



Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 43/IX/15
Rady Powiatu Bydgoskiego
z dnia 18 czerwca 2015r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Powiatowego programu przeciwdziałania
bezrobociu, promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
do 2015 roku” za rok 2014***

Bydgoszcz, maj 2015

SPIS TREŚCI		Strona
I.	Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim	4
II.	Sprawozdanie z realizacji działań określonych w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”	6
1.	Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1	Pośrednictwo pracy	6
1.2	Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	12
1.3	Rozwój pośrednictwa pracy	13
1.4	Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy	14
1.5	Pośrednictwo pracy za granicą w ramach EURES	19
1.6	Poradnictwo zawodowe	19
1.7	Zatrudnienie subsydiowane	21
1.8	Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania	23
1.9	Promowanie aktywności osób bezrobotnych	23
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	24
2.1	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	24
2.2	Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia	31
2.3	Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika	38
3.	Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	40
3.1	Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	40
3.2	Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	41
3.3	Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2014r.	43
3.4	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2014	49
3.5	Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	52
3.6	Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym; zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	53
4.	Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	54
4.1	Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy	54
4.2	Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej	54
4.3	Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego	55
4.4	Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych	56
5.	Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	57
5.1	Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy językowe, warsztaty komputerowe	57

5.3	Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego	60
5.4	Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy	60
5.5	Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	61
5.6	Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	62
5.7	Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy	64
5.8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	64
6.	Edukacja dla rynku pracy	65
6.1	Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności	65
6.2	Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	65
6.3	Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy	70
6.4	Promocja szkolnictwa zawodowego	71
6.5	Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych	71
7.	Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	72
7.1	Pomoc konsultacyjno-doradcza	72
7.2	Realizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych	73
7.3	Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	73
7.4	Promocja spółdzielni socjalnych	74
	- ZAŁĄCZNIK 1. Statystyka	76
	- ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	81
	- ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Powiatu Bydgoskiego	82
	- ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	83
	- ZAŁĄCZNIK 5. Stawki, wskaźniki, progi	84
7.	Plan działań na rok 2015 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	85

Informacja o bezrobociu w Powiecie Bydgoskim

Rok 2014 charakteryzował się zauważalnym spadkiem poziomu bezrobocia. W okresie grudzień 2013r. - grudzień 2014r. stopa bezrobocia w Powiecie Bydgoskim spadła z poziomu 13,8% do 12,0%, co stanowi spadek o 1,8 pkt. proc.

Szczegółowe dane dotyczące stopy bezrobocia w kraju, województwie kujawsko - pomorskim i Powiecie Bydgoskim za 2014r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Stopa bezrobocia

Okres	Polska %	Województwo %	Powiat Bydgoski %
grudzień 2013	13,4	18,2	13,8
styczeń 2014	13,9	18,8	14,3
luty 2014	13,9	18,8	14,2
marzec 2014	13,5	18,3	13,6
kwiecień 2014	13,0	17,4	13,1
maj 2014	12,5	16,8	12,7
czerwiec 2014	12,0	16,3	12,3
lipiec 2014	11,8	16,0	12,1
sierpień 2014	11,7	15,8	12,0
wrzesień 2014	11,5	15,7	12,1
październik 2014	11,3	15,3	11,9
listopad 2014	11,4	15,4	11,8
grudzień 2014	11,5	15,7	12,0

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie Powiatu Bydgoskiego stanowiły w grudniu 2014r. - 27,95% ogólnej liczby klientów bydgoskiego urzędu pracy. W dniu 31 grudnia 2014r. liczba bezrobotnych wynosiła 4.699 osób, co oznacza spadek na przestrzeni roku o 13,9% (w Bydgoszczy spadek o 14,9%).

Sytuacja na rynku pracy w Powiecie Bydgoskim uległa znacznej poprawie, jednak ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych jest nadal trudna, wg stanu na koniec grudnia 2014 roku:

- kobiety - stanowiły 55,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 17,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 3,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 0,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,

- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 54,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 14,4% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 36,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 19,8% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 65,2% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,0% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,7% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego,
- osoby niepełnosprawne - stanowiły 5,9% ogółu zarejestrowanych z Powiatu Bydgoskiego.

W okresie czterech miesięcy br. zaobserwowano istotny spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na terenie Powiatu Bydgoskiego. Na koniec kwietnia 2015r. liczba bezrobotnych mieszkańców Powiatu wyniosła 4.202 osoby, czyli o 1.258 osób mniej niż pod koniec 2013 roku (tj. mniej o 23,0%) oraz o 497 osób mniej w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego (tj. mniej o 10,6%). Największą dynamiką zmian charakteryzował się Dobrcz, gdzie na koniec kwietnia br. ubyło 14,2% bezrobotnych w porównaniu z końcem 2014 roku, Nowa Wieś Wielka (odpowiednio ubyło 13,1%), Koronowo (odpowiednio ubyło 11,9%) oraz Sicienko (odpowiednio ubyło 11,6%). Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach

Gmina	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2013r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 31.12.2014r.	Liczba osób bezrobotnych w dniu 30.04.2015r.
Białe Błota	688	597	542
Dąbrowa Chełm.	351	341	316
Dobrcz	514	471	404
Koronowo	1.930	1.626	1.432
Nowa Wieś Wielka	424	373	324
Osielsko	409	352	316
Sicienko	448	396	350
Solec Kujawski	696	543	518
Powiat Bydgoski	5.460	4.699	4.202

**Sprawozdanie z realizacji działań określonych
w „Powiatowym programie przeciwdziałania bezrobociu, promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015 roku”**

***Działanie I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób
pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy***

Zadania określone w Działaniu I realizowano poprzez:

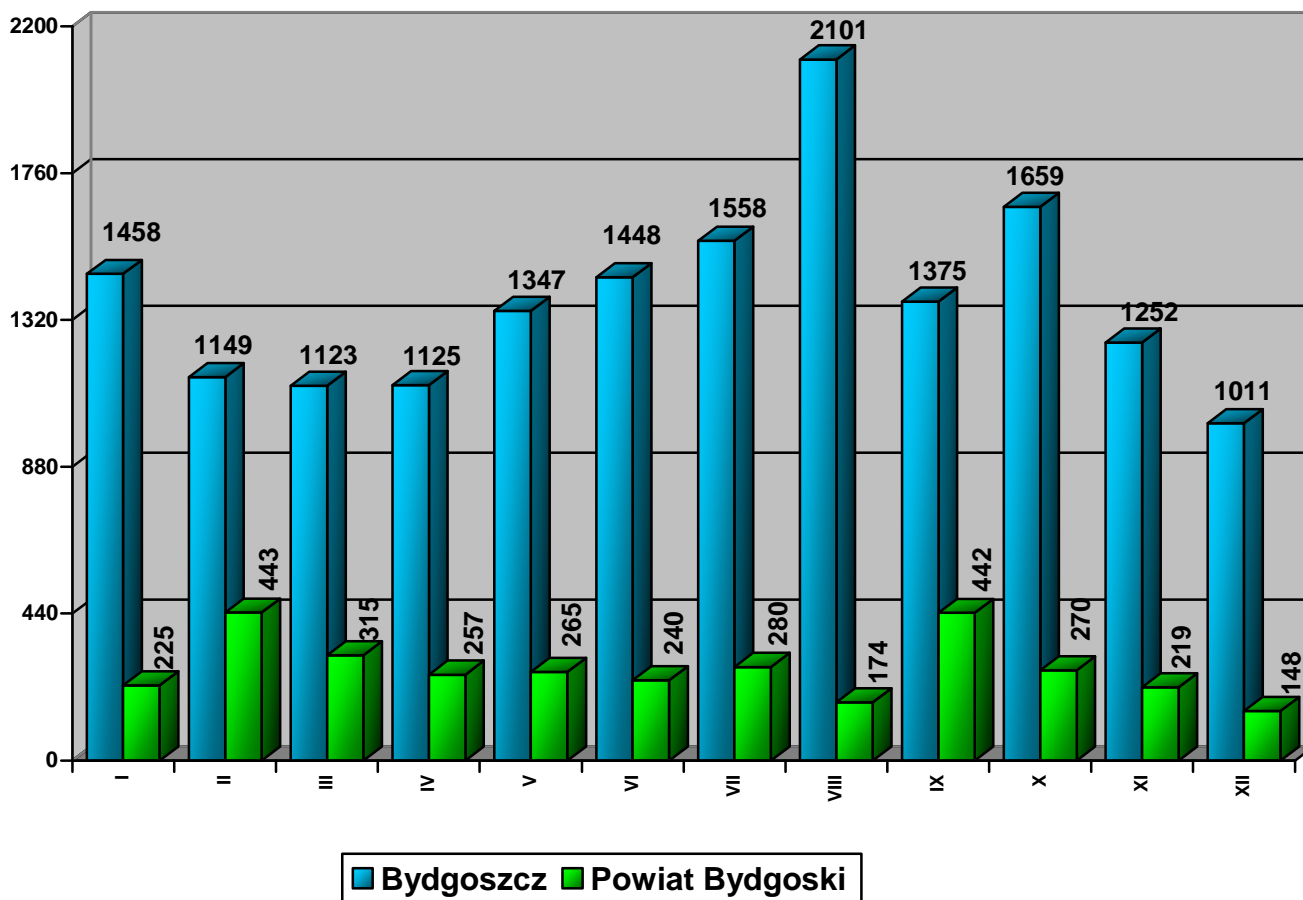
- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Parkiem Przemysłowym oraz Inkubatorem Przedsiębiorczości w Solcu Kujawskim.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 7.086 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Z ewidencji wyłączono 7.847 osób, z tego z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały 3.283 osoby.

W 2014 roku PUP dysponował łącznie 3.278 ofertami pracy z terenu Powiatu Bydgoskiego, czyli ponad 20% więcej niż w 2013 roku (2.726). Najwięcej zapotrzebowań pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego złożyli w miesiącach lutym - 443 oferty pracy oraz we wrześniu - 442 oferty (wykres 1). Najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w marcu, maju, kwietniu oraz w październiku.

Wykres 1. Liczba ofert pracy zgłoszonych do PUP Bydgoszcz w poszczególnych miesiącach 2014 roku



Mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego korzystali również z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z Bydgoszczy lub innych miejscowości. Ogółem do PUP w Bydgoszczy wpłynęły w 2014r. 19.884 oferty pracy.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywności zawodowej zgłoszone do PUP w Bydgoszczy w 2014r.

Miesiące	Ogółem	subsydiowanej
Styczeń 2014	1.683	245
Luty 2014	1.592	779
Marzec 2014	1.438	493
Kwiecień 2014	1.382	246
Maj 2014	1.612	266
Czerwiec 2014	1.688	244
Lipiec 2014	1.838	174
Sierpień 2014	2.275	136
Wrzesień 2014	1.817	227
Październik 2014	1.929	258
Listopad 2014	1.471	223
Grudzień 2014	1.159	79
Ogółem 2014	19.884	3.370

Tabela 3. Napływ i odpływ z bezrobocia w Powiecie Bydgoskim, w poszczególnych miesiącach 2014 roku

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12. 2013r.	5.460			
I. 2014r.	5.716	712	456	232
II. 2014r.	5.682	489	523	243
III. 2014r.	5.407	595	870	285
IV. 2014r.	5.185	501	723	304
V. 2014r.	5.001	568	752	301
VI. 2014r.	4.809	467	659	241
VII. 2014r.	4.717	552	644	231
VIII. 2014r.	4.658	484	543	205
IX. 2014r.	4.723	697	632	298
X. 2014r.	4.657	649	715	335
XI. 2014r.	4.619	613	651	295
XII. 2014r.	4.699	759	679	313
31.12.2014r.	4.699	7.086	7.847	3.283
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2013r. = - 761, tj. - 13,9%				

Najczęściej poszukiwane zawody w 2014 roku:

1. Budownictwo: murarz, tynkarz, betoniarz - zbrojarz, cieśla, robotnik budowlany, operator sprzętu ciężkiego (koparki, spychacze itp.), posadzkarz, malarz - tapeciarz, kopacz, stolarz, elektryk - elektryk.
2. Mechaniczne: ślusarz, spawacz, frezer CNC, tokarz, pracownik produkcji, elektronik, inż. mechanik, operator/ustawiacz wtryskarek, mechanik samochodowy, galwanizer, serwisant.
3. Kierowcy: CE, operator wózka widłowego.
4. Handel: sprzedawca - różne branże, szczególnie spożywcza i mięsna, kasjer, przedstawiciel handlowy, kierowca - sprzedawca, doradca klienta.
5. Gastronomia: kucharz, kelner, cukiernik, piekarz, pomoc kuchenna.
6. Pozostałe: fryzjer, krawcowa - szwaczka, stolarz, tapicer, elektryk, lakiernik, pracownik ochrony, pakowacz, księgowa, pracownik utrzymania czystości, doradca finansowy, kosmetyczka, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, inwentaryzator, agent-doradca ubezpieczeniowy, doradca finansowy, doradca klienta - pracownik obsługi klienta, telemarketer, magazynier, pracownik produkcji.
7. Dla osób niepełnosprawnych: portier - dozorca, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony.

Pracodawcy z Powiatu Bydgoskiego w omawianym okresie złożyli 208 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdowy oraz Armenii na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2014 przedstawia tabela poniżej.

Tabela 4. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2014r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi

LICZBA ZAREJESTROWANYCH ÓŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	7	1	188	2	-	10	208
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	3	1	63	-	-	2	69
2. Liczba kobiet	-	1	32	-	-	2	35
3. Wiek pracownika							
3.1 poniżej 26 lat	1	-	43	-	-	-	44
3.2 26-40 lat	2	1	84	2	-	5	94
3.3 41-65 lat	4	-	61	-	-	5	70
3.4 powyżej 65 lat	-	-	-	-	-	-	-
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	4	-	-	-	4
C. Przetwórstwo przemysłowe	1	-	64	2	-	-	67
F. Budownictwo	-	-	32	-	-	-	32
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	-	1	29	-	-	9	39
H. Transport i gospodarka magazynowa	3	-	7	-	-	-	10
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2	-	15	-	-	-	17
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	-	37	-	-	1	39

Od dnia **27 maja 2014** roku obowiązuje nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczą:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,
 - umiejętności,
 - uprawnienia,
 - doświadczenie zawodowe,
 - czas pozostawania bez pracy,
 - miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
 - dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; boni szkoleniowy; boni stażowy; boni zatrudnieniowy; boni na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy

i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2014r. ustalono profil dla 4.544 bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego:

- profil I - 137 osób - 3,0%;
- profil II - 2.840 osób - 62,5%;
- profil III - 1.567 osób - 34,5%.

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7j pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany jest wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod oferty konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2014 roku zorganizowano 12 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Wykaz giełd pracy w 2014 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	25.06.2014	Axell Polska 2012 Sp. z o.o.	Ślusarz	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	26.06.2014	Axell Polska 2012 Sp. z o.o.	Frezer CNC	Klub Pracy ul. Toruńska 147
3	30.07.2014	Zakład Usług Gospodarczo-Socjalnych ANTEMA	Nadzór	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	11.08.2014	Probet Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	05.09.2014	DGP Clean Partner Sp. z o.o.	Pracownik porządkowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
6	20.10.2014	Flame Employment Polska Sp. z o.o.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147

7	29.10.2014	Adiutor 24h Sp. z o.o.	Opiekun osób starszych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	30.10.2014	Interkadra Sp. z o.o.	Opiekunka osób starszych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	31.10.2014	Multi Piotr Mamysz	Doradca Klienta, asystentka oddziału	Klub Pracy ul. Toruńska 147
10	05.11.2014	Dystrybucja i Logistyka Artykułów Spożywczych „TOP”	Kierowca kat. B i C	Klub Pracy ul. Toruńska 147
11	26.11.2014	Job Impulse Polska Sp. o.o.	Pracownik sprzątający	Klub Pracy ul. Toruńska 147
12	17.12.2014	Work Service S.A.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- Vellis Sp. z o.o.,
- Kujawsko-Pomorska Agencja Pracy Jacek Józwiak,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. kontynuowano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - w 2014 roku agencja poszukiwała w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i cieplnych).

1.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy

- udział w spotkaniu z pracodawcami w Urzędzie Wojewódzkim pt. „Postaw na pracę - korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych w jednostkach administracji publicznej” - (06.02.2014r.);
- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2013 (17.02.2014r.);
- udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2013” i „Gmina Fair Play 2013” (24.02.2014r.);
- udział w spotkaniu interdyscyplinarnym na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Filozofia” (28.02.2014r.);
- udział w Walnym Zgromadzeniu Delegatów zorganizowanym przez Zarząd Gminnej Spółki Wodnej w Koronowie - sprawozdanie z działalności Zarządu, realizacji zadań gospodarczych i finansowych, sprawozdanie Komisji Rewizyjnej (03.03.2014r.);
- udział w spotkaniu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, które było poświęcone aktualnej sytuacji na rynku pracy, sytuacji absolwentów uczelni wyższych regionu, Fundusz Pracy 2014, zagadnieniom dot. realizacji projektów w ramach VI Priorytetu PO KL, informacji o programie „Twoja Kariera - Twój Wybór”, informacjom nt. bieżącego stanu prac nad RPO i POWER (07.03.2014r.);
- udział w targach pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.03.2014r.);
- udział w konferencji w Sztumie z udziałem Ministra Pracy i Polityki Społecznej nt. „Przygotowanie Powiatowych Urzędów Pracy do reformy rynku pracy” (28.03.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych nt. rekomendacji do zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz za-

trudnieniu osób niepełnosprawnych w oparciu o najlepsze praktyki krajów Unii Europejskiej (31.03.2014r.);

- udział w Dziesiątych Jubileuszowych Bydgoskich Targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (31.03.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszcy pt. „Ta izba uważa, że praca w korporacji jest lepsza niż własna firma” (02.04.2014r.);
- udział w dyskusji na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszcy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Administracja” (04.04.2014r.);
- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszcy (10.04.2014r.);
- patronat nad XI Międzyszkolnym Konkuresem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w e-biznesie” (11.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - tematem była m. in. ogólna struktura serwisu urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, dane z działalności agencji zatrudnienia, EURES, realizacja oferty szkoleniowej dla PUP, narzędzia do profilowania bezrobotnych (15.04.2014r.);
- udział w debacie eksperckiej poświęconej aktywizacji zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi, która rozpocznie nową edycję programu „Powrót do społeczeństwa. Powrót do pracy. Powrót do zdrowia” - zorganizowanej przez Fundację „Żyjmy zdrowo” w Pałacu Prymasowskim w Warszawie (15.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym we Włocławku, którego celem było wypracowanie wspólnego stanowiska dot. stosowania nowych regulacji kompleksowej reformy rynku pracy (24.04.2014r.);
- udział w roboczym spotkaniu z Przewodniczącymi Gminnych Spółek Wodnych Powiatu Bydgoskiego - przedstawienie uwag i propozycji w zakresie współpracy i współdziałania PUP z Gminnymi Spółkami Wodnymi Powiatu Bydgoskiego w roku 2014 (29.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Zespołu Projektowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu poświęconemu omówieniu działań zaplanowanych do realizacji w 2014 roku w projekcie systemowym pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL (12.05.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej podsumowującej projekt pn. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” (20.05.2014r.);

- udział w obchodach Dnia Samorządu Terytorialnego połączonych z uroczystościami z okazji 15-lecia Powiatu Bydgoskiego (29.05.2014r.);
- udział w sprawozdawczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów Izby zorganizowanym przez Kujawsko-Pomorską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy (23.05.2014r.);
- udział w obradach sesji Rady Powiatu Bydgoskiego i posiedzenia Zarządu Powiatu - sprawozdanie z realizacji „Powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy do 2015r” oraz „Powiatowego Programu Na Rzecz Niepełnosprawnych do 2015r.” (26.05.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej przez Instytut Nauk Politycznych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy pt. „Bydgoszcz - miasto akademickie” (29.05.2014r.);
- udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków Pracodawców Pomorza i Kujaw zorganizowanym przez Zarząd Pracodawców Pomorza i Kujaw (06.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego dot. wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego pod hasłem „PO KL - Machina pozytywnych zmian” (13.06.2014r.);
- udział w posiedzeniu Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Polityki Społecznej Rady Powiatu Bydgoskiego (12.06.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nt. zmian w „Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” w części dot. „Krajowego Funduszu Szkoleniowego” oraz „Zlecenia działań aktywizacyjnych” (12.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu przy współpracy merytorycznej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu pn. „Współpraca instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy” (16.06.2014r.);
- udział w zorganizowanym przez Izbę Przemysłowo-Handlową - Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Członków Izby (23.06.2014r.);
- udział w sesji sprawozdawczo-wyborczej XI walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” (26-27.06.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Urząd Miasta Bydgoszczy związanym z pozyskiwaniem przez wydziały/jednostki środków z Komisji Europejskiej - omówienie projektów i wnioski z ich analizy (23.07.2014r.);
- udział w obchodach Święta Policji w Solcu Kujawskim (26.07.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia promującej projekt „Młodzi - Aktywni - Skuteczni” Poddziałanie 6.1.1 PO KL (25.08.2014r.);

- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2014” (21.08.2014r.) - gala regionalna - wrzesień 2014r.;
- udział w konferencji „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” odbywającej się w ramach Małego Festiwalu „Ty i Ja” - promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością oraz przekonanie pracodawców do współtworzenia przyjaznego niepełnosprawnym środowiska pracy (04.09.2014r.);
- udział w spotkaniu z pracodawcami i przedstawicielami organizacji działającymi na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnością na temat form aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością zorganizowanym przez Fundację Aktywizacji, Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy (24.09.2014r.);
- udział w spotkaniu roboczym zorganizowanym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu - m. in. zagadnienia prawne związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informacja lokalna o zawodach i jej wykorzystanie w praktyce, wskaźniki oceny efektywności działalności PUP (20.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy zorganizowanych w Hali Widowiskowo-Sportowej Łuczniczka w Bydgoszczy (23.10.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy pn. „Ograniczanie zagrożeń zawodowych i wypadkowych - dobre praktyki” (29.10.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Region Bydgoski NSZZ „Solidarność” wraz z Europejskim Centrum Współpracy Młodzieży pt. „Adaptacyjność - skuteczne rozwiązania dla przedsiębiorstw” (28.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy EURES zorganizowanych w Toruniu (04.11.2014r.);
- udział w II Targach Pracy Bez Barrier „Niepełnosprawni - pełnosprawni w pracy” (06.11.2014r.);
- udział w pracach grupy roboczej, której celem było opracowanie rozwiązań w tematyce „Rynek pracy i przedsiębiorczość” (17.11.2014r.);
- udział w spotkaniu oraz wykład w Auli Biblioteki Głównej Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy dot. tematyki związanej z sytuacją absolwentów uczelni wyższych na rynku pracy (26.11.2014r.);
- udział w konferencji podsumowującej realizację projektu pt. „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” (09.12.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych pt. „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie” (10.12.2014r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dot. m. in. wskaźników oceny efektywności działalności PUP, realizacji Projektów PUP w ramach Priorytetu VI PO KL (11-12.12.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na której zostały zaprezentowane rekomendacje do kryteriów dla działań mających na celu podniesienie poziomu zatrudnienia osób młodych (12.12.2014r.);
- udział w spotkaniu ze specjalistą od szkolnictwa zawodowego z Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz przedstawicielem Pomorskiej Fundacji Inicjatyw Gospodarczych dot. inicjatyw edukacyjnych związanych z rynkiem pracy, oraz dobrych praktyk m. in. przy realizacji projektu Code 2.0 (18.12.2014r.);
- udział w „Spotkaniu dla pracodawców” zorganizowanym przez NZOZ Centrum Kultury, Sztuki i Zdrowia Psychicznego w ramach projektu aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych pn. „Ogród możliwości - szansa na zatrudnienie osób niepełnosprawnych” (18.12.2014r.);

1.5 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE/EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii,

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało 605 osób, w tym:

- 490 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 45 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 70 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.6 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 1.787 osób, w tym 962 kobiety.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2014 roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 599 osobami bezrobotnymi oraz 687 osobom udzielono porad indywidualnych,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 55 osób bezrobotnych, w tym 26 kobiet,

- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 312 osób bezrobotnych w tym 154 kobiety. Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 80 osób w tym 62 kobiety.

Wśród grupy 1.787 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej były 962 kobiety (tj. 37,2% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), 549 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 65,1% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), 238 osób powyżej 50 roku życia (tj. 20,7% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), a 398 osób zarejestrowanych było w ewidencji bydgoskiego urzędu ponad 12 miesięcy (tj. 22,6% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2014r.).

• **Szkolenia**

W omawianym okresie objęto szkoleniami 221 osób z Powiatu Bydgoskiego, w tym 219 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 494.550,54 zł (z czego 459.491,99 zł w ramach Projektów PO KL, a 5.997,00 zł ze środków PFRON).

W 2014 roku osoby korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 182 osoby**, w tym:
- 3 osoby bezrobotne ze środków Funduszu Pracy,
 - 179 osób w ramach Programów PO KL.
- (b) w trybie indywidualnym - **łącznie 39 osób**, w tym:
- **5 osób bezrobotnych** ze środków z Funduszu Pracy,
 - **32 osoby** w ramach Programów PO KL,
 - **2 osoby poszukujące pracy** w ramach PFRON.

Warunkiem skierowania osób bezrobotnych na szkolenie do podwyższenia kwalifikacji zawodowych celem zwiększenia szans na rynku pracy był brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność zmiany/ uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji otrzymania odpowiedniej pracy, a także utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

1.7 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych były zatrudnione 32 osoby ze środków Funduszu Pracy (w tym 24 osoby kontynuowały umowy zawarte w roku 2013). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: wulkanizatora, pracownika budowlanego, kasjera-sprzedawcy, magazyniera, kierowcy, mechanika samochodowego, szwaczki, murarza, sprzedawcy, operatora wtryskarki, pomocnika stolarza, elektromechanika, referenta ekonomicznego, tynkarza, murarza, pracownika myjni. W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 137.765,55 zł.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2014 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2014r. uczestniczyło w robotach publicznych 226 osób z Powiatu Bydgoskiego (w tym 70 osób kontynuowało pracę w ramach umów zawartych w roku 2013). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 1.490.541,47 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: kopacza, pomocy nauczyciela, pomocy administracyjnej, dozorczy, sprzętaczki, strażnika szkolnego, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych, robotnika do prac ciężkich budowlanych, pracownika gospodarczego.

- **Staż**

W 2014r. łącznie staż odbywały 892 osoby, (z tego 232 osoby w ramach umów z roku 2013), w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 426 osób bezrobotnych,
- w ramach środków PO KL - 465 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

Osoby odbywały staż u pracodawców na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, opiekun, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, pracownik ogólnobudowlany, magazynier, asystent, fryzjer, bibliotekarz, pracownik restauracji, prasowaczka, wulkanizatorzaopatrzeniowiec.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 4.498.233,19 zł, z czego 7.644,19 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 3.101.759,22 zł w ramach Projektów PO KL.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2014r. 80 osób z Powiatu Bydgoskiego zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 19.500 zł ze środków Funduszu Pracy, a 30.000 zł ze środków PFRON. Łączna kwota refundacji wyniosła: 1.026.022,57 zł, w tym 326.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne wykonywały prace na stanowiskach: operatora wózka widłowego, magazyniera, pomocnika piekarza, operatora rolomatu pakującego, operatpra wtryskarki, sprzedawcy, pracownika pralni, zaopatrzeniowca, pracownika produkcji spożywczej, pracownika produkcji ceramicznej, stolarza, ślusarza, blacharza.

- **Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

W 2014 roku 118 osobom z terenu Powiatu Bydgoskiego udzielono środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 2.275.413,24 zł, w tym:

- 6 osobom w ramach środków Funduszu Pracy na kwotę 83.098,79 zł, (w tym 2 osobom przyznano jednorazowe środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) oraz 2 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych),
- 110 osobom w ramach Projektów PO KL na kwotę 2.132.314,45 zł,
- 2 osobom z PFRON na kwotę 60.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: prowadzenia gabinetu kosmetycznego, usług fotograficznych, usług remontowo-budowlanych, produkcji i montażu mebli, handlu odzieżą i dodatkami, prowadzenia gabinetu weterynaryjnego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2014r. - 8,10 zł).

W 2014r. prace społecznie użyteczne wykonywały 333 osoby z Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, świadczenie pomocy sąsiedzkiej, prace meliora-

cyjne, pomoc kuchenna, wydawanie posiłków, opieka nad dziećmi. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 316.446,78 zł.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę (dodatkowo - 5 osób z roku 2013) , na łączną kwotę 19.145,41 zł.

1.8 Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2014r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 162 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 62.637,55 zł, (94 osobom w ramach umów zawartych w roku 2013) oraz koszty zakwaterowania 2 osobom bezrobotnym na kwotę 4.850,00 zł (1 osobie w ramach umowy z roku 2013).

1.9 Promowanie aktywności osób bezrobotnych

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 411,80 zł, a od czerwca 2014r. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 414 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego zarejestrowanym w PUP na kwotę 288.826,70 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 6 osobom bezrobotnym (w tym 2 umowy z roku 2013) na łączną kwotę 3.584,72 zł.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2014r. łącznie działaniami objęto 731 osób do 25 roku życia, z czego 205 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 6).

W 2014r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 3.322.898,91 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Powiecie Bydgoskim. Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.472.537,00 zł (tj. 44,3%),
- Projektów PO KL w wysokości 1.693.717,72 zł (tj. 51,0%),
- środków PFRON w wysokości 156.644,19 zł (4,7%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 1.919.941,54 zł, co stanowiło prawie 58% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych (tabela 7).

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2014r. (w zł)

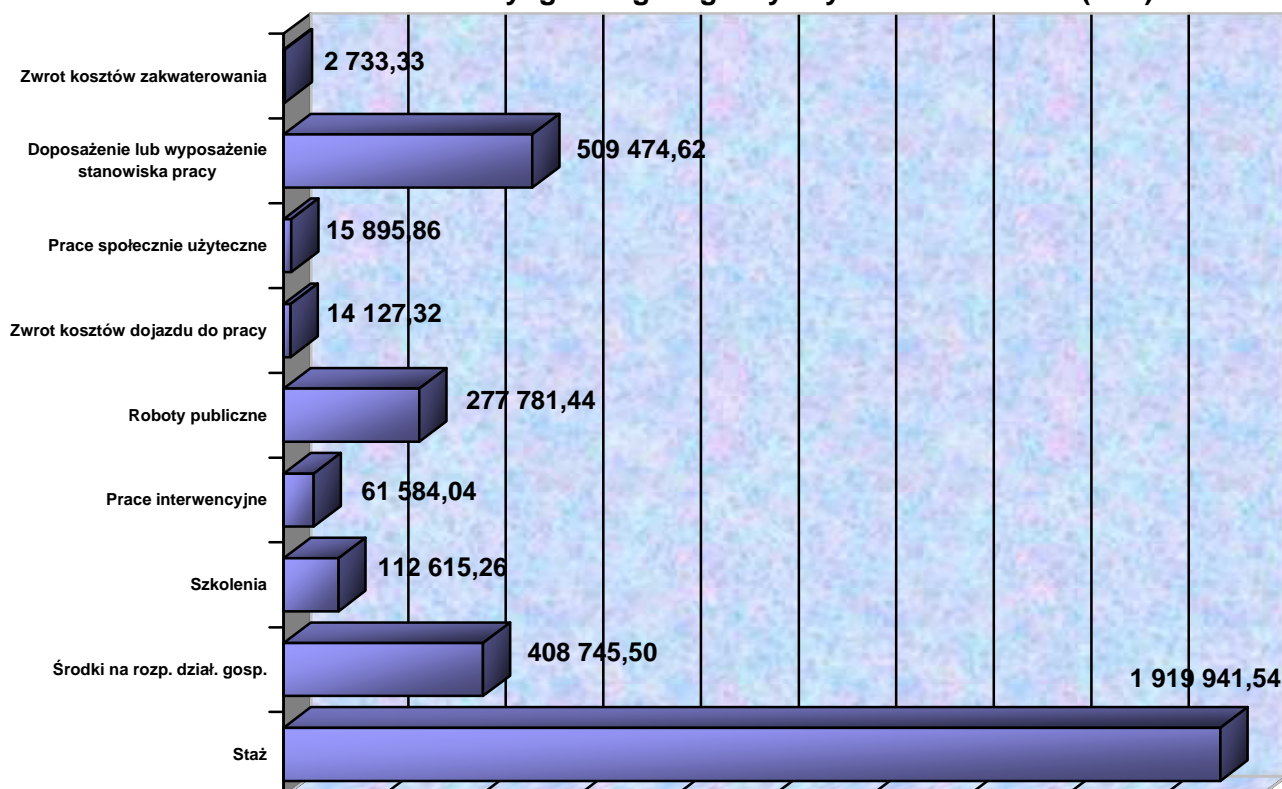


Tabela 6. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów zakwaterowania	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne			
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	150		9	6	20			2		17	204
	PFRON			1								1
z 2014r.	Fundusz Pracy	107*	1	22	8	27	22	1		1	20	209
	PO KL	236	20					46	9			311
	PFRON	1		5								6
RAZEM	Fundusz Pracy	257*	1	31	14	47	22	1	2	1	37	413
	PO KL	236	20					46	9			311
	PFRON	1		6								7
OGÓŁEM		494*	21	37	14	47	22	47	11	1	37	731

* w tym 15 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych;

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 549 osób do 25 roku życia, w tym 290 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 233 osobami do 25 roku życia (w tym 123 kobietami) oraz 225 osobom udzielono porad indywidualnych (118 kobietom),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 12 osób do 25 roku życia,
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 51 osób do 25 roku życia (w tym 23 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 28 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 20 kobiet).

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 58 osób do 25 roku życia z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 112.615,26 zł (z czego 107.393,67 zł w ramach Projektów PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 47 osób**, w tym:
 - 1 osoba z Funduszu Pracy,
 - 46 osób w ramach Programów PO KL.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 11 osób**, w tym:
 - 2 osoba z Funduszu Pracy (na podstawie umów z roku 2013),
 - 9 osób w ramach Programów PO KL.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 47 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2014 roku) - 1 osoba:

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 46 osób:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Grafika komputerowa - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 5 osób,
- Maszyny do robót drogowych (zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, narzędzia udarowe ręczne, przecinarki do nawierzchni dróg) - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 4 osoby,
- Obsługa maszyn sprzątających - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 3 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 6 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 12 osób,
- Sekretarka - asystentka - 2 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 2 osoby,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 4 osoby.

Szkolenia indywidualne - 11 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2013 roku) - 2 osoby:

- Kurs instruktorski ze specjalnością hipoterapia - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępną przyspieszoną kat. C - 1 osoba.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 9 osób:

- IRATA - poziom I - 2 osoby,
- Operator koparki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. C - 1 osoba,
- Spawanie gazowe - 1 osoba,
- Spawanie MAG, MIG - 1 osoba,
- Szkolenie gazowe - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne do 1 KV - 1 osoba.

Staż

W 2014r. łącznie staż odbywały 494 osoby do 25 roku życia, z czego:

- do odbycia stażu u organizatora skierowano w 2014 roku 344 osoby, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 107 osób,
 - w ramach Programów PO KL - 236 osób,
 - w ramach PFRON - 1 osoba,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2013r. współpracę z organizatorami, u których odbywało staż ogółem 150 stażystów.

Osoby odbywały staż m. in. na stanowiskach: sprzedawcy, opiekuna, pomocy handlowej, pomocy kuchennej, pracownika administracji, referenta, asystenta, bibliotekarza, fryzjera, zaopatrzeniowca, wulkanizatora, pomocy mechanika, pracownika ogólnobudowlanego, laboranta, pracownika restauracji.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 1.919.941,54 zł, z czego 1.195.378,55 zł pochodziło ze środków w ramach Projektów PO KL.

Ze środków Funduszu Pracy 28.100,49 zł przeznaczono na bony stażowe dla osób do 25 roku życia - osoby bezrobotne odbywały w ich ramach staż na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014r. 37 osób bezrobotnych rozpoczęło pracę w ramach umów przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Wykonywali oni prace na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, magazynier, pomoc piekarsza, operator rolomatu pakującego, operator wtryskarki, pracownik pralni, zaopatrzeniowiec, kasięgowy stolarz, ślusarz, blacharz.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 19.500 zł. Łącznie kwota na ten cel wyniosła 509.474,62 zł

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku 21 osobom do 25 roku życia udzielono środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 408.745,50 zł, w tym:

- 20 osobom w ramach Projektów PO KL na kwotę 390.945,50 zł,
- 1 osobie z Funduszu Pracy na kwotę 17.800,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: prowadzenia gabinetu kosmetycznych, usług fotograficznych, produkcji i montażu mebli, handlu odzieżą i dodatkami, usług rehabilitacyjnych i opieki nad osobami starszymi. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywały 22 osoby do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 15.895,86 zł.

Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do pracy w ramach robót publicznych 47 osób bezrobotnych do 25 roku życia (20 osób w ramach umów z roku 2013).

Łączna kwota na ten cel wyniosła 277.781,44 zł. Osoby zatrudniono na stanowiskach: opiekuna dowozu dzieci do szkół, pracownika gospodarczego, pomocy administracyjno-biurowej, pomocy nauczyciela, kopacza, dozorca, sprzątaczkę, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno - melioracyjnych.

Prace interwencyjne

W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 8 osób ze środków Funduszu Pracy (dodatkowo prace interwencyjne wykonywało 6 osób na podstawie umów zawartych w roku 2013). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownika budowlanego, wulkanizatora, monter instalacji sanitarnych, kuriera, kasjera - sprzedawcy, operatora kopalni.

W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 61.584,04 zł.

Zwrot kosztów dojazdu / zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2014r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy- zakwaterowania 38 osobom bezrobotnym do 25 roku życia, na łączną kwotę 16.860,65 zł w tym:

- koszty dojazdu - 37 osobom, na kwotę 14.127,32 zł,
- koszty zakwaterowania - 1 osobie, na kwotę 2.733,33 zł.

Tabela 7. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Powiatu Bydgoskiego do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	573.873,20	143.045,60	716.918,80*	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		360.474,62	360.474,62	
	Prace interwencyjne	23.470,23	38.113,81	61.584,04	
	Roboty publiczne	77.384,49	200.396,95	277.781,44	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		17.800,00	17.800,00	
	Szkolenie indywidualne	5.221,59		5.221,59	
	Prace społecznie użyteczne		15.895,86	15.895,86	
	Zwrot kosztów zakwaterowania		2.733,33	2.733,33	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	7.300,90	6.826,42	14.127,32	
	Ogółem				1.472.537,00
PO KL	Staż		1.195.378,55	1.195.378,55	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		390.945,50	390.945,50	
	szkolenia	grupowe		83.690,18	83.690,18
		indywidualne		23.703,49	23.703,49
	Ogółem				1.693.717,72
PFRON	Staż		7.644,19	7.644,19	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		149.000,00	149.000,00	
	Ogółem				156.644,19
OGÓŁEM (w zł)		687.250,41	2.635.648,50	3.322.898,91	
(w %)		20,68	79,32	100,00	

* w tym 28.100,49 zł wydatkowano na bony stażowe;

2.2 Promocja zatrudnienia osób powyżej 45 roku życia

W 2014r. łącznie działaniami objęto 473 osoby powyżej 45 roku życia, z czego 65 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 8).

W 2014 r. na aktywne formy dla mieszkańców Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 2.085.646,31 zł (tabela 9).

Działania na rzecz osób powyżej 45 rok życia finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

- Funduszu Pracy w wysokości 1.257.887,65 zł (tj. 60,3%),
- Projektów PO KL w wysokości 680.758,66 zł (tj. 32,6%).
- PFRON w wysokości 147.000,00 zł (tj. 7,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na roboty publiczne (38,3% ogółu wydatków), środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (odpowiednio 17,2%) oraz środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (odpowiednio 15,5%).

Wykres 3. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg aktywnych form w 2014r. (w zł)

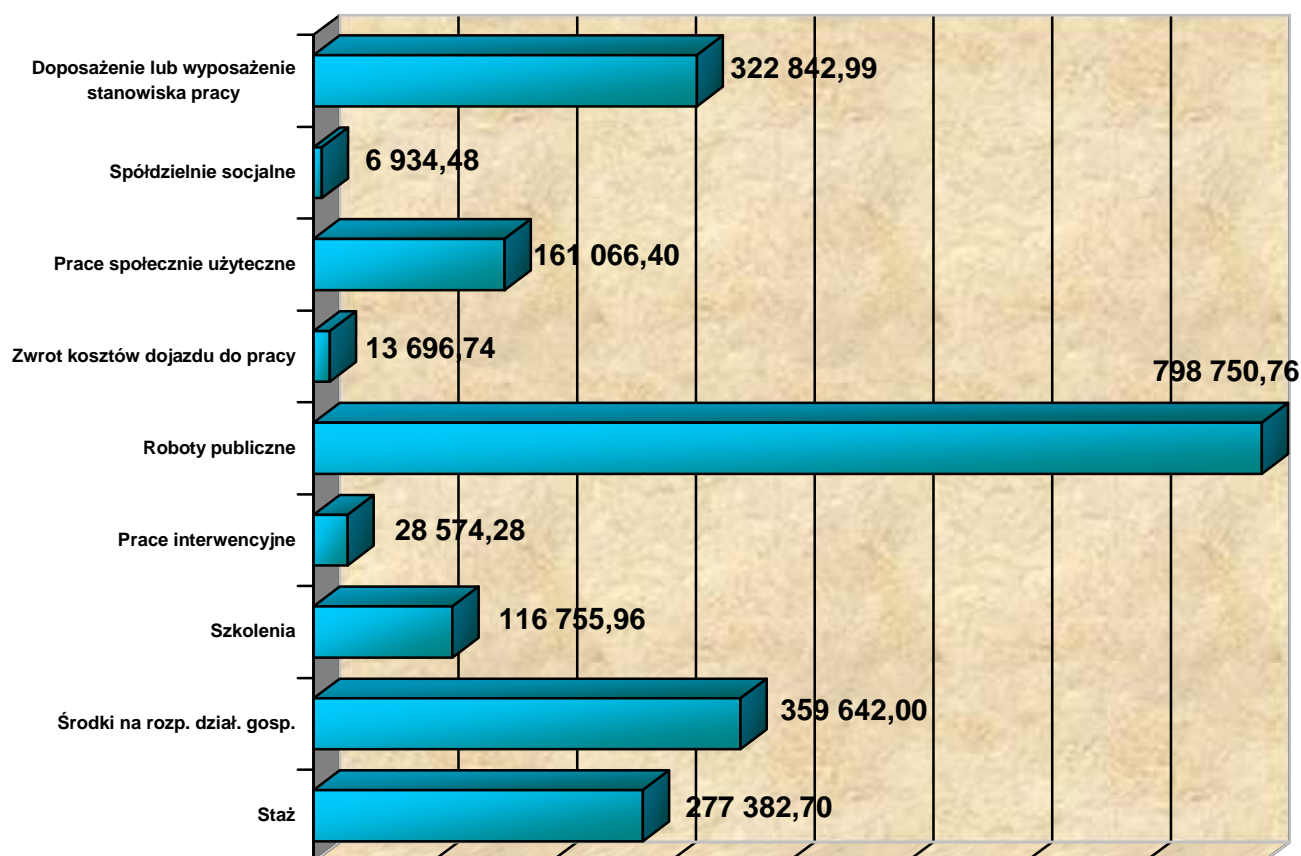


Tabela 8. Aktywizacja osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne			
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	12		7	8	15				19	2	63
	PFRON			2								2
z 2014r.	Fundusz Pracy	9		11		87	167	1		13		288
	PO KL	43	17					49	6			115
	PFRON		1	4								5
RAZEM	Fundusz Pracy	21		18	8	102	167	1		32	2	351
	PO KL	43	17					49	6			115
	PFRON		1	6								7
OGÓŁEM		64	18	24	8	102	167	50	6	32	2	473

Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały 374 osoby powyżej 45 roku życia (tj. 23,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku powyżej 45 lat), w tym 179 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 113 osobami powyżej 45 roku życia (w tym 50 kobietami) oraz 163 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym 81 kobietom),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 22 osoby powyżej 45 roku życia (w tym 8 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 49 osób, w tym 18 kobiet. Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystało 27 osób, w tym 22 kobiety.

Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 56 osób powyżej 45 roku życia z Powiatu Bydgoskiego, a łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 116.755,96 zł (z czego: 114.267,26 zł w ramach Projektów PO KL).

Osoby powyżej 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

(a) w formie grupowej - **łącznie 50 osób**, w tym:

- **1 osoba bezrobotna** ze środków Funduszu Pracy,
- **49 osób bezrobotnych** ze środków w ramach Programów PO KL,

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 6 osób** ze środków Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia - mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 50 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 1 osoba:

- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba.

B. W ramach PO KL - 49 osób:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 3 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 7 osób,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 4 osoby,
- Kosztorysowanie robót budowlano instalacyjnych - 2 osoby,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 2 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 3 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Obsługa maszyn sprzątających - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 4 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 5 osób,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 4 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 2 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 1 osoba,
- Sekretarka - asystentka - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 2 osoby,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Uprawnienie elektryczne - grupa I - 4 osoby,
- ABC Przedsiębiorczości - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 6 osób:

A. W ramach PO KL - 6 osób:

- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki i kruszarki - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. T - 1 osoba,
- Spawanie metodą MIG/MAG - 1 osoba,
- Spawanie ponadpodstawowe MAG, TIG - 1 osoba.

Staż

W 2014r. łącznie staż odbywały 64 osoby powyżej 45 roku życia, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 21 osób bezrobotnych (w tym 12 osób w ramach umów z 2013 roku),
- w ramach Programów PO KL - 43 osoby bezrobotne.

Osoby odbywały staż na takich stanowiskach jak: referent, pracownik biurowy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, fryzjer, ogrodnik, prasowaczka, wulkanizator, archiwista, księgowy, pracownik restauracji, magazynier, doradca klienta.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży dla osób powyżej 45 roku życia wyniosła 277.382,70 zł, z czego 236.849,40 zł pochodziło ze środków PO KL.

Prace interwencyjne

W roku 2014r. w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 8 osób powyżej 45 roku życia - wszystkie osoby w ramach kontynuacji umów z roku 2013. Osoby wykonywały prace na takich stanowiskach, jak: magazynier, kierowca, pomocnik stolarza, pomocnik dekarza, elektromechanik, referent ekonomiczny, pracownik myjni, tynkarz.

W omawianym okresie wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 28.574,28 zł.

Roboty publiczne

Ogółem w 2014r. w robotach publicznych uczestniczyły 102 osoby powyżej 45 roku życia (tym 15 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2013). Osoby zatrudnione były na takich stanowiskach jak: pomoc administracyjna, opiekun dzieci, kopacz, konserwator rowów melioracyjnych, robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, strażnik szkolny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pomoc nauczyciela, pomoc wychowawcy przedszkola, robotnik budowlany do prac ciężkich. Łączna kwota na ten cel wyniosła 798.750,76 zł.

Zwrot kosztów dojazdu

W 2014 roku PUP refundował koszty dojazdu do pracy 32 osobom powyżej 45 roku życia, (z tego 19 refundacji było kontynuacjami z roku 2013). Łączna kwota na ten cel wyniosła 13.696,74 zł.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014r. 24 osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy powyżej 45 roku życia zostały zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków Funduszu Pracy oraz PFRON na wyposażonym/ doposażonym stanowisku pracy. Doposażono takie stanowiska pracy, jak: operator wtryskarki, operator wtryskarki, pracownik ochrony, handlowiec, sprzedawca, mechanik, magazynier, operator wózka widłowego, krawcowa, księgowy, ślusarz, stolarz, operator piły taśmowej, pracownik produkcji ceramicznej, zaopatrzeniowiec. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 322.842,99 zł, w tym 117.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON.

Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

Na przestrzeni 2014r. PUP udzielił 18 mieszkańcom Powiatu Bydgoskiego powyżej 45 roku życia jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na łączną kwotę 359.642,00 zł, w tym:

- 17 osobom w ramach Programów PO KL na łączną kwotę 329.642,00 zł,
- 1 osobie ze środków PFRON na łączną kwotę 30.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: handlu odzieżą, produkcji i montażu mebli, usług kosmetycznych, usług ślusarskich, sklep mięsny, usług fotograficznych, usług remontowo - budowlanych.

Prace społecznie użyteczne

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 167 osób powyżej 45 roku życia. Osoby wykonywały głównie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków, prace melioracyjne, utrzymywanie czystości na terenach zielonych i rekreacyjnych oraz świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 161.066,40 zł.

Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2014r. PUP kontynuował (umowy z 2013 roku) refundację części kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 6.934,48 zł. Osoby były zatrudnione na stanowiskach specjalisty ds. zaopatrzenia oraz prezesa spółdzielni.

Tabela 9. Kwota wydatków przeznaczona na aktywizację zawodową osób powyżej 45 roku życia mieszkańców Powiatu Bydgoskiego wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	35.912,00	4.621,30	40.533,30	
	Prace interwencyjne	28.574,28		28.574,28	
	Roboty publiczne	50.884,31	747.866,45	798.750,76	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	20.000,00	185.842,99	205.842,99	
	Szkolenia grupowe	2.488,70		2.488,70	
	Prace społecznie użyteczne		161.066,40	161.066,40	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	7.464,04	6.232,70	13.696,74	
	Spółdzielnie socjalne	6.934,48		6.934,48	
	Ogółem			1.257.887,65	
PO KL	Staż		236.849,40	236.849,40	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		329.642,00	329.642,00	
	Szkolenia	grupowe		92.067,59	92.067,59
		indywidualne		22.199,67	22.199,67
	Ogółem			680.758,66	
PFRON	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		30.000,00	30.000,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		117.000,00	117.000,00	
	Ogółem			147.000,00	
OGÓŁEM (w zł)		152.257,81	1.933.388,50	2.085.646,31	
(w %)		7,30	92,70	100,00	

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

A) W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.298.613,30 zł

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, szkoleniach z prawa pracy.

B) W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w re-

gionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 104 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę lub były przewidziane do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy przechodzącego procesy adaptacyjne lub modernizacyjne w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

Działania podjęte w 2014 roku:

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Projekt zakładał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2014 roku:

- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości wzięły udział 23 osoby (w tym 16 osób z Bydgoszczy),
- przyznano 20 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 16 osób z Bydgoszczy),
- przyznano podstawowe wsparcie pomostowe 19 osobom (w tym 16 osobom z Bydgoszczy).

C) W roku 2014 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy prowadzili spotkania informacyjne z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem

własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji,
- d) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- e) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- f) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- g) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

PUP na bieżąco dokonuje aktualizacji bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, na podstawie danych przekazywanych przez te jednostki. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2014 roku odbyło się 5 takich spotkań.

3.2 Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” było utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt służył wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2012/2013 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 51 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu zorganizowano specjalistyczne szkolenia dla 51 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz w celu podniesienia posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Szkolenia dotyczyły, m.in. zakresu: pracy z klientem wykluczonym zawodowo i społecznie oraz znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czy zawodoznawstwa w pracy pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz lidera klubu pracy w praktyce.

W ramach projektu opublikowano i upowszechniono wyniki badań lokalnego rynku pracy oraz wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu "Skuteczni na rynku pracy" 6.1.2 PO KL zorganizowano w 2012 roku i 2013 roku konferencję "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy", w której uczestniczyli przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, jednostek szkoleniowych oraz innych instytucji związanych z rynkiem pracy.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Prezentacja projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”,
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wartość projektu: 1 143 987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972 389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2014 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 37 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W kwietniu 2014r. 10 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób”. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W październiku 2014r. zorganizowano dwie edycje specjalistycznego szkolenia pn. "Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasady tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca". W szkoleniu łącznie udział wzięło 27 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu: 574.000,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2014r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2014 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl.

W roku 2014 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II”

Badanie zostało zrealizowane w okresie od maja do czerwca 2014 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” 6.1.1 PO KL. Aktualnie dostępne są wstępne wyniki badań dla całego województwa kujawsko-pomorskiego (bez danych dla poszczególnych powiatów) opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Pełne raporty - wojewódzki i powiatowe zostaną opracowane w II kwartale 2015 roku.

Do próby badawczej zostało wyselekcjonowanych 445 podmiotów gospodarczych należących do 6 branż, które w dokumentach strategicznych określone zostały kluczowymi dla rozwoju województwa, tj.: przetwórstwo spożywcze; energetyka odnawialna; medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna; chemia i papier; przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa; usługi logistyczne (transport, spedycja, logistyka).

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym oraz poznanie problemów rekrutacyjnych napotkanych przez pracodawców. Badanie umożliwiło pozyskanie a następnie rozpowszechnienie aktualnej i rzetelnej informacji o lokalnym rynku pracy m.in. instytucjom rynku pracy oraz jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wynika, że:

- Badani pracodawcy zatrudniali łącznie 27.916 osób według stanu w końcu 2013 roku. Największy wzrost stanu zatrudnienia w odniesieniu do 2012 roku odnotowano wśród podmiotów z branży: usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka, natomiast największy spadek zaobserwowano wśród firm zajmujących się energetyką odnawialną.

- 35,1% pracodawców planowało zatrudnienie łącznie 1.150 osób do końca 2014 roku.
- Badani pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów w zawodach: kierowca autobusu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz oraz pozostali spawacze i pokrewni.
- 20,4% pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowało konieczność dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku. Zwolnieniem planowano objąć 91 pracowników.
- Planowana redukcja miała dotyczyć głównie: pozostałych pracowników obsługi biurowej, inkasentów, aparatowych procesów chemicznych, piekarzy oraz konserwatorów części.

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2014 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2014 roku część diagnostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2014 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2014 roku są następujące:

- Porównując stan w końcu I poł. 2014 roku do analogicznego okresu 2013 roku można zaobserwować w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim spadek stopy bezrobocia. W powiecie grodzkim osiągnęła ona wartość 8,2% (nastąpił spadek o 1,0 pkt. proc.), a w powiecie ziemskim - 12,3% (nastąpił spadek o 0,8 pkt. proc.). W analizowanym okresie zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. Według stanu w końcu I poł. 2014 roku w ewidencji pozostawały 18.072 osoby bezrobotne (tj. o 9,9% mniej niż w końcu I poł. 2013r.).
- Według stanu w I poł. 2014r. zawodami nadwyżkowymi na terenie Bydgoszczy były: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik ekonomista, pedagog, cukiernik, mechanik samochodów osobowych, blacharz samochodowy, technik budownictwa.
- Wśród zawodów nadwyżkowych na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody (wg stanu w I poł. 2014r.): technik ekonomista, specjalista administracji

publicznej, rzeźnik-wędliniarz, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz krawiec.

- Wśród zawodów deficytowych na bydgoskim rynku pracy w I poł. 2014 roku można wyróżnić między innymi: rozbieracza-wykrawacza, pracownika centrum obsługi telefonicznej, tokarza/frezera obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacz metodą MAG, sprzedawca na telefon, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, technik organizacji reklamy.
- Zawodami deficytowymi na terenie Powiatu Bydgoskiego były (wg stanu w I poł. 2014r.): spawacz metodą MAG, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator koparki, opiekun osoby starszej, ubojowy, pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt.
- Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

C) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2014 roku

PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2014 roku. W próbie badawczej znalazło się 2.215 osób bezrobotnych (co stanowiło 82,8% ogółu uczestników projektu w 2014 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej dominowały kobiety - stanowiły one 56,8%, osoby w wieku od 25 do 35 lat (34,1%), absolwenci uczelni wyższych (33,7%) natomiast mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego stanowili 22,3%.
- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 63,9% respondentów) a także Internet (26,7%).
- 97,2% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 2,1% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. 0,7%, natomiast nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.
- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 85,6% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (77,2%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (54,2%).
- W przypadku 74,2% respondentów oczekiwania odnośnie spotkania z doradcą zawodowym w czasie opracowywania IPD zostały spełnione. Niewiele ponad połowę stanowiły osoby zadowolone z wizyty u pośrednika pracy (53,5%).

- W czasie badania ocenie poddane zostały również materiały informacyjne projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”. Większość badanych osób stwierdziła, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje (62,1%) i były dostępne dla uczestników (58,4%).
- Po zakończeniu udziału w projekcie respondentom przede wszystkim zależało na podjęciu zatrudnienia w kraju. Tę odpowiedź wskazało 81,1% badanych.

Ponadto zrealizowano badanie pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. W badaniu wzięło udział 786 organizatorów stażu.

Analizując wyniki badania zrealizowanego w 2014 roku można zauważyć, że:

- W próbie badawczej przeważały firmy: zatrudniające do 9 osób (41,6%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,9%), należące do sekcji PKD administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (15,4%).
- Zdecydowana większość respondentów, tj. 93,4% była zadowolona z pracy wykonywanej przez stażystę.
- W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,0% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (84,7%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (79,4%).
- Respondenci do pozytywnych stron realizacji stażu zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (76,8% respondentów wyraziło taką opinię) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (73,2%).
- Badani pracodawcy, jako negatywne strony organizacji staży wskazali: zbyt krótki okres stażu (52,0%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- Spośród 786 badanych organizatorów stażu, jedynie u 69 (tj. 8,8%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (36,2% spośród wskazanych przerw) a także rezygnacja ze stażu (20,3%).

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy i PFRON

Badanie zrealizowane zostało w 2014 roku wśród 136 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (35,3%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (61,8%), należące do sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (16,2%).
- 97,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 0,7% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (90,4% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (89,0%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,2%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (84,6% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (70,6%).
- Do negatywnych stron realizacji stażu pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (46,3%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (25,0%).
- Spośród 136 badanych pracodawców u 8,1% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (72,7% spośród wskazanych przerwania).

E) Badanie lokalnych pracodawców w związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ”

W związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ” współfinansowanego ze środków programu Europa dla Obywateli zrealizowano badanie wśród 44 lokalnych pracodawców. Głównym celem było uzyskanie informacji o tym, jak wspieranie przedsiębiorczości postrzegane jest przez przedsiębiorców w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. Wyniki badań zostały wykorzystane przez władze zaangażowane w realizację projektu przy opracowaniu zaleceń skutecznego wsparcia dla przedsiębiorców w całej Europie.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Większość próby badawczej stanowiły spółki osobowe oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (59,1%). Ponadto wśród badanych firm przeważały podmioty należące do sektora usług (61,4%).
- Respondenci w większości korzystali z dotacji bezpośrednich na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (34,1%).
- Według ponad połowy badanych przedsiębiorców, tj. 52,3% w regionie trudno dostępna jest informacja na temat wsparcia przedsiębiorczości.

- Respondenci poddali ocenie różne formy wsparcia dla swojej firmy. Według nich najważniejsze są bezpośrednie dotacje na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (84,1%), następnie: pożyczki o bardziej korzystnym oprocentowaniu oraz gwarancje pożyczkowe (54,5%), usługi doradztwa i usługi edukacyjne (54,5%) oraz wykorzystywanie infrastruktury biznesowej, m.in. inkubatory i centra przedsiębiorczości (20,5%).
- Badani przedsiębiorcy ocenili efektywność różnych narzędzi wsparcia przy rozpoczęciu działalności gospodarczej. Według nich najbardziej efektywnym narzędziem wsparcia jest doradztwo prawne (72,7%). Wysoko ocenione zostały także: doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie przedsiębiorczości (70,5%) oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej (70,5%).
- W trakcie badania przedsiębiorcy przedstawili swoje propozycje skutecznego wspierania powstających przedsiębiorstw i przedsiębiorców skierowane do miasta/gminy. Proponowali oni m.in.: zapewnienie bezpłatnego doradztwa prawnego, zawodowego i podatkowego; uproszczenie procedur i dokumentacji niezbędnych do otrzymania wsparcia; uproszczenie procedur związanych z utworzeniem działalności; utworzenie na bieżąco aktualizowanego portalu internetowego z informacjami nt. dostępności form wsparcia; zwiększenie ilości szkoleń dla osób bezrobotnych oraz zwiększenie środków finansowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

F) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2014 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2014 roku badaniem ankietowym objęto 765 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (55,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (27,2%) i zasadniczym zawodowym (21,2%), w wieku od 31 do 40 lat (24,6%) oraz od 51 do 60 lat (21,7%).

- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu operowania wózkami podnośnikowymi (9,9% respondentów uczestniczyło w takim szkoleniu) a także szkolenia nadające uprawnienia elektryczne - grupa I (7,6%). Ponadto bezrobotni chętnie brali udział w kursach: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%), sekretarka-asystentka (6,4%), obsługa kasy fiskalnej (6,0%) oraz operator koparko-ładowarki (5,8%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 96,5% respondentów.
- 96,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,8% pozytywnych ocen). Z warunków lokalowych zadowolonych było 93,9% respondentów. Nieco mniej pozytywnych ocen przyznano jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (93,5%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 89,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP.
- Respondenci nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć i wykładowców (92,2% nie miało żadnych uwag do szkolenia).
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 94,4% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 2,5% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2014

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2014 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Na terenie miasta Bydgoszczy w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON było o 1,6% mniej podmiotów niż przed rokiem (tj. 42.725 podmiotów). W Powiecie Bydgoskim, nastąpił natomiast wzrost o 3,0% (tj. 12.117 podmiotów).
- Porównując stan w końcu 2014 roku do stanu w roku 2013 zarówno dla Bydgoszczy jak i Powiatu Bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 1,3 pkt proc. dla miasta i o 1,8 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Jednak na tle województwa (15,7% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.

- Według stanu w dniu 31.12.2014r. w PUP Bydgoszcz zarejestrowanych było 12.114 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 2.119 osób (o 14,9%) mniej niż w końcu 2013 roku oraz 4.699 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, tj. o 761 osób (o 13,9%) mniej niż w 2013 roku.
- W okresie 2014 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiły 26.092 osoby (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 11,6% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28 972 osoby bezrobotne (spadek o 0,04% wyłączeń osób bezrobotnych i o 0,2% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
- W końcu 2014 roku osoby poprzednio pracujące stanowiły 89,2% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. Głównie były to osoby poprzednio pracujące w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Osoby dotychczas niepracujące zarejestrowane w PUP stanowiły 10,8% ogółu bezrobotnych.
- Do PUP Bydgoszcz najczęściej zgłaszali się przedstawiciele wielkich grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.
- W końcu 2014 roku w PUP Bydgoszcz zarejestrowane były 534 osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W porównaniu z tym samym okresem 2013 roku populacja bezrobotnych absolwentów zmniejszyła się o 44,3%.
- Według stanu w końcu 2014 roku w ewidencji PUP Bydgoszcz pozostawało 5.601 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, ich liczba zmniejszyła się o 2,9% w stosunku do 2013 roku. Do zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na terenie Bydgoszczy należały: hydraulik, przedstawiciel handlowy, technik prac biurowych, stolarz meblowy, malarz budowlany. Na terenie Powiatu Bydgoskiego wyróżnić można: rzeźnika-wędliniarza, elektromechanika elektrycznych przyrządów pomiarowych, kierowcę ciągnika rolniczego, dozorcę oraz malarza-tapeciarza.
- Łącznie w okresie 2014 roku pracodawcy zgłosili do PUP Bydgoszcz 19.884 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 29,7% więcej niż przed rokiem. Aż 83,5% zgłoszonych zapotrzebowań wpłynęło od bydgoskich pracodawców.
- **Wśród zgłoszonych w okresie 2014 roku wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 16,9% stanowiły miejsca subsydiowane (w województwie kujawsko-pomorskim aż - 47,8%).**
- W Bydgoszczy w okresie 2014 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły podmioty z sekcji PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (26,0% ogółu miejsc), przetwórstwo przemysłowe (25,6%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (12,5%).
- W Powiecie Bydgoskim w analizowanym okresie największe zapotrzebowanie zgłosiły podmioty działające w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (27,6%), administracja pu-

- bliczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (13,9%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (13,5%).
- W okresie 2014 roku zgłoszone do PUP Bydgoszcz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej skierowane były do robotników przemysłowych i rzemieślników (29,9% wolnych miejsc) oraz pracowników usług i sprzedawców (20,8%). W Bydgoszczy poszukiwano przede wszystkim: pozostałych pracowników przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowanych, ślusarzy, doradców klienta, telemarketerów i sprzedawców. W Powiecie Bydgoskim, natomiast największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach: robotnik gospodarczy (większość miejsc subsydiowanych), pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawca, stolarz oraz monter podzespołów i zespołów elektronicznych.
 - W Bydgoszczy zawody deficytowe stanowiły 13,9% ogółu zawodów reprezentowanych wśród osób bezrobotnych oraz zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 2014 roku. Były to przede wszystkim: pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), rozbieracz-wykrawacz, monter taboru szynowego, mechanik taboru kolejowego. W Powiecie Bydgoskim zawody deficytowe stanowiły 10,1% ogółu występujących w ewidencji zawodów, wśród nich znalazły się takie profesje jak: glazurnik, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator koparki, kierowca autobusu i opiekunka domowa.
 - Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2014 roku zaliczono: specjalistę do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, filologa-filologii obcojęzycznej, politologa, technika ekonomistę oraz pedagoga. W Powiecie Bydgoskim, natomiast: technika ekonomistę, specjalistę administracji publicznej, specjalistę do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technika rolnika, rzeźnika-wędliniarza i obuwnika przemysłowego.
 - 445 podmiotów gospodarczych wzięło udział w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2014 roku w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II.
 - Badaniem objęto firmy należące do 6 branż, które według dokumentów strategicznych określone zostały kluczowymi dla rozwoju regionu. Były to: przetwórstwo spożywcze; energetyka odnawialna; medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna; chemia i papier; przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa; usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka.
 - Badani pracodawcy zatrudniali łącznie 27.916 osób według stanu w końcu 2013 roku. Największy wzrost stanu zatrudnienia w odniesieniu do 2012 roku odnotowano wśród podmiotów z branży usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka, natomiast największy spadek zaobserwowano wśród firm zajmujących się energetyką odnawialną.

- 35,1% pracodawców planowało zatrudnienie łącznie 1.150 osób do końca 2014 roku.
- Badani pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów w zawodach: kierowca autobusu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz oraz pozostali spawacze i pokrewni.
- 20,4% pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowało konieczność dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku. Zwolnieniem planowano objąć 91 pracowników.
- Planowana redukcja miała dotyczyć głównie: pozostałych pracowników obsługi biurowej, inkasentów, aparatowych procesów chemicznych, piekarzy oraz konserwatorów części.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, PO WER, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

PUP w Bydgoszczy upowszechnia informacje o EFS na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń.

Bydgoski urząd pracy na bieżąco prowadzi bazę instytucji realizujących projekty w ramach EFS - informacje na temat zasad naboru i działań realizowanych w ramach projektu przekazywane były przez pośredników pracy i doradców zawodowych osobom bezrobotnym, zainteresowanym udziałem w projekcie. Dodatkowo w punktach obsługiwanych przez pracowników PUP w każdej z sześciu gmin Powiatu Bydgoskiego raz w miesiącu dyżurował pracownik Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Bydgoszczy oraz koordynatorzy projektów realizowanych przez inne jednostki w ramach PO KL, celem rozpowszechniania informacji o usługach i projektach unijnych skierowanych do osób bez pracy.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych pomocy społecznej,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej,
- c) kompleksową obsługę osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego,
- d) subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych OPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawierane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom udostępniane są adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych pomocy społecznej

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane są przez PUP (60%) oraz OPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosi maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2014.), a po waloryzacji od czerwca 2014r. - 8,10 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników OPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 333 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej, dozоровanie, opieka i pielęgnacja, usługi pralnicze czy pomoc kuchenna. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 316.446,78 zł.

4.3 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych na terenie poszczególnych gmin Powiatu Bydgoskiego

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zapewniał na terenie gmin Powiatu Bydgoskiego kompleksową obsługę wszystkich klientów PUP (dotyczyła zarówno osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców).

Punkty obsługiwane przez Pracowników PUP funkcjonowały w każdej z sześciu gmin Powiatu: Nowej Wsi Wielkiej, Sicienku, Osielsku, Dąbrowie Chełmińskiej, Dobrczu oraz Białych Błotach (i dodatkowo w Łochowie). Dyżury odbywały się 2 lub 3 razy w każdym miesiącu, w zależności od liczby zarejestrowanych klientów. W punktach świadczone osobom bezrobotnym przede wszystkim usługi z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Przedsiębiorcy mogli zasięgnąć informacji na temat aktualnej oferty usługowej urzędu pracy.

Na terenie Solca Kujawskiego i Koronowa kompleksowa obsługa przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych przez wszystkie dni robocze zapewniona jest poprzez działające w tych gminach Filie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

Kompleksowa obsługa na terenie gmin realizowana była do września 2014r. Po tym terminie w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na mocy której wprowadzono obowiązek ustalenia dla każdej osoby bezrobotnej profilu pomocy (będzie on określał dalszy zakres form pomocy ze strony Powiatowego Urzędu Pracy), wszystkie osoby bezrobotne obsługiwane są wyłącznie w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy oraz w jego Filiach w Solcu Kujawskim i Koronowie.

Związane jest to z faktem, iż profilowanie osób bezrobotnych odbywa się na zasadzie bezpośredniego wywiadu pracownika urzędu pracy z osobą bezrobotną za pomocą kwestionariusza elektronicznego znajdującego się w systemie informatycznym dostępnym wyłącznie w siedzibie PUP w Bydgoszczy oraz Filiach.

4.4 Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

PRACE INTERWENCYJNE

W roku 2014 roku zatrudnione w ramach prac interwencyjnych były 32 osoby ze środków Funduszu Pracy (24 osoby kontynuowały umowy zawarte w roku 2013). Osoby wykonywały prace na stanowiskach: pracownika fizycznego, kasjera peronowego, kuriera, wulkanizatora, pracownika budowlanego, demonstratora wyrobów, kasjera-sprzedawcy, mura-rza, zaopatrzeniowca, operatora wtryskarki, monter instalacji sanitarnych.

W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 137.765,55 zł.

ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne organizowane były przez gminy, które określiły w styczniu 2014 roku roczny plan potrzeb w zakresie ich wykonywania. Ogółem w 2014r. uczestniczyło w robotach publicznych 226 osób z Powiatu Bydgoskiego. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 1.490.541,47 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: kopacza, pomocy nauczyciela, pomocy administracyjnej, dozorczy, sprzątaczkę, strażnika szkolnego, pracownika zaplecza sportowego, konserwatora urządzeń wodno - melioracyjnych, robotnika budowlanego do prac ciężkich, pracownika gospodarczego.

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) poradnictwo pracy „Wspólna sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych,
- b) szkolenia dla osób bezrobotnych, połączenie praktyk studenckich i wolontariatu,
- c) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- d) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- e) współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego,
- f) współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- g) współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania ofert pracy za granicą,
- h) obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

5.1; 5.2 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, warsztaty komputerowe.

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2014 roku kontynuowano edycję XV, która miała swój początek w lipcu 2013 roku oraz rozpoczęto edycję XVI, która zakończy się w czerwcu 2015 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas

warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo	-	0	-	0
Filia Solec Kujawski	-	0	-	48
Klub Pracy ul. Toruńska	15	0	88	7
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	0	0	18	0
RAZEM	15	0	106	55

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia.

Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzą stażyści w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26, 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2014

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomińska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	15	15
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	865	846
3.	Kurs komputerowy	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	55	53

5.3 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy - wspólne działania dla Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego

W 2014r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.03.2014r.);
- udział w Dziesiątych Jubileuszowych Bydgoskich Targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (31.03.2014r.);
- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (10.04.2014r.);
- udział w Targach Pracy zorganizowanych w Hali Widowiskowo-Sportowej Łuczniczka w Bydgoszczy (23.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy EURES zorganizowanych w Toruniu (04.11.2014r.);
- udział w II Targach Pracy Bez Barrier „Niepełnosprawni - pełnosprawni w pracy” (06.11.2014r.).

5.4 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy

- Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez: lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy, a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których Urząd bierze udział oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje:
 - aktualności,
 - dot. lokalnego rynku pracy,
 - o urzędzie,

- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy oraz wzory niezbędnych dokumentów),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród wszystkich klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włączał się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty prywatnych agencji zatrudnienia trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniem agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu, www.wup.torun.pl oraz publikowane na tablicach urzędu.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w projekcie ponadnarodowym: **„Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ”** („European cities network for business friendly environment”)

Miasto Bydgoszcz reprezentowane przez trzy instytucje: Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, Zespół Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Bydgoszczy oraz regionalny związek pracodawców - Pracodawcy Pomorza i Kujaw było partnerem projektu pn. „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”. Projekt otrzymał dofinansowanie Komisji Europejskiej w wysokości 68 000,00 EUR w ramach Programu „Europa dla Obywateli” (działanie 1.2 Sieci Miast Partnerskich). Rolę koordynatora projektu pełni Miasto Zagrzeb (Chorwacja), partnerami byli przedstawiciele sześciu europejskich miast:

- o Norrköping (Szwecja),
- o Ferrol (Hiszpania),
- o Warszawa (Polska),
- o Kielce (Polska),
- o Bydgoszcz (Polska),
- o Rimini (Włochy).

Okres trwania projektu to 24 miesiące: od lutego 2013r. do lutego 2015r.

Oczekiwane rezultaty:

U genezy projektu leżała potrzeba zbliżenia członków społeczności lokalnych poprzez wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, rozwój tematycznej i długotrwałej współpracy pomiędzy partnerskimi miastami w celu poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Projekt kierowany był do osób, instytucji związanych z rozwojem ekonomicznym miast i przedsiębiorczości, m.in. przedstawicieli lokalnych władz, szkół i uczelni wyższych.

Przewidziane działania:

Projekt podejmował kwestie dotyczące poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości w formie:

- 4 międzynarodowych seminariów, podczas których uczestnicy projektu poznali istniejące ponadnarodowe, narodowe, lokalne polityki oraz narzędzia promujące samozatrudnienie. Zorganizowano wizyty studyjne podczas których uczestnicy poznali infrastrukturę wspierającą przedsiębiorczość w miastach goszczących;
- 2 spotkania społeczności lokalnej (każdy partner organizował u siebie w mieście), podczas których uczestnicy zajęli się zagadnieniem przeniesienia na lokalny grunt tzw. „dobrych praktyk” z innych miast europejskich oraz stworzeniem wytycznych oraz rekomendacji, które będą sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości w mieście.

Działania zrealizowane w 2014 roku:

1. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - styczeń 2014r.- wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy* - seminarium miało na celu rozpowszechnienie informacji o projekcie wśród lokalnej społeczności. Zajęcia warsztatowe dotyczyły możliwości przeniesienia na lokalny grunt dobrych praktyk z innych europejskich miast.
2. *Seminarium i zajęcia warsztatowe - 20-23 maja 2014r. w Norrköping, (Szwecja)* - w trakcie spotkania porównano wnioski wysunięte na szczeblu lokalnym, podjęto też próbę znalezienia wspólnego rozwiązania, które będzie sprzyjało rozwojowi przedsiębiorczości.
3. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - wrzesień 2014r. - wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy* - w czasie spotkania poddano weryfikacji rozwiązania przyjęte na szczeblu ponadnarodowym, a także podjęto próbę stworzenia wytycznych oraz rekomendacji sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.
4. *Spotkanie podsumowujące projekt - 13-16 października 2014r. w Zagrzebiu (Chorwacja)* - na spotkaniu przeprowadzono ewaluację projektu oraz zaprezentowano możliwość wnioskowania o środki Programu „Europa dla Obywateli”, w kontekście dalszej współpracy.

5.7 Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy.

W okresie styczeń - grudzień 2014 roku 5 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (154 osoby). Faktycznie wypowiedzenia wręczyły 3 zakłady 45 pracownikom.

W omawianym okresie żaden z zakładów pracy w Powiecie Bydgoskim nie zgłosił do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiaru zwolnień grupowych.

5.8 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogą być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dofinansował kształcenie ustawiczne 12 pracowników z 4 firm z terenu Powiatu Bydgoskiego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna kwota środków poniesionych na ten cel wyniosła 35.583,37 zł.

Działanie VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- d) promocję szkolnictwa zawodowego,
- e) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

W Zespole Szkół Zawodowych w Koronowie po wcześniejszym wznowieniu kształcenia w Trzyletnim Technikum Uzupełniającym dla Dorosłych - nauka realizowana jest w zawodach: technik mechanik oraz technik handlowiec - oferta edukacyjna na kolejny rok szkolny także obejmuje propozycje kształcenia w tych zawodach.

6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Podjęmowane były różnorodne działania wpisane w plan pracy szkoły, a obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników z kwalifikacjami nabywanymi przez uczniów szkoły.

Liceum Ogólnokształcące im. Leona Wyczółkowskiego w Koronowie:

- Szkoła realizowała projekt "Szkoła Sukcesu", który rozpoczął się 01.09.2011r. i był realizowany do 30.04.2014r. Był to ponadregionalny program rozwijania umiejętności uczniów w zakresie kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem przedsiębiorczości, języków obcych i ICT. Realizatorem projektu był English Unlimited Sopot.
- W roku 2014 uczniowie uczestniczyli w targach edukacyjnych organizowanych

przez wyższe uczelnie.

- W ramach programu wychowawczego szkoły podjęte zostały działania mające na celu wprowadzenie uczniów w zagadnienia pracy zawodowej.
- W związku z realizacją projektu unijnego „Przygoda z wiedzą 2” uczniowie realizowali staże zawodowe oraz uczestniczyli w nowoczesnych formach dydaktyki, polegających na nauce o przedsiębiorstwie poprzez praktyczne działanie pn. „Gra w przedsiębiorstwo”.
- W gimnazjach gminy Koronowo badane były potrzeby uczniów odnośnie kierunków kształcenia.

Zespół Szkół w Koronowie:

- Uczniowie Szkoły Specjalnej Przystosobniającej do Pracy brali udział w wycieczce zawodoznawczej. Pod okiem szefa restauracji „Maestra” w Bydgoszczy uczestniczyli w pokazie kulinarnym, wykonali wykwintne dania oraz nabyli umiejętności profesjonalnego nakrywania stołu.
- W ramach zajęć z doradztwa zawodowego prowadzonych przez pedagoga wszyscy uczniowie klasy III gimnazjum objęci zostali pomocą psychologiczno-pedagogiczną. Zajęcia w wymiarze 1 godziny tygodniowo prowadzone były w ciągu całego roku szkolnego i miały charakter grupowy lub odbywały się w formie konsultacji indywidualnych. Ich celem było rozpoznanie indywidualnych predyspozycji uczniów oraz przeciwwskazań do podjęcia kształcenia w wybranym zawodzie oraz przygotowanie do wejścia na rynek pracy i zatrudnienia (w ramach praktycznej nauki zawodu).
- Dla uczniów klas zawodowych w ramach projektu „Praktyczna szkoła 2” odbyły się zajęcia z doradztwa edukacyjno-zawodowego mające na celu jak najlepsze przygotowanie uczniów do wejścia na rynek pracy. W ramach zajęć uczniowie realizowali programy planowania kariery zawodowej (sporządzone dla każdego indywidualnie), uczestniczyli w konsultacjach z doradcą zawodowym oraz w zajęciach interpersonalnych, które pozwalały wcielić się w rolę pracownika. Uczestnicy zajęć nabywali umiejętności zachowań, postaw i komunikacji, rozwiązywali testy oraz otrzymali materiały szkoleniowe.
- W ramach projektu unijnego „Praktyczna Szkoła 2” czworo uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej odbyło staże zawodowe w zawodzie kucharz w Ośrodku „Julia” w Samociążku oraz w zawodzie sprzedawca w sklepie „ABC” w Koronowie.
- Szkoła kontynuowała współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy - Filia w Koronowie, dostosowując profile kształcenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy.
- W czasie przyjmowania uczniów do zakładów pracy na praktyczną naukę zawodu uwzględniane są możliwości psychofizyczne uczniów.

- Szkoła promuje możliwości zdobycia zawodu przez uczniów z dysfunkcjami intelektualnymi na terenie gminy Koronowo.
- Cyklicznie prowadzona była akcja „Drzwi Otwartych” w celu zapoznania środowiska lokalnego z wysoką jakością usług edukacyjno-zawodowych dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną.

Zespół Szkół Agro-Ekonomicznych im. Bronisława Zamojdziana w Karolewie

- W roku szkolnym 2014/2015 kontynuowano kształcenie osób dorosłych w liceum ogólnokształcącym, pozwalające na podniesienie poziomu wykształcenia.
- W ramach projektu “Praktyczna szkoła 2” uczniowie uczestniczyli u pracodawców w stażach i praktykach realizowanych w przedsiębiorstwach; żywych lekcjach przedsiębiorczości; zajęciach specjalistycznych zapoznającymi uczniów z dodatkowymi umiejętnościami przydatnymi w pracy zawodowej (kelner, barman, florysta); zajęciach - warsztatach umiejętności interpersonalnych; zajęciach edukacyjno-zawodowych i indywidualnych zajęciach z doradztwa zawodowego wspierających wejście na rynek pracy (uczniowie ostatnich klas zasadniczej szkoły zawodowej i technikum); zajęciach przygotowujących do wejścia na rynek pracy.
- Szkoła podjęła starania o wprowadzenie do oferty kształcenia nowych zawodów w czteroletnim technikum: technik weterynarii, technik organizacji turystyki oraz technik inżynierii środowiska i melioracji oraz w szkole policealnej - florysta.
- Z pracodawcami przeprowadzono konsultacje w zakresie zmian w programach praktyk przewidzianych dla zawodów: technik rolnik, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik architektury krajobrazu.
- Przeprowadzono zajęcia zawodoznawcze dla uczniów gimnazjum.
- Dla uczniów ostatnich klas gimnazjum, dyrektorów, nauczycieli oraz pedagogów z gmin Dobrcz i Pruszcz Pomorski odbyła się prezentacja szkoły.
- Do rodziców uczniów skierowano ofertę edukacyjną szkoły.
- Podczas lokalnych imprez, które odbyły się na terenie gmin Dobrcz i Pruszcz Pomorski (festyny, akademie i akcje charytatywne) została zaprezentowana oferta kształcenia szkoły.
- Szkoła prowadzi promocję kształcenia zawodowego dla uczniów gimnazjów - wizyty w szkołach, spotkania z rodzicami, uczestnictwo w targach edukacyjnych, prowadzenie zajęć zawodoznawczych, organizację konkursów dla gimnazjalistów, aktualizowanie informacji o ofercie szkoły na stronie internetowej zespołu szkół, zamieszczanie w lokalnych czasopismach publikacji dotyczących wydarzeń z życia szkoły.

Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych w Solcu Kujawskim

- Zorganizowano spotkanie uczniów z pracownikami Urzędu Pracy w Solcu Kujawskim, podczas którego omawiane były możliwości podjęcia pracy po ukończeniu szkoły, aktywne formy poszukiwania pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
- W celu popularyzacji wiedzy o rynku pracy oraz kreowania postaw przedsiębiorczości w 2014 roku uczniowie uczestniczyli w wyjeździe do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy na mini warsztaty podczas, których zdobywali praktyczne umiejętności w zakresie autoprezentacji, wypełniania dokumentów oraz pierwszej rozmowy z pracodawcą.
- W ramach Szkolnego Ośrodka Kariery odbyło się seminarium, podczas którego pracownicy WSG, Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości oraz OHP wyjaśniali uczniom, dlaczego planowanie kariery zawodowej należy rozpocząć jak najprędzej oraz dokąd się udać szukając pracy.
- W 2014 roku organizowane były wyjazdy na „Targi Edukacyjne” do Torunia i Bydgoszczy oraz do firm i zakładów pracy znajdujących się na terenie Parku Przemysłowego w Solcu Kujawskim.
- Szkoła współpracuje z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, od którego otrzymuje informacje na temat zawodów, na które jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
- Szkoła przygotowując ofertę kształcenia na kolejny rok szkolny bierze pod uwagę potrzeby zgłaszane przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą.
- W ramach promocji szkolnictwa zawodowego zorganizowano „Drzwi otwarte” dla gimnazjalistów i ich rodziców w celu przekazania informacji na temat oferowanych przez szkołę kierunków kształcenia, możliwości znalezienia zatrudnienia po ukończeniu szkoły oraz rozdano ulotki promujące szkołę.
- Wspólnie z Gimnazjum Publicznym Nr 2 w Solcu Kujawskim zorganizowano Festyn Ekologiczny promujący szkołę.
- W prasie lokalnej i regionalnej zamieszczano artykuły promujące szkołę, roznoszono ulotki i rozwieszano banery.
- Szkoła jest również promowana na szkolnej stronie internetowej oraz w gazetce szkolnej.

Zespół Szkół Zawodowych im. gen. Stanisława Maczka w Koronowie

- W ramach Zespołu funkcjonowały szkoły dla dorosłych: Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych; Technikum Uzupełniające dla Dorosłych, kształcące w zawodach - technik mechanik i technik handlowiec; Uniwersytet Trzeciego Wieku Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy Filia w Koronowie.
- W technikum i szkole zawodowej realizowano przedmiot podstawy przedsiębior-

- czości, w ramach którego omawiane były zagadnienia dotyczące zakładania przedsiębiorstwa, współczesnych potrzeb rynku pracy, autoprezentację, dokumenty aplikacyjne czy rozmowę kwalifikacyjną.
- Współczesne potrzeby rynku pracy omawiane były również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektów „Praktyczna Szkoła” i „Praktyczna Szkoła 2”, zorganizowano wyjazdy młodzieży do: Instytutu Lotnictwa w Warszawie; Hydrotoru w Tucholi; uczniowie odbywali także staże w firmach: „Projprzem”, „Lukso”, „Galkor”, a także brali udział w szkoleniu pn. „Żywe lekcje przedsiębiorczości”.
 - Szkoła współpracowała także z Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej (warsztaty dla uczniów klas I i II), Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Bydgoszczy (warsztaty dla uczniów klas III), Bydgoską Szkołą Wyższą oraz Wyższą Szkołą Gospodarki.
 - Szkoła kształcąc w zawodach mechanicznych wybrała jedną z najbardziej potrzebnych kwalifikacji - technik mechanik - operator obrabiarek skrawających.
 - Realizowano śródroczne praktyki zawodowe w zakładach pracy. Uczniowie technikum mechanicznego realizowali praktyki w zakładach branży narzędziowej - technik mechanik, natomiast technikum handlowego w markecie - Leroy - Merlin - technik handlowiec.
 - Uczniowie odbywali płatne, letnie staże w ramach projektu “Staż praktyczną szansą dla uczniów szkół zawodowych powiatu bydgoskiego”.
 - Zorganizowano spotkania z pracodawcami, dyrekcją szkoły oraz wychowawcami klas technikalnych i zawodowych oraz pedagogami szkół gimnazjalnych regionu.
 - Na bieżąco współpracowano z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy Filia w Koronowie.
 - Od marca 2014 roku organizowano akcje promujące szkołę w gimnazjach - odbyły się spotkania z uczniami gimnazjów oraz ich rodzicami w celu zapoznania z ofertą edukacyjną.
 - Zorganizowano “Drzwi otwarte” szkoły dla kandydatów na uczniów.

Szkoły powiatu bydgoskiego utrzymują ścisłą współpracę m. in. z instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej,
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Pracy i Przedsiębiorczości,
- Związkiem Narzędziowców Regionu Bydgoszcz,
- Państwową Inspekcją Pracy.

Wszystkie szkoły Powiatu Bydgoskiego w ramach obowiązującego przedmiotu „Podstawy przedsiębiorczości” poszerzają wiedzę o rynku pracy. Uczniowie zdobywają prak-

tyczne umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy. Tematyka obejmuje m.in.: autoprezentację, dokumenty aplikacyjne, rozmowę kwalifikacyjną. Od kilku lat uczniowie biorą udział w „Miejskim konkursie przedsiębiorczości”. Zagadnienia omawiane są również podczas dodatkowych zajęć w ramach projektu „Młodzieżowa Akademia Agrobiznesu”.

Podjęmowane są również działania wpisane w plan pracy szkoły, obejmujące m.in. spotkania uczniów z pracodawcami i przedstawicielami podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zatrudniających pracowników o wysokich kwalifikacjach, mające na celu zwiedzanie zakładów pracy połączone z poznawaniem wymogów w zakresie kompetencji pracowniczych. Utrzymywana jest również ścisła współpraca z bydgoskimi instytucjami: Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

Uczniowie biorą udział w wykładach na uczelniach wyższych m.in. na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy, gdzie zapoznają się z wyposażeniem pracowni i laboratoriów, biorą udział w zajęciach i konkursach.

Do popularyzacji szkolnictwa zawodowego w Powiecie Bydgoskim wykorzystywane są w szerokim zakresie lokalna prasa oraz telewizja. Szkoły zawodowe działające na terenie Powiatu Bydgoskiego prowadziły następujące działania: „Drzwi otwarte dla gimnazjalistów” połączone z prezentacją szkoły, lekcje zawodoznawcze dla uczniów gimnazjów, prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów, popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie, telewizji, na targach edukacyjnych, wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy, współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach). Szkoły zawodowe uczestniczą również w targach edukacyjnych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Szkoły dostosowują profile kształcenia, zawody i specjalności na podstawie otrzymanych informacji z Powiatowego Urzędu Pracy oraz potrzeb zgłaszanych przez lokalnych pracodawców współpracujących ze szkołą. Prowadzą kształcenie w kierunkach, które zgodne są z potrzebami lokalnego rynku pracy; zwiększają udział zawodów usługowych.

W gimnazjum, prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego umożliwia gimnazjalistom świadomy wybór zawodu, dostosowany do potrzeb i możliwości każdego ucznia.

6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego

W zakresie promocji szkolnictwa zawodowego prowadzone były następujące działania:

- „Drzwi otwarte” dla gimnazjalistów, na których przekazywane były informacje dotyczące poszczególnych zawodów i możliwości znalezienia zatrudnienia,
- spotkania z uczniami i rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych, w których uczestniczyli przedstawiciele zakładów pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej rodzicom uczniów klas trzecich gimnazjów,
- popularyzacja szkół w mediach głównie w lokalnej prasie (Gazeta Pomorska, Express Bydgoski, Gazeta Powiat),
- wyjścia dla uczniów gimnazjów do zakładów pracy,
- współpraca z UTP w Bydgoszczy (udział w zajęciach, organizowanych konkursach),
- uczestnictwo w targach edukacyjnych z prezentacją oferty szkoły,
- przekazywanie informacji do szkół, instytucji o ofercie szkoły,
- pokazowe zajęcia lekcyjne dla uczniów szkół gimnazjalnych,
- prowadzenie szkolnej strony internetowej, na której umieszczane są informacje promujące kształcenie zawodowe.

6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XI Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Dobry pomysł na e-biznes”, którego finał odbył się dnia **11 kwietnia 2014 roku** w siedzibie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy, Powiatu Bydgoskiego, oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celami konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły.

Działanie VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Działanie realizowano poprzez następujące zadania:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- c) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- d) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2014 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Powiatu Bydgoskiego:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie).

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2014 roku w szkoleniach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej, uczestniczyło ogółem 7 osób z Powiatu Bydgoskiego, w tym:

- Białe Błota - 2 osoby,
- Osielsko - 2 osoby,
- Koronowo - 2 osoby,
- Solec Kujawski - 1 osoba.

7.3 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 209 osób z Powiatu Bydgoskiego**, w tym:

- 118 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 6 dotacji z Funduszu Pracy, 104 dotacje w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, 6 dotacji w ramach Działania 6.2 PO KL oraz 2 dotacje dla osób bezrobotnych ze środków PFRON - na łączną kwotę 60.000,00 zł.
- 91 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: prowadzenia gabinetu kosmetycznego, gabinetu weterynaryjnego, usług remontowo-budowlanych, usług fotograficznych, usług rehabilitacji i opieki nad osobami starszymi, produkcji i montażu mebli czy sklep odzieżowy.

Wskaźnik samozatrudnienia dla Powiatu Bydgoskiego wyniósł 6,37% (w okresie styczeń - grudzień 2014r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 209 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 3.283).

Szczegółowe zestawienie wskaźnika w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Wskaźnik samozatrudnienia w 2014r. w Powiecie Bydgoskim

WYSZCZEGÓLNIENIE	PODJĘCIA PRACY	PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WSKAŹNIK SAMOZATRUDNIENIA
Białe Błota	518	45	8,69
Dąbrowa Chełmińska	230	10	4,34
Dobrcz	323	9	2,79
Nowa Wieś Wielka	282	19	6,73
Osielsko	282	22	7,80
Siczenko	302	19	6,29
Koronowo	835	57	6,82
Solec Kujawski	511	28	5,48
Powiat Bydgoski	3.283	209	6,37
Bydgoszcz	9.215	607	6,59

7.4 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2014 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie promowało w roku 2014 ekonomię społeczną poprzez udzielanie informacji klientom z grup zagrożonych wykluczeniem (m. in. osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, chorym psychicznie, które mają trudności w znalezieniu pracy) na temat warunków założenia spółdzielni socjalnej bądź przystąpienia do już istniejącej spółdzielni socjalnej.

Ponadto Skarbnik Powiatu Bydgoskiego oraz Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Bydgoszczy zasiadali w Radzie Nadzorczej Spółdzielni Socjalnej „Bydgoszczanka”, pierwszej spółdzielni socjalnej w Polsce utworzonej przez dwa samorządy - Miasto Bydgoszcz oraz Powiat Bydgoski.

W 2014 w ramach Programu „Pracuj w Spółdzielni” przyznano 2 osobom z Powiatu Bydgoskiego jednorazowe środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) w wysokości 26.359,88 zł oraz 2 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych w wysokości 22.438,91 zł.

