

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XII/117/11
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 25 maja 2011r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2010r.
oraz Plan na 2011 r.***

Spis treści	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2010r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1 Pośrednictwo pracy	7
1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	9
1.3 Rozwój pośrednictwa pracy	10
1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	10
1.5 Poradnictwo zawodowe	11
1.6 Zatrudnienie subsydiowane	12
1.7 Zwrot kosztów dojazdu	14
1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	14
1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	15
1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	15
2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	16
2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	17
2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia	27
2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika	37
3. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	40
3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	40
3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	40
3.3 Badania lokalnego rynku pracy	41
3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	46
3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	49
3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	50
3.7 Wdrożenie systemu informatycznego SYRIUSZ	50
4. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	51
4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	51
4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	52
4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	53
4.4 Działalność Klubu Integracji Społecznej	53
4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	54
5. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	69
5.1 „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	69
5.2 Współpraca z biurami karier wyższych uczelni	72
5.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	73
5.4 Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	74
5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	76
5.6 Promocja wolontariatu europejskiego	76
5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	77
5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	78
5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	78

6. Edukacja dla rynku pracy	78
6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych	79
6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego	80
6.3 Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	82
6.4 Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	83
6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego	87
6.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	89
7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	89
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	90
7.2 Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	91
7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	91
7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych	93
7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	97
7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	98
7.7 Promocja spółdzielni socjalnych	99
ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 – 9)	100
ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	108
ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy	109
ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	110
8. Plan działań na rok 2011 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	111

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2010r.

Pod koniec 2010 roku na terenie miasta Bydgoszczy było wg REGON 43 746 podmiotów gospodarki narodowej (tj. o 956 podmiotów więcej niż na koniec 2009 r.). Stanowiły one 23,5% wszystkich firm działających na terenie województwa. Ponad 97,9% podmiotów gospodarczych należało do sektora prywatnego. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 41 652 podmiotów zatrudniało do 9 osób (w tym do dwóch osób zatrudniało 35 218 podmiotów, o 901 podmiotów więcej niż na koniec 2009 r.); 1 644 podmioty zatrudniały od 10 do 49 osób; 450 podmiotów zatrudniało 50 pracowników i więcej (w tym 76 podmiotów zatrudniało powyżej 250 pracowników).

Rok 2010 charakteryzował się systematycznym wzrostem wskaźników bezrobocia. W stosunku do 2009r. liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w Bydgoszczy z 12.374 do 13.043, tj. wzrost o 5,4%. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 0,3 pkt proc i osiągnęła na koniec grudnia 2010r. wartość 7,9%. Porównując grudzień 2010r. ze styczniem 2010r. stopa bezrobocia nie uległa zmianie.

Tabela 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych w okresie XII. 2009r. - XII. 2010r. w Bydgoszczy

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
XII. 2009r.	16.737	12.374		7,6
I. 2010r.	17.515	12.831	+457	7,9
II. 2010r.	18.247	13.420	+589	8,2
III. 2010r.	18.744	13.768	+348	8,4
IV. 2010r.	18.109	13.319	-449	8,1
V. 2010r.	17.394	12.822	-497	7,8
VI. 2010r.	16.831	12.457	-365	7,6
VII. 2010r.	16.893	12.545	+88	7,7
VIII. 2010r.	16.876	12.566	+21	7,7
IX. 2010r.	16.519	12.326	-240	7,5
X. 2010r.	17.029	12.700	+374	7,7
XI. 2010r.	17.275	12.775	+75	7,8
XII. 2010r.	17.720	13.043	+268	7,9

Sytuacja na rynku bydgoskim pracy była i jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2010 roku:

- kobiety - stanowiły 51,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 15,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 2,1% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 37,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 7,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 25,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 28,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 16,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 54,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 13,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 1,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLVI/1008/10 z dnia 26 maja 2010 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) uczestnictwo w giełdach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- k) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2010 roku zarejestrowało się 23.276 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 22.607 mieszkańców Bydgoszczy, z tego z tytułu podjęcia pracy wyłączono łącznie 8.489 osób.

W roku 2010 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 10.527 ofert pracy, w tym 7.958 od pracodawców z Bydgoszczy. Kwiecień był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów, wtedy też odnotowano najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2010r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
I. 2010r.	868	705	375
II. 2010r.	553	643	337
III. 2010r.	1.050	974	520
IV. 2010r.	1.131	1.227	587
V. 2010r.	961	1.075	498
VI. 2010r.	763	959	463
VII. 2010r.	940	966	474
VIII. 2010r.	935	894	422
IX. 2010r.	1.045	1.203	676
X. 2010r.	917	982	530
XI. 2010r.	877	861	500
XII. 2010r.	487	883	449
Razem	10.527	11.372	5.831

W 2010 roku najwięcej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak: agent ubezpieczeniowy, cieśla, kelner-barman, brukarz, doradca finansowy, doradca klienta, elektryk, fryzjer, kierowca, kasjer-sprzedawca, magazynier, murarz, przedstawiciel handlowy, monter podzespołów, pracownik budowlany, pracownik produkcji, operator wtryskarek.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 1.181 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy oraz Gruzji na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2010 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2010 r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Bydgoszczy

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	15	14	1.031	115	6	1.181
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	5	2	432	4	1	444
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	10	6	606	71	2	695
4. Wiek pracownika						
4.1 poniżej 26 lat	6	5	202	56	1	270
4.2 26-40 lat	8	8	511	41	1	569
4.3 41-65 lat	1	1	316	18	4	340
4.4 powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	2
5. Branża/rodzaj pracy						
5.1 Budownictwo i pokrewne	0	0	21	0	0	21
5.2 Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	0	0	2	0	0	2
5.3 Handel	6	1	2	0	0	9
5.4 Przemysł	0	0	3	0	0	3
5.5 Transport	0	0	6	0	0	6
5.6 Gastronomia	2	0	1	0	0	3
5.7 Sport	0	4	0	0	0	4
5.8 Rozrywka	0	0	1	0	0	1
5.9 Usługi	2	1	163	53	5	224
5.10 Agencja pracy tymczasowej	2	8	830	62	1	903
5.11 Muzyczna	3	0	2	0	0	5

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami - z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2010 roku zorganizowano 12 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 4. Wykaz giełd pracy w 2010 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1.	10.02.2010	Admar Grupa Polska Sp. z o.o.	Sprzątaczką	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2.	16.04.2010	Envistar Sp. z o.o.	Pracownik gospodarczy	Siedziba firmy, ul. Kaszubska 25
3.	26.04.2010	Stowarzyszenie EKON	Doradca klienta, Kasjer - sprzedawca	CPiP ul. Mennica 6
4.	18.05.2010	Promedica 24	Opiekun osób starszych	Siedziba firmy, ul. Jagiellońska 103
5.	19.05.2010	Pojazdy Szynowe PESA	Ślusarz, Spawacz, Mechanik	CPiP ul. Mennica 6
6.	01.06.2010	Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska	Sprzedawca	CPiP ul. Mennica 6
7.	23.06.2010	Platforma Integracji Osób Niepełnosprawnych	Kasjer	CPiP ul. Mennica 6
8.	29.06.2010	Form - Plast	Monter - pakowacz	CPiP ul. Mennica 6
9.	21.07.2010	Wydawnictwo Rondo Piotr Iskra	Operator wtryskarki	CPiP ul. Mennica 6
10.	15.09.2010	Admar Grupa Polska Sp. z o.o.	Sprzątaczką	CPiP ul. Mennica 6
11.	15.12.2010	Odesso Sp. z o.o.	Kierownik sklepu, Z-ca kierownika, Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
12.	10.11.2010	Zakład Sprzątania Wnętrz MOP - 83	Sprzątaczką, Pracownik gospodarczy	Klub Pracy ul. Toruńska 147

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2010 roku odwiedzili siedziby 419 pracodawców z Bydgoszczy, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 6 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- agencją ADECCO,
- agencją MANPOWER,
- agencją LEADER SERVICE,
- agencją RANDSTAD,
- agencją WORK SERVICE,
- agencją START PEOPLE.

Nawiązano również współpracę z firmami rekrutacyjnymi IPK Sp. z o.o. w Sopocie, Grafton Recruitment Polska Sp. z o.o. w Warszawie oraz z firmą z zakresu doradztwa personalnego Hudson Polska w Toruniu.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystało 839 osób, w tym:

- 618 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 10 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 39 osób zainteresowanych pozyskaniem innych informacji, w tym o koordynacji Systemu Zabezpieczeń Społecznych,
- 172 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.5 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2010 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 8.396 osób, w tym 4.200 kobiet.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2010 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 4.774 osobami, w tym 3.956 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 3.550 osób bezrobotnych (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, projektu dla osób poniżej 30 roku życia oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w poradach grupowych wzięły udział 82 osoby,
- w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 170 osób,
- w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 238 osób,
- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów szkół, osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, a także osób noworejetrowanych wzięło udział 2.936 osób, w tym 1.530 kobiet.

Wśród grupy 8.396 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej 4.200 stanowiły kobiety (tj. 62,0% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu na dzień 31.XII.2010r.), 1.169 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 56,8% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2010r.), 1.081 osób powyżej 50 roku życia (tj. 32,9% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2010r.), a 1.359 osób znajdowało się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 49,3% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu na dzień 31.XII.2010r.).

1.6 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2010 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 86 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: elektronika, elektromontera, elektryka – automatyka, blacharza, dekarza, ślusarza, blacharza samochodowego, magazyniera, mechanika, pracownika budowlanego, lakiernika, czy instruktora kulturalno – oświatowego.

W 2010r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 232.567,12zł.

- **Roboty publiczne**

Ogółem w 2010r. uczestniczyły w robotach publicznych 104 osoby z Bydgoszczy. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 650.234,07zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: gospodarza-opiekuna, pracownika obsługi technicznej – porządkowy, dozorca.

- **Staż**

W 2010r. łącznie staż odbywało 1.749 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 1.276 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 468 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON – 5 osób poszukujących pracy.

Osoby odbywały staż m.in. na stanowiskach: pracownika administracyjno - biurowego, asystenta, dekoratora, doradcy, fakturzysty, fryzjera, ogrodnika, operatora, opiekuna, pracownika biurowego, recepcjonisty, sekretarki, sprzedawcy, ślusarza, zaopatrzeniowca, fizjoterapeuty, grafika komputerowego, informatyka, księgowej, kontrolera jakości, magazyniera, malarza, mechanika, montera, nauczyciela, pedagoga, projektanta, psychologa, wychowawcy.

Łączna kwota wydatków w 2010r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 7.922.216,30zł, z czego 81.607,25zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 2.759.212,58zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

- **Przygotowanie zawodowe dorosłych**

W 2010 roku w przygotowaniu zawodowym dorosłych uczestniczyły ogółem 2 osoby na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 2.702,76zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2010r. 361 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy. Osoby wykonywały prace głównie na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, kucharz, specjalista ds. płac, magazynier, kosmetyczka, mechanik samochodowy, serwisant, blacharz, recepcjonista, administrator, operator wtryskarki, grafik komputerowy, masażysta.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia ogółem 362 stanowisk pracy - na łączną kwotę 4.908.695,68zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2010r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywało 61 osób bezrobotnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2010r. wyniosła 191.481,99zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: kelnera, pracownika gospodarczego, intrologatora, pomocy kuchennej, sprzątaczkę, kasjera-sprzedawcy, pracownika produkcji, archiwisty, telemarketera, sortowacza, klejarza drewna, salowej, dozorcę.

- **Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna**

W 2010r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 49 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 48.303,84zł.

1.7 Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2010r. PUP zrefundował koszty dojazdu 101 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 31.957,64zł, w tym:

- do pracy - 36 osobom, na kwotę 13.500,55zł,
- do odbycia stażu - 65 osobom, na kwotę 18.457,09zł.

1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania.

• **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 358,50zł, a od czerwca 2010r. 371,10zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.603 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 891.803,50zł.

• **Stypendium z tytułu dalszej nauki**

W 2010 roku wypłacono 35 osobom bezrobotnym stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 113.943,60zł.

• **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 63 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 31.349,93zł, w tym:

- do pracy – 20 osobom,
- do odbycia stażu - 27 osobom,
- uczestnictwa w szkoleniu – 16 osobom.

• **Refundacja kosztów zakwaterowania**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty zakwaterowania 2 bezrobotnym osobom, które podjęły zatrudnienie na łączną kwotę 3.000,00zł.

1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej

W 2010r. działania w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia dotyczące promocji przedsiębiorczości oraz aktywizacji zawodowej odbywały się na dwóch płaszczyznach.

Pierwszą z nich było szerokie wykorzystanie strony internetowej www.paktbydgoszcz.pl, na której znajduje się szereg zagadnień na temat przedsiębiorczości. Odnaleźć tam można m.in. informacje o bezpłatnych konferencjach i szkoleniach dla przedsiębiorców, realizowanych i zakończonych projektach związanych z szeroko rozumianym rynkiem pracy, a także informacje o potencjalnych źródłach finansowania w/w przedsięwzięć. Ponadto na stronie internetowej znajduje się zakładka „oferty pracy”, na której znajdują się odwołania do instytucji i firm zajmujących się pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Drugim z prowadzonych w 2010r. działań dotyczących promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej było zorganizowanie przez Urząd Miasta Bydgoszczy i Centrum Integracji Społecznej im. Jacka Kuronia konferencji dla pracodawców pt. „Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego – korzyści dla przedsiębiorców”. W trakcie spotkania przybyli pracodawcy zostali poinformowani o atrakcyjnej ofercie zatrudnienia podopiecznych Ośrodka. Program zakładał możliwość skierowania do zainteresowanych firm osób (uczestników Programu) na 6 miesięczne praktyki, przy czym ich wynagrodzenie opłacane było z Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (jedynie koszty, jakie ponosi przyjmujący praktykanta to zakup odzieży roboczej oraz szkolenie BHP na stanowisku pracy), dodatkową ofertą jest tzw. zatrudnienie wspierane, podczas którego pracodawca otrzymuje znaczną refundację kosztów osobowych zatrudnionych pracowników.

Zaprezentowany podczas konferencji program zatrudnienia realizowany przez CIS i PUP, został odebrany przez firmy jako doskonała okazja do obniżenia kosztów zatrudnienia i pozyskania dobrego, przygotowanego do pracy pracownika. Efektem powyższego było zgłoszenie aż ośmiu z przybyłych pracodawców do kolejnych edycji programu.

1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra

Współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego prowadzono w zakresie:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,
- tworzenia nowych miejsc pracy,
- kształcenia nowych kadr.

Urząd Miasta Bydgoszczy jest jednym z członków założycieli Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, który obecnie skupia 32 podmioty. Należą do nich bydgoskie uczelnie wyższe, organizacje rządowe i pozarządowe oraz przedsiębiorstwa prywatne. Uregulowana struktura zarządu BKP, w skład, którego wchodzi przedstawiciele Urzędu Miasta Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców i Przedsiębiorców, Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, Wyższej Szkoły Gospodarki oraz przedstawiciele pracodawców ze środowiska narzędziowego i tworzyw sztucznych, pozwala na wymianę doświadczeń i poglądów zarówno podczas częstych walnych zgromadzeń zarządu, jak i w razie potrzeby poprzez kontakt bezpośredni z odpowiednim członkiem.

Sam BKP chcąc wspierać tworzenie nowych kadr, współpracuje z bydgoskimi szkołami średnimi oraz zawodowymi, przekazując im wiedzę nt. aktualnych potrzeb kadrowych na rynku pracy, co umożliwia dostosowanie kształcenia do potrzeb przedsiębiorców. Ponadto organizuje u swoich członków praktyki zawodowe. Wspierając zrzeszonych w nim przedsiębiorców, Klaster zorganizował w poprzednim roku wizytę swych członków w fabryce Sharp w Łysomicach koło Torunia, zapewnił udział swoich przedstawicieli w Targach Poltools oraz wziął udział w badaniach PARP pt. "Benchmarking klastrów w Polsce". Oprócz wyjazdów i targów promował swoich członków w broszurze i katalogu BKP oraz w formie wymiany linków z różnymi portalami internetowymi.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości reprezentujący UM Bydgoszczy w Klastrze, obsługując nowego inwestora, niejednokrotnie korzystał z autorytetu i doświadczeń firm w nim zrzeszonych, w formie m.in. bezpośredniego zaproszenia na spotkanie oraz wycieczek i wywiadów studyjnych w ich siedzibach. Dodatkowo Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości promował Klaster w materiałach marketingowych Miasta, umożliwiając przedsiębiorcom zamieszczanie swych ofert w „Katalogu ofert współpracy firm” oraz zapraszał na szkolenia realizowane w ramach „Szkoły biznesu” oraz „Bydgoskiej Kuźni Przedsiębiorczości”.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- c) osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2010r. łącznie działaniami objęto 1 832 osoby do 25 roku życia (tj. 89,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 322 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 5).

W 2010r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 8.374.075,38zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 6). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 5.732.923,34zł (tj. 68,5%),
2. PFRON w wysokości 88.227,25zł (tj. 1,0%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 2.552.924,79zł (tj. 30,5%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 6.148.148,27zł, co stanowiło 73,4% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2010r. (w zł)

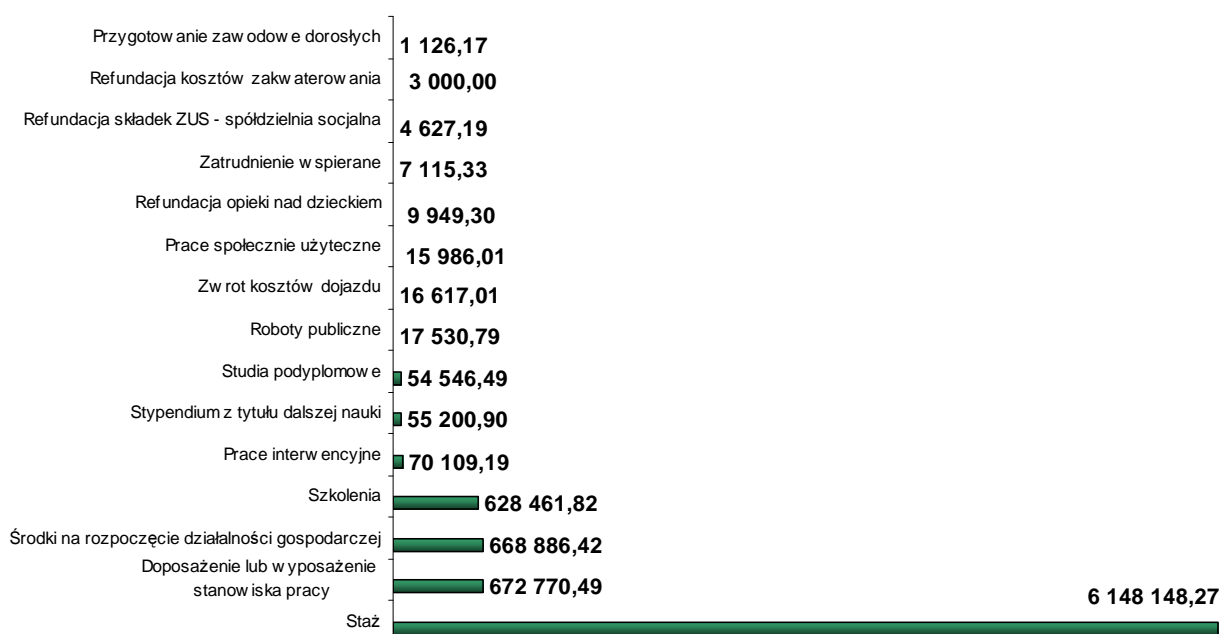


Tabela 5. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2010r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja kosztów zakwaterowania	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na staż					
2009/ 2010r.	Fundusz Pracy	292	13								2	6		9	7		3	1	322
	PFRON																		
z 2010r.	Fundusz Pracy	733	7	1	16	49	32	3	2	30	154	47	5	45	7	1	13		1.088
	PO KL	328			21						63								412
	PFRON	5									4	1							10
RAZEM	Fundusz Pracy	1.025	20	1	16	49	32	3	2	30	156	53	5	54	14	1	16	1	1.410
	PO KL	328			21						63								412
	PFRON	5									4	1							10
OGÓŁEM		1.358	20	1	37	49	32	3	2	30	223	54	5	54	14	1*	16**	1	1.832

* Refundacja kosztów zakwaterowania - 1 osobie, która podjęła zatrudnienie.

