

UCHWAŁA Nr 92/VIII/11
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO
z dnia 16 czerwca 2011r.

w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”.

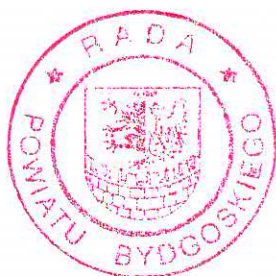
Na podstawie art. 12 pkt 4 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 200, poz.1688 i Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 162,poz.1568, z 2004r. Nr 102,poz.1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 92, poz. 753 , Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 oraz Nr 106, poz. 675) Rada Powiatu Bydgoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjąć do realizacji „Powiatowy program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Starosta przedstawia Radzie Powiatu Bydgoskiego roczne sprawozdanie z realizacji Powiatowego programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 63/X/07 Rady Powiatu Bydgoskiego z dnia 28 czerwca 2007r. w sprawie Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Zenon Rydelski
Zenon Rydelski

Uzasadnienie

Na podstawie art. 12 pkt 4 i art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 200, poz.1688 i Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 162,poz.1568, z 2004r. Nr 102,poz.1055, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2007r. Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 92, poz. 753 , Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 oraz Nr 106, poz. 675) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, Nr 70, poz. 416, Nr 171, poz. 1056, Nr 216, poz. 1367, Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 69, poz. 595, Nr 91, poz. 742, Nr 97, poz. 800, Nr 115, poz. 964, Nr 125, poz. 1035, Nr 127, poz. 1052, Nr 161, poz. 1278, Nr 191, poz. 1366, Nr 219, poz. 1706 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 146, Nr 81, poz. 531, Nr 238, poz. 1578, Nr 239, poz. 1593, Nr 254, poz. 1700 i Nr 257, poz. 1725 oraz poz. 1726) uchwalenie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy należy do właściwości rady powiatu.

Przedłożony projekt „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” zawiera propozycje działań w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy, modyfikacji instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych, działań na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu, edukacji, rozwoju przedsiębiorczości i innych inicjatyw, wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób pozostających bez pracy i pracodawców.

Na przestrzeni lat 2007 - 2011r. miały miejsce zmiany przepisów prawa w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy.

Projekt programu uwzględnia stosowane w 2011r. usługi i instrumenty rynku pracy.

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego
Zenon Rydelski
Zenon Rydelski

**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
DO 2015 ROKU**

Cele:

- ograniczenie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- promocja ekonomii społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> 1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy, w tym świadczone na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego. 2. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców. 3. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier – rozwój pośrednictwa pracy. 4. Współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy. 5. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. 6. Poradnictwo zawodowe dla: <ul style="list-style-type: none"> • osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, • pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<ol style="list-style-type: none"> 7. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nabór kandydatów do robót publicznych przy udziale M-GOPS i GOPS. 	Powiatowy Urząd Pracy M-GOPS GOPS	praca ciągła
<ol style="list-style-type: none"> 8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania. 9. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy: <ul style="list-style-type: none"> • wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, • refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7. 10. Współpraca z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> • rozwoju przedsiębiorczości, • tworzenia nowych miejsc pracy, • szkoleń osób bezrobotnych, • organizacji spotkań informacyjno - doradczych dla przedsiębiorców. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych:

- a) bezrobotni absolwenci szkół,
- b) osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,
- c) osoby zwalniane z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>a) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none">• organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych,• stypendia dla osób kontynuujących naukę,• organizacja staży,• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,• organizacja prac interwencyjnych,• finansowanie studiów podyplomowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none">• organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych,• organizacja staży,• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,• organizacja prac interwencyjnych,• udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.		
<p>c) Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.</p> <ul style="list-style-type: none">• organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,• organizacja prac interwencyjnych,• udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,• udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.		

III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none">1. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie:<ul style="list-style-type: none">• posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń,• bazy, stanu kadrowego i programów nauczania,• określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy.2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.3. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.4. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.5. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy:<ul style="list-style-type: none">• badanie szkół ponadgimnazjalnych,• badanie pracodawców.6. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.7. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej.	Powiatowy Urząd Pracy M-GOPS GOPS	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej.	M-GOPS GOPS Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none">• długotrwale,• powyżej 50 roku życia,• bez kwalifikacji zawodowych,• samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,• niepełnosprawnych.		

V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> 1. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> • zajęcia w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, 2. Szkolenia dla osób bezrobotnych. Połączenie praktyk studenckich i wolontariatu, przy wykorzystaniu bazy partnerów społecznych. Rozwiązanie obejmujące trzy moduły: <ul style="list-style-type: none"> • warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji, • kursy językowe, • warsztaty komputerowe – poziom podstawowy, 3. Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy. 4. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizacja (wg potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów: <ul style="list-style-type: none"> • „ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy” – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, • „Informator dla pracodawców”. 5. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy lub Powiecie Bydgoskim (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe, giełdy pracy itp.). 6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów. 7. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą. 8. Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy. 	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

VI. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja, organizacja i finansowanie miejsc przygotowania zawodowego dorosłych.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
3. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
5. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
6. Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych organizowanym przez Zespół Szkół Handlowych w Bydgoszczy.	Powiatowy Urząd Pracy	

VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno – doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy Starostwo Centrum Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności. 4. Promocja ekonomii społecznej, w tym zwłaszcza poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych: <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia zawodowe i biznesowe dla przyszłych członków spółdzielni socjalnych, • udzielanie dotacji na wkład do spółdzielni socjalnych, • refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych. 	Powiatowy Urząd Pracy Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	praca ciągła

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego


Zenon Rydelski