

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/528/12
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 30 maja 2012r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2011r.
oraz Planu na 2012r.***

Spis treści	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2011r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1 Pośrednictwo pracy	7
1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	9
1.3 Rozwój pośrednictwa pracy	10
1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	11
1.5 Poradnictwo zawodowe	12
1.6 Zatrudnienie subsydiowane	12
1.7 Zwrot kosztów dojazdu	14
1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	14
1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	15
1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	16
2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	17
2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	17
2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia	26
2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika	33
3. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	36
3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	36
3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	37
3.3 Badania lokalnego rynku pracy	39
3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	50
3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	53
3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	54
3.7 Wdrożenie systemu informatycznego SYRIUSZ	54
4. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	55
4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	55
4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	56
4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	57
4.4 Działalność Klubu Integracji Społecznej	58
4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	59
5. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	74
5.1 „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	74
5.2 Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	80
5.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	80
5.4 Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	81
5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	82
5.6 Promocja wolontariatu europejskiego	82
5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	84
5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	84
5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	84

6. Edukacja dla rynku pracy	85
6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych	85
6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego	86
6.3 Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	89
6.4 Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	90
6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego	94
6.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	95
7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	95
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	96
7.2 Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	97
7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	97
7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych	99
7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	103
7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	105
7.7 Promocja spółdzielni socjalnych	106
ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 9)	107
ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	115
ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy	116
ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	117
8. Plan działań na rok 2012 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	118

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2011r.

Pod koniec 2011 roku na terenie miasta Bydgoszczy było wg REGON 42.899 podmiotów gospodarki narodowej (tj. o 847 podmiotów mniej niż na koniec 2010r.). Stanowiły one 23,27% wszystkich firm działających na terenie województwa. Ponad 97,9% podmiotów gospodarczych należało do sektora prywatnego. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 40.825 podmiotów zatrudniało do 9 osób; 1.640 podmiotów zatrudniało od 10 do 49 osób; 434 podmioty zatrudniały 50 pracowników i więcej (w tym 74 podmioty zatrudniały powyżej 250 pracowników).

Rok 2011 charakteryzował się niewielkim, aczkolwiek systematycznym spadkiem poziomu bezrobocia. Na początku 2011 roku w Bydgoszczy zarejestrowane były 13.043 osoby bezrobotne. Na dzień 31 grudnia 2011r. liczba ta spadła o 157 osób (-1,2%) i osiągnęła poziom 12.886 osób.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Bydgoszczy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych w okresie XII. 2010r. - XII. 2011r. w Bydgoszczy

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
XII. 2010r.	17.720	13.043		8,0
I. 2011r.	18.808	13.767	+724	8,4
II. 2011r.	18.963	13.890	+123	8,4
III. 2011r.	18.822	13.765	-125	8,3
IV. 2011r.	18.249	13.358	-407	8,1
V. 2011r.	17.732	12.971	-387	7,9
VI. 2011r.	17.134	12.541	-430	7,7
VII. 2011r.	16.773	12.339	-202	7,5
VIII. 2011r.	16.915	12.468	+129	7,6
IX. 2011r.	17.220	12.616	+148	7,7
X. 2011r.	17.149	12.550	-66	7,7
XI. 2011r.	17.085	12.398	-152	7,6
XII. 2011r.	17.667	12.886	+488	7,9

Sytuacja na rynku bydgoskim pracy była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2011 roku:

- kobiety - stanowiły 53,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 14,0% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 2,0% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 40,9% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 9,1% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 26,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 30,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 15,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 55,1% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 14,3% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 8,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XII/117/11 z dnia 25 maja 2011 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) uczestnictwo w giełdach i targach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- k) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2011 roku zarejestrowało się 19.299 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 19.456 mieszkańców Bydgoszczy, z tego z tytułu podjęcia pracy wyłączono łącznie 8.110 osób.

W roku 2011 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 10.379 ofert pracy, w tym 8.513 od pracodawców z Bydgoszczy. Wrzesień był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów, natomiast najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w październiku.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2011r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
I. 2011r.	834	650	346
II. 2011r.	792	903	490
III. 2011r.	1.078	1.031	534
IV. 2011r.	630	973	516
V. 2011r.	636	1.053	518
VI. 2011r.	1.113	806	398
VII. 2011r.	789	852	421
VIII. 2011r.	1.015	779	417
IX. 2011r.	1.327	998	575
X. 2011r.	879	1.156	681
XI. 2011r.	797	953	531
XII. 2011r.	489	662	371
Razem	10.379	10.816	5.798

W 2011r. najwięcej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak: Pracownik marketingu, Cieśla, Kelner-barman, Brukarz, Doradca finansowy, Doradca klienta, Pielęgniarka, Kierowca, Kasjer-sprzedawca, Magazynier, Robotnik gospodarczy, Telemarketer, Murarz, Przedstawiciel handlowy, Opiekun osoby starszej, Rozbieracz-wykrawacz, Szwaczka, Monter podzespołów, Pracownik budowlany, Pracownik produkcji, Operator wtryskarek.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 815 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy oraz Gruzji na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2011 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2011r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Bydgoszczy

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	18	2	741	46	8	815
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	7	1	191	1	1	201
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	13	0	330	24	4	371
4. Wiek pracownika						
4.1 poniżej 26 lat	6	0	184	23	2	215
4.2 26-40 lat	9	1	338	15	4	367
4.3 41-65 lat	3	1	218	8	2	232
4.4 powyżej 65 lat	0	0	1	0	0	1
5. Sekcje PKD						
5.1 Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	0	0	0	0
5.2 Przetwórstwo przemysłowe	6	0	121	16	1	144
5.3 Budownictwo	0	2	232	12	3	249
5.4 Handel hurtowy i detaliczny	1	0	9	1	0	11
5.5 Transport i gospodarka magazynowa	0	0	14	0	0	14
5.6 Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	0	15	1	0	18
5.7 Informacja i komunikacja	0	0	0	0	1	1
5.8 Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0
5.9 Działalność profesjonalna , naukowa i techniczna	0	0	6	0	0	6
5.10 Edukacja	0	0	2	0	0	2
5.11 Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	0	0	0	0	1
5.12 Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	1	0	0	1
5.13 Inne	8	0	341	16	3	368

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych i lokalnej prasie.

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod potrzeby konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2011 roku zorganizowano 22 spotkania dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 4. Wykaz giełd pracy w 2011 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	30.03.2011	YAMA Sp. z o.	Administrator danych serwisowych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	21- 22.04.2011	PoloMarket 500 Sp. z o.o.	Kasjer-sprzedawca	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
3	06.06.2011	Admar Polska Sp. z o.o.	Księgowa, Kadrowa	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	06.06.2011	Multi Serwis Cleaner	Magazynier, pracownik gospodarczy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	09.06.2011	Holkap Sp. z o.o.	Sprzedawca-fakturzysta, Magazynier-sprzedawca, Pomocnik magazyniera	Siedziba firmy ul. Glinki 155
6	15.06.2011	Holkap Sp. z o.o.	Sprzedawca-fakturzysta, Magazynier-sprzedawca, Pomocnik magazyniera	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	07.07.2011	Dompol Sp. z o.o.	Kasjer handlowy -kasjer biletowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	08.07.2011	Elmur-Complex	Pracownik budowlany- zaopatrzeniowiec	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
9	13.07.2011	MDM-BRUK	Brukarz-brygadzysta	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
10	13.07.2011	Sklep Mięсно- Spożywczy	Sprzedawca-kasjer	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
11	19.07.2011	Manpower Polska Sp. z o.o.	Pracowni obsługi produkcji	Siedziba agencji ul. Gdańska 128
12	11.08.2011	CGH Polska Sp. z o.o.	Spawacz	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6

13	26.08.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
14	19.09.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca, kierownik marketu	Klub Pracy ul. Toruńska 147
15	07.10.2011	Epic Clean Sp. z o.o.	Pokojowa, sprzątaczką	Klub Pracy ul. Toruńska 147
16	10.10.2011	GP PEOPLE Sp. z o.o.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147
17	17.10.2011	Elmur-Complex	Pracownik budowlany- zaopatrzeniowiec	Klub Pracy ul. Toruńska 147
18	17.11.2011	Adesso Sp. z o.o.	Sprzedawca Kierownik marketu z-ca kierownika marketu	Klub Pracy ul. Toruńska 147
19	09.11.2011	Centrum Biznesowe	Pracownik Dz. Sprzedaży Telefonicznej	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
20	26.11.2011	Antema Sp. z o.o.	Pracownik nadzoru	Klub Pracy ul. Toruńska 147
21	28.11.2011	Zakład Usługowy Blacharsko-Dekarski	Pomocnik dekarza	Punkt WSP. Samozatrudnienia ul. Mennica 6
22	08.12.2011	Karczma Góralska Hotel Gazdówka	kucharz	Klub Pracy ul. Toruńska 147

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2011 roku odwiedzili siedziby 504 pracodawców z Bydgoszczy, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 14 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD,
- START PEOPLE,
- WORK SERVICE,
- ADECCO,
- MANPOWER POLSKA,
- ORION,
- ORION PL,
- 6P PEOPLE,

- WORK SERVICE INTERNATIONAL,
- JOB IMPULSE,
- PROGRES,
- EXIGMA Agencja Doradztwa Personalnego,
- TIME WORK,
- LEADER - SERVICE.

Nawiązano również współpracę z firmami rekrutacyjnymi IPK Sp. z o.o. w Sopocie, Grafton Recruitment Polska Sp. z o.o. w Warszawie oraz z firmą z zakresu doradztwa personalnego Hudson Polska w Toruniu.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystały 1.123 osoby, w tym:

- 767 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 27 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 70 osób zainteresowanych pozyskaniem innych informacji, w tym o koordynacji Systemu Zabezpieczeń Społecznych,
- 259 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.5 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 6.390 osób, w tym 3.528 kobiet.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2011 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 3.451 osobami, w tym 1.120 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 2.223 osoby bezrobotne pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach projektu Poddziałanie 6.1.3 PO KL.
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 750 osób,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięły udział 1.652 osoby (w tym 845 kobiet).

Wśród grupy 6.390 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 3.528 kobiet (tj. 51,4% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), 1.643 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 90,9% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), 1.829 osób powyżej 50 roku życia (tj. 53,1% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2011r.), a 1.970 osób znajdowało się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 57,4% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu na dzień 31.XII.2011r.).

1.6 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2011 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 86 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: elektronika, elektromontera, elektryka - automatyka, blacharza, dekarza, ślusarza, blacharza samochodowego, magazyniera,

mechanika, pracownika budowlanego, lakiernika, instruktora kulturalno - oświatowego, malarza, szwaczki, pomocy farmaceutycznej, handlowca, konserwatora terenów zielonych.

W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 367.603,27 zł.

▪ **Roboty publiczne**

Ogółem w 2011r. uczestniczyło w robotach publicznych 69 osób z Bydgoszczy. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 367.514,40 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: gospodarza-opiekuna, pracownika obsługi technicznej - porządkowego, dozorca przy monitoringu miasta, wychowawcy w świetlicy.

▪ **Staż**

W 2011r. łącznie staż odbywały 1.154 osoby, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 882 osoby bezrobotne,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 266 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 6 osób poszukujących pracy.

Osoby odbywały staż m.in. na stanowiskach: pracownika administracyjno - biurowego, asystenta, dekoratora, doradcy, fakturzysty, fryzjera, ogrodnika, operatora, opiekuna, pracownika biurowego, recepcjonisty, sekretarki, sprzedawcy, ślusarza, zaopatrzeniowca, fizjoterapeuty, grafika komputerowego, informatyka, księgowej, kontrolera jakości, magazyniera, malarza, mechanika, monter instalacji sanitarnych, nauczyciela, pedagoga, projektanta, psychologa, wychowawcy, serwisanta AGD.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 4.549.864,33 zł, z czego 28.874,91 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1.226.791,34 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

• **Przygotowanie zawodowe dorosłych**

W 2011 roku w przygotowaniu zawodowym dorosłych uczestniczyły ogółem 3 osoby na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 21.603,41 zł.

• **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2011r. kontynuowano umowy zawarte w roku 2010. Osoby wykonywały prace głównie na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, kucharz, specjalista ds. płac, magazynier, kosmetyczka, mechanik samochodowy, serwisant, blacharz, recepcjonista, administrator, operator wtryskarki, grafik komputerowy, masażysta, wychowawcy w przedszkolu.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia ogółem 108 stanowisk pracy - na łączną kwotę 50.190,80 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2011r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywało 69 osób bezrobotnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2011r. wyniosła 219.091,25 zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: kelnera, pracownika gospodarczego, introligatora, pomocy kuchennej, sprzątaczkę, kasjera-sprzedawcy, pracownika produkcji, archiwisty, telemarketera, sortowacza, klejarza drewna, salowej, dozorca, wulkanizatora, magazyniera, robotnika budowlanego, klejarza drewna, archiwisty.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2011r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 27 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 68.290,25 zł.

1.7 Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu 74 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 31.516,87 zł, w tym:

- do pracy - 42 osobom, na kwotę 19.633,54 zł,
- do odbycia stażu - 32 osobom, na kwotę 11.883,33 zł.

1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 371,10 zł, a od czerwca 2011r. 380,70 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.581 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 962.670,24 zł.

- **Stypendium z tytułu dalszej nauki**

W 2011 roku wypłacono 18 osobom bezrobotnym stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 54.322,90 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 41 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 28.167,18 zł.

1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej

Bydgoski Pakt na rzecz Zatrudnienia w 2011r. promował przedsiębiorczość i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy poprzez m.in. własną stronę internetową (www.paktbydgoszcz.pl), na której znajduje się szereg zagadnień na temat przedsiębiorczości, w tym m.in. informacje o bezpłatnych konferencjach i szkoleniach dla przedsiębiorców, realizowanych i zakończonych projektach związanych z szeroko rozumianym rynkiem pracy, a także informacje o potencjalnych źródłach finansowania w/w przedsięwzięć. Należy również wspomnieć, iż na stronie internetowej znajduje się zakładka „oferty pracy”, na której znajdują się odwołania do instytucji i firm zajmujących się pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym.

Kolejnym z prowadzonych w 2011r. działań dotyczących promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej było zorganizowanie przez Urząd Miasta Bydgoszczy oraz Centrum Integracji Społecznej im. Jacka Kuronia konferencji pt. „Zatrudnienia Socjalnego - korzyści dla przedsiębiorców”. Na spotkaniu obecni pracodawcy zostali poinformowani o atrakcyjnej ofercie zatrudnienia podopiecznych Ośrodka. Program zakładał możliwość skierowania do zainteresowanych firm osób (uczestników Programu) na 6 miesięczne praktyki, przy czym ich wynagrodzenie opłacane było przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy (jedyne koszty, jakie ponosił przyjmujący praktykanta to zakup odzieży roboczej oraz szkolenie BHP na stanowisku

pracy), dodatkowo zaprezentowano ofertę zatrudnienia wspieranego, podczas którego pracodawca otrzymywał znaczną refundację kosztów osobowych zatrudnionych pracowników.

Zaprezentowany podczas konferencji program zatrudnienia realizowany przez CIS, został odebrany przez firmy jako doskonała okazja do obniżenia kosztów zatrudnienia i pozyskania dobrego, przygotowanego do pracy pracownika. Efektem powyższego było zgłoszenie się siedmiu z przybyłych pracodawców do kolejnych edycji programu.

Należy również wspomnieć o konferencji pn. „Wspieranie rozwoju zatrudnienia i przedsiębiorczości w samorządach lokalnych”, która odbyła się w grudniu 2011 roku w Poznaniu, gdzie Koordynator Zespołu, Pani Edyta Wiwatowska przedstawiła licznie zebranych uczestnikom konferencji rozwiązania, które są stosowane w Bydgoszczy, jak m. in.: powołanie Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia, utworzenie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości oraz organizowane przez Bydgoską Kuźnię Przedsiębiorczości szkolenia, które cieszą się wielkim uznaniem i popularnością.

1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra

Współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego prowadzono w zakresie:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,
- tworzenia nowych miejsc pracy,
- kształcenia nowych kadr.

Urząd Miasta Bydgoszczy jest jednym z członków założycieli Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, który obecnie skupia 32 podmioty. Należą do nich bydgoskie uczelnie wyższe, organizacje rządowe i pozarządowe oraz przedsiębiorstwa prywatne. Uregulowana struktura zarządu BKP, w skład, którego wchodzi przedstawiciele Urzędu Miasta Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców i Przedsiębiorców, Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, Wyższej Szkoły Gospodarki oraz przedstawiciele pracodawców ze środowiska narzędziowego i tworzyw sztucznych, pozwala na wymianę doświadczeń i poglądów zarówno podczas częstych walnych zgromadzeń zarządu, jak i w razie potrzeby poprzez kontakt bezpośredni z odpowiednim członkiem.

Sam BKP chcąc wspierać tworzenie nowych kadr, współpracuje z bydgoskimi szkołami średnimi oraz zawodowymi, przekazując im wiedzę nt. aktualnych potrzeb kadrowych na rynku pracy, co umożliwia dostosowanie kształcenia do potrzeb przedsiębiorców. Ponadto organizuje u swoich członków praktyki zawodowe. Oprócz wyjazdów i targów promował swoich członków w broszurze i katalogu BKP oraz w formie wymiany linków z różnymi portalami internetowymi.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości reprezentujący UM Bydgoszczy w Kłastrze, obsługując nowego inwestora, niejednokrotnie korzystał z autorytetu i doświadczeń firm w nim zrzeszonych, w formie m.in. bezpośredniego zaproszenia na spotkanie oraz wycieczek i wywiadów studyjnych w ich siedzibach.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości promował Kłaster w materiałach marketingowych Miasta, umożliwiał zrzeszonym w Kłastrze przedsiębiorcom zamieszczanie swych ofert w „Katalogu ofert współpracy firm”, a ponadto zapraszał ich na szkolenia realizowane w ramach „Szkoły biznesu” oraz unijnego projektu „Bydgoska Kuźnia Przedsiębiorczości”.

Równocześnie Bydgoski Kłaster Przemysłowy promował Miasto Bydgoszcz poprzez prezentowanie jego walorów oraz możliwości inwestycyjnych partnerom krajowym i zagranicznym podczas swoich działań statutowych. Przykładem tego działania było zamieszczenie 2-stronicowego materiału o mieście w Katalogu Bydgoskiego Kłastera Przemysłowego, który został wydany w wersji polsko-angielskiej w nakładzie 1.000 egzemplarzy oraz uruchomienie podstrony o Bydgoszczy na nowym portalu Kłastera w wersji polskiej i angielskiej.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- c) osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2011r. łącznie działaniami objęto 1.008 osób do 25 roku życia (tj. 55,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 514 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 5).

