



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 133/XIX/16
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 23 czerwca 2016r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego Programu Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
do 2020 roku” za rok 2015***

Bydgoszcz, maj 2016

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2015 roku	3
II.	Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim	5
III.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym Programie Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”	9
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	9
1.1	Pośrednictwo pracy	10
1.2	Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	11
1.3	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	12
1.4	Poradnictwo zawodowe	13
1.5	Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych	13
1.6	Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych	14
2.	Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu	17
2.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	17
2.2	Organizowanie i finansowanie prac społecznie użytecznych	19
2.3	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	20
2.3.1	Profilowanie bezrobotnych	24
2.3.2	Roboty publiczne	26
2.3.3	Staż	27
2.3.4	Szkolenia	27
2.3.5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28
2.3.6	Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna	29
2.3.7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	29
3.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	30
3.1	Pomoc konsultacyjno - doradcza	30
3.2	Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym	31
3.3	Promocja spółdzielni socjalnych	31
4.	Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych	32
4.1	Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym	32
4.2	Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy	32
4.3	Likwidacja barier technicznych	33
4.4	Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój	34
4.5	Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami	35
-	ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	41
-	ZAŁĄCZNIK 2. Stawki, wskaźniki, progi	46

Informacja o bezrobociu w powiecie bydgoskim w 2015 roku

Rok 2015 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2014r. - grudzień 2015r. stopa bezrobocia w powiecie bydgoskim spadła z poziomu 11,8% do 9,0%, co stanowi spadek o 2,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i powiecie bydgoskim za 2015r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

okres	Polska %	województwo %	powiat bydgoski %
grudzień 2014	11,4	15,5	11,8
styczeń 2015	11,9	16,1	12,2
luty 2015	11,9	16,0	11,7
marzec 2015	11,5	15,5	11,3
kwiecień 2015	11,1	14,9	10,7
maj 2015	10,7	14,2	10,2
czerwiec 2015	10,2	13,6	9,7
lipiec 2015	10,0	13,4	9,4
sierpień 2015	9,9	13,1	9,0
wrzesień 2015	9,7	13,0	9,0
październik 2015	9,6	12,8	8,9
listopad 2015	9,6	12,9	8,9
grudzień 2015	9,8	13,3	9,0

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu bydgoskiego stanowiły w grudniu 2015r. - 28,46% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2015r. liczba bezrobotnych wynosiła 3.501 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 25,5% (w Bydgoszczy spadek o 27,3%).

Sytuacja na rynku pracy w powiecie bydgoskim w 2015 roku uległa znacznej poprawie, jednak nadal utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych, wg stanu na koniec grudnia 2015 roku:

- kobiety - stanowiły **56,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **27,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **14,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,9%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **53,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **16,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły **29,1%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **36,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **16,6%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **64,2%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **19,0%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,3%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły **6,7%** ogółu zarejestrowanych z powiatu bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano istotny spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2016r. liczba bezrobotnych mieszkańców powiatu wyniosła 3.457 osób, czyli o 1.242 osoby mniej niż pod koniec 2014 roku (tj. mniej o 26,4%) oraz o 745 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 17,7%). Największą dynamiką zmian charakteryzowała się gmina Nowa Wieś Wielka, gdzie na koniec kwietnia br. ubywało 33,0% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2014 roku, gmina Dobrcz (odpowiednio 30,8%), Koronowo (odpowiednio 29,7%) oraz Sicienko (odpowiednio 28,3%).

Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2014r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2015r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2016r.
Białe Błota	597	442	468
Dąbrowa Chełm.	341	264	269
Dobrcz	471	333	326
Koronowo	1.626	1.266	1.143
Nowa Wieś Wielka	373	243	250
Osielsko	352	267	273
Sicienko	396	285	284
Solec Kujawski	543	401	444
powiat bydgoski	4.699	3.501	3.457

Informacja o bezrobociu wśród osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowanych było 259 osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim, w tym 235 osób bezrobotnych i 25 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Tabela 3. Poziom bezrobocia osób niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim w 2015r.

Miesiąc		Bezrobotni			Poszukujący pracy		
		ogółem	w tym niepełnosprawni	udział % w ogóle	ogółem	niepełnosprawni poszukujący pracy nie pozostający w zatrudnieniu	udział % w ogóle
Grudzień 2014		4.699	279	5,94	67	29	43,28
	ogółem kobiety	2.584	131	5,07	29	11	37,93
Styczeń 2015		4.881	278	5,70	66	27	40,91
Luty 2015		4.668	265	5,68	65	25	38,46
Marzec 2015		4.478	261	5,83	64	27	42,19
Kwiecień 2015		4.202	240	5,71	60	25	41,67
Maj 2015		4.013	238	5,93	60	24	40,00
Czerwiec 2015		3.766	230	6,10	61	23	37,70
Lipiec 2015		3.657	235	6,42	60	21	35,00
Sierpień 2015		3.485	231	6,63	63	25	39,68
Wrzesień 2015		3.495	226	6,47	58	24	41,38
Październik 2015		3.453	229	6,63	55	23	41,82
Listopad 2015		3.470	231	6,66	56	24	42,86
Grudzień 2015		3.501	235	6,71	55	24	43,64
	ogółem kobiety	1.985	113	5,70	19	5	26,32

Nastąpił nieznaczny wzrost udziału osób niepełnosprawnych w grupie osób bezrobotnych z 5,94% na koniec 2014r. do 6,71% na koniec 2015r.

W porównaniu z końcem 2014 roku możemy zaobserwować spadek zarówno liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w powiecie bydgoskim (o 15,6%), jak i liczby bezrobotnych niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (o 17,2%). Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych dominującą grupę (74,0%) stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności, natomiast w grupie niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu dominowały osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (58,4%). Szczegółowe dane przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stopnia niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	stopień niepełnosprawności	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
znaczny	2	0,9	znaczny	8	33,3
umiarkowany	59	25,1	umiarkowany	14	58,4
lekki	174	74,0	lekki	2	8,3
Ogółem	235	100,00	Ogółem	24	100,00

Analizując strukturę zbiorowości bezrobotnych osób niepełnosprawnych pod kątem rodzaju niepełnosprawności widzimy, że dominującą grupę (28,1%) stanowiły osoby z upośledzeniem narządu ruchu, a drugą dużą grupę (14,9%) stanowiły osoby z chorobami psychicznymi. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - dominowały osoby z chorobami psychicznymi (37,5%) oraz chorobami narządu wzroku (20,8%).

Szczegółowe dane zawiera tabela 5.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg rodzaju niepełnosprawności (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu	
rodzaj niepełnosprawności	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>osoby</u>	<u>udział % w ogóle</u>
upośledzenie umysłowe	1	0,4	1	4,2
choroby psychiczne	35	14,9	9	37,5
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	18	7,6	1	4,2
całościowe zaburzenia rozwojowe	-	-	-	-
choroby narządu wzroku	14	6,0	5	20,8
upośledzenia narządu ruchu	66	28,1	2	8,3
epilepsja	11	4,7	-	-
choroby układu oddechowego i krążenia	17	7,2	-	-
choroby układu pokarmowego	1	0,4	-	-
choroby układu moczowo - płciowego	-	-	-	-
choroby neurologiczne	41	17,5	4	16,7
inne	26	11,1	1	4,2
nieustalony	5	2,1	1	4,1
Ogółem	235	100,00	24	100,00

Wśród niepełnosprawnych osób bezrobotnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim mniej niż połowę stanowiły kobiety (48,1%). Wśród poszukujących pracy dominowali mężczyźni (79,2%).

Znaczna część niepełnosprawnych to osoby powyżej 45 roku życia (66,0% bezrobotnych i 45,8% poszukujących pracy) (tabela 6).

Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych dominowały osoby z ponad 20 - letnim stażem pracy (37,0%), natomiast 6,0% nigdy nie pracowało. Osoby bez stażu pracy oraz pracujące od 10 do 20 lat stanowiły dwie dominujące grupy wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 37,4% oraz 20,8%).

Szczegółowe dane przedstawia tabela 7.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wieku (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>wiek w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
18 do 24	10	4,3	18 do 24	2	8,4
25 do 29	17	7,2	25 do 29	1	4,1
30 do 39	33	14,0	30 do 39	7	29,1
40 do 44	20	8,5	40 do 44	3	12,5
45 do 49	28	11,9	45 do 49	2	8,4
50 do 54	41	17,5	50 do 54	4	16,6
55 do 59	53	22,6	55 do 59	3	12,5
60 i powyżej	33	14,0	60 i powyżej	2	8,4
Ogółem	235	100,00	Ogółem	24	100,00

Tabela 7. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg stażu pracy (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>staż pracy w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>staż pracy w latach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
bez stażu	14	6,0	bez stażu	9	37,4
do 1 roku	27	11,5	do 1 roku	3	12,5
1 - 5	29	12,3	1 - 5	2	8,4
5 - 10	29	12,3	5 - 10	2	8,4
10 - 20	49	20,9	10 - 20	5	20,8
20 - 30	55	23,4	20 - 30	3	12,5
30 i więcej	32	13,6	30 i więcej	-	-
Ogółem	235	100,00	Ogółem	24	100,00

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób niepełnosprawnych wskazują, że 31,9% niepełnosprawnych bezrobotnych legitymowało się wykształceniem podstawowym lub podstawowym nieukończonym, a 37,0% - zasadniczym zawodowym. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy dominowała grupa osób z wykształceniem podstawowym i podstawowym nieukończonym (33,3%) oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (29,1%) (tabela 8).

Tabela 8. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg wykształcenia (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>wykształcenie</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
wyższe	13	5,5	wyższe	1	4,2
policealne i średnie zawodowe	31	13,2	policealne i średnie zawodowe	7	29,1
średnie ogólnokształcące	22	9,4	średnie ogólnokształcące	1	4,2
zasadnicze zawodowe	87	37,0	zasadnicze zawodowe	6	25,0
gimnazjalne	7	3,0	gimnazjalne	1	4,2
podstawowe i podst. nieukończone	75	31,9	podstawowe i podst. nieukończone	8	33,3
Ogółem	235	100,00	Ogółem	24	100,00

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy 41,7% bezrobotnych niepełnosprawnych nie pracowało od ponad 12 miesięcy. Wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy odsetek ten wyniósł 66,7% (tabela 9).

Tabela 9. Struktura bezrobotnych osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy w powiecie bydgoskim wg czasu pozostawania bez pracy (stan w dniu 31 grudnia 2015r.)

niepełnosprawni bezrobotni			niepełnosprawni poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu		
<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>	<u>czas pozostawania bez pracy w m-cach</u>	<u>liczba osób</u>	<u>udział % w ogóle</u>
do 1	23	9,8	do 1	-	-
1 -3	31	13,2	1 -3	4	16,7
3 - 6	36	15,3	3 - 6	2	8,3
6 - 12	47	20,0	6 - 12	2	8,3
12 - 24	35	14,9	12 - 24	9	37,5
pow. 24	63	26,8	pow. 24	7	29,2
Ogółem	235	100,00	Ogółem	24	100,00

Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym Programie Działań
na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku”

„Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Bydgoskiego Nr 46/IX/15 z dnia 18 czerwca 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- zapewnienie osobom niepełnosprawnym warunków do równoprawnego, samodzielnego, pełnego i czynnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych niepełnosprawnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- f) współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych.

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- c) inicjowanie i organizowanie szkoleń indywidualnych i grupowych,
- d) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- e) działania na rzecz promocji przedsiębiorczości (samozatrudnienie).

1.1 Pośrednictwo pracy

Na przestrzeni 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 201 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie powiatu bydgoskiego z czego 49,8% stanowiły oferty pracy subsydiowanej, w tym były 84 oferty z sektora publicznego (tabela 12). Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ochrony,
- pracowników ekipy sprzątającej,
- sprzedawców,
- dozorców/portierów,
- pracowników produkcji,
- magazynierów.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 5,6% ogółu ofert w zakładach pracy powiatu bydgoskiego, którymi dysponował PUP w 2015r.

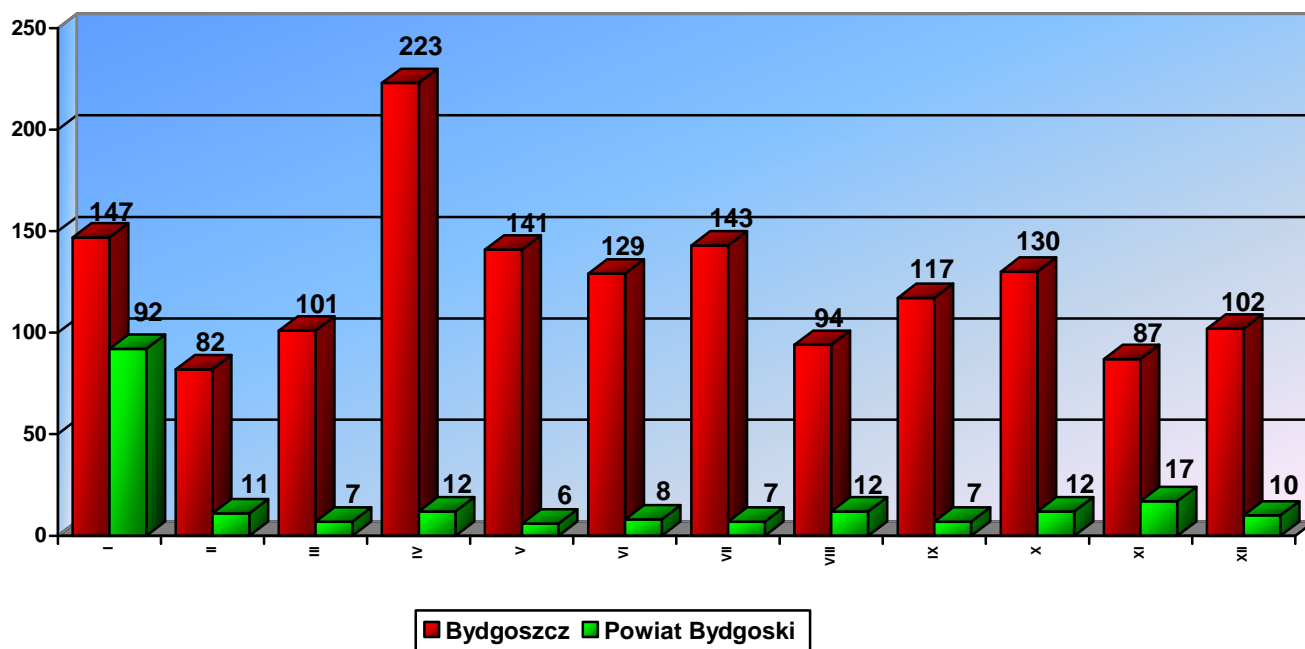
Tabela 12. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w zakładach pracy powiatu bydgoskiego w 2015r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Styczeń 2015	92	83	80
Luty 2015	11	1	1
Marzec 2015	7	2	0
Kwiecień 2015	12	0	0
Maj 2015	6	2	1
Czerwiec 2015	8	4	0
Lipiec 2015	7	1	0
Sierpień 2015	12	1	2
Wrzesień 2015	7	1	0
Październik 2015	12	1	0
Listopad 2015	17	2	0
Grudzień 2015	10	2	0
Ogółem 2015	201	100	84

Osoby niepełnosprawne z powiatu bydgoskiego mogły również korzystać z ofert bydgoskich zakładów pracy. Takich ofert w 2015 roku było 1.496.

Na przestrzeni 2015r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy wyłączono 169 osób zamieszkałych w powiecie bydgoskim.

Wykres 2. Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2015 roku



Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,

- BEETSMA Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- WORK-CENTR J. Kozerski,
- 2.4.6. Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. Program cały czas się rozwija i ewoluuje zmierzając do ciągłego podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **771 osób**, w tym:

- **378 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **160 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **233 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

W 2015r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.359 osób bezrobotnych, w tym 35 niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego (z tego 23 kobiety).

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 28 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (w tym 17 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne (w tym 2 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystała 1 bezrobotna niepełnosprawna kobieta,
- ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystały 3 bezrobotne niepełnosprawne kobiety.

1.5 Promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 33 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 33.886,40 zł.

Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 13 osobom bezrobotnym niepełnosprawnym, na łączną kwotę 4.058,03 zł.

1.6 Współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych

Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2015 roku brał udział w:

- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2015”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Urząd informował i kierował osoby z dysfunkcją ruchu w stopniu znacznym lub umiarkowanym do Caritas Diecezji Bydgoskiej celem udziału w projekcie;
- Urząd przekazywał też informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłat-

nych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;

- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych.
2. Urząd współpracował z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo - kierował osoby niepełnosprawne do Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych celem ewentualnego udziału w projekcie „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób niepełno-sprawnych”;
 3. Urząd przygotował dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją wzroku informacje o projekcie „Sieć tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku, niezależnie od miejsca zamieszkania” oraz udostępnił je na stronie internetowej Urzędu;
 4. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu „Człowiek - najlepsza inwestycja”, który był skierowany do bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
 5. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Kujawsko-pomorski kompleksowy program integracji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych” oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
 6. Urząd wziął udział w Targach Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Centrum Konferencyjnym Zawisza w ramach projektu „Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Oddziały Bydgoszcz i Łódź”;
 7. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych „Dialog Społeczny w Praktyce” - wykłady „Dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych - jakich zmian oczekują Pracodawcy?”, „Nowy model chronionego rynku pracy - uprawnienia i obowiązki zakładów pracy chronionej”, dyskusja i wypracowanie zmian w ustawie w ramach konsultacji społecznych uwzględniających analizę Oceny Skutków Regulacji;

8. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Fundację Aktywizacja realizowanym w ramach projektu „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”.
9. Urząd wziął udział w III Konferencji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy nt. „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” - promowanie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości społecznej wśród pracodawców;
10. Urząd wziął udział w spotkaniu pt.: „Instrumenty wsparcia rozwojowo-edukacyjnego jako środki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu”, uczestnikami byli przedstawiciele środowisk naukowych i medycznych, władz samorządowych, służb polityki społecznej i zatrudnienia, Kuratorium Oświaty i poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz reprezentanci organizacji pozarządowych. Urząd przedstawił prezentację nt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie dla pracowników realizujących instrumenty na rzecz przeciwdziałania bezrobociu”.
11. Urząd wziął udział w konsultacjach społecznych pod hasłem „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” i badaniu fokusowym z przedstawicielami istotnych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie województwa.
12. Urząd wziął udział w Mikołajkowych Targach Pracy Bez Barrier zorganizowanych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, skierowanych do osób z niepełnosprawnością.

