



Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr 197/XIX/12  
Rady Powiatu Bydgoskiego  
z dnia 21 czerwca 2012r.

***Sprawozdanie z realizacji  
„Powiatowego programu przeciwdziałania  
bezrobociu, promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
do 2015 roku” za rok 2011***

Bydgoszcz, maj 2012

SPIS TREŚCI		Strona
I.	<b>Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim</b>	<b>4</b>
II.	<b>Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”</b>	<b>6</b>
1.	<b>Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy</b>	<b>6</b>
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	10
1.3	Rozwój pośrednictwa pracy	11
1.4	Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy	12
1.5	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach EURES	13
1.6	Poradnictwo zawodowe	14
1.7	Zatrudnienie subsydiowane	15
1.8	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	17
1.9	Promowanie aktywności osób bezrobotnych	17
2.	<b>Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych</b>	<b>18</b>
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	18
2.2	Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia	25
2.3	Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika	32
3.	<b>Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy</b>	<b>34</b>
3.1	Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	34
3.2	Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	35
3.3	Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2011r.	37
3.4	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2011	47
3.5	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	49
3.6	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym; zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	50
4.	<b>Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu</b>	<b>51</b>
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	51
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej	51
4.3	Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego	52
4.4	Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	53
5.	<b>Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych</b>	<b>54</b>
5.1	Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe	54
5.2	Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	60
5.3	Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	60
5.4	Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	60
5.5	Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	61
5.6	Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	62
5.7	Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	62

<b>6. Edukacja dla rynku pracy</b>	<b>62</b>
6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności	63
6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	63
6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy	64
6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego	65
6.5 Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych	65
<b>7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości</b>	<b>64</b>
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	64
7.2 Realizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych	67
7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	67
7.4 Promocja spółdzielni socjalnych	68
- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	69
- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	74
- ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	75
- ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	76
- ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi	77
<b>7. Plan działań na rok 2012 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy</b>	<b>78</b>

## **Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim**

Rok 2011 charakteryzował się niewielkimi zmianami poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2010r. - grudzień 2011r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim wzrosła z poziomu 12,7% do 12,9%, co stanowi wzrost o 0,2 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2011r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 1. Stopa bezrobocia**

<b>Okres</b>	<b>Polska %</b>	<b>Województwo %</b>	<b>Powiat Bydgoski %</b>
<b>grudzień 2010</b>	<b>12,4</b>	<b>17,0</b>	<b>12,7</b>
styczeń 2011	13,1	17,8	13,5
luty 2011	13,4	18,1	13,5
marzec 2011	13,3	18,0	13,5
kwiecień 2011	12,8	17,4	13,1
maj 2011	12,4	16,9	12,8
czerwiec 2011	11,9	16,3	12,4
lipiec 2011	11,8	16,0	12,0
sierpień 2011	11,8	15,9	12,1
wrzesień 2011	11,8	15,9	12,4
październik 2011	11,8	16,0	12,4
listopad 2011	12,1	16,4	12,7
<b>grudzień 2011</b>	<b>12,5</b>	<b>16,9</b>	<b>12,9</b>

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2011r. - 27,06% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. Na dzień 31 grudnia 2011r. liczba bezrobotnych wynosiła 4.781 osób, co oznacza wzrost na przestrzeni roku o 2,2% (w Bydgoszczy spadek o 1,2%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2011 roku:

- kobiety - stanowiły 56,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 21,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,4% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 46,2% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 12,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 21,4% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 34,1% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 19,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 66,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,3% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 1,6% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano wzrost liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2012r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 5.066 osób, czyli o 285 osób więcej niż pod koniec 2011 roku (tj. o 6,0%) oraz o 175 osób więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. o 3,6%). Największą dynamiką zmian charakteryzował się Solec Kujawski, gdzie na koniec kwietnia br. przybyło 18,9% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2011 roku, Osielsko (odpowiednio 18,8%) oraz Dąbrowa Chełmińska (odpowiednio 17,0%). Spadek liczby bezrobotnych zanotowano w Koronowie - o 4,4% w stosunku do końca ubr. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach**

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2010r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2011r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.04.2012r.
Białe Błota	556	599	633
Dąbrowa Chełm.	293	323	378
Dobrcz	382	435	463
Koronowo	1 759	1 835	1 755
Nowa Wieś Wielka	338	334	390
Osielsko	328	309	367
Sicienko	358	391	420
Solec Kujawski	663	555	660
<b>Powiat Bydgoski</b>	<b>4 677</b>	<b>4 781</b>	<b>5 066</b>

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych  
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji  
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”**

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób  
pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem  
z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

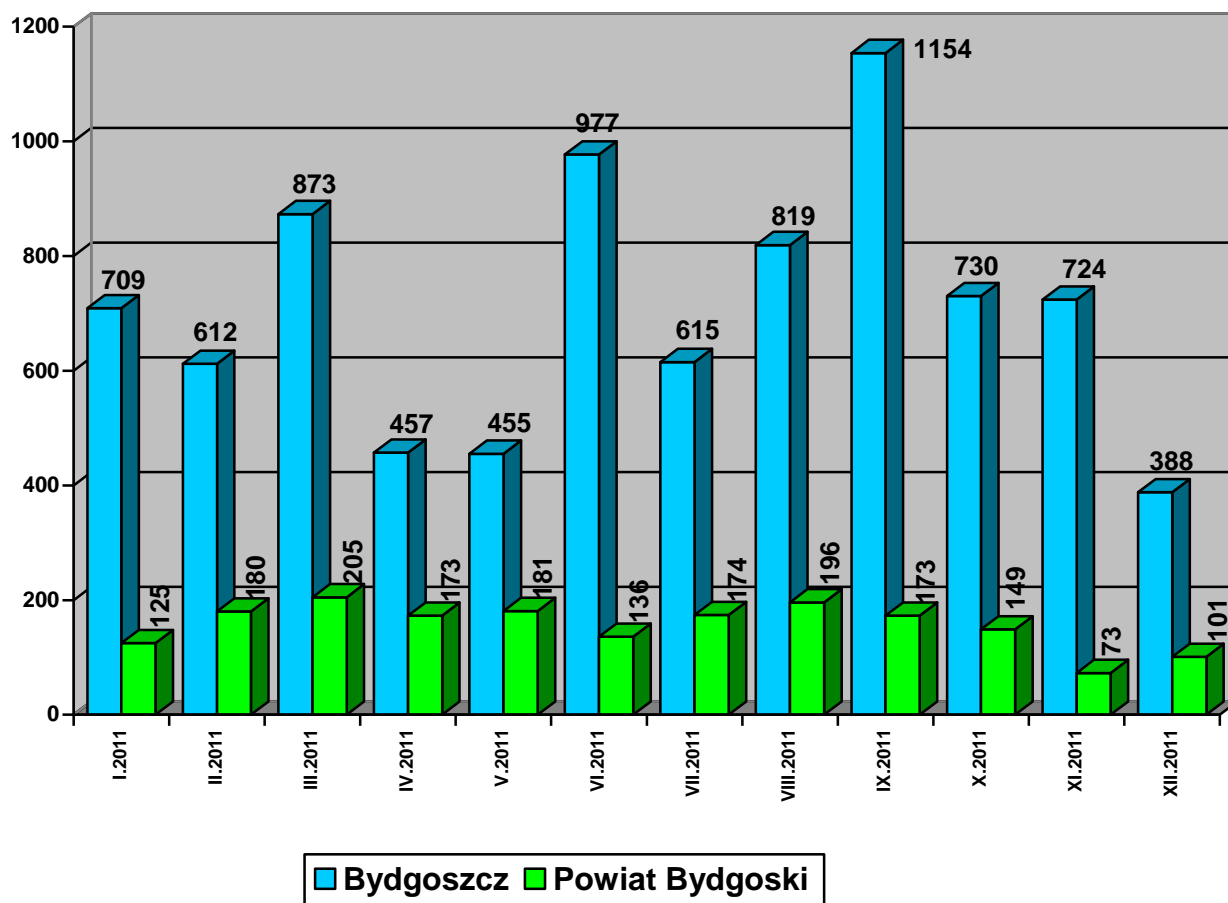
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim.

### **1.1 Pośrednictwo pracy**

W 2011 roku zarejestrowało się 6.753 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 6.649 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 2.706 osób.

W 2011 roku PUP dysponował łącznie 1.866 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego, czyli o 26,6% mniej niż w 2010 roku (2.542). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach marcu - 205 ofert pracy oraz sierpniu - 196 ofert (wykres1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w kwietniu, maju oraz październiku.

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2011 roku



Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2011r. 10.380 ofert pracy.

**Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2011 roku**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
<b>31.12. 2010r.</b>	<b>4.677</b>			
I. 2011r.	5.041	712	348	166
II. 2011r.	5.073	501	469	215
III. 2011r.	5.057	579	595	245
IV. 2011r.	4.891	438	604	254
V. 2011r.	4.761	526	656	316
VI. 2011r.	4.593	434	602	199
VII. 2011r.	4.434	475	634	210
VIII. 2011r.	4.447	538	525	220
IX. 2011r.	4.604	718	561	248
X. 2011r.	4.599	665	670	268
XI. 2011r.	4.687	655	567	219
XII. 2011r.	4.781	512	418	146
<b>31.12.2011r.</b>	<b>4.781</b>	<b>6.753</b>	<b>6.649</b>	<b>2.706</b>
<b>Różnica 31.12.2011r. - 31.12.2010r. = + 104 tj. + 2,2%</b>				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2011 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), posadzkarz, malarz - tapeciarz, kopacz, stolarz.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer, tokarz, pracownik produkcji, elektronik, inż. mechanik, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy, galwanizer, serwisant.
3. Kierowcy: CE, operator wózka widłowego.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, telemarketer, magazynier, kierowca - sprzedawca, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, cukiernik, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, lakiernik, pracownik ochrony, pakowacz, księgowa, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, inwentaryzator.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 59 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi,



Gruzji, Rosji, Mołdowy i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2011 przedstawia tabela poniżej.

**Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2011r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi**

<b>LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI</b>						
<b>Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie</b>	<b>Białoruś</b>	<b>Rosja</b>	<b>Ukraina</b>	<b>Mołdowa</b>	<b>Gruzja</b>	<b>Razem</b>
1. Liczba oświadczeń	1	1	57	0	0	<b>59</b>
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1	0	3	0	0	<b>4</b>
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	1	0	31	0	0	<b>32</b>
4. Wiek pracownika						
4.1. poniżej 26 lat	0	0	12	0	0	<b>12</b>
4.2. 26-40 lat	0	0	23	0	0	<b>23</b>
4.3. 41-65 lat	1	1	22	0	0	<b>24</b>
4.4. powyżej 65 lat	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5. Sekcje PKD						
5.1 Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	33	0	0	<b>33</b>
5.2 Przetwórstwo przemysłowe	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.3 Budownictwo	0	0	19	0	0	<b>19</b>
5.4 Handel hurtowy i detaliczny	0	1	1	0	0	<b>2</b>
5.5 Transport i gospodarka magazynowa	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.6 Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	0	1	0	0	<b>2</b>
5.7 Informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.8 Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.9 Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.10 Edukacja	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.11 Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	0	<b>0</b>
5.12 Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	2	0	0	<b>2</b>
5.13 Inne	0	0	1	0	0	<b>1</b>

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami - z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

## 1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2011 roku zorganizowano 23 spotkania dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

**Tabela 5. Wykaz giełd pracy w 2011 roku**

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	30.03.2011	YAMA Sp. z o.o.	Administrator danych serwisowych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	21-22.04.2011	PoloMarket 500 Sp. z o.o.	Kasjer-sprzedawca	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
3	06.06.2011	Admar Polska Sp. z o.o.	Księgowa, Kadrowa	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	06.06.2011	Multi Serwis Cleaner	Magazynier, pracownik gospodarczy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	09.06.2011	Holkap Sp. z o.o.	Sprzedawca-fakturzysta, Magazynier -przedawca, Pomocnik magazyniera	Siedziba firmy ul. Glinki 155
6	15.06.2011	Holkap Sp. z o.o.	Sprzedawca-fakturzysta, Magazynier -przedawca, Pomocnik magazyniera	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	06.07.2011	GP PEOPLE	Pracownik produkcji	UG w Dąbrowie Chełmińskiej
8	07.07.2011	Dompol Sp. z o.o.	Kasjer handlowy -kasjer biletowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	08.07.2011	Elmur-Complex	Pracownik budowlany-zaopatrzeniowiec	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
10	13.07.2011	MDM-BRUK	Brukarz-brygadzysta	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
11	13.07.2011	Sklep Mięсно-Spożywczy	Sprzedawca -kasjer	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
12	19.07.2011	Manpower Polska Sp. z o.o.	Pracowni obsługi produkcji	Siedziba agencji ul. Gdańska 128
13	11.08.2011	CGH Polska Sp. z o.o.	Spawacz	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
14	26.08.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
15	19.09.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca, kierownik marketu	Klub Pracy ul. Toruńska 147
16	07.10.2011	Epic Clean Sp. z o.o.	Pokojowa, sprzątaczką	Klub Pracy ul. Toruńska 147
17	10.10.2011	GP PEOPLE Sp. z o.o.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147
18	17.10.2011	Elmur-Complex	Pracownik budowlany-zaopatrzeniowiec	Klub Pracy ul. Toruńska 147

19	17.11.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca Kierownik marketu z-ca kierownika marketu	Klub Pracy ul. Toruńska 147
20	09.11.2011	Centrum Biznesowe	Pracownik Dz. Sprzedaży Telefonicznej	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
21	26.11.2011	Antema Sp. z o.o.	Pracownik nadzoru	Klub Pracy ul. Toruńska 147
22	28.11.2011	Zakład Usługowy Blacharsko-Dekarski	Pomocnik dekarza	Punkt Wspierania Samozatrudnienia ul. Mennica 6
23	08.12.2011	Karczma Górska Hotel Gazdówka	Kucharz	Klub Pracy ul. Toruńska 147

### 1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2011 roku odwiedzili siedziby 119 pracodawców z Powiatu Bydgoskiego, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 14 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD,
- START PEOPLE,
- WORK SERVICE,
- ADECCO,
- MANPOWER POLSKA,
- ORION,
- ORION PL,
- 6P PEOPLE,
- WORK SERVICE INTERNATIONAL,
- JOB IMPULSE,
- PROGRES,
- EXIGMA Agencja Doradztwa Personalnego,
- TIME WORK,
- LEADER - SERVICE.