W 2011r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 3.949.905,46zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 6). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 3.019.182,08zł (tj. 76,5%),
2. PFRON w wysokości 17.144,01zł (tj. 0,4%),

3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 913.579,37zł (tj. 23,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 3.170.855,74zł, co stanowiło 80,3% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2011r. (w zł)

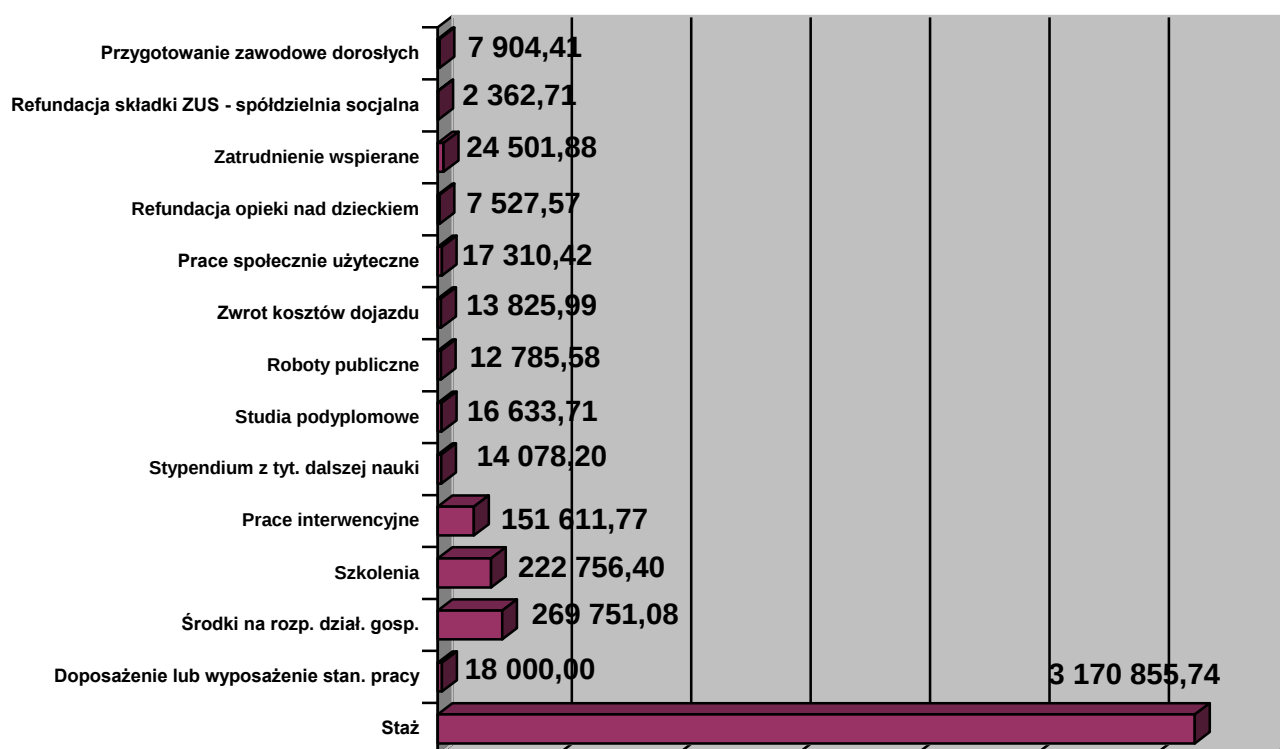


Tabela 5. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2011r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na staż				
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	443	8	1		17	20	2	2		3	5	4	26	3	5	1	514
	PFRON																	
z 2011r.	Fundusz Pracy	224		1	4	1	7	1	4	27	16	17	3			6		311
	PO KL	140			11						29							180
	PFRON	3																3
RAZEM	Fundusz Pracy	667	8	2	4	18	27	3	6	27	19	22	7	26	3	11	1	825
	PO KL	140			11						29							180
	PFRON	3																3
OGÓŁEM		810	8	2	15	18	27	3	6	27	48	22	7	26	3	11	1	1.008

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały 1.643 osoby do 25 roku życia (tj. 90,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 937 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 932 osobami do 25 roku życia oraz 126 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 395 osób do 25 roku życia oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach projektu Poddziałanie 6.1.3 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 86 osób do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 585 osób do 25 roku życia (w tym 321 kobiet).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 70 osób bezrobotnych do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 222.756,40 zł (z czego 68.544,60 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 48 osób**, w tym:
 - 19 osób z Funduszu Pracy,
 - 29 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- w trybie indywidualnym - **łącznie 22 osoby** - wszystkie z Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 48 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2010/2011) - 3 osoby:

- Ślusarz - spawacz - 3 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 16 osób:

- ABC Biznesu - 10 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG i TIG - 4 osoby.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2011 roku) - 29 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe - 2 osoby,
- Operator koparko-ładowarki - 13 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 7 osób,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 6 osób.

Szkolenia indywidualne - 22 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2010/2011 roku) - 5 osób:

- Kurs kandydata na samodzielnego księgowego - szkolenie modułowe - 1 osoba,
- Kurs stylizacji paznokci metodą akrylową i żelową, zdobnictwo i zabiegi pielęgnacyjne - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Przedłużanie paznokci 5 metodami i zdobienie paznokci 4 metodami, manicure, pedicure kosmetyczny i leczniczy - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 17 osób:

- Kurs kandydatów na instruktorów - 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Kurs spawania metodą MMA (111) - 1 osoba,
- Kurs spawania metodą MMA (111) - elektryczną i gazową (311) - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z „C” - 1 osoba,
- Montaż rusztowań budowlano - montażowych metalowych - 1 osoba,
- Obsługa administracyjno - techniczna biura oraz sekretariatu - 1 osoba,
- Obsługa suwnic z poziomu 0 - 1 osoba,
- Operator koparki - 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) - 2 osoby.

3. Studia podyplomowe

W 2011 roku PUP nie dofinansował żadnej osobie bezrobotnej do 25 roku życia studiów podyplomowych, jednakże kontynuował umowy zawarte w 2009 roku z 2 osobami oraz zawarte w 2010r. z 6 osobami. Łączna kwota na ten cel wyniosła 16.633,71 zł.

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2011) - 2 osoby:

- Podyplomowe Studia z zakresu tłumaczenia pisemnego i konferencyjnego,
- Technologia żywności.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w roku 2010/2011) - 6 osób:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2 osoby,
- Podyplomowe studia reklamy i promocji - 1 osoba,
- Przygotowanie pedagogiczne - 1 osoba,
- Studia podyplomowe przygotowanie pedagogiczne - 1 osoba,
- Systemy informacji geograficznej, INSPIRE i SDI - 1 osoba.

4. Staż

W 2011r. łącznie staż odbywało 810 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2011 roku 367 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 224 osoby bezrobotne,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 140 osób,
 - w ramach PFRON - 3 osoby poszukujące pracy.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2010r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 443 osoby (w tym 7 osób w ramach programu „JUNIOR”).

Osoby do 25 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjno - biurowy, asystent, dekorator, doradca, fakturzysta, fryzjer, ogrodnik, operator, opiekun, pracownik biurowy, recepcjonista, sekretarka, sprzedawca, ślusarz, zaopatrzeniowiec, monter instalacji sanitarnych, terapeuta zajęciowy, wulkanizator, serwisant AGD.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.170.855,74 zł, z czego 17.144,01 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 646.283,69zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

5. Przygotowanie zawodowe dorosłych

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywały 2 osoby bezrobotne na stanowisku fryzjera. Kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 7.904.41 zł.

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2011r. 1 osoba bezrobotna została zatrudniona przez pracodawcę przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 18.000,00 zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywała ona pracę nauczyciela - wychowawcy w przedszkolu.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł.

7. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2011 roku udzielono 15 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 269.751,08 zł, w tym:

- 4 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 71.000,00 zł,
- 11 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 198.751,08 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: montażu stolarki okiennej i usług remontowo-budowlanych oraz salon masażu i centrum małej poligrafii. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 18.500 zł.

8. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,83 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2011r. - 7,30 zł).

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 27 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, usługi pralnicze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 17.310,42 zł.

9. Zatrudnienie wspierane

W 2011r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 4 osoby zamieszkałe w Bydgoszczy. Bezrobotni byli zatrudnieni na stanowisku kelnera, dozorczy oraz pracownika gospodarczego. Poniesiono też koszty na kontynuację umów zawartych w 2010 roku z 2 osobami. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 24.501,88 zł.

10. Prace interwencyjne

W roku 2011 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 27 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, magazyniera, pracownika budowlanego, lakiernika, czy instruktora kulturalno - oświatowego, pomocnika webmastera, szwaczki (w tym kontynuowano 20 umów zawartych w 2010 roku).

W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 151.611,77 zł.

11. Roboty publiczne

Ogółem w 2011r. uczestniczyły w robotach publicznych 3 osoby do 25 roku życia. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 12.785,58 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: pracownika urzędu miasta I stopnia oraz dozorca.

12. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu 33 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 13.825,99zł, w tym:

- do pracy - 7 osobom na kwotę 3.911,76 zł,
- do odbycia stażu - 26 osobom na kwotę 9.914,23 zł.

13. Stypendium z tytułu dalszej nauki

W 2011 roku kontynuowano umowy z 3 osobami do 25 roku na łączną kwotę: 14.078,20zł.

14. Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 11 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 7.527,57 zł.

15. Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2011r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej do 25 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 2.362,71 zł. Osobę zatrudniono na stanowisku kosmetyczki.

Tabela 6. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2011r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	1.873.875,34	579.013,42	2.452.888,76
	Staż - JUNIOR	54.539,28		54.539,28
	Studia podyplomowe	16.633,71		16.633,71
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2.252,34	5.652,07	7.904,41
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		71.000,00	71.000,00
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		18.000,00	18.000,00
	Szkolenia	grupowe	34.948,21	36.949,61
		indywidualne	34.441,89	47.872,09
	Prace społecznie użyteczne	1.207,68	16.102,74	17.310,42
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	2.929,33	982,43
		staż	9.914,23	
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	14.078,20		14.078,20
	Prace interwencyjne	62.975,63	88.636,14	151.611,77
	Roboty publiczne	4.751,63	8.033,95	12.785,58
	Zatrudnienie wspierane	9.543,58	14.958,30	24.501,88
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	2.542,33	4.985,24	7.527,57
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	2.362,71		2.362,71
	Ogółem			3.019.182,08
PO KL	Staż		646.283,69	646.283,69
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		198.751,08	198.751,08
	Szkolenia grupowe		68.544,60	68.544,60
	Ogółem			913.579,37
PFRON	Staż		17.144,01	17.144,01
	Ogółem			17.144,01
OGÓŁEM (w zł)		2.126.996,09	1.822.909,37	3.949.905,46
(w %)		53,85	46,15	100,00

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia

W 2011r. łącznie działaniami objęto 651 osób powyżej 45 roku życia (tj. 14,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat), z czego 220 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 7).

W 2011r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.976.647,57 zł na aktywne formy dla osób pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 8). Działania na rzecz tej grupy osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 1.248.236,69 zł (tj. 63,2%),
2. PFRON w wysokości 38.292,26 zł (tj. 1,9%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 690.118,62 zł (tj. 34,9%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób pow. 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej tj. 690.950,00 zł, co stanowiło prawie 35,0% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób pow. 45 roku życia.

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2011r. (w zł)

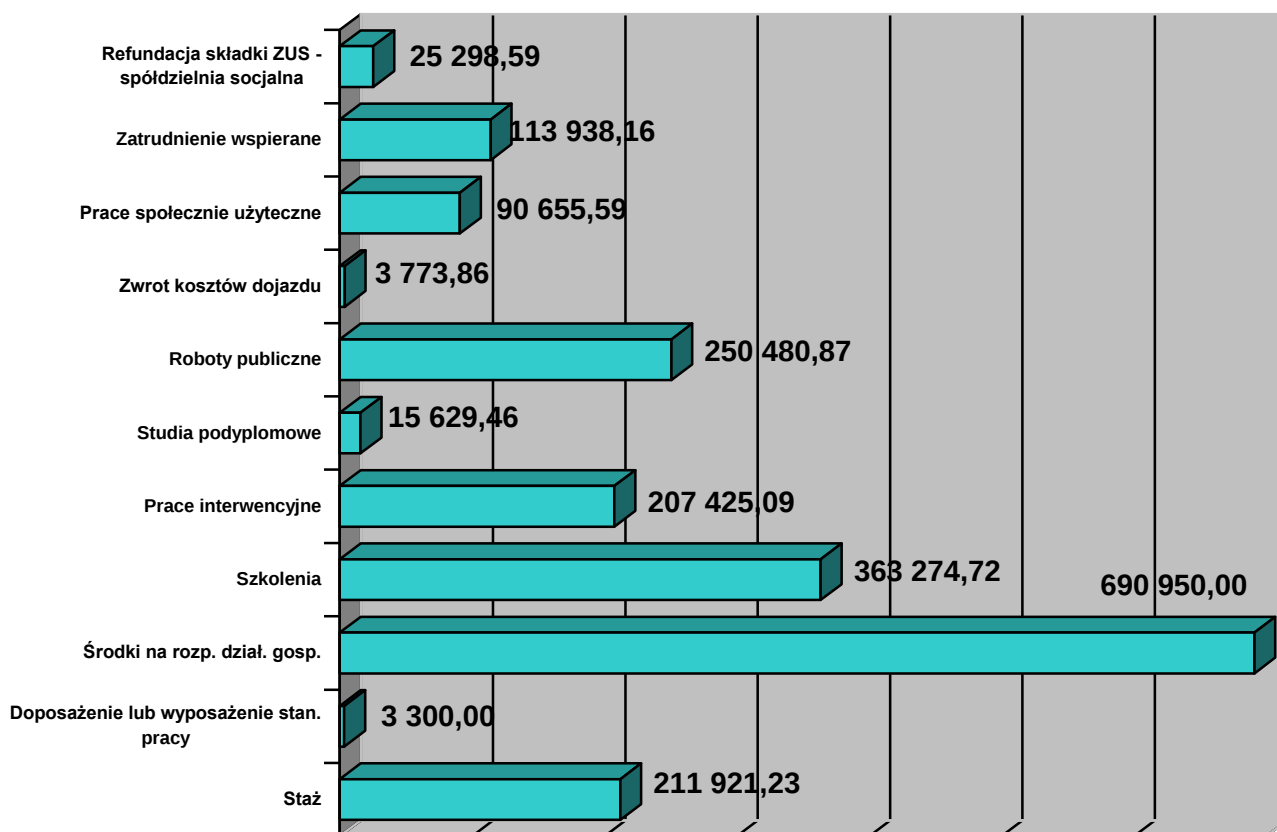


Tabela 7. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia w 2011r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Prace społecznie użyteczne	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne				
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	23	8		69	64	27	20		2	3		4	220
	PFRON													
z 2011r.	Fundusz Pracy	21		17		43	18	17	42	25	9	106	7	305
	PO KL	9		26					70	7				112
	PFRON	1							4	9				14
RAZEM	Fundusz Pracy	44	8	17	69	107	45	37	42	27	12	106	11	525
	PO KL	9		26					70	7				112
	PFRON	1							4	9				14
OGÓŁEM		54	8	43	69	107	45	37	116	43	12	106	11	651

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 2.120 osób pow. 45 roku życia (tj. 46,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat)

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 1.589 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 920 osób pow. 45 roku życia (w ramach projektu Poddziałanie 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 333 osoby powyżej 45 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 531 osób powyżej 45 roku życia.

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 159 osób pow. 45 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 146 osób bezrobotnych i 13 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 363.274,72 zł (z czego 185.334,03 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 31.337,00 zł ze środków PFRON).

Osoby pow. 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 116 osób**, w tym:
 - **112 osób bezrobotnych** (z czego 42 osoby z Funduszu Pracy, a 70 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **4 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 43 osoby, w tym:**
 - 25 osób z Funduszu Pracy,
 - 9 osób poszukujących pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne pow. 45 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 116 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 42 osoby:

- ABC Biznesu - 31 osób,
- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 2 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Florysta - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 2 osoby,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG - TIG - 2 osoby.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2011 roku) - 70 osób:

- Eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1kV - 12 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 15 osób,
- Florysta - 7 osób,
- Kucharz Małej gastronomii - 7 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe - 7 osób,
- Operator koparkoładowarki - 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 5 osób,
- Opiekun dzieci oraz osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 5 osób,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 7 osób.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2011 roku) - 4 osoby:

- ABC Biznesu- 3 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 27 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2010/2011 roku) - 2 osoby:

- Po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. E/C - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2011 roku) - 25 osób:

- Bukieciarz - 1 osoba,
- Dozór i eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B - 1 osoba,
- Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu - 1 osoba,
- Kurs projektowania systemów alarmowych w klasie 1-4 - 1 osoba,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki - 2 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator usług utrzymania czystości I-III stopnia - 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych podnośnikowych - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa - 1 osoba,
- Po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu położnej - 2 osoba,
- Przewóz towarów niebezpiecznych ADR w tym wybuchowych klasy 1 - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 2 osoby,
- Szkolenie okresowe kat. C - 1 osoba,
- Szkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa - 1 osoba,
- Wizażysta - 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2011 roku) - 9 osób:

- Kadry i płace - 1 osoba,
- Przygotowanie do zawodu kierowcy kat. C+E, D ze szkoleniem okresowym kat. C, C+E, C1, C1+E oraz kat. D, D+E, D1, D1+E przygotowanie do zawodu kierowcy w przewozie osób i rzeczy - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 3 osoby,
- AutoCad - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na księgowego ze znajomością podatku VAT oraz zintegrowanego systemu zarządzania firmą Symfonia, moduł finanse i księgowość - 1 osoba,
- Spawanie wg. wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami: MIG, MAG - 1 osoba.

3. Studia podyplomowe

W 2011 roku PUP kontynuował umowy zawarte w 2010r. z 8 osobom bezrobotnym pow. 45 roku życia. Łączna kwota na ten cel wyniosła 15.629,46 zł.

Osoby kontynuowały studia:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy - 2 osoby,
- Logistyka i transport - 1 osoba,
- Podyplomowe studia rozwoju regionalnego i zarządzanie funduszami europejskimi - 1 osoba,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami i zarządzanie nieruchomościami - 1 osoba,
- Studia podyplomowe w zakresie zarządzania nieruchomościami - 1 osoba,
- Studia podyplomowe z filozofii i etyki - 1 osoba,
- Zarządzanie projektami - 1 osoba.

4. Staż

W 2011r. łącznie staż odbywały 54 osoby powyżej 45 roku życia z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2011 roku 31 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 21 osób,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 9 osób,
 - w ramach PFRON - 1 osoba.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2010r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 23 osoby.

Osoby pow. 45 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: elektronik, fakturzysta, glazurnik, księgowa, pracownik biurowy, referent, opiekun, sprzedawca, szlifierz, zaopatrzeniowiec.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 211.921,23 zł, z czego 43.534,59 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2011r. 69 osób bezrobotnych zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy kontynuowało umowy z roku 2010. Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: sprzedawca, pomoc kuchenna, operator monitoringu, wulkanizator, ślusarz, kierowca, pracownik administracyjny, magazynier, zaopatrzeniowiec, księgowa, operator wózka widłowego, przedstawiciel handlowy, operator wtryskarki, mechanik samochodowy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł.

6. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2011 roku udzielono 43 osobom pow. 45 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 690.950,00 zł, w tym:

- 17 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 229.700,00zł,
- 26 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 461.250,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług budowlanych, usług krawieckich, działalności naukowo-badawczej, szkolenia kierowców kat. B, sklepu motoryzacyjnego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 18.500 zł.

7. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,83 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2011r. - 7,30 zł).

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 106 osób pow. 45 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 90.655,59 zł.

8. Zatrudnienie wspierane

W 2011r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 17 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy oraz kontynuowano współpracę w ramach umów zawartych w 2010 roku z 20 osobami. Osoby bezrobotne

zatrudnione były m.in. na stanowiskach: introligatora, pracownika gospodarczego, sprzątaczkę, sortowacza, pracownika obsługi, telemarketera, klejarza drewna, wulkanizatora, młodszego kucharza, prostowacza. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 113.938,16 zł.

9. Prace interwencyjne

W roku 2011 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 107 osób ze środków Funduszu Pracy (w tym 64 osoby kontynuowały umowy zawarte w 2010r.). Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: magazyniera, ślusarza-spawacza, lakiernika, mechanika, elektronika, specjalisty ds. kadr i płac, serwisanta rowerowego, sprzątaczkę, specjalisty ds. windykacji, instruktora plastyki, szwaczki, sprzedawcy, robotnika drogowego, konserwatora terenów zielonych, pracownika ogólnobudowlanego, księgowej, elektromontera, koordynatora, malarza, opiekuna osób starszych, pracownika produkcji, przedstawiciela handlowego, pomocy krawieckiej.

W 2011r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 207.425,09 zł.

10. Roboty publiczne

Ogółem w 2011r. uczestniczyło w robotach publicznych 45 osób pow. 45 roku życia. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 250.480,87 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: dozorca - monitoring miasta, gospodarza - opiekuna, sekretarki, pracownika ochrony I stopnia.

11. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 12 bezrobotnym osobom pow. 45 roku życia, na łączną kwotę 3.773,86 zł.

12. Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2011r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 11 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 25.298,59 zł. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: pracownika gospodarczego, v-ce prezesa zarządu, prezesa zarządu, brygadzysty, robotnika.

Tabela 8. Kwota wydatków na aktywizację mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia wg źródła finansowania w 2011r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
			umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż		88.066,23	73.365,15	161.431,38
	Studia podyplomowe		15.629,46		15.629,46
	Prace interwencyjne		137.880,34	69.544,75	207.425,09
	Roboty publiczne		105.460,32	145.020,55	250.480,87
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			229.700,00	229.700,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		3.300,00		3.300,00
	Szkolenia	grupowe	10.800,01	61.994,94	72.794,95
		indywidualne	16.765,89	57.042,85	73.808,74
	Zatrudnienie wspierane		61.013,61	52.924,55	113.938,16
	Prace społecznie użyteczne		9.286,08	81.369,51	90.655,59
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		661,38	3.112,48	3.773,86
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna		8.551,23	16.747,36	25.298,59
	Ogółem				1.248.236,69
PO KL	Staż			43.534,59	43.534,59
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			461.250,00	461.250,00
	Szkolenia grupowe			174.749,40	174.749,40
	Szkolenia indywidualne			10.584,63	10.584,63
	Ogółem				690.118,62
	Staż			6.955,26	6.955,26
PFRON	Szkolenia	grupowe		2.355,70	2.355,70
		indywidualne		28.981,30	28.981,30
	Ogółem				38.292,26
OGÓŁEM (w zł)			457.414,55	1.519.233,02	1.976.647,57
(w %)			23,14	76,86	100,00

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt skierowany do osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika:

A) W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy - program kontynuacji kariery**” - na rzecz 75 osób zwolnionych grupowo (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu), zwolnionych oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Celem projektu było podniesienie, zmiana lub dostosowanie kwalifikacji zawodowych, poprzez realizację:

- Indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego - dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników skierowano na zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, na których opracowali swoje dokumenty aplikacyjne, przygotowali się do rozmów kwalifikacyjnych pod kątem merytorycznym oraz wyglądu i ubioru. Z ogółu uczestników 16 osób skorzystało z porad psychologa, w tym 14 osób z Bydgoszczy.
- Szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb - 74 uczestników projektu, w tym 55 mieszkańców Bydgoszczy wzięło udział w jednym ze szkoleń, na które zostali skierowani przez doradcę zawodowego na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Szkolenia podzielono na moduły tematyczne:
 - *Szkolenie kwalifikacyjne na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) z uzyskaniem uprawnień SEP* - egzamin Stow. Elektryków i Energetyków przy NOT. W szkoleniu wzięło udział 10 osób, w tym 7 mieszkańców Bydgoszczy;
 - *Pracownik administracyjno - biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno - techniczną biura*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia prawa pracy, ubezpieczeń, dokumentacji kadrowo-płacowej, obsługi programu Płatnik i Symfonia, zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi urządzeń biurowych. W szkoleniu wzięło udział 12 osób, w tym 11 mieszkańców Bydgoszczy;
 - *Sprzedawca - handlowiec*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia teoretyczne i praktyczne z zakresu: kasy fiskalnej, minimum sanitarnego, obsługa komputera, nowoczesne techniki sprzedaży. W szkoleniu wzięło udział 11 osób, w tym 6 mieszkańców Bydgoszczy;
 - *Technologie ICT*. Tematyka obejmowała m.in. grafikę komputerową, AUTOCAD, tworzenie i obsługę stron internetowych. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 9 osób, w tym 7 mieszkańców Bydgoszczy;

- *Obsługa CNC*. Tematyka obejmowała m.in. programowanie toczenia, frezowania, obsługa tokarki CNC, frezarki CNC, programowanie w HEIDENHAIN. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 5 osób, w tym 3 mieszkańców Bydgoszczy;
- *Szkolenie biznesowe* przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Tematyka obejmowała m.in. procedury rejestracji firmy, pisanie biznes planu, zagadnienia ZUS, BHP, prawa pracy, marketingu, zarządzania firmą, zasady funduszy UE. W szkoleniu wzięło udział 18 osób, w tym 13 mieszkańców Bydgoszczy;
- *Szkolenia indywidualne* - przeznaczone dla uczestników projektu, którym potrzebne były dodatkowe kwalifikacje. W szkoleniach wzięło udział ogółem 9 osób, w tym 8 mieszkańców Bydgoszczy.

Dla wszystkich uczestników szkoleń przewidziano dodatki szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu dla osób spoza Bydgoszczy.

- Środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej - dla osób planujących samozatrudnienie przewidziano w projekcie dotacje w maksymalnej wysokości 40.000zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości 1.317zł przez okres 6 miesięcy. Wyboru 13 osób (w tym 8 mieszkańców Bydgoszczy), którym udzielono dotacji dokonała Komisja Oceny Wniosków.
- Pośrednictwo pracy - każdy uczestnik projektu korzystał z usług pośrednika pracy, który przez cały okres trwania projektu dokonywał selekcji firm poszukujących pracowników, zgodnie z profilem uczestników projektu. Osoby, które podjęły zatrudnienie w trakcie trwania projektu otrzymywały jednorazowy dodatek motywacyjny (w wysokości trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym, tj. wyższym, a nowym tj. niższym wynagrodzeniem brutto) oraz jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości sześciokrotności 100% zasiłku, jeżeli podjęły zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.

Projekt realizowany był od 1 marca 2010 roku do 28 lutego 2011 roku.

Wartość projektu wyniosła: 1.170.743,93 zł

B) Ponadto w 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym pozyskał środki na realizację projektu pt.: „Powrót na rynek pracy II”. Projekt skierowany do 60 osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu.

Projekt oferuje:

- rozpoczęcie działalności gospodarczej (szkolenie ABC Przedsiębiorczości, dotacje w max. wysokości 40.000 zł),

- szkolenia grupowe (spawanie TIG i MAG, księgowość komputerowa) oraz indywidualne,
- szkolenie: „Prawo pracy w praktyce”,
- warsztaty: „Kobieta w biznesie”, „Kobieta na rynku pracy”,
- warsztaty aktywizacyjne, komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji,
- doradztwo ogólne indywidualne oraz wsparcie psychologiczne.

Wszyscy uczestnicy projektu objęci zostaną IPD.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2012 do 30.06.2013r.

Wartość projektu wynosi: 1.999.932,29 zł

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2011 roku odbyło się 19 takich spotkań.

Wydział Edukacji zadanie to realizował poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

- a) Od 01.01.2010 roku do 31.03.2011 roku PUP Bydgoszcz realizował projekt **"Skuteczna kadra - dostępny urząd"** w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Wartość projektu wyniosła 524.824,30 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 446.100,65 zł. Celem projektu było zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 14 pracowników PUP Bydgoszcz (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych) ukończyło specjalistyczne szkolenia celem nabycia nowych bądź podwyższenia posiadanych kwalifikacji.

Pracownicy PUP będący uczestnikami projektu zostali skierowani na następujące kursy:

- "Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy z zakresu udzielania wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych),
- "Zasada równości szans kobiet i mężczyzn, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz promowanie elastycznych form zatrudnienia" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych).

- b) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także projekt **„Profesjonalna kadra - skuteczne działania”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” było utrzymanie w 2011 roku dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał sfinansowanie 14 etatów dla pracowników PUP Bydgoszcz: 6 doradców zawodowych i 8 pośredników pracy. Ponadto w październiku 2011r. 23 pracowników tego Urzędu (13 pośredników pracy oraz 10 doradców zawodowych) rozpoczęło dwusemestralne studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Wyższej Szkole Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. Studia zakończą się w miesiącu czerwcu 2012r. Czterech kluczowych pracowników zatrudnionych w projekcie zostało skierowanych na specjalistyczne szkolenie. Projekt zakładał również upowszechnianie i udostępnianie

wyników badań Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu realizowano m. in.:

- W dniach 14-15 czerwca 2011r. w Sali Edukacyjnej, przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy szkolenie pn. "Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia oraz standardy usług rynku pracy - zmiany w przepisach, dokumentacja, zastosowanie oraz praktyczna realizacja". W szkoleniu wzięło udział 4 pośredników pracy finansowanych w projekcie.

Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych pośredników pracy poprzez podniesienie ich wiedzy i umiejętności w zakresie współpracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami w aspekcie nowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy oraz znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał certyfikat o ukończeniu szkolenia.

- W dniu 8 grudnia 2011r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy". W seminarium wzięło udział 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz. Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych;
- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
- Projekty edukacyjne Miasta Bydgoszczy jako przykład dobrych praktyk.

- W dniach 20-21 grudnia 2011r. 16 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klienta urzędu pracy". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu wyniosła 573.493,98 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.

Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2011r. do 30 września 2012r.

- c) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu **„Skuteczni na rynku pracy”** w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakłada dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 9 pośredników pracy i 7 doradców zawodowych. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 40 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań, analiz o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

Wartość projektu wynosi 1.143.987,96 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.

Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2012r. do 31 marca 2014r.

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2011r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2011 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego sondażu wśród pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2011 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” 6.1.1 PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie w okresie od lipca do października 2011 roku wśród 623 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Celem badania ankietowego było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2011. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Badanie pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej przeważały firmy prywatne, stanowiły one 79,9%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego 20,1%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (43,8%), średnich (27,5%) oraz małych (28,7%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle).
- Ponad połowa respondentów pozytywnie ocenia aktualną kondycję branży, w której działa (52,3%) oraz kondycję własnej firmy (65,0%). Ponadto prognozują oni, że: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra (54,1% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (83,5% z ogółu przedsiębiorstw).
- Z ogółu firm biorących udział w badaniu 171 decydentów, tj. 27,5% planuje wzrost zatrudnienia do końca 2011 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1 072 osoby na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym na stanowiskach: pracownika ochrony, ślusarza, sprzedawcy, robotnika budowlanego oraz specjaliści z wykształceniem wyższym na stanowiskach: ds. sprzedaży, zastosowań informatyki oraz branży budowlanej.
- Z ogółu 294 stanowisk, na których planowano zatrudnienie łącznie 1 072 osób, 18,0% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz).
- Decydenci poszukiwali pracowników przede wszystkim spośród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (27,4%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (20,6%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (19,4%).

- Redukcję zatrudnienia planowały 32 badane firmy, tj. 5,1%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 313 osób na 52 różnych stanowiskach pracy, z uwagi na reorganizację działalności firmy (21,2% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz brak popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (19,2% ogółu stanowisk). Redukcja zatrudnienia obejmować miała przede wszystkim stanowiska związane z wykonywaniem prac budowlanych i przemysłowych tj. robotników budowlanych, introligatorów, maszynistów maszyn offsetowych.

B) Badanie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia.

Badanie zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w pierwszym kwartale 2011 roku, celem poznania potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. niepełnosprawnych oraz powyżej 50 roku życia. Próbę badawczą stanowiło 3 859 osób bezrobotnych, w tym: 255 osób niepełnosprawnych, 503 osoby niepełnosprawne powyżej 50 roku życia oraz 3 101 osób powyżej 50 roku życia.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- Kobiety stanowiły 40,2% próby badawczej. W grupie badanych osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, udział ten wynosił 39,0%, wśród ankietowanych powyżej 50 roku życia i przy tym również niepełnosprawnych odsetek kobiet wyniósł 42,5%, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych - 51,0%.
- Co trzecia osoba biorąca udział w badaniu nie posiadała zawodu wyuczonego. Pozostali to przede wszystkim osoby posiadające kwalifikacje do pracy jako: ślusarz (6,7% badanych), technik ekonomista (4,1%), technik mechanik (3,6%), mechanik pojazdów samochodowych (3,1%), sprzedawca (3,0%).
- Wykonywane przez respondentów zawody to przede wszystkim: sprzedawca (7,5% badanych osób), sprzątac/ka (5,8%), kierowca (5,5%), ślusarz (4,0%), pracownik gospodarczy (3,5%), pracownik fizyczny (3,3%), pracownik administracyjno-biuroowy (3,1%), murarz (3,1%). 4,5% ankietowanych w ostatnim okresie prowadziło własną działalność gospodarczą. 4,6% badanych osób nie wskazało ostatnio wykonywanego zawodu, można zatem stwierdzić, że odsetek ten charakteryzuje grupę badanych, które w ostatnim okresie w ogóle nie pracowały.
- Zdecydowana większość respondentów tj. 90,2% deklarowała chęć skorzystania z pomocy PUP Bydgoszcz w doprowadzeniu do zatrudnienia lub otwarciu własnej działalności gospodarczej.
- Badane osoby bezrobotne zainteresowane były przede wszystkim podjęciem pracy - 93,3% z ogółu zainteresowanych pomocą. Pozostali chcieli rozpocząć szkolenie

(przede wszystkim z zakresu: obsługi wózków widłowych, komputera, kasy fiskalnej i spawania, pracownika ochrony) (18,9%), staż (13,3%) oraz uzyskać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (11,6%).

- 9,8% respondentów nie chciało skorzystać z oferowanej przez PUP Bydgoszcz pomocy w doprowadzeniu do zatrudnienia lub otwarciu własnej działalności gospodarczej przede wszystkim z powodu: ubiegania się o świadczenie przedemerytalne (43,7% z tej grupy badanych), stan zdrowia (16,4%), ubiegania się o rentę (5,6%), oczekiwania na emeryturę (4,8%) bądź na zatrudnienie (4,5%).

C) Badanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki „Absolwent 2011”.

Badanie zrealizowane było w okresie od lipca do grudnia 2011 roku przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy podczas grupowych spotkań informacyjnych „Zdecydowana Młodzież” z bezrobotnymi absolwentami. Głównym celem badania było poznanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zdobyte wiedzy z tego zakresu pozwoliło na dostosowanie odpowiednich instrumentów oraz usług rynku pracy do indywidualnych potrzeb absolwentów.

Analizując dane pozyskane dzięki badaniu „Absolwent 2011” można stwierdzić, że:

- Próba badawcza stanowiła 61,7% ogółu absolwentów zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz według stanu w dniu 31.12.2011r.
- Wśród ankietowanych większość stanowiły kobiety (62,2%) oraz mieszkańcy Bydgoszczy (85,4%).
- Badani byli absolwentami przede wszystkim szkół wyższych (45,9%), średnich zawodowych (24,3%) oraz zasadniczych zawodowych (15,3%).
- Najpopularniejszymi wśród respondentów zawodem był: pedagog, fryzjer, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, biotechnolog, asystent prawny, pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji, technik pojazdów samochodowych.
- 543 osoby bezrobotne zainteresowane były przede wszystkim:
 - odbyciem stażu u pracodawcy - 84,0%,
 - udziałem w zajęciach aktywizacyjnych - 55,4%,
 - uczestnictwem w szkoleniach - 39,0%,
 - rozpoczęciem działalności gospodarczej z wykorzystaniem bezzwrotnej dotacji z urzędu pracy - 14,5%,
 - kontynuacją nauki w trybie dziennym - 5,9%.

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy

Badanie zrealizowane zostało w 2011 roku wśród 391 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- 95,1% organizatorów stażu zadowolonych było z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 2,6% ankietowanych.
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (76,0%) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (71,6%).
- Do negatywnych stron zawarcia umowy stażowej z bydgoskim urzędem pracy pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli dużą liczbę formalności (13,3%) oraz zbyt długi okres utrzymania miejsca pracy po wygaśnięciu umowy (9,3%). Znaczna część badanych nie miała uwag - 44,7%.

E) Analiza na temat trwałości podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonym przez powiatowe urzędy pracy w okresie 2009 roku.

Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził badanie w okresie: luty - kwiecień 2011 roku. Analizą objętych zostało 408 podmiotów gospodarczych założonych przez osoby bezrobotne z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, które otrzymały dotację z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego na podjęcie działalności gospodarczej w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku.

- W Bydgoszczy oraz w Powiecie Bydgoskim w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku dzięki środkom z Funduszu Pracy i EFS powstało 408 firm, z których 80,9% nadal funkcjonowało wg stanu w dniu 31 stycznia 2011 roku.
- Dominującym sektorem gospodarki wśród firm założonych dzięki wsparciu ze środków Funduszu Pracy i EFS były usługi (72,8%).
- Najczęściej osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem (tj. 26,5%) decydowały się na otwarcie działalności gospodarczej w sektorze usług.
- Najbardziej popularnymi rodzajami analizowanych działalności gospodarczej były: roboty budowlane specjalistyczne (15,7%) i pozostała indywidualna działalność usługowa (15,4%).

- Ryzyko podjęcia własnej działalności gospodarczej w 2009 roku częściej podejmowali mężczyźni (55,9%), mieszkańcy miasta Bydgoszczy (77,2%), osoby młode pomiędzy 26 a 30 rokiem życia (27,9%).
- 14 podmiotów gospodarczych tj. 3,4% nie przetrwało na rynku pracy 1 roku (w tym 4 firmy zawiesiły prowadzenie a 10 firm zakończyło działalność).

F) Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2011 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2011 roku część prognostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2011 roku. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądanych pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2011 roku:

- Znaczącym problemem jest zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominują osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym.
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2011r. należały takie zawody jak: inżynier elektronik, fizjoterapeuta, ekonomista, psycholog, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, pedagog, geograf, politolog, biolog, fotograf, magazynier, szwaczka, stolarz.
- W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: specjalista do spraw marketingu i handlu, pedagog, kelner, fryzjer, sprzedawca, operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego.
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: doradca finansowy oraz inwestycyjny, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, inżynier budowy dróg, pośrednik w obrocie nieruchomościami, specjalista do spraw marketingu i handlu.
- W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, przedstawiciel handlowy, elektryk.

G) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez PUP Bydgoszcz.

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2011 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń indywidualnych oraz grupowych (w trakcie i po szkoleniu). Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 337 osób spośród 348 uczestników szkoleń grupowych oraz 161 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (44,2%) oraz szkolenie: fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej (11,3%), eksploatacja urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV (5,9%), operator koparko-ładowarki (5,9%), operator wózków podnośnikowych (5,6%).
- Szkolenia spełniły oczekiwania 95,5% respondentów. 85,5% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

Z analizy wyników badania zrealizowanego wśród uczestników szkoleń indywidualnych można stwierdzić, że:

- Osoby bezrobotne najczęściej odbywały szkolenia w trybie indywidualnym z zakresu: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C (7,5%), obsługi koparko-ładowarki (6,8%), obsługi wózków podnośnikowych (5,6%), telepracy - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego (3,1%) a także: szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej (6,0%) oraz szkolenie okresowe (3,1%),
- Szkolenia spełniły oczekiwania wszystkich respondentów. 93,8% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

H) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Skuteczna kadra - dostępny urząd” Podziałanie 6.1.2 PO KL.

W marcu 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post wśród 50 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym, którego celem była ocena jakości usług świadczonych przez urząd pracy, przede wszystkim z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Spotkanie z pośrednikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy spełniło oczekiwania 80,0% respondentów;
- Usługa pośrednika pracy została zrealizowana sprawnie i rzetelnie według osób ankietowanych;
- Kompetencje pośredników pracy PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 84,0% respondentów;
- Zadowolenie ze świadczonych usług przez pośrednika pracy PUP Bydgoszcz zwiększyło się w porównaniu z rokiem 2010 o 10 pkt. proc.;
- Spotkanie z doradcą zawodowym spełniło oczekiwania 92,0% osób bezrobotnych, 8,0% nie miało zdania na ten temat;
- 98,0% osób bezrobotnych biorących udział w badaniu było zdania, że usługa doradcy zawodowego była zrealizowana sprawnie i rzetelnie, 2,0% respondentów nie miało na ten temat zdania;
- Kompetencje doradcy zawodowego PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 96,0% respondentów; 4,0% osób nie miało w tej sprawie zdania;
- 12 pkt. proc. wzrosło zadowolenie respondentów w porównaniu z rokiem ubiegłym w związku z jakością usług świadczonych przez doradcę zawodowego, co stanowiło zdanie 94,0% ogółu badanych osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

W okresie od stycznia do marca 2011r. przeprowadzone zostało także badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Celem badania było monitorowanie pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 49 przedsiębiorców z Bydgoszczy oraz 1 z Powiatu Bydgoskiego, którzy w przeszłości współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Z dostępnych form współpracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawcy najchętniej korzystali z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej (31,7%),

możliwości szkolenia przygotowującego osobę bezrobotną do pracy w firmie (20,0%), a także z pośrednictwa pracy (15,0%).

- 94,0% przyznało, że działania bydgoskiego urzędu pracy spełniają oczekiwania pracodawców, 86,0% zadowolą jakość świadczonych usług.
- Pracodawcy podkreślali, że w PUP Bydgoszcz spotykają kompetentnych urzędników (98,0%), którzy w prosty i zrozumiały sposób udzielają niezbędnych informacji (96,0%) oraz wykazują się wysoką kulturą osobistą (98,0%).
- W badaniu 70,0% pracodawców wyraziło zapewnienie o dalszej współpracy z PUP Bydgoszcz.

**I) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania”
Podziałanie 6.1.2 PO KL.**

W marcu 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-ante wśród 50 osób bezrobotnych. Realizacja badania przypadła na początkową fazę projektu, jego zadaniem było dokonanie oceny świadczonych przez bydgoski urząd usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Usługi świadczone przez pracowników bydgoskiego urzędu pracy spełniły oczekiwania 90,0% osób bezrobotnych w przypadku usługi pośrednictwa pracy oraz 92,0% w przypadku usługi poradnictwa zawodowego;
- Respondenci ocenili usługi świadczone przez urzędników PUP Bydgoszcz jako realizowane sprawnie i rzetelnie;
- Pośrednicy pracy w ocenie osób bezrobotnych posiadali wysokie (52,0% wskazań) oraz bardzo wysokie kompetencje (38,0%). Równie pozytywnie ocenieni zostali doradcy zawodowi. Respondenci wskazali, iż doradcy posiadają bardzo wysokie (58,0%) oraz wysokie kompetencje (38,0%);
- Badane osoby bezrobotne zadowolone były ze spotkania z pośrednikiem pracy (84,0%) oraz doradcą zawodowym (86,0%) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

W okresie od marca do maja 2011r. przeprowadzone zostało także badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Badanie zrealizowane zostało w ramach ewaluacji ex-ante. Właściciele firm współpracujących z bydgoskim urzędem wyrazili swoją opinię na temat pracy wykonywanej

przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 50 przedsiębiorców z terenu działania PUP Bydgoszcz (w tym 10,0% z Powiatu Bydgoskiego).

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Badani pracodawcy najchętniej podejmowali współpracę z PUP Bydgoszcz w zakresie pośrednictwa pracy (36,6% wskazań), stażu (16,9%), pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (14,1%), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (9,9%) oraz szkolenia przygotowującego osoby bezrobotne do pracy w firmie (2,8%).
- Działania bydgoskiego urzędu spełniły oczekiwania 86,0% respondentów.
- 64,0% badanych pracodawców było zdania, że usługi świadczone przez PUP Bydgoszcz obniżają koszty działalności ich firmy.
- Ponad połowa ankietowanych właścicieli firm było przekonanych, że za pośrednictwem bydgoskiego urzędu pracy pozyskują dobrych pracowników.
- 88,0% pracodawców było zadowolonych z jakości usług świadczonych przez PUP Bydgoszcz.
- Według badanych pracodawców procedury stosowane przez urzędników bydgoskiego urzędu pracy są jasne i czytelne (co potwierdza 84,0% z nich) a pracownicy w sposób prosty i zrozumiały udzielają niezbędnych informacji (88,0%).
- Pracownicy PUP Bydgoszcz terminowo załatwiają sprawy, według opinii 88,0% ankietowanych.
- Zdecydowana większość pracodawców określiła urzędników bydgoskiego urzędu pracy, jako osoby kompetentne o wysokiej kulturze osobistej.
- 76,0% ankietowanych pracodawców planuje dalszą współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy.

J) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2011r. zrealizował badanie wśród 227 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu.

Analiza wyników pozwala stwierdzić, że:

- 89,4% organizatorów stażu pozytywnie oceniło współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (80,6%), przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (74,0%). 62,1% ankietowanych pracodawców wskazało na brak wydatków związanych z wynagrodzeniem stażysty i składkami ZUS przez okres trwania umowy.

- Organizatorzy cenili u stażystów przede wszystkim punktualność (81,5%) i solidność w realizacji obowiązków (79,7%) oraz dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (76,7%).
- Zastrzeżenia organizatorów stażu dotyczyły przede wszystkim zbyt krótkiego okresu stażu (60,8%).

Ponadto PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2011 roku. Próbkę badawczą stanowiło 547 osób bezrobotnych. Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano indywidualny plan działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Badanie pozwala stwierdzić, że:

- Większość beneficjentów tj. 77,7% dowiedziało się o projekcie w Powiatowym Urzędzie Pracy. 22,5% badanych usłyszało o projekcie od rodziny bądź znajomych. Internet był źródłem informacji dla 19,4% respondentów.
- Projekt spełnił oczekiwania 98,2% badanych. Natomiast 1,5% uczestników nie było zadowolonych z udziału.
- Beneficjenci wskazali, że dzięki uczestnictwu w projekcie przede wszystkim poszerzyli swoją wiedzę (14,3% spośród 2 930 wskazań), zdobyli nowe umiejętności (13,7% wskazań) oraz nowe doświadczenie zawodowe (11,8% wskazań).
- Po zakończeniu udziału w projekcie beneficjenci zamierzają m.in. podjąć pracę w kraju (75,5%), otworzyć własną działalność gospodarczą (22,9%) oraz rozpocząć naukę (8,0%).

Ponadto PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2011 roku

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2011 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2011, charakteryzował się **stabilizacją poziomu bezrobocia** (a nawet lekkim spadkiem - w przypadku powiatu grodzkiego). W stosunku do 2010r, liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się w powiecie grodzkim z 13.043 do 12.886, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła z 4.677 do 4.781. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy spadła o 0,1 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2011 wartość 7,9%. Powiat Bydgoski charakteryzował się niewielkim wzrostem stopy bezrobocia - o 0,2 pkt proc. do poziomu 12,9%;
- W związku z rosnącym poziomem bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2010 roku stanowiły 51,9% zarejestrowanych, a na koniec 2011 roku - 53,3%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza - na koniec 2010 roku kobiety stanowiły 53,3%, a na koniec 2011 roku - 56,1%;
- W Bydgoszczy najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób powyżej 55 lat: na koniec 2010 roku takich osób było 1.554, a na koniec 2011 roku już 1.809; w grupie wiekowej 25-34 lata na koniec 2010 roku było takich osób 4.055, a na koniec 2011 roku 4.015. W Powiecie Bydgoskim również najbardziej wzrosła liczba osób powyżej 55 lat: na koniec 2010 roku było takich osób 439, a na koniec 2011 roku ich liczba wzrosła do 512; osób w wieku 25-34 lata było na koniec 2010 roku 1.348, a na koniec 2011 roku już 1.351;
- Na koniec 2011 roku niemal 29% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 29,3% gimnazjalne i niższe. Łącznie osoby z niskimi kwalifikacjami stanowiły w 2011 roku 58,3% ogółu osób bezrobotnych;
- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 m-cy;
- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najwięcej osób bezrobotnych legitymowało się stażem pracy od 1 do 5 lat;
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki zmalał z 962 osób w 2010r. do 899 osób w 2011r.;

- 88% zarejestrowanych osób to osoby poprzednio pracujące. Podobnie jak w latach wcześniejszych osoby bezrobotne najczęściej były zatrudnione w dwóch sekcjach - przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle;
- W okresie 2011r. do PUP najczęściej zgłaszali się przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy;
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2011 roku 11,8% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej - 13,7%);
- W końcu 2011r. w ewidencji osób bezrobotnych PUP Bydgoszcz pozostawało 4.355 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (24,7% ogółu bezrobotnych);
- W roku 2011 do PUP Bydgoszcz wpłynęło łącznie 10.379 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 148 mniej niż w ciągu 2010 roku). Ponad 16% propozycji pracy należało do tzw. miejsc subsydiowanych (rok wcześniej udział subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogóle zgłoszonych był wyższy i wyniósł ponad 34%). Najwięcej ofert skierowanych było dla pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych;
- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2011 roku w Bydgoszczy znalazły się następujące zawody: dziennikarz, psycholog, historyk, socjolog, ekonomista, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. kadr, doradca personalny, pedagog, fizjoterapeuta, biolog, geograf, specjalista kontroli jakości, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektryk, technik mechanik, technik technologii żywności, technik ekonomista, zaopatrzeniowiec, fotograf, sekretarka, recepcjonista, magazynier, kucharz, fryzjer, robotnik gospodarczy, sprzedawca, murarz, hydraulik, malarz budowlany, lakiernik samochodowy, blacharz samochodowy, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, piekarz, krawiec, operator wtryskarki, kierowca samochodu dostawczego, sprzątaczką biurową, robotnik budowlany, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pomoc kuchenna, dozorca;
- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2011r. w Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: chemik, geograf, inżynier zootechniki, pielęgniarka, pedagog, politolog, technik geodeta, technik budownictwa, technik elektronik, technik mechanik, technik informatyk, sekretarka, magazynier, technik hotelarstwa, kucharz, fryzjer, sprzedawca, technik handlowiec, kasjer handlowy, murarz, blacharz, ślusarz, tokarz w metalu, elektromechanik pojazdów samochodowych, cukiernik piekarz,

stolarz, operator wtryskarki, kierowca samochodu osobowego, monter podzespołów i zespołów elektronicznych sprzętaczka biurowa, robotnik budowlany;

- Do zawodów deficytowych w Bydgoszczy w 2011 roku należały następujące zawody: doradca finansowy oraz inwestycyjny, spawacz metodą MAG, brukarz, elektryk, pośrednik w obrocie nieruchomościami;
- W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w 2011 roku: spawaczy metodą MAG, specjalistów ds. kadr, elektryków, robotników gospodarczych;
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o wolnych miejscach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;
- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, w ramach którego profesjonalną obsługą osób zainteresowanych pozyskaniem informacji nt. dostępu do środków pomocowych UE zajmuje się Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców w ramach Punktu Konsultacyjnego oraz Punkt Wspierania Samozatrudnienia.

Informacje o spotkaniach i projektach współfinansowanych ze środków unijnych systematycznie umieszczane są w zakładce MSP na stronie www.bydgoszcz.pl, zakładce aktualności w serwisie www.paktbydgoszcz.pl oraz w zakładce projekty unijne na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl.

3.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. W 2011 program ewoluował i na bieżąco był udoskonalany w dążeniu do podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Termin uruchomienia wspólnego systemu nie jest znany.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- e) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom są udostępniane adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisali w dniu 24 marca 2009 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL na lata 2007 - 2013.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,
- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektem podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zobowiązał się do wyznaczania obowiązkowych wizyt beneficjentów projektów w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy nie częściej niż co 90 dni. Współpraca ta pozwoliła uniknąć dublowania działań na rzecz tych samych osób przez dwie instytucje, oznacza to, że każdy przypadek traktowany był indywidualnie. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz MOPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2011r.), a po waloryzacji od czerwca 2011r. - 7,30 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników ROPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 302 mieszkańców Bydgoszczy. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozorowanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 236.905,17zł.

4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej 6 lat temu. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W ubiegłym roku dzięki podpisanym umowom z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego zaktywizowano 38 osób, na kwotę 116.451,92zł (oraz 31 osób kontynuowało zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2010 roku, na kwotę 102.639,33 zł).

Ponadto w roku 2011 zakończyła się XVII Edycja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, którego celem była reintegracja zawodowa 12 uczestników, poprzez:

- nauczenie planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów poprzez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub określonych zadań zawodowych, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie wiedzy w zakresie rozpoczynania i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych,
- umożliwienie wzajemnego wsparcia emocjonalnego i doskonalenia wewnętrznego uczestników.

Reintegracja zawodowa była realizowana poprzez: przyuczenie do zawodu; przekwalifikowanie; podwyższenie kwalifikacji; zajęcia praktyczne (warsztaty, praktyki w Zakładach Adaptacyjno-Szkoleniowych); naukę w zakresie rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej; przyswajanie podstaw ekonomii społecznej.

W ramach Programu 8 osób podjęło zatrudnienie.

4.4 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 7 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,

- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mogły w 2011r. skorzystać z:

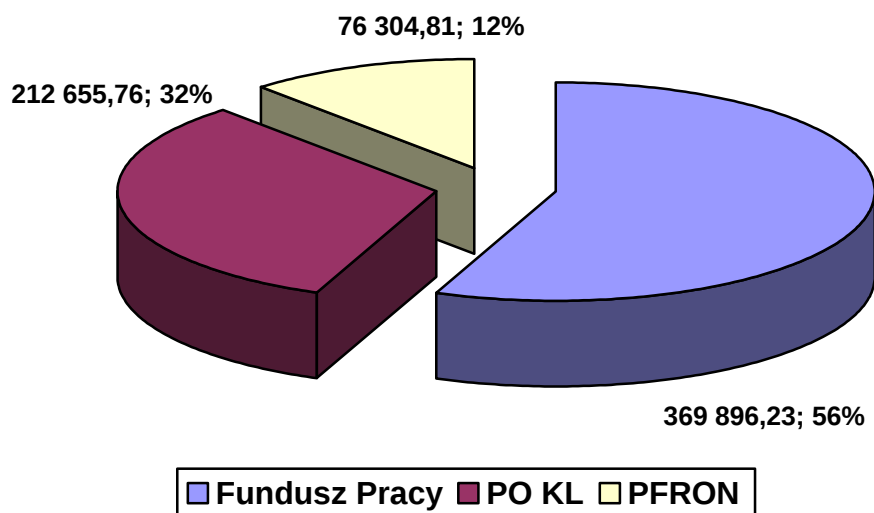
1. usług pośrednictwa pracy,
2. usług poradnictwa zawodowego,
3. usług rynku pracy,
4. instrumentów rynku pracy.

W 2011r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 658.856,80zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 3):

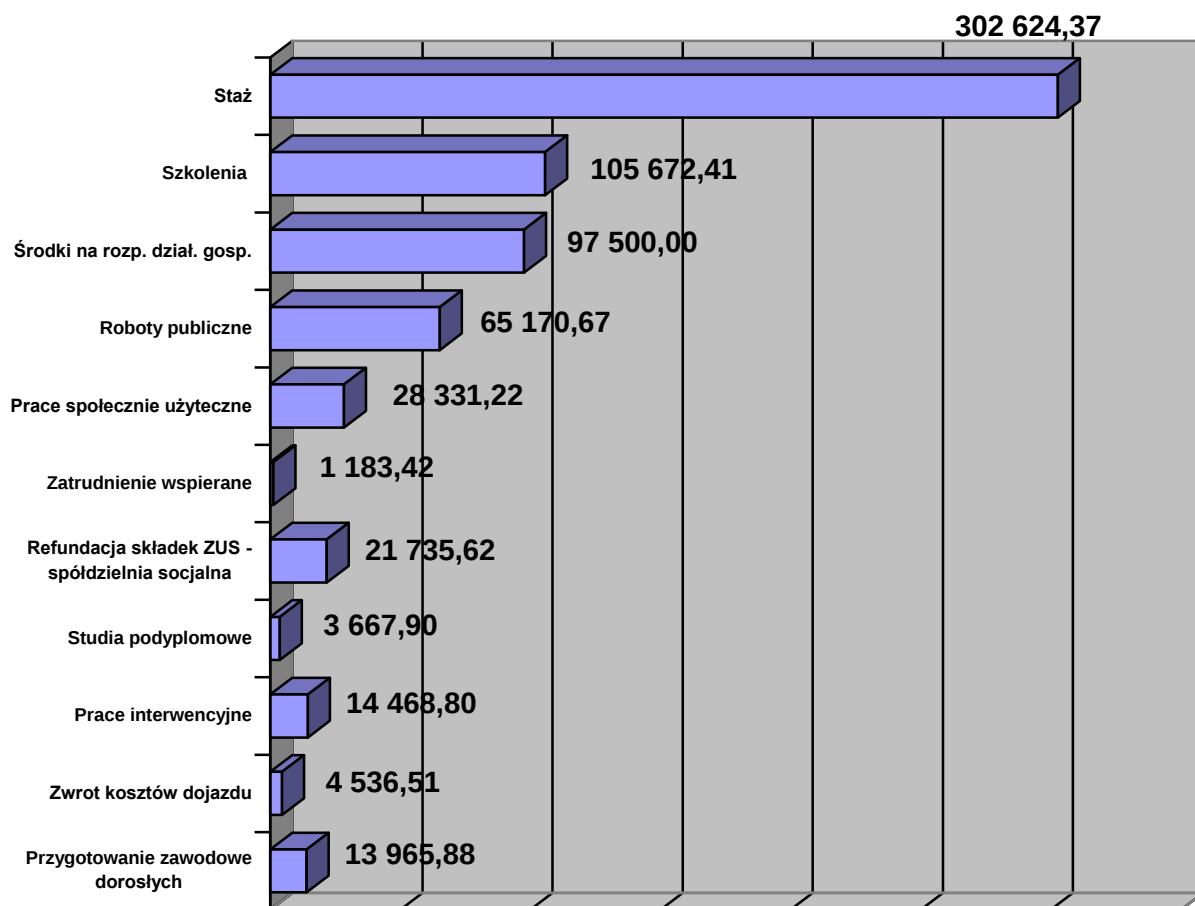
1. Funduszu Pracy (56,1%),
2. PFRON (11,6%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (32,3%).