** Refundacja kosztów opieki, w tym: do pracy – 2 osoby, do odbycia stażu – 12 osób, uczestnictwa w szkoleniu – 2 osoby.

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2010 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.969 osób do 25 roku życia (tj. 95,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 1.120 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.169 osobami do 25 roku życia (w tym 919 osobom udzielono porad indywidualnych),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 721 osób do 25 roku życia (w ramach projektu Poddziałania 6.1.3 PO KL, Projektu „30 minus” oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięły udział 23 osoby do 25 roku życia,
- w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 14 osób do 25 roku życia,
- w poradach grupowych dla uczestników projektu „Powrót na rynek pracy – program kontynuacji kariery” – realizowanego w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym na rzecz osób zwolnionych (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL - udział wzięło 16 osób do 25 roku życia, w tym 12 kobiet,
- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2010 „Zdecydowana młodzież” wzięło udział 800 osób do 25 roku życia (w tym 439 kobiet).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 277 osób do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 272 osoby bezrobotne i 5 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 628.461,82zł (z czego 235.380,35zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 6.620,00zł ze środków PFRON).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 223 osoby**, w tym:
 - **219 osób bezrobotnych** (z czego 156 osób z Funduszu Pracy, a 63 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **4 poszukujące pracy** - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 54 osoby, w tym:**
 - 53 osoby z Funduszu Pracy,
 - 1 osoba poszukująca pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia – mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 223 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010) – 2 osoby:

- Kwalifikacja wstępna – C, C1, C1E1, CE – 2 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2010 roku) – 154 osoby:

- Szkolenia biznesowe – 47 osób,
- Decoupage – 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 35 osób,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej - 3 osoby,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 2 osoby,
- Kurs spawania wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami MAG, TIG, MMA elektryczna – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera – fakturowanie komputerowe – 4 osoby,
- Pracownik administracyjno – biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno-techniczną biura – 12 osób,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 1 osoba,
- Prawo Pracy – 42 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem – 3 osoby,
- Ślusarz spawacz – 3 osoby.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2010 roku) – 63 osoby:

- Catering i organizacja przyjęć z florystyką okolicznościową – 4 osoby,
- CNC Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 2 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 3 osoby,
- Florysta I stopnia – 2 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 16 osób,
- Kurs spawania wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami MAG, TIG, MMA elektryczna - 7 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera – fakturowanie komputerowe – 3 osoby,
- Operator koparko-ładowarki – 3 osoby,
- Operator usług utrzymania czystości I stopnia – 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych – 4 osoby,
- Opiekunka dziecięca – 3 osoby,
- Pielęgnacja dłoni, stóp z przedłużaniem i zdobieniem paznokci – 1 osoba,

- Pozwolenie na kierowanie tramwajem – 2 osoby,
- Pozyskiwanie środków unijnych – 3 osoby,
- Pracownik administracyjno – biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno-techniczną biura – 2 osoby,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 1 osoba,
- Sprzedawca usług finansowych z uprawnieniami kasjera złotowo-walutowego – 1 osoba,
- Ślusarz spawacz – 5 osób.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2010 roku) – 4 osoby:

- Szkolenie biznesowe – 2 osoby,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV – 1 osoba,
- Księgowość komputerowa – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne – 54 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010 roku) – 6 osób:

- Kurs instruktora rekreacji ruchowej specjalność fitness nowoczesne formy gimnastyki – 1 osoba,
- Kurs księgowości i podatków z obsługą programów finansowo – księgowych – 1 osoba,
- Kwalifikacyjne dla instruktorów nauki jazdy – podstawowy kat. B – 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej – 3 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2010 roku) – 47 osób:

- Chinese nail art., przedłużanie rzęs, mikrodermabrazja, makijaż, depilacja, masaż gorącymi kamieniami, mikromezoterapia – 1 osoba,
- Egzamin kandydata na instruktora nauki jazdy kat. B – 1 osoba,
- Egzamin kwalifikacyjny na tytuł mistrza w zawodzie kucharz małej gastronomii – 1 osoba,
- Fryzjerstwo – 2 osoby,
- Kierowca wózków jezdniowych – 2 osoby,
- Kurs asystentów rachunkowości – 1 osoba,
- Kurs kandydata na samodzielny księgowy – 1 osoba,
- Kurs kroju i szycia I i II stopnia - 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w 3 grupach (prąd, ciepło, gaz) – 1 osoba,
- Kurs operatora koparki jednoznaczyniowej – 1 osoba,
- Kurs pielęgnacji twarzy ze stylizacją paznokci – 1 osoba,
- Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego ze znajomością kadr i płac- 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. B,E – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- Kurs realizacji dźwięku oraz obsługi urządzeń elektroakustycznych i oprogramowania – 1 osoba,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG – stale ferrytyczne – 1 osoba,
- Kurs spawania metodą gazową – 1 osoba,
- Kurs spawania metodą MAG, TIG – 1 osoba,
- Kurs spawania metodą TIG, MMA elektryczną – 1 osoba,
- Kurs w zakresie przewozu rzeczy – podstawowy – 1 osoba,
- Kurs stylizacji paznokci metodą akrylową i żelową, zdobnictwo i zabiegi pielęgnacyjne – 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C – 6 osób,
- Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C – 2 osoby,
- Masaż I stopnia – 1 osoba,
- Modelowanie paznokci – 3 metody, mikrodermabrazja, peeling kawitacyjny, mikromezoterapia, przekłuwanie ciała, przedłużanie rzęs – 1 osoba,
- Napełnianie pojazdów samochodowych gazem skroplonym LPG – 1 osoba,
- Obsługa żurawia wieżowego – 1 osoba,
- Pielęgnacja dłoni i stóp z piercingiem – 1 osoba,

- Przedłużanie paznokci 5 metodami i zdobienie paznokci 4 metodami, manicure, pedicure kosmetyczny i leczniczy – 1 osoba,
- Przedłużanie paznokci 5 metodami i zdobienie paznokci 4 metodami, chinese nail, przedłużanie rzęs – 1 osoba,
- Spawanie blach spoinami czołowymi metodą TIG, MAG – uprawnienia dozorowe – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG (8) i TIG (21) – 1 osoba,
- Strzyżenie, koloryzacja, stylizacja – 1 osoba,
- Szkolenie kosmetyczno-fryzjerskie ze stylizacją paznokci – 1 osoba,
- Szkolenie Podstawowe Strażaka Jednostki Ochrony Przeciwpożarowej – 3 osoby,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) – 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu administracji systemu openbravo ERP – 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2010 roku) – 1 osoba:

- Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B – 1 osoba.

3. Studia podyplomowe

W 2010 roku PUP dofinansował 7 osobom bezrobotnym do 25 roku życia koszt studiów podyplomowych oraz kontynuował umowy zawarte w 2009 roku z 13 osobami. Łączna kwota na ten cel wyniosła 54.546,49 zł.

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010) – 13 osób:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Controlling w przedsiębiorstwie,
- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna,
- Nowoczesny marketing,
- Podyplomowe Studia z zakresu tłumaczenia pisemnego i konferencyjnego,
- Podyplomowe Studium Dziennikarstwa,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- Przetwórstwo tworzyw sztucznych i gumy "SP-91",
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Studia podyplomowe kryminalistyki,
- Studia podyplomowe ochrony ludności i zarządzanie kryzysowe,
- Technologia żywności,
- Tłumaczenia ekonomiczno-prawne w biznesie-język angielski.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w roku 2010) – 7 osób:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy – 2 osoby,
- Podyplomowe studia reklamy i promocji – 1 osoba,
- Przygotowanie pedagogiczne – 2 osoby,
- Systemy informacji geograficznej, INSPIRE i SDI – 1 osoba,
- Wycena nieruchomości – 1 osoba.

4. Staż

W 2010r. łącznie staż odbywało 1.358 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2010 roku 1.066 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 733 osoby bezrobotne (w tym 7 osób w ramach programu „JUNIOR”),
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 328 osób,
 - w ramach PFRON – 5 osób poszukujących pracy.

- urząd kontynuował rozpoczętą w 2009r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 292 osoby (w tym 8 osób w ramach programu „JUNIOR”).

Osoby do 25 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjno - biurowy, asystent, dekorator, doradca, fakturzysta, fryzjer, ogrodnik, operator, opiekun, pracownik biurowy, recepcjonista, sekretarka, sprzedawca, ślusarz, zaopatrzeniowiec.

Łączna kwota wydatków w 2010r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 6.148.148,27zł, z czego 81.607,25zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1.935.156,79zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

5. Przygotowanie zawodowe dorosłych

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywała 1 osoba bezrobotna na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 1.126,17zł.

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2010r. 49 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 672.770,49zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, kucharz, specjalista ds. płac, magazynier, kosmetyczka, mechanik samochodowy, serwisant, blacharz, recepcjonista.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł.

7. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2010 roku udzielono 37 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 668.886,42zł, w tym:

- 16 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 286.498,77zł,
- 21 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 382.387,65zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług kosmetycznych, mechaniki pojazdowej, sprzedaży internetowej czy doradztwa ubezpieczeniowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 18.500 zł.

8. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało

świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,60 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2010r. - 6,83 zł).

W roku 2010 prace społecznie użyteczne wykonywało 30 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2010r. wyniosła 15.986,01zł.

9. Zatrudnienie wspierane

W 2010r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 2 osoby bezrobotne zamieszkałe w Bydgoszczy. Osoby bezrobotne były zatrudnione na stanowisku kelnera oraz pracownika gospodarczego. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 7.115,33 zł.

10. Prace interwencyjne

W roku 2010 zatrudnione w ramach prac interwencyjnych były 32 osoby ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, magazyniera, pracownika budowlanego, lakiernika, czy instruktora kulturalno – oświatowego.

W 2010r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 70.109,19zł.

11. Roboty publiczne

Ogółem w 2010r. uczestniczyły w robotach publicznych 3 osoby do 25 roku życia. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 17.530,79zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: pracownika urzędu miasta I stopnia oraz dozorczy.

12. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2010r. PUP zrefundował koszty dojazdu 59 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 16.617,01zł, w tym:

- do pracy - 5 osobom na kwotę 591,57zł,
- do odbycia stażu - 54 osobom na kwotę 16.025,44zł.

13. Stypendium z tytułu dalszej nauki

W 2010 roku wypłacono 14 osobom do 25 roku życia stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 55.200,90zł.

14. Refundacja kosztów zakwaterowania

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty zakwaterowania 1 bezrobotnej osobie do 25 roku życia, która podjęła zatrudnienie. Łączna kwota wyniosła 3.000,00zł.

15. Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 16 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 9.949,30, w tym:

- do pracy – 2 osobom,
- do odbycia stażu - 12 osobom,
- do odbycia szkolenia – 2 osobom.

16. Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna

W 2010r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej do 25 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 4.627,19zł. Osobę zatrudniono na stanowisku: kosmetyczka.

Tabela 6. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2010r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2009/2010	umowy 2010r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	1.401.809,15	2.654.333,79	4.056.142,94	
	Staż - JUNIOR	60.188,30	15.052,99	75.241,29	
	Studia podyplomowe	32.240,73	22.305,76	54.546,49	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		1.126,17	1.126,17	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		286.498,77	286.498,77	
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		672.770,49	672.770,49	
	Szkolenia	grupowe	18.676,02	194.878,47	213.554,49
		indywidualne	31.132,52	141.774,46	172.906,98
	Prace społecznie użyteczne	2.196,20	13.789,81	15.986,01	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy		591,57	591,57
		staż	3.472,42	12.553,02	16.025,44
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	35.387,90	19.813,00	55.200,90	
	Refundacja kosztów zakwaterowania		3.000,00	3.000,00	
	Prace interwencyjne		70.109,19	70.109,19	
	Roboty publiczne		17.530,79	17.530,79	
	Zatrudnienie wspierane		7.115,33	7.115,33	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	3.502,90	6.446,40	9.949,30	
	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	4.627,19		4.627,19	
	Ogółem			5.732.923,34	
	PO KL	Staż		1.935.156,79	1.935.156,79
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			382.387,65	382.387,65	
Szkolenia grupowe			235.380,35	235.380,35	
Ogółem			2.552.924,79		
PFRON	Staż		26.257,25	26.257,25	
	Staż - JUNIOR	41.099,00	14.251,00	55.350,00	
	Szkolenia	grupowe		3.820,00	3.820,00
		indywidualne		2.800,00	2.800,00
	Ogółem			88.227,25	
OGÓŁEM (w zł)		1.634.332,3	6.739.743,0	8.374.075,38	
(w %)		19,5	80,5	100,00	

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia

W 2010r. łącznie działaniami objęto 1.314 osób powyżej 45 roku życia (tj. 29,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat), z czego 64 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 7).

W 2010r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 6.313.653,73zł na aktywne formy dla osób pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 8). Działania na rzecz tej grupy osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

4. Funduszu Pracy w wysokości 4.925.538,30zł (tj. 78,0%),
5. PFRON w wysokości 24.020,50zł (tj. 0,4%),
6. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 1.364.094,93zł (tj. 21,6%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób pow. 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy, tj. 3.156.371,80zł, co stanowiło 49,9% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób pow. 45 roku życia.

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2010r. (w zł)

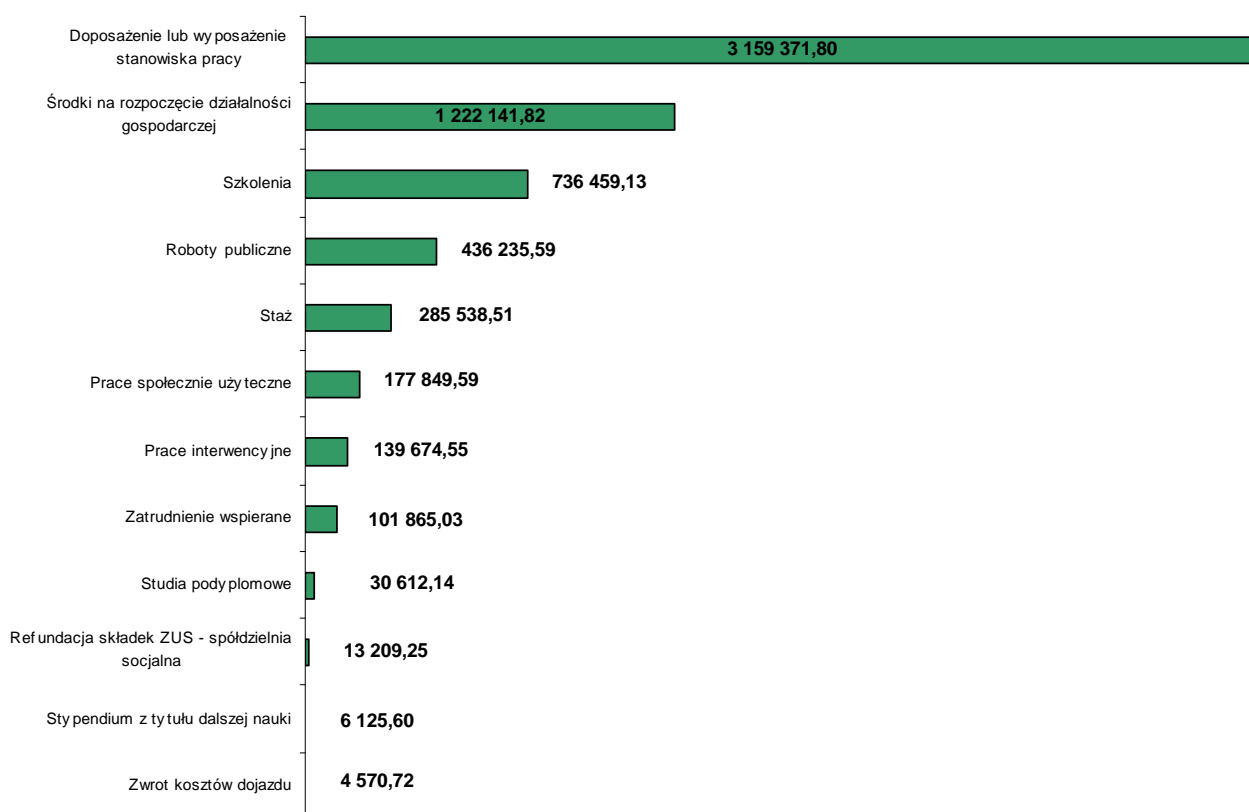


Tabela 7. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia w 2010r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Refundacja kosztów zakwaterowania	Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
										grupowe	indywidualne	do pracy	na staż				
2009/ 2010r.	Fundusz Pracy	8	4		1	9	14	13		2	6	4		1	1	1	64
	PFRON																
z 2010r.	Fundusz Pracy	32	8	22	189	43	54	20	212	149	42	5	2		1	11	788
	PO KL	25		45						378							448
	PFRON									10	4						14
RAZEM	Fundusz Pracy	40	12	22	190	52	68	33	212	151	48	9	2	1	2	12	852
	PO KL	25		45						378							448
	PFRON									10	4						14
OGÓŁEM		65	12	67	190	52	68	33	212	539	52	9	2	1	2	12	1.314

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2010 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 2.087 osób pow. 45 roku życia (tj. 46,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat), w tym 948 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.527 osobami pow. 45 roku życia (w tym 1.351 osobom udzielono porad indywidualnych),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 1.317 osób pow. 45 roku życia (w ramach projektu Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 57 osób pow. 45 roku życia,
- w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 101 osób pow. 45 roku życia,
- w poradach grupowych dla uczestników projektu „Powrót na rynek pracy – program kontynuacji kariery” – realizowanego w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym na rzecz osób zwolnionych (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL - udział wzięło 26 osób pow. 45 roku życia, w tym 12 kobiet,
- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do osób noworejestrowanych oraz planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej wzięło udział 560 osób pow. 45 roku życia, w tym 249 kobiet.

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 591 osób pow. 45 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 577 osób bezrobotnych i 14 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 736.459,13zł (z czego 393.898,72zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 24.020,50zł ze środków PFRON).

Osoby pow. 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 539 osób**, w tym:
 - **529 osób bezrobotnych** (z czego 151 osób z Funduszu Pracy, a 378 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **10 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 52 osoby, w tym:**
 - 48 osób z Funduszu Pracy,
 - 4 osoby poszukujące pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne pow. 45 roku życia – mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 539 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010) – 2 osoby:

- Kwalifikacja wstępna – C, C1, C1E1, CE – 2 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2010 roku) – 149 osób:

- Szkolenia biznesowe – 67 osób,
- Decoupage – 2 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 2 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej - 4 osoby,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 2 osoby,
- Kurs księgowości komputerowej - 3 osoby,
- Kurs spawania wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami MAG, TIG, MMA elektryczna – 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera – fakturowanie komputerowe – 1 osoba,
- Operator koparki i ładowarki - 2 osoby,
- Operator usług utrzymania czystości I stopnia - 7 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Pracownik administracyjno – biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno-techniczną biura – 1 osoba,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 1 osoba,
- Prawo Pracy – 54 osoby.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2010 roku) – 378 osób:

- Szkolenia biznesowe - 3 osoby,
- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy - 195 osób,
- CNC Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 5 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 12 osób,
- Florysta I stopnia – 16 osób,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 4 osoby,
- Kucharz małej gastronomii z systemem HACCP, obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarne - 1 osoba,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi 1 osoba,
- Kurs księgowości komputerowej - 3 osoby,
- Kurs spawania wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami MAG, TIG, MMA elektryczna - 4 osoby,

- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera – fakturowanie komputerowe – 10 osób,
- Operator koparki i ładowarki – 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych – 14 osób,
- Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 8 osób,
- Opiekunka dziecięca – 2 osoby,
- Pozyskiwanie środków unijnych – 10 osób,
- Pracownik administracyjno – biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno-techniczną biura – 4 osoby,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 7 osób,
- Prawo Pracy - 69 osób,
- Sprzedawca usług finansowych z uprawnieniami kasjera złotowo-walutowego – 2 osoby,
- Ślusarz spawacz – 2 osoby.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2010 roku) – 10 osób:

- Szkolenie biznesowe – 4 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne - 1 osoba,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 2 osoby,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 2 osoby.

