

**UCHWAŁA NR 220/XXVIII/17  
RADY POWIATU BYDGOSKIEGO**

z dnia 22 czerwca 2017 r.

**w sprawie przyjęcia informacji o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdania z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2016 wraz z założeniami na rok 2017.**

Na podstawie art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2016 r., poz. 814, zm. poz. 1579 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 730 i 935.)

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Przyjąć informację Starosty o funkcjonowaniu Powiatowego Urzędu Pracy oraz sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” za rok 2016 wraz z założeniami na rok 2017 - stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Bydgoskiego

**Zenon Rydelski**

### **Uzasadnienie**

Uchwała Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku” obliguje Starostę do przedstawiania Radzie Powiatu rocznego sprawozdania z realizacji programu w pierwszym półroczu każdego następnego roku. Realizując powyższą Uchwałę, Starosta przedkłada Radzie Powiatu sprawozdanie z realizacji programu w 2016 r., stanowiące załącznik do niniejszej Uchwały.

Załącznik do uchwały Nr 220/XXVIII/17  
Rady Powiatu Bydgoskiego  
z dnia 22 czerwca 2017 r.



***Sprawozdanie z realizacji  
„Powiatowego programu przeciwdziałania  
bezrobociu, promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
do 2020 roku” za rok 2016***

Bydgoszcz, maj 2017

	<b>Spis treści</b>	<b>Strona</b>
I.	<b>Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2016r.</b>	<b>4</b>
II.	<b>Sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”</b>	<b>6</b>
1.	<b>Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy</b>	<b>6</b>
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	12
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	14
1.4	Poradnictwo zawodowe	14
1.5	Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	17
2.	<b>Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych</b>	<b>20</b>
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	20
2.2	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	28
3.	<b>Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy</b>	<b>34</b>
3.1	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	34
3.2	Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	37
3.3	Rozwój kompetencji doradców klienta	43
3.4	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	44
4.	<b>Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu</b>	<b>46</b>
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	46
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	46
4.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	47
5.	<b>Edukacja dla rynku pracy</b>	<b>58</b>
5.1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	58
5.2	Promocja kształcenia ustawicznego	59
5.3	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	60
5.4	Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	63
5.5	Promocja szkolnictwa zawodowego	64
5.6	Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	66

<b>6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości</b>	<b>67</b>
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	67
6.2 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	68
6.3 Promocja ekonomii społecznej	68
<b>7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy</b>	<b>69</b>
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	69
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	87
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	88
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	89
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	89
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	90
<b><u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 10)</u></b>	<b>95</b>
<b><u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u></b>	<b>100</b>
<b><u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u></b>	<b>101</b>
<b><u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u></b>	<b>102</b>
<b><u>ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi</u></b>	<b>103</b>
<b>III. Plan działań na rok 2017 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy</b>	<b>104</b>

## **Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2016 roku**

Rok 2016 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2015r. - grudzień 2016r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 8,9% do 8,0%, co stanowi spadek o 0,9 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2016r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 1. Stopa bezrobocia**

<b>okres</b>	<b>Polska %</b>	<b>województwo %</b>	<b>powiat bydgoski %</b>
<b>grudzień 2015</b>	9,7	13,2	<b>8,9</b>
styczeń 2016	10,2	13,8	9,3
luty 2016	10,1	13,9	9,5
marzec 2016	9,9	13,5	9,0
kwiecień 2016	9,4	13,0	8,8
maj 2016	9,1	12,6	8,2
czerwiec 2016	8,7	12,2	7,9
lipiec 2016	8,5	11,9	7,9
sierpień 2016	8,4	11,8	7,9
wrzesień 2016	8,3	11,7	7,8
październik 2016	8,2	11,6	7,8
listopad 2016	8,2	11,7	7,9
<b>grudzień 2016</b>	8,3	12,1	<b>8,0</b>

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2016r. - 28,23% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2016r. liczba bezrobotnych wynosiła 3.152 osoby, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 10,0% (w Bydgoszczy spadek o 9,0%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2016 roku uległa znacznej poprawie, jednak nadal utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2016 roku:

- kobiety - stanowiły **57,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **26,5%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **13,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **3,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **49,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **18,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **29,4%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **35,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **16,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **63,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **22,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **5,8%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. po początkowym wzroście zaobserwowano spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2016r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 3.102 osoby, czyli o 50 osób mniej niż pod koniec 2015 roku (tj. mniej o 1,6%) oraz o 355 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 10,3%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Dąbrowa Chełmińska, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 8,1% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2015 roku, gmina Osielsko (odpowiednio 7,6%), Nowa Wieś Wielka (odpowiednio 4,6%) oraz Dobrcz (odpowiednio 3,6%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach**

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2015r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2016r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2017r.
Białe Błota	442	393	386
Dąbrowa Chełm.	264	247	227
Dobrcz	333	305	294
Koronowo	1.266	1.034	1.053
Nowa Wieś Wielka	243	241	230
Osielsko	267	278	257
Sicienko	285	260	257
Solec Kujawski	401	394	398
<b>powiat bydgoski</b>	<b>3.501</b>	<b>3.152</b>	<b>3.102</b>

## **Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2020 roku”**

„Powiatowy Program przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 44/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

### ***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

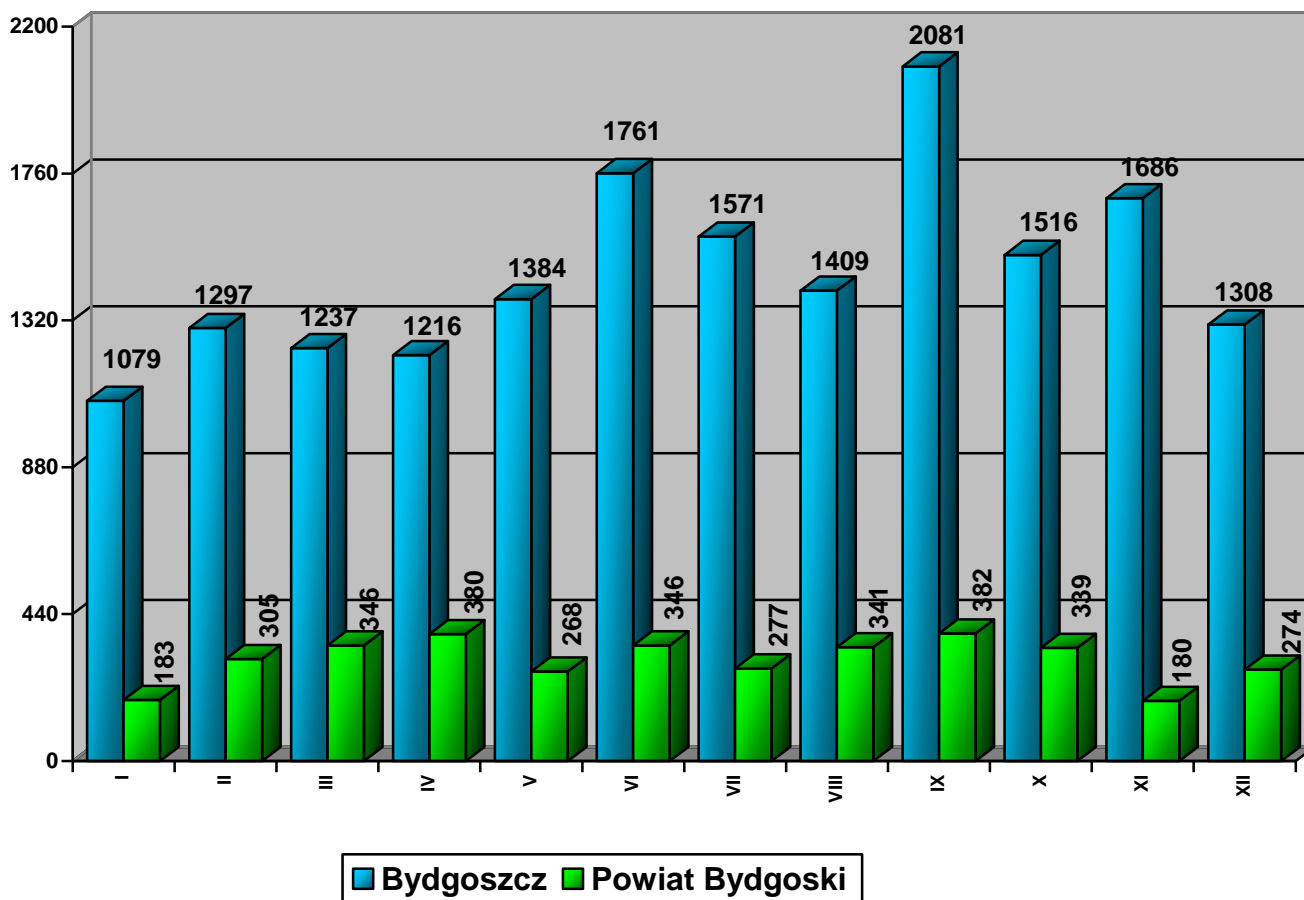
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,

#### **1.1 Pośrednictwo pracy**

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 6.023 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 6.372 osoby, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało 3.080 osób.

W 2016 roku PUP dysponował łącznie 3.621 ofertami pracy z terenu powiatu bydgoskiego, czyli zaledwie o 0,1% mniej niż w 2015 roku (3.626). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z powiatu bydgoskiego złożyli w miesiącach: we wrześniu - 382 oferty pracy oraz w kwietniu - 380 ofert (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w marcu (339 podjęć pracy), grudniu (289 podjęć pracy) oraz kwietniu (283 podjęcia pracy).

**Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2016 roku**



Mieszkańcy powiatu bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęło w 2016r. 21.166 ofert pracy.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2016r.**

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Styczeń 2016	1.262	110
Luty 2016	1.602	439
Marzec 2016	1.583	477
Kwiecień 2016	1.596	428
Maj 2016	1.652	338
Czerwiec 2016	2.107	277
Lipiec 2016	1.848	199
Sierpień 2016	1.750	216
Wrzesień 2016	2.463	169
Październik 2016	1.855	140
Listopad 2016	1.866	79
Grudzień 2016	1.582	69
<b>Ogółem 2016</b>	<b>21.166</b>	<b>2.941</b>

**Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w powiecie bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2016 roku**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
<b>31.12. 2015r.</b>	<b>3.501</b>			
I. 2016r.	3.695	579	385	202
II. 2016r.	3.758	573	510	228
III. 2016r.	3.577	583	764	339
IV. 2016r.	3.457	500	620	283
V. 2016r.	3.201	365	621	278
VI. 2016r.	3.116	444	529	231
VII. 2016r.	3.088	437	465	215
VIII. 2016r.	3.081	467	474	198
IX. 2016r.	3.076	572	577	297
X. 2016r.	3.062	524	538	280
XI. 2016r.	3.109	469	422	240
XII. 2016r.	3.152	510	467	289
<b>31.12.2016r.</b>	<b>3.152</b>	<b>6.023</b>	<b>6.372</b>	<b>3.080</b>
<b>Różnica 31.12.2015r. - 31.12.2016r. = - 349, tj. - 10,0%</b>				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2016 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), malarz, elektryk - monter konstrukcji stalowych i budowlanych, monter podzespołów elektronicznych.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer CNC, tokarz, pracownik produkcji, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy.
3. Kierowcy: kierowca samochodu ciężarowego, operator wózka widłowego, kierowca kat. B.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, pracownik ochrony, pakowacz, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, agent-doradca ubezpieczeniowy, doradca klienta - pracownik obsługi klienta, magazynier, pracownik produkcji, konsultant telesprzedaży, monter klimatyzacji i wentylacji, inżynier informatyki.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli **27.733 oświadczenia** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdawii, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy (było to o ponad 43% więcej niż w roku ubiegłym i aż o 279% więcej niż w roku 2014 - kiedy złożono 7.316 oświadczeń). Szczegółowe zestawienie za rok 2016 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2016r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.**

<b>LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI</b>							
<b>Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie</b>	<b>Białoruś</b>	<b>Rosja</b>	<b>Ukraina</b>	<b>Mołdawia</b>	<b>Gruzja</b>	<b>Armenia</b>	<b>Razem</b>
1. Liczba oświadczeń	401	58	26.815	425	12	22	<b>27.733</b>
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	120	21	12.850	85	6	8	<b>13.090</b>
2. Liczba kobiet	105	21	8.280	95	4	7	<b>8.512</b>
<b>3. Wiek pracownika</b>							
3.1 poniżej 26 lat	85	9	6.650	106	1	7	<b>6.858</b>
3.2 26-40 lat	231	29	13.001	193	8	9	<b>13.471</b>
3.3 41-65 lat	85	20	7.153	126	3	6	<b>7.393</b>
3.4 powyżej 65 lat	-	-	11	-	-	-	<b>11</b>
<b>4. Sekcje PKD</b>							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	3	909	12	-	-	<b>924</b>
C. Przetwórstwo przemysłowe	46	18	8.605	5	2	2	<b>8.678</b>
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>
F. Budownictwo	9	3	1.618	117	-	5	<b>1.752</b>
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24	4	2.086	39	-	5	<b>2.158</b>
H. Transport i gospodarka magazynowa	23	3	466	1	2	-	<b>495</b>
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	1	59	-	-	-	<b>62</b>
J. Informacja i komunikacja	14	-	18	-	-	-	<b>32</b>
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	-	50	-	-	1	<b>52</b>

L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	2	0	0	0	<b>2</b>
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2	2	2.165	6	-	1	<b>2.176</b>
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	267	22	10.141	243	8	5	<b>10.686</b>
P. Edukacja	12	-	575	-	-	2	<b>589</b>
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	79	2	-	-	<b>81</b>
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	-	1	-	-	-	<b>2</b>
S. Pozostała działalność usługowa	-	2	29	-	-	1	<b>32</b>
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	11	-	-	-	<b>11</b>
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	-	14	-	-	-	<b>15</b>
2. Specjaliści	3	-	82	1	-	-	<b>86</b>
3. Technicy i inny średni personel	2	5	291	-	-	2	<b>300</b>
4. Pracownicy biurowi	-	3	369	-	-	-	<b>372</b>
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	2	1	243	12	1	3	<b>262</b>
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	3	384	-	-	-	<b>387</b>
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	114	7	7.602	293	5	9	<b>8.030</b>
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	80	8	2.361	15	3	-	<b>2.467</b>
9. Pracownicy przy pracach prostych	199	31	15.469	104	3	8	<b>15.814</b>
<b>6. Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	27	15	.5.631	22	2	5	<b>5.702</b>
Umowa zlecenie	228	35	17.604	72	10	12	<b>17.961</b>
Umowa o dzieło	146	8	3.574	331	-	5	<b>4.064</b>
Inne	-	-	6	-	-	-	<b>6</b>

7. Okres na jaki wystawiano oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	14	1	543	4	-	1	<b>563</b>
Od 1 do 3 miesięcy	71	9	3.188	39	2	-	<b>3.309</b>
Od 3 do 6 miesięcy	316	48	23.084	382	10	21	<b>23.861</b>
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto							
średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	1.514,41	1.546,75	1.548,40	508,40	1.700,00	1.456,82	<b>1.531,93</b>

### Profilowanie pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
  - wiek,
  - płeć,
  - poziom wykształcenia,
  - umiejętności,
  - uprawnienia,
  - doświadczenie zawodowe,
  - czas pozostawania bez pracy,
  - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
  - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
  - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
  - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
  - dyspozycyjność,
  - powody skłaniające do podjęcia pracy,
  - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
  - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

### **Możliwe są 3 profile pomocy:**

**I profil pomocy** - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

**II profil pomocy** - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

**III profil pomocy** - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

**Na koniec grudnia 2016r. ustalono profil dla 3.063 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:**

- profil I            - 97 osób   - 3,2%;
- profil II           - 1.381 osób - 45,1%;
- profil III          - 1.585 osób - 51,7%.

## **1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy**

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 17 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,

- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- AXELL Polska 2012 Sp. z o.o.,
- AXELL Polska 2004 Sp. z o.o.,
- AXELL Holandia Sp. z o.o.,
- 2.4.6. Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

### 1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **680 osób**, w tym:

- **265 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **175 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **240 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

### 1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2016 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.156 osób, w tym 672 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 690 osób (w tym 401 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 188 osób (w tym 93 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 61 osób (w tym 55 kobiet),

- 216 osobom (w tym 122 kobietom) udzielono indywidualnych informacji zawodowych,
- ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystała 1 kobieta.

Wśród grupy 1.156 mieszkańców powiatu bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej były 672 kobiety (tj. 21,3% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2016r.), 90 osób powyżej 50 roku życia (tj. 9,7% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2016r.), a 83 osoby zarejestrowane były w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 7,2% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2016r.).

## Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2016 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 81 osób ze środków Funduszu Pracy ( w tym 43 osoby w ramach umów zawartych w roku 2015). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, sprzedawcy, pakowacza, monter podłóg, konserwatora, sadownika, malarza, referenta ds. księgowości, serwisanta-informatyka, brukarza, pracownika myjni, murarza-szpachlarza. W 2016r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 330.327,82 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2016 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2016r. uczestniczyło w robotach publicznych 276 osób z powiatu bydgoskiego (w tym 95 osób kontynuowało pracę w ramach umów zawartych w roku 2015). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 2.506.564.84 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacza, pracownika fizycznego, strażnika szkolnego, opiekuna dowozu dzieci do szkół, robotnika gospodarczego, konserwatora terenów zielonych, pomocy administracyjnej, pracownika zaplecza sportowego, woźnego, pomocy nauczyciela, dozorczy boiska, pomocy kuchennej, kucharki, pokojowej, melioranta.

- **Staż**

W 2016r. łącznie staż odbywało 521 osób (z tego 231 osób w ramach umów z roku 2015), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 79 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 353 osoby bezrobotne,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 89 osób bezrobotnych,

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: pomocy administracyjnej, szwaczki-praczkii, asystentki dentystycznej, pomocy kuchennej, pomocy nauczyciela, magazyniera, deka-

rza, pomocy elektryka, spedytora, mechanika samochodowego, fryzjera, masażystki, referenta, sprzedawcy, młodszego bibliotekarza, kelnera, pracownika produkcji, księgowego.

Łączna kwota wydatków w 2016r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 2.621.710,87 zł, z czego 399.831,07 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, 1.751.352,42 zł ze środków PO WER, a 470.527,38 zł ze środków RPO.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2016r. 114 osób z powiatu bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy (11 osób w ramach umów z roku 2015).

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.000 zł ze środków Funduszu Pracy. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 1.265.301,60 zł.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: operatora wtryskarki, kierowcy, sprzedawcy, pomocy kuchennej, murarza, magazyniera-operatora wózka, pomocnika budowlanego, tokarza, kontrolera jakości, pracownika produkcji spożywczej, pracownika administracyjnego, kasjera-sprzedawcy, pracownika obsługi fazowarki, prasowaczki, ślusarza, mechanika samochodowego, operatora hafciarki, dozorczy, pracownika gastronomii.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W 2016r. prace społecznie użyteczne wykonywały 154 osoby z powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, prace melioracyjne, pomoc kuchenna, wydawanie posiłków, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 151.131,42 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2016r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (w tym były 4 osoby w ramach umów z roku 2015), na łączną kwotę 14.834,01 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2016r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego (na stanowisku sprzątaczkii) wykonywała 1 osoba bezrobotna zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Kwota wydatków na ten cel w 2016r. wyniosła 2.928,63 zł.

## **1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych**

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 305 mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 230.280,10 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 20 osobom bezrobotnym (w tym 8 osobom w ramach umów z roku 2015) na łączną kwotę 23.241,18 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2016r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 193 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 103.022,42 zł, (w tym 95 osobom w ramach umów zawartych w roku 2015) oraz koszty zakwaterowania 2 osobom bezrobotnym na kwotę 5.800,06 zł (1 osobie w ramach umowy z roku 2015).

- **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 123 osoby bezrobotne z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 371.997,45 zł (z czego 111.293,49 zł w ramach PO WER i RPO, a 260.703,96 zł ze środków Funduszu Pracy).

W 2016 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 100 osób**, w tym:
- 72 osoby bezrobotne ze środków Funduszu Pracy,
  - 18 osób w ramach PO WER,
  - 10 osób w ramach RPO (w tym 1 osoba przeszła szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).
- (b) w trybie indywidualnym - **23 osoby ze środków Funduszu Pracy**.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

- **Bon na zasiedlenie**

W omawianym okresie 1 osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie w wysokości 7.000,00 zł.

O bon na zasiedlenie może ubiegać się osoba bezrobotna do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie ustalony w wyniku analizy sytuacji i szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany jeżeli:

- bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia będzie wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

- **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem

pomocy. Pracodawcy po spełnieniu określonych warunków otrzymywali przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2016r. PUP w ramach refundacji kosztów 30 minus skierował do pracy 189 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika biurowego, sprzątaczkę, magazyniera, ogrodnika, kierowcy, pracownika fizycznego, pracownika produkcji, pomocnika mechanika samochodowego, pracownika administracyjnego, pomocnika budowlanego, pomocnika fryzjera, sekretarki, pakowacza, pracownika gospodarczego.

W 2016r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 1.457.249,72 zł.

## **DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych**

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

### **2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia**

W 2016r. łącznie działaniami objęto 920 osób do 30 roku życia, z czego 280 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2016r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 5.233.502,92 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 2.949.912,32 zł (tj. 56,4%),
- ze środków PO WER w wysokości 2.223.142,60 zł (tj. 42,5%),
- ze środków PFRON w wysokości 60.448,00 zł (1,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1.961.185,90 zł, co stanowiło ponad 37% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

**Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2016r. (w zł)**

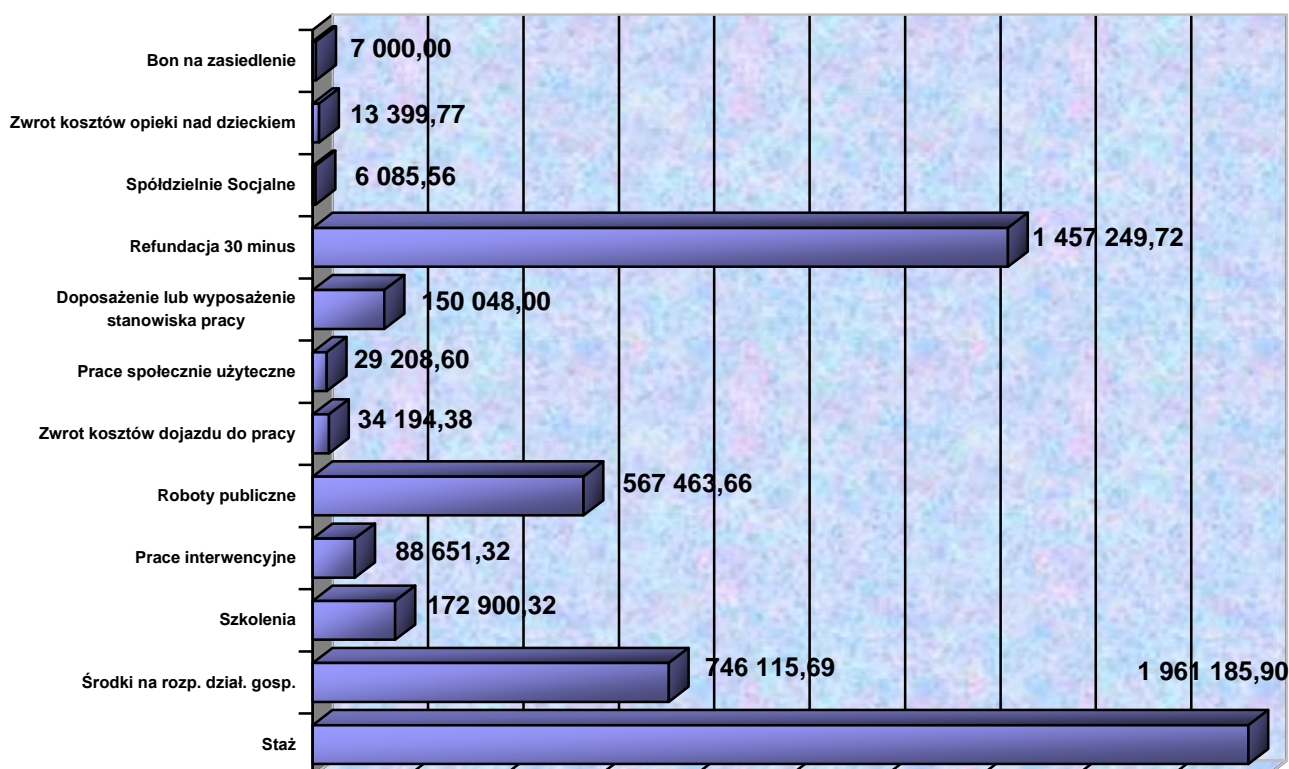


Tabela 6. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Spółdzielnie Socjalne - refundacja składki ZUS	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Refundacja 30 minus	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Bon na zasiedlenie	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne					
2015/ 2016r.	Fundusz Pracy	16			11	28	1					35	5		96
	POWER	179													179
	PFRON			5											5
z 2016r.	Fundusz Pracy	39	14	21	10	40		32	20	11	189	40	6	1	423
	PO WER	174	23						18						215
	PFRON		1	1											2
RAZEM	Fundusz Pracy	55	14	21	21	68	1	32	20	11	189	75	11	1	519
	PO WER	353	23						18						394
	PFRON		1	6											7
OGÓŁEM		408	38	27	21	68	1	32	38	11	189	75	11	1	920

## Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

### Poradnictwo zawodowe

W 2016 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 328 osób do 30 roku życia, w tym 178 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystały 234 osoby do 30 roku życia (w tym 127 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 65 osób do 30 roku życia (w tym 26 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 29 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 25 kobiet).

### Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 49 osób do 30 roku życia z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 172.900,32 zł (z czego 73.047,59 zł w ramach środków PO WER).

Osoby do 30 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 38 osób**, w tym:
  - 20 osób z Funduszu Pracy,
  - 18 osób w ramach PO WER.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 11 osób** w ramach środków Funduszu Pracy,

Osoby bezrobotne do 30 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

#### Szkolenia grupowe - 38 osób:

##### A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2016 roku) - 20 osób:

- Autocad (I, II, III stopień) - 2 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 2 osoby,

- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 7 osób,
- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- Rysunek techniczny - 1 osoba,
- Ślusarz - spawacz - 2 osoby.

#### **B. W ramach PO WER (umowy zawarte w 2016 roku) - 18 osób:**

- Magazynier - logistyk - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 7 osób.

#### **Szkolenia indywidualne - 11 osób:**

##### **A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2016 roku) - 11 osób:**

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- Operator pomp do mieszanki betonowej - 1 osoba,
- Operator suwnic - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG oraz spawanie gazowe - 1 osoba.

#### **Staż**

W 2016r. łącznie staż odbywało 408 osób do 30 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2016 roku 213 osób, w tym:
  - w ramach Funduszu Pracy - 39 osób,
  - w ramach PO WER - 174 osoby,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2015r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 195 stażystów.

Osoby do 30 roku życia odbywały staż m. in. na stanowiskach: pomocy kuchennej, pracownika administracji, pomocy nauczyciela, referenta, asystenta, magazyniera, pracownika produkcji, młodszego bibliotekarza, kelnera, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, fakturzysty, pracownika ogrodnictwa.

Łączna kwota wydatków w 2016r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.961.185,90 zł, z czego 1.704.888,33 zł pochodziło ze środków w ramach PO WER.

#### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2016r. 21 osób bezrobotnych do 30 roku życia wykonywało pracę w ramach umów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przy wsparciu środków z Funduszu Pra-

cy oraz 6 osób przy wsparciu środków PFRON. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, murarz-tylnkarz, pracownik produkcji spożywczej, pracownik utrzymania czystości, kierowca-zaopatrzeniowiec, prasowaczka, pracownik gastronomii.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego z Funduszu Pracy wyniosła 20.000 zł. Łącznie kwota na ten cel wyniosła 150.048,00 zł

### **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2016 roku 38 osobom do 30 roku życia udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 746.115,69 zł, w tym:

- 23 osobom w ramach PO WER na kwotę 445.206,68 zł,
- 14 osobom z Funduszu Pracy na kwotę 270.909,01 zł,
- 1 osobie ze środków PFRON - 30.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług budowlanych, usług kosmetycznych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

### **Prace społecznie użyteczne**

W roku 2016 prace społecznie użyteczne wykonywały 32 osoby do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, konserwacja terenów zielonych, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 29.208,60 zł.

### **Roboty publiczne**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 69 osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 28 osób w ramach umów zawartych w roku 2015).

Łączna kwota na ten cel wyniosła 567.463,66 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, pracownika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, dozorczy, sprzątaczkę, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno - melioracyjnych, asystenta osoby niepełnosprawnej, konserwatora terenów zielonych, pomocy kuchennej.

## **Prace interwencyjne**

W roku 2016 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 21 osób ze środków Funduszu Pracy (w tym 11 osób w ramach umów z roku 2015). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownika myjni, sprzedawcy, pracownika produkcji, fryzjera, malarza, murarza, monter podłóg, magazyniera, referenta ds. księgowości.

W 2016r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 88.651,32zł.

## **Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2016r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 75 osobom bezrobotnym do 30 roku życia (w tym 35 osobom w ramach umów z roku 2015), na łączną kwotę 34.194,38 zł.

## **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 11 bezrobotnym osobom do 30 roku życia (w tym 5 umów z roku 2015), na łączną kwotę 13.399,77 zł.

## **Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna**

W 2016r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby bezrobotnej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę z roku 2015 na łączną kwotę 6.085,56 zł, zatrudnionej na stanowisku pracownika sprzątającego.

## **Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2016r. PUP przyznał 1 osobie bezrobotnej do 30 roku życia bon na zasiedlenie w wysokości 7.000,00 zł. Osoba rozpoczęła prace w handlu.

## **Refundacja kosztów 30 minus**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy. Pracodawcy po spełnieniu określonych warunków otrzymywali przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2016r. PUP w ramach refundacji kosztów 30 minus skierował do pracy 189 bezrobotnych bydgoszczan. Osoby wykonywały prace m. in. na stanowiskach: sprzedawcy, pracownika biurowego, sprzątaczkę, magazyniera, ogrodnika, kierowcy, pracownika produkcji, pracownika przy pracach prostych, pomocnika mechanika samochodowego, pracownika administracyjnego, pomocnika budowlanego, pomocnika fryzjerskiego, sekretarki, pakowacza.

W 2016r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel wyniosły 1.457.249,72 zł.

**Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu bydgoskiego do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2016r.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2015/2016	umowy 2016r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	102.236,57	154.061,00	256.297,57	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		119.600,00	119.600,00	
	Prace interwencyjne	44.217,44	44.433,88	88.651,32	
	Roboty publiczne	149.271,70	418.191,96	567.463,66	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		270.909,01	270.909,01	
	Szkolenia	grupowe	888,23	71.033,80	71.922,03
		indywidualne	108,59	27.822,11	27.930,70
	Prace społecznie użyteczne		29.208,60	29.208,60	
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	6.085,56		6.085,56	
	Refundacja kosztów 30 minus		1.457.249,72	1.457.249,72	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	3.101,73	10.298,04	13.399,77	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	16.874,03	17.320,35	34.194,38	
	Bon na zasiedlenie		7.000,00	7.000,00	
<b>Ogółem</b>				<b>2.949.912,32</b>	
PO WER	Staż	604.153,40	1.100.734,93	1.704.888,33	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		445.206,68	445.206,68	
	Szkolenia grupowe	1.676,90	71.370,69	73.047,59	
	<b>Ogółem</b>			<b>2.223.142,60</b>	
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		30.000,00	30.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		30.448,00	30.448,00	
	<b>Ogółem</b>			<b>60.448,00</b>	
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>928.614,15</b>	<b>4.304.888,77</b>	<b>5.233.502,92</b>	
<b>(w %)</b>		<b>17,74</b>	<b>82,26</b>	<b>100,00</b>	

## 2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

W 2016r. łącznie działaniami objęto 258 osoby powyżej 50 roku życia (oraz dodatkowo 1 osobę przeszkolono z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), z czego 53 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2016 r. na aktywne formy dla mieszkańców powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 1.701.721,48 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 50 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.340.268,47 zł (tj. 78,8%),
- ze środków RPO w wysokości 286.897,66 zł (tj. 16,9%),
- ze środków PFRON w wysokości 74.555,35 zł (tj. 4,3%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (41,8% ogółu wydatków), środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (32,2%) oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (8,9%).

**Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2016r. (w zł)**

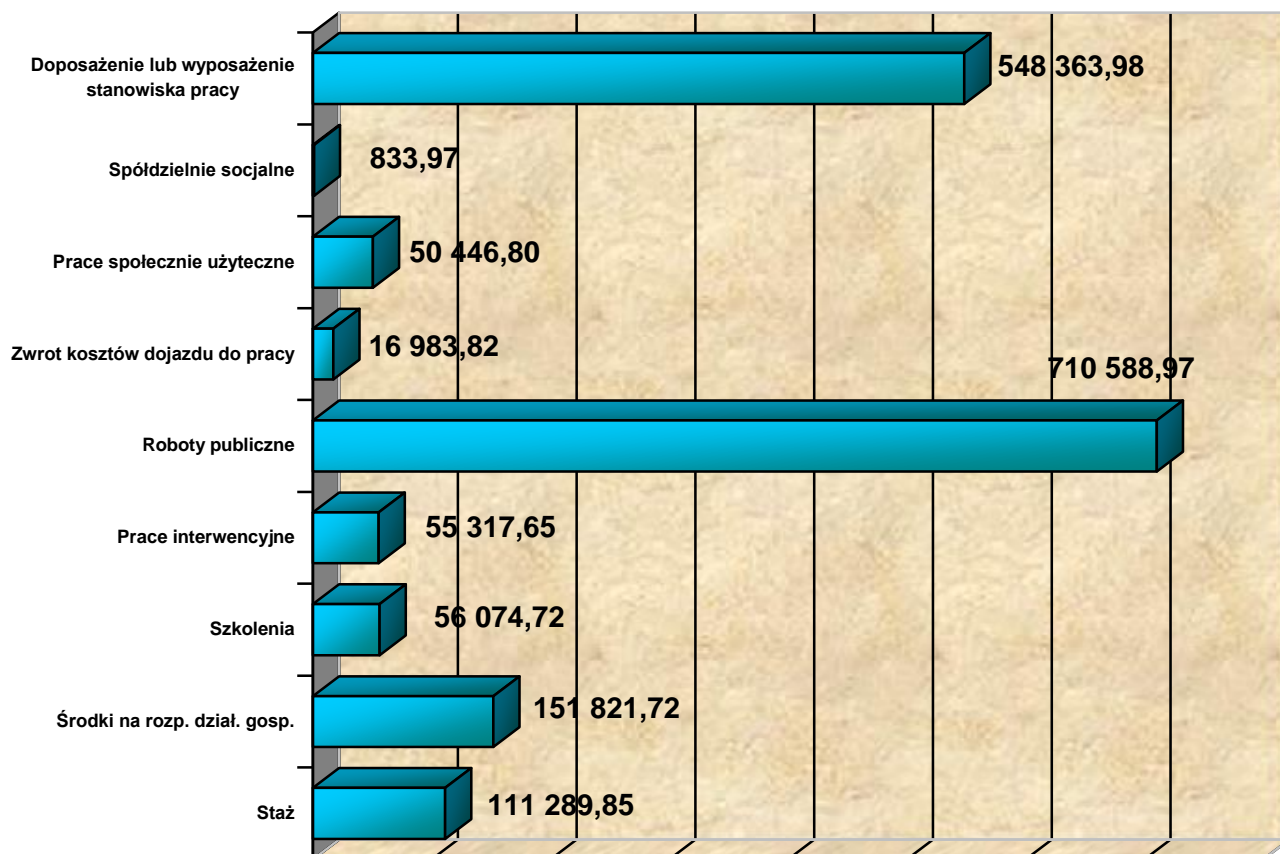


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2016r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	OGÓŁEM
							grupowe	indywidualne			
2015/ 2016r.	Fundusz Pracy			1	10	21				16	48
	RPO	3									3
	PFRON			2							2
z 2016r.	Fundusz Pracy			32	6	45	10	1	54	21	169
	RPO	18	7				9*				34*
	PFRON		1	2							3
RAZEM	Fundusz Pracy			33	16	66	10	1	54	37	217
	RPO	21	7				9*				37*
	PFRON		1	4							5
OGÓŁEM		21	8	37	16	66	19*	1	54	37	259*

\* 1 osoba uczestniczyła w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

## Poradnictwo zawodowe

W 2016 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 90 osób powyżej 50 roku życia, w tym 30 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 69 osób powyżej 50 roku życia (w tym 17 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 13 osób powyżej 50 roku życia (w tym 5 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 7 bezrobotnych kobiet powyżej 50 roku życia,
- 1 kobieta przeszła szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

## Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 20 osób powyżej 50 roku życia z powiatu bydgoskiego, a łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 56.074,72 zł (z czego 35.786,09 zł w ramach RPO).

Osoby powyżej 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 19 osób**, w tym:

- **10 osób bezrobotnych** ze środków Funduszu Pracy,
- **9 osób bezrobotnych** ze środków RPO,

(b) w trybie indywidualnym - **1 osoba** ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - mieszkańcy powiatu bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

### **Szkolenia grupowe - 19 osób:**

#### **A. W ramach Funduszu Pracy - 10 osób:**

- Autocad (I, II, III stopień) - 3 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 2 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba.

## **B. W ramach RPO - 9 osób:**

- Magazynier - logistyk - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 1 osoba.

**Szkolenia indywidualne - 1 osoba** - w ramach RPO - Prawo jazdy kat. EC.

## **Staż**

W 2016r. staż odbywało 21 osób powyżej 50 roku życia w ramach środków RPO (w tym 3 osoby w ramach umów z roku 2015).

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, fryzjer, pracownik produkcyjny, kelner, księgowy, magazynier, kasjer - sprzedawca, masażysta, pomoc administracyjna, pomocnik elektryka, dekarz, pomoc nauczyciela, asystentka dentystyczna.

Łączna kwota wydatków w 2016r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 50 roku życia wyniosła 111.289,85 zł ze środków RPO.

## **Prace interwencyjne**

W roku 2016r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 16 osób powyżej 50 roku życia (w tym 10 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2015). Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: brukarz, sadownik, sprzedawca, monter podłóg, kierowca-zaopatrzeniowiec, magazynier, pakowacz, konserwator, malarz, referent ds. księgowości, serwisant-informatyk.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 55.317,65 zł.

## **Roboty publiczne**

Ogółem w 2016r. w robotach publicznych uczestniczyło 66 osób powyżej 50 roku życia (tym 21 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2015). Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: konserwator urządzeń wodno-melioracyjnych, kopacz, opiekun dzieci, konserwator terenów zielonych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc kuchenna, robotnik budowlany do prac ciężkich, woźny, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik zaplecza sportowego, pokojowa. Łączna kwota na ten cel wyniosła 710.588,97 zł.

### **Zwrot kosztów dojazdu**

W 2016 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 37 osobom powyżej 50 roku życia, (z tego 16 refundacji było kontynuacjami z roku 2015). Łączna kwota na ten cel wyniosła 16.983,82 zł.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2016r. 37 osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy powyżej 50 roku życia zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: kasjer sprzedawca, operator wtryskarki, pomoc kuchenna, murarz, magazynier - operator wózka jezdniowego, pomocnik budowlany, tokarz, kontroler jakości, pracownik administracyjny, pracownik obsługujący fazowarkę, prasowaczka, ślusarz, mechanik samochodowy, operator hafciarki. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 548.363,98 zł.

### **Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej**

Na przestrzeni 2016r. PUP udzielił 8 mieszkańcom powiatu bydgoskiego powyżej 50 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 151.821,72 zł - w tym 12.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług budowlanych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich.

### **Prace społecznie użyteczne**

W roku 2016 prace społecznie użyteczne wykonywały 54 osoby powyżej 50 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 50.446,80 zł.

**Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 50 roku życia mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2016r.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2015/2016	umowy 2016r.	Razem
Fundusz Pracy	Prace interwencyjne	33.535,62	21.782,03	55.317,65
	Roboty publiczne	106.481,24	604.107,73	710.588,97
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	20.000,00	465.808,63	485.808,63
	Szkolenia grupowe		18.511,13	18.511,13
	Szkolenia indywidualne		1.777,50	1.777,50
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	8.281,24	8.702,58	16.983,82
	Prace społecznie użyteczne		50.446,80	50.446,80
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	833,97		833,97
	<b>Ogółem</b>			<b>1.340.268,47</b>
RPO	Staż	15.245,60	96.044,25	111.289,85
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		139.821,72	139.821,72
	Szkolenia grupowe	1.093,24	34.692,85	35.786,09
	<b>Ogółem</b>			<b>286.897,66</b>
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		62.555,35	62.555,35
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		12.000,00	12.000,00
	<b>Ogółem</b>			<b>74.555,35</b>
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>185.470,91</b>	<b>1.516.250,57</b>	<b>1.701.721,48</b>
<b>(w %)</b>		<b>10,90</b>	<b>89,10</b>	<b>100,00</b>

## **DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy**

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

### **3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2016 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. Nr 645 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2016 roku raport opracowany został w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian, dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest, jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi**, określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek bezrobotnych nie-

znaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;

- **zawodami zrównoważonymi**, określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z czym tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status analitycznie nieokreślony. Analiza opiera się na wielkich i elementarnych grupach zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Dane z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2016 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Porównując stan w końcu 2016 roku do stanu w roku 2015 zarówno dla Bydgoszczy jak i powiatu bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 0,6 pkt proc. dla miasta i o 0,9 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Na tle województwa (12,1% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.
- Według stanu w dniu 31.12.2016r. w PUP Bydgoszcz zarejestrowanych było 8.012 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 791 osób (o 9,0%) mniej niż w końcu 2015 roku oraz 3.152 mieszkańców powiatu bydgoskiego, tj. o 349 osób (o 10,0%) mniej niż w 2015 roku.
- W okresie 2016 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiło 20.865 osób (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 11,9% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 22.005 osób bezrobotnych (spadek o 22% wyłączeń osób bezrobotnych i o 11,8% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
- Do PUP Bydgoszcz najczęściej zgłaszali się przedstawiciele wielkich grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.
- W końcu 2016r. kobiety zarejestrowane jako bezrobotne stanowiły 55,4% ogółu osób pozostających w ewidencji. W stosunku do roku 2015 ich liczba zmniejszyła się o 5,2%.
- W 2016 roku jako zawody deficytowe uznano 28 elementarnych grup zawodów (oraz 7 grup jako maksymalnie deficytowe) w Bydgoszczy i 8 w powiecie bydgoskim (oraz 7 grup jako maksymalnie deficytowe). Przede wszystkim na lokalnym rynku pracy poszukiwane były zawody związane z branżą IT: projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych, specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych, specjaliści ds. sprzedaży technologii teleinformatycznych, analitycy systemów komputerowych, a także kontrolerzy procesów metalurgicznych, kontrolerzy procesów chemicznych. W powiecie bydgoskim są to m. in. robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, hodowcy drobiu, operatorzy maszyn do szycia, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych.
- Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2016 roku zaliczali się: pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, kreślarze, sekretarze medyczni i pokrewni, strażacy, formierze odlewniczy i pokrewni, natomiast w powiecie bydgoskim byli to m. in.: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, kierownicy ds. marketingu i sprzedaży, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa drewna, blacharze, stolarze meblowi i pokrewni, kierownicy biura.

- W 2016 roku w Bydgoszczy 8 elementarnych grup zawodów określono mianem zawodów zrównoważonych: inżynierowie ds. przemysłu i produkcji, sprzedawcy w stacji paliw, kierowcy samochodów ciężarowych, kierownicy ds. produkcji przemysłowej, nauczyciele kształcenia zawodowego, maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, cieśle i stolarze budowlani, pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń; natomiast w powiecie bydgoskim wyszczególniono w tej kategorii 3 grupy zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani, betoniarze, zbrojarze i pokrewni oraz technicy elektrycy.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany został na stronie [bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl) w czerwcu 2017r.

### **3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2016r.**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2016 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: [bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl)

#### **A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**

Badanie zostało zrealizowane w okresie od września do października 2016 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi ono integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2017 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 182 wywiady z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

W I kwartale 2016 w raporcie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy za 2015 rok” opublikowane zostały wyniki badania pracodawców zrealizowane w 2015 roku. Z analizy wyników badania wynikają, m.in. następujące spostrzeżenia:

- W badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw realizowanym przez PUP w Bydgoszczy w 2015 roku uczestniczyło 80 podmiotów gospodarczych. 36 z nich usytuowanych było w Bydgoszczy, a 44 na terenie powiatu bydgoskiego. Głównie były to podmioty małe, tj. zatrudniające od 10 do 49 pracowników (43,8% badanej zbiorowości) oraz mikroprzedsiębiorstwa (37,5%). W próbie poddanej badaniu dominowały firmy prowadzące tzw. pozostałą działalność usługową (42,2% bydgoskich firm i 38,7% firm z powiatu bydgoskiego).
- Zwiększenie zatrudnienia w 2015 roku deklarowało 30,2% bydgoskich firm i 48,1% firm z terenu powiatu bydgoskiego. Bydgoscy pracodawcy zamierzali zatrudniać przede wszystkim pracowników w zawodach związanych z handlem: doradców klienta, kierowników działu w handlu hurtowym, specjalistów ds. sprzedaży oraz techników handlowców oraz w zawodach technicznych: główny technolog, inżynier automatyki i robotyki, mechaników pojazdów samochodowych, operatorów wtryskarki i pozostałych inżynierów inżynierii środowiska. W powiecie bydgoskim poszukiwano głównie operatorów maszyn: koparki, koparko-ładowarki, spycharki oraz robotników w zawodach: hafciarka, szwaczka maszynowa, introligator, robotnik drogowy, spawacz i stolarz.
- W procesie rekrutacyjnym ankietowani pracodawcy korzystali głównie z pośrednictwa Internetu, Powiatowego Urzędu Pracy oraz rekomendacji znajomych.
- Blisko połowa bydgoskich pracodawców (45,9%) prognozowała na 2016 rok wzrost zatrudnienia w swojej firmie. Największe zmiany w zatrudnieniu miały nastąpić w zawodach: spawacz, stolarz, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie oraz ślusarz. W powiecie bydgoskim odsetek pracodawców deklarujących wzrost zatrudnienia w 2016 roku był niższy o 10,9 pkt. procentowych i wyniósł 35%. Przedsiębiorcy z powiatu planowali zatrudnienie głównie w zawodach związanych z operowaniem maszynami i urządzeniami: koparką, koparko-ładowarką, maszyną papierniczą i spycharką oraz w zawodach związanych z handlem.

## **B) Barometr zawodów**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy ponownie przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody.

Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 27 września 2016 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców (łącznie 3 osoby), a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Manpower oddział w Bydgoszczy oraz przedstawiciele Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy ([bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl)) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu ([barometr-zawodow.pl](http://barometr-zawodow.pl)).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2017 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator stron internetowych, analityk, tester i operator systemów teleinformatycznych, betoniarz i zbrojarz, brukarz, cieśla i stolarz budowlany, elektromechanik i elektromonter, inżynier budownictwa, inżynier mechanik, kierowca samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarz, magazynier, murarz i tynkarz, operator obrabiarek skrawających, opiekun osób starszych lub niepełnoprawnych, piekarz, pracownik telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieter, teleankieter, robotnik budowlany, spawacz, ślusarz, tapicer.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2017 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: bibliotekoznawca, bibliotekarz i specjalista informacji naukowej, biolog, biotechnolog, biochemik, filozof, historyk, politolog i kulturoznawca, inżynier chemik i chemik, inżynier inżynierii środowiska, mechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, pedagog, pracownik administracyjny i biurowy, pracownik socjalny, rolnik i hodowca.

### **C) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.**

Badanie zrealizowane zostało w 2016 roku wśród 1.058 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwoliła na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (52,8%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (46,8%), należąca do sekcji pozostała działalność usługowa (16,8%)
- 92,7% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 3,0% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (87,7% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (86,4%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (79,0%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (85,6% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (71,9%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (42,2%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- Spośród 1.058 badanych miejsc stażowych u 81 (tj. 7,7%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (28,4% spośród wskazanych przerw) oraz stan zdrowia uniemożliwiający kontynuowanie stażu (16,0% spośród wskazanych przerw).

