

Załącznik

do Uchwały Nr XLVIII/695/09

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 27 maja 2009r.

Sprawozdanie z realizacji

***„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2008r.
oraz Plan na 2009 r.***

SPIS TREŚCI

Strona

I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2008r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
- Pośrednictwo pracy	7
- Marketing usług pośrednictwa pracy	9
- Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	9
- Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	11
- Poradnictwo zawodowe	11
- Klub Pracy	12
- Szkolenia	13
- Zatrudnienie subsydiowane	13
- Zwrot kosztów dojazdu	15
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	15
- Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	20
- Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	25
- Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	26
- Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	28
2. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	28
- Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	28
- Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	29
- Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	31
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	34
- Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	38
- Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	38
- Informatyczna baza wspólnych klientów PUP i MOPS	39
3. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	39
- Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	40
- Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	41
- Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	42
- Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych	42
- Działalność Klubu Integracji Społecznej	45
- Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	45
4. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	57
- „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	57
- Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	60
- Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	60
- Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	61
- Promocja wolontariatu europejskiego	61
- Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	62
- Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	62
- Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	62

5. Edukacja dla rynku pracy	62
- Rozwój kształcenia ustawicznego	63
- Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	64
- Bank Informacji o Kadrze Nauczycielskiej	64
- Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	65
- Promocja szkolnictwa zawodowego	68
- Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	68
6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	69
- Pomoc konsultacyjno-doradcza	69
- Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	70
- Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	70
- Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku z udziałem partnerów zagranicznych	73
- Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	74
- Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	75
- Promocja spółdzielni socjalnych	76
- Powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości	77
- ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 – 9)	79
- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	83
- ZAŁĄCZNIK 3. Finanse	84
7. Plan na 2009 rok	85

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2008r.

W końcu grudnia 2008r. na terenie miasta Bydgoszczy funkcjonowało 45.233 podmiotów gospodarczych, co stanowi niemal 24% wszystkich firm działających na terenie województwa. W porównaniu z grudniem 2007r. liczba podmiotów w rejestrze REGON wzrosła o 480 (tj.1,1%). Wzrost nastąpił w sektorze prywatnym, skupiającym niemal 98% wszystkich podmiotów gospodarczych w Bydgoszczy.

W strukturze podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia na koniec 2008 roku w Bydgoszczy dominowały mikro i małe przedsiębiorstwa. Firmy zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 95,4% ogólnej liczby podmiotów (z czego większość, bo aż 85% zatrudniało do dwóch osób). Druga grupa zatrudnienia (od 10 do 49 pracowników) obejmuje 3,6% podmiotów, natomiast przedsiębiorstwa o liczbie pracujących powyżej 49 osób to zaledwie 1,0% ogółu.

Największy udział w ogólnej liczbie podmiotów pod względem rodzaju działalności (według PKD) stanowiły sekcje: handel i naprawy (30,3%), obsługa nieruchomości i firm (18,7%), budownictwo (9,9%), przetwórstwo przemysłowe (9,5%).

Na koniec grudnia 2008r. pozostawało bez pracy ze statusem osoby bezrobotnej 8.139 mieszkańców Bydgoszczy. W porównaniu z końcem 2007r. liczba bezrobotnych spadła o 2.179 osób, tj. o 21,1%, natomiast stopa bezrobocia obniżyła się o 1,3 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2008 roku wartość 4,9% (tabela 1).

Tabela 1. Zmiany w Liczbie bezrobotnych w okresie XII.2007r. – XII.2008r. w Bydgoszczy

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
grudzień 2007	14 071	10 318		6,2
styczeń 2008	14 436	10 687	+ 369	6,4
luty 2008	13 987	10 320	- 367	6,2
marzec 2008	13 291	9 762	- 558	5,8
kwiecień 2008	12 613	9 317	- 445	5,6
maj 2008	11 775	8 722	- 595	5,2
czerwiec 2008	11 555	8 650	- 72	5,2
lipiec 2008	11 242	8 425	- 225	5,1
sierpień 2008	10 755	7 976	- 449	4,8
wrzesień 2008	10 430	7 668	- 308	4,6
październik 2008	10 268	7 551	- 117	4,6
listopad 2008	10 296	7 432	- 119	4,5
grudzień 2008	11 236	8 139	+ 707	4,9

Cechą charakterystyczną 2008 roku był systematyczny spadek bezrobocia. Pomimo to sytuacja była nadal trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych:

- wysoki udział kobiet wśród bezrobotnych ogółem – 58,7% ogółu bezrobotnych (spadek o 0,5 pkt. proc. w porównaniu z 2007 rokiem, jednak odsetek kobiet jest nadal wyższy niż w 2003 roku – o 6,0 pkt. proc.),
- duży udział osób długotrwale bezrobotnych – 42,8% ogółu bezrobotnych z Bydgoszczy,
- niski poziom kwalifikacji zawodowych bezrobotnych – 27,2% bezrobotnych w Bydgoszczy legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym,
- znaczny udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych – 8,8% ogółu bezrobotnych,
- duży udział osób po 50 roku życia wśród bezrobotnych ogółem – 26,16%.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XII/145/07 z dnia 30 maja 2007 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

Pożądanee efekty realizacji programu:

- zwiększenie umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) marketing usług pośrednictwa pracy,
- c) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- d) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- e) uczestnictwo w targach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- f) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- g) poradnictwo zawodowe,
- h) organizację zajęć w ramach Klubu Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- i) inicjowanie i organizację szkoleń indywidualnych i grupowych,
- j) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- k) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- l) aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- m) promocję zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- n) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- o) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- p) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

Pośrednictwo pracy

W 2008 roku zarejestrowało się 15.028 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 18.028 mieszkańców Bydgoszczy, z tego z powodu podjęcia pracy wyłączonych zostało łącznie 6.460 osób.

W roku 2008 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 10.972 ofert pracy. Kwiecień był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów, wtedy też odnotowano najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2008r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
styczeń 2008	1.204	742	435
luty 2008	1.047	766	441
marzec 2008	955	836	482
kwiecień 2008	1.459	927	544
maj 2008	1.034	774	394
czerwiec 2008	746	723	406
lipiec 2008	1.066	584	290
sierpień 2008	720	611	343
wrzesień 2008	916	858	516
październik 2008	811	793	477
listopad 2008	606	677	399
grudzień 2008	408	687	398
Razem	10.972	8.978	5.125

W 2008r. występowało dużo ofert pracy dla osób bez zawodu, do wykonywania prac prostych. Rzadko pojawiały się oferty pracy biurowej (niesubsydiowanej), na którą było bardzo duże zapotrzebowanie po stronie klientów PUP, zwłaszcza kobiet z wykształceniem średnim. Pracodawcy najczęściej składali zapotrzebowania na takie stanowiska, jak: robotnik budowlany, pracownik ochrony, produkcji, utrzymania czystości, pakowacz, sprzedawca, kierowca.

Problemy ze znalezieniem pracy miały natomiast osoby w zawodach takich, jak: zootechnik, technik analityki medycznej, analityk farmaceutyczny, technolog odzieży.

Jednocześnie wystąpiło zjawisko niemożności wypełnienia przez PUP wpływających ofert pracy przede wszystkim w zawodach budowlanych (m.in. zbrojarz, betoniarz, cieśla, murarz, tynkarz, stolarz, kafelkarz, monter instalacji sanitarnych oraz wentylacyjnych i klimatyzacyjnych) oraz w zawodach takich jak: ślusarz, tokarz, frezer, spawacz, tapicer, krawcowa, fryzjer, sprzedawca czy przedstawiciel handlowy.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 579 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2008 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2008 r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI				
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Razem
1. Liczba oświadczeń	150	13	416	579
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	6	5	66	77
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	29	6	98	133
4. Wiek pracownika				
4.1. poniżej 26 lat	60	5	105	170
4.2. 26-40 lat	64	5	164	233
4.3. 41-65 lat	26	3	143	172
4.4. powyżej 65 lat	0	0	4	4
5. Branża/rodzaj pracy				
5.1. Rolnictwo i pokrewne	0	0	19	19
5.2. Budownictwo i pokrewne	25	1	156	182
5.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	1	0	1	2
5.4. Handel	77	7	11	95
5.5. Przemysł	37	3	40	80
5.6. Transport	4	0	16	20
5.7. Gastronomia	0	0	6	6
5.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	0	0	2	2
5.9. Sport	1	0	0	1
5.10. Rozrywka	1	0	1	2
5.11. Artystyczna	1	2	0	3
5.12. Poligrafia	0	0	1	1
5.13. Edukacja	1	0	1	2
5.14. Usługi	0	0	6	6
5.15. Medycyna	0	0	4	4
5.16. Agencja pracy tymczasowej	2	0	152	154

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

Marketing usług pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 14 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- agencją ACTIVE
- agencją ADECCO,
- agencją ELATON,
- agencją JOB IMPULSE POLSKA,
- Kujawsko – Pomorską Agencją Pracy,
- agencją LEADER – SERVICE,
- agencją MANPOWER,
- agencją MK Kadry,
- Agencją Pracy Tymczasowej WORK SERVICE,
- Agencją Pracy Tymczasowej TIME WORK ,
- Agencją Pracy Tymczasowej PSI Personalny Serwis,
- Agencją Pracy Tymczasowej PROGRES,
- Agencją Pracy Tymczasowej RANDSTAD,
- agencją START PEOPLE.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej i ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

Organizacja spotkań grupowych, giełdy pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2008 roku zorganizowano 23 spotkania dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 4. Wykaz giełd pracy w 2008 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1.	11.01.2008	Urząd Statystyczny	Ankieter	Klub Pracy
2.	30.01.2008	5 a Sec	Pracownik pralni	Klub Pracy
3.	23.01.2008	H2O Czystość	Pracownik ekipy sprzątającej, pracownik gospodarczy	Klub Pracy
4.	04.03.2008	Centrum Obsługi Biznesu Orange	Telemarketer	Siedziba firmy
5.	04.03.2008	Polo Market -Osielsko	Kasjer-sprzedawca, magazynier	Siedziba firmy
6.	11.03.2008	Delikatesy Alma	Kasjer, sprzedawca, magazynier, fakturzysta, kierownik stoiska	Samorządowy Klub Pracy Mennica 6
7.	27.03.2008	WKU	Żołnierz zawodowy	Samorządowy Klub Pracy Mennica 6
8.	04.10.2008	Grupa-Hunters Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	Klub Pracy
9.	14.05.2008	5 a Sec	Kierownik pralni	Klub pracy
10.	14.05.2008	Form-Plast	Robotnik	Klub pracy
11.	20.05.2008	Jeronimo Martins Dystrybucja	Sprzedawca, zastępca kierownika sklepu	Klub Pracy
12.	04.06.2008	Zakłady Mięsne Gzella	Kierowca, magazynier	Siedziba firmy pracodawcy
13.	10.06.2008	PPH EPAK	Pakowacz	Klub pracy
14.	17.06.2008	Solid Security	Pracownik ochrony	Siedziba firmy
15.	16.07.2008	PEPCO Poland	Kasjer sprzedawca	Klub pracy
16.	24.07.2008	PROGRESSIVE	Sprzedawca	Klub pracy
17.	05.08.2008	Sklep WEST POINT	Sprzedawca	Klub Pracy
18.	07.08.2008	Form-Plast	Pracownik produkcji	Klub pracy
19.	20.08.2009	PROGRESSIVE	Sprzedawca	Klub pracy
20.	26.08.2008	Nota Sp. z o.o.	Sprzedawca, kasjer	Klub Pracy
21.	19.09.2008	Intermarche Polska	Sprzedawca, kasjer	Klub Pracy
22.	23.09.2008	Giełda pracy dla osób niepełnosprawnych	Różne	Pasaż w Galerii Pomorskiej
23.	22.12.2008	ABA Sernice Sp. z o.o.	Kasjer	Klub pracy

Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z kraju, zainteresowanego rekrutacją osób bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami państw UE/EOG i Szwajcarii,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla pracodawcy z państwa UE/EOG i Szwajcarii, zainteresowanego osób rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy będących obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej.

Asystent EURES udostępniał informację o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów EURES były obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty były zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług asystenta EURES skorzystało 711 osób, w tym:

- 564 osób zainteresowanych było poszukiwaniem pracy za granicą,
- 11 osób zainteresowanych było poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 136 osób zainteresowanych było pozyskaniem innych informacji, w tym o koordynacji Systemu Zabezpieczeń Społecznych.

Wszyscy klienci usług EURES to obywatele Polski.

Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego. Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2008 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 3.728 osób (w tym 2.308 kobiet), z czego 3.519 stanowiły osoby bezrobotne, 180 – poszukujące pracy, a 29 osób to mieszkańcy Bydgoszczy niezarejestrowani w PUP.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, a także określenia predyspozycji zawodowych czy przygotowania do wejścia na rynek pracy na przestrzeni roku:

- 3.083 osoby skorzystały z **poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej** (z czego 2.957 osób stanowili bezrobotni, 97 – poszukujący pracy, 29 - niezarejestrowani),
- przeprowadzono 3.176 **rozmów wstępnych** (w tym 3.046 z osobami bezrobotnymi, 101 - z poszukującymi pracy, 29 – z niezarejestrowanymi),
- 146 osób uczestniczyło w **poradach grupowych wstępnych** (w tym 138 osób bezrobotnych, 5 poszukujących pracy i 3 niezarejestrowanych); porad udzielano m.in. uczestnikom projektu systemowego „Krok do przodu” realizowanego przez MOPS w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy, a także w ramach tygodnia przedsiębiorczości: warsztaty „Przedsiębiorca – moje drugie imię”,
- 645 osób skorzystało z **zajęć grupowych dotyczących informacji zawodowej** (w tym 562 osoby bezrobotne i 83 – poszukujące pracy); spotkania informacyjne przeprowadzane były w ramach projektu „Rewitalizacja”, „Cepeliada” oraz dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.

Wśród grupy 3.519 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej 2.208 stanowiły kobiety, 1.368 to osoby młode do 25 roku życia, 654 osoby skończyły 50 lat, a 936 znajdowało się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy.

Klub Pracy

W analizowanym okresie dla osób bezrobotnych organizowane były również zajęcia w działającym przy PUP Klubie Pracy. Cel tych zajęć to przede wszystkim wsparcie skierowane do osób, które nie potrafią sobie poradzić z sytuacją bycia bezrobotnym. Bardzo ważną funkcją Klubu Pracy jest nauka aktywnego poszukiwania pracy. Najczęściej zajęcia rozpoczynają się od analizy własnej sytuacji, następnie osobowości i preferencji zawodowych.

W roku 2008 roku w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy przeprowadzono szkolenia w Klubie Pracy dla 14 grup bezrobotnych. Udział w nich wzięło 140 osób z Bydgoszczy, w tym 126 kobiet. Natomiast w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 231 osób bezrobotnych z Bydgoszczy. Największym zainteresowaniem cieszyły się one wśród kobiet powyżej 45 roku życia (z czego połowa to osoby długotrwale bezrobotne) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 1.467 osób z miasta Bydgoszczy, w tym 1.391 osób bezrobotnych i 76 poszukujących pracy. Dodatkowo w 2008r. 1 osoba kontynuowała studia podyplomowe rozpoczęte w roku 2007.

W 2008 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 1.225 osób**, w tym:
- **1.158 osób bezrobotnych** (z czego 990 osób z Funduszu Pracy, a 168 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **67 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 242 osoby**, w tym:
- **233 osoby bezrobotne** (z czego 213 osób z Funduszu Pracy, a 20 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **9 osób poszukujących pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne

W 2008r. ogłoszono konkurs ofert dla przedsiębiorców na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Kryteria wyboru pracodawców były następujące:

- kondycja ekonomiczna zakładu pracy,
- deklaracja zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych na dalszy okres po upływie okresu wykonywania prac interwencyjnych na okres łączny 2 lub 3 lat (w zależności od wielkości przedsiębiorstwa),
- ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
- preferencje dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy.

Na przestrzeni roku prace interwencyjne wykonywało 113 bezrobotnych osób, z czego:

- (a) w 2008r. zostało skierowanych 67 osób bezrobotnych (w tym 22 osoby w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL),
- (b) 46 osób bezrobotnych kontynuowało prace interwencyjne podjęte w 2007r.

W ramach prac interwencyjnych tworzone były takie stanowiska, jak: fotograf laborant, fotograf informatyk, sprzedawca, księgowa, kadrowa, operator wtryskarki, cukiernik, przedstawiciel handlowy, kierowca, krojczy, monter instalacji grzewczo-sanitarnej.

Roboty publiczne

W analizowanym okresie prace w ramach robót publicznych wykonywało 120 osób bezrobotnych, z czego 16 osób zatrudnionych zostało w roku 2007. Były to głównie takie stanowiska, jak: robotnik gospodarczy, opiekun osób niepełnosprawnych, opiekun dzieci na przejściach – strażnik szkolny, instruktor świetlicy młodzieżowej, konserwator rowów melioracyjnych.

Przygotowanie zawodowe

Na przestrzeni 2008r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy. W 2008 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyły ogółem 223 osoby, w tym:

- 140 osób z Funduszu Pracy, w tym 60 beneficjentów projektów „Rewitalizacja” oraz „Droga do pracy”,
- 82 osoby w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL,
- 1 osoba poszukująca pracy ze środków PFRON.

Osoby odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/kasjer, operator wtryskarki, pracownik biurowy, pomoc księgowego, grafik komputerowy, badacz analityk, kucharz, wulkanizator, ogrodnik, magazynier.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2008r. 156 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, w tym 57 osób w ramach projektów realizowanych ze środków pozyskanych z rezerw. Dodatkowo zrefundowano koszty doposażenia i wyposażenia 6 miejsc pracy, które utworzone zostały w 2007r.

Zdecydowaną większość bezrobotnych objętych wsparciem (73,1%) stanowiły osoby po 50 roku życia. Osoby młode do 25 roku życia zatrudniane były jedynie w ramach rotacji w przypadku, gdy na powstały wakat nie było kandydatów powyżej 50 roku życia, którzy spełnialiby wymagania pracodawców. Doposażono głównie takie stanowiska, jak: kierowca, specjalista ds. reklamy internetowej, operator wtryskarek, kucharz, cukiernik, kasjer, pracownik biurowy, recepcjonista, referent księgowy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 14.000 zł.

Zatrudnienie wspierane – subsydiowane na warunkach:

Powiatowy urząd pracy może skierować do pracodawcy osoby, które uprzednio zakończyły uczestnictwo w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej. Skierowanie wydaje się na wniosek: pracodawcy, kierownika CIS, pracownika socjalnego i samego uczestnika.

Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy; w tym czasie urząd pracy wypłaca w formie refundacji część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości:

- 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w pierwszych 3 miesiącach,
- 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, w 3 kolejnych miesiącach,
- 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane to forma pomocy w podjęciu pracy dla osób:

- bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności,
- uzależnionych od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- chorych psychicznie, w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
- długotrwale bezrobotnych,
- zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem,
- uchodźców realizujących indywidualny program integracji,
- niepełnosprawnych.

W 2008r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 12 mieszkańców Bydgoszczy. 6 osób kontynuowało zatrudnienie z roku poprzedniego.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu 49 mieszkańcom Bydgoszczy, w tym: 20 osobom na dojeżdżającym na staż, 8 osobom - na przygotowanie zawodowe oraz 21 osobom - do pracy.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

Działania podejmowane przez PUP na przestrzeni 2008 roku obejmowały następujące usługi i instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu do pracy, wypłatę środków na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej, refundację wyposażenia stanowiska pracy, prace społecznie użyteczne, stypendium z tytułu kontynuacji nauki.

W 2008r. łącznie działaniami objęto 1.589 osób do 25 roku życia, z czego 430 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 5).

Tabela 5. Aktywizacja osób do 25 roku życia w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia		Podjęcie dalszej nauki	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓLEM
							grupowe	indywidualne				
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	413	2				7	4			4	430
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	450	0	6	9	24	132	45	1	47	2	716
	Algorytm	186		1	3	24	53	33	1	47	2	350
	Junior	10										10
	Rewitalizacja	28			1							29
	Praca i Środowisko			5								5
	Droga do pracy	226			5		79	12				322
	PO KL	361	2		21		40	10				434
	PFRON	1					7	1				9
RAZEM	Fundusz Pracy	863	2	6	9	24	139	49	1	47	6	1 146
	PO KL	361	2		21		40	10				434
	PFRON	1					7	1				9
OGÓLEM		1 225	4	6	30	24	186	60	1	47	6	1 589

W 2008r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 4 944 355,36 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 2 776 015,88 zł, (tj. 56,15%)
2. PFRON w wysokości 60 032,92 zł, (tj. 1,21%)
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3, w wysokości 2 108 306,56 zł, (tj. 42,64%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 4 032 748,15 zł, co stanowiło 81,56% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Tabela 6. Wydatkowana kwota w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania dla osób do 25 roku życia

Wyszczególnienie	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	Ogółem
Fundusz Pracy	2 295 677,89	6 234,90	19 716,14	111 706,00	319 405,12	19 475,84	3 799,99	2 776 015,88
PO KL	1 690 382,34	7 642,12	0,00	283 982,10	126 300,00	0,00	0,00	2 108 306,56
PFRON	46 687,92	0,00	0,00	0,00	13 345,00	0,00	0,00	60 032,92
Ogółem (w zł)	4 032 748,15	13 877,02	19 716,14	395 688,10	459 050,12	19 475,84	3 799,99	4 944 355,36
(w %)	81,56	0,28	0,40	8,00	9,29	0,39	0,08	100

Poradnictwo zawodowe

W 2008 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.368 osób do 25 roku życia (w tym 832 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.178 osobami do 25 roku życia, z czego 1.158 osób skorzystało również z porady indywidualnej,
- 7 osób (w tym 6 kobiet) uczestniczyło w poradach grupowych (porad udzielano m.in. uczestnikom projektu systemowego „Krok do przodu” realizowanego przez MOPS we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, a także w ramach tygodnia przedsiębiorczości: warsztaty „Przedsiębiorca – moje drugie imię”),
- 210 osób bezrobotnych do 25 roku życia skorzystało z zajęć grupowych dotyczących informacji zawodowej (w tym 102 kobiety). Spotkania informacyjne przeprowadzane były w ramach projektu „Rewitalizacja”, „Cepeliada” oraz dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 468 osób do 25 roku życia (w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 oraz w ramach projektu systemowego MOPS „Krok do przodu”),
- 15 osób do 25 roku życia odbyło szkolenie w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a 5 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 246 osób do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 238 osób bezrobotnych i 8 poszukujących pracy. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe, z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz kursy zawodowe uprawniające do wykonywania zawodu m.in. prawo jazdy, spawanie, operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej, magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputera – fakturowanie komputerowe, kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy. Osoby do 25 roku życia zainteresowane były również szkoleniami indywidualnymi pod uprawdopodobnienie zatrudnienie. Popularnością wśród tej kategorii wiekowej cieszyły się takie kursy jak: prawo jazdy kat. C, operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym, kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy, szkolenie kandydatów na instruktorów kat. B.

Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 459 050,12 zł (z czego 126 300,00zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 13 345,00 zł ze środków PFRON).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 186 osób**, w tym:
 - **179 osób bezrobotnych** (z czego 139 osób z Funduszu Pracy, a 40 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **7 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 60 osób**, w tym:
 - **59 osób bezrobotnych** (z czego 49 osób z Funduszu Pracy, a 10 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON.

W 2008 roku w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra (tj. z projektu „Droga do pracy”) szkolenia rozpoczęło 91 osób do 25 roku życia.

Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

O stypendium mogła ubiegać się osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjęła dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Maksymalna wysokość stypendium wynosiła 50% zasiłku dla bezrobotnych.

Wsparciem objęto 1 osobę bezrobotną, gdyż tylko jedna spełniła kryterium dochodowe w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Staż

W 2008r. łącznie staż odbywało 1.225 osób, z czego:

- (a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano 812 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 450 osób bezrobotnych (w tym 254 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerw”) oraz 10 osób w ramach programu „JUNIOR”,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL – 361 osób,
 - w ramach PFRON – 1 osoba poszukująca pracy.
- (b) kontynuowano rozpoczętą w 2007r. współpracę z pracodawcami zatrudniającymi ogółem 413 stażystów (w tym 10 osób w ramach programu „JUNIOR”).

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace biurowe, księgowość oraz szeroko rozumiana sprzedaż.

Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizowanie staży wyniosła 4 032 748,15zł, z czego 46 687,92zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1 690 382,34zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3.

Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy częściowo refundował wynagrodzenie oraz część składek na ubezpieczenie społeczne (w kwocie brutto 538,30 zł + składki ZUS od tej kwoty – od 1 czerwca 2008 roku w kwocie brutto 551,80zł + składki ZUS od tej kwoty).

Na przestrzeni roku prace interwencyjne wykonywały 4 bezrobotne osoby do 25 roku życia, z czego:

- (a) w 2008r. skierowano 2 osoby bezrobotne w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL,
- (b) 2 osoby bezrobotne kontynuowały prace interwencyjne podjęte w 2007r.

W ramach prac interwencyjnych utworzono stanowiska: fotograf laborant, fotograf informatyk, sprzedawca. W 2008r. wydatki przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 13 877,02 zł, z czego 7 642,12 zł pochodziło ze środków w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Roboty publiczne

Ogółem w 2008r. prace w ramach robót publicznych wykonywało 6 osób do 25 roku życia, w tym 5 beneficjentów projektu realizowanego w ramach środków pozyskanych z „rezerwy”, z projektu „Praca i Środowisko 2008”.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 6 osób bezrobotnych do 25 roku życia m.in. na takie stanowiska, jak: robotnik gospodarczy, opiekun osób niepełnosprawnych, opiekun dzieci na przejściach – strażnik szkolny. Łączna kwota na ten cel wyniosła 19 716,14 zł (z czego 15 588,71 zł pochodziło z dodatkowych środków pozyskanych z rezerw przez PUP).

Zwrot kosztów dojazdu

Instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy, polegający na zwiększeniu mobilności osób bezrobotnych poprzez umożliwienie podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu ogółem 26 osobom, w tym: do pracy 6 osobom oraz 20 osobom na staż.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2008r. 24 osoby bezrobotne zostały zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w ramach rotacji. Wykonywali oni pracę głównie na takich stanowiskach, jak: kierowca, specjalista ds. reklamy internetowej, sprzedawca, kasjer, pracownik biurowy, recepcjonista.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2008r. 30 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 395 688,10 zł, w tym:

- (a) 21 osobom w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL na kwotę łączną 283 982,10 zł,
- (b) 9 osobom z Funduszu Pracy w wysokości 111 706,00 zł (w tym 6 beneficjentom projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z dodatkowych rezerw, tj. z projektu „Rewitalizacja” oraz „Droga do pracy” na łączną kwotę 80 500,00 zł).

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą głównie z zakresu: usług fryzjersko – kosmetycznych, masażu (fitness klub) czy przedstawicielstwa handlowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 14.000 zł.

Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne były organizowane przez gminę (MOPS). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,19 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2008r. - 6,34 zł) – wolne od podatku dochodowego (*atr. 21 ust. 1 pkt 128 Ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych Dz. U. z 2002r. Nr14, poz. 176 z późn. zm. "wolne od podatku dochodowego są świadczenia wypłacane bezrobotnym skierowanym do wykonywania prac społecznie użytecznych"*).

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywało 47 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 19 475,84 zł.

Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Zadanie realizowano poprzez organizację szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, zatrudnienia wspieranego, prac społecznie użytecznych, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców, kosztów dojazdu do pracy, a także udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2008r. łącznie działaniami objęto 849 osób powyżej 50 roku życia, z czego 72 osoby kontynuowały udział w aktywnych formach z roku poprzedniego (tabela 5).

Tabela 7. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia		Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne				
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	9	37	13		6	3		3			71
	PFRON							1				1
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	12	37	40	7	114	142	10	8	308	3	681
	Algoritm	4	37	19	1	58	74	3	8	308	3	515
	Cepeliada			1		2	3					6
	Rewitalizacja				3	18						21
	Praca i Środowisko			20								20
	Droga do pracy	8			3		65	7				83
	Damy radę					36						36
	PO KL	15	20		5		23	1				64
	PFRON						32					32
RAZEM	Fundusz Pracy	21	74	53	7	120	145	10	11	308	3	752
	PO KL	15	20	0	5	0	23	1	0	0	0	64
	PFRON	0	0	0	0	0	32	1	0	0	0	33
OGÓŁEM		36	94	53	12	120	200	12	11	308	3	849

W 2008r. na aktywne formy dla mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 2 533 174,14 zł (tabela 8). Działania na ich rzecz finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 2 248 883,15 zł (tj.88,78%),
- Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 w wysokości 238 689,99 (tj. 9,42%).
- PFRON w wysokości 45 601,00 zł (tj. 1,80%).

Tabela 8. Wydatkowana kwota w 2008 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania dla osób powyżej 50 roku życia

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Przygotowanie zawodowe ¹⁾	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	Szkolenia ¹⁾		Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	OGÓŁEM
						grupowe	indywidualne				
Fundusz Pracy	65 149,40	194 472,90	238 463,29	98 000,00	1 195 480,71	170 361,88	9 224,00	30 999,54	245 959,30	772,13	2 248 883,15
PO KL	66 502,07	60 588,02	0,00	68 000,00	0,00	43 169,10	430,80	0,00	0,00	0,00	238 689,99
PFRON	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45 601,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45 601,00
OGÓŁEM (w zł)	131 651,47	255 060,92	238 463,29	166 000,00	1 195 480,71	259 131,98	9 654,80	30 999,54	245 959,30	772,13	2 533 174,14
(w %)	5,20	10,07	9,41	6,55	47,19	10,23	0,38	1,22	9,71	0,03	100,00

¹⁾ W tym uwzględniono koszty dojazdów.

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na udzielenie refundacji wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy (47,19% ogółu wydatków) oraz szkolenia (odpowiednio 10,61%).

Poradnictwo zawodowe

W 2008 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 654 mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia. W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 591 osobami powyżej 50 roku życia, z czego 565 osób skorzystało również z porady indywidualnej,
- 53 osoby uczestniczyły w poradach grupowych (porad udzielano m.in. uczestnikom projektu systemowego „Krok do przodu”; realizowanego przez MOPS,
- 89 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia skorzystało z zajęć grupowych dotyczących informacji zawodowej. Spotkania informacyjne przeprowadzane były w ramach projektów „Rewitalizacja”, „Cepeliada” oraz dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą,
- 31 osób powyżej 50 roku życia odbyło szkolenie w Klubie Pracy z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, a 97 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 212 osób powyżej 50 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 33 poszukujących pracy. W 2008r. zorganizowano m.in. takie szkolenia, jak: magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputera - fakturowanie komputerowe, szkolenie z zakresu garncarstwa i ceramiki użytkowej z elementami plastyki ogólnej, operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, szkolenia biznesowe, bukieciarstwo i pielęgnacja roślin, kasjer – fakturzysta, opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych. Ponadto osoby powyżej 50 roku życia wzięły udział w kursach indywidualnych z zakresu: transport drogowy taksówką, kurs kwalifikacyjny dla instruktorów nauki jazdy, kurs i egzamin energetyczny, licencja I stopnia pracownika ochrony fizycznej osób i mienia.

Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 268 786,78 zł (z czego: 43 599,90 w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 45 601,00 zł ze środków PFRON).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 200 osób**, w tym:
- **168 osób bezrobotnych** (z czego 145 osób z Funduszu Pracy, a 23 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **32 osoby poszukujące pracy** - w ramach PFRON.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 12 osób**, w tym:
- **11 osób bezrobotnych** (z czego 10 osób z Funduszu Pracy, a 1 osoba w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON.

W 2008 roku w ramach dodatkowych środków pozyskanych z „rezerw” (tj. z projektów „Cepeliada” i „Droga do pracy”) szkolenia rozpoczęło 75 osób powyżej 50 roku życia. Łączna kwota z rezerwy przeznaczona na ten cel wyniosła 126 418,52 zł.

Przygotowanie zawodowe

W 2008 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyło ogółem 36 mieszkańców Bydgoszczy powyżej 50 roku życia, w tym:

- 21 osób finansowanych ze środków Funduszu Pracy, w tym 8 beneficjentów projektu „Droga do pracy”,
- 15 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego był brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Osoby odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/kasjer, obsługa wideomonitoringu, pracownik utrzymania czystości, kucharz, wulkanizator, ogrodnik, magazynier. Łączna kwota na organizację przygotowania zawodowego w miejscu pracy dla osób powyżej 50 roku życia w 2008r. wyniosła 131 651,47 zł, z czego 66 502,07 zł pochodziło z projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

Prace interwencyjne

W roku 2008r. zatrudnione w ramach prac interwencyjnych były 94 osoby powyżej 50 roku życia, w tym: 74 osoby z Funduszu Pracy, a 20 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Osoby wykonywały prace m.in. na takich stanowiskach, jak: krojczy, operator wtryskarki, monter instalacji grzewczo – sanitarnych, sprzedawca, kierowca.

W 2008r. wydatki przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 255 060,92 zł, z czego 60 588,02 zł pochodziło ze środków w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Roboty publiczne

Ogółem w 2008r. uczestniczyły w robotach publicznych 53 osoby powyżej 50 roku życia, w tym: 21 beneficjentów projektów realizowanych w ramach dodatkowych środków pozyskanych z rezerw. Łączna kwota na ten cel wyniosła 238 463,29 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2008 roku PUP refundował koszty dojazdu 5 osobom powyżej 50 roku życia, w tym: 2 osobom na przygotowanie zawodowe oraz 3 osobom do pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2008r. 114 bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy, w tym 56 osób w ramach projektów realizowanych ze środków pozyskanych z rezerw. Dodatkowo zrefundowano koszty doposażenia i wyposażenia 6 miejsc pracy, które utworzone zostały w 2007r. Doposażono takie stanowiska pracy jak: referent księgowy, kierowca, operator wtryskarek, pomoc cukiernika, pomoc kuchenna. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 1 195 480,71 zł.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2008r. PUP udzielił jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 12 mieszkańcom Bydgoszczy powyżej 50 roku życia, w tym:

- 5 osobom w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL na łączną kwotę 68 000 zł,
- 7 osobom z Funduszu Pracy (w tym 6 beneficjentom projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z dodatkowych rezerw) w wysokości 98 000 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług krawieckich, remontowo – budowlanych, stolarskich.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywało 308 osób powyżej 50 roku życia. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 245 959,30 zł.

Zatrudnienie wspierane

W 2008r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 11 osób, natomiast 3 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego. PUP na organizację zatrudnienia wspieranego dla osób powyżej 50 roku życia przeznaczył w 2008r. 30 999,54 zł.

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłacanie dodatków aktywizacyjnych oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Opieka nad dzieckiem

W 2008r. PUP zrefundował koszty opieki nad dzieckiem 1 osobie bezrobotnej w wysokości 375,19 zł.

Dodatek aktywizacyjny

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Jest to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 269,20 zł, a od czerwca 2008r. 275,90zł.

W 2008r. dodatki aktywizacyjne wypłacono 818 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 364.198,30zł.

Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej

Bydgoski Pakt na Rzecz Zatrudnienia został podpisany w dniu 25 października 2005 roku. Obsługę merytoryczną i administracyjną do 20 listopada 2008 roku sprawował Sekretariat Paktu, funkcjonujący w strukturze Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej UM Bydgoszczy, natomiast z dniem 21 listopada 2008 roku Sekretariat Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia przeniesiono do Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

Sygnatariusze Paktu na Rzecz Zatrudnienia realizowali zadania w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy zgodnie z „Programem Współpracy Sygnatariuszy Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia na lata 2007 – 2013”

Obszary współdziałania Sygnatariuszy Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia obejmują wspieranie:

- Młodzieży na rynku pracy.
- Przedsiębiorczości ze szczególnym uwzględnieniem samozatrudnienia.
- Grup osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Rozwoju zasobów ludzkich aktywnych zawodowo.

Zadania realizowane przez Sygnatariuszy Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia:

- Inicjowanie i opiniowanie projektów, jako wspólnych kwalifikujących się do wsparcia ze środków zewnętrznych, w tym z Unii Europejskiej.
- Wymiana doświadczeń i informacji o planowanych i wdrażanych projektach na rzecz rozwoju zasobów ludzkich.
- Wymiana doświadczeń i informacji o stosowanych skutecznych metodach przeciwdziałania bezrobociu i wspierania postaw przedsiębiorczych.
- Współdziałanie na rzecz inicjatyw mających na celu tworzenie nowych miejsc pracy.
- Podejmowanie działań zmierzających do dostosowania oferty edukacyjnej i szkoleniowej do aktualnych potrzeb rynku pracy.

- Wspieranie inicjatyw poprzez uzgadnianie stanowisk, ustalanie priorytetów, dostosowanie planowanych przedsięwzięć do potrzeb mieszkańców miasta.

Najważniejsze zadania realizowane w 2008 r.:

- Bieżąca informacja od Sygnatariuszy Paktu nt. aplikowanych wniosków o dotacje unijne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i wynikach konkursów.
- Administrowanie strony internetowej Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia.
- Wprowadzenie na stronę Paktu informacji o projektach społecznych realizowanych w Bydgoszczy, współfinansowanych ze środków unijnych– promocja dobrych praktyk.
- Inicjatywa Tygodnia Przedsiębiorczości realizowana wspólnie z Centrum Pracy i Przedsiębiorczości oraz Powiatowym Urzędem Pracy.
- Konferencja Miejska poświęcona wynikom badań dot. rynku pracy z udziałem Sygnatariuszy Paktu i pod patronatem Prezydenta Bydgoszczy, organizowana przez PUP w ramach poddziałania 6.1.2.

Sekretariat Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia przygotował **dwa projekty**:

- a) **„Czynniki integracji i reintegracji zawodowej osób niepełnosprawnych na bydgoskim rynku pracy”**- złożony został w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. Był on połączeniem projektu badawczego i organizacją kampanii informacyjno-promocyjnej. Celem nadrzędnym było wsparcie osób niepełnosprawnych pozostających bez zatrudnienia. Wniosek przeszedł pozytywnie ocenę formalną oraz merytoryczną jednak z powodu braku środków nie otrzymał dotacji.
- b) **„Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy”** - ubiegał się o dofinansowanie z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt powstał przy współpracy: Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, Starostwa Powiatowego, Urzędu Miasta Bydgoszczy, Wyższej Szkoły Gospodarki, Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał na celu monitoring i analizę lokalnego rynku pracy, w kontekście szkolnictwa zawodowego (na poziomie zasadniczym, średnim i wyższym). Projekt zakładał powołanie regionalnej Instytucji badawczej oraz opracowanie strategii przygotowania kadr dla potrzeb biznesu i rzemiosła w Bydgoszczy a także Powiatu Bydgoskiego. Projekt przeszedł pozytywnie weryfikację merytoryczną, jednak z powodu braku środków nie otrzymał dotacji.

Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra

Bydgoski Klaster Przemysłowy został powołany w 2006 roku. Celem jego działania jest promocja regionu jako jednego z wiodących w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych oraz produkcji narzędzi i form, skutkiem czego będzie dynamiczny rozwój prowadzący do zwiększenia liczby miejsc pracy oraz poprawy warunków życia mieszkańców.

Urząd Miasta Bydgoszczy (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Wydział Promocji Miasta) współdziałał z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym w celu prezentacji walorów miasta jako jednego z wiodących regionów w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji form na 15 Światowych Targach Narzędzi, Struktury Formy, Wzornictwa i Rozwoju Produktu EUROMOLD 2008, które odbyły się w dniach 3-6.12.2008r. we Frankfurcie nad Menem. Targi te są uznawane za jedne z największych na świecie wystaw branży narzędziowej, natomiast Bydgoszcz znana jest z produkcji przemysłowej oraz jako miasto skupiające wiele firm przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi tzw. „zagłębie firm narzędziowych”. Na stoisku wystawienniczym oprócz Miasta i Klastra prezentowało się osiem bydgoskich firm: AKSON Sp. z o.o., FORMET S.A., GRAFORM, Ośrodek Techniki i Organizacji Sp. z o.o., LUKMAR, PRODUS, TECTRO, GGS. Łączna powierzchnia stoiska wystawienniczego wynosiła 81 m².

Ponadto Wydział Rozwoju i Strategii w trakcie bieżącej pracy przekazuje informacje o istniejących możliwościach pozyskania środków w ramach Funduszy Strukturalnych.

DZIAŁANIE II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego. W 2008 roku odbyło się 8 takich spotkań.

W zakresie działalności Wydziału Edukacji zadanie to realizowane było poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

W 2008 roku PUP realizował projekt "Podniesienie standardu usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy PUP Bydgoszcz" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (wartość projektu ogółem wynosiła 532.546,05 zł, w tym dofinansowanie unijne 85% w wysokości 452.664,05 zł), rezultatem którego było:

- zwiększenie potencjału kadrowego urzędu stosownie do wymogów standardów rynku pracy – zwiększenie stanu zatrudnienia o 11 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych,
- nabycie przez kluczowych pracowników urzędu pracy wyższych kwalifikacji – łącznie 26 doradców zawodowych i pośredników pracy skierowanych zostało na specjalistyczne szkolenia.

Na przestrzeni 2008 roku doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy podnosili swoje kompetencje uczestnicząc przede wszystkim w takich szkoleniach, jak:

1. Lider Klubu Pracy – 2 doradców zawodowych, 1 pośrednik pracy stażysta, 1 pośrednik pracy,
2. Pośrednictwo pracy w Polsce i zagranicą – 1 pośrednik pracy I stopnia,
3. Model aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – 1 doradca zawodowy,
4. Biznes plan do wniosku o dotacje - 1 doradca zawodowy-stażysta,
5. Prawidłowe sporządzanie nowych procedur i dokumentacji według standardów oraz nowe regulacje prawne w 2008 roku w pośrednictwie- 1 pośrednik pracy I stopnia, 1 pośrednik pracy II stopnia,
6. Możliwości zatrudniania pracowników z krajów UE/EOG – 1 pośrednik pracy I stopnia,
7. Zastosowanie nowych procedur i dokumentacji w pracy asystenta EURES w PUP. Dostęp Polaków do rynku pracy UE - 1 pośrednik pracy I stopnia,
8. Rehabilitacje zawodowe – 1 doradca zawodowy – stażysta,
9. Pracodawcy i osoby kreujące politykę społeczną w regionie- solidarni wobec wyzwań rynku pracy - 1 doradca zawodowy – stażysta,
10. Szkolenie dla Asystentów EURES - pośrednik pracy I stopnia,
11. Kurs Inspiracji – 1 doradca zawodowy – stażysta,
12. Pośrednictwo od A do Z - kompleksowy warsztat z uwzględnieniem nowelizacji ustawy o promocji (...) i wdrożonych standardów – 2 pośredników pracy- stażystów,

13. Nowe procedury postępowania wg standardów w urzędach pracy z zastosowaniem nowelizacji ustawy o promocji (...) - kompleksowa dokumentacja- 1 pośrednik pracy, 1 pośrednik pracy II stopnia,
14. Nowe zadania pośrednika pracy- procedury i dokumentacja., ścieżki aktywizacji oraz postępowania wg standardów w praktyce- 2 pośredników pracy I stopnia, 1 pośrednik pracy- stażysta, 1 pośrednik pracy,
15. Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji – 6 doradców zawodowych- stażystów, 2 doradców zawodowych, 2 doradców zawodowych II stopnia,
16. Zawodownstwo w pracy doradcy zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia – 2 doradców zawodowych I stopnia, 2 doradców zawodowych II stopnia,
17. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce oraz Polaków za granicą – 1 pośrednik pracy II stopnia,
18. Dokumentowanie ścieżki aktywizacji bezrobotnego – zastosowanie nowych procedur w pośrednictwie pracy- 1 pośrednik pracy – stażysta, 1 pośrednik pracy, 1 pośrednik pracy I stopnia, 2 pośredników pracy II stopnia,
19. Skuteczne pozyskiwanie pracodawców- strategie marketingowe i negocjacyjne- 1 pośrednik pracy – stażysta,
20. Szkolenie z zakresu aplikacji SI PULS- aplikacja Pulsar – 1 doradca zawodowy, 3 pośredników Pracy – stażystów, 2 pośredników pracy I stopnia,
21. Jak pomagać a nie szkodzić czyli kompetentny i rzetelny doradca zawodowy- 4 doradców zawodowych – stażystów,
22. Warsztaty trenerskie dla doradców zawodowych i liderów klubów pracy – 2 doradców zawodowych – stażystów, 1 doradca zawodowy,
23. Ścieżka bezrobotnego w urzędzie pracy – 1 pośrednik pracy – stażysta,
24. Model organizacji pracy pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w PUP Bydgoszcz- 9 pośredników pracy – stażystów, 5 doradców zawodowych- stażystów, 1 pośrednik pracy.

Udział w Konferencjach:

1. Upowszechnianie ekonomii społecznej na podstawie doświadczeń IW EQUAL – 1 doradca zawodowy-stażysta,
2. Praca w krajach UE/EOG - pośrednik pracy I stopnia,
3. Konferencja z przedstawicielami agencji zatrudnienia - pośrednik pracy I stopnia.

Badania lokalnego rynku pracy – badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2008r

1. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych - badania oczekiwań osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy.

Od lipca do września 2008r. dokonano diagnozy potrzeb i oczekiwań osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy. Celem przeprowadzonych badań było dostosowanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Z przeprowadzonych badań wynika, że:

- 86,9% respondentów deklaruje chęć skorzystania z aktywnej pomocy PUP w Bydgoszczy.
- Największa liczba badanych osób niepełnosprawnych zainteresowana jest znalezieniem zatrudnienia (43,6%), uczestnictwem w szkoleniu grupowym (35,6%) oraz rozpoczęciem stażu bądź przygotowania zawodowego (22,8%), pozostała część ankietowanych chciałaby wziąć udział w szkoleniu indywidualnym (8,4%) oraz podjąć własną działalność gospodarczą (5,4%).
- Wśród zadań i czynności jakie respondenci chcieliby wykonywać znajdują się: praca biurowa (13,4%), czynności manualne tj. montaż, praca na produkcji (10,1%), dozоровanie, praca na stanowisku stróża (8,7%).
- 65,8% osób niepełnosprawnych napotyka trudności podczas poszukiwania pracy, z czego najwięcej dotyczy ich stanu zdrowia (30,5%), wieku (14,1%) oraz braku ofert pracy zgodnych z ich kwalifikacjami (12%).

2. Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” realizowanego w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3.

W okresie od kwietnia do grudnia 2008r. przeprowadzone zostało badanie wśród pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu bądź/i przygotowania zawodowego (218 firm) oraz beneficjentów projektu tj. osób bezrobotnych (574 osoby).

Z badań przeprowadzonych wśród pracodawców wynika, że:

- 93,6% ankietowanych pozytywnie ocenia współpracę z PUP. Udział w projekcie umożliwił im bowiem przygotowanie odpowiedniej kadry dla firmy (35,7%), sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (56,5%).
- Pracodawcy wskazali, że w przyszłości chcieliby aby okres trwania stażu bądź przygotowania zawodowego był dłuższy niż 6 miesięcy (37,8%) oraz chcieliby uprościć procedury współpracy (19,5%).

Z badań przeprowadzonych wśród beneficjentów projektu (osób bezrobotnych) wynika, że:

- 49,8% uczestniczyło w stażach u pracodawców, 24,4% wzięło udział w szkoleniu grupowym (1,9% w szkoleniu indywidualnym), 12,5% otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 10,5% odbyło przygotowanie zawodowe, a 0,9% wykonywało prace interwencyjne (0,9%).

- Projekt spełnił oczekiwania 90,8% respondentów, którzy dzięki uczestnictwu zdobyli nowe umiejętności (22,0%) oraz doświadczenie zawodowe (20,73%).
- Ankietowani beneficjenci planowali po zakończeniu udziału w projekcie podjąć zatrudnienie (37,4%) lub naukę na studiach wyższych (5,2%), w szkole średniej (1,3%) i na kursie zawodowym (1,6%). 12,5% planowało rozpocząć działalność gospodarczą przy wykorzystaniu środków z FP bądź środków własnych (3,7%). 4% deklarowało poszukiwanie pracy za granicą.

3. Monitoring przebiegu szkoleń dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy.

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym (art. 40 ust. 2b) PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach grupowych przy użyciu kwestionariusza ankiety. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W badaniu wzięło udział 1060 uczestników szkoleń grupowych, co stanowi 69,83% ogółu osób objętych daną formą wsparcia w 2008 roku. Z analizy wyników badań wynika, iż:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (35,47%) oraz kursy zawodowe uprawniające do wykonywania zawodu m.in. prawo jazdy (14,25%), kurs doszkalający kierowców w zakresie przewozu rzeczy (7,17%), kasjer - fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i minimum sanitarnym (7,17%).
- Szkolenia spełniały oczekiwania 92,83% respondentów. 80,38% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do wykładowców.
- 84,34% badanych zamierzało szukać pracy zgodnie z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie. Tylko 3,77% deklarowało poszukiwanie pracy za granicą.

4. Badania lokalnych pracodawców współpracujących z PUP w Bydgoszczy.

„Badanie lokalnych pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszcz” zostało zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach projektu 6.1.2 PO KL „Podniesienie standardów poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy w PUP Bydgoszcz” współfinansowanego ze środków PO KL. Pełna wersja raportu dostępna jest na stronie internetowej urzędu www.pup.bydgoszcz.pl.

Celem badań było wstępne zidentyfikowanie potrzeb kadrowych 45 pracodawców działających na terenie Bydgoszczy i 8 Powiatu Bydgoskiego.

Analiza wyników badań pozwala stwierdzić, że:

- Spośród badanych przedsiębiorstw prawie co czwarte zatrudniało do 49 osób (37,33%). Co trzecie przedsiębiorstwo zatrudniało od 50 do 249 osób (33,96%). Co piąty zakład pracy

zatrudniał ponad 250 osób (16,98%). Co dziesiąta firma, biorąca udział w badaniu zatrudniała do 9 osób (11,32%).

- Większość respondentów funkcjonowała w Bydgoszczy (84,94%). Co szósty prowadził działalność na terenie Powiatu Bydgoskiego (15,09%).
- Najwięcej miejsc pracy generowały przedsiębiorstwa usługowe (41,40%). Przetwórstwo przemysłowe tworzyło prawie jedną trzecią miejsc pracy (29,72%). Znaczny udział w zatrudnieniu miała również branża handlowa (13,05%).
- Kierunek zmian kadrowych był podobny zarówno wśród firm funkcjonujących na terenie Bydgoszczy jak i Powiatu Bydgoskiego. Niemniej jednak dynamika wzrostu zatrudnienia była wyższa wśród respondentów z terenu Powiatu Bydgoskiego.
- Zdaniem blisko połowy respondentów edukacja szkolna kładzie zbyt duży nacisk na teorię. W ocenie pracodawców młodzież przyswajała głównie wiedzę ogólną, mającą nikłe zastosowanie w pracy zawodowej.

5. Badanie ankietowe firm założonych dzięki wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy przyznanych na podjęcie działalności gospodarczej w okresie od 01.01.2005r. do 30.06.2007r.

Badaniem objęto 364 przedsiębiorstwa, mające swoje siedziby w Bydgoszczy oraz 111 firm funkcjonujących na terenie Powiatu Bydgoskiego. Utrudniony kontakt z pracodawcami, nie przeszkodził w zdobyciu informacji na temat 100% badanej populacji.

Realizacja badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- Największy odsetek respondentów stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 26 – 35 lat (52,4%).
- Wśród badanych przedsiębiorców 76,6% kontynuuje działalność gospodarczą, 18,4% zlikwidowało swoją firmę po roku prowadzenia działalności, 2,1% zawiesiło funkcjonowanie, 2,5% nie dotrzymało zapisów wynikających z umowy o dotację na rozpoczęcie działalności, natomiast 0,4% nie żyje.
- Pozytywnie proces przyznawania środków z FP oceniło 77,5% respondentów, natomiast 8% negatywnie wypowiedziało się na ten temat, a 1,4% badanych nie potrafiło ocenić omawianego procesu.
- 10,0% skróciłoby okres oczekiwania na środki, 8,6% uprościłoby procedury przyznawania dotacji, natomiast 5,9% zmodyfikowałoby program kursu ABC Biznesu, a 3,8% badanych zmniejszyłoby liczbę jego godzin.
- Wśród osób, które nadal prowadzą działalność gospodarczą 7,4% korzysta z pomocy urzędu pracy. Obejmuje ona m.in.: zawieranie umów na odbycie stażu, przygotowania zawodowego, bądź doposażenia stanowisk pracy (4,4%), usługi z zakresu pośrednictwa pracy (1,3%).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dla prowadzenia efektywnego procesu aktywizacji osób bezrobotnych niezbędna jest analiza zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Jednym z działań było opracowanie raportu na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zgodnie z założeniami określonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem bydgoskiego urzędu pracy. Ranking jest również wykorzystywany do ustalenia kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym pozyskania pracy a pracodawcom pozyskania odpowiednich pracowników. Zapewnia większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnia prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też programowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Badania tego rodzaju są prowadzone w cyklu półrocznym i rocznym. Wyniki Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są udostępnione na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jak również na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2008 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2008, podobnie jak lata ubiegłe charakteryzował się **spadkiem wskaźników bezrobocia**. W stosunku do 2007r. liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się w powiecie grodzkim z 10 318 do 8 139, natomiast w powiecie ziemskim z 3 753 do 3 097 osób, co łącznie stanowi ponad 20% spadek. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy obniżyła się o 1,3 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia wartość 4,9%. Powiat Bydgoski charakteryzował się większą dynamiką zmian – spadek stopy bezrobocia o 1,9 pkt proc. do poziomu 9,1%.
- Sytuacja na rynku pracy nadal jest trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych.
- Bezrobocie w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim dotyka przede wszystkim **osoby długotrwale bezrobotne** (42,54% ogółu bezrobotnych), **bez kwalifikacji zawodowych** (29,48%) **oraz powyżej 50 roku życia** (24,23%).
- W trudnej sytuacji na lokalnym rynku pracy znajdują się **kobiety**. Od 2004r. ich udział w ogóle zarejestrowanych systematycznie rósł i w 2007r. wyniósł 60,29%. W 2008r. odsetek kobiet spadł o 1,55 pkt proc, jednakże cały czas jest wyższy niż w 2004 roku (o 4,25 pkt). Do najpopularniejszych zawodów wśród bezrobotnych kobiet należą: sprzedawcy, kucharze, fryzjerzy, asystenci ekonomiczni.

- Wysoki odsetek kobiet wynika między innymi z braku kwalifikacji. W Bydgoszczy wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych kobiet aż 25,25% nie posiadało zawodu, a w Powiecie Bydgoskim 29,8%.
- W okresie 2004-2008 zmniejszył się **udział bezrobotnej młodzieży** w populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz z 22,34% do 16,94%. Młodzi mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego mieli nadal większe problemy z znalezieniem pracy niż ich bydgoscy rówieśnicy (ich udział w ogóle wyniósł 21,18%, podczas gdy w Bydgoszczy odsetek zarejestrowanej młodzieży był prawie o 6 pkt proc. niższy).
- Największa grupa badanych wśród bydgoskich **absolwentów** należała do grona specjalistów, takich jak pedagodzy, specjaliści ds. administracji publicznej, inżynierowie zootechniki. W Powiecie Bydgoskim wśród absolwentów dominowała przede wszystkim grupa techników i średniego personelu (głównie asystenci ekonomiczni) oraz pracownicy usług osobistych (tj. sprzedawcy, fryzjerzy).
- W Bydgoszczy wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów 6,65% nie posiadało zawodu, a w Powiecie Bydgoskim 4,72% (LO).
- Wśród osób bezrobotnych z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego dominowały osoby z **niskimi kwalifikacjami**: wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27,2% bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy) oraz osoby, które ukończyły naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej (28,1% bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy). Co piąty bezrobotny miał wykształcenie policealne i średnie zawodowe, co ósmy posiadał dyplom uczelni wyższej. Niemniej jednak rośnie liczba osób z wykształceniem wyższym (o 3,05 pkt w stosunku do roku 2007 i aż o 5,0 pkt w porównaniu z rokiem 2004).
- Większość bezrobotnych poprzednio już pracowała. Ich odsetek w ogóle zarejestrowanych wzrósł z 81,86% w roku 2004 do niemal 87,0% na koniec 2008. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z doświadczeniem zawodowym w przetwórstwie przemysłowym oraz handlu. 19,01% zarejestrowanych nie posiadało **doświadczenia zawodowego** (w Powiecie Bydgoskim 22,47%, w Bydgoszczy 17,7%).
- Na koniec 2008 roku osoby bezrobotne zarejestrowane **nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy** stanowiły 26,73% ogółu. W Bydgoszczy największą grupę pozostających bez pracy powyżej roku stanowili pracownicy usług osobistych (głównie sprzedawca, kucharz, fryzjer), najmniej osób zaś znajdowało się wśród specjalistów (przede wszystkim pedagog, specjalista ds. administracji publicznej). W Powiecie Bydgoskim osoby zarejestrowane ponad 12 m-cy zdominowały grupę robotników przemysłowych i rzemieślników.
- Na koniec 2008 roku 42,8% bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy stanowiły osoby **długotrwale bezrobotne**, tj. bezrobotni pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy **łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat**, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;

- Dużym problemem bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest zagrożenie procesem marginalizacji oraz wykluczenia społecznego. Osoby długotrwale bezrobotne tracą umiejętności potrzebne na rynku pracy. Z czasem nie tylko nie potrafią zabiegać o pracę, ale równie często nie są w stanie jej utrzymać. Z drugiej strony również pracodawcy nie są zainteresowani zatrudnieniem pracowników z długim okresem pozostawania bez pracy.
- W strukturze osób bezrobotnych zarejestrowanych na terenie Powiatu Bydgoskiego oraz Bydgoszczy największy odsetek stanowili, podobnie jak w latach ubiegłych robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (najczęściej byli to: ślusarze, murarze, stolarze, mechanicy pojazdów samochodowych a także szwaczki i krawcy), pracownicy usług osobistych (sprzedawcy, fryzjerzy, kucharze), także technicy i inny średni personel (technik ekonomista, technik mechanik, technik handlowiec, technik administracji). Taka sytuacja występowała zarówno w Bydgoszczy jak i na terenie powiatu ziemskiego.
- Wśród bezrobotnych duży udział miały **osoby bez zawodu** tj. osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków:
 - nieposiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego w danym zawodzie,
 - nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym zawodzie.

Stanowiły one 25,25% ogółu zarejestrowanych w Bydgoszczy (spadek o 0,27 pkt proc w porównaniu z rokiem 2007 i 28,41% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie (wzrost o 0,95 pkt proc.).

- W roku 2008 PUP Bydgoszcz odnotował niższą niż przed rokiem liczbę propozycji zatrudnienia. W Bydgoszczy najwięcej ofert zgłaszano głównie z sekcji przetwórstwo przemysłowe, obsługa nieruchomości, handel hurtowy i detaliczny. W Powiecie natomiast miejsca pracy generowane były przede wszystkim przez administrację publiczną (co piąta oferta). Warto zaznaczyć, że ponad jedna trzecia propozycji pracy należała do ofert subsydiowanych.
- Zdecydowanie największa ilość wolnych miejsc pracy zgłoszona w roku 2008 do bydgoskiego urzędu pracy była przeznaczona dla: pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług osobistych i sprzedawców, techników i innego średniego personelu. W Powiecie Bydgoskim oferty dla specjalistów oraz techników i innego średniego personelu pojawiały się pojedynczo i rzadko.
- W 2008 roku w Bydgoszczy najmniej problemów z uzyskaniem zatrudnienia mieli przedstawiciele takich zawodów, jak: robotnicy gospodarczy, pracownicy administracyjny, biurowi, magazynierzy, w Powiecie natomiast: pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnicy gospodarczy, magazynierzy, kierowcy samochodu ciężarowego, sprzątaczkę.

- Podobnie jak w ubiegłych latach rynek pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim miał charakter **nadwyżkowy**.
- **Wśród zawodów „nadwyżkowych” na terenie Bydgoszczy** dominowały takie, zawody jak: asystent ekonomiczny, technik technologii drewna, pedagog, inżynier technologii chemicznej, technik technologii odzieży, podzespołów i zespołów elektronicznych, historyk, kaletnik, plastik, inżynier rolnictwa.
- **Wśród zawodów „nadwyżkowych” na terenie Powiatu Bydgoskiego** dominowały takie, zawody jak: technik mechanik, pedagog, organizator agrobiznesu, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, stolarz, inżynier rolnictwa.
- Ważnym wydaje się fakt, iż zdecydowana większość wymienionych zawodów nadwyżkowych objęta jest kształceniem w systemie szkolnym. Zaistniała sytuacja pozwala wyciągnąć wnioski o niedopasowaniu kierunków kształcenia do wymogów obecnego rynku pracy.
- **Wśród zawodów „deficytowych” na terenie Bydgoszczy** dominowały takie zawody, jak: specjaliści z zakresu finansów, księgowości, zamówień do spraw publicznych, inżynierowie budownictwa, spawacze, kierowcy C+E, ślusarze i zawody budowlane.
- **Wśród zawodów „deficytowych” na terenie Powiatu Bydgoskiego** dominowały takie zawody, jak: opiekunka środowiskowa, opiekun w domu pomocy społecznej, operator koparek i zwałowarek, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, elektromonter instalacji elektrycznych, krojczy i wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych.
- **Wśród zawodów max.** (tzn. takich, w których występowały oferty pracy, jednak nie odnotowano żadnej osoby posiadającej wskazany zawód) **na terenie Bydgoszczy** występowały takie zawody, jak: pozostali spawacze i pokrewni (103 ofert), pozostali malarze budowlani i pokrewni (29 ofert), pozostali nauczyciele praktycznej nauki zawodów (15 ofert).
- **Wśród zawodów max.** (tzn. takich, w których występowały oferty pracy, jednak nie odnotowano żadnej osoby posiadającej wskazany zawód) **na terenie Powiatu Bydgoskiego** pojawiły się takie zawody, jak: operator obrabiarek sterowanych numerycznie (30 ofert), tapicer meblowy (28 ofert), zgrzewacz (20 ofert).
- **Wśród zawodów zrównoważonych w Bydgoszczy** występowały takie zawody, jak: pielęgniarka, kierowca samochodu osobowego, inżynier budowy dróg, inżynier elektryk.
- **Wśród zawodów zrównoważonych na terenie Powiatu Bydgoskiego** występowały takie zawody, jak: dozorca, chemik, inżynier budownictwa, specjalista kontroli jakości.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy

pracodawcy bardzo rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia.

- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o ofertach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media). Jest to ważne o tyle, że nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zniosła obowiązek zgłaszania wolnego miejsca pracy przez pracodawcę.

Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Upowszechnianie informacji o EFS, o zasadach dostępu do środków pomocowych z UE realizowano poprzez:

- organizację spotkań informacyjnych przez Wydział Rozwoju i Strategii Miasta, na których przekazywano informacje o możliwościach uzyskania wsparcia np. dla bydgoskich jednostek oświatowych,

- pracownicy Wydziału Rozwoju i Strategii udzielają osobom zainteresowanym, m.in. organizacjom pozarządowym i stowarzyszeniom, informacji o możliwości uzyskania wsparcia z UE,
- opracowanie biuletynów informacyjnych dla instytucji kultury, organizacji pozarządowych,
- udział w spotkaniach informacyjnych organizowanych dla organizacji pozarządowych.

Na stronie internetowej www.bydgoszcz.pl są zamieszczone materiały informacyjne dot. zewnętrznych źródeł finansowania przedsięwzięć Miasta, w tym informacje o Europejskim Funduszu Społecznym.

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty.

Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych oraz partnerskiego projektu "Krok do przodu". W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w projektach.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i związane są z pełnym uruchomieniem ogólnopolskiej platformy internetowej „SYRIUSZ”. Termin uruchomienia systemu nie jest znany.

DZIAŁANIE III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie-użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych,
- e) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- f) kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- g) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. W 2008r. zawiązano łącznie 1.168 takich kontraktów.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisano w dniu 26 marca 2008 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL na lata 2007 – 2013.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,
- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektem podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego „Krok do przodu” ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

Od 23 czerwca 2008r. doradcy zawodowi PUP rozpoczęli działania na rzecz realizacji projektu "Krok do przodu". Ich zadaniem było przeprowadzenie spotkań grupowych oraz rozmowy doradcze celem stworzenia Indywidualnego Planu Działania dla uczestników projektu, którzy deklarowali chęć uczestnictwa w takich działaniach. Zajęcia grupowe trwały 4 dni (ogółem 20h lekcyjnych). Ich celem było:

- omówienie i przedstawienie współczesnego rynku pracy oraz skutecznych sposobów poszukiwania pracy,

- uświadomienie uczestnikom ważności posiadania własnych celów zawodowych oraz wartości życiowych,
- przygotowanie uczestników do prezentowania własnych możliwości, umiejętności i wiedzy podczas spotkania z pracodawcą,
- poznanie zasad prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- przygotowanie do rozmowy,
- uświadomienie uczestnikom korzyści, ze starannego przygotowania się do spotkania z pracodawcą,
- poznanie zasad pisania dokumentów aplikacyjnych oraz ich rodzaje,
- nabycie umiejętności pisania CV oraz listu motywacyjnego,
- nabycie informacji zawodowych o wybranych zawodach i stanowiskach pracy.

Program zajęć obejmował następujące tematy:

1. Rynek pracy i metody poszukiwania pracy,
2. Planowanie działań, określenie własnych celów i wartości życiowych,
3. Autoprezentacja i pierwsze wrażenie,
4. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej – kilka dobrych rad,
5. Pytania i odpowiedzi,
6. Zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
7. Rodzaje życiorysu i listu motywacyjnego,
8. Moja wizytówka – moje aplikacje (CV i list motywacyjny),
9. Przedstawienie informacji zawodowych o wybranych zawodach i stanowiskach pracy – filmy zawodoznawcze.

Porady indywidualne trwały po 2-3 godziny. Ogółem, na jednego uczestnika projektu przypadały **22 godziny poradnictwa zawodowego**.

W ramach współpracy z MOPS Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2008 roku:

- Objął doradztwem zawodowym 83 beneficjentów ostatecznych projektu (będących jednocześnie klientami MOPS oraz PUP),
- Skierował na szkolenia zawodowe 20 beneficjentów ostatecznych projektu (będących jednocześnie klientami MOPS oraz PUP).

Organizacja i finansowanie prac społecznie - użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

W 2008r. w pracach społecznie użytecznych uczestniczyło łącznie 848 osób. Do końca maja płaça za jedną godzinę wynosiła 6,19 zł, natomiast od 1 czerwca 2008r. stawka godzinowa wzrosła do 6,34 zł/godz. Podopieczni MOPS uczestniczyli m.in. w pracach gospodarczych, porządkowych, jako dozorca, pomoc sąsiedzka, opieka pielęgnacyjna, usługi pralnicze, pomoc kuchenna oraz porządkowanie i wydawanie odzieży.

Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

W 2008 roku w zajęciach CIS uczestniczyło 75 osób bezrobotnych. Na świadczenia integracyjne wypłacono z FP 292 496,78 zł. Wysokość świadczeń wynosiła 50% wysokości zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym, tzw. „próbny” miesiącu uczestniczenia w projekcie, a w kolejnych 11 miesiącach stawka wynosiła 100% wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Centrum Integracji Społecznej powołane z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej działa od 3 lat pod nadzorem MOPS. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po zakończeniu uczestnictwa w Centrum. W ubiegłym roku zawarto umowy dotyczące zatrudnienia 12 osób, na łączną kwotę 574.831,56 zł (oraz 6 osób kontynuowało zatrudnienie wspierane z umów zawartych w 2007 roku).

Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych

W 2008 roku Urząd Miasta zawarł 27 porozumień z Zakładem Robót Publicznych:

- 1) Nr WIN 1/08, na wykonanie prac polegających na wycince drzew na terenie Zespołu Szkół Mechanicznych przy ul. Świętej Trójcy 37 (data zawarcia: 30.01.2008r., kwota: 15.347,60 zł, termin wykonania: do 15.02.2008r.),
- 2) Nr WIN 2/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na rozbiórce budynku mieszkalnego przy ul. Śląskiej 44 oraz zabezpieczeniu ściany elewacji szczytowej przyległego budynku (data zawarcia: 27.02.2008r., kwota: 55.452,66 zł, termin wykonania: do 31.03.2008r.),
- 3) Nr WIN 3/08, na wykonanie prac polegających na wycince drzew przy ul. Swarzewskiej 2a (data zawarcia: 29.02.2008r., kwota: 21.071,84 zł, termin wykonania: 14.03.2008r.),
- 4) Nr WIN 4/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie boiska wielofunkcyjnego i placu zabaw przy Zespole Szkół nr 31, ul. Fordońska 17 (data zawarcia: 2.04.2008r., kwota: 700.000 zł, termin wykonania: do 31.08.2008r.),
- 5) Nr WIN 5/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie podstacji transformatorowej na terenie Wyspy Młyńskiej (data zawarcia: 12.05.2008r., kwota: 100.283,90 zł, termin wykonania: do 3.10.2008r.),
- 6) Nr WIN 6/08, na wykonanie robót budowlanych na terenie stadionu Polonia przy ul. Sportowej 2 (data zawarcia: 28.05.2008r., kwota: 1.092.949 zł, termin wykonania: do 31.10.2008r.),
- 7) Nr WIN 7/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na wymianie ogrodzenia (strona północna) na terenie stadionu Zawisza przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 16.06.2008r., kwota: 217.800 zł, termin wykonania: do 7.07.2008r.),

- 8) Nr WIN 8/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na wykonaniu parkingu wraz z oświetleniem przy Hotelu na terenie stadionu Zawisza przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 12.06.2008r., kwota: 337.400 zł, termin wykonania: do 7.07.2008r.),
- 9) Nr WIN 9/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie boiska wielofunkcyjnego o wymiarach 20m x 40m na terenie Gimnazjum Nr 22 przy ul. Gen. Dąbrowskiego 8 (data zawarcia: 12.06.2008r., kwota: 623.065 zł, termin wykonania: do 28.11.2008r.),
- 10) Nr WIN 10/08, na wykonanie robót polegających na wycince drzew i nasadzeniu drzew oraz krzewów w rejonie Hotelu na terenie KS ZAWISZA przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 14.07.2008r., kwota: 99.822,84 zł, termin wykonania: do 8.08.2008r.),
- 11) Nr WIN 11/08, na wykonanie robót polegających na oczyszczeniu nawierzchni tartanowej boiska bocznego na terenie KS ZAWISZA przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 23.06.2008r., kwota 45.973,26 zł, termin wykonania: do 29.08.2008r.),
- 12) Nr WIN 12/08, na wykonanie robót polegających na wykonaniu nawierzchni poliuretanowej na bieżni rozbiegu dla lekkoatletów na terenie KS ZAWISZA przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 1.07.2008r., kwota: 55.929,68 zł, termin wykonania: do 10.08.2008r.),
- 13) Nr WIN 13/08, na wykonanie robót porządkowych i renowacyjnych na terenie KS ZAWISZA przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 1.07.2008r., kwota: 221.860,66 zł, termin wykonania: do 8.08.2008r.),
- 14) Nr WIN 14/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie zespołu boisk i modułowego systemowego zaplecza, w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012” dla Zespołu Szkół nr 5 Mistrzostwa Sportowego przy ul. Gen. Berlinga 13 – lokalizacja przy ul. Piwnika Ponurego (data zawarcia: 4.08.2008r., kwota: 1.574.302,57 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 15) Nr WIN 15/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie zespołu boisk i modułowego systemowego zaplecza, w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012” na terenie Zespołu Szkół nr 27 przy ul. Sardynkowej 7 (data zawarcia: 4.08.2008r., kwota: 1.799.563 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 16) Nr WIN 16/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie zespołu boisk i modułowego systemowego zaplecza, w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012” na terenie Gimnazjum nr 24 przy ul. Kościuszki 37a (data zawarcia: 1.08.2008r., kwota: 1.856.331,49 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 17) Nr WIN 17/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie zespołu boisk i modułowego systemowego zaplecza, w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012” na terenie Szkoły Podstawowej nr 28 przy ul. Baczyńskiego 1 (data zawarcia: 4.08.2008r., kwota: 1.600.000 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 18) Nr WIN 18/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na budowie zespołu boisk i modułowego systemowego zaplecza, w ramach programu „Moje Boisko-Orlik 2012”

- na terenie Szkoły Podstawowej nr 63 przy ul. Goszczyńskiego 3 (data zawarcia: 1.08.2008r., kwota: 1.609.349 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 19) Nr WIN 19/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na rozbiórce garaży i magazynów przy ul. Mennica (data zawarcia: 19.09.2008r., kwota: 186.497,54 zł, termin wykonania: do 30.09.2008r.),
- 20) Nr WIN 20/08, na wykonanie prac polegających na nasadzeniu drzew na terenie Zespołu Szkół nr 24 przy ul. Puszczykowej 11 (data zawarcia: 10.10.2008r., kwota: 29.771,66 zł, termin wykonania: do 31.10.2008r.),
- 21) Nr WIN 21/08, na wykonanie prac polegających na wycince drzew na terenie Szkoły Podstawowej nr 16 przy ul. Koronowskiej 74 (data zawarcia: 20.10.2008r., kwota: 30.495,12 zł, termin wykonania: do 7.11.2008r.),
- 22) Nr WIN 22/08, na wykonanie prac polegających na wycince drzew przy ul. Szpitalnej 25 i ul. Śląskiej 46 (data zawarcia: 20.10.2008r., kwota: 13.432,20 zł., termin wykonania: do 7.11.2008r.),
- 23) Nr WIN 23/08, na wykonanie robót polegających na wykonaniu nawierzchni z trawy syntetycznej oraz wymianie uszkodzonego ogrodzenia na boisku szkolnym przy Zespole Szkół Nr 27, ul. Sardynkowa 7 (data zawarcia: 16.10.2008r., kwota: 106.574,32 zł, termin wykonania: do 28.11.2008r.),
- 24) Nr WIN 24/08, na wykonanie prac polegających na wycince drzew na terenie Zespołu szkół nr 15 przy ul. Czerkaskiej 8 (data zawarcia: 7.11.2008r., kwota: 30.419,48 zł, termin wykonania: do 18.11.2008r.),
- 25) Nr WIN 25/08, na wykonanie robót budowlanych w Hotelu zlokalizowanym na terenie stadionu „ZAWISZA” przy ul. Gdańskiej 163 (data zawarcia: 15.10.2008r., kwota: 87.123,86 zł, termin wykonania: do 28.11.2008r.),
- 26) Nr WIN 26/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na zmianie otoczenia architektonicznego pomnika Nieznanego Powstańca Wielkopolskiego przy ul. Bernardyńskiej (data zawarcia: 26.11.2008r., kwota: 148.026,26 zł, termin wykonania: do 12.12.2008r.),
- 27) Nr WIN 27/08, na wykonanie robót budowlanych polegających na wykonaniu ogrodzenia (od strony ul. Pomorskiej) terenu szkoły Gimnazjum nr 24 przy ul. Kościuszki 37a (data zawarcia: 15.12.2008r., kwota: 111.138,38 zł, termin wykonania: do 29.12.2008r.).

Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

Klub Integracji Społecznej funkcjonuje od 4 lat. W ramach porozumienia zawartego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Fundacją „Wiatrak” i Fordońską Spółdzielnią Mieszkaniową, PUP oddelegował do pracy w KIS doradcę zawodowego i kompletnie wyposażył stanowisko pracy. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było bezpłatnie skorzystać z telefonu w celu kontaktu z pracodawcami),
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej).

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

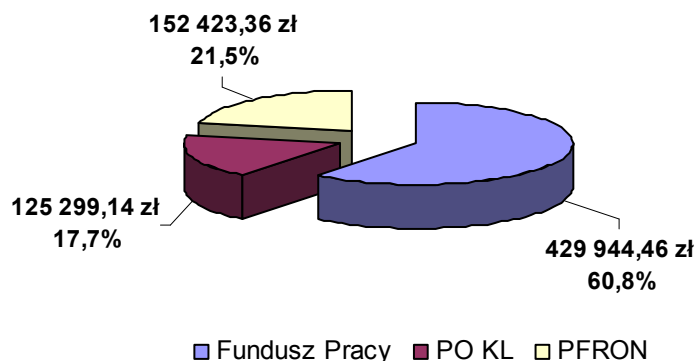
Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (staże, miejsca przygotowania zawodowego, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy, zatrudnienie wspierane, prace społecznie - użyteczne),
- e) promocję samozatrudnienia,
- f) refundację kosztów dojazdu do pracy.

W 2008r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 707.666,96 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 1):

1. Funduszu Pracy (60,8%),
2. PFRON (21,5%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3. (17,7%).

Wykres 1. Struktura wydatków PUP przeznaczonych na aktywne formy osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2008r.



W 2008r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na szkolenia (27,9% ogółu wydatków), organizowanie miejsc stażowych w ramach programu „Junior” (17,3%), doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy (15,2%).

W 2008r. MOPS przeznaczył ze środków PFRON na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych kwotę 1 227 026,00 zł, z tego na:

- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 10 osób na kwotę 275 680,00zł,
- refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 33 osób niepełnosprawnych na kwotę 935 625,00 zł,
- zwrot pracodawcom kosztów zatrudnienia 12 osób niepełnosprawnych na kwotę 15 721,00 zł.

W 2008r. z aktywnych form skorzystało 269 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (tj. 37,7% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 78 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 36,6%). Łącznie działaniami objęto 347 osób niepełnosprawnych, z czego 19 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego. MOPS zaktywizował ogółem 43 osoby niepełnosprawne w ramach działań finansowanych ze środków PFRON (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2008r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Przygotowanie zawodowe		Prace interwencyjne		Roboty publiczne		Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		Szkolenia				OGÓŁEM									
		bezrobotni		poszukujący pracy		bezrobotni		bezrobotni		bezrobotni i poszukujący pracy		bezrobotni i poszukujący pracy		grupowe		indywidualne				Zatrudnienie wspierane		Prace społecznie użyteczne		Dojazdy do pracy		Zwrot kosztów zatrudnienia	
		bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	poszukujący pracy	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy			bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	10	2			2						1		1		1									17	0	
	PFRON															2										0	2
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy	15	5			1	7	1	9	57		9		1	119	1									224	1	
	PO KL	6	4			2		3		12		1													28	0	
	PFRON			1							67		7												0	75	
	MOPS - PFRON							10	33													12			43		
RAZEM	Fundusz Pracy	25	7			3	7	1	10	58		10		1	119	1									241	1	
	PO KL	6	4			2		3		12		1													28	0	
	PFRON			1							67		9												0	77	
	MOPS - PFRON							10	33													12			43		
OGÓŁEM		31	11	1		5	7	14	10	70	67	11	9	1	119	1	12							269	78		
OGÓŁEM MOPS - PFRON		0	0	0		0	0	10	33*	0	0	0	0	0	0	0	0	12							43		

* w tym pracodawcom zwrócono koszty zatrudnienia 12 osób niepełnosprawnych

POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2008r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował łącznie 363 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych w bydgoskich zakładach pracy, z czego 25,6% stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

W omawianym okresie z ewidencji osób niepełnosprawnych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 488 osób, z czego 51,8% stanowiły kobiety.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszane najczęściej do PUP w okresie 2008r.:

- sprzątaczką,
- magazynier,
- sprzedawca,
- pracownik ochrony,
- dozorca/portier,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik produkcji,
- pracownik biurowy.

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).
4. Na bieżąco współdziałano z POPON-em. W ramach współpracy przedstawiciele urzędu min. uczestniczyli w Gieldzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanej przez Oddział Kujawsko – Pomorski Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, która odbyła się w pasażu głównym Centrum Handlowym Galerii Pomorskiej we wrześniu 2008 roku. Uczestnikami byli pracodawcy z terenu województwa kujawsko- pomorskiego, organizacje zrzeszające pracodawców, agencje zatrudnienia i agencje pracy tymczasowej.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2008r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 460 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy (w tym 189 kobiet, co stanowi 41,1%). 79 z nich to osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy na przestrzeni roku:

- (a) udzielono 302 indywidualnych porad zawodowych dla niepełnosprawnych (z czego 13 osób skorzystało również z porady w formie grupowej),
- (b) 158 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w zajęciach grupowych dotyczących informacji zawodowej (w tym 32 kobiety),
- (c) 11 niepełnosprawnych osób bezrobotnych odbyło szkolenie w Klubie Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, a 25 osób w ramach zajęć aktywizacyjnych,
- (d) Indywidualnym Planem Działania objęto 52 niepełnosprawne osoby bezrobotne, (z czego 27 osób w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3)¹ oraz 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy,
- (e) od lipca do września 2008r. podczas wizyt w urzędzie pracy przeprowadzono rozmowy doradcze celem zdiagnozowania potrzeb zawodowych osób bezrobotnych niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy w ramach INICJATYWY PFRON 2008. Ogółem udzielono 63 porady osobom bezrobotnym niepełnosprawnym i 79 porad osobom poszukującym pracy.

¹ W ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL zaktywizowano 28 osób niepełnosprawnych (tabela 9). Jedna osoba zaktywizowana była dwukrotnie w ramach szkoleń, jednakże objęta była jednym Indywidualnym Planem Działania.

Następnie osoby zainteresowane skierowano na szkolenie zawodowe lub przygotowanie zawodowe.

SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 157 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 81 osób bezrobotnych i 76 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 211.743,03zł (z czego 26.626,16zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” PO KL Poddziałanie 6.1.3, a 104.170,09zł ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 137 osób**, w tym:
- **70 osób bezrobotnych** (z czego 58 osób z Funduszu Pracy, a 12 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **67 poszukujących pracy** - w ramach PFRON,
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 20 osób**, w tym:
- **11 osób bezrobotnych** (z czego 10 osób z Funduszu Pracy, a 1 osoba w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL),
 - **9 poszukujących pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe:

- Szkolenia biznesowe – 17 osób,
- Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych – 1 osoba,
- Bukieciarstwo i pielęgnacja roślin – 4 osoby,
- Kasjer - fakturzysta (obsługa kasy fiskalnej, komputer - fakturowanie komputerowe, minimum sanitarne) – 3 osoby,
- Kierowca zawodowy autobusowej komunikacji publicznej – 1 osoba,
- Kucharz w Małej Gastronomii z systemem HACCP, obsługą kasy fiskalnej i minimum sanitarnym – 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 2 osoby,
- Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie przewozu osób – 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputera - fakturowanie komputerowe – 4 osoby,
- Operator koparko – ładowarki – 2 osoby,
- Operator obrabiarek CNC – 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej – 6 osób,
- Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych z językiem obcym (język niemiecki) – 2 osoby,
- Pracownik ds. kadrowo - płacowych (z Płatnikiem) – 1 osoba,
- Pracownik ochrony do licencji I stopnia – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C – 3 osoby,
- Prawo jazdy kat. C+E – 1 osoba,
- Prawo Zamówień Publicznych – 1 osoba,
- Spawanie na poziomie podstawowym według wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej – 1 osoba,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży – 4 osoby,
- Szkolenie z zakresu garncarstwa i ceramiki użytkowej z elementami plastyki ogólnej – 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – 11 osób,
- Prawo jazdy kat. C i C+E – 1 osoba kontynuująca szkolenie z roku 2007.

Szkolenia indywidualne:

- Egzamin zawodowy - prawo jazdy kat. C,
- Grooming (strzyżenie, trzymowanie i pielęgnacja psów),
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- Operator żurawia – HDS,
- AUTOCAD podstawowy i zaawansowany,
- Po 5 - letniej przerwie w zawodzie położnej,
- Kurs kwalifikacyjny - mistrz w zawodzie kucharz,
- Lider Klubu Pracy - warsztaty w oparciu o Podręcznik Lidera Klubu Pracy,
- Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- Prawo jazdy kat. C,
- Profesjonalny kurs fryzjerski, 1 osoba kontynuująca szkolenie z roku 2007.

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi w szkoleniach integracyjnych oraz w szkoleniach przeznaczonych tylko dla osób niepełnosprawnych.

Szkolenia grupowe:

- Kasjer – Fakturzysta z obsługą komputera i minimum sanitarnym – 2 osoby,
- Konsultant produktów finansowych – 30 osób (szkolenie tylko dla osób niepełnosprawnych),
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych i komputera, fakturowanie komputerowe – 2 osoby,
- Szkolenia biznesowe – 10 osób,
- Kasjer – fakturzysta – 1 osoba,
- Spawanie na poziomie podstawowym według Europejskiej Federacji Spawalniczej - 1 osoba,
- Operator wózków jezdniowych z elementami gospodarki magazynowej - 1 osoba,
- Operator obrabiarek CNC – 2 osoby,
- Bukieciarstwo i pielęgnacja roślin - 1 osoba,
- Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych - 3 osoby,
- Specjalista ds. ekonomiczno – finansowych z obsługą komputera i kasy fiskalnej - 9 osób (szkolenie tylko dla osób niepełnosprawnych),
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C + E - 1 osoba,
- Tworzenie stron www - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne:

- Inspektor ochrony przeciwpożarowej,
- Ewidencja zdarzeń gospodarczych,
- Bukieciarstwo i pielęgnacja roślin,
- Licencja drugiego stopnia zabezpieczenia technicznego,
- Dozór i eksploatacja,
- Kurs kroju – przygotowanie do samodzielnego wykonywania prac w krojowni,
- Grafika komputerowa,
- Fizjoterapia - osoba kontynuująca szkolenie z roku 2007,
- Kurs dla kandydatów na samodzielnych księgowych bilansistów - osoba kontynuująca szkolenie z roku 2007.

ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE

1. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umów o pracę. Przed rozpoczęciem stażu kandydat otrzymał skierowanie na wstępne badania lekarskie, które finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2008r. łącznie staż odbywało 31 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, z czego:

- (a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano 21 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 15 osób (w tym „JUNIOR” – 10 osób),
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL – 6 osób,
- (c) urząd kontynuował rozpoczętą w 2007r. współpracę z pracodawcami zatrudniającymi 10 niepełnosprawnych absolwentów w ramach programu „JUNIOR”.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik biurowy, sprzedawca, asystent bankowości, pomoc farmaceutyczna, handlowiec. Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizowanie staży dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych wyniosła 154.295,85zł, z czego 46.687,92zł pochodziło ze środków PFRON.

2. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe odbywało 12 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, z czego:

- (a) w 2008r skierowano 10 osób niepełnosprawnych, w tym:
 - 9 osób bezrobotnych (5 osób z Funduszu Pracy, a 4 osoby w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL),
 - 1 osobę poszukującą pracy w ramach PFRON,
- (b) 2 osoby bezrobotne kontynuowały przygotowanie zawodowe rozpoczęte w 2007r.

Osoby niepełnosprawne odbywały przygotowanie zawodowe na takich stanowiskach, jak: sprzedawca/handlowiec, pracownik biurowy, obsługa wideomonitoringu, operator wtryskarki, kucharz, grafik komputerowy.

Łączna kwota wydatków w 2008r. przeznaczona na organizację miejsc przygotowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych wyniosła 42.129,30zł, z czego 1.565,35zł pochodziło ze środków PFRON.

3. PRACE INTERWENCYJNE

Na przestrzeni 2008 roku prace interwencyjne wykonywało 5 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, z czego:

- (c) w 2008r skierowano 3 osoby bezrobotne, w tym 1 osoba z Funduszu Pracy, a 2 osoby w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL),
- (d) 2 osoby bezrobotne kontynuowały prace interwencyjne podjęte w 2007r.

W ramach prac interwencyjnych tworzone były takie stanowiska dla niepełnosprawnych, jak: specjalista ds. sprzedaży, dozorca budowlany, operator maszyn do produkcji klipsów, operator wtryskarki, operator belownicy.

W 2008r. wydatki przeznaczone na organizację prac interwencyjnych dla osób niepełnosprawnych wyniosły 13.828,14zł, z czego 6.559,69zł pochodziło ze środków w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL.

4. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 7 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy na takie stanowiska, jak: opiekun bezdomnych, dozorca, kierowca. Łączna kwota na ten cel wyniosła 31.330,53zł.

5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2008r. 9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni pracę głównie na takich stanowiskach, jak: kierowca, operator wtryskarki, operator belownicy, dozorca.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 14.000zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia 10 stanowisk pracy (w tym 1 miejsce pracy utworzone zostało w 2007r.) na łączną kwotę wydatków 107.754,01zł.

6. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W roku 2008 prace społecznie użyteczne wykonywało 119 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2008r. wyniosła 87.181,16zł.

7. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2008r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy zamieszkałą w Bydgoszczy na stanowisko pomocy kuchennej. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2008r. wyniosła 3.458,28zł.

8. REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU DO PRACY

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2008r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy dla 1 bezrobotnej osoby niepełnosprawnej na kwotę 446,66zł.

DODATKI AKTYWIZACYJNE

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 75 bezrobotnym niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy, posiadającym prawo do zasiłku.

DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6. W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało 2.211 mieszkańców Bydgoszczy w formie **konsultacji indywidualnych**, w tym **40 osób niepełnosprawnych**, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

1.149 mieszkańców Bydgoszczy uczestniczyło w **spotkaniach grupowych**, w tym **39 osób niepełnosprawnych** zainteresowanych zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na przestrzeni 2008r PUP zorganizował 4 spotkania dla uczestników Centrum Integracji Społecznej, w tym dla osób niepełnosprawnych, w sprawach dotyczących podstaw prawnych, zasad tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej.

Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystało 17 osób niepełnosprawnych.

INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Partnerska współpraca Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej, MOPS i PUP.
2. Współpraca ze Stowarzyszeniem MOST (pomoc w przygotowywaniu wniosku o dofinansowanie działań stowarzyszenia ze środków unijnych na rzecz osób ze schorzeniami psychicznymi) oraz organizacja warsztatów dla doradców zawodowych i pośredników pracy z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych.
3. Akcja promocyjna ogólnopolskiego projektu „Gotowi do pracy – wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia” realizowanego do maja 2008r. na zlecenie PFRON przez WYG International Sp. z o.o. Warszawa (m.in. wysłano do osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pisemne informacje

o projekcie). W kwietniu 2008r. odbyło się w Bydgoszczy seminarium stanowiące część projektu mające zachęcić środowisko pracodawców oraz organizacji działających na rzecz osób niepełnosprawnych do pomocy w zatrudnieniu osób, które były uczestnikami projektu.

4. Powiatowy Urząd Pracy współpracował z MOPS przy projekcie systemowym „Krok do przodu” w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL w sprawach grupowego doradztwa zawodowego podopiecznym MOPS zarejestrowanym jednocześnie w PUP jako osoby bezrobotne, w tym osobom niepełnosprawnym.
5. Pomoc doradcza z zakresu pozyskiwania środków finansowych w ramach PO KL wg potrzeb stowarzyszeń działających na rzecz osób niepełnosprawnych.
6. Klub Integracji Społecznej w Fordonie w poszczególnych miesiącach 2008 roku świadczył usługi na rzecz:
 - styczeń 84 osób niepełnosprawnych,
 - luty 92 osób niepełnosprawnych
 - marzec 91 osób niepełnosprawnych,
 - kwiecień 90 osób niepełnosprawnych,
 - maj 82 osób niepełnosprawnych
 - czerwiec 82 osób niepełnosprawnych
 - lipiec 81 osób niepełnosprawnych,
 - sierpień 77 osób niepełnosprawnych,
 - wrzesień 71 osób niepełnosprawnych,
 - październik 72 osób niepełnosprawnych
 - listopad 70 osób niepełnosprawnych,
 - grudzień 65 osób niepełnosprawnych.