Szkolenia indywidualne – 52 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010 roku) – 6 osób:

- Po 5 letniej przerwie w zawodzie pielęgniarki - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji I stopnia - 1 osoba,
- Kwalifikacyjne dla instruktorów nauki jazdy – 1 osoba,
- Kurs języka niemieckiego - poziom B2 - 1 osoba,
- Kurs księgowości i podatków z obsługą programów finansowo – księgowych – 1 osoba,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (stałe ferryczne) i spawanie blach i rur elektrodami otulonymi - spoiny pachwinowe (stałe ferryczne) - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2010 roku) – 42 osoby:

- AutoCad I stopień - 1 osoba,
- Egzamin kwalifikacyjny - przedłużenie uprawnień spawalniczych MAG - 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV - 2 osoby,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych w grupie I i II - 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych w grupie II - 1 osoba,
- Goethe-Zertifikat B2 - 1 osoba,
- Indywidualne warsztaty doszkalające we fryzjerstwie - 1 osoba,
- Konserwator żurawia samojezdnego - 1 osoba,
- Kosmetyka z elementami wizażu - 1 osoba,
- Kurs AutoCad podstawowy z zaawansowanym - 1 osoba,
- Kurs bukicciarstwa podstawowy - 1 osoba,
- Kurs księgowości komputerowej - 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w grupie I (prąd) - 1 osoba,
- Kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi - 1 osoba,
- Kurs obsługi kas fiskalnych z fakturoowaniem - 1 osoba,
- Kurs obsługi kas fiskalnych z podstawową obsługą komputera - 1 osoba,
- Kurs operatora żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Kurs strzyżenia i pielęgnacji psów - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Masaż klasyczny - 1 osoba,
- Nauka jazdy kat. B - 1 osoba,
- Obsługa żurawia HDS - 1 osoba,
- Po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. E/C - 1 osoba,

- Projektowanie wnętrz - 2 osoby,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie kosmetyczne z zakresu przedłużania rzęs, przedłużania paznokci fibreglassem, zdobienie paznokci żelami kolorowymi oraz makijażu permanentnego - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 6 osób,
- Szkolenie okresowe „D” - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe kierowców - 1 osoba,
- Szkolenie z obsługi programu do projektowania wnętrz CAD DECOR - 1 osoba,
- Treser psów - 1 osoba,
- Zawodowy kurs witrażownictwa - 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2010 roku) – 4 osoby:

- Zasady kosztorysowania robót budowlanych - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych - 1 osoba,
- Pracownik ochrony do licencji II stopnia – 1 osoba.

3. Studia podyplomowe

W 2010 roku PUP dofinansował 8 osobom bezrobotnym pow. 45 roku życia koszt studiów podyplomowych oraz kontynuował umowy zawarte w 2009 roku z 4 osobami. Łączna kwota na ten cel wyniosła 30.612,14 zł.

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2009/2010) – 4 osoby:

- Audyt energetyczny - 1 osoba,
- Charakterystyka energetyczna i audyt energetyczny budynków - 1 osoba,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami - 1 osoba,
- Zarządzanie turystyką i hotelarstwem - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w roku 2010) – 8 osób:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy – 2 osoby,
- Logistyka i transport - 1 osoba,
- Podyplomowe studia rozwoju regionalnego i zarządzanie funduszami europejskimi - 1 osoba,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami i zarządzanie nieruchomościami - 1 osoba,
- Studia podyplomowe w zakresie zarządzania nieruchomościami - 1 osoba,
- Studia podyplomowe z filozofii i etyki - 1 osoba,
- Zarządzanie projektami - 1 osoba.

4. Staż

W 2010r. łącznie staż odbywało 65 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2010 roku 57 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 32 osoby,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 25 osób.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2009r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 8 osób.

Osoby pow. 45 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: cieśla, grafik komputerowy, handlowiec, księgowy, murarz - tynkarz, ogrodnik terenów zielonych, operator wtryskarki, pracownik biurowy, pomoc rehabilitanta, referent, sekretarz redakcji, sprzedawca.

Łączna kwota wydatków w 2010r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 285.538,51zł, z czego 147.510,50zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2010r. 190 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 3.159.371,80zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: sprzedawca, pomoc kuchenna, operator monitoringu, wulkanizator, ślusarz, kierowca, pracownik administracyjny, magazynier, zaopatrzeniowiec, księgowa, operator wózka widłowego, przedstawiciel handlowy, operator wtryskarki, mechanik samochodowy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 18.000,00 zł.

6. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2010 roku udzielono 67 osobom pow. 45 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 1.222.141,82zł, w tym:

- 22 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 399.456,11zł,
- 45 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 822.685,71zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: handlu opałem, usług budowlano-wykończeniowych, usług muzycznych, usług kosmetycznych, projektowania wnętrz. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 18.500 zł.

7. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,60 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2010r. - 6,83 zł).

W roku 2010 prace społecznie użyteczne wykonywało 212 osób pow. 45 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2010r. wyniosła 177.849,59zł.

8. Zatrudnienie wspierane

W 2010r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 20 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy oraz kontynuowano współpracę w ramach umów zawartych w 2009 roku z 13 osobami. Osoby bezrobotne zatrudnione były m.in. na stanowiskach: pomocy kuchennej, specjalisty ds. zarządzania, pomocy magazynowej, pracownika gospodarczego, pracownika parkingowego, archiwisty, monter, introligatora, sortowacza, pracownika obsługi obiektów, klejarza drewna, wulkanizatora. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 101.865,03 zł.

9. Prace interwencyjne

W roku 2010 zatrudnione w ramach prac interwencyjnych były 52 osoby ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: płytkarza, księgowej, sprzedawcy, serwisanta rowerowego, magazyniera, ślusarza - spawacza, kierowcy - magazyniera, specjalisty ds. marketingu, robotnika budowlanego, lakiernika, mechanika, elektromontera, elektronika, murarza, krawca, kierownika restauracji, specjalisty ds. kadr i płac.

W 2010r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 139.674,55zł.

10. Roboty publiczne

Ogółem w 2010r. uczestniczyło w robotach publicznych 68 osób pow. 45 roku życia. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 436.235,59zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: gospodarza - opiekuna, opiekuna osób bezdomnych, pracownika obsługi techniczno-porządkowej, gospodarza - dozorczy.

11. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2010r. PUP zrefundował koszty dojazdu 11 bezrobotnym osobom pow. 45 roku życia, na łączną kwotę 4.570,72zł, w tym:

- do pracy - 9 osobom na kwotę 4.516,72zł,
- do odbycia stażu - 2 osobom na kwotę 54,00zł.

12. Stypendium z tytułu dalszej nauki

W 2010 roku wypłacono 2 osobom pow. 45 roku życia stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 6.125,60zł.

13. Refundacja kosztów zakwaterowania

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty zakwaterowania 1 bezrobotnej osobie pow. 45 roku życia, która podjęła zatrudnienie w 2009 roku.

14. Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna

W 2010r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 12 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 13.209,25zł. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: szwaczka, technolog, kierowca, prezes zarządu, pracownik gospodarczy, kosmetyczka.

Tabela 8. Kwota wydatków na aktywizację mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia wg źródła finansowania w 2010r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2009/2010	umowy 2010r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	36.941,86	101.086,15	138.028,01	
	Studia podyplomowe	7.757,83	22.854,31	30.612,14	
	Prace interwencyjne	26.975,06	112.699,49	139.674,55	
	Roboty publiczne	98.466,25	337.769,34	436.235,59	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		399.456,11	399.456,11	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	190.625,59	2.968.746,21	3.159.371,80	
	Szkolenia	grupowe	28.153,56	181.451,28	209.604,84
		indywidualne	27.306,45	81.628,62	108.935,07
	Zatrudnienie wspierane	47.029,33	54.835,70	101.865,03	
	Prace społecznie użyteczne	23.860,20	153.989,39	177.849,59	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	885,48	3.631,24	4.516,72
		staż		54,00	54,00
	Stypendium z tytułu dalszej nauki		6.125,60	6.125,60	
	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	518,00	12.691,25	13.209,25	
	Ogółem			4.925.538,30	
PO KL	Staż		147.510,50	147.510,50	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		822.685,71	822.685,71	
	Szkolenia grupowe		393.898,72	393.898,72	
	Ogółem			1.364.094,93	
PFRON	Szkolenia	grupowe	17.855,50	17.855,50	
		indywidualne	6.165,00	6.165,00	
	Ogółem			24.020,50	
OGÓŁEM (w zł)		488.519,61	5.825.134,12	6.313.653,73	
(w %)		8,0	92,0	100,0	

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował dwa projekty skierowane do osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika:

A) W ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy – program kontynuacji kariery**” – na rzecz 75 osób zwolnionych grupowo (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu), zwolnionych oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. Celem projektu było podniesienie, zmiana lub dostosowanie kwalifikacji zawodowych, poprzez realizację:

- Indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego – dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników skierowano na zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, na których opracowali swoje dokumenty aplikacyjne, przygotowali się do rozmów kwalifikacyjnych pod kątem merytorycznym oraz wyglądu i ubioru. Z ogółu uczestników 16 osób skorzystało z porad psychologa, w tym 14 osób z Bydgoszczy.
- Szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb – 74 uczestników projektu, w tym 55 mieszkańców Bydgoszczy wzięło udział w jednym ze szkoleń, na które zostali skierowani przez doradcę zawodowego na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Szkolenia podzielono na moduły tematyczne:
 - *Szkolenie kwalifikacyjne na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) z uzyskaniem uprawnień SEP* – egzamin Stow. Elektryków i Energetyków przy NOT. W szkoleniu wzięło udział 10 osób, w tym 7 mieszkańców Bydgoszczy;
 - *Pracownik administracyjno – biurowy z Płatnikiem oraz obsługą administracyjno – techniczną biura*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia prawa pracy, ubezpieczeń, dokumentacji kadrowo-płacowej, obsługi programu Płatnik i Symfonia, zarządzania zasobami ludzkimi, obsługi urządzeń biurowych. W szkoleniu wzięło udział 12 osób, w tym 11 mieszkańców Bydgoszczy;
 - *Sprzedawca – handlowiec*. Tematyka obejmowała m.in. zagadnienia teoretyczne i praktyczne z zakresu: kasy fiskalne, minimum sanitarne, obsługa

komputera, nowoczesne techniki sprzedaży. W szkoleniu wzięło udział 11 osób, w tym 6 mieszkańców Bydgoszczy;

- *Technologie ICT*. Tematyka obejmowała m.in. grafikę komputerową, AUTOCAD, tworzenie i obsługę stron internetowych. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 9 osób, w tym 7 mieszkańców Bydgoszczy;
- *Obsługa CNC*. Tematyka obejmowała m.in. programowanie tłoczenia, frezowania, obsługa tokarki CNC, frezarki CNC, programowanie w HEIDENHAINIE. Szkolenie poprzedzono testem kwalifikacyjnym. W szkoleniu wzięło udział 5 osób, w tym 3 mieszkańców Bydgoszczy;
- *Szkolenie biznesowe* przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej. Tematyka obejmowała m.in. procedury rejestracji firmy, pisanie biznes planu, zagadnienia ZUS, BHP, prawa pracy, marketingu, zarządzania firmą, zasady funduszy UE. W szkoleniu wzięło udział 18 osób, w tym 13 mieszkańców Bydgoszczy;
- *Szkolenia indywidualne* – przeznaczone dla uczestników projektu, którym potrzebne były dodatkowe kwalifikacje. W szkoleniach wzięło udział ogółem 9 osób, w tym 8 mieszkańców Bydgoszczy.

Dla wszystkich uczestników szkoleń przewidziano dodatki szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu dla osób spoza Bydgoszczy.

- Środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – dla osób planujących samozatrudnienie przewidziano w projekcie dotacje w maksymalnej wysokości 40.000zł oraz wsparcie pomostowe w wysokości 1.317zł przez okres 6 miesięcy. Wyboru 13 osób (w tym 8 mieszkańców Bydgoszczy), którym udzielono dotacji dokonała Komisja Oceny Wniosków.
- Pośrednictwo pracy – każdy uczestnik projektu korzystał z usług pośrednika pracy, który przez cały okres trwania projektu dokonywał selekcji firm poszukujących pracowników, zgodnie z profilem uczestników projektu. Osoby, które podjęły zatrudnienie w trakcie trwania projektu otrzymywały jednorazowy dodatek motywacyjny (w wysokości trzykrotności różnicy pomiędzy dotychczasowym, tj. wyższym, a nowym tj. niższym wynagrodzeniem brutto) oraz jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości sześciokrotności 100% zasiłku, jeżeli podjęły zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.

Projekt realizowany od 1 marca 2010 roku do 28 lutego 2011 roku.

Wartość projektu wyniosła 1.170.743,93zł.

B) W omawianym okresie PUP w Bydgoszczy realizował Projekt „Redukcja” - w ramach dodatkowych środków pozyskanych w ramach konkursu Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową 80 osób zwolnionych z pracy grupowo lub z przyczyn nie dotyczących pracownika po 1 stycznia 2009 roku. Celem projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz doprowadzenie do zatrudnienia uczestników projektu. W ramach programu zastosowano następujące usługi i instrumenty rynku pracy:

- Indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe – dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników skierowano na zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, na których opracowali swoje dokumenty aplikacyjne, przygotowali się do rozmów kwalifikacyjnych pod kątem merytorycznym.
- Szkolenia z zakresu prawa pracy – celem szkolenia było zwiększenie świadomości praw i obowiązków przyszłych pracowników związanych z miejscem pracy. W szkoleniu wzięło udział 60 osób bezrobotnych z Bydgoszczy.
- Wyposażenie stanowiska pracy - z ogółu uczestników 65 mieszkańców Bydgoszczy podjęło zatrudnienie u pracodawców na wyposażonych i nowoczesnie wyposażonych stanowiskach pracy. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: konsultanta ds. sprzedaży, specjalisty ds. marketingu, specjalisty ds. handlu, kierownika oddziału, operatora obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, wulkanizatora.

Projekt realizowany od 4 maja 2010 roku do 31 grudnia 2010 roku.

Wartość projektu wyniosła 1.468.000,00zł.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2010 roku odbyło się 20 takich spotkań.

Wydział Edukacji zadanie to realizował poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

Od 01.01.2010 roku do 31.03.2011 roku PUP Bydgoszcz realizował projekt **"Skuteczna karda - dostępny urząd"** w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Wartość projektu wyniosła 524.824,30 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 446.100,65 zł. Celem projektu było zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 14 pracowników PUP Bydgoszcz (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych) ukończyło specjalistyczne szkolenia celem nabycia nowych bądź podwyższenia posiadanych kwalifikacji.

Pracownicy PUP będący uczestnikami projektu zostali skierowani na następujące kursy:

- "Szkolenie dla doradców zawodowych i pośredników pracy z zakresu udzielania wsparcia osobom tracącym zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych),
- "Zasada równości szans kobiet i mężczyzn, przeciwdziałanie dyskryminacji oraz promowanie elastycznych form zatrudnienia" (8 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych).

3.3 Badania lokalnego rynku pracy – badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2010r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2010 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego sondażu wśród pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2010 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez PUP Bydgoszcz

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, celem ich poprawnej realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 1.682 respondentów. Z przeprowadzonej analizy wynika, że:

- Największym zainteresowaniem wśród osób bez pracy cieszyły się szkolenia biznesowe (33,4%), kursy z zakresu podstaw prawa pracy (17,0%) oraz bezpieczeństwa i higieny pracy (10,8%). Wśród kursów zawodowych: fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne (7,3%), spawanie wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami: MAG (135), TIG

(141), MMA (111) – elektryczna (3,2%), kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej (2,7%).

- Szkolenia spełniły oczekiwania 95,3% respondentów. 92,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

B) Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego w 2010 roku.

Ogółem w badaniu udział wzięło 532 pracodawców, w tym 419 z Bydgoszczy oraz 113 z Powiatu Bydgoskiego. Doboru jednostek do próby dokonano na podstawie wielkości przedsiębiorstw i wylosowano według struktury sekcji PKD dla województwa kujawsko-pomorskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 82,1%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego 17,9%. W badaniu udział wzięli decydenci – przedstawiciele firm dużych (45,5%), średnich (27,4%) oraz małych zatrudniających do 9 pracowników (27,1%). Co piąty zakład zaliczał się do sekcji G (handel hurtowy i detaliczny, naprawy), co dziewiąty do sekcji F (budownictwo). Zdecydowana większość respondentów pozytywnie oceniła kondycję branży, w której działa (63,9%) oraz kondycję własnej firmy (72,4%). Prognoza na 2010 rok kształtowała się następująco: kondycja branży – „będzie bardzo dobra i dobra (67,3% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (90,0% z ogółu przedsiębiorstw). Z ogółu firm biorących udział w badaniu 153 decydentów, tj. 28,8% planowało **wzrost zatrudnienia w III i IV kwartale 2010 roku**. Pracodawcy deklarowali zatrudnienie ogółem 1.178 osób na 262 różnych stanowiskach. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy z wykształceniem zawodowym (40,8% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) na stanowiskach: sprzedawcy, robotnika w przemyśle przetwórczym, ślusarza, robotnika budowlanego, magazyniera, murarza, kierowcy oraz specjaliści z wykształceniem wyższym (30,5% ogółu stanowisk) m.in. w branży informatycznej, budowlanej oraz bankowości. Planowany wzrost zatrudnienia wynikał przede wszystkim z rozwoju firm (45,8% planowanych do zatrudnienia stanowisk), konieczności uzupełnienia braków kadrowych (22,1% ogółu stanowisk) oraz wzrostu popytu na oferowane produkty i usługi (18,7% ogółu stanowisk). Z ogółu 262 stanowisk, na których planowane było zatrudnienie łącznie 1.018 osób 12,6% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz). Decydenci poszukiwali pracowników przede wszystkim za pośrednictwem znajomych, rodziny i ich rekomendacji (52,0%), Powiatowego Urzędu Pracy (37,7%) oraz wśród ofert złożonych samodzielnie przez kandydatów w firmie (36,4%). **Redukcję zatrudnienia** planowało 16 badanych firm, tj. 3,0%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 171 osób na 33 różnych

stanowiskach pracy, z uwagi na pogorszenie się sytuacji firmy na rynku (36,3% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz reorganizację działalności firmy (21,2% ogółu stanowisk). Planowana redukcja zatrudnienia obejmowała przede wszystkim stanowiska związane z edukacją, tj. nauczycieli oraz pracowników biurowych.

C) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednym z zadań urzędu w zakresie polityki rynku pracy. Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla osób bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking jest pomocny w ustalaniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom w pozyskiwaniu pożądaných pracowników. Z analizy zebranego materiału wynika, że:

- do **zawodów nadwyżkowych** w Bydgoszczy należały takie zawody jak: fryzjer, szwaczka, magazynier, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, asystent ekonomiczny, technik technologii odzieży, technik mechanik, pedagog, historyk, politolog.
- w Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: handlowiec, murarz, technik informatyk, pedagog, technik mechanik.
- wśród **zawodów deficytowych**, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, spawacz, pośrednik w obrocie nieruchomościami, inżynier budowy dróg, monter konstrukcji stalowych, pracownik biurowy. Należy jednak podkreślić, że wśród ofert pracy dla pracowników biurowych dominują oferty o charakterze subsydiowanym.
- w Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należał: robotnik drogowy (ale wśród ofert pracy liczne były oferty subsydiowane), opiekunka środowiskowa, zgrzewacz, kierowca samochodu ciężarowego.

