

#### **h) Dotacje na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej**

Z tego instrumentu aktywizacji skorzystało w ubr. 10 beneficjentów programów, z tego:

- 4 osoby z Funduszu Pracy,
- 6 osób ze środków EFS Działanie 1.2,

Maksymalna wysokość dotacji wynosiła 11.000 zł.

#### **i) Inne działania**

W roku 2006 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w Programie ALTERNATYWA II – projekcie realizowanym w ramach Programu Phare 2003 RZL, finansowanym ze środków Unii Europejskiej na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Projekt zakładał wsparcie młodzieży z Powiatu Bydgoskiego w zdobywaniu lub podnoszeniu kwalifikacji, w celu zwiększenia ich szans na otrzymanie pracy. Powiatowy Urząd Pracy nie ponosił ani kosztów szkolenia, ani kosztów dojazdu/zakwaterowania beneficjentów programu, koszty te były pokrywane przez konsorcjum IMC Polska Sp. z o.o. W ramach programu 233 beneficjentów skorzystało z usług poradnictwa zawodowego, 133 osoby uczestniczyły w szkoleniach (pakiet biurowy z podstawami zagadnień kadrowo-płacowych, ECDL, magazynier - hurtownik, logistyka, pakiet biurowy w firmie, pakiet COREL). Z grupy 133 osób będących uczestnikami szkolenia – 32 osoby podjęły zatrudnienie, 60 rozpoczęło staż, 2 przygotowanie zawodowe oraz 12 osób kontynuuje naukę.

## Aktywizacja zawodowa osób powyżej 25 roku życia

### **Zatrudnienie subsydiowane - prace interwencyjne i roboty publiczne**

W 2006 roku w Powiecie Bydgoskim utworzono czasowe miejsca pracy w ramach:

- prac interwencyjnych – 38 stanowisk (w tym dla 26 osób przechodzących z 2005r.),
- robót publicznych – 236 stanowisk (w tym dla 51 osób przechodzących z 2005r.).

#### **Prace interwencyjne**

Dla przedsiębiorców ogłaszane były w 2006r. konkursy ofert na zatrudnienie osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych.

Kryteria wyboru pracodawców były następujące:

- kondycja ekonomiczna zakładu pracy,
- deklaracja zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na dalszy okres po upływie okresu wykonywania prac interwencyjnych,
- ocena dotychczasowej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy,
- preferencje dla pracodawców działających na rynku co najmniej 6 miesięcy.

W analizowanym okresie zaktywizowano w ramach prac interwencyjnych 38 osób. Powiatowy Urząd Pracy refundował część wynagrodzenia (w wysokości zasiłku dla bezrobotnych) oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

Ponadto pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem osoby pow. 50 roku życia, mogli oprócz częściowej refundacji kosztów w ramach prac interwencyjnych, otrzymać także refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy w wysokości do 10.000 zł na jedno stanowisko. W ubr. w tej formie (prace interwencyjne + doposażenie stanowiska pracy) zatrudnionych zostało 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z Powiatu Bydgoskiego oraz 6 osób kontynuowało program (w ramach prac interwencyjnych) z 2005 roku.

#### **Roboty publiczne**

Zainteresowanie zatrudnieniem bezrobotnych w ramach robót publicznych było tradycyjnie duże.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, koszty poniesione na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne na poziomie minimalnego wynagrodzenia.

W robotach publicznych uczestniczyło w 2006 roku 185 osób bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego, w tym 51 osób kontynuujących pracę z 2005 roku.

### **Przygotowanie zawodowe**

W okresie styczeń 2006 – grudzień 2006r. umowy na organizowanie miejsc przygotowania zawodowego zawierane były z pracodawcami na okres do 6 miesięcy. Pracodawca, z którym zawierano umowę zobowiązywał się do zatrudnienia osoby po odbyciu przygotowania zawodowego na okres przynajmniej kolejnych 7 miesięcy.

Ogółem w tej formie w 2006r. zaktywizowano 94 osoby, z tego:

- przy zaangażowaniu środków Funduszu Pracy zaktywizowano 49 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego pow. 25 roku życia,
- EFS „Nadał Aktywni” Działanie 1.3 SPO RZL – 45 osób.

### **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.**

W 2006r. PUP zawierał umowy z pracodawcami na realizację tej formy aktywizacji. Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła do 10.000 zł. W 2006 roku utworzono miejsca pracy dla 22 bezrobotnych pow. 25 roku życia.

Są to miejsca pracy stałe, umowy zawierane są na okres nie krótszy niż 2 lata (w przypadku zakładów pracy zatrudniających powyżej 250 pracowników – 3 lata).

### **Zwolnienia grupowe**

Na przestrzeni 2006r. żaden zakład pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego nie zgłosił zamiaru dokonania zwolnień grupowych.

### **Dodatki aktywizacyjne**

Dodatek stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek przysługiwał bezrobotnemu w przypadku kiedy bezrobotny sam znalazł pracę niesubsydiowaną. Dodatek był wypłacany w maksymalnej wysokości 156,60 zł (od 1 czerwca 2006 roku w maksymalnej wysokości 159,00 zł), przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wypłacił mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego 293 dodatki aktywizacyjne.