Nawiązano również współpracę z firmami rekrutacyjnymi IPK Sp. z o.o. w Sopocie, Grafton Recruitment Polska Sp. z o.o. w Warszawie oraz z firmą z zakresu doradztwa personalnego Hudson Polska w Toruniu.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

#### **1.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy**

- spotkanie informacyjno-promocyjne dot. możliwości aplikacyjnych w ramach Działań Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki PO KL wraz z omówieniem Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL (14.01.2011r.),
- udział (wraz z opracowaniem materiałów dot. aktualnej sytuacji na rynku pracy) w V sesji Rady Miejskiej w Koronowie (23.02.2011r.),
- udział w konferencji podsumowującej projekt pt. „Powrót na rynek pracy - program kontynuacji kariery” (24.02.2011r.) - realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy i Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Bydgoszczy,
- udział w III Międzynarodowych Targach Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (29.03.2011r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dot. niepokojącej sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w związku z blokadą w budżecie państwa środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011r. (28.03.2011r.),
- udział w spotkaniu w Bydgoskim Centrum Bezpieczeństwa dot. międzygminnego porozumienia dot. rozszerzenia działalności Straży Miejskiej w Bydgoszczy - deklaracja urzędu pracy o możliwości sfinansowania szkolenia nowych funkcjonariuszy (22.03.2011r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu związanej z problematyką pracy przymusowej i handlu ludźmi (08.06.2011r.),
- udział w spotkaniu z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego w celu przedstawienia propozycji współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Gminnymi Spółkami Wodnymi Powiatu Bydgoskiego (20.06.2011r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wydział Kultury i Współpracy z Zagranicą Urzędu Miasta Bydgoszczy nt. „Wolontariat dla demokracji” (08.07.2011r.),
- zorganizowanie stoiska na polanie Różopole podczas „IX święta ulicy Gdańskiej - Babie Lato 2011” oraz II edycji „Festiwalu Aktywności Kobiet - Babie Lato” (11.09.2011r.),
- udział w Gali Regionalnej Konkursu LODOŁAMACZE 2011 zorganizowanej przez Fundację Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych FAZON, (19.09.2011r.),
- udział w posiedzeniu Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” (21.09.2011r.),

- udział w konferencji pt.: „Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako realizator działań środowiskowych w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym „Krok do Przodu” zorganizowanej przez MOPS w Bydgoszczy (29.11.2011r.),
- udział w seminarium realizowanym w ramach projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego” zorganizowanym przez Wojewodę Mazowieckiego, Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza oraz Nadwiślański Związek Pracodawców (22.11.2011r.),
- udział w V Posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego dot. opiniowania Strategii wdrażania projektu innowacyjnego realizowanego w ramach Priorytetu VI „Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia” (28.11.2011r.)
- udział w konferencji zorganizowanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy pt.: „Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako realizator działań środowiskowych w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym „Krok do przodu” (29.11.2011r.),
- udział w spotkaniu konsultacyjnym dla przedsiębiorców związanym z realizacją projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorców” (06.12.2011r.).

## **1.5 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES**

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych [www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne\\_oferty\\_pracy.php](http://www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php) oraz [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystały 1.123 osoby, w tym:

- 767 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 27 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 70 osób zainteresowanych pozyskaniem innych informacji, w tym o koordynacji Systemu Zabezpieczeń Społecznych,
- 259 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

## 1.6 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 2.047 osób, w tym 1.184 kobiety.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2011 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.203 osobami oraz 317 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 999 osób bezrobotnych, w tym 575 kobiet (uczestników projektu realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 345 osób,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 419 osób (w tym 246 kobiet).

Wśród grupy 2.047 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej były 1.184 kobiety (tj. 44,1% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), 559 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 53,4% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), 358 osób powyżej 50 roku życia (tj. 35,0% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), a 485 osób zarejestrowanych było w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 32,7% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu na dzień 31.XII.2011r.).

### • Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 150 osób z Powiatu Bydgoskiego, w tym 141 osób bezrobotnych i 9 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 393.005,72 zł (z czego 64.278,76 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 16.411,70 zł ze środków PFRON).

W 2011 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 94 osoby**, w tym:
  - **90 osób bezrobotnych** (z czego 65 osób z Funduszu Pracy, a 24 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
  - **4 poszukujące pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 56 osób**, w tym:
  - **49 osób bezrobotnych** ze środków z Funduszu Pracy
  - 2 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
  - **5 osób poszukujących pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

## 1.7 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2011 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 36 osób ze środków Funduszu Pracy (5 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2010). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, elektromontera, kosmetyczki, ślusarza, zaopatrzeniowca, sprzedawcy, księgowej, robotnika gospodarczego, murarza, kierowcy-magazyniera, referenta ds. sprzedaży, pracownika ds. reklamy, elektryka. W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 108.628,33 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2011 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2011r. uczestniczyło w robotach publicznych 101 osób z Powiatu Bydgoskiego (62 osoby kontynuowały umowy z roku 2010). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 530.550,27 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: nauczyciela przedszkola, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjnej, sprzątaczkę, opiekuna nad dowożonymi dziećmi, strażnika szkolnego, opiekuna dzieci na przejściach, kopacza, konserwatora urządzeń melioracyjnych.

- **Staż**

W 2011r. łącznie staż odbywało 468 osób, (z tego 204 osoby w ramach umów z roku 2010), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 351 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 113 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 4 osoby poszukujące pracy.

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: aparatowego, asystenta projektanta, bibliotekarza, cieśli doradcy klienta, florysty, fryzjera, grafika komputerowego, kasjera-sprzedawcy, laboranta, magazyniera, mechanika samochodowego, monter stolarki okiennej, opiekuna, pomocy nauczyciela, pracownika biurowego, referenta, sekretarki, sprzedawcy, wychowawcy, zaopatrzeniowca.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.866.754,55 zł, z czego 22.649,62 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 561.814,66 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2011r. 6 osób z Powiatu Bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy oraz dodatkowo 42 osoby rozpoczęły prace w ramach rotacji z umów z roku 2010.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 18.000 zł ze środków Funduszu Pracy, a 30.000 zł ze środków PFRON. Łączna kwota refundacji wyniosła: 86.984,85 zł, w tym 68.984,85 zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: operatora wtryskarki, operatora wylączarki, kierowcy, pracownika ogólnobudowlanego, ślusarza, spawacza, praczki, zaopatrzeniowca, mechanika samochodowego, murarza-płytkarza, sprzedawcy, przedstawiciela handlowego, wulkanizatora, asystenta projektanta, kucharza, księgowej, operatora koparko-ładowarki, magazyniera, pomocy kuchennej, portiera, logistyka magazynowego, frezera.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2011r. 7,30 zł).

W 2011r. prace społecznie użyteczne wykonywały 263 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej czy prace melioracyjne. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 172.069,45 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2011r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 2.503,97 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: majstra.



## 1.8 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu 353 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 175.124,41 zł, w tym:

- do pracy - 283 osobom, na kwotę 152.631,70 zł,
- do odbycia stażu - 70 osobom, na kwotę 22.492,71 zł,

oraz kontynuowano umowy z 2 osobami z roku 2010 w kwestii zwrotu kosztów zakwaterowania na kwotę 2.690,00 zł.

## 1.9 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 371,10 zł, a od czerwca 2011r. 380,70 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 372 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 214.721,40 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 4 osobom bezrobotnym (w tym 3 umowy z roku 2010) na łączną kwotę 2.900,16 zł.

## **DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych**

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

### **2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia**

W 2011r. łącznie działaniami objęto 503 osoby do 25 roku życia (tj. 48,09% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 255 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2011r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.616.434,04 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.253.429,23 zł (tj. 77,5%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 363.004,81 zł (tj. 22,5%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1.293.084,23 zł, co stanowiło 80,0% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

**Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2011r. (w zł)**

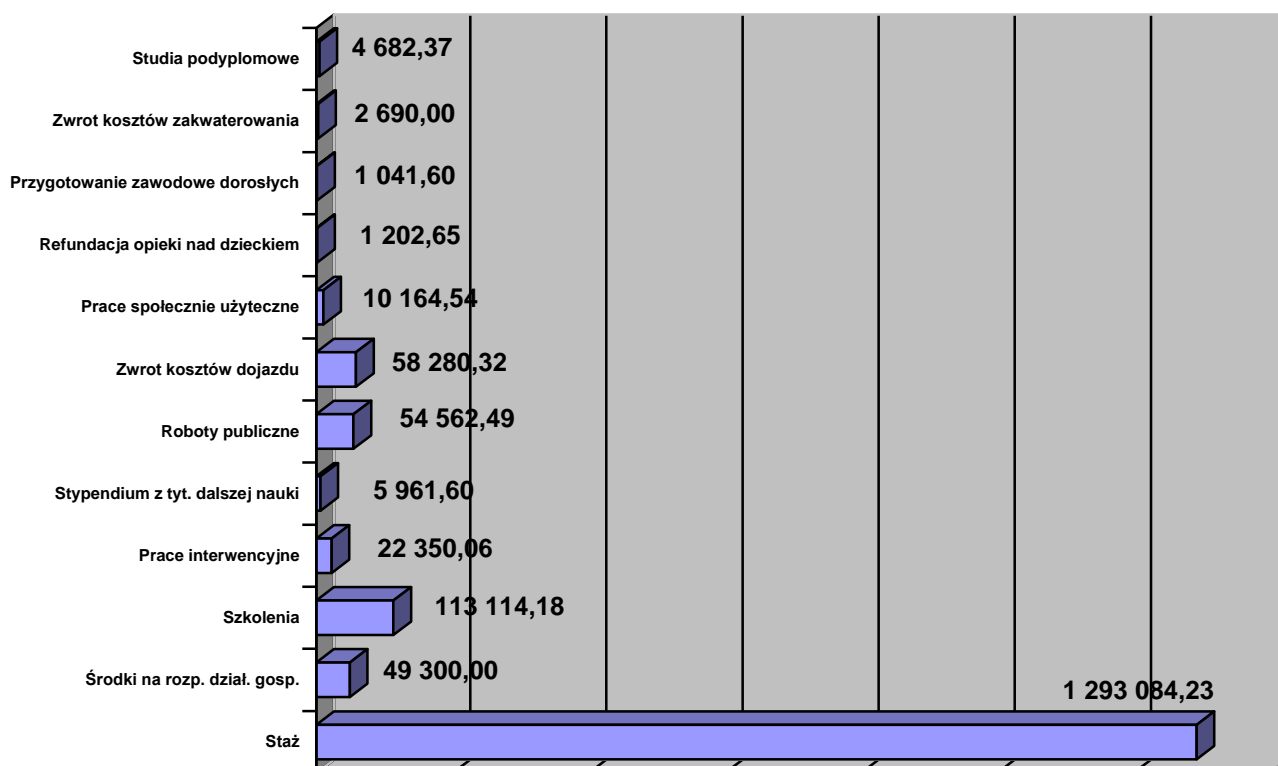


Tabela 6. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2011r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Refundacja kosztów zakwaterowania	Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓLEM
									grupowe	indywidualne	do pracy	na staż				
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	172			8	3	10		1		53	59	1	5	2	255
	PFRON															
z 2011r.	Fundusz Pracy	105	2	1		3	5	14	12	11	24				1	178
	PO KL	60		2					8							70
	PFRON															
RAZEM	Fundusz Pracy	277	2	1	8	6	15	14	13	11	77	59	1	5	3	433
	PO KL	60		2					8							70
	PFRON															
OGÓLEM		337	2	3	8	6	15	14	21	11	77	59	1	5	3	503

## Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

### Poradnictwo zawodowe

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 559 osób do 25 roku życia (tj. 53,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 327 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 350 osobami do 25 roku życia oraz 63 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 314 osób (w tym 189 kobiet) do 25 roku życia oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach projektu Poddziałanie 6.1.3 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 95 osób do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 146 osób do 25 roku życia (w tym 87 kobiet).

### Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 33 osoby do 25 roku życia z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 113.114,18 zł (z czego 18.936,07 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 21 osób**, w tym:
  - 13 osoby z Funduszu Pracy,
  - 8 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 11 osób** z Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

#### Szkolenia grupowe - 21 osób:

##### A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2010/2011) - 1 osoba:

- Ślusarz - spawacz - 1 osoba.

## **B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 12 osób:**

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Florysta - 5 osób,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 4 osoby.

## **C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2011 roku) - 8 osób:**

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 2 osoby,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 2 osoby.

## **Szkolenia indywidualne - 11 osób:**

### **A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 11 osób:**

- Kurs fryzjerski - 1 osoba,
- kurs kosmetyczny - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 3 osoby,
- Operator koparki - 1 osoba,
- Spawanie metodą elektryczną - 1 osoba,
- Subiekt GT i Excel - zaawansowane szkolenie komputerowe - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej - 3 osoby.

## **Studia podyplomowe**

W 2011 roku PUP kontynuował umowy zawarte w 2010r. z 2 osobami bezrobotnymi do 25 roku życia na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, na łączną kwotę 4.682,37 zł. Osoby kontynuowały studia podyplomowe na kierunkach: Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna oraz Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, Wycena nieruchomości.

## **Staż**

W 2011r. łącznie staż odbywało 337 osób do 25 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2011 roku 165 osób, w tym:
  - w ramach Funduszu Pracy - 105 osób,
  - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 60 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2010r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 172 stażystów.

Osoby odbywały staż na stanowiskach: pomocy wychowawcy, pomocy nauczyciela, księgowego, referenta, pracownika socjalnego, opiekuna osób niepełnosprawnych, terapeuty zajęciowego, specjalisty ds. ochrony środowiska, kelnera, kucharza, dietetyka, handlowca, pracownika laboratorium, murarza, technika farmaceuty, asystenta muzealnego, informatyka, asystenta księgowego, referenta technicznego, ślusarza-montera.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.259.186,66 zł, z czego 313.268,74 zł pochodziło ze środków w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2011r. 8 osób bezrobotnych rozpoczęło pracę w ramach rotacji z umów zawartych w 2010r. na zatrudnienie przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: kierowca, mechanik samochodowy, operator wtryskarki, sprzedawca, kucharz, operator wyłaczarki, operator układarki, operator wózka widłowego.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000 zł.

### **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2011 roku udzielono 3 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 49.300,00 zł, w tym:

- 2 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL na kwotę 30.800,00 zł,
- 1 osobie z Funduszu Pracy na kwotę 18.500,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług remontowo-budowlanych, sklep wielobranżowy czy usług sprzątania. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 18.500 zł.

### **Prace społecznie użyteczne**

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 14 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 10.164,54 zł.

### **Roboty publiczne**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 5 osób bezrobotnych do 25 roku życia (kontynuowano umowy z 10 osobami z roku 2010).

Łączna kwota na ten cel wyniosła 54.562,49 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: nauczyciela przedszkola, konserwatora urządzeń melioracyjnych, robotnika gospodarczego, opiekuna dzieci na przejściach, kopacza.

### **Prace interwencyjne**

W roku 2011 zatrudniono w ramach prac interwencyjnych 3 osoby ze środków Funduszu Pracy (3 osoby kontynuowały umowy z roku 2010). Osoby wykonywały prace na

stanowiskach: mechanika, elektromontera, kosmetyczki, ślusarza, zaopatrzeniowca. W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 22.350,06 zł.

### **Zwrot kosztów dojazdu**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu 136 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 58.280,32 zł, w tym:

- do pracy - 77 osobom, na kwotę 40.413,90 zł,
- do odbycia stażu - 59 osobom, na kwotę 17.866,42 zł.

### **Stypendium z tytułu dalszej nauki**

W 2011 roku wypłacono 5 osobom do 25 roku życia stypendium z tytułu dalszej nauki (z umów zawartych w roku 2010) na łączną kwotę: 5.961,60 zł.

### **Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 3 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 1.202,65 zł.

### **Refundacja kosztów zakwaterowania**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty zakwaterowania 1 osobie bezrobotnej na łączną kwotę 2.690,00 zł.

**Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2011r.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	709.736,55	270.078,94	979.815,49	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1.041,60		1.041,60	
	Prace interwencyjne	17.273,15	5.076,91	22.350,06	
	Roboty publiczne	32.133,21	22.429,28	54.562,49	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		18.500,00	18.500,00	
	Szkolenia	grupowe	10.385,98	32.900,92	43.286,90
		indywidualne	1.865,22	49.025,99	50.891,21
	Prace społecznie użyteczne	456,96	9.707,58	10.164,54	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	26.952,90	13.461,00	40.413,90
		staż	17.866,42		17.866,42
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	5.961,60		5.961,60	
	Studia podyplomowe	4.682,37		4.682,37	
	Refundacja kosztów zakwaterowania	2.690,00		2.690,00	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	593,00	609,65	1.202,65	
	<b>Ogółem</b>	<b>831.638,96</b>	<b>421.790,27</b>	<b>1.253.429,23</b>	
PO KL	Staż	33.897,57	279.371,17	313.268,74	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		30.800,00	30.800,00	
	Szkolenia grupowe		18.936,07	18.936,07	
	<b>Ogółem</b>	<b>33.897,57</b>	<b>329.107,24</b>	<b>363.004,81</b>	
PFRON					
	<b>Ogółem</b>				
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>865.536,53</b>	<b>750.897,51</b>	<b>1.616.434,04</b>	
<b>(w %)</b>		<b>53,55</b>	<b>46,45</b>	<b>100,0</b>	



## 2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia

W 2011r. łącznie działaniami objęto 364 osoby powyżej 45 roku życia (tj. 25,09% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 45 roku życia), z czego 80 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2011 r. na aktywne formy dla mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.174.042,43 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 45 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 646.265,72 zł (tj. 55,0%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 381.177,28 zł (tj. 32,5%).
- PFRON w wysokości 146.599,43 zł (tj. 12,5%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (33,8% ogółu wydatków), roboty publiczne (odpowiednio 18,7%) oraz na staże (odpowiednio 15,6%).

**Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2011r. (w zł)**

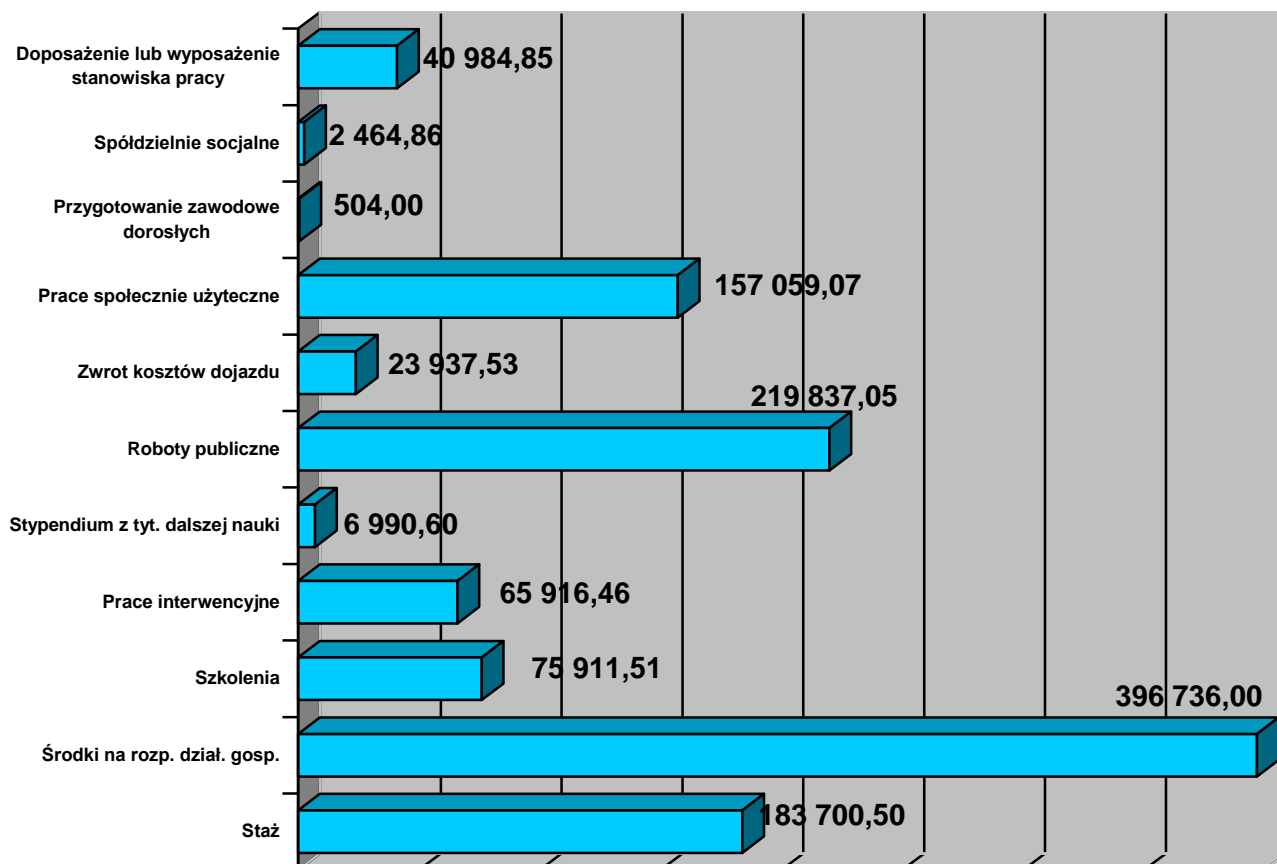


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2011r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Stypendium z tytułu dalszej nauki	Spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne	do pracy	na staż			
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	8		24	2	24			1	19	2	1		79
	PFRON			1										1
z 2011r.	Fundusz Pracy	4	5	1	28	16	116	14	7	29			1	221
	PO KL	25	13					12	1					51
	PFRON	1	5	2				1	3					12
RAZEM	Fundusz Pracy	12	5	25	30	40	116	14	8	48	2	1	1	300
	PO KL	25	13					12	1					51
	PFRON	1	5	3				1	3					13
OGÓŁEM		38	23	28	30	40	116	27	12	48	2	1	1	364

## **Poradnictwo zawodowe**

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały 672 osoby powyżej 45 roku życia (tj. 46,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku powyżej 45 lat), w tym 297 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 333 osobami powyżej 45 roku życia (w tym były 152 kobiety) oraz 293 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym 113 kobietom),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 317 osób (w tym 146 kobiet) powyżej 45 roku życia oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach projektu Poddziałanie 6.1.3 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 102 osoby powyżej 45 roku życia (w tym 48 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 46 osób powyżej 45 roku życia (w tym 16 kobiet).

## **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 39 osób powyżej 45 roku życia z Powiatu Bydgoskiego, w tym 4 poszukujące pracy (1 osoba kontynuowała szkolenie w ramach umowy z roku poprzedniego). Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 75.911,51 zł (z czego: 28.357,98 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 8.830,40 zł ze środków PFRON).

Osoby powyżej 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 27 osób**, w tym:

- **14 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **12 osób bezrobotnych** ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- **1 osoba poszukująca pracy** ze środków PFRON.

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 12 osób**, w tym:

- **8 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **1 osoba bezrobotna** ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- **3 osoby poszukujące pracy** ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

## **Szkolenia grupowe - 27 osób:**

### **A. W ramach Funduszu Pracy - 14 osób:**

- ABC Biznesu - 11 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba.

### **B. W ramach PO KL - 12 osób:**

- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Florysta - 5 osób,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 4 osoby.

### **C. W ramach PFRON - 1 osoba:**

- ABC Biznesu - 1 osoba.

