

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XII/158/15
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 27 maja 2015r.

***Sprawozdanie z realizacji
„Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy” w 2014 roku
oraz Plan działania w tym zakresie
na 2015 rok.***

Spis treści	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2014r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1 Pośrednictwo pracy	7
1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	12
1.3 Rozwój pośrednictwa pracy	13
1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	13
1.5 Poradnictwo zawodowe	14
1.6 Zatrudnienie subsydiowane	15
1.7 Zwrot kosztów dojazdu	17
1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	17
1.9 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	18
2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	20
2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	20
2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia	28
2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika	36
3. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	38
3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	38
3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	39
3.3 Badania lokalnego rynku pracy	41
3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	48
3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	50
3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	52
3.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS	52
4. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	54
4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	54
4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	55
4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	56
4.4 Działalność Klubu Integracji Społecznej	57
4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	58

5. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	73
5.1 „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	73
5.2 Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	76
5.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	76
5.4 Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	77
5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	81
5.6 Promocja wolontariatu europejskiego	82
5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	88
5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	90
5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	90
5.10 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	91
6. Edukacja dla rynku pracy	92
6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego	92
6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości	94
6.3 Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	95
6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego	99
6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	101
7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	101
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	101
7.2 Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	103
7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	105
7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych	108
7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	111
7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	113
7.7 Promocja spółdzielni socjalnych	114
<u>ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 9)</u>	115
<u>ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania</u>	123
<u>ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy</u>	124
<u>ZAŁĄCZNIK 4. Finanse</u>	125
III. Plan działań na rok 2015 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	126

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2014 roku.

Pod koniec 2014 roku na terenie miasta Bydgoszczy było zarejestrowanych wg bazy REGON 42.725 podmiotów gospodarki narodowej (tj. o 705 - o 1,6% podmiotów mniej niż na koniec 2013r. - 43.430). Stanowiły one 22,2% wszystkich firm działających na terenie województwa. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 40.883 podmioty zatrudniały do 9 osób; 1.415 podmiotów zatrudniało od 10 do 49 osób; 364 podmioty zatrudniały od 50 do 249 pracowników; 63 podmioty zatrudniały powyżej 250 pracowników.

W roku 2014 stopa bezrobocia po początkowym dwumiesięcznym wzroście, utrzymywała przez resztę roku stałą tendencję spadkową osiągając stan mniejszy o 1,3 pkt procentowego w porównaniu z końcem roku 2013. Na początku 2013 roku w Bydgoszczy zarejestrowane były 14.233 osoby bezrobotne. Na dzień 31 grudnia 2014r. liczba ta spadła o 2.119 osób (-14,9%) i osiągnęła poziom 12.114 osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, a także stopy bezrobocia w Bydgoszczy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych w okresie XII. 2013r. - XII. 2014r. w Bydgoszczy

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
XII. 2013r.	19.693	14.233		8,8
I. 2014r.	20.611	14.895	+662	9,1
II. 2014r.	20.662	14.980	+85	9,1
III. 2014r.	20.043	14.636	-344	8,9
IV. 2014r.	19.299	14.114	-522	8,6
V. 2014r.	18.730	13.729	-385	8,4
VI. 2014r.	18.072	13.263	-466	8,2
VII. 2014r.	17.690	12.973	-290	8,0
VIII. 2014r.	17.572	12.914	-59	8,0
IX. 2014r.	17.705	12.982	+68	8,0
X. 2014r.	17.224	12.567	-415	7,8
XI. 2014r.	17.071	12.452	-115	7,7
XII. 2014r.	16.813	12.114	-338	7,5

Sytuacja na rynku bydgoskim pracy w 2014 roku uległa znacznej poprawie, jednak ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych jest nadal trudna; wg stanu na koniec grudnia 2014 roku:

- kobiety - stanowiły 51,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 10,3% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 2,9% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,3% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 5,5% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 11,5% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 32,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,**
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 30,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 14,1% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 54,1% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 12,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,9% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby niepełnosprawne - stanowiły 9,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.**

Odsetek osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych jest w Bydgoszczy zdecydowanie wyższy niż średnia w województwie.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XXIX/529/12 z dnia 30 maja 2012 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) uczestnictwo w giełdach i targach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 19.006 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 21.125 mieszkańców Bydgoszczy, w tym z tytułu podjęcia pracy 9.215 osób.

W roku 2014 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły łącznie 19.884 oferty pracy, w tym 16.606 od pracodawców z Bydgoszczy. Sierpień był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów natomiast najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia zanotowano w październiku.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2014r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
I. 2014r.	1.683	913	514
II. 2014r.	1.592	1.007	513
III. 2014r.	1.438	1.066	537
IV. 2014r.	1.382	1.115	552
V. 2014r.	1.612	1.082	549
VI. 2014r.	1.688	917	458
VII. 2014r.	1.838	827	405
VIII. 2014r.	2.275	864	474
IX. 2014r.	1.817	1.172	701
X. 2014r.	1.929	1.251	728
XI. 2014r.	1.471	1.034	558
XII. 2014r.	1.159	1.250	720
Razem	19.884	12.498	6.709

W 2014r. najwięcej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak: Agent - doradca ubezpieczeniowy / pracownik ds. odszkodowań, cieśla, doradca finansowy, doradca klienta, elektromonter - elektryk, frezer CNC, kasjer handlowy, kierowca, konsultant telefoniczny / telemarketer, kucharz, magazynier - pracownik magazynowy, mechanik maszyn i urządzeń, monter podzespołów elektrycznych i elektronicznych, operator wtryskarek, opiekun osób starszych, niepełnosprawnych i bezdomnych, pakowacz, pozycjoner stron www, pracownik administracyjno-biurowy, pracownik budowlany, pracownik ds. reklamy, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy, pracownik ochrony, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, referent,

rzeźnik/rozbiernik-wykrawacz/ubojowy, spawacz, pracownik ekipy sprzątającej - pracownik porządkowy, sprzedawca, stolarz, szwaczka, ślusarz, ślusarz - spawacz, zbrojarz.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 7.316 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy, Mołdowy, Gruzji oraz Armenii, na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2014 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2014r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Bydgoszczy

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI							
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	57	21	6.773	363	87	15	7.316
w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	8	4	3.470	42	7	4	3.535
2. Liczba kobiet	4	8	2.412	87	12	1	2.524
3. Wiek pracownika							
3.1 poniżej 26 lat	20	4	1.560	141	22	3	1.750
3.2 26-40 lat	29	8	3.291	125	48	7	3.508
3.3 41-65 lat	8	9	1.921	97	17	5	2.057
3.4 powyżej 65 lat	-	-	1	-	-	-	1
4. Sekcje PKD							
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	7	-	-	-	7
B. Górnictwo i wydobywanie	-	-	1	-	-	-	1
C. Przetwórstwo przemysłowe	3	5	2.626	113	56	2	2.805
F. Budownictwo	-	-	88	9	3	-	100
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2	3	528	4	-	6	543
H. Transport i gospodarka magazynowa	1	-	30	-	-	-	31

I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	-	7	-	-	-	8
J. Informacja i komunikacja	1	-	3	-	-	-	4
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	-	-	-	-	1	1
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	-	-	2	-	-	-	2
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1	-	59	-	-	-	60
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	47	12	3.297	237	28	5	3.626
P. Edukacja	1	-	108	-	-	-	109
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	7	-	-	-	7
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	1	4	-	-	-	5
S. Pozostała działalność usługowa	-	-	1	-	-	1	2
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	5	-	-	-	5

Od dnia **27 maja 2014** roku obowiązuje nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015r., poz. 149), która wprowadziła wiele nowych rozwiązań w zakresie udzielania wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom.

W szczególności zmiany ustawy dotyczą:

1. Wprowadzenia profilowania pomocy osobom bezrobotnym.

Każda osoba bezrobotna zostaje poddana badaniu (za pomocą kwestionariusza w systemie informatycznym) określającemu profil wsparcia. Profil oznacza właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Profil pomocy dla bezrobotnego określa jego oddalenie od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji i szans osoby bezrobotnej na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- oddalenie od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności:
 - wiek,
 - płeć,
 - poziom wykształcenia,

- umiejętności,
- uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- czas pozostawania bez pracy,
- miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;
- gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności:
 - zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,
 - gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
 - dyspozycyjność,
 - powody skłaniające do podjęcia pracy,
 - powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
 - dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Możliwe są 3 profile pomocy:

I profil pomocy - pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe; sfinansowanie kosztów szkolenia lub kosztów egzaminów; refundacja kosztów dojazdu do pracy lub kosztów zakwaterowania; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej; świadczenie aktywizacyjne w przypadku osoby wychowującej dziecko do lat 6 lub sprawującej opiekę nad osobą zależną; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia.

II profil pomocy - usługi i instrumenty rynku pracy: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; szkolenia; dofinansowanie kosztów przejazdu do miejsca pracy lub zakwaterowania w przypadku podjęcia pracy poza miejscem stałego zamieszkania; dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy i podjęcia działalności gospodarczej; różne formy subsydiowanego zatrudnienia (refundacja składek ZUS; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; stypendium z tytułu kontynuacji nauki; grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy lub świadczenie aktywizacyjne dla rodziców dzieci do 6 roku życia i osób sprawujących opiekę nad osobą zależną; refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy; dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego po 50 roku życia; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy agencjom zatrudnienia; pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy; bon szkoleniowy; bon stażowy; bon zatrudnieniowy; bon na zasiedlenie w przypadku osób do 30 roku życia oraz inne formy pomocy ujęte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

III profil pomocy - Program Aktywizacja i Integracja; działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy; programy specjalne; skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Na koniec grudnia 2014r. ustalono profil dla 11.712 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy:

- profil I - 583 osoby - 5,0%;
- profil II - 8.117 osób - 69,3%;
- profil III - 3.012 osób - 25,7%.

2. Wprowadzenia funkcji doradców klienta - doradca klienta nie jest nowym stanowiskiem, lecz funkcją pracownika urzędu pracy. Doradcami klienta mogą być wyłącznie tzw. pracownicy kluczowi, czyli: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści do spraw programów. Dla każdego urzędu pracy musi zostać obliczony (na podstawie art. 109 ust. 7j pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Dz. U. z 2015r., poz. 149) minimalny stan zatrudnienia doradców klienta. W ciągu 120 dni każdy urząd pracy musiał dostosować stan zatrudnienia doradców klienta do wymagań wynikających z przepisów prawa.

3. Wprowadzenia nowych instrumentów rynku pracy - dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia: bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy i bon na zasiedlenie oraz refundacja pracodawcy składek ubezpieczeniowych za zatrudnienie bezrobotnego podejmującego pracę po raz pierwszy; dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia: dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego; dla osób bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną: pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać „grant” na utworzenie dla osoby bezrobotnej stanowiska pracy w formie telepracy lub otrzymać świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego rodzica w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

5. Wsparcia przedsiębiorczości - udzielanie osobom bez pracy pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pracodawcom pożyczek na utworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej przez Bank Gospodarstwa Krajowego.

6. Możliwości wsparcia pracowników i pracodawców w zakresie kształcenia ustawicznego - finansowanie działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2014 i 2015 roku instrument ten adresowany jest wyłącznie do pracowników po 45 roku życia.

7. Zmian dotyczących okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych:

Osoby bezrobotne rejestrujące się w urzędzie pracy od 27 maja 2014 roku - po spełnieniu wymaganych warunków - będą nabywały prawo do zasiłku dla bezrobotnych od razu, a nie jak dotychczas - po 7-dniowym okresie karencji.

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod potrzeby konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2014 roku zorganizowano 12 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 4. Wykaz giełd pracy w 2014 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	25.06.2014	Axell Polska 2012 Sp. z o.o.	Ślusarz	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	26.06.2014	Axell Polska 2012 Sp. z o.o.	Frezer CNC	Klub Pracy ul. Toruńska 147
3	30.07.2014	Zakład Usług Gospodarczo-Socjalnych ANTEMA	Nadzór	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	11.08.2014	Probet Sp. z o.o.	Pracownik ochrony	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	05.09.2014	DGP Clean Partner Sp. z o.o.	Pracownik porządkowy	Klub Pracy ul. Toruńska 147
6	20.10.2014	Flame Employment Polska Sp. z o.o.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	29.10.2014	Adiutor 24h Sp. z o.o.	Opiekun osób starszych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	30.10.2014	Interkadra Sp. z o.o.	Opiekunka osób starszych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	31.10.2014	Multi Piotr Mamysz	Doradca Klienta, asystentka oddziału	Klub Pracy ul. Toruńska 147
10	05.11.2014	Dystrybucja i Logistyka Artykułów Spożywczych „TOP”	Kierowca kat. B i C	Klub Pracy ul. Toruńska 147
11	26.11.2014	Job Impulse Polska Sp. o.o.	Pracownik sprząający	Klub Pracy ul. Toruńska 147
12	17.12.2014	Work Service S.A.	Pracownik produkcji	Klub Pracy ul. Toruńska 147

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 15 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Polska Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- GP PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA - Legion Ukraina Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- Vellis Sp. z o.o.,
- Kujawsko-Pomorska Agencja Pracy Jacek Józwiak,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. kontynuowano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - w 2014 roku agencja poszukiwała w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych).

1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,

- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych <http://wup.torun.pl/oferty-pracy/oferty-pracy-za-granica/>.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi.

W ubiegłym roku z usług skorzystało 605 osób, w tym:

- 490 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 45 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 70 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.5 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 4.862 osoby bezrobotne, w tym 2.585 kobiet.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2014 roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 1.882 osobami bezrobotnymi oraz 1.647 osobom udzielono porad indywidualnych,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 110 osób bezrobotnych, w tym 62 kobiety,
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 1.049 osób bezrobotnych w tym 542 kobiety. Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- z porady grupowej skorzystały 174 osoby w tym 117 kobiet.

Wśród grupy 4.862 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 2.585 kobiet (tj. 41,1% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), a także 1.148 osób do 25 roku życia (tj. 91,6% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), 889 osób powyżej 50 roku życia (tj. 22,6% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2014r.), 1.298 osób znajdowało się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 28,8% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2014r.).

1.6 Zatrudnienie subsydiowane

- **Prace interwencyjne**

W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały 3 osoby (dodatkowo 50 osób kontynuowało prace interwencyjne z umów zawartych w roku 2013), które wykonywały prace m.in. na stanowiskach: serwisanta AGD, magazyniera, pracownika biurowego, ślusarza, konwojenta, szwaczki, ogrodnika, sprzedawcy, tokarza-frezera, krajacza pianki poliuretanowej, stolarza meblowego, referenta ds. biurowych i księgowych, specjalisty ds. kosztorysowania, fryzjerki, pomocy kosmetycznej, wulkanizatora, murarza, blacharza samochodowego, frezera, zaopatrzeniowca, kucharza małej gastronomii.

W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 215.410,49 zł.

- **Roboty publiczne**

Ogółem w 2014r. uczestniczyły w robotach publicznych 73 osoby z Bydgoszczy. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 507.833,58 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: sekretarza, gospodarza-opiekuna, pomocy administracyjnej, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, dozorczy.

- **Staż**

W 2014r. łącznie staż odbywało 1.849 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 881 osób bezrobotnych (w tym 21 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych),
- w ramach programów PO KL - 965 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 3 osoby poszukujące pracy.

Osoby odbywały staż m.in. na stanowiskach: kosmetyczki, księgowej, opiekuna, referenta, murarza, pedagoga, pracownika administracyjnego, pracownika biurowego, projektanta mebli, pracownika restauracji, sprzedawcy, technika fizjoterapii, animatora kultury, rehabilitanta, laboranta chemicznego, rejestratorki medycznej, technika farmaceutycznego, wychowawcy, archiwisty, wulkanizatora. Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 9.064.274,58 zł, z czego 19.548,54 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 6.158.523,82 zł ze środków PO KL.

Ze środków Funduszu Pracy 42.919,00 zł przeznaczono na bony stażowe - osoby bezrobotne odbywały w ich ramach staż na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

Bon stażowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia, stanowiącym gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego PUP finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczału, do wysokości 600,00 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100,00 zł, łącznie ze stypendium oraz koszty badań lekarskich lub psychologicznych. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości ok. 1.500 zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2014r. 156 osób bezrobotnych było zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Osoby wykonywały prace głównie na takich stanowiskach jak: kierowca zaopatrzeniowiec, sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy, mechanik samochodowy, ślusarz, pakowacz, pracownik linii produkcyjnej, pracownik administracyjny, operator CNC, operator wózka widłowego, technolog programista, kontroler jakości, specjalista ds. reklamy, grafik, operator wtryskarki, operator piły taśmowej.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 19.500,00 zł. Urząd na doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy wydatkował kwotę 1.370.751,69 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2014r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywało 70 osób bezrobotnych zamieszkałych w Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2014r. wyniosła 289.012,70 zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: sprzątacza, telemontera, pracownika gospo-

darczego, klejarza drewna, pomocy kuchennej, opiekuna osób starszych, stolarza meblowego, bufetowej, kasjera-sprzedawcy, pracownika produkcyjnego przy pracach prostych, opiekuna dzieci i młodzieży na przejściach, sekretarki, gospodarza obiektów, przy obsłudze wtryskarki, konserwatora urządzeń wodno-melioracyjnych.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 33 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 71.807,45 zł. Przykładowe stanowiska zatrudnionych osób: specjalista ds. rękodzieła, specjalista ds. cateringu, pracownik gospodarczy, opiekun osób starszych, kierownik ds. sprzedaży, kierownik ds. produkcji, menadżer spółdzielni, nauczyciel wychowania przedszkolnego, masażystka.

1.7 Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2014r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy/zakwaterowania 16 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 5.376,23 zł, w tym:

- koszty dojazdu - 14 osobom, na kwotę 4.009,56 zł,
- koszty zakwaterowania - 2 osobom, na kwotę 1.366,67 zł.

1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był

za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 411,80 zł, a od czerwca 2014r. 415,60 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.473 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 1.071.579,30 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 28 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 13.914,03 zł.

1.9 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego

Współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego prowadzono w zakresie:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,
- tworzenia nowych miejsc pracy,
- kształcenia nowych kadr.

Urząd Miasta Bydgoszczy jest jednym z członków założycieli Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, który obecnie skupia 32 podmioty. Należą do nich bydgoskie uczelnie wyższe, organizacje rządowe i pozarządowe oraz przedsiębiorstwa prywatne. Uregulowana struktura zarządu BKP, w skład, którego wchodzi przedstawiciele Urzędu Miasta Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców i Przedsiębiorców, Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, Wyższej Szkoły Gospodarki oraz przedstawiciele pracodawców ze środowiska narzędziowego i tworzyw sztucznych, pozwala na wymianę doświadczeń i poglądów zarówno podczas częstych walnych zgromadzeń zarządu, jak i w razie potrzeby poprzez kontakt bezpośredni z odpowiednim członkiem.

Sam BKP chcąc wspierać tworzenie nowych kadr, współpracuje z bydgoskimi szkołami średnimi oraz zawodowymi, przekazując im wiedzę nt. aktualnych potrzeb kadrowych na rynku pracy, co umożliwia dostosowanie kształcenia do potrzeb przedsiębiorców. Ponadto organizuje u swoich członków praktyki zawodowe. Oprócz wyjazdów i targów promował swoich członków w broszurze i katalogu BKP oraz w formie wymiany linków z różnymi portalami internetowymi.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego promowała **Bydgoski Klaster Przemysłowy** w materiałach marketingowych o tematyce gospodarczej, a także współpracowała z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym m.in. podczas Targów, gdzie na wspólnym stoisku promowała potencjalnym inwestorom krajowym i zagranicznym potencjał inwestycyjny Miasta Bydgoszczy. Dodatkowo, Agencja umożliwiła przedsiębiorcom zrzeszonym w Klastrze bezpłatne zamieszczanie swych ofert w multimedialnym „**Katalogu ofert współpracy firm**”, jednocześnie zapraszając wspomniane firmy na szkolenia realizowane przez BARR.

W dniach **22-23 maja 2014 roku**, w Katowicach, odbyły się XVIII Międzynarodowe Targi Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych i Gumy „**Plastpol**”, w którym udział wzięli przedstawiciele Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego wraz z przedstawicielami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, zrzeszającego wiele czołowych firm bydgoskich. Wspomniane targi są jedną z największych imprez branżowych w tej części Europy, podczas których wystawiają się firmy z branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i gumy z całej Europy, jak i spoza starego kontynentu. Udział w spotkaniu w Katowicach pozwolił Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego na prezentację ofert inwestycyjnych Miasta, jego potencjału gospodarczego.

20 - 21 listopada 2014 Bydgoski Klaster Przemysłowy i Polskie Towarzystwo Ekonomiczne - Oddział w Bydgoszczy, zorganizowali międzynarodową konferencję „**Transfer nauki do biznesu i kreowanie własnego produktu w branży narzędziowo-przetwórczej**”. Konferencja poświęcona była transferowi nauki do biznesu. Partnerem drugiego dnia konferencji była Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego, która dzieliła się informacjami nt. wspierania lokalnych przedsiębiorstw w rozwoju działalności gospodarczej i inwestowania w nowe technologie.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- c) osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2014r. łącznie działaniami objęto 1.176 osób do 25 roku życia, z czego 299 osób kontynuowało udział w ramach umów zawartych w roku poprzednim (tabela 5).