#### **D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy**

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Do jednej z form monitoringu zalicza się badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2016 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy) i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2016 roku badaniem ankietowym objęto 440 uczestników szkoleń grupowych oraz 61 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Wśród badanych uczestników szkoleń organizowanych w trybie grupowym przeważali mężczyźni (65,2%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (25,4%), w wieku od 31 do 40 lat (29,7%).
- Największa liczba osób bezrobotnych uczestniczyła w szkoleniach dla kierowców. Ich odsetek w ogóle uczestników szkoleń grupowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz w 2016 roku wynosił 18,0%. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również kursy dla operatorów maszyn i urządzeń (16,6%) oraz spawaczy i ślusarzy (13,1%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,8% respondentów. Niezadowoleni z kursu organizowanego przez PUP stanowili 1,9% badanych osób.
- 97,4% ankietowanych nie zgłosiło zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładów.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,6% pozytywnych ocen). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 90,1% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP, natomiast z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 89,9% respondentów.
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 88,7% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 6,0% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Badanie wśród 61 uczestników szkoleń organizowanych przez PUP w trybie indywidualnym umożliwiło stwierdzenie, że:

- Na szkolenie w trybie indywidualnym zdecydowali się przede wszystkim mężczyźni (82,0% respondentów). Co czwarty badany ukończył szkołę zasadniczą zawodową, lub średnią techniczną, co szósty natomiast legitymował się wykształceniem średnim ogólnym, bądź wyższym. Badani to przede wszystkim osoby w wieku od 31-40 lat (stanowili 32,8% respondentów).
- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia skierowane do kierowców (49,2% wszystkich szkoleń w trybie indywidualnym) oraz operatorów maszyn i urządzeń (14,8%).
- Szkolenia organizowane przez PUP Bydgoszcz w trybie indywidualnym spełniły oczekiwania wszystkich respondentów.

- W opinii badanych osób bezrobotnych szkolenia odbywały się zgodnie z planem zajęć (wskazanie 98,4% respondentów), a ich poszczególne aspekty takie jak: ilość zajęć praktycznych (98,4%), warunki lokalowe (100,0%), materiały szkoleniowe (98,4%), atmosfera zajęć (98,4%) były dla nich zadowalające.
- Zdecydowana większość badanych uczestników szkoleń w trybie indywidualnym zamierzała po ich zakończeniu podjąć zatrudnienie zgodne z nabytymi kwalifikacjami zawodowymi (90,2%). 3,3% respondentów planowała rozpoczęcie działalności gospodarczej po szkoleniu. Pozostali nie udzielili odpowiedzi na pytanie.

Dodatkowo 16 osób bezrobotnych rozpoczęło w 2016 roku udział w szkoleniu umożliwiającym uczestnikom uzyskanie wiedzy teoretycznej i praktycznych umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Z badania opinii 15 uczestników powyższego szkolenia wynika, że:

- W szkoleniu udział wzięły przede wszystkim kobiety (86,7%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (46,7%) oraz osoby w wieku od 51 do 60 lat (86,7%).
- Warunki, w jakich odbyło się szkolenie zostały ocenione bardzo dobrze (86,7% przyznało bardzo wysoką ocenę, pozostali wysoką). Równie pozytywnie ocenione zostały pozostałe aspekty szkolenia, takie jak: sala, materiały szkoleniowe oraz atmosfera zajęć (100,0% pozytywnych opinii);
- Uczestnicy szkolenia ocenili doradcę zawodowego, pełniącego rolę prowadzącego szkolenie. Przyznano mu ocenę ogólną o wartości 6,0 co stanowiło najwyższą notę na skali. Bardzo pozytywnie odebrany został dobór tematów, stosowane przez doradcę metody szkoleniowe oraz poziom przekazanej wiedzy i umiejętności (100,0% pozytywnych opinii);
- Wartość merytoryczna szkolenia została oceniona bardzo wysoko przez uczestników (nota 6,0). Do najbardziej przydatnych zagadnień poruszanych w trakcie szkolenia, zaliczyli oni: rozmowę kwalifikacyjną, mocne i słabe strony kandydata na pracownika oraz zarządzanie sobą podczas poszukiwania zatrudnienia;
- Wszyscy badani przyznali, że po ukończeniu szkolenia wzrosły ich umiejętności w poszukiwaniu pracy.
- Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy spełniło oczekiwania wszystkich osób bezrobotnych w nim uczestniczących.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

### 3.3 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta oraz inni pracownicy merytoryczni w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2016 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- kontrole i rozliczanie projektów EFS powiatowych urzędów pracy w ramach POWER, RPO - 3 osoby,
- zamówienia publiczne dla początkujących - 1 osoba,
- Krok po kroku wniosku o dofinansowanie projektów EFS w ramach kujawsko-pomorskiego RPO oraz POWER - 1 osoba,
- zarządzanie projektem EFS pup w ramach POWER i RPO; jak radzić sobie z problemami na etapie wdrażania i rozliczania projektu - 5 osób,
- informatyka w urzędach pracy - 2 osoby,
- dodatkowe konsultacje przystanowiskowe - Syriusz STD - 22 osoby,
- Indywidualny Plan Działania efektywną ścieżką do zatrudnienia w 2016 roku - 37 osób,
- Krajowe Ramy Kwalifikacji jako narzędzie w nowoczesnej aktywizacji zawodowej od 2016 roku - 2 osoby,
- Security Awareness - bezpieczeństwo informacji - 126 osób,
- podstawy prawa w zakresie Kodeksu Spółek Handlowych i Kodeksu Cywilnego dla pracowników administracji - 14 osób,
- szkolenie z zakresu nowelizacji ustawy Prawo zamówień publicznych dla pracowników pup woj. kujawsko-pomorskiego - 4 osoby,
- efektywność działania doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego - współpraca z pracodawcami, jednostkami szkoleniowymi i profilowanie - 1 osoba,
- nowelizacja ustawy prawa zamówień publicznych - 9 osób,
- postępowanie wyjaśniające w administracji czyli jak urzędnik powinien gromadzić dowody - 2 osoby,
- wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE - projekt regulacji w sprawie zezwoleń na pracę krótkoterminową i sezonową wydawanych przez starostę - 3 osoby,
- procedury administracyjne europejskiej koordynacji świadczeń - 3 osoby,
- najnowsze zmiany w rachunkowości i sprawozdawczości budżetowej pup - 2 osoby,
- ewaluacja, kontrola i monitoring w projektach EFS RPO i POWER woj. kujawsko-pomorskiego - 4 osoby,
- praktyczne aspekty budżetowania, księgowania i sprawozdawczości w pup - 1 osoba,

- pomoc de minimis udzielana przez urzędy pracy na podstawie nowych przepisów prawa krajowego i unijnego - 3 osoby,
- sprawozdanie finansowe RB - 1 osoba,
- windykacja należności w pup - 2 osoby,
- szkolenie dotyczące przygotowania i realizacji projektów POWER i RPO woj. kujawsko - pomorskiego - 3 osoby.

### 3.4 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż portal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem [bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl) funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,

- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

## **DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu**

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

### **4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy**

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawierane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

### **4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne są organizowane i finansowane przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (w tym: 4,86 zł PUP + 3,24 zł OPS).

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2016 prace społecznie użyteczne wykonywało 154 mieszkańców powiatu bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozоровanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 151.131,42 zł.

#### **4.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

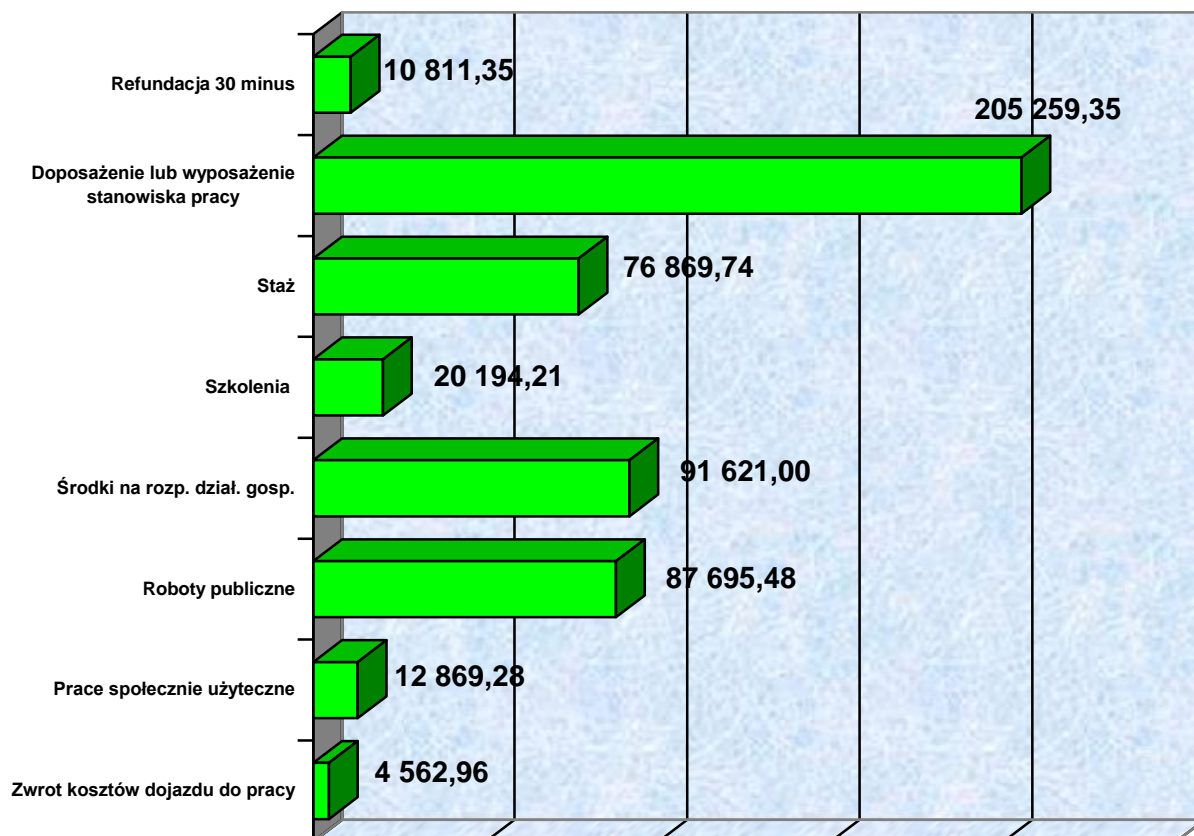
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 509.883,37 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 217.509,52 zł (tj. 42,7%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 38.281,59 zł (tj. 7,5%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 54.471,91 (tj. 10,7%),
- PFRON - 199.620,35 zł (tj. 39,1%).

W 2016r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (40,3% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (18,0% ogółu wydatków), roboty publiczne (17,2% ogółu wydatków), oraz na staże (15,0% ogółu wydatków).

**Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2016r. (w zł)**



Na przestrzeni 2016r. z aktywnych form skorzystało 72 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 73 osoby niepełnosprawne, z czego 24 osoby kontynuowały udział na podstawie umów z roku poprzedniego (tabela 11).

**Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2016r.**

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2015/2016	umowy 2016r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	11.530,44	3.843,48	15.373,92
	Roboty publiczne	4.726,48	82.969,00	87.695,48
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		77.260,00	77.260,00
	Szkolenia grupowe	888,23	8.048,30	8.936,53
	Refundacja kosztów 30 minus		10.811,35	10.811,35
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	4.268,01	294,95	4.562,96
	Prace społecznie użyteczne		12.869,28	12.869,28
				217.509,52
PO WER	Staż	11.487,67	25.580,56	37.068,23
	Szkolenie grupowe		1.213,36	1.213,36
				38.281,59
RPO	Staż		24.427,59	24.427,59
	Szkolenie grupowe		10.044,32	10.044,32
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		20.000,00	20.000,00
				54.471,91
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		127.999,35	127.999,35
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		71.621,00	71.621,00
				199.620,35
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>32.900,83</b>	<b>476.982,54</b>	<b>509.883,37</b>
<b>(w %)</b>		<b>6,45</b>	<b>93,55</b>	<b>100,00</b>

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2016r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia grupowe	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2015/ 2016r.	Fundusz Pracy	2	1			2				7	12	
	POWER	3									3	
	PFRON					9					9	
z 2016r.	Fundusz Pracy	1	7			4	4	1	9	3	29	
	PO WER	4					1				5	
	RPO	4		1			3				8	
	PFRON			2	1	4					6	1
RAZEM	Fundusz Pracy	3	8			6	4	1	9	10	41	
	PO WER	7					1				8	
	RPO	4		1			3				8	
	PFRON			2	1	13					15	1
OGÓŁEM PUP		14	8	3	1	19	8	1	9	10	72	1

### 4.3.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 137 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 23,4% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym były 3 oferty z sektora publicznego (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 3,8% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2016r.

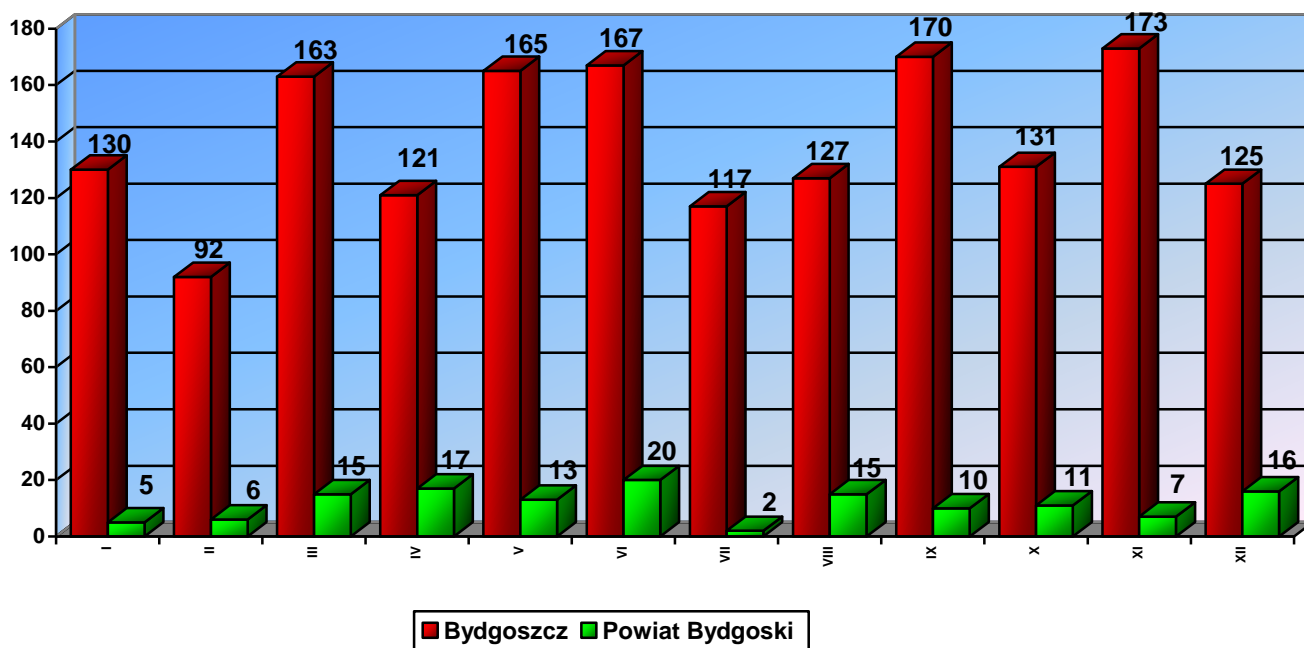
**Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2016r.**

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Styczeń 2016	5	3	1
Luty 2016	6	3	-
Marzec 2016	15	2	-
Kwiecień 2016	17	6	-
Maj 2016	13	3	-
Czerwiec 2016	20	3	-
Lipiec 2016	2	-	-
Sierpień 2016	15	2	-
Wrzesień 2016	10	3	2
Październik 2016	11	3	-
Listopad 2016	7	2	-
Grudzień 2016	16	2	-
<b>Ogółem 2016</b>	<b>137</b>	<b>32</b>	<b>3</b>

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2016 roku było 1.681.

Na przestrzeni 2016r. z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 161 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim.

**Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2016 roku**



Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

#### 4.3.2 Poradnictwo zawodowe

W 2016r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.156 osób, w tym 27 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 17 kobiet).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 13 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne (w tym 2 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 2 bezrobotne niepełnosprawne kobiety.

#### 4.3.3 Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 8 osób bezrobotnych niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 20.194,21 zł (z czego 1.213,36 zł pochodziło ze środków PO WER, a 10.044,32 zł ze środków RPO).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych w formie grupowej:

- **łącznie 8 osób**, w tym:

- 4 osoby z Funduszu Pracy,
- 1 osoba w ramach PO WER,
- 3 osoby w ramach RPO.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

#### Szkolenia grupowe - 8 osób:

##### A. W ramach Funduszu Pracy - 4 osoby:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Szkolenie z zakresu IT - 1 osoba.

##### B. W ramach PO WER - 1 osoba:

- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

##### C. W ramach RPO - 3 osoby:

- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

#### 4.3.4 Staż

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował

PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2016r. łącznie staż odbywało 14 osób niepełnosprawnych, w tym do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2016 roku 9 osób, z tego:

- w ramach Funduszu Pracy - 1 osoba,
- w ramach PO WER - 4 osoby,
- w ramach RPO - 4 osoby,
- ponadto urząd kontynuował rozpoczętą w 2015 roku współpracę z pracodawcami, u których staż odbywały 2 osoby niepełnosprawne w ramach środków z Funduszu Pracy oraz 3 osoby niepełnosprawne w ramach środków PO WER.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: referent ds. zarządzania ruchem, operator koparkoładowarki, doradca klienta, pomoc kuchenna, pomoc administracyjna, sprzedawca, pracownik pralni, spedytor, wulkanizator - pracownik myjni.

Łączna kwota wydatków w 2016r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 76.869,74 zł, z czego 37.068,23 zł pochodziło ze środków PO WER, a 24.427,59 zł ze środków w ramach RPO.

#### **4.3.5 Subsydiowane miejsca zatrudnienia**

### **ROBOTY PUBLICZNE**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2016 roku do pracy w ramach robót publicznych 7 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (dodatkowo 1 osoba wykonywała roboty publiczne w ramach umowy z roku 2015). Osoby zatrudnione były na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny - meliorant, opiekun dzieci na przejściach, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, pracownik zaplecza sportowego. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 87.695,48 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

### **PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. W roku 2016 prace społecznie użyteczne wykonywało 9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace

porządkowo - gospodarcze, jako konserwator zieleni, świadczyły pomoc sąsiedzką lub kuchenną. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2016r. wyniosła 12.869,28 zł.

### **REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2016r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2015 na wyposażenie 11 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 8 nowych umów przy wsparciu środków z PFRON oraz Funduszu Pracy.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 205.259,35 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: pracownik budowlany, operator wózka widłowego, operator maszyny do rozcierania lakierów, kierowca zaopatrzeniowiec, palacz - pracownik gospodarczy, kierowca, pracownik pralni, operator wtryskarki, pracownik małej gastronomii.

### **REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA ORAZ SKŁADEK ZUS SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przyznawał Pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem osób do 30 roku życia refundując części kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składek ZUS. O refundację ubiegać się mogli Pracodawcy, którzy zatrudnili na okres 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia objętą II profilem pomocy.

Pracodawca, który spełnił określone warunki otrzymywał co miesiąc przez okres 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na:

- wynagrodzenie (w wysokości 99% minimalnego wynagrodzenia za pracę),
- składki na ubezpieczenie społeczne tj. emerytalna, rentowa i wypadkowa (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2016 roku dokonał refundacji 30 minus dla 1 osoby bezrobotnej niepełnosprawnej na kwotę 10.811,35 zł.

### **DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2016 roku 3 osoby bezrobotne oraz 1 osoba poszukująca pracy otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Łączna kwota środków na ten cel wyniosła 91.621,00 zł z czego 20.000,00 zł pochodziło ze środków RPO, a 71.621,00 zł ze środków PFRON.

Dzięki dotacjom osoby bezrobotne mogły rozpocząć działalności gospodarcze w zakresie usług szkoleniowych, usług poligraficznych, usług prawnych i usług przewozowych.

#### **4.3.6 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2016r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 10 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym (w tym 7 osobom w ramach kontynuacji umów z roku 2015), na łączną kwotę 4.562,96 zł.

#### **4.3.7 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych**

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

#### **4.3.8 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych celem powrotu na rynek pracy**

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 24 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 44.443,40 zł.

#### **4.3.9 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami**

##### **1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA**

- Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2016”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;

##### **2. Współpraca i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.**

- Urząd przekazywał informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);

- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
  - Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;
2. udział w zorganizowanej przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego konferencji pn. „Wspieranie instytucji działających na rzecz osób z autyzmem i niepełnosprawnością intelektualną - Program Pomocy Osobom z Autyzmem z Terenów Wiejskich oraz Ich Rodzinom Zrozumieć Autyzm” - prelekcja pt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - możliwości wsparcia edukacyjnego pracowników instytucji działających na rzecz osób z autyzmem i niepełnosprawnością intelektualną”(07.03.2016r.);
  3. udział w IV Konferencji „Osoba Niepełnosprawna w zatrudnieniu” objętej patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego oraz Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego - ideą przedsięwzięcia było wsparcie merytoryczne pracodawców przy tworzeniu i organizowaniu bezpiecznych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze szczególnym uwzględnieniem dobrych praktyk w tym zakresie (20.09.2016r.);

## Działanie V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocję i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocję kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

### 5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogły być następujące działania w 2016 roku:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 251 pracodawcami (w tym ze 103 pracodawcami z terenu powiatu bydgoskiego), dzięki czemu:

- 72 przedsiębiorcom (w tym 22 przedsiębiorcom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano udział w: kursach - 66 osób (20 osób z powiatu bydgoskiego), studiach podyplomowych - 4 osoby z Bydgoszczy oraz badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 2 osoby z terenu powiatu bydgoskiego,
- 1.383 pracownikom firm (w tym 515 pracownikom z terenu powiatu bydgoskiego) dofinansowano ze środków KFS: kursy - 1.303 osoby (w tym 485 osób z powiatu bydgoskiego), studia podyplomowe - 49 osób (w tym 23 osoby z powiatu bydgoskiego), egzaminy - 27 osób (w tym 5 osób z powiatu bydgoskiego), badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu - 3 osoby (w tym 1 osoba z powiatu bydgoskiego) oraz koszty ubezpieczeń od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem - 1 osoba z terenu powiatu bydgoskiego.

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim wyniosła 2.802.133,02 zł, z tego:

- studia podyplomowe - 147.129,69 zł,
- kursy - 2.636.332,06 zł,
- egzaminy - 16.688,27 zł,
- badania lekarskie - 1.430,00 zł,
- ubezpieczenia - 553,00 zł.

## **5.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności**

### **Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie**

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
  - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
  - Uniwersytet Trzeciego Wieku - zajęcia dla społeczności lokalnej.
- Zorganizowano Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy R.03.

### **Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie**

- Funkcjonujące szkoły dla dorosłych:
  - Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
  - Uniwersytet Trzeciego Wieku - zajęcia dla społeczności lokalnej.

### **5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości**

Podjęmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

### **Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie**

- W ciągu całego roku młodzież brała udział w spotkaniach z przedstawicielami różnych zawodów w ramach zajęć wychowawczych;
- Zorganizowano dla młodzieży spotkanie z absolwentami liceum, wykonującymi różne zawody;
- W ramach „Drzwi Otwartych” odbyły się wyjazdy na uczelnie wyższe;
- W ramach porozumienia o współpracy z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy uczniowie uczestniczyli w zajęciach na uczelni na różnych kierunkach studiów.

### **Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie**

- W okresie od października do grudnia 2016r. młodzież klas VI Technikum uczestniczyła w warsztatach oraz wyjeździe studyjnym do przedsiębiorstwa w ramach realizacji zadania „Rozwój odpowiedzialnych postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży szkół zawodowych”.

### **Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim**

- Uczniowie, dzięki stanowisku komputerowemu e-Szok, znajdującemu się w bibliotece szkolnej mogli wykonać bilans kompetencji zawodowych;
- We wrześniu 2016r. zorganizowano dla młodzieży wycieczkę do Inkubatora Przedsiębiorczości w Parku Przemysłowym w Solcu Kujawskim oraz do Torunia na Targi Edukacyjne „Salon Maturzystów”;
- Uczniowie klasy III w listopadzie 2016r. uczestniczyli w spotkaniu dotyczącym rozwoju osobistego, które odbyło się w Bibliotece Publicznej w Solcu Kujawskim;
- W ramach kreowania postaw przedsiębiorczości zorganizowano:

- w kwietniu 2016r. w ramach „Ogólnopolskiego Dnia Przedsiębiorczości” uczniowie cały dzień spędzili w wybranych przez siebie firmach i instytucjach oraz odwiedzili sołecki urząd, firmy prywatne w Solcu Kujawskim i w Bydgoszczy; mieli możliwość zapoznać się z pracą na różnych stanowiskach oraz wykonywali drobne czynności;
- w marcu 2016r. młodzież uczestniczyła w „Międzyszkolnym konkursie przedsiębiorczości” zorganizowanym przez Zespół Szkół Handlowych w Bydgoszczy;
- od maja do czerwca 2016r., w ramach „Ekonomii w praktyce” uczniowie realizowali projekty polegające na organizacji przedsięwzięcia o charakterze ekonomicznym (np. zajmowali się produkcją ciastek, organizacją sprzedaży);
- w trakcie całego roku uczniowie mieli możliwość korzystania z programów „Fundacji Młodzieżowej Przedsiębiorczości”, dzięki którym rozwijali swoje umiejętności ekonomiczno - przedsiębiorcze;
- w październiku 2016r. uczniowie Technikum Mechatronicznego uczestniczyli w wycieczce zawodoznawczej do jarocińskiej Fabryki Obrabiarek; młodzież zapoznała się z nową technologią dot. sterowania i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie, a także z nowoczesną technologią wytwarzania podzespołów i części do obrabiarek oraz montażem obrabiarek.

### **Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie**

- W technikum i szkole zawodowej realizowany był przedmiot podstawy przedsiębiorczości. W ramach nauczania tego przedmiotu omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy. Tematyka zajęć obejmowała: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną;
- Współpraca z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej - uczniowie klas I technikum oraz III szkoły zasadniczej zawodowej uczestniczyli w w zajęciach planowania kariery zawodowej;
- Dla uczniów klasy III technikum, przy współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy zorganizowano warsztaty na temat „Jak odnaleźć się na rynku pracy”;
- Uczniowie technikum w okresie wakacji odbywali staże zawodowe.

### **Zespół Szkół w Koronowie:**

- Zorganizowano zajęcia z doradztwa zawodowego w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów kl. III gimnazjum. Zajęcia miały charakter grupy oraz konsultacji indywidualnych. Celem zajęć było rozpoznanie indywidualnych predyspozycji uczniów oraz przeciwwskazań do podjęcia nauki w wybranym

zawodzie oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia (w ramach praktycznej nauki zawodu). Zajęcia prowadzone były przez pedagoga-doradcę zawodowego;

- Rodzice oraz uczniowie na bieżąco byli informowani o możliwościach i korzystnych decyzjach co do wyboru kształcenia zawodowego z uwzględnieniem niepełnosprawności uczniów;
- Organizowane były lekcje z przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości”. W ramach tych zajęć uczniowie klas I i II ZSZ wyposażeni zostali w wiedzę niezbędną do poruszania się w przyszłości po rynku pracy i zatrudnienia.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły powiatu bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają praktyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podejmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w powiecie bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie powiatu bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organi-

zowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

#### **5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy**

##### **Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie**

- Nawiązanie współpracy z Zakładem Karnym w Koronowie w związku z opracowaniem innowacji do klasy mundurowej o profilu penitencjarnym.
- Ankiety dla gimnazjalistów, dotyczące kierunków kształcenia oferowanymi przez liceum oraz zapoznania się z oczekiwaniami uczniów co do wyboru zawodów,
- „Drzwi Otwarte” dla gimnazjalistów, podczas których prezentowana była oferta edukacyjna,
- Wizyty w gimnazjach z promocją szkoły oraz nowego profilu kształcenia - klasy mundurowej o profilu penitencjarnym.

##### **Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim**

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, Toruniu oraz Filią w Solcu Kujawskim polegająca na analizie danych opracowanych przez w/w instytucje w celu uzyskania informacji dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Współpraca z pracodawcami kształcącymi młodocianych pracowników uwzględniając potrzeby lokalnego rynku pracy: SOLFROM - ul. Garbary w Solcu Kujawskim, Zakład Stolarski A. Brazewicz, Hydrapres S.A., Autor Auto-Market A. Jocz, Auto Naprawa A. Kwieciński, Restauracja „Twardowski” w Bydgoszczy, Restauracja „Leśna” w Solcu Kujawskim.

##### **Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie**

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Podjęto działania w celu wprowadzenia w szkole nowego zawodu - technik logistyk - uzyskano pozytywną opinię Powiatowej Rady Rynku Pracy.

## **Zespół Szkół w Koronowie**

- Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy Bydgoszczy Filia w Koronowie - wymiana informacji o lokalnym rynku pracy oraz dostosowywanie profili kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy,
- Współpraca z przedsiębiorstwami przyjmującymi uczniów ZSZ na praktyczną naukę zawodu (szkoła uwzględnia zapotrzebowanie pracodawcy zgodnie z możliwościami psychofizycznymi uczniów).

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

## **5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego**

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

### **Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdzina w Karolewie**

- prowadzono zajęcia zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów w pracowniach zawodowych na terenie szkoły,
- zorganizowano drzwi otwarte dla klasy VI gimnazjum (zapoznanie z ofertą kształcenia zawodowego),
- udział w Targach Edukacyjnych w Świeciu,
- udział w Giełdzie Szkół w Dobrczu oraz Koronowie,
- wyjazdy do gimnazjów na spotkania z uczniami oraz rodzicami w celu prezentacji oferty edukacyjnej szkoły,
- zorganizowano warsztaty zawodoznawcze dla przedszkolaków z Dobrcza oraz uczniów Szkoły Podstawowej w Koronowie.

### **Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim**

- w kwietniu 2016r. w ramach „Drzwi Otwartych” zorganizowano:
  - pokazy automatyki,
  - drukowanie drukarką 3D,
  - pokazy programowania sterowników PLC,
  - pokazy programowania obrabiarek numerycznych i konwencjonalnych,
  - pokazy rysunku technicznego i symulacji narysowanych urządzeń,

- pomiary warsztatowe (maszyną pomiarową),
- pokazy lutowania,
- prezentację prostej elektrowni wiatrowej.

### **Zespół Szkół Zawodowych im. gen. St. Maczka w Koronowie**

- od lutego 2016 organizowane były akcje promujące szkołę w szkołach gimnazjalnych (odbyły się spotkania z uczniami gimnazjów oraz rodzicami w celu zapoznania się z ofertą edukacyjną),
- w marcu oraz październiku 2016r. odbyły się spotkania z przedstawicielami firmy Schaefer Automotive Polska pozwalające zapoznać się uczniom nowoczesnymi technologiami montażu urządzeń w przemyśle motoryzacyjnym (zawody mechaniczne,
- w maju 2016r. uczniowie klas mechanicznych uczestniczyli w spotkaniu z przedstawicielami firmy Tiptopol, zapoznali się z nowymi rozwiązaniami technicznymi nowoczesnych czujników ciśnienia w oponach,
- dla uczniów uczących się w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych odbyła się prezentacja dotycząca obsługi urządzeń klimatyzacji,
- w maju 2016r. szkoła była organizatorem Wojewódzkiego Konkursu „Najlepszy w zawodzie” - udział brali uczniowie szkół prowadzących kształcenie w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych z województwa kujawsko-pomorskiego,
- w marcu 2016r. 3 uczniów uczących się w zawodzie technik mechanik uczestniczyło w Ogólnopolskim Konkursie Wiedzy Mechanicznej w Płocku,
- we wrześniu 2016r. 7 uczniów uczących się w zawodzie technik mechanik wzięło udział w 7 Olimpiadzie Wiedzy Technicznej TECHWIM organizowanej przez UTP w Bydgoszczy.

