

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XII/159/15
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 27 maja 2015r.

PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY - DO 2020 ROKU.

Cele:

- ograniczenie poziomu bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych.

Kierunki:

- promocja zatrudnienia i przedsiębiorczości,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

Pożądane efekty:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- nowe miejsca pracy.

I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy - organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy (m. in. Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego, organizacjami pracodawców, Biurami Karier, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Ochotniczym Hufcem Pracy, organizacjami pozarządowymi).	Powiatowy Urząd Pracy Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o.	praca ciągła
3. Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES, informacja o wolnych miejscach pracy oraz warunkach życia i podejmowania zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. 4. Poradnictwo zawodowe (indywidualne i grupowe) dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. 5. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu wejścia lub powrotu na rynek pracy: – wypłacanie dodatków aktywizacyjnych, – refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub nad osobą zależną, – zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie usług i instrumentów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem:

- a) bezrobotnych do 30 roku życia,
- b) bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>a) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnych z ustalonymi profilami pomocy, – organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia wspieranego, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), – organizacja i finansowanie staży, – organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych, – przyznawanie i finansowanie bonów (stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie, zatrudnieniowych), – udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>b) Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnych z ustalonymi profilami pomocy, – organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia wspieranego, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowania wynagrodzeń dla osób po 50/60 roku życia), – organizacja i finansowanie staży, – organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych, – udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

III. Poprawa jakości usług na rzecz pracodawców, osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none">1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.2. Diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji.3. Badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych.4. Rozwój kompetencji doradców klienta (szkolenia pracowników).5. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet:<ul style="list-style-type: none">– zamieszczanie bieżących informacji oraz ofert pracy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy,– udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, kryteriów i procedur realizacji usług /instrumentów rynku pracy,– udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów do pobrania, załatwianie części spraw za pośrednictwem internetu z wykorzystaniem ePUAP,– internetowa rejestracja osób bezrobotnych.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej.	Powiatowy Urząd Pracy MOPS	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej. 3. Organizacja i finansowanie Programu Aktywizacja i Integracja. 4. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników zajęć w CIS: <ul style="list-style-type: none"> – finansowanie świadczeń integracyjnych, – organizacja i finansowanie miejsc zatrudnienia wspieranego dla osób, które zakończyły zajęcia w CIS. 5. Organizacja i finansowanie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.	MOPS Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
6. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none"> – zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy zgodnych z ustalonymi profilami pomocy, – organizacja i finansowanie subsydiowanych miejsc pracy wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prac interwencyjnych, robót publicznych, zatrudnienia wspieranego, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowania wynagrodzeń dla osób po 50/60 roku życia), – przyznawanie i finansowanie bonów (stażowych, szkoleniowych, na zasiedlenie, zatrudnieniowych), – organizacja i finansowanie staży, – organizacja i finansowanie szkoleń zawodowych, – udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, – współpraca z instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy (m. in. Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, organizacjami pracodawców, Biurami Karier, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Ochotniczym Hufcem Pracy, organizacjami pozarządowymi). 	Powiatowy Urząd Pracy MOPS	praca ciągła

V. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promocja i finansowanie szkoleń, kursów, studiów podyplomowych dla osób pracujących i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Promocja kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji i Sportu	praca ciągła
3. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji i Sportu	praca ciągła
4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji i Sportu	praca ciągła
5. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji i Sportu	praca ciągła
6. Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno - doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy Punkt Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Promocja przedsiębiorczości, w tym z udziałem partnerów zagranicznych. 3. Prowadzenie internetowego serwisu gospodarczego. 4. Niekomercyjne warsztaty i seminaria w ramach projektu pn. Szkoła Biznesu: <ul style="list-style-type: none"> – realizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, – rozwijanie kompetencji osobistych i zawodowych przedsiębiorców, jak i ich pracowników oraz osób, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą (szkolenia mają charakter otwarty), – dostosowywanie zakresu tematycznego szkoleń do potrzeb i zainteresowań określonych przez uczestników. 	Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o.	praca ciągła
5. Udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności. 6. Promocja ekonomii społecznej poprzez: <ul style="list-style-type: none"> – udzielanie dotacji na utworzenie bądź przystąpienie do spółdzielni socjalnych, – refundacja składek na ubezpieczenie społeczne pracowników spółdzielni socjalnych. 	Powiatowy Urząd Pracy Punkt Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła

VII. Przedsięwzięcia związane z rynkiem pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pozyskiwanie dodatkowych środków krajowych oraz unijnych na realizację przedsięwzięć związanych z aktywizacją osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 2. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych: <ul style="list-style-type: none"> – porady grupowe m.in. nt. tworzenia dokumentów aplikacyjnych, udziału w rozmowie kwalifikacyjnej oraz poruszania się po lokalnym rynku pracy, – podstawowy kurs obsługi komputera. 3. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, aktualizacja i rozpowszechnianie informatora i ulotek: <ul style="list-style-type: none"> – „Informacja dla osób rejestrujących się, dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”. 4. Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi partnerami rynku pracy w celu realizacji programów na rzecz rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów. 5. Obsługa zwolnień grupowych w zakładach pracy. 6. Inne niestandardowe działania prozatrudnieniowe Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy na rzecz lokalnego rynku pracy nie ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła