

Załącznik Nr 1

do Uchwały Nr LXVI/1008/10

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 26 maja 2010 r.

PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2010 – 2012.

Cele:

- ograniczenie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- promocja ekonomii społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy. 2. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców. 3. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier – rozwój pośrednictwa pracy. 4. Współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy organizowanych w Bydgoszczy. 5. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. 6. Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe dla: <ul style="list-style-type: none"> – osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, – pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
7. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia w ramach robót publicznych dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
8. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania. 9. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy: <ul style="list-style-type: none"> – wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, – refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7. 11. Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – promocji przedsiębiorczości, – aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy. 12. Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego w zakresie:	Powiatowy Urząd Pracy Powiatowy Urząd Pracy Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości Wydział Rozwoju i Strategii	praca ciągła

<ul style="list-style-type: none">- rozwoju przedsiębiorczości,- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,- tworzenia nowych miejsc pracy,- kształcenia nowych kadr.	Miasta Powiatowy Urząd Pracy	
---	------------------------------------	--

II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych:

a) bezrobotni absolwenci szkół,

b) osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,

c) osoby zwalniane z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>a) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, – stypendia dla osób kontynuujących naukę, – organizacja staży, w tym staży dla osób niepełnosprawnych w ramach programu „Junior” współfinansowanego ze środków PFRON, – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – finansowanie studiów podyplomowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. <p>b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych, – organizacja staży, – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. <p>c) Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.</p> <ul style="list-style-type: none"> – organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych, – udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych, – udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. 	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń, – bazy, stanu kadrowego i programów nauczania, – określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy. 3. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji. 4. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych. 5. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. 6. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
7. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.	Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości Wydział Rozwoju i Strategii Miasta Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
8. Wdrożenie nowego systemu informatycznego SYRIUSZ.	Powiatowy Urząd Pracy	III kwartał 2010

IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS.	Powiatowy Urząd Pracy MOPS Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS. 3. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników zajęć w CIS – finansowanie świadczeń integracyjnych.	MOPS Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Organizacja i finansowanie miejsc zatrudnienia wspieranego dla osób, które zakończyły zajęcia w CIS.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
5. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych: - niepełnosprawnych, - pozostających bez pracy ponad 2 lata, mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK. 6. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych osób bezrobotnych: – długotrwale, – powyżej 50 roku życia, – bez kwalifikacji zawodowych, – samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, – niepełnosprawnych.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
7. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: – szkolenia i przekwalifikowania, – organizacja miejsc staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych dla osób niepełnosprawnych, – warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności – po utracie uprawnień rentowych – celem ułatwienia powrotu na rynek pracy, – wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych	Powiatowy Urząd Pracy MOPS Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej	praca ciągła

<p>i poszukujących pracy poprzez organizację miejsc pracy subsydiowanej,</p> <p>– współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy.</p>		
--	--	--

V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zajęcia w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, <p>2. Szkolenia dla osób bezrobotnych. Połączenie praktyk studenckich i wolontariatu, przy wykorzystaniu bazy partnerów społecznych. Rozwiązanie obejmujące trzy moduły:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji, b) kursy językowe c) warsztaty komputerowe – poziom podstawowy, <p>3. Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy.</p> <p>4. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizacja (wg. potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów</p> <ul style="list-style-type: none"> – „ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy” – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, – „Informator dla pracodawców” <p>5. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe, giełdy pracy itp.).</p> <p>6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

<p>7. Promocja wolontariatu europejskiego.</p>	<p>Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>
<p>8. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą.</p> <p>9. Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.</p> <p>10. Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej (kadra, pracownicy cywilni).</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

VI. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja, organizacja i finansowanie miejsc przygotowania zawodowego dorosłych	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Promocja kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji	praca ciągła
3. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji	praca ciągła
4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Wydział Edukacji	praca ciągła
5. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła
6. Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.	Powiatowy Urząd Pracy	

VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno – doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy Punkt Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej celem udzielania kompleksowej informacji na temat możliwości: - szkoleń, - pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy, - pomocy publicznej na samozatrudnienie, - pozyskiwania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie, - poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw.	Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych.	Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła
5. Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem: - umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji, - udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno – prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp.	Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła

<p>6. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności.</p> <p>7. Promocja ekonomii społecznej, w tym zwłaszcza poprzez tworzenie i spółdzielni socjalnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia zawodowe i biznesowe dla przyszłych członków spółdzielni socjalnych, – udzielanie dotacji na wkład do spółdzielni socjalnych, – refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych. 	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>
---	----------------------------------	-------------------------