DZIAŁANIE II. Rehabilitacja zawodowa oraz działania zapobiegające wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy wśród osób niepełnosprawnych,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- c) organizację i finansowanie Programu Aktywizacja i Integracja,
- d) organizację i finansowanie umów z agencjami zatrudnienia,
- e) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

2.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy. W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 55 osób bezrobotnych z powiatu bydgoskiego.

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2015

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomińska 3

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE I SZKOLENIE „SZUKAM PRACY”
1.	Szkolenie „Szukam Pracy”	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	38	38
2.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	224	224

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	36	27

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów

i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER, RPO informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

2.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych niepełnosprawnych

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 15 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, jako opiekunka dziecięca, pomoc domowa, wydawanie posiłków, goniec, konserwator zieleni, świadczyły pomoc sąsiedzką lub kuchenną. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 14.706,36 zł.

2.3 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w powiecie bydgoskim realizował poprzez:

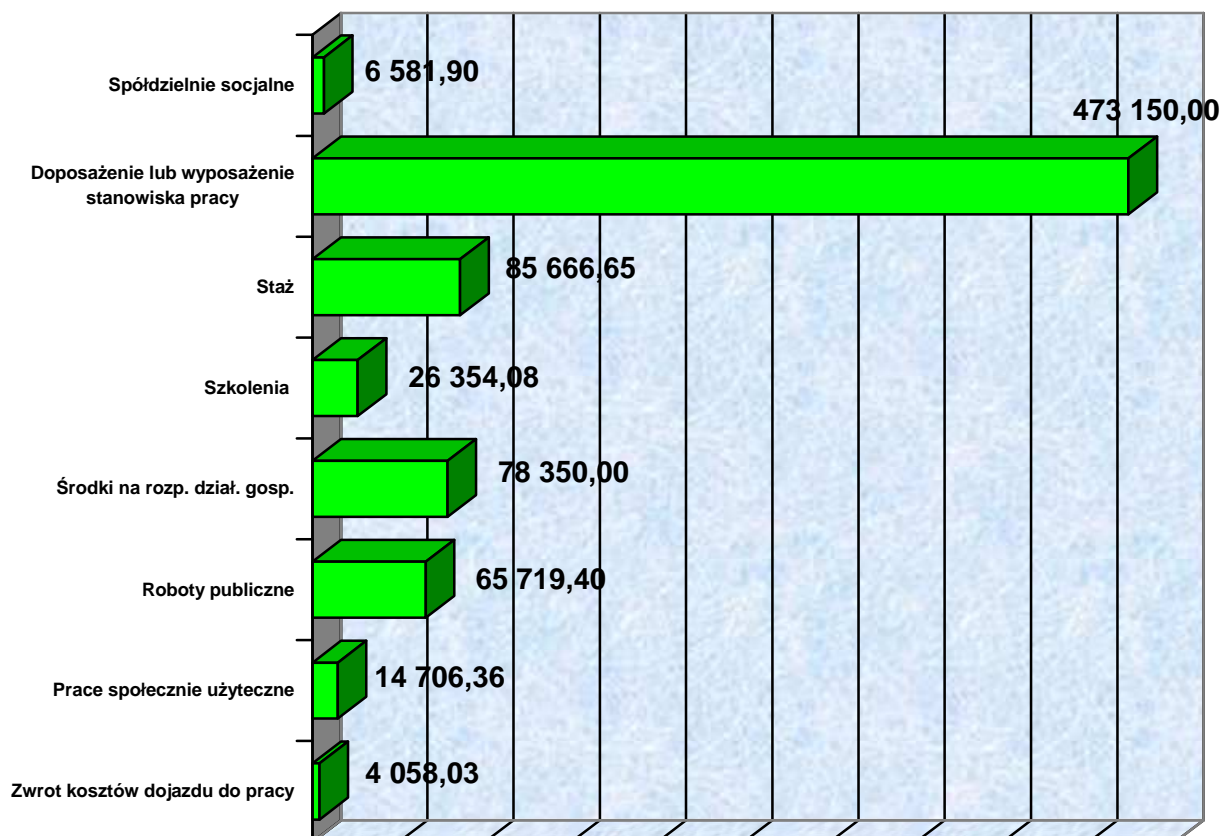
- a. zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnie z ustalonymi profilami pomocy,
- b. organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy,
- c. przyznawanie i finansowanie bonów,
- d. organizacja i finansowanie staży,
- e. organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych,
- f. udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 754.586,42 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w powiecie bydgoskim. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł:

- Funduszu Pracy - 226.284,66 zł (tj. 30,0%),
- PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 43.264,29 zł (tj. 5,7%),
- RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 86.451,87 (tj. 11,5%),
- PFRON - 398.585,60 zł (tj. 52,8%).

W 2015r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (62,7% ogółu wydatków), staże (11,4% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10,4% ogółu wydatków) oraz środki na roboty publiczne (8,7% ogółu wydatków).

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg aktywnych form w 2015r. (w zł)



Na przestrzeni 2015r. z aktywnych form skorzystało 90 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz 7 niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Łącznie działaniami objęto 97 osób niepełnosprawnych, z czego 19 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 11).