## **Szkolenia indywidualne - 12 osób:**

### **A. W ramach Funduszu Pracy - 8 osób:**

- Kurs prawa jazdy kat. CE - 1 osoba (umowa z roku 2010)
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Bukieciarz - 1 osoba,
- Kurs podstawowy rachunkowości i księgowości firmy z wykorzystaniem komputera - 1 osoba,
- Obsługa żurawia przeładunkowego HDS - 1 osoba,
- Operator koparki i koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Operator równiarki - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG, MIG, TIG - 1 osoba.

### **B. W ramach PO KL - 1 osoba:**

- Transport drogowy taksówką - 1 osoba,

### **C. W ramach PFRON - 3 osoby:**

- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych w grupie II (Palacz CO.) - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości szkolenia modułowe - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 1 osoba.

## **Staż**

W 2011r. łącznie staż odbywało 38 osób powyżej 45 roku życia, (z tego 8 osób w ramach kontynuowania umów z roku 2010), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 12 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 25 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: opiekun, kasjer-sprzedawca, pomoc nauczyciela, asystent projektanta, pracownik gospodarczy, pomoc administracyjna, pomoc nauczyciela przedszkolnego, kosztorysant, zaopatrzeniowiec, pracownik biurowy, referent, florysta, grafik komputerowy, fryzjer, cieśla, bibliotekarz, pomoc kuchenna, kucharka, pracownik produkcji, dozorca-ogrodnik, brukarz.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 45 roku życia wyniosła 183.700,50 zł, z czego 126.083,30 zł pochodziło ze środków ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

### **Prace interwencyjne**

W roku 2011r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 30 osób powyżej 45 roku życia (2 osoby w ramach kontynuowania umów z roku 2010). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: referent ds. sprzedaży, pracownik ds. reklamy, elektryk, pracownik gospodarczy, murarz, zaopatrzeniowiec, kierowca-magazynier, woźna oddziałowa.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 65.916,46 zł

### **Roboty publiczne**

Ogółem w 2011r. uczestniczyło w robotach publicznych 40 osób powyżej 45 roku życia (24 osoby w ramach kontynuowania umów z roku 2010). Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: pracownik gospodarczy, konserwator urządzeń melioracyjnych, kopacz, nauczyciel przedszkola, opiekun nad dowożonymi dziećmi, strażnik szkolny, pomoc administracyjna. Łączna kwota na ten cel wyniosła 219.837,05 zł.

### **Zwrot kosztów dojazdu**

W 2011 roku PUP refundował koszty dojazdu 50 osobom powyżej 45 roku życia, (z tego 21 refundacji było kontynuacjami z roku 2010) w tym: 48 osobom do pracy oraz 2 osobom na staż. Łączna kwota na ten cel wyniosła 23.937,53 zł.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2011r. 3 osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia zostały zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Dodatkowo PUP kontynuował współpracę rozpoczętą w 2010 roku z pracodawcami w ramach rotacji (25 osób). Doposażono takie stanowiska pracy, jak: operator prasy mimośrodowej, ślusarz-spawacz, kierowca, przedstawiciel handlowy, frezer, magazynier, operator wózka widłowego, pomoc kuchenna, monter pakowacz, operator pieca do cięcia szkła, portier, specjalista ds. sprzedaży, ślusarz-tokarz, operator wtryskarki, księgowy, wulkanizator, lakiernik, piekarz, pracownik budowlany. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 40.984,85 zł, w tym 22.984,85 zł pochodziło ze środków PFRON.

### **Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej**

Na przestrzeni 2011r. PUP udzielił 23 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 396.736,00 zł, w tym:

- 5 osobom ze środków Funduszu Pracy na łączną kwotę 58.000,00 zł
- 13 osobom w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 226.736,00 zł,
- 5 osobom ze środków PFRON na łączną kwotę 112.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług ubezpieczeniowych, biura rachunkowości, sklepu wielobranżowego, montażu stolarki okiennej, usług krawieckich, usług geodezyjnych i kartograficznych, sklepu z odzieżą, warsztatu mechaniki pojazdowej.

### **Prace społecznie użyteczne**

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 116 osób powyżej 45 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 157.059,07 zł.

### **Stypendium z tytułu dalszej nauki**

W 2011 roku wypłacono 1 osobie powyżej 45 roku życia stypendium z tytułu dalszej nauki w ramach umowy zawartej w 2010r. na łączną kwotę 6.990,60 zł.

### **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2011r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej powyżej 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 2.464,86 zł. Osobę zatrudniono na stanowisku majstra.

**Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2011r.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	34.273,01	20.560,01	54.833,02	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	504,00		504,00	
	Prace interwencyjne	7.972,44	57.944,02	65.916,46	
	Roboty publiczne	102.770,05	117.067,00	219.837,05	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		58.000,00	58.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.000,00	18.000,00	
	Szkolenia	grupowe		22.076,42	22.076,42
		indywidualne	2.235,02	14.411,69	16.646,71
	Prace społecznie użyteczne	2.064,52	154.994,55	157.059,07	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	10.715,58	12.748,75	23.464,33
		staż	473,20		473,20
	Spółdzielnie socjalne		2.464,86	2.464,86	
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	6.990,60		6.990,60	
	<b>Ogółem</b>		<b>167.998,42</b>	<b>478.267,30</b>	<b>646.265,72</b>
PO KL	Staż		126.083,30	126.083,30	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		226.736,00	226.736,00	
	Szkolenia grupowe		27.042,33	27.042,33	
	Szkolenie indywidualne		1.315,65	1.315,65	
	<b>Ogółem</b>			<b>381.177,28</b>	<b>381.177,28</b>
PFRON	Staż		2.784,18	2.784,18	
	Szkolenia grupowe		389,40	389,40	
	Szkolenia indywidualne		8.441,00	8.441,00	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		112.000,00	112.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		22.984,85	22.984,85	
	<b>Ogółem</b>			<b>146.599,43</b>	<b>146.599,43</b>
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>167.998,42</b>	<b>1.006.044,01</b>	<b>1.174.042,43</b>	
<b>(w %)</b>		<b>14,31</b>	<b>85,69</b>	<b>100,0</b>	

## 2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt skierowany do osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika:

**A)** W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy - program kontynuacji kariery**” - na rzecz 75 osób zwolnionych grupowo (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu), zwolnionych oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Celem projektu było podniesienie, zmiana lub dostosowanie kwalifikacji zawodowych, poprzez realizację:

- Indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego - dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników skierowano na zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, na których opracowali swoje dokumenty aplikacyjne, przygotowali się do rozmów kwalifikacyjnych pod kątem merytorycznym oraz wyglądu i ubioru. Z ogółu uczestników 16 osób skorzystało z porad psychologa, w tym 2 osoby z Powiatu Bydgoskiego.
- Szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb - 74 uczestników projektu, w tym 19 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wzięło udział w jednym ze szkoleń, na które zostali skierowani przez doradcę zawodowego na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Szkolenia podzielono na moduły tematyczne:
  - *Szkolenie kwalifikacyjne na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) z uzyskaniem uprawnień SEP* - egzamin Stow. Elektryków i Energetyków przy NOT. W szkoleniu wzięło udział 10 osób, w tym 3 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego;
  - *Pracownik administracyjno - biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno - techniczną biura*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia prawa pracy, ubezpieczeń, dokumentacji kadrowo-płacowej, obsługi programu Płatnik i Symfonia, zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi urządzeń biurowych. W szkoleniu wzięło udział 12 osób, w tym 1 mieszkaniec Powiatu Bydgoskiego;
  - *Sprzedawca - handlowiec*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia teoretyczne i praktyczne z zakresu: kasy fiskalne, minimum sanitarne, obsługa komputera, nowoczesne techniki sprzedaży. W szkoleniu wzięło udział 11 osób, w tym 5 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego;



- *Technologie ICT*. Tematyka obejmowała m.in. grafikę komputerową, AUTOCAD, tworzenie i obsługę stron internetowych. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 9 osób, w tym 2 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego;
- *Obsługa CNC*. Tematyka obejmowała m.in. programowanie toczenia, frezowania, obsługa tokarki CNC, frezarki CNC, programowanie w HEIDENHAINIE. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 5 osób, w tym 2 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego;
- *Szkolenie biznesowe* przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Tematyka obejmowała m.in. procedury rejestracji firmy, pisania biznes planu, zagadnienia ZUS, BHP, prawa pracy, marketingu, zarządzania firmą, zasady funduszy UE. W szkoleniu wzięło udział 18 osób, w tym 5 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego;
- *Szkolenia indywidualne* - przeznaczone dla uczestników projektu, którym potrzebne były dodatkowe kwalifikacje. W szkoleniach wzięło udział ogółem 9 osób, w tym 1 mieszkaniec Powiatu Bydgoskiego.

Dla wszystkich uczestników szkoleń przewidziano dodatki szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu dla osób spoza Bydgoszczy.

- Środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - dla osób planujących samozatrudnienie przewidziano w projekcie dotacje w maksymalnej wysokości 40.000zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości 1.317zł przez okres 6 miesięcy. Wyboru 13 osób (w tym 5 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego), którym udzielono dotacji dokonała Komisja Oceny Wniosków.
- Pośrednictwo pracy - każdy uczestnik projektu korzystał z usług pośrednika pracy, który przez cały okres trwania projektu dokonywał selekcji firm poszukujących pracowników, zgodnie z profilem uczestników projektu. Osoby, które podjęły zatrudnienie w trakcie trwania projektu otrzymywały jednorazowy dodatek motywacyjny (w wysokości trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym, tj. wyższym, a nowym tj. niższym wynagrodzeniem brutto) oraz jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości sześciokrotności 100% zasiłku, jeżeli podjęły zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.

**Projekt realizowany był od 1 marca 2010 roku do 28 lutego 2011 roku.**

**Wartość projektu wyniosła: 1.170.743,93 zł**

**B)** Ponadto w 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym pozyskał środki na realizację projektu pt.: „Powrót na rynek pracy II”. Projekt skierowany do 60 osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu.

Projekt oferuje:

- rozpoczęcie działalności gospodarczej (szkolenie ABC Przedsiębiorczości, dotacje w max. wysokości 40.000 zł),
- szkolenia grupowe ( spawanie TIG i MAG, księgowość komputerowa) oraz indywidualne,
- szkolenie: „Prawo pracy w praktyce”,
- warsztaty: „Kobieta w biznesie”, „Kobieta na rynku pracy”,
- warsztaty aktywizacyjne, komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji,
- doradztwo ogólne indywidualne oraz wsparcie psychologiczne.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostaną IPD.

**Okres realizacji projektu: od 01.01.2012 do 30.06.2013r.**

**Wartość projektu wynosi: 1.999.932,29 zł**

### ***DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy***

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- d) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- e) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- f) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- g) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

#### **3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową**

PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2011 roku odbyło się 19 takich spotkań.

### **3.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy**

- a) Od 01.01.2010 roku do 31.03.2011 roku PUP Bydgoszcz realizował projekt "**Skuteczna kadra - dostępny urząd**" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Wartość projektu wyniosła 524.824,30 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 446.100,65 zł. Celem projektu było zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 14 pracowników PUP Bydgoszcz (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych) ukończyło specjalistyczne szkolenia celem nabycia nowych bądź podwyższenia posiadanych kwalifikacji.

Pracownicy PUP będący uczestnikami projektu zostali skierowani na następujące kursy:

- "Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy z zakresu udzielania wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych),
- "Zasada równości szans kobiet i mężczyzn, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz promowanie elastycznych form zatrudnienia" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych).

- b) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także projekt „**Profesjonalna kadra - skuteczne działania**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” było utrzymanie w 2011 roku dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał sfinansowanie 14 etatów dla pracowników PUP Bydgoszcz: 6 doradców zawodowych i 8 pośredników pracy. Ponadto w październiku 2011r. 23 pracowników Urzędu (13 pośredników pracy oraz 10 doradców zawodowych) rozpoczęło dwusemestralne studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. Studia zakończą się w czerwcu 2012r. Czterech kluczowych pracowników zatrudnionych w projekcie zostało skierowanych na specjalistyczne szkolenie. Projekt zakładał również upowszechnianie i udostępnianie wyników badań Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu realizowano m. in.:

- W dniach 14-15 czerwca 2011r. w Sali Edukacyjnej, przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy szkolenie pn. "Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia oraz standardy usług rynku pracy - zmiany w przepisach, dokumentacja, zastosowanie oraz praktyczna realizacja". W szkoleniu wzięło udział 4 pośredników pracy finansowanych w projekcie.  
Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych pośredników pracy poprzez podniesienie ich wiedzy i umiejętności w zakresie współpracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami w aspekcie nowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy oraz znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał certyfikat ukończenia szkolenia.
- W dniu 8 grudnia 2011r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy zorganizowano seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy". W seminarium wzięło udział 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz. Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:
  - Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych;
  - Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
  - Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
  - Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
  - Projekty edukacyjne Miasta Bydgoszczy jako przykład dobrych praktyk.
- W dniach 20-21 grudnia 2011r. 16 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klienta urzędu pracy". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

**Wartość projektu wyniosła 573.493,98 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.**

**Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2011r. do 30 września 2012r.**

- c) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu „**Skuteczni na rynku pracy**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakłada dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 9 pośredników pracy i 7 doradców zawodowych. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 40 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań, analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

**Wartość projektu wynosi 1.143.987,96 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.**

**Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2012r. do 31 marca 2014r.**

### **3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2011r.**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2011 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego sondażu wśród pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl).

