

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XLII/886/13
Rady Miasta Bydgoszczy
z dnia 29.05.2013r.

***Sprawozdanie z realizacji
Programu przeciwdziałania bezrobociu,
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy w 2012r. oraz Plan
działania w tym zakresie na 2013 rok***

Spis treści	Strona
I. Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2012r.	4
II. Sprawozdanie z realizacji „Programu przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy”	6
1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy	6
1.1 Pośrednictwo pracy	7
1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców	9
1.3 Rozwój pośrednictwa pracy	10
1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES	11
1.5 Poradnictwo zawodowe	11
1.6 Zatrudnienie subsydiowane	12
1.7 Zwrot kosztów dojazdu	14
1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy	14
1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	15
1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego	15
2. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych	17
2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia	17
2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia	25
2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika	33
3. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy	36
3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową	36
3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy	36
3.3 Badania lokalnego rynku pracy	39
3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych	45
3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet	48
3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej	49
3.7 Wdrożenie systemu informatycznego SYRIUSZ	50
4. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu	51
4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS	51
4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS	52
4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej	53
4.4 Działalność Klubu Integracji Społecznej	54
4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	55
5. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych	72
5.1 „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych	72
5.2 Współpraca z Biurami Karier wyższych uczelni	77
5.3 Informacja o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców	77
5.4 Targi, seminaria, giełdy pracy i inne przedsięwzięcia związane z tematyką rynku pracy realizowane w Bydgoszczy	78
5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów	81
5.6 Promocja wolontariatu europejskiego	82
5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą	84
5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy	87
5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego	87

6. Edukacja dla rynku pracy	88
6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych	88
6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego	89
6.3 Kreowanie postaw przedsiębiorczości w szkołach i na uczelniach, popularyzacja wiedzy o rynku pracy	91
6.4 Dostosowywanie sieci szkół do wymogów lokalnego rynku pracy	92
6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego	97
6.6 Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla szkół ponadgimnazjalnych	98
7. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości	99
7.1 Pomoc konsultacyjno-doradcza	99
7.2 Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	100
7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia	102
7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych	104
7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego”	108
7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej	111
7.7 Promocja spółdzielni socjalnych	112
ZAŁĄCZNIK 1. Bezrobocie w liczbach (Tabele 1 - 9)	113
ZAŁĄCZNIK 2. Aktywizacja zawodowa według źródeł finansowania	121
ZAŁĄCZNIK 3. Środki przeznaczone na aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy	122
ZAŁĄCZNIK 4. Finanse	123
III. Plan działań na rok 2013 w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy	124

Informacja o bezrobociu w Bydgoszczy w 2012 roku.

Pod koniec 2012 roku na terenie miasta Bydgoszczy było wg REGON 43.401 podmiotów gospodarki narodowej (tj. o 502 podmioty więcej niż na koniec 2011r.). Stanowiły one 23,1% wszystkich firm działających na terenie województwa. Ponad 97,9% podmiotów gospodarczych należało do sektora prywatnego. Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia dzieliły się następująco: 41.557 podmiotów zatrudniało do 9 osób; 1.411 podmiotów zatrudniało od 10 do 49 osób; 433 podmioty zatrudniały 50 pracowników i więcej (w tym 67 podmiotów zatrudniało powyżej 250 pracowników).

Rok 2012 w ogólnym podsumowaniu charakteryzował się niewielkim, aczkolwiek systematycznym wzrostem poziomu bezrobocia. Na początku 2012 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych było 12.886 osób bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2012r. liczba ta wzrosła o 1.031 osób (+8,0%) i osiągnęła poziom 13.917 osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy, a także stopy bezrobocia w Bydgoszczy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zmiany w liczbie bezrobotnych w okresie XII. 2011r. - XII. 2012r. w Bydgoszczy

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca	stopa bezrobocia % Bydgoszcz
XII. 2011r.	17.667	12.886		7,9
I. 2012r.	18.521	13.415	+529	8,2
II. 2012r.	19.136	14.007	+592	8,5
III. 2012r.	19.274	14.214	+207	8,6
IV. 2012r.	19.297	14.231	+17	8,6
V. 2012r.	18.900	13.974	-257	8,5
VI. 2012r.	18.627	13.763	-211	8,4
VII. 2011r.	18.480	13.622	-141	8,3
VIII. 2012r.	18.148	13.330	-292	8,2
IX. 2012r.	18.323	13.455	+125	8,2
X. 2012r.	18.486	13.583	+128	8,3
XI. 2012r.	18.759	13.731	+148	8,4
XII. 2012r.	19.160	13.917	+186	8,5

Sytuacja na rynku bydgoskim pracy jest bardzo trudna również ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych; wg stanu na koniec grudnia 2012 roku:

- kobiety - stanowiły 51,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 25 roku życia - stanowiły 13,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki - stanowiły 4,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą - stanowiły 1,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby długotrwale bezrobotne - stanowiły 43,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - stanowiły 9,2% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia - stanowiły 27,9% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,**
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych - stanowiły 30,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - stanowiły 14,7% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby bezrobotne bez wykształcenia średniego - stanowiły 55,3% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - stanowiły 14,4% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - stanowiły 2,3% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan,
- **osoby niepełnosprawne - stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych bydgoszczan.**

Odsetek osób po 50 roku życia oraz niepełnosprawnych jest w Bydgoszczy zdecydowanie wyższy niż średnia w województwie.

Program „Przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy” został przyjęty uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XXIX/529/12 z dnia 30 maja 2012 roku.

Program zakłada realizację następujących celów:

- ograniczanie zjawiska bezrobocia,
- zmniejszenie udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pożądane efekty realizacji programu:

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

Działania ujęte w programie są zgodne z zapisami „Strategii rozwoju Bydgoszczy do 2015r.”, przyjętej uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy nr XXXVI/795/04 z dnia 10 listopada 2004r. oraz „Planu Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014” przyjętego uchwałą Rady Miasta Bydgoszczy Nr XLV/632/09 z dnia 1 kwietnia 2009r.

DZIAŁANIE I. Promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy

Zadania określone w pierwszym działaniu realizowano poprzez:

- a) powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy,
- b) organizację spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców,
- c) rozwój pośrednictwa pracy - współpracę z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier,
- d) uczestnictwo w giełdach i targach pracy organizowanych w Bydgoszczy,
- e) pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES,
- f) poradnictwo zawodowe,
- g) organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia,
- h) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym,
- i) promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy,
- j) współpracę z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia,
- k) współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego.

1.1 Pośrednictwo pracy

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy zarejestrowało się 20.509 bydgoszczan. Wyłączono z ewidencji 19.478 mieszkańców Bydgoszczy, w tym z tytułu podjęcia pracy 7.694 osoby.

W roku 2012 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły łącznie 12.244 oferty pracy, w tym 10.225 od pracodawców z Bydgoszczy. Sierpień był miesiącem, w którym pracodawcy zgłosili największą ilość wolnych etatów, natomiast najliczniejsze wyrejestrowania osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia odnotowano w październiku.

Tabela 2. Podjęcia pracy przez osoby bezrobotne na przestrzeni 2012r. dla PUP ogółem

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Podjęcia pracy	
		Ogółem	Kobiety
I. 2012r.	1.097	758	414
II. 2012r.	842	859	508
III. 2012r.	902	862	450
IV. 2012r.	670	729	377
V. 2012r.	1.213	954	495
VI. 2012r.	1.186	820	447
VII. 2012r.	1.045	897	449
VIII. 2012r.	1.267	819	433
IX. 2012r.	1.244	859	517
X. 2012r.	1.263	1.023	580
XI. 2012r.	936	880	504
XII. 2012r.	579	796	445
Razem	12.244	10.256	5.619

W 2012r. najczęściej miejsc zatrudnienia w Bydgoszczy zgłosili pracodawcy na takie stanowiska jak: pracownik marketingu, cieśla, kelner-barman, brukarz, doradca finansowy, doradca klienta, pielęgniarka, kierowca, kasjer-sprzedawca, magazynier, robotnik gospodarczy, telemarketer, murarz, przedstawiciel handlowy, opiekun osoby starszej, rozbieracz-wykrawacz, szwaczka, monter podzespołów, pracownik budowlany, pracownik produkcji, operator wtryskarek.

Pracodawcy w omawianym okresie złożyli 1.332 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy oraz Gruzji na okres 6 miesięcy. Szczegółowe zestawienie za rok 2012 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w 2012r. o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w Bydgoszczy

LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ O ZAMIARZE POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI						
Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Razem
1. Liczba oświadczeń	27	14	1.206	85	-	1.332
2. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	6	7	333	5	-	351
3. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	17	8	460	27	-	512
4. Wiek pracownika						
4.1 poniżej 26 lat	3	1	223	30	-	257
4.2 26-40 lat	19	9	575	31	-	634
4.3 41-65 lat	5	4	406	24	-	439
4.4 powyżej 65 lat	-	-	2	-	-	2
5. Sekcje PKD						
5.1 Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	-	-	-	-
5.2 Przetwórstwo przemysłowe	6	-	340	31	-	377
5.3 Budownictwo	-	-	27	17	-	44
5.4 Handel hurtowy i detaliczny	1	1	32	-	-	34
5.5 Transport i gospodarka magazynowa	-	-	41	3	-	44
5.6 Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7	-	28	1	-	36
5.7 Informacja i komunikacja	-	-	1	-	-	1
5.8 Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	-	-	2	-	-	2
5.9 Działalność profesjonalna , naukowa i techniczna	-	-	-	-	-	-
5.10 Edukacja	2	-	-	-	-	2
5.11 Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	-	-	1	3	-	4
5.12 Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	-	-	1	-	-	1
5.13 Inne	11	13	733	30	-	787

Osoby bezrobotne korzystające z usług pośrednictwa pracy miały przez cały ubiegły rok możliwość bezpłatnych kontaktów telefonicznych z pracodawcami składającymi oferty pracy w PUP oraz możliwość bezpłatnego dostępu do ofert pracy zamieszczanych w portalach internetowych i lokalnej prasie.

1.2 Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców

Na zlecenie pracodawców PUP Bydgoszcz organizował giełdy pracy pod potrzeby konkretnych firm i na konkretne stanowiska. W 2012 roku zorganizowano 9 spotkań dla pracodawców planujących zatrudnienie osób bezrobotnych w Bydgoszczy.

Szczegóły przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 4. Wykaz giełd pracy w 2012 roku

Lp.	Data	Pracodawca	Stanowisko	Miejsce spotkania
1	06-07.02.2012	Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego	Pracownik służb specjalnych	Klub Pracy ul. Toruńska 147
2	12.03.2012	Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
3	11.06.2012	EFFECTUS	Pomoc księgowej	Klub Pracy ul. Toruńska 147
4	06.07.2012	Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowa-Rozliczeniowa	Dysponent	Klub Pracy ul. Toruńska 147
5	13.07.2012	Spółdzielcza Kasa Oszczędnościowa-Rozliczeniowa	Dysponent	Klub Pracy ul. Toruńska 147
6	14.08.2012	Elmur-Complex	Pracownik ds. dociepleń	Klub Pracy ul. Toruńska 147
7	16.08.2012	ADESSO Sp. z o.o.	Sprzedawca	Klub Pracy ul. Toruńska 147
8	11.09.2012	VauPe Sp. z o.o.	Specjalista ds. sprzedaży	Klub Pracy ul. Toruńska 147
9	06.12.2012	ABRAVA Sp. z o.o.	Kasjer - Sprzedawca	Punkt Wspierania Samozatrudnienia. ul. Mennica 6

1.3 Rozwój pośrednictwa pracy

Usługi rynku pracy na bieżąco dostosowywano do potrzeb i oczekiwań pracodawców, celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy oraz większej liczby ofert pracy.

Pośrednicy pracy w 2012 roku odwiedzili siedziby 985 pracodawców z Bydgoszczy, celem rozpowszechniania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy na bieżąco współpracował z 16 funkcjonującymi w Bydgoszczy prywatnymi agencjami zatrudnienia:

- RANDSTAD Sp. z o.o.,
- START PEOPLE Sp. z o.o.,
- WORK SERVICE S.A.,
- ADECCO POLAND Sp. z o.o.,
- MANPOWER GROUP Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o.,
- ORION.PL Sp. z o.o. Sp. K.,
- 6P PEOPLE Sp. z o.o.,
- JOB IMPULSE POLSKA Sp. z o.o.,
- LEADER - SERVICE INTERNATIONAL Sp. z o.o. Sp. K.,
- LENEXPO Sp. z o.o. - Centrum Współpracy ze Wschodem,
- ALEX GROUP POLSKA Sp. C.,
- VOSTOK WORK Sp. z o.o. Sp. K.,
- ARCFORCE POLSKA Sp. z o.o.,
- INTERIO BYDGOSZCZ Sp. z o.o.,
- PROMEDICA 24 Sp. z o.o.

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji o kandydatach do pracy i ofertach zatrudnienia, szczególnie o ofertach pracy czasowej oraz ofertach zgłaszanych przez pracodawców spoza obszaru działania PUP (w tym zagranicznych - np. nawiązano współpracę z niemiecką agencją SPITRA GmbH PERSONALDIENSTLEISTUNG UND TRABOLD - PRODUKTE w zakresie rozpowszechniania ofert pracy - aktualnie agencja poszukuje w naszym regionie pracowników na stanowiska: malarza, mechanika samochodowego, ślusarza, spawacza, elektryka, stolarza oraz instalatora urządzeń wodnych, gazowych i ciepłych).

1.4 Pośrednictwo pracy za granicą w ramach systemu EURES

Usługi:

- informowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia, warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w państwach UE /EOG i Szwajcarii,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwościach zatrudniania osób bezrobotnych lub poszukujących pracy z państw UE/EOG i Szwajcarii.

Pośrednik pracy wykonujący zadania asystenta EURES udostępniał informacje o ofertach z obszaru UE/EOG na bieżąco. Oferty dostępne były również na stronach internetowych www.wup.torun.pl/praca/zagraniczne_oferty_pracy.php oraz www.eures.europa.eu.

Informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG były przekazywane osobiście, w formie ulotek i informatorów, telefonicznie lub pocztą elektroniczną.

Dzięki sieci EURES istniała możliwość sprawnego kojarzenia sprawdzonych (przez doradców EURES we wszystkich krajach EOG) ofert pracy z osobami zainteresowanymi. W ubiegłym roku z usług skorzystało 265 osób, w tym:

- 231 osób zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą,
- 12 osób zainteresowanych poznaniem warunków życia i pracy w krajach EOG,
- 26 osobom przekazano ogólne informacje o EURES.

1.5 Poradnictwo zawodowe

Porady udzielane były w trybie indywidualnym i grupowym. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały głównie osoby, które nie posiadały umiejętności poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz takie, które nie posiadały doświadczenia zawodowego.

Usługi doradcze polegały m.in. na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, tworzeniu „Indywidualnych Planów Działania”, a także na ocenie szans uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 5.822 osoby, w tym 3.212 kobiet.

Celem pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni 2012 roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 3.048 osobami, w tym 852 osobom udzielono porad indywidualnych,

- Indywidualnym Planem Działania objęto 2.974 osoby bezrobotne pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz uczestniczące w projektach finansowanych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, 6.1.3 PO KL oraz Działaniu 6.2 PO KL,
- w szkoleniach z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięło 21 osób,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 554 osoby,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięły udział 1.922 osoby (w tym 1.084 kobiety).

Wśród grupy 5.822 bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy, którzy skorzystali z poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej było 3.212 kobiet (tj. 44,5% ogółu zarejestrowanych kobiet wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), 1.039 to osoby młode do 25 roku życia (tj. 54,4% ogółu zarejestrowanych osób do 25 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), 1.388 osób powyżej 50 roku życia (tj. 35,8% ogółu zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia wg stanu w dniu 31.XII.2012r.), a 1.424 osoby znajdowały się w ewidencji bydgoskiego urzędu od ponad 12 miesięcy (tj. 34,4% ogółu zarejestrowanych osób będących w ewidencji ponad 12 miesięcy wg stanu w dniu 31.XII.2012r.).

1.6 Zatrudnienie subsydiowane

• Prace interwencyjne

W roku 2012 w ramach prac interwencyjnych zatrudnione zostały 84 osoby, które wykonywały prace m.in. na stanowiskach: sprzedawcy magazyniera, elektronika, mechanika, pracownika biurowego, księgowej, pracownika fizycznego - pakowacza, pracownika ogólnobudowlanego, pracownika gospodarczego, elektryka, woźnej oddziałowej, ślusarza, pomocy krawieckiej, pomocy farmaceuty, opiekuna osób starszych, malarza, kierowcy.

W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 311.695,71 zł.

▪ Roboty publiczne

Ogółem w 2012r. uczestniczyło w robotach publicznych 48 osób z Bydgoszczy. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 336.555,23 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: sekretarza, dozorczy przy monitoringu miasta, pomocy administracyjnej.

▪ Staż

W 2012r. łącznie staż odbywało 1.137 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 776 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 313 osób bezrobotnych,
- w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL - 38 osób bezrobotnych,
- w ramach PFRON - 10 osób poszukujących pracy.

Osoby odbywały staż m.in. na stanowiskach: pracownika administracyjno - biurowego, asystenta, dekoratora, doradcy, fakturzysty, fryzjera, ogrodnika, operatora, opiekuna, pracownika biurowego, recepcjonisty, sekretarki, sprzedawcy, ślusarza, zaopatrzeniowca, fizjoterapeuty, grafika komputerowego, informatyka, księgowej, kontrolera jakości, magazyniera, malarza, mechanika, monter instalacji sanitarnych, nauczyciela, pedagoga, projektanta, psychologa, wychowawcy, serwisanta AGD.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 3.693.761,65 zł, z czego 50.203,64 zł pochodziło ze środków PFRON, natomiast 1.565.540,47 zł ze środków PO KL.

- **Przygotowanie zawodowe dorosłych**

W 2012 roku w przygotowaniu zawodowym dorosłych uczestniczyła 1 osoba na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 14.020,51 zł.

- **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W 2012r. 162 osoby bezrobotne były zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Osoby wykonywały prace głównie na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, magazynier, zaopatrzeniowiec, kierowca, cukiernik, blacharz samochodowy, kucharz, przedstawiciel handlowy, stolarz, spawacz, grafik komputerowy, pracownik gospodarczy, ślusarz, mechanik samochodowy, technik prac biurowych, architekt, specjalista ds. marketingu.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.700,00 zł. Urząd zrefundował koszty doposażenia i wyposażenia ogółem 162 stanowisk pracy - na łączną kwotę 1.947.182,84 zł.

- **Zatrudnienie wspierane**

W 2012r. prace w ramach zatrudnienia wspieranego wykonywały 62 osoby bezrobotne zamieszkałe w Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2012r. wyniosła 225.525,97 zł. Osoby bezrobotne były zatrudnione m.in. na stanowiskach: klejarza drewna, sprzętacza, opiekuna osób starszych, robotnika gospodarczego, pomocy kuchennej, stolarza maszynowego, telemarketera, robotnika budowlanego, prostowacza, kelnera, bufetowej, telemontera.

- **Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna**

W 2012r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 17 osób bezrobotnych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 105.229,89 zł.

1.7 Zwrot kosztów dojazdu/zakwaterowania

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy/zakwaterowania 29 bezrobotnym osobom, na łączną kwotę 13.105,82 zł, w tym:

- koszty dojazdu - 28 osobom, na kwotę 12.055,82 zł,
- koszty zakwaterowania - 1 osobie, na kwotę 1.050,00 zł.

1.8 Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych, wypłatę stypendium z tytułu dalszej nauki, refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz refundację kosztów zakwaterowania.

- **Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 380,70 zł, a od czerwca 2012r. 397,10 zł. Dodatki aktywizacyjne wypłacono 1.597 mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 1.086.382,40 zł.

- **Studia podyplomowe**

W 2012 roku PUP nie dofinansował żadnej osobie bezrobotnej studiów podyplomowych, jednakże kontynuował umowy z 3 osobami zawarte w 2010 roku (Studia Podyplomowe Przygotowania Pedagogicznego, Studia Podyplomowe z filozofii i etyki, Dydaktyka języka angielskiego). Łączna kwota ze środków Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 1.213,65 zł.

- **Refundacja opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną**

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 23 osobom bezrobotnym, na łączną kwotę 35.515,64 zł.

1.9 Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu w zakresie promocji przedsiębiorczości i aktywizacji zawodowej

Bydgoski Pakt na Rzecz Zatrudnienia promował przedsiębiorczość i aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy m.in. poprzez stronę internetową www.paktbydgoszcz.pl, którą administruje, a także dokonał zakupu usługi hostingu na rok 2013. Na wspomnianej stronie znajduje się szereg zagadnień dotyczących szeroko rozumianej przedsiębiorczości, a także informacje o bezpłatnych konferencjach, szkoleniach dla przedsiębiorców, również informacje dotyczące projektów, zarówno realizowanych jak i zakończonych, związanych z rynkiem pracy. Dodatkowo na stronie znajdują się informacje o potencjalnych źródłach finansowania ww. przedsięwzięć. Kolejnym ważnym i popularnym wśród odwiedzających portal jest zakładka „oferty pracy”, na której znajdują się odwołania do instytucji i firm zajmujących się pośrednictwem i doradztwem zawodowym.

1.10 Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra

Współpracę z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego prowadzono w zakresie:

- rozwoju przedsiębiorczości,
- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,
- tworzenia nowych miejsc pracy,
- kształcenia nowych kadr.

Urząd Miasta Bydgoszczy jest jednym z członków założycieli Bydgoskiego Klastra Przemysłowego, który obecnie skupia 32 podmioty. Należą do nich bydgoskie uczelnie wyższe, organizacje rządowe i pozarządowe oraz przedsiębiorstwa prywatne. Uregulowana struktura

zarządu BKP, w skład, którego wchodzi przedstawiciele Urzędu Miasta Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskiego Związku Pracodawców i Przedsiębiorców, Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, Wyższej Szkoły Gospodarki oraz przedstawiciele pracodawców ze środowiska narzędziowego i tworzyw sztucznych, pozwala na wymianę doświadczeń i poglądów zarówno podczas częstych walnych zgromadzeń zarządu, jak i w razie potrzeby poprzez kontakt bezpośredni z odpowiednim członkiem.

Sam BKP chcąc wspierać tworzenie nowych kadr, współpracuje z bydgoskimi szkołami średnimi oraz zawodowymi, przekazując im wiedzę nt. aktualnych potrzeb kadrowych na rynku pracy, co umożliwia dostosowanie kształcenia do potrzeb przedsiębiorców. Ponadto organizuje u swoich członków praktyki zawodowe. Oprócz wyjazdów i targów promował swoich członków w broszurze i katalogu BKP oraz w formie wymiany linków z różnymi portalami internetowymi.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości reprezentujący UM Bydgoszczy w Klastrze, obsługując nowego inwestora, niejednokrotnie korzystał z autorytetu i doświadczeń firm w nim zrzeszonych, w formie m.in. bezpośredniego zaproszenia na spotkanie oraz wycieczek i wywiadów studyjnych w ich siedzibach.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości promował Klaster w materiałach marketingowych Miasta, umożliwiał zrzeszonym w Klastrze przedsiębiorcom zamieszczanie swych ofert w „Katalogu ofert współpracy firm”, a ponadto zapraszał ich na szkolenia realizowane w ramach „Szkoły biznesu” oraz unijnego projektu „Bydgoska Kuźnia Przedsiębiorczości”.

Bydgoski Klaster Przemysłowy promował Miasto Bydgoszcz poprzez prezentowanie jego walorów oraz możliwości inwestycyjnych partnerom krajowym i zagranicznym podczas swoich działań statutowych.

W dniach 29 maja - 1 czerwca 2012 roku w Katowicach odbyły się XVI Międzynarodowe Targi Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych i Gumy „Plastpol”, w których udział wzięli przedstawiciele Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wraz z przedstawicielami (członkami) Bydgoskiego Klastra Przemysłowego. Targi „Plastpol” to jedna z największych imprez branżowych w Europie skupiająca uwagę najważniejszych firm przetwórstwa tworzyw sztucznych i gumy, w których udział biorą przedstawiciele firm z całego świata zarówno jako wystawcy jak i zwiedzający, dając nieograniczone możliwości do nawiązania kontaktów gospodarczych.

Udział w ww. wydarzeniu stworzył dogodną okazję do zaprezentowania potencjału Miasta i oferty inwestycyjnej skierowanej do potencjalnych inwestorów, a także był okazją do promocji Bydgoszczy, jednocześnie podnosząc wiarygodność Bydgoszczy w oczach dotychczasowych jak i potencjalnych kontrahentów.

DZIAŁANIE II. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz wybranych grup osób bezrobotnych

Zadania określone w drugim działaniu realizowano poprzez aktywizację zawodową:

- a) osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia,
- b) osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia,
- c) osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

2.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia

W 2012r. łącznie działaniami objęto 837 osób do 25 roku życia (tj. 43,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), z czego 178 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 5).

W 2012r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 3.170.686,69 zł na aktywne formy dla osób do 25 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 6). Działania na rzecz młodych osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 2.051.427,70 zł (tj. 64,7%),
2. PFRON w wysokości 10.112,26 zł (tj. 0,3%),
3. ze środków PO KL w wysokości 1.109.146,73 zł (tj. 35,0%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób do 25 roku życia największe wydatki PUP poniósł na staże, tj. 2.021.752,91 zł, co stanowiło 63,8% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób młodych.

Wykres 1. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2012r. (w zł)

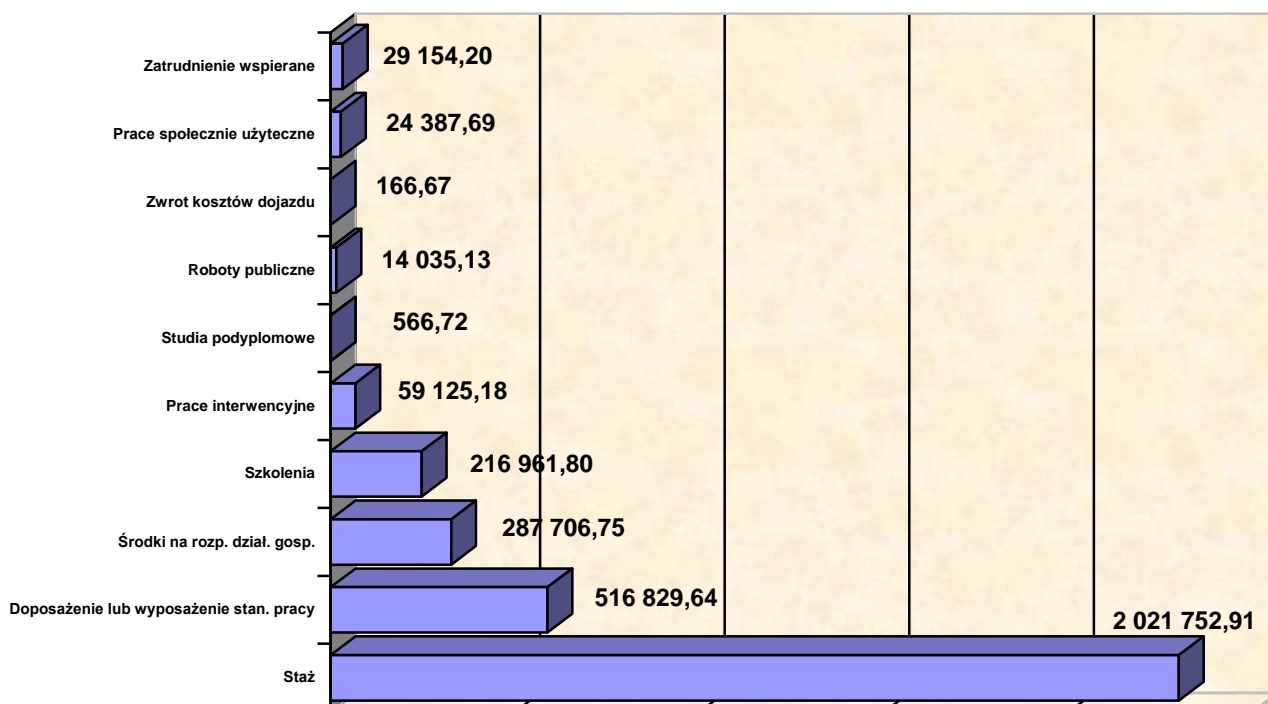


Tabela 5. Aktywizacja osób do 25 roku życia mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe (umowa z 2010r.)	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Refundacja kosztów dojazdu do pracy/zakwaterowania	OGÓŁEM
										grupowe	indywidualne		
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	162	1		10			4			1		178
	PFRON												
z 2012r.	Fundusz Pracy	297		4	29	15	2	4	24	19	31	1	426
	PO KL	179		13						38			230
	PFRON										3		3
RAZEM	Fundusz Pracy	459	1	4	39	15	2	8	24	19	32	1	604
	PO KL	179		13						38			230
	PFRON										3		3
OGÓŁEM		638	1	17	39	15	2	8	24	57	35	1	837

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 1.039 osób do 25 roku życia (tj. 54,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku do 25 lat), w tym 569 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 684 osobami do 25 roku życia oraz 157 osobom udzielono porad indywidualnych,
- Indywidualnym Planem Działania objęto 673 osoby do 25 roku życia, pozostające w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięło udział 80 osób do 25 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 198 osób do 25 roku życia (w tym 88 kobiet).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 92 osoby bezrobotne do 25 roku życia z miasta Bydgoszczy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 216.961,80 zł (z czego 63.621,22 zł w ramach projektów PO KL).