D) Badanie potrzeb i oczekiwań osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz w 2010 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2010 prowadził spotkania informacyjne dla osób noworejestrowanych. Celem spotkań było zapoznanie osób bezrobotnych z usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy oraz przedstawienie praw i obowiązków wynikających z rejestracji. Na zakończenie każdego spotkania uczestnicy wypełniali kwestionariusz specjalnie opracowanej ankiety, której celem było określenie stopnia zainteresowania pomocą urzędu pracy w doprowadzeniu do podjęcia pracy lub w samozatrudnieniu. Z przeprowadzonej analizy wśród 1.004 osób wynika, iż:

- zdecydowana większość uczestników spotkań informacyjnych (97,3%) zapoznała się z treścią informatora pod tytułem „ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej. Spotkania informacyjne spełniły oczekiwania 84,3% osób bezrobotnych,
- aktywną pomocą urzędu pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej zainteresowanych było 97,7% ogółu osób bezrobotnych, w tym: zajęciami aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy 49,0% ogółu osób zainteresowanych pomocą, uczestnictwem w szkoleniu 51,1% oraz ubieganiem się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 20,5%.
- z ogółu osób bezrobotnych 1,9% zaznaczyło odpowiedź: „nie jestem zainteresowany/a aktywną pomocą urzędu pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej”, w tym z powodu: ubiegania się o świadczenie przedemerytalne (31,6% z ogółu osób niezainteresowanych aktywną pomocą), zarejestrowania się w PUP celem uzyskania wyłącznie ubezpieczenia 21,0%, braku opieki nad dzieckiem 10,5%, ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Działania 6.2 w innej instytucji 10,5%, indywidualnego poszukiwania pracy 5,3%, ubiegania się o rentę 5,3% oraz 5,3% osób bezrobotnych oczekiwało na decyzję o wznowieniu renty. 10,5% uczestników nie wskazało uzasadnienia – wystąpił brak danych.

E) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL

Z przeprowadzonej ewaluacji projektu w 2010 roku na reprezentatywnej próbie 517 osób bezrobotnych, wylosowanych spośród wszystkich uczestników, którzy ukończyli udział w projekcie w 2009 roku wynika, że:

- Realizowany w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim projekt osiągnął efektywność zatrudnieniową (znalezienie pracy lub rozpoczęcie działalności gospodarczej) na poziomie około 66,0%, co znacznie przekraczało planowany we wniosku o dofinansowanie wskaźnik efektywności ustalony na 45,0%.
- Uczestnicy projektu w zdecydowanej większości podkreślali aspekt poprawy własnej sytuacji na rynku pracy. Niemal trzech na czterech badanych stwierdziło, że po ukończeniu projektu lepiej poradzi sobie na rynku pracy.
- Beneficjenci bardzo pozytywnie opiniowali wsparcie przyznane im w ramach projektu. Udział spowodował wzrost ich kwalifikacji i umiejętności, zwiększenie wiary we własne możliwości, jak również dał im szansę nawiązania kontaktów pracodawcami.
- Uczestnicy, którzy otrzymali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej najbardziej odczuwają wymierne zmiany w swojej sytuacji zawodowej. Efektywność zatrudnieniowa z wykorzystaniem tego instrumentu wynosiła 95,5%.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3. PO KL, którzy **zakończyli udział w projekcie w 2010 roku**. Próbę badawczą stanowiło 1.531 osób bezrobotnych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że:

- Projekt spełnił oczekiwania 98,36% badanych.
- 74,27% uczestników projektu zamierza podjąć pracę w kraju, 23,05% ankietowanych zamierza otworzyć własną działalność gospodarczą, 8,76% respondentów planuje rozpocząć naukę, natomiast 4,64% zamierza wyjechać do pracy za granicę.
- 81,06% respondentów informacje o możliwości uczestnictwa w projekcie uzyskało od pracowników urzędu pracy. 23,26% badanych od rodziny/znajomych, 16,40% ze strony internetowej urzędu pracy, 5,62% z ulotek informacyjnych, natomiast 5,23% z lokalnych mediów.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie **wśród 303 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu w 2010 roku**.

Z analizy wynika, że:

- 90,8% pracodawców pozytywnie oceniło współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im bowiem przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (83,5%), przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (78,2%).

- Pracodawcy cenili u stażystów przede wszystkim punktualność i solidność w realizacji obowiązków (83,5%) oraz dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (78,6%).

W ramach przeprowadzonej ewaluacji Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uzyskał również informację na temat **wygenerowanych dodatkowych miejsc pracy przez 324 uczestników projektu**, którzy w latach 2008 – 2009 otworzyli działalność gospodarczą dofinansowaną ze środków Unii Europejskiej. Z analizy wynika, że z ogółu 324 uczestników projektu, 44 zatrudniło ogółem 101 pracowników. Wskaźnik wyniósł 31,17%.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2010 roku

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2010 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2010, charakteryzował się **wzrostem bezrobocia**. W stosunku do 2009 r, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w powiecie grodzkim z 12 374 do 13 043, natomiast w powiecie ziemskim z 4 363 do 4 677. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 0,3 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2010 wartość 7,9%. Powiat Bydgoski charakteryzował się większą dynamiką zmian – wzrost stopy bezrobocia o 0,7 pkt proc. do poziomu 12,6%;
- W związku z rosnącym poziomem bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę ofert pracy;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2009 roku stanowiły 51,49% zarejestrowanych, a na koniec 2010 roku - 51,94%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza – na koniec 2009 roku kobiety stanowiły 52,69%, a na koniec 2010 roku – 53,28%;
- W Bydgoszczy najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób powyżej 55 lat: na koniec 2009 roku takich osób było 1225, a na koniec 2010 roku już 1554; w grupie wiekowej 25-34 lata na koniec 2009 roku było takich osób 3807, a na koniec 2010 roku 4055. W Powiecie Bydgoskim również najbardziej wzrosła liczba osób powyżej 55 lat: na koniec 2009 roku było takich osób 326, a na koniec 2010 roku ich liczba wzrosła do 439; osób w wieku 25-34 lata było na koniec 2009 roku 1254, a na koniec 2010 roku już 1348;
- Na koniec 2010 roku niemal 29% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 29,18% gimnazjalne i niższe.

Łącznie osoby z niskimi kwalifikacjami stanowiły w 2010 roku 57,5% ogółu osób bezrobotnych;

- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 m-cy;
- W Bydgoszczy oraz Powiecie Bydgoskim najwięcej osób bezrobotnych legitymowało się stażem pracy od 1 do 5 lat;
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki zmalał z 1101 osób w 2009 r. do 962 osób w 2010 r.;
- Wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osoby do 25 roku życia stanowiły na koniec 2010 roku 17,79% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz; bezrobotni do 27 roku życia, którzy w okresie ostatnich 12 m-cy ukończyli szkołę wyższą – 2,04%, długotrwale bezrobotni – 38,02%; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 8,48%; bezrobotni powyżej 50 roku życia – 23,91%; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 28,93%; bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 17,44%; bezrobotni bez wykształcenia średniego – 57,54%; osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia – 12,85%; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – wzrost w tej grupie osób bezrobotnych z 268 w 2009 r. do 318 w 2010 r.; osoby niepełnosprawne – 7,71% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz w dniu 31.12.2010 r.;
- 88% zarejestrowanych osób to osoby poprzednio pracujące. Wśród tej grupy 22,24% osób z Bydgoszczy pracowało w przetwórstwie przemysłowym, co piąta w handlu hurtowym i detalicznym, a niemal co dziesiąta w budownictwie. W Powiecie Bydgoskim co czwarta osoba pracowała wcześniej w przetwórstwie przemysłowym, 16,68% w handlu hurtowym i detalicznym, a niemal co dziesiąta w budownictwie;
- W strukturze osób bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w II półroczu 2010 r. w Bydgoszczy oraz w Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupą zawodową stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy;
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2010 roku 12,32% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Bydgoszczy i 17,66% ogółu bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego;
- Kobiety dominowały w Bydgoszczy w takich zawodach jak: sprzątaczką biurową (98%); sprzedawcą (85%) czy technik ekonomistą (80%). W Powiecie Bydgoskim przewaga kobiet zarysowała się w następujących zawodach: krawiec (100%); sprzedawca (90%) czy technik ekonomista (78%);
- Wzrosła liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu 2010 roku do PUP Bydgoszcz z 7 826 w 2009 roku do 10 527 ofert w 2010 r. (wzrost o 2 701 ofert). Ponad 34% tych ofert należało do tzw. ofert prac subsydiowanych. Najwięcej ofert skierowanych

było dla pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników;

- Wśród zawodów nadwyżkowych, czyli takich w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie w okresie II półrocza 2010 roku w Bydgoszczy znalazły się następujące zawody: specjalista do spraw sprzedaży, doradca personalny, psycholog, specjalista ds. marketingu i handlu, nauczyciel historii, nauczyciel języka polskiego, inżynier rolnictwa, pedagog, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik technologii żywności, technik rolnik, technik technologii odzieży, technik ekonomista, technik technologii drewna, fryzjer, robotnik gospodarczy, tynkarz, szwaczka, ślusarz, murarz, stolarz, mechanik samochodów osobowych, krawiec, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzątaczką biurową, robotnik magazynowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
- Wśród zawodów nadwyżkowych, czyli takich w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie w okresie II półrocza 2010 roku w Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: specjalista do spraw marketingu i handlu, nauczyciel biologii, doradca personalny, technik mechanik, technik ekonomista, technik technologii żywności, technik technologii drewna, technik elektryk, kucharz, technik handlowiec, sprzedawca, kelner, fryzjer, szwaczka, elektromonter instalacji elektrycznych, tapicer, tokarz w metalu, ślusarz, stolarz, mechanik samochodów osobowych, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pomoc kuchenna;
- Do zawodów deficytowych, tzn. takich, które były poszukiwane za pomocą urzędu pracy w Bydgoszczy w II półroczu 2010 roku należały następujące zawody: doradcy finansowi oraz inwestycyjni, kurierzy, telemarketerzy, doradcy klienta;
- W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w II półroczu 2010 roku: opiekunek środowiskowych, zgrzewaczy, księgowych czy kierowców samochodu ciężarowego;
- Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o ofertach pracy

dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;

- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, w ramach którego profesjonalną obsługą osób zainteresowanych pozyskaniem informacji nt. dostępu do środków pomocowych UE zajmuje się Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców w ramach Punktu Konsultacyjnego oraz Punkt Wspierania Samozatrudnienia.

Informacje o spotkaniach i projektach współfinansowanych ze środków unijnych systematycznie umieszczane są w zakładce MSP na stronie www.bydgoszcz.pl, zakładce aktualności w serwisie www.paktbydgoszcz.pl oraz w zakładce projekty unijne na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl.

3.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczęblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Termin uruchomienia wspólnego systemu nie jest znany.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- e) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. W 2010r. zawiązano łącznie 350 takich kontraktów oraz 197 umów.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisali w dniu 24 marca 2009 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL na lata 2007 – 2013.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,

- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektem podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego „Krok do przodu” w ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zobowiązał się do wyznaczania obowiązkowych wizyt beneficjentów projektów w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub w innym celu wynikającym z ustawy i określanym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy nie częściej niż co 90 dni. Współpraca ta pozwoliła uniknąć dublowania działań na rzecz tych samych osób przez dwie instytucje, oznacza to, że każdy przypadek traktowany był indywidualnie. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,60 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2010r. - 6,83 zł).

W roku 2010 prace społecznie użyteczne wykonywało 486 mieszkańców Bydgoszczy. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2010r. wyniosła 423.592,59zł.

4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej 5 lat temu. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W 2010 roku świadczenia integracyjne wydatkowano przez 632 osobomiesiące na kwotę 486.757,51 zł – są to środki bez limitu. W ubiegłym roku podpisano 32 umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego, dzięki którym zaktywizowano 38 osób, na kwotę 106.455,75zł (oraz 23 osoby kontynuowały zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2009 roku, na kwotę 85.026,24 zł).

Ponadto w roku 2010 zakończyła się XII Edycja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, którego celem była reintegracja zawodowa 13 uczestników, poprzez:

- nauczenie planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów poprzez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub określonych zadań zawodowych, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie wiedzy w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych,
- umożliwienie wzajemnego wsparcia emocjonalnego i doskonalenia wewnętrznego uczestników.

W ramach Programu 10 osób podjęło zatrudnienie.

3.4 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

Klub Integracji Społecznej funkcjonuje od 6 lat w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. W ramach porozumienia zawartego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Fundacją „Wiatrak” i Fordońską Spółdzielnią Mieszkaniową, PUP oddelegował do pracy w KIS doradcę zawodowego i kompletnie wyposażył jego stanowisko pracy.

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób długotrwale bezrobotnych bez prawa do zasiłku, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcie pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było bezpłatnie skorzystać z telefonu w celu kontaktu z pracodawcami),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w grudniu 2010 roku otrzymał pisemne podziękowanie z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej za innowacyjność w podejmowaniu działań przeciw wykluczeniu społecznemu.

4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mogły w 2010r. skorzystać z:

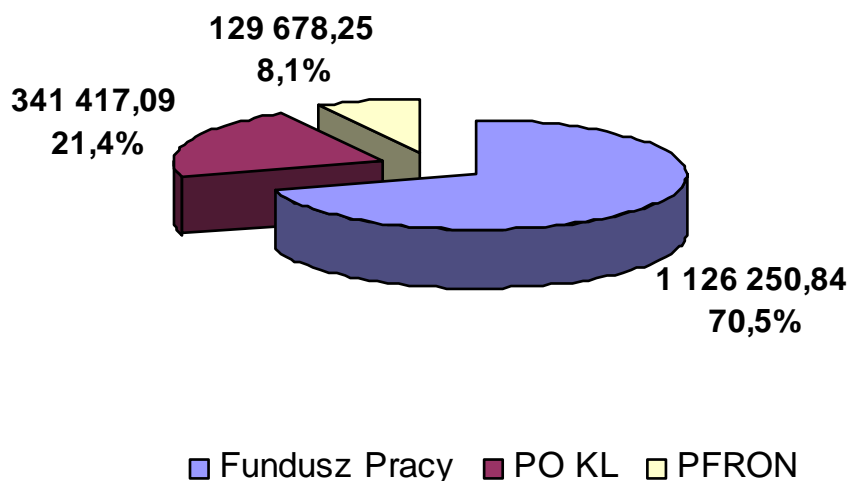
1. usług pośrednictwa pracy,
2. usług poradnictwa zawodowego,
3. usług rynku pracy,
4. instrumentów rynku pracy.

W 2010r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.597.346,18zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były przez PUP z trzech źródeł (wykres 3):

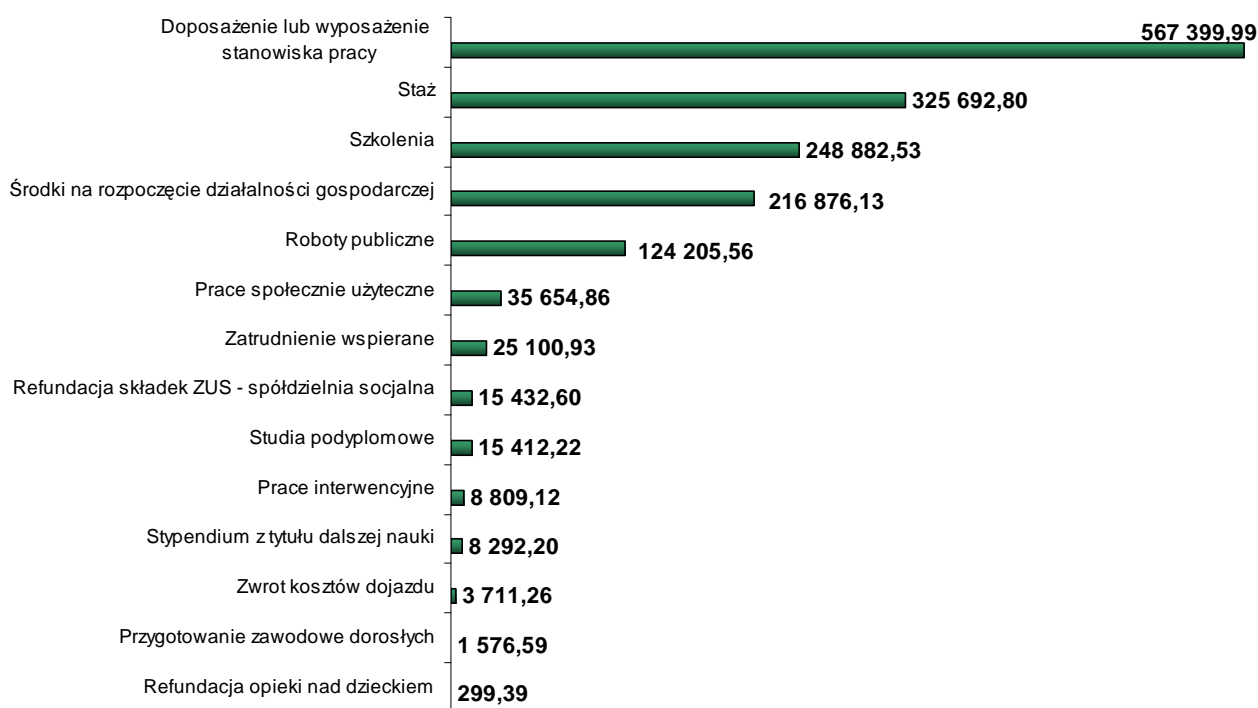
1. Funduszu Pracy (70,5%),
2. PFRON (8,1%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (21,4%).

Wykres 3. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2010r.



W 2010r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy (35,5% ogółu wydatków), staż (20,3% ogółu wydatków) oraz szkolenia (15,5% ogółu wydatków) (wykres 4).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2010r. (w zł)



W 2010r. z aktywnych form skorzystało 284 niepełnosprawnych bezrobotnych (tj. 25,3% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 48 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 23,5%). Łącznie działaniami objęto 332 osoby niepełnosprawne, z czego 31 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2010r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpozyczenie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		Szkolenia				Spółdzielnia socjalna	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Refundacja opieki nad dzieckiem	Zwrot kosztów dojazdu	Stypendium z tyt. dalszej nauki	OGÓŁEM	
												grupowe		indywidualne									
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	poszukujący pracy	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni
2009/ 2010r.	Fundusz Pracy	15		1		3				5					4				4	1	27	4	
	PFRON																						
z 2010r.	Fundusz Pracy	26		3	1	14	4	5		37		22		7		7	3	38	1	9		162	10
	PO KL	16						7				72										95	
	PFRON (PUP)		5										20		9								34
	PFRON (MOPS)							2	3	1	7											3	10
RAZEM	Fundusz Pracy	41		4	1	17	4	5		42		22		7		7	7	38	1	13	1	189	14
	PO KL	16						7				72										95	
	PFRON (PUP)		5										20		9								34
	PFRON (MOPS)							2	3	1	7											3	10
OGÓŁEM (PUP)		57	5	4	1	17	4	12		42		94	20	7	9	7	7	38	1*	13**	1	284	48
OGÓŁEM (PUP+MOPS)		57	5	4	1	17	4	14	3	43	7	94	20	7	9	7	7	38	1*	13**	1	287	58

* Refundacja opieki nad dzieckiem – 1 osoba skierowana na szkolenie.

**Zwrot kosztów dojazdu w tym: do pracy - 7 osób, do odbycia stażu – 6 osób.

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 445 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy (tj. o 8,3% więcej niż w 2009r.), z czego 8,5% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 10). Na jedną ofertę pracy pozyskaną przez PUP przypadają ponad trzy osoby niepełnosprawne. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ekipy sprzątającej,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcji,
- dozorców/portierów,
- introligatorów,
- kierowców,
- sprzedawców,
- magazynierów,
- księgowych,
- kosmetyczek.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to zaledwie 5,6% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2010r.