7. Od 2005r. działa **Zakład Aktywności Zawodowej** przy ul. Ludwikowo 3, który został utworzony w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Siedemdziesiąt procent pracującej załogi to osoby niepełnosprawne.

W 2008 roku Zakład Aktywności Zawodowej zatrudniał 47 osób niepełnosprawnych w tym:

- w stopniu znacznym: 41 osób,
- w stopniu umiarkowanym: 5 osób,
- w stopniu lekkim: 1 osoba.

W ramach statutowej działalności Zakładu prowadzona była działalność gospodarcza branży poligraficznej oraz profesjonalnego niszczenia akt. W Zakładzie realizowana jest również rehabilitacja ruchowa oraz pomoc psychologiczna dla pracowników. W Zakładzie Aktywności Zawodowej w Bydgoszczy funkcjonuje Zakładowy Fundusz Aktywności, którego środki wspierają niepełnosprawnych pracowników w sposób bezpośredni i pośredni. Zakład przystosowany jest do potrzeb osób niepełnosprawnych, co umożliwia swobodne przemieszczanie się po budynku (windy, szerokie korytarze, uchwyty w toaletach, poręcze) oraz zapewnia transport (pracownicy dowożeni są z miejsca zamieszkania do pracy i z powrotem).

Celem Zakładu jest przystosowanie pracowników niepełnosprawnych do dalszej aktywności zawodowej na otwartym rynku i chronionym rynku pracy.

8. Od 2006r. prowadzi działalność **Centrum Integracji Społecznej** przy ul. Smoleńskiej 43. Program Centrum jest ważnym instrumentem wsparcia i readaptacji społeczno- zawodowej grup nie będących społecznie i ekonomicznie samo wystarczającymi oraz ich integracji z rynkiem pracy. Jego zasadniczym celem jest zwiększenie możliwości wyjścia z izolacji i przywrócenie do podejmowania ról społecznych, w tym zawodowych, przez osoby długotrwale pozostające na marginesie życia społecznego. Realizacja zmierza do zapewnienia usamodzielnienia osób dotkniętych dysfunkcjami, zagrożonych i podlegających wykluczeniu społecznemu, a tym samym uniezależnienie ich od instytucji pomocowych.

Działania te są realizowane poprzez reintegrację społeczną tj. warsztaty terapeutyczne, grupy wsparcia, samopomocowe grupy edukacyjne oraz grupy integrująco- wychowawcze, a także poprzez reintegrację zawodową tj. przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji i zajęcia praktyczne.

Centrum Integracji Społecznej zapewnia wszystkim uczestnikom bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa, w tym środki ochrony indywidualnej, szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich. Zapewnia również nieodpłatnie jeden posiłek dziennie w trakcie pobytu. Uczestnictwo w programie trwa 11 miesięcy.

W roku 2008 uczestnicy tj. 46 osób odbywało terapię stacjonarną w Wielospecjalistycznym Szpitalu Miejskim im. dr. E. Warmińskiego SPZOZ w Bydgoszczy; Katedrze i Klinice Psychiatrii Bydgoszczy, Wojewódzkim Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Świeciu, Wojewódzkiej Poradni Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia oraz w Bydgoskim Ośrodku Rehabilitacji Terapii Uzależnień i Profilaktyki BORPA.

Uczestnik w pierwszym miesiącu Indywidualnego Programu otrzymywał kwotę 275,90 zł brutto, natomiast w pozostałych jedenastu miesiącach – 551,80 zł brutto. Z ogólnej liczby 147 uczestników przyjętych do Programu w 2008 roku zatrudnione zostały 52 osoby.

Tabela 10. Kwota wydatków na rehabilitację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2008r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2007/2008	umowy 2008r.	Razem
Fundusz Pracy (z rezerwami)	Staż		2 442,38	2 442,38
	Staż- JUNIOR	56 107,64	19 278,68	75 386,32
	Przygotowanie zawodowe	7 663,84	12 066,05	19 729,89
	Prace interwencyjne	3 540,89	3 727,56	7 268,45
	Roboty publiczne		31 330,53	31 330,53
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		14 000,00	14 000,00
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	10 000,00	97 754,01	107 754,01
	Szkolenia indywidualne		8 898,50	8 898,50
	Szkolenia grupowe	3 530,90	68 517,38	72 048,28
	Zatrudnienie wspierane		3 458,28	3 458,28
	Prace społecznie użyteczne	6 770,75	80 410,41	87 181,16
	Dojazdy do pracy		446,66	446,66
PO KL	Staż		29 779,23	29 779,23
	Przygotowanie zawodowe		20 834,06	20 834,06
	Prace interwencyjne		6 559,69	6 559,69
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		41 500,00	41 500,00
	Szkolenia indywidualne		430,80	430,80
	Szkolenia grupowe		26 195,36	26 195,36
PFRON	Staż - JUNIOR	34 864,74	11 823,18	46 687,92
	Szkolenia indywidualne		10 435,40	10 435,40
	Szkolenia grupowe		93 734,69	93 734,69
	Przygotowanie zawodowe		1 565,35	1 565,35
OGÓLEM (w zł)		122 478,76	585 188,20	707 666,96
MOPS - PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		275 680,00	275 680,00
	Doposażenie stanowiska pracy		935 625,00	935 625,00
	Zwrot kosztów zatrudnienia		15 721,00	15 721,00
	OGÓLEM (w zł)		1 227 026,00	1 227 026,00
OGÓLEM (w zł)		122 478,76	1 812 214,20	1 934 692,96

DZIAŁANIE IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) promocję wolontariatu europejskiego,
- f) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- g) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy,
- h) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” to projekt realizowany na zasadzie wolontariatu, mający na celu podwyższenie mobilności osób bezrobotnych, ich kwalifikacji zawodowych, a także dostarczenie niezbędnych informacji do poruszania się po rynku pracy i ułatwienia podjęcia pracy. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” realizowane jest od 7 lat przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przy współpracy z następującymi partnerami projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Młodzieżowy Dom Kultury Nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26,
- Urząd Miasta Bydgoszczy,
- Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy,
- Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych w Bydgoszczy.

W roku 2008 realizowano następujące edycje:

- kontynuacja IX edycji - rozpoczęcie: wrzesień 2007r. - zakończenie: czerwiec 2008r.,
- rozpoczęcie X edycji - wrzesień 2008r. - planowane zakończenie: czerwiec 2009r.

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” obejmuje trzy moduły:

1. Zajęcia w Klubie Pracy – są to zajęcia prowadzone przez Liderów Klubu Pracy z zakresu metod i technik poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny), przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, odkrywania własnych umiejętności i możliwości. Zajęcia odbywają się w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147 oraz w Samorządowym Klubie Pracy, przy ul. Mennica 6.

Bezrobotni mają możliwość skorzystania z dwóch rodzajów zajęć:

- Szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – Klub Pracy (**3 tygodnie**),
- Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy (**3 dni**).

Ukończenie zajęć w Klubie Pracy jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu: kursu językowego i/lub warsztatu komputerowego.

2. Kursy językowe – to nauka języka angielskiego, niemieckiego, hiszpańskiego i rosyjskiego na poziomie podstawowym. Zajęcia odbywają się w salach udostępnianych przez partnerów projektu i prowadzone są (w ramach praktyk studenckich) przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oraz Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Bydgoszczy.

3. Warsztaty komputerowe – to odrębny moduł zajęć, który obejmuje podstawy obsługi komputera. Programy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet Explorer. Zajęcia prowadzone są przez stażystów – informatyków i odbywają się na bieżąco u Partnerów projektu:

- **Caritas Diecezji Bydgoskiej**, ul. Cienista 2 – sala komputerowa,
- **Urząd Miasta**, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa,
- **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej**, ul. Paderewskiego 26 – sala komputerowa.

1. KURSY JĘZYKOWE:

A. LEKTORAT JĘZYKA ANGIELSKIEGO

W 2008 roku (w ramach IX oraz X edycji Poradnictwa Pracy „Wspólna Sprawa”) zajęcia prowadzili studenci Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy. Łącznie w zajęciach z języka angielskiego na poziomie podstawowym udział wzięło 149 osób w ośmiu grupach prowadzonych u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul. Mennica 6,
- Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82.

oraz w zajęciach na poziomie ponadpodstawowym - 23 osoby. Zajęcia prowadzono w CliPKZ ul. Paderewskiego 26.

B. LEKTORAT JĘZYKA NIEMIECKIEGO

Kursy języka niemieckiego na poziomie podstawowym prowadzone były przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oraz Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w dwóch grupach u Partnerów projektu:

- Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul. Mennica 6.

Łącznie w zajęciach uczestniczyło 35 osób.

C. LEKTORAT JĘZYKA HISZPAŃSKIEGO

Zajęcia z języka hiszpańskiego realizowane były w 2 grupach na poziomie podstawowymi prowadzone przez studentów Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (dla 31 osób).

D. LEKTORAT JĘZYKA ROSYJSKIEGO

W ramach Poradnictwa Pracy „Wspólna Sprawa” kurs języka rosyjskiego realizowany był w Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82 (dla 10 osób).

2. WARSZTATY KOMPUTEROWE

Warsztaty z podstaw obsługi komputera swoim zakresem obejmowały programy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet Explorer.

Zajęcia odbywały się u Partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2 – sala komputerowa,
- Urząd Miasta, ul. Jezuicka 2 - kawiarenka internetowa,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26 – sala komputerowa.

Zajęcia prowadzili stażyści - informatycy. Łącznie w warsztatach komputerowych realizowanych w 2008 r. uczestniczyło 261 osób.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU PORADNICTWO PRACY „WSPÓLNA SPRAWA” (IX I X EDYCJA)

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26:

- warsztaty komputerowe,
- lektorat języka angielskiego.

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2:

- warsztaty komputerowe,
- lektorat języka angielskiego.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul Mennica 6:

- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego.

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82:

- lektorat języka angielskiego,
- lektorat języka niemieckiego,
- lektorat języka hiszpańskiego,
- lektorat języka rosyjskiego.

Urząd Miasta Bydgoszczy – Kawiarenka Internetowa, ul. Jezuicka 2:

- warsztaty komputerowe.

Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, ul. Chodkiewicza 30:

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego, niemieckiego i rosyjskiego przez studentów w ramach wolontariatu i praktyki studenckiej.

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80:

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenie Klubu Pracy,
- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy,
- koordynacja projektu.

Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2008r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w zajęciach warsztatowych przeprowadzonych dla studentów studiów magisterskich II-go stopnia na Uniwersytecie Technologiczno – Przyrodniczym w ramach przedmiotu "Działalność gospodarcza – zasady prowadzenia" (23.01.2008r.),
- udział w konferencji naukowej "GOSPODARKA I RYNEK PRACY W WARUNKACH GLOBALIZACJI" zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Wyższą Szkołę Bankową oraz Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu (20.05.2008r.),
- udział w Bydgoskich Targach Pracy i Promocji Pracodawców „Offerty 2008” Prezentacja oferty Urzędu Pracy w HWS "Łuczniczka" (23.10.2008r.),
- udział w seminarium zorganizowanym przez Katedrę Gospodarowania Zasobami Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach projektu "LUDZIE STARSI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. TENDENCJE ROZWOJOWE I MOZLIWOŚCI AKTYWIZACJI" (24.10.2008r.).

Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów na rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje

portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- Udział w zajęciach warsztatowych z zakresu aktywizacji zawodowej skierowanych do żołnierzy zasadniczej służby wojskowej odchodzących do rezerwy na temat: "Formy aktywizacji zawodowej osób do 25-go roku życia oferowane przez powiatowe urzędy pracy" (28/29.01.2008r.).
- Udział w konferencji "Praca w krajach UE/EOG" – WUP (13.03.2008r.).
- Udział w seminarium poświęconemu ekonomii społecznej zorganizowanym przez Kujawsko – Pomorski Ośrodek Wsparcia Inicjatyw Pozarządowych TŁOK w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL (3.04.2008r.).
- Udział w Ogólnopolskich Targach Edukacji i Pracy "TWOJA KARIERA W TWOICH RĘKACH" zorganizowanych w Zespole Szkół Drzewnych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży i Środowiskowy Hufiec Pracy (28.05.2008r.).
- Udział w debacie "Między wyzwaniem a realiami, czyli polska gospodarka 2008" zorganizowanej przez PKPP Lewiatan (11.07.2008r.).
- Udział w konferencji z przedstawicielami agencji zatrudnienia – WUP (18.09.2008r.).
- Udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanej przez Oddział Kujawsko – Pomorski Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w pasażu głównym Centrum Handlowym Galerii Pomorskiej (23.09.2008r.).
- Udział w seminarium na temat: "Formy aktywizacji zawodowej osób skazanych" zorganizowanym w Kujawsko Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim (26.09.2008r.).
- Realizacja "Tygodnia przedsiębiorczości" (17/23.11.2008r.).
- Zorganizowanie konferencji "Edukacja a rynek pracy - jakich pracowników potrzebują lokalni pracodawcy?" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (2.12.2008r.).

Promocja wolontariatu europejskiego

W ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Wolontariusza odbyły się spotkania z wolontariuszami z Unii Europejskiej. Umożliwiło to nawiązywanie kontaktów międzynarodowych i wymianę doświadczeń. Spotkania wolontariuszy z różnych krajów owocują w podejmowaniu różnorodnych działań na rzecz społeczności lokalnej, służących również indywidualnemu rozwojowi. Promują też ideę zjednoczonej Europy. Podczas uroczystej gali z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza Prezydent Bydgoszczy uhonorował zagranicznych wolontariuszy za ich udział w projekcie „Wolontariatu Europejskiego”.

Podczas szkoleń dla wolontariuszy i ich opiekunów przekazywane są informacje nt. wolontariatu europejskiego (informacja o projektach i ich realizacji). Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej współorganizował spotkania informacyjne dotyczące programu "Młodzież w działaniu".

Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert, o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 –go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie z wskazaniami agencji.

Kilkakrotnie w okresie 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współuczestniczył w rekrutacji do pracy w Hiszpanii oraz Niemczech.

Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Oprócz działalności w sektorze „cywilnym” Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego. Organizowane były wspólne spotkania, seminaria, w trakcie których udzielane były przez pracowników PUP informacje na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Pracownicy PUP byli również zapraszani w charakterze ekspertów w sprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz programów aktywizacji zawodowej do siedziby Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego.

Ważna była i jest wymiana podczas organizowanych seminariów doświadczeń pomiędzy pracownikami instytucji w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W 2008r. 10 zakładów z Bydgoszczy zgłosiło w PUP zamiar dokonania zwolnień grupowych pracowników, na ogólną liczbę 168 osób.

Na koniec grudnia 2008r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 200 mieszkańców Bydgoszczy (w tym 138 kobiet), których stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. 2,5% z liczby ogółem pozostających bez pracy (8 139 osób).

DZIAŁANIE V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane przede wszystkim przez Wydział Edukacji poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) doskonalenie pracy Banku Informacji o Kadrze Nauczycielskiej,

- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocja szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Instytucjami kształcenia ustawicznego są licea, technika oraz szkoły policealne działające w strukturze centrów kształcenia ustawicznego. Są one ogólnie dostępne zarówno dla młodzieży, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla osób dorosłych, które chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi są:

a. **Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1** przy ul. Słonecznej 19 w skład, którego wchodzi:

- *VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,*
- *Technikum Elektryczne dla Dorosłych,*
- *Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,*
- *Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,*
- *Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,*
- *Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych.*

b. **Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2** przy ul. Sobieskiego 10 w skład, którego wchodzi:

- *IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,*
- *Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorosłych,*
- *Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorosłych,*
- *Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorosłych,*
- *Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,*
- *Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych.*

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2008/2009 naukę w **centrach kształcenia ustawicznego** podjęło w trybie wieczorowym i zaocznym w **34 oddziałach 946 słuchaczy**. Kształcą się oni w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: *technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik informatyk, technik logistyki, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik rachunkowości, technik technologii drewna.*

- historia 17 ofert,
- matematyka 17 ofert,
- informatyka 10 ofert,
- pedagogika 23 oferty,
- kształcenie zintegrowane 12 ofert,
- wychowanie fizyczne 18 ofert.

Oferty wpływają od absolwentów, nauczycieli likwidowanych placówek oraz nauczycieli pozostających bez pracy. Zatrudnienie nauczycieli (wychowawców) odbywa się zgodnie z potrzebami wynikającymi z ramowych planów nauczania poszczególnych placówek.

Dyrektor szkoły jest kierownikiem w placówce i do niego należy zatrudnianie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy. Również dyrektor po zapoznaniu się z ofertami pracy kontaktuje się z oferentami.

Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Rada Miasta Bydgoszczy w roku 2008 uchwaliła:

- **likwidację Szkoły Podstawowej nr 6,**
- **rozwiązanie Zespołu Szkół nr 3,**
- **utworzenie Zespołu Szkół nr 35,**
- **utworzenie Zespołu Szkół i Placówek nr 1,**
- **włączenie Szkoły Policealnej Organizacji i Zarządzania do Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych,**
- **zmianę nazwy Gimnazjum nr 55 z Oddziałami Dwujęzycznymi przy Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 1 na Bydgoskie Gimnazjum Klasyczne.**

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2008/09 tworzą w Bydgoszczy **33 samodzielne szkoły i szkoły zorganizowane w zespoły szkół**. Wśród 33 jednostek sprawozdawczych osiem prowadzi kształcenie dorosłych, jedna organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów bydgoskich szkół zawodowych i techników.

W strukturze tych jednostek powołano:

- **21 liceów ogólnokształcących, w tym 3 dla dorosłych,**
- **4 uzupełniające licea ogólnokształcące, w tym 3 dla dorosłych,**
- **16 zasadniczych szkół zawodowych, w tym 2 dla dorosłych,**
- **25 techników, w tym 4 dla dorosłych,**
- **24 technika uzupełniające, w tym 12 dla dorosłych,**
- **15 liceów profilowanych, w tym 1 dla dorosłych,**
- **12 szkół policealnych, w tym 3 dla dorosłych.**

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich **17361 uczniów**, w tym 1493 dorosłych; odpowiednio **8298 do liceów ogólnokształcących**, w tym 732 dorosłych, **2131 do zasadniczych szkół zawodowych**, w tym 55 dorosłych; **5877 do techników**, w tym 309 dorosłych; **468 do liceów profilowanych i 587 do szkół policealnych**, w tym 397 dorosłych. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym jest realizowane w *Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej i Zespole Szkół nr 7*. Kształceniem specjalnym objętych jest **200 uczniów**.