Osoby do 25 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 57 osób**, w tym:
 - 19 osób z Funduszu Pracy,
 - 38 osób w ramach projektów PO KL,
- w trybie indywidualnym - **łącznie 35 osób**, w tym:
 - 32 osoby z Funduszu Pracy,
 - 3 osoby ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 57 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 19 osób:

- ABC Biznesu - 12 osób,
- Spawanie metodą MAG - 2 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) - 5 osób.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2012 roku) - 38 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 4 osoby,
- Florysta - 1 osoba,
- Księgowość komputerowa - 1 osoba,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 4 osoby,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 9 osób,
- Spawanie metodą MAG - 4 osoby,
- Spawanie metodą TIG - 4 osoby,
- ABC Biznesu - 9 osób.

Szkolenia indywidualne - 35 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowa zawarta w 2011 roku) - 1 osoba:

- Kurs kandydatów na instruktorów,

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 31 osób:

- Autocad I + II - 1 osoba,
- Kucharz małej gastronomii - 1 osoba,
- Kurs prawa jazdy kat. C - 2 osoby,
- Kwalifikacja wstępna pełna z „C” - 3 osoby,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C oraz D - 5 osób,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona z „C” - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. D - 1 osoba,
- Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych - 1 osoba,
- Obsługa żurawia wieżowego - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, kl. III oraz ładowarki jednonaczyniowej do 0,8 m³ kl. III - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG + stale niskostopowe - 1 osoba,
- Spawanie metodą MIG, MAG - 1 osoba,
- Spawanie wg wytycznych Europejskiej Federacji Spawalniczej metodami: MAG, TIG, MIG, MMA - 4 osoby,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej - 3 osoby,
- Szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) - 2 osoby,
- Szkolenie wstępne BHP w dostępie linowym w standardzie IRATA Poziom 1 - 1 osoba.

C. W ramach PFRON - 3 osoby:

- Kurs stylizacji ciała - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 1 osoba,
- Podstawy sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i programem do fakturowania - 1 osoba.

3. Studia podyplomowe

W 2012 roku PUP nie dofinansował żadnej osobie bezrobotnej do 25 roku życia studiów podyplomowych, jednakże kontynuował umowę zawartą w 2010 roku z 1 osobą (Studia Podyplomowe Przygotowania Pedagogicznego). Łączna kwota ze środków Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 566,72 zł.

4. Staż

W 2012r. łącznie staż odbywało 638 osób z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2012 roku 476 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 297 osób bezrobotnych,
 - w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL - 179 osób,
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2011r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 162 osoby.

Osoby do 25 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: administrator, analityk medyczny, animator kultury, archiwista, asystent, fizjoterapeuta, florysta, grafik komputerowy, informatyk, kasjer - sprzedawca, kosmetyczka, księgowa, laborant, lekarz weterynarii, magazynier, mechanik, nauczyciel - terapeuta, opiekunka, pracownik biurowy, pracownik socjalny, referent, technik farmaceutyczny, terapeuta zajęciowy, tokarz / frezer, wulkanizator, wychowawca.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 2.021.752,91 zł, z czego 1.207.337,40 zł pochodziło ze środków Funduszu Pracy, natomiast 814.415,51 zł w ramach Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012r. 39 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy w wysokości 20.700,00 zł na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (z czego 10 osób w ramach umów z roku 2011). Były one zatrudnione na stanowiskach m. in.: operatora wózka widłowego, magazyniera, zaopatrzeniowca, kierowcy, sprzedawcy, cukiernika, blacharza samochodowego, kucharza, przedstawiciela handlowego, stolarza, spawacza, grafika komputerowego, pracownika gospodarczego, ślusarza, mechanika samochodowego, technika prac biurowych, architekta, specjalisty ds. marketingu.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.700,00 zł.

Łączna kwota Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 516.829,64 zł.

6. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2012 roku udzielono 17 osobom do 25 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 287.706,75 zł, w tym:

- 4 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 56.596,75 zł,
- 13 osobom ze środków PO KL na łączną kwotę 231.110,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m. in.: z zakresu: sklepu internetowego, doradztwa i pośrednictwa ubezpieczeniowego, usług fotograficznych czy usług remontowo-budowlanych. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

7. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2012r. - 7,70 zł).

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywały 24 osoby do 25 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, usługi pralnicze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 24.387,69 zł.

8. Zatrudnienie wspierane

W 2012r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 4 osoby zamieszkałe w Bydgoszczy. Poniesiono też koszty na kontynuację umów zawartych w 2011 roku z 4 osobami. Bezrobotni byli zatrudnieni na stanowisku kelnera, telemarketera, opiekuna osób starszych, klejarza drewna, dozorczy czy pracownika gospodarczego. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 29.154,20 zł.

9. Prace interwencyjne

W roku 2012 w ramach prac interwencyjnych zatrudniono 15 osób, które wykonywały prace na stanowiskach: mechanika, magazyniera, pracownika budowlanego, lakiernika, pomocy krawieckiej, pomocnika webmastera, szwaczki, elektryka, woźnej oddziałowej.

W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 59.125,18 zł.

10. Roboty publiczne

Ogółem w 2012r. uczestniczyły w robotach publicznych 2 osoby do 25 roku życia. Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 14.035,13zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: dozorczy (wideomonitoring miasta), pomocy administracyjnej.

11. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 1 osobie bezrobotnej do 25 roku życia, na łączną kwotę 166,67 zł.

Tabela 6. Kwota wydatków na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców Bydgoszczy do 25 roku życia wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	475.765,31	731.572,09	1.207.337,40	
	Studia podyplomowe (umowa z 2010r.)	566,72		566,72	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		56.596,75	56.596,75	
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		516.829,64	516.829,64	
	Szkolenia	grupowe		18.422,87	18.422,87
		indywidualne	8.678,27	116.127,18	124.805,45
	Prace społecznie użyteczne	2.216,28	22.171,41	24.387,69	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		166,67	166,67	
	Prace interwencyjne	11.601,78	47.523,40	59.125,18	
	Roboty publiczne		14.035,13	14.035,13	
	Zatrudnienie wspierane	14.958,30	14.195,90	29.154,20	
	Ogółem			2.051.427,70	
PO KL	Staż		814.415,51	814.415,51	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		231.110,00	231.110,00	
	Szkolenia grupowe		63.621,22	63.621,22	
	Ogółem			1.109.146,73	
PFRON	Szkolenia indywidualne		10.112,26	10.112,26	
	Ogółem			10.112,26	
OGÓŁEM (w zł)		513.786,66	2.656.900,03	3.170.686,69	
(w %)		16,20	83,80	100,00	

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia

W 2012r. łącznie działaniami objęto 742 osoby powyżej 45 roku życia (tj. 14,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat), z czego 109 osób kontynuowało udział z roku poprzedniego (tabela 7).

W 2012r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 2.665.792,63 zł na aktywne formy dla osób pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy (tabela 8). Działania na rzecz tej grupy osób finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł:

1. Funduszu Pracy w wysokości 1.643.308,19 zł (tj. 61,7%),
2. PFRON w wysokości 54.604,50 zł (tj. 2,0%),
3. Ze środków PO KL Poddziałanie 6.1.3, Poddziałanie 6.1.1, Działanie 6.2 w wysokości 967.879,94 zł (tj. 36,3%).

W zakresie aktywizacji zawodowej osób pow. 45 roku życia największe wydatki PUP poniósł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej tj. 730.018,00 zł, co stanowiło prawie 27,4% ogółu wydatków przeznaczonych na rzecz osób pow. 45 roku życia.

Wykres 2. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób pow. 45 roku życia mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2012r. (w zł)

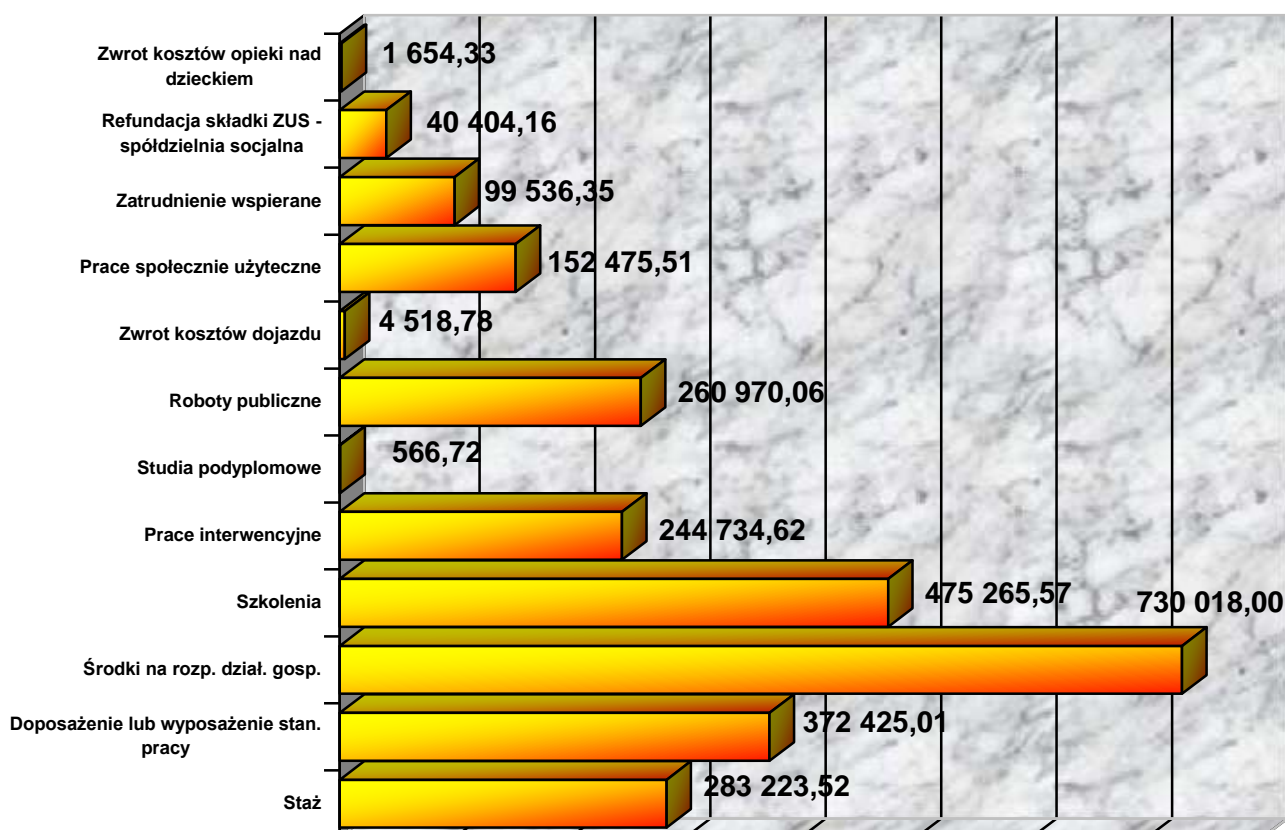


Tabela 7. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy	Prace społecznie użyteczne	Refundacja składek ZUS – spółdzielnia socjalna	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	Klub Pracy	OGÓŁEM
									grupowe	indywidualne						
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	11	1		24	40	3	16		3			11			109
	PFRON															
z 2012r.	Fundusz Pracy	30		13	19	27	33	15	54	17	12	136	3	1	2	362
	PO KL	39		26					168						19	252
	PFRON	2							7	10						19
RAZEM	Fundusz Pracy	41	1	13	43	67	36	31	54	20	12	136	14	1	2	471
	PO KL	39		26					168						19	252
	PFRON	2							7	10						19
OGÓŁEM		82	1	39	43	67	36	31	229	30	12	136	14	1	21	742

Działania aktywizacyjne przy zaangażowaniu środków z Funduszu Pracy, PO KL, PFRON

1. Poradnictwo zawodowe

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało 2.156 osób pow. 45 roku życia, (tj. 42,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w wieku pow. 45 lat) - w tym 1.030 kobiet.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- przeprowadzono rozmowy wstępne z 1.235 osobami powyżej 45 roku życia (w tym było 530 kobiet) oraz 351 osobom udzielono porad indywidualnych (w tym było 181 kobiet),
- Indywidualnym Planem Działania objęto 911 osób powyżej 45 roku życia, (w tym 426 kobiet) pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni oraz w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, Poddziałania 6.1.1 PO KL i Działania 6.2 PO KL,
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 193 osoby powyżej 45 roku życia (w tym 122 kobiety),
- w szkoleniach z umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy udział wzięło 21 osób powyżej 45 roku życia,
- w spotkaniach informacyjnych grupowych skierowanych do osób bezrobotnych wzięło udział 570 osób powyżej 45 roku życia (w tym 319 kobiet).

2. Szkolenia

W omawianym okresie objęto szkoleniami 259 osób pow. 45 roku życia z miasta Bydgoszczy, w tym 242 osoby bezrobotne i 17 poszukujących pracy. Łączna kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 475.265,57 zł (z czego 336.903,92 zł w ramach Projektów PO KL, a 40.688,74 zł ze środków PFRON).

Osoby pow. 45 roku życia korzystały ze szkoleń organizowanych:

- w formie grupowej - **łącznie 229 osób**, w tym:
 - **222 osoby bezrobotne** (z czego 54 osoby z Funduszu Pracy, a 168 osób w ramach programów PO KL),
 - **7 poszukujących pracy** - w ramach PFRON.
- w trybie indywidualnym - **łącznie 30 osób, w tym:**
 - 20 osób z Funduszu Pracy,
 - 10 osób poszukujących pracy ze środków PFRON.

Osoby bezrobotne pow. 45 roku życia - mieszkańcy Bydgoszczy uczestniczyli w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 229 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 54 osoby:

- ABC Biznesu - 41 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG - 2 osoby,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 6 osób.

B. W ramach PO KL (umowy zawarte w 2012 roku) - 168 osób:

- Monitoring miasta - 10 osób,
- Monter instalacji wodno-kanalizacyjnych - 2 osoby,
- Opiekun dzieci oraz osób przewlekle chorych i niepełnosprawnych - 1 osoba,
- Pilarz - drwal - 2 osoby,
- Projektowanie i pielęgnacja terenów zielonych - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 9 osób,
- Florysta - 11 osób,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 11 osób,
- Księgowość komputerowa - 7 osób,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 11 osób,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 16 osób,
- Operator koparko-ładowarki - 7 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 11 osób,
- Operator wózków podnośnikowych - 23 osoby,
- Spawanie metodą MAG - 4 osoby,
- Spawanie metodą TIG - 13 osób,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 14 osób,
- Szkolenie okresowe - 6 osób,
- ABC Biznesu - 9 osób.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2012 roku) - 7 osób:

- ABC Biznesu - 2 osoby,
- Florysta - 3 osoby,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 30 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte 2011 roku) - 3 osoby:

- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - 1 osoba,
- Po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu położnej - 1 osoba,
- Szkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki - 1 osoba.

B. W ramach Funduszu Pracy (umowy zawarte w 2012 roku) - 17 osób:

- ADR przewóz towarów niebezpiecznych z obsługą urządzeń technicznych do napełniania i opróżniania zbiorników transportowych - 1 osoba,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich - 1 osoba,
- Kurs makijażu fotograficznego - 1 osoba,
- Kurs podstaw przewozu towarów niebezpiecznych ADR - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, Kl. III - 1 osoba,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 1 osoba,
- Spawanie metodą MAG i TIG - 1 osoba,

- Szkolenie do licencji pracownika ochrony drugiego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie kandydatów na instruktorów i instruktorów nauki jazdy kat. B - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 2 osoby,
- Szkolenie okresowe kat. C1, C1+E, C, C+E - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy - 2 osoby,
- Szkolenie okresowe w zakresie prawa jazdy kat. C i D - 1 osoba,
- Transport drogowy taksówką - 1 osoba.

C. W ramach PFRON (umowy zawarte w 2012 roku) - 10 osób:

- Kurs podstaw rachunkowości ze znajomością kadr i płac oraz arkusza kalkulacyjnego Excel - 2 osoby,
- Przewóz towarów niebezpiecznych z napełnieniem zbiorników i szkoleniem okresowym w przewozie osób i rzeczy - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 6 osób,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości ze znajomością zasad prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów - 1 osoba.

3. Studia podyplomowe

W 2012 roku PUP kontynuował umowę zawartą w 2010r. z 1 osobą bezrobotną pow. 45 roku życia (Studia Podyplomowe z filozofii i etyki). Łączna kwota na ten cel wyniosła 566,72 zł.

4. Staż

W 2012r. łącznie staż odbywały 82 osoby powyżej 45 roku życia z czego:

- do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2012 roku 71 osób, w tym:
 - w ramach Funduszu Pracy - 30 osób,
 - w ramach środków PO KL - 39 osób,
 - w ramach PFRON - 2 osoby.
- urząd kontynuował rozpoczętą w 2011r. współpracę z pracodawcami, u których odbywały staż ogółem 11 osób.

Osoby pow. 45 roku życia odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: animator kultury, archiwista, informatyk, kasjer-sprzedawca, laborant, referent, pracownik socjalny, mechanik, pracownik biurowy, terapeuta zajęciowy, tokarz/frezer, wulkanizator, grafik komputerowy, magazynier, kosmetyczka, księgowa. Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży wyniosła 283.223,52 zł, z czego 146.755,02 zł w ramach Projektów PO KL.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

W 2012r. zawarto 19 nowych umów, a 24 osoby bezrobotne zatrudnione przez pracodawców przy wsparciu środków z Funduszu Pracy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy kontynuowały umowy z roku 2011. Wykonywali oni prace głównie na takich stanowiskach jak: operator wózka widłowego, magazynier, zaopatrzeniowiec, kierowca,

sprzedawca, cukiernik, blacharz samochodowy, kucharz, przedstawiciel handlowy, stolarz, spawacz, grafik komputerowy, technik prac biurowych, ślusarz, specjalista ds. marketingu.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wyniosła 20.700,00 zł.

Łączna kwota Funduszu Pracy przeznaczona na ten cel wyniosła 372.425,01 zł.

6. Środki na pokrycie kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej

W 2012 roku udzielono 39 osobom pow. 45 roku życia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę 730.018,00 zł, w tym:

- 13 osobom z Funduszu Pracy na łączną kwotę 245.797,00zł,
- 26 osobom w ramach projektów PO KL na łączną kwotę 484.221,00 zł,

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą m.in. z zakresu: usług budowlanych, usług krawieckich, działalności naukowo-badawczej, szkolenia kierowców kat. B, sklepu motoryzacyjnego. Maksymalna wysokość dotacji wyniosła 20.000 zł.

7. Prace Społecznie Użyteczne

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2012r. - 7,70 zł).

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 136 osób pow. 45 roku życia. Były to przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, wydawanie posiłków lub świadczenie pomocy sąsiedzkiej. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 152.475,51 zł.

8. Zatrudnienie wspierane

W 2012r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 15 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia zamieszkałych w Bydgoszczy oraz kontynuowano współpracę w ramach umów zawartych w 2011 roku z 16 osobami. Osoby bezrobotne zatrudnione były m.in. na stanowiskach: klejarza drewna, sprzątacza, opiekuna osób starszych, robotnika gospodarczego, pomocy kuchennej, stolarza maszynowego, robotnika budowlanego, telemontera. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 99.536,35 zł.

9. Prace interwencyjne

W roku 2012 w ramach prac interwencyjnych zatrudnionych było 67 osób (w tym 40 osób kontynuowało umowy zawarte w 2011r.). Osoby wykonywały prace m.in. na stanowiskach: magazyniera, ślusarza-spawacza, lakiernika, mechanika, elektronika, specjalisty ds. kadr i płac, sprzątaczkę, szwaczki, sprzedawcy, robotnika drogowego, konserwatora terenów zielonych, pracownika ogólnobudowlanego, księgowej, elektromontera, malarza, opiekuna osób starszych, pracownika produkcji, przedstawiciela handlowego, pomocy krawieckiej, woźnej oddziałowej, pomocy krawieckiej.

W 2012r. wydatki z Funduszu Pracy przeznaczone na organizację prac interwencyjnych wyniosły 244.734,62 zł.

10. Roboty publiczne

Ogółem w 2012r. uczestniczyło w robotach publicznych 36 osób pow. 45 roku życia (w tym 3 osoby w ramach kontynuacji umów z roku 2011). Łączna kwota z Funduszu Pracy na ten cel wyniosła 260.970,06 zł.

Osoby wykonujące roboty publiczne były zatrudnione na stanowiskach: dozorca - monitoring miasta, gospodarza - opiekuna, sekretarki, pomocy administracyjnej.

11. Zwrot kosztów dojazdu

O refundację kosztów dojazdu mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 12 bezrobotnym osobom pow. 45 roku życia, na łączną kwotę 4.518,78 zł.

12. Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna

W 2012r. PUP zrefundował część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia 14 osób bezrobotnych pow. 45 roku życia na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, na łączną kwotę 40.404,16 zł. Osoby zatrudniono m.in. na stanowiskach: brygadzysty, robotnika, specjalisty ds. kadrowo-płacowych, księgowej, specjalisty ds. szkoleń, V-ce prezesa.

13. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną

W omawianym okresie PUP zrefundował koszty opieki 1 osobie bezrobotnej powyżej 45 roku życia, na łączną kwotę 1.654,33 zł.

Tabela 8. Kwota wydatków na aktywizację mieszkańców Bydgoszczy bezrobotnych i poszukujących pracy powyżej 45 roku życia wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	24.993,30	97.559,44	122.552,74	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem		1.654,33	1.654,33	
	Studia podyplomowe	566,72		566,72	
	Prace interwencyjne	159.751,66	84.982,96	244.734,62	
	Roboty publiczne	17.065,24	243.904,82	260.970,06	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		245.797,00	245.797,00	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		372.425,01	372.425,01	
	Szkolenia	grupowe		41.886,89	41.886,89
		indywidualne	21.163,79	34.622,23	55.786,02
	Zatrudnienie wspierane	52.315,47	47.220,88	99.536,35	
	Prace społecznie użyteczne	11.155,86	141.319,65	152.475,51	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy		4.518,78	4.518,78	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	38.333,86	2.070,30	40.404,16	
	Ogółem			1.643.308,19	
PO KL	Staż		146.755,02	146.755,02	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		484.221,00	484.221,00	
	Szkolenia grupowe		336.903,92	336.903,92	
	Ogółem			967.879,94	
PFRON	Staż		13.915,76	13.915,76	
	Szkolenia	grupowe		4.831,74	4.831,74
		indywidualne		35.857,00	35.857,00
	Ogółem			54.604,50	
OGÓŁEM (w zł)		325.345,90	2.340.446,73	2.665.792,63	
(w %)		12,20	87,80	100,00	

2.3 Aktywizacja zawodowa osób zwalnianych z pracy z przyczyn niedotyczących pracownika

A) W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w ramach Umowy Partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy realizował Projekt „**Powrót na rynek pracy II**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na podstawie Umowy nr UM_SP.433.1.015.2012 zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” Działanie 8.1. „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”, Poddziałania 8.1.2 „Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” .

Okres realizacji: 01.01.2012r. - 31.12.2013r., wartość projektu: 2.076.533,57 zł

Działania podjęte w 2012 roku:

Projekt zakładał dwutorowe wsparcie szkoleniowo-doradcze oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Wypowiedzenie umowy o pracę musiało nastąpić z jednej z następujących przyczyn: likwidacja zakładu pracy, zwolnienia grupowe, redukcja etatów, przyczyny ekonomiczne, wypowiedzenie ze strony pracodawcy z przyczyn niedotyczących pracownika, porozumienie stron z przyczyn niedotyczących pracownika.

Każdy Uczestnik skorzystał z indywidualnego poradnictwa zawodowego. Dla każdego uczestnika w trakcie indywidualnych konsultacji opracowano ścieżkę zawodową (Indywidualny Plan Działania) dostosowaną do jego potrzeb i predyspozycji. Uczestników objęto również wsparciem psychologicznym oraz pośrednictwem pracy. Ponadto uczestnicy wzięli udział w warsztatach aktywizacyjnych, warsztatach z komunikacji interpersonalnej i autoprezentacji, warsztatach „Kobieta w biznesie”, szkoleniach z prawa pracy.

Wsparciem w ramach projektu objęto w 2012r. łącznie 68 osób z województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 57 osób (z tego 33 kobiety) z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego.

Spośród 68 osób biorących udział w projekcie, 49 osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości (w tym 34 osoby z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którego celem było przekazanie wiedzy Uczestnikom z zakresu założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Każdy z Uczestników szkolenia ABC Przedsiębiorczości skorzystał

z doradztwa indywidualnego w zakresie przygotowywania biznesplanu. Spośród osób, które ukończyły kurs ABC Przedsiębiorczości wybrano do dofinansowania 42 osoby (w tym 32 osoby - z tego 16 kobiet z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego), którym wypłacono bezzwrotne, jednorazowe dotacje inwestycyjne na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości max. do 40 tys. złotych oraz podstawowe wsparcie pomostowe w wysokości do 1.100 zł/miesiąc przez pierwszych 6 m-cy od podpisania umowy.

Wartość wypłaconych środków w ramach udzielonej pomocy publicznej oraz pomocy de minimis w 2012r. wyniosła 1.085.246,22 zł.

Spośród 68 osób zakwalifikowanych do udziału w projekcie 19 osób wzięło udział w kursach i szkoleniach zawodowych (dostosowanych do indywidualnych potrzeb, poprzedzonych diagnozą doradcy zawodowego i sporządzeniem Indywidualnego Planu Działania): 8 osób - księgowość komputerowa, 6 spawanie metodami MAG i TIG, 2 osoby - kurs florystyki, 3 osoby - opiekunki osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci.

B) W 2012r. pozyskano dodatkowe środki na realizację Projektu „Powrót na rynek pracy III - nowa ścieżka kariery” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt będzie realizowany w okresie 01.01.2013r. - 31.12.2014r. przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy - Lidera Projektu w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy, na podstawie Umowy zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kwota środków pozyskanych na projekt wyniosła 2.298.613,30 zł

W ramach projektu planowane jest wsparcie 100 osób z województwa kujawsko-pomorskiego, zwolnionych bądź przewidzianych do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Przewidziane jest kompleksowe wsparcie szkoleniowo-doradcze dla wszystkich uczestników oraz wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla 42 osób (jednorazowa dotacja inwestycyjna w wysokości do 40 tys. zł oraz finansowe wsparcie pomostowe w pierwszych 6 miesiącach prowadzenia firmy - do 900 zł/m-c), które utraciły pracę, bądź przewidziane są do zwolnienia z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu i są zarejestrowane we właściwym urzędzie pracy na terenie województwa. W czasie rekrutacji będą też wyłonione osoby chcące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń grupowych lub indywidualnych (szkolenia indywidualne poprzedzone będą diagnozą doradcy zawodowego; szkolenia grupowe do wyboru: spawanie metodami MAG i TIG, księgowość komputerowa, przedstawiciel handlowy).

C) W roku 2012 pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przeprowadzili szereg spotkań informacyjnych z załogami firm, które zgłosiły do urzędu zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. W czasie spotkań przedstawiciele PUP w Bydgoszczy informowali o obecnej sytuacji na rynku pracy, formach pomocy osobom bezrobotnym oferowanym przez urząd oraz wręczali pracownikom pakiet ulotek informacyjnych, a także kwestionariusze ankiet, w celu poznania potrzeb i oczekiwań dotyczących przekwalifikowania, znalezienia pracy, czy otwarcia własnej działalności gospodarczej. Z analizy ankiet wynikało duże zainteresowanie ofertą urzędu (udziałem w szkoleniach zawodowych, odbyciem stażu czy podjęciem własnej działalności gospodarczej). Dzięki zebranych informacjom o profilu osób zwalnianych i ich oczekiwaniach można było dostosować i wdrożyć konkretny program pomocowy dla konkretnych osób. Zdecydowana większość pracowników przewidzianych do zwolnienia posiadała staż pracy uprawniający do otrzymania zasiłku dla bezrobotnych.

Spotkania odbyły się:

- 14 marca 2012r. - Bydgoska Fabryka Mebli - 2 spotkania, w których uczestniczyły 32 osoby,
- 15 marca 2012r. - Bydgoska Fabryka Mebli - 2 spotkania - 35 uczestników,
- 27 marca 2012r. - Tyco Electronics - 2 spotkania - 22 uczestników,
- 17 kwietnia 2012r. - Tyco Electronics - 2 spotkania - 11 uczestników,
- 6 września 2012r. - Wojskowa Agencja Mieszkaniowa Oddział w Bydgoszczy - 8 uczestników,
- 25 września 2012r. - Zachem S.A. - 37 uczestników.

Spotkania kontynuowane są w 2013r.

DZIAŁANIE III. Poprawa jakości instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową,
- b) wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego,
- c) cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych,
- d) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- e) ułatwienie dostępu do informacji przez Internet,
- f) upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym,
- g) podjęcie prac przygotowawczych do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS.

3.1 Aktualizacja bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową

Działanie realizowane przez PUP na bieżąco na podstawie danych przekazywanych przez jednostki szkoleniowe. Katalog jednostek obejmuje podstawowe dane teleadresowe jednostki szkoleniowej oraz kierunki prowadzonych szkoleń.

Przedstawiciel PUP bierze udział w pracach powołanego przez Kujawsko – Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy zespołu akredytacyjnego ds. przeprowadzania oceny działalności placówki, ośrodka lub działalności oświatowej. W 2012 roku odbyło się 6 takich spotkań.

Wydział Edukacji zadanie to realizował poprzez prowadzenie ewidencji szkół i placówek niepublicznych.

3.2 Rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy

- a) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował projekt „**Profesjonalna kadra - skuteczne działania**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania” było utrzymanie w 2012 roku

dostępności, jakości i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy. Projekt miał służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Projekt zakładał sfinansowanie 14 etatów dla pracowników PUP Bydgoszcz: 6 doradców zawodowych i 8 pośredników pracy. Ponadto w październiku 2011r. 23 pracowników tut. Urzędu (13 pośredników pracy oraz 10 doradców zawodowych) rozpoczęło dwusemestralne studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Wyższej Szkole Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych. Studia zakończyły się w czerwcu 2012r. Dwudziestu kluczowych pracowników zostało skierowanych na specjalistyczne szkolenia, celem podniesienia posiadanych kwalifikacji zawodowych. W ramach Projektu opublikowano i upowszechniano wyniki badań lokalnego rynku pracy (sondaż lokalnych pracodawców) oraz wyniki Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych m.in. poprzez organizację seminarium.

W ramach projektu realizowano m. in.:

- W dniach 14-15 czerwca 2011r. w Sali Edukacyjnej, przy ul. Mennica 6 w Bydgoszczy szkolenie pn. "Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia oraz standardy usług rynku pracy - zmiany w przepisach, dokumentacja, zastosowanie oraz praktyczna realizacja". W szkoleniu wzięło udział 4 pośredników pracy finansowanych w projekcie.
Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych pośredników pracy poprzez podniesienie ich wiedzy i umiejętności w zakresie współpracy z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz pracodawcami w aspekcie nowych standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy oraz znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał certyfikat o ukończeniu szkolenia.
- W dniu 8 grudnia 2011r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy". W seminarium wzięło udział 100 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz. Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:
 - Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych;

- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
 - Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
 - Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
 - Projekty edukacyjne Miasta Bydgoszczy jako przykład dobrych praktyk.
- W dniach 20-21 grudnia 2011r. 16 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Techniki negocjacji i radzenia sobie z psychomanipulacją klienta urzędu pracy". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Fundację Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

Wartość projektu wyniosła 573.493,98 zł, z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 487.469,88 zł.

Termin realizacji projektu: od 1 stycznia 2011r. do 30 września 2012r.

- b) Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy rozpoczął realizację projektu „**Skuteczni na rynku pracy**” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”. Celem projektu „Skuteczni na rynku pracy” jest utrzymanie w 2012 r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy.

Projekt ma służyć wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie. Projekt zakłada dofinansowanie etatów dla 16 kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy: 10 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych.

W ramach projektu otrzymają oni w okresie I-XII 2012/2013 roku pensje wraz z pochodnymi, a w I kwartale 2013/2014 roku tzw. "trzynastkę". Ponadto w projekcie zaplanowano: organizację specjalistycznych szkoleń dla 40 pracowników tut. Urzędu oraz upowszechnianie i udostępnianie wyników badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. poprzez organizację seminarium.

W dniach 20 kwietnia 2012r. oraz 14 maja 2012r. 20 kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz odbyło szkolenie pn. "Praca z klientem trudnym, obsługa oraz aktywizacja osoby niepełnosprawnej, ze szczególnym uwzględnieniem osób z zaburzeniami psychicznymi". Szkolenie przeprowadzone zostało w Bydgoszczy przez Ośrodek Szkoleniowo-Wdrożeniowy Marek Szarata. Celem szkolenia było podniesienie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników PUP Bydgoszcz. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie o jego ukończeniu.

W dniu 6 grudnia 2012r. w Sali Sesyjnej Urzędu Miasta w Bydgoszczy odbyło się seminarium pn. "Dostosowywanie programów edukacyjnych do potrzeb lokalnego rynku pracy" zorganizowane w ramach ww. projektu. W seminarium wzięło udział 50 osób. Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele administracji samorządowej, władz oświatowych, jednostek kształcenia ustawicznego, szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych oraz innych instytucji współpracujących z PUP Bydgoszcz.

Na spotkaniu zaprezentowano i omówiono następujące zagadnienia:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- Dostosowywanie usług i instrumentów rynku pracy do potrzeb lokalnych pracodawców;
- Badanie pracodawców-diagnoza aktualnego popytu na pracę;
- Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych;
- Programy rozwojowe szkół zawodowych - dobre praktyki.

**Wartość projektu wynosi 1.143.987,96 zł,
z tego kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.
Termin realizacji projektu: 1 stycznia 2012r. - 31 marca 2014r.**

3.3 Badania lokalnego rynku pracy - badania Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy realizowane na przestrzeni 2012r.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w roku 2012 przeprowadził szereg badań, które miały na celu poznanie potrzeb i oczekiwań zarówno pracodawców jak i osób bez pracy. Dzięki realizacji m.in. monitoringu przebiegu szkoleń, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ewaluacji projektów realizowanych w ramach PO KL, czy przeprowadzonego badania ankietowego pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy dostosowywał usługi i instrumenty rynku pracy pod indywidualne potrzeby lokalnych pracodawców oraz osób bez pracy. Pełne wersje raportów dostępne są na stronie urzędu pracy: www.pup.bydgoszcz.pl.

W roku 2012 m.in. zrealizowano następujące badania lokalnego rynku pracy:

A) Badanie ankietowe pracodawców województwa kujawsko-pomorskiego zrealizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu we współpracy z powiatowymi urzędami pracy w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” 6.1.1. PO KL

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w okresie od kwietnia do czerwca 2012 roku zrealizował badanie ankietowe wśród **578 pracodawców** z Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego w ramach projektu „Rynek Pracy pod Lupą” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” PO KL.

Celem badania ankietowego pracodawców było przede wszystkim zdiagnozowanie planów zatrudnieniowych w województwie kujawsko-pomorskim w wymiarze kwalifikacyjno-zawodowym na rok 2012. Ponadto badanie miało za zadanie dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy m.in. pracodawcom, instytucjom rynku pracy a przede wszystkim jednostkom edukacyjnym.

Z analizy wyników badania wynika, że:

- Ogółem w badaniu udział wzięło 445 pracodawców z Bydgoszczy oraz 133 z Powiatu Bydgoskiego. W próbie przeważały firmy prywatne, stanowiły one 81,8%, natomiast przedsiębiorstwa należące do sektora publicznego - 18,2%. W badaniu udział wzięli przedstawiciele firm dużych (44,1%), średnich (29,6%) oraz małych (26,3%). Zakłady należały przede wszystkim do sekcji C (przetwórstwo przemysłowe), oraz G (handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle);
- Ponad połowa respondentów pozytywnie oceniła aktualną kondycję branży, w której działa (46,3%) oraz kondycję własnej firmy (60,5%). Roczna prognoza kształtuje się następująco: kondycja branży - „będzie bardzo dobra i dobra” (47,8% z ogółu przedsiębiorstw); kondycja firmy: „będzie lepsza niż obecna lub podobna do obecnej” (82,0% z ogółu przedsiębiorstw);
- Z ogółu firm biorących udział w badaniu 157 decydentów, tj. 27,2% planowało wzrost zatrudnienia do końca 2012 roku. Pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie ogółem 1.651 osób (42,7% z ogółu osób, które mieli znaleźć zatrudnienie w firmach województwa kujawsko-pomorskiego) na 294 różnych stanowiskach. Poszukiwane były przede wszystkim osoby w zawodach: sprzątaczką biurową, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, telemarketerzy, pozostali spawacze i pokrewni, a także szwaczki;
- Z ogółu 294 stanowisk 13,3% pracodawcy zamierzali utworzyć w ramach tzw. zatrudnienia subsydiowanego (refundowanego przez PUP Bydgoszcz);
- Decydenci poszukiwali pracowników przede wszystkim wśród ofert samodzielnie złożonych przez kandydatów (30,6%), ogłoszeń w środkach masowego przekazu (22,1%) oraz za pośrednictwem znajomych i rodziny (20,6%);
- Redukcję zatrudnienia planowało 41 badanych firm, tj. 7,1%. Ogółem pracodawcy planowali zwolnić 252 osoby (co stanowi 20,1% wszystkich planowanych zwolnień

w województwie kujawsko-pomorskim) na 59 różnych stanowiskach pracy, przede wszystkim z uwagi na niespełnienie przez pracowników wymagań pracodawcy (35,6% ogółu wskazanych przez decydentów stanowisk) oraz braku popytu na produkty, spadek liczby zamówień i zleceń (32,2% ogółu stanowisk).

B) Badanie wśród pracodawców i przedsiębiorców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Bydgoszczy w ramach organizacji miejsc stażu finansowanych z Funduszu Pracy

Badanie zrealizowane zostało w 2012 roku wśród 317 pracodawców z Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Jego celem było poznanie opinii na temat współpracy z bydgoskim urzędem pracy.

Analiza wyników badania wykazała, że:

- 92,1% organizatorów stażu było zadowolonych z pracy wykonanej przez Stażystę pozyskanego, dzięki pomocy PUP Bydgoszcz. Przeciwnego zdania było 4,7% ankietowanych;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (82,6% respondentów wyraziło taką opinię), solidne w realizacji obowiązków (82,6%) a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (80,4%);
- Zawarcie umowy z PUP Bydgoszcz o odbycie stażu umożliwiło organizatorom przede wszystkim przyuczenie pracownika do wykonywania zawodu (73,5% respondentów wyraziło taką opinię) oraz sprawdzenie i pozyskanie nowego pracownika (69,1%);
- Do negatywnych stron zawarcia umowy stażowej z bydgoskim urzędem pracy pracodawcy i przedsiębiorcy zaliczyli zbyt krótki okres stażu (65,3%), a także dużo formalności przy ubieganiu się o staż (17,7%);
- Spośród 317 badanych pracodawców u 10,4% doszło do przerwania stażu. Główną przyczyną przerwania było podjęcie przez stażystów zatrudnienia (57,6% spośród wskazanych przerwania).

C) Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy w I półroczu 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy opracował w październiku 2012 roku część prognostyczną raportu zawierającą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za pierwsze półrocze 2012 roku. Podstawowym celem opracowania rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest bieżąca koordynacja szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy. Monitoring ma zapewnić większą efektywność organizowanych szkoleń oraz usprawnić prowadzenie

poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ułatwia też realizację programów rynku pracy aktywizujących osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ranking był pomocny w ustaleniu działań zmierzających do ułatwienia bezrobotnym wejścia lub powrotu na rynek pracy a pracodawcom pozyskania pożądaných pracowników.

Wnioski z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w PUP Bydgoszcz w I półroczu 2012 roku:

- W okresie od 31.12.2011r. do 30.06.2012r. liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz wzrosła o 9,7% dla powiatu grodzkiego i o 1,7% dla powiatu ziemskiego;
- Znaczącym problemem było zjawisko niedopasowania podaży do popytu na lokalnym rynku pracy. Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz to osoby z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku pracy - dominowały osoby posiadające zawody o charakterze nadwyżkowym;
- Do zawodów nadwyżkowych w Bydgoszczy w I półroczu 2012r. należały takie zawody jak: pedagog, politolog, socjolog, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, technik ekonomista, stolarz, murarz, sprzedawca;
- W Powiecie Bydgoskim wśród zawodów nadwyżkowych wystąpiły: ślusarz, sprzedawca, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, technik mechanik, technik ekonomista, specjalista administracji publicznej, pedagog;
- Wśród zawodów deficytowych, tj. poszukiwanych na rynku pracy w Bydgoszczy wystąpiły: pośrednik w obrocie nieruchomościami, doradca finansowy, agent ubezpieczeniowy, telemarketer, doradca klienta, technik prac biurowych, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, przedstawiciel handlowy, szwaczka, pomoc domowa;
- W Powiecie Bydgoskim do zawodów deficytowych należały: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, ubojowy, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, pośrednik w obrocie nieruchomościami.

D) Monitoring przebiegu szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy

Zgodnie z obowiązkiem ustawowym PUP w Bydgoszczy prowadzi na bieżąco monitoring przebiegu szkoleń, którego celem jest zapewnienie poprawnej ich realizacji. Jedną z form monitoringu jest badanie przeprowadzane wśród osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach przy użyciu kwestionariusza ankiety.

W 2012 roku badanie realizowane było wśród uczestników szkoleń grupowych. Dzięki uwagom i zastrzeżeniom zgłaszanym przez respondentów, PUP może na bieżąco reagować na sytuacje problemowe. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych, PUP

uwzględnia również propozycje respondentów, które stanowią cenną wskazówkę przy sporządzaniu planu szkoleń na następny rok. Badaniem ankietowym objęto 757 uczestników szkoleń grupowych.

Z analizy wyników badania przeprowadzonego wśród uczestników szkoleń grupowych można stwierdzić, że:

- Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia biznesowe (44,1%) oraz kursy: fakturzysty z obsługą kasy fiskalnej (6,5%) oraz operator wózków podnośnikowych (5,9%);
- Szkolenia spełniły oczekiwania 94,8% respondentów. 91,8% ankietowanych nie miało zastrzeżeń do prowadzonych zajęć oraz wykładowców.

**E) Badanie ewaluacyjne jakości usług Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy związane z realizacją projektu „Profesjonalna kadra - skuteczne działania”
Podziałanie 6.1.2 PO KL**

W okresie od sierpnia do września 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeprowadził badanie ewaluacyjne ex-post wśród 50 osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniach z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym. Badanie zrealizowane zostało w celu dokonania oceny jakości usług świadczonych przez urząd pracy, przede wszystkim pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

Z analizy badania wynika, iż:

- Spotkanie z pośrednikiem pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy spełniło oczekiwania 88,0% respondentów;
- Według zdecydowanej większości ankietowanych, tj. 88,0% usługa pośrednika pracy została zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje pośredników pracy PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie oraz wysokie, co stanowiło zdanie 88,0% respondentów;
- Zadowolenie ze świadczonych usług przez pośrednika pracy PUP Bydgoszcz zwiększyło się w porównaniu z rokiem 2011 o 10 pkt. proc.;
- Spotkanie z doradcą zawodowym spełniło oczekiwania 96,0% osób bezrobotnych;
- Osoby bezrobotne biorące udział w badaniu były zdania, że usługa doradcy zawodowego była zrealizowana sprawnie i rzetelnie;
- Kompetencje doradcy zawodowego PUP zostały ocenione jako bardzo wysokie (68,0%) oraz wysokie (32,0%);
- 10 pkt. proc. wzrosło zadowolenie z jakości usług świadczonych przez doradcę zawodowego w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Ponadto w okresie od sierpnia do września 2012 r. przeprowadzone zostało badanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy na rzecz pracodawców. Celem badania było monitorowanie pracy wykonywanej przez osoby zatrudnione w urzędzie. W badaniu wzięło udział 37 przedsiębiorców z Bydgoszczy oraz 13 z Powiatu Bydgoskiego, którzy w przeszłości współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy.

Analizując wyniki badania można stwierdzić, że:

- Z dostępnych form współpracy oferowanych przez PUP Bydgoszcz pracodawcy najchętniej korzystali z pośrednictwa pracy (64,0% z nich), możliwości organizacji stażu (44,0%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (12,0%);
- 96,0% przyznało, że działania bydgoskiego urzędu pracy spełniają oczekiwania pracodawców, 90,0% zadowolona była jakość świadczonych usług;
- Pracodawcy podkreślali, że w PUP Bydgoszcz spotykają kompetentnych urzędników (92,0%), którzy w prosty i zrozumiały sposób udzielają niezbędnych informacji (94,0%) oraz wykazują się wysoką kulturą osobistą (96,0%);
- 94,0% pracodawców wyraziło zapewnienie o dalszej współpracy z PUP Bydgoszcz.

F) Ewaluacja projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy w 2012 roku zrealizował badanie wśród 259 pracodawców organizujących miejsca odbywania stażu dla osób bezrobotnych.

Analiza wyników pozwala stwierdzić, że:

- Zdecydowana większość, tj. 91,1% pracodawców była zadowolona z pracy wykonywanej przez Stażystę. Jedynie 3,9% respondentów wyraziło niezadowolenie;
- W opinii badanych pracodawców osoby odbywające staż w ich firmie to przede wszystkim osoby punktualne (89,6%), solidne w realizacji obowiązków (85,3%), a także wykazujące dużą gotowość do zdobywania nowych umiejętności i doświadczeń zawodowych (81,9%);
- Ankietowani pracodawcy do pozytywnych stron zawarcia umowy stażowej z PUP Bydgoszcz zaliczyli głównie: możliwość przyuczenia pracownika do wykonywania zawodu (79,5%) oraz możliwość sprawdzenia i pozyskania nowego pracownika (74,1%);
- Zastrzeżenia organizatorów stażu dotyczyły przede wszystkim zbyt krótkiego okresu stażu (67,6%), a także zbyt wielu formalności (22,0%).

Ponadto PUP Bydgoszcz przeprowadził badanie wśród beneficjentów projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL, którzy zakończyli udział w projekcie

w 2012 roku. Próbkę badawczą stanowiło 848 osób bezrobotnych (co stanowiło 90,7% ogółu uczestników projektu w 2012 roku). Wszyscy ankietowani beneficjenci przystępując do projektu, wzięli udział w spotkaniu z doradcą zawodowym, w czasie którego opracowano Indywidualny Plan Działania. Ponowna wizyta u doradcy odbyła się na zakończenie udziału w projekcie w celu podsumowania programu.

Badanie pozwala stwierdzić, że:

- Głównym źródłem informacji o projekcie byli pracownicy PUP Bydgoszcz (wskazanie 69,3% respondentów), a także Internet (27,0%);
- 97,6% respondentów było zadowolonych z uczestnictwa w projekcie „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” 6.1.3 PO KL. Jedynie 1,7% ankietowanych osób bezrobotnych było przeciwnego zdania. Natomiast 0,7% nie udzieliło odpowiedzi na pytanie;
- Dzięki uczestnictwu w projekcie osoby bezrobotne przede wszystkim zdobyły nowe umiejętności (wskazanie 82,3% respondentów), poszerzyły swoją wiedzę (72,1%) oraz zdobyły doświadczenie zawodowe (51,5%);
- Spotkanie z doradcą zawodowym w trakcie opracowywania IPD spełniło oczekiwania 86,1% respondentów. Ponadto respondenci pozytywnie ocenili materiały promocyjne realizowanego przez PUP Bydgoszcz projektu - 57,9% stwierdziło, że zawierały one wszystkie potrzebne informacje, natomiast 55,5% potwierdziło ich dostępność dla uczestników;
- Po zakończeniu udziału w projekcie większość biorących udział w badaniu uczestników, tj. 87,1% zamierzało podjąć zatrudnienie, w tym 7,4% było zainteresowanych pracą za granicą.

3.4 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2012 roku

Przeprowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoliło dostrzec następujące tendencje występujące w roku 2012 na lokalnym rynku pracy w Bydgoszczy i w Powiecie Bydgoskim:

- Rok 2012, charakteryzował się **wzrostem poziomu bezrobocia**. W stosunku do 2011r, liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w powiecie grodzkim z 12.886 do 13.917, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła z 4.781 do 5.243. Stopa bezrobocia dla Bydgoszczy wzrosła o 0,6 pkt proc. i osiągnęła na koniec grudnia 2012 wartość 8,5%. Powiat Bydgoski również charakteryzował się wzrostem stopy bezrobocia - o 1,1 pkt proc. do poziomu 13,7%;

- W związku z rosnącym poziomem bezrobocia, sytuacja na rynku pracy była i nadal jest bardzo trudna ze względu na utrzymującą się niekorzystną strukturę osób bezrobotnych i małą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
- Udział kobiet w grupie bezrobotnych jest nieznacznie wyższy od udziału mężczyzn. Kobiety w Bydgoszczy na koniec 2011 roku stanowiły 53,3% zarejestrowanych, a na koniec 2012 roku - 51,9%. W Powiecie Bydgoskim sytuacja była trochę gorsza - na koniec 2011 roku kobiety stanowiły 56,1%, a na koniec 2012 roku - 53,7%;
- W Bydgoszczy najbardziej wzrosła liczba zarejestrowanych osób powyżej 55 lat: na koniec 2011 roku takich osób było 1.809, a na koniec 2012 roku już 2.216 (wzrost o 22,5%); w grupie wiekowej 35-44 lata na koniec 2011 roku było takich osób 2.480, a na koniec 2012 roku 2.816 (wzrost o 13,6%). W Powiecie Bydgoskim również najbardziej wzrosła liczba osób powyżej 55 lat: na koniec 2011 roku było takich osób 512, a na koniec 2012 roku ich liczba wzrosła do 619 (o 20,9%); osób w wieku do 24 roku życia było na koniec 2011 roku 1.046, a na koniec 2012 roku już 1.183 (o 13,1%);
- Według stanu w końcu 2012 roku 58,3% osób zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz posiadało niskie kwalifikacje, tj. legitymowały się one wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym (29,3%) lub zasadniczym zawodowym (29,0%). Udział osób o niskich kwalifikacjach w ogóle osób bezrobotnych nie zmienił się w porównaniu do stanu w końcu 2011 roku;
- Uwzględniając czas pozostawania osób bezrobotnych w ewidencji PUP Bydgoszcz stwierdzić można, że zarówno w Bydgoszczy jak i w Powiecie Bydgoskim najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu 2012r. stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 m-cy. Stanowiły one 21,6% ogółu zarejestrowanych;
- Biorąc pod uwagę posiadany przez osoby bezrobotne staż pracy, zauważyć można, że najliczniej reprezentowani byli bezrobotni ze stażem pracy od roku do pięciu lat. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wynosił 22,3%;
- Udział bezrobotnych absolwentów, czyli osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki wzrósł z 899 osób w 2011r. do 967 osób w 2012r. (7,6%);
- Według stanu w dniu 31.12.2012r. wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim: osoby do 25 roku życia stanowiły 16,1% ogółu zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz osób bezrobotnych; długotrwale bezrobotni - 44,7%; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 10,0%; bezrobotni powyżej 50 roku życia - 26,2%; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych - 32,1%; bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - 16,2%; bezrobotni bez wykształcenia średniego - 58,3%; osoby samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia - 13,9%; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 2,3%; osoby niepełnosprawne - 7,7%;

- 88,6% zarejestrowanych w bydgoskim urzędzie pracy osób stanowiły osoby poprzednio pracujące (w stosunku do stanu w końcu 2011 roku nastąpił wzrost tej grupy osób bezrobotnych o 9,0%). Podobnie jak w latach wcześniejszych osoby bezrobotne najczęściej były zatrudnione w dwóch sekcjach - *przetwórstwo przemysłowe* oraz *handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*. Łącznie do obu wymienionych sekcji PKD należały ostatnie miejsca pracy 41,8% ogółu osób poprzednio pracujących;
- W okresie 2012r. do PUP najczęściej zgłaszali się przedstawiciele następujących wielkich grup zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy;
- Osoby "bez zawodu" stanowiły na koniec 2012 roku 11,2% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej - 11,8%);
- W końcu 2012r. w ewidencji osób bezrobotnych PUP Bydgoszcz pozostawało 5.156 osób poprzednio pracujących, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy (26,7% ogółu bezrobotnych);
- W roku 2012 do PUP Bydgoszcz wpłynęło łącznie 12.244 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 1.865 więcej niż w ciągu 2011 roku). Ponad 20% propozycji pracy należało do tzw. miejsc subsydiowanych (rok wcześniej udział subsydiowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ogóle zgłoszonych był niższy i wyniósł ponad 16%). Najwięcej ofert skierowanych było dla pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych;
- Wśród zawodów nadwyżkowych w okresie 2012r. w Powiecie Bydgoskim znalazły się następujące zawody: specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, specjalista administracji publicznej, pedagog, specjalista do spraw marketingu, magazynier, kasjer handlowy, technik handlowiec, kucharz małej gastronomii, technik mechanik, krawiec, technik ekonomista, kierowca samochodu ciężarowego, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, tokarz w metalu, pakowacz, sprzętaczką biurowa, malarz budowlany, kucharz, malarz – tapeciarski, murarz, ślusarz, stolarz, szwaczka, sprzedawca, mechanik pojazdów osobowych, blacharz samochodowy, rzeźnik - wędliniarz, obuwnik przemysłowy.
- Do zawodów deficytowych w Bydgoszczy w 2012 roku należały następujące zawody: Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych, pośrednik w obrocie nieruchomościami, doradca finansowy, specjalista do spraw sprzedaży, specjalista do spraw kadr, pracownik do spraw ubezpieczeń, telemarketer, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, technik prac biurowych, doradca klienta, pomoc domowa,

spawacz metodą MIG, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, brukarz, szwaczka, frezer.

- W Powiecie Bydgoskim poszukiwano w 2012 roku: techników prac biurowych, robotników gospodarczych, telemarketerów, monterów podzespołów i zespołów elektronicznych, lakierników, elektryków, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, specjalistów do spraw kadr, glazurników, ubojowych.
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest analizą popytu na pracę rejestrowaną przez PUP Bydgoszcz, dlatego ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych na pewno jest niewystarczający. Z uwagi na to, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy rzadko poszukują osób z najwyższymi kwalifikacjami zawodowymi widnieje luka wśród zawodów, do wykonywania których niezbędne jest posiadanie wyższego wykształcenia;
- Aby prowadzić wiarygodny monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zbierane dane statystyczne powinny zawierać informacje o wolnych miejscach pracy dostępnych z innych źródeł (internet, media), gdyż pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszania wolnego miejsca pracy do PUP;
- Zasadnym wydaje się, aby dla celów określania deficytu lub nadwyżki zawodu dla osób, które uprzednio pracowały uwzględniać: kwalifikacje nabyte w okresie statusu bezrobotnego, np. ukończenie szkoły średniej, wyższej, podyplomowej, szkolenia zawodowego oraz wskazania pracodawców, którzy na dane stanowisko pracy nie stawiają wymogów co najmniej 1 roku stażu pracy w zawodzie, gdyż ważniejsze są dla nich cechy osobowościowe i inne predyspozycje kandydatów.

3.5 Ułatwienie dostępu do informacji przez Internet

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji, w których PUP bierze udział. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Strona zawiera m.in. informacje:

- aktualności,
- o urzędzie,

- dla osób bezrobotnych (prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zasady rejestracji, gdzie, co i jak załatwić, informacje o świadczeniach, zasadach podlegania ubezpieczeniom, itp.),
- dla pracodawców (informacje o programach rynku pracy, konkursach dla pracodawców, zasadach korzystania z instrumentów rynku pracy),
- o organizowanych przez urząd szkoleniach,
- zmiany w przepisach prawa,
- informacje statystyczne,
- stawki i wskaźniki,
- dokumenty do pobrania,
- oferty pracy.

Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje na temat aktualnie realizowanych projektach współfinansowanych z Unii Europejskiej w ramach PO KL, informacje na temat lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez studentów bydgoskich uczelni, instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy, a także inne instytucje - udostępniane są będące w posiadaniu Urzędu opracowania, biuletyny, raporty.

3.6 Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości w ramach projektu „Szkoła Biznesu” zorganizował seminaria, które przybliżyły tematykę środków pomocowych z Unii Europejskiej:

- w dn. 15.03.2012r. - konferencja pt. „Dostępne środki zewnętrzne dla przedsiębiorców” przygotowana wspólnie z Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych,
- w dn. 30.04.2012r. - seminarium pt. „Możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego (PO KL) oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (RPO) w ramach konkursów ogłaszanych w regionie w roku 2012” przygotowane wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu,
- w dn. 18.06.2012r. - seminarium pt. „Fundusze unijne na staże i praktyki zawodowe” przygotowane wspólnie z Regionalnym Ośrodkiem EFS,

- w dn. 15.10.2012r. - seminarium pt. „Pozyskaj pieniądze na eksport” zorganizowane w ramach Europejskiego Tygodnia MSP wspólnie z TARR S.A.

Informacje o spotkaniach i projektach współfinansowanych ze środków unijnych systematycznie umieszczane są w zakładce MSP na stronie www.bydgoszcz.pl oraz zakładce aktualności w serwisie www.paktbydgoszcz.pl, a także na stronie www.zainwestuj.bydgoszcz.pl w dziale „Strefa MSP”.

Należy dodać iż ZOI wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości, w ramach którego profesjonalną obsługą osób zainteresowanych pozyskaniem informacji nt. dostępu do środków pomocowych UE zajmuje się Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców w ramach Punktu Konsultacyjnego.

3.7 Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy współpracował z MOPS w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych będących podopiecznymi MOPS, głównie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych i robót publicznych. Według potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie. W wyniku realizacji przedsięwzięcia powstała baza danych osób spełniających kryteria udziału w pracach społecznie użytecznych.

W lipcu 2010 roku został uruchomiony w PUP program Syriusz STD, który zastąpił SI PULS w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w formie elektronicznej. W 2012 program ewoluował i na bieżąco był udoskonalany w dążeniu do podnoszenia jakości obsługi.

Prace związane z utworzeniem elektronicznej bazy wspólnych klientów MOPS i PUP trwają na szczeblu Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Termin uruchomienia wspólnego systemu nie jest znany.

DZIAŁANIE IV. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu

Zadania określone w działaniu realizowano poprzez:

- a) kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS,
- b) organizację i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS,
- c) współpracę z Centrum Integracji Społecznej,
- d) kompleksową obsługę osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK,
- e) rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz integracji społecznej i przeciw wykluczeniu społecznemu były podejmowane na rzecz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4.1 Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS

Wkład w kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy przez podopiecznych MOPS oraz motywowanie do poszukiwania pracy we własnym zakresie mają przede wszystkim pracownicy socjalni w codziennej pracy socjalnej z klientami Ośrodka.

Dużą rolę odgrywają umowy zawierane w ramach programu aktywności lokalnej oraz kontrakty socjalne zawiązywane z podopiecznymi, mobilizujące klientów do samodzielnego poszukiwania i podjęcia pracy. Beneficjentom są udostępniane adresy Agencji Pracy Tymczasowych celem pozyskania pracy, są oni motywowani do udziału w szkoleniach, kursach zawodowych podnoszących doświadczenie zawodowe, kwalifikacje i umiejętności przydatne na aktualnym rynku pracy. Młodzież jest mobilizowana do nauki, uzupełniania wiedzy i zdobycia zawodu; ważną rolę odgrywa uświadamianie konieczności wypracowania lat pracy do uzyskania emerytury, bądź w przypadku zachorowania - renty inwalidzkiej.

W związku z realizacją projektów systemowych PUP i MOPS podpisali w dniu 24 marca 2009 roku POROZUMIENIE PARTNERSKIE dla Miasta Bydgoszczy, które określa cele i zasady kompleksowej współpracy przy realizacji zadań w zakresie aktywnej integracji podejmowanych działań w ramach PO KL na lata 2007 - 2013.