Tabela 10. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)		
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem
Fundusz Pracy	Staż	7.217,35	38.220,94	45.438,29
	Roboty publiczne		65.719,40	65.719,40
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		75.150,00	75.150,00
	Szkolenia grupowe	-281,20	14.911,88	14.630,68
	Spółdzielnia socjalna ref. składki ZUS	6.581,90		6.581,90
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	1.196,17	2.861,86	4.058,03
	Prace społecznie użyteczne		14.706,36	14.706,36
				226.284,66
PO WER	Staż		35.787,07	35.787,07
	Szkolenie grupowe		7.477,22	7.477,22
				43.264,29
RPO	Staż		4.441,29	4.441,29
	Szkolenie grupowe		3.660,58	3.660,58
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		78.350,00	78.350,00
				86.451,87
PFRON	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		398.000,00	398.000,00
	Szkolenie grupowe		585,60	585,60
				398.585,60
OGÓŁEM (w zł)		14.714,22	739.872,20	754.586,42
(w %)		1,95	98,05	100,00

Tabela 11. Aktywizacja bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców powiatu bydgoskiego w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Roboty publiczne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		Szkozenia		Spółdzielnia socjalna - refundacja skiadki ZUS		Prace społecznie użyteczne	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
							grupowe							
		bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	bezrobotni	bezrobotni	poszukujący pracy
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	2			3				1	2		4	10	2
	PFRON				5	2							5	2
z 2015r.	Fundusz Pracy	7	7		5		2				15	9	45	
	PO WER	7					2						9	
	RPO	1		4			1+3*						6+3*	
	PFRON				12	2		1					12	3
RAZEM	Fundusz Pracy	9	7		8		2		1	2	15	13	55	2
	PO WER	7					2						9	
	RPO	1		4			1+3*						6+3*	
	PFRON				17	4		1					17	5
OGÓŁEM PUP		17	7	4	25	4	5+3*	1	1	2	15	13	87+3*	7

* dodatkowo 3 osoby przeszły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

2.3.1 Profilowanie bezrobotnych:

Od dnia **27 maja 2014** roku obowiązuje nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczą:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy,
w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2015r. ustalono profil dla 3.417 bezrobotnych mieszkańców powiatu bydgoskiego:

- profil I	- 56 osób	- 1,7%;	z tego niepełnosprawni - 1 (0,4%);
- profil II	- 1.799 osób	- 52,6%;	z tego niepełnosprawni - 93 (41,0%);
- profil III	- 1.562 osoby	- 45,7%;	z tego niepełnosprawni - 133 (58,6%).

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7j pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach

rynku pracy - Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany był wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

2.3.2 ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2015 roku do pracy w ramach robót publicznych 7 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Powiatu bydgoskiego. Osoby zatrudnione były na stanowiskach: dozorca, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny - melio-

rant, opiekun dzieci na przejściach, sprzątaczką. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 65.719,40 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

2.3.3 STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% zasiłku dla osób bezrobotnych.

W 2015r. łącznie staż odbywało 17 osób niepełnosprawnych, w tym:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2015 roku 15 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 7 osób,
- w ramach PO WER - 7 osób,
- w ramach RPO - 1 osoba.

- urząd kontynuował rozpoczętą w 2014 roku współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 2 osoby niepełnosprawne w ramach środków z Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik ds. przetargów, pracownik produkcji, tester oprogramowania, technik ekonomista, asystent ds. marketingu, pracownik biurowy, młodszy referent, sekretarka medyczna, fakturzysta/spedytor, operator koparko-ładowarki.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 85.666,65 zł, z czego 35.787,07 zł pochodziło ze środków PO WER, a 4.441,29 zł ze środków w ramach RPO.

2.3.4 SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 9 osób niepełnosprawnych z powiatu bydgoskiego, w tym 8 osób bezrobotnych (w tym 3 osoby przeszły szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy) i 1 osobę poszukującą pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 26.354,08 zł (z czego 7.477,22 zł pochodziło ze środków PO WER, a 3.660,58 zł ze środków RPO).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 9 osób**, w tym:
- **8 osób bezrobotnych**
(z czego 2 osoby z Funduszu Pracy,
2 osoby w ramach PO WER, 4 osoby w ramach RPO),
 - **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z powiatu bydgoskiego uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 9 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 2 osoby:

- Kelner - barman - 1 osoba,
- Program kształcący programistów od podstaw - 1 osoba.

B. W ramach PO WER - 2 osoby:

- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki - 1 osoba.

C. W ramach RPO - 4 osoby:

- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 3 osoby.

D. W ramach PFRON - 1 osoba:

- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba.

2.3.5 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2015r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2014 na wyposażenie 10 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 19 nowych umów przy wsparciu środków z PFRON oraz Funduszu Pracy.

Łączna kwota na ten cel wyniosła 473.150,00 zł. Przykładowe stanowiska pracy utworzone w oparciu o uzyskane środki: sprzedawca, fakturzysta, pracownik myjni, informatyk, pracownik produkcji spożywczej, pracownik produkcji ceramicznej, murarz- tynkarz, serwisant, pracownik biurowy, pracownik małej gastronomii, pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, kierowca-zaopatrzeniowiec, pracownik budowlany, konsultant ds wdrożeń, serwisant meblowy, księgowa, pracownik utrzymania czystości, technik farmaceuta.

2.3.6 REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2015r. PUP kontynuował umowy z roku 2014 o zrefundowanie części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 1 osoby niepełnosprawnej bezrobotnej oraz 2 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 6.581,90 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: specjalista ds. zaopatrzenia, prezes spółdzielni, sekretarka.

2.3.7 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2015 roku 4 osobom niepełnosprawnym wypłacono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków RPO na łączną kwotę 78.350,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług remontowo-budowlanych, sprzedaży sprzętu telekomunikacyjnego oraz kwiaciarnię.

DZIAŁANIE III Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- c) promocję ekonomii społecznej.

3.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców klienta w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2015 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy powiatu bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie).

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystały osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- prowadzenie spotkań informacyjnych nt. dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W spotkaniach grupowych uczestniczyły osoby niepełnosprawne zainteresowane zasadami udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3.2 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku 4 osobom niepełnosprawnym wypłacono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków RPO na łączną kwotę 78.350,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: usług remontowo-budowlanych, sprzedaży sprzętu telekomunikacyjnego oraz kwiaciarnię.

Wskaźnik samozatrudnienia dla powiatu bydgoskiego wyniósł 6,34% (w okresie styczeń - grudzień 2015r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 213 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.360).

3.3 Promocja spółdzielni socjalnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2015 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Działanie IV. Przestrzeganie praw osób niepełnosprawnych

Działanie realizowane poprzez:

- a) zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym,
- b) podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych,
- c) likwidacja barier technicznych, architektonicznych i komunikacyjnych,
- d) pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój, zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych,
- e) poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- f) możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

4.1 Zapewnienie osobom niepełnosprawnym pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

4.2 Podnoszenie jakości instytucjonalnej obsługi osób niepełnosprawnych, poprzez szkolenia pracowników urzędu pracy

Doradcy Klienta w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2015 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- Szkolenie z zakresu udzielania przez urzędy pracy pomocy de minimis - **20 osób**,
- Projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach PO WER 2014-2020 - **6 osób**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych z 2014 roku - **26 osób**,
- Realizacja i rozliczanie projektów powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER i RPO 2014-2020 - **3 osoby**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych - **22 osoby**,

- Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m. in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób - **36 osób**,
- Zasady udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy - **13 osób**,
- Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasady tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca - **27 osób**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Wartość projektu: 574.200,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

4.3 Likwidacja barier technicznych, architektonicznych, w komunikowaniu w indywidualnych przypadkach oraz instytucjach

W zakresie instytucjonalnej obsługi, a w szczególności poprawy jakości świadczonych usług czterech pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi) nabyło umiejętności posługiwania się językiem migowym, potwierdzone certyfikatem.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim lub w Koronowie.

Siedziba PUP przy ul. Toruńskiej 147 w Bydgoszczy jest dostosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie:

- bezpiecznego dojścia do budynku PUP dla wózków inwalidzkich z przystanku tramwajowego,
- wydzielenia 3 miejsc parkingowych dla osób niepełnosprawnych,
- wejścia do budynku: bez progów,
- obsługi osób niepełnosprawnych wyłącznie na parterze budynku,
- wydzielonego WC.

W siedzibach Filii PUP w Koronowie i w Solcu Kujawskim trwa proces usuwania barier utrudniających dostęp osobom niepełnosprawnym do siedzib Filii PUP w porozumieniu z właścicielami i zarządcami nieruchomości. Przy Filiach w Koronowie i w Solcu Kujawskim istnieją wydzielone miejsca parkingowe dla osób niepełnosprawnych (w Solcu Kujawskim przy Urzędzie Gminy - niedaleko urzędu pracy), zainstalowano dzwonki przywoławcze przy drzwiach wejściowych, dostosowano toalety dla potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zamontowano tablice informacyjne.

4.4 Pomoc specjalistyczna umożliwiająca rozwój

Na terenie dwóch gmin - Solca Kujawskiego i Koronowa - kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Miejsce obsługi osób niepełnosprawnych jest indywidualnym wyborem każdej z osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy, zatem jako mieszkańcy powiatu bydgoskiego mają prawo wyboru obsługi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, przy ul. Toruńskiej 147, Filiach PUP w Solcu Kujawskim i Koronowie.

W ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.

4.5 Możliwość podjęcia pracy zgodnej z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2015 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy - także osób niepełnosprawnych. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2015 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie zostało zrealizowane w okresie od września do października 2015 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowić ono będzie integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2016 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Wyniki badania udostępnione zostaną w I kwartale 2016 roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 80 wywiadów z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

B) Badanie satysfakcji klientów urzędów pracy

Według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy przystąpiły do realizacji badania satysfakcji klienta. Jego celem była ocena jakości obsługi klienta. Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zrealizowano w okresie od sierpnia do września 2015 roku 1.068 wywiadów, w tym 1.032 z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz 36 z pracodawcami.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

1. Wśród ankietowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie średnie zawodowe (260 osób, 29,4%), a wśród poszukujących pracy zasadnicze zawodowe (44 osoby, 29,5%).
2. Dominującą grupą respondentów były osoby w wieku 25-34 lata (30% dla bezrobotnych, 36% w przypadku osób poszukujących pracy).

3. Najwięcej pracodawców biorących udział w badaniu zatrudniało od 50 do 249 pracowników (13 osób, 36%). Podmioty istniały na rynku zazwyczaj powyżej 5 lat (35 osób, 97%).
4. Osoby bezrobotne najczęściej oczekiwały od urzędu pracy ubezpieczenia zdrowotnego (698 osób, 79%) oraz ofert pracy w kraju (580 osób, 65,7%).
5. Pracodawcy najczęściej oczekiwali od urzędu pracy znalezienia kandydata do pracy (31 ankietowanych, 86,1%).
6. W najwyższym stopniu zrealizowano oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie otrzymania ubezpieczenia zdrowotnego oraz zasiłku.
7. Największy udział pracodawców, którzy otrzymali oczekiwaną pomoc dotyczył form wsparcia: udzielanie informacji/poradnictwo oraz organizacja stażu.
8. Najwięcej pracodawców przyznało najwyższą notę „5” oceniając jakość udzielania informacji.
9. Średnia z ocen wystawionych przez osoby bezrobotne biorące udział w badaniu dotyczącym wymiarów obsługi klienta przez pracowników PUP Bydgoszcz była następująca:

• Zaangażowanie pracowników	- 4,0
• Wiedza i kompetencja pracowników	- 4,2
• Komunikacja na stronie internetowej	- 3,9
• Komunikacja telefoniczna	- 3,8
• Komunikacja bezpośrednia	- 4,2
• Komunikacja e-mail	- 3,7
• Skuteczność w działaniu	- 3,4
• Czas obsługi	- 3,2
• Kultura osobista i życzliwość	- 4,5
• Dostępność form wsparcia	- 3,0
10. Spośród wymiarów obsługi PUP najważniejsze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy były:
 - Kultura osobista i życzliwość (66% wskazań respondentów),
 - Komunikacja na miejscu z doradcą klienta (49% wskazań respondentów),
 - Wiedza i kompetencje pracowników (48% wskazań respondentów).

C) Barometr zawodów

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Badanie stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja ba-

dania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 6 października 2015 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców (łącznie 3 osoby) i zastępca kierownika Działu Obsługi Klienta, a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Adecco Poland i Randstad Polska Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2016 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator systemów komputerowych, agent ubezpieczeniowy, betoniarz i zbrojarz, cukiernik, dekarz i blacharz budowlany, doradca finansowy i inwestycyjny, filolog i tłumacz, monter elektronik, murarz, operator obrabiarek skrawających, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, programista i administrator stron internetowych, spawacz, ślusarz, tapicer.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2016 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: blacharz samochodowy, dziennikarz i redaktor, ekonomista, mechanik pojazdów samochodowych, obuwnik, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedmiotów ogólnokształcących, rolnik i hodowca, specjalista administracji publicznej.

D) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w 2014 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w marcu 2015 roku część diagnostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2014. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz są następujące:

- Porównując stan w końcu 2014 roku do stanu w roku 2013 zarówno dla Bydgoszczy jak i powiatu bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 1,3 pkt proc. dla miasta i o 1,8 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Jednak na tle województwa (15,7% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.
- W okresie 2014 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiły 26.092 osoby (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 11,6% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28.972 osoby bezrobotne (spadek o 0,04% wyłączeń osób bezrobotnych i o 0,2% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
- Łącznie w okresie 2014 roku pracodawcy zgłosili do PUP Bydgoszcz 19.884 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 29,7% więcej niż przed rokiem. Aż 83,5% zgłoszonego zapotrzebowania wpłynęło od bydgoskich pracodawców.
- Do grupy zawodów deficytowych w Bydgoszczy w 2014 roku zaliczały się m.in.: pomoc domowa, pracownik call center, rozbieracz-wykrwacz, monter taboru szynowego, mechanik taboru kolejowego, tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacz MAG, pracownik do spraw ubezpieczeń, opiekun osoby starszej, sprzedawca na telefon, doradca finansowy, lakiernik proszkowy, konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej, technik organizacji reklamy, agent ubezpieczeniowy, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter-elektronik, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych,
- Zawody deficytowe w powiecie bydgoskim w 2014 roku: glazurnik, asystent nauczyciela przedszkola, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator koparki, kierowca autobusu, opiekunka domowa, spawacz metodą MAG, opiekunka środowiskowa, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter konstrukcji stalowych, opiekun osoby starszej, ubojowy, kierowca samochodu ciężarowego, szlifierz metali, technik prac biurowych, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, elektryk, blacharz, specjaliści do spraw sprzedaży, operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego,
- Zawody nadwyżkowe w Bydgoszczy w 2014 roku: specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, filolog, politolog, technik ekonomista, pedagog, technik technologii drewna, lekarz, inżynier rolnictwa, malarz-tapeciarz, technik budownictwa, inżynier technologii chemicznej, cukiernik, mechanik samochodów osobowych, robotnik magazynowy, blacharz samochodowy, ekonomi-

sta, elektromechanik pojazdów samochodowych, specjalista ochrony środowiska, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym,

- Zawody nadwyżkowe w powiecie bydgoskim w 2014 roku: technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik rolnik, rzeźnik-wędliniarz, obuwnik przemysłowy, technik technologii żywności, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, technik informatyk, technik żywienia i gospodarstwa domowego, krawiec, pedagog, mechanik samochodów osobowych

E) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2015 roku wśród 919 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (49,2%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,2%), należące do sekcji pozostałej działalności usługowej (20,6%)
- 92,2% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 4,4% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,5% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (81,6%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,1%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (80,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (73,2%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (41,0%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (28,6%).
- Spośród 919 badanych miejsc stażowych u 94 (tj. 10,2%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (33,0% spośród wskazanych przerwania).

F) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2015 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2015 roku badaniem ankietowym objęto 945 uczestników szkoleń grupowych oraz 67 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych oraz indywidualnych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (59,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (24,2%) i zasadniczym zawodowym (21,0%), w wieku od 31 do 40 lat (24,8%) oraz w wieku od 26 do 30 lat (20,1%),
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,1% respondentów,
- 93,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców,
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (97,9% pozytywnych ocen). Z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 92,1% respondentów. Nieco mniej pozytywnych not przyznano ocenie warunków lokalowych szkolenia (91,4%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 88,7% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP,
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 89,6% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 5,0% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2015 roku odbyły się 3 takie spotkania.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

okres	Polska (%)	województwo (%)	powiat bydgoski (%)
grudzień 2014	11,4	15,5	11,8
styczeń 2015	11,9	16,1	12,2
luty 2015	11,9	16,0	11,7
marzec 2015	11,5	15,5	11,3
kwiecień 2015	11,1	14,9	10,7
maj 2015	10,7	14,2	10,2
czerwiec 2015	10,2	13,6	9,7
lipiec 2015	10,0	13,4	9,4
sierpień 2015	9,9	13,1	9,0
wrzesień 2015	9,7	13,0	9,0
październik 2015	9,6	12,8	8,9
listopad 2015	9,6	12,9	8,9
grudzień 2015	9,8	13,3	9,0
styczeń 2016	10,3	13,9	9,4
luty 2016	10,3	14,0	9,6
marzec 2016	10,0	13,6	9,1
kwiecień 2016	9,5	13,1	8,8

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2014r. - IV.2016r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	powiat bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2014	16.813	4.699	
styczeń 2015	17.357	4.881	+182
luty 2015	16.973	4.668	-213
marzec 2015	16.257	4.478	-190
kwiecień 2015	15.335	4.202	-276
maj 2015	14.643	4.013	-189
czerwiec 2015	13.779	3.766	-247
lipiec 2015	13.536	3.657	-109
sierpień 2015	12.958	3.485	-172
wrzesień 2015	12.708	3.495	+10
październik 2015	12.360	3.453	-42
listopad 2015	12.447	3.470	+17
grudzień 2015	12.304	3.501	+31
styczeń 2016	13.055	3.695	+194
luty 2016	13.214	3.758	+63
marzec 2016	12.850	3.577	-181
kwiecień 2016	12.399	3.457	-120