Wykres 3. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2011r.



W 2011r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na staże (45,9% ogółu wydatków), szkolenia (16,0% ogółu wydatków) oraz na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (14,8% ogółu wydatków) (wykres 4).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2011r. (w zł)



W 2011r. z aktywnych form skorzystało 186 niepełnosprawnych bezrobotnych (tj. 17,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 28 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 15,9%). Łącznie działaniami objęto 218 osób niepełnosprawnych, z czego 63 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2011r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Szkolenia				Spółdzielnia socjalna	Prace społecznie użyteczne	Zatrudnienie wspierane		Zwrot kosztów dojazdu*	OGÓŁEM	
										grupowe		indywidualne								
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	19		3	1	10	1		13					7		1		8	59	
	PFRON																			
z 2011r.	Fundusz Pracy	17				6	8	3		6		4			31		3	6	81	3
	PO KL	26						3		15		2							46	
	PFRON		6								8		11							25
RAZEM	Fundusz Pracy	36		3	1	16	9	3	13	6		4		7	31	1	3	14	140	3
	PO KL	26						3		15		2							46	
	PFRON		6								8		11							25
OGÓŁEM PUP		62	6	3	1	16	9	6	13	21	8	6	11	7	31	1	3	14	186	28
OGÓŁEM MOPS								7	8										15	

*Zwrot kosztów dojazdu w tym: do pracy - 10 osób, do odbycia stażu - 4 osoby.

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 904 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy (tj. o ponad 100% więcej niż w 2010r.), z czego 2,4% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 10).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ekipy sprzątającej,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcji,
- dozorców/portierów,
- introligatorów,
- kierowców,
- sprzedawców,
- magazynierów,
- księgowych,
- kosmetyczek,
- pracowników administracyjno-biurowych.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 10,6% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2011r.

Tabela 10. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2011r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2010	445	38	8
Styczeń 2011	167	2	0
Luty 2011	103	1	0
Marzec 2011	71	2	0
Kwiecień 2011	54	1	0
Maj 2011	64	3	0
Czerwiec 2011	71	6	0
Lipiec 2011	53	3	0
Sierpień 2011	78	2	1
Wrzesień 2011	92	0	0
Październik 2011	67	1	5
Listopad 2011	28	1	0
Grudzień 2011	56	0	0
Ogółem 2011	904	22	6

Na przestrzeni 2011r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostały wyłączone 603 osoby zamieszkałe w mieście Bydgoszczy (tj. 7,5% więcej niż w analogicznym okresie roku 2010), z czego 48,9% stanowiły kobiety (tabela 11).

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2011 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem 2010	561	247
Styczeń 2011	27	14
Luty 2011	56	30
Marzec 2011	61	31
Kwiecień 2011	60	18
Maj 2011	53	28
Czerwiec 2011	47	25
Lipiec 2011	63	25
Sierpień 2011	56	30
Wrzesień 2011	56	26
Październik 2011	57	31
Listopad 2011	42	25
Grudzień 2011	25	12
Ogółem 2011	603	295

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2011r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 5.752 osoby bezrobotne, w tym 284 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- (a) przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 250 osobami niepełnosprawnymi, w tym 67 osobom udzielono porad indywidualnych,
- (b) Indywidualnym Planem Działania objęto 223 osoby (w tym 99 kobiet) niepełnosprawnych (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- (c) w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 59 osób niepełnosprawnych,
- (d) w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2011 „Zdecydowana młodzież” wzięły udział 34 osoby niepełnosprawne (w tym 13 kobiet),
- (e) w poradzie grupowej uczestniczyły 33 osoby niepełnosprawne, w tym 17 kobiet.

4. SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 46 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 27 osób bezrobotnych i 19 poszukujących pracy. Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 105.672,41 zł (z czego 40.416,36 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 47.429,90 zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 29 osób**, w tym:
 - **21 osób bezrobotnych**
(z czego 6 osób z Funduszu Pracy,
a 15 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **8 poszukujących pracy** - w ramach PFRON,
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 17 osób**, w tym:
 - **6 osób bezrobotnych** (z czego 4 osoby z Funduszu Pracy,
a 2 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **11 poszukujących pracy** w ramach PFRON,

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 29 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 6 osób:

- ABC Biznesu - 6 osób.

B. W ramach PO KL - 15 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Florysta - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe - 2 osoby,
- Operator koparko-ładowarki - 3 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracowników ochrony I stopnia - 4 osoby.

C. W ramach PFRON - 8 osób:

- ABC Biznesu - 4 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Opiekun dzieci oraz osób przewlekłe chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 17 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 4 osoby:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z „C” - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki i koparki - 1 osoba,
- Samodzielny księgowy - 1 osoba.

B. W ramach PO KL - 2 osoby:

- ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe kat. „C” - 1 osoba.

C. W ramach PFRON - 11 osób:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E z prawem jazdy kat. C+E - 1 osoba,
- Kadry i płace - 1 osoba,
- Przygotowanie do zawodu kierowcy kat. C+E ze szkoleniem okresowym kat. C, C+E, C1, C1+E oraz kat. D, D+E, D1, D1+E przygotowanie do zawodu kierowcy w przewozie osób i rzeczy - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 4 osoby,
- AutoCad - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na księgowego ze znajomością podatku VAT oraz zintegrowanego zarządzania firmą Symfonia moduł finanse i księgowość - 1 osoba,

- Spawanie wg. wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami: MIG(131), MAG(135)
- 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

5. STUDIA PODYPLOMOWE

W 2011 roku żadna z osób niepełnosprawnych nie otrzymała dofinansowania do studiów podyplomowych jednak PUP realizował zobowiązania z roku 2010 dla 3 osób niepełnosprawnych bezrobotnych: „Podyplomowe studium programowania i zastosowania komputerów”, „Rachunkowość” oraz „Zarządzanie nieruchomościami” na łączną kwotę 3.667,90 zł.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

6. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował je PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2011r. łącznie staż odbywało 68 osób niepełnosprawnych, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2011 roku 49 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 17 osób,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL - 26 osób,
- w ramach PFRON - 6 osób poszukujących pracy,

(b) urząd kontynuował rozpoczętą w 2010 roku współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 7 niepełnosprawnych absolwentów w ramach programu „JUNIOR”. Dwanaście osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w 2010 roku ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: referent, pomoc biurowa, recepcjonista, pracownik gospodarczy, opiekunka, specjalista ds. public relations, specjalista ds. terapii uzależnień, sprzedawca-kasjer, sprzedawca-fakturzysta, księgowy, informatyk, prasowaczka, zaopatrzeniowiec, pomocnik brukarza, pomocnik rzemieślnika, pomocnik magazyniera.

Łączna kwota wydatków w 2011r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 302.624,37zł, z czego 28.874,91 zł pochodziło ze środków PFRON, a 116.739,40zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

7. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 13.965,88zł.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2011 roku do pracy w ramach robót publicznych 6 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował współpracę w ramach umów zawartych w roku 2010. Osoby zatrudnione były na stanowisku pracownika drugiego stopnia Urzędu Miasta Bydgoszczy, dozorczy - monitoring miasta oraz opiekuna osób bezdomnych. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 65.170,67zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

8. PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do wykonywania prac interwencyjnych 8 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy na stanowiska: kierowca, pracownik gospodarczy, koordynator, dyrektor ds. administracyjnych, pomoc krawiecka, pomoc magazyniera, sprzedawca-dekorator. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 14.468,80zł.

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2011r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2010 na wyposażenie 13 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono między innymi na stanowiskach pracy: operator monitoringu, pracownik gospodarczy, pracownik administracyjny, frezer, logistyk magazynowy, tokarz, pracownik produkcji, sprzedawca.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 18.000zł.

MOPS otrzymał w 2011 limit finansowy w wysokości 195.015,00 zł. Pozwoliło to na stworzenie 8 stanowisk pracy takich jak: informatyk, pracownik administracyjno-biurowy (2 stanowiska), mechanik samochodowy, pracownik do obsługi wózka widłowego, pracownik fizyczny (3 stanowiska).

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,83zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2011r. 7,30zł).

W roku 2011 prace społecznie użyteczne wykonywało 31 bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozorowanie, opiekę, porządkowanie i pielęgnację, usługi pralnicze, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzką. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2011r. wyniosła 28.331,22zł.

11. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2011r. PUP kontynuował refundację część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia w 2010r. 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 21.735,62zł.

Zajmowane stanowiska to np.: asystent opiekuna przedszkolnego, opiekunka dziecięca i osób starszych, V-ce Prezes Zarządu, pracownik gospodarczy.

12. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2011r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zamieszkałe w Bydgoszczy. 1 osoba kontynuowała pracę w ramach zatrudnienia wspieranego z 2010 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2011r. wyniosła 1.183,42zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, sprzątaczką oraz dozorca.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2011r. PUP zrefundował koszty dojazdu 14 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 4.536,51zł, w tym:

- do pracy - 10 osobom niepełnosprawnym (3.623,18zł),
- do odbycia stażu - 4 osobom niepełnosprawnym (913,33zł).

II. PROMOWANIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH CELEM POWROTU NA RYNEK PRACY

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 297,60zł, a od czerwca 2011r. 305,40zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 173 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 163.301,50zł.

III. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało 1.702 mieszkańców Bydgoszczy w formie **konsultacji indywidualnych**, w tym **31 osób niepełnosprawnych**, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,

- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- udostępnienie wzorów umów, pism urzędowych i formularzy związanych z rejestracją i prowadzeniem działalności gospodarczej oraz pomoc w ich wypełnieniu.

W spotkaniach grupowych uczestniczyło w 2011 roku 785 mieszkańców Bydgoszczy, w tym **19 osób niepełnosprawnych** zainteresowanych zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy spotkań grupowych zostali objęci anonimowym badaniem ankietowym, z którego wynika wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystało 10 osób niepełnosprawnych.

W roku 2011 z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych ogółem 26 osób niepełnosprawnych, w tym 6 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym PUP Bydgoszcz w maksymalnej wysokości 18.500,00zł, w tym: 3 osoby w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL (55.500,00zł) oraz 3 osoby z Funduszu Pracy (42.000,00zł). Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 97.500,00zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usługi stolarskie, produkcja mebli, workowanie i pakowanie materiałów sypkich, usługi projektowe i przygotowywanie do druku, sklep garmażeryjny.

W 2011r. MOPS pozytywnie rozpatrzył 7 wniosków o udzielenie jednorazowej dotacji osobom niepełnosprawnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 92.400,00 zł. Pozyskane środki pozwoliły osobom niepełnosprawnym otworzyć firmy w branżach: ubezpieczeniowej, handlu, produkcji odzieży oraz jako wkład spółdzielni socjalnej (4 osoby).

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu LODOŁAMACZE 2011 poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy,

- w roku 2011 kontynuowano współpracę z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomych w Warszawie (pomoc w realizacji projektu „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II” pod hasłem: „Weź sprawy w swoje ręce”). W roku 2011 PUP w Bydgoszczy wzorem lat ubiegłych, rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu.
- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Celem projektu była pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy osobom, którym jest najciężiej znaleźć zatrudnienie - z uwagi na niepełnosprawność ruchową,

2. POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE KREDYTU MIESZKANIOWEGO.

Pomoc mogła być przyznana osobie fizycznej, która spełniała jednocześnie następujące warunki: była zobowiązana do spłaty kredytu mieszkaniowego; po dniu 1 lipca 2008r. utraciła pracę (rozumianą jako zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zakończyła prowadzenie działalności gospodarczej, podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników); zarejestrowała się jako osoba bezrobotna i przyznano jej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiadała status osoby bezrobotnej; złożyła prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego w terminie do dnia 31 grudnia 2010r. w urzędzie pracy. W 2011 roku była kontynuowana pomoc przyznana w 2010r. dla 2 osób niepełnosprawnych bezrobotnych z Bydgoszczy. Łączna kwota pomocy wyniosła: 18.986,99zł.

3. Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. dla firm:

- „Yama” Sp. z o.o. - poszukiwała administratora danych serwisowych,
- Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „Antema” - pracownik nadzoru,
- „Epic-Clean” - pokojówki,
- „Multi Serwis Clean” - pracownik gospodarczy, magazynier,
- „Admar” Grupa Polska - księgowa, kadrowa.

4. Urząd uczestniczył w 2 konferencjach, których tematyka poświęcona była aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

5. Klub Integracji Społecznej w poszczególnych miesiącach 2011 roku objął swoim zasięgiem osoby, które potwierdzały gotowość do podjęcia pracy:

styczeń	- 450 osób
luty	- 462 osoby,
marzec	- 460 osób,
kwiecień	- 442 osoby,
maj	- 451 osób,
czerwiec	- 440 osób,
lipiec	- 432 osoby,
sierpień	- 425 osób,
wrzesień	- 371 osób,
październik	- 338 osób,
listopad	- 320 osób,
grudzień	- 319 osób,

wśród których comiesięcznie było około 50-70 osób niepełnosprawnych oraz co miesiąc obsługiwał dodatkowo około 400 osób w innych sprawach (informacja, składanie wniosków, porady itp).

Tabela 12. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2011r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	47.561,51	54.909,27	102.470,78
	Staż - JUNIOR	54.539,28		54.539,28
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	13.965,88		13.965,88
	Studia podyplomowe	3.667,90		3.667,90
	Roboty publiczne	21.819,07	43.351,60	65.170,67
	Prace interwencyjne	3.966,96	10.501,84	14.468,80
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		42.000,00	42.000,00
	Szkolenia	indywidualne	11.854,81	11.854,81
		grupowe	5.971,34	5.971,34
	Spółdzielnia socjalna	21.735,62		21.735,62
	Zatrudnienie wspierane	1.183,42		1.183,42
	Prace społecznie użyteczne	4.039,20	24.292,02	28.331,22
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	1.764,19	3.623,18
		staż	913,33	913,33
	Ogółem			369.896,23
PO KL	Staż		116.739,40	116.739,40
	Szkolenia grupowe		37.596,23	37.596,23
	Szkolenia indywidualne		2.820,13	2.820,13
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		55.500,00	55.500,00
	Ogółem			212.655,76
PFRON	Staż		28.874,91	28.874,91
	Szkolenia	grupowe	8.768,60	8.768,60
		indywidualne	38.661,30	38.661,30
	Ogółem			76.304,81
OGÓŁEM PUP (w zł)		175.156,36	483.700,44	658.856,80
(w %)		26,58	73,42	100,00
MOPS				
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			92.400,00	92.400,00
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy			195.015,00	195.015,00
OGÓŁEM MOPS (w zł)			287.415,00	287.415,00

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) współpracę w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodową dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

5.1 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Współczesny rynek pracy zmienia się bardzo szybko i stawia przed osobami, które szukają zatrudnienia nowe wymagania. Znacznie łatwiej znaleźć pracę, kiedy zna się rynek pracy, prawa, jakim podlega oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub czego należy się nauczyć, by lepiej sobie na nim radzić. W ogłoszeniach pracodawcy stawiają kandydatom do pracy wysokie wymagania. Znajomość obsługi komputera i umiejętność posługiwania się językiem obcym stały się już prawie standardem.

Projekt *Wspólna Sprawa* został stworzony, żeby pomóc uzyskać osobom bezrobotnym i poszukującym pracy odpowiednią wiedzę i kompetencje. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy.

W 2011 roku kontynuowano edycję XII, która miała swój początek w lipcu 2009 roku oraz rozpoczęto edycję XIII, która zakończy się w czerwcu 2012 roku.

Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i kurs podstaw obsługi komputera. W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogą skorzystać z trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147,

w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Warsztaty przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności.

Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

W 2011 roku w Zajęciach aktywizacyjnych wzięły udział łącznie 1.132 osoby.

ZAJĘCIA ZAKRESU AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY		
KLUB PRACY	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo		130
Filia Solec Kujawski		166
Klub Pracy ul. Toruńska	398	21
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	352	65
RAZEM	750	382

Ukończenie *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

W ubiegłym roku nie prowadzono trzytygodniowych *Szkoleń Klubu Pracy*. Zainteresowanie *Zajęciami aktywizacyjnymi* i kursami było duże. Ze względu na zwiększoną liczbę osób kończących zajęcia znacznie wydłużył się czas oczekiwania na udział w warsztatach komputerowych i językowych.

KURSY JĘZYKOWE

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzą zajęcia w ramach projektu, mają okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego.

Ponadto studenci uczą się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijają umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w PUP daje szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym jak i letnim. W 2011 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego oraz języka angielskiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

Lektorat języka hiszpańskiego:

- **kurs języka hiszpańskiego** - Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
 - rozpoczęło - 18 osób
 - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
 - rozpoczęło - 18 osób
 - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XII)
 - rozpoczęło - 17 osób
 - zakończyło - 10 osób
- **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XII)
 - rozpoczęło - 11 osób
 - zakończyło - 8 osób

Lektorat języka angielskiego:

- **kurs języka angielskiego** - Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XII)
 - rozpoczęło - 15 osób
 - zakończyło - 9 osób
- **kurs języka angielskiego** - Filia Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a, (edycja XII)
 - rozpoczęło - 12 osób
 - zakończyło - 8 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
 - rozpoczęło - 18 osób
 - zakończyło - 15 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
 - rozpoczęło - 16 osób
 - zakończyło - 14 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
 - rozpoczęło - 17 osób
 - zakończyło - 12 osób

- **kurs języka angielskiego** - Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6, (edycja XIII)
 - rozpoczęło - 14 osób
 - zakończyło - 8 osób
- **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2, (edycja XIII)
 - rozpoczęło - 19 osób
 - zakończyło - 5 osób

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu.

- **kurs komputerowy**, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2
 - 2 grupy czteroosobowe
- **kurs komputerowy**, Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa (do I 2011)
 - 2 grupy siedmioosobowe
- **kurs komputerowy**, CliPKZ, ul. Paderewskiego 26
 - 1 grupa ośmioosobowa
- **kurs komputerowy**, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43 (od IV 2011)
 - 1 grupa ośmioosobowa

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2011

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- kurs komputerowy

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy
- lektorat języka hiszpańskiego

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka hiszpańskiego

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Urząd Miasta Bydgoszczy - Kawiarenka Internetowa, ul. Jezuicka 2

- kurs komputerowy

Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne
- lektorat języka angielskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne
- koordynacja projektu (do 04.2010r.)

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu (od 05.2010r.)
- poradnictwo zawodowe
- zajęcia aktywizacyjne
- lektorat języka angielskiego

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2011	1132	1110
2.	Język hiszpański (poziom podstawowy)	Caritas Diecezji Bydgoskiej	04.10.2010 - 28.01.2011	18	10
		Caritas Diecezji Bydgoskiej	04.10.2010 - 11.02.2011	18	10
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	14.02 - 30.06.2011	17	10
3.	Język hiszpański (poziom zaawansowany)	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	14.02 - 30.06.2011	11	8
4.	Język angielski	Samorządowy Klub Pracy	05.04 - 30.06.2011	15	9
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 15.09.2011	18	15
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 30.09.2011	16	14
		Wyższa Szkoła Gospodarki	12.07 - 15.09.2011	17	12
		Samorządowy Klub Pracy	11.07 - 29.09.2011	14	8
		Wyższa Szkoła Gospodarki	30.08 - 08.11.2011	19	5
		Filia w Koronowie	07.06 – 29.09.2011	12	8
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca - co 2 lub 4 tygodnie	259	226
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej			
		Kafejka Internetowa Urzędu Miasta/Centrum Integracji Społecznej			

5.2 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2011r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy (14.04.2011r.),
- udział w spotkaniu organizowanym przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy, prezentacja rezultatów badań przeprowadzony w województwie kujawsko-pomorskim dot. międzynarodowego projektu „ET-struct” realizowanego w ramach programu „INTERREG - CENTRAL EUROPE II” (14.03.2011r.).
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2011 zorganizowanych w Hali Sportowo-Widowskiej „Łuczniczka” przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Collegium Medicum UMK w Bydgoszczy, Akademię Humanistyczno - Ekonomiczną w Łodzi Zamiejscowy Ośrodek Dydaktyczny w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Śniadeckich w Bydgoszczy oraz Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (20.10.2011r.).

5.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych

bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

5.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- spotkanie informacyjno-promocyjne dot. możliwości aplikacyjnych w ramach Działań Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki PO KL wraz z omówieniem Planu Działania dla Priorytetu VI PO KL (14.01.2011r.),
- udział w konferencji podsumowującej organizowanej przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne w Bydgoszczy związanej z realizacją projektu pt. „Powrót na rynek pracy - program kontynuacji kariery” (24.02.2011r.),
- udział w III Międzynarodowych Targach pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (29.03.2011r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dot. niepokojącej sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w związku z blokadą w budżecie państwa środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011r. (28.03.2011r.),
- udział w spotkaniu w Bydgoskim Centrum Bezpieczeństwa dot. międzygminnego porozumienia dot. rozszerzenia działalności Straży Miejskiej w Bydgoszczy - deklaracja urzędu pracy o możliwości sfinansowania szkolenia nowych funkcjonariuszy (22.03.2011r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu związanej z problematyką pracy przymusowej i handlu ludźmi (08.06.2011r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wydział Kultury i Współpracy z Zagranicą Urzędu Miasta Bydgoszczy nt. „Wolontariat dla demokracji” (08.07.2011r.),
- zorganizowanie stoiska na polanie Różopole podczas „IX święta ulicy Gdańskiej - Babie Lato 2011” oraz II edycji „Festiwalu Aktywności Kobiet - Babie Lato” (11.09.2011r.),
- udział w Gali Regionalnej Konkursu LODOŁAMACZE 2011 zorganizowanej przez Fundację Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych FAZON, (19.09.2010r.),
- udział w posiedzeniu Zarządu Regionu Bydgoskiego NSZZ „Solidarność” (21.09.2011r.),
- udział w konferencji pt.: „Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako realizator działań środowiskowych w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym „Krok do Przodu” zorganizowanej przez MOPS w Bydgoszczy (29.11.2011r.),

- udział w seminarium realizowanym w ramach projektu „Akademia rozwoju i współpracy Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego” zorganizowanym przez Wojewodę Mazowieckiego, Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza oraz Nadwiślański Związek Pracodawców (22.11.2011r.),
- udział w V Posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego dot. opiniowania Strategii wdrażania projektu innowacyjnego realizowanego w ramach Priorytetu VI „Profilowanie bezrobotnych jako instrument wydłużania aktywności zawodowej grup wymagających szczególnego wsparcia” (28.11.2011r.)
- udział w konferencji zorganizowanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy pt.: „Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako realizator działań środowiskowych w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym „Krok do przodu” (29.11.2011r.),
- udział w spotkaniu konsultacyjnym dla przedsiębiorców związanym z realizacją projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorców” (06.12.2011r.).

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Promocja wolontariatu europejskiego

Urząd Miasta Bydgoszczy w ramach Promocji Wolontariatu Europejskiego w 2011 roku zrealizował następujące działania:

1. Zorganizował międzynarodową konferencję pt. „Wolontariat dla demokracji” z okazji Polskiej Prezydencji w Radzie Unii Europejskiej. Organizatorami imprezy byli: Urząd Miasta Bydgoszczy oraz Stowarzyszenie Agencji Demokracji Lokalnej ALDA. W konferencji udział wzięło około 150 przedstawicieli europejskich organizacji pozarządowych (m.in. z Francji,

Włoch, Serbii, Grecji) oraz samorządów lokalnych. W ramach upowszechniania wolontariatu europejskiego na Starym Rynku zaprezentowały się organizacje pozarządowe oraz szkolne kluby wolontariusza.

2. Rozpowszechniał i przekazywał organizacjom pozarządowym, wolontariuszom i ich opiekunom informacje otrzymywane z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w ramach Programu „Młodzież w Działaniu”. Dotyczyły one między innymi możliwości podjęcia pracy wolontariackiej poza granicami kraju np. Niemcy, Kamerun czy Hiszpania oraz informacji o imprezach kulturalnych i sportowych organizowanych w innych krajach.

Realizacja Programu przewidziana jest na lata 2007 - 2013, a celem jego jest przezwyciężenie uprzedzeń i stereotypów zakorzenionych w mentalności i kulturze młodych ludzi oraz przygotowanie młodzieży do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym państw europejskich.

3. Zorganizował szkolenia na temat sposobu pisania projektów i składania wniosków oraz na temat Programu „Młodzież w działaniu” dla wolontariuszy ze szkolnych klubów wolontariatu, organizacji pozarządowych oraz koordynatorów wolontariatu, połączone z konsultacjami z przedstawicielem z Fundacji „Wiatrak”. Szkolenia te odbyły się w dniach: 10 maja i 6 grudnia 2011 roku i wzięło w nich udział 50 uczestników.
4. Zorganizował spotkanie integracyjne wolontariuszy z bydgoskich szkół i organizacji pozarządowych z wolontariuszami zagranicznymi z Fundacji „Wiatrak” na temat: zwyczaje i kultura innych narodowości. W spotkaniu wzięło udział 15 uczestników.
5. Odbywały się spotkania z wolontariuszami zagranicznymi skupionymi w Fundacji „Wiatrak” w celu realizacji wspólnych przedsięwzięć np. zabawy z dziećmi pozostającymi w domach podczas wakacji letnich na boiskach fordońskich szkół. W przedsięwzięciu brali również udział wolontariusze z Wolontariatu Miejskiego.
6. Promował wolontariuszy europejskich wyróżniających się w swojej pracy poprzez prezentowanie ich sylwetek. Podczas gali konkursowej „Bydgoski Wolontariusz Roku”, która odbyła się w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta Bydgoszczy w dniu 20 grudnia 2011r. swoimi doświadczeniami na temat pracy wolontariackiej w Polsce podzieliła się Dumitrita Betisor z Mołdowy. Został również wyświetlony film autorstwa „Fundacji Wiatrak”, prezentujący projekt - Europodwórka - realizowany przez wolontariuszy z Ukrainy, Gruzji, Włoch, Węgier oraz Bułgarii. Przygotowali oni spotkania na 11 bydgoskich podwórkach, prowadząc zabawy charakterystyczne dla ich państw oraz przekazując informacje na temat swojej kultury.

Podczas gali wyemitowano także film z wypowiedziami wolontariuszy z Włoch i Hiszpanii na temat korzyści płynących z bycia wolontariuszem i satysfakcji z pomocy innym.

Ponadto podczas uroczystej gali Samorządowego Konkursu Nastolatków „Ośmiu Wspaniałych”, który odbył się również w roku 2011 wolontariusz z Turcji goszczący w Salezjańskim Stowarzyszeniu Wychowania Młodzieży - Oddział Bydgoszcz opowiedział o swojej pracy w Polsce. Za udział w projekcie „Wolontariatu Europejskiego” wolontariusze zagraniczni otrzymali pamiątkowe gadżety z logo Bydgoszczy.

5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniem agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu oraz publikowane na tablicach urzędu pod adresem www.wup.torun.pl.

5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W okresie styczeń - grudzień 2011 roku 12 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (647 osób). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 12 zakładów 558 pracownikom. Tylko część z nich zarejestrowała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszcz - 182 osoby (32,6% w stosunku do osób, którym wręczono wypowiedzenia).

5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Ponadto 25 lutego 2011r. zostało zawarte z Wojskową Komendą Uzupełnień w Bydgoszczy Porozumienie o współpracy w sprawie podejmowania działań promocyjnych dotyczących Narodowych Sił Rezerwowych. Zgodnie z jego treścią strony zobowiązały się do podejmowania wszelkich inicjatyw mających na celu prowadzenie działalności w zakresie

promocji wojska i obronności Polski; wzajemnej współpracy w zakresie działań promocyjno-informacyjnych mających na celu pozyskanie kandydatów do zawodowej służby wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych oraz służby przygotowawczej na terenie miasta Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego oraz podejmowania wspólnych przedsięwzięć realizowanych w środowisku osób poszukujących pracy w zakresie pozyskania wysokokwalifikowanych kandydatów do Narodowych Sił Rezerwowych, służby przygotowawczej i zawodowej służby wojskowej.

DZIAŁANIE VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) przygotowanie zawodowe dorosłych,
- b) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował przygotowanie zawodowe dorosłych na podstawie umowy pomiędzy pracodawcą/przedsiębiorcą, instytucją szkoleniową według programu przygotowanego przez pracodawcę/ przedsiębiorcę. Na czas realizacji programu pracodawca/przedsiębiorca wyznaczał opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych. Wymiar czasu odbywania wynosił 8 godz. zegarowych dziennie, 40 godz. tygodniowo (co najmniej 80% czasu przygotowania zawodowego realizowane było u pracodawcy /przedsiębiorcy w formie zajęć praktycznych). Wnioskodawca zapewniał warunki umożliwiające nabycie wiedzy teoretycznej prowadząc kształcenie bezpośrednio u siebie lub kierując uczestnika do instytucji szkoleniowej. Z przygotowania zawodowego dorosłych mogły skorzystać osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy przygotowania zawodowego dorosłych otrzymywali stypendia, od których odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne. Uczestnikowi przysługiwały dwa dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywało się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 - 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
- przyuczenia do pracy dorosłych (3 - 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych.

Praktyczna nauka zawodu kończyła się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy, przeprowadzanym przez komisję egzaminacyjną powoływaną przez kuratora oświaty lub egzaminem czeladniczym przed komisją izby rzemieślniczej. **Przyuczenie do zawodu** kończyło się egzaminem przed komisją instytucji szkoleniowej.

Sposób nabycia wiedzy teoretycznej wskazywał pracodawca/przedsiębiorca, a program praktycznej nauki zawodu uwzględniał standardy wymagań będące podstawą przeprowadzania egzaminu na tytuł zawodowy lub tytuł czeladnika. Urząd pracy refundował pracodawcy/przedsiębiorcy wydatki poniesione na materiały, surowce, eksploatację maszyn, odzież roboczą itp. w wysokości max. 2% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc. Ponadto, po ukończeniu programu przez uczestnika przygotowania zawodowego i zdaniu egzaminu, pracodawcy przysługiwała premia w wysokości 431,40 zł za każdy pełny miesiąc przygotowania zawodowego (od 1 czerwca 442,70 zł). PUP pokrywał również koszty przysługujące instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz egzaminów.

W omawianym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywały 2 osoby bezrobotne na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 7.904,41zł.

6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia dorosłym szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego, w tym zawodowego, w celu umożliwienia im nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji.

Na terenie Bydgoszczy działa 8 zespołów szkół i centrów kształcenia ustawicznego, w ramach których powołano wszystkie typy szkół - od podstawowej do policealnych. Placówki te są ogólnie dostępne dla osób dorosłych, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla tych, którzy chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi kształcenia dorosłych są:

1. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład którego wchodzi:

- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,

CKU nr 1 od 1 września 2010 r. działa w strukturze Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

2. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Sobieskiego 10, w skład którego wchodzi:

- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorosłych.

Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w centrach jest oferta edukacyjna adresowana do dorosłych przez zespoły szkół w ramach, których powołano szkoły dla dorosłych. Są to:

1. Zespół Szkół nr 1, w ramach którego działają:

- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,

2. Zespół Szkół Budowlanych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Budowlane dla Dorosłych,

3. Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych, w skład którego wchodzi:

- Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 1 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe dla Dorosłych,

4. Zespół Szkół Gastronomicznych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,

5. Zespół Szkół Spożywczych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Spożywcze dla Dorosłych,
6. Zespół Szkół dla Dorosłych, w ramach którego działają:
 - Szkoła Podstawowa dla Dorosłych,
 - Gimnazjum dla Dorosłych,
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci szkół podstawowych, gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2011/2012 naukę w szkołach dla dorosłych podjęło w trybie stacjonarnym i zaocznym w 55 oddziałach 1301 słuchaczy, odpowiednio 354 w gimnazjum, 414 w liceach ogólnokształcących, 283 w technikach, 85 w zasadniczej szkole zawodowej i 165 w szkołach policealnych. 533 dorosłych kształci się w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: krawiec, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych, operator obrabiarek skrawających, sprzedawca, stolarz, technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik elektronik, technik elektryk, technik handlowiec, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik rachunkowości, technik usług fryzjerskich.

Z roku na rok maleje zainteresowanie dorosłych kształceniem w publicznych szkołach dla dorosłych. W roku szkolnym 2011/2012 działalność edukacyjną prowadzą:

- Gimnazjum dla Dorosłych,
- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

6.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich. Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne: *Podstawy przedsiębiorczości*. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Uczniowie 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe uczestniczą w realizacji kolejnej edycji projektu „Zawodowe horyzonty” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu organizowane są dodatkowe zajęcia pozalekcyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych ze szczególnym uwzględnieniem m.in. przedsiębiorczości. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służą organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywają i kształtują na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielają uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają dwa Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespole Szkół Drzewnych i Zespole Szkół Chemicznych. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szkół skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

6.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

W sieci szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz w roku 2011 nastąpiły następujące zmiany:

- XII Liceum Ogólnokształcące przestało być samodzielną jednostką organizacyjną i po przeniesieniu z ul. Kijowskiej 7 na ul. Puszczykową 11 stało się składową Zespołu Szkół nr 24,
- z dniem 31 sierpnia 2011r. wygasła Szkoła Podstawowa nr 39 wchodząca w skład Zespołu Szkół nr 11 przy ul. Fredry 3,
- z dniem 31 sierpnia 2011r. wygasło XIV Liceum Ogólnokształcące wchodzące w skład Zespołu Szkół Chemicznych przy ul. Łukasiewicza 3.

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2011/12 tworzy w Bydgoszczy 31 samodzielnych szkół i szkoły zorganizowane w zespoły szkół. Wśród 31 jednostek sprawozdawczych pięć prowadzi kształcenie dorosłych (CKU02, ZS01, ZSDO, ZSEA i ZSM02).

W strukturze tych jednostek powołano:

- 20 liceów ogólnokształcących, w tym 3 dla dorosłych,
- 4 uzupełniające licea ogólnokształcące, w tym 3 dla dorosłych,
- 16 zasadniczych szkół zawodowych, w tym 2 dla dorosłych,
- 26 techników, w tym 4 dla dorosłych,
- 24 technika uzupełniające, w tym 12 dla dorosłych,
- 15 liceów profilowanych, w tym 1 dla dorosłych,
- 12 szkół policealnych, w tym 3 dla dorosłych,
- centrum kształcenia praktycznego.

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich 14.856 uczniów, w tym 947 dorosłych; odpowiednio 5.660 do liceów ogólnokształcących, w tym 414 dorosłych; 1.880 do zasadniczych szkół zawodowych, w tym 85 dorosłych; 6.838 do techników, w tym 283 dorosłych; 215 do liceów profilowanych i 263 do szkół policealnych, w tym 165 dorosłych. Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów macierzystego Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 oraz dodatkowo dla 371 uczniów bydgoskich szkół zawodowych. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej. Kształceniem specjalnym objętych jest tu 199 uczniów.

Licea ogólnokształcące w 203 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższej uczelni. Technika prowadzi naukę w 252 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu

technika jednego z 33 zawodów. Jednego z 24 zawodów robotniczych uczniowie uczą się w 76 oddziałach 13 zasadniczych szkół zawodowych. Licea profilowane nie cieszą się specjalnym zainteresowaniem absolwentów szkół gimnazjalnych. Jedynie 3 tego typu placówki prowadzą obecnie działalność edukacyjną, kształcąc uczniów w 9 oddziałach w następujących profilach: transportowo-spedycyjnym i zarządzanie informacją. Również ograniczone zainteresowanie młodzież i dorośli okazują szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w 14 oddziałach 4 placówek tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, po 1 września 2005r. zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności dostosowano, przede wszystkim, pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Zlikwidowano XIV i XVI Liceum Ogólnokształcące, Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 2, przeniesiono XIII Liceum Ogólnokształcące z Zespołu Szkół nr 3 do Zespołu Szkół nr 35, powołano XX Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego i XXI Liceum Ogólnokształcące Integracyjne, samodzielność utraciło XII Liceum Ogólnokształcące. Z powodu niewielkiego zainteresowania absolwentów gimnazjów wstrzymano nabór do większości liceów profilowanych, w pozostałych nabór ograniczono do 1 oddziału. Utworzono w Zespole Szkół nr 1 Technikum Fryzjerskie, w Zespole Szkół Chemicznych Technikum Księgarstwa i Technikum Obsługi Turystycznej, w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych, zlikwidowano Liceum Profilowane Odzieżowe, internaty Zespołu Szkół Budowlanych, Zespołu Szkół Chemicznych, Zespołu Szkół Odzieżowych i Zespołu Szkół Spożywczych, do Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych włączono Szkołę Policealną Organizacji i Zarządzania, a do Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 włączono Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 i Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 a także rozwiązano Zespół Szkół Odzieżowych i Zespół Szkół nr 13 Copernicanum. Z dniem 31 grudnia 2006 r. Miasto Bydgoszcz przestało być organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Ogrodniczych. Przekazano go Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W celu sprostania zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników w ciągu ostatnich lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym, Technikum Hotelarskim, Technikum Mechanicznym nr 1 i 2, Technikum Obsługi Turystycznej, Technikum Poligraficznym, Technikum Samochodowym i Technikum Spożywczym. Kolejne oddziały uruchomiono także w zasadniczych szkołach zawodowych: w ZSZ Budowlanej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Gastronomicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Mechanicznej i ZSZ nr 4. Przy występującym niżu demograficznym tworzenie oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się kosztem ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących (w 2009/2010 uruchomiono 69

oddziałów licealnych, w 2010/2011 - 60, a w 2011/2012 - 55) i niecieszących się zainteresowaniem młodzieży liceów profilowanych (w ostatnich 3 latach otwierano tylko po 3 oddziały rocznie).