Sygnatariusze Porozumienia określili cele zadaniowe Partnerstwa:

- 1) Przeciwdziałanie zjawisku marginalizacji i wykluczenia społecznego mieszkańców miasta Bydgoszczy,
- 2) Wspieranie wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej na terenie miasta Bydgoszczy,
- 3) Promocja aktywnych postaw na rynku pracy,
- 4) Współpraca na rzecz tworzenia kompleksowych planów i skutecznych metod rozwiązywania problemów społeczności lokalnej,
- 5) Promocja działań partnerskich jako kompleksowego sposobu diagnozowania i rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,
- 6) Kompleksowa i efektywna realizacja projektów systemowych wdrażanych przez Sygnatariuszy Partnerstwa w ramach Priorytetu VI i VII PO KL, w tym szczególnie dla realizacji art. 50 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Efektem podpisanego Porozumienia była współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bydgoszczy przy realizacji projektu systemowego w ramach Priorytetu VII PO KL (którego celem była aktywizacja zawodowa podopiecznych MOPS).

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zobowiązał się do wyznaczania obowiązkowych wizyt beneficjentów projektów w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy nie częściej niż co 90 dni. Współpraca ta pozwoliła uniknąć dublowania działań na rzecz tych samych osób przez dwie instytucje, oznacza to, że każdy przypadek traktowany był indywidualnie. W razie wystąpienia potrzeb, informacje o klientach PUP przekazywane były do MOPS i odwrotnie.

4.2 Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS

Prace społecznie użyteczne mogły być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Prace społecznie użyteczne organizowane i finansowane były przez PUP (60%) oraz MOPS (40%). Miesięczna liczba godzin wynosiła maksymalnie 40 (10 godzin tygodniowo). Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (do 31.05.2012r.), a po waloryzacji od czerwca 2012r. - 7,70 zł.

Organizacja prac społecznie użytecznych obejmowała:

- kierowanie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy - wydawanie skierowań,
- zabezpieczenie w ramach prac społecznie użytecznych usług gospodarczych dla osób starszych, samotnych, niepełnosprawnych, nie radzących sobie w codziennych czynnościach samoobsługowych w miejscu zamieszkania, będących w trudnej sytuacji finansowej,
- szkolenie osób bezrobotnych przyjmowanych do prac społecznie użytecznych przez specjalistę d/s BHP,
- kontrolę i nadzór nad prawidłowością wykonywania powierzonych obowiązków przez pracowników socjalnych oraz Kierowników ROPS,
- obsługę wypłat dla osób wykonujących prace.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne była objęta ubezpieczeniem zdrowotnym (z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej) oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Odmowa podjęcia takiej pracy oznaczała utratę statusu bezrobotnego.

Pomiędzy podmiotem, w którym organizowane były prace społecznie użyteczne, a osobą bezrobotną na podstawie skierowania starosty (urzędu pracy) nie był nawiązywany stosunek pracy oraz nie była zawierana żadna umowa.

Wprowadzenie prac społecznie użytecznych miało na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych środków do życia, dyscyplinowanie bezrobotnych, wyrobienie u nich „nawyku pracy” i dostrzeżenie korzyści wynikających ze świadczenia pracy.

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 347 osób, w tym 333 kobiety. Prace polegały m. in. na wykonywaniu czynności portiera, pokojowej oraz związanych z pomocą sąsiedzka w Rejonowych Ośrodkach Pomocy Społecznej (ROPS'y: „Bartodzieje”, „Błonie”, „Fordon”, „Szwederowo”, „Śródmieście”, „Wyżyny”) i Domu Pomocy Społecznej „Jesień Życia”.

4.3 Współpraca z Centrum Integracji Społecznej

Centrum Integracji Społecznej powołano z inicjatywy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej 7 lat temu. Wszystkie świadczenia integracyjne należne uczestnikom Centrum, Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy refunduje ze środków Funduszu Pracy, a także zawiera umowy z pracodawcami na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego uczestników po ukończeniu zajęć w Centrum. W ubiegłym roku dzięki podpisanym umowom z pracodawcami na refundację

części kosztów poniesionych na wynagrodzenia w ramach zatrudnienia wspieranego zaktywizowano 28 osób, na kwotę 85.076,87 zł (oraz 34 osoby kontynuowały zatrudnienie wspierane w ramach umów zawartych w 2011 roku, na kwotę 140.449,10 zł).

Ponadto w roku 2012 zakończyła się XXIII Edycja Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, którego celem była reintegracja zawodowa 16 uczestników, poprzez:

- nauczenie planowania życia i zaspokajania potrzeb własnym staraniem, zwłaszcza przez możliwość osiągania własnych dochodów poprzez zatrudnienie lub działalność gospodarczą,
- nabycie przez uczestników CIS umiejętności zawodowych oraz przyuczenie do wykonywania określonych prac lub określonych zadań zawodowych, przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie wiedzy w zakresie rozpoczynania i prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej oraz zdobycia wiedzy na temat zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych,
- umożliwienie wzajemnego wsparcia emocjonalnego i doskonalenia wewnętrznego uczestników.

Reintegracja zawodowa była realizowana poprzez: przyuczenie do zawodu; przekwalifikowanie; podwyższenie kwalifikacji; zajęcia praktyczne (warsztaty, praktyki w Zakładach Adaptacyjno-Szkoleniowych); naukę w zakresie rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej; przyswajanie podstaw ekonomii społecznej.

W ramach Programu 10 osób podjęło zatrudnienie.

4.4 Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK

W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 7 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),

- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

4.5 Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne mogły w 2012r. skorzystać z:

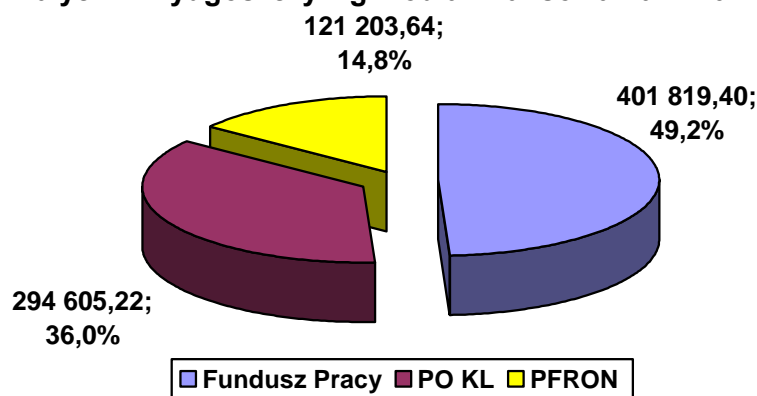
1. usług pośrednictwa pracy,
2. usług poradnictwa zawodowego,
3. usług rynku pracy,
4. instrumentów rynku pracy.

W 2012r. PUP przeznaczył łącznie kwotę w wysokości 817.628,26 zł na aktywne formy dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych finansowane/ współfinansowane były z trzech źródeł (wykres 3):

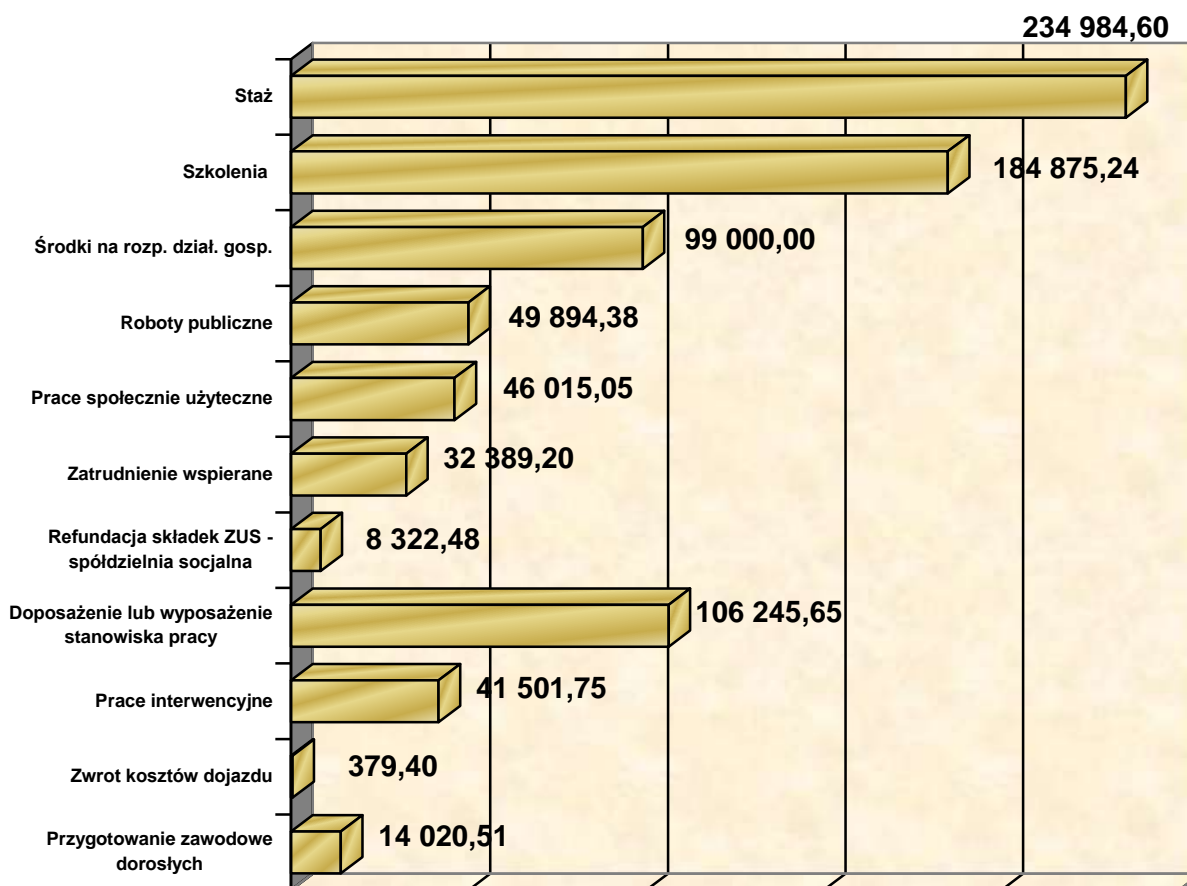
1. Funduszu Pracy (49,2%),
2. PFRON (14,8%),
3. Projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach PO KL Poddziałanie 6.1.3 (36,0%).

Wykres 3. Struktura wydatków przeznaczonych na aktywizację osób niepełnosprawnych zamieszkałych w Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2012r.



W 2012r. w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych największe wydatki PUP poniósł na staże (28,7% ogółu wydatków), szkolenia (22,6% ogółu wydatków), środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy (13,0% ogółu wydatków) oraz na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (12,1% ogółu wydatków) (wykres 4).

Wykres 4. Kwota wydatków na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg aktywnych form w 2012r. (w zł)



W 2012r. z aktywnych form skorzystało 179 niepełnosprawnych bezrobotnych (tj. 14,9% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych) oraz 52 niepełnosprawnych poszukujących pracy (odpowiednio 28,4%). Łącznie działaniami objęto 231 osób niepełnosprawnych, z czego 34 osoby kontynuowały udział z roku poprzedniego (tabela 9).

Tabela 9. Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych w 2012r. w poszczególnych formach ze względu na źródło finansowania.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż		Przygotowanie zawodowe dorosłych	Roboty publiczne	Prace interwencyjne	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Szkolenia				Spółdzielnia socjalna	Prace społecznie użyteczne	Zatrudnienie wspierane	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	OGÓŁEM	
		bezrobotni	poszukujący pracy						grupowe	indywidualne								
										bezrobotni	poszukujący pracy	bezrobotni						
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	12		1	1	8		5			1		1		3	1	29	4
	PFRON		1															1
z 2012r.	Fundusz Pracy	20			6	3		6	13		4		4	25	3	1	78	7
	PO KL	26					5		41								72	
	PFRON		9							15		16						40
RAZEM	Fundusz Pracy	32		1	7	11		11	13		5		5	25	6	2	107	11
	PO KL	26					5		41								72	
	PFRON		10							15		16						41
OGÓŁEM PUP		58	10	1	7	11	5	11	54	15	5	16	5	25	6	2	179	52
OGÓŁEM MOPS							24*	26									179	52

* w tym 13 osób zatrudnionych w ramach spółdzielni socjalnych

1. POŚREDNICTWO PRACY

Na przestrzeni 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 2.435 propozycjami zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych od pracodawców funkcjonujących na terenie miasta Bydgoszczy (tj. prawie 170% więcej niż w 2011r.), z czego 25,8% stanowiły oferty pracy subsydiowanej (tabela 10).

Pracodawcy najczęściej poszukiwali:

- pracowników ekipy sprzątającej,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcji,
- dozorców/portierów,
- introligatorów,
- kierowców,
- sprzedawców,
- magazynierów,
- księgowych,
- pracowników administracyjno-biurowych.

Propozycje zatrudnienia dla niepełnosprawnych to 23,8% ogółu ofert w bydgoskich zakładach pracy, którymi dysponował PUP w 2012r.

Tabela 10. Oferty pracy dla niepełnosprawnych osób w bydgoskich zakładach pracy w 2012r.

	Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych		
	Ogółem	subsydiowanej	z sektora publicznego
Ogółem 2011	904	22	6
Styczeń 2012	167	1	1
Luty 2012	109	2	2
Marzec 2012	237	73	29
Kwiecień 2012	123	3	2
Maj 2012	84	3	0
Czerwiec 2012	226	30	5
Lipiec 2012	313	110	42
Sierpień 2012	209	101	44
Wrzesień 2012	252	76	33
Październik 2012	249	67	32
Listopad 2012	274	125	43
Grudzień 2012	192	38	15
Ogółem 2012	2.435	629	248

Na przestrzeni 2012r. z ewidencji osób niepełnosprawnych z tytułu podjęcia pracy zostały wyłączonych 538 osób zamieszkałych w mieście Bydgoszczy (tj. 10,8% mniej niż w analogicznym okresie roku 2011), z czego 50,6% stanowiły kobiety (tabela 11).

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotne osoby niepełnosprawne w bydgoskich zakładach pracy w 2012 roku

	Podjęcia pracy bezrobotnych osób niepełnosprawnych	
	ogółem	kobiety
Ogółem 2011	603	295
Styczeń 2012	45	27
Luty 2012	49	30
Marzec 2012	38	20
Kwiecień 2012	50	30
Maj 2012	40	21
Czerwiec 2012	54	18
Lipiec 2012	54	27
Sierpień 2012	37	15
Wrzesień 2012	42	22
Październik 2012	49	25
Listopad 2012	44	25
Grudzień 2012	36	12
Ogółem 2012	538	272

Ponadto w ramach prowadzonego pośrednictwa pracy podejmowane były następujące działania na rzecz osób niepełnosprawnych:

1. W celu ułatwienia kontaktu z pracodawcami składającymi propozycje zatrudnienia, osobom zainteresowanym umożliwiono bezpłatny kontakt telefoniczny oraz bezpłatny dostęp do ofert pracy zamieszczanych w lokalnej prasie i portalach internetowych (a także zakładanie skrzynek e-mailowych).
2. PUP w Bydgoszczy świadczył bezpłatne usługi pośrednictwa pracy za granicą przy zastosowaniu usług EURES dla wszystkich klientów urzędu, w tym dla osób niepełnosprawnych.
3. Bydgoski urząd współpracował z Kujawsko-Pomorskim Oddziałem Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy (w tym pracy tymczasowej).

2. PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2012r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystały ogółem 5.822 osoby bezrobotne, w tym 265 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy.

W ramach pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania oraz w ramach określenia predyspozycji zawodowych i przygotowania do wejścia na rynek pracy, kształtowania postaw gotowości do podjęcia pracy - na przestrzeni roku:

- (a) przeprowadzono wstępne rozmowy doradcze ze 148 osobami niepełnosprawnymi, w tym 82 osobom udzielono porad indywidualnych,
- (b) Indywidualnym Planem Działania objęto 214 osób (w tym 99 kobiet) niepełnosprawnych (w ramach Poddziałania 6.1.3, 6.1.1, 6.2 PO KL oraz pozostających w ewidencji urzędu pracy powyżej 180 dni),
- (c) w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wzięły udział 22 osoby niepełnosprawne,
- (d) w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 35 osób niepełnosprawnych (w tym 22 kobiety). Informacja zawodowa grupowa była skierowana do osób nowozarejestrowanych z prawem do zasiłku („Aktywnie po pracę”) oraz dla osób zainteresowanych pozyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- (e) z porady grupowej skorzystały 4 osoby niepełnosprawne, w tym 3 kobiety,
- (f) w szkoleniach Klubów Pracy w zakresie aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyły 3 osoby bezrobotne niepełnosprawne.

4. SZKOLENIA

W omawianym okresie objęto szkoleniami 90 osób niepełnosprawnych z miasta Bydgoszczy, w tym 59 osób bezrobotnych i 31 poszukujących pracy. Łączną kwota wydatków przeznaczona na szkolenia wyniosła 184.875,24zł (z czego 87.788,14zł w ramach Projektów PO KL, a 71.000,00 zł pochodziło ze środków PFRON).

Osoby niepełnosprawne korzystały ze szkoleń organizowanych:

- (a) w formie grupowej - **łącznie 69 osób**, w tym:
 - **54 osoby bezrobotne**
(z czego 13 osób z Funduszu Pracy, a 39 osób w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL; 1 osoba ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL oraz 1 osoba w ramach Działania 6.2 PO KL),
 - **15 poszukujących pracy** - w ramach PFRON,

(b) w trybie indywidualnym - **łącznie 21 osób**, w tym:

- **5 osób bezrobotnych** z Funduszu Pracy,
- **16 poszukujących pracy** w ramach PFRON,

Osoby niepełnosprawne bezrobotne z Bydgoszczy uczestniczyły wraz z osobami pełnosprawnymi (szkolenia integracyjne) w następujących szkoleniach:

Szkolenia grupowe - 69 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 13 osób:

- ABC Biznesu - 10 osób,
- Spawanie metodą MAG - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracownika ochrony pierwszego stopnia - 1 osoba,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba.

B. W ramach PO KL - 41 osób:

- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 7 osób,
- Florysta - 6 osób,
- Księgowość komputerowa - 4 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 4 osoby,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- Operator koparko-ładowarki - 2 osoby,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC - 2 osoby,
- Operator wózków podnośnikowych - 7 osób,
- Spawanie metodą TIG - 1 osoba,
- Specjalista ds. nowoczesnych technik sprzedaży z telemarketingiem (przedstawiciel handlowy) - 1 osoba,
- Szkolenie do licencji pracowników ochrony I stopnia - 4 osoby,
- Monitoring miasta - 1 osoba,
- ABC Biznesu - 1 osoba.

C. W ramach PFRON - 15 osób:

- Operator koparko - ładowarki - 1 osoba,
- Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym - 1 osoba,
- ABC Biznesu - 3 osoby,
- Florysta - 3 osoby,
- Szkolenie okresowe - 1 osoba,
- Kadry i płace z Płatnikiem - 1 osoba,
- Fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej - 3 osoby,
- Magazynier z obsługą wózków podnośnikowych - 1 osoba,
- Operator wózków podnośnikowych - 1 osoba.

Szkolenia indywidualne - 21 osób:

A. W ramach Funduszu Pracy - 5 osób:

- Samodzielny księgowy - 1 osoba,

- Kurs makijażu fotograficznego - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1, C1+E, C, C+E - 2 osoby,
- Akredytowany kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich - 1 osoba.

B. W ramach PFRON - 16 osób:

- Kurs podstaw rachunkowości ze znajomością kadr i płac oraz arkusza kalkulacyjnego EXCEL - 2 osoby,
- Pierwszy biznes - 1 osoba,
- Przewóz towarów niebezpiecznych z napełnieniem zbiorników i szkoleniem okresowym w przewozie osób i rzeczy - 1 osoba,
- Kurs kosmetyczny - nowe kwalifikacje - 1 osoba,
- Telepraca - komputer narzędziem pracy niewidomego i niedowidzącego - 8 osoba,
- Kurs stylizacja ciała - 1 osoba,
- Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości ze znajomością zasad prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów - 1 osoba,
- Podstawy sprzedaży z obsługą kasy fiskalnej i programem do fakturowania - 1 osoba.

Wszystkie osoby niepełnosprawne kierowane na szkolenia w trybie indywidualnym posiadały uprawdopodobnienie zatrudnienia.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

5. STAŻ

Staż to forma aktywizacji zawodowej, z której chętnie korzystali zarówno pracodawcy jak i bezrobotni. Pracodawca nie ponosił żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i nie zawierał z nim umowy o pracę; na wstępne badania lekarskie kierował i finansował PUP. W okresie odbywania stażu bezrobotnemu wypłacane było stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

W 2012r. łącznie staż odbywało 68 osób niepełnosprawnych, z czego:

(a) do odbycia stażu u pracodawców skierowano w 2012 roku 55 osób, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy - 20 osób,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL - 26 osób,
- w ramach PFRON - 9 osób poszukujących pracy,

(b) urząd kontynuował rozpoczętą w 2011 roku współpracę z pracodawcą zatrudniającym 1 niepełnosprawnego poszukującego pracy. Dwanaście osób bezrobotnych kontynuowało staż rozpoczęty w 2011 roku ze środków Funduszu Pracy.

Osoby niepełnosprawne odbywały staż głównie na takich stanowiskach, jak: referent, młodszy referent, fizjoterapeuta, pomoc biurowa, recepcjonista, pracownik gospodarczy, opiekun osoby

niepełnosprawnej, opiekun osób starszych, fryzjer, asystent lekarza weterynarii, sprzedawca-kasjer, sprzedawca-fakturzysta, księgowy, informatyk, grafik, fakturzysta, portier, spedytor, asystent redaktora, pracownik Klubu Integracji Społecznej.

Łączna kwota wydatków w 2012r. przeznaczona na organizację staży dla osób niepełnosprawnych wyniosła 234.984,60zł, z czego 50.203,64 zł pochodziło ze środków PFRON, a 107.817,08 zł ze środków w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

6. PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

W analizowanym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywała 1 osoba bezrobotna niepełnosprawna na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 14.020,51zł.

7. ROBOTY PUBLICZNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował w 2012 roku do pracy w ramach robót publicznych 6 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował współpracę w ramach umowy zawartej w roku 2011. Osoby zatrudnione były na stanowisku opiekuna - gospodarza oraz dozorczy. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 49.894,38zł.

PUP zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia dokonywana była na wniosek organizatora, składany co miesiąc, zawsze za miesiąc poprzedni.

8. PRACE INTERWENCYJNE

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy skierował do wykonywania prac interwencyjnych 3 bezrobotnych niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy oraz kontynuował prace interwencyjne z 8 osobami bezrobotnymi niepełnosprawnymi w ramach umów z roku 2011. Prace interwencyjne były odbywane na stanowiskach: pracownik gospodarczy, koordynator, dyrektor ds. administracyjno-biurowych, pomoc krawiecka, pomoc magazyniera, sprzedawca-dekorator, referent

w dziale księgowości, pakowaczka. Łączna kwota na ten cel z Funduszu Pracy wyniosła 41.501,75zł.

9. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA/ DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2012r. kontynuowano współpracę z pracodawcami, z którymi zawarto umowy w roku 2011 na wyposażenie 5 stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz zawarto 6 nowych umów.

Osoby niepełnosprawne zatrudniono między innymi na stanowiskach pracy: operator monitoringu, pracownik gospodarczy, zaopatrzeniowiec, pracownik administracyjny, kierowca, monter ścian, pracownik produkcji, sprzedawca, fryzjer.

Maksymalna wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego wynosiła 20.700zł.

10. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne mogą być organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Osobie bezrobotnej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 7,30zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych (po waloryzacji od czerwca 2012r. 7,70zł).

W roku 2012 prace społecznie użyteczne wykonywało 25 bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby wykonywały przeważnie prace porządkowo - gospodarcze, dozоровanie, opiekę, porządkowanie i pielęgnację, wydawały posiłki lub świadczyły pomoc sąsiedzką. Kwota wydatków na ten cel z Funduszu Pracy w 2012r. wyniosła 46.015,05zł.

11. REFUNDACJA SKŁADEK ZUS - SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

W 2012r. PUP kontynuował refundację część kosztów wynagrodzenia oraz kosztów osobowych pracodawcy z tytułu zatrudnienia w 2011r. 1 osoby bezrobotnej niepełnosprawnej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz 4 osób zatrudnionych w 2012 roku, na łączną kwotę 8.322,48 zł.

Zajmowane stanowiska to np.: główny księgowy, opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych, specjalista ds. kadrowo - płacowych, pracownik ds zaopatrzenia, księgowa - specjalista ds. szkoleń.

12. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

W 2012r. do odbycia pracy w ramach zatrudnienia wspieranego skierowano 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy zamieszkałe w Bydgoszczy. 3 osoby kontynuowały pracę w ramach zatrudnienia wspieranego z 2011 roku. Łączna kwota wydatków na ten cel w 2012r. wyniosła 32.389,20zł. Osoby niepełnosprawne były zatrudnione na takich stanowiskach jak: pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy oraz sprzątaczką.

13. REFUNDACJA KOSZTÓW DOJAZDU

O refundację kosztów dojazdu do pracy mogła ubiegać się osoba skierowana przez urząd do pracy poza miejscem stałego zamieszkania (o ile wynagrodzenie nie przekraczało dwukrotności minimalnego wynagrodzenia).

W 2012r. PUP zrefundował koszty dojazdu do pracy 2 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym, na łączną kwotę 379,40zł

Działania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych realizowane przez MOPS.

1. W 2012 roku zrefundowano koszty wyposażenia 26 stanowisk (w tym 10 stanowisk dla kobiet) na łączną kwotę 650.000 zł.
2. W 2012 roku dofinansowano 11 osobom rozpoczęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie 267.700,00 zł z zakresu: branży elektrycznej, elektronicznej, fryzjerskiej, kosmetycznej, rzemieślniczej, florystycznej, nauki języków obcych.
3. Udzielono dofinansowania na powstanie 2 spółdzielni socjalnych („Radość”, i „Widzących Duszą Światło”) oraz na wkłady do 2 spółdzielni socjalnych już funkcjonujących w kwocie 182.300,00 zł. Spółdzielnie socjalne prowadzą działalność gospodarczą z zakresu gastronomii, kultury, produkcji i terapii. Dzięki dofinansowaniu zatrudnienie znalazło 13 osób.

II. PROMOWANIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH CELEM POWROTU NA RYNEK PRACY

Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy odbywało się poprzez wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Dodatek aktywizacyjny stanowi dodatkowy instrument motywujący osoby bezrobotne z prawem do zasiłku do podejmowania zatrudnienia. Dodatek aktywizacyjny to świadczenie należne każdej osobie bezrobotnej z prawem do zasiłku, która z własnej inicjatywy podejmie pracę w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek aktywizacyjny wypłacany był za pełen miesiąc w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 380,70 zł, a od czerwca 2012r. 397,10 zł.

Dodatki aktywizacyjne wypłacono 157 osobom niepełnosprawnym mieszkańcom Bydgoszczy zarejestrowanym w PUP na kwotę 181.685,90 zł.

III. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wszystkie zainteresowane osoby mogły uzyskać informacje na temat rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz dostępnych źródeł jej finansowania zarówno w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy jak i w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia, mieszczącym się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości przy ul. Mennica 6.

W okresie sprawozdawczym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia korzystali mieszkańcy Bydgoszczy w formie konsultacji indywidualnych, w tym także osoby niepełnosprawne, w sprawach dotyczących:

- informacji o spółdzielniach socjalnych,
- informacji o pomocy publicznej na rozpoczęcie działalności ze środków PFRON,
- rejestracji działalności gospodarczej,
- prawa podatkowego i ubezpieczeń społecznych,
- dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania działalności gospodarczej,
- pomocy osobom bezrobotnym w sporządzaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- udostępniania wzorów umów, pism urzędowych i formularzy związanych z rejestracją i prowadzeniem działalności gospodarczej oraz pomoc w ich wypełnieniu.

W czasie spotkań grupowych zainteresowanym przedstawiano zasady udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy spotkań grupowych zostali objęci anonimowym badaniem ankietowym, z którego wynika wysoki stopień zadowolenia uczestników z przebiegu spotkań i spełnienia ich oczekiwań.

Osoby zainteresowane uczestniczyły w kursach biznesowych, przygotowujących do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

W roku 2012 z tytułu podjęcia działalności gospodarczej wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych ogółem 18 osób niepełnosprawnych, w tym 5 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym PUP Bydgoszcz w wysokości do 20.000,00zł w ramach projektu „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” Podziałanie 6.1.3 PO KL. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła 99.000,00 zł.

Dzięki otrzymanym środkom osoby bezrobotne uruchomiły własną działalność gospodarczą z zakresu: wypożyczalni sprzętu budowlanego i ogrodniczego, projektowania i tworzenia serwisów internetowych, serwisu i sprzedaży sprzętu sportowego, organizacji imprez militarno - historycznych.