Tabela 10. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2010r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2009	411	51	16
Styczeń 2010	22	8	2
Luty 2010	22	4	-
Marzec 2010	47	6	2
Kwiecień 2010	38	3	3
Maj 2010	27	3	-
Czerwiec 2010	22	2	-
Lipiec 2010	16	-	-
Sierpień 2010	25	3	-
Wrzesień 2010	76	2	1
Październik 2010	46	3	-
Listopad 2010	52	3	-
Grudzień 2010	52	1	-
Ogółem 2010	445	38	8

Na przestrzeni 2010r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 561 osób zamieszkałych w mieście Bydgoszczy (tj. 10,0% więcej niż w roku 2009), z czego 44,0% stanowiły kobiety (tabela 11).

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2010 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem 2009	510	270
Styczeń 2010	34	13
Luty 2010	38	21
Marzec 2010	47	25
Kwiecień 2010	46	20
Maj 2010	55	25
Czerwiec 2010	56	18
Lipiec 2010	54	24
Sierpień 2010	37	17
Wrzesień 2010	53	28
Październik 2010	50	22
Listopad 2010	43	23
Grudzień 2010	48	11
Ogółem 2010	561	247

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2010r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 8.415 osób bezrobotnych, w tym 351 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- (a) przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 277 osobami niepełnosprawnymi, w tym 163 osobom udzielono porad indywidualnych,
- (b) Indywidualnym Planem Działania objęto 149 osób niepełnosprawnych (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- (c) w zajęciach (3 tygodniowych) z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 17 osób niepełnosprawnych,
- (d) w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 12 osób niepełnosprawnych,
- (e) w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2010 „Zdecydowana młodzież” wzięły udział 74 osoby niepełnosprawne (w tym 33 kobiety),
- (f) w poradzie grupowej uczestniczyły 3 osoby niepełnosprawne, w tym 1 kobieta.
- (g) doradcy zawodowi przeprowadzili porady zawodowe z osobami niepełnosprawnymi kwalifikującymi się do programu „Junior” – w efekcie skierowano do odbycia stażu 7 osób niepełnosprawnych.

4. SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 130 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 101 osób bezrobotnych i 29 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 248.882,53zł (z czego 129.479,41zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 48.071,00zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (b) w formie grupowej - **łącznie 114 osób**, w tym:
 - **94 osoby bezrobotne** (z czego 22 osoby z Funduszu Pracy, a 72 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **20 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (c) w trybie indywidualnym - **łącznie 16 osób**, w tym:
 - **7 osób bezrobotnych** (z Funduszu Pracy),
 - **9 poszukujących pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 114 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy – 22 osoby:

- Decoupage – 1 osoba,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 1 osoba,
- Kurs spawania wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami: MAG, TIG, MMA elektryczna – 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 1 osoba,
- Opiekunka dziecięca – 1 osoba,
- Prawo Pracy – 6 osób,
- Szkolenie biznesowe – 10 osób.

B. W ramach PO KL – 72 osoby:

- Bezpieczeństwo i Higiena Pracy – 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV – 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 3 osoby,
- Florysta I stopnia – 23 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 2 osoby,
- Kurs księgowości komputerowej – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 3 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych – 1 osoba,
- Opiekun osób chorych i niepełnosprawnych – 3 osoby,
- Pozyskiwanie środków unijnych – 22 osoby,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 2 osoby,
- Prawo Pracy – 10 osób.

C. W ramach PFRON – 20 osób:

- Szkolenie biznesowe – 10 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 2 osoby,
- Pracownik ochrony do licencji I stopnia – 2 osoby,
- Kucharz małej gastronomii z systemem HACCP, obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarne – 1 osoba,
- Eksploatacja urządzeń instalacji i sieci elektroenergetycznych do 1 kV – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera – fakturowanie komputerowe – 1 osoba,
- Księgowość komputerowa – 1 osoba,
- Operator obrabiarek CNC – 2 osoby.

Szkolenia indywidualne – 16 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy – 7 osób:

- Grafika komputerowa – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w 3 grupach (prąd, ciepło, gaz) – 1 osoba,
- Kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi – 1 osoba,
- Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego ze znajomością kadr i płac – 1 osoba,

- Obsługa żurawia wieżowego – 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia – 1 osoba,
- Szkolenie okresowe kierowców – 1 osoba.

B. W ramach PFRON – 9 osób:

- Zarys kosztorysowania robót budowlanych – 1 osoba,
- Makijaż i tatuaż permanentny – 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii B – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych – 1 osoba,
- Pracownik ochrony do licencji II stopnia – 1 osoba,
- Makijaż permanentny, wieczorowy, z masażem kosmetycznym twarzy, dłoni i stóp – 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B – 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

5. STUDIA PODYPLOMOWE

W 2010 roku PUP dofinansował 4 osobom niepełnosprawnym bezrobotnym koszt studiów podyplomowych: „Charakterystyka energetyczna i audyting energetyczny budynków”, „Podyplomowe studium programowania i zastosowania komputerów”, „Rachunkowość” oraz „Zarządzanie nieruchomościami” na łączną kwotę 15.412,22 zł.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

6. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował je PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2010r. łącznie staż odbywały 62 osoby niepełnosprawne, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2010 roku 47 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 26 osób (w tym „JUNIOR” – 7 osób),
- w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL – 16 osób,
- w ramach PFRON – 5 osób poszukujących pracy.

(b) urząd kontynuował rozpoczętą w 2009 roku współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 8 niepełnosprawnych absolwentów w ramach programu „JUNIOR”. Siedem osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w 2009 roku ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjno - biurowy, specjalista ds. PR, specjalista ds. terapii uzależnień, laborant, pracownik gospodarczy, mechanik, operator wtryskarki – monter, kopista poligraficzny.

Łączna kwota wydatków w 2010r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 325.692,80zł, w tym 81.607,25 zł pochodziło ze środków PFRON, a 85.161,55zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

7. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 1.576,59zł.

8. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy skierował w 2010 roku do pracy w ramach robót publicznych 14 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował współpracę w ramach 3 umów zawartych w roku 2009. Osoby zatrudnione były m.in. na stanowiskach: dozorca, monitoring miasta oraz opiekun osób bezdomnych. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 124.205,56zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

8. PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do wykonywania prac interwencyjnych 4 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy na stanowisko pomocnika Webstera, kucharza małej gastronomii oraz sprzątaczkę. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 8.809,12zł.

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2010r. 37 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażonych/ doposażonych stanowiskach pracy. Kontynuowano również współpracę z pracodawcami, z którym zawarto umowy w roku 2009 na wyposażenie 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono między innymi na stanowiskach pracy: operator monitoringu, pracownik gospodarczy, pracownik administracyjny, frezer, logistyk magazynowy, tokarz, pracownik produkcji, sprzedawca.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 18.000zł. PUP zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia łącznie 42 stanowisk pracy (na łączną kwotę wydatków 567.399,99zł), w tym 5 miejsc pracy utworzonych zostało w 2009r.

Ze środków PFRON MOPS utworzył 8 stanowisk pracy na łączną kwotę 170.000,00zł.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W roku 2010 prace społecznie użyteczne wykonywało 38 bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzka. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2010r. wyniosła 35.654,86zł.

11. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS – SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2010r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 7 osób poszukujących pracy niepełnosprawnych zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 15.432,60zł.

12. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2010r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zamieszkałe w Bydgoszczy. 4 osoby kontynuowały pracę w ramach zatrudnienia wspieranego z 2009 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2010r. wyniosła 25.100,93zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, pracownik ds. obsługi klienta, pracownik produkcji oraz dozorca.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2010r. PUP zrefundował koszty dojazdu 13 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 3.711,26zł, w tym:

- do pracy - 7 osobom niepełnosprawnym (2.406,24zł),
- do odbycia stażu - 6 osobom niepełnosprawnym (1.305,02zł).

II. PROMOWANIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH CELEM POWROTU NA RYNEK PRACY

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

14. DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 153 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 113.413,90zł.

14. REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej, która uczestniczyła w szkoleniu. Łączna kwota wydatków wyniosła 299,39zł.

15. STYPENDIUM Z TYTUŁU KONTYNUACJI NAUKI

W 2010 roku wypłacono 1 osobie bezrobotnej niepełnosprawnej stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 8.292,00zł.

III. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało 2.848 mieszkańców Bydgoszczy w formie **konsultacji indywidualnych**, w tym **57 osób niepełnosprawnych**, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W spotkaniach grupowych uczestniczyło w 2010 roku 1.387 mieszkańców Bydgoszczy, w tym **41 osób niepełnosprawnych** zainteresowanych zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystało 20 osób niepełnosprawnych.

W roku 2010 z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych ogółem 36 osób niepełnosprawnych, w tym 12 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym PUP Bydgoszcz w maksymalnej wysokości 18.500,00zł, w tym: 7 osób w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL (126.776,13zł) oraz 5 osób z Funduszu Pracy (90.100,00zł). Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 216.876,13zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług krawieckich, wytwórstwa artystycznego, sprzedaży internetowej oraz sprzątnia.

Dodatkowo MOPS ze środków PFRON udzielił dotacji 5 osobom niepełnosprawnym na kwotę 80.000,00zł

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO – INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu LODOŁAMACZE 2010 poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.
- W roku 2010 kontynuowano współpracę z Towarzystwem Pomocy Głuchoniemych w Warszawie (pomoc w realizacji projektu „Weź sprawy w swoje ręce II”). Program skierowany jest do osób z uszkodzeniem wzroku i słuchu. W roku 2011 PUP Bydgoszcz wzorem lat ubiegłych, będzie rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informację na stronie internetowej urzędu.

2. POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE KREDYTU MIESZKANIOWEGO.

Pomoc mogła być przyznana osobie fizycznej, która spełniała jednocześnie następujące warunki: była zobowiązana do spłaty kredytu mieszkaniowego; po dniu 1 lipca 2008 r. utraciła pracę (rozumianą jako zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zakończyła prowadzenie działalności gospodarczej, podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników); zarejestrowała się jako osoba bezrobotna i przyznano jej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiadała status osoby bezrobotnej; złożyła prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego w terminie do dnia 31 grudnia 2010 r. w urzędzie pracy. W 2010 roku przyznano pomoc 2 osobom niepełnosprawnym bezrobotnym z Bydgoszczy. Łączna kwota pomocy wyniosła: 17.616,36zł.

3. Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. giełdę dla Platformy Integracji Osób Niepełnosprawnych Porozumienia Przedsiębiorczości Społecznej, która odbyła się w dniu 23 czerwca 2010 roku; Stowarzyszenia Niepełnosprawnych ECON, w dniu 1 czerwca 2010 roku; ENVIR STAR i TECH BANK w dniu 15 kwietnia 2010 roku.

4. Powiatowy Urząd Pracy aktywnie uczestniczył w:

- targach pracy organizowanych na rzecz osób niepełnosprawnych, np. w Targach pracy i promocji pracodawców zorganizowanych w Hali Łuczniczka w dniu 21 października 2010 roku,
- konferencjach, których tematyka poświęcona była aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, m.in. w konferencji zorganizowanej w październiku 2010 roku przez Polski Związek Głuchych Oddział Kujawsko – Pomorski.

5. Klub Integracji Społecznej w Fordonie w poszczególnych miesiącach 2010 roku objął swoim zasięgiem:

- styczeń - 463 osoby, w tym 62 osoby niepełnosprawne,
- luty - 460 osób, w tym 58 osób niepełnosprawnych,
- marzec - 465 osób, w tym 71 osób niepełnosprawnych,
- kwiecień - 440 osób, w tym 64 osoby niepełnosprawne,
- maj - 429 osób, w tym 70 osób niepełnosprawnych,
- czerwiec - 411 osób, w tym 73 osoby niepełnosprawne,
- lipiec - 400 osób, w tym 67 osób niepełnosprawnych,
- sierpień - 388 osób, w tym 72 osoby niepełnosprawne,
- wrzesień - 399 osób, w tym 69 osób niepełnosprawnych,
- październik - 397 osób, w tym 65 osób niepełnosprawnych,
- listopad - 470 osób, w tym 75 osób niepełnosprawnych,
- grudzień - 488 osób, w tym 66 osób niepełnosprawnych.

Tabela 12. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2010r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2009/2010	umowy 2010r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	29.749,13	53.933,58	83.682,71	
	Staż - JUNIOR	60.188,30	15.052,99	75.241,29	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		1.576,59	1.576,59	
	Studia podyplomowe	2.504,34	12.907,88	15.412,22	
	Roboty publiczne	24.429,47	99.776,09	124.205,56	
	Prace interwencyjne		8.809,12	8.809,12	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		90.100,00	90.100,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		567.399,99	567.399,99	
	Szkolenia	indywidualne	339,40	15.899,98	16.239,38
		grupowe	6.891,78	48.200,96	55.092,74
	Spółdzielnia socjalna		15.432,60	15.432,60	
	Zatrudnienie wspierane	16.384,08	8.716,85	25.100,93	
	Prace społecznie użyteczne	2.974,35	32.680,51	35.654,86	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	542,00	1.864,24	2.406,24
		staż	746,66	558,36	1.305,02
	Refundacja opieki nad dzieckiem		299,39	299,39	
	Stypendium z tyt. dalszej nauki	8.292,20		8.292,20	
	Ogółem			1.126.250,84	
PO KL	Staż		85.161,55	85.161,55	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		126.776,13	126.776,13	
	Szkolenia grupowe		129.479,41	129.479,41	
	Ogółem			341.417,09	
PFRON (PUP)	Staż		26.257,25	26.257,25	
	Staż - JUNIOR	41.099,00	14.251,00	55.350,00	
	Szkolenia	indywidualne		19.639,00	19.639,00
		grupowe		28.432,00	28.432,00
Ogółem			129.678,25		
PFRON (MOPS)	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		80.000,00	80.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		170.000,00	170.000,00	
	Ogółem			250.000,00	
OGÓŁEM (PUP+MOPS) (w zł)		194.140,71	1.653.205,47	1.847.346,18	
OGÓŁEM (PUP) (w zł)		194.140,71	1.403.205,47	1.597.346,18	
OGÓŁEM (PUP) (w %)		12,2	87,8	100,00	

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z biurami karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) współpracę w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowczą dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

5.1 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” to projekt, którego zadaniem jest pomoc w uzyskaniu zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez zwiększenie ich wiedzy i kwalifikacji zawodowych. Koordynacją projektu zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

W 2010 roku „Wspólna Sprawa” realizowana była przy współpracy z: Caritas Diecezji Bydgoskiej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Młodzieżowym Domem Kultury Nr 4, Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych, Urzędem Miasta Bydgoszczy i Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego. W ubiegłym roku kontynuowano edycję XI, która miała swój początek w lipcu 2009 roku oraz rozpoczęto edycję XII, która zakończy się w czerwcu bieżącego roku.

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i podstaw obsługi komputera. W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzydniowych zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy lub trzytygodniowego szkolenia. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach – Koronowie i Solcu Kujawskim. Warsztaty przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Rozgoryczeniu, poczuciu niepewności osób bezrobotnych często towarzyszą wątpliwości

dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, brak wiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na czynniki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy określają swoją sylwetkę zawodową, dokonują bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także oceniają na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Szkoleniem w Klubie Pracy oraz zajęciami aktywizacyjnymi w 2010 roku objęto łącznie 443 mieszkańców Bydgoszczy, w tym 182 osoby uczestniczyły w trzytygodniowych zajęciach Klubu Pracy, a 260 osób w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych). Ukończenie zajęć było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu, tzn. kursów komputerowych i językowych.

Kursy językowe to prowadzone przez studentów zajęcia, w ramach praktyk. Osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania w roku 2011 z kursu języka: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego oraz hiszpańskiego. Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych nieodpłatnie przez partnerów projektu.

Lektorat języka angielskiego:

- kurs języka angielskiego – CliPKZ, ul. Paderewskiego 26 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 8 osób,
- kurs języka angielskiego – Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 19 osób; zakończyło – 11 osób,
- kurs języka angielskiego – Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 5 osób,
- kurs języka angielskiego – Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 16 osób; zakończyło – 9 osób,
- kurs języka angielskiego – Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 20 osób; zakończyło – 13 osób,
- kurs języka angielskiego – Samorządowy klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XII)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 11 osób,
- kurs języka angielskiego – Samorządowy klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XII)
 - rozpoczęło – 18 osób; zakończyło – 7 osób.

Lektorat języka niemieckiego:

- kurs języka niemieckiego – Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 0 osób,
- kurs języka niemieckiego - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 20 osób; zakończyło – 8 osób,
- kurs języka niemieckiego - Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 5 osób,

- kurs języka niemieckiego – Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 17 osób; zakończyło – 9 osób.

Lektorat języka rosyjskiego:

- kurs języka rosyjskiego – Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 8 osób; zakończyło – 5 osób,
- kurs języka rosyjskiego – Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (edycja XI)
 - rozpoczęło – 13 osób; zakończyło – 5 osób.

Lektorat języka hiszpańskiego:

- kurs języka hiszpańskiego – Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
 - rozpoczęło – 14 osób; zakończyło – 6 osób,
- kurs języka hiszpańskiego – Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (edycja XII)
 - rozpoczęło – 18 osób; zakończyło – 10 osób.

Kursy komputerowe to odrębny moduł zajęć, który obejmuje podstawy obsługi komputera, programy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet Explorer. Zajęcia prowadzone są przez stażystów informatyków. W 2010 roku odbywały się na bieżąco co cztery tygodnie.

- kurs komputerowy, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2
 - 2 grupy pięcioosobowe,
- kurs komputerowy, Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa
 - 2 grupy siedmioosobowe,
- kurs komputerowy, CliPKZ, ul. Paderewskiego 26
 - 1 grupa ośmioosobowa.

Zaangażowanie partnerów projektu Wspólna Sprawa w 2010 roku

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy,
- lektorat języka angielskiego.

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy,
- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka rosyjskiego,
- lektorat języka hiszpańskiego.

Młodzieżowy Dom Kultury nr.4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego,
- lektorat języka rosyjskiego,
- lektorat języka hiszpańskiego.

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów w ramach wolontariatu i praktyki studenckiej.

Urząd Miasta Bydgoszczy – Kawiarenka Internetowa, ul. Jezuicka 2

- kurs komputerowy.

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, ul. Chodkiewicza 30

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego przez studentów w ramach wolontariatu i praktyki studenckiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenie Klubu Pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- koordynacja projektu (do 04.2010 r.).

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu (od 05.2010 r.),
- poradnictwo zawodowe,
- szkolenie Klubu Pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego.

5.2 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2010r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w zorganizowanej przez Akademickie Biuro Karier Bydgoskiej Szkoły Wyższej konferencji pod nazwą: „Panel współpracy uczelnia - pracodawcy. Młodzi inżynierowie na rynku pracy” w ramach projektu współfinansowanego ze środków PO KL „Cel - kariera. Innowacyjne formy aktywizacji zawodowej studentów”. (24.03.2010r.),
- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego w Bydgoszczy (22.04.2010r.),
- udział w otwarciu siedziby Studenckiej Strefy Biznesowej przy Akademickim Inkubatorze Przedsiębiorczości Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy (07.05.2010r.),
- Współorganizacja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (18-22.10.2010r.),

- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2010 zorganizowanych w Hali Sportowo-Widowiskowej „Łuczniczka” przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Collegium Medium im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy, Akademię Humanistyczno – Ekonomiczną w Łodzi Wydział Zamiejscowy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Śniadeckich w Bydgoszczy oraz Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.10.2010r.),
- udział w panelu dyskusyjnym zorganizowanym przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy na temat: „Jak odczytać rynek pracy, żeby nie być wykształconym bezrobotnym” (14.11.2010r.).

