

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr LXVI /1007/10
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 26 maja 2010r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2009r.
oraz Plan na 2010 r.***

Spis treści		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2009r.	4
II.	Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	7
1.2	Marketing usług pośrednictwa pracy	9
1.3	Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	9
1.4	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	10
1.5	Poradnictwo zawodowe	11
1.6	Szkolenia	12
1.7	Studia podyplomowe	13
1.8	Zatrudnienie subsydiowane	13
1.9	Zwrot kosztów dojazdu	16
1.10	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	16
1.11	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	17
1.12	Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	25
1.13	Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	33
1.14	Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	34
2.	Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	34
2.1	Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	35
2.2	Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	35
2.3	Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	36
2.4	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	41
2.5	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	44
2.6	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	45
2.7	Informatyczna baza wspólnych klientów PUP i MOPS	45
3.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	46
3.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	46
3.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	47
3.3	Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	47
3.4	Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych	48
3.5	Działalność Klubu Integracji Społecznej	51
3.6	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	52
4.	Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	66
4.1	„Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	66
4.2	Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	69
4.3	Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	70
4.4	Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	71
4.5	Promocja wolontariatu europejskiego	72
4.6	Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	73
4.7	Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	73
4.8	Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	73
4.9	Pomoc Państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego	73

5. Edukacja dla rynku pracy	74
5.1 Rozwój kształcenia ustawicznego	74
5.2 Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	75
5.3 Bank Informacji o Kadrze Nauczycielskiej	76
5.4 Dostosowywanie sieci szkół do wymagań lokalnego rynku pracy	77
5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego	81
5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	82
6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	82
6.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	83
6.2 Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	84
6.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	84
6.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku z udziałem partnerów zagranicznych	89
6.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	90
6.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	92
6.7 Promocja spółdzielni socjalnych	92
6.8 Centrum Pracy i Przedsiębiorczości	93
ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 – 9)	95
ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	99
ZAŁĄCZNIK 3. Finanse	100
7. Plan działań na rok 2010 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	101

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2009r.

W końcu 2009 roku na terenie miasta Bydgoszczy odnotowano 42.790 podmiotów gospodarki narodowej (tj. o 2.443 podmioty mniej niż na koniec 2008r.). Stanowiły one 23,5% wszystkich firm działających na terenie województwa. Ponad 97% podmiotów gospodarczych należało do sektora prywatnego. W strukturze podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia na koniec 2009 roku w Bydgoszczy dominowały mikro i małe przedsiębiorstwa. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 40.687 podmiotów zatrudniało do 9 osób (w tym do dwóch osób zatrudniało 34.317 podmiotów, o 2.371 podmiotów mniej niż na koniec 2008r.); 1.643 podmioty zatrudniały od 10 do 49 osób; 460 podmiotów zatrudniało 50 pracowników i więcej (w tym 77 podmiotów zatrudniało powyżej 250 pracowników i więcej).

Największy udział w ogólnej liczbie podmiotów pod względem rodzaju działalności (według PKD) stanowiły sekcje: handel i naprawy (29,17%), obsługa nieruchomości i firm (19,18%), budownictwo (9,72%), przetwórstwo przemysłowe (9,38%).

Rok 2009 charakteryzował się **dużym wzrostem wskaźników bezrobocia**. W stosunku do 2008r, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w Bydgoszczy z 8.139 do 12.374, tj. wzrost o 52,0%. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 2,4 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2009 wartość 7,3%.

Tabela 1. Zmiany w Liczbie bezrobotnych w okresie XII.2008r. – XII.2009r. w Bydgoszczy

miesiąc	liczba bezrobotnych W PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
grudzień 2008	11.236	8.139		
styczeń 2009	12.494	9.050	+911	5,4
luty 2009	13.094	9.537	+487	5,7
marzec 2009	13.911	10.129	+592	6,1
kwiecień 2009	14.252	10.423	+294	6,2
maj 2009	14.242	10.544	+121	6,3
czerwiec 2009	14.250	10.529	-15	6,3
lipiec 2009	14.556	10.793	+264	6,5
sierpień 2009	15.020	11.109	+316	6,6
wrzesień 2009	15.247	11.225	+116	6,7
październik 2009	15.536	11.454	+229	6,8
listopad 2009	16.018	11.775	+321	7,0
grudzień 2009	16.737	12.374	+599	7,3

Sytuacja na bydgoskim rynku pracy była i jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2009 roku:

- kobiety - stanowiły 51,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia – stanowiły 18,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą – stanowiły 3,0% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne – stanowiły 28,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – stanowiły 8,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – stanowiły 23,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych – stanowiły 27,0% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego – stanowiły 16,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego – stanowiły 54,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia – stanowiły 12,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia – stanowiły 1,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby niepełnosprawne – stanowiły 7,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XII/145/07 z dnia 30 maja 2007 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) marketing usług pośrednictwa pracy,
- c) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- d) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- e) uczestnictwo w giełdach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- f) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- g) poradnictwo zawodowe,
- h) inicjowanie i organizację szkoleń indywidualnych/ grupowych oraz studiów podyplomowych,
- i) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- j) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- k) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- l) aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- m) promocję zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- n) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- o) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2009 roku zarejestrowało się 23.308 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 19.073 mieszkańców Bydgoszczy, z tego z powodu podjęcia pracy wyłączone zostały łącznie 6.782 osoby.

W roku 2009 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 7.826 ofert pracy. Styczeń był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów, natomiast we wrześniu odnotowano najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia.

W 2009r. najwięcej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak:

- Sprzątacze – pracownicy ekipy sprzątającej – 226 ofert,
- Telemarketer – 157 ofert,
- Sprzedawca - 138 ofert,
- Murarz – 133 oferty,
- Szwaczka – 106 ofert,
- Kierowca – 106 ofert.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 743 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2009 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 2. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2009 r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI					
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Razem
1. Liczba oświadczeń	25	3	696	19	743
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	3	1	113	0	117
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	10	0	218	5	233
4. Wiek pracownika					
4.1. poniżej 26 lat	11	2	145	4	162
4.2. 26-40 lat	9	1	365	4	379
4.3. 41-65 lat	5	0	184	11	200
4.4. powyżej 65 lat	0	0	2	0	2
5. Branża/rodzaj pracy					
5.1. Budownictwo i pokrewne	0	0	14	0	14
5.2. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	1	0	4	0	5
5.3. Handel	4	0	6	0	10
5.4. Przemysł	0	1	41	0	42
5.5. Transport	6	0	18	0	24
5.6. Gastronomia	0	0	3	0	3
5.7. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	4	0	4
5.8. Sport	1	0	1	0	2
5.9. Rozrywka	0	0	6	0	6
5.10. Usługi	4	1	14	2	21
5.11. Agencja pracy tymczasowej	9	1	582	17	609
5.12 Muzyczna	0	0	3	0	3

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami - z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

1.2 Marketing usług pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 8 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- agencją ADECCO,
- agencją ELATON,
- agencją JOB IMPULSE POLSKA,
- Kujawsko – Pomorską Agencją Pracy,
- agencją Manpower,
- agencją Pracy Tymczasowej TIME WORK,
- agencją Pracy Tymczasowej PSI Personalny Serwis,
- agencją START PEOPLE.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej i ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

1.3 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2009 roku zorganizowano 10 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 3. Wykaz giełd pracy w 2009 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1.	02.02.2009	Wydawnictwo Rondo	Kurier	Klub Pracy
2.	05.02.2009	Wydawnictwo Rondo	Kurier	Klub Pracy
3.	10.02.2009	Admar Grupa Polska	Sprzątaczką	Klub Pracy
4.	06.04.2009	Kantor Wymiany Walut	Kasjer walutowy	Klub Pracy
5.	16.04.2009	M 5	Przedstawiciel handlowy	Klub Pracy
6.	26.06.2009	Pepco Poland Spółka z o.o.	Sprzedawca, kasjer	Klub Pracy
7.	10.07.2009	P.W. Milan Piotr Pijarowski	Murarz	Klub Pracy
8.	11.08.2009	Ever Grupa	Pracownik serwisu sprzątającego	Klub Pracy
9.	20.10.2009	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	Spawacz, pracownik budowlany	Klub Pracy
10.	23.10.2009	Multiserwis	Pracownik ochrony	Klub Pracy

1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami państw UE/EOG i Szwajcarii,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z państwa UE/EOG i Szwajcarii, zainteresowanego rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Dodatkowo oferty były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystały 622 osoby, w tym:

- 534 osoby zainteresowane były poszukiwaniem pracy za granicą,
- 6 osób zainteresowanych było poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 28 osób zainteresowanych było pozyskaniem innych informacji, w tym o koordynacji Systemu Zabezpieczeń Społecznych,
- 54 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

Wszyscy klienci usług EURES to obywatele Polski.

1.5 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2009 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 5.266 osób, w tym 2.944 kobiety.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2009 roku:

- przeprowadzono rozmowy z 3.679 osobami, w tym 3.515 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 2.553 osoby bezrobotne (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach Klubu Pracy wzięły udział 623 osoby,
- w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięły udział 243 osoby,
- w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 360 osób,
- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych „Ponowny start” wzięło udział 117 osób, w tym 62 kobiety,

- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2009 „Zdecydowana młodzież” wzięły udział 684 osoby, w tym 369 kobiet.

Wśród grupy 5.266 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej 2.944 stanowiły kobiety (tj. 46,2% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu na dzień 31.XII.2009r.), 1.414 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 61,0% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2009r.), 1.216 osób powyżej 50 roku życia (tj. 42,4% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.XII.2009r.), a 1.882 osoby znajdowały się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 97,5% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu na dzień 31.XII.2009r.).

1.6 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 1.142 osoby z miasta Bydgoszczy, w tym 1.106 osób bezrobotnych i 36 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 2.448.352,00zł (z czego 402.588,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 60.610,00zł ze środków PFRON).

W 2009 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 934 osoby**, w tym:
 - **904 osoby bezrobotne** (z czego 717 osób z Funduszu Pracy, a 187 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **30 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 208 osób**, w tym:
 - **202 osoby bezrobotne** ze środków z Funduszu Pracy,
 - **6 osób poszukujących pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

1.7 Studia podyplomowe

W 2009 roku PUP dofinansował 67 osobom bezrobotnym koszt studiów podyplomowych, na łączną kwotę 180.481,00 zł. Osoby rozpoczęły studia podyplomowe na takich kierunkach jak:

- Administracja i Zarządzanie – 2 osoby,
- Akademia Trenerów – 3 osoby,
- Audyt energetyczny – 1 osoba,
- Audyt wewnętrzny w firmie – 1 osoba,
- Bankowość i doradztwo finansowe – 2 osoby,
- Bezpieczeństwo i higiena pracy – 4 osoby,
- Charakterystyka energetyczna i audyting energetyczny budynków – 1 osoba,
- Controlling w przedsiębiorstwie - 1 osoba,
- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 4 osoby,
- Fundusze i Programy Unii Europejskiej – 2 osoby,
- Handel międzynarodowy – 1 osoba,
- Kosmetyka estetyczna – 1 osoba,
- Logistyka i transport – 1 osoba,
- Nowoczesny marketing - 1 osoba,
- Pedagogika przedszkolna z terapią dziecka – 1 osoba,
- Planowanie i zarządzanie funduszami europejskimi – 2 osoby,
- Podyplomowe Studia Prawa Zamówień Publicznych – 1 osoba,
- Podyplomowe studia w zakresie przygotowania pedagogicznego – 1 osoba,
- Podyplomowe Studia z zakresu tłumaczenia pisemnego i konferencyjnego - 1 osoba,
- Podyplomowe Studium Audytu i Kontroli Wewnętrznej – 1 osoba,
- Podyplomowe Studium Dziennikarstwa – 2 osoby,
- Podyplomowe Studium Prawa Podatkowego – 1 osoba,
- Podyplomowe Studium Rachunkowości – 1 osoba,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami – 3 osoby,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami i zarządzanie nieruchomościami – 1 osoba,
- Przedsiębiorczość i doradztwo zawodowe – 1 osoba,
- Przetwórstwo tworzyw sztucznych i gumy "SP-91" - 1 osoba,
- Przygotowanie pedagogiczne – 4 osoby,
- Przyroda, biologia, ochrona środowiskowa – 1 osoba,
- Rachunkowość – 1 osoba,
- Studia podyplomowe bibliotekarstwa i informacji naukowej – 1 osoba,
- Studia podyplomowe kryminalistyki - 1 osoba,
- Studia podyplomowe ochrony ludności i zarządzanie kryzysowe - 1 osoba,
- Studia podyplomowe w zakresie ochrony ludności i zarządzania kryzysowego – 1 osoba,
- Technologia żywności – 2 osoby,
- Tłumaczenia ekonomiczno-prawne w biznesie-język angielski - 1 osoba,
- Zamówienia i dyscyplina finansów publicznych – 2 osoby,
- Zarządzanie Jakością – 2 osoby,
- Zarządzanie nieruchomościami – 2 osoby,
- Zarządzanie sprzedażą w praktyce – 1 osoba,
- Zarządzanie systemami logistycznymi – 1 osoba,
- Zarządzanie turystyką i hotelarstwem - studia III semestralne dla nauczycieli – 1 osoba,
- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi – 2 osoby,
- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Kadry i Płace – 1 osoba.

1.8 Zatrudnienie subsydiowane

• Prace interwencyjne

W roku 2009 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 21 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownik utrzymania produkcji, kroyczy, pomoc kuchenna, sprzedawca – handlowiec, kadrowa, magazynier, operator wtryskarki,

elektromonter – elektromechanik, ślusarz – zbrojarz, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, pakowacz okuć meblowych, specjalista ds. windykacji, monter izolacji przemysłowych, pracownik administracyjno - gospodarczy, sprzątaczką oraz instruktorem plastyki.

W 2009r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 35.087,00zł.

- **Roboty publiczne**

Ogółem w 2009r. uczestniczyły w robotach publicznych 43 osoby z Bydgoszczy. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 223.039,00zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: opiekun osób bezdomnych, koordynator do prac społecznie użytecznych, pracownik gospodarczy, pomoc w bibliotece, pracownik fizyczny, pomoc kucharki, opiekunka w przedszkolu, dozorca – monitoring miasta.

- **Staż**

W 2009r. łącznie staż odbywało 1.455 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 1.041 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 409 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON – 5 osób poszukujących pracy.

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem podobnie jak w latach ubiegłych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace biurowe, księgowość oraz szeroko rozumiana sprzedaż.

Łączna kwota wydatków w 2009r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 5.526.732,00zł, z czego 77.066,00zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 2.069.483,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

- **Przygotowanie zawodowe**

W 2009 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyły ogółem 74 osoby, w tym:

- 73 osoby z Funduszu Pracy,
- 1 osoba poszukująca pracy ze środków PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego był brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Osoby odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/kasjer, pracownik produkcji, kucharz/ pomoc kuchenna, krawcowa, referent.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 304.605,00 zł, z czego 4.363,00zł pochodziło ze środków PFRON.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2009r. 170 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy. Osoby bezrobotne wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: operator maszyn i urządzeń przemysłowych, sprzedawca, kierowca zaopatrzeniowiec, magazynier, księgowy, pracownik produkcji, specjalista ds. reklamy, operator wtryskarki.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 17.800 zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia 170 stanowisk pracy - na łączną kwotę 1.279.889,00zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2009r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywało 36 osób bezrobotnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2009r. wyniosła 72.535,00zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione na stanowiskach: pracownik ds. handlowych, odlewnik - sztukator, pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik parkingowy, pracownik budowlany, pracownik gospodarczy, sprzątaczką, serwisant ogumienia, specjalista ds. zarządzania, pomoc magazynowa, archiwista.

- **Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna**

W 2009r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 6.500,00zł.

- **Umowa z Agencją Zatrudnienia**

W 2009 roku PUP podpisał umowę z Agencją Zatrudnienia na doprowadzenie 6 bezrobotnych (będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy) do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 1 roku. Naboru osób bez pracy dokonano uwzględniając wiek, stan zdrowia, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, dotychczasowy przebieg pracy zawodowej oraz okres pozostawania bez pracy. Kwota wydatków na ten cel wyniosła 2.150,00zł.

Projekt zakończył się bez powodzenia, dla prywatnych agencji szukanie pracy dla osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest za trudne.

1.9 Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2009r. PUP zrefundował koszty dojazdu 78 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 28.157,00zł, w tym: do pracy - 26 osobom, do odbycia stażu - 45 osobom, do odbycia przygotowania zawodowego – 7 osobom.

1.10 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 275,90zł, a od czerwca 2009r. 287,50zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.471 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 698.740,00zł.

- **Stypendium z tytułu dalszej nauki**

W 2009 roku wypłacono 13 osobom bezrobotnym stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 15.083,00zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 29 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 19.091,00zł, w tym:

- do pracy – 6 osobom,
- do odbycia stażu - 19 osobom,
- na szkolenie – 4 osobom.

- **Refundacja kosztów zakwaterowania**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty zakwaterowania 2 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 3.078,00zł.

1.11 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2009r. łącznie działaniami objęto 1 583 osoby do 25 roku życia (tj. 68,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 340 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 4).

W 2009r. przeznaczaliśmy łącznie kwotę w wysokości 5.975.232,00zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 5). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 3.818.196,00zł (tj. 64,0%),
2. PFRON w wysokości 82.175,00zł (tj. 1,0%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 2.074.861,00zł (tj. 35,0%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki poniesiono na staże, tj. 4.689.875,00zł, co stanowiło 78,0% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2009r. (w zł)

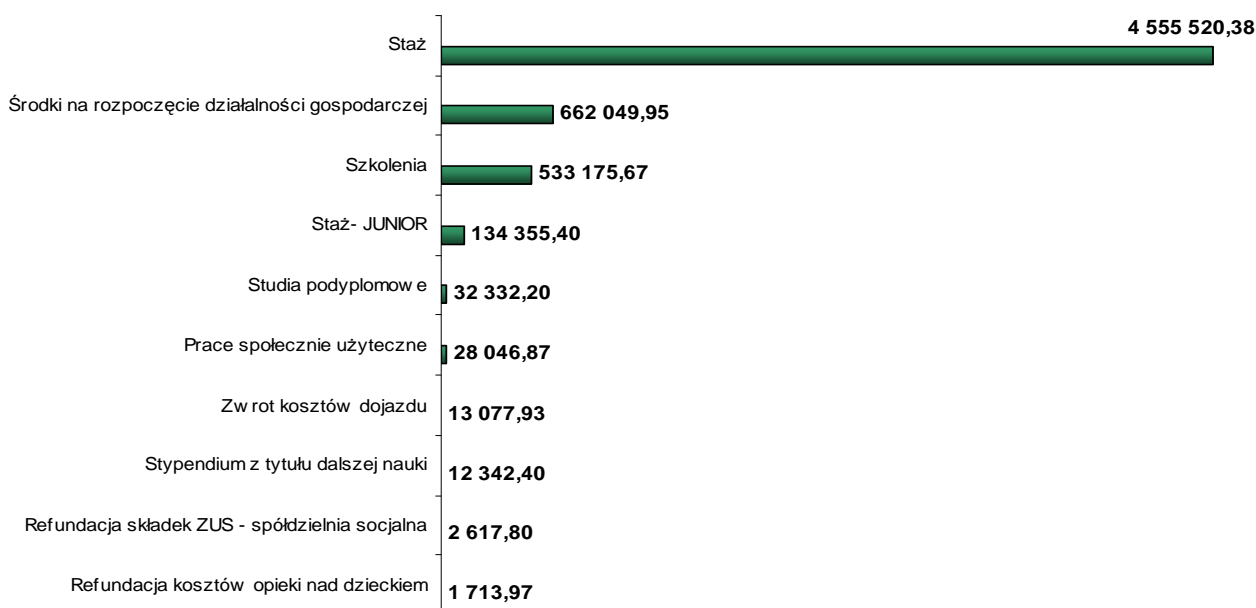


Tabela 4. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2009r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Stypendium z tytułu dalszej nauki	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne	do pracy	na staż				
2008/ 2009r.	Fundusz Pracy	315						17	4	2	16	1			339
	PFRON	1													1
z 2009r.	Fundusz Pracy	594	13	20	17	1	53	89	37	3	24	9	6	2	839
	PO KL	322		18				55							395
	PFRON	3						6							9
RAZEM	Fundusz Pracy	909	13	20	17	1	53	106	41	5	40	10	6	2	1.178
	PO KL	322		18				55							395
	PFRON	4						6							10
OGÓŁEM		1.235	13	38	17	1	53	167	41	5	40	10	6*	2	1.583

* Refundacja kosztów opieki, w tym: do pracy - 1 osoba, do odbycia stażu – 5 osób.