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. AKCJA PROMOCYJNO - INFORMACYJNA

- Powiatowy Urząd Pracy włączył się aktywnie w akcję promocyjną Konkursu LODOŁAMACZE 2012 poprzez rozpowszechnianie informacji o korzyściach z tytułu zatrudniania osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy;
- W roku 2012 kontynuowano współpracę z Towarzystwem Pomocy Głuchoniewidomych w Warszawie (pomoc w realizacji projektu „Wsparcie osób głuchoniewidomych na rynku pracy II” pod hasłem: „Weź sprawy w swoje ręce”). W roku 2012 PUP w Bydgoszczy wzorem lat ubiegłych, rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd współpracował także z Caritas Diecezji Bydgoskiej w ramach projektu „Hipoterapia - rehabilitacja osób niepełnosprawnych w Ośrodku Rekreacji Konnej Caritas Diecezji Bydgoskiej”. Celem projektu było zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych poprzez rehabilitacji metodą hipoterapii;
- PUP współpracował z Programem Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) przy realizacji projektu „4 kroki - Wsparcie Osób Niesłyszących Na Rynku Pracy II” - projekt skierowany był do osób z uszkodzeniem słuchu w wieku 15-64 lata, z orzeczeniem o niepełnosprawności i ubytkiem słuchu powyżej 70dB. Celem projektu było wzmocnienie pozycji ww. osób na rynku pracy przez spotkania indywidualne z Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej, szkolenia zawodowe w popularnych na rynku branżach oraz pomoc asystentów w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd

rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;

- PUP nawiązał współpracę z Edukacją IT przy realizacji projektu „Informatyk - zawód bez barier” - skierowanego do osób z dysfunkcją słuchu, w wieku 15-64 lata, posiadających wykształcenie co najmniej średnie. Celem projektu było wzmocnienie pozycji tychże osób na rynku pracy poprzez szkolenie do zawodu początkujących informatyków - administratorów, spotkania indywidualne z Psychologiem i Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;
- PUP rozpoczął współpracę z Pomorskim Towarzystwem Edukacyjnym w Bydgoszczy „FAMA” przy realizacji projektu „Niepełnosprawni - aktywni na rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego kapitał Ludzki (działanie 7.2.1) - projekt skierowany był do osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności. Celem projektu było wzmocnienie pozycji ww. osób na rynku pracy przez udział w zajęciach integracyjnych oraz zajęciach arteterapii, szkolenie z zakresu tworzenia i administrowania stronami internetowymi, spotkania indywidualne z Psychologiem i Doradcą Zawodowym, udział w warsztatach aktywizacji zawodowej oraz pomoc w znalezieniu zatrudnienia i stażu. Urząd rozpowszechniał informacje o projekcie wśród osób spełniających kryteria, rozpowszechniał ulotki i plakaty promujące projekt oraz zamieszczał informacje na stronie internetowej urzędu;
- Urząd nawiązał współpracę z Fundacją Szansa dla Niewidomych - pracownik tut. Urzędu uczestniczył w spotkaniu, na którym zapoznał się z projektem „Tyflopunkty gwarancją kompleksowej samodzielności osób z dysfunkcją wzroku” - osób niewidomych i słabowidzących;
- Bydgoski urząd pracy współpracował z Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych rozpowszechniając ulotki, plakaty oraz informacje o bezpłatnych szkoleniach (obejmujących warsztat „Aktywne poszukiwanie pracy”, seminarium prawne „Prawa osób niepełnosprawnych na rynku pracy” oraz kurs języka angielskiego), dedykowanych osobom niepełnosprawnym, a także zamieszczając informacje na stronie internetowej urzędu.

2. Powiatowy Urząd Pracy organizował giełdy pracy dla pracodawców poszukujących niepełnosprawnych pracowników, m.in. dla firm:

- Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „Antema” - zorganizowano dla firmy trzy giełdy pracy - poszukiwane były sprzątaczkę,
- „EKON”- sprzedawca, kasjer - sprzedawca,
- „Efectus” - sprzedawca,

- „ABA Service” - zorganizowano dwie giełdy pracy - sprzedawca - kasjer.
3. Urząd uczestniczył w konferencji zorganizowanej przez Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Bydgoszczy pt. „Technologie komunikacyjne i informacyjne w aktywizacji osób niepełnosprawnych. Możliwości i doświadczenia”. Celem konferencji było zaprezentowanie możliwości i doświadczeń związanych z wykorzystaniem technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT) w aktywizacji osób niepełnosprawnych oraz przedstawienie dobrych praktyk związanych z aktywizacją zawodową i społeczną.
 4. W ramach współpracy Fundacji WIATRAK, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Fordońskiej Spółdzielni Mieszkaniowej oraz Powiatowego Urzędu Pracy od 7 lat funkcjonuje Klub Integracji Społecznej w Fordonie, przy ul. Kleeberga 2. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom beneficjentów KIS połączono obsługę formalną osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pozostających w ewidencji PUP powyżej 2 lat, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami Fordonu z poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy i informacją o usługach PUP.

Osoby bezrobotne w Klubie Integracji Społecznej:

- składały wnioski o wydanie zaświadczeń (np. o statusie osoby bezrobotnej),
- informowały urząd pracy o wszelkich zmianach, które zaszły po okresie rejestracji, a są danymi ewidencyjnymi bądź związanymi z podnoszeniem kwalifikacji,
- osoby uprawnione do zasiłku składały oświadczenia o przychodach,
- zgłaszały podjęcia pracy lub wyjazdu,
- uzyskiwały informację o ofertach pracy (na miejscu można było skorzystać z telefonu, z którego bez ponoszenia kosztów osoby bezrobotne mogły dzwonić do pracodawcy),
- uzyskiwały informację o szkoleniach organizowanych przez urząd pracy,
- uzyskiwały pomoc doradcy zawodowego w przygotowywaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

Klub Integracji Społecznej w poszczególnych miesiącach 2012 roku objął swoim zasięgiem:

styczeń	- 290 osób
luty	- 278 osób,
marzec	- 285 osób,
kwiecień	- 282 osoby,
maj	- 259 osób,
czerwiec	- 231 osób,
lipiec	- 234 osoby,
sierpień	- 230 osób,
wrzesień	- 239 osób,
październik	- 233 osoby,
listopad	- 241 osób,
grudzień	- 243 osoby,

wśród których comiesięcznie było około 50-70 osób niepełnosprawnych oraz co miesiąc obsługiwał dodatkowo około 400 osób w innych sprawach (informacja, składanie wniosków, porady itp), a także udzielał informacji telefonicznie ok. 100 osobom miesięcznie.

Tabela 12. Kwota wydatków na aktywizację bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wg źródła finansowania w 2012r.

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	14.866,42	62.097,46	76.963,88	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	14.020,51		14.020,51	
	Roboty publiczne	4.143,38	45.751,00	49.894,38	
	Prace interwencyjne	31.404,72	10.097,03	41.501,75	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		106.245,65	106.245,65	
	Szkolenia	indywidualne	1.558,22	13.447,17	15.005,39
		grupowe		11.081,71	11.081,71
	Spółdzielnia socjalna	5.556,93	2.765,55	8.322,48	
	Zatrudnienie wspierane	23.733,94	8.655,26	32.389,20	
	Prace społecznie użyteczne	3.635,40	42.379,65	46.015,05	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	109,00	270,40	379,40	
Ogółem			401.819,40		
PO KL	Staż		107.817,08	107.817,08	
	Szkolenia grupowe		87.788,14	87.788,14	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		99.000,00	99.000,00	
	Ogółem			294.605,22	
PFRON	Staż	2.079,72	48.123,92	50.203,64	
	Szkolenia	grupowe		13.945,74	13.945,74
		indywidualne		57.054,26	57.054,26
	Ogółem			121.203,64	
OGÓŁEM PUP (w zł)		101.108,24	716.520,02	817.628,26	
(w %)		12,37	87,63	100,00	
MOPS					
Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			267.700,00	267.700,00	
Środki na spółdzielnie socjalne			182.300,00	182.300,00	
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy			650.000,00	650.000,00	
OGÓŁEM MOPS (w zł)			1.100.000,00	1.100.000,00	

DZIAŁANIE V. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych

Działanie realizowane było poprzez następujące zadania:

- a) Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa”,
- b) współpracę z Biurami Karier uczelni wyższych w Bydgoszczy,
- c) wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy,
- d) współorganizację i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy,
- e) współpracę w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów,
- f) promocję wolontariatu europejskiego,
- g) współpracę z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą,
- h) wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy,
- i) współpracę z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej.

5.1 Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” - wolontariat na rzecz osób bezrobotnych

Projekt Poradnictwa Pracy *Wspólna Sprawa* został stworzony po to, żeby pomóc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy uzyskać odpowiednią wiedzę i kompetencje oraz ułatwić orientację na lokalnym rynku pracy. Projekt realizowany jest na zasadzie wolontariatu. Koordynacją projektu *Wspólna Sprawa* zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy Bydgoszczy. W 2012 roku kontynuowano edycję XIII, która miała swój początek w lipcu 2011 roku oraz rozpoczęto edycję XIV, która zakończy się w czerwcu 2013 roku. Poradnictwo Pracy *Wspólna Sprawa* obejmuje zajęcia w Klubie Pracy, kursy językowe i kurs podstaw obsługi komputera

SZKOLENIE SZUKAM PRACY I ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE

W ramach zajęć w Klubie Pracy osoby bezrobotne mogą skorzystać z trzytygodniowego szkolenia *Szukam Pracy* oraz trzydniowych *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy*. Zajęcia prowadzone są przez liderów w Klubie Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy przy ul. Toruńskiej 147, w Samorządowym Klubie Pracy przy ul. Mennica 6 oraz w filiach - Koronowie i Solcu Kujawskim. Zajęcia przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej, nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich

działań. Uczestnictwo w zajęciach w Klubie Pracy pomaga zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Podczas warsztatów uczestnicy mogą określić swoją sylwetkę zawodową, dokonać bilansu swoich mocnych i słabych stron, a także ocenić na ile ich kwalifikacje pasują do oferty rynku pracy.

Liczba uczestników zajęć organizowanych w Klubie Pracy:

KLUB PRACY	SZKOLENIE SZUKAM PRACY		ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE	
	BYDGOSZCZ	POWIAT	BYDGOSZCZ	POWIAT
Filia Koronowo				247
Filia Solec Kujawski				136
Klub Pracy ul. Toruńska	7	1	267	11
Samorządowy Klub Pracy ul. Mennica 6	14	1	293	21
RAZEM	21	2	560	415

Ukończenie szkolenia *Szukam Pracy* lub *Zajęć z zakresu aktywnego poszukiwania pracy* jest warunkiem przystąpienia do drugiego modułu - kursów komputerowych i językowych.

KURSY JĘZYKOWE

Wspólna Sprawa to nie tylko pomoc w rozwijaniu umiejętności zawodowych osób bezrobotnych. Studenci, którzy prowadzą zajęcia w ramach projektu, mają okazję zdobycia doświadczenia w nauczaniu osób dorosłych, a także wzbogacenia swojego warsztatu nauczycielsko-trenerskiego. Ponadto studenci uczą się samodzielności w planowaniu i organizowaniu zajęć oraz rozwijają umiejętności interpersonalne. Możliwość przeprowadzenia kursu językowego w Powiatowym Urzędzie Pracy daje szansę studentom odbycia praktyk zarówno w semestrze zimowym i letnim, pomiędzy zajęciami na uczelni.

W 2012 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z kursu języka hiszpańskiego oraz języka angielskiego.

Zajęcia odbywały się w salkach udostępnionych przez partnerów projektu.

Lektorat języka hiszpańskiego:

– **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:

- rozpoczęło - 10 osób,
- planowana data zakończenia kursu 18.01.2013r.

– **kurs języka hiszpańskiego** - Młodzieżowy Dom Kultury, ul. Dworcowa 82:

- rozpoczęło - 13 osób,
- planowana data zakończenia kursu 18.01.2013r.

Lektorat języka angielskiego:

– **kurs języka angielskiego** - Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2:

- rozpoczęło - 21 osób,
- zakończyło - 12 osób.

KURSY KOMPUTEROWE

Podstawowy kurs obsługi komputera to odrębny moduł zajęć. Zainteresowanie kursem wśród osób poszukujących pracy jest bardzo duże, gdyż pracodawcy często wymagają umiejętności obsługi komputera. Najchętniej w tym module biorą udział osoby po 50 roku życia. Osoby bezrobotne uczą się obsługi programów: Microsoft Word, Microsoft Excel oraz umiejętności korzystania z Internetu. Zajęcia prowadzi stażysty. W każdym miesiącu prowadzone jest 5 kursów:

– **kurs komputerowy**, Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2:

- grupa czteroosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.

– **kurs komputerowy**, Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43:

- 1 grupa ośmioosobowa, 30 godzin/2 tygodnie.

– **kurs komputerowy**, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26:

- 1 grupa ośmioosobowa, 32 godziny/4 tygodnie.

ZAANGAŻOWANIE PARTNERÓW PROJEKTU WSPÓLNA SPRAWA W ROKU 2012

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, ul. Paderewskiego 26

- kurs komputerowy

Centrum Integracji Społecznej, ul. Smoleńska 43

- kurs komputerowy

Caritas Diecezji Bydgoskiej, ul. Cienista 2

- kurs komputerowy

Młodzieżowy Dom Kultury nr 4, ul. Dworcowa 82

- lektorat języka hiszpańskiego

Nauczycielskie Kolegium Języków Obcych, ul. Dworcowa 80

- prowadzenie zajęć z języka hiszpańskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Wyższa Szkoła Gospodarki, ul. Garbary 2

- prowadzenie zajęć z języka angielskiego przez studentów ramach wolontariatu i praktyki studenckiej

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Koronowo, ul. Szosa Kotomińska 3

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Filia Powiatowego Urzędu Pracy, Solec Kujawski, ul. 23 Stycznia 14a

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- zajęcia aktywizacyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy, ul. Toruńska 147

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

Samorządowy Klub Pracy, ul Mennica 6

- koordynacja projektu
- poradnictwo zawodowe
- szkolenie *Szukam Pracy*
- zajęcia aktywizacyjne

PODSUMOWANIE

LP.	RODZAJ ZAJĘĆ	MIEJSCE	CZAS TRWANIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE ROZPOCZĘŁY ZAJĘCIA	LICZBA OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY ZAJĘCIA
1.	Szkolenie <i>Szukam Pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	23	22
2.	<i>Zajęcia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy</i>	Powiatowy Urząd Pracy - Klub Pracy, Samorządowy Klub Pracy, Koronowo, Solec Kujawski	2012	975	952
3.	Język angielski	Wyższa Szkoła Gospodarki	13.03 - 05.06.2012	21	12
4.	Język hiszpański	Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	10	5
		Młodzieżowy Dom Kultury nr 4	08.10.2012 - 18.01.2013	13	9
5.	Kurs komputerowy	Caritas Diecezji Bydgoskiej	praca bieżąca co 2 tygodnie	59	54
		Centrum Integracji Społecznej		92	81
		Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	praca bieżąca co 4 tygodnie	71	62

5.2 Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy

W 2012r. współpraca z biurami karier bydgoskich uczelni wyższych koncentrowała się przede wszystkim na udziale w organizowanych przez uczelnie konferencjach oraz targach pracy:

- udział w targach pracy i kariery zorganizowanych przez Biuro Karier Uniwersytetu Technologiczno - Przyrodniczego w Bydgoszczy (19.04.2012r.),
- udział w Ósmym Bydgoskich Targach Edukacyjnych w Hali Sportowo - Widowiskowej „Łuczniczka” (19.04.2012r.),
- udział w siódmej edycji Targów Pracy i Promocji Pracodawców OFFerty 2012 zorganizowanej w Hali Sportowo-Widowiskowej „Łuczniczka” (18.10.2012r.).

5.3 Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy Bydgoszczy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń należnych osobom bezrobotnym, zagrożonym utratą pracy i pracodawcom

Informacje o lokalnym rynku pracy, o zakresie działalności PUP i bieżącej ofercie instytucji partnerskich, ogłaszanych konkursach dla pracodawców, świadczonych usługach są rozpowszechniane poprzez lokalną prasę, telewizję, spotkania, portal internetowy urzędu pracy a także podczas spotkań, seminariów i konferencji oraz bezpośrednio na terenie PUP. W miarę potrzeb opracowywane są informacje o sytuacji na bydgoskim rynku pracy. Pod adresem www.pup.bydgoszcz.pl funkcjonuje portal internetowy urzędu. Na stronie internetowej zamieszczane są na bieżąco informacje dot. lokalnego rynku pracy, w tym m.in. dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Bydgoszczy.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszcz opracował i rozpowszechniał wśród 100% klientów informator pod tytułem „Informacja dla osób rejestrujących się dla osób zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy”, który zawiera wszystkie istotne informacje o możliwościach i zakresie pomocy należnej osobie bezrobotnej.

5.4 Udział w targach, seminariach, giełdach pracy i innych przedsięwzięciach związanych z tematyką rynku pracy w Bydgoszczy

- udział w posiedzeniu Kapituły Konkursu Pracodawca Roku Regionu Kujawsko-Pomorskiego (03.01.2012r.) - promocja najlepszych pracodawców kierujących się zasadami fair play wobec podwładnych i partnerów gospodarczych,
- spotkanie w Zespole Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości celem rozpoznania rynku i określenia ewentualnych form wsparcia przedsiębiorców (firma KAINOS Software Ltd. Sp. z o.o. - 24.01.2012r.),
- udział w konferencji organizowanej przez Akademickie Biuro Karier Bydgoskiej Szkoły Wyższej pod nazwą „Panel współpracy uczelnia - pracodawcy. Regionalny rynek pracy. Perspektywy dla studentów Bydgoskiej Szkoły Wyższej”. Celem konferencji było zbliżenie środowiska akademickiego - studentów i absolwentów uczelni, ze środowiskiem przedsiębiorców oraz analiza dysonansu między kwalifikacjami studentów, a potrzebami pracodawców na lokalnym rynku pracy. (27.01.2012r.),
- udział w spotkaniu w Urzędzie Miasta Bydgoszczy poświęcone aktualnym trendom gospodarczym (01.02.2012r.),
- udział w konferencji w Zespole Szkół nr 12 nt. „Wdrożenie i wsparcie kształcenia w zawodach technik energetyk i technik elektryk w Zespole Szkół nr 12” (10.02.2012r.),
- udział w seminarium organizowanym przez Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Bydgoszczy pn. „Spotkanie z ekonomią społeczną” (13.02.2012r.),
- udział w podpisaniu umów z przedsiębiorcami - Beneficjentami Projektu „Program pilotażowy w województwie kujawsko-pomorskim Voucher badawczy” (10.02.2012r.),
- udział w warsztatach organizowanych przez PKPP Lewiatan pn. „Polskie Flexicurity - czas na efektywny rynek pracy” (14.02.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego dot. oceny oraz analizy rynku pracy w związku z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w województwie kujawsko-pomorskim (22.02.2012r.),
- udział w otwarciu „Domu Seniora” organizowanym przez Spółdzielnię Socjalną „Nasz Dom” (24.02.2012r.),

- udział w spotkaniu koordynacyjnym przedstawicieli rekonwersji województwa kujawsko-pomorskiego i wielkopolskiego wraz z przedstawieniem informacji nt. rynku pracy, możliwości korzystania z programów pomocowych organizowanych przez PUP Bydgoszcz (28.02.2012r.),
- udział w naradzie dyrektorów w Centrum Konferencyjno-Biurowym „BIZNES PARK” w Toruniu poświęconej projektowi systemowemu WUP „Rynek pracy pod Lupą” realizowanemu w partnerstwie z PUP (05.03.2012r.),
- udział w spotkaniach interdyscyplinarnej grupy roboczej związanych z przystąpieniem przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego do opracowania „Kujawsko-Pomorskiego programu na Rzecz Ekonomii Społecznej” (21.03.2012r.; 19.04.2012r.; 21.05.2012r.; 20.06.2012r.),
- udział w międzyszkolnym finale IX edycji Miejskiego Konkursu Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych pod hasłem „Etyczna reklama w biznesie” (19.04.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta nt. m. in. funkcjonowania Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości (24.04.2012r.),
- udział w konferencji finałowej COBRAMAN (Manager Coordinating Brownfield Redevelopment Activities) podsumowującej europejską współpracę w dziedzinie zarządzania terenami przemysłowymi (16-17.04.2012r.),
- udział w konsultacjach dotyczących polityki zrównoważonego rozwoju z przedstawicielami firmy doradczej PwC Polska Sp. z o.o. (8.05.2012r.),
- udział w wystawie Bydgoskich Dywanów Kwiatowych zorganizowanej w ramach roku Leona Wyczółkowskiego (12.05.2012r.),
- udział w spotkaniu w WUP w Toruniu dot. omówienia oraz podpisania umowy partnerskiej na realizację projektu systemowego „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” oraz informacji o środkach Funduszu Pracy i realizacji działań PO KL (17.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Rodziny i Polityki Społecznej Rady Miasta Bydgoszczy (25.05.2012r.),
- udział w posiedzeniu Komisji Przedsiębiorczości i Rozwoju Miasta Rady Miasta Bydgoszczy (29.05.2012r.),
- udział w spotkaniu z okazji jubileuszu 50-lecia działalności Oddziału Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego w Bydgoszczy (02.06.2012r.),

- udział w konferencji podsumowującej projekt „Cel - kariera. Innowacyjne formy aktywizacji zawodowej studentów” (02.06.2012r.),
- udział w wykładzie oraz praktycznych warsztatach mających na celu zwiększenie efektywności wydatkowania środków budżetu Miasta - sala sesyjna Rady Miasta Bydgoszczy oraz sala Centrum Informacji Multimedialnej Zespołu Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy (06.06.2012r.; 12-13.06.2012r.),
- udział w seminarium w WUP w Toruniu dot. realizacji projektu systemowego „Rynek pracy pod lupą” (15.06.2012r.),
- udział w spotkaniu organizowanym przez „Przewozy Regionalne” Sp. z o.o. celem nawiązania współpracy i pozyskania kandydatów - absolwentów studiów wyższych na staż po kierunkach kolejowych i pokrewnych (28.06.2012r.),
- udział w posiedzeniu Rady Doradczej Pracodawców, Przedsiębiorców i Samorządowców w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Wyższej w celu rozwinięcia współpracy w zakresie doskonalenia planów studiów i dostosowania ich do potrzeb pracodawców (10.07.2012r.),
- udział w spotkaniu zespołu pracującego nad aktualizacją „Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2020 roku” (07.08.2012r.; 20.08.2012r., 29.08.2012r.),
- udział w pracach nad przygotowaniem Strategii Edukacji Miasta (spotkania odbyły się w dniach: 23.08.2012r., 23-24.08.2012r., 5-6.09.2012r., 20-21.09.2012r., 4 i 8.10.2012r., 16.10.2012r., 25.10.2012r., 30.10.2012r. oraz 14.02.2013r.),
- udział w obchodach „Dnia Straży Miejskiej” (24.08.2012r.),
- udział w posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Bydgoszczy związanym z dokonywanymi i planowanymi zwolnieniami grupowymi w Zakładach Chemicznych „ZACHEM” S.A. oraz Fabryce Form Metalowych „FORMET” S.A. (14.09.2012r.),
- udział w Regionalnej Gali Konkursu „LODOŁAMACZE 2012” (10.09.2012r.),
- udział w konferencji organizowanej przez WSG w Bydgoszczy nt. „Kształcenie dla pracy? - Perspektywa Regionalna” (20.09.2012r.),
- udział w uroczystości z okazji „DNIA BUDOWLANYCH” Regionu Kujawsko-Pomorskiego połączonej z rozstrzygnięciem konkurów „Budowa na medal Pomorza i Kujaw 2012” oraz „Wnętrze roku Pomorza i Kujaw 2012” (05.10.2012r.),
- udział w spotkaniu samorządowym dotyczącym strategii województwa kujawsko-pomorskiego (25.10.2012r.),

- udział w spotkaniu w Kujawsko-Pomorskim Ośrodku Wspierania Ekonomii Społecznej w związku z utworzeniem Kujawsko-Pomorskiej Platformy Współpracy - poświęcone ekonomii społecznej jako skutecznego narzędzia w zwalczaniu wykluczenia społecznego (16.11.2012r.),
- udział w IV Ogólnopolskim Forum Spółdzielczości Socjalnej zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” w Bydgoszczy (8-9.11.2012r.),
- udział w spotkaniu konsultacyjnym kierunków rozwoju powiatów w kontekście nowej „Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2020 roku” zorganizowanym w Centrum Konferencyjnym „ZAWISZA” (20.11.2012r.),
- udział w pracach Komisji kierunku Administracja Wyższej Szkoły Bankowej w Toruniu (Wydział Finansów i Zarządzania w Bydgoszczy) w celu dostosowania programów studiów do kształcenia studentów zgodnie z oczekiwaniami najbardziej prężnych pracodawców z regionu kujawsko-pomorskiego (28.11.2012r.),
- udział w wojewódzkiej konferencji „Nowa formuła kształcenia zawodowego odpowiedzią na potrzeby rynku pracy” organizowanej przez Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty (10.12.2012r.),
- udział w konferencji podsumowującej Projekt „ZOSTAŃ PRZEDSIĘBIORCĄ” Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia PO KL (03.12.2012r.),
- udział w otwarciu siedziby Centrum Obsługi Biznesu Sp. z o.o. (18.12.2012r.).

5.5 Współpraca w zakresie promocji projektów i rekrutacji potencjalnych beneficjentów

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy prowadzi bazę instytucji realizujących projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, które skierowane są do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego. Informacje te przekazywane są przez pośredników pracy i doradców zawodowych urzędu pracy osobom zainteresowanym.

Dodatkowo PUP włącza się aktywnie w rozpowszechnianie informacji o projektach realizowanych m.in. w ramach Priorytetu VI, VII oraz VIII PO KL przez innych partnerów rynku pracy. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.pup.bydgoszcz.pl oraz na tablicach ogłoszeń. W miarę zapotrzebowań zgłaszanych przez inne instytucje związane z bydgoskim rynkiem pracy - udostępniano będące w posiadaniu urzędu pracy opracowania, biuletyny, raporty - niezbędne do przygotowania wniosków o dofinansowanie projektów na rzecz osób bez pracy w ramach PO KL.

5.6 Promocja wolontariatu europejskiego

Urząd Miasta Bydgoszczy w ramach Promocji Wolontariatu Europejskiego w 2012 roku zrealizował następujące działania:

1. Rozpowszechniał informacje otrzymane od Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, organizacji pozarządowych (m. in. Fundacji „Wiatrak”, „Salezjańskiego Stowarzyszenia Wychowania Młodzieży” O. Bydgoszcz, studenckiej organizacji AIESEC) - wolontariuszom jak i opiekunom wolontariatu, o możliwości wzięcia udziału w realizowanych projektach wymiany międzynarodowej oraz w ramach Programu „Młodzież w działaniu” - Akcja 2 Wolontariat Europejski EVS (European Voluntary Service - Wolontariat Europejski).

Program „Młodzież w Działaniu” (ang. Youth in Action; do 2006r. Program „Młodzież”) to uruchomiony przez Unię Europejską program dla młodzieży w wieku 13-30 lat oraz ich opiekunów, wspierający uczestnictwo w kształceniu pozaszkolnym. Obecny program pod nazwą „Młodzież w Działaniu” jest przewidziany na lata 2007-2013. Program w Polsce koordynuje Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu Młodzież. Celem Programu jest przezwyciężenie uprzedzeń i stereotypów zakorzenionych mentalności i kulturze młodych ludzi, przygotowywanie młodzieży do aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym państw europejskich, rozwijanie osobowości młodych ludzi. Program promuje dialog międzykulturowy, a także sprzyja integracji wszystkich młodych ludzi, niezależnie od ich wykształcenia, środowiska społecznego i kulturowego.

Program składa się z pięciu części zwanych Akcjami:

Akcja 1 - Młodzież dla Europy,

Akcja 2 - Wolontariat Europejski,

Akcja 3 - Młodzież w Świecie,

Akcja 4 - Systemy wsparcia młodzieży,

Akcja 5 - Wsparcie europejskiej współpracy w zakresie problematyki i działań młodzieżowych.

2. Zapoznawał się ze zwyczajami i kulturą innych narodowości oraz nawiązywał kontakty międzynarodowe z wolontariuszami zagranicznymi współpracującymi z Fundacją „WIATRAK” (25.09.2012r. - odbyło się 2-godzinne spotkanie integracyjne wolontariuszy z bydgoskich szkół i organizacji pozarządowych z wolontariuszami zagranicznymi z 5 krajów - Serbii, Portugalii, Hiszpanii, Gruzji, Armenii - spotkanie odbyło się w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości - 19 uczestników).
3. Zorganizował szkolenia na temat sposobu pisania projektów i składania wniosków w ramach Programu „Młodzież w Działaniu” dla wolontariuszy ze szkolnych klubów wolontariatu, organizacji pozarządowych oraz koordynatorów wolontariatu (20.11.2012r. - odbyło się 2-godzinne szkolenie Fundacji „WIATRAK” oraz integracja międzykulturowa - dyskusja

dotyczyła obchodów świąt narodowych w różnych krajach - miejsce spotkania: Centrum Pracy i Przedsiębiorczości - 35 uczestników).

4. Promował wolontariuszy europejskich wyróżniających się w swojej pracy poprzez prezentowanie ich sylwetek podczas konkursu „Bydgoski Wolontariusz Roku” (edycja miejska organizowana od 2003 roku) w ramach obchodów Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Podczas gali konkursowej, która odbyła się 17.12.2012r. swoimi doświadczeniami nt. pracy wolontariackiej w Polsce podzieliła się wolontariuszka z Węgier, która działa przy Salezjańskim Stowarzyszeniu Wychowania Młodzieży O. Bydgoszcz. Na gali konkursowej pokazano również prezentację multimedialną o wolontariacie zagranicznym.

Za propagowanie idei wolontariatu zagranicznego 19 wolontariuszy zagranicznych otrzymało dyplomy-podziękowania od z-cy Prezydenta Miasta Bydgoszczy oraz pamiątkowe „gadżety” z logo Bydgoszczy.

Podczas gali uhonorowano 32 wolontariuszy. 12 listopada 2012 roku na posiedzeniu kapituły konkursowej zostało wyłonionych trzech laureatów w każdej z trzech kategorii konkursowych (wolontariat młodzieżowy - od 15 roku życia do 18 roku życia, wolontariat dorosły - osoby, które ukończyły 18 rok życia oraz opiekun wolontariatu) oraz pięć osób postanowiono wyróżnić.