W roku 2011 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

#### **A) Badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” 6.1.1 PO KL.**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie w okresie od lipca do października 2011 roku wśród 623 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Celem badania ankietowego było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-

zawodowym na rok 2011. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wyników badania wynikało, że:

- W próbie badawczej przeważały firmy prywatne, stanowiły one 79,9%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego 20,1%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (43,8%), średnich (27,5%) oraz małych (28,7%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle).
- Ponad połowa respondentów pozytywnie oceniła aktualną kondycję branży, w której działa (52,3%) oraz kondycję własnej firmy (65,0%). Ponadto prognozowali, że: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra (54,1% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (83,5% z ogółu przedsiębiorstw).
- Z ogółu firm biorących udział w badaniu 171 decydentów, tj. 27,5% planowało wzrost zatrudnienia do końca 2011 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 072 osób na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym na stanowiskach: pracownika ochrony, ślusarza, sprzedawcy, robotnika budowlanego oraz specjaliści z wykształceniem wyższym na stanowiskach: ds. sprzedaży, zastosowań informatyki oraz branży budowlanej.
- Z ogółu 294 stanowisk, na których planowane było zatrudnienie łącznie 1 072 osób, 18,0% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz).
- Decydenci deklaruje poszukiwanie pracowników przede wszystkim spośród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (27,4%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,6%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (19,4%).
- Redukcję zatrudnienia planowały 32 badane firmy, tj. 5,1%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 313 osób na 52 różnych stanowiskach pracy, z uwagi na reorganizację działalności firmy (21,2% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz brak popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (19,2% ogółu stanowisk). Redukcja zatrudnienia miała objąć przede wszystkim stanowiska związane z wykonywaniem prac budowlanych i przemysłowych tj. robotników budowlanych, introligatorów, maszynistów maszyn offsetowych.

## **B) Badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia.**

Badanie zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w pierwszym kwartale 2011 roku w celu poznania potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. niepełnosprawnych oraz powyżej 50 roku życia. Próbę badawczą stanowiło 3 859 osób bezrobotnych, w tym: 255 osób niepełnosprawnych, 503 osoby niepełnosprawne powyżej 50 roku życia oraz 3 101 osób powyżej 50 roku życia.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- Kobiety stanowiły 40,2% próby badawczej. W grupie badanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, udział ten wynosił 39,0%, wśród ankietowanych powyżej 50 roku życia i przy tym również niepełnosprawnych odsetek kobiet wyniósł wartość 42,5%, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych - 51,0%.
- Co trzecia osoba biorąca udział w badaniu postaw i oczekiwań nie posiadała zawodu wyuczonego. Pozostali to przede wszystkim osoby posiadające kwalifikacje do pracy jako: ślusarz (6,7% badanych), technik ekonomista (4,1%), technik mechanik (3,6%), mechanik pojazdów samochodowych (3,1%), sprzedawca (3,0%).
- Ostatnio wykonywane przez respondentów zawody to głównie: sprzedawca (7,5% badanych osób), sprzątac/ka (5,8%), kierowca (5,5%), ślusarz (4,0%), pracownik gospodarczy (3,5%), pracownik fizyczny (3,3%), pracownik administracyjno-biurowy (3,1%), murarz (3,1%). 4,5% ankietowanych w ostatnim okresie prowadziło własną działalność gospodarczą. 4,6% badanych osób nie wskazało ostatnio wykonywanego zawodu, można zatem stwierdzić, że odsetek ten charakteryzuje grupę badanych, które w ostatnim okresie w ogóle nie pracowały.
- Zdecydowana większość respondentów tj. 90,2% deklarowała chęć skorzystania z pomocy PUP Bydgoszcz w doprowadzeniu do zatrudnienia lub otwarciu własnej działalności gospodarczej.
- Badane osoby bezrobotne zainteresowane były przede wszystkim podjęciem pracy - 93,3% z ogółu zainteresowanych pomocą. Pozostali chcieli rozpocząć szkolenie (przede wszystkim z zakresu: obsługi wózków widłowych, komputera, kasy fiskalnej i spawania, pracownika ochrony) (18,9%), staż (13,3%) oraz uzyskać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (11,6%).
- 9,8% respondentów nie chciało skorzystać z oferowanej przez PUP Bydgoszcz pomocy w doprowadzeniu do zatrudnienia lub otwarciu własnej działalności gospodarczej przede wszystkim z powodu: ubiegania się o świadczenie przedemerytalne (43,7% z tej grupy badanych), stan zdrowia (16,4%), ubiegania się o rentę (5,6%), oczekiwania na emeryturę (4,8%) bądź na zatrudnienie (4,5%).

### **C) Badanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki „Absolwent 2011”.**

Badanie zrealizowane było w okresie od lipca do grudnia 2011 roku przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy podczas grupowych spotkań informacyjnych „Zdecydowana Młodzież” z bezrobotnymi absolwentami. Głównym celem badania było poznanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zdobyte wiedzy z tego zakresu pozwoliło na dostosowanie odpowiednich instrumentów oraz usług rynku pracy do indywidualnych potrzeb absolwentów.

Analizując dane pozyskane dzięki badaniu „Absolwent 2011” można stwierdzić, że:

- Próba badawcza stanowiła 61,7% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 31.12.2011r.
- Wśród ankietowanych większość stanowiły kobiety (62,2%) oraz mieszkańcy Bydgoszczy (85,4%).
- Badani byli absolwentami przede wszystkim szkół wyższych (45,9%), średnich zawodowych (24,3%) oraz zasadniczych zawodowych (15,3%).
- Najpopularniejszymi wśród respondentów zawodem był: pedagog, fryzjer, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, biotechnolog, asystent prawny, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, technik pojazdów samochodowych.
- 543 osoby bezrobotne zainteresowane były przede wszystkim:
  - odbyciem stażu u pracodawcy - 84,0%,
  - udziałem w zajęciach aktywizacyjnych - 55,4%,
  - uczestnictwem w szkoleniach - 39,0%,
  - rozpoczęciem działalności gospodarczej z wykorzystaniem dotacji z urzędu pracy - 14,5%,
  - kontynuacją nauki w trybie dziennym - 5,9%.

### **D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy**

Badanie zrealizowane zostało w 2011 roku wśród 391 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- 95,1% organizatorów stażu zadowolonych było z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 2,6% ankietowanych.



- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (76,0%) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (71,6%).
- Do negatywnych stron zawarcia umowy stażowej z bydgoskim urzędem pracy pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli dużą liczbę formalności (13,3%) oraz zbyt długi okres utrzymania miejsca pracy po wygaśnięciu umowy (9,3%). Duża część badanych nie miała uwag - 44,7%.

#### **E) Analiza trwałości podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonym przez powiatowe urzędy pracy w okresie 2009 roku.**

Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził badanie w okresie: luty - kwiecień 2011 roku. Analizą objętych zostało 408 podmiotów gospodarczych założonych przez osoby bezrobotne z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku.

- W Bydgoszczy oraz w Powiecie Bydgoskim w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku dzięki środkom z Funduszu Pracy i EFS powstało 408 firm, z których 80,9% nadal funkcjonowało wg stanu w dniu 31 stycznia 2011 roku.
- Dominującym sektorem gospodarki wśród firm założonych dzięki wsparciu ze środków Funduszu Pracy i EFS były usługi (72,8%).
- Najczęściej osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem (tj. 26,5%) decydowały się na otwarcie działalności gospodarczej w sektorze usług.
- Najbardziej popularnymi rodzajami analizowanych działalności gospodarczej były: roboty budowlane specjalistyczne (15,7%) i pozostała indywidualna działalność usługowa (15,4%).
- Ryzyko podjęcia własnej działalności gospodarczej w 2009 roku częściej podejmowali mężczyźni (55,9%), mieszkańcy miasta Bydgoszczy (77,2%), osoby młode pomiędzy 26 a 30 rokiem życia (27,9%).
- 14 podmiotów gospodarczych tj. 3,4% nie przetrwało na rynku pracy 1 roku (w tym 4 firmy zawiesiły prowadzenie a 10 firm zakończyło działalność).

#### **F) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2011 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2011 roku część progностyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2011 roku. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące

się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2011 roku:

- Znaczącym problemem jest zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominują osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym.
- W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: specjalista do spraw marketingu i handlu, pedagog, kelner, fryzjer, sprzedawca, operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego.
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2011r. należały takie zawody jak: inżynier elektronik, fizjoterapeuta, ekonomista, psycholog, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagog, geograf, politolog, biolog, fotograf, magazynier, szwaczka, stolarz.
- W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, przedstawiciel handlowy, elektryk.
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: doradca finansowy oraz inwestycyjny, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, inżynier budowy dróg, pośrednik w obrocie nieruchomościami, specjalista do spraw marketingu i handlu.

### **G) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez PUP Bydgoszcz.**

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2011 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń indywidualnych oraz grupowych (w trakcie i po szkoleniu). Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 337 osób spośród 348 uczestników szkoleń grupowych oraz 161 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (44,2%) oraz kursy: fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej (11,3%), eksploatacja urządzeń, instalacji

i sieci elektroenergetycznych do 1 kV (5,9%), operator koparko-ładowarki (5,9%), operator wózków podnośnikowych (5,6%).

- Szkolenia spełniły oczekiwania 95,5% respondentów. 85,5% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

Z analizy wyników badania zrealizowanego wśród uczestników szkoleń indywidualnych można stwierdzić, że:

- Osoby bezrobotne najczęściej odbywały szkolenia w trybie indywidualnym z zakresu: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C (7,5%), obsługi koparko-ładowarki (6,8%), obsługi wózków podnośnikowych (5,6%), telepracy - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego (3,1%) a także: szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej (6,0%) oraz szkolenie okresowe (3,1%),
- Szkolenia spełniły oczekiwania wszystkich respondentów. 93,8% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

#### **H) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Skuteczna kadra - dostępny urząd” Podziałanie 6.1.2 PO KL.**

W marcu 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post wśród 50 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym. Celem była ocena jakości usług świadczonych przez urząd pracy, przede wszystkim pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Spotkanie z pośrednikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy spełniło oczekiwania 80,0% respondentów;
- Usługa pośrednika pracy została zrealizowana sprawnie i rzetelnie według osób ankietowanych, tym samym nie wykazano niezadowolenia z ich pracy;
- Kompetencje pośredników pracy PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 84,0% respondentów;
- Zadowolenie ze świadczonych usług przez pośrednika pracy PUP Bydgoszcz zwiększyło się w porównaniu z rokiem 2010 o 10 pkt. proc.;
- Spotkanie z doradcą zawodowym spełniło oczekiwania 92,0% osób bezrobotnych, 8,0% nie miało zdania na ten temat;
- 98,0% osób bezrobotnych biorących udział w badaniu było zdania, że usługa doradcy zawodowego była zrealizowana sprawnie i rzetelnie, 2,0% respondentów nie miało na ten temat zdania;
- Kompetencje doradcy zawodowego PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 96,0% respondentów; 4,0% osób nie miało w tej sprawie zdania;

- o 12 pkt. proc. wzrosło zadowolenie respondentów w porównaniu z rokiem ubiegłym w związku z jakością usług świadczonych przez doradcę zawodowego, co stanowiło zdanie 94,0% ogółu badanych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

W okresie od stycznia do marca 2011r. przeprowadzone zostało także badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Celem badania było monitorowanie pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 49 przedsiębiorców z Bydgoszczy oraz 1 z Powiatu Bydgoskiego, którzy w przeszłości współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Z dostępnych form współpracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawcy najchętniej korzystali z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (31,7%), możliwości szkolenia przygotowującego osobę bezrobotną do pracy w firmie (20,0%), a także z pośrednictwa pracy (15,0%).
- 94,0% przyznało, że działania bydgoskiego urzędu pracy spełniają oczekiwania pracodawców, 86,0% zadowolona była jakością świadczonych usług.
- Pracodawcy podkreślali, że w PUP Bydgoszcz spotykają kompetentnych urzędników (98,0%), którzy w prosty i zrozumiały sposób udzielają niezbędnych informacji (96,0%) oraz wykazują się wysoką kulturą osobistą (98,0%).
- W badaniu 70,0% pracodawców wyraziło zapewnienie o dalszej współpracy z PUP Bydgoszcz.

#### **I) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” Podziałanie 6.1.2 PO KL.**

W marcu 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-ante wśród 50 osób bezrobotnych. Realizacja badania przypadła na początkową fazę projektu, jego zadaniem było dokonanie oceny świadczonych przez bydgoski urząd usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Usługi świadczone przez pracowników bydgoskiego urzędu pracy spełniły oczekiwania 90,0% osób bezrobotnych w przypadku usługi pośrednictwa pracy oraz 92,0% w przypadku usługi poradnictwa zawodowego;
- Respondenci ocenili usługi świadczone przez urzędników PUP Bydgoszcz jako realizowane sprawnie i rzetelnie;
- Pośrednicy pracy w ocenie osób bezrobotnych posiadali wysokie (52,0% wskazań) oraz bardzo wysokie kompetencje (38,0%). Równie pozytywnie ocenieni zostali

doradcy zawodowi. Respondenci wskazali, iż doradcy posiadają bardzo wysokie (58,0%) oraz wysokie kompetencje (38,0%);

- Badane osoby bezrobotne zadowolone były ze spotkania z pośrednikiem pracy (84,0%) oraz doradcą zawodowym (86,0%) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

W okresie od marca do maja 2011r. przeprowadzone zostało także badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Badanie zrealizowane zostało w ramach ewaluacji ex-ante. Właściciele firm współpracujących z bydgoskim urzędem wyrazili swoją opinię na temat pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 50 przedsiębiorców z terenu działania PUP Bydgoszcz (w tym 10,0% z Powiatu Bydgoskiego).

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Badani pracodawcy najchętniej podejmowali współpracę z PUP Bydgoszcz w zakresie pośrednictwa pracy (36,6% wskazań), stażu (16,9%), pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (14,1%), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (9,9%) oraz szkolenia przygotowującego osoby bezrobotne do pracy w firmie (2,8%).
- Działania bydgoskiego urzędu spełniły oczekiwania 86,0% respondentów.
- 64,0% badanych pracodawców było zdania, że usługi świadczone przez PUP Bydgoszcz obniżają koszty działalności ich firmy.
- Ponad połowa ankietowanych właścicieli firm było przekonanych, że za pośrednictwem bydgoskiego urzędu pracy pozyskują dobrych pracowników.
- 88,0% pracodawców było zadowolonych z jakości usług świadczonych przez PUP Bydgoszcz.
- Według badanych pracodawców procedury stosowane przez urzędników bydgoskiego urzędu pracy są jasne i czytelne (co potwierdza 84,0% z nich) a pracownicy w sposób prosty i zrozumiały udzielają niezbędnych informacji (88,0%).
- Pracownicy PUP Bydgoszcz terminowo załatwiają sprawy, według opinii 88,0% ankietowanych.
- Zdecydowana większość pracodawców określiła urzędników bydgoskiego urzędu pracy, jako osoby kompetentne o wysokiej kulturze osobistej.
- 76,0% ankietowanych pracodawców planuje dalszą współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy.

#### **J) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2011r. zrealizował badanie wśród 227 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu.

Analiza wyników pozwala stwierdzić, że:

- 89,4% organizatorów stażu pozytywnie oceniło współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (80,6%), przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (74,0%). 62,1% ankietowanych pracodawców wskazało na brak wydatków związanych z wynagrodzeniem stażysty i składkami ZUS przez okres trwania umowy.
- Organizatorzy cenili u stażystów przede wszystkim punktualność (81,5%) i solidność w realizacji obowiązków (79,7%) oraz dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (76,7%).
- Zastrzeżenia organizatorów stażu dotyczyły przede wszystkim zbyt krótkiego okresu stażu (60,8%).

Ponadto PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2011 roku. Próbkę badawczą stanowiło 547 osób bezrobotnych. Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano indywidualny plan działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Badanie pozwala stwierdzić, że:

- Większość beneficjentów tj. 77,7% dowiedziało się o projekcie w Powiatowym Urzędzie Pracy. 22,5% badanych usłyszało o projekcie od rodziny bądź znajomych. Dla 19,4% respondentów Internet był źródłem informacji.
- Projekt spełnił oczekiwania 98,2% badanych, natomiast 1,5% uczestników nie było zadowolonych z udziału.
- Beneficjenci wskazali, że dzięki uczestnictwu w projekcie przede wszystkim poszerzyli swoją wiedzę (14,3% spośród 2 930 wskazań), zdobyli nowe umiejętności (13,7% wskazań) oraz nowe doświadczenie zawodowe (11,8% wskazań).
- Po zakończeniu udziału w projekcie beneficjenci zamierzają m.in. podjąć pracę w kraju (75,5%), otworzyć własną działalność gospodarczą (22,9%) oraz rozpocząć naukę (8,0%).

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2011 roku odbyło się 19 takich spotkań.

### 3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2011

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2011 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2011, charakteryzował się **stabilizacją poziomu bezrobocia** (a nawet lekkim spadkiem - w przypadku powiatu grodzkiego). W stosunku do 2010r, liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się w powiecie grodzkim z 13.043 do 12.886, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła z 4.677 do 4.781. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy spadła o 0,1 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2011 wartość 7,9%. Powiat Bydgoski charakteryzował się niewielkim wzrostem stopy bezrobocia - o 0,2 pkt proc. do poziomu 12,9%;
- Sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2010 roku stanowiły 51,9% zarejestrowanych, a na koniec 2011 roku - 53,3%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza - na koniec 2010 roku kobiety stanowiły 53,3%, a na koniec 2011 roku - 56,1%;
- W Bydgoszczy najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób powyżej 55 lat: na koniec 2010 roku takich osób było 1.554, a na koniec 2011 roku już 1.809; w grupie wiekowej 25-34 lata na koniec 2010 roku było takich osób 4.055, a na koniec 2011 roku 4.015. W Powiecie Bydgoskim również najbardziej wzrosła liczba osób powyżej 55 lat: na koniec 2010 roku było takich osób 439, a na koniec 2011 roku ich liczba wzrosła do 512; osób w wieku 25-34 lata było na koniec 2010 roku 1.348, a na koniec 2011 roku już 1.351;
- Na koniec 2011 roku niemal 29% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 29,3% gimnazjalne i niższe. Łącznie osoby z niskimi kwalifikacjami stanowiły w 2011 roku 58,3% ogółu osób bezrobotnych;
- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 m-cy;
- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najwięcej osób bezrobotnych legitymowało się stażem pracy od 1 do 5 lat;
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki zmalał z 962 osób w 2010r. do 899 osób w 2011r.;
- Wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec 2011 roku 21,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego; bezrobotni do 27 roku życia, którzy w okresie ostatnich 12 m-cy ukończyli szkołę

wyższą - 1,3%, długotrwale bezrobotni - 46,1%; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 12,1%; bezrobotni powyżej 50 roku życia - 21,3%; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 34,1%; bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 19,8%; bezrobotni bez wykształcenia średniego - 66,8%; osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - 12,3%; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 1,6%; osoby niepełnosprawne - 5,9% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2011r.;

- 88% zarejestrowanych osób to osoby poprzednio pracujące. Podobnie jak w latach wcześniejszych osoby bezrobotne najczęściej były zatrudnione w dwóch sekcjach - przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
- W okresie 2011r. do PUP najczęściej zgłaszali się przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy;
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2011 roku 11,8% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej - 13,7%);
- W końcu 2011r. w ewidencji osób bezrobotnych PUP Bydgoszcz pozostawało 4.355 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (24,7% ogółu bezrobotnych);
- W roku 2011 do PUP Bydgoszcz wpłynęło łącznie 10.379 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 148 mniej niż w ciągu 2010 roku). Ponad 16% propozycji pracy należało do tzw. miejsc subsydiowanych (rok wcześniej udział subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogóle zgłoszonych był wyższy i wyniósł ponad 34%). Najwięcej ofert skierowanych było dla pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych;
- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2011 roku w Bydgoszczy znalazły się następujące zawody: dziennikarz, psycholog, historyk, socjolog, ekonomista, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. kadr, doradca personalny, pedagog, fizjoterapeuta, biolog, geograf, specjalista kontroli jakości, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektryk, technik mechanik, technik technologii żywności, technik ekonomista, zaopatrzeniowiec, fotograf, sekretarka, recepcjonista, magazynier, kucharz, fryzjer, robotnik gospodarczy, sprzedawca, murarz, hydraulik, malarz budowlany, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, krawiec, operator wtryskarki, kierowca samochodu dostawczego, sprzątaczką biurowa, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pomoc kuchenna, dozorca;



- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2011r. w Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: chemik, geograf, inżynier zootechniki, pielęgniarka, pedagog, politolog, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk, sekretarka, magazynier, technik hotelarstwa, kucharz, fryzjer, sprzedawca, technik handlowiec, kasjer handlowy, murarz, blacharz, ślusarz, tokarz w metalu, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik piekarz, stolarz, operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego, monter podzespołów i zespołów elektronicznych sprzętaczka biurowa, robotnik budowlany;
- Do zawodów deficytowych w Bydgoszczy w 2011 roku należały następujące zawody: doradca finansowy oraz inwestycyjny, spawacz metodą MAG, brukarz, elektryk, pośrednik w obrocie nieruchomościami;
- W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w 2011 roku: spawaczy metodą MAG, specjalistów ds. kadr, elektryków, robotników gospodarczych;
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o wolnych miejscach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;
- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

### **3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet**

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl) funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,

- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

### **3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej**

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl) oraz na tablicach ogłoszeń.

Bydgoski urząd pracy na bieżąco prowadzi bazę instytucji realizujących projekty w ramach EFS - informacje na temat zasad naboru i działań realizowanych w ramach projektu przekazywane były przez pośredników pracy i doradców zawodowych osobom bezrobotnym, zainteresowanym udziałem w projekcie. Dodatkowo w punktach obsługiwanych przez pracowników PUP w każdej z sześciu gmin Powiatu Bydgoskiego raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

## ***DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu***

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) kompleksową obsługę osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego,
- d) subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

### **4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy**

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawierane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom są udostępniane adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

### **4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2011r.), a po waloryzacji od czerwca 2011r. - 7,30 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 263 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozоровanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 172.069,45 zł.

### **4.3 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego**

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonują w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienku, Osielsku, Dąbrowie Chełmińskiej, Dobrczu oraz Białych Błotach (i dodatkowo w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa

zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie Solca Kujawskiego i Koronowa kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Urząd pracy przeprowadził badania wśród osób zameldowanych na terenie Powiatu Bydgoskiego, korzystających z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz obsługi formalnej statusu bezrobotnego w Bydgoszczy. Z danych statystycznych PUP Bydgoszcz wynikało bowiem, iż znaczny odsetek osób zameldowanych na terenie 6 gmin Powiatu Bydgoskiego obsługiwany był w bydgoskim urzędzie pracy, przy ul. Toruńskiej, mimo zapewnionej możliwości obsługi (wszystkim osobom bez prawa do zasiłku) w gminie - wg miejsca zamieszkania. Z przeprowadzonej analizy wynika, iż 91,8% badanych osób nie chciało korzystać z obsługi w Punktach informacyjno-konsultacyjnych w poszczególnych gminach przede wszystkim z uwagi na lepszy dojazd do Bydgoszczy oraz niesformalizowany pobyt w Bydgoszczy, tj. brak meldunku.

#### **4.4 Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.**

##### **PRACE INTERWENCYJNE**

W roku 2011 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 36 osób ze środków Funduszu Pracy (5 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2010). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, elektromontera, kosmetyczki, ślusarza, zaopatrzeniowca, sprzedawcy, księgowej, robotnika gospodarczego, murarza, kierowcy-magazyniera, referenta ds. sprzedaży, pracownika ds. reklamy, elektryka. W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 108.628,33 zł.

##### **ROBOTY PUBLICZNE**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2011 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2011r. uczestniczyło w robotach publicznych 101 osób z Powiatu Bydgoskiego (62 osoby kontynuowały umowy z roku 2010). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 530.550,27 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: nauczyciela przedszkola, robotnika gospodarczego, pomocy administracyjnej, sprzątaczkę, opiekuna nad dowożonymi dziećmi, strażnika szkolnego, opiekuna dzieci na przejściach, kopacza, konserwatora urządzeń melioracyjnych.

