

Załącznik

do Uchwały Nr XXXIII/430/08

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 28 maja 2008r.

Sprawozdanie z realizacji

***„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2007r.
oraz Plan na 2008 r.***

SPIS TREŚCI

Strona

I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2007r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	5
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	5
- Pośrednictwo pracy	6
- Marketing usług pośrednictwa pracy	7
- Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	7
- EURES	9
- Poradnictwo zawodowe	9
- Klub Pracy	10
- Szkolenia	10
- Zatrudnienie subsydiowane	11
- Zwrot kosztów dojazdu	12
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	13
- Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	16
- Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	18
2. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	19
- Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	19
- Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	20
- Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	20
- Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	24
- Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	25
- Informatyczna baza wspólnych klientów PUP i MOPS	25
3. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	26
- Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	28
- Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	28
- Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	28
- Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych	29
- Działalność Klubu Integracji Społecznej	29
- Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	30
4. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	36
- „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	36
- Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	39
- Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	39
- Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	40
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi	41
- Promocja wolontariatu europejskiego	41
- Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	41
- Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	42
- Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	42
5. Edukacja dla rynku pracy	43
- Rozwój kształcenia ustawicznego	43
- Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	44

- Bank Informacji o Kadrze Nauczycielskiej	45
- Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	45
- Promocja szkolnictwa zawodowego	46
- Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	47
6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	47
- Pomoc konsultacyjno-doradcza	47
- Szkolenia	49
- Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku z udziałem partnerów zagranicznych	49
- Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	52
- Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	53
- Promocja spółdzielni socjalnych	53
- Powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości	54
- ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 – 9)	55
- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	62
- ZAŁĄCZNIK 3. Finanse	63
7. Plan na 2008 rok	64

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2007r.

W końcu grudnia 2007r. na terenie Bydgoszczy zarejestrowane były 44.800 podmioty gospodarcze. W porównaniu z grudniem 2006r. liczba podmiotów w rejestrze REGON spadła o 142 (o 0,4%).

W rozwoju gospodarczym miasta dominującą rolę odgrywają małe i średnie przedsiębiorstwa. Na koniec grudnia 2007r. w Bydgoszczy podmioty o liczbie pracujących od 0 do 9 stanowiły 95,5% ogółu przedsiębiorstw, podmioty o liczbie pracujących od 10 do 49 – 3,5%, podmioty o liczbie pracujących powyżej 49 osób to 1,0% ogółu.

Największy udział w ogólnej liczbie podmiotów, pod względem rodzaju działalności (według PKD), stanowiły sekcje: handel i naprawy (31,1%), obsługa nieruchomości i firm (18,6%), przetwórstwo przemysłowe (9,8%).

Na koniec grudnia 2007r. pozostawało bez pracy ze statusem osoby bezrobotnej 10.318osób.

W porównaniu z końcem 2006r. liczba bezrobotnych spadła o -3.399 osób, to jest o 24,8%, a stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,1 punkta.

W grudniu 2007r. stopa bezrobocia (charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie osób czynnych zawodowo) dla Bydgoszczy wynosiła 6,3% (w województwie kujawsko – pomorskim 15,2%, w Polsce 11,4%).

Cechą charakterystyczną 2007 roku był systematyczny spadek bezrobocia.

Pomimo to sytuacja była nadal trudna, gdyż odnotowano:

- rosnący udział kobiet wśród bezrobotnych ogółem – 59,2% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 57,6%),
- duży udział osób długotrwale bezrobotnych – 56,9%,
- niski poziom kwalifikacji zawodowych bezrobotnych – 30,2% bezrobotnych w Bydgoszczy legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym,
- utrzymujący się niski udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej populacji bezrobotnych - 13,9% całej populacji bezrobotnych,
- znaczny udział osób niepełnosprawnych wśród bezrobotnych – 7,4%,
- rosnący udział osób po 50 roku życia wśród bezrobotnych ogółem – 27,9 %.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XII/145/07 z dnia 30 maja 2007 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

Pożądanymi efektami realizacji programu miały stać się:

- zwiększenie umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2013” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XXVII/356/08 z dnia 27 lutego 2008r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) marketing usług pośrednictwa pracy,
- c) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- d) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- e) poradnictwo zawodowe,
- f) organizację zajęć w ramach Klubu Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- g) inicjowanie i organizację szkoleń indywidualnych i grupowych,
- h) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- j) aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- k) promocję zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia,
- l) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- m) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- n) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

Pośrednictwo pracy

W 2007 roku zarejestrowało się 16 849 bydgoszczan, w tym 8 890 kobiet. Wyłączono z ewidencji 20.248 mieszkańców Bydgoszczy, w tym 10.686 kobiet, z tego z powodu podjęcia pracy wyłączonych zostało łącznie 7.921 osób, w tym 4.405 kobiet.

W 2007 roku PUP dysponował łącznie 15.128 ofertami pracy. Największe zapotrzebowanie na pracowników, pracodawcy złożyli w miesiącach maju - 1.818 ofert pracy, lutym - 1.565 ofert i sierpniu- 1.386 ofert.

Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2007r.

Miesiące	Podjęcia pracy	
	Ogółem	Kobiety
I	695	393
II	678	333
III	867	454
IV	681	337
V	695	365
VI	618	316
VII	555	311
VIII	541	322
IX	785	489
X	691	435
XI	611	354
XII	504	296
Razem	7 921	4 405

W 2007r. występowało dużo ofert pracy dla osób bez zawodu, do wykonywania prac prostych. Rzadko pojawiały się oferty pracy biurowej (niesubsydiowanej), na którą było bardzo duże zapotrzebowanie po stronie klientów PUP, zwłaszcza kobiet z wykształceniem średnim. Problemy ze znalezieniem pracy miały również osoby w zawodach: zootechnik, chemik, specjalista ochrony środowiska. Jednocześnie wystąpiło zjawisko niemożności wypełnienia przez PUP wpływających ofert pracy przede wszystkim w zawodach budowlanych (m.in. malarz - tapeciarski, zbrojarz, betoniarz, cieśla, murarz, tynkarz, stolarz, kafelkarz, monter instalacji sanitarnych oraz wentylacyjnych i klimatyzacyjnych) oraz w zawodach takich jak: ślusarz, tokarz, frezer, lakiernik, spawacz, tapicer, krawcowa, fryzjer, sprzedawca czy przedstawiciel handlowy.

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP

oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych, infokiosku, lokalnej prasie (a także zakładania skrzynek e-mailowych w celu umożliwienia kontaktu z pracodawcami z wykorzystaniem sprzętu komputerowego PUP i pomocy pośrednika pracy).

Marketing usług pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 5 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- agencją ADECCO,
- agencją CREYF`S,
- agencją WORK SERVICE,
- agencją MK Kadry,
- Kujawsko – Pomorską Agencją Pracy.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej i ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych).

Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2007 roku zorganizowano 31 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie:

Wykaz giełd pracy w 2007 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1.	29.01.07	Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej	Referent obsługi biurowej	Siedziba firmy
2.	13.02.07	Euro-Net	Kierowca-magazynier	Klub Pracy
3.	23.02.07	Polo-Market	Kasjer -sprzedawca	Siedziba firmy
4.	23.02.07	Volex Poland	Pracownik produkcji	Siedziba firmy
5.	28.02.07	Kuj-Pom. Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości	Pracownik biurowy	Siedziba pracodawcy

6.	26.02.07	Elektromontaż-Północ S.A	Spawacz, monter	Klub Pracy
7.	21.02.07	Urząd Statystyczny	ankieter	Siedziba pracodawcy
8.	22.02.07	Urząd Statystyczny	ankieter	Siedziba pracodawcy
9.	20.02.07	Adecco Poland	Telefoniczny doradca klienta	Klub pracy
10.	07.03.07	Dach-Pol	Zbrojarz, posadzkarz	Klub pracy
11.	08.03.07	Bydgoskie Fabryki Mebli	Lakiernik	Siedziba firmy
12.	06.03.07	Kuj-Pom. Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości	Pracownik biurowy	Siedziba pracodawcy
13.	28.03.07	Piec-Mat-Bud	Murarz, zbrojarz, betoniarz	Klub pracy
14.	28.03.07	Dach-Pol	Zbrojarz, posadzkarz	Klub pracy
15.	10.04.07	Adecco Poland	Pracownik produkcji	Klub pracy
16.	07.05.07	5aSec	Pracownik pralni	Klub pracy
17.	8/10.05.07	Kaufland Polska Sp. z o.o.	Sprzedawcy, kasjerzy, kierownicy działów	Klub pracy
18.	10.05.07	Polo Market	Kasjer-sprzedawca	Siedziba firmy
19.	30.05.07	5 a sec	Pracownik pralni	Klub pracy
20.	01.06.07	MIXELEKTRONICS	Sprzedawca-konsultant	Klub pracy
21.	5-6.06.07	Kaufland Polska	Pracownik porządkowy, sprzedawca-kasjer	Klub pracy
22.	15.06.07	Delikatesy Bomi	Kasjer-sprzedawca	Klub pracy
23.	26.06.07	Manpower	Operator produkcji	Klub pracy
24.	03.07.07	Tabak Polska	Sprzedawca, kierownik salonu prasowego	Klub pracy
25.	25-26.07.07	Kaufland Polska Sp. z o.o.	Sprzedawcy, kasjerzy, kierownicy działów	Klub pracy
26.	21.08.07	Kaufland Polska Sp. z o.o.	Sprzedawcy, kasjerzy, kierownicy działów	Klub pracy
27.	28.09.07	Soen Sp. z o.o.	sprzątaczką	Klub pracy
28.	03.10.07	Zakłady Mięsne „Skiba”	sprzedawca	Klub pracy
29.	10.10.07	Trenkwalder KAPPA	Stanowiska robotnicze Czechy	Klub pracy
30.	16.10.07	Delikatesy Bomi	Kasjer-sprzedawca	Klub pracy
31.	28.11.07	Giełda pracy dla osób niepełnosprawnych	Różne	Pasaż w Galerii Pomorskiej

Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Powiatowy Urząd Pracy realizuje usługi EURES poprzez wyodrębnione w strukturze organizacyjnej stanowisko funkcjonujące w ramach Wydziału Rynku Pracy w Referacie Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, gdzie wszyscy zainteresowani mogą uzyskać informacje, kontaktując się z powiatowym asystentem EURES, osobiście, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Stanowisko ds. EURES udostępnia informacje o ofertach z obszaru UE/EOG w sposób bieżący. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów EURES są obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty są zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie. W miarę zaistniałych potrzeb oferty będące w posiadaniu PUP przekazywane są partnerom rynku pracy.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, są przekazywane na prośbę osób odwiedzających stanowisko w formie ulotek i informatorów, przekazywane telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki istniejącej sieci zaistniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. Następuje to nie tylko bezpośrednio w kontakcie z osobami poszukującymi pracy za granicą na poziomie rozpoznania potrzeb i możliwości kandydata, ale również pośrednio poprzez skojarzenie oferty z danymi o kwalifikacjach osób zebranych w bazie osób chętnych do pracy za granicą. W ubiegłym roku z usług asystenta EURES skorzystało 1.305 osób, w tym:

- 1.225 osób zainteresowanych było poszukiwaniem pracy za granicą,
- 130 osób zainteresowanych było warunkami życia i pracy w krajach EOG.

Najczęstszymi klientami stanowiska ds. EURES byli obywatele Polski – 1.300 osób, tylko 5 osób było obywatelami krajów EOG.

Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego. Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

Liczba bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej w 2007 roku wyniosła 6.538 osób (w tym 4.096 kobiet). W tej grupie było między innymi 1.431 młodych kobiet do 25 roku życia, 1.254 kobiety długotrwale bezrobotne (zarejestrowane powyżej 12 miesięcy).

Z ogółu 6.617 mieszkańców Bydgoszczy objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym było:

- 6.538 osób bezrobotnych,

- 61 osób poszukujących pracy (osoby niepełnosprawne).

Na przestrzeni 2007r. 303 mieszkańców Bydgoszczy (w tym 238 kobiet) skorzystało z informacji zawodowej w formie spotkań grupowych, w tym:

- 290 osób bezrobotnych,

- 13 osób poszukujących pracy (osoby niepełnosprawne).

Klub Pracy

W analizowanym okresie dla osób bezrobotnych organizowane były również zajęcia w działającym przy PUP Klubie Pracy. Cel tych zajęć to przede wszystkim wsparcie skierowane do osób, które nie potrafią sobie poradzić z sytuacją bycia bezrobotnym. Bardzo ważną funkcją Klubu Pracy jest nauka aktywnego poszukiwania pracy. Najczęściej zajęcia rozpoczynają się od analizy własnej sytuacji, następnie osobowości i preferencji zawodowych.