5. 17.04.2012r. zorganizował uroczystą galę Samorządowego Konkursu Nastolatków „Ósmiu Wspaniałych”, na której wręczono 36 dyplomów wolontariuszom. Kapituła postanowiła przyznać 5 nagród w kategorii indywidualnej „Ósemka” oraz 1 nagrodę w kategorii „Ósemeczka”, a także nagrodzić 20 wolontariuszy w kategorii zgłoszenie grupowe. Najlepsza z najlepszych, wolontariuszka Zespołu Szkół Nr 27 w Bydgoszczy reprezentowała Bydgoszcz podczas eliminacji ogólnopolskich i otrzymała wyróżnienie spośród kandydatów z ok. 100 miast z całej Polski. Dodatkowo na gali został wyemitowany film nt. projektów realizowanych w kraju przez wolontariuszy zagranicznych w ramach programu wymiany młodzieży Fundacji „WIATRAK”.

PUP w Bydgoszczy bierze udział w Unijnym programie „**Młodzież w działaniu**” pozwalającym uzyskiwać dofinansowanie na realizację różnych projektów.

Akcją drugą tego programu jest „**WOLONTARIAT EUROPEJSKI**”, umożliwiający młodym ludziom w wieku 18-30 lat wyjazd za granicę i podjęcie pracy społecznej.

Wolontariusze wyjeżdżający do innych krajów zdobywają kompetencje i umiejętności wpływające na ich rozwój osobisty i zawodowy przez doświadczenia związane z edukacją pozaformalną.

Kryteria formalne:

- Wiek: 18 - 30 lat,
- Czas trwania: od 2 tygodni do 12 miesięcy,

- Nie są wymagane żadne kwalifikacje ani znajomość języka obcego.

Program „Młodość w działaniu” finansuje:

- 90% kosztów podróży
- zakwaterowanie
- wyżywienie
- ubezpieczenie
- wsparcie językowe
- transport lokalny
- materiały do pracy
- kieszonkowe
- koszty wiz i szczepień (jeśli są wymagane).

Wkład wolontariusza:

- 10% kosztów podróży.

Projekt (tematyka działań i kraj pobytu) wybierany jest indywidualnie dla każdego wolontariusza, np.: praca z dziećmi (w przedszkolach, świetlicach, domach dziecka), z chorymi, z osobami niepełnosprawnymi, ekologia, media i komunikacja, zdrowie, kultura i sztuka, sport, itd.

Kraje, do których można wyjechać: Kraje UE: Austria, Belgia, Bułgaria, Cypr, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Łotwa, Luksemburg, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia, Republika Czeska, Republika Słowacka, Rumunia, Słowenia, Szwecja, Węgry, Włochy, Zjednoczone Królestwo.

Kraje EFTA: Islandia, Liechtenstein, Norwegia, Szwajcaria.

Kraje kandydujące: Chorwacja, Turcja.

Kraje Europy Południowo - Wschodniej: Albania, Bośnia i Hercegowina, Była Jugosłowiańska Republika Macedonii, Kosowo, Czarnogóra, Serbia.

Kraje Europy Wschodniej i Kaukazu: Armenia, Azerbejdżan, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina, Federacja Rosyjska.

5.7 Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą

Po pozytywnej weryfikacji oferty agencji trafiają na tablice ogłoszeń w urzędzie pracy do wiadomości poszukujących pracy. W przypadku ofert o nieokreślonym terminie ważności są one wywieszane na okres 1 - go miesiąca. Pozostałe wywieszane są zgodnie ze wskazaniami

agencji. Oferty pracy w ramach sieci EURES dostępne są na stronie Komisji Europejskiej pod adresem www.eures.europa.eu oraz publikowane na tablicach urzędu pod adresem www.wup.torun.pl.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy **uczestniczył w trzech projektach ponadnarodowych:**

- Od 21 lutego 2012 roku do 19 października 2012 roku w projekcie „**Proces planowania sieci tematycznych PLANET**” współfinansowanym ze środków programu Europa dla Obywateli (EFC) w ramach Poddziałania 2.2 wspieranym przez partnerstwo pięciu stowarzyszeń samorządowych: Sieci Szwecja-Emilia-Romagna - SERN (IT), Związku Gmin Norrbotten (SE), Prowincji La Coruna (ES), Związku Miast Polskich (PL) i ALD Verteneglio (HR).

Projekt zakładał doskonalenie umiejętności planowania strategicznego we współpracy z partnerami wśród władz lokalnych zainteresowanych opracowaniem skutecznych projektów sieci tematycznych (Poddziałanie 1.2 programu EFC). Uczestnikom projektu (35 urzędników reprezentujących gminy z 5 krajów) przekazane zostały wiedza i kompetencje umożliwiające wcielenie w życie idei sieci tematycznych, budowanie sieci wzajemnych kontaktów i współpracę na wielu szczeblach instytucjonalnych.

W ramach projektu zorganizowane zostały trzy seminaria szkoleniowe z zakresu metodologii zarządzania cyklem projektowym (PCM) z naciskiem na początkowe fazy cyklu projektowego. Uczestnicy seminariów podzieleni zostali na grupy tematyczne, PUP Bydgoszcz brał udział w pracach na temat lokalnych strategii rozwoju obszarów miejskich (aspektami związanymi z tematem były: zatrudnienie, nowe umiejętności na potrzeby nowych zawodów).

- W projekcie „**ET-STRUCT Economic Educational Territorial – Structure**” realizowanym w okresie od 01.01.2010r. do 31.12.2012r. w ramach Programu INTERREG - CENTRAL EUROPE II. Głównym celem projektu było niwelowanie symptomów spadku zatrudnienia w odniesieniu do problemów wynikających z niedostosowania wiedzy do zapotrzebowania rynku, a także wynikających z tego luk systemu edukacji w powiązaniu z praktyką gospodarczą. Projekt realizowany był w szerokim partnerstwie międzynarodowym przy udziale 18 partnerów wywodzących się z: Austrii (Vienna Board of Education - Lider Projektu), Niemiec, Republiki Czeskiej, Polski, Słowenii, Włoch i Ukrainy. Partnerem projektu wywodzącym się z Bydgoszczy była Wyższa Szkoła Gospodarki. Do zadań WSG zaliczało się: przeprowadzenie badań z zakresu zapotrzebowania na rynku na umiejętności zawodowe, monitoringu stanu szkolnictwa zawodowego oraz chłonności rynku dotyczącej absolwentów. Ponadto uczelnia prowadziła działania promocyjne nt. projektu i zrealizowanych badań.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczył w spotkaniach eksperckich, gdzie przekazywał wiedzę i doświadczenia dotyczące lokalnego rynku pracy. Ponadto

przedstawiciele bydgoskiego urzędu brali udział w organizowanych przez WSG Bydgoszcz konferencjach i przekazywali materiały na potrzeby opracowania broszur informacyjnych.

- W projekcie realizowanym przez niemiecką organizację pozarządową SPI z Paderborn. Był to projekt pomagający osobom ze schorzeniami psychicznymi, długotrwale bezrobotnym, niepełnosprawnym w powrocie na rynek pracy, do społeczeństwa. W ramach projektu 11 niemieckich bezrobotnych odbywało miesięczne praktyki w Bydgoszczy, gdzie odzyskiwali wiarę w siebie, w swoje możliwości, zdobywali nowe doświadczenie i uczyli się dyscypliny pracy.

W ramach projektu Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy wraz z Zastępcą Dyrektora Poradni Zdrowia Psychicznego „Stawowa” uczestniczył w wizycie studyjnej w mieście Paderborn. Tam bydgoscy urzędnicy zdobyli wiedzę z zakresu współpracy między niemieckimi organizacjami świadczącymi usługi pośrednictwa pracy a organizacjami zrzeszającymi terapeutów. Zdobyte kompetencje umożliwiły nawiązanie współpracy między bydgoskim urzędem pracy a Poradnią Zdrowia Psychicznego „Stawowa” i niemiecką organizacją SPI, której wynikiem ma być wspólny projekt skierowany do 60 bezrobotnych bydgoszczanek zagrożonych wykluczeniem społecznym. SPI umożliwiłoby uczestniczkom projektu odbycie praktyk u niemieckich pracodawców w Paderborn.

Ponadto dzięki kompetencjom nabytym w czasie trwania projektu „Proces planowania sieci tematycznych PLANET” Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy wraz z Partnerami we wrześniu 2012 roku **przystąpił do procedury aplikacyjnej** o środki z Programu Europa dla Obywateli Poddziałanie 1.2 na realizację projektu „**Sieć europejskich miast dla klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości**”. Projekt otrzymał dofinansowanie Komisji Europejskiej w wysokości 68.000 EUR.

Partnerami w projekcie są miasta polskie: Warszawa, Kielce oraz Bydgoszcz a także: Norrköping (Szwecja), Ferrol (Hiszpania), Rimini (Włochy) i pełniący rolę koordynatora działań - Zagrzeb (Chorwacja).

Projekt ma trwać 24 miesiące: od lutego 2013r. do lutego 2015r., zakłada on cykl spotkań, seminariów i warsztatów służących zapoznaniu się z istniejącą ponadnarodową/ narodową/ regionalną/ lokalną polityką oraz wykorzystywanymi narzędziami promującymi samozatrudnienie. Projekt umożliwi wypracowanie rozwiązań, rekomendacji i wytycznych sprzyjających rozwojowi przedsiębiorczości w danym regionie. Spotkania odbędą się:

- 16-19 kwietnia 2013r. w Ferrol (Hiszpania) - przedstawione zostaną prezentacje dotyczące istniejących narzędzi oraz rozwiązań wspierających samozatrudnienie, a także przedsiębiorczość w regionie,
- 15-18 października 2013r. - Warszawa,

- 20-23 maja 2014r. - Norrköping (Szwecja),
- 7-10 października 2014r. - Zagrzeb (Chorwacja).

Uczestnikami projektu będą osoby związane z rozwojem ekonomicznym miast i przedsiębiorczości: urzędnicy Urzędu Miasta w Bydgoszczy, Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy, przedstawiciele szkół, uczelni wyższych oraz instytucji okołobiznesowych.

5.8 Zwolnienia grupowe w Bydgoszczy

W okresie styczeń - grudzień 2012 roku 30 zakładów pracy zgłosiło do bydgoskiego urzędu pracy zamiar zwolnienia pracowników (2.155 osób). Faktycznie wypowiedzenia wręczyło 27 zakładów 1.522 pracownikom.

5.9 Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej

Współpraca polegała na bieżącej wymianie informacji na temat rynku pracy, przedsiębiorczości, dostępnych źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Ponadto 25 lutego 2011r. zostało zawarte z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Bydgoszczy Porozumienie o współpracy w sprawie podejmowania działań promocyjnych dotyczących Narodowych Sił Rezerwowych. Zgodnie z jego treścią strony zobowiązały się do podejmowania wszelkich inicjatyw mających na celu prowadzenie działalności w zakresie promocji wojska i obronności Polski; wzajemnej współpracy w zakresie działań promocyjno-informacyjnych mających na celu pozyskanie kandydatów do zawodowej służby wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych oraz służby przygotowawczej na terenie miasta Bydgoszczy i Powiatu Bydgoskiego oraz podejmowania wspólnych przedsięwzięć realizowanych w środowisku osób poszukujących pracy w zakresie pozyskania wysokokwalifikowanych kandydatów do Narodowych Sił Rezerwowych, służby przygotowawczej i zawodowej służby wojskowej. W roku 2012 współpraca była kontynuowana i rozwijana.

DZIAŁANIE VI. Edukacja dla rynku pracy

Działanie realizowane poprzez:

- a) przygotowanie zawodowe dorosłych,
- b) rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów i umiejętności,
- c) popularyzację w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości,
- d) dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy,
- e) promocję szkolnictwa zawodowego,
- f) Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

6.1 Przygotowanie zawodowe dorosłych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy realizował przygotowanie zawodowe dorosłych na podstawie umowy pomiędzy pracodawcą/przedsiębiorcą, instytucją szkoleniową według programu przygotowanego przez pracodawcę/ przedsiębiorcę. Na czas realizacji programu pracodawca/przedsiębiorca wyznaczał opiekuna uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych. Wymiar czasu odbywania wynosił 8 godz. zegarowych dziennie, 40 godz. tygodniowo (co najmniej 80% czasu przygotowania zawodowego realizowane było u pracodawcy /przedsiębiorcy w formie zajęć praktycznych). Wnioskodawca zapewniał warunki umożliwiające nabycie wiedzy teoretycznej prowadząc kształcenie bezpośrednio u siebie lub kierując uczestnika do instytucji szkoleniowej. Z przygotowania zawodowego dorosłych mogły skorzystać osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Uczestnicy przygotowania zawodowego dorosłych otrzymywali stypendia, od których odprowadzane były składki na ubezpieczenie społeczne. Uczestnikowi przysługiwały dwa dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego dorosłych.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywało się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych (12 - 18 miesięcy) umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego,
- przyuczenia do pracy dorosłych (3 - 6 miesięcy) mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych.

Praktyczna nauka zawodu kończyła się egzaminem kwalifikacyjnym na tytuł zawodowy, przeprowadzanym przez komisję egzaminacyjną powoływaną przez kuratora oświaty lub egzaminem czeladniczym przed komisją izby rzemieślniczej. **Przyuczenie do zawodu** kończyło się egzaminem przed komisją instytucji szkoleniowej.

Sposób nabycia wiedzy teoretycznej wskazywał pracodawca/przedsiębiorca, a program praktycznej nauki zawodu uwzględniał standardy wymagań będące podstawą przeprowadzania egzaminu na tytuł zawodowy lub tytuł czeladnika. Urząd pracy refundował pracodawcy /przedsiębiorcy wydatki poniesione na materiały, surowce, eksploatację maszyn, odzież roboczą itp. w wysokości max. 2% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc. Ponadto, po ukończeniu programu przez uczestnika przygotowania zawodowego i zdaniu egzaminu, pracodawcy przysługiwała premia w wysokości 431,40 zł za każdy pełny miesiąc przygotowania zawodowego (od 1 czerwca 442,70 zł). PUP pokrywał również koszty przysługujące instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz egzaminów.

W omawianym okresie przygotowanie zawodowe dorosłych odbywała 1 osoba bezrobotna na stanowisku fryzjera. Łączna kwota wydatków ze środków Funduszu Pracy wyniosła 14.020,51zł.

6.2 Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności

Miasto Bydgoszcz, zgodnie z ogólnymi tendencjami edukacyjnymi w Polsce, stwarza warunki dla zapewnienia dorosłym szerokiego zakresu kształcenia ustawicznego, w tym zawodowego, w celu umożliwienia im nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji.

Na terenie Bydgoszczy działa 8 zespołów szkół i centrów kształcenia ustawicznego, w ramach których powołano wszystkie typy szkół - od podstawowej do policealnych. Placówki te są ogólnie dostępne dla osób dorosłych, jako kontynuacja edukacji ciągłej, jak i dla tych, którzy chcą podnieść poziom wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. W bydgoskim systemie oświatowym placówkami publicznymi kształcenia dorosłych są:

1. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 przy ul. Słonecznej 19, w skład którego wchodzi:

- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Mechaniczna dla Dorosłych,
- Technikum Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Drzewne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektroniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,

- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Odzieżowe dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 3 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa Mechaniczna dla Dorosłych,

CKU nr 1 od 1 września 2010 r. działa w strukturze Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2.

2. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przy ul. Gajowej 98, w skład którego wchodzi:

- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Liceum Profilowane Ekonomiczne dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 2 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 4 dla Dorosłych.

CKU nr 2 od 1 września 2012r. działa w strukturze Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych.

Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w centrach jest oferta edukacyjna adresowana do dorosłych przez zespoły szkół, w ramach których powołano szkoły dla dorosłych. Są to:

1. Zespół Szkół nr 1, w ramach którego działają:

- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,

2. Zespół Szkół Budowlanych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Budowlane dla Dorosłych,

3. Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych, w skład którego wchodzi:

- Szkoła Policealna Ekonomiczna dla Dorosłych,
- Technikum Ekonomiczne nr 1 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe dla Dorosłych,

4. Zespół Szkół Gastronomicznych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,

5. Zespół Szkół Spożywczych, w składzie którego powołano Technikum Uzupełniające Spożywcze dla Dorosłych,

6. Zespół Szkół dla Dorosłych, w ramach którego działają:

- Szkoła Podstawowa dla Dorosłych,
- Gimnazjum dla Dorosłych,
- VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

W w/w placówkach naukę podejmują absolwenci szkół podstawowych, gimnazjów, zasadniczych szkół zawodowych, liceów ogólnokształcących, profilowanych oraz techników innych specjalności i zawodów. Uzupełnieniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych jest rozwijanie różnorodnych form pozaszkolnych, np. kształcenia na odległość, form kursowych.

W roku szkolnym 2012/2013 naukę w szkołach dla dorosłych podjęło w trybie stacjonarnym i zaocznym w 54 oddziałach 1.283 słuchaczy, odpowiednio 323 w gimnazjum, 426 w liceach ogólnokształcących, 313 w technikach, 115 w zasadniczej szkole zawodowej i 106 w szkołach policealnych. 534 dorosłych kształci się w poszukiwanych na rynku pracy zawodach, między innymi: elektryk, krawiec, kucharz, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych, operator obrabiarek skrawających, sprzedawca, stolarz, technik administracji, technik elektronik, technik elektryk, technik handlowiec, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych, technik rachunkowości, technik usług kosmetycznych, technik usług fryzjerskich. Dodatkowo 212 osób dorosłych uczestniczy w 8 kursach kwalifikacyjnych organizowanych przez cztery szkoły dla dorosłych.

Z roku na rok maleje zainteresowanie dorosłych kształceniem w publicznych szkołach dla dorosłych. W roku szkolnym 2012/2013 działalność edukacyjną prowadzą:

- Gimnazjum dla Dorosłych,
- I Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- IV Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VI Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych,
- Szkoła Policealna Ekonomiczno-Informatyczna dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Elektryczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Fryzjerskie dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Gastronomiczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Handlowe nr 2 dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Mechaniczne dla Dorosłych,
- Technikum Uzupełniające Samochodowe dla Dorosłych,
- Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 1 dla Dorosłych,
- Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla Dorosłych.

6.3 Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości

Programy rządowe dotyczące kształtowania rynku pracy zobowiązują szkoły do popularyzacji wiedzy o rynku pracy, kreowania postaw przedsiębiorczości, przygotowania młodzieży w systemie

szkolnym do samozatrudnienia. Pojęcie samozatrudnienia oznacza tworzenie miejsc pracy i prowadzenie działalności gospodarczej w oparciu o inicjatywę indywidualną lub niewielkich zespołów ludzkich. Pomocne temu są realizowane przez szkoły obowiązkowe zajęcia edukacyjne: *Podstawy przedsiębiorczości*. Kreowaniu u uczniów postaw przedsiębiorczości sprzyja tworzenie i prowadzenie w szkołach mini-przedsiębiorstw, kół ekonomicznych, giełd, uczestnictwo w projektach realizowanych przez pozarządowe organizacje pożytku publicznego. Uczniowie 14 szkół prowadzących kształcenie zawodowe uczestniczą w realizacji kolejnej edycji projektu „Zawodowe horyzonty” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu organizowane są dodatkowe zajęcia pozalekcyjne ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych ze szczególnym uwzględnieniem m.in. przedsiębiorczości. Rozbudzaniu u uczniów potrzeby świadomego kształtowania własnych karier zawodowych służą organizowane w szkołach spotkania z właścicielami firm i przedsiębiorstw, przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy. Dodatkowo wiedzę ogólną, zawodową, odpowiednie kwalifikacje i cechy uczniowie zdobywają i kształtują na kursach i szkoleniach organizowanych przez szkoły we współpracy z PUP. Pomocy w rozwijaniu zainteresowań problemami rynku pracy, w wyborze i realizacji własnych ścieżek zawodowych udzielają uczniom działające w szkołach i poza szkołami punkty doradztwa zawodowego.

W bydgoskim systemie oświaty publicznej działają dwa Szkolne Ośrodki Kariery - przy Zespole Szkół Drzewnych i Zespole Szkół Chemicznych. Ośrodki te są miejscami, w których uczeń uzyskuje profesjonalną pomoc z zakresu wiedzy i umiejętności potrzebnych do planowania własnej kariery edukacyjno-zawodowej, a rodzice i nauczyciele poradę jak pomagać młodym ludziom w wyborze drogi zawodowej. Działalność Szkoł skierowana jest na: udzielanie pomocy młodym ludziom uczącym się lub debiutującym na rynku pracy, podejmowanie działań aktywizujących na forum szkolnym oraz współpracę z partnerami lokalnego rynku pracy, rodzicami i nauczycielami. Ośrodki te współpracują na terenie miasta z wieloma instytucjami wspierającymi, między innymi: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, Powiatowym Urzędem Pracy, Komendą Wojewódzką OHP.

6.4 Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy

W sieci szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, w roku 2012 nastąpiły następujące zmiany:

- z dniem 31 sierpnia 2012r. Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 przestało być samodzielną jednostką organizacyjną i po przeniesieniu z ul. Sobieskiego 10 na ul. Gajową 98 stało się składową Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych,
- z dniem 1 września 2012 r. utworzono Szkołę Policealną Kosmetyczną i włączono ją do Zespołu Szkół nr 1 przy ul. Nakielskiej 11,
- z dniem 1 września 2012 r. utworzono VII Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych i włączono je do Zespołu Szkół dla Dorosłych przy ul. Wiślanej 27.

Sieć szkolnictwa ponadgimnazjalnego w roku szkolnym 2012/13 tworzą w Bydgoszczy 30 samodzielne szkoły i szkoły zorganizowane w zespoły szkół. Wśród 30 jednostek sprawozdawczych pięć prowadzi kształcenie dorosłych.

W strukturze tych jednostek powołano:

- 21 liceów ogólnokształcących, w tym 4 dla dorosłych,
- 4 uzupełniające licea ogólnokształcące, w tym 3 dla dorosłych,
- 16 zasadniczych szkół zawodowych, w tym 2 dla dorosłych,
- 26 techników, w tym 4 dla dorosłych,
- 24 technika uzupełniające, w tym 12 dla dorosłych,
- 15 liceów profilowanych, w tym 1 dla dorosłych,
- 13 szkół policealnych, w tym 3 dla dorosłych,
- centrum kształcenia praktycznego.

W bieżącym roku szkolnym uczęszcza do nich 14 149 uczniów, w tym 960 dorosłych; odpowiednio 5 367 do liceów ogólnokształcących, w tym 426 dorosłych; 1 668 do zasadniczych szkół zawodowych, w tym 115 dorosłych; 6 779 do techników, w tym 313 dorosłych; 136 do liceów profilowanych i 199 do szkół policealnych, w tym 106 dorosłych. Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 organizuje zajęcia praktyczne dla uczniów macierzystego Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 oraz dodatkowo dla 456 uczniów bydgoskich szkół zawodowych. Ponadto nauczanie specjalne na poziomie ponadgimnazjalnym zawodowym jest realizowane w Zasadniczej Szkole Zawodowej Nr 5 Specjalnej. Kształceniem specjalnym objętych jest tu 185 uczniów.

Licea ogólnokształcące w 185 oddziałach przygotowują młodzież i osoby dorosłe do egzaminu maturalnego po zdaniu, którego mogą oni kontynuować naukę na wyższej uczelni. Technika prowadzi naukę w 251 oddziałach. Szkoły te umożliwiają zdobycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do uzyskania, po zdaniu egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, tytułu technika jednego z 35 zawodów. Jednego z 22 zawodów robotniczych uczniowie uczą się w 77 oddziałach zasadniczych szkół zawodowych. Od 1 września 2012r. licea profilowane nie dokonują naboru do oddziałów klas pierwszych. Jeszcze 3 tego typu placówki prowadzą

działalność edukacyjną, kształcąc uczniów w 6 oddziałach w następujących profilach: transportowo-spedycyjnym i zarządzanie informacją. Ograniczone zainteresowanie młodzież i dorośli okazują szkołom policealnym. Słuchacze nabywają kwalifikacji zawodowych w 10 oddziałach 3 placówek tego typu.

W sieci szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Bydgoszcz, po 1 września 2005 r. zaszły istotne zmiany. Sieć szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności dostosowano, przede wszystkim, pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy. Znacznie ograniczono nabór do liceów ogólnokształcących. Zlikwidowano XIV i XVI Liceum Ogólnokształcące, Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące nr 2, przeniesiono XIII Liceum Ogólnokształcące z Zespołu Szkół nr 3 do Zespołu Szkół nr 35, powołano XX Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego i XXI Liceum Ogólnokształcące Integracyjne, samodzielność utraciło XII Liceum Ogólnokształcące. Utworzono w Zespole Szkół nr 1 Szkołę Policealną Kosmetyczną i Technikum Fryzjerskie, w Zespole Szkół Chemicznych Technikum Księgarstwa i Technikum Obsługi Turystycznej, w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1 Technikum Elektryczne dla Dorosłych, Technikum Mechaniczne dla Dorosłych i Zasadniczą Szkołę Zawodową Mechaniczną dla Dorosłych, zlikwidowano Liceum Profilowane Odzieżowe, internaty Zespołu Szkół Budowlanych, Zespołu Szkół Chemicznych, Zespołu Szkół Odzieżowych i Zespołu Szkół Spożywczych, do Zespołu Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych włączono Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 2 i Szkołę Policealną Organizacji i Zarządzania, a do Zespołu Szkół Mechanicznych nr 2 Centrum Kształcenia Praktycznego nr 1 i Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 1. Rozwiązano Zespół Szkół Odzieżowych i Zespół Szkół nr 13 Copernicanum. Z dniem 31 grudnia 2006r. Miasto Bydgoszcz przestało być organem prowadzącym dla Zespołu Szkół Ogrodniczych. Przekazano go Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Z powodu zmian ustawowych, z 1 września 2012r., wstrzymano nabór do liceów profilowanych, uzupełniających techników i uzupełniających liceów ogólnokształcących. Z 1 września 2012r. wprowadzono nową formę kształcenia zawodowego dorosłych - kursy kwalifikacyjne.

W celu sprostania zapotrzebowaniu lokalnego rynku pracy na pracowników w ciągu ostatnich lat uruchomiono dodatkowe oddziały w Technikum Budowlanym, Technikum Ekonomicznym nr 1, Technikum Elektronicznym, Technikum Fotochemicznym, Technikum Fryzjerskim, Technikum Gastronomicznym nr 1, Technikum Handlowym, Technikum Hotelarskim, Technikum Mechanicznym nr 1 i 2, Technikum Obsługi Turystycznej, Technikum Poligraficznym, Technikum Samochodowym i Technikum Spożywczym. Kolejne oddziały uruchomiono także w zasadniczych szkołach zawodowych: w ZSZ Budowlanej, ZSZ Elektronicznej, ZSZ Gastronomicznej, ZSZ Handlowej, ZSZ Mechanicznej i ZSZ nr 4. Przy występującym niżu demograficznym tworzenie oddziałów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe odbywa się dzięki administracyjnemu regulowaniu naborem do liceów ogólnokształcących (w 2009/2010 uruchomiono 69 oddziałów licealnych, w 2010/2011 - 60, w 2011/2012 - 55 i w 2012/2013 - 55).

Uwzględniając potrzeby rynku pracy oraz zainteresowania młodzieży kształcenie zawodowe na poziomie średnim realizowane jest w następujących zawodach: fototechnik, kelner, kucharz, technik analityk, technik awionik, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, technik drogownictwa, technik ekonomista, technik elektronik, technik elektryk, technik energetyk, technik geodeta, technik handlowiec, technik hodowca koni, technik hotelarstwa, technik informatyk, technik logistyk, technik mechanik, technik mechanik lotniczy, technik mechatronik, technik obsługi turystycznej, technik ochrony środowiska, technik organizacji usług gastronomicznych, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik poligraf, technik technologii drewna, technik technologii odzieży, technik technologii żywności, technik teleinformatyk, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik usług fryzjerskich, technik żywienia i gospodarstwa domowego i technik żywienia i usług gastronomicznych ; a na poziomie robotniczym w zawodach: cukiernik, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektryk, fotograf, fryzjer, krawiec, kucharz, kucharz małej gastronomii, malarz-tapeciarz, mechanik precyzyjny, mechanik pojazdów samochodowych, monter-elektronik, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, murarz, murarz-tylnik, ogrodnik, operator obrabiarek skrawających, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, sprzedawca, stolarz i ślusarz. Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 4 i częściowo Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 5 Specjalna oferują młodocianym pracownikom naukę w oddziałach wielozawodowych. Obejmuje ona naukę przedmiotów ogólnokształcących i teoretycznych przedmiotów zawodowych. Teoretyczne kształcenie zawodowe w niektórych zawodach odbywa się w formie kursów organizowanych przez Okręgowy Ośrodek Doksztalcania Zawodowego w Bydgoszczy, który kształci przyszłych blacharzy samochodowych, cukierników, elektromechaników pojazdów samochodowych, elektryków, lakierników, mechaników pojazdów samochodowych, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, murarzy i ślusarzy; Ośrodek Doksztalcania i Doskonalenia Zawodowego w Brodnicy, w którym naukę pobierają posadzkarze i monterzy-elektronicy oraz Zespół Szkół i Placówek Kształcenia Zawodowego w Zielonej Górze przygotowujący monterów-elektroników. Praktyczne przygotowanie zawodowe, w obszarze prowadzonych przez szkołę kierunków kształcenia, realizowane jest u pracodawców, z którymi młodociani zawarli umowy o pracę.

Oferta edukacyjna szkolnictwa zawodowego jest przygotowywana bezpośrednio w placówkach. Dyrektorzy szkół projektując ofertę uwzględniają przede wszystkim zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy oraz preferencje i zainteresowania absolwentów szkół gimnazjalnych kształceniem w określonych typach szkół, w określonych zawodach. Organ prowadzący corocznie przekazuje ustalenia dotyczące naboru Kujawsko-Pomorskiej Kurator Oświaty oraz konsultuje przygotowane oferty z Powiatowym Urzędem Pracy i Powiatową Radą Zatrudnienia, biorąc pod uwagę zgłaszane w tym względzie propozycje i sugestie.