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2009 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 5.266 osób, z czego 1.414 to osoby do 25 roku życia (tj. 61,0% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 818 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy z 810 osobami do 25 roku życia (w tym 730 osobom udzielono porad indywidualnych),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 477 osób do 25 roku życia (w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- w zajęciach Klubu Pracy (3 tygodniowych) wzięło udział 46 osób do 25 roku życia,
- w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 21 osób do 25 roku życia,
- w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 25 osób do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2009 „Zdecydowana młodzież” wzięły udział 684 osoby do 25 roku życia (w tym 369 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 208 osób do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 202 osoby bezrobotne i 6 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 533.175,00zł (z czego 140.217,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 11.093,00zł ze środków PFRON).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 167 osób**, w tym:
 - **161 osób bezrobotnych** (z czego 106 osób z Funduszu Pracy, a 55 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **6 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 41 osób** z Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia – mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 167 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009) – 17 osób:

- Motorniczy tramwaju – 2 osoby,
- Operator koparko – ładowarki – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 4 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E – 2 osoby,
- Prawo Zamówień Publicznych – 2 osoby,
- Ślusarz – Spawacz – 6 osób.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 89 osób:

- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 7 osób,
- Kucharz małej gastronomii z systemem HACCP obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarne – 2 osoby,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna - C, C1, C1E1, CE – 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 3 osoby,
- Opiekunka dziecięca – 1 osoba,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 4 osoby,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG i TIG – 11 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) – 2 osoby,
- Szkolenie biznesowe – 45 osób,
- Ślusarz – Spawacz – 10 osób.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2009 roku) – 55 osób:

- Fakturzystka z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 3 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 20 osób,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 2 osoby,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 4 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 5 osób,
- Opiekun osób przewlekłe chorych i niepełnosprawnych – 2 osoby,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 2 osoby,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG i TIG – 4 osoby,
- Szkolenie biznesowe – 13 osób.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2009 roku) – 6 osób:

- Telepraca – komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego – 4 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem – 1 osoba,
- Opiekunka dziecięca – 1 osoba.

Szkolenia indywidualne – 41 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009 roku) – 4 osoby:

- Fryzjer – 1 osoba,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (stałe ferrytyczne, zestaw CrNi) – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 2 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 37 osób:

- Kurs fryzjerstwa nowoczesnego – 1 osoba,
- Kurs i egzamin elektryczny do 1 kV– 1 osoba,
- Uprawnienia energetyczne w trzech grupach – 1 osoba,
- Kurs instruktora rekreacji ruchowej specjalność fitness nowoczesne formy gimnastyki – 1 osoba,
- Kurs księgowości i podatków z obsługą programów finansowo-księgowych – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny dla instruktorów nauki jazdy – podstawowy – 1 osoba,
- Kwalifikacyjne dla instruktorów nauki jazdy - podstawowy kat. B – 1 osoba,
- Kurs operator koparko – ładowarki – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E – 5 osób,
- Kurs: pozwolenie - motorniczy tramwaju – 1 osoba,
- Operator żurawia HDS – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 8 osób,
- Spawanie gazowe – 1 osoba,
- Spawanie metodą elektryczną oraz cięcie plazmą i tlenem – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG, MAG, elektryczne – 1 osoba,
- Stylizacja paznokci – 1 osoba,
- Szkolenie do licencji I stopnia – 3 osoby,
- Szkolenie podstawowe dla strażników gminnych/miejskich – 2 osoby,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej – 5 osób.

Studia podyplomowe

W 2009 roku PUP dofinansował 13 osobom bezrobotnym do 25 roku życia koszt studiów podyplomowych, na łączną kwotę 32.332,00 zł.

Osoby rozpoczęły studia podyplomowe na takich kierunkach jak:

- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Controlling w przedsiębiorstwie,
- Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna,
- Nowoczesny marketing,
- Podyplomowe Studia z zakresu tłumaczenia pisemnego i konferencyjnego,
- Podyplomowe Studium Dziennikarstwa,
- Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- Przetwórstwo tworzyw sztucznych i gumy "SP-91",
- Przygotowanie pedagogiczne,
- Studia podyplomowe kryminalistyki,
- Studia podyplomowe ochrony ludności i zarządzanie kryzysowe,
- Technologia żywności,
- Tłumaczenia ekonomiczno-prawne w biznesie-język angielski.

Staż

W 2009r. łącznie staż odbywało 1.235 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2009 roku 919 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 594 osoby bezrobotne (w tym 10 osób w ramach programu „JUNIOR”),
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 322 osoby,
 - w ramach PFRON – 3 osoby poszukujące pracy.
- kontynuowana była rozpoczęta w 2008r. współpraca z pracodawcami zatrudniającymi ogółem 316 stażystów (w tym 10 osób w ramach programu „JUNIOR”).

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace biurowe, księgowość oraz szeroko rozumiana sprzedaż.

Łączna kwota wydatków w 2009r. przeznaczona na organizowanie staży wyniosła 4.689.875,00zł, z czego 71.081,00zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1.620.193,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2009r. 17 młodych osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w ramach rotacji. Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: kierowca, specjalista ds. reklamy, operator wtryskarki.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 17.800 zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2009 roku udzielono 38 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 662.049,00zł, w tym:

- 18 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL na kwotę 314.449,00zł,
- 20 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 347.600,00zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług fryzjersko – kosmetycznych, usług remontowo - budowlanych czy usług informatycznych. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 17.800 zł.

Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,34 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2009r. - 6,60 zł).

W roku 2009 prace społecznie użyteczne wykonywały 53 osoby do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2009r. wyniosła 28.046,00zł.

Zatrudnienie wspierane

W 2009r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 1 osobę bezrobotną zamieszkałą w Bydgoszczy (w ramach rotacji). Osoba bezrobotna była zatrudniona na stanowisku pomocnika montażysty.

Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez PUP do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2009r. PUP zrefundował koszty dojazdu 45 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 13.077,00zł, w tym: do pracy - 5 osobom, do odbycia stażu - 40 osobom.

Stypendium z tytułu dalszej nauki

W 2009 roku wypłacono 10 osobom do 25 roku życia stypendium z tytułu dalszej nauki na łączną kwotę: 12.342,00zł.

Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 6 bezrobotnym osobom do 25 roku życia, na łączną kwotę 1.713,00, w tym:

- do pracy – 1 osobie,
- do odbycia stażu - 5 osobom.

Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna

W 2009r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych do 25 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 2.617,00zł.

Tabela 5. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2009r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2008/2009	umowy 2009r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	1.266.076,45	1.650.208,14	2.916.284,59	
	Staż - JUNIOR	67.412,01	14.903,78	82.315,79	
	Studia podyplomowe		32.332,20	32.332,20	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		347.600,00	347.600,00	
	Szkolenia	indywidualne	9.943,94	75.848,12	85.792,06
		grupowe	25.766,90	270.305,54	296.072,44
	Prace społecznie użyteczne	1.991,20	26.055,67	28.046,87	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	1.155,00	621,32	1.776,32
		staż	6.978,32	4.323,29	11.301,61
	Stypendium z tytułu dalszej nauki	5.308,20	7.034,20	12.342,40	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną		1.713,97	1.713,97	
	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna		2.617,80	2.617,80	
	Ogółem			3.818.196,05	
PO KL	Staż		1.620.193,47	1.620.193,47	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		314.449,95	314.449,95	
	Szkolenia grupowe		140.217,77	140.217,77	
	Ogółem			2.074.861,19	
PFRON	Staż		19.042,32	19.042,32	
	Staż - JUNIOR	38.148,50	13.891,11	52.039,61	
	Szkolenia grupowe		11.093,40	11.093,40	
	Ogółem			82.175,33	
OGÓŁEM (w zł)		1.422.780,52	4.552.452,05	5.975.232,57	
(w %)		24,0	76,0	100,00	

1.12 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Zadanie realizowano poprzez organizację szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, stażu, zatrudnienia wspieranego, prac społecznie użytecznych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców, studiów podyplomowych, zwrotu kosztów dojazdu, refundację kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad osobą zależną, a także poprzez udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2009r. łącznie działaniami objęto 631 osób powyżej 50 roku życia (tj. 22% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 50 roku życia), z czego 44 osoby kontynuowały udział w aktywnych formach z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2009r. na aktywne formy dla mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia przeznaczono łącznie kwotę w wysokości 2.720.058,00zł (tabela 7).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 2.301.585,00 zł (tj. 84,62%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 391.825,00 (tj. 14,41%).
- PFRON w wysokości 26.648,00 zł (tj. 0,97%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na udzielenie refundacji wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy (47,05% ogółu wydatków) oraz na wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (odpowiednio 19,29%).

Tabela 6. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców Bydgoszczy w 2009r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu		Refundacja kosztów zakwaterowania	Agencje pracy	Refundacja opieki nad dzieckiem/ osobą zależną	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na przygotowanie zawodowe				
2008/ 2009r.	Fundusz Pracy		13			6	6		7		7	2	3	2				44
	PFRON																	
z 2009r.	Fundusz Pracy	16	3	1	17	127	15	30	9	193	75	17	5	1	2	2	1	513
	PO KL	10			15						33							58
	PFRON										11	5						16
RAZEM	Fundusz Pracy	16	16	1	17	133	21	30	16	193	82	19	8	3	2	2	1	557
	PO KL	10			15						33							58
	PFRON										11	5						16
OGÓŁEM		26	16	1	32	133	21	30	16	193	126	24	8	3	2	2	1	631

* Refundacja kosztów opieki nad osobą zależną przysza osobie z tytułu podjęcia pracy.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2009r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2008/2009	umowy 2009r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż			58.233,00	58.233,00
	Przygotowanie zawodowe		46.372,63	17.291,91	63.664,54
	Studia podyplomowe			2.824,72	2.824,72
	Prace interwencyjne		8.421,00	26.666,75	35.087,75
	Roboty publiczne			168.928,34	168.928,34
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			261.830,00	261.830,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		74.804,43	1.205.085,24	1.279.889,67
	Szkolenia	indywidualne	2.474,40	42.483,80	44.958,20
		grupowe	7.178,63	172.154,52	179.333,15
	Zatrudnienie wspierane		15.886,38	18.493,97	34.380,35
	Prace społecznie użyteczne		18.012,00	145.467,57	163.479,57
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	1.629,72	3.047,61	4.677,33
		przygotowanie zawodowe	758,08	244,58	1.002,66
	Refundacja kosztów zakwaterowania			3.078,65	3.078,65
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną			217,26	217,26
	Ogółem				2.301.585,19
PO KL	Staż			55.140,67	55.140,67
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			262.900,00	262.900,00
	Szkolenia grupowe			73.784,36	73.784,36
	Ogółem				391.825,03
PFRON	Szkolenia	indywidualne		9.355,00	9.355,00
		grupowe		17.293,00	17.293,00
	Ogółem				26.648,00
OGÓŁEM (w zł)		175.537,27	2.544.520,95	2.720.058,22	
(w %)		6,45	93,55	100,00	

Poradnictwo zawodowe

W 2009 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.216 mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia. W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.079 osobami powyżej 50 roku życia,
- udzielono 1.079 porad indywidualnych, w tym 578 kobietom,
- 58 osób, w tym 19 kobiet uczestniczyło w poradach grupowych, pn. „Ponowny Strat” – pomoc doradcza dla osób długotrwale bezrobotnych,
- W poradach grupowych dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej wzięło udział 137 osób powyżej 50 roku życia, w tym 42 kobiety,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 697 osób powyżej 50 roku życia, w tym: w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL - 68 osób, w tym 28 kobiet; dla osób pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni – 629 osób, w tym 294 kobiety,
- W szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięły udział 73 osoby powyżej 50 roku życia, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych 115 osób.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 150 osób powyżej 50 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 16 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 324.723,00 zł (z czego: 73.784,00 w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, a 26.648,00 zł ze środków PFRON).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 126 osób**, w tym:

- **115 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **11 osób poszukujących pracy** – ze środków PFRON.

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 24 osoby**, w tym:

- **19 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **5 osób poszukujących pracy** ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia – mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 126 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009) – 7 osób:

- Motorniczy tramwaju – 2 osoby,
- Operator koparko – ładowarki – 3 osoby,
- Ślusarz – Spawacz – 2 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 75 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 2 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 6 osób,
- Kucharz małej gastronomii z systemem HACCP obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarne – 1 osoba,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) – 4 osoby,
- Kwalifikacja wstępna - C, C1, C1E1, CE – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 1 osoba,
- Operator usług utrzymania czystości I stopnia – 2 osoby,
- Opiekunka dziecięca – 2 osoby,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 1 osoba,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG i TIG – 5 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) – 1 osoba,
- Szkolenie biznesowe – 47 osób.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2009 roku) – 33 osoby:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 3 osoby,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 7 osób,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 2 osoby,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) – 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 3 osoby,
- Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych – 2 osoby,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 2 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) – 4 osoby,
- Szkolenie biznesowe – 7 osób.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2009 roku) – 11 osób:

- Telepraca – komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego – 3 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacji w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) – 2 osoby,
- Szkolenie biznesowe – 5 osób.

Szkolenia indywidualne – 24 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009 roku) – 2 osoby:

- Audyt energetyczny – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny dla instruktorów nauki jazdy – podstawowy - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 17 osób:

- Egzamin państwowy na prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
- Kadry i płace – 1 osoba,
- Kurs i egzamin elektryczny do 1 kV– 1 osoba,
- Kurs języka niemieckiego – poziom B2 – 1 osoba,
- Kurs księgowości i podatków z obsługą programów finansowo-księgowych – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny dla instruktorów nauki jazdy – podstawowy – 1 osoba,
- Kurs operatora koparko – ładowarki – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 2 osoby,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (stałe ferrytyczne) i spawanie blach i rur elektrodami otulonymi – spoiny pachwinowe (stałe ferrytyczne) – 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 1 osoba,
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych z elementami pielęgniarstwa – 1 osoba,
- Po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarstwa – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG, MAG, elektryczne – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG, gazową, elektryczną i odnowienie MAG – 1 osoba,
- Sporządzanie świadectw charakterystyki energetycznej budynków – 2 osoby.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2009 roku) – 5 osób:

- Serwisant sprzętu komputerowego – 1 osoba,
- Kadry i prawo pracy z Płatnikiem – 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – 1 osoba,
- Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 1 osoba,
- Bukieciarstwo – 1 osoba.

Studia podyplomowe

W 2009 roku dofinansowano 1 osobie bezrobotnej powyżej 50 roku życia koszt studiów podyplomowych na kierunku „Charakterystyka energetyczna i auditing energetyczny budynków”, na łączną kwotę 2.824,00 zł.

Staż

W 2009r. łącznie staż odbywało 26 osób powyżej 50 roku życia, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 16 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 10 osób bezrobotnych.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: sprzedawca, operator koparko – ładowarki, operator linii maglowej, organizator usług hotelowych, pracownik biurowy, pracownik ds. sprzedaży i windyacji, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, kierowca, murarz, pomoc kuchenna, pomoc stomatologa.

Łączna kwota wydatków w 2009r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 113.373,00zł, z czego 55.140,00zł pochodziło ze środków w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Przygotowanie zawodowe

W 2009 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyło ogółem 16 mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia. Osoby odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: kasjer-sprzedawca, pracownik biurowy, obsługa wideomonitoringu, pracownik serwisu, operator wtryskarki, ogrodnik, sortowacz. Łączna kwota z Funduszu Pracy na organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla osób powyżej 50 roku życia w 2009r. wyniosła 63.664,00 zł.

Prace interwencyjne

W roku 2009r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 21 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: sprzedawca - handlowiec, pracownik cukierni, pomoc kuchenna, kadrowa, ślusarz, elektryk – elektromonter – elektromechanik, zbrojarz, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, pracownik gospodarczy, specjalista ds. windykacji, pomoc magazyniera, instruktor plastyki, sprzątaczką, specjalista ds. kontaktów z klientem, monter izolacji przemysłowych, pracownik administracyjno – gospodarczy.

W 2009r. wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 35.087,00zł

Roboty publiczne

Ogółem w 2009r. uczestniczyło w robotach publicznych 30 osób powyżej 50 roku życia. Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: opiekun bezdomnych, pracownik administracyjny, dozorca–monitoring miasta. Łączna kwota na ten cel wyniosła 168.928,00zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2009 roku PUP refundował koszty dojazdu 11 osobom powyżej 50 roku życia, w tym: 3 osobom na przygotowanie zawodowe oraz 8 osobom do pracy. Łączna kwota na ten cel wyniosła 5.679,00zł.

Refundacja kosztów zakwaterowania

W 2009 roku PUP refundował koszty zakwaterowania 2 osobom na łączną kwotę 3.078,00zł.

Refundacja opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W 2009 roku PUP refundował koszty opieki nad osobą zależną 1 osobie powyżej 50 roku życia, na łączną kwotę 217,00zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2009r. 127 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Dodatkowo zrefundowano koszty doposażenia i wyposażenia 6 miejsc pracy, które utworzone zostały w 2008r. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: sprzedawca, kierowca, księgowa, magazynier, operator-serwisant sprzętu biurowego, tokarz-frezer, operator wózka widłowego, pracownik biurowy. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 1.279.889,00zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2009r. udzielono 32 mieszkańcom Bydgoszczy powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 524.730,00zł, w tym:

- 15 osobom w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 262.900,00 zł,
- 17 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 261.830,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług elektrycznych, usług jubilerskich, szkoły nauki jazdy, mechaniki samochodowej.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2009 prace społecznie użyteczne wykonywały 193 osoby powyżej 50 roku życia. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,34 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2009r. - 6,60 zł). Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków i świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2009r. wyniosła 163.479,00 zł.

Zatrudnienie wspierane

W 2009r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 9 osób, natomiast 7 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego. W 2009r. PUP na organizację

zatrudnienia wspieranego dla osób powyżej 50 roku życia przeznaczył kwotę ze środków Funduszu Pracy w wysokości 34.380,00zł.

Pomoc Państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego

Pomoc mogła być przyznana osobie fizycznej, która spełniała jednocześnie następujące warunki: była zobowiązana do spłaty kredytu mieszkaniowego; po dniu 1 lipca 2008 r. utraciła pracę (rozumianą jako zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zakończyła prowadzenie działalności gospodarczej, podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników); zarejestrowała się jako osoba bezrobotna i przyznano jej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiadała status osoby bezrobotnej; złożyła prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego w terminie do dnia 31 grudnia 2009 r. w urzędzie pracy.

W 2009 roku przyznano pomoc 3 osobom powyżej 50 roku życia z Bydgoszczy. Łączna kwota pomocy wyniosła: 3.474,00zł.

1.13 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej

W 2009r. działania w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia dotyczące promocji przedsiębiorczości oraz aktywizacji zawodowej odbywały się na dwóch płaszczyznach.

Pierwszą z nich było szerokie wykorzystanie nowej strony internetowej www.paktbydgoszcz.pl, na której znajduje się szereg zagadnień na temat przedsiębiorczości. Odnaleźć tam można m.in. informacje o bezpłatnych konferencjach i szkoleniach dla przedsiębiorców, realizowanych i zakończonych projektach związanych z szeroko rozumianym rynkiem pracy, a także informacje o potencjalnych źródłach finansowania w/w przedsięwzięć. Ponadto na stronie internetowej znajduje się również zakładka „oferty pracy”, na której znajdują się odwołania do instytucji i firm zajmujących się pośrednictwem pracy i doradztwem zawodowym.

Drugim z prowadzonych w 2009r. działań dotyczących promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej było zorganizowanie przez Urząd Miasta Bydgoszczy i Centrum Integracji Społecznej im. Jacka Kuronia konferencji dla pracodawców pt. „Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego – korzyści dla przedsiębiorców”. W trakcie spotkania przybyli pracodawcy zostali poinformowani o atrakcyjnej ofercie zatrudnienia podopiecznych Ośrodka oraz poznali najważniejsze profity i zyski z powyższego programu.

Zaprezentowany podczas konferencji program zatrudnienia realizowanego przez CIS i PUP został odebrany przez firmy jako doskonała okazja do pozyskania dobrego, przygotowanego do pracy pracownika. Sześciu z przybyłych pracodawców zgłosiło chęć uczestnictwa w kolejnych edycjach programu

1.14 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Wydział Promocji Miasta współdziałał z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym w celu prezentacji walorów miasta jako jednego z wiodących regionów w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji form na 16. Światowych Targach Narzędzi, Struktury Formy, Wzornictwa i Rozwoju Produktu EUROMOLD 2009, które odbyły się w dniach 2-5 grudnia 2009r. we Frankfurcie nad Menem. Targi te są uznawane za jedne z największych na świecie wystaw branży narzędziowej, natomiast Bydgoszcz znana jest z produkcji przemysłowej skupiającej wiele firm przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi – Bydgoszcz nazywana jest „zagłębiem firm narzędziowych”. Na stoisku wystawienniczym oprócz Miasta i Klastra prezentowały się takie bydgoskie firmy jak: Akson Sp. z o.o., GRAFORM Zakład Produkcji Form, Narzędzi Specjalnych i Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych oraz TECTRO Polska Sp. z o.o. Łączna powierzchnia stoiska wystawienniczego wyniosła 80 m².

DZIAŁANIE II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

2.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2009 roku odbyło się 10 takich spotkań.

W zakresie działalności Wydziału Edukacji zadanie to realizowane było poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

2.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

Od 01.01.2009 roku do 31.03.2010 roku PUP Bydgoszcz realizował projekt **"Nowa jakość usług rynku pracy w PUP Bydgoszcz"** w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL. Wartość projektu wyniosła 445.900,00 zł, w tym dofinansowanie z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego 379.015,00 zł. Celem projektu było zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 12 pracowników PUP Bydgoszcz (7 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych) ukończyło specjalistyczne szkolenia celem nabycia nowych bądź podwyższenia posiadanych kwalifikacji.

Pracownicy PUP będący uczestnikami projektu zostali skierowani na następujące kursy:

- "Wywieranie wpływu w obsłudze klienta – nowoczesne podejście" (2 doradców zawodowych),
- "Nowoczesne metody pracy z trudnym i wymagającym klientem urzędu pracy" (3 doradców zawodowych),
- "Współpraca wewnętrzna a efektywność obsługi pracodawców" (1 pośrednik pracy),
- "Metody rekrutacji i selekcji stosowane przez pracodawców" (2 doradców zawodowych),
- "Prawidłowa realizacja, ewaluacja i kontrola Indywidualnych Planów Działania w aspekcie nowych standardów CAZ-ów – nowości na 2010 rok i praktyka" (2 doradców zawodowych),

- "Nowe zadania pośrednika pracy wg nowych standardów, IPD oraz CAZ-ów – nowe procedury i dokumentacja w pośrednictwie, ścieżka aktywizacyjna bezrobotnych" (2 pośredników pracy),
- "Skuteczne pozyskiwanie pracodawców – strategie marketingowe i negocjacyjne" (1 pośrednik pracy),
- "Pracodawca – partner do współpracy czy trudny klient urzędu pracy?" (2 pośredników pracy),
- "Współpraca z pracodawcą" (2 pośredników pracy).

2.3 Badania lokalnego rynku pracy – badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszcy realizowane na przestrzeni 2009r.

A) Badania zakładów pracy chronionej

Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził w okresie: kwiecień – maj 2009r. badania w zakładach pracy chronionej na terenie miasta Bydgoszcy oraz Powiatu Bydgoskiego. Celem badania było poznanie i określenie popytu na pracę, a tym samym dostosowanie działań urzędu do potrzeb rynku pracy. Z ogólnej liczby 83 zakładów pracy chronionej z Bydgoszcy i Powiatu Bydgoskiego przeprowadzono wywiady z 73 decydentami. Co trzeci badany pracodawca widział trudności w zatrudnianiu osób z zaburzeniami psychicznymi. Najczęstsze oczekiwane umiejętności/kwalifikacje: obsługa maszyn i urządzeń, doświadczenie zawodowe, uprawnienia zawodowe, prawo jazdy kat. B. Oczekiwany poziom wykształcenia kandydatów: zasadnicze zawodowe (65,3%), średnie zawodowe (19,2%), podstawowe (18,4%).

B) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez PUP Bydgoszcz

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszcy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 1027 respondentów. Z analizy wyników badań wynika, iż:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (55,1%) oraz kursy zawodowe m.in. kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej (8,86%), kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy (4,87%), spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone) metodą MAG i TIG (4,77%) oraz ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi (4,28%).
- Szkolenia spełniły oczekiwania 97,56% respondentów. 93,28% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do wykładowców.

C) Badanie ankietowe firm założonych przy wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej

Badaniem objęto 591 firm, które powstały w okresie: lipiec 2007 – sierpień 2009r. (w tym 442 z Bydgoszczy, natomiast 149 firm z Powiatu Bydgoskiego). Realizacja badania przypadła na trzeci kwartał 2009r. Z przeprowadzonych badań wynika, że największy odsetek respondentów stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 26 – 35 lat (23,9%). Biorące udział w badaniu firmy, to przede wszystkim działalności usługowe - 75,0%. Efektywność dofinansowania – czyli prowadzenie działalności gospodarczej przez osoby, które otrzymały wsparcie z Funduszu Pracy badane jest po okresie roku od dnia otrzymania środków na ten cel - z 262 firm, które otrzymały wsparcie 237 nadal funkcjonuje na rynku, tj. 90,5%, natomiast 4,2% respondentów zrezygnowało z prowadzenia działalności.

D) Sondaż wśród pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie I – II 2009r. przeprowadził badanie wśród pracodawców z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego. Celem sondażu było określenie popytu na pracę w naszym regionie, poznanie aktualnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym dostosowanie działań urzędu pracy do potrzeb zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Ogółem w badaniu wzięło udział 220 respondentów, z czego 41 prowadzi działalność na terenie Powiatu Bydgoskiego.

Z analizy badań wynika, iż:

- Na początku 2009r. badane przedsiębiorstwa deklarowały brak planów związanych ze zwiększeniem bądź zmniejszeniem zatrudnienia w firmie. Stanowili oni 59,09% respondentów.
- 30,45% respondentów zamierzało zatrudnić łącznie 443 pracowników w 2009r. Pracę mieli znaleźć specjaliści w zakresie: sprzedaży, spawania, budownictwa, pracy administracyjnej – biurowej oraz operatorzy maszyn i urządzeń.

- Firmy biorące udział w sondażu to przede wszystkim zakłady zajmujące się przetwórstwem przemysłowym (36,82%), edukacją (11,36%) oraz handlem hurtowym i detalicznym (7,73%).
- Niespełna 40% respondentów zatrudniało absolwentów. Zajmowali oni stanowiska: nauczyciel, pielęgniarka, asystent, lekarz, monter operator. Pracodawcy wysoko ocenili ich gotowość do podnoszenia kwalifikacji, obowiązkowość, komunikatywność oraz ambicję.
- Pożądane było posiadanie przez kandydatów do pracy umiejętności praktycznych. Nie liczył się natomiast wiek potencjalnych pracowników.
- 66,82% badanych pracodawców napotyka na problemy podczas rekrutacji. Przede wszystkim dotyczą one: braku pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami, nieatrakcyjnych wg kandydatów warunków pracy oraz braku kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w Powiecie Bydgoskim.
- Pracodawcy poszukując kandydatów do objęcia stanowiska korzystali z pomocy urzędu pracy oraz środków masowego przekazu. Dodatkowo brali pod uwagę rekomendacje osób ze swojego otoczenia.
- 80,45% badanych przedsiębiorców zamierzało korzystać z usług bydgoskiego urzędu pracy, głównie z zakresu pośrednictwa pracy oraz form tzw. subsydiowanych.

E) Badanie oczekiwań osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy

W trzecim kwartale przeprowadzono badania osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy. Celem badań było poznanie oczekiwań osób długotrwale bezrobotnych. W badaniu wzięło udział 1066 respondentów.

Z analizy wynika, że:

- 79,36% respondentów zainteresowanych było aktywną pomocą urzędu pracy zmierzającą do podjęcia pracy bądź utworzenia własnej firmy. Pozostali respondenci tj. 20,64% nie byli zainteresowani pomocą urzędu w znalezieniu zatrudnienia m.in. z powodów: zdrowotnych, braku opieki nad dziećmi lub chorym członkiem rodziny.
- 41,56% zadeklarowało udział w zajęciach Klubu Pracy, na których przedstawiane są między innymi metody i techniki poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), negocjacji płacowych z potencjalnym pracodawcą, formy zatrudnienia.

- 60,41% respondentów zainteresowanych było uczestnictwem w szkoleniu. Respondenci wymienili takie kursy jak: spawacz blach i rur, ślusarz-spawacz, przewóz rzeczy, ADR, pracownik ochrony, magazynier.
- 13,51%, planuje rozpoczęcie działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków z urzędu pracy.
- Chętni do odbycia stażu stanowili 45,06% ogółu respondentów.
- Powiatowy Urząd Pracy jest jedynym źródłem poszukiwania pracy – tak wskazało 42,78% ogółu badanych.
- Subiektywne powody pozostawania bez pracy to: wiek (22,51%), stan zdrowia (13,41%), brak właściwych ofert pracy (10,32%), brak kwalifikacji (10,04%), opieka nad dziećmi (8,82%).

F) Badanie oczekiwań osób zwolnionych z pracy grupowo lub z przyczyn niedotyczących pracowników

W ostatnim kwartale 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych, które utraciły pracę z przyczyn niedotyczących pracowników (redukcja, likwidacja stanowiska pracy, reorganizacja, zwolnienia grupowe). Celem badań było dostosowanie założeń projektu planowanego do realizacji w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL przez PTE w Bydgoszczy w partnerstwie z PUP (wsparcie w ramach projektu zakłada m.in. poradnictwo zawodowe i psychologiczne, szkolenie zawodowe, pomoc w znalezieniu nowej pracy, doradztwo, możliwość uzyskania bezzwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej). W badaniu wzięły udział 124 osoby bezrobotne, z czego:

- 94,35% było zainteresowanych aktywną pomocą urzędu pracy w znalezieniu zatrudnienia bądź otwarciu własnej działalności gospodarczej. 37,10% deklaroowało chęć podjęcia pracy w zawodzie wyuczonym, 58,06% chciałoby pracować w dotychczas wykonywanym zawodzie.
- 54,03% respondentów zainteresowanych było ukończeniem szkolenia z zakresu: obsługi komputera, księgowości, prawa jazdy kat. C, C+E, obsługi wózków widłowych.
- 31,45% badanych chciałoby rozpocząć działalność gospodarczą z wykorzystaniem bezzwrotnej dotacji na uzasadnione wydatki do 40 tys. zł. Respondenci zainteresowani byli głównie branżą handlową i usługową.
- Projekt zakłada możliwość uzyskania dodatku mobilnościowego w wysokości 6 - krotności 100% zasiłku w przypadku podjęcia pracy w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania. Gotowych do skorzystania z niniejszej formy wsparcia było 31,45% respondentów.

- Podjęcie pracy za wynagrodzenie niższe niż u dotychczasowego pracodawcy pozwala uzyskać jednorazowy dodatek motywacyjny w wysokości 3-krotności różnicy pomiędzy wyższą a niższą (nowym) pensją brutto. Tą formą wsparcia zainteresowanych było 41,1% ogółu respondentów.

G) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w pierwszym półroczu 2009 roku

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest, na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jednym z zadań w zakresie polityki rynku pracy. Celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników. Z analizy zebranego materiału wynika:

- Znaczącym problemem jest zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy – dominują osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym.
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2009r. należały takie zawody jak: fryzjer, szwaczka, magazynier, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, asystent ekonomiczny, technik technologii odzieży, technik mechanik, pedagog, historyk, politolog.
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, spawacz, pośrednik w obrocie nieruchomościami, inżynier budowy dróg, monter konstrukcji stalowych, pracownik biurowy. Należy jednak podkreślić, że wśród ofert pracy dla pracowników biurowych dominują oferty o charakterze subsydiowanym.

H) Badanie oczekiwań absolwentów roku 2009

W trzecim i czwartym kwartale 2009 roku w trakcie spotkań z absolwentami szkół średnich oraz wyższych pod nazwą „Zdecydowana młodzież” przeprowadzono badania, których celem było poznanie potrzeb i oczekiwań osób młodych. W badaniu wzięło udział 700 absolwentów (w tym 418 kobiet) studiów magisterskich (35,1%), szkół zawodowych (21,7%) oraz liceów ogólnokształcących (13,3%).

- Zdecydowana większość absolwentów (96,3%) zainteresowana była podjęciem pracy.
- Blisko połowa badanych (43,6%) zadeklarowała chęć udziału w zajęciach Klubu Pracy.
- Zainteresowanych podjęciem stażu u pracodawcy było 79,0% z ogółu badanych.
- Co trzeci absolwent zainteresowany był uczestnictwem w szkoleniu.
- Niewielki odsetek młodych osób wykazał gotowość otwarcia własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem jednorazowych środków z Funduszu Pracy lub PO KL na ten cel (18,0%).
- Dofinansowaniem studiów podyplomowych zainteresowanych było 23,0% badanych.

I) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL

W okresie od kwietnia do grudnia 2009r. przeprowadzone zostało badanie wśród pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu (271 firm). Z ogółu przebadanych pracodawców 91,14% pozytywnie oceniło współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im bowiem sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (83,0%) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (71,0%). Pracodawcy cenili u stażystów przede wszystkim punktualność (85,0%) oraz solidność w realizacji obowiązków (77,0%).

2.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2009 roku

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2009 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- W związku z dużymi rozmiarami bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę ofert pracy.
- Wyrównał się udział kobiet w grupie bezrobotnych, nadal jednak jest on nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2008 roku stanowiły 58,69% zarejestrowanych, a na koniec 2009 roku już tylko 51,5%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza – na koniec 2008 roku kobiety stanowiły 58,86%, a na koniec 2009 roku – 52,69%.
- Najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób młodych z grupy wiekowej 25-34 lata: w Bydgoszczy na koniec 2008 roku takich osób było 2399, a na koniec 2009 roku już 3807; w grupie wiekowej 18-24 lata na koniec 2008 roku było osób młodych 1248, a na koniec 2009 roku 2320. W Powiecie Bydgoskim osób w wieku 18-24 lata na koniec 2008 roku było 656, a na koniec 2009 roku ich liczba wzrosła

do 1068; osób w wieku 25-34 lata było na koniec 2008 roku 917, a na koniec 2009 roku już 1254.

- Niemal 30% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało na koniec 2009 roku wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 28,5% gimnazjalne i niższe.
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki wzrósł z 616 osób do 1101 osób.
- 88% zarejestrowanych osób to osoby poprzednio pracujące. Wśród tej grupy co czwarta osoba z Bydgoszczy pracowała w przetwórstwie przemysłowym, co piąta w handlu hurtowym i detalicznym, co dziesiąta w budownictwie lub pozostałej działalności usługowej. W Powiecie Bydgoskim niemal co trzecia osoba pracowała wcześniej w przetwórstwie przemysłowym, prawie 19% w handlu hurtowym i detalicznym, co dziesiąta w budownictwie.
- W strukturze osób bezrobotnych według kwalifikacji zawodów i specjalności w 2009 roku w Bydgoszczy najliczniejszą grupę zawodową stanowili pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: sprzedawcy (1076 osób, w tym 930 kobiet), kucharze (130 osób, w tym 81 kobiet); fryzjerzy (129 osób, w tym 124 kobiety). W Powiecie Bydgoskim najwięcej osób zarejestrowanych było w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników: ślusarz (156 osób, w tym 13 kobiet), krawiec (109 osób, w tym 107 kobiet), murarz (105 osób).
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2009 roku 15,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Bydgoszczy i 19,9% ogółu bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego.
- Kobiety dominowały w Bydgoszczy w takich zawodach jak: szwaczka (100% to kobiety); fryzjer (96%), sprzedawca (86% reprezentantów tego zawodu to kobiety), sprzątaczką (niemal 100%), asystent ekonomiczny (84%), pracownik biurowy (83,6%). Te same zawody były zdominowane przez kobiety również w Powiecie Bydgoskim.
- Znacznie spadła liczba ofert pracy zgłoszonych w ciągu 2009 roku do PUP Bydgoszcz z 10972 ofert w 2008 roku do 7826 ofert. Ponad 41% tych ofert należało do tzw. ofert prac subsydiowanych. Najwięcej ofert skierowanych było dla pracowników przy pracach prostych oraz dla pracowników usług osobistych i sprzedawców.
- Wśród zawodów nadwyżkowych, czyli takich w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych była znacznie wyższa od liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców w danym zawodzie w okresie 2009 roku w Bydgoszczy znalazły się następujące zawody: politolog, historyk, bibliotekoznawca, nauczyciel języka polskiego, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, asystent

ekonomiczny, technik technologii żywności, organizator obsługi turystycznej, sprzedawca, fryzjer, kucharz, murarz, szwaczka, tokarz, stolarz, krawiec, ślusarz, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzątaczką, salowa. W Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: pedagog, specjalista administracji publicznej, inżynier zootechniki, handlowiec, technik informatyk, asystent ekonomiczny, technik rolnik, technik elektryk; sprzedawca, fryzjer, kucharz, szwaczka, stolarz, krawiec, piekarz, cukiernik, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

- Do zawodów deficytowych, tzn. takich, które były poszukiwane za pomocą urzędu pracy w Bydgoszczy w 2009 roku znalazły się: doradcy inwestycyjni, pośrednicy w obrocie nieruchomościami, nauczyciele/instruktorzy praktycznej nauki zawodu, robotnicy budowlani, spawacze. W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w 2009 roku: opiekunek środowiskowych, robotników drogowych, instruktorów rekreacji ruchowej, specjalistów ds. kadr, nauczycieli przedszkola, samodzielnych księgowych, kierowców.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy bardzo rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia.
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o ofertach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media). Jest to ważne o tyle, że nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniosła obowiązek zgłaszania wolnego miejsca pracy przez pracodawcę.
- Niewłaściwym jest, że dla celów określania deficytu lub nadwyżki charakteru zawodu dla osób, które uprzednio pracowały nie uwzględnia się: kwalifikacji nabytych w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenia szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz ofert pracy pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

2.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje w tzw. zakładkach:

- **aktualności**,
- **o urzędzie**: Kierownictwo urzędu, Organizacja PUP; Godziny pracy Urzędu; Zakres działania PUP; Obszar działania; Informacje statystyczne; Przydatne adresy internetowe; Dane adresowe urzędów pracy z terenu województwa Kujawsko - Pomorskiego; Przetargi w PUP; Uchwały Rady Miasta Bydgoszczy; Uchwały Rady Powiatu Bydgoskiego; Uchwały Powiatowej Rady Zatrudnienia w Bydgoszczy.
- **dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, niepełnosprawnych oraz pracowników w wieku 45 lat i powyżej**: Ustawy i akty prawne; Stawki i wskaźniki; O tym się mówi, o tym pisze; Gdzie załatwiamy swoje sprawy; Rejestracja w PUP - wymagane dokumenty; Oferta usługowa PUP; Świadczenia wypłacane przez PUP; Terminarze; Procedury; Przydatne adresy internetowe; Agencje Pośrednictwa Pracy na terenie kraju; Agencje Pośrednictwa do pracy za granicą; Informacja o dotacjach; Materiały informacyjne - ulotki; Dokumenty do pobrania dla Bezrobotnych; Dokumenty do pobrania dla Poszukujących Pracy oraz Pracowników w wieku 45 lat i powyżej.
- **dla pracodawców**: Oferta usługowa PUP; Gdzie załatwiamy swoje sprawy; Przydatne adresy internetowe; Agencje Pośrednictwa Pracy na terenie kraju; Agencje Pośrednictwa do pracy za granicą; Zatrudnienie cudzoziemców; Materiały informacyjne - ulotki; Dokumenty do pobrania
- **szkolenia**: o organizowanych przez urząd szkoleniach grupowych i indywidualnych,
- **informacje statystyczne**,
- **oferty pracy**.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

2.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Na przestrzeni 2009 roku zadania realizowane były poprzez:

- bieżącą aktualizację informacji o dostępnych funduszach na stronie www.bydgoszcz.pl, w zakładce „projekty europejskie”,
- przeprowadzenie szkolenia dla bydgoskiego sektora NGO z zakresu możliwości dofinansowania projektów z Unii Europejskiej (09.02.2009r.),
- opublikowanie informatora dla sektora NGO oraz instytucji kultury z zakresu możliwości dofinansowania projektów z Unii Europejskiej.

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty.

2.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych, a także zatrudnienia wspieranego. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i związane są z pełnym uruchomieniem ogólnopolskiej platformy internetowej „SYRIUSZ”. Termin uruchomienia systemu nie jest znany.

Na przełomie drugiego i trzeciego kwartału bieżącego roku planowane jest w PUP Bydgoszcz uruchomienie Syriusz STD, który zastąpi SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej.

DZIAŁANIE III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych,
- e) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- f) kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- g) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. W 2009r. zawiązano łącznie 890 takich kontraktów.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisano w dniu 26 marca 2008 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL na lata 2007 – 2013.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,

- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektom podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego „Krok do przodu” w ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

W ramach współpracy na bieżąco przekazywano informacje o beneficjentach projektu celem ich dalszej aktywizacji zawodowej oraz kierowano bezrobotnych klientów MOPS na wnioski Ośrodka do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym.

3.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,34 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2009r. - 6,60 zł).

W roku 2009 prace społecznie użyteczne wykonywało 686 osób bezrobotnych. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2009r. wyniosła 513.057,00zł.

3.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołane z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej działa od 4 lat pod zwierzchnictwem MOPS. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W ubiegłym roku utworzono 23 stanowiska pracy, w ramach których zaktywizowano 26 osób, na kwotę 52.813,00 zł (oraz 10 osób kontynuowało zatrudnienie wspierane z umów zawartych w 2008 roku, na kwotę 19.721,00 zł).

3.4 Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych

W 2009 roku Urząd Miasta zawarł 32 porozumienia z Zakładem Robót Publicznych:

- 1) Nr WIN 1/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na zagospodarowaniu terenów wokół boisk w niżej wymienionych lokalizacjach:
 - ul. Sardynkowa 7 – Zespół Szkół nr 27,
 - ul. Kościuszki 37a – Gimnazjum nr 24,
 - ul. Baczyńskiego 1 – Szkoła Podstawowa nr 28,
 - ul. Goszczyńskiego 3 – Szkoła Podstawowa nr 63,
 - ul. Gen. Berlinga 13 – Zespół Szkół nr 5 Mistrzostwa Sportowego (lokalizacja przy Piwnika Ponurego)(data zawarcia: 05.03.2009 r., kwota: 226.924,27 zł, termin wykonania: do 15.04.2009 r.),
- 2) Nr WIN 2/09, na wykonanie robót rozbiórkowych (wraz z utylizacją materiałów rozbiórkowych) na terenie Stadionu Polonia przy ul. Sportowej 2 w Bydgoszczy (data zawarcia: 02.03.2009 r., kwota: 165.490,72 zł, termin wykonania: do 31.03.2009 r.),
- 3) Nr WIN 3/09, na wykonanie prac polegających na wycince drzew (zgodnie z wydaną decyzją Nr 48/2008 z dnia 7 lipca 2008r.) na terenie Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 20.03.2009 r., kwota: 34.527,22 zł, termin wykonania: 27.05.2009 r.),
- 4) Nr WIN 4/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na wzmocnieniu skarpy i zagospodarowaniu terenu wokół zespołu boisk przy ul. Mochelskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 8.04.2009 r., kwota: 546.367,50 zł, termin wykonania: do 31.08.2009r.),
- 5) Nr WIN 5/09, na wykonanie prac polegających na wykonaniu zieleni w otoczeniu budynków przy ul. Mennica 2, 4, 6, 7, 8 i 8a na terenie Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 04.05.2009 r., kwota: 270.624,06 zł, termin wykonania: do 30.06.2009 r.),
- 6) Nr WIN 6/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na zagospodarowaniu terenu przy przystani wodnej przy ul. Spacerowej w Bydgoszczy (data zawarcia: 04.05.2009 r., kwota: 290.000 zł, termin wykonania: do 30.11.2009 r.),
- 7) Nr WIN 7/09, na wykonanie prac polegających na wycince drzewa (zgodnie z wydaną decyzją Nr 64/2008) rosnącego na terenie cmentarza Starofarnego przy ul. Grunwaldzkiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 16.06.2009 r., kwota: 3.192,74 zł, termin wykonania: do 30.06.2009 r.),
- 8) Nr WIN 8/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 452/08 i WGK Nr 693/08) przy ul. Śląskiej 46

- w Bydgoszczy (data zawarcia: 26.06.2009 r., kwota: 47.180,58 zł, termin wykonania: do 30.10.2009 r.),
- 9) Nr WIN 9/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją WGK Nr 441/08) przy ul. Szpitalnej 25 w Bydgoszczy (data zawarcia: 23.06.2009 r., kwota: 50.628,12 zł, termin wykonania: do 30.10.2009r.),
 - 10) Nr WIN 10/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew i krzewów (zgodnie z wydaną decyzją WGK Nr 82/08 z dnia 5 lutego 2008r.) przy ul. Swarzewskiej 2a (obecnie ul. Ceramiczna 3a) w Bydgoszczy (data zawarcia: 22.06.2009 r., kwota: 20.065,71 zł, termin wykonania: do 26.30.2009 r.),
 - 11) Nr WIN 11/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na wykonaniu ogrodzenia terenów sportowych przy Zespole Szkół nr 27 (ul. Sardynkowa 7 w Bydgoszczy) - (data zawarcia: 02.07.2009r., kwota 149.984,36 zł, termin wykonania: do 31.08.2009 r.),
 - 12) Nr WIN 12/09, na wykonanie prac polegających na wykonaniu odkrywek (7 sztuk) na terenie przyległym do zlokalizowanej w Parku Kazimierza Wielkiego fontanny (Plac Wolności w Bydgoszczy) (data zawarcia: 03.07.2009 r., kwota: 2.935,32 zł, termin wykonania: do 09.07.2009 r.),
 - 13) Nr WIN 13/09, na wykonanie prac polegających na wycince drzew oraz nasadzeniu nowych drzew (zgodnie z wydanymi decyzjami: WGK Nr 477/08 z dnia 7 maja 2008r. oraz WGK Nr 524/08 z dnia 28 maja 2008r.) przy ul. Sielskiej 34 w Bydgoszczy (data zawarcia: 8.07.2009 r., kwota: 27.472,25 zł, termin wykonania: do 30.09.2009 r.),
 - 14) Nr WIN 14/09, na wykonanie prac polegających na wycince drzew (zgodnie z wydaną decyzją WGK Nr 691/09) rosnących przy ul. Nakielskiej 273 w Bydgoszczy (data zawarcia: 17.08.2009 r., kwota: 19.598,08 zł, termin wykonania: do 24.08.2009 r.),
 - 15) Nr WIN 15/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na wykonaniu rozbiórki ogrodzenia, przy ul. Mennica 7 i 10, na terenie Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 24.08.2009 r., kwota: 30.933,10 zł, termin wykonania: do 31.08.2009 r.),
 - 16) Nr WIN 16/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 691/09 z dnia 14 lipca 2009r.) przy ul. Nakielskiej 273 w Bydgoszczy (data zawarcia: 29.09.2009 r., kwota: 40.225,84 zł, termin wykonania: do 16.11.2009 r.),
 - 17) Nr WIN 17/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 807/09 z dnia 20 sierpnia 2009r.) przy ul. Pestalozziego 18 w Bydgoszczy (data zawarcia: 4.08.2008r., kwota: 1.600.000 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),

- 18) Nr WIN 18/09, na wykonanie prac polegających na zabezpieczeniu lakierem bezbarwnym ścian w niektórych pomieszczeniach budynku żłobka przy ul. Stawowej w Bydgoszczy (data zawarcia: 15.10.2009 r., kwota: 1.689,70 zł, termin wykonania: do 30.10.2009 r.),
- 19) Nr WIN 19/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie przejścia łączącego pochylnię przy kładce K-3 z ulicą Mennica na Wyspie Młyńskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 20.10.2009 r., kwota: 190.745,39 zł, termin wykonania: do 30.11.2009 r.),
- 20) Nr WIN 20/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na podwyższeniu ogrodzenia na terenie Gimnazjum Nr 22 przy ul. Dąbrowskiego 8 w Bydgoszczy (data zawarcia: 26.10.2009 r., kwota: 50.861,51 zł, termin wykonania: do 10.11.2009 r.),
- 21) Nr WIN 21/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie ogrodzenia na terenie Gimnazjum Nr 28 przy ul. Żeglarskiej 67 w Bydgoszczy (data zawarcia: 27.10.2009 r., kwota: 35.585,86 zł, termin wykonania: do 27.11.2009 r.),
- 22) Nr WIN 22/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie ogrodzenia na terenie Zespołu Szkół Nr 24 przy ul. Puszczykowej 11 w Bydgoszczy (data zawarcia: 27.10.2009 r., kwota: 36.782,52 zł., termin wykonania: do 27.11.2009 r.),
- 23) Nr WIN 23/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na przebudowie tarasu budynku węzła ciepłego na terenie obiektów Kompleksu Sportowego „Zawisza” przy ul. Gdańskiej 163 w Bydgoszczy (data zawarcia: 4.11.2009 r., kwota: 29.723,85 zł, termin wykonania: do 15.12.2009 r.),
- 24) Nr WIN 24/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 681/06 z dnia 13 lipca 2006r.) przy ul. Solnej 12 w Bydgoszczy (data zawarcia: 16.11.2009 r., kwota: 33.027,84 zł, termin wykonania: do 30.11.2009 r.),
- 25) Nr WIN 25/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 738/06 z dnia 26 lipca 2006r.) przy ul. Sportowej w Bydgoszczy (data zawarcia: 16.11.2009 r., kwota: 8.136,18 zł, termin wykonania: do 30.11.2009 r.),
- 26) Nr WIN 26/09, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew (zgodnie z wydaną decyzją: WGK Nr 698/09 z dnia 14 lipca 2009r.) przy ul. Nakielskiej 273 w Bydgoszczy (data zawarcia: 23.11.2008r., kwota: 34.345,44 zł, termin wykonania: do 11.12.2009 r.),
- 27) Nr WIN 27/09, na wykonanie prac związanych z transportem i montażem na Starym Rynku w Bydgoszczy szopy Bożonarodzeniowej (data zawarcia: 24.11.2009 r., kwota: 22.790 zł, termin wykonania: do 3.12.2009 r.),

- 28) Nr WIN 28/09, na wykonanie prac polegających na zagospodarowaniu terenów zielonych na terenie Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (data zawarcia: 23.11.2009 r., kwota: 56.537,53 zł, termin wykonania: do 15.12.2009 r.),
- 29) Nr WIN 29/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na zagospodarowaniu terenu (II etap) przy przystani wodnej przy ul. Spacerowej w Bydgoszczy (data zawarcia: 20.11.2009 r., kwota: 400.000 zł, termin wykonania: do 21.12.2009 r.),
- 30) Nr WIN 30/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na przebudowie dachu nad salą konferencyjną Hotelu „Zawisza” przy ul. Gdańskiej 163 w Bydgoszczy (data zawarcia: 4.12.2009 r., kwota: 29.685,04 zł, termin wykonania: do 18.12.2009 r.),
- 31) Nr WIN 31/09, na wykonanie robót budowlanych polegających na zagospodarowaniu skarpy przylegającej do drogi przy żłobku integracyjnym (ul. Stawowa w Bydgoszczy) (data zawarcia: 07.12.2009 r., kwota: 65.000 zł, termin wykonania: do 21.12.2009 r.),
- 32) Nr WIN 32/09, na wykonanie balustrady na tarasie budynku węzła ciepłego, dla podgrzewanej płyty, na terenie obiektów Kompleksu Sportowego „Zawisza” przy ul. Gdańskiej 163 w Bydgoszczy (data zawarcia: 10.12.2009 r., kwota: 17.990,00 zł, termin wykonania: do 21.12.2009 r.).

3.5 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 5 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono formalne potwierdzanie gotowości do podjęcia pracy dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP realizowanych na rzecz klientów KIS.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,

- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

3.6 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

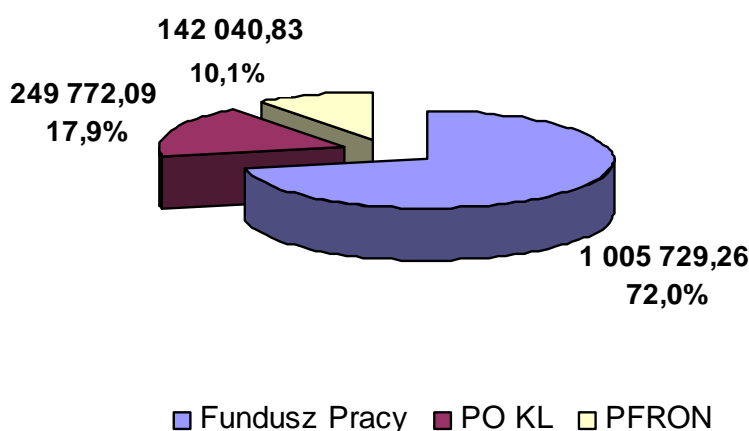
Osoby niepełnosprawne mogły w 2009r. skorzystać z:

- usług pośrednictwa pracy,
- usług poradnictwa zawodowego,
- usług rynku pracy,
- instrumentów rynku pracy.

W 2009r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.397.542,00zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 2):

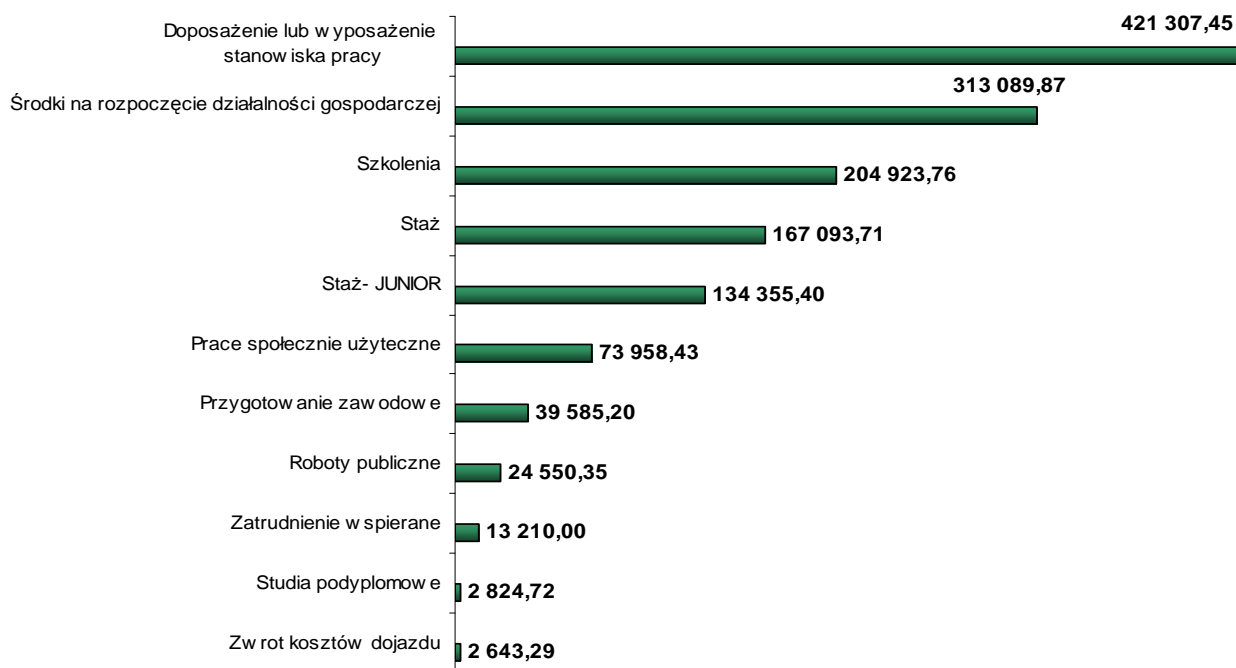
- Funduszu Pracy (72,0%),
- PFRON (10,1%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3. (17,9%).

Wykres 2. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywne formy osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2009r.