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIĄ W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2015 ROKU**

	liczba osób bezrobotnych z powiatu	napływ	odpływ	
			ogółem	z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2014	4.699			
styczeń 2015	4.881	618	4.881	618
luty 2015	4.668	510	4.668	510
marzec 2015	4.478	526	4.478	526
kwiecień 2015	4.202	526	4.202	526
maj 2015	4.013	511	4.013	511
czerwiec 2015	3.766	505	3.766	505
lipiec 2015	3.657	517	3.657	517
sierpień 2015	3.485	432	3.485	432
wrzesień 2015	3.495	665	3.495	665
październik 2015	3.453	625	3.453	625
listopad 2015	3.470	594	3.470	594
grudzień 2015	3.501	567	3.501	567
Różnica 31.12.2015r. - 31.12.2014r. = - 1.198 osób tj. - 25,5%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI (XII.14r. - IV.16r.)

miesiące	PUP ogółem	mężczyźni	kobiety	powiat bydgoski	
				mężczyźni	kobiety
grudzień 2014	16.813	7.942	8.871	2.115	2.584
styczeń 2015	17.357	8.271	9.086	2.220	2.661
luty 2015	16.973	8.145	8.828	2.150	2.518
marzec 2015	16.257	7.874	8.383	2.087	2.391
kwiecień 2015	15.335	7.320	8.015	1.906	2.296
maj 2015	14.643	6.996	7.647	1.810	2.203
czerwiec 2015	13.779	6.499	7.280	1.670	2.096
lipiec 2015	13.536	6.277	7.259	1.594	2.063
sierpień 2015	12.958	5.883	7.075	1.486	1.999
wrzesień 2015	12.708	5.739	6.969	1.485	2.010
październik 2015	12.360	5.595	6.765	1.459	1.994
listopad 2015	12.447	5.660	6.787	1.488	1.982
grudzień 2015	12.304	5.647	6.657	1.516	1.985
styczeń 2016	13.055	6.089	6.966	1.613	2.082
luty 2016	13.214	6.169	7.045	1.645	2.113
marzec 2016	12.850	5.966	6.884	1.559	2.018
kwiecień 2016	12.399	5.699	6.700	1.464	1.993

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2014r. - IV.2016r.**

miesiąc	bezrobotni w PUP ogółem	z prawem do zasiłku	powiat bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2014	16.813	2.454	4.699	618	4.081
styczeń 2015	17.357	2.618	4.881	675	4.206
luty 2015	16.973	2.629	4.668	688	3.980
marzec 2015	16.257	2.470	4.478	641	3.837
kwiecień 2015	15.335	2.359	4.202	625	3.577
maj 2015	14.643	2.301	4.013	601	3.412
czerwiec 2015	13.779	2.256	3.766	600	3.166
lipiec 2015	13.536	2.274	3.657	590	3.067
sierpień 2015	12.958	2.191	3.485	559	2.926
wrzesień 2015	12.708	2.071	3.495	534	2.961
październik 2015	12.360	2.031	3.453	516	2.937
listopad 2015	12.447	2.076	3.470	548	2.922
grudzień 2015	12.304	2.063	3.501	557	2.944
styczeń 2016	13.055	2.181	3.695	607	3.088
luty 2016	13.214	2.232	3.758	649	3.109
marzec 2016	12.850	2.135	3.577	592	2.985
kwiecień 2016	12.399	2.035	3.457	567	2.890

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN NA 30.IV.2016r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	3.457	567	16,4
Białe Błota	468	95	20,3
Dąbrowa Chełmińska	269	45	16,7
Dobrcz	326	63	19,3
Koronowo	1.143	143	12,5
Nowa Wieś Wielka	250	52	20,8
Osielsko	273	43	15,8
Sicienko	284	52	18,3
Solec Kujawski	444	74	16,7

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	843	17,9	490	14,0
25 do 34	1.300	27,7	906	25,9
35 do 44	978	20,8	725	20,7
45 do 54	879	18,7	719	20,6
55 do 59	510	10,9	450	12,8
60 i powyżej	189	4,0	211	6,0

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	673	14,3	409	11,7
do 1 roku	718	15,3	538	15,4
1-5	1.094	23,3	814	23,3
5-10	686	14,6	521	14,9
10-20	789	16,8	557	15,9
20-30	507	10,8	433	12,3
30 i więcej	232	4,9	229	6,5

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	430	9,2	361	10,3
policealne i średnie zawodowe	824	17,5	605	17,3
średnie ogólnokształcące	382	8,1	288	8,2
zasadnicze zawodowe	1.455	31,0	1.107	31,6
gimnazjalne i niepełne	1.608	34,2	1.140	32,6

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

bezrobotni z powiatu bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2014		31.XII.2015	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	436	9,3	389	11,1
1 - 3	992	21,1	815	23,3
3 - 6	727	15,5	527	15,0
6 - 12	783	16,7	524	15,0
12 - 24	818	17,4	475	13,6
pow. 24	943	20,0	771	22,0

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2015r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu powiatu bydgoskiego było na koniec 2015r. 323, czyli 9,3% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI

Wyszczególnienie	CZERWIEC 2016	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 850 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy, nie mniej niż 1 480,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za I kwartał 2016r.	4 181 zł 49 gr

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

przez okres pierwszych 90 dni	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	664 zł 90gr	583 zł 06 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831 zł 10gr	717 zł 30 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997 zł 40gr	851 zł 63 gr
przez okres pozostałych dni przysługiwania zasiłku	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
– staż pracy do 5 lat - 80%	522 zł 10 gr	468 zł 11 gr
– staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652 zł 60 gr	572 zł 87 gr
– staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783 zł 20 gr	678 zł 71 gr
	brutto	netto z ubezpieczeniem zdrowotnym
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997 zł 40 gr	851 zł 63 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831 zł 10 gr	717 zł 30 gr
	brutto	netto
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166 zł 30 gr	166 zł 30 gr
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku	415 zł 60 gr	386 zł 60 gr

Obowiązujące progi

Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 925 zł 00 gr	
Kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł	