

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXX/560/16
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 25 maja 2016r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy do 2020 roku”
w 2015 roku oraz Plan działania
w tym zakresie na 2016 rok.***

Spis treści	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2015r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1 Pośrednictwo pracy	7
1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy	13
1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	14
1.4 Poradnictwo zawodowe	15
1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	18
2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	20
2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia	20
2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	29
3. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	37
3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	37
3.2 Diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji	41
3.3 Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych	41
3.4 Rozwój kompetencji doradców klienta	45
3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	46
4. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	48
4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	48
4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	49
4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	51
4.4 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	53
5. Edukacja dla rynku pracy	68
5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	68
5.2 Promocja kształcenia ustawicznego	69
5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	71
5.4 Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	72
5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego	77
5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	79

6. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	80
6.1 Obsługa konsultacyjno-doradcza	80
6.2 Promocja przedsiębiorczości, w tym z udziałem partnerów zagranicznych	81
6.3 Prowadzenie internetowego serwisu gospodarczego	83
6.4 Niekomercyjne warsztaty i seminaria w ramach projektu pn. Szkoła Biznesu	86
6.5 Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	89
6.6 Promocja ekonomii społecznej	89
7. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy	90
7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy	90
7.2 Poradnictwo „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	104
7.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	106
7.4 Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy	106
7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	107
7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy	109
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 9)</u>	115
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	123
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	124
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	125
III. Plan działań na rok 2016 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	126

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2015 roku.

Pod koniec 2015 roku na terenie miasta Bydgoszczy były zarejestrowane wg bazy REGON 42.864 podmioty gospodarki narodowej (tj. o 139 - o 0,3% podmiotów więcej niż na koniec 2014r. - 42.725). Stanowiły one 22,2% wszystkich firm działających na terenie województwa. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 40.998 podmiotów zatrudniało do 9 osób (95,6%); 1.441 podmiotów zatrudniało od 10 do 49 osób (3,4%); 365 podmiotów zatrudniało od 50 do 249 pracowników (0,9%); 60 podmiotów zatrudniało powyżej 250 pracowników (0,1%).

W roku 2014 stopa bezrobocia po początkowym styczniowym lekkim wzroście, utrzymywała przez resztę roku stałą tendencję spadkową osiągając stan mniejszy o 2 pkt procentowe w porównaniu z końcem roku 2014. Na początku 2015 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych było 12.114 osób bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2015r. liczba ta spadła o 3.311 osób (-27,3%) i osiągnęła poziom 8.803 osoby.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, a także stopy bezrobocia w Bydgoszczy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych w okresie XII. 2014r. - XII. 2015r. w Bydgoszczy

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
XII. 2014r.	16.813	12.114		7,4
I. 2015r.	17.357	12.476	+362	7,6
II. 2015r.	16.973	12.305	-171	7,5
III. 2015r.	16.257	11.779	-526	7,2
IV. 2015r.	15.335	11.133	-646	6,8
V. 2015r.	14.643	10.630	-503	6,5
VI. 2015r.	13.779	10.013	-617	6,1
VII. 2015r.	13.536	9.879	-134	6,1
VIII. 2015r.	12.958	9.473	-406	5,8
IX. 2015r.	12.708	9.213	-260	5,7
X. 2015r.	12360	8.907	-306	5,5
XI. 2015r.	12.447	8.977	+70	5,5
XII. 2015r.	12.304	8.803	-174	5,4

Sytuacja na bydgoskim rynku pracy w 2015 roku uległa znacznej poprawie, jednak nadal utrzymuje się niekorzystna struktura osób bezrobotnych; wg stanu na koniec grudnia 2015 roku:

- kobiety - stanowiły **53,1%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia - stanowiły **20,1%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły **8,2%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki - stanowiły **2,3%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły **50,8%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły **12,9%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 34,8% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,**
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły **30,3%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły **11,5%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły **53,9%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia - stanowiły **17,7%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - stanowiły **0,4%** ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby niepełnosprawne - stanowiły 10,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.**

Odsetek osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych jest w Bydgoszczy wyższy niż średnia w województwie.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy - do 2020 roku” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XII/159/15 z dnia 27 maja 2015 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) współpracę z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy,
- c) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- d) poradnictwo zawodowe,
- e) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 17.092 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 20.403 mieszkańców Bydgoszczy, w tym z tytułu podjęcia pracy 9.030 osób.

W roku 2015 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 23.347 ofert pracy, w tym 19.721 od pracodawców z Bydgoszczy. Październik był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów jak również zanotowano najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2015r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
2014	19.884	12.498	6.709
I. 2015r.	1.563	1.179	625
II. 2015r.	2.061	1.772	644
III. 2015r.	1.901	1.495	749
IV. 2015r.	2.365	2.057	818
V. 2015r.	2.041	1.765	873
VI. 2015r.	2.147	1.708	934
VII. 2015r.	2.011	1.712	727
VIII. 2015r.	2.064	1.785	599
IX. 2015r.	2.193	1.870	915
X. 2015r.	2.449	2.154	760
XI. 2015r.	1.350	1.181	738
XII. 2015r.	1.202	1.043	648
Razem	23.347	19.721	9.030

W 2015r. najwięcej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak: Agent - doradca ubezpieczeniowy / pracownik ds. odszkodowań, cieśla, doradca finansowy, doradca klienta, elektromonter - elektryk, frezer CNC, kasjer handlowy, kierowca, konsultant telefoniczny / telemarketer, kucharz, magazynier - pracownik magazynowy, mechanik maszyn i urządzeń, monter podzespołów elektrycznych i elektronicznych, operator wtryskarek, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych i bezdomnych, pakowacz, pozycjoner stron www, pracownik

budowlany, pracownik ds. reklamy, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, referent, rzeźnik/rozbieracz-wykrawacz/ubojowy, spawacz, pracownik ekipy sprzątającej - pracownik porządkowy, sprzedawca, stolarz, szwaczka, ślusarz, ślusarz - spawacz, zbrojarz.

Pracodawcy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 19.289 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdowy, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2015 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2015r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	59	40	18.719	437	14	20	19.289
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	25	9	9.314	70	4	5	9.427
2. Liczba kobiet	9	10	5.638	102	3	5	5.767
3. Wiek pracownika							
3.1 poniżej 26 lat	5	7	4.829	121	3	-	4.965
3.2 26-40 lat	49	15	9.410	198	9	11	9.692
3.3 41-65 lat	5	18	4.474	118	2	9	4.626
3.4 powyżej 65 lat	-	-	6	-	-	-	6
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	212	-	-	1	213
C. Przetwórstwo przemysłowe	9	8	4.910	59	6	1	4.993
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-	-	1	-	-	-	1
F. Budownictwo	-	3	936	15	1	-	955

G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	26	6	1.762	51	-	10	1.855
H. Transport i gospodarka magazynowa	6	2	171	-	1	-	180
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	1	37	-	-	-	40
J. Informacja i komunikacja	-	-	13	-	-	-	13
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	-	33	-	-	4	37
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	1	389	1	-	-	392
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11	17	9.593	311	5	2	9.939
P. Edukacja	1	2	633	-	-	2	638
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	13	-	-	-	13
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	-	1	-	1	-	3
S. Pozostała działalność usługowa	2	-	10	-	-	-	12
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	4	-	-	-	4
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-	1	5	1	0	1	8
2. Specjaliści	2	2	98	1	-	-	103
3. Technicy i inny średni personel	3	3	447	-	1	1	455
4. Pracownicy biurowi	3	2	84	-	-	-	89
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	2	2	386	11	-	4	405
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-	258	3	-	-	261
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19	11	6.478	305	2	7	6.822
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	4	1.669	32	6	3	1.722
9. Pracownicy przy pracach prostych	22	15	9.294	84	5	4	9.424

6. Rodzaj umowy							
Umowa o pracę	15	10	5.581	80	-	15	5.701
Umowa zlecenie	18	22	10.500	38	10	4	10.592
Umowa o dzieło	25	8	2.624	319	2	1	2.979
Inne	1	-	14	-	2	-	17
7. Okres na jaki wystawiano oświadczenie							
Poniżej 1 miesiąca	1	2	262	5	-	-	270
Od 1 do 3 miesięcy	9	2	1.723	9	1	5	1.749
Od 3 do 6 miesięcy	49	36	16.734	423	13	15	17.270

Od dnia **27 maja 2014** roku obowiązuje nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczyły:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,

- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2015r. ustalono profil dla 8.540 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy:

- profil I - 279 osób - 3,3%;
- profil II - 4.920 osób - 57,6%;
- profil III - 3.341 osób - 39,1%.

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7j pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany był wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

1.2 Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- Serwis Personel Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- BEETSMA Sp. z o.o.,
- TAP Uliana Szczetenko,
- WORK 365 Sp. z o.o.,
- WORK-CENTR J. Kozerski,
- 2.4.6. Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania powiatowego urzędu pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. Program cały czas się rozwija i ewoluuje zmierzając do ciągłego podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

1.3 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało **771 osób**, w tym:

- **378 osób** zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- **160 osób** zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- **233 osobom** przekazano ogólne informacje o EURES.

1.4 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 3.257 osób bezrobotnych, w tym 1.641 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 2.478 osób bezrobotnych (w tym było 1.269 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 634 osoby bezrobotne (w tym 276 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 131 osób bezrobotnych (w tym 82 kobiety),
- ze szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skorzystało 14 osób (w tym 14 kobiet).

Wśród grupy 3.257 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego: 1.641 kobiet (tj. 35,1% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2015r.), 469 osób powyżej 50 roku życia (tj. 15,3% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2015r.), 622 osoby znajdowały się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 21,2% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2015r.).

Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2015 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych zostało 313 osób, które wykonywały prace m.in. na stanowiskach: serwisanta informatyka, magazyniera, kierowcy - dostawcy, fryzjera, księgowej, sprzedawcy, blacharza samochodowego, laboranta, krawcowej, pomocnika murarza, kuriera, asystenta projektanta, nauczyciela w żłobku, operatora koparki i koparkołado-

warki, grafika komputerowego, pracownika gospodarczego, pracownika kuchni, elektromechanika, specjalisty ds. fontann, elektryka, cieśli, malarza, kierowcy autobusu, pomocy aptecznej, pomocnika dekarza, pracownika skupu złomu.

W 2015r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 963.770,93 zł.

▪ **Roboty publiczne**

Ogółem w 2015r. uczestniczyło w robotach publicznych 70 osób z Bydgoszczy (10 osób na podstawie umów zawartych w roku 2014).

Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 674.946,46 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: gospodarza-opiekuna, pomocy administracyjnej, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, dozorca, sprzętaczki, ogrodnika.

▪ **Staż**

W 2015r. łącznie staż odbywało 1.746 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 1.030 osób bezrobotnych (w tym 332 osoby w ramach umów z roku 2014) oraz (w tym 28 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych - z czego 20 osób w ramach umów z roku 2014),
- w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER - 596 osób bezrobotnych,
- w ramach Działania 8.1 RPO - 119 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

Osoby odbywały staż m.in. na stanowiskach: kucharza, sprzedawcy, pomocnika nauczyciela, pracownika administracyjno-biurowego, wulkanizatora, referenta, informatyka, pomocnik elektryka, recepcjonisty, ekspedienta pocztowego, płytkarza, krawcowej - szwaczki, magazyniera, przedstawiciela handlowego, doradcy klienta, kosmetyczki, introligatora, fizjoterapeuty, dekarza, spawacza tworzyw sztucznych. Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 9.026.711,94 zł, z czego 7.089,16 zł pochodziło ze środków PFRON, 2.308.568,24 zł ze środków PO WER, natomiast 248.758,69 zł ze środków RPO.

Ze środków Funduszu Pracy 161.399,59 zł przeznaczono na boni stażowe - osoby bezrobotne odbywały staż m. in. na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

Boni stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu dzia-

łania. W ramach bonu stażowego PUP finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600,00 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł (łącznie ze stypendium) oraz koszty badań lekarskich lub psychologicznych. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości ok. 1.500 zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2015r. 361 osób bezrobotnych było zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Osoby wykonywały prace głównie na takich stanowiskach jak: stolarz, magazynier, pracownik produkcji-blacharz, pracownik produkcji odzieży, kelner, sprzedawca, szlifierz, ślusarz, mechanik samochodowy, pomocnik mechanika samochodowego, pracownik obsługujący nitownicę, fakturzysta, księgowa, pracownik budowlany, kucharz, pomoc kuchenna.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.000,00 zł. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 5.060.583,72 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2015r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywało 58 osób bezrobotnych zamieszkałych w Bydgoszczy (31 osób w ramach umów zawartych w roku 2014). Łączna kwota wydatków na ten cel w 2015r. wyniosła 186.173,69 zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: sprzątacza, pracownika gospodarczego, klejarza drewna, pomocy kuchennej, opiekuna osób starszych, kasjera-sprzedawcy, pracownika produkcyjnego przy pracach prostych, opiekuna dzieci i młodzieży na przejściach, gospodarza obiektów, pracownika przy obsłudze wtryskarki, konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych, kierowcy, operatora maszyny blacharskiej

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2015r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 24 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (15 osób w ramach umów z roku 2014), na łączną kwotę 57.021,27 zł. Przykładowe stanowiska zatrudnionych osób: masażysta, opiekun osób starszych, menadżer spółdzielni, opiekun osób starszych, sprzedawca, barmanka, pomoc kuchenna, pracownik sprzątający, kosmetyczka, ogrodnik terenów zieleni, administrator magazynier-fakturzysta, operator wózka widłowego.

1.5 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.174 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 876.247,30 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 39 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 39.058,46 zł.

- **Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania**

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy/zakwaterowania 23 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 19.470,47 zł, w tym:

- koszty dojazdu - 17 osobom, na kwotę 3.557,40 zł (dodatkowo dokonano zwrotu kosztów dojazdu osobom, które otrzymały bony stażowe na kwotę 7.690,13 zł),
- koszty zakwaterowania - 6 osobom, na kwotę 15.913,07 zł.

- **Bon na zasiedlenie**

W omawianym okresie 1 osoba bezrobotna otrzymała bon na zasiedlenie w wysokości 7.000,00 zł.

O bon na zasiedlenie może ubiegać się osoba bezrobotna do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Przyznanie wsparcia jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie usta-

lony w wyniku analizy sytuacji i szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany jeżeli:

- bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia będzie wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia

W 2015r. łącznie działaniami objęto 1.979 osób do 30 roku życia, z czego 336 osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w roku poprzednim (tabela 5).

W 2015r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 11.332.447,63 zł na aktywne formy dla osób do 30 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 6). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 6.830.741,50 zł (tj. 60,3%),
2. ze środków PO WER w wysokości 4.501.706,13 zł (tj. 39,7%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 6.756.988,54 zł, co stanowiło 59,6% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2015r. (w zł)

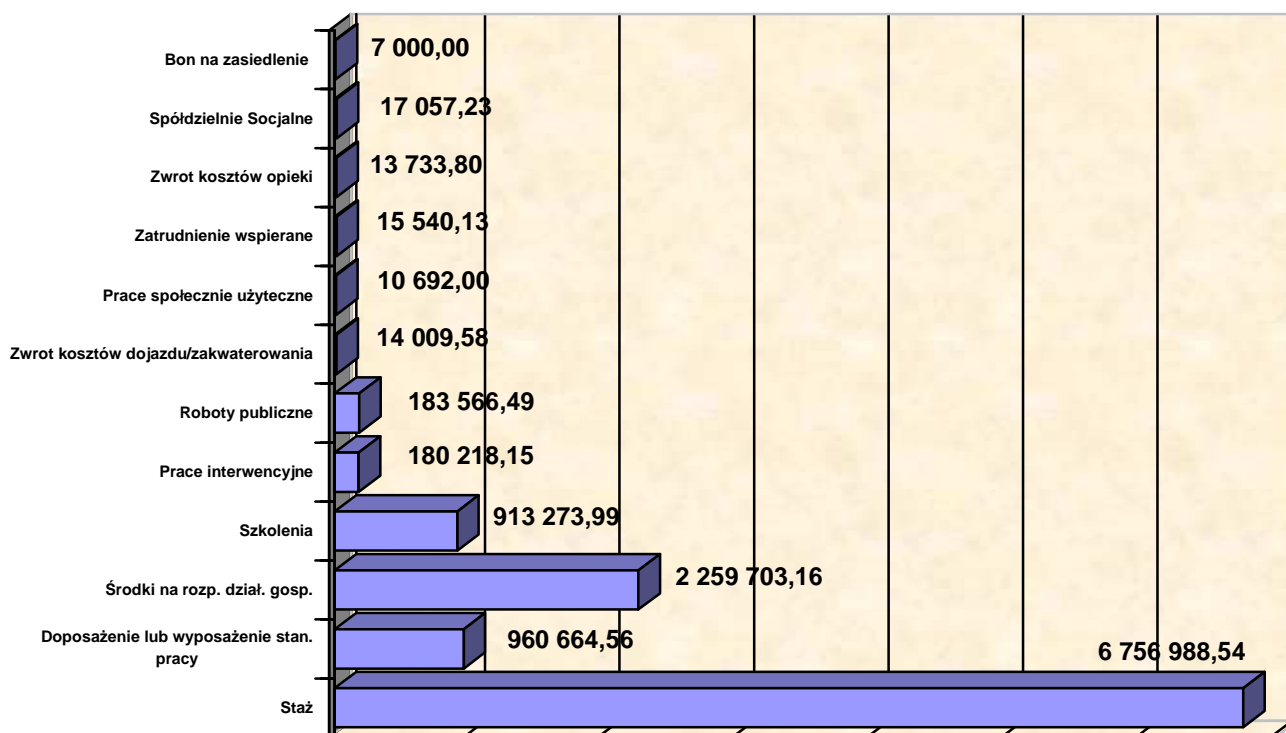


Tabela 5. Aktywizacja osób do 30 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Refundacja kosztów dojazdu do pracy	Bon na zasiedlenie	Zwrot kosztów zakwaterowania	Spółdzielnie Socjalne - re-fundacja składki ZUS	OGÓŁEM
										grupowe	indywidualne					
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	286*	8		29		2	3		4		1		1	2	336
	Fundusz Pracy	446*	8	36	56	65	20	2	18	68	15	1	1	4	3	743
z 2015r.	PO WER	596		87						212	3					898
	Fundusz Pracy	732*	16	36	85	65	22	5	18	72	15	2	1	5	5	1.079
RAZEM	PO WER	596		87						212	3					898
	OGÓŁEM	1.328*	16	123	85	65	22	5	18	284	18	2	1	5	5	1.977

* w tym 28 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych (20 osób w ramach umów w roku 2014 oraz 8 osób z 2015 roku);

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO WER, RPO, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 1.521 osób do 30 roku życia, w tym 757 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 1.240 osób do 30 roku życia (w tym 636 kobiet),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 238 osób do 30 roku życia (w tym 98 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 43 osoby bezrobotne do 30 roku życia (w tym 23 kobiety).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 302 osoby bezrobotne do 30 roku życia z miasta Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 913.273,99 zł (z czego 656.309,73 zł w ramach projektu PO WER).

Osoby do 30 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 284 osoby**, w tym:
 - 72 osoby z Funduszu Pracy,
 - 212 osób w ramach projektu PO WER.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 18 osób**, w tym:
 - 15 osób z Funduszu Pracy,
 - 3 osoby w ramach PO WER.

Osoby bezrobotne do 30 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 284 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2014 roku) - 4 osoby:

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 4 osoby.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2015 roku) - 68 osób:

- Autocad (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Grafika komputerowa - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 5 osób,
- Kelner - barman - 5 osób,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 6 osób,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 7 osób,
- Magazynier z obsługa wózków podnośnikowych - 4 osoby,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 3 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 7 osób,
- Operator żurawia wieżowego - 6 osób,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 2 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Program kształcący programistów od podstaw - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 6 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z elementami marketingu - 6 osób.

C. W ramach PO WER (umowy zawarte w 2015 roku) - 212 osób:

- Autocad (I, II, III stopień) - 5 osób,
- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 9 osób,
- Frezer CNC - 3 osoby,
- Grafika komputerowa - 9 osób,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 16 osób,
- Kelner -barman - 5 osób,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu - 5 osób,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 3 osoby,
- Magazynier z obsługa wózków podnośnikowych - 5 osób,
- Magazynier - logistyk - 15 osób,
- Monter wod-kan i gaz - 4 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 11 osób,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednonaczyniowej - 15 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 12 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 24 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 3 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 12 osób,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 21 osób,
- Prawo jazdy kat. CE - 2 osoby,
- Program kształcący programistów od podstaw - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 4 osoby,
- Szkolenie z zakresu odnawialnych źródeł energii - 1 osoba,
- Ślusarz - spawacz - 19 osób,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 3 osoby.

Szkolenia indywidualne - 18 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2015 roku) - 15 osób:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Licencja maszynisty - 2 osoby,
- Masaż z elementami kosmetyki - 1 osoba,
- MS Office - 1 osoba,
- Nowoczesne trendy w fryzjerstwie - 1 osoba,
- Pielęgnacja dłoni i okolic oczu - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C+E - 1 osoba,
- System napraw SPOT - fragmentaryczne lakierowanie elementów - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych/miejskich - 2 osoby.

B. W ramach Funduszu PO WER (umowy zawarte w 2015 roku) - 3 osoby:

- Kurs florystyczny - 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych/miejskich - 1 osoba.

3. Staż

W 2015r. łącznie staż odbywało 1.328 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2015 roku 1.042 osoby, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 446 osób bezrobotnych (w tym 8 osób w ramach bonów stażowych),
 - w ramach PO WER - 596 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2014r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 286 osób (w tym 20 osób w ramach bonów stażowych).

Osoby do 30 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjny, animator kultury, archiwista, asystent, technik fizjoterapii, sprzedawca, kosmetyczka, księgowość, laborant chemiczny, magazynier, mechanik, opiekunka, pracownik biurowy, pracownik socjalny, referent, technik farmaceutyczny, rejestrator medyczna, wulkanizator, wychowawca.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 6.756.988,54 zł, z czego 4.440.730,17 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, natomiast 2.308.568,24 zł w ramach Projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,

Ze środków Funduszu Pracy 161.399,59 zł przeznaczono na bony stażowe dla osób do 30 roku życia (oraz 7.690,13 zł na zwrot kosztów dojazdów w ramach bonów stażowych) - osoby

bezrobotne odbywały w ich ramach staż na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2015r. 85 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 960.664,56 zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Były one zatrudnione na stanowiskach m. in.: operatora wózka widłowego, magazyniera, kierowcy - zaopatrzeniowca, sprzedawcy, przedstawiciela handlowego, grafika komputerowego, pracownika gospodarczego, ślusarza, pomocnika mechanika samochodowego, technika prac biurowych, specjalisty ds. marketingu, kontrolera jakości, operatora wtryskarki, pracownika produkcji.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.000,00 zł.

5. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2015 roku udzielono 123 osobom do 30 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.259.703,16 zł, w tym:

- 36 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 722.875,00 zł,
- 87 osobom ze środków PO WER na łączną kwotę 1.536.828,16 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in.: z zakresu: usług ogólnobudowlanych, usług w zakresie pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług poligraficznych, usług krawieckich, biura rachunkowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 18 osób do 30 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 10.692,00 zł.

7. Zatrudnienie wspierane

W 2015r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 2 osoby zamieszkałe w Bydgoszczy. Poniesiono też koszty na kontynuację umów zawartych w 2014 roku z 3 osobami. Bezrobotni byli zatrudnieni na stanowisku opiekuna osób starszych, klejarza drewna, gospodarza obiektów, kasjera - sprzedawcy czy pracownika gospodarczego. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 15.540,13 zł.

8. Prace interwencyjne

W roku 2015 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 65 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, pracownika budowlanego, lakiernika, kucharza, ogrodnika, pracownika transportu, serwisanta informatyka, fryzjera, operatora koparki i koparkoładowarki, grafika komputerowego.

W 2015r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 180.218,15 zł.

9. Roboty publiczne

Ogółem w 2015r. uczestniczyły w robotach publicznych 22 osoby do 30 roku życia (2 osoby w ramach kontynuacji umów z roku 2014). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 183.566,49 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: dozorczy, referenta administracyjno-biurowego, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, ogrodnika.

10. Zwrot kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy/zakwaterowania 7 osobom bezrobotnym do 30 roku życia, na łączną kwotę 14.009,58 zł:

- refundacja kosztów dojazdu do pracy - 2 osoby - 863,23 zł,
- zwrot kosztów zakwaterowania - 5 osób - 13.146,35 zł.

11. Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 16 bezrobotnym osobom do 30 roku życia (w tym 8 umów z roku 2014), na łączną kwotę 13.733,80 zł.

12. Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna

W 2015r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (2 osoby na podstawie umów z roku 2014) na łączną kwotę 17.057,23 zł. Osoby zatrudnione były na stanowiskach opiekuna osób starszych, pracownika sprzątającego, sprzedawcy, kosmetyczki.

13. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2015r. PUP przyznał 1 osobie bezrobotnej bon na zasiedlenie w wysokości 7.000,00 zł.

Tabela 6. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 30 roku życia wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	1.711.551,35	2.729.178,82	4.440.730,17*	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	7.832,05	5.901,75	13.733,80	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		722.875,00	722.875,00	
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	34.000,00	926.664,56	960.664,56	
	Szkolenia	grupowe	28.901,76	182.674,06	211.575,82
		indywidualne		45.388,44	45.388,44
	Prace społecznie użyteczne		10.692,00	10.692,00	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	512,00	351,23	863,23	
	Zwrot kosztów dojazdu - bony stażowe	3.443,31	4.246,82	7.690,13	
	Zwrot kosztów zakwaterowania	2.533,44	10.612,91	13.146,35	
	Prace interwencyjne		180.218,15	180.218,15	
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	5.653,98	11.403,25	17.057,23	
	Roboty publiczne	8.236,20	175.330,29	183.566,49	
	Bon na zasiedlenie		7.000,00	7.000,00	
	Zatrudnienie wspierane	12.553,17	2.986,96	15.540,13	
Ogółem			6.830.741,50*		
PO WER	Staż		2.308.568,24	2.308.568,24	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.536.828,16	1.536.828,16	
	Szkolenia	grupowe		647.086,95	647.086,95
		indywidualne		9.222,78	9.222,78
	Ogółem			4.501.706,13	
OGÓŁEM (w zł)		1.815.217,26	9.517.230,37	11.332.447,63*	
(w %)		16,02	83,98	100,00	

* w tym 161.399,59 zł wydatkowano na bony stażowe;

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W 2015r. łącznie działaniami objęto 538 osób powyżej 50 roku życia, z czego 45 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 7).

W 2015r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 3.156.822,49 zł na aktywne formy dla osób pow. 50 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 8). Działania na rzecz tej grupy osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 2.522.361,49 zł (tj. 79,9%),
2. RPO w wysokości 630.141,00 zł (20,0%),
3. PFRON w wysokości 4.320,00 zł (tj. 0,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób pow. 50 roku życia największe wydatki PUP poniósł na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy tj. 1.315.541,68 zł, co stanowiło prawie 41,7% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób pow. 50 roku życia.

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 50 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2015r. (w zł)

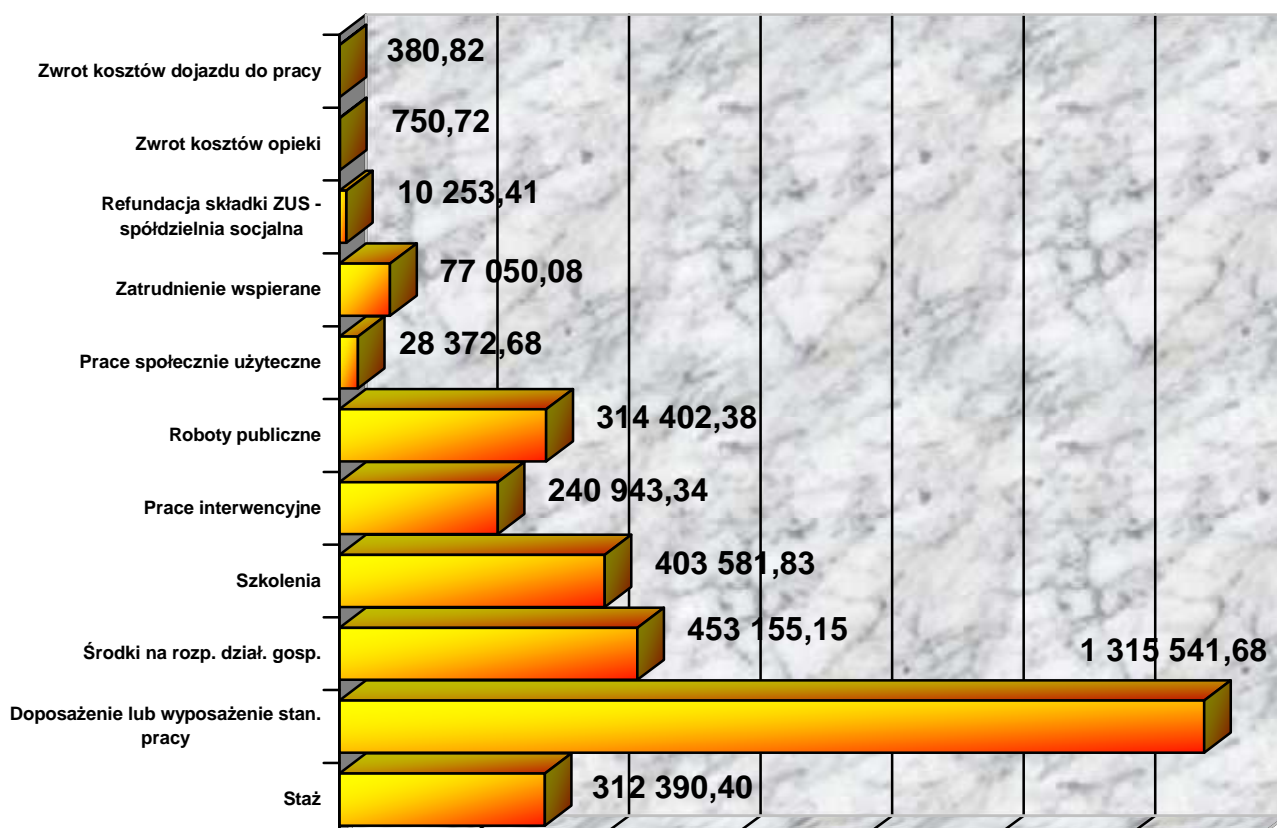


Tabela 7. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50 roku życia w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Zwrot kosztów dojazdu	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne					
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	6		17		7	12		1			2		45
	PFRON													
z 2015r.	Fundusz Pracy	34	1	78	68	24	15	99	5	35	5	3	1	368
	RPO	16	23					69+14*	1					109+14*
	PFRON								2					2
RAZEM	Fundusz Pracy	40	1	95	68	31	27	99	6	35	5	5	1	413
	RPO	16	23					69+14*	1					109+14*
	PFRON								2					2
OGÓŁEM		56	24	95	68	31	27	168+14*	9	35	5	5	1	524+14*

*Dodatkowo 14 osób przeszło szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO WER, RPO, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 469 osób powyżej 50 roku życia, w tym 192 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z doradczych porad indywidualnych skorzystało 357 osób powyżej 50 roku życia (w tym 142 kobiety),
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 79 osób powyżej 50 roku życia (w tym 27 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 33 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (w tym 23 kobiety).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 191 osób pow. 50 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 189 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 403.581,83 zł (z czego 164.273,62 zł w ramach Projektu RPO, a 4.320,00 zł ze środków PFRON).

Osoby pow. 50 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 182 osoby**, w tym:
 - 99 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy,
 - 83 osoby bezrobotne w ramach RPO.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 9 osób, w tym:**
 - 6 osób z Funduszu Pracy,
 - 1 osoba w ramach RPO,
 - 2 osoby poszukujące pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne pow. 50 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 183 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2015 roku) - 99 osób:

- Autocad (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 8 osób,
- Grafika komputerowa - 2 osoby,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 11 osób,
- Magazynier z obsługa wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Magazynier - logistyk - 10 osób,
- Monter wod-kan i gaz - 3 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator koparkoładowarki i koparki jednoznaczyniowej - 2 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 3 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 7 osób,
- Operator żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 8 osób,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 3 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 2 osoby,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 4 osoby,
- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 8 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z elementami marketingu - 3 osoby,
- Ślusarz - spawacz - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 13 osób.

B. W ramach RPO (umowy zawarte w 2015 roku) - 83 osoby:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Frezer CNC - 2 osoby,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 8 osób,
- Kelner - barman - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu - 5 osób,
- Magazynier - logistyk - 9 osób,
- Monter wod-kan i gaz - 3 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 4 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 4 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 5 osób,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 6 osób,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 5 osób,
- Prawo jazdy kat CE - 2 osoby,
- Szkolenie z zakresu odnawialnych źródeł energii - 5 osób,
- Ślusarz - spawacz - 3 osoby,
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy - 14 osób.

Szkolenia indywidualne - 9 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2014 roku) - 1 osoba:

- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2015 roku) - 5 osób:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE - 1 osoba,
- Po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki - 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe kat. C, CE - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba.

C. W ramach RPO (umowa zawarta w 2015 roku) - 1 osoba:

- Szkolenie okresowe kat. C - 1 osoba.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2015 roku) - 2 osoby:

- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu odnawialnych źródeł energii - 1 osoba.

3. Staż

W 2015r. łącznie staż odbywało 56 osób powyżej 50 roku życia z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2015 roku 50 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 34 osoby,
 - w ramach środków RPO - 16 osób.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2014r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 6 osób.

Osoby pow. 50 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: kosmetyczka, księgowy, opiekun, referent, murarz, pedagog, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, referent, ekspedient pocztowy, sprzedawca, animator kultury, asystent, wychowawca, recepcjonista, spawacz tworzyw sztucznych. Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 312.390,40 zł, z czego 32.712,23 zł w ramach Projektu RPO.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2015r. 95 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w tym 17 osób kontynuowało umowy z roku 2014). Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: pracownik produkcji - blacharz, szlifierz, sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy, mechanik samochodowy, ślusarz, pakowacz, pracownik linii produkcyjnej, pracownik administracyjny, specjalista ds. reklamy, grafik, pomocnik mechanika samochodowego, pracownik obsługujący nitownicę, pracownik budowlany.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.000,00 zł.

Łączna kwota Funduszu Pracy przeznaczona na ten cel wyniosła 1.315.541,68 zł.

5. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2015 roku udzielono 24 osobom pow. 50 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 453.155,15 zł, w tym:

- 1 osobie z Funduszu Pracy łączną kwotę 20.000,00zł,
- 23 osobom w ramach projektu RPO na łączną kwotę 433.155,15 zł,

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług krawieckich, prowadzenia biura rachunkowego, usług w zakresie pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług kosmetyczno-fryzjerskich, usług w zakresie przewozu osób. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 35 osób pow. 50 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 28.372,68 zł.

7. Zatrudnienie wspierane

W 2015r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 15 osób bezrobotnych pow. 50 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy oraz kontynuowano współpracę w ramach umów zawartych w 2014 roku z 12 osobami. Osoby bezrobotne zatrudnione były m.in. na stanowiskach: sprzątacza, opiekuna, klejarza drewna, opiekuna dzieci i młodzieży na przejściach, recepcjonisty, kasjera - sprzedawcy, pracownika produkcji przy pracach prostych, laboranta, pomocy kuchennej, kierowcy, pracownika gospodarczego, pomocy kuchennej, robotnika budowlanego, konserwatora urządzeń wodno-kanalizacyjnych, operatora wtryskarki, sortowacza. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 77.050,08 zł.

8. Prace interwencyjne

W roku 2015 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 68 osób. Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: serwisant informatyk, magazynier, kierowca dostawca, fryzjer, pomoc księgowy, sprzedawca, blacharz samochodowy, krawcowa, pomocnik murarza, kurier, nauczyciel w żłobku, operator koparki i koparkoładowarki, grafik komputerowy, pracownik gospodarczy, pracownik kuchni, elektromechanik, specjalista ds. fontann, elektryk, cieśla, malarz, kierowca autobusu, pomoc apteczna, pomocnik dekarza, pracownik skupu złomu.

W 2015r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 240.943,34 zł.

9. Roboty publiczne

Ogółem w 2015r. uczestniczyło w robotach publicznych 31 osób pow. 50 roku życia (w tym 7 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2014). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 314.402,38 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: gospodarza-opiekuna, sekretarza, pomocy administracyjnej, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, dozorca.

10. Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2015r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób bezrobotnych pow. 50 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 10.253,41 zł. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: opiekuna osób starszych, sprzedawcy, barmanki, operatora wózka widłowego, pracownika sprzątającego.

11. Zwrot kosztów dojazdu do pracy

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 5 osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia, na łączną kwotę 380,82 zł.

12. Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 1 bezrobotnej osobie powyżej 50 roku życia na kwotę 750,72 zł.

Tabela 8. Kwota wydatków na aktywizację mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 50 roku życia wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	44.926,16	234.752,01	279.678,17	
	Prace interwencyjne		240.943,34	240.943,34	
	Roboty publiczne	35.108,10	279.294,28	314.402,38	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		20.000,00	20.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		1.315.541,68	1.315.541,68	
	Szkolenia	grupowe	190,33	221.458,67	221.649,00
		indywidualne	3.331,14	10.008,07	13.339,21
	Zatrudnienie wspierane	33.486,28	43.563,80	77.050,08	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		380,82	380,82	
	Zwrot kosztów opieki		750,72	750,72	
	Prace społecznie użyteczne		28.372,68	28.372,68	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	5.888,16	4.365,25	10.253,41	
Ogółem			2.522.361,49		
RPO	Staż		32.712,23	32.712,23	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		433.155,15	433.155,15	
	Szkolenia	grupowe		163.569,59	163.569,59
		indywidualne		704,03	704,03
Ogółem			630.141,00		
PFRON	Szkolenia indywidualne		4.320,00	4.320,00	
	Ogółem			4.320,00	
OGÓŁEM (w zł)		122.930,17	3.033.892,32	3.156.822,49	
(w %)		3,89	96,11	100,00	

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- b) diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- c) badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników),
- e) ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez Internet.

3.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.). Jest to jedno z zadań samorządu województwa i powiatu w zakresie polityki rynku pracy i stanowi źródło danych na temat poziomu popytu i podaży na rynku pracy.

W 2015 roku raport opracowany został w oparciu o „nową metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowaną na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

Nowa metodologia wprowadziła szereg zmian, dotyczących sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zakresu wykorzystywanych źródeł danych oraz sposobu prezentacji wyników monitoringu. W świetle wskazanych zmian:

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowany jest, jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego;
- **zawodami deficytowymi**, określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek bezrobotnych nie-

znaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym;

- **zawodami zrównoważonymi**, określa się profesje, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **zawodami nadwyżkowymi** określa się zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. W związku z czym tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Analiza opiera się na wielkich i elementarnych grupach zawodów.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzany jest w celu:

- określenia kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy,
- stworzenia bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenia odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2015 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Porównując stan w końcu 2015 roku do stanu w roku 2014 zarówno dla Bydgoszczy jak i powiatu bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 2,0 pkt proc.