W roku 2007 roku przeprowadzono zajęcia dla 40 grup bezrobotnych. Udział w nich wzięły 303 osoby z Bydgoszczy, w tym 238 kobiet. Zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy cieszyły się największym zainteresowaniem wśród młodych kobiet, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Szkolenia

Szkoleniami w 2007 roku w trybie grupowym i indywidualnym objęto ogółem 1.356 osób z Bydgoszczy, w tym:

- 32 osoby z EFS Działanie 1.2,

- 497 osób z EFS Działanie 1.3,

- 827 osób z Funduszu Pracy.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w 2007r. w szkoleniach grupowych m.in.: magazynier z obsługą wózka podnośnikowego, prawo jazdy kat. C, C+E, D, pracownik ds. kadrowo – płacowych (z Płatnikiem), księgowość komputerowa, pracownik ochrony osób i mienia, ABC Biznesu, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, spawacz, lutowacz, pracownik budowlany, brukarz, bukieciarstwo, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych.

Zatrudnienie subsydiowane

Prace interwencyjne

W 2007r. ogłoszono konkurs ofert dla przedsiębiorców na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Kryteria wyboru pracodawców były następujące:

- kondycja ekonomiczna zakładu pracy,
- deklaracja zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na dalszy okres po upływie okresu wykonywania prac interwencyjnych na okres łączny 2 lub 3 lat (w zależności od wielkości przedsiębiorstwa),
- ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
- preferencje dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy.

W analizowanym okresie aktywizacją w ramach prac interwencyjnych objęto 47 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby do 25 roku życia.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu umów wyniosła 100%. Osoby wykonujące prace interwencyjne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: konsultant do spraw sprzedaży, archiwista, kierowca – konwojent, pracownik ochrony I stopnia, magazynier, pracownik administracyjno – biurowy, referent do spraw sprzedaży, fotograf, telemarketer, sprzedawca, elektryk, krajalniczy – pakowacz, monter mebli, księgowy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, laborantką, magazynier.

Roboty publiczne

Ogółem w 2007r. uczestniczyło w robotach publicznych 182 mieszkańców Bydgoszczy, w tym:

- 6 osób do 25 roku życia,
- 176 osób powyżej 25 roku życia, w tym 118 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra – były to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne. Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione między innymi na stanowiskach: robotnika remontowo-budowlanego, pracownika gospodarczego, opiekuna osób bezdomnych, dozorca, murarza.

Przygotowanie zawodowe

Na przestrzeni 2007r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy. Ogółem w tej formie w 2007r. zaktywizowano 258 mieszkańców Bydgoszczy, z tego:

-123 osoby, przy zaangażowaniu środków Funduszy Pracy,

- 135 osób z EFS Działanie 1.3.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2007r. PUP zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 13.000 zł.

W ubr. 168 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przy wsparciu środków z Funduszu Pracy, w tym:

- 38 osób do 25 roku życia,

- 130 osób powyżej 50 roku życia i osób długotrwale bezrobotnych.

Stypendium z tytułu kontynuowania nauki

O stypendium mogła ubiegać się osoba bezrobotna bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjęła dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych.

Maksymalna wysokość stypendium wynosiła 50% zasiłku dla bezrobotnych (266,45 zł). Stypendium przysługiwało pod warunkiem nie przekroczenia dochodu na członka rodziny w wysokości 351 zł, a w przypadku osób samotnych 477 zł.

Wsparciem w tej formie objęto 4 osoby bezrobotne, gdyż tylko tyle osób spełniło kryterium dochodowe.

Zwrot kosztów dojazdu

Powiatowy Urząd Pracy refundował dojazdy osobom bezrobotnym dojeżdżającym na staż, przygotowanie zawodowe, jak również osobom dojeżdżającym do pracy, w tym:

- 8 osób z EFS Działanie 1.2,

- 2 osoby z EFS Działanie 1.3,

- 42 osoby z Funduszu Pracy.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

Działania podejmowane przez PUP na przestrzeni 2007 roku obejmowały następujące usługi i instrumenty rynku pracy: poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdu, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej, prace społecznie użyteczne.

Działania aktywizacyjne realizowano przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy oraz EFS Działanie 1.2.

Poradnictwo zawodowe

W ubr. skorzystały z usług poradnictwa zawodowego łącznie 2.003 młode osoby z Bydgoszczy, w tym: 1.431 kobiet.

Szkolenia

W 2007 roku szkolenia rozpoczęło 219 osób do 25 roku życia, w tym:

- 32 osoby z EFS Działanie 1.2,
- 187 osób z Funduszu Pracy, w tym 35 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

W szkoleniach grupowych uczestniczyły 172 osoby do 25 roku życia. Zrealizowano między innymi takie szkolenia jak: Kierowca komunikacji publicznej, Asystent w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych, Spawanie, Prawo jazdy kategorii: C, C+E, Motorniczy tramwaju, Wizaż i stylizacja, Opiekun dzieci – strażnik szkolny, Nowoczesny handlowiec z minimum sanitarnym, Operator wózka podnośnikowego, Pracownik ds. kadrowo – płacowych, Sekretarka, Magazynier, Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych, Transport osób i rzeczy, Operator obrabiarek CNC, Tworzenie i administracja stron www, Księgowość komputerowa oraz Asystent do spraw eksportu.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 47 osób do 25 roku życia. Zrealizowano między innymi takie szkolenia jak: Prawo jazdy kategorii B, D, C, C+E, Operator koparko – ładowarki, Grafika komputerowa, Szkolenie podstawowe strażników gminnych/ miejskich, Kurs fryzjerski, Kurs kwalifikacyjny szeregowych PSP, Pośrednik w obrocie nieruchomościami, Spawanie, Transport drogowy taksówką, Instruktor nauki jazdy, Obsługa wózków jezdniowych.

Staż

W 2007 roku stażem zawodowym objęto 824 osoby z terenu Bydgoszczy, w tym:

- 126 osób z EFS Działanie 1.2,
- 10 osób z PFRON,
- 688 osób z Funduszu Pracy, w tym 257 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Podczas realizacji programów stażowych największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się takie obszary zawodowe jak: prace sekretarskie i biurowe; sprzedaż, marketing, Public Relations, handel nieruchomościami; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

Brak zainteresowania pracodawców tworzeniem miejsc stażu wystąpił w następujących obszarach zawodowych: sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne; języki obce; matematyka i statystyka; rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo, ochrona własności i osób.

Program "JUNIOR"

W ramach programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”, w 2007 roku rozpoczęło staż 10 osób. Dofinansowanie ze środków PFRON na ten cel wyniosło ogółem 9.848,40 zł.

Prace interwencyjne – dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy

W analizowanym okresie skierowano do prac interwencyjnych 2 osoby bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy częściowo refundował wynagrodzenie oraz część składek na ubezpieczenie społeczne (w kwocie brutto 538,30 + od 17,10% do 18,26% składki ZUS – w zależności od wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe).

Roboty publiczne

Ogółem w 2007r. uczestniczyło 6 osób do 25 roku życia, w tym 2 beneficjentów programu „Praca i środowisko”.

Zwrot kosztów dojazdu

Instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy, polegający na zwiększeniu mobilności osób bezrobotnych poprzez umożliwienia podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania.

W 2007 roku PUP refundował koszty dojazdu związane z dojazdem ogółem 25 osobom, w tym: do pracy 7 osobom oraz 18 osobom na staż.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2007r. PUP w Bydgoszczy zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 13.000 zł.

W ubr. 38 bezrobotnych do 25 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w tym 2 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra).

Dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Z tego instrumentu aktywizacji skorzystało w ubr. 30 beneficjentów programów, z tego:

- 8 osób z EFS Działanie 1.2,
- 22 osoby z Funduszu Pracy, w tym 18 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 13.000 zł.

Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne są organizowane w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace wykonują osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie bezrobotnej przysługuje świadczenie w wysokości 6,19zł za godzinę. Fundusz pracy refunduje 60% kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

W roku 2007 prace społecznie użyteczne wykonywało 36 osób do 25 roku życia.

Aktywizacja młodych osób bezrobotnych w 2007 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Aktywizowane osoby według źródła finansowania w poszczególnych tytułach:							
	Szkolenia	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	OGÓLEM
Fundusz Pracy	187	688	2	6	22	38	36	979
EFS Działanie 1.2	32	126			8			166
PFRON		10						10
Razem	219	824	2	6	30	38	36	1155

Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Zadanie realizowano m.in. poprzez organizację szkoleń, robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców.

Szkolenia

Szkoleniami w 2007 roku objęto ogółem 154 osoby z Bydgoszczy powyżej 50 roku życia, w tym:

- 72 osoby z EFS Działanie 1.3,
- 82 osoby z Funduszu Pracy, w tym 18 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenia do podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

Najwięcej osób powyżej 50 roku życia skorzystało z takich kursów grupowych jak: ABC Biznesu – 35 osób, Księgowość komputerowa – 11 os., Operator wózków podnośnikowych – 11 os., Kontroler-konduktor na liniach nocnych – 10 os., Pracownik ds. kadrowo-płacowych – 16 os., Bukieciarstwo – 8 os., Sprzedawca z obsługa komputera kas fiskalnych i minimum sanitarnym – 6 os., Magazynier – 7 os., Opiekun dzieci-strażnik szkolny – 6 os., Prawo jazdy kat. C, C+E – 7 os., Asystent ds. pozyskiwania funduszy unijnych – 6 os. Osoby powyżej 50 roku życia zainteresowane były również szkoleniami indywidualnymi pod uprawdopodobnienie zatrudnienie. Popularnością wśród tej kategorii wiekowej cieszyły się takie kursy jak: Prawo jazdy C – 3 os., Spawanie – 2 os. Ponadto osoby powyżej 50 roku życia wzięły udział w szkoleniach indywidualnych z zakresu: Palacz CO, Podstawy księgowości, Pośrednik w obrocie nieruchomościami, Auto-Cad, Pilarz, Operator sypcharko-koparki.

Przygotowanie zawodowe

W 2007 roku w przygotowaniu zawodowym uczestniczyły ogółem 32 osoby, w tym:

- 17 osób EFS Działanie 1.3,
- 15 osób z Funduszu Pracy.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego był brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy.

Prace interwencyjne

W roku 2007r. uczestniczyło w ramach prac interwencyjnych 35 osób powyżej 50 roku życia. Osoby wykonujące prace interwencyjne były zatrudnione na takich stanowiskach jak: kierowca – konwojent, pracownik ochrony I stopnia, magazynier, pracownik administracyjno – biurowy, referent do spraw sprzedaży, kierownik działu instalacji.

Roboty publiczne

W 2007r. uczestniczyło w robotach publicznych 87 osób powyżej 50 roku życia.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2007 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 2 osobom powyżej 50 roku życia.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2007r. PUP zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 13.000 zł. Doposażono takie stanowiska pracy jak: sprzedawca, magazynier, referent biurowy i księgowy, handlowiec, pomoc kuchenna, pomoc piekarza, pomoc cukiernika, operator wtryskarek, ślusarz, spawacz, stolarz, kierowca.

W ubr. 105 bezrobotnych powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, w tym 34 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Główne obszary zatrudnienia: handel, produkcja oraz usługi.

Dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Z tego instrumentu aktywizacji skorzystało w ubr. 26 osób po 50 roku życia, w tym:

- 12 osób z EFS Działanie 1.3,
- 14 osób z Funduszu Pracy, w tym 3 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 13.000 zł. Przykłady działalności gospodarczej: usługi: stolarskie, budowlane, remontowe, hydrauliczne, elektroinstalacyjne; sklepy: spożywczy, spożywczo-alkoholowy.

Prace społecznie użyteczne

Udział w pracach społecznie użytecznych wzięło 228 osób powyżej 50 roku życia. Najczęściej osoby powyżej 50 roku życia wykonywały prace społecznie użyteczne

w zakresie: prac porządkowych, pomocy kuchennej, wydawania posiłków, pielęgnacji osób starszych i niepełnosprawnych, prace budowlane.

Zatrudnienie wspierane

W 2007 roku ogółem skierowano do pracy subsydiowanej po pobycie w Centrum Integracji Społecznej 3 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w 2007 roku w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Aktywizowane osoby powyżej 50 roku życia według źródła finansowania w poszczególnych tytułach:								
	Szkolenia	Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	OGÓLEM
Fundusz Pracy	82		15	35	87	14	105	228	566
EFS Działanie 1.3	72		17			12			101
Razem	154		32	35	87	26	105	228	667

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłacanie dodatków aktywizacyjnych oraz refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia.

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny jest należny na okres równy połowie okresu nieodobranego zasiłku. Prawo do dodatku aktywizacyjnego wygasa z dniem zaprzestania wykonywania pracy.

Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc:

- Do 25 października 2007r. – w wysokości 30% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 167,50zł,
- Od 26 października 2007r. – w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 269,20 zł.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy wypłacił mieszkańcom Bydgoszczy 1.018 dodatków aktywizacyjnych.

DZIAŁANIE II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego.

W zakresie działalności Wydziału Edukacji zadanie to realizowane było poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

W 2007 roku doradcy zawodowi i pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy podnosili swoje kompetencje uczestnicząc w studiach zawodowych i szkoleniach.

W 2007 roku studia podyplomowe ukończyło 10 pośredników i doradców zawodowych w ramach Działania 1.1 EFS.