### **Zespół Szkół w Koronowie**

- szkoła promuje na terenie gminy możliwość zdobycia zawodu dla uczniów z dysfunkcjami intelektualnymi,
- Cyklicznie prowadzi akcję „Drzwi Otwarte” celem zapoznania środowiska lokalnego z wysoką jakością usług edukacyjno-zawodowych dla uczniów z niepełnością intelektualną.

## **5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XIII Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w biznesie: mój region ma potencjał”, którego finał odbył się dnia **04 kwietnia 2016 roku** w siedzibie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych, motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły, wyróżnienie i nagradzanie uczniów najlepszych - o dużej wiedzy teoretycznej i umiejętnościach praktycznych, a także promowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy w zakresie wspierania przedsiębiorczości.

## **DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości**

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

### **6.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza**

Usługi świadczone były przez doradców klienta w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2016 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy powiatu bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie).

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

## **6.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej**

W 2016 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 183 osoby z powiatu bydgoskiego**, w tym:

- 111 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 38 dotacji z Funduszu Pracy, 23 dotacje w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, 47 dotacji w ramach Działania 8.1 RPO oraz 3 dotacje ze środków PFRON - na łączną kwotę 2.172.787,68, zł.
- 72 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług kosmetycznych, usług fotograficznych, usług fryzjerskich.

**Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 5,94%** (w okresie styczeń - grudzień 2016r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 183 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.080).

## **6.3 Promocja spółdzielni socjalnych**

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2016 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik powiatu bydgoskiego, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy oraz Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz powiat bydgoski.

W 2016 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego (4 osoby w ramach umów z roku 2015) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 14.834,01 zł.

## **DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy**

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) obsługę zwolnień grupowych w zakładach pracy,
- f) inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

### **7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych**

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego:

- a) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**” Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- b) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- c) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)**” Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- d) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)**”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- e) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Administr@tor sieci-pewna praca, lepszy start! Program mobilności ponadnarodowej**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Działanie 4.2 PO WER,

- f) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Mobilni na rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym Oddział w Bydgoszczy, Działanie 4.2 PO WER,
- g) Program „**Zmiany na plus**” współfinansowany z rezerwy Funduszu Pracy,
- h) Program „**Zmiany na plus 2**” współfinansowany z rezerwy Funduszu Pracy,
- i) Program „**Zasilenie w kadry 3**” współfinansowany z rezerwy Funduszu Pracy,

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

**A)** W roku 2016 kontynuowana była realizacja projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 r. ż, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w powiecie bydgoskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzała analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **Formy pomocy obejmowały:**

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

### **Uczestnicy projektu:**

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające),
- kobiety.

### **Szkolenia**

270 uczestników projektu (w tym 53 z powiatu bydgoskiego) skorzystało m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- Frezer CNC,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Prawo jazdy kat. CE,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia,
- Kelner-barman,
- Pracownik ekipy sprzątającej,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Magazynier-logistyk,
- Ślusarz-spawacz,
- Grafika komputerowa,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

### **Staże**

Z możliwości odbycia stażu skorzystało 166 uczestników projektu (w tym 49 z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, handlowej oraz edukacyjnej.

#### **Przykładowe stanowiska staży:**

- Asystent projektanta,
- Pomoc kuchenna,
- Fizjoterapeuta,

- Pomocnik malarza,
- Sprzedawca,
- Wulkanizator,
- Asystent inspektora,
- Recepcjonista,
- Pracownik produkcji.

### ***Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej***

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. W ramach projektu 185 osobom (w tym 64 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług konserwacji i czyszczenia pojazdów samochodowych, prowadzenia kancelarii radcy prawnego, usług fotograficznych, produkcji mebli oraz wykonywania stolarki budowlanej, usług hydraulicznych, prowadzenia gabinetu podologicznego, prowadzenia biura projektowego, świadczenia usług terapeutycznych, szkoleniowych oraz usług elektroinstalacyjnych.

### ***Poradnictwo zawodowe***

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 621 osób, w tym 166 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

### ***Pośrednictwo Pracy***

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało 436 osób (w tym 102 osoby z powiatu bydgoskiego).

### ***Działania podjęte w 2016 roku:***

W roku 2016 udział w projekcie kontynuowało 176 uczestników (w tym 60 osób z terenu powiatu bydgoskiego). Wśród nich 58 osób otrzymało środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (w tym 24 osoby z powiatu bydgoskiego). Ponadto staże kontynuowane były w 2016 roku przez 117 uczestników projektu (w tym 36 z powiatu bydgoskiego), natomiast szkolenia kontynuowała w 2016 roku 1 osoba (mieszkaniec Bydgoszczy).

**Wartość projektu w wyniosła:** 7 298 713,36 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 6 203 886,36 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2015r. - 30 czerwca 2016r.

**B)** W roku 2016 kontynuowana była realizacja projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **Formy pomocy obejmowały:**

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanых na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

#### **Uczestnicy projektu:**

Projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), dla których ustalono I lub II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające).

#### **Szkolenia**

294 uczestników projektu (w tym 78 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystało m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- AUTOCAD (I, II, III stopień),
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,

- Frezer CNC,
- Grafik komputerowy,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Operator wózków podnośnikowych,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem,
- Program kształcący programistów od podstaw,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i TIG (141),
- Ślusarz-spawacz,
- Magazynier-logistyk.

### **Stáže**

Z możliwości odbycia stażu u lokalnych pracodawców skorzystało 889 uczestników projektu (w tym 288 z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży budowlanej, usługowej oraz handlowej.

#### **Przykładowe stanowiska staży:**

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Sprzedawca,
- Intendent,
- Pomoc stomatologiczna,
- Piekarz,
- Pomoc administracyjna,
- Grafik komputerowy,
- Brukarz,
- Rejestratorka medyczna.

### **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

117 osób uczestniczących w projekcie ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 30 osób z powiatu bydgoskiego). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, usług poligraficznych, biura projektowania wnętrz, usług prawniczych, salonów kosmetyczno-fryzjerskich, usług fotograficznych, produkcji i montażu mebli.

### **Poradnictwo zawodowe**

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 1.300 osób, w tym 396 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

### **Pośrednictwo Pracy**

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystały 1.183 osoby (w tym 366 osób z powiatu bydgoskiego).

### **Działania podjęte w 2016 roku:**

W roku 2016 udział w projekcie kontynuowało 649 uczestników (w tym 214 osób z terenu powiatu bydgoskiego). Wśród nich 44 osoby otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (w tym 9 osób z powiatu bydgoskiego). Ponadto 605 osób kontynuowało w 2016 roku staż (w tym 205 osób z powiatu bydgoskiego).

**Wartość projektu:** 9 958 909,77 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 9 151 409,83 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2015r. - 31 marca 2016r.

**C)** W 2016 roku zrealizowano projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do I profilu pomocy (tzw. bezrobotni aktywni) lub II profilu pomocy (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50r. ż, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Formy pomocy obejmowały:**

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,

- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

### **Uczestnicy projektu:**

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, dla których ustalono I lub II profil pomocy, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające),
- kobiety.

### **Szkolenia**

71 uczestników projektu (w tym 9 z powiatu bydgoskiego) skorzystało m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- Operator wózków podnośnikowych,
- Magazynier-logistyk,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą TIG,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i MIG,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej,
- Uprawnienia elektryczne grupa I,

Ponadto 16 osób bezrobotnych (w tym 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) wzięło udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

### **Staże**

Z możliwości odbycia stażu skorzystało 219 uczestników projektu (w tym 51 z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży usługowej, budowlanej, handlowej oraz edukacyjnej.

### **Przykładowe stanowiska staży:**

- Asystent (w tym m.in. asystent księgowego, inspektora, projektanta, zarządu oraz stomatologiczny),
- Informatyk,
- Kasjer-sprzedawca,
- Magazynier,
- Monter,
- Operator maszyn i urządzeń,
- Opiekun osób niesamodzielnych,
- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Pomoc kuchenna,
- Pomoc nauczyciela,
- Pracownik budowlany,
- Sprzedawca,
- Wulkanizator.

### ***Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej***

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł. W ramach projektu 131 osobom (w tym 47 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie świadczenia usług remontowo-budowlanych, stolarskich, kosmetycznych, fryzjerskich, projektowania (w tym m.in. projektowanie wnętrz, ogrodów), sprzątnięcia oraz doradztwa prawnego, rachunkowego i edukacji (w tym nauka języków obcych, czy nauka jazdy).

### ***Poradnictwo zawodowe***

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 437 osób, w tym 108 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

### ***Pośrednictwo Pracy***

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało 306 osób, w tym 61 osób z powiatu bydgoskiego.

**Wartość projektu w wyniosła:** 4 115 350,64 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 3 498 047,64 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2016r. - 31 grudnia 2016r.

**D)** W roku 2016 zrealizowano projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **Formy pomocy obejmowały:**

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

#### **Uczestnicy projektu:**

Projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczyły w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), dla których ustalono I lub II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie do poziomu klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające).

#### **Szkolenia**

56 uczestników projektu (w tym 17 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystało m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- Operator wózków podnośnikowych,
- Magazynier-logistyk,

- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą TIG,
- Operator koparko ładowarki i koparki jednonaczyniowej,
- Uprawnienia elektryczne grupa I.

### **Staże**

Z możliwości odbycia stażu u lokalnych pracodawców skorzystało 500 uczestników projektu (w tym 170 z powiatu bydgoskiego). Najczęściej osoby bezrobotne kierowane były na stanowiska do firm oraz instytucji z branży budowlanej, usługowej oraz handlowej.

#### **Przykładowe stanowiska staży:**

- Asystent (w tym m.in. asystent inspektora, inżyniera, księgowej, prawnika, grafika, projektanta, specjalisty ds. marketingu),
- Doradca klienta,
- Fakturzysta,
- Fryzjer,
- Grafik komputerowy,
- Kasjer-sprzedawca,
- Kosmetyczka,
- Laborant,
- Lekarz weterynarii-stażysta,
- Magazynier,
- Mechanik samochodowy,
- Referent,
- Operator maszyn i urządzeń,
- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Pomoc kuchenna,
- Recepcjonista,
- Sekretarka,
- Sprzedawca.

### **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

95 osób uczestniczących w projekcie ubiegało się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym 22 osoby z powiatu bydgoskiego). Wcześniej ukończyli oni szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (w trybie e-learningowym). Osoby wykwalifikowane w tym zakresie, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły osobom bezrobotnym uruchomienie działalności m. in. w zakresie świadczenia usług remontowo-budowlanych, edukacyjnych i szkoleniowych (m.in. nauka jazdy konnej, języków obcych), fizjoterapeutycznych (w tym usługi mobilne), kosmetycznych, dietetycznych oraz projektowanie, fotografia i wideofilmowanie, a także doradztwo prawnicze.

### **Poradnictwo zawodowe**

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 651 osób, w tym 209 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

### **Pośrednictwo Pracy**

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. Łącznie z omawianego wsparcia skorzystało 556 osób, w tym 187 osób z powiatu bydgoskiego.

**Wartość projektu:** 5 173 788,23 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 4 754 194,17 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 stycznia 2016r. - 31 grudnia 2016r.

**E)** W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy został jednym z partnerów realizujących projekt „**Administr@tor sieci - pewna praca, lepszy start! Program mobilności ponadnarodowej**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Działanie 4.2 POWER.

Liderem projektu była Fundacja dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, natomiast pozostali partnerzy to: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Beetsma Sp. z o. o., Art.-Informel Marcin Nurczyński oraz Unicorn Team (Holandia). Celem projektu było zdobycie lub wzmocnienie kompetencji zawodowych w branży IT przez 46 osób z grupy NEET w wieku od 18 do 35 roku życia z terenu województwa kujawsko-pomorskiego. Projekt skierowany był do niepracujących osób, w wieku od 18 do 35 lat, które posiadały adres zamieszkania na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, znających język angielski na poziomie podstawowym, należących do tzw. młodzieży NEET (nie uczestniczących w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie uczestniczących w szkoleniach w okresie 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu).

Projekt oferował wsparcie w postaci:

- szkolenia zawodowego w branży IT (np. Cisco CCNA),
- szkolenia umiejętności miękkich niezbędnych w trakcie mobilności (np. poprawa samooceny, komunikacja w zespole),

- kursu języka angielskiego,
- przygotowania kulturowego,
- dwumiesięcznego stażu zawodowego w firmach z branży IT na terenie Holandii,
- doradztwa zawodowego,
- pośrednictwa pracy,
- wsparcia psychologicznego,
- opieki mentora.

Wszyscy uczestnicy, tj. 21 mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego (w tym 16 Bydgoszczan i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) zostali objęci Indywidualnym Planem Działania oraz wzięli udział w szkoleniu z zakresu automotywacji, treningu pewności siebie, poprawy samooceny, asertywności, komunikacji w zespole, rozwiązywania konfliktów oraz radzenia sobie ze stresem. Ponadto wzięli oni udział w przygotowaniu kulturowym, czyli szkoleniu mającym na celu przygotowanie uczestników do realiów życia i komunikacji w Holandii oraz ograniczenie skali szoku kulturowego w trakcie mobilności.

21 uczestników projektu (w tym 16 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) ukończyło w okresie 2016 roku szkolenie zawodowe z branży IT oraz kurs branżowego języka angielskiego.

Spośród wymienionych wyżej uczestników projektu 10 osób (w tym 8 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) rozpoczęło staż zawodowy na stanowiskach zgodnych z IPD w firmach z branży IT na terenie Holandii. O umieszczenie pracowników w konkretnych firmach zadbał partner projektu - firma Unicorn Team, która posiada bogate doświadczenie z zakresu pośrednictwa pracy i kontakt z najlepszymi holenderskimi firmami z branży IT. Organizatorzy pokrywali koszty utrzymania, ubezpieczenia i podróży. W trakcie pobytu uczestnikom przysługiwało "kieszonkowe". Przez cały opiekowali się nimi mentorzy. Po powrocie do kraju uczestnicy otrzymali pomoc w znalezieniu pracy. Cała grupa zakończyła w 2016 roku udział w mobilności ponadnarodowej i powróciła do kraju.

#### ***Działania planowane do realizacji w 2017 roku:***

Uczestnicy, którzy powrócili do kraju (tj. 10 osób, w tym 8 Bydgoszczan i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) zostaną objęci wsparciem psychologicznym oraz wezmą udział w spotkaniach z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy. Uzyskają oni wszelką pomoc w znalezieniu zatrudnienia.

W 2017 roku staż w Holandii rozpocznie 11-osobowa grupa młodych osób (w tym 8 Bydgoszczan), która została zrekrutowana do projektu jeszcze w 2016 roku. Po powrocie do kraju, uczestnicy otrzymają wsparcie tożsame do swoich uczestników z grupy I.

Ponadto w 2017 roku planowana jest rekrutacja 29 młodych, niepracujących osób, zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Wszystkie osoby zostaną objęte takim samym wsparciem, jak pozostali uczestnicy projektu.

**Wartość projektu:** 1 522 518,00 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 1 473 018,00 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 maja 2016r. - 30 września 2017r.

**F)** W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy został jednym z partnerów realizujących projekt „**Mobilni na rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS Działanie 4.2 PO WER.

Liderem projektu jest Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy, do pozostałych partnerów zaliczają się natomiast: Bydgoski Klaster Przemysłowy, Sozialpsychiatrische Initiative Paderborn e.V. (Niemcy), IZI Ltd t/a Easy Job Bridge (Malta), Euroform RFS (Włochy).

Celem projektu jest zwiększenie stopnia integracji z rynkiem pracy oraz integracji społecznej i edukacyjnej 44 osób w wieku od 18 do 35 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, należących do tzw. grupy NEET, czyli:

- niepracujący (bezrobotni, lub bierni zawodowo),
- nieuczestniczący w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nieszkolący się (nieuczestniczący w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy - finansowanych ze środków publicznych),

Projekt oferował wsparcie w postaci:

- przygotowania do wyjazdu zagranicznego: kurs zawodowy, szkolenie językowe (j. angielski, j. niemiecki), warsztaty kulturowe, wsparcie mentora/opiekuna,
- wyjazdu zagranicznego: ok. 3-miesięczny staż zawodowy u partnera ponadnarodowego w Niemczech, Włoszech lub na Malcie (do wyboru m.in. branże: IT, turystyka, gastronomia i hotelarstwo, sprzedaż, logistyka, tworzywa sztuczne), zajęcia językowe, wycieczki i wydarzenia kulturalne itp.
- wsparcia po powrocie do kraju: miesięczny staż w kraju lub kurs zawodowy, warsztaty z poszukiwania pracy i pomoc w przygotowaniu CV, pośrednictwo pracy.