- dla miasta i o 2,8 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Na tle województwa (13,3% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.
- Według stanu w dniu 31.12.2015r. w PUP Bydgoszcz zarejestrowanych było 8.803 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 3.311 osób (o 27,3%) mniej niż w końcu 2014 roku oraz 3.501 mieszkańców powiatu bydgoskiego, tj. o 1.198 osób (o 25,5%) mniej niż w 2014 roku.
 - W okresie 2014 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiło 23.688 osób (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 9,2% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28.197 osób bezrobotnych (spadek o 2,7% wyłączeń osób bezrobotnych i o 0,9% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
 - Do PUP Bydgoszcz najczęściej zgłaszali się przedstawiciele wielkich grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.
 - W końcu 2015r. kobiety zarejestrowane jako bezrobotne stanowiły 54,1% ogółu osób pozostających w ewidencji. W stosunku do roku 2014 ich liczba zmniejszyła się o 25,0%.
 - Do elementarnych grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na terenie Bydgoszczy należały: zaopatrzeniowcy, intrologatorzy i pokrewni, kaletnicy, rymarze i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia, gospodarze budynków, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, elektrycy budowlani i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych. Na terenie powiatu bydgoskiego wyróżnić można następujące grupy: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, malarze budowlani i pokrewni, kucharze, ogrodnicy, stolarze meblowi i pokrewni.
 - W okresie 2015 roku zgłoszone do PUP Bydgoszcz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej skierowane były do robotników przemysłowych i rzemieślników (31,9% zgłoszonego do PUP zapotrzebowania), pracowników wykonujących prace proste (19,2%) oraz pracowników usług i sprzedawców (16,7%). Najmniejsze zapotrzebowanie zgłoszono do PUP w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,5%) oraz kierownicy (0,5%).
 - Za pośrednictwem Internetu w okresie 2015r. pracodawcy poszukiwali głównie specjalistów tj. 39,2% zgłoszonego zapotrzebowania na portalu Zielona Linia, techników i innego średniego personelu (16,4%) oraz pracowników usług i sprzedawców

- (11,7%). Internet nie był wykorzystywany przez pracodawców poszukujących pracowników w zawodach wpisujących się do grupy rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.
- W 2015 roku jako zawody deficytowe uznano 17 elementarnych grup zawodów w Bydgoszczy i 8 w powiecie bydgoskim. Przede wszystkim na lokalnym rynku pracy poszukiwane były zawody związane z branżą IT: programiści aplikacji, specjaliści do spraw sieci komputerowych, projektanci i administratorzy baz danych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów. Nadal obserwuje się zapotrzebowanie na pracowników sprzedaży, m.in.: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie niesklasyfikowani oraz sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej.
 - Do elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2015 roku zaliczali się: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, kierownicy w hotelarstwie, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, ładowacze nieczystości i robotnicy zwalczania szkodników i chwastów. W powiecie bydgoskim byli to natomiast: dyżurni ruchu, marnowrowi i pokrewni, monterzy sprzętu elektrycznego, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej nie sklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, konsultanci i inni, pracownicy biur podróży, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej nie sklasyfikowani, biolodzy i pokrewni.
 - W 2015 roku 7 elementarnych grup zawodów określono mianem zawodów zrównoważonych: monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, pracownicy usług ochrony gdzie indziej nie sklasyfikowani, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn do prania, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.
 - W 2015 roku w Bydgoszczy najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów roku szkolnego 2014/2015 odnotowano w grupie zawodów: piekarze, cukiernicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, sprzedawcy sklepowi/ekspedienci, technicy fizjoterapii i masażyści. natomiast w powiecie bydgoskim były to grupy zawodów: sprzedawcy sklepowi/ekspedienci, technicy mechanicy, mechanicy pojazdów samochodowych, murarze i pokrewni.

Pełny raport z Monitoringu opublikowany zostanie na stronie bydgoszcz.praca.gov.pl w maju 2015r.

3.2. Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2015r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2015 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl

A) Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badanie zostało zrealizowane w okresie od września do października 2015 roku. Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi ono integralną część rocznego raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzanego przez PUP w marcu 2016 roku. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw dotyczyło sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku, a także planowanych zmian w wielkości oraz strukturze zatrudnienia w kolejnym roku. Wyniki badania udostępnione zostaną w I kwartale 2016 roku.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zrealizowano metodą CATI (Computer Assisted Telephone Interviews), tj. wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo. Łącznie PUP Bydgoszcz przeprowadził 80 wywiadów z przedstawicielami przedsiębiorstw z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

B) Badanie satysfakcji klientów urzędów pracy

Według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy przystąpiły do realizacji badania satysfakcji klienta. Jego celem była ocena jakości obsługi klienta. Na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zrealizowano w okresie od sierpnia do września 2015 roku 1.068 wywiadów, w tym 1.032 z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz 36 z pracodawcami.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

1. Wśród ankietowanych osób bezrobotnych najwięcej posiadało wykształcenie średnie zawodowe (260 osób, 29,4%), a wśród poszukujących pracy zasadnicze zawodowe (44 osoby, 29,5%).

2. Dominującą grupą respondentów były osoby w wieku 25-34 lata (30% bezrobotnych, 36% w przypadku osób poszukujących pracy).
3. Najwięcej pracodawców biorących udział w badaniu zatrudniało od 50 do 249 pracowników (13 osób, 36%). Podmioty istniały na rynku zazwyczaj powyżej 5 lat (35 osób, 97%).
4. Osoby bezrobotne najczęściej oczekiwały od urzędu pracy ubezpieczenia zdrowotnego (698 osób, 79%) oraz ofert pracy w kraju (580 osób, 65,7%).
5. Pracodawcy najczęściej oczekiwali od urzędu pracy znalezienia kandydata do pracy (31 ankietowanych, 86,1%).
6. W najwyższym stopniu zrealizowano oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie otrzymania ubezpieczenia zdrowotnego oraz zasiłku.
7. Największy udział pracodawców, którzy otrzymali oczekiwaną pomoc dotyczył form wsparcia: udzielanie informacji/poradnictwo oraz organizacja stażu.
8. Najwięcej pracodawców przyznało najwyższą notę „5” oceniając jakość udzielania informacji.
9. Średnia z ocen wystawionych przez osoby bezrobotne biorące udział w badaniu dotyczącym wymiarów obsługi klienta przez pracowników PUP Bydgoszcz była następująca:

• Zaangażowanie pracowników	- 4,0
• Wiedza i kompetencja pracowników	- 4,2
• Komunikacja na stronie internetowej	- 3,9
• Komunikacja telefoniczna	- 3,8
• Komunikacja bezpośrednia	- 4,2
• Komunikacja e-mail	- 3,7
• Skuteczność w działaniu	- 3,4
• Czas obsługi	- 3,2
• Kultura osobista i życzliwość	- 4,5
• Dostępność form wsparcia	- 3,0
10. Spośród wymiarów obsługi PUP najważniejsze dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy były:
 - Kultura osobista i życzliwość (66% wskazań respondentów),
 - Komunikacja na miejscu z doradcą klienta (49% wskazań respondentów),
 - Wiedza i kompetencje pracowników (48% wskazań respondentów).

C) Barometr zawodów

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przystąpił do realizacji badania „Barometr zawodów” według zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Badanie stanowi krótkookresową (jednoroczną) prognozę zapotrzebowania na zawody. Realizacja badania polega na spotkaniu ekspertów rynku pracy, w trakcie którego opracowana zostaje lista zawodów nadwyżkowych, deficytowych i zrównoważonych na lokalnym rynku pracy.

Badanie dla miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego odbyło się 6 października 2015 roku w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy. W panelu eksperckim uczestniczyli pracownicy PUP Bydgoszcz, tj. doradcy klienta zajmujący się obsługą pracodawców, osób bezrobotnych oraz wydawaniem opinii ws. zatrudnienia cudzoziemców (łącznie 3 osoby) i zastępca kierownika Działu Obsługi Klienta, a także przedstawiciele agencji zatrudnienia Adecco Poland i Randstad Polska Sp. z o. o. Za prawidłowy przebieg badania odpowiadali: koordynator powiatowy z PUP Bydgoszcz i koordynator wojewódzki z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Wyniki „Barometru zawodów” udostępnione zostały na stronie internetowej urzędu pracy (bydgoszcz.praca.gov.pl) oraz na stronie internetowej poświęconej badaniu (barometr-zawodow.pl).

Według prognozy ekspertów rynku pracy na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego w 2016 roku wystąpi zapotrzebowanie m.in. na takie zawody jak: administrator systemów komputerowych, agent ubezpieczeniowy, betoniarz i zbrojarz, cukiernik, dekarz i blacharz budowlany, doradca finansowy i inwestycyjny, filolog i tłumacz, monter elektronik, murarz, operator obrabiarek skrawających, opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej, programista i administrator stron internetowych, spawacz, ślusarz, tapicer.

Zgodnie z wynikami „Barometru zawodów” w 2016 roku na terenie miasta Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego trudność w znalezieniu zatrudnienia będą mieli m.in. pracownicy w zawodach: blacharz samochodowy, dziennikarz i redaktor, ekonomista, mechanik pojazdów samochodowych, obuwnik, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedmiotów ogólnokształcących, rolnik i hodowca, specjalista administracji publicznej.

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych ze środków Funduszu Pracy i współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Badanie zrealizowane zostało w 2015 roku wśród 919 pracodawców z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (49,2%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,2%), należące do sekcji pozostałej działalności usługowej (20,6%).
- 92,2% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 4,4% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,5% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (81,6%), a także gotowe do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,1%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbyciu stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (80,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (73,2%).
- Do negatywnych stron związanych z umową stażową pracodawcy zaliczyli głównie: zbyt krótki okres stażu (41,0%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (28,6%).
- Spośród 919 badanych miejsc stażowych u 94 pracodawców (tj. 10,2%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (33,0% spośród wskazanych przerwania).

E) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2015 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych i indywidualnych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2015 roku badaniem ankietowym objęto 945 uczestników szkoleń grupowych oraz 67 uczestników szkoleń indywidualnych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych oraz indywidualnych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (59,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (24,2%) i zasadniczym zawodowym (21,0%), w wieku od 31 do 40 lat (24,8%) oraz w wieku od 26 do 30 lat (20,1%),
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 95,1% respondentów,
- 93,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców,
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (97,9% pozytywnych ocen). Z pozyskanych materiałów szkoleniowych zadowolonych było 92,1% respondentów. Nieco mniej pozytywnych not przyznano ocenie warunków lokalowych szkole (91,4%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 88,7% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP,
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 89,6% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 5,0% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

3.4 Rozwój kompetencji doradców klienta

Doradcy Klienta w Powiatowym Urzędzie w Pracy w Bydgoszczy w 2015 roku uczestniczyli w następujących szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- Szkolenie z zakresu udzielania przez urzędy pracy pomocy de minimis - **20 osób**,
- Projekty realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach PO WER 2014-2020 - **6 osób**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych z 2014 roku - **26 osób**,
- Realizacja i rozliczanie projektów powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER i RPO 2014-2020 - **3 osoby**,
- Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wobec nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych - **22 osoby**,
- Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m. in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobot-

nych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób - **36 osób**,

- Zasady udzielania pomocy publicznej przez powiatowe urzędy pracy - **13 osób**,
- Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasady tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca - **27 osób**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Wartość projektu: 574.200,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy jako jeden z pierwszych urzędów pracy wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Centralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Portal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż wortal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy,
- poprzez stronę internetową osoby bezrobotne mogą dokonać internetowej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO WER i RPO, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) organizacja i finansowanie Programu Aktywizacja i Integracja,
- d) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- e) organizacja i finansowanie umów z agencjami zatrudnienia,
- f) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

Czynności podjęte przez MOPS to m. in.:

- aktywizacja zawodowa poprzez motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie - wydawanie kart aktywności zawodowej,
- zawieranie kontraktów socjalnych w ramach art. 108 ustawy o pomocy społecznej, m. in. mobilizujących do poszukiwania i podjęcia pracy pod rygorem utraty lub ograniczenia świadczeń z pomocy społecznej (art. 11, ust. 2 ustawy o pomocy społecznej),
- kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych,
- współpraca z PUP - pozyskiwanie informacji o aktualnych ofertach pracy i kierowanie do pośrednika,
- mobilizowanie do udziału w zajęciach Centrum Integracji Społecznej i uczestnictwie w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego,
- wskazywanie adresów Agencji Prac Tymczasowych,
- kierowanie młodocianych do Ochotniczego Hufca Pracy w celu zdobywania i podnoszenia kwalifikacji,
- aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych - wskazywanie możliwości poprawy sytuacji zawodowej przez podejmowanie zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na stanowiskach przystosowanych dla osób niepełnosprawnych,
- pomoc poprzez Wojewódzki Urząd Pracy w diagnozie predyspozycji zawodowych,
- udzielanie wsparcia i pomocy w zakresie przygotowania dokumentacji koniecznej do ubiegania się o zatrudnienie,
- uświadamianie konieczności wypracowania niezbędnych lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej,
- motywowanie do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych, do pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności przydatnych na aktualnym rynku pracy,
- wskazywanie pozytywnych korzyści zatrudnienia - poczucie bezpieczeństwa, zabezpieczenie materialne,
- mobilizowanie młodzieży do nauki, uzupełniania wykształcenia, zdobycia zawodu.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne

organizowane i finansowane były przez PUP (60%) oraz MOPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosiła maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (w tym: 4,86 zł PUP + 3,24 zł MOPS). Łącznie zrealizowano 19.450,5 godziny prac społecznie użytecznych.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników ROPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 130 osób, w tym 127 kobiet. Prace polegały m. in. na wykonywaniu czynności portiera, pokojowej oraz związanych z pomocą sąsiedzką świadczoną w Rejonowych Ośrodkach Pomocy Społecznej (ROPS'y: „Bartodzieje”, „Błonie”, „Fordon”, „Szwederowo”, „Śródmieście”, „Wyżyny”) i Domu Pomocy Społecznej „Jesień Życia”.

4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej 10 lat temu. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W 2015 roku świadczenia integracyjne sfinansowano dla **58 osób** na kwotę **186.173,69 zł**. W ubiegłym roku podpisano **21 umów** z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego, dzięki którym zaktywizowano **27 osób**, na kwotę **85.461,82 zł** (oraz **31 osób** kontynuowało zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2014 roku, na kwotę **100.711,87 zł**).

Ponadto w roku 2015 zakończyła się XXXVII Edycja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, którego celem była reintegracja zawodowa 11 uczestników, poprzez:

- nauczenie planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów poprzez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub określonych zadań zawodowych, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie wiedzy w zakresie rozpoczynania i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych,
- umożliwienie wzajemnego wsparcia emocjonalnego i doskonalenia wewnętrznego uczestników.

Reintegracja zawodowa była realizowana poprzez: przyuczenie do zawodu; przekwalifikowanie; podwyższenie kwalifikacji; zajęcia praktyczne (warsztaty, praktyki w Zakładach Adaptacyjno-Szkoleniowych); naukę w zakresie rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej; przyswajanie podstaw ekonomii społecznej.

W ramach Programu 6 osób podjęło zatrudnienie.

W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 10 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

4.4 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mogły w 2015r. skorzystać z:

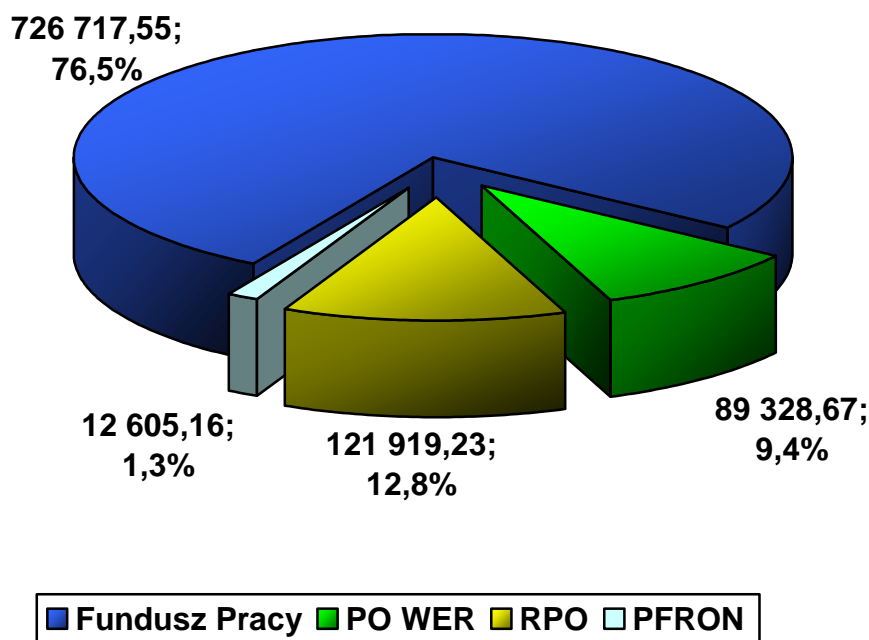
1. usług pośrednictwa pracy,
2. usług poradnictwa zawodowego,
3. usług rynku pracy,
4. instrumentów rynku pracy.

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeznaczył kwotę w wysokości 950.570,61 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy.

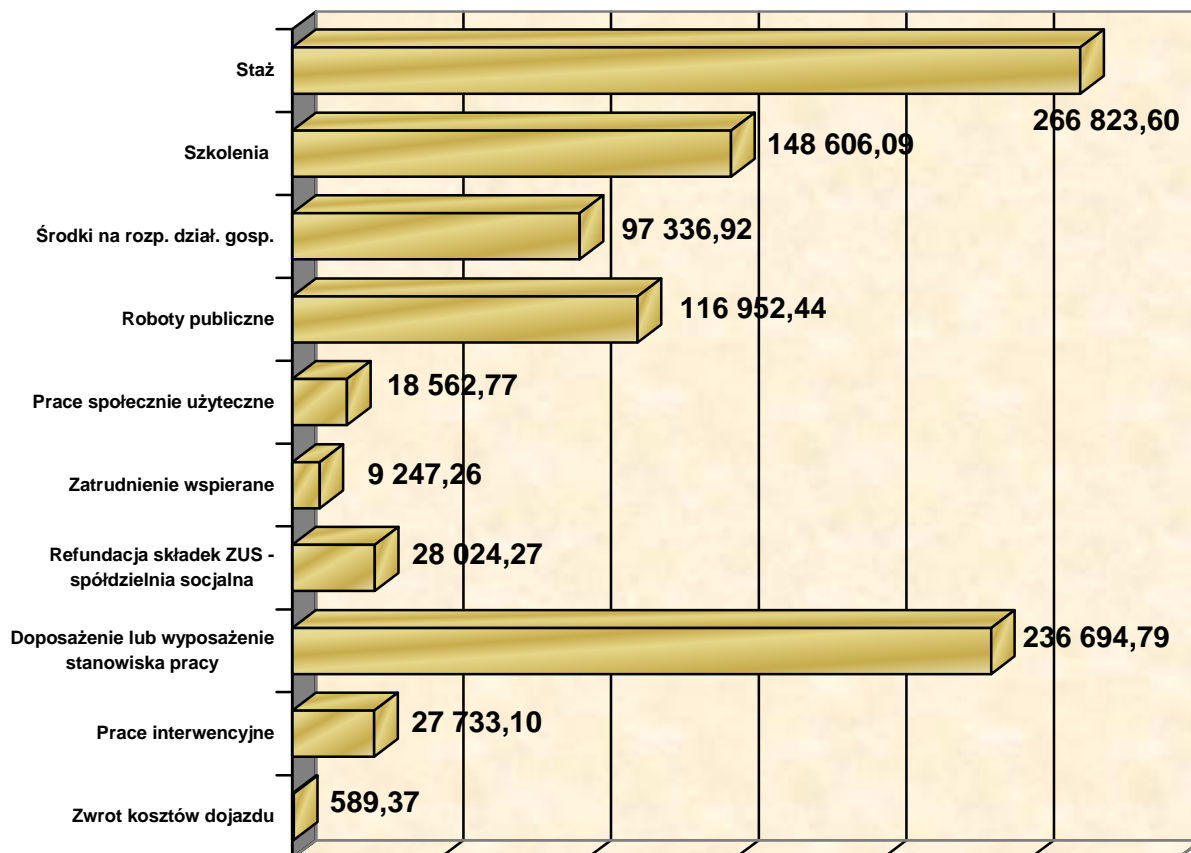
Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane były z czterech źródeł (wykres 3):

1. Funduszu Pracy - 726.717,55 zł (tj. 76,5%),
2. PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.2 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 89.328,67 zł (tj. 9,4%),
3. RPO - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego Działanie 8.1 „Wsparcie aktywności zawodowej bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim” - 121.919,23 zł (tj. 12,8%),
4. PFRON - 12.605,16 zł (tj. 1,3%).

Wykres 3. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2015r.



Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2015r. (w zł)



W 2015r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na staże (28,1% ogółu wydatków), doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (24,9% ogółu wydatków), szkolenia (15,6% ogółu wydatków) oraz na środki na roboty publiczne (12,3% ogółu wydatków) (wykres 4).

W 2015r. z aktywnych form skorzystało 174 niepełnosprawnych bezrobotnych (tj. 18,5% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 14 niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (odpowiednio 10,2%). Łącznie działaniami objęto 188 osób niepełnosprawnych, z czego 23 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2015r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia				Spółdzielnia socjalna - refundacja składki ZUS		Prace społecznie użyteczne	Zatrudnienie wspierane	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM					
		bezrobotni	poszukujący pracy					grupowe	indywidualne	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy				bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni	poszukujący pracy
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	9		3			2					2	5		2		16	7				
	PFRON																					
z 2015r.	Fundusz Pracy	19		10	9		13	35		2		2		20	1	1	111	1				
	PO WER	14				1		8									23					
	RPO	7				4		13									24					
	PFRON		1						4		1							6				
RAZEM	Fundusz Pracy	28		13	9		15	35		2		4	5	20	3	1	127	8				
	PO WER	14				1		8									23					
	RPO	7				4		13									24					
	PFRON		1						4		1							6				
OGÓŁEM PUP		49	1	13	9	5	15	56	4	2	1	4	5	20	3	1	174	14				
OGÓŁEM MOPS						6	21										27					

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 1.496 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy, z czego prawie 6% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 10).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ekipy sprzątającej,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcji,
- dozorców/portierów,
- introligatorów,
- kierowców,
- sprzedawców,
- magazynierów,
- księgowych,
- pracowników administracyjno-biurowych.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 7,6% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2015r.

Tabela 10. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2015r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2014	1.189	201	68
Styczeń 2015	147	1	2
Luty 2015	82	4	0
Marzec 2015	101	9	4
Kwiecień 2015	223	10	0
Maj 2015	141	16	3
Czerwiec 2015	129	7	2
Lipiec 2015	143	1	3
Sierpień 2015	94	8	0
Wrzesień 2015	117	13	1
Październik 2015	130	10	6
Listopad 2015	87	6	5
Grudzień 2015	102	4	2
Ogółem 2015	1.496	89	28

Na przestrzeni 2015r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 698 osób zamieszkałych w Bydgoszczy (tj. 2,9% więcej niż w analogicznym okresie roku 2014, w tym 47,7% stanowiły kobiety (tabela 11).

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2015 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem 2014	678	315
Styczeń 2015	40	20
Luty 2015	54	33
Marzec 2015	58	23
Kwiecień 2015	63	41
Maj 2015	62	26
Czerwiec 2015	83	36
Lipiec 2015	77	29
Sierpień 2015	50	26
Wrzesień 2015	60	27
Październik 2015	48	26
Listopad 2015	52	21
Grudzień 2015	51	25
Ogółem 2015	698	333

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2015r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 3.257 osób bezrobotnych, w tym 88 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- z porad indywidualnych skorzystało 68 osób niepełnosprawnych,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięła udział 1 osoba niepełnosprawna,
- z informacji w ramach grupowych spotkań informacyjnych skorzystało 17 osób niepełnosprawnych,
- z porady grupowej skorzystały 2 osoby niepełnosprawne.

3. SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 63 osoby niepełnosprawne z miasta Bydgoszczy, w tym 58 osób bezrobotnych i 5 osób poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 148.606,09 zł (z czego 46.820,77 zł w ramach Projektów PO WER oraz RPO, a 5.516,00 zł pochodziło ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (b) w formie grupowej - **łącznie 60 osób**, w tym:
 - **56 osób bezrobotnych**
(35 osób ze środków Funduszu Pracy, 8 osób w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER oraz 13 osób w ramach Działania 8.1 RPO),
 - **4 osoby poszukujące pracy** - w ramach PFRON,
- (c) w trybie indywidualnym - **łącznie 3 osoby**, w tym:
 - **2 osoby bezrobotne** ze środków Funduszu Pracy,
 - **1 osoba poszukująca pracy** w ramach PFRON,

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 60 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 35 osób:

- Fakturzysta z obsługa kasy fiskalnej - 8 osób,

- Kadry i płace z Płatnikiem - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 4 osoby,
- Magazynier - logistyk - 4 osoby,
- Monter wod-kan i gaz - 2 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 4 osoby,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 2 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Program kształcący programistów od podstaw - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG i TIG - 2 osoby,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 2 osoby.

B. W ramach PO WER - 8 osób:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Frezer CNC - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 2 osoby,
- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 1 osoba.

C. W ramach RPO - 13 osób:

- Kadry i płace z Płatnikiem - 2 osoby,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu - 3 osoby,
- Magazynier - logistyk - 2 osoby,
- Monter wod-kan i gaz - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 1 osoba,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 1 osoba,
- Ślusarz - spawacz - 1 osoba.

D. W ramach PFRON - 4 osoby:

- Grafika komputerowa - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Pracownik ekipy sprzątającej - 1 osoba,
- Szkolenie z zakresu odnawialnych źródeł energii - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 3 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy - 2 osoby:

- Photoshop i Illustrator - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych/miejskich - 1 osoba,.

B. W ramach PFRON - 1 osoba:

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

4. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2015r. łącznie staż odbywało 50 osób niepełnosprawnych, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2015 roku 41 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 19 osób,
- w ramach PO WER - 14 osób
- w ramach RPO - 7 osób,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy,

(b) 9 osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w 2014 roku ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: brukarz, technik serwisu, referent, nauczyciel wspomagający, doradca klienta, asystent brokera, fizjoterapeuta, sprzedawca, fryzjer, laborant, pracownik biurowy, magazynier, administrator stron internetowych, animator kultury, opiekun, asystent grafika.

Łączna kwota wydatków w 2015r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 266.823,60 zł, z czego 7.089,16 zł pochodziło ze środków PFRON, 54.406,67 zł ze środków w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER, a 12.683,54 zł ze środków w ramach Działania 8.1 RPO.

5. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2015 roku do pracy w ramach robót publicznych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował współpracę w ramach umów zawartych w roku 2014 z 3 osobami. Osoby zatrudnione były m. in. na stanowisku opiekuna - gospodarza, dozorca, konserwatora urządzeń wodno-kanalizacyjnych. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 116.952,44 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2015 roku skierował do wykonywania prac interwencyjnych 9 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Prace interwencyjne były odbywane na stanowiskach: kierowca, magazynier, sprzedawca, specjalista ds. zamówień i rozliczeń z kontrahentami. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 27.733,10 zł.

7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2015r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2014 na wyposażenie 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 13 nowych umów.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono między innymi na stanowiskach pracy: stolarz, magazynier, blacharz, pracownik produkcji odzieży, sprzedawca, szlifierz, ślusarz, mechanik samochodowy, fakturzysta, pracownik obsługujący nitownicę.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego w 2015r. wynosiła 17.000zł.

Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 236.694,79 zł.

8. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,10 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

W roku 2015 prace społecznie użyteczne wykonywało 20 bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozоровanie, prace opiekuńcze, porządkowanie i wydawanie żywności, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzką. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2015r. wyniosła 18.562,77 zł.

9. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2015r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób niepełnosprawnych (oraz kontynuował umowy z roku 2014 - 7 osób) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 28.024,27 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: magazynier - fakturzysta, pracownik administracyjny - magazynier, masażysta, kierownik ds. sprzedaży, barmanka, sprzedawca, pomoc kuchenna - kierowca, menadżer spółdzielni.

10. REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2015r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 1 bezrobotnej osobie niepełnosprawnej na kwotę 589,37 zł.

11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2015r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy zamieszkałą w Bydgoszczy. 2 osoby kontynuowały zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2014 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2015r. wyniosła 9.247,26 zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione jako sprzątaczkі oraz młodsza opiekunka.

Działania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez MOPS.

1. W 2015 roku zrefundowano koszty wyposażenia 21 stanowisk (w tym 10 stanowisk dla kobiet) na łączną kwotę 570.458,00 zł. Pracodawcy mają obowiązek utrzymania zatrudnienia niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy przez 36 miesięcy pod rygorem zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami.
2. W 2015 roku dofinansowano 6 osobom rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie 150.000,00 zł w branżach: handlowej, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi oponiarskie, usługi logistyczne, usługi prawne, usługi artystyczne.

PROMOWANIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH CELEM POWROTU NA RYNEK PRACY

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 134 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 189.661,40 zł.

DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystali mieszkańcy Bydgoszczy w formie konsultacji indywidualnych, w tym także osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- prowadzenie spotkań informacyjnych nt. dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W roku 2015 z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych ogółem 17 osób niepełnosprawnych, w tym 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym PUP Bydgoszcz w wysokości do 20.000,00 zł w ramach Podziałania 1.1.2 PO WER oraz 4 osoby w ramach Działania 8.1 RPO. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 97.336,92 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: sprzedaży urządzeń czyszczących, usług masażu relaksacyjnego czy administracyjnej obsługi biura.

INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2015”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;

2. Współpraca i uczestnictwo w targach pracy oraz innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy osób niepełnosprawnych z zaburzeniami psychicznymi.

- Urząd współpracował z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Urząd informował i kierował osoby z dysfunkcją ruchu w stopniu znacznym lub umiarkowanym do Caritas Diecezji Bydgoskiej celem udziału w projekcie;
- Urząd przekazywał też informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych;

3. Urząd współpracował z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo - kierował osoby niepełnosprawne do Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych celem ewentualnego udziału w projekcie „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób niepełno-sprawnych”;

4. Urząd przygotował dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją wzroku informacje o projekcie „Sieć tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku, niezależnie od miejsca zamieszkania” oraz udostępnił je na stronie internetowej Urzędu;
5. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu „Człowiek - najlepsza inwestycja”, który był skierowany do bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
6. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Kujawsko-pomorski kompleksowy program integracji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych” oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;
7. Urząd wziął udział w Targach Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Centrum Konferencyjnym Zawisza w ramach projektu „Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Oddziały Bydgoszcz i Łódź”;
8. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych „Dialog Społeczny w Praktyce” - wykłady „Dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych - jakich zmian oczekują Pracodawcy?”, „Nowy model chronionego rynku pracy - uprawnienia i obowiązki zakładów pracy chronionej”, dyskusja i wypracowanie zmian w ustawie w ramach konsultacji społecznych uwzględniających analizę Oceny Skutków Regulacji;
9. Urząd wziął udział w spotkaniu zorganizowanym przez Fundację Aktywizacja realizowanym w ramach projektu „Wsparcie środowiska osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich i małomiasteczkowych”;
10. Urząd wziął udział w III Konferencji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy nt. „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” - promowanie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości społecznej wśród pracodawców;
11. Urząd wziął udział w spotkaniu pt.: „Instrumenty wsparcia rozwojowo-edukacyjnego jako środki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu”, uczestnikami byli przedstawiciele środowisk

naukowych i medycznych, władz samorządowych, służb polityki społecznej i zatrudnienia, Kuratorium Oświaty i poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz reprezentanci organizacji pozarządowych. Urząd przedstawił prezentację nt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie dla pracowników realizujących instrumenty na rzecz przeciwdziałania bezrobociu”;

12. Urząd wziął udział w spotkaniu - konsultacji społecznej pod hasłem „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” i badaniu fokusowym z przedstawicielami istotnych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie województwa;
13. Urząd wziął udział w Mikołajkowych Targach Pracy Bez Barier zorganizowanych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, skierowanych do osób z niepełnosprawnością;

Tabela 12. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2015r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	55.260,79	137.383,44	192.644,23	
	Roboty publiczne	11.515,74	105.436,70	116.952,44	
	Prace interwencyjne		27.733,10	27.733,10	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		236.694,79	236.694,79	
	szkolenia	indywidualne		5.931,88	5.931,88
		grupowe	-151,36	90.488,80	90.337,44
	Spółdzielnia socjalna ref. składki ZUS	20.467,03	7.557,24	28.024,27	
	Refundacja kosztów dojazdu do pracy		589,37	589,37	
	Zatrudnienie wspierane	1.652,61	7.594,65	9.247,26	
	Prace społecznie użyteczne		18.562,77	18.562,77	
			726.717,55		
PO WER	Staż		54.406,67	54.406,67	
	Szkolenie grupowe		14.922,00	14.922,00	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		20.000,00	20.000,00	
				89.328,67	
RPO	Staż		12.683,54	12.683,54	
	Szkolenie grupowe		31.898,77	31.898,77	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		77.336,92	77.336,92	
				121.919,23	
PFRON	Staż		7.089,16	7.089,16	
	Szkolenie grupowe		5.516,00	5.516,00	
				12.605,16	
OGÓŁEM (w zł)		88.744,81	861.825,80	950.570,61	
(w %)		9,34	90,66	100,00	
MOPS					
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			150.000,00	150.000,00	
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy			570.458,00	570.458,00	
OGÓŁEM MOPS (w zł)			720.458,00	720.458,00	

DZIAŁANIE V. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) promocja i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- b) promocja kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

5.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogły być następujące działania w 2015 roku:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto -

pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dysponował środkami KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat. W analizowanym okresie PUP podpisał umowy z 99 pracodawcami z terenu Bydgoszczy dzięki czemu:

- 54 bydgoskim przedsiębiorcom dofinansowano udział w kursach (45 osób), studiach podyplomowych (2 osoby) oraz zrefundowano koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (7 osób);
- 647 pracownikom bydgoskich firm dofinansowano ze środków KFS kursy (519 osób), studia podyplomowe (23 osoby), egzaminy (75 osób, w tym 1 osoba, której sfinansowano kurs i egzamin) oraz badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu (31 osób).

Łączna kwota środków poniesionych na ten cel wyniosła 2.291.426,31 zł, z tego: - studia podyplomowe - 61.807,40 zł; - szkolenia - 2.220.468,91 zł; badania lekarskie - 9.150,00 zł.

5.2 Promocja kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia osobom dorosłym szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego, w tym zawodowego, w celu umożliwienia im nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji. Miasto nie prowadzi osobnych akcji promujących wyłącznie szkolnictwo dla dorosłych.

Na terenie Bydgoszczy działa 5 zespołów szkół i centrów kształcenia ustawicznego w ramach, których powołano wszystkie typy szkół - od podstawowej do policealnych. Placówki te są ogólnie dostępne dla osób dorosłych, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla tych, którzy chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi kształcenia dorosłych są:

1. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład, którego wchodzi:
 - VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,

- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych;

CKU nr 1 od 1 września 2010 r. działa w strukturze Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

2. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Gajowej 98, w skład, którego wchodzi:

- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych.

CKU nr 2 od 1 września 2012r. działa w strukturze Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych.

Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w centrach jest oferta edukacyjna adresowana do dorosłych przez zespoły szkół w ramach, których powołano szkoły dla dorosłych. Są to:

1. Zespół Szkół nr 1, w ramach, którego powołano:
 - I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych;;
2. Zespół Szkół Gastronomicznych, w ramach, którego powołano Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych;
3. Zespół Szkół dla Dorosłych, w ramach, którego powołano:
 - Szkołę Podstawową dla Dorosłych,
 - Gimnazjum dla Dorosłych,
 - VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.

W ww. placówkach naukę podejmują absolwenci szkół podstawowych, gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. form kursowych. Od 1 września 2013r. nie prowadzi się rekrutacji kandydatów do klasy pierwszej technikum uzupełniającego dla dorosłych. Zgodnie z wolą ustawodawcy działalność dydaktyczna w tych szkołach mogła być prowadzona nie dłużej niż do 31 sierpnia 2015r.

W roku szkolnym 2015/2016 naukę w publicznych szkołach dla dorosłych podjęto w trybie stacjonarnym i zaocznym w 27 oddziałach **621 słuchaczy**, odpowiednio **156 w gimnazjum** i **465 w liceach ogólnokształcących**. Dodatkowo **635 osób dorosłych** uczestniczy w kursach zawodowych organizowanych przez 6 placówek, nabywając umiejętności jednej z 19 kwalifikacji zawodowych. Od kilku lat zainteresowanie dorosłych kształceniem w publicznych szkołach dla dorosłych utrzymuje się na niskim poziomie. W bieżącym roku szkolnym działalność edukacyjną prowadzą:

- Gimnazjum dla Dorosłych,

- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych.

5.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich. Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne *Podstawy przedsiębiorczości*. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Uczniowie 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe uczestniczyli w realizacji 6 edycji projektu „Zawodowe horyzonty” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnikami innego projektu unijnego „Aktywny w szkole - twórczy w życiu” była młodzież z 15 miejskich liceów ogólnokształcących. W ramach tych projektów organizowano dodatkowe zajęcia pozalekcyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych ze szczególnym uwzględnieniem m.in. przedsiębiorczości. Zaplanowano udział w m.in. ścieżkach przedsiębiorczości, realizowanych poprzez żywe lekcje przedsiębiorczości, wizyty w przedsiębiorstwach, warsztaty prowadzone przez ekspertów zewnętrznych czy start-up’y, zajęcia z doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz staże u pracodawców. Praktyki i staże zawodowe organizowane w lokalnych przedsiębiorstwach realizowano w ramach kolejnych 6 miejskich projektów stażowych. Nabycie przez uczniów praktycznych umiejętności ułatwiających znalezienie zatrudnienia i podniesienie umiejętności interpersonalnych umożliwi im prawidłowe funkcjonowanie w przyszłych miejscach pracy. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służyły organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywali i kształtowali na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielały uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają trzy Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespołach Szkół: Drzewnych, Chemicznych i Mechanicznych nr 1. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szkołów skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP. Wsparciem doradczym zajmuje się **10 pracowników pedagogicznych** zatrudnionych w szkołach na stanowisku **doradca zawodowy**. Dodatkowo 6 pracowników poradni psychologiczno-pedagogicznych w ramach swoich obowiązków zajmuje się również działalnością doradczą. Przygotowane są różne formy pomocy w ramach doradztwa zawodowego, takie jak: prelekcje, warsztaty dla młodzieży, prelekcje dla rodziców i nauczycieli oraz punkty konsultacyjne. Nie są one w pełni wykorzystane przez odbiorców. Organizowane są liczne imprezy, spotkania i konferencje z udziałem przedstawicieli Urzędu Miasta, lokalnych pracodawców, doradców zawodowych, nauczycieli bydgoskich szkół. Opracowano scenariusze zajęć do wykorzystania przez nauczycieli przedsiębiorczości, zawierające aktualne informacje o lokalnym rynku pracy. Kontynuowane są spotkania w miejskich gimnazjach z uczniami i ich rodzicami, w których uczestniczą doradcy zawodowi, urzędnicy UMB oraz nauczyciele i uczniowie bydgoskich szkół kształcenia zawodowego. Celem tych spotkań jest promocja oferty publicznego kształcenia zawodowego oraz przedstawienie potrzeb lokalnego rynku pracy. Stworzenie skutecznego systemu doradztwa zawodowego to główne zadanie zapisane w *Bydgoskim Programie Szkolnego Doradztwa Zawodowego „Azymut - nauka i praca”*, który jest elementem przyjętej *„Strategii Rozwoju Edukacji Miasta Bydgoszczy na lata 2013-2020”* oraz w *Porozumieniu w sprawie wspólnej realizacji przedsięwzięcia w obszarze doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów gimnazjów w ramach Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Bydgosko-Toruńskiego Obszaru Funkcjonalnego* zawartym pomiędzy: Związkiem Pracodawców „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”, Miastem Bydgoszcz i Gminą Miasta Toruń.

5.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Sieć ponadgimnazjalnego szkolnictwa zawodowego dla młodzieży w roku szkolnym 2015/16 tworzy w Bydgoszczy **15 samodzielnych szkół i szkoły zorganizowane w zespoły szkół**.

W strukturze tych jednostek powołano:

- 14 zasadniczych szkół zawodowych,
- 21 techników,
- 8 szkół policealnych,
- centrum kształcenia praktycznego.

Placówkami publicznymi kształcenia zawodowego są:

1. Zespół Szkół nr 1 przy ul. Nakielskiej 11, składający się z:
 - Technikum Fryzjerskiego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Fryzjerskiej,
 - Szkoły Policealnej Kosmetycznej;
2. Zespół Szkół nr 12 przy ul. Stawowej 41, składający się z:
 - Technikum Elektryczno-Energetycznego;
3. Zespół Szkół Budowlanych przy ul. Johana Pestalozziego 18, składający się z:
 - Technikum Budowlanego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Budowlanej,
 - Szkoły Policealnej Budowlanej,
 - warsztatów szkolnych;
4. Zespół Szkół Chemicznych przy ul. Ignacego Łukasiewicza 3, składający się z:
 - Technikum Chemicznego,
 - Technikum Fototechnicznego,
 - Technikum Obsługi Turystycznej,
 - Technikum Ochrony Środowiska,
 - Technikum Poligraficznego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Chemicznej;
5. Zespół Szkół Drzewnych przy ul. Toruńskiej 44, składający się z:
 - Technikum Drzewnego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Drzewnej,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 4,
 - internatu,
 - warsztatów szkolnych;
6. Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych przy ul. Gajowej 98, składający się z:
 - Technikum Ekonomicznego nr 1,
 - Szkoły Policealnej Organizacji i Zarządzania;
7. Zespół Szkół Elektronicznych przy ul. Mieczysława Karłowicza 20, składający się z:
 - Technikum Elektronicznego,

- Zasadniczej Szkoły Zawodowej Elektronicznej,
 - Szkoły Policealnej Elektronicznej,
 - internatu,
 - warsztatów szkolnych;
8. Zespół Szkół Gastronomicznych przy ul. Ks. Stanisława Konarskiego 5, składający z:
- Technikum Gastronomicznego nr 1,
 - Technikum Hotelarskiego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Gastronomicznej,
 - Szkoły Policealnej Gastronomicznej,
 - warsztatów szkolnych;
9. Zespół Szkół Handlowych przy ul. Kaliskiej 10, składający się z:
- Technikum Ekonomicznego nr 2,
 - Technikum Handlowego,
 - Technikum Odzieżowego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Handlowej,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Odzieżowej,
 - Szkoły Policealnej Rachunkowości;
10. Zespół Szkół Mechanicznych nr 1 przy ul. Św. Trójcy 37, składający się z:
- Technikum Mechanicznego nr 1;
11. Zespół Szkół Mechanicznych nr 2 przy ul. Słonecznej 19, składający się z:
- Technikum Elektrycznego nr 2,
 - Technikum Mechanicznego nr 2,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Elektrycznej nr 2,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Mechanicznej,
 - Szkoły Policealnej Mechanicznej,
 - Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 przy ul. Barwnej 14;
12. Zespół Szkół Medycznych przy ul. Swarzewskiej 10, składający się z:
- Szkoły Policealnej Medycznej;
13. Zespół Szkół Samochodowych przy ul. Powstańców Wielkopolskich 63, składający się z:
- Technikum Samochodowego,
 - Zasadniczej Szkoły Zawodowej Samochodowej,
 - warsztatów szkolnych;
14. Zespół Szkół Spożywczych przy ul. Toruńskiej 174, składający się z:
- Technikum Spożywczego,

- Zasadniczej Szkoły Zawodowej Spożywczej;
15. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5 Specjalna przy ul. Grunwaldzkiej 41.

W roku szkolnym 2015/16 kształceniem zawodowym objęto **6.453 uczniów**, odpowiednio: **5.543 w technikach, 868 w zasadniczych szkołach zawodowych i 42 w szkole policealnej**. Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów macierzystego Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 oraz dodatkowo dla 79 uczniów innych bydgoskich szkół zawodowych. Natomiast nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 5 Specjalnej. Uczy się w niej 144 uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Technika prowadzi naukę w 214 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania dyplomu technika jednego z 35 kierunków kształcenia zawodowego, a także uzyskania świadectwa dojrzałości. Jednego z 24 zawodów robotniczych i rzemieślniczych uczniowie uczą się w 41 oddziałach zasadniczych szkół zawodowych. Ograniczone zainteresowanie młodzież okazuje szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych na 2 kierunkach kształcenia w 3 oddziałach 1 placówki tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, w ostatnich 5 latach zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności jest na bieżąco dostosowywana, przede wszystkim, do potrzeb lokalnego rynku pracy. Ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Zlikwidowano X Liceum Ogólnokształcące, XI Liceum Ogólnokształcące przekształcono w XI Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego, XII Liceum Ogólnokształcące utraciło samodzielność (włączone je do Zespołu Szkół nr 24). Zlikwidowano Technikum Księgarstwa i Technikum Mechaniczne, a także Szkołę Policealną Ekonomiczną i Szkołę Policealną Ochrony Środowiska. W Zespole Szkół nr 1 utworzono Szkołę Policealną Kosmetyczną. Z powodu zmian ustawowych, od 1 września 2012r., wstrzymano nabór do młodzieżowych liceów profilowanych, uzupełniających techników i uzupełniających liceów ogólnokształcących.

W celu sprostania zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy na pracowników, w ciągu ostatnich 5 lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Elektryczno-Energetycznym, Technikum Elektronicznym, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym, Technikum Mechanicznym nr 1 i 2, Technikum Obsługi Turystycznej, Technikum Poligraficznym oraz Technikum Spożywczym.

Uwzględniając potrzeby pracodawców oraz zainteresowania młodzieży **kształcenie zawodowe na poziomie średnim realizowane jest w następujących zawodach:** fototechnik, kelner, technik analityk, technik automatyk sterowania ruchem kolejowym, technik awionik, technik budownictwa, technik chłodnictwa i klimatyzacji, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik eksploatacji portów i terminali, technik elektronik, technik elektryk, technik energetyk, technik farmaceutyczny, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca

koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik masażysta, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik renowacji elementów architektury, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik usług fryzjerskich i technik żywienia i usług gastronomicznych; **a na poziomie robotniczym i rzemieślniczym w zawodach:** blacharz samochodowy, cieśla, cukiernik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, krawiec, kucharz, lakiernik, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, monter mechatronik, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter-elektronik, murarz-tylnik, ogrodnik, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator obrabiarek skrawających, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzedawca, stolarz, ślusarz i złotnik-jubiler. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4, Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5 Specjalna i Zasadnicza Szkoła Zawodowa Spożywcza oferują młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w wybranych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez ośrodki dokształcania zawodowego. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w ramach zawodów prowadzonych przez szkoły, realizowane jest u pracodawców, z którymi rodzice lub prawni opiekunowie młodocianych zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych kierunkach kształcenia i zawodach. Organ prowadzący konsultuje przygotowane oferty z organizacjami zrzeszającymi pracodawców oraz Powiatowym Urzędem Pracy, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie. Oferta edukacyjna ponadgimnazjalnych szkół kształcenia zawodowego podlega stałej, corocznej modyfikacji. Wynika ona przede wszystkim z jej poszerzenia o nowe szkoły i zawody, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone, dlatego organ prowadzący angażuje w to, dodatkowo własne środki finansowe, a także pozyskuje środki unijne.

Z roku na rok maleje liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w oddziałach klas pierwszych publicznych techników i zasadniczych szkół zawodowych. I to pomimo cyklicznie prowadzonych akcji promujących ten typ szkolnictwa, uruchomienia w ciągu ostatnich 5 lat kształcenia w nowych kierunkach i zawodach (elektromechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, technik automatyk

sterowania ruchem kolejowym, technik chłodnictwa i klimatyzacji, technik eksploatacji portów i terminali, technik energetyk, technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik renowacji elementów architektury, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej). Jest to spowodowane przede wszystkim niżem demograficznym. Obecnie do szkół ponadgimnazjalnych trafiają najmniej liczne roczniki. Poprawia się natomiast „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach, jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do tych szkół.

Obecna struktura uczniów szkół ponadgimnazjalnych prezentuje się następująco: niecałe 60% uczniów uczy się w szkołach kształcenia zawodowego, a ponad 40% to uczniowie liceów ogólnokształcących. W kolejnych latach udział młodzieży wybierającej kształcenie zawodowe zamierza się utrzymać na obecnym poziomie. W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na różnych poziomach, mimo utrzymującego się niżu demograficznego, nie powinno się istotnie zmienić. Sprawią to m.in. utrzymujące się tendencje na rynku pracy, prognozujące w najbliższych latach zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

5.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

Miasto Bydgoszcz prowadzi samodzielnie i na zasadzie partnerstwa liczne akcje promujące szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 11 lat organizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów oddziałów klas trzecich szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół prowadzących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych (pracownie kształcenia zawodowego w ZS Budowlanych, ZS Chemicznych, ZS Drzewnych, ZS Elektronicznych, ZS Handlowych, ZS Samochodowych, ZS Spożywczych, ZS nr 12), dofinansowuje doksztalcenie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym, organizację konferencji i konkursów wiedzy branżowej, pokazów umiejętności zawodowych uczniów. Za aprobatą Powiatowego Urzędu Pracy, przy akceptacji organizacji zrzeszających pracodawców, organ prowadzący limituje nabór do liceów ogólnokształcących, dostosowując do potrzeb rynku pracy oferty naborowe szkół prowadzących kształcenie zawodowe. Miasto Bydgoszcz w ramach Programu Operacyj-

nego Kapitał Ludzki Priorytet IX, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego od 1.09.2008 r. do 31.08.2009 r. realizowało projekt pt. „Zawodówki na start”. W ramach tego projektu bydgoskie, publiczne szkoły kształcenia zawodowego wdrożyły programy rozwojowe obejmujące prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zainteresowanych rozwojem kompetencji kluczowych, prowadzenie dodatkowych zajęć wyrównawczych dla uczniów osiągających słabe wyniki w nauce, pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zakup nowoczesnych środków dydaktycznych, współpracę z pracodawcami.

Od 1.09.2009r. do dzisiaj projekt jest kontynuowany w kolejnych edycjach pod nazwą „Zawodowe horyzonty”:

- W 2010r. zakończył się projekt **„Zawodowe horyzonty”** (realizacja w roku szkolnym 2009/2010) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). WRS pozyskał dofinansowanie oraz prowadził całościową koordynację wdrażania projektu. Główne zadania projektu:
 - dodatkowe zajęcia w 14 bydgoskich szkołach zawodowych z przedmiotów ogólnych i zawodowych,
 - warsztaty mające na celu rozwiązywanie problemów z nauką, zajęcia z autoprezentacji i doradztwo zawodowe,
 - wsparcie psychologiczno- pedagogiczne,
 - praktyki i warsztaty zawodowe w lokalnych przedsiębiorstwach,
 - zakup nowoczesnych pomocy dydaktycznych.

Koszt całkowity: 3.514.820 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.066.680 zł.

- W 2010r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe horyzonty 2”** (realizacja w roku szkolnym 2010/2011). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.970.889 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.375.256 zł.
- W 2011r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe horyzonty 3”** (realizacja w roku szkolnym 2011/2012). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.066.534 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.606.554 zł.
- W roku 2012 pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe Horyzonty 4”**. (realizacja w roku szkolnym 2012/2013). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Wartość Projektu: 4.041.918,51 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.435.630,73 zł.
- W roku 2013 pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt **„Zawodowe horyzonty 5”** (realizacja w okresie od września 2013 do września 2015). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Wartość Projektu: 11.655.464,70 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 9.907.145,00 zł.

Promocji szkolnictwa zawodowego osób dorosłych służył, realizowany przez Miasto w 3 placówkach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, projekt „Wróć na dobry kurs”. Dzięki dofinansowaniu z Unii Europejskiej osoby dorosłe uczestniczyły w zawodowych kursach doskonalących i kwalifikacyjnych, kursach przygotowujących do pracy na stanowiskach wskazanych przez pracodawców oraz w zajęciach przygotowujących do egzaminów maturalnych. Miasto kontynuuje organizację spotkań w miejskich gimnazjach z uczniami i ich rodzicami, w których uczestniczą doradcy zawodowi, urzędnicy UMB oraz nauczyciele i uczniowie bydgoskich szkół kształcenia zawodowego. Celem tych spotkań jest promocja oferty publicznego kształcenia zawodowego oraz przedstawienie potrzeb lokalnego rynku pracy. Od kilku lat podejmowane są działania w celu uruchomienia kształcenia na kierunkach zamawianych przez lokalnych przedsiębiorców. Pod potrzeby Bydgoskiego Klastra Przemysłowego przygotowuje się klasy w zawodach technik mechanik i operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych w ZS Mechanicznych nr 2, Polskiego Stowarzyszenia Dekarzy klasę w zawodzie dekarz w ZS Budowlanych i Przedsiębiorstwa Drobiarskiego „DROBEX” klasę w zawodzie wędliniarz w ZS Spożywczych. Niestety z powodu niewielkiego zainteresowania młodzieży podjęciem nauki w klasie „zamawianej” tylko raz, w roku szkolnym 2013/14, w Zasadniczej Szkoły Zawodowej Mechanicznej (ZS Mechanicznych nr 2) uruchomiono kształcenie w zawodzie operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych. Uczniów tej klasy objęto systemem stypendialnym. Fundatorami stypendiów są pracodawcy zrzeszeni w klastrze. Stypendia wypłacane są także uczniom innych szkół (Technikum Mechanicznego nr 1 i Technikum Mechanicznego nr 2). Ufundowały je kolejne bydgoskie przedsiębiorstwa. Niektóre przedsiębiorstwa, spośród współpracujących ze szkołami, z własnej inicjatywy wspierają finansowo uczniów wybranych zawodów, honorują najlepszego ucznia, absolwenta przyznając mu specjalną nagrodę rzeczową lub finansową.

5.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XII Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Rozwój mikroprzedsiębiorstw szansą dla polskiej gospodarki”, którego finał odbył się dnia **18 marca 2015 roku** w siedzibie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celem konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły.

DZIAŁANIE VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) promocję przedsiębiorczości, w tym z udziałem partnerów zagranicznych,
- c) prowadzenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- d) Szkoła Biznesu - szkolenia z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- e) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- f) promocję ekonomii społecznej.

6.1 Obsługa konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2015 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 534 osoby z Bydgoszczy**, w tym:

- 280 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 70 dotacji z Funduszu Pracy, 87 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER oraz 123 dotacje w ramach Działania 8.1 RPO),
- 254 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 5,91% (w okresie styczeń - grudzień 2015r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 534 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 9.030).

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2015 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Bydgoszczy:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

6.2 Promocja przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w realizacji projektu **“Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”**.

Głównym celem projektu było stworzenie w latach 2012 - 2015 warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla 2.500 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Projekt realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi w województwie kujawsko - pomorskim.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2012-2014 przeszkolił z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem 310 osób oraz udzielił 248 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 21.000 zł.

Aby otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej trzeba było spełnić następujące warunki:

- być osobą bezrobotną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko - pomorskiego
- spełniać jedno z poniższych kryteriów:
 1. wiek do 25 roku życia, bądź powyżej 50 roku życia,
 2. orzeczona niepełnosprawność,
 3. kobieta,
 4. status osoby bezrobotnej długotrwale,

5. mieszkaniec gminy wiejskiej,
6. mieszkaniec gminy wiejsko-miejskiej,
7. mieszkaniec miasta o wielkości do 25 tys. mieszkańców.

W projekcie szczególnie preferowane były osoby należące do pierwszych trzech grup wskazanych powyżej.

Wsparcie oferowane w projekcie:

1. Doradztwo zawodowe + Indywidualny Plan Działania,
2. Szkolenie "ABC przedsiębiorczości" (stypendium szkoleniowe + zwrot kosztów dojazdu na szkolenie),
3. Dotacja na uruchomienie firmy,
4. Bieżące informacje nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Okres realizacji projektu: 1 czerwiec 2012r. - 30 wrzesień 2015r. - w roku 2015 monitorowano oraz zakańczano zawarte wcześniej umowy.

Wartość projektu: 50.000.000,00 zł; dla Bydgoszczy - 4.990.062,00 zł.

W 2014 roku uczestnikami projektu było 51 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 38 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach - 29 osób, w tym 22 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 22 osoby, w tym 16 mieszkańców Bydgoszczy.

Łączna kwota wydatków poniesiona na ten cel w 2014r. wyniosła 467.467,89 zł

W 2013 roku uczestnikami projektu było 409 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 248 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 226 osób, w tym 139 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu, (w szkoleniu uczestniczyły dodatkowo 3 osoby, które zostały wycofane z projektu z powodu wydania decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną - fakt odmowy uznania za osobę bezrobotną miał miejsce po ukończeniu szko-

lenia - w związku z ich nieprawnym uczestnictwem w szkoleniu osoby te musiały dokonać zwrotu poniesionych kosztów szkolenia).

- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 183 osoby, w tym 109 mieszkańców Bydgoszczy.

W 2012 roku uczestnikami projektu było 98 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 56 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 55 osób, w tym 32 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 43 osoby, w tym 24 mieszkańców Bydgoszczy.

6.3 Prowadzenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych, itp.

Na stronie internetowej Urzędu Miasta www.bydgoszcz.pl aktualizowane i umieszczane są informacje dot. dokumentów strategicznych i rozwojowych, danych statystycznych oraz wskazówki przydatne przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w kilku opisanych poniżej zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd
 - ❖ Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2030,
 - ❖ Rating Miasta.
- Statystyka
 - ❖ Bezrobocie,
 - ❖ Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta,
 - ❖ Bydgoszcz w liczbach,
 - ❖ Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych,

- ❖ Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego,
- ❖ Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich,
- ❖ Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika),
- ❖ Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym roku,
- ❖ Podmioty gospodarki narodowej,
- ❖ Podstawowe dane demograficzne,
- ❖ Poziom życia mieszkańców (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków budżetu miasta),
- ❖ Prognoza liczby ludności Bydgoszczy do roku 2050 (GUS),
- ❖ Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy,
- ❖ Zatrudnienie.
- Projekty europejskie
 - ❖ Aktualne konkursy,
 - ❖ Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy,
 - ❖ Projekty dofinansowane z funduszy europejskich (w trakcie realizacji),
 - ❖ Projekty dofinansowane z funduszy europejskich (zrealizowane),
 - ❖ Materiały informacyjne.
- Rewitalizacja
 - ❖ Aktualności,
 - ❖ Podstawowe założenia,
 - ❖ Lokalny Program Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy,
 - ❖ Obszary wsparcia,
 - ❖ Konkursy,
 - ❖ Pytania i odpowiedzi.
- Zintegrowane Inwestycje Terytorialne.

Wymienione powyżej informacje, zamieszczane i aktualizowane na portalu miejskim, umożliwiają inwestorom, przedsiębiorcom, instytucjom, organizacjom i mieszkańcom na zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, realizowanymi projektami unijnymi, sytuacją na rynku pracy oraz szczegółową informacją o sytuacji społeczno-gospodarczej miasta. Corocznie jest publikowana broszura „Bydgoszcz w liczbach” w wersji polsko-angielskiej uwzględniająca tematykę interesującą przedsiębiorców.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o. jest administratorem strony internetowej www.barr.pl, na której znajdują się informacje o Mieście Bydgoszczy, przede wszystkim z zakresu przedsiębiorczości, w tym dane gospodarcze, szeroki wachlarz ofert inwestycyjnych nieruchomości pod różnorodną działalność gospodarczą, informacje o strefie MŚP, Bydgoskim Parku Przemysłowo - Technologicznym, czy też podstrefie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekono-

micznej. Na wspomnianej stronie znajdują się również bieżące informacje, związane z gospodarczym życiem naszego Miasta.

Ważnym elementem składowym strony internetowej jest **baza ofert inwestycyjnych** terenów gminnych oraz prywatnych, w tym hal produkcyjno - magazynowych, nowoczesnych powierzchni biurowych, a także oferta terenów zlokalizowanych w Bydgoskim Parku Przemysłowo - Technologicznym, w tym terenów objętych podstrefą Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Oferty są na bieżąco aktualizowane, tak aby potencjalni inwestorzy mieli pewność, że oferowana nieruchomość jest optymalna dla ich działalności gospodarczej. Wszystkie oferty są tłumaczone na język angielski i niemiecki w celu szerszej promocji, zwłaszcza wśród zagranicznych przedsiębiorców.

Informacje zawarte na wspomnianej stronie internetowej ułatwiają potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym jak i zagranicznym zdobyć niezbędną wiedzę na temat miasta, warunków inwestowania, a tym samym ułatwiają rozpoczęcie procesu inwestycyjnego.

BARR aktywnie wspomaga firmy prowadzące działalność na terenie Bydgoszczy, udzielając pomocy firmom podczas procesu rekrutacji. Jest to niewątpliwie atut miasta, które aktywnie wspiera rozwój gospodarczy Bydgoszczy, tym samym aktywnie zapobiegając wzrostowi bezrobocia.

Działania podejmowane przez spółkę mają służyć:

- 1) przyciąganiu nowych inwestycji kreujących nowe miejsca pracy,
- 2) promocji Miasta Bydgoszczy,
- 3) prowadzeniu działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy,
- 4) podejmowaniu inicjatyw ukierunkowanych na rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz regionalnych,
- 5) współdziałaniu z samorządami, administracją lokalną i centralną, placówkami naukowymi i badawczymi,
- 6) prowadzeniu innej działalności ważnej dla rozwoju Miasta Bydgoszczy.

W strukturze organizacyjnej Spółki funkcjonują:

- 1) Dział Marketingu i Wspierania Przedsiębiorczości - prowadzi sprawy związane z marketingiem, promocją, public relations oraz wspieraniem przedsiębiorczości. Do zadań Działu należy:
 - opracowanie i realizacja planów marketingowych spółki;
 - obsługa PR spółki;
 - wybór wykonawców i współpraca w zakresie realizowanych działań marketingowych i public relations;
 - planowanie i realizacja budżetu marketingowo - szkoleniowego spółki;
 - promocja gospodarcza Bydgoszczy i udział w konferencjach, warsztatach promujących Bydgoszcz i region;

- współpraca z organizacjami samorządowymi, stowarzyszeniami, fundacjami, firmami oraz instytucjami otoczenia biznesu w zakresie szkoleń, warsztatów oraz promocji i aktywizacji postaw przedsiębiorczych w regionie;
- realizacja projektów wspierających kooperację pomiędzy przedsiębiorcami,
- współpraca z pozostałymi działami i stanowiskami w spółce, m.in. w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych.

2) Dział Obsługi Inwestorów - prowadzi sprawy związane z bezpośrednią obsługą inwestorów i tworzeniem oferty inwestycyjnej miasta Bydgoszczy. Do zadań Działu należy:

- tworzenie aktualnej bazy ofert inwestycyjnych;
- tworzenie i aktualizacja bazy danych statystycznych, ekonomicznych dot. Bydgoszczy;
- przygotowywanie dedykowanej propozycji inwestycyjnej;
- tworzenie baz danych o inwestorach;
- pozyskiwanie nowych inwestorów i ich obsługa w toku procesu inwestycyjnego,
- współpraca z przedsiębiorcami w ramach obsługi poinwestycyjnej;
- współpraca z agencjami consultingowymi oraz podmiotami zaangażowanymi w pozyskiwanie i obsługę inwestorów na szczeblu regionalnym, krajowym i międzynarodowym;
- udział w wydarzeniach promocyjnych, m.in. konferencjach, targach, forach, spotkaniach B2B;
- realizacja projektów wspierających kooperację pomiędzy przedsiębiorcami,
- współpraca z pozostałymi działami i stanowiskami w spółce, m.in. w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych.

3) Biuro Zarządu.

6.4 Niekomercyjne warsztaty i seminaria w ramach projektu pn. „Szkoła Biznesu”

Małe i średnie przedsiębiorstwa mają znaczący i niekwestionowany wpływ na rozwój Miasta Bydgoszczy, na aktywizację gospodarczą. Rozwój przedsiębiorstw generuje miejsca pracy, zapobiegając wzrostowi stopy bezrobocia. Doceniając wkład wspomnianych firm w rozwój miasta, Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego podejmowała aktywne działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Należy zauważyć, iż działania te były skierowane przede wszystkim do firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej - Agencja informowała firmy o możliwościach współpracy, o źródłach zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego realizuje niekomercyjny projekt pn. „**Szkoła Biznesu**”, który wspiera przedsiębiorczość w Bydgoszczy, poprzez organizację szeregu szkoleń, warsztatów i seminariów, rozwijając kompetencje osobiste oraz zawodowe przedsiębiorców, pracowników i osób, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą. Ideą tego projektu jest umożliwienie przedsiębiorcom, jak i ich pracownikom dokształcanie się oraz rozwijanie w dziedzinach związanych z zarządzaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Celem organizowanych przez BARR spotkań jest połączenie praktyki z doświadczeniem i teorią. Udział w szkoleniach jest bezpłatny. Zakres tematyczny szkoleń jest dostosowany do specyfiki i konkretnych potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród małych firm znajdujących się we wczesnym etapie rozwoju, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na podnoszenie kwalifikacji. Ze względu na duże zainteresowanie przedsiębiorców, niektóre tematy szkoleń realizowane są kilkakrotnie.

W 2015 roku Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego zorganizowała **67** szkoleń w ramach Szkoły Biznesu, z których skorzystało **2.076 mieszkańców regionu** z następujących obszarów tematycznych:

- wspierania przedsiębiorczości,
- prawa i orzecznictwa podatkowego,
- dotacji unijnych,
- ubezpieczeń społecznych i zmian w prawie pracy,
- nowelizacji prawa konsumenckiego,
- innowacyjności i negocjacji w biznesie,
- sprzedaży i budowania relacji z klientem,
- ochrony danych osobowych,
- relacji strategii marketingowych.

Realizując projekt **Szkoła Biznesu** - Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego ponosiła tylko koszty administracyjne związane z organizacją szkolenia (wysyłka zaproszeń, telefony, e-mailing, zapewnienie sali i wyposażenia technicznego, zaproszeniem uczestników prelekcji, przerwy kawowe).

Informacje o organizowanych szkoleniach rozsyłane są drogą mailową do bazy osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach, zamieszczone są na stronie internetowej Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego i miejskiej stronie internetowej w dziale Gospodarka-MSP oraz zamieszczane na stronach internetowych różnych partnerów.

Jak co roku, miasto Bydgoszcz aktywnie wspierało realizację **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**, który odbył się w dniach 16-22.11.2015 roku, poprzez promowanie postaw pro przedsiębiorczych wśród kreatywnych, młodych osób. Tegoroczny ŚTP zaowocował ponad dziewięćdziesięcioma wydarzeniami w naszym województwie, w którym uczestniczyło blisko 3.500 osób. Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego, pełniąca rolę Koordynatora Regionalnego, wraz z Partnerami aktywnie wspierała realizację ŚTP poprzez promowanie postaw przedsiębiorczych wśród kreatywnych, młodych osób.

W realizację ŚTP w Bydgoszczy zaangażowali się m.in. tacy partnerzy jak: Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy, Uniwersytet Mikołaja Kopernika, Wyższa Szkoła Bankowa, Wyższa Szkoła Gospodarki, Wydział Zarządzania i Nauk Społecznych w Inowrocławiu WSG, Kujawsko - Pomorska Szkoła Wyższa, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości w Bydgoszczy i w Toruniu, Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna, Centrum Wsparcia Biznesu, Centrum Przywództwa i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu, Zespół Szkół Budowlanych w Bydgoszczy, PMI Oddział Kujawsko-Pomorski, firma Sunrise System, firma Clear Sense. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości został objęty Patronatem Honorowym Prezydent Miasta Bydgoszczy.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku od 2014 roku są realizowane szkolenia w ramach wdrażanego przez BARR projektu - **Bydgoska Szkoła BPO**. Założeniem projektu jest szkolenie kadr zgodnie z potrzebami pracodawców oraz kilkumiesięczne praktyki w firmie uczestniczącej w projekcie. Po ukończeniu kursu osoba ze zdobytą wiedzę informatyczną ma posiadać kompetencje stanowiące podstawę do pracy w firmie biorącej udział w projekcie. **Docelowo całość projektu finansowana jest ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy**, co dla firm oznacza bezkosztowe przygotowanie kadry dla ich potrzeb. Projekt dał szansę na zapewnienie stałych miejsc pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, a także jest odpowiedzią na zapotrzebowanie firm na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą. Dodatkowo Szkoła BPO jest przykładem wykorzystania instrumentów wsparcia oferowanych przez Miasto Bydgoszcz pod potrzeby pracodawców sektora nowoczesnych usług.

Kolejnym projektem była kolejna edycja konkursu „**100 na biznes**” realizowanego przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości w Bydgoszczy i Fundusz inwestycyjny AIP Seed Capital. Konkurs skierowany był do wszystkich osób mających innowacyjny pomysł na biznes, którzy potrzebują kapitału na start projektu. Sam projekt inwestycyjny podzielony był na 5 kluczowych kroków. Od chwili zgłoszenia pomysłodawcy otoczeni byli kompleksowym wsparciem AIP i BARR. Każdy z etapów procesu pomógł określić potencjał zaproponowanego modelu biznesowego.

W celu promocji bydgoskich przedsiębiorstw, zarówno w Polsce jak i na rynkach międzynarodowych, BARR administruje „**Katalogiem Ofert Współpracy Firm Bydgoskich**”, który jest udostępniony na stronie www.dane.bydgoszcz.pl. Dzięki multimedialnej wersji Katalog funkcjonuje na bieżąco i przez cały czas przyjmuje kolejne rejestracje firm. Wpis do katalogu jest bezpłatny. Publikacja przeznaczona jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm do współpracy. W roku 2015 do Katalogu dopisały się 63 firmy i obecnie Katalog zawiera oferty 1.010 firm uszeregowanych alfabetycznie, z możliwością wyszukiwania branżowego wg kodów PKD.

BARR prowadzi na miejskiej stronie internetowej dział "**Gospodarka - MSP**", w którym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat aktualnych szkoleń, misji gospodarczych, targów i wystaw oraz projektów i programów dla przedsiębiorców, w tym też bezpłatnych i dofinansowanych z Unii Europejskiej, znaleźć linki do instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość.

6.5 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2015 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 534 osoby z Bydgoszczy**, w tym:

- 280 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 70 dotacji z Funduszu Pracy, 87 dotacji w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER oraz 123 dotacje w ramach Działania 8.1 RPO) na łączną kwotę - 5.317.260,92 zł.
- 254 osoby bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 5,91% (w okresie styczeń - grudzień 2015r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 534 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 9.030).

6.6 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2015 roku zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 24 osób bezrobotnych z Bydgoszczy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 57.021,27 zł.

DZIAŁANIE VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na przedsięwzięcia związane z aktywizacją osób bezrobotnych,
- b) poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) współpracę w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

7.1 Pozyskiwanie dodatkowych środków na aktywizację osób bezrobotnych

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekty współfinansowane z Unii Europejskiej oraz środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz osób bez pracy z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego:

- a) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**” Działanie 8.1 RPO WK-P 2014-2020,
- b) Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER,
- c) Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy (Liderem) w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL,
- d) Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy (Liderem) w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL,
- e) Projekt „**Od bariery do kariery na 100%**” w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, Poddziałanie 7.2.1

- f) Projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1,
- g) Projekt „**Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego**” w ramach Działania 6.2 PO KL,
- h) Program „**Zasilenie w kadry II**” - w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- i) Program „**Aktywizacja Młodych**” - w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- j) Program „**Portfel etatów**”- w ramach rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,

Przy realizacji wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, w tym projektów przestrzegana jest zasada równych szans oraz bezwzględny zakaz dyskryminacji, z uwagi na: niepełnosprawność, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, opinie polityczne lub wszelkie inne opinie, przynależność do mniejszości narodowych, majątek, urodzenie, wiek lub orientację seksualną.

A) W roku 2015 realizowany był projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „**Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**” Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zakwalifikowanych do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) należących co najmniej do jednej z poniższych grup: osób powyżej 50 r.ż, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach w powiecie bydgoskim. W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednie dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmują:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądanych na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku powyżej 29 roku życia, zakwalifikowanych do I lub II profilu pomocy, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby niepełnosprawne,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni (zarejestrowani nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- osoby o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające),
- kobiety.

Szkolenia

Uczestnicy projektu (272 osoby według stanu w końcu roku 2015, w tym 54 z powiatu bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- Frezer CNC,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Prawo jazdy kat. CE,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia,
- Kelner-barman,
- Pracownik ekipy sprzątającej,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym,
- Magazynier-logistyk,
- Ślusarz-spawacz,
- Grafika komputerowa,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.

Staże

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 166 uczestników projektu, w tym 49 osób z powiatu bydgoskiego. Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji o sekcji PKD: Pozostała działalność usługowa, Edukacja, Handel hurtowy i detaliczny; napraw pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.

Przykładowe stanowiska staży:

- Asystent projektanta,
- Pomoc kuchenna,
- Fizjoterapeuta,
- Pomocnik malarza,
- Sprzedawca,
- Wulkanizator,
- Asystent inspektora,
- Recepcjonista,
- Pracownik produkcji.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe. Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł. W ramach projektu 185 osobom (w tym 64 osobom z powiatu bydgoskiego) przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług konserwacji i czyszczenia pojazdów samochodowych, prowadzenia kancelarii radcy prawnego, usług fotograficznych, produkcji mebli oraz wykonywania stolarki budowlanej, usług hydraulicznych, prowadzenia gabinetu podologicznego, prowadzenia biura projektowego, świadczenia usług terapeutycznych oraz szkoleniowych, usług elektroinstalacyjnych.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 623 osoby, w tym 167 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. W 2015r. z omawianego wsparcia skorzystało 438 osób, w tym 103 osoby z powiatu bydgoskiego. W roku 2016 udział w projekcie będzie kontynuować 176 uczestników (w tym 60 osób z terenu powiatu bydgoskiego)

Wartość projektu w 2015 roku wyniosła: 7.298.713,36 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 6.203.886,36 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2015r. - 30 czerwca 2016r.

B) W roku 2015 realizowany był projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)**”, Poddziałanie 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedzone było analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy pomocy obejmują:

- podniesienie posiadanych lub nabycie nowych umiejętności i kwalifikacji, pożądaných na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach,
- nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez uczestnictwo w stażach,
- promocję przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie w formie udzielania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- objęcie usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie usługami pośrednictwa pracy.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany jdo bezrobotnych kobiet i mężczyzn, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w wieku od 18 do 29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu formalnym lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET), należących do I lub II profilu pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych
- o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne: zasadnicza szkoła zawodowa, liceum ogólnokształcące, liceum profilowane, liceum uzupełniające, technikum, technikum uzupełniające)

Szkolenia

Uczestnicy projektu (294 osoby według stanu w końcu roku 2015, w tym 78 osób z powiatu bydgoskiego) skorzystali m. in. z następujących szkoleń grupowych oraz indywidualnych:

- AUTOCAD (I, II, III stopień),
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej,
- Frezer CNC,
- Grafik komputerowy,
- Kadry i płace z Płatnikiem,
- Kucharz małej gastronomii z elementami cateringu,
- Operator wózków podnośnikowych,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem,
- Program kształcący programistów od podstaw,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i TIG (141),
- Ślusarz-spawacz,
- Magazynier-logistyk,

Stáže

Z możliwości odbycia stażu u pracodawców skorzystało 890 uczestników projektu (według stanu w końcu 2015 roku, w tym 288 osób z powiatu bydgoskiego). Najczęściej uczestnicy projektu kierowani byli na stanowiska do firm oraz instytucji o sekcji PKD: Przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, pozostała działalność usługowa.

Przykładowe stanowiska staży:

- Pracownik administracyjno-biurowy,
- Sprzedawca,
- Intendent,
- Pomoc stomatologiczna,
- Piekarz,
- Pomoc administracyjna,
- Grafik komputerowy,
- Brukarz,
- Rejestratorka medyczna.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby ubiegające się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wcześniej ukończyły szkolenie biznesowe (117 osób według stanu w końcu 2015 roku, tym 30 osób z powiatu bydgoskiego). Osoby, które miały odpowiednie kwalifikacje, na indywidualny wniosek, zwolnione były ze szkolenia biznesowego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Środki uzyskane w ramach projektu umożliwiły uruchomienie działalności m. in. w zakresie: usług remontowo - budowlanych, usług poligraficznych, biura projektowania wnętrz, usług prawniczych, salonu kosmetyczno-fryzjerskiego, usług fotograficznych, produkcji i montażu mebli.

Poradnictwo zawodowe

Wszystkie osoby przystępujące do projektu (tj. 1.301 osób, w tym 396 osób z powiatu bydgoskiego) zostały objęte poradnictwem zawodowym - w oparciu o Indywidualny Plan Działania.

Pośrednictwo Pracy

Każdy uczestnik zainteresowany stażem lub szkoleniem został objęty pośrednictwem pracy. W 2015r. z omawianego wsparcia skorzystały 1.184 osoby, w tym 366 osób z powiatu bydgoskiego.

W roku 2016 udział w projekcie będzie kontynuować 649 uczestników (w tym 214 osób z terenu powiatu bydgoskiego)

Wartość projektu: 9.958.909,77 zł

Dofinansowanie projektu z UE: 9.151.409,83 zł

Okres realizacji projektu: 1 stycznia 2015r. - 31 marca 2016r.

C) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt **„Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie umowy zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”. Projekt był skierowany do osób, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015r. W ramach projektu objęto wsparciem w 28 osób z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2015 roku:

- w szkoleniach i kursach zawodowych wzięło udział 17 uczestników (w tym 13 osób z Bydgoszczy i 2 osoby z powiatu bydgoskiego),
- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości” wzięło udział 11 osób (w tym 2 osoby z terenu miasta Bydgoszczy oraz 1 osoba z powiatu bydgoskiego),
- przyznano 9 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 2 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- objęto wsparciem pomostowym 9 osób (w tym 2 osoby z terenu miasta Bydgoszczy).

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie konsultacji opracowano Indywidualny Plan Działania dostosowany do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji oraz szkoleniach z prawa pracy.

Ostatecznie w projekcie "Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery" uczestniczyło 161 osób. 73 osoby skorzystały z możliwości odbycia szkolenia/kursu zawodowego. 64 osoby, natomiast odbyły szkolenie z zakresu "ABC Przedsiębiorczości", spośród nich 51 otrzymało dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie pomostowe.

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.757.853,29 zł

D) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Działania podjęte w 2015 roku:

W ramach projektu objęto wsparciem 42 osoby (uczestnicy w roku 2015) z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2015 roku:

- w szkoleniach i kursach zawodowych wzięło udział 32 uczestników (w tym 26 osób z Bydgoszczy),
- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości wzięło udział 10 osób (w tym 8 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- przyznano 8 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 7 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- objęto wsparciem pomostowe 8 osób (w tym 7 osób z terenu miasta Bydgoszczy).

Ostatecznie w projekcie uczestniczyło 119 osób. Uczestnicy otrzymali wsparcie szkoleniowo-doradcze. W szkoleniach, kursach zawodowych uczestniczyło 60 osób. 52 osoby zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej wzięły udział w szkoleniu "ABC Przedsiębiorczości", spośród nich 45 osób otrzymało wsparcie finansowe - jednorazową dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o wartości do 40 tys. zł), natomiast 44 osoby objęto wsparciem pomostowym (wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż 900 zł),

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

E) Fundacja dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy zrealizowała projekt „**Od bariery do kariery na 100%**” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VII "Promocja Integracji Społecznej", Poddziałanie 7.2.1 "Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym".

Projekt skierowany był do niepracujących osób, w wieku od 15 do 30 lat, które posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu bydgoskiego, miasta Bydgoszczy lub powiatu inowrocławskiego.

W ramach projektu realizowano bezpłatne formy wsparcia, które obejmowały:

- szkolenie z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy,
- indywidualne sesje z brokerem edukacyjnym,
- indywidualne sesje z psychologiem,
- certyfikowany kurs CCNA (Cisco Certified Network Associate),
- kurs technicznego języka angielskiego,

- staż pracowniczy (średnio 4,5 miesiąca) dla najlepszych uczestników,
- sesje mentoringowe,
- pośrednictwo pracy.

Największą korzyścią z uczestnictwa w projekcie była możliwość wzięcia udziału w bezpłatnym, certyfikowanym kursie CISCO CCNA (Cisco Certified Network Associate). Jest to najbardziej uznawany na świecie kurs projektowania i zarządzania wysokowydajnymi sieciami komputerowymi. Uczestnictwo w kursie CCNA i zdobycie certyfikatu ukończenia jest gwarancją posiadania szerokiej wiedzy z zakresu teleinformatyki oraz kompetencji praktycznych administratora sieci. Kurs CCNA nie wymaga początkowej wiedzy technicznej, ponieważ został zaprojektowany tak, aby uczestnicy stopniowo poznawali protokoły sieciowe oraz ich implementację w urządzeniach Cisco. Jedyne wymagania to podstawowa znajomość obsługi komputera oraz znajomość języka angielskiego. Materiały szkoleniowe wykorzystywane podczas kursu zawodowego CCNA przygotowane zostały w języku angielskim. Ze względu na ich specyfikę (język techniczny) konieczne jest uzupełnienie kompetencji językowych o słownictwo i specyfikę branżowego żargonu stosowanego w obszarze sieci ICT. Aby podwyższyć efektywność szkolenia CCNA uczestnicy projektu wzięli udział w krótkim kursie technicznego języka angielskiego.

Uczestnicy projektu otrzymywali:

- stypendium stażowe,
- stypendium szkoleniowe,
- zwrot kosztów dojazdu na poszczególne zajęcia,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.

Ostatecznie w projekcie wzięło udział 60 osób. Wszyscy uczestnicy skorzystali ze szkolenia z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy. Ponadto osoby biorące udział w projekcie uczestniczyły w certyfikowanym kursie CISCO CCNA poprzedzonym kursem technicznego języka angielskiego. Dodatkowo 31 najlepszych uczestników odbyło staż pracowniczy.

W 2015 roku:

- w szkoleniu z obszaru technik autoprezentacji i aktywnego poszukiwania pracy wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 osób z terenu miasta Bydgoszczy),
- w kursie CCNA wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 z terenu miasta Bydgoszczy),
- w kursie technicznego języka angielskiego wzięło udział 60 uczestników (w tym 14 z powiatu bydgoskiego oraz 46 z terenu miasta Bydgoszczy),

- staż pracowniczy odbyło 31 uczestników (w tym 5 z powiatu bydgoskiego oraz 26 osób z terenu miasta Bydgoszczy).

Okres realizacji: 01.01.2015r. - 31.12.2015r.

Wartość projektu: 863.316,80 zł

F) W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zakończył realizację projektu „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2014 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 37 pracowników Urzędu pracy oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

Wartość projektu wynosi 574.200,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

G) W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zakończył realizację projektu „**Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego**”.

Projekt był realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi w województwie kujawsko - pomorskim.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2012-2014 przeszkolił z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem 310 osób oraz udzieli 248 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 21 000 zł.

Aby otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej trzeba było spełniać następujące warunki:

- być osobą bezrobotną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko - pomorskiego
- spełniać jedno z poniższych kryteriów:
 1. wiek do 25 roku życia, bądź powyżej 50 roku życia,

2. orzeczona niepełnosprawność,
3. kobieta,
4. status osoby bezrobotnej długotrwale,
5. mieszkaniec gminy wiejskiej,
6. mieszkaniec gminy wiejsko-miejskiej,
7. mieszkaniec miasta o wielkości do 25 tys. mieszkańców.

Wsparcie oferowane w projekcie:

1. Doradztwo zawodowe w oparciu o Indywidualny Plan Działania,
2. Szkolenie "ABC przedsiębiorczości" (stypendium szkoleniowe + zwrot kosztów dojazdu na szkolenie),
3. Dotacja na uruchomienie firmy,
4. Bieżące informacje nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Okres realizacji projektu: 1 czerwiec 2012r. - 30 wrzesień 2015r.

Wartość projektu: 50.000.000,00 zł;

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował także 3 projekty ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

H) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu "**Zasilenie w kadry 2**" na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do 25 osób bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji 25 młodych osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im wejścia bądź powrotu na rynek pracy oraz aktywnego w nim uczestnictwa. Cel programu został zrealizowany - 25 osób bezrobotnych podjęło pracę w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Proponowane wsparcie:

W ramach programu "Zasilenie w kadry 2", w oparciu o indywidualny plan działania osoby bezrobotne w wieku od 30 do 50 lat, którym przyznano II profil pomocy skierowane zostały do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. Pracodawca, który zatrudnił na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres

co najmniej 24 miesięcy, otrzymał zwrot kosztów poniesionych na rzecz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (w ramach programu przyznawano refundację w max. wysokości 20,0 tys. zł).

Okres realizacji programu: 15.06.2015 r. - 31.12.2015 r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 500.000,00 zł

I) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację programu „**Aktywizacja Młodych**” na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia finansowanego ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób młodych (do 30 roku życia) osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego.

Cel programu:

Program realizowany był w celu poprawy sytuacji młodych osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego poprzez umożliwienie im nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy.

Proponowane wsparcie:

W ramach programu 42 młode osoby, którym przyporządkowany został II profil pomocy otrzymało bon stażowy. Bon został przyznany na wniosek osoby bezrobotnej i stanowił gwarancję skierowania osoby bezrobotnej do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, przy jednoczesnym zobowiązaniu pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Ponadto 260 osób bezrobotnych do 30 roku życia, którym przyporządkowano II profil pomocy skierowanych zostało do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

W ramach programu 7 młodych osób bezrobotnych pozyskało stałe zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W 2015 roku kontynuowano realizację staży (w tym w ramach bonów stażowych). Ponadto pracodawcom, którzy zatrudnili osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy w ramach bonu stażowego do końca 2015 roku wypłacona została premia w wysokości 1500 zł.

Okres realizacji programu: 01.07.2014r. - 31.10.2015r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1.011.400,00 zł

J) W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację programu „**Portfel etatów**” na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy finansowanego ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Grupa docelowa:

Program skierowany był do osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Działania podjęte w ramach programu umożliwiły 193 osobom bezrobotnym wejście bądź powrót na rynek pracy i aktywne w nim uczestnictwo.

Proponowane wsparcie:

- W ramach programu utworzono 64 stanowiska pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy. Pracodawca, który zatrudnił na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy, mógł otrzymać zwrot kosztów utworzonego stanowiska pracy (w ramach programu przyznawano refundację w max. wysokości 17,0 tys. zł).
- 78 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy zorganizowano roboty publiczne. Wskazana forma wsparcia gwarantowała osobom bezrobotnym zatrudnienie przez okres 3 miesięcy na podstawie umowy o pracę. Pracodawca zatrudniający osoby bezrobotne w ramach robót publicznych otrzymywał zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych.
- W ramach programu 51 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla których określono II profil pomocy skierowano do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy. Ta forma wsparcia pozwoliła bezrobotnym na zdobycie doświadczenia, praktycznej wiedzy, a także na zapoznanie się z pracodawcą oraz jego firmą. Staż przyniósł korzyści również dla Organizatora, gdyż umożliwił mu sprawdzenie i poznanie nowego pracownika bez konieczności ponoszenia wydatków związanych z wynagrodzeniem. Okres odbywania stażu zakończony był zapewnieniem osobie bezrobotnej pracy na okres co najmniej 6 miesięcy zgodnie z wcześniejszą deklaracją Organizatora stażu.

W 2015 roku kontynuowano realizację staży w ramach programu „Portfel etatów”. Uczestnikom wypłacone było stypendium stażowe z środków Funduszu Pracy.

Okres Realizacji: 01.10.2014r. . 31.05.2015r.

Wartość środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej: 1.615.900,00 zł

7.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2015 roku kontynuowano edycję XVI, która miała swój początek w lipcu 2014 roku oraz rozpoczęto edycję XVII, która zakończy się w czerwcu 2016 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje porady grupowe, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy *Szukam Pracy* i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz jednodniowych porad grupowych. Zajęcia prowadzone są przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w poradach grupowych lub szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć:

wyszczególnienie	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		PORADY GRUPOWE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo	-	13	-	35
Filia Solec Kujawski	-	9	-	40
Powiatowy Urząd Pracy ul. Toruńska	14	2	132	17
RAZEM	14	24	132	92

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub porady grupowej jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia są prowadzone przez stażystę w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy przy ul. Paderewskiego 26.

Kurs trwa trzy tygodnie, obejmuje 24 godziny i uczestniczy w nim maksymalnie 10 osób.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2015

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- pośrednictwo pracy

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE KORZYSTAŁY Z PORADNICTWA GRUPOWEGO	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY PORADY GRUPOWE I SZKOLENIE „SZUKAM PRACY”
1.	Szkolenie „Szukam Pracy”	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	38	38
2.	porady grupowe	Powiatowy Urząd Pracy oraz filie: Koronowo, Solec Kujawski	2015	224	224

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	KURS KOMPUTEROWY	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 3 tygodnie	36	27

7.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należącej osobie bezrobotnej.

7.4 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1. Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 8 Aktywni na rynku pracy, Priorytet inwestycyjny 8i Dostęp do zatrudnienia osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspierania mobilności pracowników, Cel szczegółowy działania - zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach, Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób

bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO WER i RPO.

7.5 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy

W okresie styczeń - grudzień 2015 roku 7 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (154 osoby, w tym 1 zakład na 24 osoby z terenu powiatu bydgoskiego). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 9 zakładów - 230 pracownikom (w tym 1 zakład pracy z terenu powiatu bydgoskiego zwolnił 24 osoby).

Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika

A) W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”.

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.757.853,29 zł

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, szkoleniach z prawa pracy.

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015 roku:

- 13 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy odbyło szkolenie lub kurs zawodowy,
- 8 bezrobotnych Bydgoszczan odbyło szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”,
- 2 osoby bezrobotne z Bydgoszczy po odbyciu szkolenia z podstaw przedsiębiorczości uzyskały dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 m-cy w wysokości do 900 zł/m-c.

B) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 104 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę lub były przewidziane do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy przechodzącego procesy adaptacyjne lub modernizacyjne w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

Działania podjęte w 2015 roku:

W 2015 roku:

- 26 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy odbyło szkolenie lub kurs zawodowy,
- 8 bezrobotnych Bydgoszczan odbyło szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”,

- 7 osób bezrobotnych z Bydgoszczy po odbyciu szkolenia z podstaw przedsiębiorczości uzyskało dotację inwestycyjną na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 m-cy w wysokości do 900 zł/m-c.

C) W roku 2015 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy prowadzili spotkania informacyjne z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

7.6 Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy.

W 2015r. urząd pracy współpracował z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrując się na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w Targach Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych w Centrum Konferencyjnym Zawisza w ramach projektu „Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Oddziały Bydgoszcz i Łódź” (24.03.2015r.);
- udział w XXXIII edycji Targów Budownictwa i Instalacji oraz Wykończenia Wnętrz GRYF-BUD 2015 oraz VI edycji Targów Energii Odnawialnej TEO 2015 (28-29.03.2015r.);
- udział w Targach Ekonomii Społecznej zorganizowanych przez Kujawsko-Pomorski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej (12.06.2015r.);
- udział w Targach Edukacyjnych „Akademia Wiedzy” zorganizowanych w Centrum Kongresowym Opery Nova w Bydgoszczy (21.10.2015r.);
- udział w Targach Pracy „OFFerty 2015” - Hala Łuczniczki (19.11.2015r.);

- udział w Mikołajkowych Targach Pracy Bez Barrier zorganizowanych w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, skierowanych do osób z niepełnosprawnością (03.12.2015r.).

Urząd brał też udział w szeregu konferencji, spotkań, narad mających związek obecną oraz przyszłą sytuacją na rynku pracy:

- udział w spotkaniu w siedzibie BARR, dot. inicjatyw edukacyjnych związanych z rynkiem pracy i polepszeniem sytuacji osób bezrobotnych - (14.01.2015r.);
- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2014” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2014” oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2014 (26.01.2015r.);
- przeprowadzenie w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej szkolenia z zakresu funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy oraz poruszania się po rynku pracy (28.01.2015r.);
- udział w spotkaniu Rady Programowej przedsięwzięcia polegającego na opracowaniu i wdrożeniu systemowego programu doradztwa edukacyjno-zawodowego na poziomie kształcenia gimnazjalnego w Bydgoszczy i w Toruniu (09.02.2015r.);
- udział w zorganizowanej w Warszawie konferencji podsumowującej projekt „Narzędzie do badania kompetencji” (03-04.03.2015r.);
- udział w spotkaniu-naradzie władz powiatu bydgoskiego z Wójtami i Burmistrzami Gmin - omówienie m.in. sytuacji na rynku pracy (19-20.03.2015r.);
- udział w konferencji upowszechniającej projekt „PI Nowa Droga” - innowacyjny model współpracy z przedsiębiorcami w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej młodocianych więźniów (04.03.2015r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych „Dialog Społeczny w Praktyce” - wykłady „Dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych - jakich zmian oczekują Pracodawcy?”, „Nowy model chronionego rynku pracy - uprawnienia i obowiązki zakładów pracy chronionej”, dyskusja i wypracowanie zmian w ustawie w ramach konsultacji społecznych uwzględniających analizę Oceny Skutków Regulacji (11.03.2015r.);
- patronat nad XII Międzyszkolnym Konkuresem Przedsiębiorczości pod hasłem „Rozwój mikroprzedsiębiorstw szansą dla polskiej gospodarki” (18.03.2015r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wyższą Szkołę Bankową mającym na celu rozwój współpracy WSB z Pracodawcami w zakresie upracticznienia programów kształcenia, aby odpowiadały potrzebom Pracodawców (25.03.2015r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne wraz z Bydgoskim Parkiem Przemysłowo - Technologicznym poświęconej organizacji praktyk i staży w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe (26.03.2015r.);
- urząd wziął udział w spotkaniu - konsultacji społecznej pod hasłem „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością na terenie województwa kujawsko-pomorskiego” i badaniu fokusowym z przedstawicielami istotnych podmiotów działających na rzecz osób niepełnosprawnych na terenie województwa (10.04.2015).
- udział w XXII Okręgowym Zjeździe Delegatów Stowarzyszenia Księgowych w Polsce - odznaczenie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy honorową odznaką „Zasłużony w Rozwoju Stowarzyszenia Księgowych w Polsce” (14.05.2015r.);
- udział w obradach Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w Bydgoszczy (19.05.2015r.);
- udział w cyklicznym spotkaniu informacyjno-networkingowym zorganizowanym przez Nadwiślański Związek Pracodawców Lewiatan - deficyt określonych grup pracowników na rynku pracy, udział pracodawców w konsultowaniu programów nauczania, staże i praktyki uczniów w zakładach pracy (21.05.2015r.);
- udział w uroczystej inauguracji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego Edycji XXXVIII w Centrum Integracji Społecznej im. Jacka Kuronia (28.05.2015r.);
- udział w seminarium podsumowującym projekt systemowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu „Rynek Pracy pod Lupą II” (11.06.2015r.);
- udział w spotkaniu informacyjnym dot. realizacji projektów pozakonkursowych PUP w ramach PO WER (08.07.2015r.);
- udział w spotkaniu dot. realizacji badania „Barometr zawodów” (14.07.2015r.);
- udział w spotkaniu związanym z przygotowaniem projektów pozakonkursowych PUP w ramach osi priorytetowej 8 „Aktywni na tynku pracy”, Działanie 8.1 - „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (13.07.2015r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej nt. omówienia dobrych praktyk w zakresie przeciwdziałania nadużyciom związanym z rejestracją oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (05.08.2015r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+” (28.09.2015r.);
- udział w III Konferencji Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy nt. „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” - promowanie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie świadomości społecznej wśród pracodawców (10.09.2015r.);
- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2015” (gala regionalna - 14.09.2015r.);
- udział w spotkaniu pt.: „Instrumenty wsparcia rozwojowo-edukacyjnego jako środki przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu” (22.09.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez WUP w Toruniu spotkaniu nt. realizacji projektów pozakonkursowych PUP w ramach Działania 1.1.2 PO WER oraz Działania 8.1 RPO, a także konsultacji dot. „Kryteriów ustalania kwot środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2016r.” (02.10.2015r.);
- przeprowadzenie zajęć z Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Bydgoszczy w ramach Tygodnia Przedsiębiorczości, dla uczniów klas czwartych z zakresu staży, rejestracji i pomocy na jaką mogą liczyć absolwenci szkół (19.10.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o. dniu otwartym w Regionalnym Inkubatorze Przedsiębiorczości KPFP w Bydgoszczy połączonym z seminarium pt. „A gdyby szukających pracy zamienić w pracodawców?” (19.10.2015r.);
- udział w spotkaniu tzw. Zespołu Partycypacyjnego pracującego nad pomysłami projektów związanych z walką z bezrobociem, ubóstwem i wykluczeniem społecznym, które zostaną ujęte w dokumencie planistycznym „Lokalne Strategii Rozwoju Zakola Dolnej Wisły na lata 2016-2023” (26.10.2015r.);
- udział w uroczystej Gali zorganizowanej przez Okręgowego Inspektora Pracy w Bydgoszczy podsumowującej konkursy i programy prewencyjne promujące pożądane postawy odbiorców działań Państwowej Inspekcji Pracy (17.11.2015r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez WUP w Toruniu nt. współdziałania administracji publicznej w zakresie zatrudniania cudzoziemców na terenie województwa kujawsko-pomorskiego (26.11.2015r.);
- udział w zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych „Tygodniu Przedsiębiorcy” (23-27.11.2015r.).

Ponadto w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w kończącym się projekcie ponadnarodowym: **„Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ” („European cities network for business friendly environment”)**

Miasto Bydgoszcz reprezentowane przez trzy instytucje: Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, Zespół Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Bydgoszczy (BARR Sp. z o.o.) oraz regionalny związek pracodawców - Pracodawcy Pomorza i Kujaw było partnerem projektu pn. „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”. Projekt otrzymał dofinansowanie Komisji Europejskiej w wysokości 68 000,00 EUR w ramach Programu „Europa dla Obywateli” (działanie 1.2 Sieci Miast Partnerskich). Rolę koordynatora projektu pełni Miasto Zagrzeb (Chorwacja), partnerami byli przedstawiciele sześciu europejskich miast:

- Norrköping (Szwecja),
- Ferrol (Hiszpania),
- Warszawa (Polska),
- Kielce (Polska),
- Bydgoszcz (Polska),
- Rimini (Włochy).

Okres trwania projektu to 24 miesiące: od lutego 2013r. do lutego 2015r.

Oczekiwane rezultaty:

U genezy projektu leżała potrzeba zbliżenia członków społeczności lokalnych poprzez wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, rozwój tematycznej i długotrwałej współpracy pomiędzy partnerskimi miastami w celu poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Projekt kierowany był do osób, instytucji związanych z rozwojem ekonomicznym miast i przedsiębiorczości, m.in. przedstawicieli lokalnych władz, szkół i uczelni wyższych.

Przewidziane działania:

Projekt podejmował kwestie dotyczące poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości w formie:

- 4 międzynarodowych seminariów, podczas których uczestnicy projektu poznali istniejące ponadnarodowe, narodowe, lokalne polityki oraz narzędzia promujące samozatrudnienie. Zorganizowano wizyty studyjne podczas których uczestnicy poznali infrastrukturę wspierającą przedsiębiorczość w miastach goszczących;
- 2 spotkania społeczności lokalnej (każdy partner organizował u siebie w mieście), podczas których uczestnicy zajęli się zagadnieniem przeniesienia na lokalny grunt tzw. „dobrych praktyk” z innych miast europejskich oraz stworzeniem wytycznych oraz rekomendacji, które będą sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości w mieście.

Działania zrealizowane w 2014 roku:

1. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - styczeń 2014r.* - wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy - seminarium miało na celu rozpowszechnienie informacji o projekcie wśród lokalnej społeczności. Zajęcia warsztatowe dotyczyły możliwości przeniesienia na lokalny grunt dobrych praktyk z innych europejskich miast.
2. *Seminarium i zajęcia warsztatowe - 20-23 maja 2014r. w Norrköping, (Szwecja)* - w trakcie spotkania porównano wnioski wysunięte na szczeblu lokalnym, podjęto też próbę znalezienia wspólnego rozwiązania, które będzie sprzyjało rozwojowi przedsiębiorczości.
3. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - wrzesień 2014r.* - wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy - w czasie spotkania poddano weryfikacji rozwiązania przyjęte na szczeblu ponadnarodowym, a także podjęto próbę stworzenia wytycznych oraz rekomendacji sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.
4. *Spotkanie podsumowujące projekt - 13-16 października 2014r. w Zagrzebiu (Chorwacja)* - na spotkaniu przeprowadzono ewaluację projektu oraz zaprezentowano możliwości wnioskowania o środki Programu „Europa dla Obywateli”, w kontekście dalszej współpracy.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2014.	11,4	15,5	7,4
styczeń 2015r.	11,9	16,1	7,6
luty 2015r.	11,9	16,0	7,5
marzec 2015r.	11,5	15,5	7,2
kwiecień 2015r.	11,1	14,9	6,8
maj 2015r.	10,7	14,2	6,5
czerwiec 2015r.	10,2	13,6	6,1
lipiec 2015r.	10,0	13,4	6,1
sierpień 2015r.	9,9	13,1	5,8
wrzesień 2015r.	9,7	13,0	5,7
październik 2015r.	9,6	12,8	5,5
listopad 2015r.	9,6	12,9	5,5
grudzień 2015r.	9,8	13,3	5,4
styczeń 2016r.	10,3	13,9	5,7
luty 2016r.	10,3	14,0	5,8
marzec 2016r.			szacunkowo 5,7%

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2014r. - III.2016r. w BYDGOSZCZY**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca (dla Bydgoszczy)
grudzień 2014r.	16.813	12.114	
styczeń 2015r.	17.357	12.476	+362
luty 2015r.	16.973	12.305	-171
marzec 2015r.	16.257	11.779	-526
kwiecień 2015r.	15.335	11.133	-646
maj 2015r.	14.643	10.630	-503
czerwiec 2015r.	13.779	10.013	-617
lipiec 2015r.	13.536	9.879	-134
sierpień 2015r.	12.958	9.473	-406
wrzesień 2015r.	12.708	9.213	-260
październik 2015r.	12360	8.907	-306
listopad 2015r.	12.447	8.977	+70
grudzień 2015r.	12.304	8.803	-174
styczeń 2016r.	13.055	9.360	+557
luty 2016r.	13.214	9.456	+96
marzec 2016r.	12.850	9.273	-183

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIA W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2015 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2014r.	12.114			
I. 2015r.	12.476	1.558	1.196	625
II. 2015r.	12.305	1.365	1.536	644
III. 2015r.	11.779	1.448	1.974	749
IV. 2015r.	11.133	1.397	2.043	818
V. 2015r.	10.630	1.346	1.849	873
VI. 2015r.	10.013	1.327	1.944	934
VII. 2015r.	9.879	1.514	1.648	727
VIII. 2015r.	9.473	1.188	1.594	599
IX. 2015r.	9.213	1.637	1.897	95
X. 2015r.	8.907	1.561	1.867	760
XI. 2015r.	8.977	1.552	1.482	738
XII. 2015r.	8.803	1.199	1.373	648
31.12.2015r.	8.803	17.092	20.403	9.030
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2015r. = - 3.311 tj. - 27,3%				

Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2014r. - XII.2015.)

Miesiąc	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
XII. 2014r.	16.813	7.942	8.871	5.827	6.287
I. 2015r.	17.357	8.271	9.086	6.051	6.425
II. 2015r.	16.973	8.145	8.828	5.995	6.310
III. 2015r.	16.257	7.874	8.383	5.787	5.992
IV. 2015r.	15.335	7.320	8.015	5.414	5.719
V. 2015r.	14.643	6.996	7.647	5.186	5.444
VI. 2015r.	13.779	6.499	7.280	4.829	5.184
VII. 2015r.	13.536	6.277	7.259	4.683	5.196
VIII. 2015r.	12.958	5.883	7.075	4.397	5.076
IX. 2015r.	12.708	5.739	6.969	4.254	4.959
X. 2015r.	12360	5.595	6.765	4.136	4.771
XI. 2015r.	12.447	5.660	6.787	4.172	4.805
XII. 2015r.	12.304	5.647	6.657	4.131	4.672

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2014r. - XII.2015r.**

Miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			Ogółem	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku
XII. 2014r.	16.813	2.454	12.114	1.836	10.278
I. 2015r.	17.357	2.618	12.476	1.943	10.533
II. 2015r.	16.973	2.629	12.305	1.941	10.364
III. 2015r.	16.257	2.470	11.779	1.829	9.950
IV. 2015r.	15.335	2.359	11.133	1.734	9.399
V. 2015r.	14.643	2.301	10.630	1.700	8.930
VI. 2015r.	13.779	2.256	10.013	1.656	8.357
VII. 2015r.	13.536	2.274	9.879	1.684	8.195
VIII. 2015r.	12.958	2.191	9.473	1.632	7.841
IX. 2015r.	12.708	2.071	9.213	1.537	7.676
X. 2015r.	12360	2.031	8.907	1.515	7.392
XI. 2015r.	12.447	2.076	8.977	1.528	7.449
XII. 2015r.	12.304	2.063	8.803	1.506	7.297

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan w dniu 31.XII.2015r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	718	8,2
25 do 34	2.216	25,2
35 do 44	2.035	23,1
45 do 54	1.756	19,9
55 do 59	1.374	15,6
60 i powyżej	704	8,0

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2015r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	610	6,9
do 1 roku	1.435	16,3
1-5	1.694	19,2
5-10	1.337	15,2
11-20	1.600	18,2
21-30	1.440	16,4
31 i więcej	687	7,8

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2015r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1.473	16,7
Policealne i średnie zawodowe	1.753	19,9
Średnie ogólnokształcące	834	9,5
Zasadnicze zawodowe	2.320	26,4
Gimnazjalne i niepełne	2.423	27,5

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)**

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2015r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	953	10,8
1 - 3	1.966	22,4
3 - 6	1.483	16,8
6 - 12	1.469	16,7
12 - 24	1.185	13,5
pow. 24	1.747	19,8

Podsumowując:

1. **W 2015 roku sytuacja na bydgoskim rynku pracy uległa znacznej poprawie: nastąpił minimalny wzrost liczby podmiotów gospodarczych (o 0,3%), wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (o ponad 17%) - oraz **spadek liczby bezrobotnych o 27,3%**.
2. **Stopa bezrobocia**, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w Bydgoszczy **wyniosła w końcu 2015 roku 5,4% i była niższa o 2,0 pkt proc., niż w końcu poprzedniego roku** (w tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia uległ spadkowi o 1,6 pkt proc. i w końcu grudnia 2015 roku wyniósł 9,8%).
3. **W końcu grudnia 2015 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych pozostawało 8.803 bezrobotnych**. W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych znacznie zmalała - **o 3.311 osób (-27,3%)**.
4. W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pracodawcy zgłosili **23.347 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Liczba propozycji na formy subsydiowane wzrosła o 25,8%, natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane wzrosła o 15,7%. Oferty na staże i prace społecznie użyteczne, czyli „niezatrudnieniowe” formy aktywizacji, stanowiły w 2015 roku 11,9% wszystkich ofert pozyskanych przez urząd pracy w Bydgoszczy (w roku 2014 było to 14,2%).
5. Najważniejsze zjawiska zachodzące na bydgoskim rynku pracy w 2014 roku to:
 - **większy odpływ niż napływ do bezrobocia**: w Bydgoszczy zarejestrowało się 17.092 nowych bezrobotnych (o ponad 10% mniej niż w roku poprzednim). W tym samym czasie z rejestru wyłączono 20.403 bezrobotnych (o 3,4% mniej niż w roku poprzednim),
 - **nieznaczny spadek liczby podjęć pracy bezrobotnych**: pracę podjęło 9.030 bezrobotnych (o 2,0% mniej niż w roku poprzednim). Spadek dotyczył zatrudnienia niesubsydiowanego (o 8,7%), natomiast nastąpił **znaczny wzrost zatrudnienia subsydiowanego (o 112,4%)**,
 - **spadek planowanych zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładów pracy: sześciu pracodawców zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar zwolnienia łącznie 130 osób** (w roku poprzednim było to odpowiednio: 5 zgłoszeń dotyczących 154 osób),
 - **wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano**: spadek liczby osób do 25 roku życia - o 42,7%; spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych - o 30,9%; spadek liczby kobiet będących bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka - o 18,9%; spadek liczby osób po 50 roku życia - o 22,1%; spadek liczby osób bez kwalifikacji

zawodowych - o 28,2%; spadek liczby osób bez doświadczenia zawodowego - o 40,7%; spadek liczby osób bez wykształcenia średniego - o 27,6%; spadek liczby niepełnosprawnych - o 19,2%;

- **wzrost liczby osób, które powróciły z zagranicy** i zwróciły się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych: 494 osoby, tj. **o 74,6% więcej niż w roku poprzednim.**

6. **Środki finansowe PUP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim w roku 2015 wyniosły 41.312.300,00 zł i wzrosły w odniesieniu do roku poprzedniego o 39,5%.**
7. W roku 2015 **środki finansowe pozyskane dodatkowo przez PUP Bydgoszcz na programy przeciwdziałania bezrobociu ze środków krajowych oraz Unii Europejskiej wyniosły 25.780.700,00 zł i były większe niż w roku poprzednim o prawie 16%.**
8. W 2015 roku **w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS uczestniczyły 1.924 osoby.**
9. W roku 2015 **w aktywnych formach realizowanych przez PUP Bydgoszcz uczestniczyło 3.917 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o ponad 8,5% więcej niż w roku poprzednim**
10. Kwota wydatków przeznaczona w 2015 roku na **aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o prawie 7% i wyniosła 950.570,61 zł. W roku 2015 zaktywizowano 188 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.**

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Zwrot kosztów zakwaterowania	Refundacja opieki nad dzieckiem	Bon na zasiedlenie	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne						
2014/ 2015r.	Fundusz Pracy	332*		59		10	31		9	2	4	2	11		15	475
	PFRON															
z 2015r.	Fundusz Pracy	698*	70	302	313	60	27	130	404	38	13	4	28	1	9	2.097
	PO WER	596	87						212	3						898
	RPO	119	123						190+14**	9						441+14**
	PFRON	1								5						6
RAZEM	Fundusz Pracy	1.030*	70	361	313	70	58	130	413	40	17	6	39	1	24	2.572
	PO WER	596	87						212	3						898
	RPO	119	123						190+14*	9						441+14**
	PFRON	1								5						6
OGÓŁEM		1.746*	280	361	313	70	58	130	815+14**	57	17	6	39	1	24	3.917+14**

* w tym było 28 osób, którym przyznano bony stażowe (20 osób z umów z roku 2014 oraz 8 osób z umów z roku 2015);

** dodatkowo 14 osób przeszło szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2014/2015	umowy 2015r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	2.036.668,84	4.425.627,01	6.462.295,85*	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	10.496,32	28.562,14	39.058,46	
	Prace interwencyjne		963.770,93	963.770,93	
	Roboty publiczne	47.445,96	627.500,50	674.946,46	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.310.430,78	1.310.430,78	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	50.931,20	5.009.652,52	5.060.583,72	
	Szkolenia	grupowe	65.141,73	1.144.279,50	1.209.421,23
		indywidualne	10.306,92	120.193,10	130.500,02
	Zatrudnienie wspierane	100.711,87	85.461,82	186.173,69	
	Prace społecznie użyteczne		93.771,27	93.771,27	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	2.011,80	1.545,60	3.557,40	
	Zwrot kosztów dojazdu - bony stażowe	3.443,31	4.246,82	7.690,13	
	Zwrot kosztów zakwaterowania	5.300,16	10.612,91	15.913,07	
	Bon na zasiedlenie		7.000,00	7.000,00	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	30.995,45	26.025,82	57.021,27	
Ogółem			16.222.134,28*		
PO WER	Staż		2.308.568,24	2.308.568,24	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.674.752,60	1.674.752,60	
	Szkolenia	grupowe		647.086,95	647.086,95
		indywidualne		9.222,78	9.222,78
Ogółem			4.639.630,57		
RPO	Staż		248.758,69	248.758,69	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2.332.077,54	2.332.077,54	
	Szkolenia	grupowe		430.957,90	430.957,90
		indywidualne		17.069,90	17.069,90
Ogółem			3.028.864,03		
PFRON	Szkolenia indywidualne		5.516,00	5.516,00	
	Staż		7.089,16	7.089,16	
	Ogółem			12.605,16	
OGÓŁEM (w zł)		2.363.453,56	21.539.780,48	23.903.234,04*	
(w %)		9,89	90,11	100,00	

* w tym 161.399,59 zł wydatkowane na bony stażowe;

ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2015 ROKU (FUNDUSZ PRACY I EFS)

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2015r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **25.780.700,00 zł,**

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

15.531.600,00 zł,
w tym:

- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)” Działanie 8.1 RPO WK-P 20014-2020 - **6.599.200,00 zł**
- Projekt współfinansowany z Unii Europejskiej w ramach EFS oraz Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim (I)”, Poddziałanie 1.1.2 PO WER - **8.432.400,00 zł**
- Projekt „Zasilenie w kadry 2” - z rezerwy MPiPS - **500.000,00 zł**

ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2015 ROKU - 41.312.300,00 zł

(w stosunku do 2014 roku wzrost o 11.696.717,50 zł - tj. wzrost o 39,5%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” - realizowany w latach 2013-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. **Wartość projektu: 2.757.853,29 zł.**
- Projekt „Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start” - realizowany w latach 2014-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz powiatu bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL. **Wartość projektu: 2.257.740,49 zł**

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Fundacją dla Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy:

- Projekt „Od bariery do kariery na 100%” - realizowany w okresie 01.01.2015 - 31.12.2015, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VII „Promocja Integracji Społecznej”. Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Projekt był skierowany do niepracujących osób w wieku od 15 do 30 lat, które posiadały adres zamieszkania na terenie powiatu bydgoskiego, Bydgoszczy lub powiatu inowrocławskiego. **Wartość projektu: 863.316,80 zł.**

III. PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2016

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy).**

- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
 4. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).
 5. Zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

- III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.**
 1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
 4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem formy pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 22 maja 2014r., poz. 667 z późn. zm.).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji,

szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2016r. pozyskał kwotę 6.700.298,00 zł w ramach PO WER.

9. Realizacja Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 - był on pierwszym, spośród 16 programów regionalnych wszystkich polskich województw, który przeszedł procedurę w Brukseli.

Dzięki RPO WK-P 2014-2020 region kujawsko-pomorski otrzyma z Brukseli 1,9 miliarda euro. 72 procent tej kwoty pochodzić będzie z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i wydanych zostanie na inwestycje o charakterze infrastrukturalnym. 28 proc. to środki Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone na cele o charakterze społecznym.

Do tego trzeba doliczyć kolejne 335 mln euro, z tzw. wkładu krajowego do programu. Oznacza to, że na realizację RPO WK-P 2014-2020 łącznie dysponować będziemy 2,23 mld euro - czyli około 9,5 mld zł. To dwa razy więcej pieniędzy niż w ramach poprzedniego RPO WK-P na lata 2007-2013. Środki, w ramach całego programu, zostały podzielone na 11 tzw. osi priorytetowych - odpowiadających najważniejszym dziedzinom życia społecznego regionu.

Oś priorytetowa 8. Aktywni na rynku pracy

Łącznie alokacja: 183.554.649 euro

Priorytet inwestycyjny:

- dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników;
- Praca na własny rachunek, przedsiębiorczość i tworzenie przedsiębiorstw, w tym innowacyjnych mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
- równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę;
- przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian;
- aktywne i zdrowe starzenie się.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2016r. pozyskał kwotę 4.814.864 zł w ramach RPO.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”,
- c) „Barometr zawodów” - propozycja zapotrzebowania na zawody na terenie Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) „Badanie na potrzeby monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” zgodne z nową metodologią - badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw oraz badanie satysfakcji klientów urzędów pracy.

VII. Do dnia 31.03.2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i powiatu bydgoskiego, pozyskał kwotę 24.908.700,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 6.700.298,00 zł oraz w ramach RPO - 4.814.864,00 zł).

Dodatkowo w ramach umów partnerskich z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym na Działanie 4.2 pozyskano kwotę 1.464.442,80 zł.