5.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Dodatkowo PUP Bydgoszcz przygotował „Informator dla pracodawców” skierowany przede wszystkim do środowiska okołobiznesowego oraz wszystkich potencjalnie zainteresowanych. Informator został przesłany grupie docelowej oraz zamieszczony na stronie www.pup.bydgoszcz.pl i www.paktbydgoszcz.pl. Dodatkowo w ramach nawiązanej współpracy informatory rozpowszechniane były w pobliżu stanowisk, gdzie miała miejsce obsługa przedsiębiorców, tzn. w Pierwszym Urzędzie Skarbowym, Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych przy ulicy Św. Trójcy, M. Konopnickiej oraz Ch. Andersena, Urzędzie Miasta Bydgoszczy przy ulicy Grudziądzkiej oraz w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Niezależnie od Informatora dla pracodawców PUP Bydgoszcz opracował i rozpowszechnił wśród 100% klientów informator pod tytułem „ABC w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Bydgoszczy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

Ponadto przygotowano programy informacyjne poświęcone usługom i instrumentom rynku pracy oferowanym przez bydgoski urząd pracy:

1. VADEMECUM PRACODAWCY - 4 odcinki programu skierowane do pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, których tematyka poświęcona była: przygotowaniu zawodowemu dorosłych, wyposażeniu stanowiska pracy, badaniom lokalnego rynku pracy oraz promocji zatrudnienia osób młodych (40 emisji programu - 2 różnych odcinków w każdym miesiącu na antenie TVP 3 Bydgoszcz: maj, czerwiec, wrzesień, październik, listopad),
2. PRACA INFO - 9 odcinków programu skierowanego zarówno do pracodawców jak i osób bezrobotnych, których tematyka poświęcona była: przygotowaniu zawodowemu dorosłych, sytuacji osób z redukcji zatrudnienia w zakładach pracy, absolwentom na rynku pracy, pośrednictwu pracy i poradnictwu zawodowemu, osobom powyżej 50 roku życia, szeroko rozumianej przedsiębiorczości, osobom niepełnosprawnym, kobietom na rynku pracy oraz innym formom wsparcia oferowanym przez bydgoski urząd pracy, tj. zasiłek, zasiłek transferowy, dodatek aktywizacyjny, zwrot kosztów dojazdu (emisja premierowych odcinków programu na antenie TVP 3 Bydgoszcz w roku 2010: 09.06, 23.06, 15.07, 29.07, 17.09, 24.09, 14.10, 09.12, 16.12).

Wszystkie odcinki programu dostępne są na stronie www.pup.bydgoszcz.pl oraz na stronie www.tvp.pl/bydgoszcz.

5.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- współorganizacja konferencji wraz z agencją pracy ADECCO pt. „Elastyczne formy zatrudnienia a racjonalizacja kosztów przedsiębiorstwa” oraz wygłoszenie referatu pt.: „Urząd pracy dla pracodawców” (12.03.2010r.),
- udział ze stoiskiem w II Międzynarodowych Targach pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu (23.03.2010r.),
- współorganizacja konferencji wraz z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy inaugurującej projekt „Powrót na rynek pracy - program kontynuacji kariery” w ramach Poddziałania 8.1.2 Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL oraz wygłoszenie referatu pt.: „Podnoszenie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki” (08.04.2010r.),

- spotkanie z pracodawcami zrzeszonymi w Cechu Rzemiosł Różnych na temat przygotowania zawodowego dorosłych - nowa forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (28.04.2010r.),
- współorganizacja konferencji pt.: „Elastyczne i alternatywne formy zatrudnienia” wraz Urzędem Miasta Bydgoszczy oraz Fundacją im. Królowej Polski św. Jadwigi (13.05.2010r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko - Pomorskiego dotyczącej wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego pod hasłem „Człowiek - najlepsza inwestycja” (14.05.2010r.),
- udział w Gali Finałowej V edycji konkursu LODOŁAMACZE 2010 zorganizowanej przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (25.05.2010r.),
- udział w konferencji pt.: „Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego - korzyści dla przedsiębiorców” zorganizowanej przez Urząd Miasta Bydgoszczy (17.06.2010r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Demokratyczną Unię Kobiet w ramach projektu „Polityka równości w Polsce” współfinansowaną przez Fundację im. Róży Luksemburg dotyczącej problematyki ubóstwa i wykluczenia społecznego kobiet w polityce państwa i regionu (21.06.2010r.),
- udział w seminarium poświęconym roli elastycznych form zatrudnienia w aktywizacji osób zagrożonym wykluczeniem społecznym w ramach projektu „Damy radę” Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym PO KL (22.06.2010r.),
- udział w seminarium skierowanym do animatorów, lektorów edukacji dorosłych oraz przedstawicieli pracodawców, urzędów pracy zorganizowanym przez Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy (22-23.06.2010r.),
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Urząd Miasta Bydgoszczy, którego celem było przedstawienie oferty inwestycyjnej Bydgoszczy, przedstawienie pakietu zachęt inwestycyjnych oraz możliwości, z których mogą korzystać potencjalni inwestorzy, jak również przedstawienie informacji na temat działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy oraz korzyści dla przedsiębiorców wynikających ze współpracy (04.08.2010r.),
- udział w zorganizowanych przez Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy Krajowych Warsztatach Projektu QualiMoVET, które dotyczyły standardów jakości kształcenia zawodowego osób młodych niedostosowanych społecznie (26.08.2010r.),
- udział w II Ogólnopolskim Forum Spółdzielczości Socjalnej zorganizowanym przez Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych oraz Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych 4-6.10.2010r.),

- udział w „Spotkaniu z biznesem”, którego głównym tematem były: perspektywy rozwoju Portu Lotniczego w Bydgoszczy, Uniwersytet Technologiczno - Przyrodniczy dla gospodarki oraz instrumenty wsparcia dla pracodawców z Powiatowego Urzędu Pracy (21.10.2010r.)
- udział w panelu dyskusyjnym pt. outsourcing procesów biznesowych - od pomysłu do realizowania inwestycji w ramach cyklu spotkań KANAPA FORBESA (09.11.2010r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Bydgoszczy pt.: „MOPS jako realizator działań środowiskowych w 2010 roku w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym Krok do przodu” (23.11.2010r.),
- udział w seminarium nt.: „Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Polsce w kontekście nowelizacji Ustawy o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy (06.12.2010r.),
- współorganizacja "Ogólnopolskiego Tygodnia Przedsiębiorczości" (15-21.11.2010r.).

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są osobom zainteresowanym przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty – niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Promocja wolontariatu europejskiego

Urząd Miasta Bydgoszczy w ramach promocji Wolontariatu Europejskiego w 2010 r. zrealizował następujące działania:

- rozpowszechniał wśród wolontariuszy i opiekunów wolontariatu informacje otrzymane z Europejskiego Forum Młodzieży o możliwości wzięcia udziału w realizowanych projektach w ramach Programu „Młodzież w Działaniu”- Akcja 2 Wolontariat Europejski EVS (European Voluntary Service - Wolontariat Europejski) w latach 2007 – 2013. Program ten

w Polsce koordynuje Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Młodzież z siedzibą w Warszawie, przy ul. Mokotowskiej 43. Celem programu jest przezwyciężanie uprzedzeń i stereotypów zakorzenionych w mentalności i kulturze młodych ludzi, przygotowywanie młodzieży do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym państw europejskich oraz rozwijanie osobowości młodych ludzi. Program promuje dialog międzykulturowy, a także sprzyja integracji wszystkich młodych ludzi, niezależnie od ich wykształcenia, środowiska społecznego i kulturowego.

- nawiązywał kontakty międzynarodowe z wolontariuszami zagranicznymi współpracującymi z Fundacją „Wiatrak” np. podczas spotkania integracyjnego pt. „Święty Mikołaj pierwszym wolontariuszem międzynarodowym”. Spotkanie nawiązywało do obchodzonego 5-go grudnia Międzynarodowego Dnia Wolontariatu i wspomnienia św. Mikołaja przypadającego 6-go dnia grudnia.
- zorganizował w grudniu 2010 r. szkolenie nt. pisania projektów i składania wniosków w ramach Programu „Młodzież w Działaniu” dla wolontariuszy ze szkolnych klubów wolontariatu oraz koordynatorów wolontariatu.
- promował wolontariuszy europejskich wyróżniających się w swojej pracy poprzez prezentowanie ich sylwetek podczas konkursu „Bydgoski Wolontariusz Roku” (edycja miejska organizowana od 2003 roku) w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Wolontariusza.

5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 – go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniem agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu oraz publikowane na tablicach urzędu pod adresem www.wup.torun.pl.

5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W okresie styczeń - grudzień 2010 roku z ogółu zakładów pracy, które zgłosiły do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnień grupowych (28 zakładów - 970 osób), 100% faktycznie wręczyło pracownikom wypowiedzenia (28 zakładów - 977 osób). Tylko część z nich zarejestrowała się w PUP Bydgoszcz.

5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Pracownicy PUP uczestniczyli także w spotkaniu z załogą 2 Bazy Lotniczej w dniach 16-17 lutego 2010 roku. Celem spotkania było przekazanie informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz przedstawienie usług i instrumentów rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy wg oczekiwań dokonali 30 czerwca 2010r. w siedzibie byłego pracodawcy rejestracji osób, które utraciły pracę w wyniku likwidacji 2 Bazy Lotniczej.

Sprawy związane z szeroko rozumianym rynkiem pracy, a w szczególności naboru do Narodowych Sił Zbrojnych były także przedmiotem spotkań Dyrektora PUP Bydgoszcz z Szefami Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego oraz Wojskowej Komendy Uzuppełnień w Bydgoszczy.

DZIAŁANIE VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) przygotowanie zawodowe dorosłych,
- b) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizuje przygotowanie zawodowe dorosłych na podstawie umowy pomiędzy pracodawcą/przedsiębiorcą, instytucją szkoleniową według programu przygotowanego przez pracodawcę/ przedsiębiorcę. Na czas realizacji programu pracodawca/przedsiębiorca wyznacza opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych. Wymiar czasu odbywania wynosi 8 godz. zegarowych dziennie, 40 godz. tygodniowo (co najmniej 80% czasu przygotowania zawodowego realizowane jest u pracodawcy/przedsiębiorcy w formie zajęć praktycznych). Wnioskodawca zapewnia warunki umożliwiające nabycie wiedzy teoretycznej prowadząc kształcenie bezpośrednio u siebie lub kierując uczestnika do instytucji szkoleniowej. Z przygotowania zawodowego dorosłych mogą skorzystać osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy przygotowania zawodowego dorosłych otrzymują stypendia, od których odprowadzane są składki na ubezpieczenie społeczne. Uczestnikowi przysługują dwa dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 - 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
- przyuczenia do pracy dorosłych (3 - 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych.

Praktyczna nauka zawodu kończy się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy, przeprowadzanym przez komisję egzaminacyjną powoływaną przez kuratora oświaty lub egzaminem czeladniczym przed komisją izby rzemieślniczej. **Przyuczenie do zawodu** kończy się egzaminem przed komisją instytucji szkoleniowej.

Sposób nabycia wiedzy teoretycznej wskazuje pracodawca/przedsiębiorca, a program praktycznej nauki zawodu uwzględnia standardy wymagań będące podstawą przeprowadzania egzaminu na tytuł zawodowy lub tytuł czeladnika. Urząd pracy refunduje pracodawcy/przedsiębiorcy wydatki poniesione na materiały, surowce, eksploatację maszyn, odzież roboczą itp. w wysokości max. 2% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc. Ponadto, po ukończeniu programu przez uczestnika przygotowania zawodowego i zdaniu egzaminu, pracodawcy przysługuje premia w wysokości 416,80 zł za każdy pełny miesiąc przygotowania zawodowego (po waloryzacji od 1 czerwca 431,40zł). PUP pokrywa również koszty przysługujące instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz egzaminów.

W omawianym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywały 2 osoby bezrobotne na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 2.702,76zł.

6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia dorosłym szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego, w tym zawodowego, w celu umożliwienia im nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji.

Na terenie Bydgoszczy działa 8 zespołów szkół i centrów kształcenia ustawicznego w ramach, których powołano wszystkie typy szkół - od podstawowej do policealnych. Placówki te są ogólnie dostępne dla osób dorosłych, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla tych, którzy chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi kształcenia dorosłych są:

1. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład, którego wchodzi:

- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,

CKU nr 1 od 1 września 2010 r. działa w strukturze Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

2. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Sobieskiego 10, w skład, którego wchodzi:

- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorosłych.

Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w centrach jest oferta edukacyjna adresowana do dorosłych przez zespoły szkół w ramach, których powołano szkoły dla dorosłych. Są to:

1. Zespół Szkół nr 1, w ramach, którego działają:
 - I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
 - Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,
2. Zespół Szkół Budowlanych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Budowlane dla Dorosłych,
3. Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych, w skład, którego wchodzi:
 - Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
 - Technikum Ekonomiczne nr 1 dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Handlowe dla Dorosłych,
4. Zespół Szkół Gastronomicznych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,
5. Zespół Szkół Spożywczych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Spożywcze dla Dorosłych,
6. Zespół Szkół dla Dorosłych, w ramach, którego działają:
 - Szkoła Podstawowa dla Dorosłych,
 - Gimnazjum dla Dorosłych,
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci szkół podstawowych, gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2010/2011 naukę w szkołach dla dorosłych podjęło w trybie stacjonarnym i zaocznym w 59 oddziałach 1.568 słuchaczy, odpowiednio 412 w gimnazjum, 547 w liceach ogólnokształcących, 255 w technikach, 90 w zasadniczej szkole zawodowej i 264 w szkołach policealnych. 609 dorosłych kształci się w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi w zawodach: krawiec, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, operator obrabiarek skrawających, sprzedawca, stolarz, technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik elektronik, technik elektryk, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik rachunkowości, technik technologii drewna, technik usług fryzjerskich.

Z każdym rokiem maleje zainteresowanie dorosłych kształceniem, w tym zawodowym, w publicznych szkołach dla dorosłych. W bieżącym roku szkolnym działalność edukacyjną prowadzą:

- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 2 dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

6.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich. Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne: Podstawy przedsiębiorczości czy Zarys wiedzy o gospodarce. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Uczniowie 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe uczestniczą w realizacji kolejnej edycji projektu „Zawodowe horyzonty” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu organizowane są dodatkowe zajęcia pozalekcyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych ze szczególnym uwzględnieniem m.in. przedsiębiorczości. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służą organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywają i kształtują na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielają uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają dwa Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespole Szkół Drzewnych i Zespole Szkół Chemicznych. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szkół skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

6.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

W sieci szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz w roku 2010 nastąpiły następujące zmiany:

- utworzono Gimnazjum nr 56 i ze Szkołą Podstawową nr 57 włączono do Zespołu Szkół nr 36,
- utworzono Młodzieżowy Dom Kultury nr 6 i włączono do Zespołu Szkół nr 16,
- włączono Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 i Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 do Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2010/11 tworzą w Bydgoszczy 31 samodzielne szkoły i szkoły zorganizowane w zespoły szkół. Wśród 31 jednostek sprawozdawczych pięć prowadzi kształcenie dorosłych (Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2, Zespół Szkół nr 1, Zespół Szkół dla Dorosłych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych i Zespół Szkół Mechanicznych nr 2).

W strukturze tych jednostek powołano:

- 21 liceów ogólnokształcących, w tym 3 dla dorosłych,
- 4 uzupełniające licea ogólnokształcące, w tym 3 dla dorosłych,
- 15 liceów profilowanych, w tym 1 dla dorosłych,
- 26 techników, w tym 4 dla dorosłych,
- 24 technika uzupełniające, w tym 12 dla dorosłych,
- 16 zasadniczych szkół zawodowych, w tym 2 dla dorosłych,
- 12 szkół policealnych, w tym 3 dla dorosłych,
- centrum kształcenia praktycznego.

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich 16.155 uczniów, w tym 1.156 dorosłych; odpowiednio 6.360 do liceów ogólnokształcących, 2.131 do zasadniczych szkół zawodowych, 6.686 do techników, 250 do liceów profilowanych i 377 do szkół policealnych. Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 organizuje zajęcia praktyczne dla 351 uczniów bydgoskich szkół zawodowych i techników. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej. Kształceniem specjalnym objętych jest tu 195 uczniów.

Licea ogólnokształcące w 222 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższej uczelni. Technika prowadzi naukę w 245 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu technika jednego z 32 zawodów. Dwudziestu pięciu zawodów robotniczych uczniowie uczą się w 93 oddziałach 13 zasadniczych szkół zawodowych. Licea profilowane nie cieszą się specjalnym zainteresowaniem absolwentów szkół gimnazjalnych. Jedynie 4 tego typu placówki prowadzą obecnie działalność edukacyjną, kształcąc uczniów w 10 oddziałach w następujących profilach: ekonomiczno-administracyjnym, transportowo-spedycyjnym i zarządzania informacją. Również ograniczone zainteresowanie młodzież i dorośli okazują szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w 17 oddziałach 4 placówek tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych kształcenia zawodowego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, od 1 września 2005 r. zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności dostosowano, przede wszystkim, pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Z powodu niewielkiego zainteresowania absolwentów gimnazjów wstrzymano nabór do większości liceów profilowanych, w pozostałych nabór ograniczono do 1 oddziału. Utworzono w Zespole Szkół nr 1 Technikum Fryzjerskie, w Zespole Szkół Chemicznych Technikum Księgarstwa i Technikum Obsługi Turystycznej, w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych, zlikwidowano Liceum Profilowane Odzieżowe, internaty Zespołu Szkół Budowlanych, Zespołu Szkół Chemicznych, Zespołu Szkół Odzieżowych i Zespołu Szkół Spożywczych, do Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych włączono Szkołę Policealną Organizacji i Zarządzania, a do Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 włączono Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 i Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 a także rozwiązano Zespół Szkół Odzieżowych i Zespół Szkół nr 13 Copernicanum. Z dniem 31 grudnia 2006 r. Miasto Bydgoszcz przestało być organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Ogrodniczych. Przekazano go Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W celu sprostania zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników w ciągu ostatnich lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum

Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym, Technikum Hotelarskim, Technikum Mechanicznym nr 1 i 2, Technikum Obsługi Turystycznej, Technikum Poligraficznym, Technikum Samochodowym i Technikum Spożywczym. Kolejne oddziały uruchomiono także w szkołach zawodowych: w ZSZ Budowlanej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Gastronomicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Mechanicznej i ZSZ nr 4. Przy występującym niżej demograficznym tworzenie oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się kosztem ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących (w roku 2008/2009 uruchomiono 80 oddziałów licealnych, w 2009/2010 - 77, a w 2010/2011 - 66) i liceów profilowanych (odpowiednio w 2008/2009 - 4 oddziały, 2009/2010 – 3 i w 2010/2011 - 3).

Uwzględniając potrzeby rynku pracy oraz zainteresowania młodzieży obecnie realizowane jest przez szkoły prowadzone przez Miasto Bydgoszcz kształcenie zawodowe na poziomie średnim w następujących zawodach: fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik usług fryzjerskich i technik żywienia i gospodarstwa domowego; a na poziomie robotniczym w zawodach: betoniarz-zbrojarz, cieśla, cukiernik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, krawiec, kucharz, kucharz małej gastronomii, malarz-tapeciarz, mechanik-monter maszyn i urządzeń, mechanik precyzyjny, mechanik pojazdów samochodowych, monter-elektronik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz, ogrodnik, operator obrabiarek skrawających, piekarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzedawca, stolarz, ślusarz i tapicer. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 oferuje młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w niektórych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez Okręgowy Ośrodek Doksztalcania Zawodowego w Bydgoszczy, który kształci przyszłych blacharzy samochodowych, cukierników, elektromechaników pojazdów samochodowych, elektryków, kucharzy małej gastronomii, lakierników, malarzy-tapeciarzy, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy, piekarzy, sprzedawców, ślusarzy i tapicerów; Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Brodnicy, w którym naukę pobierają cieśle, dekarze, monterzy-elektronicy i ślusarze oraz Zespół Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Zielonej Górze kształcący kominiarzy. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w obszarze prowadzonych przez

szkołę kierunków kształcenia, realizowane jest u pracodawców, z którymi młodociani zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkolnictwa zawodowego jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych zawodach. Organ prowadzący corocznie przekazuje ustalenia dotyczące naboru Kujawsko-Pomorskiej Kurator Oświaty oraz konsultuje przygotowane oferty z Powiatowym Urzędem Pracy i Powiatową Radą Zatrudnienia, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Modyfikacja wynika z jednej strony z ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych wywołanego postępującym niżem demograficznym, z drugiej strony z jej poszerzania o nowe szkoły, zawody i specjalności, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół i organu prowadzącego w tym względzie są bardzo ograniczone.

We wszystkich typach szkół liczba przygotowanych miejsc zdecydowanie przekracza zapotrzebowanie. Z roku na rok maleje zainteresowanie absolwentów szkół gimnazjalnych podjęciem nauki w liceach profilowanych. Obecnie działalność dydaktyczną prowadzą Liceum Profilowane Ekonomiczne, Liceum Profilowane Elektroniczne, Liceum Profilowane Elektryczne nr 3 oraz Liceum Profilowane Transportowe. Systematycznie rośnie liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w technikach. Zdecydowało o tym utworzenie nowych szkół (Technikum Fryzjerskie, Technikum Obsługi Turystycznej) oraz uruchomienie kształcenia w nowych zawodach (technik cyfrowych procesów graficznych, technik hodowca koni, technik logistyk, technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych) i specjalizacjach (chłodnictwo i klimatyzacja). Tendencję wzrostową obserwuje się w szkołach zasadniczych. Wpływ na większą, niż w latach poprzednich, liczbę uczniów rozpoczynających naukę w oddziałach klas pierwszych techników i zasadniczych szkół zawodowych miało także utrzymanie przez licea ogólnokształcące progu 100 punktów, jako minimum kwalifikujące kandydata do szkoły.

Mimo tego, z powodu zbyt małej liczby kandydatów, nie udało się uruchomić w bieżącym roku szkolnym zaplanowanej liczby oddziałów klas pierwszych w Liceum Profilowanym Elektrycznym nr 2 - zarządzania informacją, Technikum Elektryczno-Energetycznym - technika elektryka, Technikum Fryzjerskim - technika usług fryzjerskich, Technikum Ochrony Środowiska - technika hydrologa, Zasadniczej Szkole Zawodowej Elektrycznej nr 2 - monter mechatroniki, Zasadniczej Szkole Zawodowej Fryzjerskiej - fryzjera, Zasadniczej Szkole Zawodowej Mechanicznej - ślusarza, Zasadniczej Szkole Zawodowej Odzieżowej - krawca i Zasadniczej

Szkole Zawodowej Spożywczej - operatora maszyn i urządzeń. Po naborze do techników na rok szkolny 2010/2011 najwięcej uczniów rozpoczęło kształcenie w zawodach: technik elektronik, technik ekonomista, technik handlowiec, technik pojazdów samochodowych i technik technologii żywności. Największym zainteresowaniem młodzieży w minionym naborze cieszyły się Technikum Hotelarskie, Technikum Fototechniczne, Technikum Elektroniczne, Technikum Gastronomiczne nr 1 i Technikum Chemiczne. Liczba kandydatów do tych szkół przekraczała liczbę przygotowanych miejsc. Mniej chętnych niż przygotowanych miejsc odnotowano w Technikum Drzewnym, Technikum Elektryczno-Energetycznym, Technikum Elektrycznym nr 2, Technikum Fryzjerskim, Technikum Mechanicznym nr 2 i Technikum Odzieżowym. Najbardziej popularnymi zawodami w zasadniczych szkołach zawodowych okazały się: fryzjer, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych i sprzedawca.

Systematycznie poprawia się „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do poszczególnych typów szkół.

Po raz drugi od wielu lat, w bieżącym roku szkolnym liczba uczniów klas pierwszych w technikach (2.065 osób) przekroczyła liczbę uczniów klas pierwszych w liceach ogólnokształcących (1.709 osoby). Obecna struktura uczniów klas pierwszych prezentuje się następująco: ponad 40% uczniów, którzy podjęli naukę na tym poziomie to uczniowie techników, poniżej 40% to uczniowie liceów ogólnokształcących, a około 20% kształci się w zasadniczych szkołach zawodowych i liceach profilowanych. Po kolejnych naborach procent uczniów wybierających kształcenie zawodowe będzie rósł kosztem uczniów podejmujących naukę w szkołach licealnych.

W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym, mimo niżu demograficznego, powinno się ustabilizować. Sprawi to m.in. zachowanie progu punktowego i ograniczanie naboru do liceów ogólnokształcących, obecnie panująca sytuacja na rynku pracy, powodująca zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

Wydział Edukacji UM nie prowadzi samodzielnie akcji promujących szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 7 lat współorganizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów trzecich klas szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie

w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje kształcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienie i Powiatowego Urzędu Pracy, organ prowadzący ogranicza nabór do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych. Nie stawia przy tym ograniczeń naborowych szkołom zawodowym.

Ponadto Miasto Bydgoszcz:

- W październiku 2010 r. złożyło wniosek o dofinansowanie projektu „Utworzenie laboratorium techniki drogowo-mostowej w Zespole Szkół Budowlanych w Bydgoszczy poprzez zakup nowoczesnego wyposażenia” w Ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013 (RPO WK-P). Przedmiotem projektu jest zakup wyposażenia laboratoryjnego i informatycznego, które pozwoli stworzyć nowoczesną pracownię techniki drogowej i mostowej w Zespole Szkół Budowlanych. Koszt całkowity: 300 000 zł, dofinansowanie z EFRR: 195 000 zł. Projekt przeszedł pozytywnie ocenę merytoryczną, oczekuje na decyzję o dofinansowaniu.
- W październiku 2010 r. złożyło wniosek o dofinansowanie projektu „Budowa i wyposażenie Ośrodka Egzaminacyjnego przy Zespole Szkół Samochodowych, ul. Powstańców Wielkopolskich 63 w Bydgoszczy” w ramach RPO WK-P. Koszt całkowity: 4 430 807 zł, dofinansowanie z EFRR: 2 880 024,55 zł. Projekt jest na etapie oceny merytorycznej.
- W 2010 r. zakończył się projekt **„Zawodowe horyzonty”** (realizacja w roku szkolnym 2009/2010) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). WRS pozyskał dofinansowanie oraz prowadził całościową koordynację wdrażania projektu. Główne zadania projektu:
 - dodatkowe zajęcia w 14 bydgoskich szkołach zawodowych z przedmiotów ogólnych i zawodowych,
 - warsztaty mające na celu rozwiązywanie problemów z nauką, zajęcia z autoprezentacji i doradztwo zawodowe,
 - wsparcie psychologiczno- pedagogiczne,
 - praktyki i warsztaty zawodowe w lokalnych przedsiębiorstwach,
 - zakup nowoczesnych pomocy dydaktycznych.Koszt całkowity: 3 514 820 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3 066 680 zł
- W 2010 r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe horyzonty 2”** (realizacja w roku szkolnym 2010/2011). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmuje podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3 970 889 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3 375 256 zł.

- W 2010 r. WRS pozyskał dofinansowanie z PO KL na projekt „**Gimnazjum z przyszłością**” (realizacja w latach szkolnych 2010/2012). Obecnie WRS zajmuje się koordynacją wdrażania projektu, który obejmuje realizację programów rozwojowych w 11 bydgoskich gimnazjach i głównie polega na:
 - realizacji zajęć dodatkowych z matematyki, fizyki, chemii, języków obcych oraz doradztwa zawodowego (*średnio łącznie 60 godz. do realizacji w 9 gimnazjach w ciągu 2 lat*),
 - zakupie pomocy dydaktycznych i sprzętu na potrzeby zajęć,
 - organizacji wycieczek edukacyjnych, w tym „zawodoznawczych”.

Koszt całkowity: 2 571 698 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2 185 943 zł

6.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad VII Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się dnia 25 marca 2010 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

DZIAŁANIE VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpracę w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej,
- d) promocję przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno – doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W okresie sprawozdawczym z usług PWS skorzystało **ogółem 5.409 osób (w tym 4.235 mieszkańców Bydgoszczy), z tego:**

- 2.848 mieszkańców Bydgoszczy w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.
- 1.387 mieszkańców Bydgoszczy w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano **528 wniosków** o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji z urzędu pracy na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy. W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia odbyło się **21** posiedzeń **Spółecznej Komisji Kwalifikacyjnej**, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2010r. w szkoleniach biznesowych uczestniczyły ogółem 423 osoby, w tym:

- 405 osób bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy,
- 8 osób w ramach Podziałania 6.1.3 PO KL,
- 10 osób poszukujących pracy – ze środków PFRON.

7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej

Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej polegała na udzielaniu kompleksowej informacji na temat możliwości:

- szkoleń,
- pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy,
- pomocy publicznej na samozatrudnienie,
- pozyskania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie,
- poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Sekretariat Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia, umiejscowiony w strukturze Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

CPiP to jednostka organizacyjna Urzędu Miasta Bydgoszczy, realizująca zadania z zakresu promocji zatrudnienia, wspierania samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

W CPiP oprócz Sekretariatu BPnrZ siedzibę znalazły również:

- Samorządowy Klub Pracy – który jako jednostka Powiatowego Urzędu Pracy zajmuje się realizacją zadań w zakresie aktywnego powrotu na rynek pracy osób bez zatrudnienia, kreowaniem postaw przedsiębiorczych np. szkolenia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, kursy językowe itp.,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia – jednostka PUP, która udziela szczegółowych informacji bezrobotnym zamierzającym rozpocząć własną działalność gospodarczą,
- Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości (opisany w dalszej części)
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców - oprócz prowadzenia swojej działalności statutowej jest również akredytowanym ośrodkiem Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU) - to sieć organizacji, które świadczą usługi doradcze, szkoleniowe, informacyjne. Ponadto KPZPiP jest też punktem informacyjnym Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”, który kieruje swą ofertę do małych i średnich firm zainteresowanych uzyskaniem wsparcia finansowego dla swoich przedsięwzięć.

- Bydgoski Klaster Przemysłowy – stowarzyszenie promujące region kujawsko – pomorski jako jeden z wiodących w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości – przez swą ofertę - stwarza korzystne warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, w szczególności małych i średnich przedsiębiorstw, zasad prowadzenia działalności gospodarczej, w efekcie ułatwiające pozyskanie zatrudnienia i prowadzenie własnej działalności. Początkujący przedsiębiorca znajdzie tu pomoc w założeniu własnej firmy, inwestor spotka się z urzędnikiem, który przeprowadzi sprawy w toku postępowania administracyjnego. Tu odbywają się też seminaria dla przedsiębiorców, warsztaty dla zaczynających pracę na własny rachunek i lekcje z przedsiębiorczości dla gimnazjalistów.

CPiP realizuje swoje zadania w formie:

- organizacji kursów „ABC Biznesu”,
- INFOKIOSK – umożliwiania dostępu do aktualnej bazy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, służby cywilnej, EURES,
- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia lekcji przedsiębiorczości dla uczniów,
- szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęć aktywizacyjnych dla bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- konferencji, spotkań, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocja bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm",
- prezentacji oferty funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenia punktu KSU.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości pełni rolę koordynatora Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Współpracuje z w/w instytucjami poprzez:

- wspólną organizację szkoleń np. z KPZPiP, Paktem na Rzecz Zatrudnienia, PUP,
- uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez ZOI z innymi partnerami np. Punktu Samozatrudnienia, Klubu Pracy, PUP, realizacji działań promocyjno-informacyjnych np. wspólne stoisko z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym na targach EUROMOLD we Frankfurcie nad Menem w celu prezentacji walorów miasta jako jednego z wiodących regionów w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji form.

7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy również z udziałem partnerów zagranicznych

Doceniając rolę małych i średnich przedsiębiorstw w działaniach na rzecz rozwoju i aktywizacji gospodarczej miasta, Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości podejmował działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Działalność ta skierowana była w szczególności do tych firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej. Dla małych i średnich firm ważne było uzyskanie informacji pomagających im w określeniu nowych możliwości pojawiających się na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych, informacji o nowych rozwiązaniach technologicznych, a także informacji dotyczących możliwych źródeł zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Zespół zorganizował niekomercyjne szkolenia, warsztaty, prelekcje, które przybliżyły tematykę z zakresu przedsiębiorczości oraz Unii Europejskiej. Zespół w 2010 roku przygotował szeroką ofertę szkoleń dla 1.400 słuchaczy. Miały one charakter otwarty. Tematyka szkoleniowa była dostosowana do potrzeb i zainteresowań określonych przez przedsiębiorców w ankiecie przeprowadzonej wśród uczestników szkoleń. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju.

W działalności szkoleniowej współpracowano z:

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości,
- Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Subregionalnym Funduszem Pożyczkowym „KUJAWIAK”,
- Kujawsko-Pomorskim Urzędem Marszałkowskim,
- FPA GROUP Sp. z o.o.
- LIQES Sp. z o.o.,
- PROVIDA.

W 2010 roku Zespół zorganizował następujące szkolenia, warsztaty wspólnie z :

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości:
 - 23 marca, 24 marca, 18 sierpnia, 19 sierpnia - szkolenie pt. „Od pomysłu do własnej firmy”,
 - 2 lutego, 3 lutego, 10 marca, 13 kwietnia, 14 kwietnia, 18 maja, 19 maja, 24 listopada, 25 listopada, 8 grudnia, 9 grudnia - szkolenie pt. „Zmiany w podatku VAT w 2010 roku”,
 - 11 maja, 12 maja, 15 września, 16 września - szkolenie pt. „Przygotowanie biznesplanu”,
 - 31 maja - spotkanie informacyjne pt. „Pozabankowe źródła finansowania działalności oraz sposoby ich zabezpieczenia”,

- 7 kwietnia, 8 kwietnia - szkolenie pt. „Przepływy pieniężne czyli jak zaplanować i utrzymać płynność finansową firmy”,
- 15 czerwca, 16 czerwca - szkolenie pt. „ABC Przedsiębiorczości, czyli jak założyć małą firmę”,
- 29 września, 30 września - szkolenie pt. „Finanse dla niefinansistów”,
- firmą LIQES:
 - 5 sierpnia – seminarium pt. „Rabaty, nagrody, premie i upominki w polskim systemie podatkowym”,
 - 7 października – seminarium pt. „Samochód w firmie”,
- firmą FPA GROUP Sp. z o.o.,
 - 16 listopada – warsztaty dla menadżerów pt. „Odpowiedzialność cywilnoprawna członków zarządu”,
- firmą PROVIDA:
 - 13 stycznia, 17 lutego, 17 marca, 21 kwietnia, 14 czerwca - spotkanie pt. „Finanse – Edukacja - Biznes”,
- Powiatowym Urzędem Pracy:
 - 13 maja – konferencja pt. „Alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia”,
- Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.
 - 16 grudnia - seminarium pt. „Podstawowe aspekty ochrony danych osobowych w Twojej firmie w świetle prawa europejskiego i polskiego”.

Ponadto ZOI zorganizowało:

- w dniu 16 czerwca 2010r. **konferencję inaugurującą działalność Funduszu Kapitału Załączkowego POMERANUS SEED** przeprowadzoną wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości. Celem projektu było zwiększenie liczby nowych przedsiębiorstw opartych o innowacyjne pomysły, technologie lub modele biznesowe w Polsce Północno-Zachodniej w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT) oraz bio- i nanotechnologii materiałów i wyrobów.
- w dniu 2 czerwca 2010r. **konferencję FORUM INNOWACJI** przeprowadzoną wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Urzędem Marszałkowskim. Na forum dyskutowano o przedsięwzięciach innowacyjnych na naszym terenie, a także o realizacji projektu „Centrum Zarządzania Regionalnym Systemem Innowacji”. Dodatkowo poruszano tematykę związaną z Systemem Informacji Przestrzennej (GIS), aktualizowaniem planu zagospodarowania przestrzennego województwa oraz rozwojem parków przemysłowych i specjalnych stref ekonomicznych na terenie województwa.

W celu promocji idei przedsiębiorczości wśród młodych ludzi ZOI co roku od trzech lat współorganizuje z różnymi lokalnymi organizacjami gospodarczymi oraz uczelniami **Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce (15-21.11.2010r.)**. STP jest częścią globalnej kampanii. Wydarzenie to adresowane jest do całej społeczności lokalnej i stanowi szansę na zdobycie wielu informacji na temat możliwości zakładania własnej działalności gospodarczej i specyfiki funkcjonowania przedsiębiorstwa.

UMB w połączeniu z innymi organizatorami:

- Kujawsko-Pomorską Szkołą Wyższą w Bydgoszczy,
- Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy,
- Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy,
- Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- Akademią Humanistyczno-Ekonomiczną w Łodzi Zamiejskowy Ośrodek Dydaktyczny w Bydgoszczy,
- Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy,
- Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy,

przygotował cykl przedsięwzięć adresowanych do młodych ludzi, które promowały postawy przedsiębiorcze oraz działalność gospodarczą jako atrakcyjną drogę życiową, w których uczestniczyło łącznie w Bydgoszczy 1.600 osób. Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty z przedsiębiorczości, spotkania z osobami, które odniosły w życiu sukces oraz wykłady i warsztaty przynoszące konkretną wiedzę np. jak założyć firmę, jak promować firmę, jak dążyć do zaplanowanych celów, jak zarządzać czasem, jak być dobrym menedżerem.

Warty podkreślenia jest fakt, że powyższe szkolenia, prelekcje zostały przeprowadzone bezkosztowo tzn. Urząd Miasta Bydgoszczy ponosił tylko koszty administracyjne związane z zaproszeniem uczestników szkoleń (e-mailing, wysyłka zaproszeń, zapewnienie sali, sprzętu audiowizualnego).

Innym przedsięwzięciem Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości była współorganizacja finału Regionalnego Programu Gospodarczo-Konsumenckiego **SOLIDNA FIRMA 2009** w dniu 5 lutego 2010 roku. Program ten powstał w 2002 roku – w trudnym okresie niewypłacalności wielu firm i zatorów płatniczych utrudniających funkcjonowanie niemal wszystkim podmiotom gospodarczym. Program wspiera budowanie wizerunku solidnych polskich przedsiębiorstw działających zgodnie z zasadami etyki i wyróżnia je prestiżowym godłem **SOLIDNA FIRMA**. Nagradza i promuje przedsiębiorstwa wyróżniające się uczciwością i rzetelnością w biznesie, terminowo realizujące wszystkie zobowiązania, których wiarygodność została potwierdzona w trzystopniowym procesie weryfikacji. Uczestnikom Programu oferuje także

możliwość nawiązania nowych kontaktów biznesowych, tworzy środowisko dla odpowiedniego partnerstwa i współpracy, a ponadto ułatwia dostęp do funduszy dofinansowanych z UE.

Innymi działaniami Zespołu, wpierającymi lokalną przedsiębiorczość, jest realizacja od dn. 1.04.2010r. do dn. 30.03.2012r. projektu pt. **„Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w województwie kujawsko-pomorskim”** w ramach Priorytetu VIII Program Kapitał Ludzki – Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. **Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.** Celem projektu jest przeprowadzenie dla kadry zarządzającej mikro i małych przedsiębiorstw z województwa kujawsko-pomorskiego szerokiej gamy szkoleń z zakresu: odchudzonego zarządzania; zarządzania zasobami ludzkimi; marketingu; doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Dodatkowo wychodząc naprzeciw problemom kobiet skierowane do nich są szkolenia z zakresu autoprezentacji i negocjacji biznesowych. Łącznie w projekcie przeprowadzonych zostanie 24 szkoleń jednostkowych w grupach 16 osobowych. Szkolenia mają charakter otwarty. Jeden uczestnik może wziąć udział w 3 różnych szkoleniach. Dodatkowo w ramach projektu uczestnicy szkoleń mają możliwość skorzystania z konsultacji poszkoleniowych.

W 2010r. przeprowadzono 6-dniowe szkolenie „Zarządzanie zasobami ludzkimi” dla 3 grup, 2-dniowe szkolenie „Techniki prezentacyjne” dla 3 grup oraz 3-dniowe szkolenie „Efektywny marketing” dla 1 grupy, w których łącznie uczestniczyło 101 przedsiębiorców.