Licea ogólnokształcące w 275 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższej uczelni. **Technika** prowadzi naukę w **218 oddziałach**. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu technika jednego z **30 zawodów**. Jednego z **18 zawodów robotniczych** uczniowie uczą się w **91 oddziałach 13 zasadniczych szkół zawodowych**. **Licea profilowane** nie cieszą się specjalnym zainteresowaniem absolwentów szkół gimnazjalnych. Jedynie **6** tego typu **placówek** prowadzi obecnie działalność edukacyjną, kształcąc uczniów w **18 oddziałach** w następujących profilach: *ekonomiczno-administracyjnym, kształtowanie środowiska, transportowo-spedycyjnym i zarządzanie informacją*. Również ograniczone zainteresowanie młodzież i dorośli okazują **szkołom policealnym**. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w **23 oddziałach 6 placówek** tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, w ostatnich latach zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności dostosowano, przede wszystkim, pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Z powodu niewielkiego zainteresowania absolwentów gimnazjów wstrzymano nabór do większości liceów profilowanych, w pozostałych nabór ograniczono do 1 oddziału. Utworzono w *Zespole Szkół nr 1 Technikum Fryzjerskie*, w *Zespole Szkół Chemicznych Technikum Księgarstwa*, w *Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych*, zlikwidowano **internaty Zespołu Szkół Chemicznych, Zespołu Szkół Odzieżowych i Zespołu Szkół Spożywczych**, zmieniono siedzibę **Szkoły Policealnej Organizacji i Zarządzania** oraz rozwiązano **Zespół Szkół Odzieżowych i Zespół Szkół nr 13 Copernicanum**. Z dniem 31 grudnia 2006 r. Miasto Bydgoszcz przestało być organem prowadzącym dla **Zespołu Szkół Ogrodniczych**. Przekazano go Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

W celu sprostania zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników w ciągu ostatnich 3 lat uruchomiono dodatkowe oddziały w *Technikum Budowlanym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym, Technikum Hotelarskim, Technikum Poligraficznym, Technikum Samochodowym i Technikum Spożywczym*. Dodatkowe oddziały uruchomiono także w szkołach zawodowych: w *ZSZ Budowlanej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Gastronomicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Mechanicznej i ZSZ nr 4*. Przy występującym niżu demograficznym tworzenie kolejnych oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się kosztem

ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących i niecieszących się zainteresowaniem młodzieży liceów profilowanych.

Uwzględniając potrzeby rynku pracy oraz zainteresowania młodzieży obecnie realizowane jest przez szkoły prowadzone przez Miasto Bydgoszcz kształcenie zawodowe na poziomie średnim w następujących zawodach: *fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik telekomunikacji, technik urzędzeń sanitarnych, technik usług fryzjerskich, technik żywienia i gospodarstwa domowego*, a na poziomie robotniczym w zawodach: *cukiernik, elektromechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fryzjer, krawiec, kucharz małej gastronomii, malarz-tapeciarz, mechanik precyzyjny, mechanik pojazdów samochodowych, monter-elektronik, monter instalacji i urzędzeń sanitarnych, murarz, ogrodnik, piekarz, sprzedawca, stolarz i ślusarz*. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 oferuje młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w obszarze prowadzonych przez szkołę kierunków kształcenia, realizowane jest u pracodawców, z którymi młodociani zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkolnictwa ponadgimnazjalnego jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych zawodach. Organ prowadzący corocznie zasięga opinii Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty oraz konsultuje przygotowane oferty z Powiatowym Urzędem Pracy i Powiatową Radą Zatrudnienia, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Modyfikacja wynika z jednej strony z ograniczania naboru do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych wywołanego postępującym niżem demograficznym, z drugiej strony z jej poszerzania o nowe szkoły, zawody i specjalności, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone.

We wszystkich typach szkół liczba przygotowanych miejsc zdecydowanie przekracza zapotrzebowanie. Z roku na rok maleje zainteresowanie absolwentów szkół gimnazjalnych podjęciem nauki w liceach profilowanych. Obecnie działalność dydaktyczną prowadzą *Liceum Profilowane Budowlane, Liceum Profilowane Ekonomiczne, Liceum Profilowane Elektroniczne, Liceum*

Profilowane Elektryczne nr 2 i nr 3 oraz Liceum Profilowane Transportowe. Systematycznie rośnie liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w technikach. Zdecydowało o tym utworzenie nowych szkół (*Technikum Fryzjerskie*) oraz uruchomienie kształcenia w nowych zawodach (*technik hodowca koni, technik logistyki, technik pojazdów samochodowych*) i specjalizacjach (*chłodnictwo i klimatyzacja*). Coraz mniejsze tendencje spadkowe obserwuje się w szkołach zasadniczych. W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym wzrośnie w sposób zauważalny. Wpłynie na to m.in. ograniczanie naboru do liceów ogólnokształcących, obecnie panująca sytuacja na rynku pracy, powodująca zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

Promocja szkolnictwa zawodowego

Wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone są przez szkoły, pracodawców, lokalne media, zachęcając młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Wydział Edukacji finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 5 lat współorganizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane dla uczniów trzecich klas szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie

w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje doszkąlanie oraz doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia, organ prowadzący ogranicza nabór do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych. Nie stawia przy tym ograniczeń naborowych do szkół zawodowych.

W roku szkolnym 2008/2009 Miasto Bydgoszcz pozyskało środki (w kwocie 1 063 715,00 zł) na realizację projektu współfinansowego z EFS „Zawodówki na start”. Realizacja tego projektu przyczynia się **do promocji szkolnictwa zawodowego:**

- pośrednio poprzez podniesienie jakości zajęć realizowanych w szkołach zawodowych,
- bezpośrednio poprzez działania promocyjne przewidziane w projekcie – plakaty informacyjne, ogłoszenia prasowe.

W roku szkolnym 2009/2010 planowana jest kolejna edycja projektu.

Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad V Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się w dniu 10 kwietnia 2008 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej,
- d) promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych,
- h) powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Pomoc konsultacyjno – doradcza

Usługi świadczone były w ramach Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przez pracowników **Punktu Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. W 2008 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystało **ogółem 3 907** klientów (w tym 3 360 mieszkańców Bydgoszczy), z tego:

- **2 369 osób** w formie **konsultacji indywidualnych** (w tym 2 211 mieszkańców Bydgoszczy) w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, oferty Krajowego Systemu Usług, oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy i innych instytucji rynku pracy, prawa pracy, prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych, dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej, informacji o produktach bankowych dostępnych dla przedsiębiorców, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, podejmowania działalności gospodarczej w krajach Unii Europejskiej, itp.
- **1 538 osób** w formie **spotkań grupowych** (w tym 1 149 mieszkańców Bydgoszczy), m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (1 043 osoby), utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych (127 osób), w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości” (361 osób).

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano **312 wniosków** o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły kurs ABC Biznesu, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby

bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą jest wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia odbyło się także **18 posiedzeń Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej**, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Udostępniano wyniki analiz i opracowań rynku pracy, będące w posiadaniu PUP w Bydgoszczy.

Uczestnicy spotkań grupowych, zostali objęci badaniem ankietowym. Ankiety były anonimowe, a udział w badaniu był dobrowolny. Rozdano **905** ankiet na temat oceny spotkań w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; zwrócono 657 ankiet, z których wynika wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2008 roku w szkoleniach biznesowych z zakresu przedsiębiorczości uczestniczyło ogółem 368 osób, w tym:

- 358 osób ze środków Funduszu Pracy,
- 10 osób ze środków PFRON.

Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okobiznesowej

Doceniając rolę małych i średnich przedsiębiorstw w rozwój i aktywizację gospodarczą miasta Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości podejmował działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Działalność ta skierowana była w szczególności do tych firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej. Dla małych i średnich firm ważne było uzyskanie informacji pomagających im w określeniu nowych możliwości pojawiających się na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych, informacji o nowych rozwiązaniach technologicznych, a także informacji dotyczących możliwych źródeł zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Zespół Obsługi Inwestora zorganizował niekomercyjne szkolenia, warsztaty, prelekcje, które przybliżyły tematykę z zakresu przedsiębiorczości oraz Unii Europejskiej. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju. Zespół w 2008 roku przygotował szeroką ofertę szkoleń dla 791 słuchaczy. Miały one charakter otwarty. Tematyka szkoleniowa była dostosowana do potrzeb i zainteresowań określonych przez przedsiębiorców w ankietyzacji przeprowadzonej wśród uczestników szkoleń.

W działalności szkoleniowej Zespół współpracował z:

- Polską Fundacją Przedsiębiorczości,
- Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.,
- ADECCO POLAND,
- Start People Sp. z o.o.

W 2008 roku Zespół zorganizował następujące **szkolenia, warsztaty**:

- 12 czerwca - wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego spotkanie animacyjne pt. "Program Kapitał Ludzki wspiera przedsiębiorców" (49 osób),
- 26 czerwca – wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców oraz firmą Start People Sp. z o.o. szkolenie pt. „Nowoczesne metody zarządzania kadrami” (39 osób),
- 2 lipca oraz 16 lipca - wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego warsztaty pt. „Zasady przygotowania aplikacji o dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego” (24 osoby),
- wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości warsztaty:
 - 9 lipca, 10 lipca oraz 10 września – „Negocjacje w biznesie” (105 osób),
 - 22 lipca oraz 18 listopada – „Zmiany podatkowe w MSP” (51 osób),
 - 20 sierpnia oraz 22 października – „HR – stres i wypalenie zawodowe” (46 osób),
 - 17 listopada – „ABC Przedsiębiorczości, czyli jak założyć własną firmę” (31 osób),
 - 19 listopada – „Rekrutacja i selekcja kadr” (45 osób),
 - 10 grudnia – „Zarządzanie zasobami ludzkimi” (38 osób),
- 25 listopada – wspólnie z Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego spotkanie informacyjno-promocyjne nt. oferty usług Punktów Konsultacyjnych (93 osoby),
- 28 listopada - wspólnie z ADECCO POLAND spotkanie pt. „Prawne i organizacyjne aspekty współpracy z agencją pracy tymczasowej w kontekście pracy w Polsce i zagranicą” (30 osób).

W dniach 17–20 listopada 2008 roku Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, Polską Fundacją Przedsiębiorczości, Bydgoskim Paktem na Rzecz Zatrudnienia oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP aktywnie uczestniczył w organizacji **pierwszej edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. Wspomniane bydgoskie instytucje połączyły siły, inicjując szereg działań pod hasłem „Bydgoszcz jeszcze bardziej przedsiębiorcza”. Celem projektu było przygotowanie cyklu przedsięwzięć adresowanych do młodych ludzi, które promowałyby postawy przedsiębiorcze oraz działalność gospodarczą jako atrakcyjną drogę życiową.

W dniu 17 listopada 2008 roku ZOI w partnerstwie z Bydgoskim Paktem na Rzecz Zatrudnienia zorganizował „Dzień Otwarty” w budynku Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Inicjatywa ta polegała na zgromadzeniu w jednym miejscu wszystkich instytucji, które łączą się pośrednio lub bezpośrednio z prowadzeniem własnej firmy.

Podczas „Dnia Otwartego” eksperci z:

- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- Urzędu Skarbowego,
- Urzędu Statystycznego,
- Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości,
- Referatu Działalności Gospodarczej,
- Bydgoskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych,
- Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży,
- Punktu Wspierania Samozatrudnienia,
- Inkubatora Przedsiębiorczości przy Kujawsko-Pomorskiej Szkole Wyższej,

przybliżali aspekty prawne, udzielali porad oraz informacji związanych z podjęciem działalności gospodarczej osobom planującym otwarcie własnych firm. Dostępne były także materiały informacyjne o tej tematyce skierowane do przyszłych przedsiębiorców. Relacja z Dnia Otwartego oraz szkolenia pt. „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” została wyemitowana w bydgoskich wiadomościach lokalnych pt. „Zbliżenia” o godzinie 18.00 i 21.45 na kanale TVP Bydgoszcz.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (20.11.2008r.) Zespół wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości przeprowadził warsztaty dla uczniów szkół licealnych (I LO, III LO, Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych), które składały się z czterech bloków:

- *„Planowanie, czyli jak skutecznie zarządzać czasem”* - podczas interaktywnych zajęć młodzież dowiedziała się w jaki sposób zarządzać własnym czasem, jak ustawiać priorytety i koncentrować się na rzeczach najważniejszych, jak budować własne plany działań i realizować je tak, aby osiągać najwięcej.
- *„Analiza pomysłów – od pomysłu do własnej firmy”* - młodzież zapoznała się z zagadnieniami dotyczącymi osobowości przedsiębiorcy, planowania działalności gospodarczej, finansów w małej firmie oraz rozpoczynania działalności.
- *„Kreatywne stawianie celów”* - w ramach interaktywnych zajęć, z wykorzystaniem elementów motywujących, uczestnicy mieli możliwość poznania twórczych metod stawiania celów, wpływających na rozwój osoby, poznania barier ograniczających twórcze myślenie oraz wpływie schematycznego myślenia na ograniczenie rozwoju przedsiębiorczości zarówno ucznia, studenta, jak i osoby pracującej.
- *„Rzecz o współpracy, czyli jak budować efektywne zespoły”* - Dlaczego warto pracować w zespole? Jaka jest różnica pomiędzy osiągnięciami jednostek i zespołów? W jaki sposób budować efektywne i przyjazne zespoły? Odpowiedzi na te pytania zostały udzielone podczas warsztatów, gdzie uczestnicy poznali zasady integracji osób w zespole, metody pracy w zespole i koordynacji zespołu.

Warsztaty prowadzone były w formie interaktywnych zajęć z elementami praktycznych ćwiczeń indywidualnych i grupowych oraz dyskusji. Warsztaty prowadzone były przez trenerów

z Polskiej Fundacji Przedsiębiorczości. Zostały one zorganizowane dla łącznej grupy 50 – osobowej, która została podzielona na 2 podgrupy 25-osobowe.

Innymi działaniami Zespołu, wspierającymi lokalną przedsiębiorczość, było przygotowanie wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości **wniosku pt. „Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości”** w ramach Priorytetu VIII Program Kapitał Ludzki – Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw*. Wniosek przeszedł ocenę formalną i merytoryczną, niestety nie otrzymał dofinansowania ze względu na zbyt małą punktację.

Kolejnym działaniem Zespołu było wytypowanie 3 firm bydgoskich do krajowego konkursu **„Przedsiębiorczość im. Eugeniusza Kwiatkowskiego”**, którego celem jest promocja przedsiębiorczości oraz popularyzacja gospodarczych osiągnięć najlepszych przedsiębiorców w kraju, z jednoczesnym podniesieniem rangi samorządów w gospodarczym rozwoju regionów. Dwa nominowane przedsiębiorstwa – GOTOWSKI i BUDOPOL - zostały laureatami Nagrody im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w branży „budownictwo”. Kandydowało łącznie 41 firm z 11 województw; wyróżniono tylko osiem.

Ponadto Zespół prowadzi na miejskiej stronie internetowej **dział „Gospodarka – MSP”**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość itp.

Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości współpracował z różnymi organizacjami pozarządowymi, polonijnymi, placówkami dyplomatycznymi wspierającymi przedsiębiorczość. Celem było pozyskiwanie informacji o rynkach zagranicznych, misjach gospodarczych, przetargach, zagranicznych ofertach współpracy itp.

Informacje te:

- zamieszczane były na stronie internetowej miasta w dziele „Gospodarka - MSP”,
- rozsyłane do bydgoskich organizacji gospodarczych oraz do współpracujących z Zespołem firm bydgoskich (e-mailing).

W celu szerokiego rozpowszechnienia informacji gospodarczej o Bydgoszczy, zarówno w Polsce jak i na rynkach międzynarodowych Zespół przygotował piąte wydanie **„Katalogu oferty współpracy firm bydgoskich 2008/2009”** w formie multimedialnej. Katalog ten zamieszczony jest również na www.dane.bydgoszcz.pl i na miejskiej stronie internetowej www.bydgoszcz.pl w dziale GOSPODARKA – MSP. Wydawnictwo to przeznaczone jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm produkcyjnych, dostawców różnych produktów i usług. Katalog został opracowany w czterech równorzędnych wersjach językowych: polskim, angielskim, niemieckim, rosyjskim. Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych

przedsiębiorstw był bezpłatny. Zawiera oferty kooperacyjne 530 bydgoskich firm, które uszeregowane są alfabetycznie oraz według branż Europejskiej Klasyfikacji Działalności.

Katalog jest rozpowszechniany wśród:

- rządowych placówek za granicą - Ambasad RP, Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych (między innymi prezentowany jest na polskich stoiskach informacyjnych na różnego rodzaju targach, wystawach, konferencjach itp.), placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych w Polsce,
- zagranicznych izb przemysłowo-handlowych, punktów konsultingowych,
- delegacji zagranicznych goszczących w Bydgoszczy,
- zagranicznych miast partnerskich Bydgoszczy i miast zaprzyjaźnionych,
- inwestorów itp.

Strona www.dane.bydgoszcz.pl funkcjonuje cały czas i przyjmuje kolejne zgłoszenia firm. Przyjęta została zasada, że Katalog w formie płyty CD będzie wydawany raz w roku na przełomie czerwca/lipca.

Ponadto wydano **informator pt. „Jak założyć własną firmę w Bydgoszczy?”**. Publikacja ta zawiera cenne informacje na temat procedur związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Innym przedsięwzięciem było zorganizowanie wspólnie z Towarzystwem Polsko-Austriackim Oddział w Bydgoszczy **spotkania z Radcą Handlowym Ambasady Austrii w Polsce** w ramach „XV JUBILEUSZOWYCH DNI AUSTRII – BYDGOSZCZ 2008”, które odbyło się w dniu 13 listopada 2008r. Obchody XV DNII AUSTRII zostały objęte honorowym patronatem Ambasadora Austrii Pana Alfreda Langle oraz Prezydenta Bydgoszczy. Spotkanie z Radcą Handlowym skierowane było do bydgoskich przedsiębiorców zainteresowanych współpracą z rynkiem austriackim, zwłaszcza rynkiem turystycznym. Ilość uczestników – 55 osób.

Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego

„Internetowy Serwis Gospodarczy” jest na bieżąco doskonalony celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp.

Na stronie internetowej www.bydgoszcz.pl od kilku lat systematycznie uaktualniane i zamieszczane są informacje, które zawierają wiele informacji dot. dokumentów rozwojowych, danych statystycznych i wskazówek przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w nw. zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd:
 - Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2015 roku
 - Plan Rozwoju Bydgoszczy na lata 2008-2013
 - Rating miasta

- Statystyka:
 - Bezrobocie
 - Bydgoszcz w liczbach
 - Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych
 - Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego
 - Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich
 - Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika)
 - Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym roku
 - Podmioty gospodarki narodowej
 - Podstawowe dane demograficzne
 - Poziom życia (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków)
 - Prognoza liczby ludności do 2030 roku
 - Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy
 - Zatrudnienie
- Projekty europejskie:
 - Aktualności
 - Projekty dofinansowane przez fundusze europejskie zrealizowane
 - Projekty dofinansowane z funduszy europejskich – w trakcie realizacji
 - Materiały informacyjne
- Rewitalizacja

INFORMATOR:

- Finanse i prawo:
 - Banki w Bydgoszczy
 - SKOK

GOSPODARKA:

- Serwis gospodarczy:
 - Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta

Powyższe informacje umożliwiają zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, z projektami unijnymi, z sytuacją na rynku pracy i sytuacją społeczno-gospodarczą miasta.

Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

Łącznie w 2008 roku 372 osoby bezrobotne z Bydgoszczy podjęły działalność gospodarczą, w tym:

- 210 osób z dotacją na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z PUP,
- 162 osoby bez dotacji z urzędu pracy.

Każdorazowa wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzały biznesplan swojego przedsięwzięcia,

- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodziłi przedstawiciele samorządu oraz instytucji okołobiznesowych.

Na przestrzeni 2008 roku udzielono bezrobotnym mieszkańcom Bydgoszczy 210 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego:

- 100 ze środków Funduszu Pracy,
- 110 dotacji w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Promocja spółdzielni socjalnych

W 2008 roku z usług Centrum Wspierania Samozatrudnienia skorzystały ogółem 152 osoby zainteresowane tematyką Spółdzielczości, z tego:

- 25 osób w formie konsultacji indywidualnych,
- 127 osób w formie spotkań grupowych.

Na przestrzeni 2008r PUP zorganizował 4 spotkania dla uczestników Centrum Integracji Społecznej w sprawach dotyczących podstaw prawnych, zasad tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej. Uczestnicy spotkań informacyjnych zostali kompleksowo zapoznani z zagadnieniem Spółdzielczości Socjalnej z wykorzystaniem opracowanej na ten cel prezentacji multimedialnej pt. „Spółdzielczość socjalna jako nowa forma aktywizacji osób bezrobotnych i zapobiegania ich społecznej marginalizacji”, której zakres obejmował omówienie podstaw prawnych, zasad tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej ze szczególnym uwzględnieniem następujących aspektów:

- czym jest spółdzielnia socjalna?;
- kto może utworzyć spółdzielnię socjalną?;
- kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej?;
- jak założyć spółdzielnię socjalną? – szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej;
- kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy?;
- czym spółdzielnia socjalna różni się od tradycyjnej?;
- plusy i minusy spółdzielni socjalnej.

Ponadto prezentacja zawierała panel dotyczący danych statystycznych o funkcjonowaniu Spółdzielni Socjalnych w Polsce, jak również przedstawiała przykład dobrych praktyk, tj. Spółdzielnię Socjalną "OD NOWA" z Chełmna od momentu zaistnienia pomysłu do bieżącego funkcjonowania i rozwoju.

Każdy z uczestników otrzymał także omówiony podczas spotkania komplet przygotowanych materiałów informacyjnych, zawierający m.in. wyciąg materiałów szkoleniowych zaznajamiających z praktycznym aspektem powołania i funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej.

W 2008r. udzielono 5 dotacji w łącznej kwocie 44 256,00 zł na utworzenie pierwszej w Bydgoszczy Spółdzielni Socjalnej "ELLES" składającej się z 6 członków, w tym 5 osób bezrobotnych.

Bezrobotne panie zadeklarowały zamiar utworzenia spółdzielni w kwietniu 2008r. Wszystkie osoby bezrobotne ukończyły szkolenia biznesowe ("Pierwsze Kroki w Biznesie", "ABC Małej Przedsiębiorczości") oraz uczestniczyły w szeregu szkoleń zawodowych i podwyższających kwalifikacje (tj.: "Specjalistyczne szkolenie kosmetyczne", "Analiza kolorystyczna z elementami stylizacji. Makijaż fotograficzny", "Mikropigmentacja", "Stylizacja i zdobienie paznokci"). Wydatki na szkolenia w kwocie 22.058,12 zł finansował PUP.

W pierwszym okresie działalności spółdzielnia socjalna świadczy usługi z zakresu:

- wizażu i stylizacji paznokci,
- pedicuru leczniczego,
- zabiegów kosmetycznych twarzy i ciała,
- makijażu permanentnego,
- przekłuwania artystycznego ciała.

Oficjalne otwarcie w lokalu przy ul. Grunwaldzkiej 179 nastąpiło w 2009r.

Powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości

Utworzenie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości zostało zapisane w „Planie Rozwoju Lokalnego Miasta Bydgoszczy na lata 2006 – 2009”. Dnia 18 lutego 2008 roku dokonano uroczystego otwarcia Centrum. Jest to efekt projektu „Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy na cele rozwoju przedsiębiorczości” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego oraz budżet państwa.

Swoje zadania Centrum realizuje poprzez działalność sześciu komponentów:

- Samorządowy Klub Pracy – Powiatowy Urząd Pracy,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia - Powiatowy Urząd Pracy,
- Bydgoski Pakt na rzecz Zatrudnienia,
- Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości,
- Bydgoski Klaster Przemysłowy,
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, który prowadzi:
 - ośrodek Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU),
 - punkt Obsługi Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego "KUJAWIAK".

Wszystkie wyżej wymienione instytucje działają w partnerstwie na rzecz wspierania i udzielania pomocy przedsiębiorcom, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy
Dotyczy m.in.:

- organizacji kursów „ABC Biznesu”,
- INFOKIOSK – umożliwiania dostępu do aktualnej bazy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, służby cywilnej, EURES,
- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie własnej działalności gospodarczej,

- prowadzenia lekcji przedsiębiorczości dla uczniów,
- zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- organizacji konferencji, spotkań, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocji bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm bydgoskich",
- prezentacji ofert funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenie punktu KSU.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2007	11,2	14,9	6,2
styczeń 2008	11,5	15,2	6,4
luty 2008	11,3	15,1	6,2
marzec 2008	10,9	14,7	5,8
kwiecień 2008	10,3	14,1	5,6
maj 2008	9,9	13,5	5,2
czerwiec 2008	9,4	13,0	5,2
lipiec 2008	9,2	12,8	5,1
sierpień 2008	9,1	12,6	4,8
wrzesień 2008	8,9	12,3	4,6
październik 2008	8,8	12,2	4,6
listopad 2008	9,1	12,6	4,5
grudzień 2008	9,5	13,4	4,9
styczeń 2009	10,5	14,5	5,4
luty 2009	10,9	15,0	5,7
marzec 2009	11,2	15,2	6,1

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2007r. - III.2009r. w BYDGOSZCZY**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2007	14 071	10 318	
styczeń 2008	14 436	10 687	+ 369
luty 2008	13 987	10 320	- 367
marzec 2008	13 291	9 762	- 558
kwiecień 2008	12 613	9 317	- 445
maj 2008	11 775	8 722	- 595
czerwiec 2008	11 555	8 650	- 72
lipiec 2008	11 242	8 425	- 225
sierpień 2008	10 755	7 976	- 449
wrzesień 2008	10 430	7 668	- 308
październik 2008	10 268	7 551	- 117
listopad 2008	10 296	7 432	- 119
grudzień 2008	11 236	8 139	+ 707
styczeń 2009	12 494	9 050	+911
luty 2009	13 094	9 537	+487
marzec 2009	13 911	10 129	+592

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIYW Z BEZROBOCIA W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2008 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2007	10.318			
styczeń 2008	10.687	1.476	10.687	1.476
luty 2008	10.320	1.181	10.320	1.181
marzec 2008	9.762	1.097	9.762	1.097
kwiecień 2008	9.317	1.168	9.317	1.168
maj 2008	8.722	959	8.722	959
czerwiec 2008	8.650	1.080	8.650	1.080
lipiec 2008	8.425	1.268	8.425	1.268
sierpień 2008	7.976	1.181	7.976	1.181
wrzesień 2008	7.668	1.537	7.668	1.537
październik 2008	7.551	1.449	7.551	1.449
listopad 2008	7.432	1.440	7.432	1.440
grudzień 2008	8.139	2.013	8.139	2.013
grudzień 2008	8.139	15.849	18.028	6.460
Różnica 31.12.2007r. - 31.12.2008r. = - 2.179 tj. - 21,1%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2007r. - XII.2008r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2007	14 071	5 588	8 483	4 212	6106
styczeń 2008	14 436	5 883	8 553	4 437	6 250
luty 2008	13 987	5 761	8 226	4 361	5 959
marzec 2008	13 291	5 484	7 807	4 130	5 632
kwiecień 2008	12 613	5 230	7 383	3 952	5 365
maj 2008	11 775	4 790	6 985	3 611	5 111
czerwiec 2008	11 555	4 614	6 941	3 523	5 127
lipiec 2008	11 242	4 458	6 784	3 418	5 007
sierpień 2008	10 755	4 214	6 541	3 203	4 773
wrzesień 2008	10 430	4 120	6 310	3 094	4 574
październik 2008	10 268	4 052	6 216	3 028	4 523
listopad 2008	10 296	4 219	6 077	3 033	4 399
grudzień 2008	11 236	4 636	6 600	3 362	4 777

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2007r. - XII.2008r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2007	14 071	1 979	10 318	1438	8880
styczeń 2008	14 436	2 120	10 687	1 557	9130
luty 2008	13 987	2 052	10 320	1 530	8 790
marzec 2008	13 291	1 979	9 762	1 474	8 288
kwiecień 2008	12 613	1 922	9 317	1 423	7 894
maj 2008	11 775	1 830	8 722	1 335	7 387
czerwiec 2008	11 555	1 795	8 650	1 313	7 337
lipiec 2008	11 242	1 684	8 425	1 226	7 199
sierpień 2008	10 755	1 708	7 976	1 230	6 746
wrzesień 2008	10 430	1 780	7 668	1 276	6 392
październik 2008	10 268	1 817	7 551	1 318	6 233
listopad 2008	10 296	1 972	7 432	1 419	6 013
grudzień 2008	11 236	2 190	8 139	1 588	6 551

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku - Bydgoszcz		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	1 248	15,3
25 do 34	2 399	29,5
35 do 44	1 477	18,1
45 do 54	2 162	26,6
55 do 59	737	9,1
60 i powyżej	116	1,4

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2008r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	951	11,7
do 1 roku	1 254	15,4
1-5	1 690	20,8
5-10	1 132	13,9
11-20	1 447	17,8
21-30	1 255	15,4
31 i więcej	410	5,0

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan 31.12.2008r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1 112	13,7
Policealne i średnie zawodowe	1 782	21,9
Średnie ogólnokształcące	744	9,1
Zasadnicze zawodowe	2 292	28,1
Gimnazjalne i niepełne	2 209	27,2

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)**

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2008r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1 589	19,5
1 – 3	2 058	25,3
3 – 6	1 234	15,2
6 - 12	1 041	12,8
12 - 24	849	10,4
pow. 24	1 368	16,8

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych
mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia		Podjęcie dalszej nauki	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Dojazdy do pracy	Opieka nad dzieckiem	Refundacja kosztów studiów podyplomowych	OGÓLEM
								grupowe	indywidualne							
umowy z 2007r.	Fundusz Pracy	413	51	46	16		6	47	15		6		9		1	610
	PFRON								2							2
umowy z 2008r.	Fundusz Pracy, w tym:	450	89	45	104	100	156	943	198	1	12	848	12	1	0	2 959
	Algorytm	186	29	45	51	15	99	397	125	1	12	848	12	1		1 821
	Junior	10														10
	Cepeliada				2	4	3	17								26
	Rewitalizacja	28	6			29	18									81
	Praca i Środowisko				51											51
	Droga do pracy	226	54			52		529	73							934
	Damy radę						36									36
	PO KL	361	82	22		110		168	20							763
	PFRON	1	1					67	7							76
	RAZEM	Fundusz Pracy	863	140	91	120	100	162	990	213	1	18	848	21	1	1
PO KL		361	82	22		110		168	20							763
PFRON		1	1					67	9							78
OGÓLEM		1 225	223	113	120	210	162	1 225	242	1	18	848	21	1	1	4 410

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2008 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2008r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **7.714.200 zł,**

mniej o 2.251.300 zł niż w 2007r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano 5.803.700 zł, z czego na:

- Program „Praca i Środowisko 2008” – od Marszałka Województwa - **940.300 zł,**
- Program „Cepeliada” - od Marszałka Województwa - **469.700 zł,**
- Program „Rewitalizacja” - od Marszałka Województwa - **653.500 zł,**
- Program „Droga do pracy” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - **2.900.000 zł,**
- Program „Damy radę” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **840.200 zł,**

oraz środki unijne:

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” - EFS PO KL Poddziałanie 6.1.3 - **5.650.700 zł**

11.454.400 zł

***ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2008 ROKU – 19.168.600 zł***

***W STOSUNKU DO ROKU 2007 WZROST O 2.768.500 zł
– TJ. O 17% MIMO SPADKU BEZROBOCIA***

PLAN NA ROK 2009

Priorytet:

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujmy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. Junior – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych (PUP).
3. Monitoring Miasta – program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (MOPS – STRAŻ MIEJSKA - PUP).
4. Program Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (PUP).
5. "Uczymy się, pracujemy, zostajemy" w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
6. „Nowa jakość usług rynku pracy w PUP Bydgoszcz" w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL (PUP).
7. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości – wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko – pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
8. "Nasza Szansa" (Kujawsko – Pomorski Zarząd Wojewódzki PKPS w partnerstwie z MOPS).
9. "Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
10. "Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
11. "Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).

II. Promocja przedsiębiorczości – Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Cykliczne, otwarte, cotygodniowe (w czwartki) spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.

6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; w tym info-kiosk i komputer do samoobsługi), komputer do samoobsługi także w Samorządowym Klubie Pracy.
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Opracowanie, wydanie i rozpowszechnianie informatorów:
 - ABC w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy – informacja dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - Informator dla pracodawców.
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami – wg potrzeb.
3. Zmiany w obsłudze osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 24 miesiące celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) kierowanie części osób bezrobotnych do udziału w warsztatach aktywizujących organizowanych w partnerstwie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
 - c) szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w Klubach Pracy.
4. W drugim półroczu w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości:
 - a) dodatkowy punkt obsługi pracodawców – przyjmowanie ofert pracy, wniosków na organizację miejsc subsydiowanych, rozpowszechnianie informacji o możliwościach:
 - organizowania giełd pracy z udziałem i pomocą doradcy zawodowego i pośrednika pracy,
 - przeszkolenia potencjalnych kandydatów na pracowników,
 - organizacji stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych,
 - otrzymania refundacji na nowoutworzone miejsce pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej,
 - otrzymania refundacji części wynagrodzenia oraz składek ZUS – prace interwencyjne dla osób powyżej 50 roku życia,
 - szkoleń i studiów podyplomowych dla osób pozostających w zatrudnieniu po 45 roku życia.

5. W III kwartale każdy piątek dniem otwartym dla absolwentów kończących szkoły w roku szkolnym/akademickim 2008/2009 (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).

IV. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.

1. **Doposażenie miejsc pracy** – do kwoty 600% przeciętnego wynagrodzenia.
2. **Prace interwencyjne** - miesięczna wysokość refundacji w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych + składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty, dodatkowo PREMIA w wysokości od 100 do 150 % przeciętnego wynagrodzenia dla pracodawcy za utrzymanie stanowiska pracy przez co najmniej rok (dwa lata).

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Rozszerzenie zakresu współpracy z NKJO oraz UKW, celem zwiększenia ilości osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
2. Realizacja II edycji projektu **„Nowa jakość usług rynku pracy w PUP Bydgoszcz”** w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, celem którego jest zwiększenie dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań diagnozy lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **445.900 zł.**

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” – porównanie działań urzędów pracy, celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian – analiza materiałów zastanych,
 - b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo, będących w trakcie wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn zakładu pracy”,
 - c) Badania pracodawców – plany dotyczące poziomu i struktury zatrudnienia – badania ankietowe w zakładach pracy, w tym w zakładach pracy chronionej,
 - d) „SONDAŻ WŚRÓD PRACODAWCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO -POMORSKIEGO”,
 - e) „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”,
 - f) „Analiza sytuacji absolwentów w 2009 r.”.

2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):
 - a) Narodowy Bank Polski – pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
 - b) WSG w ramach Poddziałania 6.1.1 - „Postawy, oczekiwania i motywacje do podjęcia pracy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”- współdziałanie przy realizacji badań jakościowych oraz ilościowych osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia, kobiet, mieszkańców terenów wiejskich,
 - c) Obserwatorium rynku pracy.

VII. Wdrażanie nowych instrumentów rynku pracy.

1. **Przygotowanie zawodowe dorosłych** w formie:
 - a) praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 – 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
 - b) przyuczenia do pracy dorosłych (3 – 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych w bardzo szczególnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy partnerskiej z agencjami zatrudnienia celem doprowadzenia do zatrudnienia beneficjenta na okres co najmniej 1 roku w pełnym wymiarze czasu pracy; z tego tytułu agencji przysługuje gratyfikacja w wysokości 150% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **Studia podyplomowe** dla osób bezrobotnych do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.
4. **Szkolenia oraz studia podyplomowe** dla pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej.

VIII. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 9.119,6 tys. zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2009.

IX. Działania na rzecz poprawy obsługi bezrobocia.

1. Prace organizacyjne na rzecz utworzenia od 1 stycznia 2010 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej (obowiązek wynikający z art. 1 ust. 8 Ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmianie niektórych innych ustaw Dz.U. Nr 6 poz. 33 z 2009r.).
2. Pozyskanie pomieszczeń dla Archiwum PUP.
3. Przebudowa obiektu PUP wraz z zagospodarowaniem terenu – II etap.