

**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Cele:

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia osób będących
w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia,
- promocja integracji społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne wydatkowanie krajowych i unijnych środków
finansowych na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do
samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności
gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy, w tym świadczone na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego.</p> <p>2. Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy.</p> <p>3. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.</p> <p>4. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier – rozwój pośrednictwa pracy.</p> <p>5. Pośrednictwo pracy za granicą – w ramach systemu EURES.</p> <p>6. Poradnictwo zawodowe dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania, – pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy. <p>7. Organizacja zajęć z uwzględnieniem potrzeb lokalnej społeczności w ramach Samorządowych Klubów Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>8. Podnoszenie potencjału zawodowego - inicjowanie i organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych w celu nabycia, podwyższenia bądź dostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawcy.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>9. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Nabór kandydatów do robót publicznych przy udziale M-GOPS i GOPS.</p>	Powiatowy Urząd Pracy M-GOPS GOPS	praca ciągła
<p>10. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

<p>11. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacja refundowanych miejsc pracy, - stypendia dla osób kontynuujących naukę, - organizacja staży. <p>12. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacja robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, - udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców. <p>13. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, - refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7. 		
<p>14. Współpraca z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozwoju przedsiębiorczości, - tworzenia nowych miejsc pracy, - szkoleń osób bezrobotnych, - organizacji spotkań informacyjno - doradczych dla przedsiębiorców. 	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	

II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promowanie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy osób bezrobotnych oraz wsparcie merytoryczne i techniczne tych inicjatyw.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń, - bazy, stanu kadrowego i programów nauczania, - określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy.		
4. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.		
5. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.		
6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> - badanie szkół ponadgimnazjalnych, - badanie pracodawców. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
7. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.		
8. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy i z innymi partnerami rynku pracy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy.</p> <p>2. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych instytucji rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie Katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń i usług dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób bezrobotnych, - osób zagrożonych utratą pracy, - pracodawców. <p>3. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Powiecie Bydgoskim.</p> <p>4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w rekrutacji potencjalnych beneficjentów.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>5. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji, w tym publikacji, biuletynów o dostępnych funduszach i programach.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>6. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą.</p> <p>7. Wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy.</p> <p>8. Doradztwo prawne w zakresie spraw pracowniczych, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych, spraw emerytalnych i rentowych.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

V. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
2. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
3. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła
4. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji, Kultury i Sportu Starostwa	praca ciągła

VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno – doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy Starostwo Centrum Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Promocja spółdzielni socjalnych.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	praca ciągła

Przewodniczący
Rady Powiatu Bydgoskiego

Stanisław Bus
Stanisław Bus