Ukończone kursy/szkolenia:

- Spółdzielczość socjalna jako nowa forma aktywizacji osób bezrobotnych i zapobiegania ich społecznej marginalizacji – 1 pośrednik pracy,
- Szkolenie dla asystentów EURES – 1 pośrednik pracy,
- Kompleksowy warsztat pośrednika pracy – 1 pośrednik pracy,
- Seminarium – FORUM – doświadczenia publicznych służb zatrudnienia krajów Europy środkowowschodniej – 1 pośrednik pracy, 2 doradców zawodowych,
- Szkolenie dla przedstawicieli publicznych służb zatrudnienia nt. standardów usług rynku pracy i warunków ich realizacji – 2 doradców zawodowych,
- Profesjonalne służby zatrudnienia na rzecz ekonomii społecznej i trzeciego sektora – 1 doradca zawodowy,
- Projekt „Doskonalenie Kadry doradców zawodowych do jakości usług” – 2 doradców zawodowych,
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – nowoczesne narzędzia doradcy zawodowego – 1 doradca zawodowy,
- Nowe zadania powiatu z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych – 1 doradca zawodowy.

Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych

„INICJATYWY 2007”

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził kompleksowe badanie "INICJATYWY 2007", którego celem było poznanie oczekiwań całej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie, a przede wszystkim poznanie ich opinii na temat przygotowanej przez urząd oferty szkoleniowej na rok 2007. Ankiety wydawano od 19 grudnia 2006 roku do 26 października 2007 roku. Badaniem objęto 100% populacji. Łącznie wydano 28.447 imiennych ankiet, do PUP wróciło wypełnionych przez osoby bezrobotne 17.569 kwestionariuszy (61,76%), które poddano

analizie. Jednocześnie PUP na bieżąco dostosowywał instrumenty i usługi rynku pracy, takie jak: szkolenia, przygotowanie zawodowe, staże, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, do potrzeb i oczekiwań osób bezrobotnych. Pomysł przeprowadzenia kompleksowych badań narodził się w trakcie realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Treść imiennej ankiety przygotowanej przez pracowników urzędu konsultowana była z otoczeniem okołobiznesowym (np. Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców) oraz z Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

W ankiecie pytano osoby bezrobotne, czy są zainteresowane szkoleniem. Przedstawiono propozycję 30 szkoleń. Każdy z respondentów miał możliwość wyboru trzech szkoleń według własnych preferencji i potrzeb. Ankieta umożliwiała również osobom bezrobotnym dopisanie własnych propozycji.

W kwestionariuszu pytano również osoby bezrobotne o chęć uczestnictwa w zajęciach Klubu Pracy, wolę odbycia przygotowania zawodowego/stażu u pracodawcy, zamiar rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i uzyskania na ten cel pomocy w postaci bezzwrotnych, jednorazowych środków finansowych. Ostatnie z pytań dotyczyło mobilności zawodowej.

Dzięki badaniu zidentyfikowano postawy i oczekiwania 17.569 bezrobotnych, wśród których 10.674 (61%) stanowiły kobiety. Określono zainteresowanie osób bezrobotnych poszczególnymi formami wsparcia, co pomogło skutecznie zareagować na potrzeby osób bezrobotnych. Założono, że ankiety będą imienne, aby na bieżąco reagować na potrzeby bezrobotnych. Dzięki wypełnionej metryczce PUP pozyskał aktualne dane teleadresowe (m.in. numery telefonów komórkowych, których często w momencie rejestracji bezrobotni nie podają), które umożliwiły szybki kontakt w celu poinformowania o prowadzonych naborach na organizowane szkolenia. Jednocześnie brak anonimowości badanych przełożył się na dużą rozbieżność pomiędzy deklaracją uczestnictwa a faktycznym zainteresowaniem.

Badania przełożyły się również bezpośrednio na realizację projektów współfinansowanych z EFS – w obu efektywność zatrudnieniowa przekroczyła zakładane 40% (w projekcie "Nadal aktywni" efektywność wyniosła 52,05%, a w projekcie "Młodzież po raz trzeci" 62,56%).

Dzięki badaniom łatwiejsze okazało się przeprowadzenie naboru na poszczególne szkolenia. W nowej bazie przeprowadzono selekcję osób, które w ankiecie wykazały zainteresowanie poszczególnymi formami, jednocześnie sprawdzając, czy osoba może zostać beneficjentem Działania 1.2 „Młodzież po raz trzeci” lub Działania 1.3 „Nadal aktywni” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dzięki badaniom osoby bezrobotne zainteresowane otworzeniem własnej firmy same zaczęły zgłaszać się do PUP po pomoc. Zainteresowanie kursem ABC Biznesu (kurs z podstaw przedsiębiorczości, który odbywa osoba chcąc otworzyć działalność) było bardzo duże. Łącznie w 2007 roku w kursie ABC Biznesu wzięły udział 403 osoby, z tego 132 osoby będące uczestnikami projektu "Nadal aktywni" EFS oraz 27 beneficjentów projektu "Młodzież po raz trzeci" EFS.

Finalnym etapem było podpisanie umowy z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z przyznaniem jednorazowych środków na jej otworzenie. W 2007

roku PUP w Bydgoszczy udzielił łącznie 256 dotacji. Wśród nich 149 umów podpisanych zostało w ramach projektu "Nadal aktywni" oraz 12 umów w ramach projektu "Młodzież po raz trzeci" (pozostałe sfinansowano ze środków krajowych).

Badania „INICJATYWY 2007” zostały wydane w formie książkowej i na nośniku elektronicznym w styczniu 2008 roku i są na bieżąco udostępniane zainteresowanym partnerom rynku pracy.

Projekt badawczy „INICJATYWY 2007” kontynuowano od listopada 2007 roku do lutego 2008 roku pt. „Obiektywne oraz subiektywne okoliczności pozostawiania bez pracy osób posiadających zawód deficytowy w branży mechanicznej, budowlanej oraz handlowej”

Szczególne uwagę w badaniach zwrócono na obiektywne i subiektywne okoliczności celem uzyskania odpowiedzi na pytanie: „Dlaczego w rejestrach osób bezrobotnych są ujęte osoby w zawodach handlowych, budowlanych, mechanicznych, przy jednoczesnym popycie na te zawody na lokalnym rynku pracy?”

Dzięki badaniom przeprowadzonym wśród osób bezrobotnych z wykształceniem oraz/lub doświadczeniem zawodowym w handlu, z wykształceniem oraz/lub doświadczeniem budowlanym, jak również z wykształceniem oraz/lub doświadczeniem mechanicznym zidentyfikowano postawy i oczekiwania 1.634 bezrobotnych, wśród których 837 osób, tj. 51,22% stanowiły kobiety.

Badania dały odpowiedź m.in. na takie pytania jak: czy osoby bezrobotne w ogóle szukają pracy, a jeśli tak to na jakim stanowisku i czy szukają pracy w swoim zawodzie lub czy chcieliby w swoim zawodzie podjąć pracę. Uzyskano również odpowiedź na pytanie z jakimi problemami borykają się bezrobotni w trakcie poszukiwania pracy.

W grupie osób z wykształceniem oraz/lub doświadczeniem handlowym dominowały kobiety, co jest cechą charakterystyczną omawianego zawodu. Stanowiły one aż 94,47% respondentów. Wśród nich największą grupę stanowiły kobiety w wieku produkcyjnym, młode, które powinny być aktywne zawodowo a nie są. Aż 459 os. nie przekroczyło 34 lat, 125 osób znajdowało się w przedziale wiekowym 45-54 lat, a zaledwie 27 osób ukończyło 55 lat. Wśród badanych 59,88% posiada wyuczony zawód sprzedawcy, a aż 74,85% ankietowanych wskazało zawód sprzedawcy jako ostatnio wykonywany zawód. Wydaje się zatem, że osoby te nie powinny mieć problemu ze znalezieniem pracy w zawodzie. Jednak okazuje się, że bardzo duża grupa, bo aż 395 osób jest zarejestrowanych w urzędzie powyżej 24 miesięcy, czyli są to osoby długotrwale bezrobotne, którym trudniej wrócić na rynek pracy ze względu na dezaktualizację umiejętności, czy tzw. „wypadnięcie z obiegu”. Bardzo często jest to powodowane urodzeniem dziecka i sprawowaniem opieki nad dziećmi. Aż 286 osób (35,01% badanych) wskazało, że największym problemem jaki napotykają w czasie szukania pracy stanowi sprawowana przez nie opieka nad dzieckiem. Widoczny jest zatem poważny problem wynikający z godzeniem obowiązków zawodowych z rodzinnymi. Cięża, urodzenie dziecka, a potem jego wychowanie okazują się często czynnikiem upośledzającym kobietę na rynku pracy w porównaniu z mężczyznami bądź kobietami bezdzietnymi. Niepokojący jest również fakt, że na pytanie Gdzie ostatnio szukał/a Pan/i pracy aż 259 respondentów odpowiedziało, że nie szukało pracy.

Bierność zawodowa tak dużej grupy osób, niechęć do podejmowania jakiegokolwiek próby, utrudnia zdecydowanie powrót na rynek pracy.

W grupie osób posiadających wykształcenie oraz/lub doświadczenie w budownictwie dominowali zdecydowanie mężczyźni, co jest cechą charakteryzującą branżę budowlaną. Zawody murarza, malarza, hydraulika czy stolarza to tzw. „męskie zawody”. Mężczyźni stanowili 97,45% badanych. Największa grupa osób znajdowała się w wieku produkcyjnym, w tym zdecydowanie dominującą grupę stanowiły osoby w wieku średnim 45-54 lata – 105 respondentów. Osób młodych, na które jest największe zapotrzebowanie w branży budowlanej, w wieku 18-44 lat wzięło udział w badaniu – 93. Zaledwie 7,7% z ogółu ankietowanych nie posiadało zawodu wyuczonego. Najpopularniejszymi były zawody wyuczone: murarza (88 wskazań), malarza (46 osób) i hydraulika (17 wskazań). Przy obecnym boomie budowlanym osoby te nie powinny widnieć w rejestrze osób bezrobotnych. Okazuje się jednak, że część respondentów napotykała na znaczne trudności. Dla 54 osób były to uniemożliwiające podjęcie pracy w zawodzie problemy zdrowotne (22,97% respondentów). 53 osoby wskazały wiek jako barierę w znalezieniu pracy w zawodach budowlanych. Kolejnym problemem wskazywanym przez bezrobotnych były niskie zarobki za wykonywaną pracę, na które wskazało 34 ankietowanych (14,46%). Jednocześnie na pytanie o warunki, które musiałyby być spełnione, aby badani podjęli pracę w budownictwie aż 43,83% respondentów podało wyższe wynagrodzenia. Przy obserwowanym wzroście płac w budownictwie w skali kraju można zatem zaobserwować wzrost żądań płacowych również wśród osób bezrobotnych. Nie chcą oni podejmować pracy za niższe wynagrodzenie, gdy wszędzie mówi się o wzroście płac w sektorze budowlanym i niedoborze specjalistów na rynku.

Trzecia grupa badanych, którą stanowiły osoby z wykształceniem oraz/lub doświadczeniem mechanicznym, również zdominowana była przez mężczyzn, którzy stanowili 89,55% respondentów. Zawody takie jak: mechanik samochodowy, ślusarz, tokarz, kierowca, spawacz to zawody które wykonują w naszym społeczeństwie przede wszystkim mężczyźni. Tu również jak w poprzedniej badanej grupie dominowały osoby w wieku produkcyjnym, które powinny być aktywne zawodowo na rynku pracy, i które nie powinny mieć większych problemów z jej znalezieniem przy dzisiejszym zapotrzebowaniu na specjalistów. Znaczna część badanych (278 osób, tj. 47,60%) widnieje w ewidencji PUP powyżej 24 miesięcy, co jest niepokojącym zjawiskiem i zmniejsza możliwość powrotu na rynek pracy w związku z dezaktualizacją umiejętności, jak również barierami natury psychospołecznej, które dotyczą osoby długotrwale bezrobotne. Wśród problemów, z którymi borykali się badani podczas poszukiwania pracy jako najczęściej wymieniane były: wiek (177 wskazań), stan zdrowia (102 osoby) i zbyt niskie wynagrodzenie, na które wskazało 72 badanych.

Dzięki badaniu zidentyfikowano postawy bezrobotnych. Określono zainteresowanie osób bezrobotnych pracą w handlu, budownictwie i zawodach mechanicznych. Dane z badań pozwalają skupić się na indywidualnym podejściu do klienta. Osoby które wskazały na dezaktualizację umiejętności, lub brak doświadczenia w wyuczonym zawodzie można aktywizować poprzez szkolenia odświeżające i uzupełniające o nowe techniki pracy w danym zawodzie (np. obsługa kas fiskalnych, czy obsługa maszyn budowlanych).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dla prowadzenia efektywnego procesu aktywizacji osób bezrobotnych niezbędna jest analiza zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy. Jednym z działań było opracowanie raportu na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zgodnie z założeniami określonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o możliwościach otrzymania zatrudnienia za pośrednictwem bydgoskiego urzędu pracy. Ranking jest również wykorzystywany do ustalenia kierunków działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym pozyskania pracy a pracodawcom pozyskania odpowiednich pracowników. Zapewnia większą efektywność organizowanych szkoleń dla bezrobotnych oraz usprawnia prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też programowanie i realizację programów rynków pracy aktywizujących osoby długotrwale bezrobotne.