Ponadto zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 7 osób bezrobotnych z Bydgoszczy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 19.145,41 zł.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska (%)	Województwo (%)	Powiat Bydgoski (%)
grudzień 2013	13,4	18,2	13,8
styczeń 2014	13,9	18,8	14,3
luty 2014	13,9	18,8	14,2
marzec 2014	13,5	18,3	13,6
kwiecień 2014	13,0	17,4	13,1
maj 2014	12,5	16,8	12,7
czerwiec 2014	12,0	16,3	12,3
lipiec 2014	11,8	16,0	12,1
sierpień 2014	11,7	15,8	12,0
wrzesień 2014	11,5	15,7	12,1
październik 2014	11,3	15,3	11,9
listopad 2014	11,4	15,4	11,8
grudzień 2014	11,5	15,7	12,0
styczeń 2015	12,0	16,4	12,4
luty 2015	12,0	16,3	11,9
marzec 2015	11,7	15,8	11,5
kwiecień 2015			

Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2013r. - IV.2015r. W POWIECIE BYDGOSKIM

miesiąc	liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Powiat Bydgoski	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca
grudzień 2013	19.693	5.460	
styczeń 2014	20.611	5.716	+256
luty 2014	20.662	5.682	-34
marzec 2014	20.043	5.407	-275
kwiecień 2014	19.299	5.185	-222
maj 2014	18.730	5.001	-184
czerwiec 2014	18.072	4.809	-192
lipiec 2014	17.690	4.717	-92
sierpień 2014	17.572	4.658	-59
wrzesień 2014	17.705	4.723	+65
październik 2014	17.224	4.657	-66
listopad 2014	17.071	4.619	-38
grudzień 2014	16.813	4.699	+80
styczeń 2015	17.357	4.881	+182
luty 2015	16.973	4.668	-213
marzec 2015	16.257	4.478	-190
kwiecień 2015	15.335	4.202	-276

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPLYW Z BEZROBOCIA W POWIECIE BYDGOSKIM
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych z Powiatu	Napływ	Odływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
grudzień 2013	5.460			
styczeń 2014	5.716	712	456	232
luty 2014	5.682	489	523	243
marzec 2014	5.407	595	870	285
kwiecień 2014	5.185	501	723	304
maj 2014	5.001	568	752	301
czerwiec 2014	4.809	467	659	241
lipiec 2014	4.717	552	644	231
sierpień 2014	4.658	484	543	205
wrzesień 2014	4.723	697	632	298
październik 2014	4.657	649	715	335
listopad 2014	4.619	613	651	295
grudzień 2014	5.460	759	679	313
grudzień 2014	4.699	7.086	7.847	3.283
Różnica 31.12.2014r. - 31.12.2013r. = - 761 tj. - 13,9%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BYDGOSKIM WG PŁCI
(XII.2013r. - IV.2015r.)**

Miesiące	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Powiat Bydgoski	
				Mężczyźni	Kobiety
grudzień 2013	19.693	9.472	10.221	2.537	2.923
styczeń 2014	20.611	10.080	10.531	2.712	3.004
luty 2014	20.662	10.133	10.529	2.693	2.989
marzec 2014	20.043	9.854	10.189	2.572	2.835
kwiecień 2014	19.299	9.446	9.853	2.429	2.756
maj 2014	18.730	9.112	9.618	2.300	2.701
czerwiec 2014	18.072	8.741	9.331	2.185	2.624
lipiec 2014	17.690	8.449	9.241	2.122	2.595
sierpień 2014	17.572	8.336	9.236	2.073	2.585
wrzesień 2014	17.705	8.379	9.326	2.105	2.618
październik 2014	17.224	8.142	9.082	2.077	2.580
listopad 2014	17.071	8.103	8.968	2.078	2.541
grudzień 2014	16.813	7.942	8.871	2.115	2.584
styczeń 2015	17.357	8.271	9.086	2.220	2.661
luty 2015	16.973	8.145	8.828	2.150	2.518
marzec 2015	16.257	7.874	8.383	2.087	2.391
kwiecień 2015	15.335	7.320	8.015	1.906	2.296

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2013r. - IV.2015r.**

miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Powiat Bydgoski		
			ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
grudzień 2013	19.693	3.076	5.460	791	4.669
styczeń 2014	20.611	3.164	5.716	812	4.904
luty 2014	20.662	3.174	5.682	819	4.863
marzec 2014	20.043	3.046	5.407	780	4.627
kwiecień 2014	19.299	2.884	5.185	721	4.464
maj 2014	18.730	2.773	5.001	667	4.334
czerwiec 2014	18.072	2.683	4.809	642	4.167
lipiec 2014	17.690	2.635	4.717	623	4.094
sierpień 2014	17.572	2.537	4.658	598	4.060
wrzesień 2014	17.705	2.529	4.723	594	4.129
październik 2014	17.224	2.513	4.657	618	4.039
listopad 2014	17.071	2.494	4.619	611	4.008
grudzień 2014	16.813	2.454	4.699	618	4.081
styczeń 2015	17.357	2.618	4.881	675	4.206
luty 2015	16.973	2.629	4.668	688	3.980
marzec 2015	16.257	2.470	4.478	641	3.837
kwiecień 2015	15.335	2.359	4.202	626	3.576

**Tabela nr 6. BEZROBOTNI W POWIECIE BYDGOSKIM Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH - STAN W DNIU 30.IV.2015r.**

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych	Bezrobotni z prawem do zasiłku	
		liczba	%
POWIAT BYDGOSKI	4.202	626	14,9
Białe Błota	542	119	22,0
Dąbrowa Chełmińska	316	44	13,9
Dobrcz	404	55	13,6
Koronowo	1.432	154	10,8
Nowa Wieś Wielka	324	53	16,3
Osielsko	316	50	15,8
Sicienko	350	52	14,9
Solec Kujawski	518	99	19,1

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wiek w latach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
18 do 24	1.096	20,1	843	17,9
25 do 34	1.505	27,6	1.300	27,7
35 do 44	1.087	19,9	978	20,8
45 do 54	1.072	19,6	879	18,7
55 do 59	558	10,2	510	10,9
60 i powyżej	142	2,6	189	4,0

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
staż pracy w latach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
bez stażu	798	14,6	673	14,3
do 1 roku	755	13,8	718	15,3
1-5	1.297	23,8	1.094	23,3
5-10	794	14,6	686	14,6
10-20	944	17,3	789	16,8
20-30	597	10,9	507	10,8
30 i więcej	275	5,0	232	4,9

Tabela nr 9. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
wykształcenie	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	liczba osób	udział w %
wyższe	483	8,8	430	9,2
policealne i średnie zawodowe	963	17,6	824	17,5
średnie ogólnokształcące	435	8,0	382	8,1
zasadnicze zawodowe	1.741	31,9	1.455	31,0
gimnazjalne i niepełne	1.838	33,7	1.608	34,2

Tabela nr 10. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bezrobotni z Powiatu Bydgoskiego				
czas pozostawania bez pracy w m-cach	31.XII.2013		31.XII.2014	
	liczba osób	udział w %	Liczba osób	udział w %
do 1	544	10,0	436	9,3
1 - 3	1.160	21,2	992	21,1
3 - 6	988	18,1	727	15,5
6 - 12	974	17,8	783	16,7
12 - 24	900	16,5	818	17,4
pow. 24	894	16,4	943	20,0

Powiatowy Urząd Pracy obsługiwał w 2014r. również osoby nie wykazywane w obowiązującej statystyce jako bezrobotne: osoby odbywające staże, prace społecznie użyteczne, skierowane na szkolenia lub miejsca przygotowania zawodowego dorosłych, poszukujących pracy (w tym niepełnosprawnych). Takich osób z terenu Powiatu Bydgoskiego było na koniec 2014r. 216, czyli 4,6% w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Zwrot kosztów zakwatero- wania	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne					
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	232		22	24	70			4	94	1	5	2	454
	PFRON			8										8
z 2014r.	Fundusz Pracy	194*	6**	39	8	156	333	3	1	68	1	2	4	815
	PO KL	465	110					179	32					786
	PFRON	1	2	11					2					16
RAZEM	Fundusz Pracy	426*	6**	61	32	226	333	3	5	162	2	7	6	1.269
	PO KL	465	110					179	32					786
	PFRON	1	2	19					2					24
OGÓŁEM		892*	118**	80	32	226	333	182	39	162	2	7	6	2.079

* w tym było 21 osób, którym przyznano bony stażowe,

** w tym 2 osobom przyznano środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych)
oraz 2 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych.

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Powiatu Bydgoskiego

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	1.110.470,02	278.359,76	1.388.829,78*	
	Prace interwencyjne	99.651,74	38.113,81	137.765,55	
	Roboty publiczne	222.285,72	1.268.255,75	1.490.541,47	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		83.098,79	83.098,79**	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	20.000,00	680.022,57	700.022,57	
	Szkolenia	grupowe	8.031,94	2.552,00	10.583,94
		indywidualne	18.477,61		18.477,61
	Prace społecznie użyteczne		316.446,78	316.446,78	
	Zwrot kosztów dojazdu d pracy	36.234,40	26.403,15	62.637,55	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	6.934,48	12.210,93	19.145,41	
	Refundacja kosztów zakwaterowania	2.116,67	2.733,33	4.850,00	
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	592,10	2.992,62	3.584,72	
Ogółem			4.235.984,17		
PO KL	Staż		3.101.759,22	3.101.759,22	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2.132.314,45	2.132.314,45	
	Szkolenia	grupowe		349.693,00	349.693,00
		indywidualne		109.798,99	109.798,99
	Ogółem			5.693.565,66	
PFRON	Staż		7.644,19	7.644,19	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		60.000,00	60.000,00	
	Szkolenia indywidualne		5.997,00	5.997,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		326.000,00	326.000,00	
	Ogółem			399.641,19	
OGÓŁEM (w zł)		1.524.794,68	8.804.396,34	10.329.191,02	
(w %)		14,76	85,24	100,00	

* w tym 37.111,52 zł wydatkowane na bony stażowe;

** w tym 26.359,88 zł przyznane na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) oraz 22.438,91 zł przyznane na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych.

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH
FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2014. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **7.371.600,00 zł,**

poniższy decyzją do kwoty: 7.361.500,00 zł,

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano

22.254.082,50 zł,
w tym:

- Projekt „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”
- EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL - 17.895.200,00 zł
- Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu
kujawsko-pomorskiego ” - EFS Poddziałanie 6.2 PO KL - 497.682,50 zł
- Projekt „PROGRES 2” - z rezerwy MPiPS - 341.600,00 zł
- Projekt „Pracuj w spółdzielni” - z rezerwy MPiPS - 331.300,00 zł
- Projekt „Aktywna Młodzież” - z rezerwy MPiPS - 1.011.400,00 zł
- Projekt „Portfel etatów” - z rezerwy MPiPS - 1.615.900,00 zł
- Projekt „Obsada plus” - z rezerwy MPiPS - 221.000,00 zł
- Projekt „Zasilenie w kadry” - z rezerwy MPiPS - 340.000,00 zł

ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 ROKU - 29.615.582,50 zł

(w stosunku do 2013 roku spadek o 1.079.684,45 zł - tj. o 3,5%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy IV” - realizowany w latach 2014-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Wartość projektu: 1.889.217,53 zł.



STAWKI, WSKAŹNIKI, PROGI.

Wyszczególnienie		CZERWIEC 2015	
Minimalne miesięczne wynagrodzenie	1 750 zł 00 gr	Wynagrodzenie pracownika w I roku pracy nie mniej niż 1 400,00 zł	
Przeciętne wynagrodzenie za kwartał	za IV kwartał 2014r.	3 942 zł 67 gr	
ZASIŁKI - przez okres pierwszych trzech miesięcy	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	664zł 90gr	583zł 06gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	831zł 10gr	717zł 30gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	997zł 40gr	851zł 63gr	
- od czwartego miesiąca	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
- staż pracy do 5 lat - 80%	522zł 10gr	468zł 11gr	
- staż pracy od 5 - 19 lat - 100%	652zł 60gr	572zł 87gr	
- staż pracy co najmniej 20 lat - 120%	783zł 20gr	678zł 71gr	
	brutto	netto z ubezp. zdrowotnym	
STYPENDIUM - 120% kwoty zasiłku z tytułu, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia (liczba godzin nie mniej niż 150)	997zł 40gr	851zł 63gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 100% kwoty zasiłku	831zł 10gr	717zł 30gr	
	brutto	netto	
STYPENDIUM SZKOLENIOWE - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął pracę w trakcie szkolenia	166zł 30gr	166zł 30gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU DALSZEJ NAUKI - 20% kwoty zasiłku przysługujące bezrobotnemu od ostatniego dnia miesiąca, w którym bezrobotny podjął zatrudnienie w trakcie nauki	166zł 30gr	166zł 30gr	
STYPENDIUM Z TYTUŁU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH - 20% kwoty zasiłku	166zł 30gr	166zł 30gr	
DODATEK AKTYWIZACYJNY - do 50% kwoty zasiłku - dla osób zarejestrowanych po 01.01.2010r.	415zł 60gr	386zł 60gr	
Obowiązujące progi			
1. Osoba bezrobotna może osiągać przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych z innego tytułu niż zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	do 875 zł 00 gr		
2. kryterium dochodowe wg przepisów o pomocy społecznej	dla osoby samotnie gospodarującej	dla osoby w rodzinie	
	542 zł 00 gr	456 zł 00 gr	
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	około 20 000 zł		

PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2015 W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy).**

- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. in.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
 4. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).
 5. Zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

- III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.**
 1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
 3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
 4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
 5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.

6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem formy pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni,
6. Udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów do pobrania, załatwianie części spraw za pośrednictwem internetu z wykorzystaniem ePUAP.
7. Internetowa rejestracja osób bezrobotnych.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 22 maja 2014r., poz. 667).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".

6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał kwotę 8.432.400,00 zł w ramach PO WER.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:
 - a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
 - b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:

- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
- c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

VII. Do dnia 31.03.2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, pozyskał kwotę 40.812.300,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 8.432.400,00 zł oraz w ramach RPO - 6.599.200,00 zł).