W 2014r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 5.038.346,42 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 6). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z dwóch źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 1.858.116,74 zł (tj. 36,9%),
2. ze środków PO KL w wysokości 3.171.640,18 zł (tj. 63,0%),
3. ze środków PFRON - 8.589,50 zł (0,1%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 3.554.713,80 zł, co stanowiło 70,6% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2014r. (w zł)

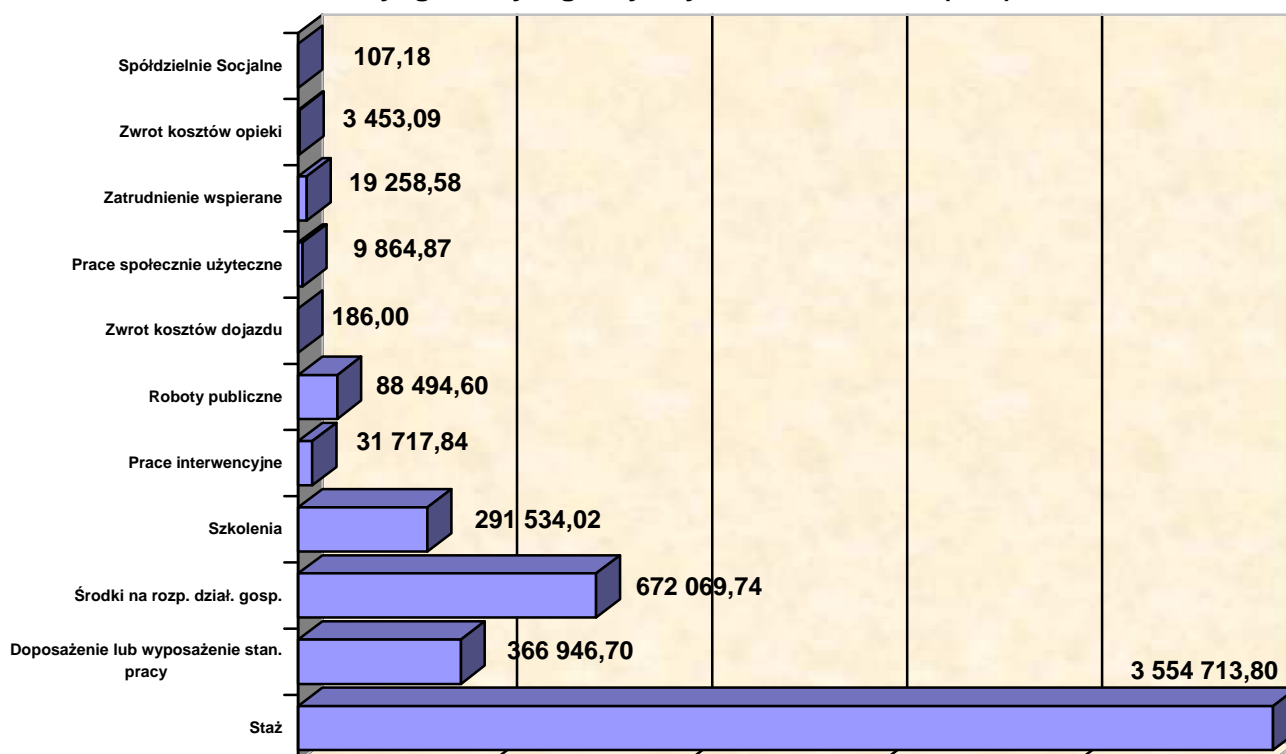


Tabela 5. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Refundacja kosztów dojazdu do pracy	Spółdzielnie Socjalne - re-fundacja składki ZUS	OGÓŁEM
										grupowe	indywidualne			
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	262	4		14	6	8	2			3			299
	PFRON													
z 2014r.	Fundusz Pracy	201*	2	4	21	1	4	3	12	2		1	2	253
	PO KL	470		32						105	14			621
	PFRON									1	2			3
RAZEM	Fundusz Pracy	463*	6	4	35	7	12	5	12	2	3	1	2	552
	PO KL	470		32						105	14			621
	PFRON									1	2			3
OGÓŁEM		933*	6	36	35	7	12	5	12	108	19	1	2	1.176

* w tym 14 osób odbywało staż w ramach bonów stażowych;

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.148 osób do 25 roku życia, w tym 603 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 575 osobami do 25 roku życia oraz 359 osobom udzielono porad indywidualnych,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 18 osób do 25 roku życia,
- w grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 134 osoby do 25 roku życia (w tym 59 kobiet). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 62 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w tym 38 kobiet).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 127 osób bezrobotnych do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 291.534,02 zł (z czego 247.870,30 zł w ramach projektów PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 108 osób**, w tym:
 - 2 osoby z Funduszu Pracy,
 - 105 osób w ramach projektów PO KL,
 - 1 osoba z PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 19 osób**, w tym:
 - 3 osoby z Funduszu Pracy,
 - 14 osób w ramach PO KL,
 - 2 osoby z PFRON.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 108 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2014 roku) - 2 osoby:

- Maszyny do robót drogowych (zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, narzędzia udarowe ręczne, przecinarki do nawierzchni dróg) - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 105 osób:

- ABC przedsiębiorczości - 4 osoby,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba,
- Frezer CNC - 1 osoba,
- Grafika komputerowa - 3 osoby,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Kosztorysowanie robót budowlano - instalacyjnych - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 4 osoby,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 6 osób,
- Maszyny do robót drogowych (zagęszczarki i ubijaki wibracyjne, narzędzia udarowe ręczne, przecinarki do nawierzchni dróg) - 7 osób,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 9 osób,
- Obsługa maszyn sprzątających - 2 osoby,
- Operator koparko - ładowarki - 10 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 5 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 30 osób,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 1 osoba,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 1 osoba,
- Sekretarka - asystentka - 5 osób,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG - 4 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem - 3 osoby,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 2 osoby,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 2 osoby.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2014 roku) - 1 osoba:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 19 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2013 roku) - 3 osoby:

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak - 2 osoby.

B. W ramach Funduszu PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 14 osób:

- Kompleksowy kurs instruktora rękodziela i animacji dla rodzin i dzieci - 1 osoba,
- Kurs groomerski - 1 osoba,

- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E, C1, C1+E - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, CE - 1 osoba,
- Laminier - szlifierz - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej - 1 osoba,
- Operator żurawia wieżowego - 2 osoby,
- Prawo jazdy kat. D - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. D z B - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. E do C - 1 osoba,
- Spawanie MAG, TIG, MIG - 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG w osłonie argonu - 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2014 roku) - 2 osoby:

- Telepraca jako narzędzie pracy niewidomego i niedowidzącego - 2 osoby.

3. Staż

W 2014r. łącznie staż odbywały 933 osoby z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2014 roku 671 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 201 osób bezrobotnych (w tym 14 osób w ramach bonów stażowych),
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 470 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2013r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 262 osoby.

Osoby do 25 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik administracyjny, animator kultury, archiwista, asystent, technik fizjoterapii, kasjer - sprzedawca, kosmetyczka, księgowa, laborant chemiczny, magazynier, mechanik, opiekunka, pracownik biurowy, pracownik socjalny, referent, technik farmaceutyczny, rejestratorka medyczna, wulkanizator, wychowawca.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.554.713,80 zł, z czego 1.233.093,90 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, natomiast 2.321.619,90 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Ze środków Funduszu Pracy 29.594,88 zł przeznaczono na bony stażowe dla osób do 25 roku życia - osoby bezrobotne odbywały w ich ramach staż na stanowiskach: kelnera, pracownika administracyjno-biurowego, fryzjera, pracownika hodowli drobiu, sprzedawcy-fakturzysty.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014r. 35 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 366.946,70 zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Były one zatrudnione na stanowiskach m. in.: operatora wózka widłowego, magazyniera, kierowcy - zaopatrzeniowca, sprzedawcy, przedstawiciela handlowego, grafika komputerowe-

go, pracownika gospodarczego, ślusarza, mechanika samochodowego, technika prac biurowych, specjalisty ds. marketingu, kontrolera jakości, operatora wtryskarki, pracownika produkcji.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 19.500,00 zł.

5. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2014 roku udzielono 36 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 672.069,74 zł, w tym:

- 4 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 69.919,76 zł,
- 32 osobom ze środków PO KL na łączną kwotę 602.149,98 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in.: z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług w zakresie pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług poligraficznych, sklep optyczny, usług krawieckich. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2014r. - 8,10 zł).

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 12 osób do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 9.864,87 zł.

7. Zatrudnienie wspierane

W 2014r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 3 osoby zamieszkałe w Bydgoszczy. Poniesiono też koszty na kontynuację umów zawartych w 2013 roku z 2 osobami. Bezrobotni byli zatrudnieni na stanowisku telemontera, opiekuna osób starszych, klejarza drewna, gospodarza obiektów, kasjera - sprzedawcy czy pracownika gospodarczego. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 19.258,58 zł.

8. Prace interwencyjne

W roku 2014 zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych było 7 osób ze środków Funduszu Pracy. Osoby wykonywały prace na stanowiskach: magazyniera, pracownika budowlanego, lakiernika, kucharza, ogrodnika, pracownika tranportu.

W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 31.717,84 zł.

9. Roboty publiczne

Ogółem w 2014r. uczestniczyło w robotach publicznych 12 osób do 25 roku życia (8 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2013). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 88.494,60 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: dozorca, pomocy administracyjnej, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych.

10. Zwrot kosztów dojazdu do pracy

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2014r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 1 osobie bezrobotnej do 25 roku życia, na łączną kwotę 186,00 zł.

11. Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 6 bezrobotnym osobom do 25 roku życia (w tym 4 umowy z roku 2013), na łączną kwotę 3.453,09 zł.

12. Refundacja składek ZUS - Spółdzielnia Socjalna

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 107,18 zł. Osoby zatrudnione były na stanowiskach opiekuna osób starszych i pracownika sprząającego.

Tabela 6. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	979.486,10	253.607,80	1.233.093,90*	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	3.091,70	361,39	3.453,09	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		69.919,76	69.919,76	
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	40.000,00	326.946,70	366.946,70	
	Szkolenia	grupowe	5.751,48	1.584,00	7.335,48
		indywidualne	27.738,74		27.738,74
	Prace społecznie użyteczne		9.864,87	9.864,87	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		186,00	186,00	
	Prace interwencyjne	25.918,20	5.799,64	31.717,84	
	Spółdzielnie Socjalne - zwrot składki ZUS		107,18	107,18	
	Roboty publiczne	53.430,96	35.063,64	88.494,60	
	Zatrudnienie wspierane	9.717,94	9.540,64	19.258,58	
	Ogółem			1.858.116,74	
PO KL	Staż		2.321.619,90	2.321.619,90	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		602.149,98	602.149,98	
	Szkolenia	grupowe		197.011,59	197.011,59
		indywidualne		50.858,71	50.858,71
	Ogółem			3.171.640,18	
PFRON	Szkolenia	grupowe	789,50	789,50	
		indywidualne	7.800,00	7.800,00	
	Ogółem			8.589,50	
OGÓŁEM (w zł)		1.145.135,12	3.893.211,30	5.038.346,42	
(w %)		22,73	77,27	100,00	

* w tym 29.594,88 zł wydatkowano na bony stażowe;

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia

W 2014r. łącznie działaniami objęto 775 osób powyżej 45 roku życia, z czego 142 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 7).

W 2014r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 2.945.785,33 zł na aktywne formy dla osób pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 8). Działania na rzecz tej grupy osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 1.227.664,69 zł (tj. 41,68%),
2. PFRON w wysokości 14.329,00 zł (tj. 0,49%),
3. Ze środków PO KL Poddziałanie 6.1.3, Działanie 6.2 w wysokości 1.703.791,64 zł (tj. 57,83%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób pow. 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na staże tj. 821.149,00 zł, co stanowiło prawie 27,9% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób pow. 45 roku życia.

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2014r. (w zł)

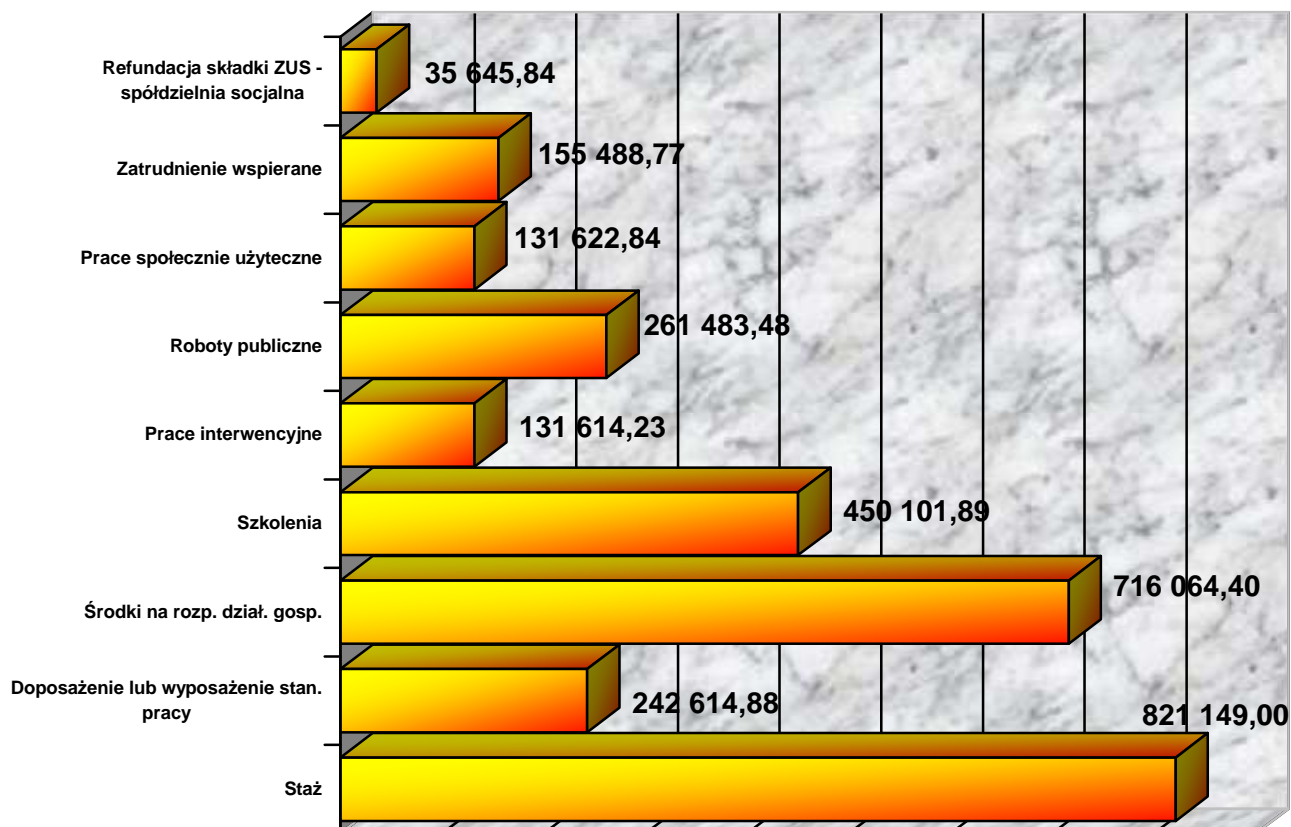


Tabela 7. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Szkolenia		Prace społecznie użyteczne	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
								grupowe	indywidualne			
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	49		21	32	8	13		2		17	142
	PFRON											
z 2014r.	Fundusz Pracy	18	6	15		32	20	4	1	131	1	228
	PO KL	129	33					224	11			397
	PFRON							6	2			8
RAZEM	Fundusz Pracy	67	6	36	32	40	33	4	3	131	18	370
	PO KL	129	33					224	11			397
	PFRON							6	2			8
OGÓŁEM		196	39	36	32	40	33	234	16	131	18	775

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.749 osób pow. 45 roku życia, (tj. 34,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat) - w tym 753 kobiety.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 418 osobami powyżej 45 roku życia (w tym 171 kobietami) oraz 483 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym 221 kobietom),
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 42 osoby powyżej 45 roku życia (w tym 21 kobiet),
- w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 139 osób, w tym 80 kobiet. Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- z porady grupowej skorzystały 102 osoby, w tym 25 kobiet.

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 250 osób pow. 45 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 242 osoby bezrobotne i 8 osób poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 450.101,89 zł (z czego 415.983,83 zł w ramach Projektów PO KL, a 14.329,00 zł ze środków PFRON).

Osoby pow. 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 234 osoby**, w tym:
 - 228 osób bezrobotnych (z czego 4 osoby z Funduszu Pracy, a 224 osoby w ramach programów PO KL),
 - 6 osób poszukujących pracy - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 16 osób, w tym:**
 - 3 osoby z Funduszu Pracy,
 - 11 osób w ramach programów PO KL,
 - 2 osoby poszukujące pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne pow. 45 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 234 osoby:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2014 roku) - 4 osoby:

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 224 osoby:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 8 osób,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 10 osób,
- Grafika komputerowa - 5 osób,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 12 osób,
- Kosztorysowanie robót budowlano - instalacyjnych - 5 osób,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 9 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 14 osób,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 14 osób,
- Obsługa maszyn sprzątających - 13 osób,
- Operator koparko-ładowarki - 8 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 8 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 12 osób,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 13 osób,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 3 osoby,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 7 osób,
- Pozwolenie do kierowania tramwajem - 1 osoba,
- Sekretarka - asystentka - 3 osoby,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG i TIG - 9 osób,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem - 2 osoby,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 9 osób,
- Szkolenie okresowe - 19 osób,
- Szkolenie z zakresu IT - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 35 osób,
- ABC przedsiębiorczości - 3 osoby.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2014 roku) - 6 osób:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Kadry i Płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Kosztorysowanie robót budowlano - instalacyjnych - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 16 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2013 roku) - 2 osoby:

- AUTOCAD II - 1 osoba,
- Po 5-cio letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2014 roku) - 1 osoba:

- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C - 1 osoba.

C. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2014 roku) - 11 osób:

- Kurs groomerski - 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Magazynier z obsługa wózka widłowego - 1 osoba,
- Montaż rusztowań budowlano - montażowych metalowych - 1 osoba,
- Monter instalacji wodno - kanalizacyjnych - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator żurawia samojezdnego - 1 osoba,
- Operator żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki - 1 osoba,
- Prawo jazdy kat. CE - 1 osoba,
- Transport drogowy taksówką z BHP - pierwsza pomoc - 1 osoba.

D. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2014 roku) - 2 osoby:

- Spawanie metodą TIG MIG - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości ze znajomością kadr i płac oraz podatkowej księgi przychodów i rozchodów - 1 osoba.

3. Staż

W 2014r. łącznie staż odbywało 196 osób powyżej 45 roku życia z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2014 roku 147 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 18 osób,
 - w ramach środków PO KL - 129 osób.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2013r. współpracę z pracodawcami, u których odbywało staż ogółem 49 osób.

Osoby pow. 45 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: kosmetyczka, księgowy, opiekun, referent, murarz, pedagog, pracownik administracyjny, pracownik biurowy, projektant mebli, pracownik restauracji, sprzedawca, animator kultury, asystent, wychowawca, rejestratorka medyczna. Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 821.149,00 zł, z czego 648.970,20 zł w ramach Projektów PO KL.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2014r. 36 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (w tym 21 osób kontynuowało umowy z roku 2013). Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: kierowca-zaopatrzeniowiec, sprzedawca, magazynier, przedstawiciel handlowy, mechanik samochodowy, ślusarz, pakowacz, pracownik linii produkcyjnej, pracownik

administracyjny, operator CNC, operator wózka widłowego, technolog programista, specjalista ds. reklamy, grafik.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 19.500,00 zł.

Łączna kwota Funduszu Pracy przeznaczona na ten cel wyniosła 242.614,88 zł.

5. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2014 roku udzielono 39 osobom pow. 45 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 716.064,40 zł, w tym:

- 6 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 77.226,79zł,
- 33 osobom w ramach projektów PO KL na łączną kwotę 638.837,61 zł,

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług remontowo-budowlanych, usług w zakresie pielęgnacji terenów zielonych, usług krawieckich, usług stolarskich i produkcji mebli, prowadzenia biura rachunkowego, usług w zakresie pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług poligraficznych, usług biura projektowania wnętrz, usług kosmetyczno-fryzjerskich. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2014r. - 8,10 zł).

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 131 osób pow. 45 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 131.622,84 zł.

7. Zatrudnienie wspierane

W 2014r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 20 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy oraz kontynuowano współpracę w ramach umów zawartych w 2013 roku z 13 osobami. Osoby bezrobotne zatrudnione były m.in. na stanowiskach: klejarza drewna, sprzątacza, opiekuna osób starszych, pracow-

nika gospodarczego, pomocy kuchennej, stolarza maszynowego, robotnika budowlanego, telemontera, opiekuna dzieci i młodzieży na przejściach, pracownika produkcji przy pracach prostych, konserwatora urządzeń wodno-kanalizacyjnych, operatora wtryskarki. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 155.488,77 zł.

8. Prace interwencyjne

W roku 2014 w ramach prac interwencyjnych zatrudnione były 32 osoby (wszystkie osoby kontynuowały prace interwencyjne w ramach umów zawartych w 2013r.). Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: serwisanta AGD, magazyniera, pracownika biurowego, ślusarza, tokarza-frezera, krajacza pianki poliuretanowej, referenta ds. biurowych i księgowych, mechanika motocykli, lakiernika, sprzętaczki, szwaczki, sprzedawcy, robotnika drogowego, pracownika ogólnobudowlanego, elektryka, malarza, opiekuna osób starszych, pracownika produkcji, przedstawiciela handlowego, pomocy krawieckiej, wulkanizatora, telemarketera, złotnika, blacharza samochodowego, frezera, zaopatrzeniowca, kucharza małej gastronomii.

W 2014r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 131.614,23 zł.

9. Roboty publiczne

Ogółem w 2014r. uczestniczyło w robotach publicznych 40 osób pow. 45 roku życia (w tym 8 osób w ramach kontynuacji umów z roku 2013). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 261.483,48 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: gospodarza-opiekuna, sekretarza, pomocy administracyjnej, opiekuna osób starszych i niepełnosprawnych, dozorca.

10. Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 18 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 35.645,84 zł. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: sprzedawcy, robotnika, specjalisty ds. cateringu, specjalisty ds. niszczenia dokumentów, kierownika ds. sprzedaży, kierownika ds. produkcji, menadżera spółdzielni, opiekuna osób starszych, pracownika sprzątającego, nauczyciela wychowania przedszkolnego.

Tabela 8. Kwota wydatków na aktywizację mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	157.254,90	14.923,90	172.178,80	
	Prace interwencyjne	131.614,23		131.614,23	
	Roboty publiczne	30.834,75	230.648,73	261.483,48	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		77.226,79	77.226,79	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		242.614,88	242.614,88	
	Szkolenia	grupowe	-290,99	4.568,80	4.277,81
		indywidualne	15.511,25		15.511,25
	Zatrudnienie wspierane	67.285,28	88.203,49	155.488,77	
	Prace społecznie użyteczne		131.622,84	131.622,84	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	35.197,09	448,75	35.645,84	
Ogółem			1.227.664,69		
PO KL	Staż		648.970,20	648.970,20	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		638.837,61	638.837,61	
	Szkolenia	grupowe		380.768,47	380.768,47
		indywidualne		35.215,36	35.215,36
Ogółem			1.703.791,64		
PFRON	Szkolenia	grupowe		5.753,00	5.753,00
		indywidualne		8.576,00	8.576,00
	Ogółem			14.329,00	
OGÓŁEM (w zł)		437.406,51	2.508.378,82	2.945.785,33	
(w %)		14,85	85,15	100,00	

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika

A) W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Okres realizacji: 01.01.2013r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.298.613,30 zł

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn nie dotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Projekt przewidywał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto Uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, szkoleniach z prawa pracy.

B) W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy IV - czas na nowy start**” współfinansowany ze środków Europejskiego

Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 104 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę lub były przewidziane do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy przechodzącego procesy adaptacyjne lub modernizacyjne w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu. Wsparcie w ramach projektu było dwutorowe - Uczestnicy mogli skorzystać z kursów/szkoleń zawodowych lub ubiegać się o wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40. tys. zł).

Okres realizacji: 01.01.2014r. - 31.12.2015r.

Zasięg: województwo kujawsko - pomorskie

Wartość projektu: 2.257.740,49 zł

Działania podjęte w 2014 roku:

W ramach projektu planowano udzielenie wsparcia 136 osobom z terenu województwa kujawsko-pomorskiego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed momentem przystąpienia do projektu.

Projekt zakładał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz dla wybranych osób wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 40.000,00 zł oraz wsparcie pomostowe na okres 6/12 miesięcy w wysokości do 900,00 zł/m-c.

W 2014 roku:

- w szkoleniach „ABC Przedsiębiorczości wzięły udział 23 osoby (w tym 16 osób z Bydgoszczy),
- przyznano 20 dotacji inwestycyjnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (w tym dla 16 osób z Bydgoszczy),
- przyznano podstawowe wsparcie pomostowe 19 osobom (w tym 16 osobom z Bydgoszczy).

C) W roku 2014 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy prowadzili spotkania informacyjne z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd

oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko - Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2014 roku odbyło się 5 takich spotkań.

Wydział Edukacji zadanie to realizował poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” było utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt służył wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2012/2013 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 51 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu zorganizowano specjalistyczne szkolenia dla 51 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz w celu podniesienia posiadanych przez nich kwalifikacji zawodowych. Szkolenia dotyczyły, m.in. zakresu: pracy z klientem wykluczonym zawodowo i społecznie oraz znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czy zawodoznawstwa w pracy pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz lidera klubu pracy w praktyce.

W ramach projektu opublikowano i upowszechniono wyniki badań lokalnego rynku pracy oraz wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu "Skuteczni na rynku pracy" 6.1.2 PO KL zorganizowano w 2012 roku i 2013 roku konferencję "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy", w której uczestniczyli przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, przedstawiciele szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, jednostek szkoleniowych oraz innych instytucji związanych z rynkiem pracy.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Prezentacja projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”,
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wartość projektu: 1 143 987,96 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972 389,75 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „**Skuteczni na rynku pracy II**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy II” było utrzymanie w 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz osób bezrobotnych. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych. W ramach projektu otrzymali oni w okresie I-XII 2014 roku pensje wraz z pochodnymi. Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 37 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W kwietniu 2014r. 10 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym m.in. bezrobotnych powyżej 50 roku życia, do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, kobiet - zwłaszcza powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci oraz bezrobotnych niepełnosprawnych z uwzględnieniem kwestii planowania rozwoju zawodowego tych osób”. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W październiku 2014r. zorganizowano dwie edycje specjalistycznego szkolenia pn. "Indywidualny Plan Działania jako metoda podnoszenia efektywności realizowanego wsparcia poprzez dobór odpowiedniej formy wsparcia dla osób bezrobotnych - zasady tworzenia, realizacji i monitoringu we współpracy międzystanowiskowej w PUP, współpraca pośrednik - doradca". W szkoleniu łącznie udział wzięło 27 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu: 574.000,00 zł,

z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł.

Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2014r. - 31 marca 2015r.

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2014r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2014 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: bydgoszcz.praca.gov.pl

A) Badanie ankietowe pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II”

Badanie zostało zrealizowane w okresie od maja do czerwca 2014 roku w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą II” 6.1.1 PO KL. Aktualnie dostępne są wstępne wyniki badań dla całego województwa kujawsko-pomorskiego (bez danych dla poszczególnych powiatów) opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu. Pełne raporty - wojewódzki i powiatowe zostaną opracowane w II kwartale 2015 roku.

Do próby badawczej zostało wyselekcjonowanych 445 podmiotów gospodarczych należących do 6 branż, które w dokumentach strategicznych określone zostały kluczowymi dla rozwoju województwa, tj.: przetwórstwo spożywcze; energetyka odnawialna; medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna; chemia i papier; przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa; usługi logistyczne (transport, spedycja, logistyka).

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym oraz poznanie problemów rekrutacyjnych napotkanych przez pracodawców. Badanie umożliwia pozyskanie a następnie rozpowszechnienie aktualnej i rzetelnej informacji o lokalnym rynku pracy m.in. instytucjom rynku pracy oraz jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wynika, że:

- Badani pracodawcy zatrudniali łącznie 27.916 osób według stanu w końcu 2013 roku. Największy wzrost stanu zatrudnienia w odniesieniu do 2012 roku odnotowano wśród

- podmiotów z branży: usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka, natomiast największy spadek zaobserwowano wśród firm zajmujących się energetyką odnawialną.
- 35,1% pracodawców planowało zatrudnienie łącznie 1.150 osób do końca 2014 roku.
 - Badani pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów w zawodach: kierowca autobusu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz oraz pozostali spawacze i pokrewni.
 - 20,4% pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowało konieczność dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku. Zwolnieniem planowano objąć 91 pracowników.
 - Planowana redukcja miała dotyczyć głównie: pozostałych pracowników obsługi biurowej, inkasentów, aparaturowych procesów chemicznych, piekarzy oraz konserwatorów części.

B) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2014 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2014 roku część diagnostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2014 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking może być pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2014 roku są następujące:

- Porównując stan w końcu I poł. 2014 roku do analogicznego okresu 2013 roku można zaobserwować w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim spadek stopy bezrobocia. W powiecie grodzkim osiągnęła ona wartość 8,2% (nastąpił spadek o 1,0 pkt. proc.), a w powiecie ziemskim - 12,3% (nastąpił spadek o 0,8 pkt. proc.). W analizowanym okresie zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. Według stanu w końcu I poł. 2014 roku w ewidencji pozostawały 18.072 osoby bezrobotne (tj. o 9,9% mniej niż w końcu I poł. 2013r.).
- Według stanu w I poł. 2014r. zawodami nadwyżkowymi na terenie Bydgoszczy były: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, specjalista ds. organizacji usług ga-

- stronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik ekonomista, pedagog, cukiernik, mechanik samochodów osobowych, blacharz samochodowy, technik budownictwa.
- Wśród zawodów nadwyżkowych na terenie Powiatu Bydgoskiego dominowały następujące zawody (wg stanu w I poł. 2014r.): technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, rzeźnik-wędliniarz, specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technik rolnik, technik żywienia i gospodarstwa domowego oraz krawiec.
 - Wśród zawodów deficytowych na bydgoskim rynku pracy w I poł. 2014 roku można wyróżnić między innymi: rozbieracza-wykrawacza, pracownika centrum obsługi telefonicznej, tokarza/frezera obrabiarek sterowanych numerycznie, spawacz metodą MAG, sprzedawca na telefon, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, technik organizacji reklamy.
 - Zawodami deficytowymi na terenie Powiatu Bydgoskiego były (wg stanu w I poł. 2014r.): spawacz metodą MAG, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator kopalni, opiekun osoby starszej, ubojowy, pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt.
 - Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie uwzględnia wolnych miejsc pracy publikowanych w prasie, internecie czy ogłaszanych w komunikatach radiowo-telewizyjnych oraz gromadzonych przez niepubliczne instytucje pośrednictwa pracy.

C) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2014 roku

PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie w 2014 roku. W próbie badawczej znalazło się 2.215 osób bezrobotnych (co stanowiło 82,8% ogółu uczestników projektu w 2014 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej dominowały kobiety - stanowiły one 56,8%, osoby w wieku od 25 do 35 lat (34,1%), absolwenci uczelni wyższych (33,7%) natomiast mieszkańcy Bydgoszczy stanowili 76,8%.
- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 63,9% respondentów) a także Internet (26,7%).
- 97,2% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 2,1% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. 0,7%, natomiast nie udzieliło odpowiedzi na pytanie.

- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 85,6% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (77,2%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (54,2%).
- W przypadku 74,2% respondentów oczekiwania odnośnie spotkania z doradcą zawodowym w czasie opracowywania IPD zostały spełnione. Niewiele ponad połowę stanowiły osoby zadowolone z wizyty u pośrednika pracy (53,5%).
- W czasie badania ocenie poddane zostały również materiały informacyjne projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy”. Większość badanych osób stwierdziła, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje (62,1%) i były dostępne dla uczestników (58,4%).
- Po zakończeniu udziału w projekcie respondentom przede wszystkim zależało na podjęciu zatrudnienia w kraju. Tę odpowiedź wskazało 81,1% badanych.

Ponadto zrealizowano badanie pracodawców współpracujących z PUP Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażowych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w związku z realizacją projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. W badaniu wzięło udział 786 organizatorów stażu.

Analizując wyniki badania zrealizowanego w 2014 roku można zauważyć, że:

- o W próbie badawczej przeważały firmy: zatrudniające do 9 osób (41,6%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (53,9%), należące do sekcji PKD administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (15,4%).
- o Zdecydowana większość respondentów, tj. 93,4% była zadowolona z pracy wykonywanej przez stażystę.
- o W opinii badanych pracodawców stażyści w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (86,0% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (84,7%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (79,4%).
- o Respondenci do pozytywnych stron realizacji stażu zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (76,8% respondentów wyraziło taką opinię) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (73,2%).
- o Badani pracodawcy, jako negatywne strony organizacji staży wskazali: zbyt krótki okres stażu (52,0%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (27,6%).
- o Spośród 786 badanych organizatorów stażu, jedynie u 69 (tj. 8,8%) doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (36,2% spośród wskazanych przerw) a także rezygnacja ze stażu (20,3%).

D) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy i PFRON

Badanie zrealizowane zostało w 2014 roku wśród 136 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania pozwala na stwierdzenie, że:

- W próbie badawczej znalazły się przede wszystkim przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób (35,3%), funkcjonujące na lokalnym rynku pracy od ponad 10 lat (61,8%), należące do sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (16,2%).
- 97,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było zaledwie 0,7% ankietowanych.
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (90,4% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (89,0%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (77,2%).
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (84,6% respondentów wyraziło taką opinię) oraz przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (70,6%).
- Do negatywnych stron realizacji stażu pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (46,3%) a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (25,0%).
- Spośród 136 badanych pracodawców u 8,1% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (72,7% spośród wskazanych przerwania).

E) Badanie lokalnych pracodawców w związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ”

W związku z realizacją projektu „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ” współfinansowanego ze środków programu Europa dla Obywateli zrealizowano badanie wśród 44 lokalnych pracodawców. Głównym celem było uzyskanie informacji o tym, jak wspieranie przedsiębiorczości postrzegane jest przez przedsiębiorców w Bydgoszczy i powiecie bydgoskim. Wyniki badań zostały wykorzystane przez władze zaangażowane w realizację projektu przy opracowaniu zaleceń skutecznego wsparcia dla przedsiębiorców w całej Europie.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Większość próby badawczej stanowiły spółki osobowe oraz osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (59,1%). Ponadto wśród badanych firm przeważały podmioty należące do sektora usług (61,4%).
- Respondenci w większości korzystali z dotacji bezpośrednich na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (34,1%).
- Według ponad połowy badanych przedsiębiorców, tj. 52,3% w regionie trudno dostępna jest informacja na temat wsparcia przedsiębiorczości.
- Respondenci poddali ocenie różne formy wsparcia dla swojej firmy. Według nich najważniejsze są bezpośrednie dotacje na rozpoczęcie i/lub rozwój działalności gospodarczej (84,1%), następnie: pożyczki o bardziej korzystnym oprocentowaniu oraz gwarancje pożyczkowe (54,5%), usługi doradztwa i usługi edukacyjne (54,5%) oraz wykorzystywanie infrastruktury biznesowej, m.in. inkubatory i centra przedsiębiorczości (20,5%).
- Badani przedsiębiorcy ocenili efektywność różnych narzędzi wsparcia przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej. Według nich najbardziej efektywnym narzędziem wsparcia jest doradztwo prawne (72,7%). Wysoko ocenione zostały także: doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie przedsiębiorczości (70,5%) oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej (70,5%).
- W trakcie badania przedsiębiorcy przedstawili swoje propozycje skutecznego wspierania powstających przedsiębiorstw i przedsiębiorców skierowane do miasta/gminy. Proponowali oni m.in.: zapewnienie bezpłatnego doradztwa prawnego, zawodowego i podatkowego; uproszczenie procedur i dokumentacji niezbędnych do otrzymania wsparcia; uproszczenie procedur związanych z utworzeniem działalności; utworzenie na bieżąco aktualizowanego portalu internetowego z informacjami nt. dostępności form wsparcia; zwiększenie ilości szkoleń dla osób bezrobotnych oraz zwiększenie środków finansowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

F) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie prowadzone wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety. W 2014 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez

respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc na przeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. W 2014 roku badaniem ankietowym objęto 765 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- W próbie badawczej przeważali mężczyźni (55,4%), osoby z wykształceniem średnim technicznym (27,2%) i zasadniczym zawodowym (21,2%), w wieku od 31 do 40 lat (24,6%) oraz od 51 do 60 lat (21,7%).
- Największym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyły się szkolenia z zakresu operowania wózkami podnośnikowymi (9,9% respondentów uczestniczyło w takim szkoleniu) a także szkolenia nadające uprawnienia elektryczne - grupa I (7,6%). Ponadto bezrobotni chętnie brali udział w kursach: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%), sekretarka-asystentka (6,4%), obsługa kasy fiskalnej (6,0%) oraz operator koparko-ładowarki (5,8%).
- Szkolenia organizowane przez bydgoski urząd spełniły oczekiwania 96,5% respondentów.
- 96,7% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.
- Osoby bezrobotne w czasie badania wskazały swój poziom zadowolenia z poszczególnych aspektów szkolenia. Najwyższy odsetek pozytywnych ocen odnotowano w przypadku atmosfery zajęć (98,8% pozytywnych ocen). Z warunków lokalowych zadowolonych było 93,9% respondentów. Nieco mniej pozytywnych ocen przyznano jakości otrzymanych materiałów szkoleniowych (93,5%). Z ilości zajęć praktycznych zadowolonych było 89,5% uczestników szkoleń organizowanych przez PUP.
- Respondenci nie mieli zastrzeżeń do prowadzonych zajęć i wykładowców (92,2% nie miało żadnych uwag do szkolenia).
- Po zakończeniu szkolenia większość badanych osób, tj. 94,4% zamierzało podjąć pracę zgodną z kwalifikacjami uzyskanymi na kursie, 2,5% natomiast planowało rozpocząć własną działalność gospodarczą.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2014 roku

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2014 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Na terenie miasta Bydgoszczy w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON było o 1,6% mniej podmiotów niż przed rokiem (tj. 42.725 podmiotów). W Powiecie Bydgoskim, nastąpił natomiast wzrost o 3,0% (tj. 12.117 podmiotów).
- Porównując stan w końcu 2014 roku do stanu w roku 2013 zarówno dla Bydgoszczy jak i Powiatu Bydgoskiego zauważyć można spadek stopy bezrobocia (o 1,3 pkt proc. dla miasta i o 1,8 pkt proc. dla powiatu ziemskiego). Jednak na tle województwa (15,7% - druga najwyższa stopa bezrobocia w kraju), obszar działania PUP Bydgoszcz znajdował się w najkorzystniejszej sytuacji.
- Według stanu w dniu 31.12.2014r. w PUP Bydgoszcz zarejestrowanych było 12.114 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 2.119 osób (o 14,9%) mniej niż w końcu 2013 roku oraz 4.699 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego, tj. o 761 osób (o 13,9%) mniej niż w 2013 roku.
- W okresie 2014 roku do ewidencji PUP Bydgoszcz trafiły 26.092 osoby (w porównaniu do wcześniejszego roku zarejestrowano o 11,6% mniej osób bezrobotnych). W tym samym okresie wyłączono z ewidencji Urzędu 28 972 osoby bezrobotne (spadek o 0,04% wyłączeń osób bezrobotnych i o 0,2% liczby wyłączeń osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia).
- W końcu 2014 roku osoby poprzednio pracujące stanowiły 89,2% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz. Głównie były to osoby poprzednio pracujące w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Osoby dotychczas niepracujące zarejestrowane w PUP stanowiły 10,8% ogółu bezrobotnych.
- Do PUP Bydgoszcz najczęściej zgłaszali się przedstawiciele wielkich grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.
- W końcu 2014 roku w PUP Bydgoszcz zarejestrowane były 534 osoby bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. W porównaniu z tym samym okresem 2013 roku populacja bezrobotnych absolwentów zmniejszyła się o 44,3%.
- Według stanu w końcu 2014 roku w ewidencji PUP Bydgoszcz pozostawało 5.601 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, ich liczba zmniejszyła się o 2,9% w stosunku do 2013 roku. Do zawodów generujących długotrwałe bezrobocie na terenie Bydgoszczy należały: hydraulik, przedstawiciel handlowy, technik prac biurowych, stolarz meblowy, malarz budowlany. Na terenie

Powiatu Bydgoskiego wyróżnić można: rzeźnika-wędliniarza, elektromechanika elektrycznych przyrządów pomiarowych, kierowcę ciągnika rolniczego, dozorcę oraz malarza-tapeciarza.

- Łącznie w okresie 2014 roku pracodawcy zgłosili do PUP Bydgoszcz 19.884 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 29,7% więcej niż przed rokiem. Aż 83,5% zgłoszonych zapotrzebowań wpłynęło od bydgoskich pracodawców.
- **Wśród zgłoszonych w okresie 2014 roku wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 16,9% stanowiły miejsca subsydiowane (w województwie kujawsko-pomorskim aż - 47,8%).**
- W Bydgoszczy w okresie 2014 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły podmioty z sekcji PKD: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (26,0% ogółu miejsc), przetwórstwo przemysłowe (25,6%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (12,5%).
- W Powiecie Bydgoskim w analizowanym okresie największe zapotrzebowanie zgłosiły podmioty działające w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (27,6%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (13,9%) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (13,5%).
- W okresie 2014 roku zgłoszone do PUP Bydgoszcz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej skierowane były do robotników przemysłowych i rzemieślników (29,9% wolnych miejsc) oraz pracowników usług i sprzedawców (20,8%). W Bydgoszczy poszukiwano przede wszystkim: pozostałych pracowników przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowanych, ślusarzy, doradców klienta, telemarketerów i sprzedawców. W Powiecie Bydgoskim, natomiast największą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach: robotnik gospodarczy (większość miejsc subsydiowanych), pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawca, stolarz oraz monter zespołów i zespołów elektronicznych.
- W Bydgoszczy zawody deficytowe stanowiły 13,9% ogółu zawodów reprezentowanych wśród osób bezrobotnych oraz zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 2014 roku. Były to przede wszystkim: pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), rozbieracz-wykrawacz, monter taboru szynowego, mechanik taboru kolejowego. W Powiecie Bydgoskim zawody deficytowe stanowiły 10,1% ogółu występujących w ewidencji zawodów, wśród nich znalazły się takie profesje jak: glazurnik, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator koparki, kierowca autobusu i opiekunka domowa.

- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w 2014 roku zaliczono: specjalistę do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, filologa-filologii obcojęzycznej, politologa, technika ekonomistę oraz pedagoga. W Powiecie Bydgoskim, natomiast: technika ekonomistę, specjalistę administracji publicznej, specjalistę do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, technika rolnika, rzeźnika-wędliniarza i obuwnika przemysłowego.
- 445 podmiotów gospodarczych wzięło udział w badaniu ankietowym pracodawców kluczowych branż województwa kujawsko-pomorskiego realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2014 roku w ramach projektu Rynek Pracy pod Lupą II.
- Badaniem objęto firmy należące do 6 branż, które według dokumentów strategicznych określone zostały kluczowymi dla rozwoju regionu. Były to: przetwórstwo spożywcze; energetyka odnawialna; medycyna, usługi medyczne i turystyka zdrowotna; chemia i papier; przemysł maszynowy, motoryzacja, urządzenia transportowe i automatyka przemysłowa; usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka.
- Badani pracodawcy zatrudniali łącznie 27.916 osób według stanu w końcu 2013 roku. Największy wzrost stanu zatrudnienia w odniesieniu do 2012 roku odnotowano wśród podmiotów z branży usługi logistyczne - transport, spedycja, logistyka, natomiast największy spadek zaobserwowano wśród firm zajmujących się energetyką odnawialną.
- 35,1% pracodawców planowało zatrudnienie łącznie 1.150 osób do końca 2014 roku.
- Badani pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów w zawodach: kierowca autobusu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz oraz pozostali spawacze i pokrewni.
- 20,4% pracodawców biorących udział w badaniu zadeklarowało konieczność dokonania redukcji zatrudnienia do końca 2014 roku. Zwolnieniem planowano objąć 91 pracowników.
- Planowana redukcja miała dotyczyć głównie: pozostałych pracowników obsługi biurowej, inkasentów, aparatowych procesów chemicznych, piekarzy oraz konserwatorów części.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2014 roku wziął udział w pilotażowym wdrożeniu Portalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Produktem projektu jest internetowy serwis informacyjny zintegrowany z dotychczasowymi narzędziami Publicznych Służb Zatrudnienia (Cen-

tralną Bazą Ofert Pracy) wyróżniający się jednolitym standardem w zakresie funkcjonalności i wizualizacji treści. Wortal składa się z dwóch serwisów:

- publicznego, którego treści zarządzane są na poziomie centralnym (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej), wojewódzkim (Wojewódzki Urząd Pracy) oraz powiatowym (Powiatowy Urząd Pracy),
- wewnętrznego - intranet centralny dla Publicznych Służb Zatrudnienia (w przyszłości również intranet dla każdej jednostki).

Rozwiązanie jest nowoczesne, gdyż wortal wyświetla się poprawnie na urządzeniach mobilnych, zawiera także treści o charakterze ogólnopolskim (np. wynikające z ustaw, są zarządzane centralnie - duża spójność i oszczędza czas) oraz jest dostosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,
- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego przeprowadziła bezpłatne szkolenie pt. „**Skuteczne pozyskiwanie dotacji unijnych. Z pamiętnika praktyka**”, zorganizowane w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Szkolenie odbyło się 19 listopada 2014r. Celem szkolenia było przekazanie praktycznej wiedzy na temat skutecznego aplikowania o środki z funduszy unijnych. Szkolenie skierowane było zarówno do osób i instytucji, które po raz pierwszy chciałyby spróbować swoich sił w pozyskiwaniu dotacji unijnych, jak i tych, które chciałyby zwiększyć swoją skuteczność w konkursach w ramach Programów Operacyjnych. Podczas szkolenia uczestnicy dowiedzieli się, jak nie zgubić się w gąszczu dokumentacji związanej z dotacjami, jak powinno się konstruować koncepcję projektu oraz jak zwiększyć swoje szanse na uzyskanie jak najwyższej noty w procesie oceny wniosku o dofinansowanie.

Kolejnym spotkaniem było zorganizowane z Grant Thornton FPA Outsourcing Sp. z o.o. oraz Dorfin seminarium pt. „**Dotacje unijne dla przedsiębiorców 2014/2020 i prawidłowość ich rozliczeń**”. Główne tematy, jakie były poruszane podczas seminarium to, m.in. dotacje unijne oraz inne źródła w okresie 2014/2020, programy unijne już lub wkrótce dostępne, zasady rozliczania środków finansowanych na rozwój przedsiębiorstw oraz prowadzenie wyodrębnionej dokumentacji księgowej środków z Funduszy Unijnych.

Informacje o spotkaniach i projektach współfinansowanych ze środków unijnych systematycznie umieszczane są w zakładce Gospodarka - MŚP na miejskim portalu oraz na stronie administrowanej przez Bydgoską Agencję Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o.

3.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. Program cały czas się rozwija i ewoluuje zmierzając do ciągłego podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Od dnia 10.02.2013r. uruchomiono dwukierunkowy system wymiany informacji o wspólnych klientach Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, jednostek pomocy społecznej i jednostek obsługujących świadczenia rodzinne z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego (z wyłączeniem Wydziału Zdrowia, Świadczeń i Polityki Społecznej Urzędu Miasta Bydgoszczy).

System działa w oparciu o wnioski opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym składane przez jednostki do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy odsyła jednostkom w ramach systemu zaświadczenia opatrzone elektronicznym podpisem kwalifikowanym.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- e) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom są udostępniane adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisali w dniu 24 marca 2009 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,
- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektem podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zobowiązał się do wyznaczania obowiązkowych wizyt beneficjentów projektów w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy nie częściej niż co 90 dni. Współpraca ta pozwoliła uniknąć dublowania działań na rzecz tych samych osób przez dwie instytucje, oznacza to, że każdy przypadek traktowany był indywidualnie. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane były przez PUP (60%) oraz MOPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosiła maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, a po waloryzacji od czerwca 2014r. - 8,10 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników ROPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 296 osób, w tym 286 kobiet. Prace polegały m. in. na wykonywaniu czynności portiera, pokojowej oraz związanych z pomocą sąsiedzką czy pomocą kuchenną w Rejonowych Ośrodkach Pomocy Społecznej (ROPS'y: „Bartodzieje”, „Błonie”, „Fordon”, „Szwederowo”, „Śródmieście”, „Wyżyny”) i Domu Pomocy Społecznej „Jesień Życia”.

4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej 9 lat temu. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W 2014 roku świadczenia integracyjne sfinansowano dla **70 osób** na kwotę **289.012,70 zł**. W ubiegłym

roku podpisano **26 umów** z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego, dzięki którym zaktywizowano **37 osób**, na kwotę **157.802,31 zł** (oraz **23 osoby** kontynuowały zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2012 roku, na kwotę **131.210,39 zł**).

Ponadto w roku 2014 zakończyła się XXXII Edycja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, którego celem była reintegracja zawodowa 16 uczestników, poprzez:

- nauczenie planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągnięcia własnych dochodów poprzez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub określonych zadań zawodowych, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie wiedzy w zakresie rozpoczynania i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych,
- umożliwienie wzajemnego wsparcia emocjonalnego i doskonalenia wewnętrznego uczestników.

Reintegracja zawodowa była realizowana poprzez: przyuczenie do zawodu; przekwalifikowanie; podwyższenie kwalifikacji; zajęcia praktyczne (warsztaty, praktyki w Zakładach Adaptacyjno-Szkoleniowych); naukę w zakresie rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej; przyswajanie podstaw ekonomii społecznej.

W ramach Programu 11 osób podjęło zatrudnienie.

4.4 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 9 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),

- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mogły w 2014r. skorzystać z:

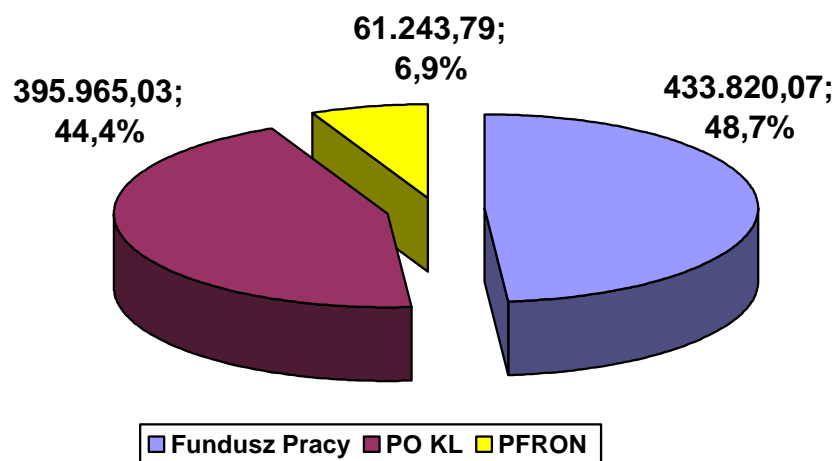
1. usług pośrednictwa pracy,
2. usług poradnictwa zawodowego,
3. usług rynku pracy,
4. instrumentów rynku pracy.

W 2014r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 891.028,893 zł aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 3):

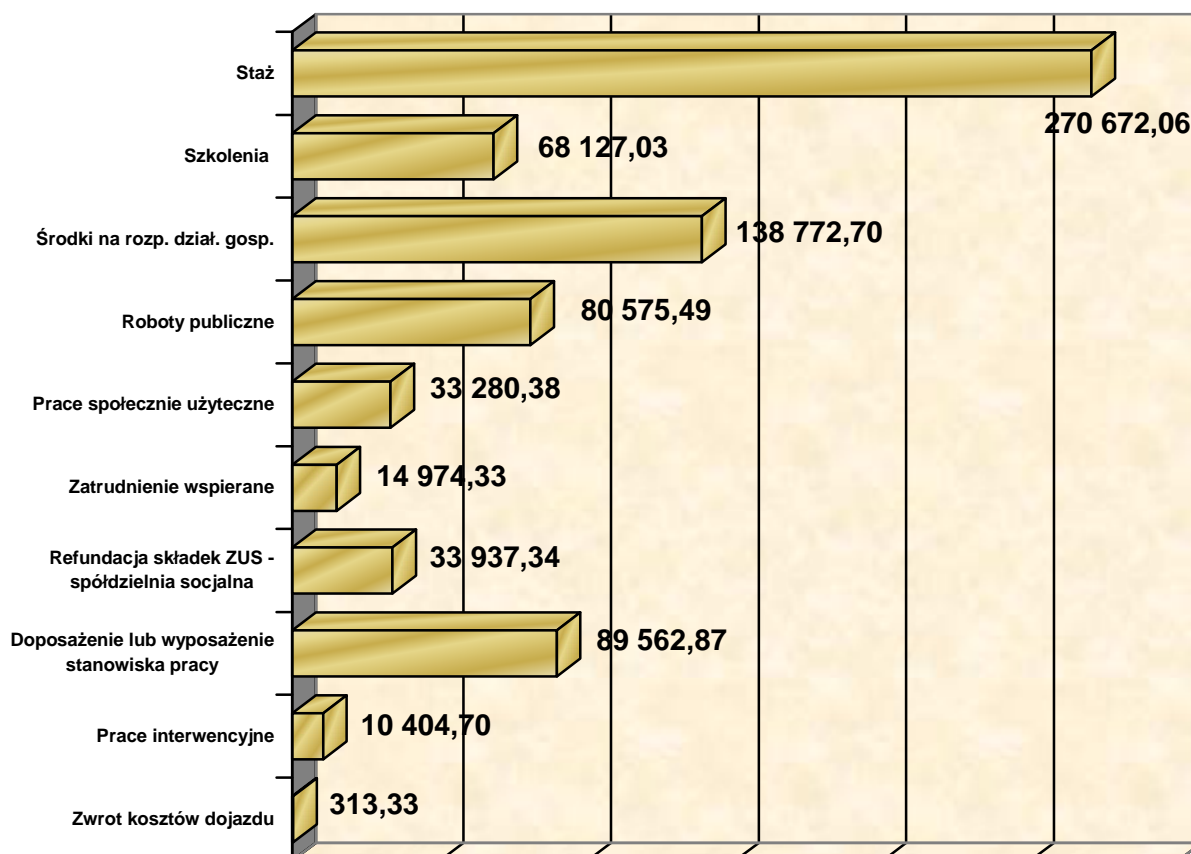
1. Funduszu Pracy (48,7%),
2. PFRON (6,9%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (44,4%).

Wykres 3. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2014r.



W 2014r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na staże (42,9% ogółu wydatków), szkolenia (14,0% ogółu wydatków), roboty publiczne (11,0% ogółu wydatków) oraz na środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (9,5% ogółu wydatków) (wykres 4).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2013r. (w zł)



W 2014r. z aktywnych form skorzystało 186 niepełnosprawnych bezrobotnych (tj. 16,0% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 40 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 24,8%). Łącznie działaniami objęto 226 osób niepełnosprawnych, z czego 40 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2014r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia				Spółdzielnia socjalna - refundacja składki ZUS		Prace społecznie użyteczne	Zatrudnienie wspierane	Środki na wniesienie wkładu do istniejącej spółdzielni socjalnej	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy					grupowe	indywidualne									
										bezrobotni	poszukujący pracy							
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	21		4	4		2				1	7		1		32	8	
	PFRON																	
z 2014r.	Fundusz Pracy	9		10		1	5	3				5	33	2	2	63	7	
	PO KL	43				3		42		3						91		
	PFRON		3						12		10						25	
RAZEM	Fundusz Pracy	30		14	4	1	7	3			1	12	33	3	2	95	15	
	PO KL	43				3		42		3						91		
	PFRON		3						12		10						25	
OGÓŁEM PUP		73	3	14	4	4	7	45	12	3	10	1	12	33	3	2	186	40
OGÓŁEM MOPS						14*	21										35	

* w tym 10 osób zostało zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnych

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 1.189 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy, z czego prawie 17% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 9).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ekipy sprzątającej,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcji,
- dozorców/portierów,
- introligatorów,
- kierowców,
- sprzedawców,
- magazynierów,
- księgowych,
- pracowników administracyjno-biurowych.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 7,2% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2014r.

Tabela 10. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2014r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2013	3.206	932	451
Styczeń 2014	354	144	63
Luty 2014	72	6	0
Marzec 2014	76	2	0
Kwiecień 2014	79	3	1
Maj 2014	73	5	0
Czerwiec 2014	65	5	0
Lipiec 2014	67	7	0
Sierpień 2014	97	6	0
Wrzesień 2014	51	3	4
Październik 2014	112	7	0
Listopad 2014	54	8	0
Grudzień 2014	89	5	0
Ogółem 2014	1.189	201	68

Na przestrzeni 2014r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostało wyłączonych 678 osób zamieszkałych w mieście Bydgoszczy (tj. 12,6% więcej niż w analogicznym okresie roku 2013, w tym 46,5% stanowiły kobiety (tabela 11).

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2014 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem 2013	602	279
Styczeń 2014	50	25
Luty 2014	52	23
Marzec 2014	47	21
Kwiecień 2014	71	26
Maj 2014	61	30
Czerwiec 2014	62	22
Lipiec 2014	48	26
Sierpień 2014	54	23
Wrzesień 2014	57	33
Październik 2014	68	32
Listopad 2014	62	27
Grudzień 2014	46	27
Ogółem 2014	678	315

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych na portalach internetowych.
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2014r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 4.862 osoby bezrobotne, w tym 262 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- (a) przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze z 89 osobami niepełnosprawnymi, natomiast 69 osobom udzielono porad indywidualnych,
- (b) w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 110 osób niepełnosprawnych,
- (c) w spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 93 osoby niepełnosprawne (w tym 53 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- (d) z porady grupowej skorzystało 9 osób niepełnosprawnych, w tym 6 kobiet.

3. SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 70 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 48 osob bezrobotnych i 22 osoby poszukujące pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 124.512,44 zł (z czego 76.992,46 zł w ramach Projektów PO KL, a 41.695,25 zł pochodziło ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (b) w formie grupowej - **łącznie 57 osób**, w tym:
 - **45 osób bezrobotnych**
(3 osoby ze środków Funduszu Pracy, 41 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 1 osoba w ramach Poddziałania 6.2 PO KL),
 - **12 osób poszukujących pracy** - w ramach PFRON,
- (c) w trybie indywidualnym - **łącznie 13 osób**, w tym:
 - **3 osoby bezrobotne** ze środków PO KL,
 - **10 osób poszukujących pracy** w ramach PFRON,

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 57 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 3 osoby:

- Magazynier z obsługa wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Obsługa maszyn sprzątających - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

A. W ramach PO KL - 42 osoby:

- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 5 osób,
- Grafika komputerowa - 4 osoby,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 2 osoby,
- Kosztorysowanie robót budowlano instalacyjnych - 1 osoba,
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - 3 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 3 osoby,
- Obsługa maszyn sprzątających - 2 osoby,
- Operator koparko - ładowarki - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 2 osoby,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 4 osoby,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby,
- Sekretarka - asystentka - 2 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem - 2 osoby,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Uprawnienia elektryczne - grupa I - 3 osoby,
- ABC przedsiębiorczości - 1 osoba.

B. W ramach PFRON - 12 osób:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- AUTOCAD (I, II, III stopień) - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 2 osoby,
- Opiekun osób starszych, przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Grafika komputerowa - 1 osoba,
- Sprzedawca w branży mięsnej - 1 osoba,
- Kosztorysowanie robót budowlano-instalacyjnych - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości z programem Symfonia - 2 osoby.

Szkolenia indywidualne - 13 osób:

A. W ramach PO KL - 3 osoby:

- Monter instalacji wodno - kanalizacyjnych - 1 osoba,
- Obsługa maszyn sprzątających - 1 osoba,
- TruTopsCalculate - 1 osoba.

B. W ramach PFRON - 10 osób:

- Szkolenie do licencji detektywa i kierownika ds. bezpieczeństwa - 1 osoba,
- Spawanie metodą TIG MIG - 1 osoba,
- Archiwizacja I i II stopnia - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości ze znajomością kadr i płac - 1 osoba,
- Podstawy rachunkowości ze znajomością kadr i płac oraz podatkowej księgi przychodów i rozchodów - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Telepraca jako narzędzie pracy niewidomego i niedowidzącego - 3 osoby,
- Przewóz ADR - podstawowy + cysterny - 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

4. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2014r. łącznie staż odbywało 76 osób niepełnosprawnych, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2014 roku 55 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 9 osób,
- w ramach POKL - 43 osoby,
- w ramach PFRON - 3 osoby poszukujące pracy,

(b) 21 osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w 2013 roku ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: pracownik biurowy, pracownik produkcyjno - magazynowy, referent, sprzedawca, archiwista, pracownik administracyj-

no-biurowy, opiekunka, technik, magazynier, kierowca, kucharz, kelner, asystent szefa kuchni, moderator sieci internetowych, masażysta, szewc.

Łączna kwota wydatków w 2014r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 382.545,15 zł, z czego 19.548,54 zł pochodziło ze środków PFRON, a 266.722,57 zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

5. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2014 roku do pracy w ramach robót publicznych 10 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował współpracę w ramach umów zawartych w roku 2013 z 4 osobami. Osoby zatrudnione były na stanowisku opiekuna - gospodarza oraz dozorca. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 98.303,59 zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

6. PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy kontynuował umowy z 4 osobami bezrobotnymi niepełnosprawnymi skierowanymi do wykonywania prac interwencyjnych w 2013 roku. Prace interwencyjne były odbywane na stanowiskach: kierowca, magazynier, sprzedawca, specjalista ds. zamówień i rozliczeń z kontrahentami. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 17.261,72 zł.

7. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2014r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2013 na wyposażenie 2 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 5 nowych umów.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono między innymi na stanowiskach pracy: fryzjer, pracownik budowlany, księgowa, pracownik utrzymania czystości, operator nożyc gilotynowych, pracownik biurowy, pracownik obsługujący maszynę pakującą.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego w 2014r. wynosiła 17.000zł.

Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 84.629,00 zł.

8. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 8,00 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2014r. 8,10 zł).

W roku 2014 prace społecznie użyteczne wykonywało 33 bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozоровanie, prace opiekuńcze, usługi pralnicze, porządkowanie i wydawanie żywności, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzką. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosła 36.211,05 zł.

9. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2014r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 5 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (oraz kontynuował umowy z roku 2013 - 8 osób) na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na łączną kwotę 42.117,89 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: specjalista ds cateringu, sprzedawca, pracownik gospodarczy, opiekun osób starszych, kierownik ds. produkcji, pracownik gospodarczy, specjalista ds. poligrafii, pomoc przy produkcji pizzy.

10. WNIESIENIE WKŁADU DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

W 2014r. 2 osoby bezrobotne niepełnosprawne otrzymały jednorazowe środki na wniesienie wkładu do już istniejącej spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 22.439,82 zł.

11. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2014r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zamieszkałe w Bydgoszczy. 1 osoba kontynuowała zatrudnienie wspierane w ramach umowy zawartej w 2013 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2014r. wyniosła 13.368,23 zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione jako sprzątaczk.

Działania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez MOPS.

1. W 2014 roku zrefundowano koszty wyposażenia 21 stanowisk (w tym 6 stanowisk dla kobiet) na łączną kwotę 578.548,00 zł. Pracodawcy mają obowiązek utrzymania zatrudnienia niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy przez 36 miesięcy pod rygorem zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami.
2. W 2014 roku dofinansowano 4 osobom rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie 85.000,00 zł w branżach: handlowej, budowlanej, oponiarskiej i archiwistycznej.
3. Udzielono dofinansowania na 7 wkładów finansowych do spółdzielni socjalnych już funkcjonujących w kwocie 105.000,00 zł. W tym dofinansowano 2 nowe spółdzielnie socjalne, na które wydatkowano kwotę w wysokości 45.000,00 zł - dzięki temu dofinansowaniu zatrudnienie w tych podmiotach znalazły 3 osoby.
Spółdzielnie socjalne prowadzą działalność gospodarczą z zakresu gastronomii, kultury, produkcji i terapii. Dzięki dofinansowaniu zatrudnienie znalazło 10 osób.

II. PROMOWANIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH CELEM POWROTU NA RYNEK PRACY

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 411,80 zł, a od czerwca 2014r. 415,60 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 161 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 128.563,50 zł.

III. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystali mieszkańcy Bydgoszczy w formie konsultacji indywidualnych, w tym także osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- prowadzenie spotkań informacyjnych nt. dofinansowania działalności gospodarczej,
- informacji o spółdzielniach socjalnych, przyjmowanie wniosków oraz ich realizacja,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz ich realizacja.

W roku 2014 z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych ogółem 21 osób niepełnosprawnych, w tym 3 osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym PUP Bydgoszcz w wysokości do 20.000,00 zł w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL oraz 1 osoba ze środków Funduszu Pracy. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 69.640,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: małej gastronomii, usług turystycznych, domowej opieki nad osobami niesamodzielnymi oraz działalności twórczej.

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej brał udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu dla Pracodawców Wrażliwych Społecznie „LODOŁAMACZE 2014”, a Urząd włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy”. Urząd informował i kierował osoby z dysfunkcją ruchu w stopniu znacznym lub umiarkowanym do Caritas Diecezji Bydgoskiej celem udziału w projekcie;
- Urząd przekazywał też informacje o ewentualnym udziale w stażu z PFRON (poszukiwanie potencjalnego pracodawcy);
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach, dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd brał udział w organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Dniach Otwartych dla Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. dla firm:
 - „Clar System” Sp. z o.o. - zorganizowano jedną giełdę - poszukiwano sprzątaczek oraz pracowników gospodarczych,
 - „ADESSO” Sp. z o.o. - Sp. S.K.A. - zorganizowano jedną giełdę - pracownik ochrony,
 - „DGP Clean Partners” Sp. z o.o. - jedna giełda - poszukiwano pracowników porządkowych oraz sprzątaczek,
 - „PROBET” Sp. z o.o. - poszukiwano pracowników ochrony,
 - Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „ANTEMA” - w czasie zorganizowanych dla firmy dwóch giełd pracy poszukiwani byli pracownicy nadzoru, sprzątaczkę oraz koordynatorzy.
3. Urząd uczestniczył w spotkaniu z pracodawcami pt. „Postaw na pracę - korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych w jednostkach administracji publicznej”, które odbyło się w Urzędzie Wojewódzkim. Na spotkaniu zaprezentowano m. in. wyniki i wnioski z raportu „Niepubliczne agencje zatrudnienia osób niepełnosprawnych - możliwości i dylematy rozwoju w sektorze pozarządowym”. Poddano analizie statystyczno-strukturalnej osoby niepełnosprawne w województwie kujawsko-pomorskim, a także omawiano finansowe i wizerunkowe korzyści płynące z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Poruszano też temat wykorzystania potencjału administracji publicznej na rzecz zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
4. Urząd użyczył Fundacji Pomocy Ludziom Niepełnosprawnym salę w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6 na zorganizowanie spotkania informacyjno - rekrutacyjnego w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pt. „Trening psychospołeczny, zawodowy i trening pracy - kompleksowe wsparcie aktywizacyjne osób niepełnosprawnych niezatrudnionych z województwa kujawsko-pomorskiego”;
5. Urząd współpracował z Fundacją Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnosprawnym Ruchowo - kierował osoby niepełnosprawne do Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych celem ewentualnego udziału w projekcie „Różni ale równi - indywidualna droga do zatrudnienia osób niepełnosprawnych”;
6. Urząd przygotował dla osób niepełnosprawnych z dysfunkcją wzroku informacje o projekcie „Sieć tyflopunktów drogą do samodzielności inwalidów wzroku, niezależnie od miejsca zamieszkania” oraz udostępnił je na stronie internetowej Urzędu;
7. Urząd udostępniał osobom niepełnosprawnym informacje na temat projektu „Człowiek - najlepsza inwestycja”, realizowanego przez Spółdzielnię Socjalną „Kreatywni” oraz zamieścił na stronie internetowej Urzędu odpowiednie informacje wraz z adresami do kontaktu;

8. Urząd wziął udział w konferencji oraz debacie zorganizowanej w Toruniu przez Fundację „Aktywizacja” z udziałem Rzecznika Praw Obywatelskich oraz Marszałka województwa kujawsko-pomorskiego pt. „Postaw na pracę - różne formy aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych”;
9. Urząd wziął udział w konferencji i debacie zorganizowanej przez Ośrodek Szkoleniowo - Wdrożeniowy - Marek Szarata z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem osób niepełnosprawnych - pt. „WORK ON - aktywni zawodowo, aktywni społecznie”;
10. W ramach współpracy Fundacji WIATRAC, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 9 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

Klub Integracji Społecznej w poszczególnych miesiącach 2014 roku objął swoim zasięgiem osoby, które potwierdzały gotowość do podjęcia pracy:

styczeń	- 385 osób	lipiec	- 355 osób,
luty	- 403 osoby,	sierpień	- 358 osób,
marzec	- 416 osób,	wrzesień	- 360 osób,
kwiecień	- 371 osób,	październik	- 361 osób,
maj	- 370 osób,	listopad	- 363 osoby,
czerwiec	- 369 osób,	grudzień	- 364 osoby,

Wśród osób tych comiesięcznie było około 50-70 osób niepełnosprawnych oraz co miesiąc obsługiwał dodatkowo około 400 osób w innych sprawach (informacja, składanie wniosków, porady itp), a także udzielał informacji telefonicznie ok. 100 osobom miesięcznie.

Tabela 12. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2014r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	88.629,60	7.644,44	96.274,04	
	Roboty publiczne	22.564,40	75.739,19	98.303,59	
	Prace interwencyjne	17.261,72		17.261,72	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		84.629,00	84.629,00	
	szkolenia	indywidualne	2.747,96		2.747,96
		grupowe	-290,99	3.367,76	3.076,77
	Spółdzielnia socjalna ref. składki ZUS	31.372,42	10.745,47	42.117,89	
	Wniesienie wkładu do istniejącej spółdzielni socjalnej		22.439,82	22.439,82	
	Zatrudnienie wspierane	7.824,37	5.543,86	13.368,23	
	Prace społecznie użyteczne		36.211,05	36.211,05	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		17.390,00	17.390,00	
Ogółem			433.820,07		
PO KL	Staż		266.722,57	266.722,57	
	szkolenia	grupowe		66.649,72	66.649,72
		indywidualne		10.342,74	10.342,74
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		52.250,00	52.250,00	
			395.965,03		
PFRON	Staż		19.548,54	19.548,54	
	szkolenia	grupowe		11.334,10	11.334,10
		indywidualne		30.361,15	30.361,15
	Ogółem			61.243,79	
OGÓŁEM (w zł)		170.109,48	720.919,41	891.028,89	
(w %)		19,09	80,91	100,00	
MOPS					
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			85.000,00	85.000,00	
Środki na spółdzielnie socjalne			150.000,00	150.000,00	
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy			578.548,00	578.548,00	
OGÓŁEM MOPS (w zł)			813.548,00	813.548,00	

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z biurami karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) współpracę w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodową dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

5.1 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2014 roku kontynuowano edycję XV, która miała swój początek w lipcu 2013 roku oraz rozpoczęto edycję XVI, która zakończy się w czerwcu 2015 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* w 2014r. obejmowało zajęcia w Klubie Pracy i kurs podstaw obsługi komputera.

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogły skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia

w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić swoją postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo	-	0	-	0
Filia Solec Kujawski	-	0	-	48
Klub Pracy ul. Toruńska	15	0	88	7
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	0	0	18	0
RAZEM	15	0	106	55

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* było warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzi stażysta w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26, 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2014

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomierska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	15	15
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2014	865	846
3.	Kurs komputerowy	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	55	53

5.2 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2014r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.03.2014r.);
- udział w Dziesiątych Jubileuszowych Bydgoskich Targach Edukacyjnych - Hala Sportowo-Widowiskowa „Łuczniczka” (31.03.2014r.);
- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (10.04.2014r.);
- udział w Targach Pracy zorganizowanych w Hali Widowiskowo-Sportowej Łuczniczka w Bydgoszczy (23.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy EURES zorganizowanych w Toruniu (04.11.2014r.);
- udział w II Targach Pracy Bez Barrier „Niepełnosprawni - pełnosprawni w pracy” (06.11.2014r.).

5.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem bydgoszcz.praca.gov.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechnił wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należącej osobie bezrobotnej.

5.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- udział w spotkaniu z pracodawcami w Urzędzie Wojewódzkim pt. „Postaw na pracę - korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych w jednostkach administracji publicznej” - (06.02.2014r.);
- udział w pracach Kapituły Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” - dokonanie optymalnego wyboru laureatów Konkursu „Pracodawca Pomorza i Kujaw 2013” oraz wyboru Firmy Innowacyjnej 2013 (17.02.2014r.);
- udział w spotkaniu laureatów programów: „Przedsiębiorstwo Fair Play 2013” i „Gmina Fair Play 2013” (24.02.2014r.);
- udział w spotkaniu prezentującym program działań nowoutworzonej przez Miasto Bydgoszcz Spółki pod firmą Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o. powołanej do realizacji zadań gminy z zakresu promocji gospodarczej Miasta, poprzez pozyskiwanie nowych i bieżącą obsługę obecnych inwestorów, stymulowanie rozwoju gospodarczego, innowacyjności, przedsiębiorczości, kształcenia zasobów ludzkich (24.02.2014r.);
- udział w spotkaniu biznesowym Bydgoskiego Klastra Przemysłowego - omówienie możliwościom pozyskania dofinansowania w ramach konkursu z działania 5.1 RPO „Rozwój instytucji otoczenia biznesu - fundusz powiązań kooperacyjnych”, w ramach którego o dofinansowanie mogą ubiegać się klastry i inne powiązania kooperacyjne (28.02.2014r.);
- udział w spotkaniu interdyscyplinarnym na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Filozofia” (28.02.2014r.);
- udział w spotkaniu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, które było poświęcone aktualnej sytuacji na rynku pracy, sytuacji absolwentów uczelni wyższych regionu, Funduszu Pracy 2014, zagadnieniom dot. realizacji projektów w ramach VI Priorytetu PO KL, informacji o programie

„Twoja Kariera - Twój Wybór”, informacjom nt. bieżącego stanu prac nad RPO i PO WER (07.03.2014r.);

- udział w targach pracy dla osób niepełnosprawnych zorganizowanych przez Wyższą Szkołę Gospodarki w Bydgoszczy (21.03.2014r.);
- udział w konferencji w Sztumie z udziałem Ministra Pracy i Polityki Społecznej nt. „Przygotowanie Powiatowych Urzędów Pracy do reformy rynku pracy” (28.03.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych nt. rekomendacji do zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w oparciu o najlepsze praktyki krajów Unii Europejskiej (31.03.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy pt. „Ta izba uważa, że praca w korporacji jest lepsza niż własna firma” (02.04.2014r.);
- udział w konferencji informacyjno-promocyjnej zorganizowanej przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy na rzecz upowszechnienia i podsumowania IV edycji projektu pn. „Nauczyciel zawodu w praktyce” - sala sesyjna Urzędu Miasta Bydgoszczy (03.04.2014r.);
- udział w dyskusji na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy nt. określenia profilu absolwenta i ścieżki kształcenia na kierunku studiów „Administracja” (04.04.2014r.);
- udział w Targach Pracy i Kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego im. J.J. Śniadeckich w Bydgoszczy (10.04.2014r.);
- udział w sesji warsztatowej „Gospodarka i rynek pracy” w ramach projektu „Program działań dla miejskich obszarów funkcjonalnych Bydgoszczy i Torunia w nowej perspektywie finansowej 2014-2020” (11.04.2014r.);
- patronat nad XI Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Młodzi w e-biznesie” (11.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu - tematem była m. in. ogólna struktura serwisu urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego, dane z działalności agencji zatrudnienia, EURES, realizacja oferty szkoleniowej dla PUP, narzędzia do profilowania bezrobotnych (15.04.2014r.);
- udział w debacie eksperckiej poświęconej aktywizacji zawodowej osób z zaburzeniami psychicznymi, która rozpoczęła nową edycję programu „Powrót do społeczeństwa. Powrót do pracy. Powrót do zdrowia” - zorganizowanej przez Fundację „Żyjmy zdrowo” w Pałacu Prymasowskim w Warszawie (15.04.2014r.);

- udział w spotkaniu Dyrektorów PUP zorganizowanym we Włocławku, którego celem było wypracowanie wspólnego stanowiska dot. stosowania nowych regulacji kompleksowej reformy rynku pracy (24.04.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Zespół Szkół Samochodowych w Bydgoszczy oraz Inter Cars SA wraz z partnerami programu „Młode Kadry” pt. „Kształcenie zawodowe a oczekiwania rynku pracy” (28.04.2014r.);
- udział w spotkaniu Zespołu Projektowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu poświęconemu omówieniu działań zaplanowanych do realizacji w 2014 roku w projekcie systemowym pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL (12.05.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej podsumowującej projekt pn. „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie” (20.05.2014r.);
- udział w sprawozdawczym Walnym Zgromadzeniu Delegatów Izby zorganizowanym przez Kujawsko-Pomorską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy (23.05.2014r.);
- udział w debacie zorganizowanej przez Instytut Nauk Politycznych Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy pt. „Bydgoszcz - miasto akademickie” (29.05.2014r.);
- udział w Zgromadzeniu Ogólnym Członków Pracodawców Pomorza i Kujaw zorganizowanym przez Zarząd Pracodawców Pomorza i Kujaw (06.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego dot. wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego pod hasłem „PO KL - Machina pozytywnych zmian” (13.06.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu nt. zmian w „Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” w części dot. „Krajowego Funduszu Szkoleniowego” oraz „Zlecenia działań aktywizacyjnych” (12.06.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu przy współpracy merytorycznej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu pn. „Współpraca instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy” (16.06.2014r.);
- udział w zorganizowanym przez Izbę Przemysłowo-Handlową - Walnym Zebraniu Sprawozdawczym Członków Izby (23.06.2014r.);
- udział w sesji sprawozdawczo-wyborczej XI walnego Zebrania Delegatów NSZZ „Solidarność” (26-27.06.2014r.);

- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Urząd Miasta Bydgoszczy związanym z pozyskiwaniem przez wydziały/jednostki środków z Komisji Europejskiej - omówienie projektów i wnioski z ich analizy (23.07.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia promującej projekt „Młodzi - Aktywni - Skuteczni” Poddziałanie 6.1.1 PO KL (25.08.2014r.);
- udział w pracach Kapituły Etapu Regionalnego Konkursu „Lodołamacze 2014” (21.08.2014r.) - gala regionalna - wrzesień 2014r.;
- udział w konferencji „Osoba niepełnosprawna w zatrudnieniu” odbywającej się w ramach Małego Festiwalu „Ty i Ja” - promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością oraz przekonanie pracodawców do współtworzenia przyjaznego niepełnosprawnym środowiska pracy (04.09.2014r.);
- udział w spotkaniu z pracodawcami i przedstawicielami organizacji działającymi na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnością na temat form aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością zorganizowanym przez Fundację Aktywizacji, Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy (24.09.2014r.);
- udział w spotkaniu roboczym zorganizowanym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu - m. in. zagadnienia prawne związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, informacja lokalna o zawodach i jej wykorzystanie w praktyce, wskaźniki oceny efektywności działalności PUP (20.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy zorganizowanych w Hali Widowiskowo-Sportowej Łuczniczka w Bydgoszczy (23.10.2014r.);
- udział w ogólnopolskiej konferencji zorganizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy pn. „Ograniczanie zagrożeń zawodowych i wypadkowych - dobre praktyki” (29.10.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Region Bydgoski NSZZ „Solidarność” wraz z Europejskim Centrum Współpracy Młodzieży pt. „Adaptacyjność - skuteczne rozwiązania dla przedsiębiorstw” (28.10.2014r.);
- udział w Targach Pracy EURES zorganizowanych w Toruniu (04.11.2014r.);
- udział w II Targach Pracy Bez Barrier „Niepełnosprawni - pełnosprawni w pracy” (06.11.2014r.);
- udział w spotkaniu oraz wykład w Auli Biblioteki Głównej Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy dot. tematyki związanej z sytuacją absolwentów uczelni wyższych na rynku pracy (26.11.2014r.);

- udział w konferencji podsumowującej realizację projektu pt. „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” współfinansowanego ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne Kadry Gospodarki” (09.12.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych pt. „Kwalifikacje dla każdego. Nowe podejście do uczenia się przez całe życie” (10.12.2014r.);
- udział w spotkaniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dot. m. in. wskaźników oceny efektywności działalności PUP, realizacji Projektów PUP w ramach Priorytetu VI PO KL (11-12.12.2014r.);
- udział w konferencji zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na której zostały zaprezentowane rekomendacje do kryteriów dla działań mających na celu podniesienie poziomu zatrudnienia osób młodych (12.12.2014r.);
- udział w spotkaniu ze specjalistą od szkolnictwa zawodowego z Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej oraz przedstawicielem Pomorskiej Fundacji Inicjatyw Gospodarczych dot. inicjatyw edukacyjnych związanych z rynkiem pracy, oraz dobrych praktyk m. in. przy realizacji projektu Code 2.0 (18.12.2014r.);
- udział w „Spotkaniu dla pracodawców” zorganizowanym przez NZOZ Centrum Kultury, Sztuki i Zdrowia Psychicznego w ramach projektu aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych pn. „Ogród możliwości - szansa na zatrudnienie osób niepełnosprawnych” (18.12.2014r.);

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej bydgoszcz.praca.gov.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Promocja wolontariatu europejskiego

Urząd Miasta Bydgoszczy w ramach Promocji Wolontariatu Europejskiego w 2014 roku zrealizował następujące działania:

1. Rozpowszechniał informacje otrzymane od Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, organizacji pozarządowych, wyższych uczelni (m. in. Fundacji „Wiatrak”, „Salezjańskiego Stowarzyszenia Wychowania Młodzieży” O. Bydgoszcz, studenckiej organizacji AIESEC Polska, Polsko-Niemieckiej Wspólnoty Młodzieży, Europejskiego Forum Młodzieży, Biura Współpracy Międzynarodowej UKW, Działu Współpracy Międzynarodowej UTP) - wolontariuszom jak i opiekunom wolontariatu o możliwości wzięcia udziału w realizowanych projektach wymiany międzynarodowej, przedsięwzięciach realizowanych w ramach Programu Komisji Europejskiej „Erasmus+”, spotkaniach dotyczących wypraw wolontariuszy do krajów rozwijających się w ramach pomocy międzynarodowej.

Program pod nazwą „Młodzież w Działaniu” (ang. Youth in Action; do 2006r. Program „Młodzież”) to uruchomiony przez Unię Europejską program dla młodzieży w wieku 13-30 lat oraz ich opiekunów, wspierający uczestnictwo w kształceniu pozaszkolnym. Obecny program pod nazwą „Młodzież w Działaniu” był realizowany do końca 2013r. Program w Polsce koordynowała Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Młodzież z siedzibą w Warszawie. Celem Programu było przezwyciężenie uprzedzeń i stereotypów młodych ludzi, przygotowywanie młodzieży do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym państw europejskich, rozwijanie osobowości młodych ludzi. Program promował dialog międzykulturowy, a także sprzyjał integracji wszystkich młodych ludzi, niezależnie od ich wykształcenia, środowiska społecznego i kulturowego.

Program składał się z pięciu części zwanych Akcjami:

Akcja 1 - Młodzież dla Europy,

Akcja 2 - Wolontariat Europejski,

Akcja 3 - Młodzież w Świecie,

Akcja 4 - Systemy wsparcia młodzieży,

Akcja 5 - Wsparcie europejskiej współpracy w zakresie problematyki i działań młodzieżowych.

Drugi program to **Program „Erasmus”**. Powstał on w 1987 roku jako program wymiany studentów. Główną ideą programu jest rozwijanie międzynarodowej współpracy między uczelniami. Jest programem dla uczelni, ich studentów i pracowników. Wspiera międzynarodową współpracę szkół wyższych, umożliwia wyjazdy studentów za granicę na część studiów i praktykę, promuje mobilność pracowników uczelni, stwarza uczelniom liczne możliwości udziału w projektach wraz z partnerami zagranicznymi. W niektórych jego akcjach mogą uczestniczyć również instytucje/firmy specjalizujące się w pośrednictwie/organizowaniu zagranicznych prak-

tyk studenckich, instytucje specjalizujące się w nauczaniu języka polskiego jako obcego, organizacje lub przedsiębiorstwa, które współpracują ze szkołami wyższymi. Polska bierze udział w Programie „Erasmus” od roku 1998/99. W latach 1995-2006 „Erasmus” wchodził w skład wspólnotowego programu „Socrates”, a od roku 2007 do 2013 był częścią programu „Uczenie się przez całe życie” (LLP - the Lifelong Learning Programme), programu Unii Europejskiej w dziedzinie edukacji i doskonalenia zawodowego.

Od 1 stycznia 2014 roku program „Młodzież w działaniu” został zastąpiony programem „Erasmus+”. Zastąpił on dotychczasowe programy: „Uczenie się przez całe życie” (oraz jego programy sektorowe - „Erasmus”, „Leonardo da Vinci”, „Comenius” i „Grundtvig”), akcję „Jean Monnet”, program „Młodzież w działaniu” oraz pięć innych programów (m. in. „Erasmus Mundus” i „Tempus”). Wspierane są również inicjatywy związane ze sportem. Realizacja programu zaplanowana jest na siedem lat, czyli do roku 2020.

Program „Erasmus+” oferuje wsparcie finansowe dla instytucji i organizacji działających w obszarze edukacji i szkoleń, młodzieży oraz sportu w Europie. Program przyczynia się do rozwijania umiejętności jego uczestników oraz zwiększania ich szans na zatrudnienie, a także modernizacji systemów edukacji, szkoleń i wspierania młodzieży.

Za realizację programu w Polsce odpowiada Narodowa Agencja Programu „Młodzież w działaniu”, której rolę pełni Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji.

Największy nacisk w Programie został położony na edukację formalną i pozaformalną służącą rozwijaniu umiejętności uczniów, nauczycieli i pracowników oraz poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Program „Erasmus+” umożliwia zagraniczną mobilność - wyjazdy w celach edukacyjnych (np. podjęcia studiów, odbycia praktyki, szkoleń lub zaangażowania się w wolontariat) uczniów, studentów, kadry edukacyjnej i pracowników młodzieżowych oraz wspiera budowę partnerstw pomiędzy szkołami wyższymi i średnimi, przedsiębiorstwami i organizacjami non-profit na rzecz wzmocnienia innowacyjności i budowania wiedzy.

W programie podkreśla się szczególnie znaczenie współpracy międzysektorowej (różne sektory edukacji, instytucje na różnym szczeblu i o różnym profilu).

Działania w obrębie sportu mają przede wszystkim wspierać inicjatywy mające na celu zwalczanie przemocy i dyskryminacji.

Struktura programu „Erasmus+” obejmuje trzy główne typy działań:

Akcja 1. - mobilność edukacyjna (wyjazdy w celach edukacyjnych),

Akcja 2. - współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk,

Akcja 3. - wsparcie reform w obszarze w edukacji,

oraz dwa rodzaje działań „specjalnych” zarządzanych centralnie: „Jean Monnet” i „Sport”.

Akcje 1. i 2. są akcjami zdecentralizowanymi i są prowadzone przez Narodowe Agencje, natomiast działania w ramach akcji 3. są działaniami zcentralizowanymi i zarządzanymi przez Agencję Wykonawczą ds. Edukacji, Kultury i Sektora Audiowizualnego (EACEA) w Brukseli. Nadzór nad programem „Erasmus+” w Polsce sprawuje wspólnie: Ministerstwo Edukacji Narodowej, Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwo Sportu i Turystyki. W Polsce funkcję Narodowej Agencji Programu „Erasmus+” pełni Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji z siedzibą w Warszawie.

2. Zapoznawał się ze zwyczajami i kulturą innych narodowości oraz nawiązywał kontakty międzynarodowe z wolontariuszami zagranicznymi współpracującymi z Fundacją „WIATRAK” (07.10.2014r. - odbyło się 2-godzinne spotkanie integracyjne wolontariuszy z bydgoskich szkół i organizacji pozarządowych z wolontariuszami zagranicznymi z 5 krajów - Armenii, Bułgarii, Gruzji, Hiszpanii i Niemiec - spotkanie odbyło się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, ul. Mennica 6 - w spotkaniu wzięło udział 21 osób; wolontariusze mówili o realizowanych przez siebie projektach i zachęcali młodych ludzi do wyjazdu na wolontariat europejski, który w całości finansowany był przez Program „Erasmus+”).
3. Zorganizował szkolenia i spotkania na temat sposobu pisania projektów i składania wniosków w ramach Programu „Erasmus+” dla wolontariuszy ze szkolnych klubów wolontariatu, organizacji pozarządowych oraz koordynatorów wolontariatu:
 - 27.02.2014r. - zostało zorganizowane w siedzibie Fundacji „Wiatrak” szkolenie dot. programu Komisji Europejskiej „Erasmus+” Młodzież;
 - 23.10.2014r. w Restauracji „TELIMENA” przy ul. Gajowej w Bydgoszczy odbyło się spotkanie informacyjne „Erasmus+” - udział wzięło 8 wolontariuszy ze szkolnych klubów wolontariatu oraz 4 bydgoskich opiekunów wolontariatu szkolnego; Organizatorem była Fundacja „Wiatrak”. Celem spotkania było przedstawienie uczestnikom możliwości pozyskiwania środków na projekty w obszarze młodzieży, edukacji szkolnej oraz kształcenia i szkolenia zawodowego. Informacje dotyczyły:
 - organizacji wymian międzynarodowych,
 - wolontariatu europejskiego,
 - międzynarodowych inicjatyw młodzieżowych,
 - mobilności pracowników młodzieżowych i nauczycieli (staże zagraniczne, seminaria, szkolenia),
 - organizacji debat i konferencji młodzieżowych wraz z osobami odpowiedzialnymi za kreowanie polityki młodzieżowej,
 - organizacji staży i praktyk zagranicznych,
 - współpracy międzynarodowej szkół,

➤ projektów w ramach partnerstwa strategicznego itp.,

II edycję szkolenia zorganizowano 17.11.2014r. W każdej edycji udział wzięło ok. 15 osób.

- 13-14.11.2014r. - w Urzędzie Miasta odbyły się warsztaty dla przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów/instytucji działających na terenie Bydgoszczy zainteresowanych Programem „Erasmus+” Młodzież. W spotkaniu udział wzięło 20 uczestników i poprowadził je regionalny konsultant Programu „Erasmus+” Młodzież. Pierwszego dnia uczestnicy zapoznali się z Programem „Erasmus+” Młodzież oraz omówili przykładowy wniosek, a drugiego dnia przygotowywali własny projekt.

4. Promował wolontariuszy europejskich wyróżniających się w swojej pracy poprzez prezentowanie ich sylwetek podczas konkursu „Bydgoski Wolontariusz Roku” (edycja miejska organizowana od 2003 roku) w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Wolontariusza oraz Samorządowego Konkursu Nastolatków „Ośmiu Wspaniałych”. Podczas gali konkursowej, która odbyła się 10.12.2014r. w sali sesyjnej bydgoskiego ratusza po raz 12 przyznano nagrody i wyróżnienia tym, którzy bezinteresownie niosą pomoc.

20 listopada 2014 roku na posiedzeniu kapituły konkursowej zostało wyłonionych trzech laureatów w każdej z trzech kategorii konkursowych (wolontariat młodzieżowy - od 15 roku życia do 18 roku życia, wolontariat dorosły - osoby, które ukończyły 18 rok życia oraz opiekun wolontariatu) oraz dwie osoby postanowiono wyróżnić. W Gali wzięło udział ok. 90 wolontariuszy i opiekunów wolontariatu z organizacji pozarządowych, szkół oraz instytucji współpracujących z wolontariuszami.

5. Organizował spotkania integracyjne, wymiany międzynarodowe młodzieży, szkolenia wolontariuszy w bydgoskich szkołach z wolontariuszami zagranicznymi m. in. w Zespole Szkół Budowlanych, Zespole Szkół nr 5 Mistrzostwa Sportowego, Zespole Szkół nr 35, Zespole Szkół nr 19 Integracyjnym.

Zespół Szkół nr 35 - Szkolne Koło Wolontariuszy „Stop obojętności” organizuje co roku Międzynarodowy Dzień Wolontariusza, w ramach którego przeprowadzane jest spotkanie informacyjno-warsztatowe z europejskimi wolontariuszami zaangażowanymi w działalność Centrum Kultury Katolickiej „Wiatrak”.

10 grudnia 2014 roku w Szkole Podstawowej Nr 9 w Bydgoszczy, ul. Tatrzańska 21, odbyło się spotkanie pn. „Zwyczajne świąteczne na świecie” uczniów z wolontariuszami z różnych państw. Współorganizatorem spotkania była Fundacja „Wiatrak” - udział wzięło 130 uczniów.

8. Zespół Szkół Budowlanych - nawiązał współpracę z wolontariuszami z Hiszpanii, Włoch i Francji (gośćmi Wojewódzkiej Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej przy ul. Skłodowskiej - Curie).

Wolontariusze zagraniczni:

- wzięli udział w Sympozjum „Rzuć palenie - wybierz zdrowie”, organizowanym w szkole dla klas pierwszych i drugich (25.11.2014r.),
- byli z wizytą z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariatu (05.12.2014r.),
- poprowadzili w ramach programu „WF z klasą” aktywną przerwę (18.12.2014r.),
- zostali zaproszeni przez klasę IV H na Wigilię z tradycyjnymi potrawami (19.12.2014r.),

9. Szkoła Podstawowa nr 65 w Bydgoszczy, ul. Duracza 7- w dniach 27 i 28 listopada 2014r. odbyło się spotkanie uczniów (zorganizowano 10 multimedialnych lekcji) z 6 wolontariuszami spoza granic Polski przebywającymi w Bydgoszczy (z Grecji, Chorwacji i Ukrainy) na zaproszenie Fundacji „Wiatrak”. W spotkaniach z przedstawicielami czterech państw wzięło udział około 200 uczniów. Mogli oni zapoznać się z wybranymi elementami kultury (święta, tradycje, kuchnia, tańce, muzyka), geografii i języka ojczystego wolontariuszy. Uczniowie klas starszych mieli także możliwość sprawdzenia swoich kompetencji językowych.
10. Zespół Szkół nr 19 Integracyjny - w listopadzie 2014 roku odbyły spotkania i warsztaty prowadzone przez 9 zagranicznych wolontariuszy z Portugalii, Grecji, Chorwacji, Ukrainy, Gruzji. Udział wzięło 13 klas ze szkoły podstawowej. Dodatkowo w spotkaniach i warsztatach przygotowanych dla zagranicznych wolontariuszy brało udział 12 nauczycieli i 7 uczniów.
Od 12 kwietnia 2014r. Zespół Szkół nr 4 wraz z Zespołem Szkół Ogólnokształcących nr 1 i Zespołem Szkół nr 19 tworzy Międzyszkolny Klub Interact. We wrześniu 2014r. Interact Bydgoszcz brał udział w przedsięwzięciu pn. 11 Europejski Festiwal Filmowy Integracja „Ty i ja”. Interact Club (IAC) jest to klub założony w wieku 12 - 18 lat. Celem międzynarodowej działalności Interactu jest praca na rzecz międzynarodowego porozumienia i pokoju. IAC wzorem Klubów Rotary podejmuje pracę na rzecz walki z przemocą, głodem, analfabetyzmem, AIDS i ochroną środowiska. Społeczność liczy ponad 250.000 członków zrzeszonych w klubach na terenie ponad 110 krajów.
11. Zespół Szkół nr 4 (IX LO) w Bydgoszczy - w wymianie międzynarodowej w roku szkolnym 2014/2015 uczestniczą dwie uczennice z klasy drugiej liceum. Jedna jest na wymianie w USA (Rotary), a druga w Bangkoku (stypendium).
4 marca 2015 roku w Zespole Szkół nr 4 odbyło się spotkanie z wolontariuszami z Turcji, Irlandii, Hiszpanii, Portugalii i Francji. W spotkaniach uczestniczyło 6 klas. Wolontariusze zostali zaproszeni na spotkanie w ramach prowadzonych w szkole International Days. W tym roku motto przewodnie związane było z International Women’s Days „Kobiety - inspiratorki działania”.

12. XV Liceum Ogólnokształcące - Zespół nr 5 Mistrzostwa Sportowego - w 2014 roku gościło wolontariuszy zagranicznych z Fundacji „Wiatrak” - 10 osób z kilku krajów (Chorwacja, Portugalia, Gruzja, Ukraina, Czechy). Przeprowadzili oni 4 lekcje dla uczniów szkoły. Wolontariusze opowiadali o swoich krajach, kulturze, historii. Byli ubrani w swoje narodowe stroje, prezentowali narodową muzykę. Uczyli młodzież własnego, narodowego języka. Była to dobra okazja do poznania kultury innych krajów. Promowali także ideę wolontariatu europejskiego poprzez zapoznanie uczniów z zasadami wymiany międzynarodowej i możliwościami współpracy.
13. Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 - organizuje spotkanie z wolontariuszami międzynarodowymi. Celem tych spotkań było nawiązanie nowych kontaktów, poszerzenie wiedzy, podniesienie umiejętności posługiwania się językiem angielskim i wymiana kulturowa.
17.01.2014r. i 24.01.2014r. w szkolnej bibliotece, trzy klasy licealne i jedna gimnazjalna oraz nauczyciele uczestniczyli w spotkaniu z wolontariuszami z Europy pn. „To be like librarian”. W szkole goszczeni byli wolontariusze z Włoch, Hiszpanii, Bośni i Hercegowiny oraz Ukrainy. Przygotowali dla uczniów informacje o wolontariacie europejskim, kulturze, wybitnych pisarzach i dziełach literackich krajów, z których pochodzą.
14. Gimnazjum nr 22 im. J.H. Dąbrowskiego w Bydgoszczy - w 2014 roku promowało wolontariat europejski tylko na szczebli szkolnym. Uczniowie w ramach działalności szkolnego koła PCK zostali zapoznani z możliwością świadczenia usług wolontariackich za granicą oraz wyjaśnione zostały im podstawowe zasady działania programu „Erasmus+” oraz Program Camp USA. W ramach działalności szkolnego koła PCK wolontariusze zostali poinformowani o różnych możliwościach wyjazdu i pomocy międzynarodowej.
15. PUP w Bydgoszczy jest patronem programu „**Młodzież w działaniu**” pozwalającym uzyskiwać dofinansowanie na realizację różnych projektów.
Akcją drugą tego programu jest „**WOLONTARIAT EUROPEJSKI**”, umożliwiający młodym ludziom w wieku 18-30 lat wyjazd za granicę i podjęcie pracy społecznej.
Wolontariusze wyjeżdżający do innych krajów zdobywają kompetencje i umiejętności wpływające na ich rozwój osobisty i zawodowy przez doświadczenia związane z edukacją pozaformalną.

Kryteria formalne:

- Wiek: 18 - 30 lat,
- Czas trwania: od 2 tygodni do 12 miesięcy,
- Nie są wymagane żadne kwalifikacje ani znajomość języka obcego.

Program „Młodzież w działaniu” finansuje:

- 90% kosztów podróży, zakwaterowanie, wyżywienie, ubezpieczenie, wsparcie językowe, transport lokalny, materiały do pracy, kieszonkowe, koszty wiz i szczepień (jeśli są wymagane).

Wkład wolontariusza:

- 10% kosztów podróży.

Projekt (tematyka działań i kraj pobytu) wybierany jest indywidualnie dla każdego wolontariusza, np.: praca z dziećmi (w przedszkolach, świetlicach, domach dziecka), z chorymi, z osobami niepełnosprawnymi, ekologia, media i komunikacja, zdrowie, kultura i sztuka, sport, itd.

Kraje, do których można wyjechać: (Kraje UE): Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Łotwa, Luksemburg, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Republika Czeska, Republika Słowacka, Rumunia, Słowenia, Szwecja, Węgry, Włochy, Zjednoczone Królestwo.

Kraje EFTA: Islandia, Liechtenstein, Norwegia, Szwajcaria.

Kraje kandydujące: Chorwacja, Turcja.

Kraje Europy Południowo - Wschodniej: Albania, Bośnia i Hercegowina, Była Jugosłowiańska Republika Macedonii, Kosowo, Czarnogóra, Serbia.

Kraje Europy Wschodniej i Kaukazu: Armenia, Azerbejdżan, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina, Federacja Rosyjska.

5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty prywatnych agencji zatrudnienia trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniami agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu oraz publikowane na tablicach urzędu pod adresem www.wup.torun.pl.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w projekcie ponadnarodowym: „**Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości EUC4BIZ**” („**European cities network for business friendly environment**”)

Miasto Bydgoszcz reprezentowane przez trzy instytucje: Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, Zespół Obsługi Inwestora Urzędu Miasta Bydgoszczy oraz regionalny związek pracodawców - Pracodawcy Pomorza i Kujaw było partnerem projektu pn. „Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości”. Projekt otrzymał dofinansowanie Komisji Europejskiej w wysokości 68 000,00 EUR w ramach Programu „Europa dla Obywateli” (działanie 1.2 Sieci Miast Partnerskich). Rolę koordynatora projektu pełni Miasto Zagrzeb (Chorwacja), partnerami byli przedstawiciele sześciu europejskich miast:

- o Norrköping (Szwecja),
- o Ferrol (Hiszpania),
- o Warszawa (Polska),
- o Kielce (Polska),
- o Bydgoszcz (Polska),
- o Rimini (Włochy).

Okres trwania projektu to 24 miesiące: od lutego 2013r. do lutego 2015r.

Oczekiwane rezultaty:

U genezy projektu leżała potrzeba zbliżenia członków społeczności lokalnych poprzez wymianę doświadczeń, dobrych praktyk, rozwój tematycznej i długotrwałej współpracy pomiędzy partnerskimi miastami w celu poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.

Odbiorcy projektu:

Projekt kierowany był do osób, instytucji związanych z rozwojem ekonomicznym miast i przedsiębiorczości, m.in. przedstawicieli lokalnych władz, szkół i uczelni wyższych.

Przewidziane działania:

Projekt podejmował kwestie dotyczące poprawy warunków sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości w formie:

- 4 międzynarodowych seminariów, podczas których uczestnicy projektu poznali istniejące ponadnarodowe, narodowe, lokalne polityki oraz narzędzia promujące samozatrudnienie. Zorganizowano wizyty studyjne podczas których uczestnicy poznali infrastrukturę wspierającą przedsiębiorczość w miastach goszczących;
- 2 spotkania społeczności lokalnej (każdy partner organizował u siebie w mieście), podczas których uczestnicy zajęli się zagadnieniem przeniesienia na lokalny grunt tzw. „dobrych praktyk” z innych miast europejskich oraz stworzeniem wytycznych oraz rekomendacji, które będą sprzyjać rozwojowi przedsiębiorczości w mieście.

Działania zrealizowane w 2014 roku:

1. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - styczeń 2014r. - wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy* - seminarium miało na celu rozpowszechnienie informacji o projekcie wśród lokalnej społeczności. Zajęcia warsztatowe dotyczyły możliwości przeniesienia na lokalny grunt dobrych praktyk z innych europejskich miast.
2. *Seminarium i zajęcia warsztatowe - 20-23 maja 2014r. w Norrköping, (Szwecja)* - w trakcie spotkania porównano wnioski wysunięte na szczeblu lokalnym, podjęto też próbę znalezienia wspólnego rozwiązania, które będzie sprzyjało rozwojowi przedsiębiorczości.
3. *Lokalne seminarium i zajęcia warsztatowe - wrzesień 2014r. - wszyscy partnerzy w swoich miastach - w Bydgoszczy* - w czasie spotkania poddano weryfikacji rozwiązania przyjęte na szczeblu ponadnarodowym, a także podjęto próbę stworzenia wytycznych oraz rekomendacji sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości.
4. *Spotkanie podsumowujące projekt - 13-16 października 2014r. w Zagrzebiu (Chorwacja)* - na spotkaniu przeprowadzono ewaluację projektu oraz zaprezentowano możliwości wnioskowania o środki Programu „Europa dla Obywateli”, w kontekście dalszej współpracy.

5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W okresie styczeń - grudzień 2014 roku 5 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (154 osoby). Faktycznie wypowiedzenia wręczyły 3 zakłady 45 pracownikom.

5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

25 lutego 2011r. zostało zawarte z Wojskową Komendą Uzupełnień w Bydgoszczy Porozumienie o współpracy w sprawie podejmowania działań promocyjnych dotyczących Narodowych Sił Rezerwowych. Zgodnie z jego treścią strony zobowiązały się do podejmowania wszelkich inicjatyw mających na celu prowadzenie działalności w zakresie promocji wojska i obronności Polski; wzajemnej współpracy w zakresie działań promocyjno-informacyjnych mających na celu pozyskanie kandydatów do zawodowej służby wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych oraz służby przy-

gotowawczej na terenie miasta Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego oraz podejmowania wspólnych przedsięwzięć realizowanych w środowisku osób poszukujących pracy w zakresie pozyskania wysokokwalifikowanych kandydatów do Narodowych Sił Rezerwowych, służby przygotowawczej i zawodowej służby wojskowej. W roku 2014 współpraca była kontynuowana.

5.10 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno potencjał firm jak i samych pracowników na rynku pracy.

Sfinansowane w firmie mogą być następujące działania:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto - pracodawca jako osoba pracująca może sam skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dofinansował kształcenie ustawiczne 42 pracowników z 5 firm z terenu Bydgoszczy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączna kwota środków poniesionych na ten cel wyniosła 161.727,60 zł.

DZIAŁANIE VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- b) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- c) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- d) promocję szkolnictwa zawodowego,
- e) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia dorosłym szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego, w tym zawodowego, w celu umożliwienia im nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji.

Na terenie Bydgoszczy działa 7 zespołów szkół i centrów kształcenia ustawicznego w ramach, których powołano wszystkie typy szkół - od podstawowej do policealnych. Placówki te są ogólnie dostępne dla osób dorosłych, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla tych, którzy chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi kształcenia dorosłych są:

1. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład, którego wchodzi:
 - VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych.

CKU nr 1 od 1 września 2010r. działa w strukturze Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

2. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Gajowej 98, w skład, którego wchodzi:
 - IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,

- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych.

CKU nr 2 od 1 września 2012r. działa w strukturze Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych.

Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w centrach jest oferta edukacyjna adresowana do dorosłych przez zespoły szkół w ramach, których powołano szkoły dla dorosłych. Są to:

1. Zespół Szkół nr 1, w ramach, którego działają:
 - I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
 - Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,
2. Zespół Szkół Budowlanych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Budowlane dla Dorosłych,
3. Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych, w skład, którego wchodzi:
 - Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
 - Technikum Uzupełniające Handlowe nr 1 dla Dorosłych,
4. Zespół Szkół Gastronomicznych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,
5. Zespół Szkół Spożywczych, w składzie, którego powołano Technikum Uzupełniające Spożywcze dla Dorosłych,
6. Zespół Szkół dla Dorosłych, w ramach, którego działają:
 - Szkoła Podstawowa dla Dorosłych,
 - Gimnazjum dla Dorosłych,
 - VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

W ww. placówkach naukę podejmują absolwenci szkół podstawowych, gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2014/2015 naukę w publicznych szkołach dla dorosłych podjęło w trybie stacjonarnym i zaocznym w 35 oddziałach 858 słuchaczy, odpowiednio 226 w gimnazjum, 520 w liceach ogólnokształcących, 107 w technikach i 5 w zasadniczej szkole zawodowej. 112 dorosłych kształci się w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, technik elektronik, technik elektryk, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik usług fryzjerskich. Dodatkowo 586 osób dorosłych uczestniczy w kursach zawodowych organizowanych przez 4 placówki prowadzące kształcenie dorosłych, nabывая umiejętności jednej z 15 kwalifikacji zawodowych.

Od kilku lat zainteresowanie dorosłych kształceniem w publicznych szkołach dla dorosłych utrzymuje się na niskim poziomie. W roku szkolnym 2014/2015 działalność edukacyjną prowadzą:

- Gimnazjum dla Dorosłych,
- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

6.2 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich. Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne *Podstawy przedsiębiorczości*. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Uczniowie 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe uczestniczą w realizacji kolejnej edycji projektu „Zawodowe horyzonty” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnikami innego projektu unijnego „Aktywny w szkole - twórczy w życiu” jest młodzież 15 liceów ogólnokształcących. W ramach tych projektów organizowane są dodatkowe zajęcia pozalekcyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych ze szczególnym uwzględnieniem m.in. przedsiębiorczości. Zaplanowano udział w m.in. ścieżkach przedsiębiorczości, realizowanych poprzez żywe lekcje przedsiębiorczości, wizyty w przedsiębiorstwach, warsztaty prowadzone przez ekspertów zewnętrznych czy startup'y, zajęcia z doradztwa edukacyjno-zawodowego

oraz staże u pracodawców. Praktyki i staże zawodowe organizowane w lokalnych przedsiębiorstwach realizowane są w ramach kolejnych 6 miejskich projektów stażowych. Nabycie przez uczniów praktycznych umiejętności ułatwiających znalezienie zatrudnienia i podniesienie umiejętności interpersonalnych umożliwi im prawidłowe funkcjonowanie w przyszłych miejscach pracy. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służą organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywają i kształtują na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielają uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają dwa Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespole Szkół Drzewnych i Zespole Szkół Chemicznych. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szkół skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

Popularyzacja wiedzy o rynku pracy to również jedno z zadań zapisanych w *Bydgoskim Programie Szkolnego Doradztwa Zawodowego „Azymut - nauka i praca”*, który jest elementem przyjętej *„Strategii Rozwoju Edukacji Miasta Bydgoszczy na lata 2013-2020”* oraz w *Porozumieniu w sprawie wspólnej realizacji przedsięwzięcia w obszarze doradztwa edukacyjno - zawodowego dla uczniów gimnazjów w ramach Strategii Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych dla Bydgosko-Toruńskiego Obszaru Funkcjonalnego* zawartym pomiędzy: Związkiem Pracodawców „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”, Miastem Bydgoszcz i Gminą Miasta Toruń.

6.3 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2014/15 tworzy w Bydgoszczy **30 samodzielnych szkół i szkoły zorganizowane w zespoły szkół**. Wśród 30 jednostek sprawozdawczych pięć prowadzi kształcenie dorosłych.

W strukturze tych jednostek powołano:

- **21 liceów ogólnokształcących**, w tym 4 dla dorosłych,
- **1 uzupełniające liceum ogólnokształcące dla dorosłych**,
- **15 zasadniczych szkół zawodowych**, w tym 1 dla dorosłych,
- **23 technika**,
- **16 techników uzupełniających**, w tym 12 dla dorosłych,
- **3 licea profilowane**,
- **13 szkół policealnych**, w tym 3 dla dorosłych,
- **centrum kształcenia praktycznego**.

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich **12.307 uczniów**, w tym 632 dorosłych; odpowiednio **5307 do liceów ogólnokształcących**, w tym 520 dorosłych; **1.080 do zasadniczych szkół zawodowych**, w tym 5 dorosłych; **5.871 do techników**, w tym 107 dorosłych i **49 do szkół policealnych**. Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów macierzystego Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 oraz dodatkowo dla 95 uczniów innych bydgoskich szkół zawodowych. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 5 Specjalnej. Kształceniem specjalnym objętych jest tu 159 uczniów. 586 osób dorosłych uczestniczy w 15 kursach kwalifikacyjnych organizowanych przez cztery szkoły dla dorosłych.

Licea ogólnokształcące w 184 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższych uczelniach. Technika prowadzi naukę w 224 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu technika jednego z 38 zawodów. Jednego z 27 zawodów robotniczych i rzemieślniczych uczniowie uczą się w 50 oddziałach zasadniczych szkół zawodowych. Ograniczone zainteresowanie młodzież okazuje szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w 3 oddziałach 1 placówki tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, w ostatnich 5 latach zaszły liczne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności jest na bieżąco dostosowywana, przede wszystkim, do potrzeb lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. XI Liceum Ogólnokształcące przekształcono w XI Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego, XII Liceum Ogólnokształcące utraciło samodzielność (włączono je do Zespołu Szkół nr 24), zlikwidowano XIV Liceum Ogólnokształcące. W Zespole Szkół nr 1 utworzono Szkołę Policealną Kosmetyczną. Do Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych włączono Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 a do Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 i Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1.

Z powodu zmian ustawowych, od 1 września 2012 r., wstrzymano nabór do młodzieżowych liceów profilowanych, uzupełniających techników i uzupełniających liceów ogólnokształcących oraz większości typów szkół dla dorosłych. Z 1 września 2012 r. wprowadzono nową formę kształcenia zawodowego dorosłych – kwalifikacyjne kursy zawodowe.

W celu sprostania zapotrzebowaniu regionalnego rynku pracy na pracowników, w ciągu ostatnich 5 lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Mechanicznym nr 1 i 2 oraz Technikum Obsługi Turystycznej. Przy postępującym niżu demograficznym tworzenie oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się dzięki administracyjnemu regulowaniu naborem do młodzieżowych liceów ogólnokształcących (w roku szkolnym 2010/2011 uruchomiono 60 oddziałów licealnych, w 2011/2012 i w 2012/2013 - po 55, a w 2013/14 i w 2014/15 po 53).

Uwzględniając potrzeby pracodawców oraz zainteresowania młodzieży kształcenie zawodowe na poziomie średnim realizowane jest w następujących zawodach: fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik eksploatacji portów i terminali, technik elektronik, technik elektryk, technik energetyk, technik farmaceutyczny, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik masażysta, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik renowacji elementów architektury, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik usług fryzjerskich i technik żywienia i usług gastronomicznych; a na poziomie robotniczym i rzemieślniczym w zawodach: blacharz samochodowy, cieśla, cukiernik, elektromechanik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, krawiec, kucharz, lakiernik, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik precyzyjny, mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych, monter mechatronik, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter-elektronik, murarz-tylnik, ogrodnik, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator obrabiarek skrawających, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzedawca, stolarz, ślusarz i złotnik-jubiler.

Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 oferuje młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w niektórych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez Okręgowy Ośrodek Doksztalania Zawodowego w Bydgoszczy, który kształci przyszłych blacharzy samochodowych, cukierników, mechaników pojazdów samochodowych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, monterów zabudowy i robót wykoń-

czeniowych w budownictwie i stolarzy oraz Ośrodek Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Brodnicy przygotowujący cieśli. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w ramach zawodów prowadzonych przez szkoły, realizowane jest u pracodawców, z którymi rodzice lub prawni opiekunowie młodocianych zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach, uwzględnia zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych kierunkach kształcenia i zawodach. Organ prowadzący konsultuje przygotowane oferty z organizacjami zrzeszającymi pracodawców oraz Powiatowym Urzędem Pracy, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie. Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i nowych zawodów poprzedzone jest wyrażeniem pozytywnych opinii przez wojewódzką i powiatową radę zatrudnienia.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Wynika ona przede wszystkim z jej poszerzania o nowe szkoły i zawody, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone, dlatego organ prowadzący angażuje w to, dodatkowo własne środki finansowe.

Stabilizuje się liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w oddziałach klas pierwszych techników i zasadniczych szkół zawodowych. Zdecydowało o tym uruchomienie w ciągu ostatnich 5 lat kształcenia w nowych kierunkach i zawodach (elektromechanik pojazdów samochodowych, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, technik eksploatacji portów i terminali, technik energetyk, technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik renowacji elementów architektury, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej). Wpływ na to ma także zachowanie przez licea ogólnokształcące progu 100 punktów, jako minimum kwalifikujące kandydata do szkoły.

Poprawia się „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do tych szkół.

Obecna struktura uczniów szkół ponadgimnazjalnych prezentuje się następująco: około 60% uczniów uczy się w szkołach kształcenia zawodowego, a około 40% to uczniowie liceów ogólnokształcących. W kolejnych latach udział młodzieży wybierającej kształcenie zawodowe zamierza się utrzymać na obecnym poziomie.

W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na różnych poziomach, mimo utrzymującego się niżu demograficznego, nie powinno się istotnie zmienić. Sprawią to m.in. utrzymujące się tendencje na rynku pracy, prognozujące w najbliższych latach zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

6.4 Promocja szkolnictwa zawodowego

Miasto Bydgoszcz prowadzi samodzielnie i na zasadzie partnerstwa liczne akcje promujące szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 10 lat organizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów oddziałów klas trzecich szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół prowadzących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych (pracownie kształcenia zawodowego w ZS Budowlanych, ZS Chemicznych, ZS Drzewnych, ZS Elektronicznych, ZS Handlowych, ZS Samochodowych, ZS Spożywczych, ZS nr 12), dofinansowuje doksztalcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, realizuje miejski projekt "Nauczyciel zawodu w praktyce", przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Powiatowego Urzędu Pracy, przy akceptacji organizacji zrzeszających pracodawców, organ prowadzący limituje nabór do liceów ogólnokształcących, dostosowując do potrzeb rynku pracy oferty naborowe szkół prowadzących kształcenie zawodowe. Miasto Bydgoszcz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego od 1.09.2008r. do 31.08.2009r. realizowało projekt pt. „Zawodówki na start”. W ramach tego projektu bydgoskie, publiczne szkoły kształcenia zawodowego wdrożyły programy rozwojowe obejmujące prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zainteresowanych rozwojem kompetencji kluczowych, prowadzenie dodatkowych zajęć wyrównawczych dla uczniów osiągających słabe wyniki w nauce, pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zakup nowoczesnych środków dydaktycznych, współpracę z pracodawcami. Od 1.09.2009 r. do dzisiaj projekt jest kontynuowany w kolejnych edycjach pod nazwą „Zawodowe horyzonty”:

- W 2010r. zakończył się projekt **„Zawodowe horyzonty”** (realizacja w roku szkolnym 2009/2010) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). WRS pozyskał dofinansowanie oraz prowadził całościową koordynację wdrażania projektu. Główne zadania projektu:
 - dodatkowe zajęcia w 14 bydgoskich szkołach zawodowych z przedmiotów ogólnych i zawodowych,
 - warsztaty mające na celu rozwiązywanie problemów z nauką, zajęcia z autoprezentacji i doradztwo zawodowe,
 - wsparcie psychologiczno- pedagogiczne,
 - praktyki i warsztaty zawodowe w lokalnych przedsiębiorstwach,
 - zakup nowoczesnych pomocy dydaktycznych.

Koszt całkowity: 3.514.820 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.066.680 zł.

- W 2010r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 2**” (realizacja w roku szkolnym 2010/2011). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.970.889 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.375.256 zł.
- W 2011r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 3**” (realizacja w roku szkolnym 2011/2012). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.066.534 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.606.554 zł.
- W roku 2012 pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe Horyzonty 4**”. (realizacja w roku szkolnym 2012/2013). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Wartość Projektu: 4.041.918,51 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.435.630,73 zł.
- W roku 2013 pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 5**” (realizacja w okresie od września 2013 do września 2015)

Promocji szkolnictwa zawodowego osób dorosłych służy, realizowany przez Miasto w 3 placówkach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, projekt „*Wróć na dobry kurs*”. Dzięki dofinansowaniu z Unii Europejskiej osoby dorosłe uczestniczą w zawodowych kursach doskonalących i kwalifikacyjnych, kursach przygotowujących do pracy na stanowiskach wskazanych przez pracodawców oraz w zajęciach przygotowujących do egzaminów maturalnych. Miasto kontynuuje organizację spotkań w miejskich gimnazjach z uczniami i ich rodzicami, w których uczestniczą doradcy zawodowi, urzędnicy UMB oraz nauczyciele i uczniowie bydgoskich szkół kształcenia zawodowego. Celem tych spotkań jest promocja oferty publicznego kształcenia zawodowego oraz przedstawienie potrzeb lokalnego rynku pracy. W ZS Mechanicznych nr 2 uruchomiono kształcenie na kierunku zamawianym. Uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej Mechanicznej kształcących się w zawodzie *operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych* objęto systemem stypendialnym. Fundatorami tych stypendiów są pracodawcy zrzeszeni w Bydgoskim Kłastrze Przemysłowym. Stypendia wypłacane są także uczniom innych szkół (Technikum Mechanicznego nr 1 i Technikum Mechanicznego nr 2). Ufundowały je kolejne bydgoskie przedsiębiorstwa. Niektóre przedsiębiorstwa, z pośród współpracujących ze szkołami, z własnej inicjatywy wspierają finansowo uczniów wybranych zawodów, honorują najlepszego ucznia, absolwenta przyznając mu specjalną nagrodę rzeczową lub finansową.

6.5 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął patronat nad XI Międzyszkolnym Konkursem Przedsiębiorczości pod hasłem „Dobry pomysł na e-biznes”, którego finał odbył się dnia **11 kwietnia 2014 roku** w siedzibie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz innych szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego. Celami konkursu było rozwijanie zainteresowania przedsiębiorczością wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz motywowanie uczniów do samodzielnego podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej po ukończeniu szkoły.

DZIAŁANIE VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpracę w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery otoczenia biznesowej,
- d) promocję przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samoza-trudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2014 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 607 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 287 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 24 dotacje z Funduszu Pracy, 247 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 16 dotacji w ramach Działania 6.2 PO KL),
- 320 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 6,59% (w okresie styczeń - grudzień 2014r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 607 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 9.215).

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2014 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Bydgoszczy:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2014r. w szkoleniach biznesowych w Bydgoszczy uczestniczyło ogółem 29 osób bezrobotnych w ramach środków EFS Działanie 6.2 PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w realizacji projektu **“Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”**.

Głównym celem projektu było stworzenie w latach 2012 - 2014 warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla 2.500 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Projekt realizowany był przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi w województwie kujawsko - pomorskim.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie 2012-2014 przeszkolił z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem 310 osób oraz udzielił 248 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 21.000 zł.

Aby otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej trzeba było spełnić następujące warunki:

- być osobą bezrobotną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko - pomorskiego
- spełniać jedno z poniższych kryteriów:
 1. wiek do 25 roku życia, bądź powyżej 50 roku życia,
 2. orzeczona niepełnosprawność,
 3. kobieta,
 4. status osoby bezrobotnej długotrwale,
 5. mieszkaniec gminy wiejskiej,
 6. mieszkaniec gminy wiejsko-miejskiej,
 7. mieszkaniec miasta o wielkości do 25 tys. mieszkańców.

W projekcie szczególnie preferowane były osoby należące do pierwszych trzech grup wskazanych powyżej.

Wsparcie oferowane w projekcie:

1. Doradztwo zawodowe + Indywidualny Plan Działania,
2. Szkolenie "ABC przedsiębiorczości" (stypendium szkoleniowe + zwrot kosztów dojazdu na szkolenie),
3. Dotacja na uruchomienie firmy,

4. Bieżące informacje nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Okres realizacji projektu: 1 czerwiec 2012r. - 30 wrzesień 2015r.

Wartość projektu: 50.000.000,00 zł; dla Bydgoszczy - 4.990.062,00 zł.

W 2012 roku uczestnikami projektu było 98 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 56 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 55 osób, w tym 32 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 43 osoby, w tym 24 mieszkańców Bydgoszczy.

W 2013 roku uczestnikami projektu było 409 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 248 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 226 osób, w tym 139 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu, (w szkoleniu uczestniczyły dodatkowo 3 osoby, które zostały wycofane z projektu z powodu wydania decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną - fakt odmowy uznania za osobę bezrobotną miał miejsce po ukończeniu szkolenia - w związku z ich nieprawym uczestnictwem w szkoleniu osoby te musiały dokonać zwrotu poniesionych kosztów szkolenia).
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 183 osoby, w tym 109 mieszkańców Bydgoszczy.

W 2014 roku uczestnikami projektu było 51 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 38 osób z Bydgoszczy), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach - 29 osób, w tym 22 mieszkańców Bydgoszczy - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu,
- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 22 osoby, w tym 16 mieszkańców Bydgoszczy.

Łączna kwota wydatków poniesiona na ten cel w 2014r. wyniosła 467.467,89 zł

7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej

Współpraca z instytucjami sfery okołobiznesowej celem udzielania kompleksowej informacji na temat możliwości:

- szkoleń,
- pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy,
- pomocy publicznej na samozatrudnienie,
- pozyskania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie,
- poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw.

Sekretariat Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia, ulokowany był w strukturze Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości, wraz z Zespołem wchodził w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

CPiP jest jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Bydgoszczy, realizującą zadania z zakresu promocji zatrudnienia, wspierania samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

Z dniem 01 stycznia 2014 roku Sekretariat Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia został włączony w struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy.

CPiP realizuje swoje zadania w formie:

- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie własnej działalności gospodarczej,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- konferencje, spotkania, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocja bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm",
- prezentacja oferty funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenie punktu KSU itp.

W CPiP siedzibę mają również:

- Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o.,

- Samorządowy Klub Pracy - jednostka Powiatowego Urzędu Pracy zajmująca się realizacją zadań w zakresie aktywnego powrotu na rynek pracy osób bez zatrudnienia, kreowaniem postaw przedsiębiorczych. Samorządowy Klub Pracy prowadzi szereg szkoleń aktywizujących czy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, a także kursy językowe itp.,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia - jednostka PUP, która obsługuje kompleksowo osoby bezrobotne starające się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców - oprócz prowadzenia swojej działalności statutowej jest też punktem informacyjnym Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”, który kieruje swą ofertę do małych i średnich firm zainteresowanych uzyskaniem wsparcia finansowego dla swoich przedsięwzięć,
- Bydgoski Klaster Przemysłowy - stowarzyszenie promujące region kujawsko - pomorski jako jeden z wiodących w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości dzięki szerokiej ofercie stwarza korzystne warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, przede wszystkim dla małych i średnich przedsiębiorstw, zasad prowadzenia działalności gospodarczej, w efekcie ułatwiając znalezienie zatrudnienia bądź rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Istotnym wsparciem dla początkującego przedsiębiorcy jest udzielana przez urzędnika pomoc w założeniu firmy. W Centrum odbywają się także seminaria dla przedsiębiorców, warsztaty dla zaczynających pracę na własny rachunek.

Funkcje i zadania Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości przejęła Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o.o., która prowadzi stronę internetową dla szeroko rozumianej strefy biznesu (www.zainwestuj.bydgoszcz.pl). Na stronie znajdują się oferty terenów inwestycyjnych, a także niezbędne informacje dla przedsiębiorców, takie jak dane statystyczne, informacje dotyczące edukacji itp. Aby zwiększyć zasięg oddziaływania, strona jest tłumaczona na język angielski i niemiecki. Dodatkowo została zawiązana współpraca z firmami nowoczesnych technologii, czy z sektora BPO, które bezpłatnie mogą zamieszczać swoje oferty pracy, co z pewnością wpływa na zwiększenie grona potencjalnie zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia w Bydgoszczy, a tym samym związania swojej przyszłości z naszym miastem.

Celem działania Spółki BARR jest ożywianie lokalnego rynku i tworzenie sprzyjających warunków do powstawania na nim nowych podmiotów gospodarczych oraz obsługa już istniejących podmiotów gospodarczych i jednostek samorządu terytorialnego w zakresie promocji inwestycyjnej.

BARR aktywnie wspomaga firmy prowadzące działalność na terenie Bydgoszczy, udzielając pomocy firmom podczas procesu rekrutacji. Jest to niewątpliwie atut miasta, które aktywnie wspiera rozwój gospodarczy Bydgoszczy, tym samym aktywnie zapobiegając wzrostowi bezrobocia.

Działania podejmowane przez spółkę mają służyć:

- 1) przyciąganiu nowych inwestycji kreujących nowe miejsca pracy,
- 2) promocji Miasta Bydgoszczy,
- 3) prowadzeniu działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych utratą pracy,
- 4) podejmowaniu inicjatyw ukierunkowanych na rozwój wspólnot i społeczności lokalnych oraz regionalnych,
- 5) współdziałaniu z samorządami, administracją lokalną i centralną, placówkami naukowymi i badawczymi,
- 6) prowadzeniu innej działalności ważnej dla rozwoju Miasta Bydgoszczy.

W strukturze organizacyjnej Spółki funkcjonują:

- 1) Dział Marketingu i Wspierania Przedsiębiorczości - prowadzi sprawy związane z marketingiem, promocją, public relations oraz wspieraniem przedsiębiorczości. Do zadań Działu należy:
 - opracowanie i realizacja planów marketingowych spółki;
 - obsługa PR spółki;
 - wybór wykonawców i współpraca w zakresie realizowanych działań marketingowych i public relations;
 - planowanie i realizacja budżetu marketingowo - szkoleniowego spółki;
 - promocja gospodarcza Bydgoszczy i udział w konferencjach, warsztatach promujących Bydgoszcz i region;
 - współpraca z organizacjami samorządowymi, stowarzyszeniami, fundacjami, firmami oraz instytucjami otoczenia biznesu w zakresie szkoleń, warsztatów oraz promocji i aktywizacji postaw przedsiębiorczych w regionie;
 - realizacja projektów wspierających kooperację pomiędzy przedsiębiorcami,
 - współpraca z pozostałymi działami i stanowiskami w spółce, m.in. w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych.
- 2) Dział Obsługi Inwestorów - prowadzi sprawy związane z bezpośrednią obsługą inwestorów i tworzeniem oferty inwestycyjnej miasta Bydgoszczy. Do zadań Działu należy:
 - tworzenie aktualnej bazy ofert inwestycyjnych;
 - tworzenie i aktualizacja bazy danych statystycznych, ekonomicznych dot. Bydgoszczy;
 - przygotowywanie dedykowanej propozycji inwestycyjnej;
 - tworzenie baz danych o inwestorach;
 - pozyskiwanie nowych inwestorów i ich obsługa w toku procesu inwestycyjnego,
 - współpraca z przedsiębiorcami w ramach obsługi poinwestycyjnej;
 - współpraca z agencjami consultingowymi oraz podmiotami zaangażowanymi w pozyskiwanie i obsługę inwestorów na szczeblu regionalnym, krajowym i międzynarodowym;

- udział w wydarzeniach promocyjnych, m.in. konferencjach, targach, forach, spotkaniach B2B;
- realizacja projektów wspierających kooperację pomiędzy przedsiębiorcami,
- współpraca z pozostałymi działami i stanowiskami w spółce, m.in. w zakresie pozyskiwania funduszy unijnych.

3) Biuro Zarządu.

7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy również z udziałem partnerów zagranicznych

Małe i średnie przedsiębiorstwa mają znaczący i niekwestionowany wpływ na rozwój Miasta Bydgoszczy, na aktywizację gospodarczą. Rozwój przedsiębiorstw generuje miejsca pracy, zapobiegając wzrostowi stopy bezrobocia. Doceniając wkład wspomnianych firm w rozwój miasta, Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego podejmowała aktywne działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Należy zauważyć, iż działania te były skierowane przede wszystkim do firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej - Agencja informowała firmy o możliwościach współpracy, o źródłach zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego realizuje niekomercyjny projekt pn. „**Szkoła Biznesu**”, który wspiera przedsiębiorczość w Bydgoszczy, poprzez organizację szeregu szkoleń, warsztatów i seminariów, rozwijając kompetencje osobiste oraz zawodowe przedsiębiorców, pracowników i osób, które zamierzają założyć własną działalność gospodarczą. Ideą tego projektu jest umożliwienie przedsiębiorcom, jak i ich pracownikom dokończanie się oraz rozwijanie w dziedzinach związanych z zarządzaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Celem organizowanych przez BARR spotkań jest połączenie praktyki z doświadczeniem i teorią. Udział w szkoleniach jest bezpłatny. Dzięki współpracy z różnymi organizacjami m.in. Polską Fundacją Przedsiębiorczości, PwC, Kancelarią Doradztwa Podatkowego Mariusza Gotowicza itp. projekt ten jest niekomercyjny. Zakres tematyczny szkoleń jest dostosowany do specyfiki i konkretnych potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród małych firm znajdujących się we wczesnym etapie rozwoju, które nie dysponują dostatecznymi

środkami finansowymi na podnoszenie kwalifikacji. Ze względu na duże zainteresowanie przedsiębiorców, niektóre tematy szkoleń realizowane są kilkakrotnie.

W 2014 roku Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego zorganizowała **39** niekomercyjnych warsztatów i seminariów, z których skorzystało blisko **1400** słuchaczy z następujących tematów:

- Prawo w firmie - podstawowe aspekty,
- Źródła finansowania działalności gospodarczej,
- Windykacja należności cywilnoprawnych,
- VAT - zmiany w 2014 roku,
- Skuteczne negocjacje,
- Zarządzanie czasem,
- Autoprezentacja - wywieranie wrażenia na innych,
- Jakość w obsłudze klienta,
- Samochód w firmie - zmiany w VAT w 2014r.,
- Kadry i prawo pracy cz.4 - Ubezpieczenia społeczne,
- Wizerunek firmy w biznesie - człowiek najlepszą wizytówką,
- Aktywne pozyskiwanie klientów,
- Biznesplan: zasady tworzenia - praktyczne warsztaty,
- Skuteczna komunikacja międzykulturowa w biznesie,
- Prawne zabezpieczenie transakcji handlowych,
- Dotacje Unijne dla przedsiębiorców 2014/2020 i prawidłowość ich rozliczeń,
- Jak zachować płynność finansową w przedsiębiorstwie - ujęcie praktyczne,
- Prawo zamówień publicznych - najnowsze zmiany,
- Prawno-podatkowe aspekty handlu w e-sklepach,
- Dyscyplina finansowa w działalności gospodarczej oraz ulga na złe długi i korekta kosztów w teorii, praktyce i orzecznictwie,
- ABC przedsiębiorczości, czyli jak założyć własną firmę,
- Skuteczna rozmowa kwalifikacyjna - szkolenie dla poszukujących pracy,
- Skuteczne pozyskiwanie dotacji unijnych. Z pamiętnika praktyka,
- Ochrona danych osobowych,
- Podatek VAT i podatek dochodowy w zakresie zakupu i eksploatacji samochodów w 2014r.,
- Zamknięcie roku 2014 - zagadnienia podatkowe i księgowo.

Realizując projekt **Szkoła Biznesu** - Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego ponosiła tylko koszty administracyjne związane z organizacją szkolenia (wysyłka zaproszeń, telefony,

e-mailing, zapewnienie sali i wyposażenia technicznego, zaproszeniem uczestników prelekcji, przerwy kawowe).

Informacje o organizowanych szkoleniach rozsyłane są drogą mailową do bazy osób zainteresowanych udziałem w szkoleniach, zamieszczone są na stronie internetowej Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego i miejskiej stronie internetowej w dziale Gospodarka-MSP oraz zamieszczane na stronach internetowych różnych partnerów.

Jak co roku, miasto Bydgoszcz aktywnie wspierało realizację **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**, który odbył się w dniach 17-23.11.2014 roku, poprzez promowanie postaw pro przedsiębiorczych wśród kreatywnych, młodych osób. Tegoroczny ŚTP zaowocował ponad pięćdziesięcioma wydarzeniami w naszym województwie. Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego, pełniąc rolę Koordynatora Regionalnego, wraz z Partnerami wykazała, że „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ MA WIELE TWARZY”, że można ją poznawać w ciekawy i przystępny sposób. W ramach ŚTP w Bydgoszczy zorganizowane zostały 52 wydarzenia. W realizację ŚTP w Bydgoszczy zaangażowało się 13 partnerów: Kujawsko - Pomorska Szkoła Wyższa, Wyższa Szkoła Gospodarki, Uniwersytet Kazimierza Wielkiego, Wyższa Szkoła Bankowa, Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy, Inkubatory AIP Bydgoszcz, Powiatowy Urząd Pracy, „Pracodawcy Pomorza i Kujaw” Związek Pracodawców, Centrum Szkoleń Progress, Grupa Doradczco - Szkoleniowa FALCO, Geek Girls Carrots w Bydgoszczy, PMI Oddział Kujawsko-Pomorski, Bit Camp. W zorganizowanych szkoleniach i warsztatach uczestniczyło 747 osób. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości został objęty Patronatem Honorowym Prezydent Miasta Bydgoszczy.

W odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku w 2014 zrealizowano szkolenia w ramach wdrażanego przez BARR projektu - **Bydgoska Szkoła BPO**. Odbyły się następujące szkolenia: „Narzędzia wykorzystywane w zarządzaniu i realizacji projektów informatycznych” oraz „Podnoszenie kompetencji absolwentów kierunków informatycznych”. Głównym założeniem projektu było szkolenie kadr zgodnie z potrzebami pracodawców oraz kilkumiesięczne praktyki w firmie uczestniczącej w projekcie. Po ukończeniu kursu osoba ze zdobytą wiedzę informatyczną osiągnęła kompetencje stanowiące podstawę do pracy w firmie biorącej udział w projekcie. Docelowo całość projektu sfinansowano ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, co dla firm oznacza bezkosztowe przygotowanie kadry dla ich potrzeb.

Kolejnym projektem był konkurs „**100 na biznes**” zorganizowany przez Akademicki Inkubatory Przedsiębiorczości przy współpracy Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego i Funduszu inwestycyjnego AIP Seed Capital. Konkurs skierowany był do wszystkich osób mających innowacyjny pomysł na biznes, którzy potrzebują kapitału na start projektu. Sam projekt inwestycyjny podzielony był na 5 kluczowych kroków. Od chwili zgłoszenia pomysłodawcy otoczeni byli

kompleksowym wsparciem AIP i BARR. Każdy z etapów procesu pomógł określić potencjał proponowanego modelu biznesowego.

W celu promocji bydgoskich przedsiębiorstw, zarówno w Polsce jak i na rynkach międzynarodowych, BARR administruje „**Katalogiem Ofert Współpracy Firm**”, który jest udostępniony na stronie www.bydgoszcz.pl. Dzięki multimedialnej wersji Katalog funkcjonuje na bieżąco i przez cały czas przyjmuje kolejne rejestracje firm. Wpis do katalogu jest bezpłatny. Publikacja przeznaczona jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm do współpracy. W roku 2014 do Katalogu dopisały się 32 firmy i obecnie Katalog zawiera oferty 947 firm uszeregowanych alfabetycznie, z możliwością wyszukiwania branżowego wg. kodów PKD.

BARR prowadzi na miejskiej stronie internetowej dział "**Gospodarka - MSP**", w którym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat aktualnych szkoleń, misji gospodarczych, targów i wystaw oraz projektów i programów dla przedsiębiorców, w tym też bezpłatnych i dofinansowanych z Unii Europejskiej, znaleźć linki do instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego wspólnie z Prezydentem Miasta Bydgoszczy w ramach projektu MAJ MAM zorganizowała plebiscyt pt. „**Przedsiębiorcza MAMA - Bydgoszczanka**”. Celem projektu było przede wszystkim promowanie aktywności i przedsiębiorczości młodych kobiet - mam w Bydgoszczy, promowanie samozatrudnienia i powrotu na rynek pracy, wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom młodych kobiet przez Miasto, rozpoznanie przeszkód, które napotykają na swojej drodze do własnego biznesu, promocja aktywnego i świadomego macierzyństwa ale również pokazanie sylwetek aktywnych mam.

7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych, itp.

Na stronie internetowej Urzędu Miasta www.bydgoszcz.pl aktualizowane i umieszczane są informacje dot. dokumentów strategicznych i rozwojowych, danych statystycznych oraz wskazówki przydatne przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w kilku opisanych poniżej zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd
 - ❖ Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2030,
 - ❖ Rating Miasta.
- Statystyka
 - ❖ Bezrobocie,
 - ❖ Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta,
 - ❖ Bydgoszcz w liczbach,
 - ❖ Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych,
 - ❖ Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego,
 - ❖ Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich,
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach (dynamika),
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym roku,
 - ❖ Podmioty gospodarki narodowej,
 - ❖ Podstawowe dane demograficzne,
 - ❖ Poziom życia mieszkańców (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków budżetu miasta),
 - ❖ Prognoza liczby ludności Bydgoszczy do roku 2050 (GUS),
 - ❖ Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy,
 - ❖ Zatrudnienie.
- Projekty europejskie
 - ❖ Aktualne konkursy,
 - ❖ Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy,
 - ❖ Projekty dofinansowane z funduszy europejskich (w trakcie realizacji),
 - ❖ Projekty dofinansowane z funduszy europejskich (zrealizowane),
 - ❖ Materiały informacyjne.
- Rewitalizacja
 - ❖ Aktualności,
 - ❖ Podstawowe założenia,
 - ❖ Lokalny Program Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy,
 - ❖ Obszary wsparcia,
 - ❖ Konkursy,
 - ❖ Pytania i odpowiedzi.
- Zintegrowane Inwestycje Terytorialne.

Wymienione powyżej informacje, zamieszczane i aktualizowane na portalu miejskim, umożliwiają inwestorom, przedsiębiorcom, instytucjom, organizacjom i mieszkańcom na zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, realizowanymi projektami unijnymi, sytuacją na rynku pracy oraz szczegółową informacją o sytuacji społeczno-gospodarczej miasta. Corocznie jest publikowana broszura „Bydgoszcz w liczbach” w wersji polsko-angielskiej uwzględniająca tematykę interesującą przedsiębiorców.

Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego Sp. z o. o., administruje stronę internetową www.zainwestuj.bydgoszcz.pl, www.barr.pl, www.investin.bydgoszcz.eu, www.barr.bydgoszcz.pl, na której znajdują się informacje o Mieście Bydgoszczy, przede wszystkim z zakresu przedsiębiorczości, w tym dane gospodarcze, szeroki wachlarz ofert inwestycyjnych nieruchomości pod różnorodną działalność gospodarczą, informacje o strefie MŚP, Bydgoskim Parku Przemysłowo - Technologicznym, czy też podstrefie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Na wspomnianej stronie znajdują się również bieżące informacje, związane z gospodarczym życiem naszego Miasta.

Ważnym elementem składowym strony internetowej są **oferty inwestycyjne** terenów gminnych oraz prywatnych, w tym hal produkcyjno - magazynowych, nowoczesnych powierzchni biurowych, a także oferta terenów zlokalizowanych w Bydgoskim Parku Przemysłowo - Technologicznym, w tym terenów objętych podstrefą Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Oferty są na bieżąco aktualizowane, tak aby potencjalni inwestorzy mieli pewność, że oferowana nieruchomość jest optymalna dla ich działalności gospodarczej. Dodatkowo w roku 2014 baza ofert inwestycyjnych zwiększyła się o kolejne 10 ofert nieruchomości, w tym bardzo atrakcyjne tereny prywatne, należące do Spółki - Miejskie Wodociągi i Kanalizacja w Bydgoszczy. Tereny o powierzchni ponad 125 ha, są dobrze skomunikowane, a znajdujące się w ulicy media oraz ukształtowanie terenu są niewątpliwie ich wielkim atutem, a tym samym umożliwiają lokalizację firm o bardzo różnym profilu działalności gospodarczej i zapotrzebowaniu na duże działki. Wszystkie oferty są tłumaczone na język angielski i niemiecki w celu szerszej promocji, zwłaszcza wśród zagranicznych przedsiębiorców.

Informacje zawarte na wspomnianej stronie internetowej ułatwiają potencjalnym inwestorom, zarówno krajowym jak i zagranicznym zdobyć niezbędną wiedzę na temat miasta, warunków inwestowania, a tym samym ułatwiają rozpoczęcie procesu inwestycyjnego.

Dodatkowo BARR prowadzi na miejskiej stronie internetowej dział „**Gospodarka - MŚP**”, na którym znajdują się informacje dotyczące szkoleń, targów, wystaw itp.

7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2014 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 607 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 287 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 24 dotacje z Funduszu Pracy (w tym 3 osobom przyznano jednorazowe środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) oraz 11 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych), 247 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 16 dotacji w ramach Działania 6.2 PO KL) na łączną kwotę - 5.311.226,13 zł.
- 320 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 6,59% (w okresie styczeń - grudzień 2014r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 607 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 9.215).

7.7 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2014 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czym jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

W 2014 w ramach Programu „Pracuj w Spółdzielni” przyznano 3 osobom z Bydgoszczy jednorazowe środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) w wysokości 44.879,64 zł oraz 11 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych w wysokości 123.413,55 zł.

Ponadto zrefundowano część wynagrodzeń oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 33 osób bezrobotnych z Bydgoszczy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w łącznej wysokości 71.807,45 zł.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2013r.	13,4	18,2	8,8
styczeń 2013r.	13,9	18,8	9,1
luty 2014r.	13,9	18,8	9,1
marzec 2014r.	13,5	18,3	8,9
kwiecień 2014r.	13,0	17,4	8,6
maj 2014r.	12,5	16,8	8,4
czerwiec 2014r.	12,0	16,3	8,2
lipiec 2014r.	11,8	16,0	8,0
sierpień 2014r.	11,7	15,8	8,0
wrzesień 2014r.	11,5	15,7	8,0
październik 2014r.	11,3	15,3	7,8
listopad 2014r.	11,4	15,4	7,7
grudzień 2014r.	11,5	15,7	7,5
styczeń 2015r.	12,0	16,4	7,7
luty 2015r.	12,0	16,3	7,6

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2013r. - III.2015r. w BYDGOSZCZY**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca (dla Bydgoszczy)
grudzień 2013r.	19.693	14.233	
styczeń 2014.	20.611	14.895	+662
luty 2014r.	20.662	14.980	+85
marzec 2014r.	20.043	14.636	-344
kwiecień 2014r.	19.299	14.114	-522
maj 2014r.	18.730	13.729	-385
czerwiec 2014r.	18.072	13.263	-466
lipiec 2014r.	17.690	12.973	-290
sierpień 2014r.	17.572	12.914	-59
wrzesień 2014r.	17.705	12.982	+68
październik 2014r.	17.224	12.567	-415
listopad 2014r.	17.071	12.452	-115
grudzień 2014r.	16.813	12.114	-338
styczeń 2015r.	17.357	12.476	+362
luty 2015r.	16.973	12.305	-171

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIĄ W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2013r.	14.233			
I. 2014r.	14.895	1.874	1.212	681
II. 2014r.	14.980	1.660	1.575	764
III. 2014r.	14.636	1.511	1.855	781
IV. 2014r.	14.114	1.449	1.971	811
V. 2014r.	13.729	1.508	1.893	781
VI. 2014r.	13.263	1.314	1.780	676
VII. 2014r.	12.973	1.512	1.802	596
VIII. 2014r.	12.914	1.392	1.451	659
IX. 2014r.	12.982	1.806	1.738	874
X. 2014r.	12.567	1.746	2.161	916
XI. 2014r.	12.452	1.573	1.688	739
XII. 2014r.	12.114	1.661	1.999	937
31.12.2014r.	12.114	19.006	21.125	9.215
Różnica 31.12.2013r. - 31.12.2014r. = - 2.119 tj. - 14,9%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2013r. - XII.2014.)**

Miesiąc	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
XII. 2013r.	19.693	9.472	10.221	6.935	7.298
I. 2014r.	20.611	10.080	10.531	7.368	7.527
II. 2014r.	20.662	10.133	10.529	7.440	7.540
III. 2014r.	20.043	9.854	10.189	7.282	7.354
IV. 2014r.	19.299	9.446	9.853	7.017	7.097
V. 2014r.	18.730	9.112	9.618	6.812	6.917
VI. 2014r.	18.072	8.741	9.331	6.556	6.707
VII. 2014r.	17.690	8.449	9.241	6.327	6.646
VIII. 2014r.	17.572	8.336	9.236	6.263	6.651
IX. 2014r.	17.705	8.379	9.326	6.274	6.708
X. 2014r.	17.224	8.142	9.082	6.065	6.502
XI. 2014r.	17.071	8.103	8.968	6.025	6.427
XII. 2014r.	16.813	7.942	8.871	5.827	6.287

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2013r. - XII.2014r.**

Miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			Ogółem	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku
XII. 2013r.	19.693	3.076	14.233	2.285	11.948
I. 2014r.	20.611	3.164	14.895	2.352	12.543
II. 2014r.	20.662	3.174	14.980	2.355	12.625
III. 2014r.	20.043	3.046	14.636	2.266	12.370
IV. 2014r.	19.299	2.884	14.114	2.163	11.951
V. 2014r.	18.730	2.773	13.729	2.106	11.623
VI. 2014r.	18.072	2.683	13.263	2.041	11.222
VII. 2014r.	17.690	2.635	12.973	2.012	10.961
VIII. 2014r.	17.572	2.537	12.914	1.939	10.975
IX. 2014r.	17.705	2.529	12.982	1.935	11.047
X. 2014r.	17.224	2.513	12.567	1.895	10.672
XI. 2014r.	17.071	2.494	12.452	1.883	10.569
XII. 2014r.	16.813	2.454	12.114	1.836	10.278

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan w dniu 31.XII.2014r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	1.253	10,3
25 do 34	3.203	26,4
35 do 44	2.635	21,8
45 do 54	2.550	21,1
55 do 59	1.756	14,5
60 i powyżej	717	5,9

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2014r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	1.139	9,4
do 1 roku	1.853	15,3
1-5	2.386	19,7
5-10	1.790	14,8
11-20	2.162	17,8
21-30	1.841	15,2
31 i więcej	943	7,8

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2014r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	1.959	16,2
Policealne i średnie zawodowe	2.427	20,0
Średnie ogólnokształcące	1.180	9,7
Zasadnicze zawodowe	3.184	26,3
Gimnazjalne i niepełne	3.364	27,8

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)**

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2014r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1.173	9,7
1 - 3	2.250	18,6
3 - 6	1.939	16,0
6 - 12	2.238	18,5
12 - 24	2.168	17,9
pow. 24	2.346	19,3

Podsumowując:

1. **W 2014 roku sytuacja na bydgoskim rynku pracy uległa znacznej poprawie: nastąpił minimalny spadek liczby podmiotów gospodarczych (o 1,6%), wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (o ponad 29%) - oraz spadek liczby bezrobotnych o 14,9%.**
2. **Stopa bezrobocia**, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w Bydgoszczy **wyniosła w końcu 2014 roku 7,5% i była niższa o 1,3 pkt proc., niż w końcu poprzedniego roku** (w tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia uległ spadkowi o 1,9 pkt proc. i w końcu grudnia 2014 roku wyniósł 11,5%).
3. **W końcu grudnia 2014 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych pozostawało 12.114 bezrobotnych.** W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych znacznie zmalała - **o 2.119 osób (-14,9%)**.
4. W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pracodawcy zgłosili **19.884 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Liczba propozycji na formy subsydiowane wzrosła o 12,7% (pomimo minimalnie zmniejszonych środków finansowych PUP - o 3,5% w odniesieniu do 2013 roku), natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane wzrosła o 33,2%. Oferty na staże i prace społecznie użyteczne, czyli „niezatrudnieniowe” formy aktywizacji, stanowiły w 2014 roku 14,2% wszystkich ofert pozyskanych przez urząd pracy w Bydgoszczy (w roku 2013 było to 16,9%).
5. Najważniejsze zjawiska zachodzące na bydgoskim rynku pracy w 2014 roku to:
 - **większy odpływ niż napływ do bezrobocia:** w Bydgoszczy zarejestrowało się 19.006 nowych bezrobotnych (o 12,3% mniej niż w roku poprzednim). W tym samym czasie z rejestru wyłączono 21.125 bezrobotnych (o 1,0% mniej niż w roku poprzednim),
 - **nieznaczny spadek liczby podjęć pracy bezrobotnych:** pracę podjęło 9.215 bezrobotnych (o 1,9% mniej niż w roku poprzednim). Spadek dotyczył zatrudnienia subsydiowanego (o 28,0%), natomiast nastąpił nieznaczny wzrost zatrudnienia niesubsydiowanego (o 0,3%),
 - **znaczny spadek planowanych zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładów pracy: pięciu pracodawców zgłosiło do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar zwolnienia łącznie 154 osób** (w roku poprzednim było to odpowiednio: 17 zgłoszeń dotyczących 911 osób),
 - **wśród bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy odnotowano:** spadek liczby osób do 25 roku życia - o 28,4%; spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych - o 3,4%; wzrost liczby kobiet będących bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka -

o 1,9%; spadek liczby osób po 50 roku życia - o 9,7%; spadek liczby osób bez kwalifikacji zawodowych - o 14,8%; spadek liczby osób bez doświadczenia zawodowego - o 17,3%; spadek liczby osób bez wykształcenia średniego - o 15,2%; spadek liczby osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia - o 23,1%; spadek liczby osób po odbyciu kary pozbawienia wolności - o 2,0%, spadek liczby niepełnosprawnych - o 9,8%;

- **spadek liczby osób, które powróciły z zagranicy** i zwróciły się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych: były 283 takie osoby, tj. **o 2,7% mniej niż w roku poprzednim.**

6. **Środki finansowe PUP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim w roku 2014 wyniosły 29.615.582,50 zł i zmalały w odniesieniu do roku poprzedniego o 3,5%**, natomiast kwota wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) spadła **o 14,5%**.
7. W roku 2014 **środki finansowe pozyskane dodatkowo przez PUP Bydgoszcz na programy przeciwdziałania bezrobociu ze środków krajowych oraz Unii Europejskiej wyniosły 22.254.082,50 zł i były większe niż w roku poprzednim o ponad 25%**.
8. W 2014 roku **w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS uczestniczyło 2.707 osób, tj. o prawie 29% więcej niż w roku poprzednim.**
9. W roku 2014 **w aktywnych formach realizowanych przez PUP Bydgoszcz uczestniczyło 3.608 mieszkańców Bydgoszczy, tj. o prawie 6% więcej niż w roku poprzednim.**
10. Kwota wydatków przeznaczona w 2014 roku na **aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o ponad 20%** i wyniosła **891.028,89 zł**. W roku 2014 **zaktywizowano 226 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, tj. o ponad 23% więcej niż w roku 2013.**

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy / zakwaterowanie	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne				
2013/ 2014r.	Fundusz Pracy	492		70	50	23	33			9	9	11	23	720
	PFRON													
z 2014r.	Fundusz Pracy	389*	24**	86	3	50	37	300	15	4	7	17	10	942
	PO KL	965	263						636	57				1.921
	PFRON	3							12	10				25
RAZEM	Fundusz Pracy	881*	24	156	53	73	70	300	15	13	16	28	33	1.662
	PO KL	965	263						636	57				1.921
	PFRON	3							12	10				25
OGÓŁEM		1.849*	287**	156	53	73	70	300	663	80	16	28	33	3.608

* w tym było 21 osób, którym przyznano bony stażowe,

** w tym 3 osobom przyznano jednorazowe środki na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) oraz 11 osobom przyznano środki na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych,

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2013/2014	umowy 2014r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	2.268.160,41	618.041,81	2.886.202,22*	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	6.442,99	7.471,04	13.914,03	
	Prace interwencyjne	209.610,85	5.799,64	215.410,49	
	Roboty publiczne	124.137,67	383.695,91	507.833,58	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		341.625,09	341.625,09**	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	58.000,00	1.312.751,69	1.370.751,69	
	Szkolenia	grupowe	19.436,79	8.536,16	27.972,95
		indywidualne	68.891,24	4.296,37	73.187,61
	Zatrudnienie wspierane	131.210,39	157.802,31	289.012,70	
	Prace społecznie użyteczne		275.833,89	275.833,89	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	3.896,34	113,32	4.009,66	
	Zwrot kosztów zakwaterowania		1.366,67	1.366,67	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	35.197,09	36.610,36	71.807,45	
Ogółem			6.078.928,03		
PO KL	Staż		6.158.523,82	6.158.523,82	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		4.969.601,04	4.969.601,04	
	Szkolenia	grupowe		1.237.750,21	1.237.750,21
		indywidualne		197.541,03	197.541,03
	Ogółem			12.563.416,10	
PFRON	Szkolenia	grupowe		11.334,10	11.334,10
		indywidualne		30.361,15	30.361,15
	Staż		19.548,54	19.548,54	
	Ogółem			61.243,79	
OGÓŁEM (w zł)		2.924.983,77	15.778.604,15	18.803.587,92	
(w %)		15,64	84,36	100,00	

* w tym 42.919,00 wydatkowane na bony stażowe;

** w tym 44.879,64 zł przyznane na utworzenie podmiotów ekonomii społecznej (spółdzielni socjalnych) oraz 123.413,55 zł przyznane na wniesienie wkładu do już istniejących spółdzielni socjalnych;

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2014. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu: **7.371.600,00 zł,**

pomniejszony decyzją do kwoty: 7.361.500,00 zł,

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano

22.254.082,50 zł,

w tym:

- Projekt „**Uczymy się, pracujemy, zostajemy**”
- EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL **- 17.895.200,00 zł**
- Projekt „**Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu
kujawsko-pomorskiego**” - EFS Poddziałanie 6.2 PO KL **- 497.682,50 zł**
- Projekt „**PROGRES 2**” - z rezerwy MPiPS **- 341.600,00 zł**
- Projekt „**Pracuj w spółdzielni**” - z rezerwy MPiPS **- 331.300,00 zł**
- Projekt „**Aktywna Młodzież**” - z rezerwy MPiPS **- 1.011.400,00 zł**
- Projekt „**Portfel etatów**” - z rezerwy MPiPS **- 1.615.900,00 zł**
- Projekt „**Obsada plus**” - z rezerwy MPiPS **- 221.000,00 zł**
- Projekt „**Zasilenie w kadry**” - z rezerwy MPiPS **- 340.000,00 zł**

ŁĄCZNIE NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2014 ROKU - 29.615.582,50 zł

(w stosunku do 2013 roku spadek o 1.079.684,45 zł - tj. o 3,5%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „**Powrót na rynek pracy IV**” - realizowany w latach 2014-2015 na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Wartość projektu: 1.889.217,53 zł.

III. PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2015

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

- I. Dostosowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (np. wdrożenie nowych instrumentów rynku pracy).**

- II. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy, m. In.:**
 1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
 2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
 3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.
 4. Program Aktywizacja i Integracja (PAI).
 5. Zawieranie umów z agencjami zatrudnienia na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego będącego w szczególnej sytuacji na rynku pracy do podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na podstawie umów cywilnoprawnych, stanowiących odpowiednią pracę, przez okres co najmniej 6 miesięcy.
 6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

- III. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.**
 1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
 2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
5. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
6. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.
7. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.
3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP poprzez ustalenie profilu pomocy oraz działania aktywizacyjne zgodne z katalogiem formy pomocy.
4. Spotkania dla osób bezrobotnych nt. deficytów z zakresu poszukiwania pracy.
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni do 30 roku życia, osoby z grupy tzw. NEET,
 - b) bezrobotni absolwenci szkół,
 - c) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - d) bezrobotni niepełnosprawni.

V. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 22 maja 2014r., poz. 667).
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".

6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
7. Ukończenie realizacji projektu „Skuteczni na rynku pracy II” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2013r. i 2014r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **574.200,00 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 488.070,00 zł. (na okres 1 stycznia 2014 - 31 marca 2015).**

8. Realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który powstał w związku z potrzebami reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wśród priorytetów programu PO WER znalazły się działania skierowane do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29 lat, w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET. Działania te mają wpłynąć na ich aktywizację zawodową oraz poprawić sytuację na rynku pracy.

Główne zadania programu dotyczące zatrudnienia osób młodych:

- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych w trudnej sytuacji na rynku pracy;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, tzw. kategoria NEET;
- zwiększenie trwałego zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
- poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych;
- wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych.

Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych jest skierowana do regionów, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25 proc. Na podstawie powyższego kryterium do wsparcia kwalifikuje się 10 województw. Na realizację Inicjatywy strona polska otrzyma 252,5 mln euro ze specjalnej linii budżetowej YEI i 252,5 mln euro ze środków EFS, a więc łącznie 505 mln euro. Jednak w celu udzielenia efektywnego wsparcia osobom młodym zamieszkałym nie tylko w 10 kwalifikujących się do YEI województwach, ale we wszystkich regionach Polski, alokacja na ten cel została powiększona o dodatkowe środki EFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy pozyskał kwotę 8.432.400,00 zł w ramach PO WER.

VI. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
 - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
- c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

VII. Do dnia 31.03.2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, na realizację zadań związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego, pozyskał kwotę 40.812.300,00 zł. (w tym środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na programy aktywizacji zawodowej w ramach PO WER - 8.432.400,00 zł oraz w ramach RPO - 6.599.200,00 zł).