Badania tego rodzaju są prowadzone w cyklu półrocznym i rocznym. W roku 2007 PUP opracował raport za rok 2006 oraz za I półrocze 2007. Raport roczny składał się z dwóch części: diagnostycznej oraz prognostycznej. Raport półroczny obejmował tylko część diagnostyczną.

Część diagnostyczna przedstawiała dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy, które dotyczyły takich kwestii jak: liczba osób zarejestrowanych w poszczególnych zawodach i specjalnościach a także liczba zgłoszonych do urzędu pracy ofert pracy rozpatrywanych w perspektywie specjalności zawodowych oraz Polskiej Klasyfikacji Działalności.

Część prognostyczna obejmowała dodatkowo analizę wyników badań przeprowadzonych w zakładach pracy oraz wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wyniki Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są udostępnione na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jak również na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy PUP. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców,
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,

- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- przydatne adresy stron internetowych.

Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

W ramach promocji dobrych praktyk w roku 2007 została wydana publikacja „Wsparcie EFS dla młodzieży i osób długotrwale bezrobotnych w latach 2004-2007”. Materiał jest również dostępny na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl

Ponadto bydgoski urząd pracy przygotował materiał informacyjny do publikacji WUP Toruń pt. „Dobre praktyki Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich w województwie kujawsko-pomorskim” wydanej w grudniu 2007.

Na stronie internetowej www.bydgoszcz.pl są zamieszczone materiały informacyjne dot. zewnętrznych źródeł finansowania przedsięwzięć Miasta (ale także organizacji pozarządowych, czy mniejszości narodowych), w tym informacje o Europejskim Funduszu Społecznym oraz środkach wspierających zatrudnienie.

Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych. Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej i związane są z pełnym uruchomieniem ogólnopolskiej platformy internetowej „SYRIUSZ”.

DZIAŁANIE III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie-użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych,
- e) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- f) kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- g) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ważne jest, iż jedynie te grupy osób bezrobotnych mogą korzystać ze wsparcia w ramach niektórych instrumentów rynku pracy:

- a) **Staże** – osoby do 25 roku życia oraz osoby do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą.
Ogółem na staż skierowano 824 osoby bezrobotne z Bydgoszczy, w tym: 46 osób długotrwale bezrobotnych, 48 bez kwalifikacji oraz 18 samotnie wychowujących dziecko do lat 7.
- b) **Przygotowanie zawodowe** – długotrwale bezrobotni, osoby pow. 50 roku życia, osoby bez kwalifikacji zawodowych, osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7, osoby niepełnosprawne.
Ogółem na miejsca przygotowania zawodowego skierowano 258 osób bezrobotnych, w tym: 72 osoby długotrwale bezrobotne, 29 bez kwalifikacji oraz 11 samotnie wychowujących dziecko do lat 7.
- c) **Stypendium z tytułu kontynuacji nauki** – osoby do 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych (wykształcenie podstawowe, gimnazjum, LO). Ogółem z tej formy skorzystały 4 osoby bezrobotne. Pozostałe osoby uczące się nie spełniają kryterium dochodowego

w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, nie są w trudnej sytuacji finansowej w rozumieniu Ustawy o pomocy społecznej.

- d) **Roboty publiczne** – długotrwale bezrobotni, osoby pow. 50 roku życia, osoby samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 7.

Do wykonywania robót publicznych w 2007 roku skierowano ogółem 182 osoby bezrobotne w tym: 105 osób długotrwale bezrobotnych oraz 66 bez kwalifikacji zawodowych.

- e) **Prace społecznie - użyteczne** – ogółem prace społecznie użyteczne wykonywało 747 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, w tym: 465 osób długotrwale bezrobotnych, 349 bez kwalifikacji zawodowych oraz 58 osób samotnie wychowujących dziecko do lat 7.

- f) **Zatrudnienie wspierane** – osoby kierowane według przepisów Ustawy o zatrudnieniu socjalnym, tzn. po zakończeniu zajęć w Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed ich zakończeniem, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego lub uczestnika. Ogółem skierowano 7 osób, w tym: 4 długotrwale bezrobotnych oraz 3 bez kwalifikacji.

- g) **Prace interwencyjne** – wszystkie osoby z wyżej wymienionych kategorii.

Ogółem do prac interwencyjnych skierowano 47 osób bezrobotnych, w tym: 29 osób długotrwale bezrobotnych, 15 bez kwalifikacji oraz 1 osobę samotnie wychowującą dziecko do lat 7.

Powiatowy Urząd Pracy kierował również osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy na szkolenia (z ogółu 1.356 osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, 359 to osoby długotrwale bezrobotne, 163 osoby bez kwalifikacji, oraz 43 osoby samotnie wychowujące dziecko do lat 7), doposażył stanowiska pracy dla 168 osób bezrobotnych, w tym: dla 62 osób długotrwale bezrobotnych i 31 bez kwalifikacji zawodowych oraz dofinansował otwarcie działalności gospodarczej dla 190 osób bezrobotnych, w tym: dla 38 osób długotrwale bezrobotnych, 9 osób bez kwalifikacji oraz 3 osobom samotnie wychowujących dziecko do lat 7.

Od 26 października 2007 roku weszła w życie nowelizacja Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 roku Nr 69 poz. 415).

Przed wszystkim zmianom uległ art. 49 Ustawy rozszerzając katalog osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy o:

- Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- Bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- Bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Zmieniła się również wysokość stypendium przysługującego osobie bezrobotnej w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy do wykonywania zawodu – z wysokości 100% do 140% zasiłku dla bezrobotnych, tj. z poziomu 538,30 zł do kwoty 753,70 zł.

W omawianym okresie PUP współpracował przy aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym przede wszystkim z Zakładem Robót Publicznych, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Urzędem Miasta, Polskim Komitetem Pomocy Społecznej, Domem Pomocy Społecznej „Promień życia”.

Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Ogromny wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka. Informują o szkoleniach organizowanych przez PUP, podnoszących kwalifikacje zawodowe, przekazują oferty pracy zamieszczane na internetowej stronie Urzędu Pracy, a także oferty otrzymane bezpośrednio od pracodawców zgłaszających się do Rejonowych Ośrodków Pomocy Społecznej. Dużą rolę odgrywają także kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. W 2007r. zawiązano łącznie 1.242 takie kontrakty.

Organizacja i finansowanie prac społecznie-użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

W 2007r. w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły łącznie 724 osoby (421 mężczyzn i 303 kobiety). Do końca maja płaca za jedną godzinę wynosiła 6,13 zł., natomiast od 1 czerwca 2007r. stawka godzinowa wzrosła do 6,19 zł./godz. Podopieczni MOPS uczestniczyli m.in. w pracach gospodarczych, porządkowych, jako dozorca, pomoc sąsiedzka, opieka pielęgnacyjna, usługi pralnicze, pomoc kuchenna oraz porządkowanie i wydawanie odzieży.

Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w czerwcu 2006 roku. Świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy refunduje ze środków Funduszu Pracy.

W 2007 roku w zajęciach CIS uczestniczyło 79 osób bezrobotnych, z czego 35 osób podjęło w 2007 roku pracę. Na świadczenia integracyjne wypłacono z FP 226.845,80 zł. Wysokość świadczeń wynosiła 50% wysokości zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym, tzw. „próbny” miesiącu uczestniczenia w projekcie, a w kolejnych 11 miesiącach stawka wynosiła 100% wysokości zasiłku dla bezrobotnych, czyli 538 zł miesięcznie.

Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych

Zakład Robót Publicznych, przy udziale osób bezrobotnych, w ramach Porozumienia z Miastem Bydgoszcz wykonał:

- W ramach modernizacji stadionu WKS Zawisza: wykonanie parkingu, demontaż siedzisk, konstrukcji siedzisk, nawierzchni trybun, rozbiórka amfiteatru, wycinka drzew, demontaż i likwidacja istniejącej infrastruktury otoczenia stadionu,
- Montaż hydrantu wewnętrznego w Budynku Centrum Integracji Społecznej,
- Budowa boiska wielofunkcyjnego na terenie Szkoły Podstawowej nr 4,
- Wycinka drzew na terenie Wyspy Młyńskiej,
- Wykonanie podłoża pod place zabaw,
- Roboty związane z rozbiórką budynku „Puchatek”
- Przebudowa boiska wielofunkcyjnego na terenie LO nr 7,
- Prace na terenie KS Gwiazda: budowa boiska do piłki nożnej, oświetlenie boisk sportowych, utwardzenie nawierzchni o wym. 82x25 m na terenie KS Gwiazda,
- Przebudowa sanitariatów i pomieszczeń szatniowych klubu „Start-Astoria”.
- Roboty polegające na przeniesieniu zespołu kiosków kwiatowych,
- Roboty związane z rozbiórką obiektu przystani „Zawisza” przy ul. Mennica,
- Utwardzenie nawierzchni placu przy boisku na ul. Słowiańskiej, wykonanie piłkochwyków wokół boiska w Parku Księżycowym, umocnienie skarp boisk przy ul. Kochelskiej,
- Roboty budowlane związane z przebudową i rozbudową kanalizacji deszczowej oraz dróg, placów i chodników na terenie Bydgoskiego Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych na ul. Toruńskiej 272..

Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

Klub Integracji Społecznej funkcjonuje od maja 2005 roku. W ramach porozumienia zawartego między Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Fundacją „Wiatrak” i Fordońską Spółdzielnią Mieszkaniową, PUP oddelegował do pracy w KIS doradcę zawodowego i kompletnie wyposażył jego stanowisko pracy. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób

niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było bezpłatnie skorzystać z telefonu w celu kontaktu z pracodawcami),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

Obsługa osób bezrobotnych w Klubie Integracji Społecznej w poszczególnych miesiącach 2007 roku:

• styczeń	- 769 osób, w tym 119 osób niepełnosprawnych,
• luty	- 789 osób, w tym 121 osób niepełnosprawnych,
• marzec	- 759 osób, w tym 118 osób niepełnosprawnych,
• kwiecień	- 734 osoby, w tym 113 osób niepełnosprawnych,
• maj	- 697 osób, w tym 101 osób niepełnosprawnych,
• czerwiec	- 680 osób, w tym 101 osób niepełnosprawnych,
• lipiec	- 694 osoby, w tym 89 osób niepełnosprawnych,
• sierpień	- 664 osoby, w tym 88 osób niepełnosprawnych,
• wrzesień	- 630 osób, w tym 86 osób niepełnosprawnych,
• październik	- 601 osób, w tym 87 osób niepełnosprawnych,
• listopad	- 619 osób, w tym 86 osób niepełnosprawnych,
• grudzień	- 604 osoby, w tym 90 osób niepełnosprawnych.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,

- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, miejsca przygotowania zawodowego),
- e) promocję samozatrudnienia.

Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2007r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował łącznie 600 ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych w bydgoskich zakładach pracy.

W omawianym okresie z ewidencji osób niepełnosprawnych bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 560 osób.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych zgłaszane najczęściej w PUP w okresie 2007r.:

- dozorca,
- kierowca,
- księgowa,
- kucharz,
- magazynier,
- pakowaczka,
- portier,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik ochrony,
- pracownik produkcji,
- sprzątaczką.

Poradnictwo zawodowe

W 2007r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 338 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy (w tym 181 kobiet).

Indywidualnym Planem Działania objęto ogółem 89 osób niepełnosprawnych, w tym 47 kobiet:

- 2 osoby z EFS Działanie 1.2, w tym 1 kobieta,
- 33 osoby z EFS Działanie 1.3, w tym 20 kobiet,
- 54 osób z Funduszu Pracy, w tym 26 kobiet.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 80 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 50 osób bezrobotnych i 30 poszukujących pracy.

Osoby niepełnosprawne - poszukujące pracy z Bydgoszczy uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- Sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i minimum sanitarne - 1 osoba,
- Pracownik ds. kadrowo – płacowych z programem Płatnik - 6 osób,
- Księgowość komputerowa - 3 osoby,
- Magazynier z obsługą komputera i wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- ABC Biznesu - 2 osoby,
- Spawanie na poziomie podstawowym - 1 osoba,
- Przewóz rzeczy - 1 osoba,
- ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych - 1 osoba,
- Sekretarka asystentka z językiem angielskim - 5 osób,
- Operator koparkoładowarki - 1 osoba,
- Rzeczoznawca techniki samochodowej - 1 osoba,
- Asystent w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych - 1 osoba,
- Kandydat na samodzielny księgowy bilansistę - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C z uprawnieniami na przewóz osób i rzeczy - 1 osoba,
- Fizjoterapia - 1 osoba,
- Bukieciarstwo - 1 osoba.

Wszystkie szkolenia finansowane były z PFRON.