Oferta edukacyjna publicznych szkół ponadgimnazjalnych podlega stałej, corocznej modyfikacji. Wynika ona przede wszystkim z jej poszerzania o nowe szkoły i zawody, czyli prowadzenia działań wspierających rozwój szkolnictwa zawodowego. Tworzenie i realizowanie atrakcyjnej oferty edukacyjnej szkół prowadzących kształcenie zawodowe wymaga znacznych nakładów finansowych na ciągłą rozbudowę, modernizację i wyposażenie gabinetów dydaktycznych. Możliwości szkół w tym względzie są bardzo ograniczone, dlatego organ prowadzący angażuje w to, dodatkowo własne środki finansowe.

Stabilizuje się liczba uczniów rozpoczynających kształcenie w oddziałach klas pierwszych techników i zasadniczych szkół zawodowych. Zdecydowało o tym utworzenie nowych szkół (Technikum Fryzjerskie, Technikum Obsługi Turystycznej) oraz uruchomienie kształcenia w nowych zawodach (technik cyfrowych procesów graficznych, technik energetyk, technik hodowca koni, technik logistyk, technik mechatronik, technik organizacji reklamy, technik pojazdów samochodowych, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej). Wpływ na to miało także utrzymanie przez licea ogólnokształcące progu 100 punktów, jako minimum kwalifikujące kandydata do szkoły.

Systematycznie poprawia się „jakość” kandydatów wybierających kształcenie zawodowe, zarówno w technikach jak i zasadniczych szkołach zawodowych. Świadczy o tym średnia liczba punktów z jaką uczniowie przyjmowani są w ostatnich latach do poszczególnych typów szkół.

Obecna struktura uczniów klas pierwszych prezentuje się następująco: ponad 42% uczniów, którzy podjęli naukę na tym poziomie to uczniowie techników, około 44% to uczniowie liceów ogólnokształcących, a około 14% kształci się w zasadniczych szkołach zawodowych. Po kolejnych naborach udział uczniów wybierających kształcenie zawodowe zamierza się zachować na obecnym poziomie.

W najbliższych latach zainteresowanie kształceniem zawodowym na poziomie średnim i robotniczym, mimo niżu demograficznego, nie powinno się istotnie zmienić. Sprawi to m.in. zachowanie progu punktowego przy naborze do liceów ogólnokształcących, obecnie panująca sytuacja na rynku pracy, powodująca zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników, względna łatwość znalezienia pracy w wyuczonym zawodzie zarówno w kraju, jak i zagranicą.

6.5 Promocja szkolnictwa zawodowego

Wydział Edukacji UM nie prowadzi samodzielnie akcji promujących szkolnictwo zawodowe. Wspiera wszelkie działania reklamowe i preorientacyjne prowadzone przez szkoły, pracodawców, lokalne media zachęcające młodzież do podjęcia nauki zwłaszcza w poszukiwanych zawodach. Finansuje działalność Szkolnych Ośrodków Kariery. Od 9 lat współorganizuje Bydgoskie Targi Edukacyjne adresowane do uczniów trzecich klas szkół gimnazjalnych, na których prezentowana jest oferta edukacyjna bydgoskich szkół ponadgimnazjalnych, w tym szkół oferujących kształcenie w zawodach na poziomie średnim technicznym i zasadniczym zawodowym. Przyznaje środki na rozbudowę, modernizację i wyposażenie pracowni, w tym przedmiotów zawodowych, dofinansowuje doksztalcanie i doskonalenie zawodowe nauczycieli, w tym przedmiotów zawodowych, przyznaje Bydgoskie Granty Oświatowe na realizację zajęć pozalekcyjnych, w tym tematycznie związanych z kształceniem zawodowym. Za aprobatą Kuratora Oświaty, przy akceptacji Powiatowej Rady Zatrudnienie i Powiatowego Urzędu Pracy, organ prowadzący limituje nabór do liceów ogólnokształcących, elastycznie regulując oferty naborowe szkół zawodowych. Miasto Bydgoszcz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX, Działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego od 1.09.2008 r. do 31.08.2009r. realizowało projekt pt. „Zawodówki na start”. W ramach tego projektu bydgoskie, publiczne szkoły kształcenia zawodowego wdrożyły programy rozwojowe obejmujące prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych dla uczniów zainteresowanych rozwojem kompetencji kluczowych, prowadzenie dodatkowych zajęć wyrównawczych dla uczniów osiągających słabe wyniki w nauce, pomoc psychologiczno-pedagogiczną, zakup nowoczesnych środków dydaktycznych, współpracę z pracodawcami. Od 1.09.2009r. do dzisiaj projekt jest kontynuowany w kolejnych edycjach pod nazwą „Zawodowe horyzonty”.

- W 2010r. zakończył się projekt „**Zawodowe horyzonty**” (realizacja w roku szkolnym 2009/2010) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). WRS pozyskał dofinansowanie oraz prowadził całościową koordynację wdrażania projektu. Główne zadania projektu:
 - dodatkowe zajęcia w 14 bydgoskich szkołach zawodowych z przedmiotów ogólnych i zawodowych,
 - warsztaty mające na celu rozwiązywanie problemów z nauką, zajęcia z autoprezentacji i doradztwo zawodowe,
 - wsparcie psychologiczno- pedagogiczne,
 - praktyki i warsztaty zawodowe w lokalnych przedsiębiorstwach,
 - zakup nowoczesnych pomocy dydaktycznych.

Koszt całkowity: 3.514.820 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.066.680 zł.

- W 2010r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 2**” (realizacja w roku szkolnym 2010/2011). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.970.889 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 3.375.256 zł.
- W 2011r. pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe horyzonty 3**” (realizacja w roku szkolnym 2011/2012). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Koszt całkowity: 3.066.534 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.606.554 zł.
- W roku 2012 pozyskano dofinansowanie z PO KL na projekt „**Zawodowe Horyzonty 4**”. (realizacja w roku szkolnym 2012/2013). Projekt dla 14 szkół zawodowych, obejmował podobne zadania i zakres jak I edycja. Wartość Projektu: 4.041.918 zł.
- W 2010r. WRS pozyskał dofinansowanie z PO KL na dwuletni projekt „**Gimnazjum z przyszłością**” (realizacja w latach szkolnych 2010/2012). Projekt obejmował realizację programów rozwojowych przygotowanych przez 11 bydgoskich gimnazjów (nr 5, 6, 8, 9, 16, 23, 30, 32, 34, 35 i 38. Kryterium były wyniki egzaminów zewnętrznych. Projekt polegał na realizacji zajęć dodatkowych (zrealizowano blisko 12 tys. godzin) z matematyki, fizyki, chemii, języków obcych (średnio 2 godz. tyg. z każdego przedmiotu) oraz doradztwa zawodowego (średnio łącznie 60 godz. w 9 gimnazjach w ciągu 2 lat), zakupie pomocy dydaktycznych i sprzętu (o wartości ponad 400 tys. zł) na potrzeby zajęć, organizacji wycieczek edukacyjnych. Obejmował też szkolenia dla nauczycieli z zakresu dydaktyki i metodyki matematyki oraz równości szans w edukacji. Z projektu skorzystało 2,5 tys. gimnazjalistów. Zaangażowanych było ponad 100 nauczycieli.
Koszt całkowity: 2.571.698 zł, pozyskane dofinansowanie z EFS: 2.185.943 zł

6.6 Patronat nad Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy po raz kolejny objął honorowy patronat nad IX Miejskim Konkuresem Przedsiębiorczości pod hasłem „Etyczna reklama w biznesie”, którego finał odbył się dnia 19 kwietnia 2012 roku w Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Uczestnikami Konkursu byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z Bydgoszczy i sąsiednich powiatów oraz szkół ponadgimnazjalnych z województwa kujawsko-pomorskiego.

DZIAŁANIE VII. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości

Zadania realizowane były poprzez:

- a) obsługę konsultacyjno-doradczą osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej,
- b) realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych,
- c) współpracę w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej,
- d) promocję przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych,
- e) doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego,
- f) udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności,
- g) promocję spółdzielni socjalnych.

7.1 Pomoc konsultacyjno - doradcza

Usługi świadczone były przez doradców zawodowych PUP w **Punkcie Wspierania Samozatrudnienia** przy ul. Mennica 6. Konsultacje udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych.

W 2012r. w szkoleniach biznesowych w Bydgoszczy uczestniczyło ogółem 286 osób, w tym:

- 251 osób bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy,
- 3 osoby poszukujące pracy - ze środków PFRON,
- 32 osoby bezrobotne ze środków EFS Działanie 6.2 PO KL.

W 2012 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 505 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 229 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 97 dotacji z Funduszu Pracy, 108 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 24 dotacje w ramach Działania 6.2 PO KL),
- 276 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 6,56% (w okresie styczeń - grudzień 2012r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 505 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 7.694).

Konsultacje w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia udzielane były wszystkim osobom zainteresowanym rozpoczęciem działalności gospodarczej, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych. W 2012 roku z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia skorzystali mieszkańcy Bydgoszczy:

- w formie konsultacji indywidualnych w sprawach dotyczących rejestracji działalności gospodarczej, informacji o możliwości uzyskania przez osobę bezrobotną jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, itp.
- w formie spotkań grupowych, m.in. w sprawie: zasad udzielenia osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, utworzenia i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz w ramach tzw. „lekcji przedsiębiorczości”.

W Punkcie Wspierania Samozatrudnienia przyjmowano i kompletowano wnioski o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Nie wszystkie osoby bezrobotne, które brały udział w indywidualnych lub grupowych konsultacjach w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub ukończyły szkolenie biznesowe, spełniały warunki do otrzymania dotacji na pokrycie kosztów rozpoczęcia działalności gospodarczej z urzędu pracy (np. osoby uruchamiające działalność gospodarczą w sektorze transportu lub działalności tożsamej wg Polskiej Klasyfikacji Działalności z działalnością gospodarczą, prowadzoną przez rodzinę osoby bezrobotnej ubiegającej się o dofinansowanie), stąd liczba osób podejmujących działalność gospodarczą jest znacznie wyższa niż liczba osób dotowanych przez urząd pracy.

Ponadto pracownicy PWS przeprowadzali wizytacje w miejscu prowadzenia przyszłej działalności gospodarczej oraz późniejsze wizytacje kontrolne, dokonywali rozliczeń udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Przedstawiciele Punktu uczestniczyli w egzaminach, które odbywały się na zakończenie szkoleń ABC Przedsiębiorczości.

7.2 Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych

W 2012r. w szkoleniach biznesowych w Bydgoszczy uczestniczyło ogółem 286 osób, w tym:

- 251 osób bezrobotnych w ramach Funduszu Pracy,
- 3 osoby poszukujące pracy - ze środków PFRON,
- 32 osoby bezrobotne ze środków EFS Działanie 6.2 PO KL.

Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy uczestniczy w realizacji projektu **“Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego”**.

Projekt jest realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w partnerstwie z 20 Powiatowymi Urzędami Pracy działającymi w województwie kujawsko - pomorskim.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy przeszkoli z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem 268 osób oraz udzieli 214 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 21 500 zł.

Aby otrzymać dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej trzeba spełniać następujące warunki:

- być osobą bezrobotną, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko - pomorskiego
- spełniać jedno z poniższych kryteriów:
 1. wiek do 25 roku życia, bądź powyżej 50 roku życia,
 2. orzeczona niepełnosprawność,
 3. kobieta,
 4. status osoby bezrobotnej długotrwale,
 5. mieszkaniec gminy wiejskiej,
 6. mieszkaniec gminy wiejsko-miejskiej,
 7. mieszkaniec miasta o wielkości do 25 tys. mieszkańców,

oraz

- mieć pomysł na firmę.

W projekcie szczególnie preferowane były osoby należące do pierwszych trzech grup wskazanych powyżej.

Wsparcie oferowane w projekcie:

1. Doradztwo zawodowe + Indywidualny Plan Działania,
2. Szkolenie "ABC przedsiębiorczości" (stypendium szkoleniowe + zwrot kosztów dojazdu na szkolenie),
3. Dotacja na uruchomienie firmy,
4. Bieżące informacje nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Okres realizacji projektu: 1 czerwiec 2012r. - 31 grudzień 2014r.

Wartość projektu: 50 000 000,00 zł; dla Bydgoszczy - 5.246.454,00 zł.

W 2012 roku uczestnikami projektu było 98 osób bezrobotnych kobiet i mężczyzn zarejestrowanych w PUP Bydgoszcz, (w tym 42 osoby z Powiatu Bydgoskiego), wszystkie osoby skorzystały z usług poradnictwa zawodowego, z tego:

- podniosło posiadane lub nabyło nowe umiejętności i kwalifikacje, pożądane na rynku pracy poprzez uczestnictwo w szkoleniach 55 osób, w tym 23 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego - osoby uczestniczyły w kursie ABC Biznesu,

- rozpoczęło własną działalność gospodarczą poprzez wsparcie w formie udzielenia środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 43 osoby, w tym 19 mieszkańców Powiatu Bydgoskiego.

7.3 Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej

Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej polegała na udzielaniu kompleksowej informacji na temat możliwości:

- szkoleń
- pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy
- pomocy publicznej na samozatrudnienie
- pozyskania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie
- poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw

Sekretariat Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia, ulokowany jest w strukturze Zespołu Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości, wraz z Zespołem wchodzi w skład Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

CPiP jest jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Bydgoszczy, realizującą zadania z zakresu promocji zatrudnienia, wspierania samozatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

W CPiP oprócz Sekretariatu BPnrZ siedzibę znalazły również:

- Samorządowy Klub Pracy - jest jednostką Powiatowego Urzędu Pracy i zajmuje się realizacją zadań w zakresie aktywnego powrotu na rynek pracy osób bez zatrudnienia, kreowaniem postaw przedsiębiorczych. Samorządowy klub Pracy prowadzi szereg szkoleń aktywizujących czy z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, a także kursy językowe itp.,
- Punkt Wspierania Samozatrudnienia - jest jednostką PUP, która udziela szczegółowych informacji bezrobotnym zamierzającym starać się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości (opisany w dalszej części)
- Kujawsko-Pomorski Związek Pracodawców i Przedsiębiorców - oprócz prowadzenia swojej działalności statutowej jest również akredytowanym ośrodkiem Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (KSU) - jest to sieć organizacji, które świadczą usługi doradcze, szkoleniowe, informacyjne. Ponadto KPZPiP jest też punktem informacyjnym Subregionalnego Funduszu Pożyczkowego „KUJAWIAK”, który kieruje swą

oferę do małych i średnich firm zainteresowanych uzyskaniem wsparcia finansowego dla swoich przedsięwzięć.

- Bydgoski Klaster Przemysłowy - jest to stowarzyszenie promujące region kujawsko - pomorski jako jeden z wiodących w Europie w branży przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji narzędzi.

Centrum Pracy i Przedsiębiorczości dzięki szerokiej ofercie stwarza korzystne warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, przede wszystkim dla małych i średnich przedsiębiorstw, zasad prowadzenia działalności gospodarczej, w efekcie ułatwiając znalezienie zatrudnienia bądź rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Początkującemu przedsiębiorcy udzielana jest pomoc w założeniu firmy. Inwestor ma zapewniony bezpośredni kontakt z urzędnikiem, który przeprowadza sprawy w toku postępowania administracyjnego. W Centrum odbywają się również seminaria dla przedsiębiorców, warsztaty dla zaczynających pracę na własny rachunek.

Dodatkową aktywnością wspierającą rozwój przedsiębiorczości i tym samym zapobiegającą wzrostowi stopy bezrobocia było stworzenie przez Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości, strony internetowej dla strefy biznesu (www.zainwestuj.bydgoszcz.pl), tłumaczonej również na język angielski i niemiecki. Na wspomnianej stronie znajdują się oferty terenów inwestycyjnych, a także niezbędne informacje dla przedsiębiorców, którzy planują ulokować w Bydgoszczy swoją działalność gospodarczą, wraz z danymi na temat gospodarki, edukacji itp., co promuje miasto jako miejsce potencjalnych inwestycji, zarówno krajowych jak i zagranicznych. Ponadto została zawiązana współpraca z firmami nowoczesnych technologii, czy z sektora BPO, które bezpłatnie mogą zamieszczać swoje oferty pracy, co z pewnością wpływa na zwiększenie grona potencjalnie zainteresowanych znalezieniem zatrudnienia w Bydgoszczy, a tym samym związania swojej przyszłości z naszym miastem. Ponadto Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości aktywnie wspomaga firmy prowadzące działalność na terenie Bydgoszczy podczas procesu rekrutacji, co niewątpliwie jest dużą pomocą dla przedsiębiorców i wpływa na pozytywne, progospodarcze postrzeganie Miasta.

CPiP realizuje swoje zadania w formie:

- organizacji kursów „ABC Biznesu”,
- INFOKIOSK - umożliwiania dostępu do aktualnej bazy ofert pracy publicznych służb zatrudnienia, służby cywilnej, EURES,
- udzielania informacji o bezzwrotnych źródłach dofinansowania na rozpoczęcie i rozwój działalności gospodarczej,
- doradztwa zawodowego w zakresie własnej działalności gospodarczej,
- prowadzenia lekcji przedsiębiorczości dla uczniów,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,

- zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych,
- organizacji warsztatów, prelekcji z zakresu: zarządzania zasobami ludzkimi; zarządzania jakością; marketingu; rozliczeń finansowych; umiejętności interpersonalnych; zarządzania wartością przedsiębiorstwa itp.,
- konferencje, spotkania, które przybliżają problematykę gospodarczo-handlową,
- promocja bydgoskich przedsiębiorstw poprzez prowadzenie www.dane.bydgoszcz.pl oraz wydawanie "Katalogu ofert współpracy firm",
- prezentacja oferty funduszu poręczeń kredytowych,
- prowadzenie punktu KSU itp.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości pełni rolę koordynatora Centrum Pracy i Przedsiębiorczości. Współpracuje z ww. instytucjami poprzez:

- wspólną organizację szkoleń np. z KPZPiP, Paktem na Rzecz Zatrudnienia, PUP,
- uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez ZOI z innymi partnerami np. Punktu Samozatrudnienia, Klubu Pracy, PUP.

7.4 Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy również z udziałem partnerów zagranicznych

Doceniając wkład małych i średnich przedsiębiorstw w rozwój i aktywizację gospodarczą miasta, Zespół podejmował działania na rzecz ich rozwoju. Ta niekomercyjna inicjatywa wspomagała przedsiębiorstwa bydgoskie w zakresie różnych form współpracy gospodarczej z kontrahentami zagranicznymi oraz organizacjami gospodarczymi. Działalność ta skierowana była w szczególności do tych firm, które nie dysponują dostatecznymi środkami finansowymi na samodzielne rozpoznawanie rynków i poszukiwanie partnerów do współpracy gospodarczej. Dla małych i średnich firm ważne było uzyskanie informacji pomagających im w określeniu nowych możliwości pojawiających się na rynku krajowym i na rynkach zagranicznych, informacji o nowych rozwiązaniach technologicznych, a także informacji dotyczących możliwych źródeł zewnętrznej pomocy i doradztwa.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości w 2012 roku zorganizował niekomercyjne seminaria oraz warsztaty, które przybliżyły tematykę z zakresu przedsiębiorczości oraz Unii Europejskiej łącznie dla 1390 słuchaczy. Szkolenia miały charakter otwarty. Tematyka szkoleniowa była dostosowana do potrzeb i zainteresowań określonych przez przedsiębiorców w ankietyzacji przeprowadzonej wśród uczestników szkoleń. Zapotrzebowanie na szkolenia jest znaczące, zwłaszcza wśród firm małych, znajdujących się we wczesnych etapach rozwoju.

W działalności szkoleniowej współpracaliśmy z:

- Polską Agencją Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A.,
- Polską Fundacją Przedsiębiorczości,
- Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A.,
- Regionalnym Ośrodkiem Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Kancelarią Podatkową Mariusza Gotowicza,
- Siecią Aniołów Biznesu AMBER,
- Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu,
- Poradnikiem Handlowca,
- Programem SOLIDNA FIRMA,
- CRSinfo.

W 2012 roku Zespół zorganizował następujące:

• **konferencje:**

- Dostępne środki zewnętrzne dla przedsiębiorców,
- Finansowanie rozwoju firm przez prywatnych inwestorów,
- Finał Regionalny X edycji ogólnopolskiego Programu Gospodarczo-Konsumenckiego SOLIDNA FIRMA 2011.

• **seminaria:**

- Pozyskaj pieniądze na eksport,
- Zmiany w podatku VAT, koszty uzyskania przychodu w działalności gospodarczej oraz opłaty za korzystanie ze środowiska,
- Dłużnik w firmie w aspekcie cywilnym i podatkowym - *dwie edycje*,
- Możliwości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego (PO KL) oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (RPO) w ramach konkursów ogłaszanych w regionie w roku 2012,
- Fundusze unijne na staże i praktyki zawodowe,
- Zmiany w VAT - co nas czeka?,
- Zmiany w prawie podatkowym w 2013 roku - *dwie edycje*.

• **warsztaty:**

- Prawno-podatkowe aspekty handlu w sieci - *dwie edycje*,
- Działalność gospodarcza z udziałem małżonków - *dwie edycje*,
- Czyny nieuczciwej konkurencji - jak chronić tajemnicę przedsiębiorstwa - *dwie edycje*,
- Od pomysłu do własnej firmy - *dwie edycje*,
- Przygotowanie biznesplanu - *cztery edycje*,
- Autoprezentacja - *dwie edycje*,

- Akademia dialogu,
- Negocjacje w biznesie - *dwie edycje*,
- Skuteczne motywowanie pracowników - *dwie edycje*,
- ABC Przedsiębiorczości , czyli jak założyć małą firmę - *dwie edycje*,
- Jak konkurować z dyskontami oraz efektywnie zarządzać asortymentem,
- Spotkanie dotyczące możliwości prowadzenia działalności gospodarczej na rynku słoweńskim,
- Wybrane zagadnienia kosztowe - *dwie edycje*,

Warty podkreślenia jest fakt, że działalność szkoleniowa została przeprowadzona bezkosztowo tzn. Urząd Miasta Bydgoszczy ponosił tylko koszty administracyjne związane z zaproszeniem uczestników szkoleń (e-mailing, wysyłka zaproszeń, zapewnienie sali, sprzętu audiowizualnego).

Ponadto Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wspólnie z Toruńską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. przygotował obchody **Europejskiego Tygodnia Małych i Średnich Przedsiębiorstw** w województwie kujawsko-pomorskim w dniach 15-21.10.2012r. Mianem przewodnim obchodów była promocja i rozwój eksportu. W ramach obchodów zorganizowano również IV edycje konkursu **Liderzy Innowacji Pomorza i Kujaw**, który skierowany był do firm z sektora MSP regionu, które mogą poszczycić się sukcesami w opracowaniu lub wdrożeniu innowacyjnej technologii, produktu lub usługi. Obchody ETP zostały objęte również honorowym patronatem Prezydenta Bydgoszczy.

W celu promocji idei przedsiębiorczości wśród młodych ludzi, ZOI po raz kolejny włączył się w organizację **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce** w dniach 12-18.11.2012r. ŚTP jest częścią globalnej kampanii mającej na celu promocję przedsiębiorczości wśród młodych ludzi, która organizowana jest w 78 krajach. Głównym koordynatorem wydarzenia w Polsce jest Forum Młodych Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan. W ramach Tygodnia w Bydgoszczy odbyły się liczne niekomercyjne warsztaty dotyczące umiejętności przedsiębiorczych, świadomości zakładania i prowadzenia firmy. Patronat nad wydarzeniem objął Prezydent Miasta Bydgoszczy.

Innym działaniem Zespołu, wspierającym lokalną przedsiębiorczość była realizacja wspólnie z Wydziałem Rozwoju i Strategii Miasta projektu **pt. „Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko-pomorskim”** w ramach Priorytetu VIII Program Kapitał Ludzki - Regionalne Kadry Gospodarki 8.1.1. **Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw**. Projekt był realizowany w okresie od 1.04.2010r. do 30.03.2012r. Celem projektu było przeprowadzenie dla kadry zarządzającej mikro i małych przedsiębiorstw z województwa kujawsko-pomorskiego szerokiej gamy szkoleń

z zakresu: odchudzonego zarządzania, zarządzania zasobami ludzkimi, marketingu, doskonalenia umiejętności interpersonalnych, Public Relations. Dodatkowo wychodząc naprzeciw problemom kobiet skierowane do nich były szkolenia z zakresu autoprezentacji i negocjacji biznesowych. Łącznie w projekcie przeprowadzonych zostało 27 szkoleń jednostkowych w grupach 16 osobowych. Szkolenia miały charakter otwarty. Dodatkowo w ramach projektu uczestnicy szkoleń mieli możliwość skorzystania z konsultacji poszkoleniowych.

W ramach tego projektu w 2012 roku ZOI przeprowadziło dwa pakiety szkoleniowe:

- 6-dniowe szkolenie „Lean Manufacturing - odchudzone zarządzanie” dla 3 grup,
- 2-dniowe szkolenie „Public Relations w praktyce budowania wizerunku firmy” dla 3 grup, w których łącznie uczestniczyło 89 przedsiębiorców.

Okres realizacji projektu:	od 1.04.2010r. do 30.03.2012r.
Budżet projektu:	366.990,36 zł
Dofinansowanie:	318.933,52 zł
Wkład własny Miasta:	0,00 zł
Wkład przedsiębiorców:	48.056,84 zł

Ponadto w okresie od lutego do czerwca 2012 roku Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości wspólnie z Wyższą Szkołą Gospodarki oraz Polskim Towarzystwem Ekonomicznym realizował **partnerski projekt pt. „STARTER - MŁODZI W BIZNESIE”** w ramach projektu systemowego „Inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze i wspierające rozwój przedsiębiorczości” - 2.2.1. Fundusz Grantów na Inicjatywy PARP. W projekcie tym Zespół odpowiedzialny był za organizację, promocję i przebieg „*Konkursu na Najlepszy Biznesplan*”, który przeprowadzony został na terenie 3 województw odrębnie dla uczniów szkół średnich i odrębnie dla studentów, absolwentów.

W celu szerokiego rozpowszechnienia informacji gospodarczej o Bydgoszczy, zarówno w Polsce, jak i na rynkach międzynarodowych Urząd Miasta Bydgoszczy wydaje „**Katalog ofert współpracy firm**”, który z formy drukowanej został przebudowany na prezentację multimedialną i udostępniony na stronie www.dane.bydgoszcz.pl. Wspomniana strona www funkcjonuje na bieżąco i przyjmuje kolejne rejestracje firm. Wpis do katalogu dla wszystkich zainteresowanych przedsiębiorstw jest bezpłatny. Wydawnictwo to przeznaczone jest dla krajowych i zagranicznych przedsiębiorców poszukujących w Bydgoszczy firm produkcyjnych, dostawców różnych produktów i usług. Równocześnie wszystkie oferty bydgoskich przedsiębiorców znajdują się w miejskim portalu internetowym www.bydgoszcz.pl. Edycja 2012 zawiera oferty kooperacyjne 1000 firm, które uszeregowane są alfabetycznie oraz według branż Europejskiej Klasyfikacji Działalności.

Katalog ten jest rozpowszechniany wśród:

- rządowych placówek za granicą - Ambasad RP, Wydziałów Ekonomiczno-Handlowych (między innymi prezentowany jest na polskich stoiskach informacyjnych na różnego rodzaju targach, wystawach, konferencjach itp.), placówek dyplomatycznych i urzędów konsularnych w Polsce,
- zagranicznych izb przemysłowo-handlowych, punktów konsultingowych,
- delegacji zagranicznych goszczących w Bydgoszczy,
- zagranicznych miast partnerskich Bydgoszczy i miast zaprzyjaźnionych,
- inwestorów itp.

Ponadto ZOI prowadzi na miejskiej **stronie internetowej dział "Gospodarka - MSP"**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość itp.

Działalność w zakresie wspierania przedsiębiorczości została doceniona w ogólnopolskich konkursach. Miasto Bydgoszcz uzyskało:

- **certyfikat w II edycji Programu „SAMORZĄD, KTÓRY WSPIERA MŚP” dla MIASTA BYDGOSZCZY** za stwarzanie MŚP warunków korzystnych do prowadzenia działalności gospodarczej oraz za szczególne zasługi we wspieraniu rozwoju sektora MSP oraz przyznano Panu Rafałowi Bruskiemu tytuł „Prezydent - Lider, który wspiera MŚP”,
- **tytuł Lider Nowych Technologii 2012 w kategorii „Innowacyjny Region - Przyjazny dla Biznesu”** za projekty szkoleniowe skierowane do przedsiębiorców, pracowników i osób pragnących rozpocząć działalność gospodarczą.

7.5 Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem:

- umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji,
- udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno-prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych, itp.

Na stronie internetowej Urzędu Miasta www.bydgoszcz.pl od niemal 11 lat aktualizowane i umieszczane są informacje dot. dokumentów strategicznych i rozwojowych, danych

statystycznych oraz wskazówki przydatne przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej w kilku opisanych poniżej zakładkach:

MIASTO:

- Urząd/Samorząd
 - ❖ Strategia Rozwoju Bydgoszczy do 2015 roku (prace nad opracowaniem nowej Strategii Rozwoju Bydgoszczy do roku 2030),
 - ❖ Plan Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014 (uchwała Rady Miasta Bydgoszczy oraz folder promocyjny Plan Rozwoju),
 - ❖ Rating Miasta (ocena ratingowe z poszczególnych lat).
- Statystyka
 - ❖ Bezrobocie (dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Sytuacja społeczno-gospodarcza Miasta (dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Bydgoszcz w liczbach (informator statystyczny - 11 kolejnych edycji),
 - ❖ Liczba ludności w jednostkach urbanistycznych,
 - ❖ Bydgoszcz na tle wybranych miast regionu kujawsko-pomorskiego (Grudziądz, Toruń, Włocławek),
 - ❖ Bydgoszcz na tle innych miast wojewódzkich (Gdańsk, Poznań, Katowice, Szczecin; lokata wśród 18 miast),
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w poszczególnych latach,
 - ❖ Bydgoszcz na tle województwa w bieżącym okresie,
 - ❖ Podmioty gospodarki narodowej (zarejestrowane w systemie REGON; dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Podstawowe dane demograficzne (dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Poziom życia mieszkańców (wynagrodzenia, poziom dochodów i wydatków; dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Prognoza liczby ludności Bydgoszczy na lata 2015-2035 (w okresach co 5 lat),
 - ❖ Wybrane wskaźniki decydujące o konkurencyjności inwestycyjnej Bydgoszczy (dane z poszczególnych lat),
 - ❖ Zatrudnienie (dane z poszczególnych lat).
- Projekty europejskie
 - ❖ Mikrodotacje,
 - ❖ Aktualności,
 - ❖ Rewitalizacja Wyspy Młyńskiej w Bydgoszczy (4 etapy),
 - ❖ Projekty dofinansowane w funduszy europejskich (w trakcie realizacji),
 - ❖ Projekty dofinansowane w funduszy europejskich (zrealizowane),
 - ❖ Materiały informacyjne.

- Rewitalizacja
 - ❖ Aktualności,
 - ❖ Podstawowe założenia,
 - ❖ Lokalny Program Rewitalizacji dla Miasta Bydgoszczy,
 - ❖ Obszary wsparcia,
 - ❖ Konkursy,
 - ❖ Pytania i odpowiedzi.

INFORMATOR:

- Finanse i prawo,
 - ❖ Banki w Bydgoszczy,
 - ❖ Spółdzielcze Kasy Oszczędnościowo-Kredytowe.

Wymienione powyżej informacje, zamieszczane i aktualizowane na portalu miejskim, umożliwiają inwestorom, przedsiębiorcom, instytucjom, organizacjom i mieszkańcom na zapoznanie się z perspektywami rozwoju Bydgoszczy, realizowanymi projektami unijnymi, sytuacją na rynku pracy oraz szczegółową informacją o sytuacji społeczno-gospodarczej miasta. Corocznie jest publikowana broszura „Bydgoszcz w liczbach” w wersji polsko-angielskiej uwzględniająca tematykę interesującą przedsiębiorców.

Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości administruje dwie strony internetowe – www.paktbydgoszcz.pl oraz www.zainwestuj.bydgoszcz.pl.

Pierwsza zawiera szereg informacji dla przedsiębiorców jak i również dla poszukujących pracy, takie jak szkolenia, bezpłatne konferencje, a także informacje dotyczące projektów związanych z rynkiem pracy. Na stronie znajdują się informacje dotyczące potencjalnych źródeł finansowania przedsięwzięć związanych z przedsiębiorczością.

Każdy z Sygnatariuszy - jest ich ponad 30 - ma zamieszczoną na stronie informację dotyczącą jego działalności wraz z niezbędnymi danymi kontaktowymi. Dodatkowym atutem jest zakładka „oferty pracy”, na której znajdują się odwołania do instytucji i firm zajmujących się pośrednictwem pracy. Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości zakupił na rok 2013 usługę hostingu, aby zapewnić jej sprawne funkcjonowanie.

Druga strona internetowa stworzona przez Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości przeznaczona jest dla szeroko rozumianej strefy biznesu. Zawiera szeroki wachlarz niezbędnych informacji dotyczących sytuacji gospodarczej, warunków inwestowania, w tym dane statystyczne oraz z zakresu edukacji, gospodarki itp. Dodatkowo na stronie znajduje się paleta ofert inwestycyjnych, a także informacje ze strefy MŚP oraz informacje o Bydgoskim Parku Przemysłowo Technologicznym czy podstrefie Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Wszystkie wymienione informacje zawarte na stronie internetowej, tłumaczone są dodatkowo na język angielski i niemiecki.

Dział „gospodarka” na stronie miejskiej został przebudowany, w celu łatwiejszej i prostszej obsługi, a tym samym został zamieszczony link bezpośrednio przekierowujący na stronę dla strefy biznesu - www.zainwestuj.bydgoszcz.pl, na której znajduje się cały wachlarz informacji gospodarczych.

Zbiór wymienionych informacji pozwala potencjalnym inwestorom zdobyć niezbędną wiedzę na temat miasta, warunków inwestowania, a tym samym ułatwia rozpoczęcie procesu inwestycyjnego. Każda nowa inwestycja generuje nowe miejsca pracy, przyczyniając się do redukcji bezrobocia.

Kolejnym atutem strony internetowej jest promocja zatrudnienia wśród mieszkańców Miasta. Na stronie została umieszczona nowa zakładka „zatrudniają”, na której umieszczane są aktualne oferty bydgoskich firm z branży nowoczesnych technologii czy z sektora BPO, który w ostatnich latach nieustannie się rozwija generując zapotrzebowanie na pracowników, m.in. z bydgoskich uczelni.

Ponadto ZOI prowadzi na miejskiej **stronie internetowej dział "Gospodarka - MSP"**. W dziale tym przedsiębiorcy mogą zapoznać się z informacjami na temat szkoleń, giełd kooperacyjnych, misji handlowych, targów, wystaw, linkami do różnych instytucji i organizacji wspierających przedsiębiorczość itp.

7.6 Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 roku **wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia działalności gospodarczej 505 osób z Bydgoszczy**, w tym:

- 229 osób przy udziale środków z urzędu pracy (w tym wypłacono 97 dotacji z Funduszu Pracy, 108 dotacji w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz 24 dotacje w ramach Działania 6.2 PO KL),
- 276 osób bez udziału środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wskaźnik samozatrudnienia dla miasta Bydgoszczy wyniósł 6,56% (w okresie styczeń - grudzień 2012r. liczba podjęć działalności gospodarczych, tj. 505 w stosunku do podjęć pracy przez osoby bezrobotne ogółem, tj. 7.694).

Wypłata dotacji poprzedzona była:

- odbyciem przez osobę bezrobotną szkolenia biznesowego, w trakcie którego uczestnicy zapoznawali się z podstawami dotyczącymi prowadzenia działalności gospodarczej oraz sporządzali biznesplan swojego przedsięwzięcia,
- wydaniem opinii przez Społeczną Komisję Kwalifikacyjną, w skład której wchodziłi przedstawiciele samorządu oraz instytucji okołobiznesowych.

7.7 Promocja spółdzielni socjalnych

W 2012 roku osobom korzystającym z usług Punktu Wspierania Samozatrudnienia i zainteresowanym założeniem spółdzielni socjalnej przedstawiano m.in. podstawy prawne, zasady tworzenia i funkcjonowania spółdzielni socjalnej (czy jest spółdzielnia socjalna; kto może utworzyć spółdzielnię socjalną; kto może zostać członkiem spółdzielni socjalnej; jak założyć spółdzielnię socjalną - szczegółowo przedstawiono tzw. 6 Kroków do Spółdzielni Socjalnej tzn. od podjęcia decyzji o utworzeniu spółdzielni, poprzez przygotowanie statutu, zwołanie Walnego Zgromadzenia członków, wybór władz spółdzielni, aż po zarejestrowanie spółdzielni i nabycie przez nią osobowości prawnej; kto, na jakich warunkach i o jakie wsparcie finansowe może ubiegać się z Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy; plusy i minusy spółdzielni socjalnej. Każdy z zainteresowanych otrzymywał także komplet przygotowanych materiałów informacyjnych.

Tabela nr 1. STOPA BEZROBOCIA

Okres	Polska %	Województwo %	Bydgoszcz %
grudzień 2011r.	12,5	17,0	7,9
styczeń 2012r.	13,2	17,8	8,2
luty 2012r.	13,4	18,1	8,5
marzec 2012r.	13,3	17,9	8,6
kwiecień 2012r.	12,9	17,4	8,6
maj 2012r.	12,6	17,1	8,5
czerwiec 2012r.	12,3	16,7	8,4
lipiec 2012r.	12,3	16,6	8,3
sierpień 2012r.	12,4	16,6	8,2
wrzesień 2012r.	12,4	16,7	8,2
październik 2012r.	12,5	16,8	8,3
listopad 2012r.	12,9	17,3	8,4
grudzień 2012r.	13,4	17,9	8,5
styczeń 2013r.	14,2	18,9	9,0
luty 2013r.	14,4	19,1	9,3

**Tabela nr 2. ZMIANY W LICZBIE BEZROBOTNYCH W OKRESIE
XII.2011r. - III.2013r. w BYDGOSZCZY**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w PUP ogółem	Bydgoszcz	Zmiana w stosunku do poprzedniego miesiąca (dla Bydgoszczy)
grudzień 2011r.	17.667	12.886	
styczeń 2012r.	18.521	13.415	+529
luty 2012r.	19.136	14.007	+592
marzec 2012r.	19.274	14.214	+207
kwiecień 2012r.	19.297	14.231	+17
maj 2012r.	18.900	13.974	-257
czerwiec 2012r.	18.627	13.763	-211
lipiec 2012r.	18.480	13.622	-141
sierpień 2012r.	18.148	13.330	-292
wrzesień 2012r.	18.323	13.455	+125
październik 2012r.	18.486	13.583	+128
listopad 2012r.	18.759	13.731	+148
grudzień 2012r.	19.160	13.917	+186
styczeń 2013r.	20.311	14.741	+824
luty 2013r.	20.914	15.343	+602
marzec 2013r.	20.969	15.325	-18

**Tabela nr 3. NAPŁYW I ODPŁYW Z BEZROBOCIĄ W BYDGOSZCZY,
W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2012 ROKU**

	Liczba osób bezrobotnych	Napływ	Odpływ	
			Ogółem	Z tytułu podjęcia pracy
31.12.2011r.	12.886			
I. 2012r.	13.415	2.054	1.525	575
II. 2012r.	14.007	2.013	1.421	650
III. 2012r.	14.214	1.705	1.498	640
IV. 2012r.	14.231	1.435	1.418	535
V. 2012r.	13.974	1.457	1.714	741
VI. 2012r.	13.763	1.432	1.643	630
VII. 2012r.	13.622	1.470	1.611	657
VIII. 2012r.	13.330	1.648	1.940	621
IX. 2012r.	13.455	1.708	1.583	606
X. 2012r.	13.583	2.033	1.905	783
XI. 2012r.	13.731	1.884	1.736	650
XII. 2012r.	13.917	1.670	1.484	606
31.12.2012r.	13.917	20.509	19.478	7.694
Różnica 31.12.2011r. - 31.12.2012r. = + 1.031 tj. + 8,0%				

**Tabela nr 4. LICZBA BEZROBOTNYCH W BYDGOSZCZY WG PŁCI
(XII.2011r. - XII.2012.)**

Miesiąc	PUP ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Bydgoszcz	
				Mężczyźni	Kobiety
XII. 2011r.	17.667	8.115	9.552	6.017	6.869
I. 2012r.	18.521	8.685	9.836	6.396	7.019
II. 2012r.	19.136	9.160	9.976	6.803	7.204
III. 2012r.	19.274	9.246	10.028	6.945	7.269
IV. 2012r.	19.297	9.277	10.020	6.976	7.255
V. 2012r.	18.900	9.001	9.899	6.803	7.171
VI. 2012r.	18.627	8.853	9.774	6.663	7.100
VII. 2012r.	18.480	8.654	9.826	6.496	7.126
VIII. 2012r.	18.148	8.391	9.757	6.265	7.065
IX. 2012r.	18.323	8.497	9.826	6.322	7.133
X. 2012r.	18.486	8.634	9.852	6.432	7.151
XI. 2012r.	18.759	8.832	9.927	6.536	7.195
XII. 2012r.	19.160	9.120	10.040	6.691	7.226

**Tabela nr 5. BEZROBOTNI W BYDGOSZCZY Z PRAWEM DO ZASIŁKU
W OKRESIE XII.2011r. - XII.2012r.**

Miesiąc	Bezrobotni w PUP ogółem	Z prawem do zasiłku	Bydgoszcz		
			Ogółem	Z prawem do zasiłku	Bez prawa do zasiłku
XII. 2011r.	17.667	3.253	12.886	2.471	10.415
I. 2012r.	18.521	3.628	13.415	2.698	10.717
II. 2012r.	19.136	3.785	14.007	2.813	11.194
III. 2012r.	19.274	3.708	14.214	2.760	11.454
IV. 2012r.	19.297	3.594	14.231	2.672	11.559
V. 2012r.	18.900	3.544	13.974	2.656	11.318
VI. 2012r.	18.627	3.466	13.763	2.621	11.142
VII. 2012r.	18.480	3.337	13.622	2.531	11.091
VIII. 2012r.	18.148	3.219	13.330	2.470	10.860
IX. 2012r.	18.323	3.164	13.455	2.395	11.060
X. 2012r.	18.486	3.178	13.583	2.420	11.163
XI. 2012r.	18.759	3.290	13.731	2.471	11.260
XII. 2012r.	19.160	3.350	13.917	2.511	11.406

Tabela nr 6. BEZROBOTNI WG WIEKU

Bezrobotni wg wieku z Bydgoszczy – stan w dniu 31.XII.2012r.		
Wiek w latach	Liczba osób	Udział w %
18 do 24	1.910	13,7
25 do 34	4.079	29,3
35 do 44	2.816	20,2
45 do 54	2.896	20,8
55 do 59	1.724	12,4
60 i powyżej	492	3,6

Tabela nr 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2012r.		
Staż pracy w latach	Liczba osób	Udział w %
bez stażu	1.418	10,2
do 1 roku	2.018	14,6
1-5	2.992	21,4
5-10	2.092	15,0
11-20	2.394	17,2
21-30	2.071	14,9
31 i więcej	932	6,7

Tabela nr 8. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2012r.		
Wykształcenie	Liczba osób	Udział w %
Wyższe	2.109	15,2
Policealne i średnie zawodowe	2.777	20,0
Średnie ogólnokształcące	1.328	9,5
Zasadnicze zawodowe	3.823	27,4
Gimnazjalne i niepełne	3.880	27,9

**Tabela nr 9. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY
(BEZ PRZERWY)**

Bezrobotni z Bydgoszczy - stan w dniu 31.12.2012r.		
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	Liczba osób	Udział w %
do 1	1.400	10,1
1 - 3	2.997	21,6
3 - 6	2.426	17,4
6 - 12	2.954	21,2
12 - 24	2.338	16,8
pow. 24	1.802	12,9

Podsumowując:

1. **W 2012 roku utrzymywała się trudna sytuacja na bydgoskim rynku pracy mimo, iż: nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych (o 1,2%) oraz liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy (o prawie 18%) - mimo to wzrosła liczba bezrobotnych o 8,0%.**
2. **Stopa bezrobocia**, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w Bydgoszczy **wyniosła w końcu 2012 roku 8,5% i była wyższa o 0,6 pkt proc., niż w końcu poprzedniego roku** (w tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia wzrósł o 0,9 pkt proc. i w końcu grudnia 2012 roku wyniósł 13,4%).
3. **W końcu grudnia 2012 roku w Bydgoszczy zarejestrowanych pozostawało 13.917 bezrobotnych.** W porównaniu z końcem roku poprzedniego liczba bezrobotnych wzrosła **o 1.031 osób (+8,0%)**. Po roku 2011, w którym odnotowano nieznaczny spadek liczby bezrobotnych w 2012 roku ponownie zanotowano wzrost bezrobocia. W tym samym czasie w Polsce liczba bezrobotnych wzrosła o 7,8%.
4. W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pracodawcy zgłosili **12.244 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Liczba propozycji na formy subsydiowane wzrosła o 44,8% (z uwagi na zwiększone środki finansowe PUP - o 30,8% w odniesieniu do 2011 roku), natomiast na zatrudnienie niesubsydiowane wzrosła o 12,7%. Oferty na staże, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne, czyli „niezatrudnieniowe” formy aktywizacji, stanowiły w 2012 roku 18,0% wszystkich ofert pozyskanych przez urząd pracy w Bydgoszczy (w roku 2011 było to 14,2%).
5. Najważniejsze zjawiska zachodzące na bydgoskim rynku pracy w 2012 roku to:
 - **większy napływ niż odpływ z bezrobocia:** w Bydgoszczy zarejestrowało się 20.509 nowych bezrobotnych (o 6,2% więcej niż w roku poprzednim). W tym samym czasie z rejestru wyłączono 19.478 bezrobotnych (o 0,1% więcej niż w roku poprzednim),
 - **nieznaczny spadek liczby podjęć pracy bezrobotnych:** pracę podjęło 7.694 bezrobotnych (o 5,1% mniej niż w roku poprzednim). Spadek dotyczył zatrudnienia niesubsydiowanego (o 7,0%), natomiast nastąpił znaczny wzrost zatrudnienia subsydiowanego (o 36,0%),
 - **wzrost planowanych zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładów pracy: pracodawcy 30 razy zgłaszali do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy zamiar zwolnienia łącznie 2.155 osób** (w roku poprzednim było to odpowiednio: 12 zgłoszeń dotyczących 647 osób),
 - **wzrost liczby bezrobotnych w większości kategorii bezrobotnych**, zwłaszcza wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy: największy wzrost odnotowano

w populacji osób, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia (o 13,5%), kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 8,8%), osób długotrwale bezrobotnych (o 15,2%), osób powyżej 50 roku życia (o 12,5%), osób do 25 roku życia (o 5,6%), osób bez kwalifikacji zawodowych (o 7,8%), osób bez wykształcenia średniego (o 8,4%), osób samotnie wychowujących dziecko do 18 roku życia (o 8,2%), osób niepełnosprawnych (o 11,2%).

- **wzrost liczby osób, które powróciły z zagranicy** i zwróciły się do Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy z wnioskiem o zasiłek dla bezrobotnych: były 344 takie osoby, tj. **o 5,2% więcej niż w roku poprzednim.**

6. **Środki finansowe PUP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w Bydgoszczy i Powiecie Bydgoskim w roku 2012 wyniosły 18.885.834,54 zł i wzrosły w odniesieniu do roku poprzedniego o 30,8%, natomiast kwota wydatków na zasiłki dla bezrobotnych (łącznie ze składkami) wzrosła o 11,0%.**
7. W roku 2012 **środki finansowe pozyskane dodatkowo przez PUP Bydgoszcz na programy przeciwdziałania bezrobociu ze środków krajowych oraz Unii Europejskiej wyniosły 8.577.634,54 zł i były większe niż w roku poprzednim o ponad 72%.**
8. W 2012 roku **w działaniach realizowanych w ramach projektów współfinansowanych z EFS uczestniczyło 1.127 osób, tj. o prawie 68% więcej niż w roku poprzednim.**
9. Kwota wydatków przeznaczona w 2012 roku na **aktywizację zawodową mieszkańców Bydgoszczy wzrosła** w stosunku do roku poprzedniego **o 30,8%** i wyniosła **18.885.834,54 zł.**
10. W roku 2012 **w aktywnych formach realizowanych** przez PUP Bydgoszcz uczestniczyło **2.931** mieszkańców Bydgoszczy, tj. **o prawie 15% więcej niż w roku poprzednim.**
11. Kwota wydatków przeznaczona w 2012 roku na **aktywizację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o ponad 24%** i wyniosła **817.628,26zł.** W roku 2012 **zaktywizowano 231 niepełnosprawnych mieszkańców Bydgoszczy, tj. o 7,9% osób więcej niż w roku 2011.**

Załącznik Nr 2 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych
mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		Staż	Przygotowanie zawodowe dorosłych	Studia podyplomowe	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Zatrudnienie wspierane	Prace społecznie użyteczne	Szkolenia		Zwrot kosztów dojazdu do pracy / zakwaterowania	Klub Pracy	Refundacja opieki nad dzieckiem	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	OGÓŁEM
											grupowe	indywidualne					
2011/ 2012r.	Fundusz Pracy	241	1	3		60	41	5	34			11	9		12	13	430
	PFRON	1															1
z 2012r.	Fundusz Pracy	535			97	102	43	43	28	355	317	144	20	2	11	4	1.701
	PO KL	351			132						257			19			759
	PFRON	9									15	16					40
RAZEM	Fundusz Pracy	776	1	3	97	162	84	48	62	355	317	155	29	2	23	17	2.131
	PO KL	351			132						257			19			759
	PFRON	10									15	16					41
OGÓŁEM		1.137	1	3	229	162	84	48	62	355	589	171	29	21	23	17	2.931

Załącznik Nr 3 Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
bezrobotnych mieszkańców Bydgoszczy

ŹRÓDŁO FINANSOWANIA		KWOTA WYDATKÓW (w zł)			
		umowy 2011/2012	umowy 2012r.	Razem	
Fundusz Pracy	Staż	696.520,21	1.381.497,33	2.078.017,54	
	Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	11.095,51	24.420,13	35.515,64	
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	14.020,51		14.020,51	
	Studia podyplomowe	1.213,65		1.213,65	
	Prace interwencyjne	175.730,38	135.965,33	311.695,71	
	Roboty publiczne	25.317,45	311.237,78	336.555,23	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		1.823.823,37	1.823.823,37	
	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy		1.947.182,84	1.947.182,84	
	Szkolenia	grupowe		242.192,15	242.192,15
		indywidualne	61.653,51	397.279,24	458.932,75
	Zatrudnienie wspierane	140.449,10	85.076,87	225.525,97	
	Prace społecznie użyteczne	28.342,98	343.163,97	371.506,95	
	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	5.783,08	6.272,74	12.055,82	
	Zwrot kosztów zakwaterowania		1.050,00	1.050,00	
	Refundacja składek ZUS - spółdzielnia socjalna	102.464,34	2.765,55	105.229,89	
	Ogółem			7.964.518,02	
PO KL	Staż		1.565.540,47	1.565.540,47	
	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2.423.527,04	2.423.527,04	
	Szkolenia grupowe		478.139,30	478.139,30	
	Ogółem			4.467.206,81	
PFRON	Szkolenia	grupowe		13.945,74	13.945,74
		indywidualne		57.054,26	57.054,26
	Staż	2.079,72	48.123,92	50.203,64	
	Ogółem			121.203,64	
OGÓŁEM (w zł)		1.264.670,44	11.288.258,03	12.552.928,47	
(w %)		10,07	89,93	100,00	

**ŚRODKI FINANSOWE PUP W BYDGOSZCZY NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W 2012 ROKU
(FUNDUSZ PRACY I EFS)**

Limit wydatków Funduszu Pracy w 2012r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

wg algorytmu:	9.709.400,00 zł,
zwiększony decyzją do kwoty:	10.308.200,00 zł.

Dodatkowo na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu pozyskano:

- | | |
|---|--------------------------|
| - Projekt „ Aktywni po 50 ” - EFS Poddziałanie 6.1.1 PO KL | - 377.798,54 zł |
| - Projekt „ Uczymy się, pracujemy, zostajemy ”
- EFS Poddziałanie 6.1.3 PO KL | - 5.550.600,00 zł |
| - Projekt „ Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego ” - EFS Poddziałanie 6.2 PO KL | - 1.567.636,00 zł |
| - Projekt „ 30 minus ” - rezerwa MPiPS | - 676.800,00 zł |
| - Projekt „ Nowe perspektywy ” - rezerwa MPiPS | - 169.200,00 zł |
| - Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - rezerwa MPiPS | - 235.6000,00 zł |

8.577.634,54 zł

ŁĄCZNIE

NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH PROGRAMÓW

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

W 2012 ROKU - 18.885.834,54 zł

(w stosunku do 2011 roku wzrost o 4.446.434,54 - tj. o 30,8%)

Dodatkowo w ramach Umowy Partnerskiej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym:

- Projekt „Powrót na rynek pracy II” - realizowany na rzecz zwolnionych osób (w okresie 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu) oraz przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników - mieszkańców Bydgoszczy oraz Powiatu Bydgoskiego, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL.

Wartość projektu: 1.905.588,29 zł.

III. PLAN DZIAŁAŃ NA ROK 2013

W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

I. Partnerstwo instytucji rynku pracy, jednostek samorządowych i organizacji pozarządowych w inicjowaniu i realizacji aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu, w tym programu "Pracujmy w Bydgoszczy" zawartego w Planie Rozwoju Bydgoszczy na lata 2009-2014, poprzez realizację m.in. projektów:

1. Poradnictwo Pracy "Wspólna Sprawa" (PUP).
2. „Uczymy się, pracujemy, zostajemy” w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL (PUP).
3. „Powrót na rynek pracy III” w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL w ramach umowy partnerskiej zawartej z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym w Bydgoszczy.
4. „Skuteczni na rynku pracy” - w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.2 PO KL (PUP).
5. „Rynek pracy pod lupą” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
6. „Aktywni po 50” w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.
7. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2 PO KL „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia”.
8. „Młodzież w działaniu” w ramach Działania „Wolontariat Europejski”.
9. "Bydgoska kuźnia przedsiębiorczości - wzrost konkurencyjności sektora MSP w kujawsko - pomorskim" w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości oraz Polska Fundacja Przedsiębiorczości).
10. „Krok do przodu" w ramach Poddziałania 7.1.1 (MOPS w partnerstwie z PUP).
11. „Szkoła biznesu" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).
12. „Katalog ofert współpracy firm bydgoskich" (Zespół Obsługi Inwestora i Przedsiębiorczości).

II. Promocja przedsiębiorczości - Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.

1. Otwarte, cotygodniowe spotkania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.
2. Konsultacje indywidualne dla wszystkich osób zainteresowanych samozatrudnieniem, w tym doradztwo dla osób bezrobotnych przy wypełnianiu wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.
3. Lekcje przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia lub w szkołach.
4. Spotkania informacyjne i konsultacje dla osób zainteresowanych utworzeniem w Bydgoszczy spółdzielni socjalnych i pozyskaniem na ten cel dotacji z PUP.
5. Zajęcia w ramach Samorządowego Klubu Pracy dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem, poszerzone o moduł pozwalający określić indywidualne predyspozycje do prowadzenia własnego biznesu.
6. Dostęp do informacji na temat form i źródeł wsparcia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (bezpłatny dostęp do literatury, materiałów informacyjnych i Internetu w Punkcie Wspierania Samozatrudnienia; i komputer do samoobsługi).
7. Organizacja szkoleń z zakresu podstaw przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej; w szczególności dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, po 50 roku życia oraz dla młodzieży.
8. Udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.
9. „Miejski Konkurs Przedsiębiorczości dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych” - objęcie patronatem oraz pomoc przy organizacji finału konkursu.
10. „Tydzień Przedsiębiorczości” - promocja oraz pomoc przy realizacji zadań ujętych w przedsięwzięciu przez organizatorów.

III. Poprawa instytucjonalnej obsługi pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Aktualizacja (według potrzeb) i rozpowszechnianie informatorów:
 - „INFORMACJA dla osób rejestrujących się, dla zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy”,
2. Obsługa zwolnień grupowych - w zakładach pracy, w porozumieniu z pracodawcami - wg potrzeb.

3. Obsługa osób bezrobotnych będących w ewidencji PUP nieprzerwanie przez 180 dni celem realizacji Indywidualnych Planów Działań:
 - a) obowiązkowe wizyty u doradców zawodowych,
 - b) zajęcia aktywizacyjne i porady grupowe w Klubach Pracy.
4. Spotkania dla osób noworejestrowanych w PUP Bydgoszcz (spotkania informacyjne przy udziale doradcy zawodowego na temat usług i instrumentów rynku pracy).
5. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez stosowanie instrumentów rynku pracy na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych:
 - a) bezrobotni absolwenci szkół,
 - b) osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
 - c) bezrobotni niepełnosprawni.
6. Promocja i rozwój ekonomii społecznej, w tym spółdzielczości socjalnej.

IV. Rozwój usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

1. Realizacja standardów usług rynku pracy zgodnie z procedurami Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.
2. Współpraca z pracodawcami - pozyskiwanie ofert pracy, wizyty w zakładach, organizacja giełd pracy.
3. Promocja usług urzędu na rzecz pracodawców.
4. Upowszechnianie ofert pracy z wykorzystaniem portali internetowych.
5. Rozszerzenie zakresu współpracy z bydgoskimi uczelniami, celem zwiększenia liczby osób bezrobotnych uczących się języków obcych w ramach Poradnictwa Pracy "Wspólna Sprawa".
6. Bieżące monitorowanie subsydiowanych umów zawieranych z przedsiębiorcami.
8. Realizacja projektu „Skuteczni na rynku pracy” w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” PO KL Poddziałanie 2 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”, którego celem jest utrzymanie w 2012r. i 2013r. dostępności i jakości usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy poprzez:
 - a) dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
 - b) podniesienie kwalifikacji zawodowych tychże pracowników,
 - c) upowszechnienie wyników badań lokalnego rynku pracy.

Wartość projektu wynosi: **1.143.987,96 zł, w tym kwota dofinansowania ze środków EFS: 972.389,75 zł.**

V. Badania i monitoring lokalnego rynku pracy.

1. Przeprowadzenie badań i raportów z badań:

- a) „BENCHMARKING Powiatowych Urzędów Pracy” - analiza porównawcza działań urzędów pracy:
 - w Miastach Unii Metropolii Polskich,
 - w powiatach województwa kujawsko - pomorskiego,celem ustalenia stanu obecnego oraz określenia potrzebnych zmian - analiza materiałów zastanych,
- b) „Rynek Pracy pod Lupą” - badanie realizowane w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL, składające się z 3 odrębnych zadań:
 - prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
 - badanie pracodawców,
 - badanie instytucji szkoleniowych.
- c) „Badanie postaw i oczekiwań osób zwalnianych grupowo”.

2. Współpraca przy realizacji badań z instytucjami (umowy partnerskie):

- a) Narodowy Bank Polski - pomoc przy realizacji badań ankietowych przeprowadzanych z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi,
- b) Polskie Towarzystwo Ekonomiczne,
oraz na bieżąco wg zgłaszanych potrzeb.

VI. Pozyskiwanie dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i konkursów Ministra Pracy i Polityki Społecznej na programy aktywizacji zawodowej ponad kwotę 16.982.918,00 zł wynikającą z algorytmu Funduszu Pracy na rok 2013.