## ***Działanie 2. Modyfikacja instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.***

### **Kompleksowa obsługa w gminach**

W ciągu całego analizowanego okresu Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Pracownicy PUP 2 razy w miesiącu wyjeżdżali do każdej z sześciu gmin Powiatu – Nowej Wsi Wielkiej, Sicienka, Osielska, Dąbrowy Chełmińskiej, Dobrcza i Białych Błót (w tym do Łochowa) w celu świadczenia osobom bezrobotnym usług z zakresu pośrednictwa pracy oraz możliwości formalnego potwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia. Udzielali zainteresowanym informacji z zakresu działań podejmowanych przez PUP na rzecz osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie dwóch gmin – Solca Kujawskiego i Koronowa – kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

### **Rozwój pośrednictwa pracy za granicą. Wdrażanie systemu EURES. Upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą za pośrednictwem PUP oraz działających w gminach Samorządowych Klubach Pracy, Gminnych Centrach Informacji**

Powiatowy Urząd Pracy realizuje usługi EURES poprzez wyodrębnione w strukturze organizacyjnej stanowisko, gdzie wszyscy zainteresowani mogą uzyskać informacje, kontaktując się z powiatowym asystentem EURES, osobiście, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Stanowisko ds. EURES udostępnia informację o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Poszczególne oferty pracy EURES wskazane przez wojewódzkich asystentów EURES są obejmowane działaniami rekrutacyjnymi zgodnie z ustaleniami. Dodatkowo oferty są zamieszczane i aktualizowane na stronie internetowej urzędu oraz w prasie. W miarę zaistniałych potrzeb oferty będące w posiadaniu PUP przekazywane są partnerom rynku pracy.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, są przekazywane na prośbę osób odwiedzających stanowisko w formie ulotek i informatorów, przekazywane telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki istniejącej sieci zaistniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. Następuje to nie tylko bezpośrednio w kontakcie z osobami poszukującymi pracy za granicą na poziomie rozpoznania potrzeb i możliwości kandydata, ale również pośrednio poprzez skojarzenie oferty z danymi o kwalifikacjach osób zebranych w bazie osób chętnych do pracy za granicą. W ubiegłym roku z usług asystenta EURES skorzystało 2.705 osób z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- 2.446 osób zainteresowanych było poszukiwaniem pracy za granicą,
- 259 osób zainteresowanych było warunkami życia i pracy w krajach EOG.

Najczęstszymi klientami stanowiska ds. EURES byli obywatele Polski - 2.700 osób, tylko 5 osób było obywatelami krajów EOG.

#### [Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej](#)

Na przestrzeni 2006 roku pracownicy PUP uczestniczyli w szeregu szkoleń organizowanych między innymi przez MPiPS, WUP oraz zewnętrzne jednostki szkoleniowe z zakresu informacji na temat funduszy strukturalnych ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przykładowe szkolenia:

- „Kwalifikowalność wydatków SPO RZL”,
- „Przygotowywanie projektów w ramach Działania 1.2 i 1.3 EFS”,
- „Regionalny rynek pracy wobec wyzwań nowego kresu programowania 2007 – 2013”,
- „Rozliczanie i sprawozdawczość projektów w ramach EFS”,
- „Wypełnianie wniosków beneficjenta o płatność w ramach Działania 1.2 i 1.3 EFS”,
- „Aplikowanie o wsparcie i zarządzanie projektami finansowanymi ze środków EFS”,
- „Zespół projektowy i partnerstwo w projektach EFS”,
- „Realizacja Funduszu Pracy i EFS w oparciu o procedury zamówień publicznych”,
- „Najnowsze zmiany finansowe i merytoryczne w sprawozdawczości oraz systemie PEFS w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego”.

## Badania lokalnego rynku pracy

W drugiej połowie 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie szkół ponadgimnazjalnych z Powiatu Bydgoskiego za I półrocze w ramach Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych. Monitoring ten został zlecony przez resort pracy. Jest on narzędziem prowadzącym do koordynacji kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami i wymogami lokalnych rynków pracy. Badanie ankietowe miało na celu zdiagnozowanie sytuacji na powiatowym oraz bydgoskim rynku pracy odnośnie przewidywanej liczby absolwentów tychże szkół w podziałach na poszczególne zawody i specjalności.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces:

- a) systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz
- b) formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Wspomniany monitoring składa się z dwu elementów: części diagnostycznej oraz prognostycznej. Analizy przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy objęły: Powiat Bydgoski oraz Miasto Bydgoszcz.

Analizy te zostały - zgodnie z metodyką resortową - przekazane do WUP w Toruniu i stały się jedną z podstaw do opracowania raportu „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie kujawsko-pomorskim w I półroczu 2006 r.”

Badaniem objęto 5 szkół ponadgimnazjalnych z terenu Powiatu Bydgoskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2006r. przeprowadził badania ankietowe, które objęły wylosowaną przez GUS próbę podmiotów gospodarczych z Powiatu Bydgoskiego odnośnie przewidywanego w 2007 r. zatrudniania bądź zwalniania pracowników w poszczególnych zawodach (działania w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2006 r.). Próba wyniosła 285 podmiotów gospodarczych (z czego odpowiedziały 103 podmioty).

Dodatkowo PUP w połowie grudnia 2006 r. rozpoczął badania oczekiwań osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie „INICJATYWY 2007”. Efektem tego działania jest dostosowywanie zakresu realizowanych w 2007 roku szkoleń do potrzeb zarówno osób bez pracy jak i pracodawców na lokalnym rynku pracy. Oferta szkoleniowa PUP została wcześniej uzgodniona ze środowiskami okołobiznesowymi, posiada pozytywną opinię Kuratora Oświaty.

Badania odpowiedzą także na pytania związane z popytem na samozatrudnienie oraz oczekiwaniami osób bezrobotnych w zakresie przygotowania zawodowego.