Osoby bezrobotne niepełnosprawne z Bydgoszczy uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- Prawo jazdy kat. C – 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C + E - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C i C+E - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. D z kat. C - 1 osoba,
- Eksploatacja sieci, urządzeń i Instalacji elektroenergetycznej - 1 osoba,
- Konduktor kontroler na liniach nocnych autobusowych - 1 osoba,
- Pośrednik w obrocie nieruchomościami - 1 osoba,
- Spawanie na poziomie podstawowym – 4 osoby,
- Pracownik ds. kadrowo-płacowych (z Płatnikiem) – 6 osób,
- Motorniczy tramwaju - 1 osoba,
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia do lic. I stopnia - 1 osoba,
- Pracownik budowlany – układanie glazury i terakoty - 1 osoba,
- Kierowca komunikacji publicznej - 1 osoba,
- Sprzedawca z obsługą komputera, kasy fiskalnej i minimum sanitarnym – 3 osoby,
- Księgowość komputerowa - 2 osoby,
- Monitoring Miasta - 2 osoby,
- Sekretarka – asystentka ze znajomością języka angielskiego - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą komputera i wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- ABC Biznesu – 6 osób,
- Wizaż i stylizacja z elementami kosmetyki - 1 osoba,

- Opiekun osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 2 osoby,
- Bukieciarstwo i pielęgnacja roślin – 6 osób,
- Operator wózka podnośnikowego - 3 osoby,
- Kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu osób - 1 osoba,
- Profesjonalny kurs fryzjerski - 1 osoba.

Ogółem w szkoleniach wzięło udział 50 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- 1 osoba z EFS Działanie 1.2,
- 18 osób z EFS Działanie 1.3,
- 31 osób z Funduszu Pracy.

Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umów o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował je PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 100% zasiłku, a od 26 października 2007r. 140% zasiłku dla bezrobotnych.

Na przestrzeni 2007r. do odbycia stażu u pracodawców skierowano 14 młodych niepełnosprawnych.

Staże finansowane były z 2 źródeł:

- z Funduszu Pracy – 13 osób, w tym JUNIOR – 10 osób,
- z EFS Działanie 1.2 – 1 osoba.

Program "JUNIOR"

W ramach programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych „JUNIOR”, w 2007 roku rozpoczęło staż 10 osób. Dofinansowanie ze środków PFRON na ten cel wyniosło ogółem 9.848,40 zł.

Przygotowanie zawodowe

Oferta skierowana była do przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą minimum 6 miesięcy, deklarujących zatrudnienie po zakończeniu umowy, na co najmniej 7 miesięcy.

Na miejsca przygotowania zawodowego u pracodawców skierowano w 2007r. 8osób bezrobotnych niepełnosprawnych, z czego:

- 5 osób z Funduszu Pracy,
- 2 osoby z EFS Działanie 1.3,

- 1 osoba z PFRON.

Prace interwencyjne - zatrudniono w tej formie 2 osoby niepełnosprawne.

Roboty publiczne – pracowały 4 osoby niepełnosprawne.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej, dostępnych źródłach finansowania rozpoczęcia działalności zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Centrum Wspierania Samozatrudnienia.

Osoby zainteresowane mogły uczestniczyć w kursie ABC Biznesu, przygotowującym do prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Z tej możliwości skorzystało 6 osób niepełnosprawnych.

Sześciu osobom udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 73.500 zł, w tym: 5 osobom z EFS Działanie 1.3 w wysokości 12.000 zł oraz 1 osobie z Funduszu Pracy w wysokości 13.500 zł. Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług murarskich, remontowo – budowlanych, informatycznych, gastronomicznych, produkcji i handlu artykułami wędkarskimi, montażu instalacji elektrycznej.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2007 roku PUP w Bydgoszczy zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 13.000 zł.

W 2007 roku 15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2007 prace społecznie użyteczne wykonywało 108 osób niepełnosprawnych.

**Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych
w 2007r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Aktywizowane osoby według źródła finansowania w poszczególnych tytułach:								
	Szkolenia	Staż	Przygotowanie zawodowe	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	OGÓLEM
Fundusz Pracy	31	3	5	2	4	1	15	108	169
EFS Działanie 1.2	1	1							2
EFS Działanie 1.3	18		2			5			25
PFRON	30	10	1						41
Razem	80	14	8	2	4	6	15	108	237

Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej w Bydgoszczy mieszczące się na ul. Smoleńskiej 43 realizuje działania poprzez reintegrację społeczną tj. warsztaty terapeutyczne, grupy wsparcia, samopomocowe grupy edukacyjne oraz grupy integrująco- wychowawcze, a także poprzez reintegrację zawodową tj. przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji i zajęcia praktyczne.

Centrum Integracji Społecznej zapewnia wszystkim uczestnikom bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa, w tym środki ochrony indywidualnej, szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich. Zapewnia również nieodpłatnie jeden posiłek dziennie w trakcie pobytu. Uczestnictwo w programie trwa 11 miesięcy. W roku 2007 na 79 osób, które realizowały program podjęło pracę 35 osób.

Zakład Aktywności Zawodowej

Zakład Aktywności Zawodowej mieszczący się na ul. Ludwikowo 3 został utworzony w celu zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego stopnia niepełnosprawności a później również i umiarkowanego stopnia. Zakład ten prowadzi działalność gospodarczą w branży poligraficznej oraz profesjonalnym niszczeniu akt. Siedemdziesiąt procent pracującej załogi to osoby niepełnosprawne. W 2007 roku nastąpił dalszy jego rozwój, gdyż zwiększono zatrudnienie do 61 osób w tym 45 osób zatrudniono ze znacznym stopniem niepełnosprawności, pozostałe 16 zajmowały stanowiska obsługi rehabilitacyjnej.

DZIAŁANIE IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- d) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu pracy,
- e) współpracę z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) doradztwo prawne w zakresie spraw pracowniczych, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych, spraw emerytalnych i rentowych,
- j) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - to projekt realizowany na zasadzie partnerstwa lokalnego bez zaangażowania dodatkowych środków finansowych.

W ramach dwóch edycji (VIII i IX) realizowanych w 2007 roku osoby bezrobotne mogły skorzystać z następujących modułów „Wspólnej Sprawy”:

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji

Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w projekcie, które jeszcze nie ukończyły Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy i Autoprezentacji, zajęć aktywizacyjnych lub szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, mogły skorzystać z profesjonalnej pomocy doradców zawodowych.

Warsztatami Aktywnego Poszukiwania Pracy i Autoprezentacji w 2007 roku objęto ogółem 310 osób (w tym 296 osób bezrobotnych). Trzytygodniowy Klub Pracy ukończyło 56 osób (w tym 53 osoby bezrobotne), natomiast zajęcia aktywizacyjne (3 dniowe) – 254 osoby (w tym 243 osoby bezrobotne).

Zajęcia prowadzone były przez doradców zawodowych – Liderów Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Osoby bezrobotne, które ukończyły jedną z wybranych form zajęć miały możliwość skorzystania z kolejnych modułów Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa" – modułu językowego i /lub komputerowego

Kurs języka angielskiego

Zajęcia z języka angielskiego prowadzone były przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, w ramach wolontariatu oraz praktyk studenckich.

W ramach VIII edycji Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa" stworzono 5 grup języka angielskiego – poziom podstawowy. Dodatkowo Lektor języka angielskiego – stażysta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy poprowadził zajęcia dla 4 grup o poziomie podstawowym, a także dla 1 grupy 12 osobowej (poziom średniozaawansowany) oraz dla 1 grupy 15 osobowej (poziom zaawansowany).

W ramach VIII edycji w zajęciach języka angielskiego uczestniczyły 174 osoby.

Zajęcia odbywały się w salach udostępnionych przez partnerów projektu:

- Młodzieżowym Domu Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82,
- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Centrum Kultury Katolickiej "WIATRAK", ul. Bołtucia 5,
- Centrum Wspierania Samozatrudnienia, ul. Grudziądzka 9-15,
- Urządzie Miasta, ul. Grudziądzka 9 - 15.

W ramach IX edycji zajęcia języka angielskiego rozpoczęły się w październiku 2007 roku.

Planowane zakończenie kursów przypada na luty 2008 roku. Stworzono 3 grupy o poziomie podstawowym oraz 1 grupę o poziomie średniozaawansowanym.

W edycji IX w kursie języka angielskiego rozpoczęły udział 83 osoby.

Łącznie w zajęciach języka angielskiego w 2007 roku uczestniczyło 257 osób.

Kurs języka niemieckiego

Kursy języka niemieckiego prowadzone były przez studentów Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego oraz Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych .

Kursy języka niemieckiego realizowane w ramach VIII edycji odbywały się w ramach 3 grup o poziomie podstawowym. W zajęciach tych uczestniczyły 53 osoby.

Kursy odbywały się u następujących partnerów projektu:

- Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26,
- Centrum Wspierania Samozatrudnienia, ul. Grudziądzka 9-15.

Ponadto w październiku 2007 roku rozpoczęły się zajęcia prowadzone, przez studentkę Nauczycielskiego Kolegium Językowego, w ramach IX edycji „Wspólnej Sprawy” dla 20 osób w Młodzieżowym Domu Kultury nr 4 przy ul. Dworcowej 82.

Łącznie w zajęciach języka niemieckiego w 2007 roku uczestniczyły 73 osoby bezrobotne.

Kurs języka hiszpańskiego

Kurs języka hiszpańskiego z powodu braku chętnych studentów oraz wolontariuszy do prowadzenia zajęć, został zawieszony na czas realizacji VIII edycji.

Dopiero w październiku 2007 roku wraz z rozpoczęciem IX edycji wznowiono współpracę ze studentami Nauczycielskiego Kolegium Językowego. Zajęcia przeprowadzono dla 18 osobowej grupy w Młodzieżowym Domu Kultury nr 4 przy ul. Dworcowej 82.

Kurs języka rosyjskiego

W ramach IX edycji Poradnictwa Pracy „Wspólna Sprawa” języka rosyjskiego uczyło się 10 osób w Młodzieżowym Domu Kultury nr 4 przy ul. Dworcowej 82.

Kurs komputerowy

Podstawowe kursy komputerowe dla wszystkich osób bezrobotnych chcących podwyższyć swoje kwalifikacje zawodowe prowadzone były w trzech różnych punktach miasta:

- Caritas, ul. Cienista 2 - 93 osoby;
- Kawiarence Internetowej Urzędu Miasta, ul. Jezuicka 2 - 138 osób;
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26 - 38 osób.

Zajęcia obejmowały swoim zakresem podstawy: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz Internet. Informatycy prowadzili zajęcia w dwóch grupach sześciuosobowych w Caritasie, w 2 grupach ośmioosobowych w Kawiarence Internetowej oraz jednej grupie siedmioosobowej. Ogółem w 2007 roku w zajęciach komputerowych uczestniczyło 269 osób.

Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2007r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w Bydgoskich Targach Pracy „Offerty 2007” Prezentacja oferty Urzędu Pracy na Uniwersytecie Technologiczno - Przyrodniczym (8.03.2007r.),
- udział w konferencji Instytutu Spraw Publicznych oraz Fundacji Amicus Universitatis Nicolai Copernici i Niezależnego Zrzeszenia Studentów UMK (12.03.2007r.),
- udział w Bydgoskich Targach Pracy „Offerty 2007” Prezentacja oferty Urzędu Pracy w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy (15.03.2007r.),
- udział w Bydgoskich Targach Pracy „Offerty 2007” Prezentacja oferty Urzędu Pracy w Kujawsko – Pomorskiej Szkole Wyższej w Bydgoszczy (22.03.2007r.),
- udział w Bydgoskich Targach Pracy „Offerty 2007” Prezentacja oferty Urzędu Pracy w Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (29.03.2007r.),
- udział w konferencji „WYZWANIA DLA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO – POMORSKIEGO PO INTEGRACJI Z UNIĄ EUROPEJSKĄ” zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu oraz Katedrę Gospodarowania Zasobami Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (14.06.2007r.),
- udział w konferencji „Zabezpieczenie warunków życia ludności w wieku poprodukcyjnym w Województwie Kujawsko – Pomorskim do 2020” zorganizowanej przez Kujawsko – Pomorską Szkołę Wyższą w Bydgoszczy (27.06.2007r.)
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców Oferty 2007 w HWS „Łuczniczka” (25.10.2007r.).

Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- Udział w zajęciach aktywizująco – szkoleniowych w ramach projektu „Stwórzmy Sobie Szansę” zorganizowanych przez Fundację WIATRAK (10.01.2007r.),
- Udział w zajęciach warsztatowych skierowanych do żołnierzy zasadniczej służby wojskowej na temat: „Formy wsparcia oferowane przez PUP w Bydgoszczy dla osób wkraczających w życie zawodowe” (16.01.2007r.),
- Udział w Ogólnopolskich Targach Budownictwa GRYF-BUD 2007 w HSW „Łuczniczka” (9/11.03.2007r.),
- Udział w XX Bydgoskich Dniach Społecznych „Praca – klucz do życia bardziej ludzkiego” (25/28.03.2007r.),

- Udział w Międzynarodowych Targach Pracy „Euro – Pracy” w HSW „Łuczniczka” (13/14.04.2007r.)
- Udział w konferencji „Państwo przyjazne pracodawcom” zorganizowanej przez Kujawsko – Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców oraz Konfederację Pracodawców Polskich (25.05.2007r.),
- Udział w konferencji „Wyzwania dla rynku pracy województwa kujawsko – pomorskiego po integracji z Unią Europejską” (14.06.2007r.),
- Udział w warsztatach „Lokalne Partnerstwo” zorganizowanych przez Regionalny Ośrodek EFS (4/5.06.2007r.),
- Udział w konferencji „Kształcenie Kadr do handlu i usług warunkiem rozwoju kupiectwa w Polsce” (4.06.2007r.),
- Udział w Targach Edukacji i Pracy „Szansa dla każdego” zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Pracy OHP (12.06.2007r.),
- Udział w warsztatach regionalnych w ramach aktualizacji „Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Kujawsko – Pomorskiego” (5.07.2007r.),
- Udział w warsztatach adaptacyjnych dla żołnierzy kończących zasadniczą służbę wojskową (22/ 23.10.2007r.),
- Udział w Seminarium Doradców Zawodowych zorganizowanym przez Centrum Edukacji i Pracy OHP w Bydgoszczy (06.12.2007r.),
- Organizacja giełd pracy dla pracodawców, m.in. dla Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej, Euro-Net, Polo – Marketu, Volex Poland, Kujawsko – Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Urzędu Statystycznego, Elektromontaż – Północ SA, Bydgoskiej Fabryki Mebli, Dach – Pol, Piec – Mat - Bud, Tabak Polska.

Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów na rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji i bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie

internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego

Wydział Rozwoju i Strategii Miasta współpracował przy tworzeniu projektów partnerskich z NGO np. ze Stowarzyszeniem Romów w Bydgoszczy „Romano Dzipen“ (projekty w ramach ogólnopolskiego programu Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na rzecz społeczności romskiej w Polsce) oraz Fundacją WIATRAK (Program Operacyjny Kapitał Ludzki – propozycja projektu obejmującego doradztwo prawne i obywatelskie).

Promocja wolontariatu europejskiego

Z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza oraz Tygodnia Kultury Chrześcijańskiej odbyły się spotkania z wolontariuszami z Unii Europejskiej. Umożliwiło to nawiązywanie kontaktów międzynarodowych i wymianę doświadczeń. Spotkania wolontariuszy z różnych krajów owocują w podejmowaniu różnorodnych działań na rzecz społeczności lokalnej, służących również indywidualnemu rozwojowi. Promują też ideę zjednoczonej Europy.

Podczas szkoleń dla wolontariuszy i ich opiekunów przekazywane są informacje nt. wolontariatu europejskiego (informacja o projektach i ich realizacji). Odbyło się również szkolenie z zakresu obsługi Internetu oraz konwersatorium języka niemieckiego w celu umożliwienia nawiązania współpracy z wolontariuszami z Niemiec.

Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert, o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1-go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie z wskazaniem agencji.

Kilkakrotnie w okresie 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współuczestniczył w rekrutacji do pracy w ramach ofert w sektorze rolnym w Hiszpanii. W ramach tej współpracy odbywały się: zapisy kandydatów, przekaz kandydatom informacji o terminach spotkań z pracodawcami, wynikach rekrutacji, terminach wyjazdów do pracy, itp.

Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Oprócz działalności w sektorze „cywilnym” Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego. Organizowane były wspólne spotkania, seminaria, w trakcie których udzielane były przez pracowników PUP informacje na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Pracownicy PUP byli również zapraszani w charakterze ekspertów w sprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz programów aktywizacji zawodowej do siedziby Wojewódzkiego Sztabu Wojskowego.

Ważną była i jest wymiana podczas organizowanych seminariów doświadczeń pomiędzy pracownikami instytucji w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W 2007r. 7 zakładów z Bydgoszczy zgłosiło w PUP zamiar dokonania zwolnień grupowych pracowników, na ogólną liczbę 246 osób. Na przestrzeni 2007r. w PUP zarejestrowało się 169 osób, których stosunek pracy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Poniżej przedstawiamy wykaz wszystkich bydgoskich zakładów, które zgłosiły na przestrzeni 2007r. zamiar zwolnień grupowych.

I KWARTAŁ

styczeń

1. APW POLAND Sp. z o.o. Oddział Bydgoszcz
ul. Piłicka 6; 85-776 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 120
2. ZUS Oddział Bydgoszcz
ul. Św. Trójcy 33; 85-224 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 32
3. ONYKS POZNAŃ Sp. z o.o. Oddział Bydgoszcz
ul. Jeleniogórska 18; 60-179 Poznań
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 1

II KWARTAŁ

kwiecień

4. Telekomunikacja Polska S. A. Oddział Bydgoszcz
ul. Chodkiewicza 61; 85-667 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 25

maj

5. Jednostka Wojskowa Nr 3033
85-915 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 14
6. „EKOBUD” Sp. z o.o.
ul. Żupy 2; 85-026 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 8

III KWARTAŁ

wrzesień

7. Jednostka Wojskowa Nr 4406
85-915 Bydgoszcz
liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia - 46

IV KWARTAŁ - 0

RAZEM - 7 zakładów - 246 osób

DZIAŁANIE V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane przede wszystkim przez Wydział Edukacji.

Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności

Instytucjami kształcenia ustawicznego są licea, technika oraz szkoły policealne działające w strukturze centrów kształcenia ustawicznego. Są one ogólnie dostępne zarówno dla młodzieży, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla osób dorosłych, które chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi są:

a. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład, którego wchodzi:

- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Technikum Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,

- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,

b. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Sobieskiego 10, w skład, którego wchodzi:

- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych.

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W bieżącym roku szkolnym naukę w centrach kształcenia ustawicznego podjęło w trybie wieczorowym i zaocznym w 45 oddziałach 1118 słuchaczy. Kształcą się oni w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: technik administracji, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik informatyk, technik mechanik, technik rachunkowości, technik technologii drewna.

Z dniem 1 września 2007 r. powstały nowe szkoły dla dorosłych: Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych. Są one odpowiedzią na zainteresowanie dorosłych kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym oraz na zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na pracowników produkcyjnych w zawodach elektrycznych i mechanicznych. Umożliwią absolwentom gimnazjów, którzy ukończyli 17 rok życia, naukę w szkole średniej lub zasadniczej i nabycie kwalifikacji zawodowych w określonym, potrzebnym na rynku pracy, zawodzie.

Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działa jeden Szkolny Ośrodek Kariery - w Zespole Szkół Drzewnych. Ośrodek ten jest miejscem, w którym uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szok-u skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodek ten współpracuje na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery

Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

W pozostałych szkołach wiedzę o rynku pracy uczniowie otrzymują w ramach obowiązkowych zajęć edukacyjnych: „Podstawy przedsiębiorczości” czy „Zarys wiedzy o gospodarce”. Są także organizowane zajęcia fakultatywne.

Doskonalenie pracy Banku Informacji o Kadrze Nauczycielskiej

Miejski Bank Informacji o Kadrze Nauczycielskiej działa od 1 marca 1997 roku. Głównym zadaniem BIoKN było i jest uporządkowanie problemu informowania kwalifikowanej kadry pedagogicznej o możliwościach zatrudniania się w szkołach i placówkach oświatowych Bydgoszczy. Działania te są pomocne dyrektorom jednostek poszukujących wykwalifikowanej kadry pedagogicznej.

Dyrektor szkoły jest kierownikiem w placówce i do niego należy zatrudnianie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy. Również dyrektor po zapoznaniu się z ofertami pracy kontaktuje się z oferentami.

Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

W 2007 roku nastąpiły:

- likwidacja XVI Liceum Ogólnokształcącego,
- likwidacja Liceum Profilowanego Odzieżowego,
- likwidacja Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego nr 2,
- likwidacja Uzupełniającego Liceum Ogólnokształcącego nr 2 dla Dorosłych,
- rozwiązano Zespół Szkół Odzieżowych w Bydgoszczy,
- reorganizacja Zespołu Szkół Handlowych w Bydgoszczy poprzez włączenie do jego składu Zasadniczej Szkoły Zawodowej Odzieżowej, Technikum Odzieżowego i Technikum Uzupełniającego Odzieżowego nr 1,
- reorganizacja Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 poprzez włączenie do jego składu VI Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych,
- likwidacja internatu Zespołu Szkół Spożywczych,
- reorganizacja Zespołu Szkół Spożywczych poprzez wyłączenie z jego składu internatu,
- utworzono Technikum Elektryczne dla Dorosłych,
- utworzono Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,
- utworzono Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych,

- reorganizacja Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 poprzez włączenie do jego składu Technikum Elektrycznego dla Dorosłych, Technikum Mechanicznego dla Dorosłych i Zasadniczej Szkoły Zawodowej Mechanicznej dla Dorosłych,
- utworzono XXI Liceum Ogólnokształcące Integracyjne,
- reorganizacja Zespołu Szkół nr 19 poprzez włączenie do jego składu XXI Liceum Ogólnokształcącego Integracyjnego,
- utworzono Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 składający się z I Liceum Ogólnokształcącego i Gimnazjum nr 55 z Oddziałami Dwujęzycznymi.

Przy ustalaniu limitów przyjęć do klas I szkół ponadgimnazjalnych dla młodzieży uwzględniono przede wszystkim uwagi zgłaszane przez Powiatowy Urząd Pracy i Powiatową Radę Zatrudnienia, kierowano się zainteresowaniem i preferencjami uczniów szkół gimnazjalnych, m.in.:

- uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Samochodowym, ZSZ nr 4 i ZSZ Mechanicznej,
- uruchomiono dodatkowe oddziały w liceach ogólnokształcących: integracyjne w XIII LO i XXI LO Integracyjnym, specjalny w XVII LO dla Słabosłyszących i sportowy w XI LO,
- zmniejszono liczbę oddziałów lub nie uruchomiono oddziału w Liceum Profilowanym Budowlanym, Liceum Profilowanym Elektronicznym, Liceum Profilowanym Elektrycznym nr 3, Liceum Profilowanym Mechanicznym nr 2, Liceum Profilowanym Transportowym, Technikum Drzewnym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektrycznym nr 2, Technikum Księgarstwa, Technikum Mechanicznym nr 1 i nr 2, Technikum Odzieżowym, ZSZ nr 5 Specjalnej, ZSZ Chemicznej, ZSZ Drzewnej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Odzieżowej, ZSZ Spożywczej, Szkole Policealnej Budowlanej, Szkole Policealnej Ekonomicznej, Szkole Policealnej Mechanicznej, Szkole Policealnej Medycznej, Szkole Policealnej Organizacji i Zarządzania, Szkole Policealnej Rachunkowości, Technikum Uzupełniającym Drzewnym, Technikum Uzupełniającym Elektrycznym, Technikum Uzupełniającym Fryzjerskim, Technikum Uzupełniającym Handlowym, Technikum Uzupełniającym Mechanicznym, Technikum Uzupełniającym Samochodowym, Technikum Uzupełniającym Spożywczym, Uzupełniającym LO nr 1.

Promocja szkolnictwa zawodowego

Wydział Edukacji wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnego Ośrodka Kariery w Zespole Szkół Drzewnych. Od lat współorganizuje Targi Edukacyjne adresowane dla uczniów trzecich klas szkół

gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje doksztalcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje granty oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za zgodą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienia i Powiatowego Urzędu Pracy, organ prowadzący ogranicza nabór do liceów ogólnokształcących i liceów profilowanych. Nie stawia przy tym ograniczeń naborowych do szkół zawodowych.

Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad IV Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości, którego finał odbył się w dniu 22 marca 2007 roku w Zespole Szkół Handlowych. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego i Powiatu Inowrocławskiego.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- d) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- e) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- f) promocję spółdzielni socjalnych,
- g) powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Pomoc konsultacyjno – doradcza

W 2007 roku z usług Centrum Wspierania Samozatrudnienia skorzystało ogółem 2.729 klientów, z tego:

- 1.523 klientów w formie konsultacji indywidualnych, w sprawach dotyczących, m.in. rejestracji działalności, wyboru formy prawnej firmy, warunków wykonywania konkretnych rodzajów działalności, uzyskania koncesji, licencji, pozwoleń, zezwoleń, ustalenia właściwego do zamierzonego rodzaju działalności gospodarczej PKD, pomocy w sporządzaniu biznes planu firmy.

- 1.206 klientów w formie spotkań grupowych, w sprawach dotyczących: zasad udzielania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, warunków jakim odpowiadać muszą wnioskodawcy, celu i zakresu wydatkowania przyznanych środków, procedury ubiegania się o dotację i sposobu wypełnienia wniosku o przyznanie środków, jak również dokumentów jakie należy załączyć do wniosku. Spotkania składały się z trzech zasadniczych części; prezentacji multimedialnej przedstawiającej szczegółowo procedurę ubiegania się osób bezrobotnych o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (etapy procedury, kryteria, cechy dotacji, obostrzenia), poprzedzone krótką informacją o Centrum Wspierania Samozatrudnienia, omówieniem krok po kroku sposobu wypełnienia wniosku o dotację.

- 46 klientów - konsultacje w sprawie utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych.