Budżet projektu:	415.850,00 zł
Dofinansowanie:	361.418,00 zł
Wkład własny Miasta:	0,00 zł
Wkład przedsiębiorców:	54.432,00 zł

W celu szerokiego rozpowszechnienia informacji gospodarczej o Bydgoszczy, zarówno w Polsce, jak i na rynkach międzynarodowych ZOI realizuje **„Katalog oferty współpracy firm”** w formie multimedialnej. Katalog ten zamieszczony jest również na www.dane.bydgoszcz.pl i na miejskiej stronie internetowej www.bydgoszcz.pl w dziale GOSPODARKA – MSP. Wydawnictwo to przeznaczone jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm produkcyjnych, dostawców różnych produktów i usług. Katalog opracowany jest w czterech równorzędnych wersjach językowych: polskim, angielskim, niemieckim oraz rosyjskim. Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorstw jest bezpłatny. Edycja 2010 zawiera oferty kooperacyjne 900 firm, które uszeregowane są alfabetycznie oraz według branż Europejskiej Klasyfikacji Działalności.

Katalog jest rozpowszechniany wśród:

- rządowych placówek za granicą - Ambasad RP, Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych, które prezentują *Katalog* na polskich stoiskach informacyjnych na różnego rodzaju targach, wystawach, konferencjach itp.,
- placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych w Polsce,

- zagranicznych izb przemysłowo-handlowych, punktów konsultingowych,
- delegacji zagranicznych goszczących w Bydgoszczy,
- zagranicznych miast partnerskich Bydgoszczy i miast zaprzyjaźnionych itp.

Ponadto ZOI prowadzi na miejskiej **stronie internetowej dział "Gospodarka – MSP"**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość itp.

Działania samorządu bydgoskiego zmierzają do tworzenia sprzyjającego środowiska dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Bydgoszczy. Realizowane jest to poprzez współpracę z samorządami gospodarczymi polegającą na ułatwianiu dostępu MSP do informacji gospodarczej (seminariów, misji gospodarczych, giełd kooperacyjnych, targów itp.). Przekładem aktywnej wymiany informacji była współpraca z organizacjami lokalnymi: Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców, Business Centre Club, Kujawsko-Pomorską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Subregionalnym Funduszem Pożyczkowym KUJAWIAK oraz współorganizacja z lokalnymi organizacjami prelekcji dla przedsiębiorców.

Zespół współpracował z różnymi organizacjami pozarządowymi, polonijnymi, placówkami dyplomatycznymi wspierającymi przedsiębiorczość. Celem było pozyskiwanie informacji o rynkach zagranicznych, misjach gospodarczych, przetargach, zagranicznych ofertach współpracy itp.

Informacje te:

- zamieszczone były na stronie internetowej miasta w dziele „Gospodarka - MSP”,
- rozsyłane do bydgoskich organizacji gospodarczych oraz do współpracujących z Zespołem firm bydgoskich (e-mailing).

7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego

Na stronie internetowej www.bydgoszcz.pl od kilku lat systematycznie uaktualniane i zamieszczane są informacje, które zawierają wiele informacji dot. dokumentów rozwojowych, danych statystycznych i wskazówek przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w nw. zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd:
 - Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2015 roku
 - Plan Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014
 - Rating miasta
- Statystyka:
 - Bezrobocie
 - Bydgoszcz w liczbach

- Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych
- Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego
- Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich
- Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika)
- Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym roku
- Podmioty gospodarki narodowej
- Podstawowe dane demograficzne
- Poziom życia (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków)
- Prognoza liczby ludności do 2030 roku
- Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy
- Zatrudnienie
- Projekty europejskie
- Rewitalizacja

INFORMATOR:

- Finanse i prawo:
 - Banki w Bydgoszczy
 - SKOK

GOSPODARKA:

- Serwis gospodarczy:
 - Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta

Powyższe informacje umożliwiają zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, z projektami unijnymi, z sytuacją na rynku pracy i sytuacją społeczno-gospodarczą miasta.

7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2010 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 588 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 355 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 120 dotacji z Funduszu Pracy oraz 235 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- 233 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 6,92% (w okresie styczeń - grudzień 2010r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 588 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 8.489).

Wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia,
- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodziłi przedstawiciele samorządu oraz instytucji okołobiznesowych.

7.7 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2010 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystały ogółem 24 osoby zainteresowane problematyką spółdzielczości socjalnej, w tym w formie konsultacji indywidualnych 18 osób oraz 6 osób w formie spotkaniach grupowych.

Osobom zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiono m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną – szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

W październiku 2010r. Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych oraz Ogólnopolski Związek Rewizyjny Spółdzielni Socjalnych przyznało Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy tytuł „Przyjaciela Spółdzielczości Socjalnej 2010” za wkład włożony w rozwój spółdzielczości socjalnej w Polsce.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2009r.	12,1	16,2	7,6
styczeń 2010r.	12,9	17,1	7,9
luty 2010r.	13,2	17,5	8,2
marzec 2010r.	13,0	17,3	8,4
kwiecień 2010r.	12,4	16,4	8,1
maj 2010r.	12,1	15,9	7,8
czerwiec 2010r.	11,7	15,5	7,6
lipiec 2010r.	11,5	15,2	7,7
sierpień 2010r.	11,4	15,0	7,7
wrzesień 2010r.	11,5	15,1	7,5
październik 2010r.	11,5	15,3	7,7
listopad 2010r.	11,7	15,7	7,8
grudzień. 2010r.	12,3	16,6	7,9
styczeń 2011	13,0	17,4	8,2
luty 2011	13,2	17,7	8,3
marzec 2011	~ 13,1	~ 17,6	~ 8,2

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2009r. - III.2011r. w BYDGOSZCZY**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca (dla Bydgoszczy)
grudzień 2009r.	16.737	12.374	
styczeń 2010r.	17.515	12.831	+457
luty 2010r.	18.247	13.420	+589
marzec 2010r.	18.744	13.768	+348
kwiecień 2010r.	18.109	13.319	-449
maj 2010r.	17.394	12.822	-497
czerwiec 2010r.	16.831	12.457	-365
lipiec 2010r.	16.893	12.545	+88
sierpień 2010r.	16.876	12.566	+21
wrzesień 2010r.	16.519	12.326	-240
październik 2010r.	17.029	12.700	+374
listopad 2010r.	17.275	12.775	+75
grudzień. 2010r.	17.720	13.043	+268
styczeń 2011	18.808	13.767	+724
luty 2011	18.963	13.890	+123
marzec 2011	18.822	13.765	-125

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIĄ W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2010 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2009r.	12.374			
I. 2010r.	12.831	1.959	1.502	534
II. 2010r.	13.420	1.916	1.327	493
III. 2010r.	13.768	2.269	1.921	762
IV. 2010r.	13.319	1.675	2.124	881
V. 2010r.	12.822	1.513	2.010	768
VI. 2010r.	12.457	1.614	1.979	688
VII. 2010r.	12.545	2.149	2.061	736
VIII. 2010r.	12.566	1.879	1.858	645
IX. 2010r.	12.326	1.931	2.171	896
X. 2010r.	12.700	2.397	2.023	745
XI. 2010r.	12.775	1.986	1.911	659
XII. 2010r.	13.043	1.988	1.720	682
31.12.2010r.	13.043	23.276	22.607	8.489
Różnica 31.12.2009r. - 31.12.2010r. = + 669 tj. + 5,4%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2009r. - XII.20010.)**

Miesiąc	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
XII. 2009r.	16.737	8.067	8.670	6.003	6.371
I. 2010r.	17.515	8.654	8.861	6.398	6.433
II. 2010r.	18.247	9.134	9.113	6.776	6.644
III. 2010r.	18.744	9.488	9.256	7.030	6.738
IV. 2010r.	18.109	9.110	8.999	6.767	6.552
V. 2010r.	17.394	8.678	8.716	6.478	6.344
VI. 2010r.	16.831	8.292	8.539	6.210	6.247
VII. 2010r.	16.893	8.160	8.733	6.118	6.427
VIII. 2010r.	16.876	8.020	8.856	6.030	6.536
IX. 2010r.	16.519	7.754	8.765	5.841	6.485
X. 2010r.	17.029	8.008	9.021	6.053	6.647
XI. 2010r.	17.275	8.284	8.991	6.205	6.570
XII. 2010r.	17.720	8.454	9.266	6.269	6.774

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2009r. - XII.2010r.**

Miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			Ogółem	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku
XII. 2009r.	16.737	3.626	12.374	2.696	9.678
I. 2010r.	17.515	3.777	12.831	2.757	10.074
II. 2010r.	18.247	3.969	13.420	2.938	10.482
III. 2010r.	18.744	4.002	13.768	2.968	10.800
IV. 2010r.	18.109	3.887	13.319	2.894	10.425
V. 2010r.	17.394	3.723	12.822	2.778	10.044
VI. 2010r.	16.831	3.608	12.457	2.723	9.734
VII. 2010r.	16.893	3.371	12.545	2.550	9.995
VIII. 2010r.	16.876	3.161	12.566	2.400	10.166
IX. 2010r.	16.519	2.961	12.326	2.259	10.067
X. 2010r.	17.029	3.055	12.700	2.332	10.368
XI. 2010r.	17.275	3.098	12.775	2.364	10.411
XII. 2010r.	17.720	3.173	13.043	2.391	10.652

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan na 31.XII.2010r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	2.058	15,8
25 do 34	4.055	31,1
35 do 44	2.451	18,8
45 do 54	2.925	22,4
55 do 59	1.280	9,8
60 i powyżej	274	2,1

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2010r.			
Staż pracy	w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu		1.406	10,8
do 1 roku		1.979	15,1
1-5		2.927	22,5
5-10		1.820	14,0
11-20		2.245	17,2
21-30		1.947	14,9
31 i więcej		719	5,5

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan 31.12.2010r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1.871	14,3
Policealne i średnie zawodowe	2.657	20,4
Średnie ogólnokształcące	1.370	10,5
Zasadnicze zawodowe	3.504	26,9
Gimnazjalne i niepełne	3.641	27,9

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)**

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2010r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1.407	10,8
1 – 3	3.705	28,4
3 – 6	2.544	19,6
6 - 12	2.629	20,1
12 - 24	1.889	14,4
pow. 24	869	6,7

Podsumowując:

1. **W 2010 roku utrzymywała się trudna sytuacja na bydgoskim rynku pracy: pomimo wzrostu liczby podmiotów gospodarczych (o 2,2%) oraz liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (o 34,5%) - wzrosła liczba bezrobotnych o 5,4% i zanotowano spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (o 0,3%).**
2. **Stopa bezrobocia**, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w Bydgoszczy **wyniosła w końcu 2010 roku 7,9% i była wyższa o 0,3 pkt proc., niż w końcu poprzedniego roku** (w tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia wzrósł o 0,2 pkt proc. i w końcu grudnia 2010 roku wyniósł 12,3%).
3. **W końcu grudnia 2010 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych pozostawało 13.043 bezrobotnych.** W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła o 669 osób (5,4%). Rok 2010 był drugim z kolei, w którym odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, jednakże skala tego zjawiska była znacznie mniejsza niż w roku 2009 (52,0%). W tym samym czasie w Polsce liczba bezrobotnych wzrosła o 3,3% (w roku poprzednim - 28,4%).
4. W 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pracodawcy zgłosili **10.527 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** Liczba propozycji na formy subsydiowane wzrosła o 10,7%, natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane - o 51,6%. Oferty na staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i prace społecznie użyteczne, czyli „niezatrudnieniowe” formy aktywizacji, stanowiły w 2010 roku 23,9% wszystkich ofert pozyskanych przez urząd pracy w Bydgoszczy (w roku 2009 było to 29,8%).
5. Najważniejsze zjawiska zachodzące na bydgoskim rynku pracy w 2010 roku to:
 - **większy napływ niż odpływ z bezrobocia:** w Bydgoszczy zarejestrowało się 23.276 nowych bezrobotnych (o 0,1% mniej niż w roku poprzednim). W tym samym czasie z rejestru wyłączono 22.607 bezrobotnych (o 18,5% więcej niż w roku poprzednim),
 - **wzrost liczby podjęć pracy bezrobotnych:** pracę podjęło 8.489 bezrobotnych (o 25,1% więcej niż w roku poprzednim). Wzrost dotyczył zatrudnienia niesubsydiowanego (o 22,3%), jak i subsydiowanego (o 56,3%),
 - **spadek zapowiedzi zwolnień grupowych z przyczyn zakładów pracy:** pracodawcy **28 razy zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar zwolnienia**

łącznie 970 osób (w roku poprzednim było to odpowiednio: 24 zgłoszenia dotyczące 1.560 osób),

- **wzrost liczby bezrobotnych w większości kategorii bezrobotnych**, zwłaszcza wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: największy wzrost odnotowano w populacji osób długotrwale bezrobotnych (o 36,9%), najmniejszy zaś - wśród osób bez doświadczenia zawodowego (o 2,1%), warto zaznaczyć, iż wśród osób do 25 roku życia odnotowano 11,2% spadek w porównaniu z rokiem poprzednim,
- **spadek liczby osób, które powróciły z zagranicy** i zwróciły się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych: takich osób było 380, **o 34,5% mniej, niż w roku poprzednim.**

6. **Środki finansowe PUP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim** w roku 2010 wyniosły 35.617.000,00zł i **wzrosły w odniesieniu do roku poprzedniego o 54,5%**, natomiast kwota wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) wzrosła o 19,9%.
7. W roku 2010 **środki finansowe PUP Bydgoszcz pozyskane dodatkowo na programy przeciwdziałania bezrobociu ze środków krajowych oraz Unii Europejskiej** wyniosły 15.099.600,00zł i **były większe niż w roku poprzednim o 34,9%**.
8. W 2010 roku uczestniczyło w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS **1.740 osób, tj. o 66,0% więcej niż w roku poprzednim.**
9. Kwota wydatków przeznaczona w 2010 roku na **aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy wzrosła** w stosunku do roku poprzedniego **o 52,3%** i wyniosła 24.363.463,24zł.
10. W roku 2010 w **aktywnych formach realizowanych** przez PUP Bydgoszcz uczestniczyło 5.119 mieszkańców Bydgoszczy, **tj. o 25,9% więcej niż w roku poprzednim.**
11. Kwota wydatków przeznaczona w 2010 roku na **aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wzrosła** w stosunku do roku ubiegłego **o 14,3%** i wyniosła 1.597.346,18zł. W roku 2010 **zaktywizowano 341 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 2,7% osób więcej** niż w roku 2009.
12. W roku 2010 **kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wzrosła** w stosunku do roku ubiegłego **o 40,1%** i wyniosła 8.374.075,38zł. W **aktywnych formach uczestniczyło 1.832 mieszkańców Bydgoszczy, którzy nie ukończyli 25 roku życia, tj. o 15,7% osób więcej** niż w roku ubiegłym.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych
mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkozenia		Zwrot kosztów dojazdu		Refundacja kosztów zakwaterowania	Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na staż					
2009/ 2010r.	Fundusz Pracy	340		64		1	9	19	23		8	25	12	9	1	11	9	5	523
	PFRON																		
z 2010r.	Fundusz Pracy	936	2	76	120	361	77	85	38	486	760	205	24	56	1	24	54	44	3.254
	PO KL	468			235						605								1.308
	PFRON	5									20	9							34
RAZEM	Fundusz Pracy	1.276	2	140	120	362	86	104	61	486	768	230	36	65	2	35	63	49	3.777
	PO KL	468			235						605								1.308
	PFRON	5									20	9							34
OGÓŁEM		1.749	2	140	355	362	86	104	61	486	1.393	239	36	65	2*	35	63**	49	5.119

* Refundacja kosztów zakwaterowania - 2 osobom, które podjęły zatrudnienie.

** Refundacja kosztów opieki, w tym: do pracy – 20 osób, do odbycia stażu – 27 osób, uczestnictwa w szkoleniu – 16 osób.

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2009/2010	umowy 2010r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	1.626.784,06	3.379.371,12	5.006.155,18	
	Staż JUNIOR	60.188,30	15.052,99	75.241,29	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		2.702,76	2.702,76	
	Studia podyplomowe	136.216,86	242.952,72	379.169,58	
	Prace interwencyjne	49.758,44	182.808,68	232.567,12	
	Roboty publiczne	124.526,55	525.707,52	650.234,07	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2.166.400,45	2.166.400,45	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	190.625,59	4.718.070,09	4.908.695,68	
	Szkolenia	grupowe	93.371,41	1.040.933,74	1.134.305,15
		indywidualne	116.390,24	550.396,23	666.786,47
	Zatrudnienie wspierane	85.026,24	106.455,75	191.481,99	
	Prace społecznie użyteczne	50.625,18	372.967,41	423.592,59	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	4.235,53	9.265,02	13.500,55
		staż	3.472,42	14.984,67	18.457,09
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	55.479,60	58.464,00	113.943,60	
	Refundacja kosztów zakwaterowania		3.000,00	3.000,00	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	7.572,08	23.777,85	31.349,93	
	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	8.945,58	39.358,26	48.303,84	
	Ogółem			16.065.887,34	
PO KL	Staż		2.759.212,58	2.759.212,58	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		4.271.830,92	4.271.830,92	
	Szkolenia grupowe		1.136.854,15	1.136.854,15	
	Ogółem			8.167.897,65	
PFRON	Szkolenia	grupowe		28.432,00	28.432,00
		indywidualne		19.639,00	19.639,00
	Staż		26.257,25	26.257,25	
	Staż JUNIOR	41.099,00	14.251,00	55.350,00	
	Ogółem			129.678,25	
OGÓŁEM (w zł)		2.654.317,08	21.709.146,16	24.363.463,24	
(w %)		10,8	89,2	100,00	

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2010 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2010r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **20.517.400,00 zł,**

więcej o 8.661.900,00 zł niż w 2009r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano 4.051.800 zł, z czego na:

- Program „**30 minus**” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - **1.867.200 zł**
- Program „**REDUKCJA**” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **1.468.000 zł**
- Program „**Teraz Ty**” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **716.600 zł**

oraz środki unijne:

- Projekt „**Uczymy się, pracujemy, zostajemy**” - EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL - **11.047.800 zł**

15.099.600 zł

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2010 ROKU – 35.617.000 zł**

W STOSUNKU DO ROKU 2009 WZROST O 12.564.600 zł – tj. o 54,5%

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

Projekt „**Powrót na rynek pracy – program kontynuacji kariery**” – realizowany na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Wartość projektu: 1.170.743,93zł

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2011

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujmy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. „Uczymy się, pracujemy, zostajemy" w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
3. „Profesjonalna kadra - skuteczne działania " w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (PUP).
4. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości – wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko – pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
5. „Powrót" (Kujawsko – Pomorski Zarząd Wojewódzki PKPS w partnerstwie z MOPS).
6. „Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
7. „Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
8. „Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).

II. Promocja przedsiębiorczości – Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe (w czwartki) spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.
6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych)

- i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; w tym info-kiosk i komputer do samoobsługi).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej; w szczególności dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz po 50 roku życia i dla młodzieży.
 8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
 9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” – objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
 10. „Tydzień Przedsiębiorczości” – promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - Informator dla pracodawców.
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami – wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla absolwentów kończących szkoły w roku szkolnym/akademickim 2010/2011 (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy) – **od czerwca do grudnia - co piątek.**
5. **Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:**
 - a) bezrobotni absolwenci szkół,**
 - b) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,**
 - c) bezrobotni niepełnosprawni.**
6. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
2. Współpraca z pracodawcami – pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
7. Realizacja projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **573.493,98zł**, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: **487.469,88zł**.

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” – analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian – analiza materiałów zastanych,
 - b) „Badanie postaw i oczekiwań bezrobotnych osób niepełnosprawnych i po 50 roku życia”,
 - c) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
 - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
 - d) „Analiza sytuacji absolwentów w 2011 r.”.

2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):

- a) Narodowy Bank Polski – pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
- b) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne,
oraz na bieżąco wg zgłaszanych potrzeb.

VI. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 8.924.800,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2011.