W 2009r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy (30,1% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (22,4% ogółu wydatków) oraz szkolenia (14,7% ogółu wydatków) (wykres 3).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2009r. (w zł)



W 2009r. z aktywnych form skorzystało 294 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (tj. 31,1% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 47 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 25,0%). Łącznie działaniami objęto 341 osób niepełnosprawnych, z czego 35 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

Tabela 8. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2009r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Studia podyplomowe	Przygotowanie zawodowe		Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia				Zatrudnienie wspierane		Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy		bezrobotni	poszukujący pracy				grupowe		indywidualne							
										bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy						
2008/ 2009r.	Fundusz Pracy	15			6				2	5		1		1			2	31	
	PFRON		2		1						1								4
z 2009r.	Fundusz Pracy	29		1	2		6	9	26	38		10		5	103	8	227	5	
	PO KL	13						9		14								36	
	PFRON		3								29	6							38
RAZEM	Fundusz Pracy	44		1	8		6	9	28	43		11		1	5	103	10	258	5
	PO KL	13						9		14								36	
	PFRON		5		1						30	6							42
OGÓŁEM		57	5	1	8	1	6	18	28	57	30	11	6	1	5	103	10*	294	47

* Zwrot kosztów dojazdu w tym: do pracy - 4 osoby, do odbycia stażu – 3 osoby, do odbycia przygotowania zawodowego – 3 osoby.

POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 411 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy (tj. o 13,2% więcej niż w 2008r.), z czego 12,4% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 9). Na jedną ofertę pracy pozyskaną przez PUP przypadały prawie trzy osoby niepełnosprawne. Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracownik ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- księgowych,
- magazynierów z obsługą wózka widłowego,
- pracowników produkcji.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to zaledwie 7,5% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2009r.

Tabela 9. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2009r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2008	363	93	19
Styczeń 2009	44	1	-
Luty 2009	38	4	2
Marzec 2009	24	1	-
Kwiecień 2009	71	8	1
Maj 2009	16	1	-
Czerwiec 2009	53	3	2
Lipiec 2009	28	3	3
Sierpień 2009	48	-	2
Wrzesień 2009	19	6	3
Październik 2009	26	8	2
Listopad 2009	25	10	1
Grudzień 2009	19	6	-
Ogółem 2009	411	51	16

Na przestrzeni 2009r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 510 osób zamieszkałych w mieście Bydgoszczy (tj. 4,5% więcej niż w analogicznym okresie roku 2008), z czego 52,9% stanowiły kobiety (tabela 10).

Tabela 10. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2009 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	w tym kobiety
Ogółem 2008	488	253
Styczeń 2009	38	24
Luty 2009	34	16
Marzec 2009	29	20
Kwiecień 2009	31	22
Maj 2009	51	27
Czerwiec 2009	39	21
Lipiec 2009	60	27
Sierpień 2009	36	13
Wrzesień 2009	57	36
Październik 2009	46	21
Listopad 2009	50	20
Grudzień 2009	39	23
Ogółem 2009	510	270

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2009r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 365 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy – tj. 32,2% ogółu zarejestrowanych (w tym 188 kobiet, co stanowi 51,5%).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- (a) przeprowadzono rozmowy z 333 osobami niepełnosprawnymi – tj. 29,4% ogółu zarejestrowanych (w tym 314 osobom udzielono porad indywidualnych – tj. 27,7% ogółu zarejestrowanych),
- (b) Indywidualnym Planem Działania objęto 239 osób niepełnosprawnych – tj. 25,3% ogółu zarejestrowanych (w ramach projektu Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- (c) w zajęciach Klubu Pracy (3 tygodniowych) wzięło udział 47 osób niepełnosprawnych,
- (d) w zajęciach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 17 osób niepełnosprawnych,
- (e) w zajęciach aktywizacyjnych (trzydniowych) wzięło udział 30 osób niepełnosprawnych,
- (f) w poradzie grupowej skierowanej do osób długotrwale bezrobotnych "Ponowny start" wzięły udział 44 osoby niepełnosprawne (w tym 24 kobiety),
- (g) w spotkaniach informacyjnych skierowanych do absolwentów roku 2009 „Zdecydowana młodzież” wzięło udział 51 osób niepełnosprawnych (w tym 27 kobiet),
- (h) doradcy zawodowi przeprowadzili porady zawodowe z osobami niepełnosprawnymi kwalifikującymi się do programu Junior – w efekcie skierowano do odbycia stażu 10 osób niepełnosprawnych,
- (i) doradca zawodowy PUP przeprowadził spotkanie z uczniami Zespołu Szkół nr 19 w Bydgoszczy na temat form pomocy urzędu pracy w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym omówiono szczegóły programu Junior).

SKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 104 osoby niepełnosprawne z miasta Bydgoszczy, w tym 68 osób bezrobotnych i 36 poszukujących pracy. Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 204.923,00zł (z czego 25.380,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 60.610,00zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 87 osób**, w tym:
 - **57 osób bezrobotnych** (z czego 43 osoby z Funduszu Pracy, a 14 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **30 poszukujących pracy** - w ramach PFRON,
- w trybie indywidualnym - **łącznie 17 osób**, w tym:
 - **11 osób bezrobotnych** (z Funduszu Pracy),
 - **6 poszukujących pracy** w ramach PFRON,

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe – 87 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009) – 5 osób:

- Operator koparko – ładowarki – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- Prawo Zamówień Publicznych – 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 38 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej, komputera oraz minimum sanitarne – 1 osoba,
- Kierowca operator wózków podnośnikowych z elementami gospodarki magazynowej – 3 osoby,
- Kurs ADR z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych z towarami niebezpiecznymi – 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 2 osoby,
- Operator usług utrzymania czystości I stopnia – 4 osoby,
- Opiekunka dziecięca – 3 osoby,
- Spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą elektryczną (elektrody otulone), metodą MAG i TIG – 6 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) – 1 osoba,
- Szkolenie biznesowe – 16 osób.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2009 roku) – 14 osób:

- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 1 osoba,
- Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych – 1 osoba,
- Pracownik ochrony osób i mienia (licencja I-go stopnia) – 2 osoba,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) – 3 osoby,
- Szkolenie biznesowe – 5 osób.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte 2008/2009) – 1 osoba:

- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba.

E. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2009 roku) – 35 osób:

- Szkolenie biznesowe – 2 osoby,
- Moja Firma – 10 osób,
- Telepraca – komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego – 11 osób,
- ADR – 1 osoba,
- Kurs kwalifikacyjny na stanowiskach eksploatacyjnych w trzech grupach (prąd, ciepło, gaz) – 2 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem – 2 osoby,
- Opiekunka dziecięca – 1 osoba,

Szkolenia indywidualne – 17 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2008/2009) – 1 osoba:

- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2009 roku) – 10 osób:

- Egzamin państwowy na prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
- Kurs i egzamin elektryczny do 1 kV– 1 osoba,

- Kurs kosmetyczny zaawansowany – 1 osoba,
- Kurs pracowników ochrony fizycznej osób i mienia do licencji I stopnia – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C – 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C/E – 1 osoba,
- Kurs strzyżenia i pielęgnacji psów – 1 osoba,
- Sekretarka – Asystentka – 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG oraz przedłużenie uprawnień spawalniczych – 1 osoba,
- Stylizacja paznokci – 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2009 roku) – 6 osób:

- Kadry i prawo pracy z Płatnikiem – 1 osoba,
- Serwisant sprzętu komputerowego – 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1 osoba,
- Komputerowa kalkulacja szkód – 1 osoba,
- Pedagogiczny kurs dla instruktorów praktycznej nauki zawodu – 1 osoba,
- Bukieciarz – 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

STUDIA PODYPLOMOWE

W 2009 roku PUP dofinansował 1 osobie niepełnosprawnej bezrobotnej powyżej 50 roku życia koszt studiów podyplomowych: „Charakterystyka energetyczna i audyting energetyczny budynków”, na kwotę 2.824,00 zł.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

• STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował je PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 773 zł brutto, a od 1 czerwca 2009r. 791 zł brutto.

W 2009r. łącznie staż odbywały 62 osoby niepełnosprawne, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2009 roku 45 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 29 osób (w tym „JUNIOR” – 10 osób),
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 13 osób,
- w ramach PFRON – 3 osoby poszukujące pracy.

(b) kontynuowaliśmy rozpoczętą w 2008 roku współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 10 niepełnosprawnych absolwentów w ramach programu „JUNIOR”. Dwie osoby poszukujące pracy kontynuowały staże rozpoczęte w 2008 roku ze środków PFRON oraz 5 z Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjno - biurowy, sprzedawca, kasjer-sprzedawca, handlowiec, kosmetyczka.

Łączna kwota wydatków w 2009r. przeznaczona na organizowanie staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 301.449,00zł, z czego 77.066,00 zł pochodziło ze środków PFRON, a 65.131,00zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

• 4.2 PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE

Oferta skierowana była do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy, deklarujących zatrudnienie po zakończeniu umowy, na co najmniej 7 miesięcy.

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe odbywało 9 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, z czego:

- (a) w 2009r. skierowano 2 osoby z Funduszu Pracy,
- (b) 7 osób kontynuowało przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2008r., w tym 6 osób bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy oraz 1 osoba poszukująca pracy ze środków PFRON.

Osoby niepełnosprawne odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/handlowiec, krojczy, obsługa monitoringu, pracownik serwisu usług, fryzjer dla psów.

Łączna kwota wydatków w 2009r. przeznaczona na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych wyniosła 39.585,00zł, z czego 35.221,00zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, a 4.363,00zł ze środków PFRON.

• 4.3 ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 6 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy. Łączna kwota na ten cel wyniosła 24.550,00zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

- **4.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2009r. 26 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażonych/ doposażonych stanowiskach pracy.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono przede wszystkim na stanowiskach pracy: sprzedawcy, księgowej, kierowcy-zaopatrzeniowca, magazyniera, operatora wtryskarki, pracownika produkcyjnego.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 17.800zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia 28 stanowisk pracy (na łączną kwotę wydatków 421.307,00zł), w tym 2 miejsca pracy utworzone zostały w 2008r.

- **PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

W roku 2009 prace społecznie użyteczne wykonywały 103 bezrobotne osoby niepełnosprawne. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzką. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2009r. wyniosła 73.958,00zł.

- **ZATRUDNIENIE WSPIERANE**

W 2009r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy zamieszkałych w Bydgoszczy. 1 osoba bezrobotna kontynuowała pracę w ramach zatrudnienia wspieranego z 2008 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2009r. wyniosła 13.210,00zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, sprzątaczką, pracownik parkingowy, pracownik gospodarczy.

- **REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU**

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2009r. PUP zrefundował koszty dojazdu 10 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 2.643,00zł, w tym:

- do pracy - 4 osobom niepełnosprawnym,
- do odbycia stażu - 3 osobom niepełnosprawnym,
- do odbycia przygotowania zawodowego - 3 osobom niepełnosprawnym.

DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało 2880 mieszkańców Bydgoszczy w formie **konsultacji indywidualnych**, w tym **46 osób niepełnosprawnych**, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W spotkaniach grupowych uczestniczyło w 2009 roku 1502 mieszkańców Bydgoszczy, w tym **45 osób niepełnosprawnych** zainteresowanych zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystały 23 osoby niepełnosprawne.

W 2009 roku udzielono 18 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w maksymalnej wysokości 17.800,00zł) na łączną kwotę 313.089,87zł, w tym: 9 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL (159.259,87zł) oraz 9 osobom z Funduszu Pracy (153.830,00zł). Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług remontowo – budowlanych, przewozu osób, usług gastronomicznych, usług turystyczno – rekreacyjnych, projektowania mebli biurowych, usług fotograficznych, utrzymania czystości, usług kosmetycznych i masażu, serwisu sprzętu AGD, produkcji biżuterii, doradztwa i pomocy w pozyskiwaniu funduszy z Unii Europejskiej.

INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO – INFORMACYJNA

- Współpraca z Towarzystwem Pomocy Głuchoniemych w Warszawie (pomoc w naborze beneficjentów do programu „Weź sprawy w swoje ręce”). Program skierowany był do osób z uszkodzeniem wzroku i słuchu. Wysłano pisma z informacją o projekcie do 170 osób spełniających kryteria, rozpowszechniano ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczono informację na stronie internetowej urzędu.

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej i PUP w ramach współpracy z Polska Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniali informację na temat działalności POPON-u, a w szczególności o prowadzonym pośrednictwie pracy dla osób niepełnosprawnych. Informacja o możliwości uzyskania pomocy ze strony POPON-u znajduje się w opracowanym przez Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej Poradniku Vademecum dla osób niepełnosprawnych. Wszystkie osoby niepełnosprawne zainteresowane podjęciem zatrudnienia, a mające kontakt z Wydziałem, informowane są o realizowanych przez POPON usługach w zakresie pośrednictwa pracy. Ponadto Przedstawiciel Wydziału czynnie uczestniczy w kapitule konkursu „Lodołamacze” promującego pracodawców zatrudniających osób niepełnosprawnych.

2. POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE KREDYTU MIESZKANIOWEGO – została udzielona 1 osobie niepełnosprawnej bezrobotnej z Bydgoszczy. Łączna kwota pomocy wyniosła: 408,00zł.
3. Powiatowy Urząd Pracy aktywnie uczestniczył między innymi w:
 - giełdach pracy dla osób niepełnosprawnych z pracodawcami z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, na których zaprezentowano oferty pracy oraz usługi bydgoskiego urzędu, np. na zorganizowanej Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych przez Oddział Kujawsko – Pomorski Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, która odbyła się w październiku 2009 roku w Hali Sportowo Widowiskowej Łuczniczka w Bydgoszczy.
 - konferencjach, których tematyka poświęcona była aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, m.in. w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej w październiku 2009 roku przez Kujawsko-Pomorski Oddział Ligi Kobiet Polskich, na której PUP wystąpił z prezentacją pod tytułem: „Bydgoskie działania na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych”.
4. Klub Integracji Społecznej w poszczególnych miesiącach 2009 roku objął swoim zasięgiem:

- styczeń - 291 osób, w tym 61 osób niepełnosprawnych,
- luty - 289 osób, w tym 61 osób niepełnosprawnych,
- marzec - 318 osób, w tym 58 osób niepełnosprawnych,
- kwiecień - 415 osób, w tym 66 osób niepełnosprawnych,
- maj - 428 osób, w tym 62 osoby niepełnosprawne,
- czerwiec - 410 osób, w tym 64 osoby niepełnosprawne,
- lipiec - 431 osób, w tym 59 osób niepełnosprawnych,
- sierpień - 390 osób, w tym 62 osoby niepełnosprawne,
- wrzesień - 372 osoby, w tym 60 osób niepełnosprawnych,
- październik - 361 osób, w tym 58 osób niepełnosprawnych,
- listopad - 391 osób, w tym 63 osoby niepełnosprawne,
- grudzień - 435 osób, w tym 78 osób niepełnosprawnych.

Tabela 11. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2009r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2008/2009	umowy 2009r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	21.656,84	55.278,51	76.935,35	
	Staż - JUNIOR	67.412,01	14.903,78	82.315,79	
	Przygotowanie zawodowe	23.446,86	11.774,52	35.221,38	
	Studia podyplomowe		2.824,72	2.824,72	
	Roboty publiczne		24.550,35	24.550,35	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		153.830,00	153.830,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	24.321,09	396.986,36	421.307,45	
	Szkolenia	indywidualne	3.518,30	18.315,63	21.833,93
		grupowe	3.882,36	93.216,21	97.098,57
	Zatrudnienie wspierane	2.304,64	10.905,36	13.210,00	
	Prace społecznie użyteczne	6.938,80	67.019,63	73.958,43	
	Zwrot kosztów dojazdu	do pracy	334,99	768,96	1.103,95
		staż		471,16	471,16
		przygotowanie zawodowe	464,00	604,18	1.068,18
	Ogółem				1.005.729,26
PO KL	Staż		65.131,36	65.131,36	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		159.259,87	159.259,87	
	Szkolenia grupowe		25.380,86	25.380,86	
	Ogółem				249.772,09
PFRON	Staż		25.027,00	25.027,00	
	Staż - JUNIOR	38.148,50	13.891,11	52.039,61	
	Szkolenia	indywidualne		11.990,00	11.990,00
		grupowe		48.620,40	48.620,40
	Przygotowanie zawodowe		4.363,82	4.363,82	
	Ogółem				142.040,83
OGÓŁEM (w zł)		192.428,39	1.205.113,79	1.397.542,18	
(w %)		13,8	86,2	100,00	

DZIAŁANIE IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z biurami karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) promocję wolontariatu europejskiego,
- f) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- g) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy,
- h) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

4.1 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” to projekt realizowany na zasadzie wolontariatu, mający na celu podwyższenie mobilności osób bezrobotnych, ich kwalifikacji zawodowych, a także dostarczenie niezbędnych informacji do poruszania się po rynku pracy i ułatwienia podjęcia pracy. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” realizowane jest od 8 lat przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przy współpracy z następującymi partnerami projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Młodzieżowy Dom Kultury Nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26,
- Urząd Miasta Bydgoszczy,
- Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,
- Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Bydgoszczy.

W roku 2009 realizowano następujące edycje:

- kontynuacja X edycji - rozpoczęcie: wrzesień 2008r. - zakończenie: czerwiec 2009r.,
- rozpoczęcie XI edycji - wrzesień 2009r. - planowane zakończenie: czerwiec 2010r.

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” obejmuje trzy moduły:

1. Zajęcia w Klubie Pracy – są to zajęcia prowadzone przez Liderów Klubu Pracy z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, odkrywania własnych umiejętności i możliwości. Zajęcia w 2009 roku odbywały się w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147 oraz w Samorządowym Klubie Pracy, przy ul. Mennica 6.

Osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z dwóch rodzajów zajęć:

- Szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Klub Pracy (**3 tygodnie**),
- Zajęcia aktywizacyjne (**3 dni**).

Ukończenie zajęć w Klubie Pracy było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu: kursu językowego i/lub warsztatu komputerowego.

2. Kursy językowe – to nauka języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego i rosyjskiego na poziomie podstawowym. Zajęcia odbywały się w salach udostępnianych przez partnerów projektu i prowadzone były (w ramach praktyk studenckich) przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oraz Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Bydgoszczy.

3. Warsztaty komputerowe – to odrębny moduł zajęć, który obejmuje podstawy obsługi komputera. Programy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet Explorer. Zajęcia prowadzone były przez stażystów – informatyków i odbywały się na bieżąco u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 – sala komputerowa,
- Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26 – sala komputerowa.

1. Zajęcia w Klubie Pracy – w 2009 roku objęto łącznie zajęciami 658 osób bezrobotnych, w tym: 613 mieszkańców Bydgoszczy (w 3 tygodniowych zajęciach uczestniczyło 243 bydgoszczan, natomiast w 3 dniowych 370 bydgoszczan).

2. KURSY JĘZYKOWE:

A. Lektorat języka angielskiego - w 2009 roku (w ramach X oraz XI edycji Poradnictwa Pracy „Wspólna Sprawa”) zajęcia prowadzili studenci Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Łącznie w zajęciach z języka angielskiego na poziomie podstawowym udział wzięło 140 osób w ośmiu grupach prowadzonych u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul Mennica 6,

- Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6,
- Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26.

B. Lektorat języka niemieckiego - kursy języka niemieckiego na poziomie podstawowym prowadzone były przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy w czterech grupach u Partnerów projektu:

- Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Samorządowy Klub Pracy, ul. Mennica 6.

Łącznie w zajęciach uczestniczyło 69 osób.

C. Lektorat języka hiszpańskiego - zajęcia z języka hiszpańskiego realizowane były w jednej grupie na poziomie podstawowym, prowadzone przez studentów Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 (dla 20 osób).

D. Lektorat języka rosyjskiego - kurs języka rosyjskiego prowadzony był w 2009 roku przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Łącznie w zajęciach uczestniczyło 29 osób w trzech grupach prowadzonych u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul. Mennica 6,
- Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82.

2. WARSZTATY KOMPUTEROWE

Warsztaty z podstaw obsługi komputera obejmowały programy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet Explorer. Zajęcia prowadzili stażyści - informatycy. Łącznie w warsztatach komputerowych realizowanych w 2009 r. uczestniczyło 341 osób.

Zajęcia odbywały się u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 – sala komputerowa,
- Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26 – sala komputerowa.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU PORADNICTWO PRACY „WSPÓLNA SPRAWA” w X oraz XI EDYCJI:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- warsztaty komputerowe,
- lektorat języka angielskiego.

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- warsztaty komputerowe,
- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka hiszpańskiego,
- lektorat języka rosyjskiego.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości/ Samorządowy Klub Pracy ul Mennica 6

- poradnictwo zawodowe,
- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego,
- lektorat języka rosyjskiego.

Młodzieżowy Dom Kultury nr.4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego,
- lektorat języka rosyjskiego.

Urząd Miasta Bydgoszczy – Kawiarenka Internetowa, ul. Jezuicka 2

- warsztaty komputerowe.

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, ul. Chodkiewicza 30

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego przez studentów w ramach praktyk studenckich.

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów w ramach praktyk studenckich.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zajęcia aktywizacyjne,
- koordynacja projektu.

4.2 Współpraca z biurami karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2009r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- objęcie honorowym patronatem oraz aktywny udział przedstawiciela PUP w Konferencji Naukowej „Elastyczne Formy Zatrudnienia” zorganizowanej przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Instytut Prawa, Administracji i Zarządzania (18.03.2009r.),
- udział w IV Uczelnianych Dniach Kariery i Przedsiębiorczości organizowanych przez Biuro Karier Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy – prelekcja pracownika PUP na temat: ”Lekcja przedsiębiorczości – zakładam firmę – jak nie utonąć w zalewie formularzy, wypełnić je poprawnie i na czas?” (21.04.2009r.),

- udział w targach pracy zorganizowanych przez Biuro Promocji i Kariery Absolwenta Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego w Bydgoszczy (14.05.2009r.),
- objęcie honorowym patronatem Międzynarodowej Konferencji „Zarządzanie w XXI wieku. Koncepcje, trendy, problemy” zorganizowanej przez Zamiejscowy Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu. Zakres tematyczny obejmował zarządzanie w warunkach kryzysu, zarządzanie kapitałem intelektualnym, technologie IT w zarządzaniu (18-20.05.2009r.),
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2009 zorganizowanych w Hali Sportowo-Widowskiej „Łuczniczka” przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu Collegium Medium im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy, Akademię Humanistyczno – Ekonomiczną w Łodzi Wydział Zamiejscowy w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Śniadeckich w Bydgoszczy oraz Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (22.10.2009r.).

4.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Dodatkowo PUP Bydgoszcz przygotował „Informator dla pracodawców” skierowany przede wszystkim do środowiska okołobiznesowego oraz wszystkich potencjalnie zainteresowanych. Informator został przesłany grupie docelowej oraz zamieszczony na stronie www.pup.bydgoszcz.pl i www.paktbydgoszcz.pl.

Niezależnie od Informatora dla pracodawców PUP Bydgoszcz w lutym br. opracował i rozpowszechnił wśród 100% klientów informator pod tytułem „ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

4.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- udział w konferencji poświęconej wspomaganie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia młodzieży zorganizowanej przez Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Toruniu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Bydgoszczy (27.03.2009r.),
- organizacja spotkania z mieszkańcami Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego zainteresowanych konsultacjami z zakresu prowadzenia oraz podjęcia działalności gospodarczej; ofertami pracy oraz usługami PUP Bydgoszcz; poradami zawodowymi, konsultacjami doradców zawodowych; informacjami o programach ośrodków pomocy społecznej dla osób bez pracy; informacjami o zasadach tworzenia i działalności spółdzielni socjalnych; poradami prawnymi specjalistów z zakresu prawa pracy, zatrudnienia i bezrobocia oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych. Spotkanie na żywo pn. „Po wakacjach mówimy o pracy” emitowała Telewizja Polska Oddział w Bydgoszczy. Spotkanie z mieszkańcami Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego odbyło się w sobotę 19 września 2009 roku w siedzibie TVP Bydgoszcz. Partnerzy uczestniczący w programie: Agencja Pracy Czasowej Jacek Jozwiak, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Integracji Społecznej, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Białe Błota, Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Młodzieżowe Biuro Pracy OHP, Państwowa Inspekcja Pracy, Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, Soleccki Inkubator Przedsiębiorczości, Spółdzielnia Socjalna ELLES, Urząd Miasta Bydgoszczy,
- udział w spotkaniu doradczym przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz Ośrodków Pomocy Społecznej – prelekcja przedstawiciela PUP „Współpraca PUP Bydgoszcz z Ośrodkami Pomocy Społecznej przy realizacji projektów w ramach PO KL. Formy Wsparcia udzielanego klientom” (19.10.2009r.),
- udział w „II DNIACH PORADNICTWA ZAWODOWEGO I KARIERY” realizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy (5-11.10.2009r.),
- udział w konferencji zorganizowanej przez Ligę Kobiet Polskich Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego – prelekcja przedstawiciela PUP pt. „Bydgoskie działania na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych” (12-13.10.2009r.),
- udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Hali Sportowo-Widowiskowej „Łuczniczka” przez Kujawsko-Pomorski oddział Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (13.10.2009r.),

- udział w konferencji „Pracodawcy a Polska 2030 Gospodarka Oparta na wiedzy i rozwoju kapitału intelektualnego” zorganizowanej w Regionalnym Centrum Innowacyjności Uniwersytetu Technologiczno – Przyrodniczego im. Śniadeckich w Bydgoszczy przez Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców u Przedsiębiorców w Bydgoszczy (22.10.2009r.),
- udział w cyklicznych „Spotkaniach z Ekonomią Społeczną”, których celem jest budowa sieci współpracy pomiędzy m.in. lokalnymi liderami, instytucjami rynku pracy oraz pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, lokalnego samorządu zorganizowanych przez Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w Poznaniu wraz ze Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Kobiet GINEKA w Bydgoszczy (pierwsze spotkanie odbyło się 28.10.2009r.),
- realizacja "Ogólnopolskiego Tygodnia Przedsiębiorczości" (16-22.11.2009r.),
- udział w konferencji „Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej jako realizator działań środowiskowych w ramach Programu Aktywności Lokalnej w projekcie systemowym KROK DO PRZODU” zorganizowanej w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta Bydgoszczy (24.11.2009r.),
- udział w konferencji „Złożoność pracy z osobami wymagającymi wsparcia w aspekcie społecznym i zawodowym” – prelekcja przedstawiciela PUP na temat: „Trudności w zatrudnianiu osób poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz po odbyciu kary pozbawienia wolności” (18.12.2009r.).

4.5 Promocja wolontariatu europejskiego

Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej realizował zadanie poprzez:

- współpracę z Fundacją „Wiatrak” w Bydgoszczy – współorganizowanie szkoleń z zakresu Programu „Młodzież w działaniu” dla wolontariuszy i ich opiekunów ze szkół jak i organizacji pozarządowych,
- edukacyjne spotkania przygotowujące do udziału w wolontariacie międzynarodowym,
- przekazywanie informacji otrzymywanych od Europejskiego Forum Młodzieży – Bystrzyca Kłodzka wolontariuszom jak i opiekunom wolontariatu o możliwości wzięcia udziału w realizowanych projektach w ramach Programu „Młodzież w działaniu”,
- organizowanie akcji informacyjnych dotyczących Akcji 2 Programu „Młodzież w działaniu - Wolontariat Europejski”,
- poznawanie zwyczajów i kultury innych narodowości między innymi w ramach akcji Fundacji Wiatrak pt. „Święty Mikołaj pierwszym wolontariuszem europejskim”. Spotkanie nawiązywało do obchodzonego 5-go grudnia Międzynarodowego Dnia Wolontariatu i wspomnienia św. Mikołaja przypadającego 6-go grudnia,

- promowanie wolontariuszy europejskich wyróżniających się w swojej pracy i prezentowanie ich sylwetek w trakcie konkursu miejskiego pn. „Bydgoski Wolontariusz Roku” oraz z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Podczas uroczystej gali Prezydent Miasta Bydgoszczy uhonorował zagranicznych wolontariuszy za udział w projekcie „Wolontariatu Europejskiego”.

4.6 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 – go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie z wskazaniem agencji. Na przestrzeni 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współuczestniczył w rekrutacji do pracy w Hiszpanii.

4.7 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej. Pracownicy PUP uczestniczyli także w spotkaniu z załogą z Bazy Lotniczej w dniu 17 grudnia 2009 roku. Celem spotkania było przekazanie informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz przedstawienie usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP.

Sprawy związane z szeroko rozumianym rynkiem pracy były także przedmiotem spotkań Dyrektora PUP Bydgoszcz z Szefami Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego oraz Wojskowej Komendy Uzupelnień w Bydgoszczy.

4.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W okresie styczeń - grudzień 2009 roku z ogółu zakładów pracy, które zgłosiły do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnień grupowych (23 zakłady - 1.530 osób), 91,3% faktycznie wręczyło pracownikom wypowiedzenia (21 zakładów – 948 osób). Z ogółu osób zwolnionych grupowo 10,2% zarejestrowało się w PUP Bydgoszcz, tj. 97 osób.

4.9 Pomoc Państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego

Pomoc mogła być przyznana osobie fizycznej, która spełniała jednocześnie następujące warunki: była zobowiązana do spłaty kredytu mieszkaniowego; po dniu 1 lipca 2008 r. utraciła pracę (rozumianą jako zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zakończyła prowadzenie działalności gospodarczej, podlegającej wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej, jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników); zarejestrowała się jako

osoba bezrobotna i przyznano jej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiadała status osoby bezrobotnej; złożyła prawidłowo wypełniony i kompletny wniosek o przyznanie pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego w terminie do dnia 31 grudnia 2009 r. w urzędzie pracy. W 2009 roku przyznano pomoc 25 osobom bezrobotnym z Bydgoszczy. Łączna kwota pomocy wyniosła: 57.946,00zł.

DZIAŁANIE V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane przede wszystkim przez Wydział Edukacji poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) doskonalenie pracy Banku Informacji o Kadrze Nauczycielskiej,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego dorosłych, w tym zawodowego, celem umożliwienia nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji.

Instytucjami kształcenia ustawicznego są licea, technika oraz szkoły policealne działające w strukturze centrów kształcenia ustawicznego. Są one ogólnie dostępne zarówno dla młodzieży, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla osób dorosłych, które chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi są:

- **Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1** przy ul. Słonecznej 19, w skład, którego wchodzi:
 - *VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,*
 - *Technikum Elektryczne dla Dorosłych,*
 - *Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,*
 - *Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,*
 - *Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,*
 - *Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,*
 - *Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,*
 - *Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,*

- *Technikum Uzupelniajace Odziezowe dla Dorostych,*
 - *Technikum Uzupelniajace Samochodowe dla Dorostych,*
 - *Technikum Uzupelniajace Mechaniczne dla Dorostych,*
 - *Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorostych,*
- **Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2** przy ul. Sobieskiego 10, w skład, którego wchodzi:
- *IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorostych,*
 - *Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorostych,*
 - *Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorostych,*
 - *Uzupelniajace Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorostych,*
 - *Technikum Uzupelniajace Handlowe nr 2 dla Dorostych,*
 - *Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorostych.*

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupelnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2009/2010 naukę w **centrach kształcenia ustawicznego** podjęto w trybie wieczorowym i zaocznym w **39 oddziałach 889 słuchaczy**. Kształcą się oni w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: *technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik elektroniki, technik elektryk, technik informatyk, technik logistyki, technik mechaniki, technik pojazdów samochodowych, technik technologii drewna.*

Z roku na rok maleje zainteresowanie dorosłych kształceniem, w tym zawodowym, w centrach kształcenia ustawicznego. W bieżącym roku szkolnym działalność edukacyjną w ramach centrów prowadzą:

- *Technikum Uzupelniajace Elektryczne dla Dorostych,*
- *Technikum Uzupelniajace Mechaniczne dla Dorostych,*
- *Technikum Uzupelniajace Samochodowe dla Dorostych,*
- *Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorostych,*
- *Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorostych.*

5.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich.

Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne: *Podstawy przedsiębiorczości*. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służą organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywają i kształtują na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielają uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają dwa Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespole Szkół Drzewnych i Zespole Szkół Chemicznych. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szok-ów skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

5.3 Doskonalenie pracy Banku Informacji o Kadrze Nauczycielskiej

Miejski Bank Informacji o Kadrze Nauczycielskiej działa od **1 marca 1997** roku. Głównym zadaniem BloKN było uporządkowanie problemu informowania wykwalifikowanej kadry pedagogicznej o możliwościach zatrudniania się w szkołach i placówkach oświatowych Miasta Bydgoszczy. Działania te miały pomóc również dyrektorom jednostek poszukujących wykwalifikowanej kadry pedagogicznej.

Przyjęto zasadę obowiązku nawiązywania umów o pracę z osobami, których oferty zostały pozyskane tą drogą. Do 31 grudnia 2009 roku wpłynęło **356 podań** o przyjęcie do pracy, w tym:

- język polski 32 oferty,
- język angielski 55 ofert,
- język niemiecki 29 ofert,
- język rosyjski 6 ofert,
- historia 24 oferty,
- matematyka 25 ofert,
- informatyka 14 ofert,
- pedagogika 10 ofert,
- kształcenie zintegrowane 23 oferty,
- wychowanie fizyczne 27 ofert.

Oferty wpływają od absolwentów, nauczycieli likwidowanych placówek oraz nauczycieli pozostających bez pracy. Zatrudnienie nauczycieli (wychowawców) odbywa się zgodnie z potrzebami wynikającymi z ramowych planów nauczania poszczególnych placówek.

Dyrektor szkoły jest kierownikiem w placówce i do niego należy zatrudnianie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy. Również dyrektor po zapoznaniu się z ofertami pracy kontaktuje się z oferentami.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

W sieci szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz w roku 2009 nastąpiły następujące zmiany:

- utworzono Technikum Obsługi Turystycznej,
- włączono Technikum Obsługi Turystycznej do Zespołu Szkół Chemicznych,
- zaprzestano prowadzenia działalności przez internat wchodzący w skład Zespołu Szkół Budowlanych,
- ograniczono prowadzenie działalności przez Bursę nr 2 w budynku przy ul. Swarzewskiej 2.

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2009/10 tworzą w Bydgoszczy **33 samodzielne szkoły i szkoły zorganizowane w zespoły szkół**. Wśród 33 jednostek sprawozdawczych osiem prowadzi kształcenie dorosłych, jedna organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów bydgoskich szkół zawodowych i techników.

W strukturze tych jednostek powołano:

- **21 liceów ogólnokształcących**, w tym 3 dla dorosłych,
- **4 uzupełniające licea ogólnokształcące**, w tym 3 dla dorosłych,
- **16 zasadniczych szkół zawodowych**, w tym 2 dla dorosłych,
- **26 techników**, w tym 4 dla dorosłych,
- **24 technika uzupełniające**, w tym 12 dla dorosłych,
- **15 liceów profilowanych**, w tym 1 dla dorosłych,
- **12 szkół policealnych**, w tym 3 dla dorosłych.

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich **16389 uczniów**, w tym 1298 dorosłych; odpowiednio **7287 do liceów ogólnokształcących**, w tym 681 dorosłych; **2082 do zasadniczych szkół zawodowych**, w tym 60 dorosłych; **6249 do techników**, w tym 238 dorosłych; **319 do liceów profilowanych** i **452 do szkół policealnych**, w tym 319 dorosłych. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej. Kształceniem specjalnym objętych jest tu 180 uczniów. Licea ogólnokształcące w 250 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższej uczelni. Technika prowadzi naukę w 234 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu technika jednego z 32 zawodów. Jednego z 26 zawodów robotniczych uczniowie uczą się w 86 oddziałach 13 zasadniczych szkół zawodowych. Licea profilowane nie cieszą się specjalnym zainteresowaniem absolwentów szkół gimnazjalnych. Jedynie 5 tego typu placówek prowadzi obecnie działalność edukacyjną, kształcąc uczniów w 12 oddziałach w następujących profilach: ekonomiczno-administracyjnym, transportowo-spedycyjnym i zarządzania informacją. Również ograniczone zainteresowanie młodzież i dorośli okazują szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w 19 oddziałach 4 placówek tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych kształcenia zawodowego, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, od 1 września 2005 r. zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności dostosowano, przede wszystkim, pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Z powodu niewielkiego zainteresowania absolwentów gimnazjów wstrzymano nabór do większości liceów profilowanych, w pozostałych nabór ograniczono do 1 oddziału. Utworzono w Zespole Szkół nr 1 Technikum Fryzjerskie, w Zespole Szkół Chemicznych Technikum Księgarstwa i Technikum Obsługi Turystycznej, w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych, zlikwidowano Liceum Profilowane Odzieżowe, internaty Zespołu Szkół Budowlanych, Zespołu Szkół Chemicznych, Zespołu Szkół Odzieżowych i Zespołu Szkół Spożywczych, zmieniono siedzibę Szkoły Policealnej Organizacji i Zarządzania oraz rozwiązano Zespół Szkół Odzieżowych i Zespół Szkół nr 13 Copernicanum. Z dniem 31 grudnia 2006 r. Miasto Bydgoszcz przestało być organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Ogrodniczych. Przekazano go Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W celu sprostania zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników w ciągu ostatnich lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym,

Technikum Hotelarskim, Technikum Mechanicznym nr 1, Technikum Poligraficznym, Technikum Samochodowym i Technikum Spożywczym. Kolejne oddziały uruchomiono także w szkołach zawodowych: w ZSZ Budowlanej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Gastronomicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Mechanicznej i ZSZ nr 4. Przy występującym niżu demograficznym tworzenie oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się kosztem ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących (w roku 2007/2008 uruchomiono 91 oddziałów licealnych, w 2008/2009 - 80, a w 2009/2010 - 77) i niecieszących się zainteresowaniem młodzieży liceów profilowanych (odpowiednio w 2007/2008 - 5 oddziałów, 2008/2009 - 4 i w 2009/2010 - 3).