## **DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych**

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) poradnictwo pracy „Wspólna sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych,
- b) szkolenia dla osób bezrobotnych, połączenie praktyk studenckich i wolontariatu,
- c) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- e) współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- f) współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- g) współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania ofert pracy za granicą,
- h) obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

### **5.1; 5.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe.**

Współczesny rynek pracy zmienia się bardzo szybko i stawia przed osobami, które szukają zatrudnienia nowe wymagania. Znacznie łatwiej znaleźć pracę, kiedy zna się rynek pracy, prawa, jakim podlega oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić. W ogłoszeniach pracodawcy stawiają kandydatom do pracy wysokie wymagania. Znajomość obsługi komputera i umiejętność posługiwania się językiem obcym stały się już prawie standardem.

Projekt *Wspólna Sprawa* został stworzony, żeby pomóc uzyskać osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odpowiednią wiedzę i kompetencje. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy.

W 2011 roku kontynuowano edycję XII, która miała swój początek w lipcu 2009 roku oraz rozpoczęto edycję XIII, która zakończy się w czerwcu 2012 roku.

Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i kurs podstaw obsługi komputera. W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogą skorzystać z trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Warsztaty przeznaczone są przede wszystkim

dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

**W 2011 roku w Zajęciach aktywizacyjnych wzięły udział łącznie 1.132 osoby.**

<b>ZAJĘCIA ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY</b>		
<b>KLUB PRACY</b>	<b>BYDGOSZCZ</b>	<b>POWIAT</b>
Filia Koronowo		130
Filia Solec Kujawski		166
Klub Pracy ul. Toruńska	398	21
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	352	65
<b>RAZEM</b>	<b>750</b>	<b>382</b>

Ukończenie *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

W ubiegłym roku nie prowadzono trzytygodniowych *Szkoleń Klubu Pracy*. Zainteresowanie *Zajęciami aktywizacyjnymi* i kursami było duże. Ze względu na zwiększoną liczbę osób kończących zajęcia znacznie wydłużył się czas oczekiwania na udział w warsztatach komputerowych i językowych.

### **KURSY JĘZYKOWE**

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzą zajęcia w ramach projektu, mają okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego. Ponadto studenci uczą się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijają umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w PUP daje szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym jak i letnim. W 2011 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego oraz języka angielskiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

#### **Lektorat języka hiszpańskiego:**

- **kurs języka hiszpańskiego** - Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
  - rozpoczęło - 18 osób
  - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
  - rozpoczęło - 18 osób
  - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XII)
  - rozpoczęło - 17 osób
  - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XII)
  - rozpoczęło - 11 osób
  - zakończyło - 8 osób

#### **Lektorat języka angielskiego:**

- **kurs języka angielskiego** - Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6 (edycja XII)
  - rozpoczęło - 15 osób
  - zakończyło - 9 osób
- **kurs języka angielskiego** - Filia Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a, (edycja XII)
  - rozpoczęło - 12 osób
  - zakończyło - 8 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
  - rozpoczęło - 18 osób
  - zakończyło - 15 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
  - rozpoczęło - 16 osób
  - zakończyło - 14 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
  - rozpoczęło - 17 osób
  - zakończyło - 12 osób
- **kurs języka angielskiego** - Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6, (edycja XIII)
  - rozpoczęło - 14 osób
  - zakończyło - 8 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
  - rozpoczęło - 19 osób
  - zakończyło - 5 osób



## **KURSY KOMPUTEROWE**

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu.

- **kurs komputerowy**, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2
  - 2 grupy czteroosobowe
- **kurs komputerowy**, Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa (do I 2011)
  - 2 grupy siedmioosobowe
- **kurs komputerowy**, CliPKZ, ul. Paderewskiego 26
  - 1 grupa ośmioosobowa
- **kurs komputerowy**, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43 (od IV 2011)
  - 1 grupa ośmioosobowa

## **ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2011**

### **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26**

- kurs komputerowy

### **Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43**

- kurs komputerowy

### **Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2**

- kurs komputerowy
- lektorat języka hiszpańskiego

### **Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82**

- lektorat języka hiszpańskiego

### **Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80**

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

### **Urząd Miasta Bydgoszczy - Kawiarenka Internetowa, ul. Jezuicka 2**

- kurs komputerowy

### **Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2**

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

### **Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, 23 Stycznia 14a**

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne
- lektorat języka angielskiego

**Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147**

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne
- koordynacja projektu (do 04.2010r.)

**Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6**

- koordynacja projektu (od 05.2010r.)
- poradnictwo zawodowe
- zajęcia aktywizacyjne
- lektorat języka angielskiego

## PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2011	1132	1110
2.	Język hiszpański (poziom podstawowy)	Caritas Diecezji Bydgoskiej	04.10.2010 - 28.01.2011	18	10
		Caritas Diecezji Bydgoskiej	04.10.2010 - 11.02.2011	18	10
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	14.02 - 30.06.2011	17	10
3.	Język hiszpański (poziom zaawansowany)	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	14.02 - 30.06.2011	11	8
4.	Język angielski	Samorządowy Klub Pracy	05.04 - 30.06.2011	15	9
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 15.09.2011	18	15
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 30.09.2011	16	14
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 15.09.2011	17	12
		Samorządowy Klub Pracy	11.07 - 29.09.2011	14	8
		Wyższa Szkoła Gospodarki	30.08 - 08.11.2011	19	5
		Filia w Koronowie	07.06 - 29.09.2011	12	8
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca - co 2 lub 4 tygodnie	259	226
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej			
		Kafejka Internetowa Urzędu Miasta/Centrum Integracji Społecznej			

### **5.3 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego**

W 2011r. współpraca z biurami karier uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy (14.04.2011r.),
- udział w spotkaniu organizowanym przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy, prezentacja rezultatów badań przeprowadzony w województwie kujawsko-pomorskim dot. międzynarodowego projektu „ET-struct” realizowanego w ramach programu „INTERREG - CENTRAL EUROPE II” (14.03.2011r.).
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2011 zorganizowanych w Hali Sportowo-Widowskiej „Łuczniczka” przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Collegium Medicum UMK w Bydgoszczy, Akademię Humanistyczno - Ekonomiczną w Łodzi Zamiejscowy Ośrodek Dydaktyczny w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Śniadeckich w Bydgoszczy oraz Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (20.10.2011r.).

### **5.4 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy**

- Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez: lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których Urząd bierze udział oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl) funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje:
  - aktualności,
  - dot. lokalnego rynku pracy,
  - o urzędzie,
  - dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),

- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

## **5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej [www.pup.bydgoszcz.pl](http://www.pup.bydgoszcz.pl) oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

## **5.6 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą**

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniami agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), publikowane na tablicach urzędu oraz pod adresem [www.wup.torun.pl](http://www.wup.torun.pl).

## **5.7 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.**

W okresie styczeń - grudzień 2011 roku 12 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (647 osób). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 12 zakładów 558 pracownikom. Tylko część z nich zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszcz - 182 osoby (32,6% w stosunku do osób, którym wręczono wypowiedzenia).

W omawianym okresie żaden z zakładów pracy w Powiecie Bydgoskim nie zgłosił do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiaru zwolnień grupowych.

## **Działanie VI. Edukacja dla rynku pracy**

Działanie realizowane poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- d) promocję szkolnictwa zawodowego,
- e) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

## **6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności**

W Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie po kilkuletniej przerwie wznowione zostało kształcenie w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych. Nauka realizowana jest w zawodach: technik mechanik oraz technik handlowiec. W ofercie edukacyjnej na kolejny rok szkolny także znalazła się propozycja kształcenia w tych zawodach.

## **6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości**

Podejmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Uczniowie brali udział w:

- zajęciach prowadzonych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
- w Miejskim Konkursie Przedsiębiorczości,
- wycieczkach zawodoznawczych do zakładów pracy, związanych z wybranym zawodem, połączone ze zwiedzaniem zakładów pracy i poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych,
- spotkaniach z przedstawicielami banku - lekcje przedsiębiorczości - zakładanie własnego konta przez uczniów,
- spotkaniach z młodzieżą, które dotyczą umiejętności kreatywnego poruszania się na rynku pracy,
- dodatkowych zajęciach z przedsiębiorstwa w gospodarce rynkowej w ramach projektów unijnych „Szkoła po szkole”,
- grupowych zajęciach zawodoznawczych w ramach funkcjonującej w szkole pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
- dodatkowych zajęciach w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,

- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły Powiatu Bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podjęmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych. Utrzymywana jest również ścisła współpraca z bydgoskimi instytucjami: Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Ponadto uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w Powiecie Bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie Powiatu Bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

### **6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy**

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.



## **6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego**

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

- „Drzwi otwarte” dla gimnazjalistów na których przekazywane były informacje dotyczące poszczególnych zawodów i możliwości znalezienia zatrudnienia,
- spotkania z uczniami i rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych, w których uczestniczyli przedstawiciele zakładów pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów,
- popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie (Gazeta Pomorska, Expres Bydgoski, Gazeta Powiat),
- wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy,
- współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach),
- uczestnictwo w targach edukacyjnych z prezentacją oferty szkoły,
- przekazywanie informacji do szkół, instytucji o ofercie szkoły,
- pokazowe zajęcia lekcyjne dla uczniów szkół gimnazjalnych,
- prowadzenie szkolnej strony internetowej, na której umieszczane są informacje promujące kształcenie zawodowe.

## **6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad VIII Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się dnia 21 kwietnia 2011 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

## ***Działanie VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości***

Działanie realizowano poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- c) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- d) promocję spółdzielni socjalnych.

### **7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza**

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2011 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało **ogółem 856** klientów z Powiatu Bydgoskiego, z tego:

- **591 osób w formie konsultacji indywidualnych** w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.
- **265 osób w formie spotkań grupowych**, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych, w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”. Uczestnicy spotkań grupowych zostali objęci anonimowym i dobrowolnym badaniem ankietowym. Analiza wypełnionych Ankiety potwierdziła wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

## **7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych**

W 2011 roku w szkoleniach biznesowych uczestniczyły ogółem 53 osoby z Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- |                      |            |
|----------------------|------------|
| - Białe Błota        | - 16 osób, |
| - Dąbrowa Chełmińska | - 4 osoby, |
| - Dobrcz             | - 6 osób,  |
| - Nowa Wieś Wielka   | - 4 osoby, |
| - Osielsko           | - 2 osoby, |
| - Sicienko           | - 2 osoby, |
| - Koronowo           | - 13 osób, |
| - Solec Kujawski     | - 6 osób.  |

## **7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2011 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 179 osób z Powiatu Bydgoskiego**, w tym:

- 75 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 13 dotacji z Funduszu Pracy, 54 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 8 ze środków PFRON) na łączną kwotę 1.355.662,97 zł.
- 104 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług ubezpieczeniowych, biura rachunkowości, sklepu wielobranżowego, usług krawieckich, usług geodezyjnych i kartograficznych, montażu stolarki okiennej, sklepu z odzieżą, warsztatu pojazdów mechanicznych,

**Wskaźnik samozatrudnienia dla Powiatu Bydgoskiego wyniósł 6,61%** (w okresie styczeń - grudzień 2011r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 179 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 2.706).

Szczegółowe zestawienie wskaźnika w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 10. Wskaźnik samozatrudnienia w 2011r. w Powiecie Bydgoskim**

WYSZCZEGÓLNIENIE	PODJĘCIA PRACY	PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WSKAŹNIK SAMOZATRUDNIENIA
<b>Białe Błota</b>	374	42	11,23
<b>Dąbrowa Chełmińska</b>	206	15	7,28
<b>Dobrcz</b>	203	14	6,90
<b>Nowa Wieś Wielka</b>	212	14	6,60
<b>Osielsko</b>	193	24	12,44
<b>Siczenko</b>	234	14	5,99
<b>Koronowo</b>	790	36	4,56
<b>Solec Kujawski</b>	494	20	4,05
<b>Powiat Bydgoski</b>	<b>2.706</b>	<b>179</b>	<b>6,61</b>
<b>Bydgoszcz</b>	<b>8.110</b>	<b>458</b>	<b>5,65</b>

Każdorazowa wypłata dotacji poprzedzona była odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia,

## 7.4 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2011 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało ogółem 59 osób zainteresowanych problematyką spółdzielczości socjalnej, w tym w formie konsultacji indywidualnych 32 osoby oraz 27 osób w formie spotkań grupowych.

