

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/529/12
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 30 maja 2012r.

PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY.

Cele:

- ograniczenie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- promocja ekonomii społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|--|---|-------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy. 2. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców. 3. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier - rozwój pośrednictwa pracy. 4. Współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy organizowanych w Bydgoszczy. 5. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. 6. Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe dla: <ul style="list-style-type: none"> – osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, – pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy. 7. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia w ramach robót publicznych dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania. 9. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy: <ul style="list-style-type: none"> – wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, – refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| <ol style="list-style-type: none"> 10. Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – promocji przedsiębiorczości, – aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy. | Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębior- czości | praca ciągła |
| <ol style="list-style-type: none"> 11. Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – rozwoju przedsiębiorczości, – tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką, – tworzenia nowych miejsc pracy, – kształcenia nowych kadr. | Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębior- czości Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |

II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych:

a) bezrobotni absolwenci szkół,

b) osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,

c) osoby zwalniane z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|--|----------------------------------|---------------------|
| <p>a) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, – stypendia dla osób kontynuujących naukę, – organizacja staży, w tym staży dla osób niepełnosprawnych, – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – finansowanie studiów podyplomowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. <p>b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych, – organizacja staży, – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, – organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, <p>c) Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. | <p>Powiatowy Urząd Pracy</p> | <p>praca ciągła</p> |

III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|--|--|-------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń, – bazy, stanu kadrowego i programów nauczania, – określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy. 2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy. 3. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji. 4. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych. 5. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. 6. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| <ol style="list-style-type: none"> 7. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej. | Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |

IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|---|--------------------------------------|-------------------|
| 1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS. | Powiatowy Urząd Pracy MOPS | praca ciągła |
| 2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS. 3. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników zajęć w CIS - finansowanie świadczeń integracyjnych. | MOPS Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| 4. Organizacja i finansowanie miejsc zatrudnienia wspieranego dla osób, które zakończyły zajęcia w CIS. 5. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych: – niepełnosprawnych, – pozostających bez pracy ponad 2 lata, mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK. 6. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych osób bezrobotnych: – długotrwale, – powyżej 50 roku życia, – bez kwalifikacji zawodowych, – samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, – niepełnosprawnych. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| 7. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: – szkolenia i przekwalifikowania, – organizacja miejsc staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób niepełnosprawnych, – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności - po utracie uprawnień rentowych - celem ułatwienia powrotu na rynek pracy, – wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy poprzez organizację miejsc pracy subsydiowanej, – współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy. | Powiatowy Urząd Pracy MOPS | praca ciągła |

V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|---|---|-------------------|
| <p>1. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych: – zajęcia w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,</p> <p>2. Szkolenia dla osób bezrobotnych. Połączenie praktyk studenckich i wolontariatu, przy wykorzystaniu bazy partnerów społecznych. Rozwiązanie obejmujące trzy moduły: a) warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji, b) kursy językowe, c) warsztaty komputerowe - poziom podstawowy.</p> <p>3. Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy.</p> <p>4. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, aktualizacja i rozpowszechnianie informatora i ulotek: – „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”,</p> <p>5. Współorganizacja i udział w przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe, giełdy pracy itp.).</p> <p>6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów.</p> | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| <p>7. Promocja wolontariatu europejskiego.</p> | Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| <p>8. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą.</p> <p>9. Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.</p> <p>10. Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej (kadra, pracownicy cywilni).</p> | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |

VI. Edukacja dla rynku pracy.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|---|---|-------------------|
| 1. Promocja, organizacja i finansowanie miejsc przygotowania zawodowego dorosłych | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| 2. Promocja kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności. | Wydział Edukacji | praca ciągła |
| 3. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości. | Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji | praca ciągła |
| 4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. | Wydział Edukacji | praca ciągła |
| 5. Promocja szkolnictwa zawodowego. | Wydział Edukacji | praca ciągła |
| 6. Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |

VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

| Zadania i sposób realizacji | Odpowiedzialny | Termin realizacji |
|--|--|-------------------|
| 1. Obsługa konsultacyjno - doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. | Powiatowy Urząd Pracy Punkt Wspierania Samozatrudnienia | praca ciągła |
| 2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| 3. Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej celem udzielania kompleksowej informacji na temat możliwości: - szkoleń, - pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy, - pomocy publicznej na samozatrudnienie, - pozyskiwania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie, - poręczenia kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw. | Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |
| 4. Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych. | Wydział Rozwoju i Strategii Miasta | praca ciągła |
| 5. Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem: - umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji, - udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno - prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp. | Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości | praca ciągła |
| 6. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności. 7. Promocja ekonomii społecznej, w tym zwłaszcza poprzez tworzenie i spółdzielni socjalnych: – szkolenia zawodowe i biznesowe dla przyszłych członków spółdzielni socjalnych, – udzielanie dotacji na wkład do spółdzielni socjalnych, – refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych. | Powiatowy Urząd Pracy | praca ciągła |