Uwzględniając potrzeby rynku pracy oraz zainteresowania młodzieży obecnie realizowane jest przez szkoły prowadzone przez Miasto Bydgoszcz kształcenie zawodowe na poziomie średnim w następujących zawodach: fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik telekomunikacji, technik usług fryzjerskich, technik żywienia i gospodarstwa domowego; a na poziomie robotniczym w zawodach: betoniarz-zbrojarz, cieśla, cukiernik, elektromechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, krawiec, kucharz małej gastronomii, malarz-tapeciarz, mechanik-monter maszyn i urządzeń, mechanik precyzyjny, mechanik pojazdów samochodowych, monter-elektronik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz, ogrodnik, operator obrabiarek skrawających, piekarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, rolnik, sprzedawca, stolarz, ślusarz i tapicer. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 oferuje młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w niektórych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez Okręgowy Ośrodek Doksztalania Zawodowego w Bydgoszczy, który kształci przyszłych blacharzy samochodowych, cukierników, elektromechaników pojazdów samochodowych, fotografów, lakierników, mechaników pojazdów samochodowych, murarzy, piekarzy, ślusarzy i tapicerów; Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Brodnicy, w którym naukę pobierają cieśle i dekarze oraz Wojewódzki Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Zespole Szkół w Mosinie kształcący monterów-elektroników. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w obszarze prowadzonych przez szkołę kierunków kształcenia, realizowane jest u pracodawców, z którymi młodociani zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkolnictwa zawodowego jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych zawodach. Organ prowadzący corocznie zasięga opinii Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty oraz konsultuje przygotowane oferty z Powiatowym Urzędem Pracy i Powiatową Radą Zatrudnienia, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Modyfikacja wynika z jednej strony z ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych wywołanego postępującym niżem demograficznym, z drugiej strony z jej poszerzania o nowe szkoły, zawody i specjalności, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone.

We wszystkich typach szkół liczba przygotowanych miejsc zdecydowanie przekracza zapotrzebowanie. Z roku na rok maleje zainteresowanie absolwentów szkół gimnazjalnych podjęciem nauki w liceach profilowanych. Obecnie działalność dydaktyczną prowadzą Liceum Profilowane Ekonomiczne, Liceum Profilowane Elektroniczne, Liceum Profilowane Elektryczne nr 2 i nr 3 oraz Liceum Profilowane Transportowe. Systematycznie rośnie liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w technikach. Zdecydowało o tym utworzenie nowych szkół (Technikum Fryzjerskie, Technikum Obsługi Turystycznej) oraz uruchomienie kształcenia w nowych zawodach (technik cyfrowych procesów graficznych, technik hodowca koni, technik logistyk, technik mechatronik, technik pojazdów samochodowych) i specjalizacjach (chłódnictwo i klimatyzacja). W bieżącym roku szkolnym po 3 – letniej przerwie wznowiono w Technikum Odzieżowym kształcenie w zawodzie technik technologii odzieży. Tendencję wzrostową obserwuje się w szkołach zasadniczych. Wpływ na większą, niż w latach poprzednich, liczbę uczniów rozpoczynających naukę w oddziałach klas pierwszych techników i zasadniczych szkół zawodowych miało także wprowadzenie przez licea ogólnokształcące progu 100 punktów, jako minimum kwalifikujące kandydata do szkoły.

Mimo tego, z powodu zbyt małej liczby kandydatów, nie udało się uruchomić w bieżącym roku szkolnym zaplanowanej liczby oddziałów klas pierwszych w Liceum Profilowanym Elektrycznym nr 2 - zarządzanie informacją, Technikum Księgarstwa - księgarstwo, Technikum Mechanicznym nr 2 - technik mechanik, Technikum Ochrony Środowiska - technik hydrolog, Technikum Samochodowym - technik pojazdów samochodowych, Zasadniczej Szkole Zawodowej Mechanicznej - ślusarz, Zasadniczej Szkole Zawodowej Odzieżowej - krawiec i Zasadniczej Szkole Zawodowej Spożywczej - operator maszyn i urządzeń. Po naborze do techników na rok szkolny 2009/2010 najwięcej

uczniów rozpoczęło kształcenie w zawodach: technik ekonomista, technik informatyk, technik technologii żywności, technik pojazdów samochodowych i technik budownictwa. Największym zainteresowaniem młodzieży w minionym naborze cieszyły się Technikum Hotelarskie, Technikum Fototechniczne, Technikum Elektroniczne, Technikum Gastronomiczne nr 1 i Technikum Chemiczne. Liczba kandydatów do tych szkół przekraczała liczbę przygotowanych miejsc. Mniej chętnych niż przygotowanych miejsc odnotowano w Technikum Elektrycznym nr 2, Technikum Drzewnym, Technikum Odzieżowym, Technikum Elektryczno-Energetycznym i Technikum Handlowym. Najbardziej popularnymi zawodami w zasadniczych szkołach zawodowych okazały się: mechanik pojazdów samochodowych, kucharz małej gastronomii, fryzjer i sprzedawca.

Systematycznie poprawia się „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do poszczególnych typów szkół.

Po raz pierwszy od wielu lat, w bieżącym roku szkolnym liczba uczniów klas pierwszych w technikach (2031 osób) przekroczyła liczbę uczniów klas pierwszych w liceach ogólnokształcących (1984 osoby). Obecna struktura uczniów klas pierwszych prezentuje się następująco: nieznacznie ponad 40% uczniów, którzy podjęli naukę na tym poziomie to uczniowie techników, nieznacznie poniżej 40% to uczniowie liceów ogólnokształcących, a około 20% kształci się w zasadniczych szkołach zawodowych i liceach profilowanych. Po kolejnych naborach procent uczniów wybierających kształcenie zawodowe będzie rósł kosztem uczniów podejmujących naukę w szkołach licealnych.

W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym, mimo niżu demograficznego, powinno się ustabilizować. Sprawi to m.in. zachowanie progu punktowego i ograniczanie naboru do liceów ogólnokształcących, obecnie panująca sytuacja na rynku pracy, powodująca zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

Wydział Edukacji UM nie prowadzi samodzielnie akcji promujących szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 6 lat współorganizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów trzecich klas szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje doksztalcenie

i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowego Urzędu Pracy, organ prowadzący ogranicza nabór do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych. Nie stawia przy tym ograniczeń naborowych do szkół zawodowych. Miasto Bydgoszcz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego od 1.09.2008 r. do 31.08.2009 r. realizowało projekt pt. „**Zawodówki na start**”. W ramach tego projektu 13 bydgoskich szkół kształcenia zawodowego wdrożyło programy rozwojowe obejmujące prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zainteresowanych rozwojem kompetencji kluczowych, prowadzenie dodatkowych zajęć wyrównawczych dla uczniów osiągających słabe wyniki w nauce, pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zakup nowoczesnych środków dydaktycznych, współpracę z pracodawcami. Od 1.09.2009 r. projekt jest kontynuowany pod nazwą „**Zawodowe horyzonty**”.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad VI Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się dnia 3 kwietnia 2009 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpracę w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej,
- d) promocję przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych,
- h) powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

6.1 Pomoc konsultacyjno – doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2009 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało **ogółem 4.382** klientów, z tego:

- **2.880 osób w formie konsultacji indywidualnych** w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.
- **1.502 osoby w formie spotkań grupowych**, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 043 osoby), utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych (127 osób), w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości” (361osób).

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano **478 wniosków** o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia odbyło się **21 posiedzeń Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej**, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Udostępniano wyniki analiz i opracowań rynku pracy, będące w posiadaniu PUP w Bydgoszczy.

Uczestnicy spotkań grupowych, zostali objęci badaniem ankietowym. Ankiety były anonimowe, a udział w badaniu był dobrowolny. Rozdano **1439** ankiet na temat oceny spotkań w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; zwrócono **977** ankiet, z których wynikał wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

6.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2009 roku w szkoleniach biznesowych uczestniczyły ogółem 452 osoby, w tym:

- 398 osób bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy,
- 42 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- 12 osób poszukujących pracy - ze środków PFRON.

6.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej

Doceniając rolę małych i średnich przedsiębiorstw w rozwój i aktywizację gospodarczą miasta Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości (ZOI) podejmował działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Działalność ta skierowana była w szczególności do tych firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej. Dla małych i średnich firm ważne było uzyskanie informacji pomagających im w określeniu nowych możliwości pojawiających się na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych, informacji o nowych rozwiązaniach technologicznych, a także informacji dotyczących możliwych źródeł zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Zespół zorganizował niekomercyjne szkolenia, warsztaty, prelekcje, które przybliżyły tematykę z zakresu przedsiębiorczości oraz Unii Europejskiej. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju.

Zespół w 2009 roku przygotował szeroką ofertę szkoleń dla 1000 słuchaczy. Miały one charakter otwarty. Tematyka szkoleniowa była dostosowana do potrzeb i zainteresowań określonych przez przedsiębiorców w ankietyzacji przeprowadzonej wśród uczestników szkoleń. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju.

W działalności szkoleniowej ZOI współpracował z:

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości,
- Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- Punktem Konsultacyjnym przy Bydgoskim Domu Technika NOT,
- FPA GROUP Sp. z o.o.,
- PROVIDA.

W 2009 roku Zespół zorganizował następujące szkolenia, warsztaty wspólnie z :

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości:
 - 29 stycznia - spotkanie informacyjne pt. *„Pożyczki dla mikro i małych firm”*,
 - 3 lutego, 5 lutego - szkolenie pt. *„VAT – nowelizacja ustawy 2008/2009. Wybrane problemy praktyczne”*,
 - 24 lutego, 5 maja, 29 października, 30 października - szkolenie pt. *„Zmiany w podatku VAT w 2008/2009 roku”*,
 - 3 marca, 4 marca - szkolenie pt. *„Przygotowanie biznesplanu”*,
 - 19 marca, 31 marca, 24 czerwca, 15 września - spotkanie informacyjne pt. *„Pozabankowe źródła finansowania działalności oraz sposoby ich zabezpieczenia”*,
 - 15 kwietnia, 16 kwietnia - szkolenie pt. *„Asertywność w życiu zawodowym”*,
 - 13 maja, 14 maja - szkolenie pt. *„Przepływy pieniężne czyli jak zaplanować i utrzymać płynność finansową firmy”*,
 - 3 czerwca, 4 czerwca - szkolenie pt. *„Dotacje w świetle polskiego prawa podatkowego”*,
 - 19 listopada, 20 listopada - szkolenie pt. *„Bazowe kompetencje menedżerskie”*,
 - 1 grudnia, 2 grudnia - szkolenie pt. *„Prawa i obowiązki podatnika w kontroli skarbowej”*.
- Ośrodkiem Krajowego Systemu Usług Bydgoskiego Domu Technika NOT:
 - 25 marca, 11 maja – spotkanie informacyjne pt. *„Praktyczne informacje nt. wdrażania otwartych Programów Operacyjnych dla MSP i bezpłatne formy wsparcia przez KSU”*.
- firmą PROVIDA:
 - 27 lutego, 8 września. – spotkanie pt. *„Forum finansowe”*,
 - 18 listopada, 8 grudnia - spotkanie pt. *„Finanse – Edukacja - Biznes”*.
- firmą FPA GROUP Sp. z o.o.:
 - 29 września – seminarium pt. *„Jak w dobie kryzysu zaoszczędzić pieniądze w firmie”*.
- Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 15 października - spotkanie informacyjne pt. *„Najważniejszy jest człowiek”*.

Ponadto ZOI zorganizował w dniu 16 czerwca 2009r. **konferencję inauguracyjną „Sieć Aniołów Biznesu Amber w Polsce Północno-Zachodniej”** przeprowadzoną wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości. Konferencję poprowadził Pan Colin Alexander, który kieruje Siecią Aniołów Biznesu z Oxfordu (Oxford Investment Opportunity Network). Celem Sieci Amber jest udzielanie kompleksowego wsparcia dla autorów innowacyjnych

przedsięwzięć biznesowych szukających finansowania oraz dla doświadczonych inwestorów – Aniołów Biznesu, zmierzającego do ich kojarzenia i w konsekwencji powstawania nowych konkurencyjnych przedsiębiorstw.

ZOI wspólnie z Studenckim Forum Business Centre Club uczestniczył w organizacji **VI edycji Bydgoskiego Festiwalu Przedsiębiorczości BOSS „Bardzo Odpowiedzialny Start w Samodzielność”**. Inicjatywa ta odbywała się w czterech bydgoskich uczelniach wyższych: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego (30-31 marca), Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy (1 kwietnia), Kujawsko-Pomorska Szkoła Wyższa (1 kwietnia), Wyższa Szkoła Gospodarki (31 marca, 2 kwietnia). W trakcie Festiwalu bydgoscy studenci mieli okazję spotkać się z naukowcami, politykami, ludźmi sukcesu, liderami lokalnego i krajowego biznesu, którzy poprowadzą liczne prelekcje oraz warsztaty, m.in. z zakresu managementu, Public Relations, znajomości mediów, jak i z szeroko pojętego otoczenia dla biznesu. Inicjatywa ta została objęta patronatem honorowym przez Prezydenta Bydgoszczy.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości pomógł w organizacji ww przedsięwzięcia poprzez:

- zorganizowanie w dn. 31 marca 2009r. na WSG spotkania informacyjnego pt. „Pożyczki dla mikro i małych przedsiębiorców”, podczas którego została przedstawiona propozycja Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego "KUJAWIAK" oraz Bydgoskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych. Podczas spotkania uczestnicy uzyskali odpowiedź: Kto może uzyskać pożyczkę / poręczenie? Jaką pożyczkę / poręczenie można otrzymać?,
- zorganizowanie w dn. 2 kwietnia 2009r. na WSG prelekcji nt. „Budowanie wizerunku firmy” prowadzonej przez portal PRACUJ.PL,
- zorganizowanie w dn. 2 kwietnia 2009r. na WSG prelekcji nt. „Mój podpis elektroniczny - czy może już?” prowadzonej przez Polskie Centrum Certyfikacji Elektronicznej „Sigillum”,
- druk oraz ekspozycję w pojazdach komunikacji miejskiej oraz na bydgoskich uczelniach 200 sztuk plakatów informujących o Bydgoskim Festiwalu Przedsiębiorczości zawierających loga partnerów m.in. logo Urzędu Miasta Bydgoszczy,
- zamieszczenie na www.bydgoszcz.pl baneru przekierowującego na stronę Studenckiego Forum Business Centre Club.

Ponadto w dniach 16-22.11.2009 r. odbył się **II Światowy Tydzień Przedsiębiorczości** w Polsce. Po raz drugi ZOI włączył się w jego organizację i promował ideę przedsiębiorczości w naszym mieście. W 2009 roku UMB połączył siły z 7 organizatorami i 26 partnerami.

Organizatorzy:

- Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna w Łodzi - Wydział Zamiejscowy w Bydgoszczy
- Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera UMK w Bydgoszczy
- Kujawsko - Pomorska Szkoła Wyższa
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców
- Powiatowy Urząd Pracy
- Urząd Miasta Bydgoszczy
- Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy
- Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy

Partnerzy:

- AEGON Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie S.A.
- AGATON Firma Szkoleniowa
- Akademia Perswazji
- Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy WSG
- Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy KPSW
- Atos Origin IT Services Sp. z o.o.
- AVON Okręg 544
- Bydgoska Loża Business Centre Club
- Bydgoski Fundusz Poręczeń Kredytowych
- Bydgoski Klaster Przemysłowy
- Bydgoski Park Przemysłowy
- Camp America
- CashFlow Club przy WSG
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
- Centrum Kreatywności i Przedsiębiorczości
- Izba Przemysłowo-Handlowa Województwa Kujawsko-Pomorskiego
- Kujawsko - Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
- Mentee Group
- Państwowa Inspekcja Pracy
- Polska Fundacja Przedsiębiorczości / Subregionalny Fundusz Pożyczkowy „KUJAWIAK”
- Przedszkole Dwujęzyczne „Misiolandia” w Bydgoszczy
- Punkt Konsultacyjny przy BDT NOT
- Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń Ergo Hestia S.A.
- Stowarzyszenie Chrześcijańskich Przedsiębiorców
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Bydgoszczy

Patronat nad wydarzeniem w Bydgoszczy objęli: Prezydent Miasta Bydgoszczy Konstanty Dombrowicz oraz Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego Piotr Całbecki. Największym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty z przedsiębiorczości, spotkania z osobami które odniosły w życiu sukces oraz wykłady i warsztaty przynoszące konkretną wiedzę np. jak założyć firmę, jak promować firmę, jak dążyć do zaplanowanych celów, jak zarządzać czasem, jak być dobrym menedżerem.

W wykładach, konsultacjach, warsztatach, spotkaniach uczestniczyło w 2009 roku łącznie 1600 osób.

Podkreślić należy, że powyższe szkolenia, prelekcje zostały przeprowadzone bezkosztowo tzn. Urząd Miasta Bydgoszczy ponosił tylko koszty administracyjne związane z zaproszeniem uczestników szkoleń (e-mailing, wysyłka zaproszeń, zapewnienie sali, sprzętu audiowizualnego).

Innym przedsięwzięciem była współorganizacja finału Regionalnego Programu Gospodarczo-Konsumenckiego **SOLIDNA FIRMA 2008** w dniu 26 stycznia 2009 roku. Program ten powstał w 2002 roku – w trudnym okresie niewypłacalności wielu firm i zatorów płatniczych utrudniających funkcjonowanie niemal wszystkim podmiotom gospodarczym. Wspiera budowanie wizerunku solidnych polskich przedsiębiorstw działających zgodnie z zasadami etyki i wyróżnia je prestiżowym godłem SOLIDNA FIRMA. Nagradza i promuje przedsiębiorstwa wyróżniające się uczciwością i rzetelnością w biznesie, terminowo realizujące wszystkie zobowiązania, których wiarygodność została potwierdzona w trzystopniowym procesie weryfikacji. Uczestnikom Programu oferuje także możliwość nawiązania nowych kontaktów biznesowych, tworzy środowisko dla odpowiedniego partnerstwa i współpracy, a ponadto ułatwia dostęp do funduszy dofinansowanych z UE.

Innymi działaniami Zespołu, wspierającymi lokalną przedsiębiorczość, było przygotowanie wspólnie z Wydziałem Rozwoju i Strategii Miasta **wniosku pt. „Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w województwie kujawsko-pomorskim”** w ramach Priorytetu VIII Program Kapitał Ludzki – Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. Wniosek otrzymał dofinansowanie w wysokości 361.418,00 zł. Przewidziano w nim szeroką gamę szkoleń przeznaczonych dla kadry zarządzającej mikro i małych przedsiębiorstw z naszego województwa. Zostaną przeprowadzone szkolenia o charakterze warsztatowym z zakresu: odchudzonego zarządzania; zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania zakupami, magazynem i logistyką; marketingu; doskonalenia umiejętności interpersonalnych. Wychodząc naprzeciw problemom kobiet skierowane do nich będą szkolenia z zakresu autoprezentacji i negocjacji biznesowych. Łącznie w projekcie przeprowadzonych zostanie 24 szkoleń jednostkowych w grupach 16 - osobowych.

Szkolenia będą mieć charakter otwarty. Jeden uczestnik może wziąć udział w 3 różnych szkoleniach. Dodatkowo w ramach projektu uczestnicy szkoleń mają możliwość skorzystania z konsultacji poszkoleniowych. Uczestnicy otrzymają materiały szkoleniowe oraz certyfikat zaświadcający o wzięciu udziału w szkoleniu.

6.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych

W celu szerokiego rozpowszechnienia informacji gospodarczej o Bydgoszczy, zarówno w Polsce jak i na rynkach międzynarodowych Urząd Miasta Bydgoszczy wydaje od 2004 roku publikacje pt. „**Katalog oferty współpracy firm**”, który jest wydawany w formie prezentacji multimedialnej (nakład 5000 egz.) oraz na bieżąco aktualizowany na stronie internetowej ww.dane.bydgoszcz.pl. Na płycie dodatkowo znajduje się informacja o Bydgoszczy w formie filmu, galeria zdjęć przedstawiających nasze miasto, adresy instytucji bydgoskich oraz organizacji gospodarczych. Wspomniana strona www funkcjonuje cały czas i przyjmuje kolejne rejestracje firm. Przyjęta została zasada, że katalog w formie płyty CD będzie wydawany raz w roku na przełomie czerwca/lipca. Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorstw jest bezpłatny. Wydawnictwo to przeznaczone jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm produkcyjnych, dostawców różnych produktów i usług. Równocześnie wszystkie oferty bydgoskich przedsiębiorców znajdują się w miejskim portalu internetowym www.bydgoszcz.pl

Katalog jest rozpowszechniany wśród:

- rządowych placówek za granicą - Ambasad RP, Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych, które prezentują *Katalog* na polskich stoiskach informacyjnych na różnego rodzaju targach, wystawach, konferencjach itp.,
- placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych w Polsce,
- zagranicznych izb przemysłowo-handlowych, punktów konsultingowych,
- delegacji zagranicznych goszczących w Bydgoszczy,
- zagranicznych miast partnerskich Bydgoszczy i miast zaprzyjaźnionych itp.

Ponadto ZOI prowadzi na miejskiej **stronie internetowej dział "Gospodarka – MSP"**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość itp.

Działania samorządu bydgoskiego zmierzają do tworzenia sprzyjającego środowiska dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Bydgoszczy. Realizowane jest to poprzez współpracę z samorządami gospodarczymi polegającą na ułatwianiu dostępu MSP

do informacji gospodarczej (seminariów, misji gospodarczych, giełd kooperacyjnych, targów itp.). Przykładem aktywnej wymiany informacji była współpraca z organizacjami lokalnymi: Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców, [Business Centre Club](#), [Kujawsko-Pomorską Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości](#), Subregionalnym Funduszem Pożyczkowym KUJAWIAK oraz współorganizacja z lokalnymi organizacjami prelekcji dla przedsiębiorców.

Zespół współpracował z różnymi organizacjami pozarządowymi, polonijnymi, placówkami dyplomatycznymi wspierającymi przedsiębiorczość. Celem było pozyskiwanie informacji o rynkach zagranicznych, misjach gospodarczych, przetargach, zagranicznych ofertach współpracy itp.

Informacje te:

- zamieszczane były na stronie internetowej miasta w dziele „Gospodarka - MSP”,
- rozsyłane do bydgoskich organizacji gospodarczych oraz do współpracujących z Zespołem firm bydgoskich (e-mailing).

6.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego

„Internetowy Serwis Gospodarczy” jest na bieżąco doskonalony celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp.

Na stronie internetowej www.bydgoszcz.pl od kilku lat systematycznie uaktualniane i zamieszczane są informacje, które zawierają wiele informacji dot. dokumentów rozwojowych, danych statystycznych i wskazówek przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w nw. zakładkach:

MIASTO:

- **Urząd/Samorząd:**
 - Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2015 roku
 - Plan Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014
 - Rating miasta
- **Statystyka:**
 - Bezrobocie
 - Bydgoszcz w liczbach
 - Liczba ludności w poszczególnych jednostkach urbanistycznych
 - Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego
 - Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich
 - Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika)
 - Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym roku
 - Podmioty gospodarki narodowej
 - Podstawowe dane demograficzne
 - Poziom życia (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków)
 - Prognoza liczby ludności do 2030 roku
 - Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy
 - Zatrudnienie

- Projekty europejskie:
 - Aktualności
 - Projekty dofinansowane przez fundusze europejskie zrealizowane
 - Projekty dofinansowane z funduszy europejskich – w trakcie realizacji
 - Materiały informacyjne
- Rewitalizacja:
 - Cele
 - Lokalny Program Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy na lata 2007-2015

INFORMATOR:

- Finanse i prawo:
 - Banki w Bydgoszczy
 - Bankomaty
 - Doradcy podatkowi
 - Spółdzielcze Kasy Oszczędnościowo – Kredytowe
 - Kancelarie Adwokackie
 - Sądy
 - Kancelarie notarialne

GOSPODARKA:

- Serwis gospodarczy:
 - Propozycje oferty inwestycyjnej
 - Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta
 - Bydgoski Klaster Przemysłowy
 - Bydgoski Park Przemysłowy
- MSP:
 - Aktualności gospodarcze z regionu
 - Działalność gospodarcza
 - Organizacje gospodarcze
 - Punkty Konsultacyjno – Doradcze dla MSP
 - Katalog firm bydgoskich
 - Seminaria biznesowe
 - Giełdy kooperacyjne
 - Misje gospodarcze
 - Oferty partnerów zagranicznych
 - Targi, wystawy
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości:
 - Aktualności
 - Punkt Wspierania Samozatrudnienia
 - Sekretariat Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia
 - Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości
 - Samorządowy Klub Pracy
 - Bydgoski Klaster Przemysłowy
- Strefa Ekonomiczna
 - Pomorska Specjalna Sfera Ekonomiczna Podstrefa na terenie Bydgoskiego Parku Przemysłowego
 - Warunki inwestowania
 - Oferta podstrefy Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Bydgoszczy

Powyższe informacje umożliwiają zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, z projektami europejskimi, z sytuacją na rynku pracy i sytuacją społeczno-gospodarczą Bydgoszczy. Serwis obejmuje także obowiązujące przepisy, formalności i formularze, pomagając w podjęciu decyzji o założeniu firmy.

6.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2009 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 491 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 315 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 185 dotacji z Funduszu Pracy oraz 130 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
- 176 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 7,24% (w okresie styczeń - grudzień 2009r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 491 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 6.782).

Wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia,
- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodziłi przedstawiciele samorządu oraz instytucji okołobiznesowych.

6.7 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2009 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało w formie konsultacji indywidualnych 12 osób zainteresowanych problematyką spółdzielczości. Osobom zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiono m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną – szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni nabywanie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej.

Każdy z zainteresowanych otrzymał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

W 2008r. udzielono 5 dotacji w łącznej kwocie 44 256,00 zł na utworzenie pierwszej w Bydgoszczy Spółdzielni Socjalnej "ELLES" składającej się z 6 członków, w tym 5 osób bezrobotnych. Oficjalne otwarcie w lokalu nastąpiło 31 marca 2009r. przy ul. Grunwaldzkiej 179. Spółdzielnia socjalna świadczy usługi z zakresu: wizażu i stylizacji paznokci, pedicuru leczniczego, zabiegów kosmetycznych twarzy i ciała, makijażu permanentnego, przekuwania artystycznego ciała.

6.8 Centrum Pracy i Przedsiębiorczości

Utworzenie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości zostało zapisane w „Planie Rozwoju Lokalnego Miasta Bydgoszczy na lata 2006 – 2009.” W dniu 15 grudnia 2007 roku dokonano odbioru technicznego budynku przeznaczonego na siedzibę CPIP. W dniu 18 lutego 2008 roku dokonano uroczystego otwarcia Centrum (projektu współfinansowanego przez Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego i Budżet Państwa – *REWITALIZACJA WYSPIY MŁYŃSKIEJ W BYDGOSZCZY NA CELE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI*), połączonego z konferencją podsumowującą rezultaty wdrażania EFS przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko – pomorskiego w latach 2004 – 2007.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości jest jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Bydgoszczy i realizuje zadania z zakresu promocji zatrudnienia, wspierania samozatrudnienia oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Jedną z istotnych form wspierania przedsiębiorczości jest tworzenie i wspomaganie instytucji otoczenia biznesu, które są jednym z elementów rozwoju lokalnego. W celu wspierania małych i średnich przedsiębiorstw, przeciwdziałania bezrobociu poprzez udzielanie pomocy osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą oraz tworzenie nowych miejsc pracy zostało powołane Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Swoje zadania Centrum realizuje poprzez działalność sześciu komponentów:

- Samorządowy Klub Pracy,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia,
- Bydgoski Pakt na rzecz Zatrudnienia,
- Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości,
- Bydgoski Klaster Przemysłowy,
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, który prowadzi:
 1. ośrodek Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU),
 2. punkt Obsługi Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”.

Wszystkie wyżej wymienione instytucje działają w różnym zakresie na rzecz wspierania i udzielania pomocy przedsiębiorcom. Generalnie pomoc ta dotyczy:

- organizacji kursów „ABC Biznesu”,
- INFOKIOSK – umożliwiania dostępu do aktualnej bazy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, służby cywilnej, ofert EURES,
- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia lekcji przedsiębiorczości dla uczniów,

- zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- organizacji konferencji, spotkań, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocji bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm bydgoskich",
- prezentacji ofert funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenie punktu KSU.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości pełni rolę koordynatora Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Współpracuje z ww. instytucjami poprzez:

- wspólną organizację szkoleń np. z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców, Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Bydgoskim Paktem na Rzecz Zatrudnienia,
- udział tych instytucji jako słuchaczy w szkoleniach organizowanych przez ZOI,
- realizacji działań promocyjno-informacyjnych np. wspólne stoisko z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym na targach EUROMOLD w Frankfurcie nad Manem,
- wzajemne zamieszczanie informacji o realizowanych inicjatywach na stronach internetowych partnerów CPiP.

Początkujący przedsiębiorca znajdzie w CPiP pomoc w założeniu własnej firmy, inwestor spotka się z urzędnikiem, który ułatwi załatwianie wszystkich formalności. W CPiP odbywają się też seminaria dla biznesmenów, warsztaty dla zaczynających pracę na własny rachunek i lekcje z przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, itp.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2008	9,5	13,3	4,9
styczeń 2009	10,4	14,4	5,4
luty 2009	10,9	14,9	5,7
marzec 2009	11,1	15,1	6,1
kwiecień 2009	10,9	14,8	6,2
maj 2009	10,7	14,5	6,3
czerwiec 2009	10,6	14,3	6,3
lipiec 2009	10,7	14,4	6,5
sierpień 2009	10,8	14,4	6,6
wrzesień 2009	10,9	14,5	6,7
październik 2009	11,1	14,6	6,8
listopad 2009	11,4	15,1	7,0
grudzień 2009	11,9	15,8	7,3
styczeń 2010	12,7	16,7	7,6
luty 2010	13,0	17,1	7,9
marzec 2010			~8,1

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2008r. - III.2010r. w BYDGOSZCZY

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2008	11 236	8 139	
styczeń 2009	12 494	9 050	+911
luty 2009	13 094	9 537	+487
marzec 2009	13 911	10 129	+592
kwiecień 2009	14 252	10 423	+294
maj 2009	14 242	10 544	+121
czerwiec 2009	14 250	10 529	-15
lipiec 2009	14 556	10 793	+264
sierpień 2009	15 020	11 109	+316
wrzesień 2009	15 247	11 225	+116
październik 2009	15 536	11 454	+229
listopad 2009	16 018	11 775	+321
grudzień 2009	16 737	12 374	+599
styczeń 2010	17 515	12 831	+457
luty 2010	18 247	13 420	+589
marzec 2010	18 744	13 768	+348

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIYW Z BEZROBOCIA W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2009 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpiyw	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2008	8 139			
styczeń 2009	9 050	1 971	1 060	398
luty 2009	9 537	1 760	1 273	426
marzec 2009	10 129	2 017	1 425	505
kwiecień 2009	10 423	1 759	1 465	601
maj 2009	10 544	1 628	1 507	556
czerwiec 2009	10 529	1 729	1 744	549
lipiec 2009	10 793	2 050	1 786	588
sierpień 2009	11 109	1 897	1 581	478
wrzesień 2009	11 225	2 107	1 991	777
październik 2009	11 454	2 157	1 928	669
listopad 2009	11 775	2 038	1 717	646
grudzień 2009	12 374	2 195	1 596	589
grudzień 2009	12 374	23 308	19 073	6 782
Różnica 31.12.2008r. - 31.12.2009r. = + 4 235 tj. 52,0%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2008r. - XII.2009r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2008	11 236	4 636	6 600	3 362	4 777
styczeń 2009	12 494	5 534	6 960	4 016	5 034
luty 2009	13 094	6 110	6 984	4 445	5 092
marzec 2009	13 911	6 606	7 305	4 816	5 313
kwiecień 2009	14 252	6 819	7 433	5 039	5 384
maj 2009	14 242	6 868	7 374	5 159	5 385
czerwiec 2009	14 250	6 872	7 378	5 167	5 362
lipiec 2009	14 556	6 999	7 557	5 273	5 520
sierpień 2009	15 020	7 105	7 915	5 324	5 785
wrzesień 2009	15 247	7 138	8 109	5 306	5 919
październik 2009	15 536	7 387	8 149	5 496	5 958
listopad 2009	16 018	7 785	8 233	5 776	5 999
grudzień 2009	16 737	8 067	8 670	6 003	6 371

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2008r. - XII.2009r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2008	11 236	2 190	8 139	1 588	6 551
styczeń 2009	12 494	2 647	9 050	1 893	7 157
luty 2009	13 094	2 932	9 537	2 101	7 436
marzec 2009	13 911	3 314	10 129	2 398	7 731
kwiecień 2009	14 252	3 626	10 423	2 619	7 804
maj 2009	14 242	3 759	10 544	2 721	7 823
czerwiec 2009	14 250	3 856	10 529	2 789	7 740
lipiec 2009	14 556	3 834	10 793	2 819	7 974
sierpień 2009	15 020	3 750	11 109	2 774	8 335
wrzesień 2009	15 247	3 703	11 225	2 774	8 451
październik 2009	15 536	3 661	11 454	2 755	8 699
listopad 2009	16 018	3 647	11 775	2 715	9 060
grudzień 2009	16 737	3 626	12 374	2 696	9 678

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan na 31.XII.2009r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	2 320	18,7
25 do 34	3 807	30,8
35 do 44	2 295	18,6
45 do 54	2 727	22,0
55 do 59	1 047	8,5
60 i powyżej	178	1,4

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2009r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	1 374	11,1
do 1 roku	1 900	15,4
1-5	2 813	22,7
5-10	1 718	13,9
11-20	2 141	17,3
21-30	1 793	14,5
31 i więcej	635	5,1

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan 31.12.2009r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1 751	14,2
Policealne i średnie zawodowe	2 611	21,1
Średnie ogólnokształcące	1 234	10,0
Zasadnicze zawodowe	3 445	27,8
Gimnazjalne i niepełne	3 333	26,9

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (BEZ PRZERWY)

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2009r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1 612	13,0
1 – 3	3 340	27,0
3 – 6	2 711	21,9
6 - 12	2 780	22,5
12 - 24	1 117	9,0
pow. 24	814	6,6

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych
mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSO- WANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu			Refundacja kosztów zakwaterowania	Stypendium z tytułu dalszej nauki	Agencje pracy	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne	do pracy	na staż	na przygotowanie zawodowe						
2008/ 2009r.	Fundusz Pracy	315	58			6	6	1	10		70	20	9	16	4		1				496
	PFRON	1	1								1										3
z 2009r.	Fundusz Pracy	726	15	67	185	164	15	42	26	686	647	182	17	29	3	2	12	6	29	5	2803
	PO KL	409			130						187										726
	PFRON	4									29	6									39
RAZEM	Fundusz Pracy	1041	73	67	185	170	21	43	36	686	717	202	26	45	7	2	13	6	29	5	3299
	PO KL	409			130						187										726
	PFRON	5	1								30	6									42
OGÓŁEM		1455	74	67	315	170	21	43	36	686	934	208	26	45	7	2	13	6	29	5	4067

* Refundacja kosztów opieki, w tym: do pracy - 6 osób, do odbycia stażu – 19 osób, na szkolenie – 4 osoby.

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2009 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2009r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **11.855.500 zł**,

więcej o 4.141.300 zł niż w 2008r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano 4.813.100 zł, z czego na:

- Program „Twoja Szansa” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - **993.700 zł**
- Program „Damy radę II” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **1.145.400 zł**
- Program „Twoja Szansa II” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - **1.775.400 zł**
- Program „Damy radę III” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **898.600 zł**

oraz środki unijne:

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” - EFS PO KL Poddziałanie 6.1.3 - **6.383.800 zł**

11.196.900 zł

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2009 ROKU – 23.052.400 zł**

W STOSUNKU DO ROKU 2008 WZROST O 3.883.800 zł – tj. o 20%

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2010

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujmy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2010-2015, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych (PUP).
3. Monitoring Miasta – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (MOPS – STRAŻ MIEJSKA - PUP).
4. "Uczymy się, pracujemy, zostajemy" w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
5. „Skuteczna kadra, dostępny urząd " w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (PUP).
6. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości – wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko – pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
7. "Powrót" (Kujawsko – Pomorski Zarząd Wojewódzki PKPS w partnerstwie z MOPS).
8. "Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
9. "Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
10. "Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
11. „Powrót na rynek pracy – program kontynuacji kariery” w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL (PTE w partnerstwie z PUP).

II. Promocja przedsiębiorczości – Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe (w czwartki) spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.

5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.
6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; w tym info-kiosk i komputer do samoobsługi).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” – objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
10. „Tydzień Przedsiębiorczości” – promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - Informator dla pracodawców.
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami – wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 24 miesiące celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) kierowanie części osób bezrobotnych do udziału w warsztatach aktywizujących organizowanych w partnerstwie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
 - c) szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubach Pracy.
4. Spotkania informacyjne dla noworejestrowanych osób bezrobotnych przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz praw i obowiązków osób bezrobotnych. Spotkania w każdy piątek w **Centrum Pracy i Przedsiębiorczości** – dzień otwarty.

5. Spotkania dla absolwentów kończących szkoły w roku szkolnym/akademickim 2009/2010 (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy) – **od maja do grudnia - co piątek.**

6. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych:

a) bezrobotni absolwenci szkół,

b) osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia,

c) osoby zwalniane z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

ad. a) Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

- organizacja subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych,
- stypendia dla osób kontynuujących naukę,
- organizacja staży, w tym staży dla osób niepełnosprawnych w ramach programu „Junior” współfinansowanego ze środków PFRON,
- organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- finansowanie studiów podyplomowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

ad. b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.

- organizacja miejsc przygotowania zawodowego dorosłych,
- organizacja staży,
- organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

ad. c) Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

- organizacja szkoleń zawodowych w celu zwiększenia, uzupełnienia, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji zawodowych,
- udzielanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Współpraca z pracodawcami – co środę dni otwarte – Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.
2. Rozszerzenie zakresu współpracy z NKJO oraz UKW, celem zwiększenia ilości osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".

3. Realizacja projektu „Skuteczna kadra, dostępny urząd” w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań diagnozy lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **524.800 zł.**

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” – porównanie działań urzędów pracy, celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian – analiza materiałów zastanych,
 - b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo, będących w trakcie wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn zakładu pracy”,
 - c) „SONDAŻ WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO -POMORSKIEGO”, od maja do lipca badanie ankietowe 500 firm,
 - d) „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”,
 - e) „Analiza sytuacji absolwentów w 2010 r.”.
2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):
 - a) Narodowy Bank Polski – pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
 - b) Zakład Karny w Koronowie,
 - c) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne.

VI. Promocja i organizacja nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do

zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.

3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 20.517,4 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2010.

VIII. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Utworzenie od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Modernizacja obiektu PUP przy ul. Toruńskiej wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap oraz adaptacja i rozbudowa części obiektu szkoły podstawowej przy ul. Łowickiej na rzecz Archiwum PUP.