Uczestnikom w trakcie udziału w projekcie przysługuje:

- w ramach wsparcia w kraju: zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, stypendium szkoleniowe (za kursy zawodowe), stypendium stażowe (wyłącznie za staż w kraju), komplet materiałów szkoleniowych, warsztatowych, catering (zależnie od liczby godzin szkoleniowych w trakcie dnia oraz formy wsparcia) oraz certyfikaty potwierdzające ukończenie szkoleń/kursów/warsztatów,
- w ramach pobytu za granicą: opłacone przez organizatora zakwaterowanie, wyżywienie (1 posiłek dziennie) oraz ubezpieczenie, a także kieszonkowe wypłacane uczestnikom projektu na rzecz m.in. pokrycia kosztów posiłków, transportu lokalnego oraz innych wydatków wynikających z potrzeb uczestnika.

W okresie 2016 roku w projekcie rozpoczęły udział 33 osoby zamieszkałe na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (w tym 15 Bydgoszczan i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego). Wszyscy uczestnicy zostali objęci Indywidualnym Planem Działania, w ramach którego dobrane zostały formy wsparcia, w tym szkolenie zawodowe oraz miejsce stażowe u partnera ponadnarodowego. Następnie osoby uczestniczące w projekcie rozpoczęły udział w 3-dniowym szkoleniu wyjazdowym, integracyjnym z zakresu aspektów międzykulturowych (m.in. rys historyczny kraju, w którym ma się odbyć mobilność, różnice kulturowe, system i dyscyplina pracy) i kompetencji miękkich (m.in. komunikacja interpersonalna, wzmocnienie pozytywnych postaw, pobudzenie empatii).

33 uczestników projektu (w tym 15 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego) ukończyło w okresie 2016 roku szkolenie języka angielskiego lub niemieckiego, w zależności od kraju, do którego ma zostać skierowany uczestnik. Przed wyjazdem zagranicznym osoby biorące udział w projekcie dodatkowo objęte były wsparciem psychologicznym, wzięły udział w warsztatach z poszukiwania pracy, a co najważniejsze wzięły udział w szkoleniu/kursie zawodowym o profilu ustalonym w trakcie IPD. Zakres szkoleń był bardzo szeroki, m.in. zorganizowano kształcenie w kierunku: obsługi wózków widłowych, specjalisty ds. marketingu, promocji i budowania relacji z klientem, specjalisty ds. kadr i płac z obsługą programu Płatnik i MS Excel oraz grafiki komputerowej.

Następnie rozpoczęto realizację mobilności ponadnarodowej na terenie:

- Niemiec - 10 osób (w tym 3 mieszkańców Bydgoszczy i 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego),
- Malty - 23 osoby (w tym 12 mieszkańców Bydgoszczy).

W trakcie pobytu za granicą uczestnicy projektu oprócz stażu zawodowego brali udział w: zajęciach językowych, zajęciach integracyjno-aktywizacyjnych, imprezach kulturalnych i. in. Ponadto byli oni pod stałą opieką mentora i opiekuna zagranicznego. Wszystkie wskazane powyżej osoby zakończyły realizację staży zagranicznych i powróciły do kraju.

21 osób (w tym 9 mieszkańców Bydgoszczy oraz 1 mieszkaniec powiatu bydgoskiego), które powróciły z mobilności ponadnarodowej otrzymały od organizatorów projektu wsparcie mające na celu zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia. Wzięli oni udział w warsztatach z poszukiwania pracy, spotkaniach grupowych, objęto ich pośrednictwem pracy oraz wsparciem mentora. Dalsze działania na rzecz aktywizacji zawodowej wskazanych osób przewidziane są do realizacji w 2017 roku.

***Działania planowane do realizacji w 2017 roku:***

Osoby, które powróciły do kraju po ukończeniu staży zagranicznych odbywanych na Malcie, tj. 12 osób, w tym 6 mieszkańców Bydgoszczy) otrzymają wsparcie w postaci warsztatów z poszukiwania pracy, udziału w spotkaniach grupowych, pośrednictwa pracy oraz wsparcia mentora. Ponadto wszyscy uczestnicy, którzy zakończyli mobilność ponadnarodową w zależności od sytuacji na rynku pracy, w jakiej się znajdują, poziomu wiedzy oraz opinii pracodawcy ze stażu zagranicznego będą mieli szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażu u pracodawcy krajowego, bądź pozyskanie lub poszerzenie posiadanych kwalifikacji zawodowych poprzez uczestnictwo w szkoleniu lub kursie zawodowym.

Dodatkowo w okresie 2017 roku planowane jest zakończenie rekrutacji ostatniej grupy uczestników projektu, która zostanie skierowana do odbycia stażu zagranicznego na terenie Włoch. Uczestnicy zostaną objęci wsparciem tożsamym do poprzednich grup uczestników.

**Wartość projektu:** 1 509 734,85 zł

**Dofinansowanie projektu z UE:** 1 464 442,80 zł

**Okres realizacji projektu:** 1 marca 2016 r. - 30 czerwca 2017r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także 3 projekty ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**

**G)** W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "**Zmiany na plus**" na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia).

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 43 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób powyżej 50 roku życia,

- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

#### Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 43 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany. **Łącznie zaktywizowano 50 osób bezrobotnych** (w tym 33 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

#### Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus", w oparciu o kartę usług doradczych osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia), dla których ustalono II profil pomocy skierowane zostały do pracy w ramach:

- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 21 osób (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego),
- robót publicznych - 29 osób (w tym 26 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

**Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:** 699 000,00 zł

**Okres realizacji programu:** 16.05.2016r. - 31.12.2018r.

**H)** W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "**Zmiany na plus 2**" na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia).

#### Grupa docelowa:

Program skierowany był do 20 osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia), tj.:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 20 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - **łącznie zaktywizowano 20 osób bezrobotnych** (w tym 7 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zmiany na plus 2", w oparciu o kartę usług doradczych 20 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób poniżej 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia), dla których ustalono II profil pomocy skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

**Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:** 400 000,00 zł

**Okres realizacji programu:** 18.07.2016r. - 31.12.2018r.

I) W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "**Zasilenie w kadry 3**" na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, dla których ustalono II profil pomocy.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany ponad planowane założenie - **łącznie zaktywizowano 26 osób bezrobotnych** (w tym 5 mieszkańców powiatu bydgoskiego).

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zasilenie w kadry 3", w oparciu o kartę usług doradczych 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 roku życia, dla których ustalono II profil pomocy skierowanych zostało do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Udział w programie umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie stałego zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę.

**Wartość środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:** 500 000,00 zł

**Okres realizacji programu:** 01.09.2016r. - 31.12.2018r.

## **7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych**

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2016 roku kontynuowano edycję XVII, która miała swój początek w lipcu 2015 roku oraz rozpoczęto edycję XVIII, która zakończy się w czerwcu 2017 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

### **SKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE**

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filii w Koronowie. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

### **KURSY KOMPUTEROWE**

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

## PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE I SZKOLENIE „SZUKAM PRACY”
1.	Szkolenie „Szukam Pracy”	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2016	16	16
2.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2016	127	127

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	61	51

### 7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem [bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl) funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

## **7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów**

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej [bydgoszcz.praca.gov.pl](http://bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

## **7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy**

W okresie styczeń - grudzień 2016 roku 14 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia 748 pracowników. Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 10 zakładów 311 pracownikom.

W roku 2016 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy prowadzili spotkania informacyjne z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie

ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

## **7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.**

W 2016r. urząd pracy współpracował z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrując się na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach edukacyjnych - Forum szkół publicznych i pracodawców „CV 2016. Szkoła - Edukacja - Praca” (01.04.2016r.);
- udział w Targach Pracy i Kariery UTP (20.04.2016r.);
- udział w zorganizowanych przez PUP w Inowrocławiu 18 Inowrocławskich Targach Pracy (22.04.2016r.);
- udział w Targach Pracy i Promocji Pracodawców „OFFerty 2016” - Hala Łuczniczki (17.11.2016r.);

Urząd brał też udział w szeregu konferencji, spotkań, narad mających związek z obecną oraz przyszłą sytuacją na rynku pracy:

- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2015” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2015” oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2015 (18.01.2016r.);
- udział w organizowanym przez BARR „Spotkaniu z przedsiębiorczością” - omówienie działań związanych ze wsparciem przedsiębiorczości (29.01.2016r.);
- udział w uroczystości z okazji nominowania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy do wyróżnienia tytułem „Lider Wspierania Przedsiębiorczości 25 lecia” - tytuł przyznawany przez Izbę Przemysłowo-Handlową w konkursie realizowanym pod honorowym patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego, Przewodniczącego Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Prezydenta Miasta Bydgoszczy oraz TVP Oddział w Bydgoszczy (06.02.2016r.);
- udział w zorganizowanej przez Zespół Szkół Samochodowych w Bydgoszczy wraz z partnerami konferencji branżowej blacharsko-lakierniczej „Nowoczesne

- technologie napraw w likwidacji szkód komunikacyjnych” - dostosowywanie programu kształcenia do aktualnych oczekiwań pracodawców (08.02.2016r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Centrum Integracji Społecznej poświęconej działalności Centrum tj. indywidualnej pomocy i wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (10.02.2016r.);
  - udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2015” i „Gmina Fair Play 2015” (23.02.2016r.);
  - udział w organizowanym przez BARR „Spotkaniu z przedsiębiorczością” - omówienie działań związanych ze wsparciem przedsiębiorczości (26.02.2016r.);
  - udział w spotkaniu Komisji ds. Jakości Kształcenia zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Bankową w Bydgoszczy - dostosowywanie programów nauczania do potrzeb rynku pracy zgodnie z oczekiwaniami pracodawców (03.03.2016r.);
  - udział w zorganizowanym przez Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Koronowie spotkaniu z przedstawicielami zakładów pracy, z którymi szkoła współpracuje w zakresie organizacji praktyk zawodowych oraz zatrudniających uczniów - młodocianych pracowników (15.03.2016r.);
  - udział w posiedzeniu Rady OPZZ Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Bydgoszczy - przedstawienie sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim (24.03.2016r.);
  - udział w organizowanym przez BARR „Spotkaniu z przedsiębiorczością” - omówienie działań związanych ze wsparciem przedsiębiorczości (25.03.2016r.);
  - udział w XXIV sesji Rady Miejskiej w Koronowie - przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz bezrobocia na terenie Gminy Koronowo (30.03.2016r.);
  - udział w naradzie Dyrektorów zorganizowanej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - poruszano m.in. zagadnienia związane z realizacją zadań Funduszu Pracy, KFS, zlecenia działań aktywizacyjnych, EFS, badań i analiz rynku pracy, planu szkoleniowego, EURES, targów pracy (11.04.2016r.);
  - udział w zorganizowanej przez Zespół Szkół Samochodowych w Bydgoszczy wraz z partnerami konferencji branżowej transportowej „Problemy transportu drogowego a edukacja zawodowa” - dostosowywanie programu kształcenia do aktualnych oczekiwań pracodawców (20.04.2016r.);
  - udział w debacie zorganizowanej przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego we współpracy z Ministrem Edukacji Narodowej i Kujawsko-Pomorskim Kuratorem Oświaty - omawiano m. in. rolę pracodawców w realizacji dobrej zmiany w kształ-

- ceniu zawodowym, stan bazy dydaktycznej kształcenia praktycznego, strukturę i organizację kształcenia zawodowego (26.04.2016r.);
- udział w spotkaniu warsztatowym zorganizowanym przez MOPS w Bydgoszczy, które było poświęcone identyfikacji strategicznych obszarów problemowych oraz ich wstępnej diagnozie niezbędnym do opracowania Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta Bydgoszczy na lata 2016-2020 (19.05.2016r.);
  - udział w spotkaniu członków Pomorsko-Kujawskiej Izby Budownictwa (02.06.2016r.);
  - udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków „Pracodawców Pomorza i Kujaw” Związku Pracodawców (03.06.2016r.);
  - udział w spotkaniu z młodzieżą związanym z programem „Bezpieczne praktyki i środowisko 2016” - organizator Federacja Stowarzyszeń Naukowo Technicznych NOT - pierwsza praca, staże, stypendia, kursy, szkolenia, programy wsparcia, zasiłki 06.06.2016r.);
  - udział w Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy (16.06.2016r.);
  - udział w Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Izby Przemysłowo-Handlowej Województwa Kujawsko-Pomorskiego (21.06.2016r.);
  - udział w spotkaniu zespołu zadaniowego ds. rewitalizacji dot. zaopiniowania diagnozy służącej wyznaczeniu obszaru zdegradowanego i obszaru rewitalizacji (22.06.2016r.);
  - udział w uroczystych obchodach „25-lecia Straży Miejskiej w Bydgoszczy” (02.09.2016r.);
  - udział w Kujawsko-Pomorskiej Regionalnej Gali XI Edycji Konkursu „Lodołamacze 2016” (12.09.2016r.);
  - udział w organizowanym przez BARR „Spotkaniu z przedsiębiorczością” - omówienie działań związanych ze wsparciem przedsiębiorczości (16.09.2016r.);
  - udział w panelu dyskusyjnym „Człowiek w środowisku pracy z perspektywy pracodawcy” podczas Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej na temat „Społeczne aspekty funkcjonowania człowieka w środowisku pracy” - Ciechocinek (19.09.2016r.);
  - udział w uroczystych obchodach Jubileuszu 20-lecia Pomorsko-Kujawskiej Izby Budownictwa oraz Dnia Budowlanych (23.09.2016r.);

- udział w zorganizowanej przez BARR „Sobocie z pracodawcą - pierwsza edycja” - spotkanie pracowników z pracodawcami, ułatwienia w procesie rekrutacji (15.10.2016r.);
- udział w zorganizowanej przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego pod patronatem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji konferencji na temat „Sytuacji demograficznej województwa kujawsko-pomorskiego jako wyzwania dla polityki społecznej i gospodarczej” (24.10.2016r.);
- udział w uroczystości Jubileuszu 10-lecia działalności Centrum Integracji Społecznej w Bydgoszczy (28.10.2016r.);
- udział w uroczystej gali organizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy podsumowującej konkursy i programy prewencyjne promujące pożądane postawy odbiorców działań Państwowej Inspekcji Pracy w 2016 roku (22.11.2016r.);
- udział w panelu eksperckim „WORK PARK” zorganizowanym przez Bydgoski Park Przemysłowo-Technologiczny Sp. z o.o. pt. „Rynek pracodawcy czy już rynek pracownika” - dyskusja ekspertów i przedsiębiorców o problemach rekrutacyjnych (23.11.2016r.);
- udział w wydarzeniu CUW Briefing Biznesowy pn. „Centrum usług wspólnych w sektorze publicznym” - wydarzenie mające na celu ukazanie rosnącej roli outsourcingu w sektorze publicznym w Polsce (24.11.2016r.);
- udział w uroczystych obchodach Jubileuszu 95-lecia powstania Wojskowej Komendy Uzuppełnień w Bydgoszczy (25.11.2016r.);
- udział w dyskusji panelowej zorganizowanej przez Kujawsko-Pomorską Organizację Pracodawców Lewiatan, a poświęconej stażom i praktykom zawodowym, rynkowi pracy w Bydgoszczy (25.11.2016r.);
- udział w spotkaniu dotyczącym realizacji projektu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój przez Zakład Karny w Bydgoszczy-Fordonie - nawiązanie i zacieśnienie współpracy między organizacjami pozarządowymi, więziennictwem i samorządem terytorialnym, którego efektem ma być płynne przekazywanie sobie podopiecznych (01.12.2016r.);
- udział w zorganizowanym przez WUP w Toruniu spotkaniu nt. „Funduszu Pracy w roku 2017”, informacji o realizacji zadań dot.: wdrażania RPO WK-P i PO WER,

- koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (05.12.2016r.);
- udział w spotkaniu dla cudzoziemców uczących się i pracujących w Polsce, zorganizowanym przez ZUS Oddział w Bydgoszczy, pod hasłem „Poznaj swoje prawa i obowiązki w czasie nauki i pracy w Polsce” (06.12.2016r.);
  - udział w zorganizowanej przez Zespół Szkół Budowlanych w Bydgoszczy konferencji „Od pasji do kariery - odkryj swój talent” - umiejętności zawodowe jako pierwszy krok do kariery, potrzeby rynku pracy, spełnienie w zawodzie, trendy w procesie rekrutacji, zdobywanie europejskich i polskich umiejętności zawodowych (07.12.2016r.);
  - udział w spotkaniu konsultacyjnym zorganizowanym przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy mającym na celu dostosowaniu działań statystyki publicznej do oczekiwań odbiorców instytucjonalnych (14.12.2016r.);
  - udział w Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia Bydgoski Klaster Przemysłowy (15.12.2016r.);
  - udział w Seminarium zorganizowanym przez UKW w Bydgoszczy upowszechniającym rekomendacje służące aktywizacji osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz rezultaty projektu „Efektywnie dla młodzieży - nowe standardy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim” (19.12.2016r.);
  - udział w konferencji zorganizowanej przez WUP w Toruniu pt. „Zapotrzebowanie na zawody oraz diagnoza potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w województwie kujawsko-pomorskim” (19.12.2016r.);

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
<b>grudzień 2015</b>	9,7	13,2	<b>8,9</b>
styczeń 2016	10,2	13,8	<b>9,3</b>
luty 2016	10,2	13,9	<b>9,5</b>
marzec 2016	9,9	13,5	<b>9,0</b>
kwiecień 2016	9,4	13,0	<b>8,8</b>
maj 2016	9,1	12,6	<b>8,2</b>
czerwiec 2016	8,7	12,2	<b>7,9</b>
lipiec 2016	8,5	11,9	<b>7,9</b>
sierpień 2016	8,4	11,8	<b>7,9</b>
wrzesień 2016	8,3	11,7	<b>7,8</b>
październik 2016	8,2	11,6	<b>7,8</b>
listopad 2016	8,2	11,7	<b>7,9</b>
<b>grudzień 2016</b>	8,3	12,1	<b>8,0</b>
styczeń 2017	8,6	12,5	<b>8,4</b>
luty 2017	8,5	12,4	<b>8,3</b>
marzec 2017	8,1	11,9	<b>8,1</b>
kwiecień 2017			

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE  
XII.2015r. - IV.2016r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
<b>grudzień 2015</b>	12.304	3.501	
styczeń 2016	13.055	3.695	+194
luty 2016	13.214	3.758	+63
marzec 2016	12.850	3.577	-181
kwiecień 2016	12.399	3.457	-120
maj 2016	11.764	3.201	-256
czerwiec 2016	11.491	3.116	-85
lipiec 2016	11.360	3.088	-28
sierpień 2016	11.301	3.081	-7
wrzesień 2016	11.251	3.076	-5
październik 2016	11.165	3.062	-14
listopad 2016	11.181	3.109	+47
<b>grudzień 2016</b>	11.164	3.152	+43
styczeń 2017	11.737	3.358	+206
luty 2017	11.702	3.343	-15
marzec 2017	11.234	3.239	-104
kwiecień 2017	10.764	3.102	-137

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM  
W POSZCZGÓLNYCH MIESIĄCACH 2016 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z powiatu	Napływ	Odpiy	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
<b>grudzień 2015</b>	<b>3.501</b>			
styczeń 2016	3.695	579	385	202
luty 2016	3.758	573	510	228
marzec 2016	3.577	583	764	339
kwiecień 2016	3.457	500	620	283
maj 2016	3.201	365	621	278
czerwiec 2016	3.116	444	529	231
lipiec 2016	3.088	437	465	215
sierpień 2016	3.081	467	474	198
wrzesień 2016	3.076	572	577	297
październik 2016	3.062	524	538	280
listopad 2016	3.109	469	422	240
<b>grudzień 2016</b>	<b>3.152</b>	<b>510</b>	<b>467</b>	<b>289</b>
<b>grudzień 2016</b>	<b>3.152</b>	<b>6.023</b>	<b>6.372</b>	<b>3.080</b>
<b>Różnica 31.12.2015r. - 31.12.2016r. = - 349 osób, tj. - 10,0%</b>				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI  
(XII.2015r. - IV.2017r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	powiat bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
<b>grudzień 2015</b>	12.304	5.647	6.657	1.516	1.985
styczeń 2016	13.055	6.089	6.966	1.613	2.082
luty 2016	13.214	6.169	7.045	1.645	2.113
marzec 2016	12.850	5.966	6.884	1.559	2.018
kwiecień 2016	12.399	5.699	6.700	1.464	1.993
maj 2016	11.764	5.338	6.426	1.338	1.863
czerwiec 2016	11.491	5.139	6.352	1.276	1.840
lipiec 2016	11.360	5.017	6.343	1.251	1.837
sierpień 2016	11.301	4.924	6.377	1.238	1.843
wrzesień 2016	11.251	4.903	6.348	1.247	1.829
październik 2016	11.165	4.855	6.310	1.257	1.805
listopad 2016	11.181	4.911	6.270	1.313	1.796
<b>grudzień 2016</b>	<b>11.164</b>	<b>4.971</b>	<b>6.193</b>	<b>1.341</b>	<b>1.811</b>
styczeń 2017	11.737	5.262	6.475	1.427	1.931
luty 2017	11.702	5.283	6.419	1.415	1.928
marzec 2017	11.234	5.018	6.216	1.396	1.843
kwiecień 2017	10.764	4.761	6.003	1.298	1.804

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU  
W OKRESIE XII.2015r. - IV.2017r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
<b>grudzień 2015</b>	12.304	2.063	3.501	557	2.944
styczeń 2016	13.055	2.181	3.695	607	3.088
luty 2016	13.214	2.232	3.758	649	3.109
marzec 2016	12.850	2.135	3.577	592	2.985
kwiecień 2016	12.399	2.035	3.457	567	2.890
maj 2016	11.764	1.899	3.201	504	2.697
czerwiec 2016	11.491	1.897	3.116	493	2.623
lipiec 2016	11.360	1.857	3.088	476	2.612
sierpień 2016	11.301	1.815	3.081	483	2.598
wrzesień 2016	11.251	1.778	3.076	457	2.619
październik 2016	11.165	1.767	3.062	471	2.591
listopad 2015	11.181	1.798	3.109	472	2.637
<b>grudzień 2016</b>	11.164	1.835	3.152	497	2.655
styczeń 2017	11.737	1.971	3.358	554	2.804
luty 2017	11.702	1.982	3.343	535	2.808
marzec 2017	11.234	1.921	3.239	540	2.699
kwiecień 2017	10.764	1.845	3.102	507	2.595

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU  
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2017r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
<b>POWIAT BYDGOSKI</b>	<b>3.102</b>	<b>507</b>	<b>16,3</b>
Białe Błota	386	87	22,6
Dąbrowa Chełmińska	227	33	14,6
Dobrcz	294	42	14,2
Koronowo	1.053	109	10,3
Nowa Wieś Wielka	230	30	13,0
Osielsko	257	42	16,3
Sicienko	257	44	17,1
Solec Kujawski	398	120	30,1

**Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU**

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2015		31.XII.2016	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	490	14,0	412	13,0
25 do 34	906	25,8	887	28,1
35 do 44	725	20,7	645	20,5
45 do 54	719	20,6	601	19,1
55 do 59	450	12,9	384	12,2
60 i powyżej	211	6,0	223	7,1

**Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY**

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2015		31.XII.2016	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	409	11,7	355	11,3
do 1 roku	538	15,3	479	15,2
1-5	814	23,3	745	23,6
5-10	524	15,0	454	14,4
10-20	557	15,9	558	17,7
20-30	433	12,3	394	12,5
30 i więcej	229	6,5	167	5,3

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA**

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2015		31.XII.2016	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	361	10,3	329	10,4
policealne i średnie zawodowe	605	17,3	558	17,7
średnie ogólnokształcące	288	8,2	255	8,1
zasadnicze zawodowe	1.107	31,6	958	30,4
gimnazjalne i niepełne	1.140	32,6	1.052	33,4

**Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

<b>bezrobotni z powiatu bydgoskiego</b>				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	<b>31.XII.2015</b>		<b>31.XII.2016</b>	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	389	11,1	296	9,4
1 - 3	815	23,2	665	21,1
3 - 6	527	15,1	502	15,9
6 - 12	524	15,0	529	16,8
12 - 24	475	13,6	511	16,2
pow. 24	771	22,0	649	20,6

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2016r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne lub skierowane na szkolenia, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2016r. 71, czyli 2,3% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa  
mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Refundacja kosztów 30 minus	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Zwrot kosztów zakwate- rowania	Refundacja opieki nad dzieckiem	Zatrudnianie wspierane	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	Bon na zasiedlenie	OGÓŁEM	
								grupowe	indywidualne								
2015/ 2016r.	Fundusz Pracy	18		2	43	95			1	95	1	8		4		267	
	PO WER	179														179	
	RPO	34														34	
	PFRON			9												9	
z 2016r.	Fundusz Pracy	61	38	99	38	181	189	154	72	22	98	1	12	1	1	1	968
	PO WER	174	23						18								215
	RPO	55	47						10*								112*
	PFRON		3	4													7
RAZEM	Fundusz Pracy	79	38	101	81	276	189	154	72	23	193	2	20	1	5	1	1.235
	PO WER	353	23						18								394
	RPO	89	47						10*								146*
	PFRON		3	13													16
<b>OGÓŁEM</b>	<b>521</b>	<b>111</b>	<b>114</b>	<b>81</b>	<b>276</b>	<b>189</b>	<b>154</b>	<b>100*</b>	<b>23</b>	<b>193</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1.791*</b>	

\* w tym 1 osoba przeszła szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową  
bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2015/2016	umowy 2016r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	109.026,82	290.804,25	399.831,07	
	Prace interwencyjne	167.859,74	162.468,08	330.327,82	
	Roboty publiczne	498.187,12	2.008.377,72	2.506.564,84	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		736.236,49	736.236,49	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	40.000,00	1.097.302,25	1.137.302,25	
	szkolenia	grupowe	1.776,46	207.366,22	209.142,68
		indywidualne	7.054,33	44.506,95	51.561,28
	Prace społecznie użyteczne		151.131,42	151.131,42	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	57.152,69	45.869,73	103.022,42	
	Refundacja kosztów 30 minus		1.457.249,72	1.457.249,72	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	14.834,01		14.834,01	
	Zatrudnienie wspierane		2.928,63	2.928,63	
	Refundacja kosztów zakwaterowania	800,06	5.000,00	5.800,06	
	Bon na zasiedlenie		7.000,00	7.000,00	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	4.144,94	19.096,24	23.241,18	
<b>Ogółem</b>			<b>7.136.173,87</b>		
PO WER	Staż	650.617,49	1.100.734,93	1.751.352,42	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		445.206,68	445.206,68	
	Szkolenia grupowe	1.676,90	71.370,69	73.047,59	
	<b>Ogółem</b>			<b>2.269.606,69</b>	
RPO	Staż	121.837,52	348.689,86	470.527,38	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		919.723,51	919.723,51	
	Szkolenia grupowe	2.186,48	36.059,42	38.245,90	
	<b>Ogółem</b>			<b>1.428.496,79</b>	
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		71.621,00	71.621,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		127.999,35	127.999,35	
	<b>Ogółem</b>			<b>199.620,35</b>	
<b>OGÓŁEM (w zł)</b>		<b>1.677.154,56</b>	<b>9.356.743,14</b>	<b>11.033.897,70</b>	
<b>(w %)</b>		<b>15,20</b>	<b>84,80</b>	<b>100,00</b>	

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH  
FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2016 ROKU  
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2016r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **13.393.538,00 zł,**

**Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:**

**13.114.162,00 zł,  
w tym:**

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **- 699.513,36 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 **- 4.115.350,64 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER **- 1.526.509,77 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (II)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER **- 5.173.788,23 zł**
- Projekt „Zmiany na plus” - z rezerwy MPiPS **- 699.000,00 zł**
- Projekt „Zmiany na plus 2” - z rezerwy MPiPS **- 400.000,00 zł**
- Projekt „Zasilenie w kadry 3” - z rezerwy MPiPS **- 500.000,00 zł**

**DODATKOWO:**

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy **- 2.814.800,00 zł**
- Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek ZUS skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia **- 4.610.600,00 zł**

**ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW  
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2016 ROKU - 33.933.100,00 zł  
(w stosunku do 2015 roku spadek o 7.379.200,00 zł - tj. spadek o 17,9%)**

**Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:**

- Projekt „Mobilni na rynku pracy - program aktywizacji zawodowej osób młodych z województwa kujawsko-pomorskiego” - realizowany w latach 2016-2017 na rzecz zwiększenia stopnia integracji z rynkiem pracy oraz integracji społecznej i edukacyjnej osób w wieku od 18 do 35 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego należących do tzw. grupy NEET (niepracujący, nieuczestniczący w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym, nie-szkolący się), w ramach EFS Działania 4.2 PO WER

**Wartość projektu: 1.509.734,85 zł.**

**Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy:**

- Projekt „Administ@tor sieci - pewna praca, lepszy start! Program mobilności ponadnarodowej” - realizowany w latach 2016-2017, współfinansowany przez Unie Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 4.2 PO WER. Projekt był nastawiony na zdobywanie lub wzmocnienie kompetencji zawodowych w branży IT osób z grupy NEET w wieku od 18 do 35 roku życia z terenu województwa kujawsko-pomorskiego

**Wartość projektu: 1.522.518,00 zł.**



# STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	<b>CZERWIEC 2017</b>	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	2 000 zł 00 gr	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2017r.	4 353 zł 55 gr

## ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	<b>664 zł 90gr</b>	<b>583 zł 06 gr</b>
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	<b>831 zł 10gr</b>	<b>717 zł 30 gr</b>
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	<b>997 zł 40gr</b>	<b>851 zł 63 gr</b>
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	<b>522 zł 10 gr</b>	<b>468 zł 11 gr</b>
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	<b>652 zł 60 gr</b>	<b>572 zł 87 gr</b>
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	<b>783 zł 20 gr</b>	<b>678 zł 71 gr</b>
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
<b>STYPENDIUM</b> - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	<b>997 zł 40 gr</b>	<b>851 zł 63 gr</b>
<b>STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI</b> - 100% kwoty zasiłku	<b>831 zł 10 gr</b>	<b>717 zł 30 gr</b>
	brutto	netto
<b>STYPENDIUM SZKOLENIOWE</b> - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	<b>166 zł 30 gr</b>	<b>166 zł 30 gr</b>
<b>STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI</b> - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	<b>166 zł 30 gr</b>	<b>166 zł 30 gr</b>
<b>STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH</b> - 20% kwoty zasiłku	<b>166 zł 30 gr</b>	<b>166 zł 30 gr</b>
<b>DODATEK AKTYWIZACYJNY</b> - do 50% kwoty zasiłku	<b>415 zł 60 gr</b>	<b>386 zł 60 gr</b>

## Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>do 1 000 zł 00 gr</b>	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	634 zł 00 gr	514 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>około 20 000 zł</b>	

# **PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2017 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. nowych zasad zatrudniania cudzoziemców).**
- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
  2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
  3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
  4. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).
  5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).
- III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.**
1. Cykliczne spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
  2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
  3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w szkołach.
  4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
  5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
  6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
  7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

#### **IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.**

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
  - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem formy pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
  - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
  - b) bezrobotni absolwenci szkół,
  - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
  - d) bezrobotni niepełnosprawni.

#### **V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.**

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 22 maja 2014r., poz. 667 z późn. zm.).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2017r. pozyskał kwotę 6.158.594,00 zł w ramach PO WER.

#### 9. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Łącznie alokacja: 183.554.649 euro

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2017r. pozyskał kwotę 5.069.491 zł w ramach RPO.

## VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

### 1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
  - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
  - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego,
- d) „Badanie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” zgodne z nową metodologią - badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz badanie satysfakcji klientów urzędów pracy.

**VII. Do dnia 31.03.2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 20.473.600,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 6.158.594,00 zł oraz w ramach RPO - 5.069.491,00 zł).**