Uwzględniając potrzeby rynku pracy oraz zainteresowania młodzieży - kształcenie zawodowe na poziomie średnim realizowane jest w następujących zawodach: fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik usług fryzjerskich i technik żywienia i gospodarstwa domowego; a na poziomie robotniczym w zawodach: betoniarz-zbrojarz, cieśla, cukiernik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, kelner, krawiec, kucharz małej gastronomii, malarz-tapeciarz, mechanik-monter maszyn i urządzeń, mechanik precyzyjny, mechanik pojazdów samochodowych, monter-elektronik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz, ogrodnik, operator obrabiarek skrawających, piekarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzedawca, stolarz i ślusarz. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 i częściowo Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5 Specjalna oferują młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w niektórych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez Okręgowy Ośrodek Doksztalcania Zawodowego w Bydgoszczy, który kształci przyszłych blacharzy samochodowych, cukierników, drukarzy, elektromechaników pojazdów samochodowych, elektryków, lakierników, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy, piekarzy, sprzedawców i ślusarzy; Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Brodnicy, w którym naukę pobierają cieśle i dekarze; Zespół Szkół w Mosinie przygotowujący monterów-elektroników oraz Zespół Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Zielonej Górze kształcący posadzkarzy. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w obszarze prowadzonych przez szkołę kierunków kształcenia, realizowane jest u pracodawców, z którymi młodociani zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkolnictwa zawodowego jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych zawodach. Organ prowadzący corocznie przekazuje ustalenia dotyczące naboru Kujawsko-Pomorskiej Kurator Oświaty oraz konsultuje przygotowane oferty z Powiatowym Urzędem Pracy i Powiatową Radą Zatrudnienia, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Modyfikacja wynika z jednej strony z ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych wywołanego postępującym niżem demograficznym, z drugiej strony z jej poszerzania o nowe szkoły, zawody i specjalności, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone.

Z roku na rok maleje zainteresowanie absolwentów szkół gimnazjalnych podjęciem nauki w liceach profilowanych (od 1 września 2012r. wstrzymuje się nabór do szkół tego typu). W bieżącym roku szkolnym działalność dydaktyczną prowadzą Liceum Profilowane Elektroniczne, Liceum Profilowane Elektryczne nr 3 oraz Liceum Profilowane Transportowe. Systematycznie rośnie liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w technikach. Zdecydowało o tym utworzenie nowych szkół (Technikum Fryzjerskie, Technikum Obsługi Turystycznej) oraz uruchomienie kształcenia w nowych zawodach (technik cyfrowych procesów graficznych, technik hodowca koni, technik logistik, technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej) i specjalizacjach (chłodnictwo i klimatyzacja). Tendencję wzrostową obserwuje się w szkołach zasadniczych. Wpływ na większą, niż w latach poprzednich, liczbę uczniów rozpoczynających naukę w oddziałach klas pierwszych techników i zasadniczych szkół zawodowych miało także utrzymanie przez licea ogólnokształcące progu 100 punktów, jako minimum kwalifikujące kandydata do szkoły.

Systematycznie poprawia się „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do poszczególnych typów szkół.

Obecna struktura uczniów klas pierwszych prezentuje się następująco: 44% uczniów, którzy podjęli naukę na tym poziomie to uczniowie techników, 37% to uczniowie liceów ogólnokształcących, a 19% kształci się w zasadniczych szkołach zawodowych i liceach profilowanych. Po kolejnych naborach udział uczniów wybierających kształcenie zawodowe zamierza się zachować na poziomie 60%.

W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym, mimo niżu demograficznego, powinno się ustabilizować. Sprawi to m.in. zachowanie progu punktowego przy naborze do liceów ogólnokształcących, obecnie panująca sytuacja na rynku pracy (zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników), względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i za granicą.

6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

Wydział Edukacji UM nie prowadzi samodzielnie akcji promujących szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 8 lat współorganizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów trzecich klas szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje doksztalcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowego Urzędu Pracy, organ prowadzący limituje nabór do liceów ogólnokształcących, elastycznie regulując oferty naborowe szkół zawodowych. Miasto Bydgoszcz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego od 1.09.2008r. do 31.08.2009r. realizowało projekt pt. „Zawodówki na start”. W ramach tego projektu bydgoskie, publiczne szkoły kształcenia zawodowego wdrożyły programy rozwojowe obejmujące prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zainteresowanych rozwojem kompetencji kluczowych, prowadzenie dodatkowych zajęć wyrównawczych dla uczniów osiągających słabe wyniki w nauce, pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zakup nowoczesnych środków dydaktycznych, współpracę z pracodawcami. Od 1.09.2009r. do dzisiaj projekt jest kontynuowany w kolejnych edycjach pod nazwą „Zawodowe horyzonty”.

- W 2010r. zakończył się projekt **„Zawodowe horyzonty”** (realizacja w roku szkolnym 2009/2010) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). WRS pozyskał dofinansowanie oraz prowadził całościową koordynację wdrażania projektu. Główne zadania projektu:
 - dodatkowe zajęcia w 14 bydgoskich szkołach zawodowych z przedmiotów ogólnych i zawodowych,
 - warsztaty mające na celu rozwiązywanie problemów z nauką, zajęcia z autoprezentacji i doradztwo zawodowe,
 - wsparcie psychologiczno- pedagogiczne,
 - praktyki i warsztaty zawodowe w lokalnych przedsiębiorstwach,
 - zakup nowoczesnych pomocy dydaktycznych.

Koszt całkowity: 3.514.820 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.066.680 zł.

- W 2010r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe horyzonty 2”** (realizacja w roku szkolnym 2010/2011). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował

podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.970.889 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.375.256 zł.

- W 2011r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 3**” (realizacja w roku szkolnym 2011/2012). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.066.534 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.606.554 zł.
- W roku 2012 jest przewidziana kontynuacja projektu - „**Zawodowe Horyzonty 4**”.
- W 2010r. WRS pozyskał dofinansowanie z PO KL na projekt „**Gimnazjum z przyszłością**” (realizacja w latach szkolnych 2010/2012). Obecnie WRS zajmuje się koordynacją wdrażania projektu, który obejmuje realizację programów rozwojowych w 11 bydgoskich gimnazjach i głównie polega na:
 - realizacji zajęć dodatkowych z matematyki, fizyki, chemii, języków obcych oraz doradztwa zawodowego (*średnio łącznie 60 godz. do realizacji w 9 gimnazjach w ciągu 2 lat*),
 - zakupie pomocy dydaktycznych i sprzętu na potrzeby zajęć,
 - organizacji wycieczek edukacyjnych, w tym „zawodoznawczych”.

Koszt całkowity: 2.571.698 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.185.943 zł

6.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad VIII Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się dnia 21 kwietnia 2011 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

DZIAŁANIE VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpracę w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej,
- d) promocję przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2011r. w szkoleniach biznesowych w Bydgoszczy uczestniczyło ogółem 97 osób, w tym:

- 93 osoby bezrobotne w ramach Funduszu Pracy,
- 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy - ze środków PFRON.

W 2011 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 458 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 166 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 68 dotacji z Funduszu Pracy oraz 98 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- 292 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 5,65% (w okresie styczeń - grudzień 2011r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 458 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 8.110).

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym z usług PWS skorzystały **ogółem 3.343 osoby (w tym 2.487 mieszkańców Bydgoszczy)**, z tego:

- **1.702 mieszkańców Bydgoszczy w formie konsultacji indywidualnych** w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.
- **785 mieszkańców Bydgoszczy w formie spotkań grupowych**, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”. Uczestnicy spotkań grupowych zostali objęci anonimowym i dobrowolnym badaniem ankietowym. Spośród 728 „Ankiet spotkania w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia” zwrócono 508 wypełnionych Ankiet, z których wynika wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano **211 wniosków** o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy. Ponadto pracownicy PWS przeprowadzili **126 wizytacji** w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz **66 wizytacji kontrolnych**. W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia odbyło się **14 posiedzeń Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej**, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przedstawiciel Punktu poprowadził **6 zajęć** z omówieniem procedury dotyczącej przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej dla uczestników kursu ABC Biznesu oraz **3 spotkania ABC Bezrobotnego dla noworejestrowanych Klientów** tut. Urzędu.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2011r. w szkoleniach biznesowych uczestniczyło ogółem 97 osób, w tym:

- 93 osoby bezrobotne w ramach Funduszu Pracy,
- 4 osoby niepełnosprawne poszukujących pracy - ze środków PFRON.

7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej

Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej polegała na udzielaniu kompleksowej informacji na temat możliwości:

- szkoleń,
- pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy,
- pomocy publicznej na samozatrudnienie,
- pozyskania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie,
- poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Sekretariat Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia, umiejscowiony w strukturze Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

CPiP to jednostka organizacyjna Urzędu Miasta Bydgoszczy, realizująca zadania z zakresu promocji zatrudnienia, wspierania samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

W CPiP oprócz Sekretariatu BPnZ siedzibę znalazły również:

- Samorządowy Klub Pracy – który jako jednostka Powiatowego Urzędu Pracy zajmuje się realizacją zadań w zakresie aktywnego powrotu na rynek pracy osób bez zatrudnienia, kreowaniem postaw przedsiębiorczych np. szkolenia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, kursy językowe itp.,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia - jednostka PUP, która udziela szczegółowych informacji bezrobotnym zamierzającym rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości (opisany w dalszej części)
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców - oprócz prowadzenia swojej działalności statutowej jest również akredytowanym ośrodkiem Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU) - to sieć organizacji, które świadczą usługi doradcze, szkoleniowe, informacyjne. Ponadto KPZPiP jest też punktem informacyjnym Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”, który kieruje swą ofertę do małych i średnich firm zainteresowanych uzyskaniem wsparcia finansowego dla swoich przedsięwzięć.
- Bydgoski Klaster Przemysłowy - stowarzyszenie promujące region kujawsko - pomorski jako jeden z wiodących w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości - przez swą ofertę - stwarza korzystne warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw, zasad prowadzenia działalności gospodarczej, w efekcie ułatwiające pozyskanie zatrudnienia i prowadzenie własnej działalności. Początkujący przedsiębiorca znajdzie tu pomoc w założeniu własnej firmy, inwestor spotka się z urzędnikiem, który przeprowadzi sprawy w toku postępowania administracyjnego. Tu odbywają się też seminaria dla przedsiębiorców, warsztaty dla zaczynających pracę na własny rachunek i lekcje z przedsiębiorczości dla gimnazjalistów.

CPiP realizuje swoje zadania w formie:

- organizacji kursów „ABC Biznesu”,
- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia lekcji przedsiębiorczości dla uczniów,
- szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

- zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- konferencji, spotkań, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocja bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm",
- prezentacji oferty funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenia punktu KSU.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości pełni rolę koordynatora Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Współpracuje z w/w instytucjami poprzez:

- wspólną organizację szkoleń np. z KPZPiP, Paktem na Rzecz Zatrudnienia, PUP,
- uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez ZOI z innymi partnerami np. Punktu Samozatrudnienia, Klubu Pracy, PUP, realizację działań promocyjno-informacyjnych np. wspólne stoisko z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym w celu prezentacji walorów miasta jako jednego z wiodących regionów w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji form.

7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy również z udziałem partnerów zagranicznych

Doceniając rolę małych i średnich przedsiębiorstw w działaniach na rzecz rozwoju i aktywizacji gospodarczej miasta, Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości podejmował działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Działalność ta skierowana była w szczególności do tych firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej. Dla małych i średnich firm ważne było uzyskanie informacji pomagających im w określeniu nowych możliwości pojawiających się na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych, informacji o nowych rozwiązaniach technologicznych, a także informacji dotyczących możliwych źródeł zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Zespół w 2011r. zorganizował niekomercyjne szkolenia, warsztaty, prelekcje, które przybliżyły tematykę z zakresu przedsiębiorczości oraz Unii Europejskiej łącznie dla 1.100 słuchaczy. Szkolenia miały charakter otwarty. Tematyka szkoleniowa była dostosowana do potrzeb

i zainteresowań określonych przez przedsiębiorców w ankiecie przeprowadzonej wśród uczestników szkoleń. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju.

W działalności szkoleniowej współpracowano z:

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości,
- Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Kancelarią Podatkową Mariusza Gotowskiego,
- Powiatowym Urzędem Pracy,
- FPA GROUP Sp. z o.o.,
- SOLIDNA FIRMA.

W 2011 roku Zespół zorganizował:

- **seminaria:**

- Podstawowe aspekty ochrony danych osobowych w Twojej firmie w świetle prawa europejskiego i polskiego,
- Samochód w firmie,
- Optymalizacja kosztów w obszarze HR sposobem na drugą falę kryzysu,
- Obowiązki podatkowe przedsiębiorców i służb księgowych - wybrane zagadnienia,
- Jak skutecznie wejść na rynek niemiecki,

- **warsztaty:**

- Od pomysłu do własnej firmy,
- Zmiany podatkowe w MSP,
- ABC Przedsiębiorczości, czyli jak założyć własną firmę,
- Przygotowanie biznesplanu,
- Przepływy pieniężne, czyli jak zaplanować i utrzymać płynność finansową firmy,
- Finanse dla niefinansistów,
- Prawa i obowiązki podatnika w kontroli podatkowej,
- Księgowość małych podmiotów gospodarczych,
- Aspekty prawne prowadzenia działalności gospodarczej,
- Prawa i obowiązki podatnika w kontroli skarbowej,
- Efektywna sprzedaż,
- Savoir vivre w biznesie,
- Wybrane zagadnienia kosztowe,

• **konferencje:**

- Kujawsko-Pomorska Gala Regionalna - Finał Regionalny IX edycji ogólnopolskiego Programu Gospodarczo-Konsumenckiego Solidna Firma.

Warty podkreślenia jest fakt, że działalność szkoleniowa została przeprowadzona bezkosztowo tzn. Urząd Miasta Bydgoszczy ponosił tylko koszty administracyjne związane z zaproszeniem uczestników szkoleń (e-mailing, wysyłka zaproszeń, zapewnienie sali, sprzętu audiowizualnego).

Innym działaniem Zespołu, wspierającym lokalną przedsiębiorczość jest realizacja wspólnie z Wydziałem Rozwoju i Strategii Miasta projektu **pt. „Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko-pomorskim”** w ramach Priorytetu VIII Program Kapitał Ludzki - Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. **Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.** Celem projektu było przeprowadzenie dla kadry zarządzającej mikro i małych przedsiębiorstw z województwa kujawsko-pomorskiego szerokiej gamy szkoleń z zakresu: odchudzonego zarządzania; zarządzania zasobami ludzkimi; marketingu; doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Dodatkowo wychodząc naprzeciw problemom kobiet skierowane do nich były szkolenia z zakresu autoprezentacji i negocjacji biznesowych. Łącznie w projekcie przeprowadzonych zostało 14 szkoleń jednostkowych w grupach 16 osobowych. Szkolenia miały charakter otwarty. Dodatkowo w ramach projektu uczestnicy szkoleń mieli możliwość skorzystania z konsultacji poszkoleniowych.

W ramach tego projektu w 2011r. ZOI przeprowadziło cztery pakiety szkoleniowe:

- 6-dniowe szkolenie „Menadżer produkcji” dla 3 grup,
- 6-dniowe szkolenie „Doskonalenie umiejętności interpersonalnych” dla 3 grup,
- 3-dniowe szkolenie „Efektywny marketing” dla 5 grup,
- 2-dniowe szkolenie „Negocjacje biznesowe” dla 3 grup,

w których łącznie uczestniczyli przedstawiciele 336 przedsiębiorców.

Okres realizacji projektu: od 1.04.2010r. do 30.03.2012r.

Budżet projektu: 415.850,00 zł

Dofinansowanie: 361.418,00 zł

Wkład własny Miasta: 0,00 zł

Wkład przedsiębiorców: 54.432,00 zł

W związku z dużym zainteresowaniem przedsiębiorców szkoleniami dofinansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego ZOI wraz z WRS przygotowało kolejny wniosek w ramach Priorytetu VIII PO KL - Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, który został złożony w grudniu 2011r. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę formalną.*

Ponadto w lutym 2011r. Urząd Miasta Bydgoszczy uzyskał dofinansowanie w **partnerskim projekcie pt. „STARTER - MŁODZI W BIZNESIE”** realizowanym wspólnie z Wyższą Szkołą Gospodarki oraz Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w ramach projektu systemowego „Inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości” - 2.2.1. Fundusz Grantów na Inicjatywy PARP. Na konkurs wpłynęły 52 wnioski, z czego 39 zostało odrzuconych, a 13 zostało pozytywnie ocenionych. Wniosek partnerski otrzymał maksymalną liczbę punktów i otrzymał dofinansowanie w kwocie 999.190 zł. W projekcie tym ZOI odpowiedzialny będzie za organizację, promocję i przebieg „Konkursu na Najlepszy Biznesplan”, który będzie przeprowadzony na terenie 3 województw odrębnie dla uczniów szkół średnich i odrębnie dla studentów i absolwentów.

ZOI wspólnie z WRS złożyło we wrześniu 2011r. wniosek o dofinansowanie projektu ze środków EFS w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2.1. *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym PO KL*. Wniosek pt. „Droga do sukcesu” przeszedł ocenę formalną. Projekt zakładał przeprowadzenie szkoleń umożliwiających nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz organizację 3-miesięcznych staży u lokalnych pracodawców. Wniosek uzyskał pozytywną ocenę formalną i merytoryczną, jednak nie uzyskał dofinansowania.

W celu promocji idei przedsiębiorczości wśród młodych ludzi ZOI po raz kolejny włączył się w organizację **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce**. STP jest częścią globalnej kampanii. Wydarzenie to adresowane jest do całej społeczności lokalnej i stanowi szansę na zdobycie wielu informacji na temat możliwości zakładania własnej działalności gospodarczej i specyfiki funkcjonowania przedsiębiorstwa.

UMB w połączeniu z innymi organizatorami:

- Collegium Medium UMK,
- Kujawsko - Pomorską Szkołą Wyższą,
- Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Stowarzyszeniem Przedsiębiorców Kujaw i Pomorza,
- Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,
- Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczy,
- Wyższą Szkołą Bankowa w Toruniu, Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy,
- Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy,

promowały postawy przedsiębiorcze oraz działalność gospodarczą jako atrakcyjną drogę życiową np. warsztaty, prelekcje, konferencje, wykłady itp., w których uczestniczyło w Bydgoszczy łącznie 2.000 osób .

W celu szerokiego rozpowszechnienia informacji gospodarczej o Bydgoszczy, zarówno w Polsce, jak i na rynkach międzynarodowych Urząd Miasta Bydgoszczy wydaje „**Katalog ofert współpracy firm**” w formie drukowanej, który został przebudowany na prezentację multimedialną i udostępniony na stronie www.dane.bydgoszcz.pl. Wspomniana strona internetowa funkcjonuje na bieżąco i przyjmuje kolejne rejestracje firm. Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorstw jest bezpłatny. Wydawnictwo to przeznaczone jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm produkcyjnych, dostawców różnych produktów i usług. Równocześnie wszystkie oferty bydgoskich przedsiębiorców znajdują się w miejskim portalu internetowym www.bydgoszcz.pl

Ponadto ZOI prowadzi na miejskiej **stronie internetowej dział "Gospodarka - MSP"**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą m. in. zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość.

7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych, itp.

Na stronie internetowej Urzędu Miasta www.bydgoszcz.pl od niemal 10 lat aktualizowane i umieszczane są informacje dot. dokumentów strategicznych i rozwojowych, danych statystycznych oraz wskazówki przydatne przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w kilku opisanych poniżej zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd
 - ❖ Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2015 roku (prace nad opracowaniem nowej Strategii Rozwoju Bydgoszczy do roku 2030),
 - ❖ Plan Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014 (uchwała Rady Miasta Bydgoszczy oraz folder promocyjny Plan Rozwoju),
 - ❖ Rating Miasta (ocena ratingowe z poszczególnych lat w okresie 2000-2011).

- Statystyka
 - ❖ Bezrobocie (dane z poszczególnych lat w okresie 2005-2010),
 - ❖ Bydgoszcz w liczbach (informator statystyczny - 10 kolejnych edycji z okresu 2001-2010),
 - ❖ Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych (dane szacunkowe z XII 2010),
 - ❖ Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego (Grudziądz, Toruń, Włocławek: dane z 31 XII 2010),
 - ❖ Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich (Gdańsk, Poznań, Katowice, Szczecin; lokata wśród 18 miast - stan na XII 2010),
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika w okresie 2005-2010),
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym okresie (dane z 31 XII 2010),
 - ❖ Podmioty gospodarki narodowej (zarejestrowane w systemie REGON; dane z poszczególnych lat w okresie 2005-2010),
 - ❖ Podstawowe dane demograficzne (dane z poszczególnych lat w okresie 2005-2010),
 - ❖ Poziom życia mieszkańców (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków; dane z poszczególnych lat w okresie 2005-2010),
 - ❖ Prognoza liczby ludności Bydgoszczy na lata 2015-2035 (w okresach co 5 lat),
 - ❖ Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy (dane z poszczególnych lat w okresie 2009-2010),
 - ❖ Zatrudnienie (dane z poszczególnych lat w okresie 2005-2010).
- Projekty europejskie
 - ❖ Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (4 etapy),
 - ❖ Projekty dofinansowane w funduszy europejskich (w trakcie realizacji),
 - ❖ Projekty dofinansowane w funduszy europejskich (zrealizowane),
 - ❖ Materiały informacyjne.
- Rewitalizacja
 - ❖ Aktualności,
 - ❖ Podstawowe założenia,
 - ❖ Lokalny Program Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy,
 - ❖ Obszary wsparcia,
 - ❖ Konkursy,
 - ❖ Pytania i odpowiedzi.

INFORMATOR:

- Finanse i prawo,
 - ❖ Banki w Bydgoszczy,
 - ❖ Spółdzielcze Kasy Oszczędnościowo-Kredytowe.

GOSPODARKA:

- Serwis gospodarczy
 - ❖ Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta (informacje z poszczególnych lat w okresie 2000-2010).

Wymienione powyżej informacje, zamieszczane i aktualizowane na portalu miejskim, pozwalają inwestorom, przedsiębiorcom, instytucjom, organizacjom i mieszkańcom na zapoznanie się z realizowanymi projektami unijnymi, sytuacją na rynku pracy oraz szczegółową informacją o sytuacji społeczno-gospodarczej miasta.

7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 458 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 166 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 68 dotacji z Funduszu Pracy oraz 98 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- 292 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 5,65% (w okresie styczeń - grudzień 2011r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 458 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 8.110).

Wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia,
- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodził przedstawiciel samorządu oraz instytucji okołobiznesowych.

7.7 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2011 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało ogółem 59 osób zainteresowanych problematyką spółdzielczości socjalnej, w tym w formie konsultacji indywidualnych 32 osoby oraz 27 osób w formie spotkań grupowych.

Osobom zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiono m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2010r.	12,4	17,0	8,0
styczeń 2011r.	13,1	17,8	8,4
luty 2011r.	13,4	18,1	8,4
marzec 2011r.	13,3	18,0	8,3
kwiecień 2011r.	12,8	17,4	8,1
maj 2011r.	12,4	16,9	7,9
czerwiec 2011r.	11,9	16,3	7,7
lipiec 2011r.	11,8	16,0	7,5
sierpień 2011r.	11,8	15,9	7,6
wrzesień 2011r.	11,8	15,9	7,7
październik 2011r.	11,8	16,0	7,7
listopad 2011r.	12,1	16,4	7,6
grudzień 2011r.	12,5	16,9	7,9
styczeń 2012r.	13,2	17,7	8,1
luty 2012r.	13,5	18,0	8,5
marzec 2012r.			szacunkowa 8,6

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2010r. - III.2012r. w BYDGOSZCZY**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca (dla Bydgoszczy)
grudzień 2010r.	17.720	13.043	
styczeń 2011r.	18.808	13.767	+724
luty 2011r.	18.963	13.890	+123
marzec 2011r.	18.822	13.765	-125
kwiecień 2011r.	18.249	13.358	-407
maj 2011r.	17.732	12.971	-387
czerwiec 2011r.	17.134	12.541	-430
lipiec 2011r.	16.773	12.339	-202
sierpień 2011r.	16.915	12.468	+129
wrzesień 2011r.	17.220	12.616	+148
październik 2011r.	17.149	12.550	-66
listopad 2011r.	17.085	12.398	-152
grudzień 2011r.	17.667	12.886	+488
styczeń 2012r.	18.521	13.415	+529
luty 2012r.	19.136	14.007	+592
marzec 2012r.	19.274	14.214	+207

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2011 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2010r.	13.043			
I. 2011r.	13.767	1.893	1.169	484
II. 2011r.	13.890	1.659	1.536	688
III. 2011r.	13.765	1.730	1.855	786
IV. 2011r.	13.358	1.359	1.766	719
V. 2011r.	12.971	1.368	1.755	737
VI. 2011r.	12.541	1.258	1.688	607
VII. 2011r.	12.339	1.501	1.703	642
VIII. 2011r.	12.468	1.507	1.378	559
IX. 2011r.	12.616	1.747	1.599	750
X. 2011r.	12.550	1.808	1.874	888
XI. 2011r.	12.398	1.772	1.924	734
XII. 2011r.	12.886	1.697	1.209	516
31.12.2011r.	12.886	19.299	19.456	8.110
Różnica 31.12.2010r. - 31.12.2011r. = - 157 tj. - 1,2%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2010r. - XII.2011.)

Miesiąc	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
XII. 2010r.	17.720	8.454	9.266	6.269	6.774
I. 2011r.	18.808	9.134	9.673	6.755	7.012
II. 2011r.	18.963	9.318	9.645	6.899	6.991
III. 2011r.	18.822	9.205	9.617	6.829	6.936
IV. 2011r.	18.249	8.760	9.489	6.498	6.860
V. 2011r.	17.732	8.408	9.324	6.268	6.703
VI. 2011r.	17.134	7.987	9.147	5.962	6.579
VII. 2011r.	16.773	7.677	9.096	5.750	6.589
VIII. 2011r.	16.915	7.682	9.233	5.781	6.687
IX. 2011r.	17.220	7.790	9.430	5.820	6.796
X. 2011r.	17.149	7.844	9.305	5.858	6.692
XI. 2011r.	17.085	7.790	9.295	5.777	6.621
XII. 2011r.	17.667	8.115	9.552	6.017	6.869

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2010r. - XII.2011r.**

Miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			Ogółem	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku
XII. 2010r.	17.720	3.173	13.043	2.391	10.652
I. 2011r.	18.808	3.289	13.767	2.462	11.305
II. 2011r.	18.963	3.436	13.890	2.606	11.284
III. 2011r.	18.822	3.371	13.765	2.568	11.197
IV. 2011r.	18.249	3.320	13.358	2.537	10.821
V. 2011r.	17.732	3.203	12.971	2.419	10.552
VI. 2011r.	17.134	3.121	12.541	2.378	10.163
VII. 2011r.	16.773	3.008	12.339	2.338	10.001
VIII. 2011r.	16.915	2.948	12.468	2.262	10.206
IX. 2011r.	17.220	2.965	12.616	2.245	10.371
X. 2011r.	17.149	3.052	12.550	2.325	10.225
XI. 2011r.	17.085	3.147	12.398	2.405	9.993
XII. 2011r.	17.667	3.253	12.886	2.471	10.415

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan na 31.XII.2011r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	1.808	14,1
25 do 34	4.015	31,1
35 do 44	2.480	19,2
45 do 54	2.774	21,6
55 do 59	1.419	11,0
60 i powyżej	390	3,0

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2011r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	1.397	10,8
do 1 roku	1.834	14,2
1-5	2.835	22,0
5-10	1.868	14,5
11-20	2.210	17,2
21-30	1.917	14,9
31 i więcej	825	6,4

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan 31.12.2011r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1.925	14,9
Policealne i średnie zawodowe	2.551	19,8
Średnie ogólnokształcące	1.306	10,1
Zasadnicze zawodowe	3.502	27,2
Gimnazjalne i niepełne	3.602	28,0

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2011r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1.315	10,2
1 - 3	3.046	23,6
3 - 6	2.371	18,4
6 - 12	2.724	21,1
12 - 24	2.173	16,9
pow. 24	1.257	9,8

Podsumowując:

1. **W 2011 roku utrzymywała się trudna sytuacja na bydgoskim rynku pracy: nastąpił spadek liczby podmiotów gospodarczych (o 1,9%) oraz liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (o 1,4%) - mimo to spadła liczba bezrobotnych o 1,2%.**
2. **Stopa bezrobocia**, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w Bydgoszczy **wyniosła w końcu 2011 roku 7,9% i była niższa o 0,1 pkt proc., niż w końcu poprzedniego roku** (w tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia wzrósł o 0,1 pkt proc. i w końcu grudnia 2011 roku wyniósł 12,5%).
3. **W końcu grudnia 2011 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych pozostawało 12.886 bezrobotnych.** W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych spadła o 157 osób (-1,2%). Rok 2011 był pierwszym rokiem w którym odnotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych po dwóch latach wzrostu bezrobocia. W tym samym czasie w Polsce liczba bezrobotnych wzrosła o 0,1% (w roku poprzednim 0,2%).
4. W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pracodawcy zgłosili **10.379 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** Liczba propozycji na formy subsydiowane spadła o 53,0% (z uwagi na zmniejszone środki finansowe PUP - o 59,5% w odniesieniu do 2010 roku), natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane wzrosła o 25,6%. Oferty na staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i prace społecznie użyteczne, czyli „niezatrudnieniowe” formy aktywizacji, stanowiły w 2011 roku 14,2% wszystkich ofert pozyskanych przez urząd pracy w Bydgoszczy (w roku 2010 było to 23,9%).
5. Najważniejsze zjawiska zachodzące na bydgoskim rynku pracy w 2011 roku to:
 - **większy odpływ niż napływ na bezrobocie:** w Bydgoszczy zarejestrowało się 19.299 nowych bezrobotnych (o 17,1% mniej niż w roku poprzednim). W tym samym czasie z rejestru wyłączono 19.456 bezrobotnych (o 13,9% mniej niż w roku poprzednim),
 - **nieznaczny spadek liczby podjęć pracy bezrobotnych:** pracę podjęło 8.110 bezrobotnych (o 4,5% mniej niż w roku poprzednim). Spadek dotyczył zatrudnienia subsydiowanego (o 59,3%), natomiast nastąpił wzrost zatrudnienia niesubsydiowanego (o 1,9%),
 - **spadek planowanych zwolnień grupowych z przyczyn zakładów pracy:** pracodawcy **12 razy zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar zwolnienia łącznie 647 osób** (w roku poprzednim było to odpowiednio: 28 zgłoszeń dotyczących 970 osób),
 - **wzrost liczby bezrobotnych w większości kategorii bezrobotnych**, zwłaszcza wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: największy wzrost odnotowano w populacji osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia

(o 21,5%), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 15,6%) oraz osób długotrwale bezrobotnych (o 8,1%), najmniejszy zaś - wśród osób powyżej 50 roku życia (o 4,7%). Warto zaznaczyć, iż wśród osób do 25 roku życia odnotowano 12,1% spadek w porównaniu z rokiem poprzednim, osób bez doświadczenia zawodowego - 4,7% spadek, a wśród osób niepełnosprawnych 3,7% spadek.

- **spadek liczby osób, które powróciły z zagranicy** i zwróciły się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych: takich osób było 327, tj. **o 13,9% mniej, niż w roku poprzednim.**

6. **Środki finansowe PUP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim w roku 2011 wyniosły 14.439.400,00 zł i zmalały w odniesieniu do roku poprzedniego o 59,5%, natomiast kwota wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) spadła o 5,9%.**
7. W roku 2011 **środki finansowe pozyskane dodatkowo przez PUP Bydgoszcz na programy przeciwdziałania bezrobociu ze środków krajowych oraz Unii Europejskiej wyniosły 4.977.400,00zł i były mniejsze niż w roku poprzednim o 67,0%.**
8. W 2011 roku uczestniczyło w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS 671 osób, tj. **o 59,7% mniej niż w roku poprzednim.**
9. Kwota wydatków przeznaczona w 2011 roku na **aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy spadła** w stosunku do roku poprzedniego **o 59,1%** i wyniosła 9.974.073,12 zł.
10. W roku 2011 w **aktywnych formach realizowanych** przez PUP Bydgoszcz uczestniczyło 2.552 mieszkańców Bydgoszczy, tj. **o ponad 50% mniej niż w roku poprzednim.**
11. Kwota wydatków przeznaczona w 2011 roku na **aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 58,8%** i wyniosła 658.856,80zł. W roku 2011 **zaktywizowano 214 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 35,6% osób mniej niż w roku 2010.**
12. W roku 2011 **kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia spadła w stosunku do roku ubiegłego o 52,8%** i wyniosła 3.949.905,46zł. W **aktywnych formach uczestniczyło 1.008 mieszkańców Bydgoszczy, którzy nie ukończyli 25 roku życia, tj. o 45,0% osób mniej niż w roku ubiegłym.**

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych
mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wypożyczenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na staż				
2010/ 2011r.	Fundusz Pracy	564	2	74		107	34	45	31		9	12	18	32	18	18	13	945
	PFRON																	
z 2011r.	Fundusz Pracy	318	1		68	1	52	24	38	302	131	108	24			23	14	1.104
	PO KL	266			98						106	8						478
	PFRON	6									8	11						25
RAZEM	Fundusz Pracy	882	3	74	68	108	86	69	69	302	140	120	42	32	18	41	27	2.049
	PO KL	266			98						106	8						478
	PFRON	6									8	11						25
OGÓŁEM		1.154	3	74	166	108	86	69	69	302	254	139	42	32	18	41	27	2.552

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA			KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
			umowy 2010/2011	umowy 2011r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż		2.412.753,78	826.905,02	3.239.658,80
	Staż JUNIOR		54.539,28		54.539,28
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		15.951,34	5.652,07	21.603,41
	Studia podyplomowe		116.802,21		116.802,21
	Prace interwencyjne		266.368,21	101.235,06	367.603,27
	Roboty publiczne		182.347,85	185.166,55	367.514,40
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			1.078.777,03	1.078.777,03
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		32.190,80	18.000,00	50.190,80
	Szkolenia	grupowe	125.794,10	224.894,94	350.689,04
		indywidualne	93.521,65	276.619,84	370.141,49
	Zatrudnienie wspierane		102.639,33	116.451,92	219.091,25
	Prace społecznie użyteczne		26.307,84	210.597,33	236.905,17
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	8.361,79	11.271,75	19.633,54
		staż	11.883,33		11.883,33
	Stypendium z tytułu dalszej nauki		54.322,90		54.322,90
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną		12.611,44	15.555,74	28.167,18
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna		35.151,87	33.138,38	68.290,25
	Ogółem				6.655.813,35
PO KL	Staż			1.226.791,34	1.226.791,34
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			1.743.836,72	1.743.836,72
	Szkolenia grupowe			260.067,68	260.067,68
	Szkolenia indywidualne			11.259,22	11.259,22
	Ogółem				3.241.954,96
PFRON	Szkolenia	grupowe		8.768,60	8.768,60
		indywidualne		38.661,30	38.661,30
	Staż			28.874,91	28.874,91
	Ogółem				76.304,81
OGÓŁEM (w zł)			3.551.547,72	6.422.525,40	9.974.073,12
(w %)			35,61	64,39	100,00

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2011 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2011r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **8.924.800,00 zł,**

- dodatkowo zwiększony w IV kwartale o środki w wysokości:

- 300.000,00 zł,

- 237.200,00 zł.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

- Program „50 plus” - od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **171.700,00 zł**

oraz środki unijne:

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” - EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL

- **4.805.700,00 zł**

4.977.400,00 zł

ŁĄCZNIE

**NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

W 2011 ROKU - 14.439.400,00 zł

W STOSUNKU DO ROKU 2010 SPADEK O 21.177.600 zł - tj. o 59,5%

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2012

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujmy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
3. „Profesjonalna kadra - skuteczne działania ” w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (PUP).
4. „Skuteczni na rynku pracy” - w ramach Priorytetu VI PO KL (PUP).
5. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko - pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
6. „Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
7. „Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
8. „Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).

II. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.

6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; i komputer do samoobsługi).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej; w szczególności dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, po 50 roku życia oraz dla młodzieży.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
10. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni absolwenci szkół,
 - b) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - c) bezrobotni niepełnosprawni.
6. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
7. Realizacja projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **573.493,98zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88zł.**

8. Realizacja projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 2 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **1.143.987,96 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.**

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
 - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
- c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):

- a) Narodowy Bank Polski - pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
 - b) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne,
- oraz na bieżąco wg zgłaszanych potrzeb.

VI. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.709.400,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2012.