W Centrum Wspierania Samozatrudnienia przyjęto i skompletowano 287 wniosków o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Centrum Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły kurs ABC Biznesu, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy. W Centrum Wspierania Samozatrudnienia odbyło się także 18 posiedzeń Społecznej Komisji Kwalifikacyjnej, która dokonała formalnej i merytorycznej oceny wniosków złożonych przez osoby bezrobotne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

Szkolenia „ABC Biznesu”.

W 2007r. w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości uczestniczyło ogółem 308 osób, w tym:

- 23 osób w ramach Działania 1.2 EFS,

- 102 osoby w ramach Działania 1.3 EFS,

- 2 osoby z PFRON.

- 183 osoby z Funduszu Pracy, w tym 58 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Szkolenia „ABC Przedsiębiorczości”.

W 2007r. w szkoleniach z zakresu przedsiębiorczości z rozszerzonym programem pracy przy komputerze (wniosek oraz Biznes Plan, podstawy komputerowej obsługi prowadzonej działalności), umiejętności marketingowe (ocenie i odnajdywanie możliwości rynkowych) oraz doradztwo indywidualne, wzbogaconych o moduł komputerowy uczestniczyło ogółem 12 osób.

Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych

Powołany w grudniu 2007 roku Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości przejął niektóre zadania realizowane dotychczas przez Wydział Kultury, Wydział Promocji Miasta i Wydział Rozwoju i Strategii Miasta. Poniższe informacje dotyczą jeszcze w większości zadań wykonanych w ramach wskazanych wyżej jednostek organizacyjnych.

Jednostki te zajmowały się m.in. organizacją szkoleń, prelekcji dla lokalnych przedsiębiorców oraz osób pragnących rozpocząć działalność gospodarczą na temat warunków dostępu do rynku krajowego oraz zagranicznego:

- 30.01.2007r. – prelekcja pt. "Przepływy pieniężne, czyli jak zaplanować i utrzymać płynność finansową firmy" zorganizowana wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości oraz Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- od lutego 2007r. - zrealizowano cykl 9 tematycznych szkoleń w ramach projektu „Ogólnopolski program szkoleń w zakresie ochrony środowiska”, wykonywany na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Rozwój zasobów ludzkich”. Wykonawcą projektu było konsorcjum ABC Poland Sp. z o.o., EKO-KONSULT Biuro Projektowo-Doradcze, Fundacja Instytut na rzecz Ekorozwoju oraz Uniwersytet Gdański.

Ze względu na duże zainteresowanie przedsiębiorców każdy temat realizowany był w kilku terminach:

13 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
14 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
15 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
20 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
21 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
22 luty 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
6 marca 2007r. Gospodarka odpadami

7 marca 2007r. Gospodarka odpadami
8 marca 2007r. Gospodarka odpadami
13 marca 2007r. Gospodarka odpadami
14 marca 2007r. Gospodarka odpadami
15 marca 2007r. Gospodarka odpadami
19 marca 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
21 marca 2007r. Opłaty produktowa i depozytowa
22 marca 2007r. Opłaty produktowa i depozytowa
26 marca 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
2 kwietnia 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
3 kwietnia 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
4 kwietnia 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
9 kwietnia 2007r. Opłaty produktowa i depozytowa
11 kwietnia 2007r. Ocena oddziaływania na środowisko
12 kwietnia 2007r. Ocena oddziaływania na środowisko
18 kwietnia 2007r. Ocena oddziaływania na środowisko
19 kwietnia 2007r. Emisje gazów i pyłów
24 kwietnia 2007r. Emisje gazów i pyłów
25 kwietnia 2007r. Fundusze ABC
26 kwietnia 2007r. Fundusze ABC
18 czerwca 2007r. ABC prawa ochrony środowiska
19 czerwca 2007r. Opłata za korzystanie ze środowiska
20.czerwca 2007r. Emisje gazów i pyłów
21 czerwca 2007r. Zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny
17 lipca 2007r. Gospodarka odpadami
18 lipca 2007r. Ocena oddziaływania na środowisko
24 lipca 2007r. Fundusze ABC
25 lipca 2007r. Opłata za korzystanie ze środowiska
31 lipca 2007r. Pozwolenia zintegrowane

- 16 i 19.04.2007r – dwudniowe warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat „Biznes plan”) realizowane w ramach projektu „Bydgoszczanki na start”. Szkolenie realizowane wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 23 i 24.04.2007r. – dwudniowe warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat „Prawne aspekty prowadzenia działalności gospodarczej”) realizowane w ramach projektu „Bydgoszczanki na start”. Szkolenie realizowane wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,

- 23 i 24.05.2007r. - dwudniowe warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat „Finansowe aspekty prowadzenia działalności gospodarczej”) realizowane w ramach projektu „Bydgoszczanki na start”. Szkolenie realizowane wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 1.06.2007r. – warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat „Rozliczenia z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych”) realizowane w ramach projektu „Bydgoszczanki na start”. Szkolenie realizowane wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 14.06.2007r. – prelekcja pt. „Zarządzanie ryzykiem walutowym w mojej firmie” zrealizowana wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 25.10.2007r. – prelekcja pn. „Przygotowanie biznesplanu” zrealizowana wspólnie z Polską Fundacją Przedsiębiorczości oraz Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 12.11.2007r.– prelekcja pt. „Zarządzanie ryzykiem walutowym w mojej firmie” zrealizowana wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców i Alpha Financial Services sp. z o.o.,
- 26.11.2007 – warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat „Strategie marketingowe w przedsiębiorstwach gospodarki żywnościowej”) realizowane w ramach projektu „ABC Przedsiębiorczości” wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców,
- 27.11.2007 – warsztaty z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (temat: „Zachowania konsumenckie wobec marek globalnych i krajowych”) realizowane w ramach projektu „ABC Przedsiębiorczości” wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców i PUP,
- 14.12.2007 - prelekcja pt. „Finansowanie działalności MSP z funduszy UE 2007-2013” zrealizowana wspólnie z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców.

W celu promocji lokalnych firm oraz ułatwienia nawiązywania kontaktów z partnerami krajowymi i zagranicznymi wydano czwartą edycję „Katalogu - oferty współpracy firm bydgoskich” w formie prezentacji multimedialnej. Równocześnie wszystkie oferty bydgoskich przedsiębiorców znajdują się w miejskim portalu internetowym www.bydgoszcz.pl Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorstw był bezpłatny. Informacja o możliwości bezpłatnej promocji firm rozpowszechniona była kilkakrotnie w lokalnych mediach (Gazeta Pomorska, Express Bydgoski, Gazeta Wyborcza, Radio PiK), wysłano około 3000 e-maili do firm bydgoskich oraz informacje do lokalnych organizacji gospodarczych z prośbą o jej szerokie rozpowszechnienie wśród swoich członków.

Katalog jest rozpowszechniany wśród:

- rządowych placówek za granicą - Ambasad RP, Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych
- (między innymi prezentowany na polskich stoiskach informacyjnych na różnego rodzaju

- targach, wystawach, konferencjach itp.),
- placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych w Polsce,
 - zagranicznych izb przemysłowo-handlowych, punktów konsultingowych,
 - delegacji zagranicznych goszczących w Bydgoszczy,
 - zagranicznych miast partnerskich Bydgoszczy i miast zaprzyjaźnionych itp.

Prowadzony jest dział „MSP” na miejskiej stronie internetowej www.bydgoszcz.pl/gospodarka, zawierający informacje o seminariach biznesowych, giełdach kooperacyjnych, misjach handlowych, ofertach partnerów zagranicznych itp.

W tym celu prowadzona jest stała współpraca z lokalnymi organizacjami gospodarczymi oraz z organizacjami pozarządowymi, polonijnymi oraz placówkami dyplomatycznymi, która polega na bieżącym informowaniu się o prowadzonych inicjatywach.

W celu ułatwienia przedsiębiorcom wyszukiwania nowych informacji wprowadzono „Newsletter”, który polega na e-mailowym powiadamianiu użytkownika / przedsiębiorcy o nowej zawartości danego działu.

Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego

W zakładce Gospodarka na stronach bydgoskiego portalu internetowego zawarty został serwis gospodarczy, obejmujący w roku 2007 informacje o:

- 1) sytuacji społeczno-gospodarczej Miasta,
- 2) Bydgoskim Kłastrze Przemysłowym,
- 3) Bydgoskim Parku Przemysłowym.

Kolejną przyjazną stroną dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą była strona pod nazwą "ABC przedsiębiorcy", zawierająca informacje dotyczące:

- 1) sposobu rejestracji działalności gospodarczej zarówno przez osoby fizyczne jak i prawne,
- 2) sposobu uzyskania numeru REGON,
- 3) podziału kompetencji poszczególnych Urzędów Skarbowych w Bydgoszczy, a także druki niezbędne do zgłoszenia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- 4) zgłoszenia obowiązku ubezpieczeniowego do ZUS,
- 5) dodatkowych wymagań przy prowadzeniu działalności gospodarczej.

W roku 2007 dokonywano bieżącej aktualizacji danych ujętych we wskazanych działach.

Ponadto systematycznie uaktualniane były wszystkie informacje w portalu miejskim www.bydgoszcz.pl. Informacje te umożliwiają zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, z projektami europejskimi, z sytuacją na rynku pracy i sytuacją społeczno-gospodarczą Bydgoszczy. Serwis obejmuje także obowiązujące przepisy, formalności i formularze, pomagając w podjęciu decyzji o założeniu firmy.

Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2007r. udzielono bezrobotnym mieszkańcom Bydgoszczy ogółem 190 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego:

- 8 osób w ramach środków EFS Działanie 1.2,
- 108 osób w ramach środków EFS Działanie 1.3
- 74 osoby z Funduszu Pracy, w tym 58 beneficjentów projektów realizowanych w ramach środków pozyskanych z „rezerwy” Ministra.

Promocja spółdzielni socjalnych

Realizując przyjęty harmonogram działań związanych z promocją Spółdzielczości Socjalnej w 2007 roku z usług Centrum Wspierania Samozatrudnienia skorzystało ogółem 82 Klientów zainteresowanych w/w tematyką, z tego:

- 36 Klientów w formie konsultacji indywidualnych;
- 46 Klientów w formie spotkań grupowych.

W 2007 r. w C.W.S. odbyły się trzy grupowe spotkania informacyjne oraz dwa spotkania integracyjne dla osób, które uprzednio uczestniczyły w spotkaniach informacyjnych i zadeklarowały chęć dalszego uczestnictwa w projekcie.

Uczestnicy spotkań informacyjnych zostali kompleksowo zapoznani z zagadnieniem Spółdzielczości Socjalnej z wykorzystaniem opracowanej na ten cel prezentacji multimedialnej pt. „Spółdzielczość socjalna jako nowa forma aktywizacji osób bezrobotnych i zapobiegania ich społecznej marginalizacji”, której zakres obejmował omówienie podstaw prawnych, zasad tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej ze szczególnym uwzględnieniem następujących aspektów:

- czym jest spółdzielnia socjalna?;
- kto może utworzyć spółdzielnię socjalną?;
- kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej?;
- jak założyć spółdzielnię socjalną? – szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej;
- kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy?;
- czym spółdzielnia socjalna różni się od tradycyjnej?;
- plusy i minusy spółdzielni socjalnej.

Każdy z uczestników otrzymał także omówiony podczas spotkania komplet przygotowanych materiałów informacyjnych, zawierający m.in. wyciąg materiałów szkoleniowych zaznajamiających z praktycznym aspektem powołania i funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej.

Mimo, iż w projektach przygotowujących uczestniczyły aż 82 osoby to nadal w Bydgoszczy nie ma 5 osób bez pracy, które by zawiązały spółdzielnię socjalną.

Powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości

Utworzenie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości zostało zapisane w „Planie Rozwoju Lokalnego Miasta Bydgoszczy na lata 2006 – 2009.” W 2007 roku niewielką część zadań Centrum Pracy i Przedsiębiorczości wykonywało Centrum Wspierania Samozatrudnienia z siedzibą przy ul. Grudziądzkiej. W dniu 15 grudnia 2007 roku dokonano odbioru technicznego budynku przeznaczonego na siedzibę CPiP. Powstanie CPiP to efekt projektu „Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy na cele rozwoju przedsiębiorczości” w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, współfinansowanego przez Europejski Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz budżet państwa. Centrum rozpoczęło działalność w dniu 18 lutego 2008 roku.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
XII.2006	14,8	19,2	8,4
I.2007	15,1	19,5	8,6
II.2007	14,8	19,2	8,5
III.2007	14,3	18,5	7,9
IV.2007	13,6	17,6	7,5
V.2007	12,9	16,7	7,2
VI.2007	12,3	16,0	6,9
VII.2007	12,1	15,7	6,8
VIII.2007	11,9	15,4	6,6
IX.2007	11,6	15,2	6,5
X.2007	11,3	14,8	6,4
XI.2007	11,2	14,9	6,3
XII.2007	11,4	15,2	6,3
I.2008	11,7	15,5	6,5
II.2008	11,5	15,4	6,3
III. 2008	11,1	15,0	5,9

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2006r. - III.2008r. w BYDGOSZCZY**

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2006	19 103	13717	
styczeń 2007	19 571	14 060	+343
luty 2007	19 330	13 864	-196
marzec 2007	18 093	12 922	-942
kwiecień 2007	17 149	12 248	-674
maj 2007	16 136	11 758	-490
czerwiec 2007	15 318	11 160	-598
lipiec 2007	15 148	11 065	-95
sierpień 2007	14 814	10 797	-268
wrzesień 2007	14 384	10 541	-256
październik 2007	14 123	10 346	-195
listopad 2007	13 989	10 203	-143
grudzień 2007	14 071	10 318	+115
styczeń 2008	14 436	10 687	+369
luty 2008	13 987	10 320	- 367
marzec 2008	13 291	9 762	-558

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2007 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2006r.	13 717			
I	14 060	1 792	1 449	695
II	13 864	1 380	1 576	678
III	12 922	1 353	2 295	867
IV	12 248	1 199	1 873	681
V	11 758	1 270	1 760	695
VI	11 160	1 197	1 795	618
VII	11 065	1 469	1 564	555
VIII	10 797	1 403	1 671	541
IX	10 541	1 509	1 765	785
X	10 346	1 465	1 660	691
XI	10 203	1 354	1 497	611
XII	10 318	1 458	1 343	504
31.12.2007r.	10 318	16 849	20 248	7 921
Różnica 31.12.2007r. - 31.12.2006r. = - 3 399				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI (XII.2006r. - XII.2007r.)

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
Grudzień 2006	19 103	7 933	11 170	5 815	7 902
Styczeń 2007	19 571	8 213	11 358	6 032	8 028
Luty 2007	19 330	8 144	11 186	5 956	7 908
Marzec 2007	18 093	7 548	10 545	5 516	7 406
Kwiecień 2007	17 149	7 062	10 087	5 153	7 095
Maj 2007	16 136	6 451	9 685	4 861	6 897
Czerwiec 2007	15 318	5 902	9 416	4 440	6 720
Lipiec 2007	15 148	5 853	9 295	4 406	6 659
Sierpień 2007	14 814	5 641	9 173	4 221	6 576
Wrzesień 2007	14 384	5 439	8 945	4 104	6 437
Październik 2007	14 123	5 473	8 650	4 121	6 225
Listopad 2007	13 989	5 526	8 463	4 124	6 079
Grudzień 2007	14 071	5 588	8 483	4 212	6 106

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2006r. - XII.2007r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Grudzień 2006	19 103	2 581	13717	1 907	11 810
Styczeń 2007	19 571	2 642	14 060	1 916	12 144
Luty 2007	19 330	2 674	13 864	1 932	11 932
Marzec 2007	18 093	2 434	12 922	1 762	11 160
Kwiecień 2007	17 149	2 329	12 248	1 731	10 517
Maj 2007	16 136	2 261	11 758	1 701	10 057
Czerwiec 2007	15 318	2 231	11 160	1 687	9 473
Lipiec 2007	15 148	2 201	11 065	1 656	9 409
Sierpień 2007	14 814	2 124	10 797	1 592	9 205
Wrzesień 2007	14 384	2 014	10 541	1 505	9 036
Październik 2007	14 123	2 006	10 346	1 491	8 855
Listopad 2007	13 989	1 998	10 203	1 475	8 728
Grudzień 2007	14 071	1 979	10 318	1 438	8 880

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku - Bydgoszcz		
<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział</u>
18 do 24	1 399	13,6%
25 do 34	2 801	27,1%
35 do 44	1 960	19,0%
45 do 54	3 015	29,2%
55 do 59	965	9,4%
60 i powyżej	178	1,7%

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2007r.		
<u>staż pracy w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział</u>
bez stażu	1 283	12,4%
do 1 roku	1 445	14,1%
1-5	1 988	19,3%
5-10	1 515	14,7%
10-20	1 975	19,1%
20-30	1 676	16,2%
30 i więcej	436	4,2%

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan 31.12.2007r.		
<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>Udział</u>
Wyższe	1 040	10,1%
Policealne i średnie zawodowe	2 299	22,3%
Średnie ogólnokształcące	835	8,1%
Zasadnicze zawodowe	3 030	29,4%
Gimnazjalne i niepełne	3 114	30,1%

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (BEZ PRZERWY)

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan na 31.12.2007r.		
<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział</u>
do 1	1 286	12,5%
1 – 3	1 826	17,7%
3 – 6	1 506	14,6%
6 - 12	1 565	15,1%
12 - 24	1 155	11,2%
pow. 24	2 980	28,9%

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Aktywizowane osoby według źródła finansowania w tytułach											
	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia	Stáže	Przygotowanie zawodowe	Dotacje	Refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace społecznie użyteczne	Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	Dodatki aktywizacyjne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM
Fundusz Pracy	47	182	827	698	123	74	168	747	4	1018	42	3930
EFS Działanie 1.2			32	126	0	8					8	174
EFS Działanie 1.3			497		135	108					2	742
<i>Razem</i>	<i>47</i>	<i>182</i>	<i>1356</i>	<i>824</i>	<i>258</i>	<i>190</i>	<i>168</i>	<i>747</i>	<i>4</i>	<i>1018</i>	<i>52</i>	<i>4846</i>

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2007 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2007r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu - **9.965.500 zł**,
więcej o 1.359.400 zł niż w 2006r.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano **3.186.100 zł**, z czego na:

- Program „Praca i Środowisko” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **1.105.000 zł**,
- Program „Pracuj, Zostań w Regionie” - od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **727.400 zł**,
- Program „Młodzież po raz IV” - od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **363.700 zł**,
- Program „Bydgoszczanki na start II” – od Ministra Pracy i polityki Społecznej - **325.000 zł**,
- Program „Stabilizacja” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **260.000 zł**,
- Program „Edukacja i Przedsiębiorczość” – od Ministra Pracy i Polityki Społecznej - **405.000 zł**.

a przede wszystkim środki unijne:

- Projekt „Młodzież po raz trzeci” - EFS Działanie 1.2 “Perspektywy dla młodzieży” - **527.900 zł**,
(kontynuacja projektu rozpoczętego w 2006r.)
- Projekt „Młodzież po raz trzeci” - EFS Działanie 1.2 “Perspektywy dla młodzieży” - **439.300 zł**,
(przyznane decyzją z dnia 19 kwietnia 2007r.)
- Projekt „Nadal Aktywni” – EFS Działanie 1.3 “Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” - **2.281.300 zł**,
(kontynuacja projektu rozpoczętego w 2006r.)

3.248.500 zł

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2007 ROKU – 16.400.100 zł**

PLAN NA ROK 2008

W aktualnej sytuacji na bydgoskim rynku pracy, przy znaczącym spadku bezrobocia, priorytetowe będą działania Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie:

1. Promocji przedsiębiorczości.
2. Poprawy instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych.
3. Rozwoju usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
4. Promocji zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia i osób niepełnosprawnych.
5. Pozyskiwania dodatkowych środków na programy aktywizacji zawodowej.
6. Badań i monitoringu lokalnego rynku pracy.

ad. 1 Promocja przedsiębiorczości – przede wszystkim w ramach Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

- cykliczne spotkania dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, prowadzone przez doradców zawodowych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia,
- konsultacje indywidualne dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym konsultacje i doradztwo przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prowadzone przez doradców zawodowych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia,
- lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, prowadzone przez doradców zawodowych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia,
- spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP, prowadzone przez doradców zawodowych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia,
- zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu,
- ułatwienie dostępu do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; w tym info-kiosk i komputer do samoobsługi), komputer do samoobsługi także w Samorządowym Klubie Pracy,
- organizacja bezpłatnych szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej (w 2008 roku szkolenia planowane dla 340 osób),

- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (w 2008 roku planowane dotacje dla 275 osób).

ad. 2 Poprawa instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych.

- wprowadzenie od maja 2008 roku możliwości przekazywania korespondencji i dokumentów za pośrednictwem Internetu (Elektroniczny Urząd Podawczy),
- wdrożenie od 1 lipca 2008 roku nowego modelu obsługi wszystkich klientów urzędu pracy, zgodnie ze standardami usług rynku pracy,
- ułatwienie dostępu do informacji o rynku pracy, w tym ofert pracy dla wszystkich zainteresowanych (bezpłatny komputer do samoobsługi w siedzibie PUP i 2 w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, info-kioski, przekazywanie informacji o ofertach pracy na adresy mailowe klientów, możliwość korzystania z bezpłatnej linii telefonicznej dla osób korzystających z usług pośredników pracy),
- umożliwienie bezpłatnego kopiowania wszelkich dokumentów niezbędnych do rejestracji i powrotu na rynek pracy dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- doskonalenie umiejętności pracowników PUP poprzez szkolenia zawodowe, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, usług Klubów Pracy i pozyskiwania środków z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

ad. 3 Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

- wdrożenie od 1 lipca 2008 roku nowego modelu obsługi w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- zwiększenie stanu zatrudnienia stosownie do wymogów standardów rynku pracy: 30 pośredników pracy, 14 doradców zawodowych; częściowe finansowanie zatrudnienia nowych pracowników ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 6.1.2. PO KL,
- objęcie usługą pośrednictwa pracy całej populacji osób bezrobotnych bezpośrednio po rejestracji w PUP (obligatoryjnie a nie jak do tej pory na zasadach dobrowolności), zwiększenie częstotliwości wizyt u pośrednika pracy,
- organizacja giełd pracy i spotkań grupowych przy współpracy z pracodawcami,
- poprawa standardu obsługi pracodawców, w tym zwiększenie liczby wizyt w zakładach pracy,
- utworzenie stanowiska pośrednika dyżurnego (informacja osobista lub telefoniczna) dla wszystkich osób zainteresowanych ofertami pracy, bez względu na status klienta,
- cykliczna publikacja ofert pracy na stronie internetowej PUP i w lokalnej prasie,
- zwiększenie dostępu do usług poradnictwa zawodowego dla wszystkich zainteresowanych, przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Akademickimi Biurami Karier bydgoskich uczelni.

ad. 4 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia i osób niepełnosprawnych.

- organizacja spotkań grupowych dla wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i osób niepełnosprawnych z doradcą zawodowym, badanie postaw i oczekiwań klientów,
- organizacja warsztatów (trzydniowych lub trzytygodniowych) w ramach Klubu Pracy celem nabycia umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy,
- współpraca z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej przy realizacji w Bydgoszczy projektów w ramach Priorytetu VII PO KL na rzecz osób niepełnosprawnych i podopiecznych MOPS,
- partnerstwo z organizacją pozarządową MOST – realizacja wspólnego projektu na rzecz rehabilitacji zawodowej osób ze schorzeniami psychicznymi,
- organizacja subsydiowanych form zatrudnienia na rzecz osób po 50 roku życia i osób niepełnosprawnych (przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacje kosztów dojazdu/zakwaterowania, szkolenia zawodowe indywidualne i grupowe), doposażenia stanowisk pracy.

ad. 5 Pozyskiwanie dodatkowych środków na programy aktywizacji zawodowej, ponad przyznaną kwotę 7.714.200 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy.

- dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Działania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; staże, przygotowanie zawodowe, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej łącznie dla 1.026 osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy; pozyskana kwota – 5.650.700 zł,
- wnioski konkursowe o dodatkowe środki Funduszu Pracy w wysokości 2.063.500 będące w dyspozycji Marszałka Województwa z przeznaczeniem na projekty:
 - „Eko – Praca” – organizacja robót publicznych w gminach Powiatu Bydgoskiego dla 100 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy; prace melioracyjne i porządkowe; planowana do pozyskania kwota – 783.600 zł,
 - „Eko – Praca II” – organizacja robót publicznych dla 20 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy; w tym zwłaszcza dla osób zobowiązanych do świadczeń alimentacyjnych; prace melioracyjne i porządkowe na terenie miasta Bydgoszczy; planowana do pozyskania kwota – 156.720 zł,
 - „Cepeliada” – z przeznaczeniem na aktywizację zawodową 42 osób bezrobotnych w oparciu o lokalne zasoby kulturowe (umacnianie tożsamości lokalnej); szkolenie zawodowe, roboty publiczne, refundacje kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; planowana do pozyskania kwota – 469.700 zł,
 - „Rewitalizacja” – z przeznaczeniem na aktywizację zawodową 75 osób bezrobotnych zamieszkałych w kwartałach dzielnic Bydgoszczy ujętych w projekcie „Lokalnego Programu

Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy”; staże, przygotowanie zawodowe, refundacje kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; planowana do pozyskania kwota – 653.500 zł,

- Opracowanie projektów konkursowych o dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej (możliwe po wykorzystaniu rezerwy wojewódzkiej), z przeznaczeniem na programy aktywizacji na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy; planowana do pozyskania kwota – ca 4.000.000 zł.

ad. 6 Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

- prowadzenie cyklicznych badań wśród pracodawców, analiza kwalifikacji osób bez pracy oraz analiza liczby absolwentów kończących poszczególne kierunki kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych – w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (udział w badaniach ogólnopolskich),
- współpraca z Wyższą Szkołą Gospodarki w Bydgoszczy w zakresie prognozy podaży i popytu na bydgoskim rynku pracy wobec wyzwań gospodarki opartej na wiedzy,
- badanie ankietowe postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.