Osobom zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiono m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
<b>grudzień 2010</b>	<b>12,4</b>	<b>17,0</b>	<b>12,7</b>
styczeń 2011	13,1	17,8	13,5
luty 2011	13,4	18,1	13,5
marzec 2011	13,3	18,0	13,5
kwiecień 2011	12,8	17,4	13,1
maj 2011	12,4	16,9	12,8
czerwiec 2011	11,9	16,3	12,4
lipiec 2011	11,8	16,0	12,0
sierpień 2011	11,8	15,9	12,1
wrzesień 2011	11,8	15,9	12,4
październik 2011	11,8	16,0	12,4
listopad 2011	12,1	16,4	12,7
<b>grudzień 2011</b>	<b>12,5</b>	<b>16,9</b>	<b>12,9</b>
styczeń 2012	13,2	17,7	13,6
luty 2012	13,5	18,0	13,7
marzec 2012	13,3	17,8	13,5
kwiecień 2012	12,9	17,4	13,5

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE  
XII.2010r. - IV.2012r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
<b>grudzień 2010</b>	17.720	4.677	
styczeń 2011	18.808	5.041	+364
luty 2011	18.963	5.073	+32
marzec 2011	18.822	5.057	-16
kwiecień 2011	18.249	4.891	-166
maj 2011	17.732	4.761	-130
czerwiec 2011	17.134	4.593	-168
lipiec 2011	16.773	4.434	-159
sierpień 2011	16.915	4.447	+13
wrzesień 2011	17.220	4.604	+157
październik 2011	17.149	4.599	-5
listopad 2011	17.085	4.687	+88
<b>grudzień 2011</b>	<b>17.667</b>	<b>4.781</b>	<b>+94</b>
styczeń 2012	18.521	5.106	+325
luty 2012	19.136	5.129	+23
marzec 2012	19.274	5.060	-69
kwiecień 2012	19.297	5.066	+6

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLÝW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM  
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2011 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odplýw	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
<b>grudzień 2010</b>	<b>4.677</b>			
styczeń 2011	5.041	712	348	166
luty 2011	5.073	501	469	215
marzec 2011	5.057	579	595	245
kwiecień 2011	4.891	438	604	254
maj 2011	4.761	526	656	316
czerwiec 2011	4.593	434	602	199
lipiec 2011	4.434	475	634	210
sierpień 2011	4.447	538	525	220
wrzesień 2011	4.604	718	561	248
październik 2011	4.599	665	670	268
listopad 2011	4.687	655	567	219
<b>grudzień 2011</b>	<b>4.781</b>	<b>512</b>	<b>418</b>	<b>146</b>
<b>grudzień 2011</b>	<b>4.781</b>	<b>6.753</b>	<b>6.649</b>	<b>2.706</b>
<b>Różnica 31.12.2011r. - 31.12.2010r. = + 104 tj. + 2,2%</b>				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI  
(XII.2010r. - IV.2011r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
<b>grudzień 2010</b>	17.720	8.454	9.266	2.185	2.492
styczeń 2011	18.808	9.135	9.673	2.380	2.661
luty 2011	18.963	9.318	9.645	2.419	2.654
marzec 2011	18.822	9.205	9.617	2.376	2.681
kwiecień 2011	18.249	8.760	9.489	2.262	2.629
maj 2011	17.732	8.408	9.324	2.140	2.621
czerwiec 2011	17.134	7.987	9.147	2.025	2.568
lipiec 2011	16.773	7.677	9.096	1.927	2.507
sierpień 2011	16.915	7.682	9.233	1.901	2.546
wrzesień 2011	17.220	7.790	9.430	1.970	2.634
październik 2011	17.149	7.844	9.305	1.986	2.613
listopad 2011	17.085	7.790	9.295	2.013	2.674
<b>grudzień 2011</b>	<b>17.667</b>	<b>8.115</b>	<b>9.552</b>	<b>2.098</b>	<b>2.683</b>
styczeń 2012	18.521	8.685	9.836	2.289	2.817
luty 2012	19.136	9.160	9.976	2.357	2.772
marzec 2012	19.274	9.246	10.028	2.301	2.759
kwiecień 2012	19.297	9.277	10.020	2.301	2.765

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU  
W OKRESIE XII.2010r. - IV.2012r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
<b>grudzień 2010</b>	17.720	3.173	4.677	782	3.895
styczeń 2011	18.808	3.289	5.041	827	4.214
luty 2011	18.963	3.436	5.073	830	4.243
marzec 2011	18.822	3.371	5.057	803	4.254
kwiecień 2011	18.249	3.320	4.891	783	4.108
maj 2011	17.732	3.203	4.761	784	3.977
czerwiec 2011	17.134	3.121	4.593	743	3.850
lipiec 2011	16.773	3.008	4.434	670	3.764
sierpień 2011	16.915	2.948	4.447	686	3.761
wrzesień 2011	17.220	2.965	4.604	720	3.884
październik 2011	17.149	3.052	4.599	727	3.872
listopad 2011	17.085	3.147	4.687	742	3.945
<b>grudzień 2011</b>	17.667	3.253	4.781	782	3.999
styczeń 2012	18.521	3.628	5.106	930	4.176
luty 2012	19.136	3.785	5.129	972	4.157
marzec 2012	19.274	3.708	5 060	948	4.112
kwiecień 2012	19.297	3.594	5.066	922	4.144

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU  
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 30.IV.2012r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
<b>POWIAT BYDGOSKI</b>	<b>5.066</b>	<b>922</b>	<b>18,2</b>
Białe Błota	633	150	23,7
Dąbrowa Chełmińska	378	77	20,3
Dobrcz	463	92	19,8
Koronowo	1.755	237	13,5
Nowa Wieś Wielka	390	71	18,2
Osielsko	367	65	17,7
Sicienko	420	66	15,7
Solec Kujawski	660	164	24,8

**Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU**

<b>Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego</b>				
wiek w latach	31.XII.2010		31.XII.2011	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.094	23,4	1.046	21,9
25 do 34	1.348	28,8	1.351	28,3
35 do 44	896	19,2	933	19,5
45 do 54	900	19,2	939	19,6
55 do 59	368	7,9	426	8,9
60 i powyżej	71	1,5	86	1,8

**Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY**

<b>Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego</b>				
staż pracy w latach	31.XII.2010		31.XII.2011	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	697	14,9	693	14,5
do 1 roku	676	14,4	657	13,7
1-5	1.150	24,6	1.158	24,2
5-10	653	14,0	713	14,9
10-20	793	17,0	812	17,0
20-30	499	10,7	532	11,1
30 i więcej	209	4,4	216	4,6

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA**

<b>Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego</b>				
wykształcenie	31.XII.2010		31.XII.2011	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	407	8,7	367	7,7
policealne i średnie zawodowe	818	17,5	843	17,6
średnie ogólnokształcące	401	8,6	377	7,9
zasadnicze zawodowe	1.522	32,5	1.620	33,9
gimnazjalne i niepełne	1.529	32,7	1.574	32,9



**Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<b>Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego</b>				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	<b>31.XII.2010</b>		<b>31.XII.2011</b>	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	572	12,2	384	8,0
1 - 3	1.242	26,6	1.120	23,4
3 - 6	889	19,0	921	19,3
6 - 12	868	18,6	873	18,3
12 - 24	688	14,7	876	18,3
pow. 24	418	8,9	607	12,7

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2011r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2011r. 181, czyli 3,8% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa  
mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Refundacja kosztów zakwaterowania	Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne	do pracy	na staż					
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	204	2		41	5	62		1	2	154	70	2	9	1	3	486
	PFRON				1												1
z 2011r.	Fundusz Pracy	147	10	13	2	31	39	263	65	47	129				1	1	748
	PO KL	113		54					24	2							193
	PFRON	4		8	4				4	5							25
RAZEM	Fundusz Pracy	351	12	13	43	36	101	263	66	49	283	70	2	9	2	4	1.234
	PO KL	113		54					24	2							193
	PFRON	4		8	5				4	5							26
OGÓŁEM		468	12	75	48	36	101	263	94	56	283	70	2	9	2	4	1.453

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową  
bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	875.065,93	407.224,34	1.282.290,27	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1.747,20		1.747,20	
	Studia podyplomowe	20.747,98		20.747,98	
	Prace interwencyjne	40.381,26	68.247,07	108.628,33	
	Roboty publiczne	270.088,96	260.461,31	530.550,27	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		204.174,82	204.174,82	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		18.000,00	18.000,00	
	Szkolenia	grupowe	28.326,15	103.958,46	132.284,61
		indywidualne	19.187,97	160.842,68	180.030,65
	Prace społecznie użyteczne	8.572,12	163.497,33	172.069,45	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	92.427,28	60.204,42	152.631,70
		staż	22.492,71		22.492,71
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	38.396,00		38.396,00	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	39,11	2.464,86	2.503,97	
	Refundacja kosztów zakwaterowania	2.690,00		2.690,00	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	2.290,51	609,65	2.900,16	
	<b>Ogółem</b>			<b>2.872.138,12</b>	
PO KL	Staż	33.897,57	527.917,09	561.814,66	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		970.488,15	970.488,15	
	Szkolenia grupowe		60.652,60	60.652,60	
	Szkolenia indywidualne		3.626,16	3.626,16	
	<b>Ogółem</b>			<b>1.596.581,57</b>	
PFRON	Staż		22.649,62	22.649,62	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		181.000,00	181.000,00	
	Szkolenia	grupowe		2.470,70	2.470,70
		indywidualne		13.941,00	13.941,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		68.984,85	68.984,85	
	<b>Ogółem</b>			<b>289.046,17</b>	
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>1.456.350,75</b>	<b>3.301.415,11</b>	<b>4.757.765,86</b>	
<b>(w %)</b>		<b>30,61</b>	<b>69,39</b>	<b>100,00</b>	

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2011 ROKU  
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2011r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu:

**8.924.800,00 zł,**

- dodatkowo zwiększony w IV kwartale o środki w wysokości:

- 300.000,00 zł,

- 237.200,00 zł.

**Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:**

- Program „50 plus” - od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - 171.700,00 zł

**oraz środki unijne:**

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” - EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL

- 4.805.700,00 zł

---

**4.977.400,00 zł**

**ŁĄCZNIE**

**NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

**W 2011 ROKU - 14.439.400,00 zł**

**W STOSUNKU DO ROKU 2010 SPADEK O 21.177.600 zł - tj. o 59,5%**



# STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie		<b>MAJ 2012</b>	
<b>Minimalne miesięczne wynagrodzenie</b>	<b>1 500 zł 00 gr</b>	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 200,00 zł	
<b>Przeciętne wynagrodzenie za kwartał</b>	za I kwartał 2012r.	<b>3 646 zł 09 gr</b>	
<b>ZASIŁKI</b> - przez okres pierwszych trzech miesięcy	<b>brutto</b> zdrowotnym	<b>netto</b> bez ubezp. zdrowotnego	<b>netto</b> z ubezp.
- staż pracy do 5 lat - 80%	609zł 20gr	546zł 20gr	538zł 37gr
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	761zł 40gr	670zł 40gr	660zł 87gr
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	913zł 70gr	795zł 70gr	784zł 47gr
<b>- od czwartego miesiąca</b>	<b>brutto</b>	<b>netto</b>	<b>netto</b>
		bez ubezp. zdrowotnego	z ubezp. zdrowotnym
- staż pracy do 5 lat - 80%	478zł 40gr	438zł 40gr	435zł 69gr
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	597zł 90gr	536zł 90gr	529zł 09gr
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	717zł 50gr	634zł 50gr	625zł 92gr
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	913zł 70gr	795zł 70gr	784zł 47gr
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	152zł 28gr	152zł 28gr	-
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	761zł 40gr	670zł 40gr	660zł 87gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	152zł 28gr	152zł 28gr	-
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	152zł 28gr	152zł 28gr	-
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych przed 01.01.2010r.	305zł 40gr	296zł 40gr	-
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	380zł 70gr	358zł 70gr	-
premia dla pracodawcy z tytułu przygotowania zawodowego dorosłych	442zł 60gr		
<b>Obowiązujące progi</b>			
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 750 zł 00 gr		
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie	
	477 zł 00 gr	351 zł 00 gr	
3. wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18 000 zł		
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20 000 zł		

# **PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2012 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

## **I. Promocja przedsiębiorczości.**

1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Powiecie Bydgoskim spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.
6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej; w szczególności dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz po 50 roku życia oraz dla młodzieży.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
10. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

## **II. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
  - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.

3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
  - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
  - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
  - a) bezrobotni absolwenci szkół,
  - b) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
  - c) bezrobotni niepełnosprawni.
6. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

### **III. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.**

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193 z późn. zm.).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
7. Realizacja projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:
  - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
  - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
  - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **573.493,98 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.**

8. Realizacja projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 2 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób

bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:

- a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
- c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **1.143.987,96 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.**

#### **IV. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.**

##### 1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
  - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
  - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
  - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
  - badanie pracodawców,
  - badanie instytucji szkoleniowych.
- c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

##### 2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):

- a) Narodowy Bank Polski - pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
- b) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne,  
oraz na bieżąco wg zgłaszanych potrzeb.

#### **V. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.709.400,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2012.**